



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

Протокол №1 от 26 января 2016 года

Протокол №2 от 30 марта 2016 года

г. Москва
2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер постанов-ления	Название постановления	№ стр.
	ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА ОТ 26 ЯНВАРЯ 2016 ГОДА	
1/1	О плане работы ЦК профсоюза на I полугодие 2016 года	3
	ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА ОТ 30 МАРТА 2016 ГОДА	
2/1	Об утверждении Плана практических действий по реализации решений VII съезда Профсоюза, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы	11
2/2	О Концепции Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период	20
2/3	О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2015 году и задачах по их реализации в 2016 году	30
2/4	О сводном статистическом отчете Профсоюза за 2015 год	41
2/5	О работе профсоюзных инспекций труда в 2015 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза	50
2/6	Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	72
2/7	Об исполнении профсоюзного бюджета за 2015 год	77
2/8	Об участии в летней оздоровительной кампании 2016 года и задачах профсоюзных организаций	78
2/9	Об утверждении главного технического инспектора труда профсоюза	80

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 января 2016 г.

№ 1/1

г. Москва

**О плане работы ЦК профсоюза
на I полугодие 2016 года**

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План работы ЦК профсоюза на I полугодие 2016 г. (прилагается).
2. Направить план работы ЦК профсоюза комитетам территориальных организаций Профсоюза для использования в практической работе.
3. Контроль выполнения плана работы ЦК профсоюза возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

П Л А Н
работы Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
на I полугодие 2016 года

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятий	Ответственные за исполнение
1.	2.	3.	4.
I. Рассмотреть на заседаниях Исполкома профсоюза вопросы:			
1.1.	30 марта	1. О задачах комитетов профсоюза по выполнению решений VII съезда Профсоюза.	Калинкин Е.Н., отдел оргработы, отделы аппарата Профсоюза
		2. О концепции Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период.	Отдел экономической защиты, отделы аппарата Профсоюза
		3. О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2015 году и задачах по их реализации в 2016 году.	Отдел экономической защиты, отделы аппарата Профсоюза
		4. О статистической отчетности профсоюза за 2015 год.	Отдел организационной работы
		5. О работе профсоюзных инспекций труда в 2015 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза.	Отдел правовой защиты и охраны труда
		6. Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	Отдел организационной работы
		7. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2015 год.	Финансовый отдел
		8. Об участии в летней оздоровительной кампании 2016 года и задачах профсоюзных организаций.	Общий отдел
		9. Разное.	

	1 июня г.Грозный Чеченская Республика	1. О взаимодействии комитетов территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа с социальными партнерами и территориальными объединениями организаций профсоюзов по решению социально-экономических проблем отраслевых организаций.	Отделы организационной работы, экономической защиты, другие отделы аппарата Профсоюза
		2. О формировании резерва кадров в профсоюзных организациях.	Отдел организационной работы
II. Проверить выполнение:			
2.1.	I полугодие	комитетами территориальных организаций профсоюза постановлений ЦК профсоюза о работе с кадровым резервом. Подготовить справку;	Отдел организационной работы
2.2.	I полугодие	Постановления Исполкома ЦК профсоюза № 18/6 от 26 марта 2015 г. «О работе правовой инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2014 году и задачах на 2015 год». Подготовить справку;	Отдел правовой защиты и охраны труда
2.3.	I полугодие	комитетами территориальных организаций профсоюза Постановления Исполкома ЦК профсоюза от 11 ноября 2015 г. № 20/1 «О ситуации в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства и задачах комитетов профсоюза по обеспечению достойных условий труда работников в 2016 году». Подготовить справку;	Калинкин Е.Н., отдел экономической защиты
2.4.	I полугодие	комитетами территориальных организаций профсоюза требований Положения о регистрации, учете и Едином реестре организаций профсоюза. Подготовить информационную записку.	Отдел организационной работы
III. Изучить практику работы комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза отраслевых предприятий:			
3.1.	январь-апрель	Свердловской и других ТОП по участию в проведении специальной оценки условий труда на предприятиях. Подготовить справку;	Отдел правовой защиты и охраны труда
3.2.	I полугодие	по работе с молодежью, привлечению молодежи к работе в выборных профсоюзных органах	Отдел организационной работы

