

# ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

## IX СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР ОПРЕДЕЛИЛ ЗАДАЧИ И ПРОГРАММУ ДЕЙСТВИЙ НА ПЕРИОД ДО 2030 года

11 декабря 2025 года в Москве состоялся IX Съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

На Съезд были приглашены руководители Федерации Независимых Профсоюзов России и Ассоциации профсоюзов транспорта и связи Российской Федерации, Федерального дорожного агентства, социальные партнеры, профсоюзный актив, представители отраслевых газет и журналов.

В работе Съезда приняли участие:

Черногаев Сергей Иванович – председатель Федерации Независимых Профсоюзов России;

Васильченко Александр Владимирович – директор Департамента госполитики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Министерства транспорта Российской Федерации;

Зеленов Виктор Владимирович – начальник Управления административно-кадровой работы и правового обеспечения федерального дорожного агентства;

Алексеев Валерий Иванович – вице-президент Российского автотранспортного союза;

Старыгин Игорь Иванович – генеральный директор Ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами;

Хайбуллин Саид Хабирович – директор Союза дорожных проектных организаций «РОДОС».

В Съезде приняли участие члены Общественного совета при Федеральном дорожном агентстве, представители отраслевых профсоюзов России.

В адрес Съезда поступили приветствия от Союза транспортников России – Президент Ефимов В.Б.; от отраслевых профсоюзов: Профсоюза работников связи, председатель Профсоюза Назейкин А.Г. одновременно является председателем Ассоциации профсоюзов транспорта и связи; Профсоюза работников госучреждений – председатель Водянов Н.А.; Московского областного

объединения организаций профсоюзов - председатель Кабанова В.В. Поздравили Профсоюз с открытием Съезда председатели Федерации профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания, Республики Ингушетия.

Съезд избрал Центральный комитет Профсоюза в составе 88 человек, Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза в составе 5 человек. Образован Исполком Общероссийского Профсоюза из состава членов Центрального комитета Профсоюза в количестве 11 человек. Персональный состав Исполкома определил 1 Пленум ЦК Профсоюза, состоявшийся по окончании работы IX Съезда Профсоюза.



Председателем Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь избран Ломакин Владимир Владимирович.

Состав Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза

Утвержден постановлением IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта

и дорожного хозяйства в количестве 5 человек в составе: Бронников Сергей Васильевич, председатель Белгородской организации Профсоюза;

Ермошенко, председатель Волгоградской организации Профсоюза;

Максимова Елена Викторовна, зам. главного бухгалтера Московской городской организации Профсоюза;

Петрова Ираида Германовна, главный бухгалтер Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организации Профсоюза;

Тимоничева Наталья Валентиновна, главный бухгалтер Свердловской территориальной организации Профсоюза.

Основные документы, принятые Съездом в этом выпуске газеты «ЕДИНСТВО».

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## IX Съезда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

11 декабря 2025 года

г. Москва

№ 9/2

### Об отчете Центрального комитета, председателя Профсоюза о деятельности за период 2021-2025 годов по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза

В отчетном периоде работа Центрального комитета Профсоюза была направлена на реализацию решений VIII Съезда Профсоюза, Программы действий Профсоюза на 2021-2025 годы, защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников, обеспечение безопасных условий труда, эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Многие задачи, поставленные VIII Съездом Профсоюза, включая принятые в Резолюциях Съезда, получили свое разрешение.

При участии Профсоюза Министерством транспорта Российской Федерации утверждена новая редакция порядка определения стоимости контрактов при выполнении городских маршрутных перевозок пассажиров. В субъектах Российской Федерации на основе федерального стандарта утверждаются социальные стандарты транспортного обслуживания населения пассажирскими перевозками автомобильным транспортом и городским электрическим транспортом.

Деятельность предприятий автомобильного и городского электрического транспорта обеспечивает необходимые потребности населения в перевозках. Около 90% пассажиров и грузов перевозится автомобильным и городским электрическим транспортом.

Осуществляется централизованное обновление парка подвижного состава. Только в 2025 году в рамках реализации национального проекта «Инфраструктура для жизни» по линии Минтранса России в субъекты Российской Федерации поступило более 1,5 тыс. единиц автобусов и троллейбусов.

Продолжает развиваться ускоренными темпами дорожное хозяйство страны. В результате реализации Национального проекта «Безопасные качественные дороги», который завершился в 2024 году, доля дорожной сети городских агломераций, находящейся в нормативном состоянии, составила 85%, доля региональных автомобильных дорог, соответствующих нормативным требованиям, достигла 54%, 50% населения удовлетворены качеством и доступностью автомобильных дорог.

С 2025 года дорожная отрасль развивается в условиях действия Национального проекта «Инфраструктура для жизни». По итогам девяти месяцев 2025 года в нормативном состоянии находится свыше 74 % федеральных трасс. В 2025 году планируется построить, реконструировать и отремонтировать 4,6 тыс. км федеральных автомобильных дорог.

Выполняя Программу действий Профсоюза на 2021-2025 годы, Центральным комитетом Профсоюза, комитетами территориальных и первичных профсоюзных организаций принимались меры по дальнейшему развитию социального партнерства между работниками, работодателями и органами власти.

Профсоюзом, его структурными организациями заключались отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству на федеральном, региональном и

территориальном уровнях социального партнерства, коллективные договоры в предприятиях. В них были установлены минимальные гарантии по оплате и условиям труда работников, достигнуты договоренности по различным вопросам трудовых отношений.

В своей работе организации Профсоюза используют и другие соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, заключенные с органами власти разных уровней, общественными отраслевыми организациями.

В 2024 году заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством транспорта Российской Федерации и Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, что дало дополнительные правовые основания Профсоюзу влиять на проведение государственной политики в автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве.

В практику работы прочно вошли выездные заседания выборных органов Профсоюза, встречи на местах с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза, работодателями, представителями региональных органов власти. Такие встречи, организованные Исполкомом Профсоюза, в отчетном периоде состоялись в Сибирском, Приволжском, Северо-Кавказском федеральных округах, Тульской и Владимирской, Ярославской областях. По итогам высшим руководителям соответствующих субъектов Российской Федерации направлялись обращения, что, при активной позиции профорганизаций, позволило в ряде регионов сделать реальные шаги к укреплению социального партнерства.

При увеличении потребительских цен на товары и услуги Российской Федерации с 2021 по 2025 год в 1,48 раза минимальная тарифная ставка рабочего 1 разряда на автомобильном транспорте и горэлектротранспорте возросла в 1,75 раза и достигла в 2022 году уровня минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (МРОТ). Для дорожников сохраняется размер минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда на уровне прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

Заработная плата возросла по официальным данным Росстата России в период с 2021 по 2025 год на автомобильном транспорте – в 2,1 раза, на городском электротранспорте – в 2 раза, в дорожном хозяйстве – в 1,6 раза.

Продолжалась работа профсоюзных представителей в составах общественных советов при Минтрансе России и Федеральном дорожном агентстве, отраслевых органах управления в субъектах Российской Федерации, Российской и региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Значительную роль сыграло участие профсоюзных представителей при подготовке Доклада Президиуму Государственного Совета при Президенте Российской Федерации по развитию общественного транспорта, заседание которого прошло в Москве в августе 2023 года. Представители

Профсоюзы приняли участие в разработке Комплекса мер по внедрению целевого обучения водителей наземного общественного транспорта, развитию учебной базы, повышению конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда профессии водителя общественного транспорта, который предусмотрен п.2.4. поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета по вопросам развития общественного транспорта от 17.09.2023 г. № Пр-1855 ГС.

Для постановки вопросов, носящих первостепенное значение для работников отраслевых предприятий, ЦК Профсоюза использовал возможности встреч, проводимых руководством Министерства транспорта Российской Федерации с представителями Профсоюза.

Предложения Профсоюза были учтены при разработке Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта (НМЦК) на перевозку пассажиров по регулярным маршрутам автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 октября 2021 года №351, в него были внесены нормы, по которым при расчетах НМЦК должны учитываться гарантии по оплате труда, установленные Отраслевыми соглашениями по автотранспорту федерального и регионального уровней.

В дорожном хозяйстве приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 15 сентября 2025 года № 287 утверждены повышенные нормативы расходов на оплату труда работников дорожных организаций, которые должны учитываться при определении стоимости дорожных работ.

Профсоюз принимал активное участие в подготовке актов по совершенствованию отраслевой системы квалификаций. ЦК Профсоюза продолжил работу, связанную с разработкой и применением профессиональных стандартов в отраслевых организациях.

В отчетном периоде представители Профсоюза проводили работу в составе Совета по профессиональным квалификациям городского пассажирского транспорта (СПК ГПТ). Продолжена работа представителей Профсоюза в рабочей группе по рассмотрению проектов профессиональных стандартов в сфере транспорта, созданной в Минтрансе России.

Продолжена работа по участию Профсоюза в разработке новых нормативных правовых актов, а также внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации, пересмотре нормативных правовых актов в рамках так называемой «регуляторной гильотины».

Всего более 40 законопроектов и других нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые права работников, были подвергнуты ЦК Профсоюза правовой экспертизе, в том числе на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Позиция Профсоюза была воспринята при подготовке законопроекта о возможности повышения максимального числа сверхурочных работ, это стало возможным только как временная мера, утвержденная в отраслевом соглашении или коллективном договоре.

Мнение Профсоюза учитывается при ежегодном определении Правительством Российской Федерации допустимой доли иностранных работников в предприятиях пассажирского сухопутного и грузового транспорта.

Продолжена работа Профсоюза, направленная на снижение пенсионного возраста до 60 лет водителей транспортных средств на пассажирских пригородных, междумunicipальных и междугородных перевозках.

При поддержке Союза транспортников России при Минтрансе России с участием представителей Профсоюза в 2025 году был создан Экспертный совет по решению вопросов повышения конкурентоспособности и престижности профессии водителя общественного транспорта,

предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости, улучшения условий их работы, вручения наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

Комитетами Профсоюза продолжен контроль за объективным проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей с использованием приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», что позволяет обеспечить право водителей городского пассажирского транспорта на льготное пенсионное обеспечение. В течение отчетного периода Профсоюз был вынужден отстаивать нормы Особенностей, которые подлежат пересмотру в связи с истечением срока их действия.

Следуя Программе действий Профсоюза, организациями Профсоюза осуществлялся общественный контроль за соблюдением в отраслевых предприятиях норм действующего трудового законодательства и правил и инструкций по охране труда.

В Профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 6 штатными и 54 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов, привлекаемых на договорной основе, в Профсоюзе – 12. В территориальных организациях Профсоюза (ТОП), где по различным причинам нет штатных правовых инспекторов, эта работа велась самими председателями ТОП. Некоторые председатели территориальных организаций Профсоюза получили или получают дополнительное правовое образование.

Техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает 14 технических инспекторов труда, 13 из которых работают в территориальных организациях Профсоюза.

Профсоюзом проводилась работа по контролю за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданию работникам безопасных условий труда в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, оказанию правовой помощи и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза, в том числе, силами правовой и технической инспекций труда Профсоюза. Было проведено более 1700 проверок по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая охрану труда), в том числе, совместно с органами прокуратуры и с территориальными органами государственной инспекции по труду. По результатам этих проверок было выявлено более 6 тысяч нарушений действующего законодательства о труде, направлено более 1,5 тысяч представлений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства и норм охраны труда в прокуратуру направлено более 70 материалов, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 23 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено свыше 200 материалов, по результатам рассмотрения которых 7 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

В более, чем в 1 тыс. обращений за помощью членов Профсоюза правовыми инспекторами труда, иными юристами или представителями Профсоюза подготовлены иски о возмещении вреда, причиненного нарушением трудовых прав, из которых более 80 % исков были удовлетворены полностью или частично.

В государстве продолжается пересмотр нормативных правовых актов, определяющих деятельность автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства. Это требует от Профсоюза, его структурных подразделений на основе оценки реальной ситуации, сложившейся на местах, мнения первичных профсоюзных организаций противостоять

агрессивной позиции работодателей, заинтересованных в повышении эксплуатации труда рабочих, включая водителей транспортных средств.

Должна быть продолжена работа профсоюзных органов, инспекций труда Профсоюза по контролю за соблюдением действующего законодательства, отраслевых соглашений и колдоговоров, выработке мер по улучшению условий труда работников.

В отчетном периоде проводилась целенаправленная работа по повышению эффективности деятельности организаций Профсоюза.

Последовательно осуществлялись меры, направленные на укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры территориальных и первичных организаций Профсоюза, сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, использование новых форм работы.

В отчетном периоде в Профсоюз вступило 77 734 человека, создано 82 первичные профсоюзные организации.

Реализация профсоюзной молодежной политики способствовала усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров. Работают Молодежный Совет Профсоюза, молодежные советы территориальных организаций Профсоюза.

В 2022 году состоялся профсоюзный молодежный форум «Молодёжная перезагрузка», посвященный объявленному ФНПР «Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». В Форуме приняли участие председатели Молодежных советов ТОП и организаторы работы с молодежью. Молодые активисты обсудили вопросы о задачах Профсоюза на современном этапе, о роли информации в организации работы с молодежью, современных методах информационной работы в профсоюзах, о социальных сетях как необходимом инструменте информационной работы.

Представители Профсоюза ежегодно принимают участие во Всероссийских молодежных форумах «Стратегический резерв», проводимых ФНПР.

