



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА**

**Протокол от 28 сентября 2016 года №4**

г. Москва  
2016 г.

**СОДЕРЖАНИЕ:**

Номер постанов-ления	Название постановления	№ стр.
<b>ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА от 28 сентября 2016 ГОДА</b>		
4/1	О ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в первом полугодии 2016 года.	3
4/2	О проектах Соглашений о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 - 2016 годы и внесении в них изменений и дополнений.	18
4/3	О позиции комитетов профсоюза о целесообразности проведения общероссийской акции в защиту интересов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	33
4/4	Об утверждении резерва кадров на должность председателей ряда территориальных организаций профсоюза.	37
4/5	О Порядке и формах отчетности по итогам коллективно-договорной кампании.	40
4/6-1	Об участии Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и «Недели действий работников автомобильного транспорта», объявленной МФТ.	51
4/6-2	О Примерном положении о централизованном бухгалтерском учете профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций в территориальных организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	54
4/6-3	Об организации подписки на центральную профсоюзную еженедельную газету «Солидарность».	55
4/6-4	О возобновлении деятельности Забайкальской краевой организации профсоюза.	56
4/6-5	Об отчислениях организациями профсоюза от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам за I полугодие 2016 г.	57

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**28 сентября 2016 г.**

**№ 4/1**

**г. Москва**

**О ходе выполнения отраслевых соглашений  
и коллективных договоров в 1-ом полугодии  
2016 года**

Исполком профсоюза отмечает, что в 1-ом полугодии 2016 года реализация федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы (далее ФОС АТ и ФОС ДХ), региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров проходила в условиях кризиса в экономике страны.

По данным, представленным председателями 45 территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,2% автотранспортных предприятий, 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации, на 98% дорожных организаций.

В регионах действуют 35 региональных и 19 территориальных отраслевых соглашений, заключенных территориальными организациями профсоюза (далее – ТОП).

Среди отраслевых организаций процент охвата коллективными договорами составляет 82%. Заключенные коллективные договоры, как правило, прошли уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разработанных первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Большое внимание уделялось комитетами профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Минимальная гарантия по оплате труда в соответствии с ФОС АТ и ФОС ДХ составляла:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 апреля 2015г. по март 2016г. 6648 руб./мес., а с 1 апреля 2016г. с учётом роста потребительских цен в Российской Федерации - 7133 руб./мес. Соблюдают минимальные гарантии по оплате труда 30,1% автотранспортных предприятий и 38,9% предприятий горэлектротранспорта;

- минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций установлена в размере прожиточного минимума трудоспособного

населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, умноженного на коэффициент не ниже 1,15.

Достигли установленных размеров минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда 16,5% дорожных организаций.

Невыполнение минимальных гарантий по оплате труда зачастую связано с нерешёнными проблемами на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте, в дорожном хозяйстве.

Исполком профсоюза констатирует, что размер заработной платы работников предприятий отраслей в большинстве субъектов РФ ниже уровня средней зарплаты по региону.

По данным территориальных организаций профсоюза среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2016 года в автотранспортных предприятиях – 30,2 тыс. рублей (без учёта предприятий Московской городской ТОП – 23,0 тыс. рублей), в дорожных организациях – 22,3 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – 33,4 тыс. рублей (без учета Московской городской ТОП – 20,7 тыс. рублей).

Внимание комитетов профсоюза к вопросам оплаты труда позволило повысить заработную плату работников в ряде регионов.

Так, в организациях автомобильного и горэлектротранспорта повышение заработной платы составило в Республике Татарстан 14%, в Красноярском крае 10%, в Пермском крае (ГЭТ) 12%, в Вологодской области 14,8%, в Воронежской области 28%, в Пензенской области 19,6%, в Псковской области 90%, что соответствовало или превышало показатель роста потребительских цен за отчётный период.

В дорожных организациях удалось добиться роста средней заработной платы в Республике Северная Осетия – Алания на 12,1%, в Республике Чувашия на 35,1%, в Ставропольском крае на 12,2%, во Владимирской области на 8,3%, Вологодской области на 10,6%, Воронежской области на 32,3%, Иркутской области на 15%, Ленинградской области и Санкт-Петербурге на 8,3%, Оренбургской области на 53%, Пензенской области на 39,3%, Псковской области на 47%, Свердловской области на 12%.

Исполком профсоюза считает, что, несмотря на тяжёлые экономические условия в предприятиях, реализация норм и гарантий, предусмотренных Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы и Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, остаётся одной из главных задач профсоюзных организаций.

### **Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О ходе выполнения отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2016 года». Направить Информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

## **2. Комитетам профсоюза всех уровней:**

2.1. Продолжить мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном ФОС АТ и ФОС ДХ, принимать меры по соответствующему увеличению минимальных гарантий по оплате труда работников;

2.2. Продолжить работу с органами власти разных уровней по решению первоочередных проблем предприятий, оказывающих негативное влияние на трудовые отношения, уровень оплаты труда работников, реализацию установленных для них социальных гарантий.

## **3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:**

3.1. Продолжить осуществление контроля за выполнением отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров на предприятиях.

3.2. Добиваться заключения региональных, территориальных отраслевых соглашений. В этих целях оказать организационную поддержку работодателям по созданию объединений работодателей там, где они отсутствуют.

В организациях, где минимальные гарантии по оплате труда до настоящего времени не реализуются, принять возможные меры по введению в действие норм Федеральных отраслевых соглашений.

**4. Контроль за выполнением** настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

**Председатель профсоюза**



**В.В. Ломакин**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **«О ходе выполнения отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2016 года»**

В 1-ой половине 2016 года реализация норм и гарантий федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2014-2016 годы осуществлялась через выполнение заключенных региональных отраслевых соглашений и заключенных коллективных договоров и проходила в кризисных условиях экономики страны.

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,2% автотранспортных предприятий, на 98% дорожных организаций и на 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями профсоюза заключено или продлено на последующий период 35 региональных и 19 территориальных отраслевых соглашений.

Одной из причин, препятствующих заключению региональных (территориальных) отраслевых соглашений, является отсутствие в некоторых субъектах Российской Федерации соответствующего отраслевого объединения работодателей или его чисто формальное существование.

Благодаря социальному партнерству в отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 82%. Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводится экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Большое внимание уделялось комитетами профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

## ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2014-2016 ГОДЫ

### Ситуация на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте по данным ТОП в субъектах Российской Федерации

Финансовое состояние большинства автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта нестабильное. Доходность пассажирских перевозок падает из-за перенасыщенности рынка транспортными услугами, наличия дублирования маршрутов, недобросовестной конкуренции с нелегальными перевозчиками, по другим причинам.

Бюджеты субъектов Российской Федерации не полностью покрывают перевозчикам выпадающие доходы от регулирования тарифов на перевозки в муниципальном и межмуниципальном сообщении и от предоставления льгот на проезд отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством РФ.

Так, например, в **Воронежской области** непокрытые убытки автотранспортных предприятий от перевозок пассажиров в 1-ом полугодии 2016г. составили около 100 млн. рублей.

В **Красноярском крае** кредиторская задолженность по трем пассажирским предприятиям составляет в сумме 293 млн. рублей, плюс долги за ГСМ 100 млн. рублей.

Из-за долга местного бюджета за проезд льготных категорий пассажиров за 2015-2016 годы в размере 2,8 млн. рублей и долга областного бюджета за июнь – август 2016 года в размере 11 млн. рублей заработная плата работникам ОАО «Рыбинскэлектротранс» (**Ярославская область**) не повышается с 2014 года, несмотря на то, что она составляет 20 тыс. рублей при средней зарплате по г.Рыбинску 27 тыс. рублей. Предприятие имеет задолженность по налоговым платежам, страховым платежам в пенсионный фонд.

Администрацией **г.Омска** не погашена задолженность перед предприятиями пассажирского транспорта за 2012 – 2014 годы в размере 157,9 тыс. рублей. Недофинансирование влечёт за собой задолженность предприятий перед бюджетными и внебюджетными фондами, а также перед поставщиками топливно-смазочных материалов.

В текущем году на авторемонтном заводе АО «172 ЦАРЗ» г. **Воронежа** с января по май месяц 2016 года сократили около 160 работников, что составило 37% от общей численности работающих. Предприятие работало в режиме неполной рабочей недели с продолжительностью 24 часа в неделю. Причиной этого явилось отсутствие заказов со стороны Министерства обороны РФ.

Из-за отсутствия работы, заказов на грузовые перевозки, конкуренции с частными перевозчиками некоторые предприятия **Приморской ТОП** вынуждены переходить на неполный рабочий день и сокращать численность сотрудников на предприятиях автотранспорта.

В **Волгоградской области** на фоне подготовки к предстоящему чемпионату мира по футболу 2018 года разрабатывается транспортная схема Волгоградской области. Проводится работа по заключению концессионного

соглашения на обслуживание города Волгограда и области крупным иногородним инвестором. Проводятся мероприятия по укреплению муниципальных городских маршрутов автотранспорта путём реорганизации и обновления подвижного состава в МУП ВПАТП-7, а также продолжается реорганизация в ГУП ВО «Волгоградавтотранс». К сожалению, на руководящие должности этих значимых для города и области крупных пассажирских автопредприятий назначают молодой неопытный кадровый состав менеджеров, не имеющих опыта работы в отрасли. Новые управленцы оптимизируют (а точнее сокращают) старый опытный состав водителей, ремонтников, ИТР пенсионного и предпенсионного возраста. Приходящие на работу в муниципальный транспорт водители из числа бывших частных маршрутных такси, нелегальных перевозчиков, а также менеджеров нового поколения не спешат вступать в профсоюз. Волгоградский обком профсоюза проводит разъяснительную работу среди таких работников.

В Воронежском муниципальном пассажирском предприятии МКП МТК «Воронежпассажиртранс» в связи с приобретением новых автобусов было создано более 75 новых рабочих мест, соответственно увеличилась численность членов профсоюза. Кроме того, в Воронежском обкоме профсоюза была поставлена на профучёт первичная профсоюзная организация численностью 70 человек, в которую вошли работники индивидуального предпринимателя, занимающегося городскими пассажирскими перевозками.

