

**Положение  
о процедуре оценки лучших практик  
наставничества и вклада в развитие  
наставничества на соискание премии  
«ЛИДЕРЫ НАСТАВНИЧЕСТВА»**

**Москва, 2025 г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет основание, цель, задачи, порядок присуждения и вручения премии в области наставничества «ЛИДЕРЫ НАСТАВНИЧЕСТВА» (далее - **премия**).

1.2. Премия учреждена на основании Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 г. № 1264-р (далее - **концепция**), и Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» (далее - **национальные цели развития**).

1.3. Оператором премии является Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский педагогический колледж № 1 им. М. Горького» (далее - **оператор**).

1.4. **Генеральными партнерами премии** (далее – **генеральные партнеры**) являются:

- АНО «Россия - страна возможностей» Мастерская управления «Сенеж».

- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей».

- Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».

- Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

1.5. **Партнерами по экспертной поддержке премии** (далее – **экспертные партнеры**) являются:

- Правительство Красноярского края.

- Всероссийская политическая партия «ЕДИНАЯ РОССИЯ».

- Комитет Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству.

- Молодежная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды».

- Всероссийское общественное движение наставников детей и молодежи «Наставники России».

- Региональное объединение работодателей города федерального значения Москвы «Московская конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)».

- Межрегиональная общественная организация «Московская ассоциация предпринимателей».

- Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка.

- Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом.

- Совет по профессиональным квалификациям в сфере образования.

- Ассоциации «Деловой центр Россия - Латинская Америка».

- Ассоциации «Федерация профессиональных коучей и наставников».
- Благотворительный фонд «Семья».
- Региональное сообщество Клуба Лидеров России «Эльбрус».
- ОАО «РЖД».
- Государственная корпорация «Ростех».
- Государственная корпорация по космической деятельности «Роскосмос».
- ООО «Хэдхантер».
- ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
- ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».
- ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования».
- ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».
- АНО «Национальное агентство развития квалификаций».
- АНО «Центр инноваций наставничества».
- АНО «Национальный экологический институт устойчивого развития».
- АНО «Клуб предпринимателей «Кластер».

1.6. Премия ежегодно присуждается российским организациям, реализовавшим практики наставничество, а также физическим лицам, внесшим существенный вклад в развитие нормативно-законодательной базы, методологии, автоматизации в области наставничества (далее - **соискатели**).

1.7. В целях присуждения премии проводится оценка практик наставничества, а также вклада в развитие нормативно-законодательной базы, методологии, автоматизации в области наставничества соискателей (далее – **оценка соискателей**).

1.8. Оценка соискателей осуществляется в соответствии с методикой оценки соискателей премии «ЛИДЕРЫ НАСТАВНИЧЕСТВА» (далее - **методика**).

1.9. Премия включает 8 (восемь) номинаций:

- За наставничество в сфере труда.
- За наставничество в предпринимательстве.
- За наставничество в государственных органах.
- За наставничество в образовании.
- За наставничество в социальной сфере.
- За существенный вклад в развитие нормативно-законодательной базы наставничества.
- За существенный вклад в развитие методологии наставничества.
- За существенный вклад в развитие автоматизации наставничества.

1.10. В каждой номинации премии, указанной в пункте 1.9. настоящего положения определяется 3 (три) лауреата.

## 2. Цель и задачи премии

2.1. Целью присуждения премии является выявление и поощрение соискателей, реализовавших лучшие практики наставничества, а также внесших существенный вклад в развитие нормативно-законодательной базы, методологии, автоматизации в области наставничества.

2.2. Задачами присуждения премии являются:

- Проведение оценки соискателей в соответствии с методикой, способствующей признанию обществом и органами государственной власти вклада соискателей в содействие государству в достижении национальных целей развития и целевых ориентиров концепции.

- Создание и поддержание благоприятных условий для взаимодействия, общения и обмена опытом, а также для научно-практической, законодательной деятельности участников наставнического сообщества Российской Федерации.

- Привлечение к деятельности лауреатов премии, внимания со стороны государственной власти для развития мер государственной поддержки и заинтересованной общественности с целью популяризации наставничества.

- Формирование генеральными партнерами премии «цифрового профиля» лауреатов премии, в метриках понятных, как органам государственной власти, так и инвесторам реального сектора экономики.

## 3. Сроки и порядок организации премии

3.1. Период проведения премии (далее – **премиальный сезон**) длится со дня объявления о приеме заявок на участие в оценке соискателей (далее – **заявки**) до дня объявления лауреатов премии:

3.1.1. Сбор заявок 01.09.2025 – 30.09.2025.

3.1.2. Проверки заявок, формирование перечня соискателей 01.10.2025 – 03.10.2025.

3.1.3. Оценка соискателей, формирование рейтинга соискателей 04.10.2025 – 12.10.2025

3.1.4. Утверждение лауреатов премии 13.10.2025.

3.1.5. Награждение лауреатов премии 16.10.2025.

3.2. Участие соискателей в премии бесплатное.