За отчетный период более системно и эффективно осуществлялась информационная деятельность в Профсоюзе. Продолжил работу сайт Профсоюза и сайты отдельных территориальных профорганизаций, активизировалась работа в социальных сетях, участие в вебинарах, интернет-голосованиях, выпускается газета «Единство», большинство территориальных организаций Профсоюза подписаны на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Активное участие принимали члены Профсоюза в первомайских акциях профсоюзов, во Всемирном дне действий «За достойный труд» 7 октября и других, организованных Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Представители Профсоюза ежегодно участвовали в проведении организованных Минтрансом России конкурсов профессионального мастерства среди водителей автомобилей, трамваев и троллейбусов, рабочих дорожных специальностей. Неизменно самым молодым водителям вручался Специальный приз Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Большое влияние на деятельность Профсоюза оказала Специальная военная операция (СВО). Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР был определен одним из немногих общественных организаций для еженедельного сообщения в Правительство Российской Федерации проблемных вопросов и предложений по их разрешению. Профсоюзными и отраслевыми организациями проводилась и проводится работа по поддержке семей работников, мобилизованных в зону проведения СВО. Специальные положения вносятся в тексты отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюз принял активное участие в Патриотической

акции «Профсоюзы России - ЗаСВОих», организованной в 2024 году Федерацией Независимых Профсоюзов России. На собранные средства были изготовлены и направлены для защиты работников бронежилеты гражданского исполнения и защитные шлемы, противоосколочные маты и одеяла, накидки с инфракрасной ремиссией, другое необходимое снаряжение.

Профсоюзом оказана материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от террористических атак в Белгородской и Курской областях.

В очередном периоде перед отраслью и Профсоюзом стоит задача трудоустройства и социальной адаптации к мирной жизни участников СВО и дальнейшее оказание поддержки их семьям.

Помощь оказана и членам Профсоюза, пострадавшим от последствий паводков в Оренбургской, Курганской и Тюменской областях.

Оказана финансовая поддержка Донецкой республиканской организации Профсоюза. Организована учёба профсоюзного актива ДНР в г. Волгограде. Всем детям членов Профсоюза, работающих в отраслевых организациях ДНР, где действуют Профсоюзные организации, вручены новогодние подарки в 2024 и 2025 годах.

Ряду территориальных организаций Профсоюза оказана финансовая поддержка на ведение ими финансово-хозяйственной и уставной деятельности (Республика Крымская, Чувашия, Приморская, Хабаровская, Калининградская, Свердловская, Смоленская, Тамбовская ТОП).

Вместе с тем, имеющиеся в отраслях проблемы недостаточного финансирования их деятельности негативно сказываются на уровне заработной платы, условиях труда, привлекательности труда транспортников и дорожников, что является основной причиной дефицита кадров в отраслевых предприятиях.

Продолжается развитие нестандартных, незащищенных форм занятости – платформенная занятость, самозанятость, которые не способствуют повышению производительности труда, отвлекают граждан от работы на традиционных предприятиях.

Продолжавшиеся в отчетном периоде структурная реорганизация отраслевых предприятий, приводящая к массовым сокращениям работающих, уменьшение доли крупных и средних организаций, изменение форм собственности государственных и муниципальных предприятий привели к тому, что в целом за отчетный период численность членов Профсоюза снизилась на 20 %.

Снижению профсоюзного членства способствует также низкая активность некоторых профсоюзных организаторов, игнорирование новых форм работы по отстаиванию интересов членов Профсоюза и повышению привлекательности для работающих членства в Профсоюзе, отсутствие системности в работе по формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел, формированию у профсоюзного актива внутренней убежденности в общественной значимости результатов их работы.

На эффективности работы территориальных и первичных организаций Профсоюза негативно сказались отсутствие достаточных финансовых возможностей, что привело к сокращению освобожденных работников в профсоюзных организациях, уменьшилась доля расходов на обучение профсоюзного актива.

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза Ломакина В.В. «Об отчете Центрального комитета, председателя Профсоюза о деятельности за период 2021-2025 годов по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза»,

**IX Съезд Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Центрального комитета Профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

2. При выполнении уставных задач Профсоюза профсоюзным органам всех уровней добиваться:

2.1. обеспечения достойного жизненного уровня работников отраслевых организаций, полной эффективной занятости работников, соблюдения норм безопасности труда на отраслевых предприятиях;

2.2. принятия мер по трудоустройству ветеранов специальной военной операции, оказанию поддержки семьям участников СВО, способствовать развитию наставничества в отраслевых организациях;

2.3. дальнейшего развития социального партнерства, заключения и реализации отраслевых соглашений на всех уровнях, коллективных договоров на предприятиях;

2.4. участия представителей Профсоюза в разработке новых нормативных правовых актов, принятых в том числе, в результате "регуляторной гильотины", влияющих на социально-трудовые отношения, препятствовать необоснованному ужесточению трудовых норм, при выявлении норм, ухудшающих положение работников требовать их изменения или отмены;

2.5. укрепления организационного единства Профсоюза; увеличения профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях всех форм собственности, среди работников незащищенных форм занятости – платформенной занятости, самозанятых, использования инновационных методов мотивации профсоюзного членства, внедрения современных информационных технологий в деятельность Профсоюза, применения новых методов взаимодействия внутри профсоюзной структуры, развитие цифровых технологий, реализации эффективной кадровой и молодежной политики, укрепления профсоюзной солидарности и единства, обеспечения взаимодействия с региональными объединениями организаций профсоюзов, Федерацией Независимых Профсоюзов России;

2.6. реализации единой финансовой политики Профсоюза, повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения деятельности профсоюзных органов;

2.7. продолжить взаимодействие с отраслевыми

общественными организациями в целях обеспечения представительства членов Профсоюза и защиты их законных прав и интересов.

3. Поручить Исполкому Профсоюза в первом полугодии 2026 года разработать план практических действий по реализации решений IX Съезда Профсоюза с учетом замечаний и предложений, высказанных делегатами Съезда.

4. Принять резолюции IX Съезда Профсоюза по ключевым проблемам социально-экономического развития отрасли и профсоюзных организаций (приложения №№ 1- 7).

5. Центральному комитету, председателю Профсоюза, в целях повышения эффективности защиты интересов членов Профсоюза продолжить работу по укреплению и расширению взаимодействия с общероссийскими профсоюзами, Федерацией Независимых Профсоюзов России, региональными объединениями организаций профсоюзов, родственными профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья, другими общественными организациями.

6. Установить распределение профсоюзных взносов в следующем соотношении:

не более 65% от валового сбора – на финансирование уставной деятельности первичных профсоюзных организаций;

не менее 35% от валового сбора - на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов (Центрального комитета Профсоюза, ФНПР территориальных объединений организаций профсоюзов), в том числе ЦК Профсоюза - 5 %.

7. Органам Профсоюза всех уровней довести документы и решения IX Съезда Профсоюза до сведения членов Профсоюза, заинтересованных органов, организаций, социальных партнеров. С этой целью разместить их на официальном сайте Профсоюза и опубликовать в средствах массовой информации Профсоюза и территориальных профсоюзных организаций.

IX Съезд Профсоюза призывает членов Профсоюза, всех работников автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства страны сплотить свои ряды, проявлять солидарность, организованность и целеустремленность в борьбе за улучшение социально-экономического положения людей труда!

В единстве - наша сила!

**Председатель Профсоюза  
В.В.Ломакин**



**РЕЗОЛЮЦИИ IX СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА****РЕЗОЛЮЦИЯ  
IX Съезда Общероссийского профсоюза работников  
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

Приложение №1 к постановлению IX Съезда Профсоюза от 11.12.2025 г. №9/2

**О СИТУАЦИИ НА ГОРОДСКОМ ПАССАЖИРСКОМ ТРАНСПОРТЕ**

Делегаты IX Съезда Профсоюза отмечают, что деятельность предприятий автомобильного и городского электрического транспорта обеспечивает, в основном, потребности населения в перевозках грузов и пассажиров.

Около 90% пассажиров и грузов перевозится автомобильным и городским электрическим транспортом.

Осуществляется централизованное обновление парка подвижного состава. Только в 2025 году в рамках реализации национального проекта «Инфраструктура для жизни» по линии Минтранса России в субъекты Российской Федерации поступило более 1,5 тыс. единиц автобусов и троллейбусов.

В последнее время значительно вырос уровень оплаты труда работников отраслевых предприятий. По данным Росстата за 1 полугодие 2025 года среднемесячная заработная плата составила на городском автобусном транспорте 99,7 тыс. рублей, на городском наземном электрическом транспорте – около 73 тыс. рублей.

Вместе с тем, основные проблемы городского пассажирского транспорта сохраняются.

Деятельность предприятий городского пассажирского транспорта во многих регионах продолжает оставаться убыточной.

Не обеспечивается полная оплата транспортной работы предприятий, осуществляющих маршрутные перевозки пассажиров в городах и в пригородном сообщении, не соблюдается приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 20 октября 2021 № 351 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

Устанавливаемые органами власти регулируемые тарифы на пассажирские перевозки практически повсеместно ниже себестоимости перевозок.

Ограниченность финансовых ресурсов во многих субъектах не позволяет

использовать механизм обновления подвижного состава городского наземного пассажирского транспорта в регионах на условиях софинансирования.

Заработная плата не обеспечивает привлекательность профессии водителя общественного транспорта у населения. Во многих транспортных предприятиях наблюдается острый дефицит рабочих кадров.

Не в полной мере решены проблемы, обозначенные в поручениях Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Государственного совета Российской Федерации 17 сентября 2023г. № ПР-1855ГС по повышению конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда профессии водителя общественного транспорта.

Осложняет кадровую ситуацию на предприятиях переход работников на нетрадиционные формы занятости, такие как платформенная занятость, самозанятость, индивидуальное предпринимательство.

Продолжается процесс ликвидации государственных и муниципальных предприятий. Реорганизация отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов сопровождаются сокращением численности работников.

**Для улучшения положения отраслевых предприятий и их работников делегаты IX Съезда Профсоюза считают необходимым:**

1. Обеспечить выполнение мероприятий, указанных в Перечне поручений Президента Российской Федерации В.В. Путин по итогам заседания Президиума Государственного совета Российской Федерации 17 сентября 2023г. № ПР-1855ГС.

Повысить конкурентоспособность и привлекательность на рынке труда профессии водителя общественного транспорта.

2. Продолжить обновление подвижного состава городского пассажирского наземного транспорта в регионах на условиях софинансирования в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни».

3. Обеспечить дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей деятельность городского пассажирского транспорта в части создания равных конкурентных условий для предприятий различных форм собственности, осуществляющих деятельность на рынке по оказанию услуг по перевозке пассажиров, регулирования избыточной и недобросовестной конкуренции на рынке транспортных услуг.

4. Принять меры равной бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации на организацию транспортного обслуживания населения в городах в соответствии с утвержденными социальными стандартами.

5. Обеспечить заключение контрактов на транспортное обслуживание пассажиров по регулируемым тарифам с полным покрытием расходов предприятий на транспортную работу в соответствии с приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 октября 2021 № 351 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

6. Добиваться установления преференций при размещении государственных и муниципальных заказов для предприятий, работодатели которых относятся к разряду социально ориентированных.

**Делегаты IX Съезда Профсоюза призывают работодателей:**

1. Быть активными участниками объединения работодателей в целях развития социального партнерства в отрасли.

2. Обеспечить достойные условия и оплату труда работникам отраслевых предприятий.

\* \* \*

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Приложение №2 к постановлению IX Съезда Профсоюза от 11.12.2025 г. №9/2

#### О СИТУАЦИИ В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Дорожное хозяйство страны продолжает развиваться ускоренными темпами.

В 2024 году завершился Национальный проект «Безопасные качественные дороги». Его реализация привела к тому, что доля дорожной сети городских агломераций, находящейся в нормативном состоянии, составила 85%, доля региональных автомобильных дорог, соответствующих нормативным требованиям, достигла 54%, удовлетворенность качеством и доступностью автомобильных дорог достигла 50%.

С 2025 года дорожная отрасль развивается в условиях действия Национального проекта «Инфраструктура для жизни».

По итогам девяти месяцев 2025 года в нормативном состоянии находится свыше 74 % федеральных трасс. В 2025 году планируется построить, реконструировать и отремонтировать 4,6 тыс. км федеральных трасс.

Определены амбициозные целевые задачи для дорожной отрасли на период до 2030 года. Доли федеральных трасс, дорог крупнейших городских агломераций, опорной сети в нормативном состоянии должны составить не менее, чем 85 %, а доля региональных трасс, отвечающих нормативу – не менее 60 %. Предстоит обеспечить цифровизацию автомобильных дорог, что значительно сократит время и улучшит качество контроля за состоянием автодорог, позволит повысить скорость сообщения, комфортность поездок.

Вместе с тем, во многих дорожных организациях, осуществляющих содержание автомобильных дорог, продолжает наблюдаться низкий уровень социальной обеспеченности, небольшой размер оплаты труда работников, что является определяющим фактором того, что работа в отрасли является непрестижной для молодежи, растет дефицит кадров, неясны перспективы кадровой обеспеченности в будущем.

Дорожные организации, работающие на региональной сети автомобильных дорог, сталкиваются с проблемами недостаточного финансирования дорожных работ, установления цены контрактов без учета реальной стоимости материалов, топлива и необходимых расходов на заработную плату, снижения стоимости контрактов в процессе конкурсных процедур на 30 и более процентов. По этой причине многие дорожные организации испытывали трудности в выполнении условий действующего

Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации.

**Делегаты IX Съезда Профсоюза считают необходимым органам государственной власти Российской Федерации и субъектам Российской Федерации:**

- обеспечить полное и своевременное финансирование работ по ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с утвержденными нормативами;

- обеспечить приоритетное наделение государственными заказами на выполнение работ по содержанию и ремонту автомобильных дорог социально ориентированных предприятий, соблюдающих социальные гарантии для работников, установленные отраслевыми соглашениями, предприятий, работодатели которых входят в состав объединений работодателей; включить соответствующие критерии в условия проведения конкурсных процедур;

- продолжить совершенствование Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и других нормативных правовых актов с целью обеспечения контроля за обоснованностью снижения цены контракта в процессе конкурсных процедур на величину более 10% от его расчетной стоимости, недопущения сокращения заработной платы работников, невозможности размещения государственных контрактов у недобросовестных предпринимателей;

- ввести ресурсный метод ценообразования в дорожном хозяйстве;

- ликвидировать в полном объеме долги прошлых лет перед подрядчиками за выполненные объемы дорожных работ.