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 – 2016 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, составляла с 1 апреля 2015г. по март 2016г. 6648 рублей в месяц, а с 1 апреля 2016г. после индексации в меру роста потребительских цен в РФ - 7133 руб./мес. Соблюдают минимальные гарантии по оплате труда 30,1% автотранспортных предприятий и 16,5% предприятий горэлектротранспорта.

**Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 5554 рублей	28,8 %	11,1 %
От 5554 до 6648 рублей	29,1 %	27,8 %
От 6648 до 7133 рублей	12,0 %	22,2 %
Более 7133рублей	30,1 %	38,9 %

Как видно из данных таблицы в городском наземном пассажирском электротранспорте применение минимальных тарифных ставок, установленных ФОС АТ, идет более активно.

**Среднемесячная заработная плата на автомобильном и городском электрическом транспорте**

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза,



среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2016 года в автотранспортных предприятиях – **30,2** тыс. рублей (без учета Московской городской ТОП – **23,0** тыс. рублей), в организациях ГЭТ – **33,4** тыс. рублей (без учёта Московской городской ТОП – **22,2** тыс. рублей).

Проведенный ЦК профсоюза мониторинг показал, что индексация минимальных тарифных ставок позволила повысить заработную плату работников **в организациях автомобильного и горэлектротранспорта.**

Так, в организациях автомобильного и горэлектротранспорта её повышение составило в Республике Татарстан 14%, в Красноярском крае 10%, в Пермском крае (ГЭТ) 12%, в Вологодской области 14,8%, в Воронежской области 28%, в Пензенской области 19,6%, в Псковской области 90%, что соответствовало или значительно превышало индекс цен за отчётный период.

Благодаря активной позиции **Московской городской организации** профсоюза удалось добиться издания приказов ГУП «Мосгортранс», предусматривающих с 1 июля текущего года для водителей автобусов, троллейбусов, трамваев регулярных городских пассажирских маршрутов об увеличении оплаты подготовительно-заключительного времени, доплаты за работу с разделением смены на части с 20% до 30%, суммы выплаты за каждый реализованный водителем билет с 3-х рублей до 5-ти рублей, дополнительного премирования за 3, 6, 9 и 11 месяцев календарного года.

Вместе с тем, учитывая, что деятельность отраслевых предприятий в отчётном периоде проходила в продолжающихся кризисных условиях российской экономики, не удалось избежать в 1-ом полугодии 2016г. снижения размеров среднемесячной заработной платы у работников следующих ТОП: Ленинградской и Санкт-Петербурга, Московской городской, Омской, Оренбургской, Ростовской (ГЭТ), Самарской, Татарской (ГЭТ), Удмуртской, Хабаровской и других.

Отмечены и объективные причины снижения средней заработной платы. Так, уменьшение заработной платы у работников автотранспорта ГУП «Мосгортранс» произошло за счет сокращения сверхурочных часов у линейных водителей, работающих на регулярных городских маршрутах.

Из-за финансовых затруднений в связи с увеличением стоимости электроэнергии впервые для сохранения предприятия в МУП «Таганрогское ТТУ» (**Ростовская ТОП**) работников переводили на не полную рабочую неделю, что повлекло уменьшение заработной платы.

Низкая заработная плата практически во всех автотранспортных предприятиях и предприятиях ГЭТ является причиной высокого уровня текучести кадров, особенно водителей и ремонтных рабочих. На текучесть водительских кадров также оказывает влияние тяжелая не престижная работа на значительно изношенном подвижном составе.

### **Реорганизация, банкротство**

В связи с реорганизацией в ОАО «АВ и АС» (**Курганская область**) произошла ликвидация профсоюзной организации (количество работающих 68 человек, из них членов профсоюза – 59 человек).

Из-за несвоевременного повышения стоимости проезда пассажиров на

транспорте у предприятий увеличиваются убытки. В связи с этим в настоящее время проводится реорганизация в МУП МТК «Ростовпассажиртранс», что влечёт за собой сокращение численности более 300 человек.

Получили уведомления 1200 человек, работающих в ХПАТП-1 (**Хабаровский край**). Вопрос их трудоустройства вызывает сомнение у председателя первичной профсоюзной организации. Профактивом направлено обращение в адрес Губернатора Хабаровского края.

### **Работа ТОП с органами власти, социальными партнерами**

Председатели территориальных организаций профсоюза совместно с профактивом постоянно проводят работу по защите законных прав и интересов работников отраслевых организаций используя переговорные процессы с работодателями, представителями органов власти, трибуны трехсторонних комиссий в регионах.

В связи с окончанием в 2016 году срока действия Городского соглашения между Органом исполнительной власти г. Москвы, ГУП «Мосгортранс» и Московской городской организацией профсоюза принято совместное решение о подготовке проекта Городского соглашения на 2016-2019 годы. Проект Городского Соглашения прошёл согласование в ГУП «Мосгортранс» и направлен на рассмотрение в **Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы**.

По обращению линейных водителей трамвая с просьбой оказать содействие в решении вопроса об изменении расписания маршрута № 17 Медведково – Останкино Московским Горкомом профсоюза было направлено письмо руководству ГУП «Мосгортранс» с предложением об увеличении времени рабочей смены на 30 минут на 20 выходах и пересмотреть расписание. Обращение было рассмотрено и на части выходов с 17 марта 2016 года увеличено время отработки смен.

К подписанному в 2015 году отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту по **Московской области** на 2015 – 2018 годы социальными партнёрами принято дополнительное соглашение от 25 декабря 2015 года. Зафиксированная в Соглашении компромиссная формулировка об обеспечении работодателями повышения заработной платы работникам транспортного комплекса и установления минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда (по состоянию на 2-ой квартал 2015г. – 6648 руб.), не была выполнена по итогам 1-го полугодия 2016года. Профсоюз неоднократно инициировал рассмотрение вопроса повышения заработной платы в отрасли на заседаниях Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но, к сожалению, все рекомендации Комиссии сводились к необходимости повышения операционной эффективности производства, производительности труда, увеличению сбора собственных доходов, и только на этой основе работодатели готовы были рассмотреть вопрос возможности увеличения заработной платы. Во исполнение решений Пленума Московского областного комитета профсоюза от 12 мая 2016 года в адрес Министра транспорта Московской области направлено обращение, в котором озвучены

наиболее проблемные вопросы по автотранспортной отрасли, препятствующие стабильной работе филиалов, особенно отсутствию в течение четырёх лет индексации заработной платы работников.

**Приморский краевой комитет профсоюза** обращался с письмами в различные инстанции: Федеральную таможенную службу Дальневосточного таможенного управления, в Федеральную службу по надзору в сфере транспорта, в Трудовую инспекцию, к Губернатору Приморского края Миклушевскому В.В., в Управление Федеральной антимонопольной службы по Приморскому краю, УФСБ по Приморскому краю, Прокуратуру Приморского края и другие организации для решения вопросов в сфере транспорта. Например, выяснения появления на маршруте автобуса № 98 нелегальных перевозчиков.

Департаментом промышленности, транспорта и связи **Курганской области** и Курганским обкомом профсоюза заключены два отраслевых соглашения на период 2015-2018гг. За первое полугодие 2016 г. комитетами профсоюза проведено 9 проверок работодателей по вопросам трудового законодательства, выполнения коллективных договоров, соглашений. Основное внимание уделялось размерам тарифных ставок, своевременной выплате заработной платы, улучшению условий труда, выполнению требований охраны труда и другие.

Во многих регионах профсоюзные активисты обеспокоены недостаточной работой Администраций субъектов Российской Федерации по реализации федерального закона от 13 июля 2015г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», с которым связывали определенные надежды на улучшение экономического положения автотранспортных предприятий и горэлектротранспорта.

В тех субъектах Российской Федерации, где Администрация активно занимается реализацией ФЗ-220, происходит улучшение финансового состояния отраслевых автотранспортных предприятий, а, следовательно, повышается благосостояние работников.

### **Задолженность по оплате труда работников автотранспортных предприятий и предприятий городского электрического транспорта**

В некоторых автотранспортных предприятиях сохраняются долги по выплате заработной платы работникам. Несмотря на ужесточение ответственности работодателей за несвоевременную выплату заработной платы на долги по выплате заработной платы указали **Северо-Осетинская ТОП** (5400 тыс. рублей) и **Чувашская ТОП** (28545 тыс. рублей).

Просроченная задолженность по заработной плате у работников АО «25 ЦАРЗ» (**Приморская ТОП**) за 1-ое полугодие 2016 года составила в сумме около 15000 тыс. рублей в связи с ликвидацией данного предприятия.

## ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2014 – 2016 ГОДЫ

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в текущем году установлена в соответствии ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 16,5% дорожных организаций.

**Таблица распределения дорожных  
организаций в зависимости от применяемой  
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС
Менее 5300 руб.	<b>20,8 %</b>
От 5300 до 6448 руб.	<b>33,8 %</b>
От 6448 до ПМх1,15	<b>28,9 %</b>
В размере ПМх1,15 и более	<b>16,5 %</b>

Территориальными организациями профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль выполнения **Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству** в дорожных организациях, входящих в состав ТОП.

### Заработная плата

В дорожных организациях удалось добиться роста средней заработной платы в Республике Северная Осетия – Алания на 12,1%, Республике Чувашия на 35,1%, в Ставропольском крае на 12,2%, Владимирской области на 8,3%, Вологодской области на 10,6%, Воронежской области на 32,3%, Иркутской области на 15%, Ленинградской области на 8,3%, Оренбургской области на 53%, Пензенской области на 39,3%, Псковской области на 47%, Свердловской области на 12%.

В целом в дорожных организациях, где созданы ППО, по информации председателей ТОП среднемесячная заработная плата в 1-ом полугодии 2016 года составила 20,7 тыс. рублей.