## 4. Номинации премии

4.1. Премия в номинации «За наставничество в сфере труда» присуждается организациям реального сектора экономики, реализовавшим практики наставничества, направленные на: адаптацию, обучение на рабочем месте, развитие молодых специалистов и резервистов; профессиональную ориентацию и определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии школьников; закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия студентов высшего образования и среднего профессионального образования.

4.2. Премия в номинации «За наставничество в предпринимательстве» присуждается организациям малого и среднего предпринимательства, акселераторам, бизнес-инкубаторам, объединениям предпринимателей и других структур, реализовавшим инновационные и результативные практики наставничества в сфере предпринимательства.

4.3. Премия в номинации «За наставничество в государственных органах» присуждается органам государственной власти (законодательной, исполнительной, судебной, военной), реализовавшим практики наставничества на государственной службе Российской Федерации в целях содействия профессиональному развитию государственных служащих, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения служебной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.

4.4. Премия в номинации «За наставничество в сфере образования» присуждается дошкольным образовательным организациям, общеобразовательным организациям, средним специальным учебным заведениям, высшим учебным заведениям, реализовавшим практики наставничества, направленные на повышение качества предоставления образовательных услуг.

4.5. Премия в номинации «За наставничество в социальной сфере» присуждается организациям социальной сферы (социальная защита, здравоохранение, туризм, наука, культура, спорт), реализовавшим практики наставничества, направленные на повышение качества предоставления социальных услуг.

4.6. Премия в номинации «За существенный вклад в развитие нормативно-законодательной базы наставничества» присуждается физическим лицам, внесшим существенный вклад в развитие законодательства и квалификационных характеристик в области наставничества.

4.7. Премия в номинации «За существенный вклад в развитие методологии наставничества» присуждается физическим лицам, внесшим существенный вклад в развитие методического инструментария по способам планирования, организации и оценки наставничества, технологиям его осуществления.

4.8. Премия в номинации «За существенный вклад в развитие автоматизации наставничества» присуждается физическим лицам, внесшим существенный вклад в модернизацию процессов, развитие цифровых продуктов и сервисов наставничества.

4.9. В номинациях премии результаты соискателей учитываются в год, предшествующий году подачи заявки.

4.10. Соискатели в рамках премиального сезона направляют только одну заявку по одной из номинаций премии.

## **5. Оператор премии**

5.1. Оператор проводит сбор заявок, информирование о старте премии и сроках представления документов для участия в премии на официальном сайте Всероссийского форума «PROнаставничество 2025: Технологии. Мастерство. Доверие» (<https://pronastavnichestvo.ru/>).

5.2. Оператор собирает заявки в течение срока, установленного в пункте 3.1.1. настоящего положения.

5.3. Оператор проверяет заявки и прилагаемые к ним документы на предмет комплектности и правильности оформления. По результатам проверки оператором в течение 1 (одного) календарного дня с даты окончания такой проверки формируется перечень соискателей (далее - **перечень**). Перечень направляется оператором экспертным партнерам для проведения оценки соискателей, включенных в перечень в срок не позднее установленного в пункте 3.1.2. настоящего положения.

5.4. Оператор обеспечивает организационно-техническое сопровождение проведения премии и хранение документации, связанной с премией, в течение 3 лет после ее проведения.

5.5. Оператор организует работу экспертных партнеров.

5.6. Оператор осуществляет:

- Организацию церемонии награждения лауреатов премии в срок, установленный в пункте 3.1.5. настоящего положения

- Публикацию о генеральных и экспертных партнерах, лауреатах премии на официальном сайте Всероссийского форума «PROнаставничество 2025: Технологии. Мастерство. Доверие» (<https://pronastavnichestvo.ru/>).

- Взаимодействие с генеральными и экспертными партнерами, а также другими заинтересованными сторонами по вопросам проведения премии.

- Информационное сопровождение премии.

## **6. Генеральные партнеры премии**

6.1. Генеральные партнеры разрабатывают и утверждают настоящее положение и методику, состав экспертных партнеров.

6.2. Генеральные партнеры на основании рейтинга соискателей, полученного от экспертных партнеров, утверждают 24 (двадцать четыре) лауреата премии в срок, установленный в пункте 3.1.4. настоящего положения.

6.3. Генеральные партнеры принимают решение о награждении лауреатов премии.

6.4. Генеральные партнеры способствуют:

- Поддержке соискателей, в целях повышения уровня открытости организаций, путем публичного обмена лучшими практиками наставничества и формирования публичной отчетности по осуществлению наставничества.

- Распространению информации о премии в среде реального сектора экономики, на уровне федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

- Развитию системы оценки, демонстрации и оцифровки вклада соискателей в содействие государству в достижении национальных целей развития и целевых ориентиров концепции.

- Принятию на федеральном, региональном и муниципальном уровнях правовых актов, определяющих меры поддержки лауреатов премии.

6.5. Генеральные партнеры помогают государству и другим заказчикам выбрать подрядчиков, осуществляющих наставничество, с проверенной экспертизой.