**Делегаты IX Съезда Профсоюза призывают работодателей:**

- быть активными участниками отраслевого объединения работодателей в целях развития социального партнерства в отрасли;

- обеспечить выполнение норм Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы.

\*\*\*

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Приложение №3 к постановлению IX Съезда Профсоюза от 11.12.2025 г. №9/2

#### ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ - ВАЖНЫЙ ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАЩИТНОЙ ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗА

Эффективность уставной деятельности организаций Профсоюза зависит от устойчивости их финансового положения, что возможно только в условиях жесткой организационной и финансовой дисциплины, соблюдения принятых в Профсоюзе норм распределения и

обязательности перечисления средств членских профсоюзных взносов, достоверной отчетности о доходах и расходовании профсоюзного бюджета.

В настоящее время не все первичные и территориальные организации Профсоюза руководствуются в своей деятельности

принципами своевременного и в полном объеме перечисления членских профсоюзных взносов для обеспечения деятельности вышестоящих профсоюзных органов. По-прежнему в первичных профсоюзных организациях остается более 70% взносов, на деятельность

Центрального комитета Профсоюза направляется только 3,7%.

При этом все еще велики расходы профорганизаций на проведение мероприятий, не связанных с защитительными функциями Профсоюза. В ряде случаев остаются без должного внимания профорганов факты невыполнения работодателями своих обязанностей по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов на счета Профсоюза.

Недостаточную роль в вопросах выявления недостатков в деятельности профорганов разного уровня, принятия мер по их устранению играют контрольно-ревизионные комиссии.

В целях укрепления финансовой базы профсоюзных организаций

**IX Съезд Профсоюза считает необходимым:**

- обеспечить соблюдение профорганизациями финансовых

обязательств по распределению членских профсоюзных взносов и перечислению соответствующей их доли на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с решением Съезда Профсоюза;

- обеспечить представление достоверной и полной финансовой отчетности, усилить ее роль в планировании бюджетов профорганов всех уровней;

- добиваться формирования эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансирование основных направлений профсоюзной уставной деятельности, включая целевые расходы по конкретным направлениям деятельности (на работу с молодежью, информационную работу и др.) в соответствии с решениями органов Профсоюза и ФНПР.

- снижать долю расходов средств профсоюзных взносов на мероприятия, не связанные напрямую с обеспечением

защитительной функции Профсоюза;

- привлекать дополнительные средства на ведение уставной деятельности;

- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов на счета Профсоюза;

- продолжить перевод в разумных объемах первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учёт;

- продолжить планомерную работу контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в соответствии с утвержденным Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

Укрепление финансовой дисциплины Профсоюза – условие создания сильного отраслевого Профсоюза, способного реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюза и отстаивать эффективные условия работы предприятия!

\*\*\*

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Приложение №4 к постановлению IX Съезда Профсоюза от 11.12.2025 г. №9/2

## ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

IX Съезд Профсоюза отмечает, что организационное и кадровое укрепление профсоюзных организаций, повышение профессионального уровня профсоюзных работников являются важными условиями реализации стратегических целей развития Профсоюза в современных условиях.

Профсоюзу необходимо совершенствовать организационную структуру, использовать новые формы работы в целях создания новых первичных профсоюзных организаций, в том числе в новых, так называемых, незащищенных, формах занятости, таких как платформенная занятость и самозанятость, повышения охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся.

Необходимо шире распространять и опираться на положительный опыт организационной работы профсоюзных организаций.

В целях дальнейшего организационного укрепления и развития Профсоюза

**IX Съезд Профсоюза считает необходимым:**

- обеспечить соблюдение основных принципов деятельности Профсоюза – укрепления единства и сплоченности Профсоюза, взаимопомощи, солидарности и согласованности действий в реализации целей и задач, обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов всеми членами Профсоюза и профсоюзными организациями;

- повысить персональную ответственность руководителей членских организаций за выполнение решений выборных органов Профсоюза;

- продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, привлечению в Профсоюз работающей и учащейся молодежи, иностранных

работников, восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций, вовлечению в Профсоюз работников предприятий малого и среднего бизнеса, сфер незащищенных форм занятости;

- изыскивать новые формы профсоюзной структуры в связи с развивающимися процессами цифровизации экономики и всех сфер жизнедеятельности, ростом использования нестандартных и дистанционных форм занятости, в том числе платформенной занятости, самозанятых;

- обеспечить внедрение современных методов ведения учета членов Профсоюза, сближения взаимосвязи и взаимодействия между профсоюзными организациями и членами Профсоюза с соблюдением установленных законодательством ограничений на использование персональных данных граждан;

- совершенствовать обучение профсоюзного актива и обмен опытом профсоюзной работы с целью выработки и внедрения лучших практик действий и управления структурными организациями Профсоюза;

- принимать меры противодействия созданию работодателями «карманных» профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников;

- шире использовать во внутрисоюзной деятельности новые цифровые технологии;

- продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров;

- всемерно способствовать дальнейшему повышению массовости и эффективности коллективных действий Профсоюза.

\*\*\*

# РЕЗОЛЮЦИЯ

## IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Приложение №5 к постановлению IX Съезда Профсоюза от 11.12.2025 г. №9/2

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

IX Съезд Профсоюза отмечает, что контроль за обеспечением безопасных условий труда, соблюдением норм и инструкций по охране труда являются одними из главных направлений уставной деятельности Профсоюза.

Для обеспечения эффективности своей работы по защите прав работников на охрану труда профсоюзные органы всех уровней должны использовать риск-ориентированный подход, то есть, исходить из анализа, оценки и устранения факторов, отрицательно влияющих на условия труда и безопасность членов Профсоюза.

Съезд отмечает, что реализация Профсоюзом защитных функций по охране труда должна осуществляться по двум основным направлениям:

1. Организации и проведения постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда, разработкой и созданием работодателями Системы управления охраной труда на производстве на основе проведённой оценки профессиональных рисков.

2. Использования различных форм взаимодействия и социального партнерства для решения проблем охраны труда.

В соответствии с действующим законодательством работодатели обязаны обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда, а профсоюзные органы всех уровней – защитить это право работников там, где оно нарушается.

Защита прав и интересов членов Профсоюза на охрану труда является приоритетной обязанностью Профсоюза, реализация которой способствует не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства.

Эффективными формами работы являются проведение рейдов, взаимопроверок, смотров, конкурсов, месячников по охране труда. Для этого должны быть определены цели, задачи, положения, показатели, перечни решаемых или проверяемых вопросов, сбор и реализация предложений и другие организационные вопросы.

Основной формой работы на предприятиях отрасли должно быть решение вопросов охраны труда через коллективные договоры и соглашения.

Профсоюзные комитеты должны уделять внимание такой форме работы с членами Профсоюза, как информирование о состоянии охраны труда на рабочих местах, о правах и гарантиях в этих вопросах, наглядной агитации по охране труда, а также мерам поощрения лиц, участвующих в этом процессе.

Основным звеном профсоюзного актива на предприятии, по-прежнему, являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, а также за выполнением самими работниками их обязанностей в этой области.

Наряду с организацией общественного контроля профсоюзные организации в своей работе по охране труда должны применять различные формы взаимодействия и социального партнерства с работодателями.

Работодатели и их представители являются единственными ответственными за создание на производстве здоровых и безопасных условий труда. В позитивных результатах работы по улучшению условий и безопасности работающих заинтересованы все участники производственного процесса, как работники, так и работодатели.

**Для создания безопасных условий труда членам Профсоюза и сохранения их здоровья IX Съезд Профсоюза считает необходимым добиваться:**

- взаимодействия и сотрудничества с работодателями в вопросах управления охраной труда, разработки и принятия перспективных и текущих планов, программ оздоровления, условий труда и быта, мероприятий по предупреждению на основании риск-ориентированного подхода случаев производственного травматизма, профзаболеваний, созданию условий для экологической безопасности трудовой деятельности;

- содействия в реализации работодателями мероприятий, направленных на создание работникам здоровых и безопасных условий труда на производстве;

- разработки работодателями совместно с первичными профсоюзными организациями Системы управления охраной труда на предприятиях отрасли, оценки профессиональных рисков и выработки мер по минимизации вредных производственных факторов на рабочих местах и производственных объектах;

- проведения совместного расследования несчастных случаев на производстве и случаев профзаболеваний, недопущению сокрытия несчастных случаев или профессиональных заболеваний на производстве;

- участия Профсоюза в проведении массовых мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, взаимопроверки, месячники, Дни защиты от экологической

опасности и другие);

- участия Профсоюза в организации и проведении административно-общественного контроля, «Дня охраны труда» на предприятиях;

- участия Профсоюза в подготовке и контроле за выполнением положений разделов «Охрана труда и экологическая безопасность» в коллективных договорах и соглашениях;

- участия Профсоюза в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением действующего законодательства в сфере охраны труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда;

- участия Профсоюза в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников и требования проведения внеплановой СОУТ в случае выявления признаков её необъективного проведения;

- отстаивания прав и охраняемых законом интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в органах государственной власти и суде;

- немедленного устранения работодателями выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случае невыполнения этих требований и появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников – требования приостановки работ до принятия окончательного решения государственной инспекцией труда;

- предоставления установленных действующим законодательством льгот, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, спецообувью, спецпитанием и другими средствами индивидуальной защиты согласно установленным нормативам;

- своевременного проведения обучения безопасным приёмам труда и проверки знаний работников по охране труда, обязательного проведения всех видов инструктажей по охране труда в соответствии с действующим законодательством;

- обеспечения законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, снижения уровней воздействия на работающих вредных и опасных производственных факторов, а до приведения их в соответствие с нормами – увеличения льгот и компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда;

- усиления профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- обеспечения работодателями

экологической безопасности на производстве;  
- участия представителей Профсоюза в разработке и контроле за выполнением мероприятий по подготовке предприятий к

работе в зимних условиях.  
Съезд считает, что сохранение жизни и здоровья работников отрасли в условиях кадрового дефицита является национальным

приоритетом, объективной и насущной необходимостью всех участников производственного процесса!  
\* \* \*

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Приложение №6 к постановлению IX Съезда Профсоюза от 11.12.2025 г. №9/2

#### МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ ОТРАСЛИ И ПРОФСОЮЗА

Молодёжная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития Профсоюза.

Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, Профсоюзу необходимо активно вместе с другими отраслевыми профсоюзами, Федерацией Независимых Профсоюзов России участвовать в реализации государственной молодёжной политики, формировать во взаимодействии с социальными партнерами эффективные отраслевые программы работы с молодыми кадрами.

Важно продолжить работу по привлечению молодежи в отраслевые предприятия, вовлечению молодых работников в члены Профсоюза.

На предприятиях необходимо развивать институт наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах.

Молодые люди с инициативной гражданской позицией должны стать эффективной частью профсоюзного актива.

Для достижения этих целей необходимо активно вести агитационно-пропагандистскую работу в молодёжной среде, используя все современные методы информирования.

Важным направлением деятельности Профсоюза является патриотическое воспитание молодёжи, воспитание у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

#### IX Съезд Профсоюза считает необходимым:

- поддерживать и реализовывать профсоюзные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи;
- участвовать в проведении экспертиз по законопроектам, затрагивающим интересы молодёжи;

- содействовать совместно с социальными партнерами привлечению молодежи в отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, активно вовлекать молодёжь в профсоюзные ряды;

- развивать сеть молодёжных советов организаций профсоюза, оказывать им поддержку в выработке предложений по реализации молодёжной политики в Профсоюзе, организации работы с молодёжными советами нижестоящих организаций, молодыми активистами;

- вовлекать молодых активистов в нормотворческую, информационную работу профсоюзных организаций, коллективные переговоры и работу институтов социального партнерства;

- привлекать молодёжь к организации и проведению профсоюзных акций разных уровней;

- целенаправленно включать льготы и гарантии для молодёжи в документы социального партнерства;

- внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде, адаптировать подачу профсоюзной информации для молодёжи;

- принимать участие во Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв», как составляющей части кадровой профсоюзной политики, направленной на выявление среди молодых членов профсоюзов активистов, проводить их обучение и вовлечение в реальную профсоюзную работу;

- проводить мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодёжи, профсоюзные молодёжные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства;

- способствовать внедрению в профсоюзных организациях современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов молодёжи.

\* \* \*

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Приложение №7 к постановлению IX Съезда Профсоюза от 11.12.2025 г. №9/2

#### ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА – ОРИЕНТИР НА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Проведение информационной работы, нацеливание ее на доведение информации до каждого члена Профсоюза будет способствовать повышению мотивации и осознанного профсоюзного членства.

Поэтому, информационная работа – одно из главных направлений профсоюзной работы.

В условиях возрастающего информационного противоборства разных слоев общества, часто затрагивающего

социально-трудовые отношения, деятельность Профсоюза должна быть нацелена на освоение новых инструментов информации, агитации и пропаганды, доходящих до нужного адресата.

Используя современные средства коммуникации, профсоюзные организации будут способны противостоять необъективному освещению деятельности профсоюзов в медиапространстве.

В настоящее время многие организации

Профсоюза организовали группы, официальные сообщества в мессенджерах «Telegram» и «ВКонтакте», открыты личные страницы профсоюзных лидеров в социальных сетях, растет численность их подписчиков.

Улучшилось качество подачи информации на интернет-ресурсах, текстовая информация дополняется фото и видеоматериалами, что улучшает восприятие новостного содержания.