Росту средней заработной платы дорожников способствовала индексация минимальных тарифных ставок рабочих 1-го разряда.

Так, во **Владимирской области** с 1 января 2016 года вступило в силу новое областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2016-2018 годы, в котором минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда установлена на уровне прожиточного минимума трудоспособного человека (коэффициент 1,15, предусмотренный ФОС ДХ не применяется). В ГУП «ДСУ-3» минимальная тарифная ставка составляет 9662 рубля в месяц, проиндексирована с апреля текущего года.

В ГБУ «Управление автомобильных дорог» ставка 1-го разряда проиндексирована с февраля 2016 года и составляет 10030 рублей (применяется только для рабочих). В ГУП «Владимирское карьеуправление» минимальная гарантия по оплате труда равняется 11774 рублей в месяц.

Вместе с тем, о снижении среднемесячной заработной платы у дорожников, проинформировали председатели таких ТОП, как Астраханская, Волгоградская, Карельская, Краснодарская, Московская городская, Московская областная, Пермская, Удмуртская, Хабаровская и другие.

Например, у дорожников **Краснодарского края** средняя заработная плата по состоянию на 1 июня 2016 года составляла 23800 рублей, что на 19% меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года.

Из-за отсутствия объёмов работы и реорганизации дорожных предприятий, входящих в **Ростовскую ТОП**, средняя заработная плата во многих коллективах уменьшилась по сравнению с 1-ым полугодие 2015 года.

Так, в дорожных организациях, состоящих на профобслуживании **Московского обкома профсоюза**, снижение заработной платы составило от 13 до 21 %. По мнению Профсоюза, основной причиной такого положения является принятое Правительством Московской области Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор», которое не учло особенность этой организации, а именно, что почти 80% её сотрудников осуществляют производственную функцию непосредственно на автомобильных дорогах, а также то, что фонд заработной платы при увеличении объёмов работ остаётся неизменным. Вопрос «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» неоднократно рассматривался на заседаниях Московских областных отраслевой и трёхсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Однако, не смотря на поручение Главному управлению дорожного хозяйства Московской области подготовить предложения по внесению изменений в Положение об оплате труда в ГБУ МО «Мосавтодор», в 1-ом полугодии 2016 года документ не был представлен. Во исполнение решений Пленума Московского обкома профсоюза направлены обращения Министру транспорта Московской области, вновь назначенному начальнику Главного управления дорожного хозяйства Московской области, в которых отражены проблемы, препятствующие стабильной работе дорожных организаций.

### **Задолженность по выплате заработной платы**

Из-за недостаточного финансирования в ряде дорожных организаций имеется задолженность по выплате заработной платы: в **Республике Северная Осетия (Алания)** – долги по зарплате составили 3900 тыс. рублей, в **Иркутской ТОП** дорожникам не доплатили 75000 тыс. рублей. Имеются долги по зарплате в дорожных организациях **Кабардино-Балкарской Республики** и других регионов.

Например, в **Воронежском филиале «ВоронежГипродорНИИ»** ОАО «ГИПРОДОРНИИ» задолженность по выплате заработной платы носит перманентный характер и составляет от одного до двух месяцев.

## Применение графиков неполного рабочего времени

Во **Владимирской области** четыре из 18 дорожных организаций (ДСУ-1 г.Муром, Меленковское, Суздальское и Судогодское ДРСУ) применяли графики неполной рабочей недели, потеряно 256 человеко-дней. «Вынужденных» отпусков не зафиксировано.

В дорожных организациях **Курганской области** из-за сокращения объёмов работ, сложной экономической обстановки, в связи с задержкой оплаты за выполненные работы по содержанию автодорог, с учётом сезонности некоторые предприятия работают в режиме неполной рабочей недели, сокращается численность постоянно работающих, практикуется применение срочных трудовых договоров.

Так, с 18 февраля 2016г. в связи с банкротством предприятия ОАО «Каргапольское ДРСП» было принято решение о сокращении численности и штата работников. Предприятие «МО-82» с января по март 2016г. работало 3 дня в неделю.

## Ситуация с финансированием дорожных организаций

Одной из проблем для организаций дорожного хозяйства является то, что лоты на дорожные работы выигрывают компании из других регионов, снижая стоимости работ на 20 – 30 %. Традиционно работающие на дорогах организации вынуждены идти к таким «победителям конкурсов» на субподряд за грабительский процент генподрядчику.

Несмотря на неоднократные обращения профсоюза в адрес Минтранса России, Председателя Правительства России, Государственной Думы не удалось добиться внесения изменений в федеральный закон от 5 апреля 2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». По-прежнему распределение объёмов работ по текущему содержанию автомобильных дорог через электронные торги приводит к потере объёмов работ отдельными дорожными организациями, что влечёт сокращение численности работников этих организаций. Например, одна из крупных дорожных организаций ОАО «**Воронежавтодор**» с численностью работающих более 600 человек, занимающаяся содержанием автодорог на протяжении многих лет, вынуждена закрыть три филиала из тринадцати, расположенных в районах Воронежской области. Высвобождению подлежат более 100 работников этих филиалов.

Не лучшим образом складывается в 2016 году финансовое состояние в организациях дорожного хозяйства **Воронежской области** в целом. Дорожный фонд в областном бюджете на 2016 год запланирован ниже уровня предыдущего года (99,3%). Не выделяются средства из федерального бюджета, которые в прошлом году составили 1,4 млрд.рублей.

В **Республике Карелия** в аукционах выигрывают фирмы, которые имеют большие деньги и могут вложить залог до 60 млн. рублей и банковскую гарантию до 300 млн. рублей, а у малочисленных предприятий, в которых трудятся члены профсоюза, годовая выручка составляет 100 – 200 млн. рублей и отсутствуют оборотные средства. В результате аукцион выиграли фирмы из

Санкт-Петербурга и Архангельска, а карельские дорожные организации работают у них на субподряде и платят значительный генподрядный процент, что негативно сказывается на финансовом положении как предприятий, так и работников.

В дорожной отрасли **Волгоградской области** оптимизационный процесс и реорганизация в ГБУ «Волгоградавтодор» практически прекратился. Но за отчётный период в результате преобразований численность работников сократилась с 1640 человек до 1487 человек. Руководство Комитета транспорта и дорожного хозяйства привлекает для реализации долгосрочной программы областного дорожного строительства иногородние дорожные предприятия, а перед ГБУ ВО «Волгоградавтодор» поставлены задачи по дорожному ремонту и содержанию лишь части дорожной сети Волгоградской области. Всё это вызывает у членов профсоюза недовольство политикой, проводимой руководством на региональном уровне. Методы привлечения современного менеджмента и проведения инвестиционной и концессионной политики влекут сокращение социальных гарантий работников отрасли. Заработная плата практически не растёт и её реальное содержание в связи с инфляцией катастрофически снижается.

7 июня 2016г. председателем **Курганской ТОП** по просьбе ряда председателей первичных профсоюзных организаций дорожной отрасли было подписано обращение в адрес Губернатора Курганской области Кокорина А.Г., в адрес Правительства области о погашении дорожным организациям задолженности за выполненные в 2015-2016 гг. работы, которая по состоянию на 30 мая 2016г. составила более 300 млн. рублей, в том числе за пять месяцев текущего года – 94 млн. рублей. Из-за нерешения вопросов финансирования предприятия дорожной отрасли столкнулись с проблемой отсутствия средств на строительные материалы, обеспечения контрактов. Несвоевременная уплата налогов влечёт дополнительные штрафы, что ведёт к невыполнению отраслевого соглашения и коллективных договоров, в том числе по ряду социальных обязательств.

В связи с продолжением реорганизации в дорожной отрасли **Ростовской области** методом присоединения идёт реорганизация в пяти дорожных организациях, входящих в РТО. Численность уменьшится на 200 человек, а у оставшихся работников ожидается резкое уменьшение заработной платы.

## ОХРАНА ТРУДА

ЦК профсоюза обратился с письмом к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилину в связи с выявленными недостатками Методики по проведению специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее Методика) в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В письме была выражена обеспокоенность существованием рисков

необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском сообщении при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой, что уже имело место в ряде отраслевых предприятий, где по результатам проведения СОУТ работникам необоснованно был снижен класс вредности, что повлекло снижение социальной защищённости водителей.

Департамент государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России данную инициативу поддержал.

Минтрудом России подготовлен проект Постановления о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» в части включения в указанный Перечень рабочих мест водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных городских пассажирских маршрутах (водителей городского транспорта общего пользования). Документ был рассмотрен на заседании Рабочей группы РТК и получил одобрение.

В территориальных организациях профсоюза продолжалась работа технических инспекций, уполномоченных по охране труда.

В филиале «15 автобусный парк» ГУП «Мосгортранс» **Московским горкомом профсоюза** были проанализированы установленные расписания автобусных маршрутов на предмет соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха водителей автобусов. На имеющиеся нарушения в расписаниях движения, касающиеся несвоевременности предоставления водителям перерыва для отдыха и питания, даны рекомендации для их устранения.

Техническая инспекция труда **Московского горкома профсоюза** участвует во всех расследованиях несчастных случаев, произошедших на предприятиях отрасли совместно с Государственной инспекцией труда г. Москвы, Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры г. Москвы, Фондом социального страхования. По материалам расследования даются рекомендации и вырабатываются меры по недопущению подобных несчастных случаев. На заседаниях Президиума Горкома профсоюза рассматриваются вопросы по охране труда и профилактике производственного травматизма.

За 1-ое полугодие 2016г. в УЦП г. **Кургана** прошли обучение 29 членов профсоюза по программе для уполномоченных лиц по охране труда.

## **ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА**

ЦК профсоюза реагировал на обращения территориальных организаций профсоюза и оказывал методическую и практическую помощь по разрешению конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях.

В пользу работников завершился трудовой спор в муниципальном предприятии «АТП муниципального образования г.Братска» длившегося на



протяжении полутора лет между профсоюзом и работодателем по вопросам индексации и повышения заработной платы, сохранения профсоюзной организации в коллективе, по вопросу заключения коллективного договора.