IV. Оказать практическую помощь:			
4.1.	I полугодие	комитетам профсоюза и профсоюзам автопредприятий и дорожных хозяйств по организации выполнения решений VII съезда профсоюза, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы;	Отдел организационной работы, отделы аппарата Профсоюза
4.2.	I полугодие	комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза (по их просьбе) по заключению и контролю за выполнением региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;	Отдел экономической защиты, Отдел правовой защиты и охраны труда
4.3.	I полугодие	комитетам территориальных организаций профсоюза по приведению уставных и регистрационных документов в соответствие с требованиями нового Устава профсоюза и законодательства РФ (после официальной регистрации Устава профсоюза);	Отдел организационной работы
4.4.	I полугодие	комитетам территориальных организаций профсоюза и профсоюзам автотранспортных предприятий и дорожных хозяйств по отстаиванию интересов работников при проведении специальной оценки условий труда на отраслевых предприятиях и обеспечению справедливого установления гарантий и компенсаций работникам с вредными и опасными условиями труда. Подготовить Рекомендации представителям работников в составе комиссии по специальной оценке условий труда предприятий;	Отдел правовой защиты и охраны труда
4.5.	I полугодие	по возрождению Забайкальской и Тывинской территориальных организаций профсоюза;	Отдел организационной работы
4.6.	I полугодие	территориальным и первичным профорганизациям, членам профсоюза по вопросам юридического обеспечения деятельности организаций профсоюза, защите прав и законных интересов членов профсоюза.	Отдел правовой защиты и охраны труда

V. Общие мероприятия:			
5.1.	февраль	Довести материалы VII съезда профсоюза до комитетов профсоюза.	Отдел организационной работы
5.2.	Февраль - март	Подготовить стенограмму VII съезда профсоюза. Проанализировать критические замечания и предложения, прозвучавшие в выступлениях участников VII съезда профсоюза, разработать меры по их реализации.	Отделы аппарата Профсоюза
5.3.	март	Направить решения VII съезда профсоюза заинтересованным органам государственной власти, ФНПР, общественным отраслевым организациям в целях оказания возможной поддержки в решении поставленных на съезде вопросов.	Калинкин Е.Н., зав. отделами аппарата Профсоюза
5.4.	I полугодие	Изучить совместно с контрольно-ревизионной комиссией профсоюза финансовую деятельность территориальных организаций профсоюза по отдельному плану.	Финансовый отдел
5.5.	1 апреля 2016 г.	Проанализировать финансовую отчетность территориальных организаций профсоюза. Подготовить отчет о доходах и расходах профоргана за 2015 год, представить его в ФНПР	Финансовый отдел
5.6.	I полугодие	Подготовить предложения по проведению семинара главных бухгалтеров территориальных организаций профсоюза.	Финансовый отдел
5.7.	март	Проанализировать статистическую отчетность территориальных организаций профсоюза. Подготовить сводный статотчет по профсоюзу за 2015 год, записку с анализом ситуации, представить отчет в ФНПР.	Отдел организационной работы
5.8.	март	Подготовить отчет о колдоговорной кампании в профсоюзе за 2015 год по форме КДК-2, представить его в ФНПР.	Отдел экономической защиты
5.9.	I полугодие	Подготовить перечень материалов касающихся применения профессиональных стандартов на отраслевых предприятиях, в том числе обязательности их применения с 1 июля 2016 года по ряду профессий.	Отдел экономической защиты, Отдел правовой защиты и охраны труда