Однако, с развитием цифровых источников информации продолжают сокращаться тиражи печатных профсоюзных СМИ.

IX Съезд Профсоюза считает важным и далее повышать эффективность информационной работы, руководствуясь руководящими документами, принятыми в Профсоюзе, Концепцией информационной политики ФНПР.

В условиях постоянно совершенствующихся информационных технологий IX Съезд Профсоюза считает необходимым организациям Профсоюза всех уровней:

- формировать у членов Профсоюза достоинство работающего человека, ответственное отношение к труду и коллективу, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению;

- повсеместно распространять профсоюзную идеологию, активно работать со СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов;

- обеспечивать прозрачность принятия решений выборных органов профсоюзных

организаций на всех уровнях;

- совершенствовать формы доведения информации о деятельности Профсоюза, принимаемых в Профсоюзе решениях, стремясь достигнуть возможности сквозного направления необходимых материалов непосредственно в профсоюзные организации всех уровней и рядовым членам Профсоюза;

- целенаправленно вести работу по созданию обновляемой электронной базы данных информационных ресурсов профсоюзных организаций всех уровней;

- продолжить информирование членов Профсоюза, используя все доступные каналы коммуникации (личное общение, профсоюзные стенды, печатные СМИ, мессенджеры, социальные сети, сайты, электронные СМИ, наружную рекламу);

- наращивать присутствие в социальных сетях, как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, в том числе путем распространения в локальных сообществах и на личных страницах профсоюзного актива актуальных материалов Профсоюза и его организаций, продолжить работу по увеличению числа подписчиков профсоюзных страниц;

- совершенствовать обучение

профсоюзного актива современным методам ведения информационной работы и формам подачи информации, в том числе возможностей применения нейросетей и искусственного интеллекта;

- продолжить ведение сайтов организаций Профсоюза в сети Интернет, подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность», развивать подписку на электронную версию издания, на «Профсоюзный журнал», региональные и отраслевые профсоюзные печатные издания;

- шире вовлекать молодежные советы профсоюзных организаций в процесс освоения и активного использования новых инструментов коммуникации, информационной, агитационной и пропагандистской работы.

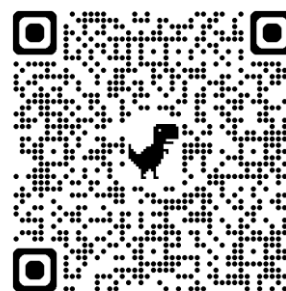
Комплексный подход и солидарное участие в этом процессе всех уровней профсоюзной структуры – от ЦК Профсоюза до первичных профсоюзных организаций – поможет построить современное информационное поле, обеспечив эффективное решение задач в борьбе за права членов Профсоюза!

\*\*\*

## ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДОВ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ VIII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА



Доклад на IX  
Съезде  
Профсоюза  
Председателя  
Профсоюза  
Ломакина В.В.



<https://cloud.mail.ru/public/mGb7/u4RTrae7i>

# ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЙ ГОСТЕЙ И ДЕЛЕГАТОВ IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**Черногаев Сергей Иванович - Председатель ФНПР.**

Уважаемый Владимир Владимирович, уважаемые делегаты и гости IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, дорогие товарищи!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России приветствую вас и поздравляю с этим значительным событием в истории вашего Профсоюза – с началом работы IX Съезда Профсоюза. А также хочу выразить глубокую благодарность за ваш труд в деле защиты прав трудящихся и развитие социальной справедливости в нашей стране.

Сегодня Профсоюз объединяет более 132 тысяч человек из 70 регионов Российской Федерации. Вы представляете собой достаточно внушительную силу, сплоченную общими убеждениями и ответственным отношением к делу. Отрасль автомобильного транспорта и дорожного хозяйства одна из ключевых опор российской экономики.

Благодаря вам, вокруг нас ежедневно работает сложная система логистики, строятся и поддерживаются тысячи километров дорог, обеспечиваются перевозки между городами, регионами и промышленными предприятиями. От компетенции, профессионализма и настойчивости членов Профсоюза напрямую зависит качество жизни граждан, устойчивость производственных цепочек и развитие инфраструктуры страны в целом.

Сегодня в непростых социально-экономических условиях особое значение имеет конструктивный диалог, солидарность и готовность Профсоюза защищать интересы трудящихся. Ваша деятельность по укреплению социального партнерства, отстаиванию достойных условий труда, развитию профессионального образования и повышению престижа рабочих профессий заслуживает самого глубокого уважения.

IX Съезд Профсоюза – важный этап в подведении итогов и отличная возможность для постановки новых задач и принятия решений, которые будут определять стратегию на ближайшие 5 лет. Уверен, что работа Съезда станет значительным шагом в укреплении профсоюзного единства, расширении возможностей

**Алексеев Валерий Иванович – вице-президент Российского транспортного союза.**

Добрый день, Уважаемые делегаты! Я могу вас так назвать, мы



для защиты работников отрасли и продвижения идей социальной справедливости.

За предыдущие 5 лет мы столкнулись с проблемами, которые нам всем с вами вместе пришлось преодолевать, это и пандемия, начало Специальной военной операции. Хочу поблагодарить вас за то, что в непростых условиях вы честно и добросовестно выполняли свою работу, и сейчас продолжаете поддерживать наших бойцов Специальной военной операции, их семьям оказывая всю непосредственную помощь, чтобы они ни в чем не нуждались, а у бойцов было все необходимое. Огромное вам спасибо за эту работу!

И конечно же, от имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от себя лично хочу пожелать вам, участникам и делегатам Съезда плодотворной работы, новых идей, успехов в достижении поставленных целей. Абсолютно не сомневаюсь, что результаты вашей деятельности станут основой вашей деятельности не только автомобильного транспорта и дорожного хозяйства России, но и укрепления профсоюзного движения в нашей стране и на международной арене.

делаем одно дело, участники Съезда, гости, приглашенные. Я от Российского автотранспортного союза, социального партнера вашего профсоюза хочу поздравить вас с открытием очередного IX Съезда, на котором вы должны выработать те решения, которые будут способствовать развитию автомобильного транспорта Российской Федерации.

Для нас ваша работа очень важна, ведь некоторые работодатели, которые входят в объединение на автомобильном транспорте, пытаются конкурировать между собой за счет оплаты труда работников, за счет несоблюдения норм трудового права. Поэтому мы с руководством Профсоюза стараемся выработать те нормы законодательства, которые ставят препятствия для таких нарушений; и в том числе делают работу автотранспорта наиболее эффективной с точки зрения экономических возможностей и с точки зрения защиты здоровья наших работников.

Мы с Центральным комитетом, провели много совещаний в Минтрансе России, совместно принимаем активное участие в работе Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где рассматриваем нормативно-правовые акты, и все предложения, которые идут от участников рынка по

изменению нормативно-правовых актов и законодательства, которое связано с трудовыми отношениями.

Бывают такие долгие и упорные споры, при которых профсоюз четко без всяких соглашательств защищает интерес работников. От вас очень многое зависит, в том числе, как вы своему коллективу можете объяснить принятие тех или иных норм, которые изменяют законодательство в рамках трудовых отношений. Они не всегда такие прямые, есть спорные, есть проблемы с применением. Но мы стараемся с вашей помощью, с Профсоюзом и с нашими работодателями их изменить и сделать их более эффективными, чтобы ваши работники могли зарабатывать, а не работать бесплатно.

Вас, конечно, интересует наше отраслевое соглашение, которое у нас не подписано, не работает с 2022 года. Недавно, замминистра транспорта, который нас курирует, Алексей Николаевич Шило, проводил совещание по поводу подписания нашего отраслевого соглашения. И мы на этом совещании выработали решение по минимальным гарантиям оплаты труда работников. Она, конечно, связана с возможностью регионов оплачивать за ту транспортную работу, которую выполняют наши перевозчики на регулярных перевозках пассажиров внутри регионов, так как полномочия организаций в таких перевозках закреплены за региональными органами власти. И довольно часто, и к сожалению, наши перевозчики соглашались на условия контракта, которые не

учитывают тот уровень заработной платы, который работники могут получить при выполнении таких перевозок.

Поэтому мы договорились о том, что с помощью Минтранса сделаем приложение к нашему отраслевому соглашению, в котором уровни оплаты труда работников будут согласованы с органами власти регионов.

Мы понимаем, что можно, конечно, сослаться и на региональное отраслевое соглашение, тем более у нас в Трудовом кодексе указано, что, если используются бюджетные деньги, необходимо согласовывать с регионами, это прямая норма Трудового кодекса.

Надеюсь, что участие Минтранса позволит нам добиться того, чтобы регионами был согласован такой уровень оплаты труда, чтобы можно было не только прожить как-нибудь, но и еще и нормально содержать свои семьи.

Хочется вам пожелать сегодня, чтобы вы в рамках Съезда выработали хорошие решения, которые помогут развиваться нашему автотранспорту. И прошу оказывать нам в том числе помощь, руководителям предприятий, которые мы объединяем, и выбрать достойных руководителей, которые вас продолжают вести вперед для того, чтобы ваши работники, которых вы объединяете, только вам слова благодарности говорили, но я думаю, нам и нашим работодателям.

### Приветствие заместителя министра транспорта Российской Федерации Шило А.Н.

*«Уважаемые участники Съезда, от имени Министерства транспорта Российской Федерации, от себя лично поздравляю вас с началом работы IX Съезда Профсоюза. Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - одно из крупнейших общественных объединений транспортного комплекса. В своей, более чем вековой истории Профсоюз прошел все этапы и вехи развития вместе со страной, и в годы созидательного труда, в суровое военное время работники отрасли своим трудом обеспечивали и продолжают обеспечивать трудоспособность и надежность отрасли, способствуют укреплению нашего государства.»*

*От нашей работы зависит обеспечение мобильности населения страны, сохранение и развитие связей хозяйствующих субъектов, расширение дорожной сети и поддержание качественных условий сотен тысяч километров дорог.*

*В текущем году, несмотря на внешние вызовы, продолжает нарациваться пассажиро- и грузооборот. Уже с начала года перевезено более 7 млрд. пассажиров и почти 6 млрд. тонн грузов. Участие Профсоюза в социальном диалоге на всех уровнях отличает взвешенная позиция, конструктивность предложений, соблюдение трудовых прав работников, уважение к профессии, повышение ее престижа, основы, на которой мы выстраиваем наши партнерские отношения в отрасли.*

*Желаю всем делегатам и участникам Съезда, и труженикам, ветеранам отрасли здоровья, дальнейшего роста и процветания, новых трудовых побед!»*

**Шило Алексей Николаевич**

**Васильченко Александр Владимирович** – директор Департамента госполитики в области автомобильного городского пассажирского транспорта Министерства транспорта Российской Федерации.

Сегодня мы (Ред. - отраслевой департамент Минтранса России) продолжаем тесное взаимодействие и работаем над улучшением условий труда отрасли. При непосредственном участии профсоюзного актива была проведена большая работа по подготовке и активизации 351-го приказа о закупках в сфере пассажирских перевозок, сейчас он уже будет по номером 402.

В новый порядок заложен более высокий уровень рентабельности. Был - 9,6,

сейчас мы его подняли до 11. Увеличены расходы на оплату труда, внесено множество других изменений. Соответствующий приказ уже находится в Минюсте, проходит процедуру регистрации (имеется в виду приказ Министерства транспорта №402 от 19 ноября 2025 года, которым утвержден новый порядок определения начальной (максимальной) цены контракта (НМЦК) в сфере регулярных перевозок пассажиров).

В настоящее время взаимодействуем с профсоюзным активом и Российским автомобильным союзом, работаем над новым федеральным профсоюзным соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту. Департамент отправил во все



субъекты Российской Федерации расчет в соответствии с приказом заработной платы по уровню каждого субъекта. Соответственно, каждый субъект даст обратную связь, насколько это совпадает, интегрируется с положением дел непосредственно на земле, и эти данные станут основой для заключения соглашения. Поэтому рассчитываем на выходе получить документ, максимально защищающий работника. И надеюсь на дальнейшее плодотворное с вами сотрудничество.

**Зеленов Виктор Владимирович** – начальник Управления административно-кадровой работы и правового обеспечения Федерального дорожного агентства.

Прошло уже 106 лет со дня создания этого Профсоюза, подчеркну, что и по сей день он демонстрирует востребованность для развития всей отрасли. В 2025 году Федеральное дорожное агентство продолжило деятельность, направленную на обеспечение баланса интересов работников и работодателей, комплексного и инициативного развития дорожного хозяйства и подготовку квалифицированных кадров.

Хотелось бы остановиться на ключевых вопросах. Во-первых, что касается установления отраслевой заработной платы. На основании результатов работы Росавтодора в 2025 году, приведенной совместно с территориальными управлениями дорожных хозяйств отраслевыми ассоциациями и организациями, Минтранс России приказом от 17 октября 2025 года №346 утвердил отраслевую среднемесячную заработную плату рабочего 1-го разряда, занятого в дорожно-строительной отрасли.

В федеральной государственной информационной системе ценообразования в строительстве опубликованы отраслевые сметные цены на оплату труда работников в строительстве, предназначенные для определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов дорожной инфраструктуры. Это очень значимое событие, к которому отрасль шла не один год.

Хочу отметить, что Росавтодор уже приступил к сбору данных фактических затрат организаций на оплату труда рабочих при организации госконтрактов на выполнение дорожных работ в 2025 году для установления отраслевой заработной платы в 2026 г.

Второе. Это инновационная деятельность. Хочу отметить, что начиная с 2016 года Росавтодором сформирован системный мониторинг применения в дорожном хозяйстве новых технологий и материалов. Мониторинг осуществляется в соответствии с перечнем, который содержит 18 резонансных технологий и материалов, то есть, наиболее востребованные при осуществлении дорожной деятельности федеральных казенных учреждений.