Напомним, что в апреле 2015 г. в МП АТП МО г. Братска истёк срок действия коллективного договора. Работодатель в лице бывшего директора предприятия под разными предложениями затягивал принятие нового коллективного договора, всячески препятствовал деятельности в предприятии первичной профсоюзной организации, не перечислял удержанные из заработной платы работников членские профсоюзные взносы, используя несовершенство нормативной базы в этом вопросе.

При поддержке областной организации профсоюза, Федерации профсоюзов Иркутской области и оказанной практической помощи со стороны Центрального комитета профсоюза решить спор первичной профсоюзной организации удалось лишь в мае 2016 г.

В настоящее время в предприятии сменился руководитель, восстановлена в полном объёме деятельность профсоюза в предприятии, членские профсоюзные взносы перечисляются, в стадии завершения находятся переговоры по заключению коллективного договора, где будут предусмотрены вопросы повышения заработной платы и её индексации в соответствии с ФОС АТ.

Многие территориальные организации профсоюза организуют выездные консультации в предприятиях по применению трудового законодательства, принимают членов профсоюза в аппаратах ТОП (Башкирская, Волгоградская, Московская городская, Московская областная, Ростовская, Свердловская, Татарская, Челябинская и другие).

***Отдел экономической защиты  
аппарата профсоюза***

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ИСПОЛКОМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 сентября 2016 г.

№4/2

г. Москва

**О проектах Соглашений о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014- 2016 годы и внесении в них изменений и дополнений**

В соответствии с постановлением Исполкома профсоюза от 30 марта 2016 года № 2/2 на основании Концепции федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2017 - 2019 годы представителями профсоюза в отраслевых комиссиях по заключению федеральных отраслевых соглашений с учётом мнения комитетов территориальных организаций профсоюза подготовлены проекты Соглашений о продлении на 2017-2019 годы действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и внесении в них изменений и дополнений.

Рассмотрев представленные проекты Соглашений,

**Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить проекты Соглашений о продлении на 2017 – 2019 годы действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и внесении в них изменений и дополнений.

2. Руководству профсоюза, представителям профсоюза в отраслевых комиссиях по заключению федеральных отраслевых соглашений направить тексты проектов Соглашений представителям работодателей – участникам соглашений и приступить к переговорам по их заключению в порядке и в сроки, предусмотренные действующим законодательством.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель профсоюза



**В.В. Ломакин**

*Проект*  
Приложение № 4  
к Федеральному отраслевому соглашению  
по автомобильному и городскому наземному пассажирскому  
транспорту на 2014 – 2016 годы

**НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ СОЮЗ»**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**СОГЛАШЕНИЕ № 1**

**о продлении на 2017 - 2019 годы действия Федерального отраслевого  
соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому  
транспорту на 2014 - 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений**

г. Москва

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Российский автотранспортный союз и Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.4. Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 - 2016 годы, заключили настоящее СОГЛАШЕНИЕ о следующем:

**1. Срок действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 - 2016 годы (далее Отраслевое соглашение) продлить на 2017-2019 годы.**

**2. Внести в Федеральное отраслевое соглашение автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту следующие дополнения и изменения:**

**2.1. Абзац третий пункта 2.1. изложить в следующей редакции:**  
« - реализации федерального закона от 13 июля 2015 года № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в субъектах РФ и муниципальных образованиях».

**2.2. Абзац восьмой пункта 2.1. изложить в следующей редакции:**  
«- создания отраслевого совета по профессиональным квалификациям по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту; проведения взаимных консультаций при разработке профессиональных стандартов; установления систем оплаты труда с дифференциацией размеров должностных окладов, ставок заработной платы по уровням квалификации в отраслевых предприятиях;».

**2.3. Абзац первый пункта 3.1. изложить в следующей редакции:** «Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта устанавливается с 1 января 2017 года в размере **7500 рублей в месяц**».

**2.4. Абзац второй пункта 3.3. дополнить предложением следующего содержания:** «Индексация проводится по итогам квартала, в котором индекс потребительских цен по данным Росстата достиг нарастающим итогом 106 процентов и более.».

**2.5. В абзаце втором пункта 3.7. цифры «50%» заменить на цифры «40%».**

**2.6. Абзац восьмой пункта 3.7. изложить в следующей редакции:**

«Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по действующим результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда на рабочих местах и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.».

**2.7. Абзац девятый пункта 3.7. исключить.**

**2.8. Абзац десятый пункта 3.7. изложить в следующей редакции:** «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором».

**2.9. В абзаце одиннадцатом пункта 3.7. слова: «одной трёхсотой» заменить словами: «одной сто пятидесятой».**

Абзац одиннадцатый пункта 3.7. дополнить предложениями: «Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

**2.10. В абзаце двенадцатом пункта 3.7. изменить дату «1 января 2014 года» на дату «1 января 2017 года».**

**2.11. Абзац 13 пункта 3.7. после слов «квалификационных разрядов» изложить в следующей редакции:** «(квалификационных уровней) рабочим, категориям специалистов и служащим, определение соответствия квалификационного уровня работников квалификационным требованиям, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики в сфере транспорта,»... далее по тексту.

После слов «...Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих,» вставить слова: «а также в соответствии с профессиональными стандартами, применяемыми на предприятии, приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28

сентября 2015 года № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

**2.12. Абзац 14 пункта 3.7. исключить.**

**2.13. В абзаце четвертом пункта 4.1.** слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальной оценки условий труда на рабочих местах».

**2.14. Абзац шестой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:**

«- в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводить не реже 1 раза в 5 лет специальную оценку условий труда согласно приказу Минтруда России от 24 января 2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», другим нормативным правовым актам.

В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации;».

**2.15. Абзац седьмой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:**

«При наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций работодатели проводят внеплановую специальную оценку условий труда».

**2.16. Абзац девятый пункта 4.3.изложить в следующей редакции:**

«Предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда на рабочих местах, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком,

условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ (01 января 2014г.) при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

**2.17. Абзац десятый пункта 4.3. дополнить словами:**

«проводить обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры работников в соответствии с приказом Минздрава России от 15 декабря 2014 года № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»;

**2.18. В абзаце двенадцатом пункта 4.3.** слово «выполнение» заменить словом «соблюдение».

**2.19. Абзац тринадцатый пункта 4.3. дополнить предложением:**

«Привлекать для работы в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве технических инспекторов труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

**2.20. Абзац пятнадцатый пункта 4.3.** изложить в следующей редакции:

«приобретение и бесплатную выдачу сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, с приказами Минздравсоцразвития России от 22 июня 2009г. № 357н, с учётом Правил по их обеспечению согласно приказу Минздравсоцразвития России от 01 июня 2009г. № 290н, сигнальной специальной одеждой согласно приказу Минздравсоцразвития России от 20 апреля 2006г. № 297 и коллективным договорам;»

**2.21. Дополнить пункт 7.1.** абзацами следующего содержания:

« - работодателем организуется подготовка работников и дополнительное профессиональное образование в связи с принятием профессионального стандарта, при внедрении новой техники, технологий, проведения организационных мероприятий на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации; работодатель не вправе требовать от работников предприятия прохождения независимой оценки квалификации за счёт работников;

- при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2015 года № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», с отрывом от работы за работником сохраняется место работы

(должность) и средняя заработная плата, а также производится оплата командировочных расходов».

**2.22. Раздел 11 озаглавить «Пенсионное, социальное и медицинское страхование».**

**Абзац второй пункта 11.1. изложить в следующей редакции:**

«- производить уплату сумм платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств на оплату труда на счета работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;».

**2.23. Подпункт 11.2. изложить в следующей редакции:**

«Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, чьи рабочие места по действующим результатам аттестации или специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством.».

**2.24. Приложение №3 к Федеральному отраслевому соглашению (Состав членов отраслевой комиссии по разработке проекта и заключению федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту) изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению №1.**

**3. Изменения и дополнения в Федеральное отраслевое соглашение, принятые настоящим Соглашением №1, вводятся в действие с 1 января 2017 года.**

**4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения сторона работодателей представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное Соглашение для уведомительной регистрации.**

**Президент Некоммерческой  
организации «Российский  
автотранспортный союз»**

**О.И. Старовойтов**

**Председатель  
Общероссийского профсоюза  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного хозяйства**

**В.В. Ломакин**

### СПИСОК

**членов Отраслевой комиссии по разработке, заключению  
и контролю за ходом выполнения Федерального отраслевого  
соглашения по автомобильному и городскому наземному  
пассажи́рскому транспорту на 2017-2019 годы**

<b>Сопредседатели комиссии:</b>	
<b>Калинкин Евгений Николаевич</b>	<b>- заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;</b>
<b>Алексеев Валерий Иванович</b>	<b>- вице-президент Некоммерческой организации «Российский автотранспортный союз»</b>
<b>От профсоюзной стороны:</b>	
<b>Гаврилов Алексей Васильевич</b>	<b>- председатель Тульской областной организации профсоюза;</b>
<b>Емельяненко Людмила Николаевна</b>	<b>- председатель Московской областной организации профсоюза;</b>
<b>Залялятинов Нугуман Шамгунович</b>	<b>- председатель Тюменской областной организации профсоюза;</b>
<b>Любина Галина Александровна</b>	<b>- председатель территориальной организации профсоюза в Санкт- Петербурге и Ленинградской области;</b>
<b>Хохлова Татьяна Михайловна</b>	<b>- заведующая отделом экономической защиты аппарата профсоюза;</b>
<b>Чумаевский Евгений Юрьевич</b>	<b>- заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза;</b>
<b>Шуриков Александр Леонидович</b>	<b>- председатель Московской городской организации профсоюза;</b>