## **7. Экспертные партнеры премии**

7.1. Состав экспертных партнеров утверждается генеральными партнерами.

7.2. Экспертными партнерами на добровольной основе могут стать признанные эксперты из различных сфер наставничества, представляющих объединения работодателей и предпринимателей, профсоюзы, организации реального сектора экономики, некоммерческие организации, в т. ч. в области образования, социальной защиты, спорта, культуры, здравоохранения, туризма, государственных органов власти и иных организаций, зарегистрированных на территории Российской Федерации.

7.3. Экспертные партнеры проводят оценку соискателей, включенных в перечень, в срок, установленный в пункте 3.1.3. настоящего положения.

7.4. Оценка соискателей, включенных в перечень, проводится экспертными партнерами на основании настоящего положения и методики.

7.5. Экспертные партнеры при оценке соискателей, включенных в перечень, не вправе разглашать информацию о проведении такой оценки, вступать в контакты с соискателями, в том числе обсуждать представленные заявки и прилагаемые к ним документы, запрашивать дополнительные документы, информацию и (или) пояснения.

7.6. По результатам оценки соискателей, включенных в перечень, экспертные партнеры формируют рейтинг соискателей в порядке убывания присвоенных экспертными партнерами суммарных баллов на основании критериев, указанных в методике.

7.7. Рейтинг соискателей оформляется экспертными партнерами и направляется генеральным партнерам не позднее срока, установленного в пункте 3.1.3. настоящего положения.

## **8. Условия приема заявок**

8.1. Соискатель не позднее сроков, установленных в пункте 3.1.1. настоящего положения, для участия в премии заполняет в электронном виде заявку с полным пакетом документов на официальном сайте Всероссийского форума «ПРОнаставничество 2025: Технологии. Мастерство. Доверие» (<https://pronastavnichestvo.ru/>).

8.2. Для участия в премии соискатель заполняет только одну заявку по одной из номинаций по форме согласно Приложению № 1 к настоящему положению.

8.3. Лицо, ответственное за участие соискателя в премии по форме согласно Приложению № 2 к настоящему положению, заполняет согласие субъекта персональных данных на обработку персональных данных и согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

8.4. Соискатель описывает в заявке практику наставничества или вклад в развитие нормативно-законодательной базы, методологии, автоматизации в области наставничества согласно установленному формату, предусмотренному Методикой.

7.1. Соискатель, подавший заявку ранее даты завершения приема заявок, может отозвать заявку с целью устранения выявленных несоответствий требованиям настоящего положения и направить новую уточненную заявку, но не позднее даты завершения приема заявок, установленных в пункте 3.1.1. настоящего положения.

7.2. Соискатель не должен находиться в стадии ликвидации, не должен быть признан банкротом и его деятельность не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях. У соискателя должна отсутствовать задолженность по платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

## **9. Церемония награждения лауреатов премии**

9.1. Лауреатам премии вручается памятный диплом в срок, установленный в пункте 3.1.4. настоящего положения.

9.2. Лауреаты премии объявляются на торжественной церемонии награждения в рамках Всероссийского форума «ПРОнаставничество 2025: Технологии. Мастерство. Доверие».

9.3. Результаты премии широко освещаются с помощью различных каналов коммуникаций.

9.4. Информация о рейтинге соискателей, лауреатах премии, размещается на официальном сайте Всероссийского форума «ПРОнаставничество 2025: Технологии. Мастерство. Доверие» (<https://pronastavnichestvo.ru/>), в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть «интернет») генеральных и экспертных партнеров, а также в средствах массовой информации, аккредитованных оператором.

## **10. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества**

10.1. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества осуществляется генеральными партнерами посредством:

- Развития экосистемы сервисов с использованием инновационных технологий, обеспечивающих эффективное масштабирование лучших практик наставничества, развитие цифровых продуктов в различных сферах наставничества.

- Описания передового опыта наставничества лауреатов в сети «интернет» в формате путеводителя наставничества, созданного генеральными партнерами.

- Экспертизы практик наставничества и предоставление на ее основе независимой аналитической информации для развития российской технологии осуществления наставничества в организациях реального сектора экономики Российской Федерации.

- Развитие информационной безопасности субъектов наставничества.

- Представление лучших практик наставничества в виде выступлений на форумах, конференциях и других мероприятиях, в формате публичных отчетов.

- Взаимодействие между лауреатами премии и заинтересованным сообществом посредством стажировочных площадок, творческих мастерских.

- Обучение заинтересованного сообщества с участием лауреатов премии в формате программ дополнительного профессионального образования, вебинаров, видеокурсов, практических мероприятий, семинаров, мастер-классов, презентаций и т.д.

- Размещение в средствах массовой информации, информационных и учебных изданиях, на сайтах профессиональных сообществ методических рекомендаций лауреатов премии.

10.2. Лауреаты премии, обязуются способствовать обобщению и распространению передового опыта наставничества посредством механизмов, указанных в пункте 10.1. настоящего положения.