Сегодня, на более, чем 1700 федеральных объектах, были применены технологии, входящие в этот перечень. Согласно данным мониторинга, в основном все объекты, на которых применены новые технологии, материалы и конструкции,

соответствуют нормативным требованиям, что говорит о положительном результате внедрения инноваций.

Третье. Подготовка Росавтодором дорожных кадров, в том числе, с ориентированием на профессии будущего.

Цели, принципы и задачи основных мероприятий, механизмов развития профессиональной подготовки отраслевых кадров сформулированы в концепции дорожного образования, утвержденной Министром транспорта Российской Федерации в 2023 году. На базе Российского университета транспорта РУТ (МИИТ) был создан отраслевой Учебно-методический центр образования в сфере дорожного хозяйства, в состав которого вошли преподаватели министерства транспорта Российской Федерации, Росавтодора, ПАО РосНИИ, дорожных ассоциаций, подрядных организаций, а также других высших образовательных



учреждений.

Экспертами учебно-методического центра уже проделана колоссальная работа. Разработаны проекты новых дорожных федеральных государственных образовательных стандартов, подготовлены проекты нормативно-правовых актов для повышения качества подготовки дорожных кадров; проведено исследование по выявлению наиболее востребованных специалистов в сфере дорожного хозяйства и профессии будущего.

Сформирован всероссийский реестр кураторов и наставников дорожно-строительной отрасли. Для подготовки квалифицированных кадров именно для дорожного хозяйства в сентябре 2022 года РУТ (МИИТ) была создана академия дорожного хозяйства, в которой помимо профессорско-преподавательского состава занятия проводят отраслевики и практики, в том числе представители Центрального аппарата Федерального дорожного агентства, а также в целом проводятся различные активности, способствующие погружению ребят в профессию.

В этом году в академии была проведена студенческая конференция развития дорожных технологий, взгляд начинающих дорожников, как они ощущают и видят

нашу профессию, организатором которой выступала ассоциация «Росасфальт»; на прошлой неделе проведены итоги второго этапа IT-чемпионата, в рамках которого в течение трех дней ребята из 6 вузов страны разрабатывали цифровые решения для дорожного хозяйства.

Что касается средне-профессионального образования, то Росавтодор активно занимается поддержкой создания региональных образовательных производственных кластеров, которые позволяют дорожным техникумам и колледжам принимать участие в федеральных проектах профессионалитета, позволяющим привлечь федеральное финансирование в размере 100 млн. рублей, и обеспечить регион необходимыми кадрами, дорожными мастерами, механизаторами, грейдеристами, бульдозеристами, машинистами катков и укладчиков, и другие.

В 2022-2025 годах 11 дорожных колледжей вышли в финал федерального проекта «Профессионалитет» из Смоленской, Нижегородской, Вологодской, Тюменской, Пензенской, Иркутской, Свердловской и Новгородской областей, Приморского и Хабаровского края, Республики Марий-Эл и Республики Коми.

Для практической подготовки студентов погружения молодых кадров в ключевые отраслевые процессы организована работа строительных отрядов и прохождения студентами

дорожниками учебных и производственных практик на объектах дорожного хозяйства в субъектах страны. В 2025 году было проведено более 600 рабочих мест для работы строительных отрядов и более 800 мест рабочих для прохождения практик студентов.

Мы не оставляем без внимания и школьников, которые часто сталкиваются с проблемой выбора будущей профессии из-за недостатка информации о реальной работе в той или иной области.

В этом году Росавтодор запустил Всероссийский проект «Дорожный класс». Уже 1 сентября на базе 4 школ в Москве, Иркутске, Белгороде и Белгородской области мы открыли профильные классы с программами обучения будущих дорожников. На официальном сайте Федерального дорожного агентства создан специальный раздел, посвященный проекту «Дорожный класс».

Подводя итоги, коллеги, хочется подчеркнуть, что наше сотрудничество с отраслевыми ассоциациями, профсоюзами и организациями, в том числе по озвученным выше вопросам, играет ключевую роль в формировании благоприятных условий для дорожников, в повышении общего престижа профессии.

Дополнительный импульс данному

сотрудничеству, безусловно, даст трехстороннее отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы. Как уже было упомянуто, документ был подписан 9 декабря 2025 года, ключевая цель которого – поддержание социальной стабильности в организациях, установления социально-

трудовых гарантий работникам, повышение конкурентоспособности организаций и привлечение квалифицированных специалистов.

Уверен, что реализация данного соглашения в связке с конструктивным диалогом, который мы продолжим и дальше планомерно выстраивать внутри

профессионального сообщества, позволит успешно развивать как кадровый, так и инновационный потенциал отрасли, и самое главное, эффективно решать все задачи, поставленные перед нами руководством страны!

**Старьгин Игорь Иванович – генеральный директор Ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами РАДОР, председатель Общественного совета при Федеральном дорожном агентстве.**

Рад приветствовать участников и гостей Съезда от имени Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами РАДОР, от имени Общественного совета при Росавтодоре, который я возглавляю. Ваш коллега Евгений Николаевич Калинин входит в состав общественного совета. У нас в Общественном совете вопросы по социальным гарантиям работникам периодически рассматриваются на повестке дня. И сегодня по договоренности с Профсоюзом было принято решение, что в рамках Съезда проведем очередное заседание Общественного совета с тем, чтобы максимально погрузиться во все вопросы, связанные с кадровой политикой и с обеспечением социальных гарантий.

Конечно, состояние социального партнерства, реализация социальных гарантий зависит от финансовой стабильности тех организаций, которые вы представляете, а их состояние в свою очередь зависит от состояния дел в целом в отрасли. Вся дорожная отрасль в предыдущие годы с 2019 по 2024 была нацелена на реализацию указов Президента Российской Федерации, но достижение показателей национального проекта «Безопасные, качественные дороги» сегодня уже упоминался, и в части региональной составляющей хочу сказать, что все показатели были выполнены. Только по доли дорог нормативного состояния, вы наверняка все помните, показатель дважды увеличивался. И по итогам нацпроекта на конец 2024 года он стал 55,2%. Это, конечно, заслуга вас, ваших организаций, ваших коллективов, ваших коллег. И спасибо большое за эти результаты.

В рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни», который стартовал с 2025 года, задачи стоят не менее сложные по доле дорог регионального значения в нормативе мы уже должны достигнуть цифры 60%. Что касается дорог крупных городских агломераций и дорог опорной сети, их доля в нормативе должна быть не менее 85%.

Добавляется новая задача по увеличению на 30% состояния инфраструктуры в опорных населенных пунктах, а их в Российской Федерации 2160. Тоже задачи непростые. И как показывает мониторинг, все заметили улучшение состояния федеральных, региональных дорог, но дороги в населенных пунктах требуют внимания, и как раз новый показатель и нацелен на то, чтобы люди там, выходя из дома, двигаясь на работу, в детский сад, школу, так же передвигались по хорошему дороге.

Достижение показателей, вообще состояние всех вопросов отрасли напрямую связано с финансовым обеспечением. Мониторинг состояния дела в субъектах Российской Федерации, хотел бы назвать вам несколько цифр. Объем дорожных фондов субъектов Российской Федерации по состоянию на 1 декабря этого

года составляет 2 трлн. 63 млрд. рублей. Такие очень большие цифры. Без городов федерального значения, Москвы, Санкт-Петербурга, Севастополя и Республики Крым, которые финансируются по отдельным программам, эта цифра составляет 1 трлн. 683 млрд.

Причем, вклад субъектов Российской Федерации в финансирование дорожной деятельности по 2025 году (эта цифра максимальная за все предыдущие годы) составляет 10% (объем дорожных фондов от объема бюджетов субъектов Российской Федерации). Это тоже вклад регионов.

Что касается финансовой помощи из федерального бюджета, то мы начинали год с цифрой на 40 млрд. меньше, чем сейчас. Сейчас она составляет 448 млрд. рублей. То есть видим, что и дополнительные ресурсы с федерального уровня направляются в отрасль. Это тоже хорошо.

Один из основных источников формирования дорожных фондов, акции - 813 млрд. стояло в плане по сбору на год. Отчетность у нас запаздывает, но по состоянию за 10 месяцев уже поступило в дорожные фонды 699,7 млрд. рублей; по нашим оценкам, прогнозам, что плановые назначения будут выполнены. С этим источником все нормально. Чего нельзя сказать по второму источнику формирования дорожных фондов – по транспортному налогу.

Напомню, что налог считается в одном финансовом году, а выплачивается в следующем; и физические лица имеют срок в 11 месяцев, срок уплаты 1 декабря; и из 208,7 млрд. рублей, запланированных поступлений в дорожные фонды, также за 10 месяцев поступило только 137 млрд., 66%. Конечно, государственные заказчики обязаны рассчитываться за выполненные работы. Сезон у нас летний, в основном, а финансы еще

идут. Это тоже проблемный момент, но как-то мы с ним все живем.

Еще одна тенденция, которая в субъектах Российской Федерации тоже есть и которую тоже нужно отметить, это финансирование с регионального уровня деятельности на автомобильных дорогах местного значения. Все последние годы объем финансовой помощи, который идет в муниципалитеты, растет. И в этом году он уже превышает 428 млрд., по сути, эта четверть дорожных фондов региональных уходит на местный муниципальный уровень.

В итоге, что остается на региональную сеть дорог. Обеспеченность работ по содержанию составила 46,1%, минус 1,2% к 24 году. По ремонту – 67,5%, плюс 13% к 24 году. Но вы прекрасно понимаете, что основной объем работы в рамках нацпроекта, это как раз ремонты.

По капитальному ремонту ситуация как была непростой, так и остается, лишь 11% от требуемой обеспеченности. И здесь главная задача практически всех, начиная от Минтранса, Росавтодора и нас



с вами, это работа по актуализации тех нормативов финансовых затрат, которые идут на капитальный ремонт и содержание дорог; нормативы устарели, они были приняты в 2017 году. Задача эта назрела давно, было несколько попыток сделано, но, к сожалению, но она не реализована.

И конечно, всех нас интересуют перспективы, что нас ждет в ближайшем периоде. 28 ноября принят закон о федеральном бюджете. Объем финансовой помощи на ближайшую трехлетку утвержден. Цифры назову. 2026 год – 455 млрд. рублей; 2027 – 536; 2028 – 559. То есть цифры растут, объем акцизов будет в больше объеме, чем сегодня, но надеемся, что как минимум не уменьшается, и то хорошо. Тем не менее, проблемы остаются. Сегодня называлась стоимость. Стоимость основных дорожных строительных материалов растет выше, чем объемы финансирования; и налоговые ставки изменяются, плюс 2% НДС, тоже нужно будет как-то подрядчикам оплачивать. И тарифы на перевозки, на электроэнергию тоже увеличиваются, но задачи в

рамках нацпроекта поставлены, и они должны быть решены.

Что из новшеств. Коллеги, выступающие уже, обращали внимание на впервые утвержденную отраслевую заработную плату. Она сейчас попадет во все сметные нормы. Причем, установлена она с точностью до рубля для каждого субъекта Российской Федерации, такая дифференциация положительная нами тоже отмечается. Причем, у нас регионы по территории достаточно крупные. Вводятся и территориальные коэффициенты. То есть, в одном субъекте в зависимости от расположения будет несколько значений заработной платы.

При этом, что хотелось бы отметить. У нас с вами в отраслевом тарифном соглашении, в части ставки тарифной рабочего 1 разряда установлен повышающий коэффициент 1,15 к прожиточному минимуму в регионе. Это, наверно, наша ближайшая задача, надо будет посмотреть, как эти цифры корреспондируются между собой, и какой результат, положительный он, переход на новые условия, или будут какие-то вопросы.

**Давлетшин Марат Феликсович – председатель Башкирской территориальной организации Профсоюза.**

На наш взгляд, наиболее значимым изменением в работе Центрального комитета является то, что Исполнительному комитету в ходе выездных заседаний на местах удавалось вывести работу на новый уровень, где конечно же и улучшилось качество работы, где на местах оказывалась методическая помощь территориям, где были вопросы сложные именно с социальными партнерами, эти вопросы снимались в ходе переговоров, и территориям оказывалась помощь.

Более плотной и результативной стала совместная работа Профсоюза и Минтранса в части совершенствования нормативно-правовых актов министерства, регулирующих деятельность наших отраслевых предприятий. Однако предстоит еще немало сделать.

Многое сделано Профсоюзом и по другим направлениям деятельности, но продолжает оставаться открытой проблема, это низкая заработная плата работников наших отраслевых предприятий. Всем известно, что труд дорожников и автоэлектротранспортников остается недооцененным; престиж привлекательности рабочих профессий падает.

Наш крупный дорожный холдинг с развитой системой по республике, это 54

дорожно-ремонтных управления, сегодня находится, к сожалению, в стадии наблюдения. Я был избран представителем работников. Мы сейчас принимаем участие в каждом заседании арбитражных судов, чтобы именно оценивать реально ту ситуацию, которая складывается, то есть, информация поступала от первоисточника и нам для принятия своевременных решений.



В этом году, к сожалению, сложилась такая ситуация, что была задержка по заработной плате, где мы стали бить во все колокола, написали главе республики письмо о недопущении и сохранении нашего предприятия. На сегодняшний день это 5-тысячный коллектив. И с учетом членов их семей, это 15 тысяч жителей нашей республики.

И в течение месяца состоялось заседание Межведомственной комиссии республиканской на уровне Правительства, которую ведет у нас вице-премьер, доложили ситуацию, обстановку и

задолженность по заработной плате была в течение месяца погашена. То есть, на сегодняшний день ситуация стабилизируется и это под контролем главы республики лично. Благодаря нашим своевременным, взвешенным и правильным решениям при поддержке Центрального комитета, наших коллег с территорий, тоже к которым мы обращались, ситуация сегодня стабилизируется.