<b>От стороны работодателей:</b>	
<b>Голоскоков Максим Анатольевич</b>	-заместитель директора группы АТП ООО «Сельта»;
<b>Корнюшкин Иван Евгеньевич</b>	- Президент Союза автотранспортников Воронежской области;
<b>Маслов Борис Владимирович</b>	- начальник юридической службы ГУП «Мосгортранс»;
<b>Москвичёв Станислав Валерьевич</b>	- Вице-президент Московского областного транспортного союза;
<b>Никонов Кирилл Дмитриевич</b>	-начальник управления правового обеспечения деятельности и имущественных отношений ГУП МО «Мострансавто»
<b>Саранчук Лилия Марковна</b>	- директор Союза Автотранспортных предпринимателей Свердловской области;
<b>Штерн Борис Юдович</b>	- генеральный директор ОАО «Первый автокомбинат им. Г.Л.Краузе»

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ДОРОЖНОЕ АГЕНТСТВО**

**ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ «АСПОР»**

**РОССИЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ  
УПРАВЛЕНИЯ АВТОМОБИЛЬНЫМИ ДОРОГАМИ «РАДОР»**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**СОГЛАШЕНИЕ № 1**

**о продлении на 2017 - 2019 годы действия Федерального отраслевого  
соглашения по дорожному хозяйству на 2014 - 2016 годы и внесении в него  
изменений и дополнений**

г. Москва

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Федеральное дорожное агентство, Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российская ассоциация территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР» и Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.4. Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы заключили настоящее Соглашение № 1 о следующем:

**1. Срок действия Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 - 2016 годы продлить на 2017-2019 годы.**

**2. Внести в Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству следующие изменения и дополнения:**

**2.1. Абзац третий пункта 2.1. изложить в следующей редакции:**

«- участвовать в создании отраслевого совета по профессиональным квалификациям по дорожному хозяйству; в проведении взаимных консультаций при разработке профессиональных стандартов; в установлении систем оплаты труда с дифференциацией размеров должностных окладов, ставок заработной платы по уровням квалификации в дорожных организациях;».

**2.2. Дополнить пункт 3.5. абзацами следующего содержания:**

«Для работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих обеспечение деятельности дорожного хозяйства субъектов

Российской Федерации и муниципальных образований, системы оплаты труда устанавливаются с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

**2.3. Абзац шестой пункта 3.6. изложить в следующей редакции:**

«-оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по действующим результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда на рабочих местах и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.».

**2.4. Абзац седьмой пункта 3.6. исключить.**

**2.5. Абзац двадцать первый пункта 3.6. изложить в следующей редакции:**

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором».

**2.6. В абзаце двадцать втором пункта 3.6. слова «одной трёхсотой» заменить словами «одной сто пятидесятой».**

Дополнить абзац словами: «Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

**2.7. В абзаце двадцать третьем пункта 3.6. изменить дату «1 января 2014 года» на дату «1 января 2017 года».**

**2.8. В абзаце двадцать четвертом пункта 3.6. после слов «квалификационных разрядов» вставить слова «(квалификационных уровней)».**

Дополнить абзац следующими словами: «а также в соответствии с профессиональными стандартами, применяемыми на предприятии, приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2015 года № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

**2.9. Абзац двадцать шестой пункта 3.6. исключить из текста в связи с признанием утратившим силу раздела III Постановления Правительства**

Российской Федерации от 22 января 2013 года № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (см. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2016 года № 406 «О внесении изменений в постановление правительства Российской Федерации от 22 января 2013 года № 23»).

**2.10. В пункте 3.8. исключить слова:**

«..., который является неотъемлемой частью настоящего Соглашения».

**2.11. Абзац пятый пункта 4.2. исключить.**

**2.12. В абзаце восьмом пункта 4.2. слово «тяжёлыми» заменить словами: «...(или) опасными».**

**2.13. Абзац шестой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:**

«- организовать обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводить соответствующие инструктажи, проверку знаний в соответствии с действующим законодательством по охране труда;».

**2.14. В абзаце седьмом пункта 4.3. после слов «в соответствии с» вставить слова: «приказом Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»; исключить слова «от 01 октября 2008г. № 541н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», далее по тексту.**

**2.15. Абзац девятый пункта 4.3. изложить в следующей редакции:**

«- в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводить не реже 1 раза в 5 лет специальную оценку условий труда согласно приказу Минтруда России от 24 января 2014г. №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», другим нормативным правовым актам. В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций проводят внеплановую специальную оценку условий труда.».

**2.16. Абзац десятый пункта 4.3. исключить.**

**2.17. Абзац одиннадцатый пункта 4.3. изложить в следующей редакции:**

«- предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам аттестации или специальной оценки условий труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ (01 января 2014г.) при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

**2.18. Абзац двенадцатый пункта 4.3. дополнить словами:**

«проводить обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры работников в соответствии с приказом Минздрава России от 15 декабря 2014 года № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»;

**2.19. Дополнить пункт 7.2. абзацами следующего содержания:**

« - работодателем организуется подготовка работников и дополнительное профессиональное образование в связи с принятием профессионального стандарта, при внедрении новой техники, технологий, проведения организационных мероприятий на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при прохождении оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, а также на соответствие профессиональным и квалификационным требованиям, установленным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2015 года № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», по направлению работодателя с отрывом от работы, за работником сохраняется место работы и средняя заработная плата, а также производится оплата командировочных расходов».

**2.20. Из первого абзаца пункта 8.4. исключить слова:**

«...а также способствовать эффективному управлению процессами трудовой миграции, регулированию внешней трудовой миграции, приему иностранной рабочей силы с учетом приоритетного использования российских граждан на региональных рынках труда, а также реальных потребностей и возможностей субъектов Российской Федерации по приему и обустройству иммигрантов».

**2.21. Абзац второй пункта 11.1. изложить в следующей редакции:**

«- производить уплату сумм платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств на оплату труда на счета работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;

**2.22. Пункт 11.2. изложить в следующей редакции:**

«Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, чьи рабочие места по действующим результатам аттестации или специальной оценки условий труда признаны вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми), дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством.».

**2.23. Приложение № 2 к Федеральному отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2014 - 2016 годы (Состав отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству) изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению № 1.**

**5. Изменения и дополнения в Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы, принятые настоящим Соглашением № 1, вводятся в действие с 1 января 2017 года.**

**6. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения сторона работодателей представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное Соглашение для уведомительной регистрации.**

**Руководитель  
Федерального  
дорожного  
агентства**

**Председатель  
Общероссийского  
профсоюза  
работников  
автотранспорта и  
дорожного  
хозяйства**

**Президент  
Общероссийского  
отраслевого  
объединения  
работодателей в  
дорожном  
хозяйстве  
«АСПОР»**

**Генеральный  
директор  
Российской  
ассоциации  
территориальных  
органов  
управления  
автомобильными  
дорогами  
«РАДОР»**

**Р.В. Старовойт**

**В.В. Ломакин**

**А.С. Малов**

**И.И. Старыгин**

**СОСТАВ**  
**отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю**  
**за ходом выполнения Федерального отраслевого соглашения**  
**по дорожному хозяйству на период 2017-2019 годов**

<b>Сопредседатели комиссии:</b>	
Ломакин Владимир Владимирович	- Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
Малов Александр Сергеевич	- Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве;
Прокуронов Григорий Владимирович	- Заместитель руководителя Федерального дорожного агентства.
<b>Со стороны работников:</b>	
Данилов Юрий Николаевич	- Заместитель председателя профсоюза, Председатель Татарской республиканской организации профсоюза;
Ермощенко Константин Викторович	- Председатель Волгоградской областной организации профсоюза ;
Кондратюк Тамара Васильевна	- Председатель Владимирской областной организации профсоюза;
Подколзин Николай Алексеевич	- Председатель Оренбургской областной организации профсоюза;
Смекалин Юрий Владимирович	- Заместитель председателя Московской областной организации профсоюза;
Хохлова Татьяна Михайловна	- Заведующая отделом экономической защиты аппарата профсоюза;
Чумаевский Евгений Юрьевич	- Заведующий отделом правовой защиты аппарата профсоюза .

<b>Со стороны работодателей:</b>	
Иванов Кирилл Валентинович	- Директор Ассоциации «Региональное отраслевое саморегулируемое строительное объединение работодателей «ДОРМОСТ»;
Лебедь Анатолий Григорьевич	- Генеральный директор Краснодарской краевой Ассоциации Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз дорожников Кубани»;
Миронова Мария Геннадьевна	- Ведущий экономист ГП Красноярского края «Ачинское ДРСУ»;
Старыгин Игорь Иванович	- Генеральный директор Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами РАДОР;
Тимофеев Виктор Владимирович	- Начальник Управления административно-кадровой работы Федерального дорожного агентства;
Цаплина Анна Витальевна	- Заместитель генерального директора Ассоциации «РАДОР»;
Царегородцева Дарья Владимировна	- Начальник отдела кадров АО «Котласское ДРСУ» Архангельской области.



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**28 сентября 2016 года**

**№ 4/3**

**г. Москва**

**О позиции комитетов профсоюза по вопросу о целесообразности проведения общероссийской акции в защиту интересов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

VII съезд Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, состоявшийся 26 января 2016 года, поручил Исполкому Профсоюза на основе оценки ситуации в отраслевых предприятиях в первом полугодии 2016 года принять решение о целесообразности проведения общероссийской акции и выдвижении к органам власти субъектов Российской Федерации требований по улучшению социально - экономического положения работников, сохранению системы общественного автомобильного городского пассажирского транспорта, горэлектротранспорта, оказанию государственной поддержки дорожного хозяйства.

Исполком Профсоюза констатирует, что органами государственной власти разных уровней в настоящее время принимаются меры по совершенствованию деятельности автомобильного транспорта и городского электрического транспорта, развитию дорожного хозяйства, активно используется механизм социального партнерства при решении возникающих проблем, возможности общественных и координационных советов по различным направлениям транспортно-дорожной деятельности для выработки согласованных решений.

Минтранс России разрабатывается «Стратегия развития автомобильного и городского электрического транспорта Российской Федерации на период до 2030 года».