5.10.	I полугодие	Обеспечить деятельность представителей профсоюза в составе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, участвовать в подготовке замечаний и предложений по проектам законов и других нормативных актов, рассматриваемых в РТК.	Отдел экономической защиты, Отдел правовой защиты и охраны труда
5.11.	1 февраля	Подготовить отчет о выполнении Плана мероприятий по реализации Генерального соглашения в 2015 году и представить его в ФНПР.	Отдел экономической защиты
5.12.	I полугодие	Обеспечить участие профсоюза в проведении экспертизы проектов нормативно-правовых актов, в том числе размещаемых на информационных порталах в Сети Интернет, касающихся деятельности профсоюза и работников, проводить анализ и готовить предложения по их редакции. Информировать территориальные организации профсоюза о вновь принятых нормативных актах и изменениях в законодательстве РФ.	Отдел правовой защиты и охраны труда
5.13.	I полугодие	Подготовить материалы в Министерство труда РФ, связанные с установлением особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта.	Отдел правовой защиты и охраны труда
5.14.	I полугодие	Продолжить проведение мониторинга: - уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации; - индекса потребительских цен в Российской Федерации. - ситуации на рынке труда; - изменения цен на ГСМ в субъектах Российской Федерации и в России в целом; - использования иностранных работников в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта; - проявления кризисных явлений в отраслевых предприятиях; - соблюдения гарантий работников, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение,	Отдел экономической защиты, Комитеты территориальных организаций профсоюза Отдел правовой защиты и охраны труда

		- проведения спецоценки в отраслевых предприятиях и влияние ее результатов на размер гарантий и компенсаций.	
5.15.	I полугодие	Обеспечить оперативное представление материалов пресс-секретарю для размещения информации на сайте профсоюза, в газете ЦК профсоюза Единство.	Все отделы аппарата Профсоюза, председатели ТОП
5.16.	I полугодие	Обеспечить регулярный выпуск газеты «Единство» и обновление сайта профсоюза.	Отдел организационной работы, пресс-секретарь профсоюза
5.17.	I полугодие	Подготовить первую редакцию Федеральных отраслевых соглашений ФОС АТ и ФОС ДХ на основе утвержденной концепции соглашений.	Отдел экономической защиты
5.18.	До 15 апреля	Направить в Федеральную регистрационную службу информацию о продолжении деятельности Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2016 году. Проконтролировать выполнение этих требований в ТОП.	Отдел правовой защиты и охраны труда
5.19.	Март-апрель	Осуществлять правовое сопровождение регистрации Устава Общественной организации – «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» в Министерстве юстиции РФ. Направить зарегистрированный Устав профсоюза в территориальные организации профсоюза, опубликовать в средствах информации, газете Единство, разместить на сайте профсоюза.	Отдел правовой защиты и охраны труда
5.20.	В течение одного месяца после регистрации Устава	Проанализировать действующие документы профсоюза на предмет их соответствия новой редакции Устава профсоюза. При необходимости подготовить предложения по внесению в них соответствующих изменений. Подготовить предложения по принятию новых нормативных документов профсоюза, предусмотренных новой редакцией Устава профсоюза.	Отдел организационной работы, отделы аппарата Профсоюза

5.21.	март	Обобщить информацию территориальных организаций профсоюза и составить отчёт о правозащитной деятельности профсоюза за 2015 г. (формы 4-ПИ, 5-ПИ)	Отдел правовой защиты и охраны труда
5.22.	1 квартал	Подготовить отчет о работе технической инспекции труда за 2015 год по форме 19-ТИ и представить в ФНПР.	Отдел правовой защиты и охраны труда
5.23.	апрель	Проанализировать причины несчастных случаев со смертельным исходом за 2015 года и выполнение норм Федеральных отраслевых соглашений в части выплаты семьям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине организации. Подготовить справку.	Отдел правовой защиты и охраны труда
5.24.	январь-февраль	Проанализировать работу территориальных комитетов профсоюза по награждению водителей автомобильного и городского наземного электрического транспорта нагрудным знаком «За безаварийную работу» всех степеней. Подготовить справку.	Отдел правовой защиты и охраны труда

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/1

г. Москва

Об утверждении Плана практических действий по реализации решений VII съезда Профсоюза, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы

VII Съезд Профсоюза, состоявшийся в январе 2016 года, принял постановления и резолюции по ключевым проблемам социально-экономического развития дорожно-транспортного комплекса и профсоюзных организаций, Программу профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы.

В целях успешной реализации решений VII съезда Профсоюза,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План практических действий по реализации решений VII съезда Профсоюза, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы (Приложение №1).