В качестве предложений хотел внести от нашей республиканской организации. У нас создана группа, это правовая инспекция труда Профсоюза, где мы обмениваемся документами. На следующую пятилетку хотел предложить рассмотреть возможность создания совета технических инспекций. Такая практика у нас в республике есть на основе федерации профсоюзов, где

технические инспектора, там, где их нет, принимают участие в этом заседании сами председатели рескомов отраслевых профсоюзов, и обсуждаются все изменения в нормативно-правовых актах, и, если возникают вопросы, например, в применении тех или иных документов, этот совещательный орган именно помогает все эти вопросы снимать.

Тоже к вам предложение – создать именно на основе нашего Профсоюза совет технических инспекций, где есть техинспектора, куда они будут входить, а где нет, председатели.

**Заялятинов Нугуман Шамгунович – председатель Тюменской территориальной организации Профсоюза.**

У нас есть исключительный пример по югу Тюменской области, Союз автотранспортников Тюменской области, который единственный в Российской Федерации настаивает на обязательном выполнении соглашений. Они говорят об этом с трибуны, пишут письма в Госдуму, дают свои предложения, чтобы

ввели трудовую обязанность в выполнении отраслевых соглашений на разных уровнях.

У нас успешная работа с этим Союзом. В декабре 2023 года был критический момент, когда Правительство Тюменской области ошиблось в расчете начальной цены контракта, вычислив сумму на обновление подвижного состава, а потом забыли утвердить само положение. Деньги повисли в воздухе.

Профсоюз убедил Союз автотранспортников Тюменской области написать коллективное обращение в Генеральную прокуратуру, каждый директор подписался под этим письмом. Начались проверки. Здесь началось самое интересное. Союз работодателей выбирает третейский суд, это профсоюз. Дает доверенность, и только профсоюз знакомится с материалами, которые проводила Генеральная прокуратура. С их разрешения мы отсканировали материалы, дали работодателям, Федерации Независимых Профсоюзов России, но то, что это делал профсоюз, было впервые в истории. И общался профсоюз с прокуратурой, а не работодателями.

Вышло представление в адрес губернатора Тюменской области, нашлись деньги. И те деньги, которые были предусмотрены на обновление подвижного состава, ушли под фавбулой увеличения заработной платы. Перевозчики, даже те, где нет профсоюза, получили эти деньги. То есть, они воспользовались, а какой уж там контроль, где повышается зарплата, мы знаем, есть первичные профорганизации, где нет первичных профорганизаций, мы об этом не узнаем никогда информацию, не представляю.

Когда времена тяжелые, нужно быть просто вместе.

Я хочу воспользоваться девизом директора нашего Тобольского предприятия, который является председателем Союза автотранспортников, который стоит за «белую» зарплату, за справедливость. У него 100-процентная численность членов Профсоюза, он и сам был готов вступить в него, но не может по юридическим моментам, потому что является стороной работодателя. Он мне всегда говорит, что «ты иногда горячишься, а в конце всегда, как я, добавляй: вместе - к лучшему». Приезжайте

### **Ключникова Наталья Григорьевна – председатель Кемеровской областной организации Профсоюза**

Прошедший период для нас был сложным, потому что сначала пандемия, потом - транспортная реформа в г.Новокузнецке, потом - у нас объединение всех предприятий, реорганизация управлений пассажирского транспорта. За эти два года реорганизации потеряли 40% численности членов Профсоюза.

Хочу сказать спасибо руководителям наших крупных предприятий. С их поддержкой заработала программа мотивации вовлечения работников в профсоюз. В настоящий момент у меня в ГПК, где 2,5 тыс. работающих, полторы тысячи членов Профсоюза. Причем, в каждом подразделении, а это 18 пассажирских предприятий, 28 автовокзалов автостанций.

В 2022 году мы создали заново в Кемеровской транспортной компании профсоюзную организацию. Начинаем работу по подписанию коллективного договора. Приятно и комфортно работать, когда

поддерживает работодатель.

Социальное партнерство в области поддерживается губернатором области. Кемеровская областная организация постоянно находится во взаимодействии с Парламентом Кузбасса, Министерством транспорта. Я являюсь председателем общественного совета при Минтрансе



Кузбасса, на совещании которого мы рассматриваем уровень заработной платы, тарифы, повышение престижа профессии, социальные программы для работников.

За последнее время возобновлено

к нам в Тюменскую область, особенно в Тобольское предприятие, директор всегда будет рад показать, как он организовал работу.

Мы с ним тоже не всегда мирно живем, иногда ругаемся, и мнения у нас расхожие бывают, но сейчас у нас один враг - это «серая» зарплата. И вчера поступила еще положительная новость налоговой инспекции, по нашим профсоюзным запросам 5 организаций теперь налоговая кошмарит, которые платят серую зарплату. Возможно, на следующий год, когда он будет у нас контрактный, они не заявятся на конкурс, потому что нужно показывать реальную зарплату.

И плюс мы отправили предложения в Государственную Думу, Нилову (Ред.- Нилов Я.Е. - председатель Комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов),

увеличить штраф за невыполнение коллективных договоров и соглашений до 100 тысяч. Он соответственно перенаправил в Минтруд, и Черногаеву С.И. Второе письмо мы отправили Москвичеву (Ред.- Москвичев Е.С. – председатель Комитета Госдумы РФ по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры) для того, чтобы ввести критерии, когда ведутся электронные конкурсы, это как раз - трудовые легализованные отношения, и выполнение наших отраслевых соглашений, и выплата среднеотраслевой заработной платы.

Посмотрим, что дальше будет. Об успехах буду сообщать, хотя антимонопольной службе это не нравится. Всем хорошего настроения! Давайте продуктивно поработаем, только мирно. Еще раз прошу, поверьте мне, сердце потом бьется так, что тяжело.

проведение летних спартакиад работников транспорта. Уже 5 лет при поддержке Министерства транспорта мы проводим данные мероприятия. Расширили круг профессий, по которым проводится Конкурс на лучшего по профессии. Если раньше конкурс проводили только среди водителей, то теперь в нем участвуют и ремонтники автовокзалов, автостанций. Это позволяет повышать нам престиж транспортных профессии.

В 2022 году ко мне обратились таксисты по созданию первичной профсоюзной организации. Опыта работы в данном направлении не было. Мы совместно участвовали в разработке предложений в законы о такси, который в это время разрабатывался. Организовали встречу таксистов с Министерством транспорта. На этом профсоюз таксистов, пролоббировав свои интересы, сказал нам «до свидания». Ну опыт есть опыт, и положительный, и отрицательный.

**Лпанский Виктор Арсентьевич - председатель  
Сахалинской областной организации Профсоюза**

Мы все испытываем трудности все одинаково, кто на юге, кто на севере. Страшная вещь, на мой взгляд, происходит. Но тем не менее, нам удалось заключить региональное соглашение с автомобилистами. Но не было у них сообщества. И они молодцы подписали с нами региональное соглашение.

Три года уже незаметно прошло, мы в этом году продлили действие этого соглашения, потому что он (Ред. - директор ведущего транспортного предприятия) поверил в профсоюз. Я зачитаю, информацию об этом предприятии, об этом меня и директор попросил:

*«Коллектив ООО «Невельская автотранспортная компания» осуществляет пассажирские перевозки с 1992 года. Наша компания на всем протяжении своей деятельности поддерживает политику государства и находится в тесном взаимодействии с органами власти; принимает участие в реализации государственных проектов, повышая потребление газа на внутреннем рынке, снабжая газом транспорт Невельского района; приобретает газовую технику на экологически чистом топливе.*

*Так с 2020 года на базе предприятия действует передвижная автозаправочная станция, с помощью которой осуществляется заправка собственной техники населения и коммерческих организаций. Количество транспортных средств автопарка*



*насчитывает 25 единиц, 23 из которых работают на чистом метане. Уже в следующем году компания планирует осуществлять перевозки только на экологически чистом транспорте, совместно с администрации создать удобную газозаправочную инфраструктуру в виде стационарной.*

*Также в этом году на базе предприятия планируется организовать станцию технического осмотра, все подготовительные мероприятия для этого уже выполнены. Принимая решения, можно создать условия для повышения производительности труда и снижения себестоимости транспортных услуг; повышение в фонд отдачи инфраструктуры транспорта; снижение энерго- и углеродоемкости.*

*Кроме того, выбранный вектор развития компании приведет к повышению качества пассажирских перевозок, а также будет способствовать приобретению нового опыта эксплуатации техники, работающей на природном газе, что в свою очередь обеспечит скорейшее развитие газовой инфраструктуры».*

Вот за такого работодателя, я подписал с ним соглашение, это, как луч света в темном царстве, сй Богу, честно. Если есть такие руководители - есть подвижки. Но в целом у нас, у дальневосточников, тяжелейшие предприятия: МУПы, ГУПы устранили, стали АО, это еще один хороший удар в спину.

Работы предстоит еще много.

**Хвалеv Павел Сергеевич - председатель  
территориальной организации  
Профсоюза.**

Последние 5 лет у нас были связи с серьезными вызовами. Сначала мы столкнулись с коронавирусной пандемией, когда профсоюзная работа во многом парализована, и приходилось искать новые альтернативные методы работы. В 2022 году началась Специальная военная операция, и много усилий работы были сосредоточены на защиту профсоюзных членов по оказанию помощи мобилизованным, участникам СВО, членам их семей.

2024 год для нашего региона стал не менее тяжелым. Небывалый по размаху разрушительный весенний паводок принес много горя и проблем для жителей региона и членов Профсоюза. Хотим от лица членов Профсоюза, пострадавших от паводка, от себя лично поблагодарить каждого из вас, кто не остался в стороне, помогли нам. Помощь была существенная и высоко оценена. Спасибо каждому из вас!

За отчетный период проделана основательная работа. У нас усилена правозащитная деятельность. Благодаря профсоюзным активистам и моей личной работе, выиграно членами Профсоюза несколько судебных дел, в большинстве связанные с уходом на досрочную пенсию.

Работа по охране труда, в связи с отсутствием в обкоме штатного

специалиста, сосредоточена на работе с Федерацией профсоюзов Оренбуржья. Проводилось обучение для председателей первичных профсоюзных организаций, я лично участвовал в расследовании



несчастных случаев, где всегда занимали сторону пострадавших членов Профсоюза.

Возрожден турнир по футболу среди

предприятий дорожной отрасли. Проведены турниры по волейболу, пейнтболу, матч по хоккею. Особенно всем понравился формат фиджетал-игр. Очень много позитивных отзывов. Это имеет большой результат, многие ребята ждут наши турниры, спрашивают о них, они действительно запоминаются.

Ежегодно у нас проводились выездные обучения для профактива и председателей первичных профсоюзных организаций. Мы работали в онлайн-формате, социальных сетях, формате конкурсов. В областном комитете создан молодежный совет. Одна из членов молодежного совета Варвара Жарова стала председателем молодежного совета Федерации профсоюзов Оренбуржья.

На протяжении всего периода мы работали в команде профсоюзов Оренбуржья на создание позитивного образа профсоюзов, принимали участие во множественных государственных акциях, мероприятиях, взаимодействовали с органами государственной и муниципальной власти.

Наша с вами задача, чтобы председатели первичек хотели заниматься своей работой, а значит, нужно их мотивировать и заслуженно поощрять.

У нас была существенно изменена информационная работа. Были разработаны и приобретены для всех

первичек профсоюзные стенды в едином стиле, создана и активно ведется группа в социальной сети «ВКонтакте», где мы еженедельно рассказываем о работе первичек, областного комитета, всех вышестоящих профсоюзных организаций. Это один из важнейших инструментов для популяризации нашего профсоюзного движения, который надо обязательно использовать в своей работе.

Несмотря на тяжелые условия в

развитии профсоюзного движения среди организаций частной формы собственности, нам удалось создать новые первички в дорожных организациях региона, это ООО «Полимерпромсистем» и ООО «Строительная корпорация».

На протяжении всего времени мы оказывали материальную помощь всем обратившимся.

По молодежной политике хотел немножко сказать. В 2022 году у нас

состоялся молодежный форум «Молодежная перезагрузка», после чего, в результате которого нашлись несколько молодых лидеров, как я сказал, Варвара Жарова, также у нас есть Евгений Рудницкий, который сейчас возглавляет молодежный совет Федерации профсоюзов Санкт-Петербург и Ленинградской области. Это, я считаю, прямой результат работы с молодежью.

### **Бронников Сергей Васильевич – председатель Белгородской областной организации Профсоюза.**

О непростой работе в приграничном регионе. Буквально вчера город Белгород был дважды атакован ракетами. 37 ракет были сбиты на подлете к городу, обломки, соответственно, упали в пригороде. Пострадавших, слава Богу, нет. Такие обстрелы продолжаются с периодичностью 1-2 в день. Тревоги, буквально в летнее время, когда погода благоприятствовала, 22-23 тревоги в сутки. Вот в таких непростых условиях работают наши транспортники.

В городе вечерами на улично-дорожной сети освещения нет. Наши водители работают в непростых условиях, наблюдается рост количества ДТП по наезду на пешеходов. Сейчас переоборудуют систему электроснабжения города, чтобы осветить пешеходные переходы.

Хочется отметить высокий профессионализм наших водителей в плане того, что из 30 ДТП, только 2 связано с пассажирскими перевозками, остальное приходится на легковой автомобильный транспорт.

В Шебекинском районе обстрелы ежедневные и днем, и ночью. Враг метит в пассажирские автобусы, хотя они оснащены средствами РЭБа. Водители, благодаря поддержке ЦК Профсоюза и ФНПР, одеты в противоосколочные гражданские жилеты. Но, к сожалению, цель – автобусы.