В планах работы министерства – подготовка методических указаний по определению стоимости транспортной работы. Проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей деятельность городского пассажирского транспорта и грузового автотранспорта.

Обеспечивается высокий уровень финансирования содержания федеральных автомобильных дорог, изыскиваются средства на пополнение региональных дорожных фондов, оказывается помощь субъектам Российской Федерации при реализации региональных программ, утвержденных

Правительством Российской Федерации.

В регионах проводится работа по реализации Федерального закона от 13.07.2015 г. № 220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», распоряжения Правительства Российской Федерации от 5.09.2015 г. № 1738-р «Об утверждении Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации».

Однако во многих субъектах Российской Федерации эта работа не приносит ожидаемых результатов, не обеспечивает устойчивое финансовое положение предприятий пассажирского транспорта, исправно выполняющих задания по перевозке пассажиров, соблюдение гарантий по оплате труда работников, не способствует снятию социальной напряженности в отраслевых предприятиях.

В соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза от 01.06.2016 г. №3/6 территориальные организации профсоюза в июле - августе 2016 года рассмотрели на заседаниях своих выборных коллегиальных органов ситуацию в отраслевых предприятиях, сложившуюся по итогам первого полугодия 2016 года, социально-экономическое положение работников, сформировали предложения по решению имеющихся проблем, высказали свое отношение к организации общероссийской акции профсоюза, возможным формам и срокам её проведения. К выработке предложений о действиях профсоюза были привлечены Молодежные Советы организаций профсоюза.

Территориальные организации профсоюза отметили неудовлетворительное финансовое состояние многих предприятий автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, занимающихся содержанием региональных автомобильных дорог, из-за нерешаемых в течение длительного времени вопросов обеспечения заказчиками полной и своевременной оплаты транспортной работы, недостаточного финансирования дорожных работ. В результате практически во всех регионах остается низкой заработная плата работников. Подвижной состав большинства предприятий сильно изношен. Многие предприятия находятся на грани банкротства. В большинстве муниципалитетов, по-прежнему, несмотря на принятый федеральный закон от 13 июля 2015 г. N 220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" при заключении контрактов на оказание услуг по пассажирским перевозкам по регулируемым тарифам не указывается стоимость транспортной работы, рентабельность оказываемых услуг, финансирование предприятий осуществляется по остаточному принципу.

Затянувшийся процесс создания цивилизованного рынка транспортных услуг, отсутствие равных условий конкуренции между предприятиями в автотранспортной отрасли, отсутствие механизмов регулирования избыточной конкуренции приводят к росту социальной напряженности в трудовых коллективах и конфликту интересов на различных уровнях общественно-производственных отношений.

Имеющейся объем региональных дорожных фондов позволяет финансировать только 14-15% от нормативной потребности в работах по капитальному ремонту, ремонту и содержанию региональной сети автомобильных дорог.

Финансовое положение отраслевых предприятий не обеспечивает соблюдение гарантий по оплате труда работникам, предусмотренных федеральными отраслевыми соглашениями.

Минимальные гарантии по оплате труда выполняются в 30,1% автотранспортных предприятий и 38,9% предприятий горэлектротранспорта.

Достигли установленных размеров минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда только 16,5% дорожных организаций.

Исполком профсоюза констатирует, что размер заработной платы работников предприятий отраслей во всех субъектах РФ ниже уровня средней зарплаты по соответствующему региону.

По данным территориальных организаций профсоюза среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2016 года в автотранспортных предприятиях – 30,2 тыс. рублей (без учёта предприятий Московской городской ТОП – 23,0 тыс. рублей), в дорожных организациях – 22,3 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – 33,4 тыс. рублей (без учета Московской городской ТОП – 20,7 тыс. рублей).

Учитывая социально-экономическую ситуацию в Российской Федерации, в субъектах Российской Федерации, положение дел на предприятиях автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, мнение территориальных организаций профсоюза, заслушав информацию заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.,

### **Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1.** Провести акцию профсоюза с целью обратить внимание органов власти субъектов Российской Федерации на неудовлетворительное экономическое положение предприятий автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта, предприятий дорожного хозяйства, осуществляющих свою деятельность на региональной сети автомобильных дорог, низкую заработную плату работников.

Основной формой проведения акции определить направление в единые сроки обращений комитетов территориальных организаций профсоюза главам субъектов Российской Федерации.

По решению комитетов, обращения могут быть также направлены депутатам, избранным от соответствующих регионов в Государственную Думу или региональные законодательные собрания.

### **2. Комитетам территориальных организаций профсоюза:**

**2.1.** В срок до 25 октября 2016 года подготовить и направить обращения главам субъектов Российской Федерации с предложениями по созданию благоприятных условий деятельности, равных условий конкуренции для предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, обеспечения

достойной оплатой труда работников.

Руководству профсоюза подготовить и направить в комитеты территориальных организаций профсоюза проект примерного письма в адрес глав субъектов Российской Федерации.

**2.2.** Использовать акцию в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 г. и другие формы акций в целях решения проблем отраслевых предприятий.

**2.3.** Направить до 4 ноября 2016 года в ЦК Профсоюза информацию о проведенных мероприятиях по выполнению настоящего постановления.

**3. Комитетам профсоюза всех уровней** продолжить работу, направленную на:

**3.1.** Принятие органами власти субъектов Российской Федерации разных уровней, депутатами региональных законодательных собраний решений, нормативных правовых актов, способствующих укреплению финансового состояния отраслевых предприятий, обеспечению устойчивой работы городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;

**3.2.** В целях реализации Федерального закона от 13.07.2015г. № 220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», распоряжения Правительства Российской Федерации от 5.09.2015 № 1738-р «Об утверждении Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации» добиваться:

- создания коллегиального органа по содействию развития конкуренции в субъектах Российской Федерации;

- включения в состав коллегиального органа и специализированных рабочих групп представителей территориальной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

**3.3.** Развитие социального партнерства с участием руководителей отраслевых организаций, представителей органов власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления с целью совместной подготовки проектов нормативных правовых актов по созданию:

- благоприятной конкурентной среды для предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- условий, обеспечивающих выполнение федеральных отраслевых соглашений, повышение заработной платы работникам и снижение социальной напряженности в трудовых коллективах.

**4. Контроль за выполнением настоящего постановления** возложить на председателя профсоюза В.В.Ломакина.

**Председатель профсоюза**



**В.В.Ломакин**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28 сентября 2016 года

№ 4/4

г.Москва

**Об утверждении резерва кадров на должность  
председателей ряда территориальных  
организаций профсоюза**

Рассмотрев предложения территориальных организаций профсоюза и руководствуясь ст. 39.1.30 Устава Профсоюза, постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 14.04.2011г. № 2/8-4 «О порядке выдвижения кандидатур на должность председателей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, территориальных и первичных организаций профсоюза», постановлением Исполкома Профсоюза от 01.06.2016г. № 3/2 « Об утверждении резерва кадров на должность председателей территориальных организаций профсоюза»,

**Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить резерв кадров на должность председателей территориальных организаций профсоюза (приложение №1).

2. Указать председателям Амурской, Горно-Алтайской, Еврейской, Ивановской, Калмыцкой, Камчатской и Тверской территориальных организаций профсоюза на упущения в работе по подбору и выдвижению на должность руководителей профсоюзных организаций перспективных кадров.

3. Председателям территориальных организаций профсоюза, поименованным в п.2 постановления, в срок до 01.11.2016 г. проинформировать ЦК профсоюза о работе по устранению недостатков в формировании резерва кадров.

4. Комитетам территориальных организаций профсоюза привлекать кандидатов, зачисленных в резерв кадров на должность председателя территориальной организации профсоюза, к подготовке и проведению мероприятий, проводимых территориальными организациями профсоюза.

5. Контроль выполнения данного постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

**Председатель профсоюза**



**В.В.Ломакин**

## Резерв кадров на должность председателей территориальных организаций профсоюза

Наименование территориальной организации	ФИО	Год рождения	Образование, специальность	Место работы и занимаемая должность на дату утверждения, участие в работе ТОП	Примечание
1	2	3	4	5	6
<b><u>7. Брянская</u></b>	<b>Залетов Николай Иванович</b>	1946	Высшее, инженер-механик	Председатель ТОП	
Резерв 1	Евтушенко Ирина Николаевна	1970	Высшее, инженер	Гл.бухгалтер ТОП	
Резерв 2	Епишин Андрей Анатольевич	1969	Высшее, инженер	Нач. отдела УГАДН, член обкома	
<b><u>41. Мурманская</u></b>	<b>Могилевцева Елена Андреевна</b>	1957	Среднее специальное, техник- эксплуатационник	Председатель ТОП	
Резерв 1	Полякова Лидия Васильевна	1953	Среднее	Кондуктор, зам.председателя ППО	
<b><u>43. Новгородская</u></b>	<b>Негода-Кроцкий Владимир Валентинович</b>	1957	Высшее, инженер- механик	Председатель ТОП	
Резерв 1	Орлова Татьяна Анатольевна	1973	Высшее, юрист	Юристконсульт ГОУП «ЦДС ОТ», зам. председателя ТОП	
<b><u>56. Сахалинская</u></b>	<b>Лапанский Виктор Арсентьевич</b>	1953	Высшее, педагогическое	Председатель ТОП	
Резерв 1	Якубенко Василий Анатольевич	1962	Высшее, эксплуатация автотранспорта	Начальник ОЭ ООО «Корсаковское АТП», председатель ППО	
<b><u>59. Смоленская</u></b>	<b>Крайнов</b>	1960	Высшее	Председатель ТОП	

	<b>Артур Евгеньевич</b>				
Резерв 1	Соколов Владимир Евгеньевич	1956	Высшее, преподаватель	Специалист ГО и ЧС МУП «Автоколонна 1308», председатель ППО	
<b><u>68. Ульяновская</u></b>	<b>Долгова Валентина Ивановна</b>	1946	Высшее, инженер	Председатель ТОП	
Резерв 1	Аввясова Илмера Шавкятовна	1975	Высшее, бухгалтер	Вед.бухгалтер ОГКУ «Департамент автомобильных дорог Ульяновской области», председатель ППО	
Резерв 2	Белянкин Валерий Сергеевич	1974	Среднее специальное, юрист	Зам.начальника ОК ОАО «ПАТП № 1», член профкома	
<b><u>70. Хакасская</u></b>	<b>Фрузанов Михаил Евгеньевич</b>	1951	Высшее	Председатель ТОП	
Резерв 1	Азаров Петр Иванович	1961	Среднее	Нач.участка ГУП «Ордженикидзевское ДРСУ», председатель ППО	
<b><u>76. Крымская</u></b>	<b>Онучина Людмила Константиновна</b>	1950	Среднее специальное, товаровед	Председатель ТОП	
<u>Резерв 1</u>	Костенко Евгений Александрович	1984	Высшее, юрист	Руководитель департамента правовой защиты ФНПК	
	Буераков Сергей Викторович	1961	Высшее, юрист, радиоинженер	Председатель ППО «Таврия-Авто»	

\*

\*

\*

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ИСПОЛКОМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 сентября 2016 г.

№4/5

г. Москва

**О порядке и формах отчётности по  
итогам коллективно-договорной  
кампании**

В целях совершенствования ежегодного подведения итогов коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР постановлением от 20 июля 2016 г. №5-5 утвердил порядок и формы представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании, а также рекомендации по подготовке информационной записки к отчёту.

**Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить формы отчётности территориальных и первичных организаций профсоюза, порядок предоставления сведений и рекомендации по подготовке информационной записки к отчёту об итогах коллективно-договорной кампании, утверждённых постановлением Исполкома ФНПР от 29 июля 2016 г. № 5-5, (приложение № 1, приложение № 2, приложение № 3).

2. Ввести новые формы отчётности, начиная с 2016 года.

3. Территориальным организациям профсоюза:

- довести до первичных профсоюзных организаций порядок представления сведений, формы отчётности об итогах коллективно-договорной кампании, рекомендации по подготовке информационной записки к отчёту, обеспечить представление сведений об итогах коллективно-договорной кампании в профсоюзные органы в установленные сроки;

- обеспечить представление в ЦК профсоюза сведений об итогах коллективно-договорной кампании в территориальной организации профсоюза по форме КДК-2 с приложением информационной записки не позднее 15 февраля года, следующего за отчётным.

4. Отделу экономической защиты аппарата профсоюза обобщать итоги коллективно-договорной кампании и представлять их в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР не позднее 1 марта года, следующего за отчётным.



5. Разместить на сайте профсоюза порядок и формы отчетов об итогах коллективно-договорной кампании, рекомендации по подготовке информационной записки к отчёту.

6. Постановление Исполкома ЦК профсоюза от 13 декабря 2011г. № 4/4 считать утратившим силу.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Отдел экономической защиты аппарата профсоюза (Хохлова Т.М.).

**Председатель профсоюза**



**В.В. Ломакин**

**Порядок  
представления сведений  
об итогах коллективно-договорной кампании**

**Форма КДК-1**

Сведения по форме заполняются руководителем первичной профсоюзной организацией и представляются не позднее 01 февраля года, следующего за отчётным, в вышестоящую профсоюзную организацию (в территориальную организацию профсоюза).

**Форма КДК-2**

Сведения по форме заполняются руководителем территориальной организации профсоюза и представляются не позднее 15 февраля года, следующего за отчётным, в вышестоящий общероссийский (межрегиональный) профсоюз и в территориальное объединение организаций профсоюзов.

На основе сведений, полученных от территориальных организаций профсоюза, общероссийский (межрегиональный) профсоюз готовит сводный отчёт по форме. Сведения по форме заполняются руководителем общероссийского (межрегионального) профсоюза и представляются в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР не позднее 01 марта года, следующего за отчётным.

**Форма КДК-3**

Сведения по форме заполняются руководителем территориального объединения организаций профсоюзов на основе сведений, полученных от территориальных профсоюзных организаций, и представляются в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР не позднее 01 марта года, следующего за отчётным.

**Информационная записка**

Вместе с соответствующей формой территориальная организация профсоюза, общероссийский (межрегиональный) профсоюз и территориальное объединение организаций профсоюзов представляют развёрнутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчётном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров, подготовленную в соответствии с утвержденными рекомендациями.

\* \* \*

**Форма КДК-1**

**ОТЧЁТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании в организации**

за \_\_\_\_\_ год

(по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_\_ года)

(название первичной профсоюзной организации)

(принадлежность к профсоюзу)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная/муниципальная	101	
• негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства		
201		
3. Численность работников в организации		
301		
4. Численность членов профсоюза в организации		
401		
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
• заключенного на федеральном уровне	501	
• заключенного на региональном уровне	502	
• заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
• регионального трёхстороннего	601	
• территориального трёхстороннего	602	
• регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений		
701		
8 <sup>1</sup> . Наличие коллективного договора		
801		
• коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	
9 <sup>2</sup> . Год заключения и срок действия коллективного договора		
• год заключения действующего договора (в формате ГГГГ)	901	
• срок действия договора (длительность в годах)	902	
• в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	

<sup>1</sup> При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

<sup>2</sup> Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

10 <sup>3</sup> . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
• первичная профсоюзная организация	1001	
• единый представительный орган	1002	
• иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий ( <i>заполняется в случае наличия протокола разногласий</i> ).		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
• минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
• порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора ( <i>заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора</i> ).		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		

По поручению Профсоюза

\_\_\_\_\_

должность

\_\_\_\_\_

ФИО

\_\_\_\_\_

подпись

« » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года  
(дата заполнения)

<sup>3</sup> Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году

**ОТЧЁТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании**  
**в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе**  
**(в территориальной организации профсоюза) за \_\_\_\_\_ год**  
*(по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_\_ года)*

(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			Государств. /муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03			
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06			

## Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3) из них	07	
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	10	
• колдоговоров	10.1	
• федеральных отраслевых соглашений	10.2	
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	11	
• колдоговоров	11.1	
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	
• отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	11.3	
• отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	11.4	

Руководитель профсоюза/ территориальной организации профсоюза

\_\_\_\_\_

должность

\_\_\_\_\_

ФИО

\_\_\_\_\_

подпись

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(дата заполнения)

**ОТЧЁТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании**  
**в территориальном объединении организаций профсоюзов за \_\_\_\_\_ год**  
*(по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_\_ года)*

(название территориального объединения организаций профсоюза)

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударствен ная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций	01			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров, всего: (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)	03			
в том числе:				
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации	06			

## Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 07.1 – 07.3) из них:	07	
• региональных трёхсторонних	07.1	
• территориальных трёхсторонних	07.2	
• о региональной минимальной заработной плате	07.3	
Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	10	
• колдоговоров	10.1	
• региональных трёхсторонних соглашений	10.2	
• территориальных трёхсторонних соглашений	10.3	
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	10.4	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	11	
• колдоговоров	11.1	
• региональных трёхсторонних соглашений	11.2	
• территориальных трёхсторонних соглашений	11.3	
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.4	

Руководитель территориального  
объединения организаций профсоюзов

\_\_\_\_\_

должность

\_\_\_\_\_

ФИО

\_\_\_\_\_

подпись

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(дата заполнения)



### **Рекомендации по подготовке информационной записки**

Территориальная (межрегиональная) организация профсоюза, общероссийский (межрегиональный) профсоюз и территориальное объединение организаций профсоюзов представляют вместе с соответствующей формой отчётности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчётном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчётном году соглашений<sup>4</sup> и коллективных договоров;
- информацию о ходе проводимых в отчётном году коллективных переговоров;
- информацию о содержании заключённых в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчётном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается членская организация ФНПР и (или) её структуры.

Отчёт о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:

- обязательства в области экономической политики;
- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;
- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно

---

<sup>4</sup> Для общероссийских (межрегиональных) профсоюзов – федерального отраслевого соглашения (соглашений) и региональных (территориальных) отраслевых соглашений; для территориальных объединений организаций профсоюзов – регионального соглашения и территориальных соглашений.

разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнёрства и касающуюся иных уровней.

Отчёт о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнёрства может включать себя информацию по следующим вопросам:

участие иных представителей работников в коллективных переговорах;

практика продления срока действия коллективных договоров;

практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;

основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;

осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;

причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;

проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчёт о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнёрства может включать себя информацию по следующим вопросам:

условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;

практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учёта предложений профсоюзов;

роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключённых соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на определенные Исполнительным комитетом ФНПР задачи<sup>5</sup>, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также принятые ФНПР стандарты достойного труда.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

\* \* \*

---

<sup>5</sup> Ежегодно при подведении итогов коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР определяет задачи на предстоящий период.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28 сентября 2016 года

№ 4/6-1

г.Москва

**Об участии профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и «Недели действий работников автомобильного транспорта», объявленной МФТ**

Исполнительный комитет ФНПР постановлением от 18.05.2015г. № 4-4 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2016 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» поддержал решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий 7 октября 2016 года.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21.09.2016г. №6-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2016 году» основной формой проведения акции профсоюзов 7 октября 2016 года определено проведение заседаний Российской и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с анализом эффективности деятельности комиссий на всех уровнях социального партнерства.

Международная федерация транспортников приняла решение продолжить проведение с 03 по 09 октября т.г. традиционной «Недели действий МФТ» под лозунгом «Транспортники дают отпор! Организуемся глобально!» и предлагает провести в профсоюзных организациях акции в защиту прав трудящихся, приурочив их к мероприятиям Всемирного дня действий профсоюзов.