### **Кнуров Андрей Валерьевич - председатель Свердловской областной организации Профсоюза.**

В соответствии с мартовским постановлением Исполкома Профсоюза, мы инициировали в сентябре ведение коллективных переговоров по заключению отраслевого регионального соглашения, направили письма в отраслевое министерство и Союз работодателей. Министерство пошло нам навстречу, согласилось принять участие в переговорах, а Союз работодателей категорически отказался от ведения переговоров, и саботировал переговоры. В настоящее время мы рассматриваем вариант заключения двухстороннего отраслевого соглашения с министерством. При этом встает вопрос о механизме присоединения к этому соглашению. Над этими вопросами мы сейчас работаем.



В прошлом году мы решили обновить состав молодежного совета. Определили несколько активных человек на предприятии горэлектротранспорта, составили совместно план работы на 2025 год. Впервые приняли участие в спартакиаде трудящихся Свердловской

Несколько примеров. Шебекинский автовокзал, 2 автобуса стояли на отстое, слава Богу, без пассажиров, 2 дрона, прямое попадание, автобусы не подлежат восстановлению. Село Никольское, Белгородский район, на конечной остановке атакован пассажирский автобус. Слава Богу, у водителя легкая травма. 9 Мая при возложении венков к Вечному огню была атакована областная администрация. Слава Богу, тоже пострадавших не было. Дроны очень тяжело поймать и отследить. Ракеты проще перехватить. Вот такая ситуация непростая в работе коллективе.

Работники Шебекинского предприятия на данный момент получают среднюю заработную плату, но фактически из-за отсутствия пассажиропотока предприятие не работает. Мы поддержали людей и сохранили там нашу профсоюзную организацию. На данный момент организация живет и работает.

Есть у нас еще Шебекинский автотранспортный техникум, который четвертый год на дистанционном обучении. Преподаватели опять же в жилетах ходят каждый день на работу и преподают дистанционно. Непростая ситуация. Но выживаем, работаем, стараемся.

области.

Участвуем в программе ФНПР «Стратегический резерв». От Свердловской области в финальный этап вышли 6 человек, из них трое это наши профсоюзные активисты, наша молодежь.

Я уверен, что работа с молодежью приносит свои плоды и мотивирует для вступления в Профсоюз.

Считаю, что на основании программы, которую мы сегодня примем, надо разработать план работы по ведению информационной работы, повышению мотивации профсоюзного членства у себя на местах. Нужно объединить усилия, внедрить лучшие практики работы, накопленные в территориальных организациях Профсоюза, чтобы повысить эффективность работы.

**Хмелевой Анатолий Петрович - председатель Донецкой республиканской организации Профсоюза.**

Наша Профсоюзная организация стала частью Общероссийского профсоюза после провозглашения Донецкой народной республики - 17 февраля 2015 года. Мы сразу столкнулись с трудностями в организации летнего отдыха, денег нет, ничего нет, приехали просить, наш Профсоюз тогда назывался работников транспорта всех отраслей. Ну и приехали к морякам, авиаторам, и автомобилистам. Спасибо за оказанную помощь со стороны Центрального комитета, Московского городского комитета Профсоюза - более 30 человек смогли отдохнуть в 2015 году..

Потом наша администрация, возглавляемая Захарченко, организовала нам поездку в отраслевой профсоюз по обмену опытом. Мы приехали, нас поучили немножко. И когда встал вопрос после референдума, когда мы стали одним из субъектов Российской Федерации, и нам надо было принимать решение, с кем быть, в какой профсоюз войти, мы вошли в Профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства, и с нами остались моряки.

И исходя из этого, могу сказать, нам помогли, после уже вхождения в Профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства, нам помогли с оргтехникой, с подарками детям к Новому году, и в этом году тоже частично, мы поделили 50 на 50. Надеюсь, мы дальше будем справляться сами. Организовали поездку актива в Волгоградскую область. То есть, нас все время организационно и финансово поддерживают.

Я по-другому сказать не могу, я оцениваю работу в отношении нас положительно.

Меня Исполком Центрального комитета назначил Уполномоченным по профсоюзным организациям новых регионов России.

Я был в Херсонской, Запорожской областях, Луганске,



Мелитополе, Ючинске. Мы в разных условиях находимся. Поэтому какая-то должна быть единая политика, как лучше пойти и по какому пути. Но пока нет единства.

На нашем примере скажу, мы у себя создали организацию работодателей. Почему я так говорю, потому что с нашей помощью сейчас они уже получили документы и будет уже проще принимать трехстороннее соглашение, которое пока мы не приняли.

Плюс у нас проблема, когда мы создали профсоюз, у нас не было закона об общественных организациях и в итоге автоперевозчики не могли создать свою организацию законодательно, не было закона. Они вошли в первичную профсоюзную организацию автоперевозчиков. Мы в свое время продуктивно поработали, чтоб нас услышали, восстановили транспорт, в итоге совместной работы. Надо не забывать об этих людях, с ними можно работать. Надо признать, что эти автоперевозчики работали в трудное время, начиная с 2014 года и до сегодняшнего дня, пока у нас СВО продолжается, и нас оно касается, наверно, больше,

чем других. Я, как будто, должен быть против частного бизнеса, против мелких и средних капиталистов, но они выдержали без всякой помощи, на старом транспорте.

И сегодня хотелось бы, чтоб услышали эти перевозчики, что с ними будет, как. Сегодня проценты банковские, 24% далеко не каждый потянет. И соперничать с предприятиями, которым выделены сегодня из бюджета деньги, они явно не могут. Поэтому надо быть готовыми к тому, что будут такие вот вопросы. Поэтому я обращаюсь с просьбой, как-то это отобразить в наших решениях, чтобы к нам приехали дополнительно еще 3 организации и мы выработали по ним единые подходы.

**Магомедов Абдулла Абдуллаевич – председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза**

Только что мне написала СМС моя коллега из Республики Ингушетия, что, благодаря Исполкому Профсоюза, задолженность по заработной плате транспортников в Ингушетии в сумме 5 млн. 900 тыс. ликвидирована.

Еще другое. 50 млн. рублей получили по отраслевого тарифному соглашению. Это разве не плюс, разве не работа? Я думаю, и за это можно похлопать. Не многие профсоюзы могут этим похвастаться. Работает Профсоюз, работают отраслевые тарифные соглашения, коллективные договора. И нам все это надо поддерживать. Не любят нас, не хотят заключать отраслевое тарифное соглашение по транспорту. Это еще один плюс нашему Центральному комитету Профсоюза.

Другое. Как нам лучше работать. Поверьте, я в этом профсоюзе 40 лет, перешел от учителя математики, профессором по элементарной математике меня называли мои ученики, работаю в профсоюзе с января 1984 года. И с тех пор

какие-бы мы письма ни писали, наша сила именно в единстве. Мы вместе используем все рычаги. А какие рычаги у нас есть? Транспорт, дороги, это всеобщая необходимость. Почему не подключаете Совет старейшин, Общественную палату, все общественные советы? Когда вы поднимите свои вопросы насущные по нашим отраслям, они все поддержат, потому что каждый пользуется и дорогой, и транспортом. Надо этот рычаг использовать.

Другое. Забастовку мы не можем, запрещено (Ред. – Забастовка на транспорте не запрещена, но существуют ограничения, связанные с необходимостью поддержания минимального уровня обслуживания населения перевозками). Остается единственное, региональная трехсторонняя комиссия. В этих комиссиях координатор – зампредела Правительства региона.



Если вы один-два раза напишите, это вопроса не решит, но капля камень точит, и они вынуждены будут в дальнейшем решения принимать. Для этого надо использовать социальные сети. И когда появилась проблема у моего друга из Имярек, мы закидываем письмами и социальными телеграммами Правительство региона, от всех, от Дагестана, Донецка, Хабаровска и т.д., тогда они поймут, что вот есть профсоюз. И этот рычаг надо использовать.

Другое. Бюджет принимает каждый год Законодательное собрание региона. Возьмите это, найдите там про дорожников, транспортников. Сравните, скажите про инфляцию, другое, третье, автотранспорт нужен общественный, а статья не соответствует. На публичные слушания выходите, озадачьте председателя профобъединения вашей республики, совместно с ним подключите других членов трехсторонней комиссии и выскажите свое мнение. И тогда на второй, третий, четвертый раз вам скажут спасибо; это же все сливается, они скажут спасибо Профсоюзу, что подняли вопрос. И ваше

имя прозвучит в лучшем варианте. Так что и рекламы не надо.

Следующее, что еще можно сделать. Как все это делать, как может один человек с 300 или 500 членами профсоюза, не собирая деньги, если эти деньги у председателя профкома, у нас первичка самая главная. Да не главная первичка.

Необходимо, чтобы вся структура до ЦК Профсоюза была сильная, а для этого нужны финансы. Нам не нужно лицемерить, друг друга обманывать.

Если мы будем честны друг перед другом, все мы здесь временные на этой земле, за каждое воровство общественных

денег; когда я стал председателем профобъединения, мой сын сказал: «Папа, воровать общественное, это самое греховное», он исламист, мусульманин. Я говорю, что я не собираюсь, за это нам придется ответить перед Всевышним. Когда я не так что-то делаю, говорят, что ты неправильный человек, уходи из нашего селения. Вот это должно больше всего действовать.

А профсоюз, это как религия. Успеха вам, здоровья! И будьте честны перед собой, проживете долго и счастливо!

**Бузурганов Мусса Бембулатович - председатель Ингушской республиканской организации Профсоюза, водитель, неосвобожденный председатель ППО, поблагодарил коллег за поддержку в вопросах решения социально-трудовых проблем.**

**Головатенко Анна Васильевна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.**

Не могу согласиться с тем, что первичка не главная. Первичка главная, члены профсоюза главные. Если их не будет, не будет нас, не будет Центрального комитета, аппарата и все остальное.

На сегодняшний день хвалить, как мы работаем в Кабардино-Балкарии, очень сложно и тяжело, потому что, МУПы, ГУПы ушли, остались ИП, ООО. Если руководитель адекватный, будет и профсоюзная организация и коллективный договор. Хорошо если бухгалтер еще адекватный, который не подговаривает, когда новый человек приходит на работу, чтобы не становился членом профсоюза.

Благодаря тому, что в Кабардино-Балкарии прекрасный Министр транспорта и дорожного хозяйства, начальник Управления дорожного хозяйства, и все работодатели у нас на Кавказе, это друзья. Без этого невозможно работать, поэтому у нас подписаны отраслевые соглашения и коллективные договоры на



приезжать председатели первичек, могут приезжать и руководители предприятий со своими семьями, детьми, на неделю; кто-то учится, кто-то в бассейне плавает. Это будет престиж, это будет мотиватор профсоюза.

Получить статус ветерана труда у нас очень трудно. Профсоюзные награды не входят в перечень, чтобы получить звание ветерана труда. А это был бы еще один рычаг, чтобы ребята были в профсоюзе. Потому что они спрашивают: «А что вы нам даете? Мы вам отдаем 100 рублей в месяц. А что назад получаем?». У кого-то все хорошо и прекрасно, потому что есть крупные предприятия, по 1200 человек работающих, есть бесплатные столовые и т.д. У нас нет ни ГУПов, ни МУПов, ни столовых на предприятиях, теплых комнат отдыха, потому что это все частники захватили. Но транспорт работает.

Я благодарна тем руководителям, которые удержали ребят, которые работают. Молодежь не идет к нам, у нас средний возраст работников – 53 года. У нас был Автомобильно-дорожный колледж, который был профучете в нашей организации, мы проводили и конкурсы профмастерства, они проходили у нас производственную практику, выпускники приходили работать на наши предприятия. А сейчас у меня нет этого учебного заведения. Перешло в профсоюз образования.

И еще хотела сказать по профсоюзным дисконтным картам. Наверно, вы все тоже работаете по этому проекту. Единственно, это та красная карточка, которой можно заманить в профсоюз, говорить о 15% скидках в медучреждениях, в покупках предметов обихода; они на это идут.

Хочется сказать, давайте жить дружно! Единство, это самое главное, доброта, порядочность, это самого дорогого стоит. Хотелось бы мира и добра.

И потом Центральный комитет, Общероссийский Профсоюз, это мы все с вами. Поэтому о работе, которую каждый из вас за 5 лет провел, хотелось бы сказать, что мы провели ее на пятерку!



всех предприятиях.

По численности хочу сказать. Некоторые начинают говорить: как людям правильно объяснить, зачем нужен Профсоюз? Один из мотивов – путевки за 20%. Хорошо, что санатории Кавказских минеральных вод в профсоюзах остались. Мы в неведении, мы не могли отправить людей отдохнуть. 100 километров, наши люди не могли себе позволить отдохнуть, если один день отдыха самый дешевый – 4500; а у меня водитель получает 27-32 тысячи. Как он может поехать отдохнуть?

В свое время я предлагала сделать зональную профсоюзную школу или учебный профсоюзный центр; когда будут туда

**Любина Галина Александровна – председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организации Профсоюза.**

За этот период Исполком Профсоюза провел 30 заседаний рассмотрел больше 100 разных вопросов. Но я с особой гордостью хочу вам всем признаться, что большая работа была проведена по подготовке нашего праздника с вами, настоящего, 105 лет нашему Профсоюзу. Мы все молодцы. Это было решение Исполкома, а сделали вы все вместе.

Спасибо вам большое. Гордость берет за этот праздник! Вот приехали, смотрим, вспоминаем дворец и нас всех.

Я вам всем желаю самого доброго и хорошего! А наше дело правое, и победа будет за нами!