Следуя принципам солидарности,

**Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Поддержать:**

**1.1. Решение ФНПР о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.**

**1.2. Решение МФТ о проведении с 03 по 09 октября 2016 года «Недели действий МФТ».**

**2. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза:**

2.1. во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов, исходя из социально-экономической ситуации, сложившейся в

отраслевых предприятиях региона, определить форму участия организаций профсоюза в акции 7 октября 2016 года;

2.2. обсудить на собраниях, конференциях профсоюзных организаций социально-экономическое положение отраслевых предприятий и их работников с выдвиганием требований органам власти всех уровней по решению первоочередных проблем отраслей и работодателям о повышении заработной платы и улучшении условий труда работников;

2.3. максимально использовать возможности региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 7 октября 2016 года для решения отраслевых проблем. Направить в трехсторонние комиссии требования к органам власти всех уровней по решению первоочередных проблем работников отраслевых предприятий;

2.4. провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;

2.5. организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции профсоюза в средствах массовой информации, на сайтах организаций профсоюза и иных интернет-ресурсах;

2.6. обеспечить соблюдение требований законодательства в случае проведении массовых мероприятий;

2.7. комитетам территориальных организаций профсоюза информацию об итогах участия в акции профсоюзов представить в ЦК профсоюза до 13 октября 2016 года (приложение № 1).

3. **Молодежному совету профсоюза** принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов.

#### **4. Отделу организационной работы аппарата профсоюза:**

4.1. проинформировать Координационный комитет солидарных действий ФНПР об участии в акции 7 октября 2016 года 28 сентября 2016 года;

4.2. обобщить информацию комитетов территориальных организаций профсоюза об участии в акции и до 17 октября 2016 года представить её в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

**Председатель профсоюза**



**В.В. Ломакин**

Приложение № 1 к постановлению  
Исполкома профсоюза от 28.09.2016 года № 4-6.1

## ИНФОРМАЦИЯ

об итогах участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года и «Недели действий объявленной МФТ» (направить в ЦК профсоюза до 13.10.2016)

Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Общее количество участников (чел) из них молодежи (чел)	Информация о проведенных заседаниях трехсторонних комиссий		Информация о дополнительных мероприятиях/ акциях молодежных советов (комиссий)		Освещение акции в средствах массовой информации	Проблемы возникшие в ходе проведения акций
		Количество проведенных заседаний трехсторонних комиссий	Количество участников заседаний комиссий из них молодежи	Форма мероприятий (пикеты, собрания и др. (количество)	Количество участников (чел), из них молодежи (чел).		

Председатель ..... ТОП ..... (.....)  
подпись ..... ФИО

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ИСПОЛКОМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 сентября 2016 г.

№ 4/6-2

г. Москва

**О Примерном Положении о централизованном бухгалтерском учете профсоюзного бюджета первичных организаций в территориальных организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.**

В соответствии с пунктом 38.1.17 Устава профсоюза в целях сокращения расходов и упрощения отчетности первичных профсоюзных организаций, эффективного использования финансовых средств профсоюза,

**Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в «Примерное Положение о централизованном бухгалтерском учете профсоюзного бюджета первичных организаций в территориальных организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», утвержденное постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 01.07.2008г. № 10/8 и утвердить его в новой редакции.

2. Первичным и территориальным организациям Профсоюза принять данное Примерное Положение к руководству и исполнению.

3. Контроль за реализацией постановления возложить на финансовый отдел аппарата профсоюза,

**Председатель профсоюза**



**В.В.Ломакин**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ИСПОЛКОМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 сентября 2016 года

№ 4/6-3

г.Москва

**Об организации подписки на центральную  
профсоюзную еженедельную газету  
«Солидарность»**

IX съезд ФНПР предложил членским организациям максимально использовать в своей повседневной работе имеющиеся в профсоюзах информационные ресурсы. Доведение аргументированной профсоюзной позиции до широкой общественности, рядовых членов профсоюза, распространение информации о конкретных делах профсоюзов является серьезным мотивационным стимулом профсоюзного членства и важнейшей составляющей профсоюзной деятельности.

В ЦК профсоюза поступило обращение секретаря ФНПР, главного редактора профсоюзной газеты «Солидарность» Шершукова А.В. с просьбой рассмотреть на заседании коллегиального органа Профсоюза вопрос об активизации подписки на газету «Солидарность» в территориальных и первичных организациях профсоюза.

В соответствии с Резолюцией IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»,

**Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Рекомендовать комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопрос о подписке на газету «Солидарность», руководствуясь рекомендацией IX съезда ФНПР: один экземпляр – на сто членов профсоюза.

**Председатель профсоюза**



**В.В.Ломакин**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28 сентября 2016 года

№ 4/6-4

г.Москва

**О возобновлении деятельности Забайкальской  
краевой организации профсоюза**

В связи с решением конференции Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства о возобновлении деятельности организации, руководствуясь пунктом 39.1.18. Устава профсоюза, Положением о регистрации, учете и Едином реестре организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства,

**Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Возобновить профсоюзное обслуживание с 24.03.2016 года Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (юридический адрес: 672090, г.Чита, ул.Костюшко-Григоровича,5, основной регистрационный номер 75).

2. Руководству профсоюза оказать Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства практическую помощь в организации работы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

**Председатель профсоюза**



**В.В.Ломакин**



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

**И С П О Л К О М**  
**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28 сентября 2016г.

№ 4/6-5

г. Москва

**Об отчислениях организациями профсоюза от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам за первое полугодие 2016 года**

Заслушав и обсудив информацию заведующей финансовым отделом аппарата профсоюза Айзатулиной С.С. об отчислениях от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, Исполком профсоюза констатирует, что валовой сбор членских профсоюзных взносов за первое полугодие 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года вырос на 1,4 %.

Десять территориальных организаций профсоюза: Башкирская, Дагестанская, Карачаево-Черкесская, Ставропольская, Приморская, Белгородская, Брянская, Калининградская, Тульская, Челябинская перечислили в Центральный комитет профсоюза 5 процентов от валового сбора членских профсоюзных взносов.

В 17 территориальных организациях профсоюза коэффициент сбора профсоюзных взносов ниже 0,5.

Недостаток финансовых средств негативно сказывается на деятельности профсоюзных органов,

**Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. **Записку финансового отдела** аппарата профсоюза «Об отчислениях организациями профсоюза от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам за первое полугодие 2016 года» **принять к сведению** и направить ее в территориальные организации профсоюза.

**2. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза:**

2.1. в кратчайшие сроки погасить задолженность по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед вышестоящими профсоюзными органами;

2.1.1. выставить должникам (работодателям, первичным профсоюзным организациям) требования о погашении задолженности;

2.1.2. по соглашению сторон составить согласованные графики погашения имеющейся задолженности;

2.2. совместно с контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих организаций профсоюза провести проверки выполнения перечисления и полноты сбора членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, в размерах, определенных VII съездом профсоюза.

3. Контроль выполнения данного постановления возложить на финансовый отдел аппарата профсоюза (Айзатулина С.С.).

**Председатель профсоюза**



**В.В. Ломакин**

## З А П И С К А

### Об отчислениях организациями профсоюза от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам за первое полугодие 2016 года

На 30 июня 2016 года общий валовой сбор членских профсоюзных взносов в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства составил 274,7 млн.рублей что выше показателей первого полугодия 2015 года. Незначительный рост общего валового сбора членских профсоюзных взносов за первое полугодие 2016год обусловлен следующими причинами:

- по данным финансовых отчетов территориальных организаций профсоюза за I полугодие 2016 года, представленных в ЦК профсоюза, в 33 территориальных организациях профсоюза (или 44 процента от общего количества ТОП) на 01 июля 2016 года сформировалась задолженность по членским профсоюзным взносам 20,5 млн.рублей;
- в 23 территориальных организациях профсоюза уменьшился валовой сбор членских взносов, из них в 13 - по причине сокращения численности членов профсоюза.

В целом по профсоюзу в распоряжении первичных профсоюзных организаций остается 66,5 процентов членских профсоюзных взносов. Территориальным организациям профсоюза перечислено 33,5 процента взносов, из которых 3,2 процента перечислено территориальным объединениям организаций профсоюзов, и 3,1 процента ЦК профсоюза.

Сумма фактических поступлений членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза составила 8,5 млн.руб., в то время как по расчетам эта сумма должна составить 13,7 млн.руб. Таким образом ЦК профсоюза недополучено 5,2 млн.рублей отчислений от членских профсоюзных взносов.

Рост валового сбора профсоюзных взносов наблюдается в **18** территориальных организациях профсоюза, в т.ч. в Крымской (в два раза), Алтайской (на 47,2%), Томской (на 43,7%), Оренбургской (на 39,5%), Ульяновской (на 38,7%), Воронежской (на 35,3%), Брянской (на 28,6%), Удмуртской (на 24,3%).

Десять территориальных организаций профсоюза: Башкирская, Дагестанская, Карачаево-Черкесская, Ставропольская, Приморская, Белгородская, Брянская, Калининградская, Тульская, Челябинская перечислили в Центральный комитет профсоюза **5** процентов от валового сбора членских профсоюзных взносов.

Четыре и более процента от общего сбора членских профсоюзных взносов перечислено в ЦК профсоюза Якутской, Чеченской, Владимирской, Курской, Орловской и Тамбовской территориальными организациями профсоюза.

Пять комитетов территориальных организаций профсоюза перечислили в ЦК профсоюза менее одного процента членских профсоюзных взносов.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 45,5% возросло число территориальных организаций профсоюза, которые не производили отчисления от поступивших членских взносов в ЦК профсоюза.

На централизованном бухгалтерском обслуживании в территориальных организациях профсоюза состоят 538 первичных профсоюзных организаций или 33,4 процента от общего числа ППО.

Согласно данным о численности членов профсоюза, их средней заработной плате и валовому сбору членских профсоюзных взносов, в 17 территориальных организациях профсоюза сформировался низкий коэффициент полноты сбора членских взносов от 0,16 до 0,5.

Не представили отчеты в ЦК профсоюза за первое полугодие 2016 г. Бурятская, Калмыцкая, Камчатская, Иркутская, Магаданская, Новосибирская, Сахалинская, и Еврейская территориальная организация профсоюза.

#### **Финансовый отдел аппарата профсоюза**