## ПРОГРАММА

### **Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2026-2030 годы**

Утверждена постановлением IX Съезда Профсоюза от 11 декабря 2026 г. № 9/4

Настоящая Программа определяет основные направления деятельности Профсоюза по выполнению задач, поставленных IX Съездом Профсоюза, в целях повышения жизненного уровня работников предприятий автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Основными задачами Профсоюза, его выборных органов в предстоящий период являются:

- обеспечение полной эффективной занятости работников в соответствии с их профессиональной подготовкой и квалификацией с учетом развивающихся нетрадиционных форм занятости - платформенной занятости, самозанятых, применением режимов удаленной работы и др.;
- достойная и своевременно выплачиваемая заработная плата;
- здоровые, безопасные условия и охрана труда, объективная оценка условий труда на рабочем месте, справедливые компенсации за работу с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда;
- надежная защита трудовых прав членов Профсоюза, участие Профсоюза в формировании нормативной и правовой базы деятельности отраслевых предприятий с учетом интересов работников;
- совершенствование деятельности и развитие Профсоюза, укрепление организационного единства Профсоюза, увеличение профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях всех форм собственности, использование инновационных методов мотивации профсоюзного членства, внедрение в деятельность Профсоюза современных информационных технологий, применение новых методов взаимодействия внутри профсоюзной структуры, развитие цифровых технологий, реализация эффективной кадровой и молодежной политики, укрепление профсоюзной солидарности и единства;
- реализация единой финансовой политики Профсоюза, повышение организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения деятельности профсоюзных органов, обеспечение финансовой устойчивости профсоюзных организаций, использование наиболее рациональных схем распределения финансовых потоков в Профсоюзе;
- консолидация всего транспортного и дорожного сообщества для улучшения социально-экономического положения отраслевых предприятий и их работников, повышения роли сообщества в принятии стратегических решений.

Для реализации этих задач Центральный комитет, комитеты территориальных, первичных организаций Профсоюза организуют работу по следующим основным направлениям.

#### **1. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

**В целях обеспечения эффективной занятости, повышения**

**жизненного уровня членов Профсоюза профсоюзные органы всех уровней:**

- заключают федеральные, региональные, территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры в отраслевых организациях всех форм собственности, организуют контроль за их выполнением. Ежегодно подводят совместно с социальными партнерами итоги выполнения заключенных отраслевых соглашений и коллективных договоров и информируют о результатах членов Профсоюза;
- добиваются индексации заработной платы работников отраслевых предприятий в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги, размера прожиточного минимума трудоспособного населения, повышения уровня реального содержания заработной платы работников;
- способствуют развитию института наставничества;
- осуществляют взаимодействие с работодателями и их объединениями, органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления по вопросам развития социального партнерства;
- проводят с участием органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений семинары, совещания, в том числе в форме «круглых столов», научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов работников;
- разрабатывают совместно с социальными партнерами меры по совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров;
- участвуют в развитии системы профессиональных квалификаций в отраслях автомобильного транспорта, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, согласовывают проекты профессиональных стандартов и осуществляют контроль их применения;
- участвуют совместно с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, спортивно-массовых и других мероприятий;
- информируют членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий, а также социальных партнеров о проводимой работе по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства;
- участвуют в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на уровне Российской Федерации, в субъектах Российской Федерации;
- отстаивают интересы членов Профсоюза в общественных советах, других консультативных и координационных советах, созданных при органах власти и управления разных уровней.

## 2. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

### Выборные органы Профсоюза всех уровней:

- представляют членов Профсоюза и защищают их индивидуальные и коллективные права и социально-экономические интересы, в том числе при принятии работодателями локальных нормативных актов в организациях, касающихся установления режимов рабочего времени и времени отдыха, систем и размеров оплаты труда, трудового распорядка, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, охраны труда и других вопросов, а также в органах государственной власти и органах местного самоуправления, судебных органах;
- представляют интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении соглашений и коллективных договоров, а также при реализации права членов Профсоюза на участие в управлении организацией (предприятием), рассмотрении трудовых споров с работодателем;
- формируют мотивированное мнение Профсоюза при принятии работодателями, их объединениями, органами государственной власти, местного самоуправления решений по вопросам трудовых и связанных с ними отношений и отстаивают учёт этого мнения;
- осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения действующего законодательства о труде в организациях, в которых работают члены Профсоюза. Направляют представления работодателям по устранению выявленных нарушений;
- контролируют выполнение заключенных с участием Профсоюза соглашений и договоров;
- выдвигают от имени членов Профсоюза соответствующие требования, в том числе, коллективные, перед работодателями, объединениями работодателей, органами государственной власти и местного самоуправления, ответственными за реализацию требований, и добиваются их удовлетворения;
- обращаются в соответствующие органы о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах;
- запрашивают у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получают от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на них задач;
- ведут прием и рассматривают заявления, письма, жалобы и иные обращения членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав;
- иницируют, при необходимости, принятие решений об организации и проведении коллективных действий в формах, не запрещенных законодательством;
- участвуют в работе комиссий по трудовым спорам;
- участвуют в разрешении коллективных трудовых споров;
- осуществляют независимую профсоюзную экспертизу проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных и региональных органов государственной власти и органов местного самоуправления, затрагивающих трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза. Добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения положений, ущемляющих права членов Профсоюза;
- разрабатывают и вносят предложения по проектам разрабатываемых и совершенствованию действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, планам мероприятий, принимаемым отраслевыми структурами;
- обеспечивают деятельность правовой инспекции труда Профсоюза в соответствии с утвержденным Положением об инспекции;
- принимают меры по привлечению к правозащитной работе специалистов-юристов, организуют внештатные правовые инспекции труда Профсоюза, назначают правовых уполномоченных комитетов профсоюзных организаций, взаимодействуют с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля;
- проводят обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и правовых уполномоченных комитетов профсоюзных организаций формам и методам правозащитной работы;
- обеспечивают консультирование членов Профсоюза (в том числе, с использованием современных средств электронной связи) и оказание бесплатной юридической помощи членами Профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений;
- разрабатывают и реализуют предложения по повышению эффективности оказания правовой помощи членам Профсоюза;
- осуществляют анализ причин, приводящих к коллективным трудовым спорам и конфликтам, вырабатывают предложения по устранению

имеющихся проблем и доводят их до соответствующих полномочных органов;

- организуют проведение профсоюзных акций, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, и других коллективных действий в порядке, установленном законодательством.

## 3. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ

**Для реализации контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды выборные органы Профсоюза проводят следующую работу:**

- осуществляют самостоятельно или совместно с органами надзора и контроля, прокуратуры, государственной власти и органами местного самоуправления проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, оборудования рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, обеспечения работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, сменяющимися и обезвреживающими средствами, специальным питанием и т.п.;
- предъявляют работодателям и должностным лицам обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда и контролируют их выполнение;
- вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда, экологии, охраны здоровья граждан;
- участвуют в разработке работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, заключают соглашение по охране труда, являющееся приложением к коллективному договору организации, и контролируют его выполнение;
- принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, оформлении документов (акт по форме Н-1), проверяют назначение выплат по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- обеспечивают деятельность технической инспекции труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда в соответствии с утвержденным Положением об инспекции;
- избирают уполномоченных (доверенных лиц) комитетов Профсоюза и представителей Профсоюза в совместные комитеты (комиссии) по охране труда отраслевых организаций;
- оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, здоровья и экологии;
- проводят обучение технических инспекторов труда, председателей комиссий по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда;
- контролируют санитарно-бытовые условия на рабочих местах членов Профсоюза;
- обеспечивают контроль за исполнением работодателями требований приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»;
- добиваются объективного проведения специальной оценки условий труда и справедливого установления размеров льгот и гарантий работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;
- направляют представителей Профсоюза для работы в составе комиссий предприятий по проведению специальной оценки условий труда;
- принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, специальной оценке условий труда;
- добиваются создания служб охраны труда в отраслевых организациях;
- добиваются сохранения и реализации пенсионных прав работников автомобильного транспорта, горьэлектротранспорта и дорожного хозяйства;
- разрабатывают и вносят предложения соответствующим министерствам, службам, агентствам, отраслевым органам управления и профсоюзным органам по повышению безопасности труда;
- взаимодействуют с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его региональными отделениями по вопросам социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, контролируют выплату страхового возмещения пострадавшим и родственникам погибших;
- взаимодействуют по вопросам охраны труда, здоровья членов Профсоюза, экологической безопасности с органами государственной власти и местного самоуправления, контрольными и надзорными органами в сфере охраны труда, вышестоящими выборными органами Профсоюза, профсоюзными объединениями.

#### 4. УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА, РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФСОЮЗЕ

**В целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза выборные органы Профсоюза всех уровней:**

- организуют разработку и реализацию практических мер по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих, вовлечению в Профсоюз работников предприятий малого и среднего бизнеса, самозанятых, работающей молодежи;
- разрабатывают и внедряют новые технологии, методы вовлечения работников в Профсоюз;
- формируют действенный кадровый резерв профсоюзных организаций, организуют его обучение, дальнейшее омоложение состава выборных профсоюзных работников, повышение профессионализма профсоюзных кадров;
- проводят коллективные действия, направленные на защиту прав и интересов членов Профсоюза, в соответствии с решениями выборных органов Профсоюза, в том числе в рамках первомайских мероприятий, Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября;
- применяют разные формы коллективных действий, в том числе с использованием современных технологий;
- проводят форумы и слеты, участвуют в организации конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации вступления в Профсоюз новых членов. Привлекают к этой работе Молодежный совет Профсоюза и постоянную комиссию ЦК Профсоюза по вопросам молодежи, молодежные советы профсоюзных организаций всех уровней;
- обеспечивают безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений профорганов;
- содействуют ускоренному введению цифровых технологий в процесс обмена информацией на всех стадиях внутрисоюзной работы, при принятии решений профсоюзными органами;
- совершенствуют формы и методы работы профсоюзных организаций, формируют рациональную структуру Профсоюза, обеспечивающую развитие и организационное укрепление всех профсоюзных звеньев;
- обеспечивают взаимодействие с органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросам награждения работников и профсоюзных активистов государственными и ведомственными наградами;
- принимают меры по повышению информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, обеспечивают регулярное обновление сайтов в сети Интернет, выпуск периодических печатных изданий Профсоюза и его организаций;
- открывают и ведут страницы профсоюзных организаций, молодежных советов в социальных сетях, доведение и обсуждение позиций Профсоюза до широких слоев населения.

#### 5. ПРОВЕДЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФСОЮЗЕ

**Выборные органы Профсоюза разных уровней:**

- создают молодежные советы в организациях Профсоюза;
- привлекают молодежный актив к участию в подготовке отраслевых соглашений и коллективных договоров, процессу проведения коллективно-договорной кампании, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведении профсоюзных мероприятий;
- добиваются включения в коллективные договоры предприятий, организаций, отраслевые соглашения дополнительных мероприятий, направленных на защиту социально-трудовых прав и гарантий молодежи, реализацию молодежной политики и обучение молодых профсоюзных активистов;
- осуществляют мониторинг молодежной среды в отраслевых предприятиях и организациях, обобщают мнения и предложения молодых работников по совершенствованию профсоюзной работы;
- налаживают систематический обмен информацией и опытом работы по реализации молодежной политики территориальных организаций Профсоюза, других профсоюзов Российской Федерации и зарубежных стран;
- содействуют формированию кадрового резерва на руководящие

должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;

- внедряют современные информационные методы и цифровые технологии для пропаганды профсоюзной деятельности среди молодежи;
- привлекают молодежь к участию в коллективных действиях и акциях солидарности Профсоюза;
- активизируют деятельность первичных профсоюзных организаций в учебных заведениях с целью вовлечения в Профсоюз учащейся молодежи.

#### 6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

**В целях укрепления финансовой стабильности Профсоюза профсоюзные органы всех уровней:**

- формируют и проводят единую финансовую политику в Профсоюзе;
- обеспечивают полноту сбора и уплаты установленного в Профсоюзе порядка распределения членских профсоюзных взносов;
- принимают меры по укреплению финансовой дисциплины в профсоюзных организациях, повышению персональной ответственности председателей организаций Профсоюза за выполнение решений выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- совершенствуют способы пополнения и привлекают дополнительные источники финансирования профсоюзного бюджета в рамках уставной деятельности Профсоюза;
- активизируют поступление и использование денежных средств, отчисляемых работодателями профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и других мероприятий социальной направленности в соответствии с коллективными договорами и соглашениями;
- обеспечивают строгий учет доходов и расходов профсоюзных организаций, целевое использование средств (профсоюзного имущества) в соответствии с утвержденными сметами, своевременное представление достоверной финансовой отчетности в вышестоящие профсоюзные органы;
- осуществляют защиту имущественных прав профсоюзных организаций при задержке работодателем перечисления удержанных членских профсоюзных взносов из заработной платы членов профсоюза на счета Профсоюза;
- содействуют планомерной работе контрольно-ревизионных комиссий;
- проводят обучение финансовых работников и членов контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза всех уровней;
- осуществляют перевод первичных профсоюзных организаций на прямое бухгалтерское обслуживание в соответствующих территориальных организациях Профсоюза или непосредственно в Профсоюз.

#### 7. КОНСОЛИДАЦИЯ ТРАНСПОРТНОГО И ДОРОЖНОГО СООБЩЕСТВА ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ НА ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

**В целях объединения усилий всех организаций, заинтересованных в стабильной работе транспорта и дорожного хозяйства, обеспечении достойного уровня жизни транспортников и дорожников органы Профсоюза всех уровней:**

- поддерживают взаимоотношения со всеми отраслевыми общественными организациями, союзами и ассоциациями, саморегулируемыми организациями, государственными органами власти и управления, органами местного самоуправления, представительствами и филиалами органов и организаций, чья деятельность и чьи решения связаны с деятельностью автомобильного, наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;
- обеспечивают влияние Профсоюза на общественную и социально-трудовую жизнь в коллективах предприятий, организаций;
- развивают связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями в интересах Профсоюза.

*Примечание: Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения в Программу Профсоюза, конкретизирующие отдельные направления работы профсоюзных органов.*