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза разработать и утвердить соответствующие планы мероприятий по реализации решений VII съезда Профсоюза, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы и представить их в ЦК профсоюза в срок до 1 июля 2016 г.

3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ПЛАН

Практических действий по реализации решений VII съезда профсоюза и Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы

Мероприятия
1. Обсудить решения VII съезда Профсоюза на заседаниях выборных органов организаций профсоюза. До 1 июля 2016 г. разработать и утвердить мероприятия по реализации решений VII съезда профсоюза и Программы действий Профсоюза на 2016-2020 годы.
2. В области обеспечения защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза: - разработать проект Концепции отраслевых соглашений по АТ и ДХ и рассмотреть её на заседании Исполкома Профсоюза; - заключать федеральные, региональные, территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры в отраслевых организациях всех форм собственности, организовать контроль их выполнения; - добиваться реализации гарантий, определенных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами; - устанавливать в коллективных договорах и соглашениях минимальные тарифные ставки не ниже установленных федеральным и региональными отраслевыми соглашениями; - проводить работу по индексированию минимальных гарантий по оплате труда работников в зависимости от роста потребительских цен; - содействовать созданию и укреплению объединений работодателей с целью развития социального партнерства; - вносить в полномочные федеральные и региональные органы власти предложения по предоставлению преференций при проведении конкурсов на выполнение государственных и муниципальных заказов для социально ориентированных работодателей, организаций, выполняющих условия соглашений и договоров, заключенных с участием профсоюза, входящих в состав объединений работодателей, в которых созданы организации Профсоюза; - принять меры к недопущению массовых высвобождений работников без выполнения работодателем требований, предусмотренных ФОС и коллективными договорами по содействию занятости; - проводить мониторинг экономической ситуации, складывающейся на предприятиях автотранспорта, горэлектротранспорта, дорожного хозяйства, а

также мониторинг ситуации на рынке труда. При необходимости вносить вопросы о действиях профсоюза по решению проблем на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза;

- принимать участие в совещаниях, семинарах, конференциях, в том числе в форме «круглых столов» связанных с проблемами отраслей и социально-трудовых и профессиональных прав и интересов работников, доводить и отстаивать на них позицию профсоюза;

- участвовать во внедрении в отраслях автомобильного транспорта, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства новой системы профессиональных квалификаций, согласовывать проекты профессиональных стандартов;

- контролировать соблюдение прав работников при применении профессиональных стандартов на предприятиях;

- совместно с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями организовывать профессиональные праздники, конкурсы профессионального мастерства, спортивно-массовые и другие мероприятия;

- информировать членов Профсоюза, выборные профсоюзные органы, социальных партнеров о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов работников предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства через газету «Единство», сайт Профсоюза, профсоюзные издания и стенды;

- участвовать в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на Федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации;

- принимать участие в работе общественных советов, других консультативных и координационных советов, созданных при органах власти и управления разных уровней.

3. В области правозащитной работы:

- осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- представлять членов Профсоюза и защищать их индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и интересы во взаимоотношениях с работодателями, в органах государственной власти и органах местного самоуправления, судебных органах;

- формировать мотивированное мнение профсоюзных организаций при принятии работодателями, их объединениями, органами государственной власти и управления, органами местного самоуправления решений по вопросам установления рабочего времени и времени отдыха, систем и размеров оплаты труда, трудового распорядка, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, охраны труда и

другим, связанным с трудовыми отношениями, и добиваются его учета;

- делегировать своих представителей в комиссии по трудовым спорам, другие представительные органы;

- выдвигать от имени работников коллективные требования к работодателям и добиваться их реализации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- участвовать в разрешении коллективных трудовых споров, принимать, при необходимости, решения об организации и формах коллективных действий, не запрещенных законодательством;

- добиваться отмены, приостановки исполнения или изменения решений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления, противоречащих законодательству, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза;

- осуществлять независимую профсоюзную экспертизу проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных и региональных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;

- разрабатывать и вносить предложения по проектам разрабатываемых и совершенствованию действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, отраслевых программ, планам мероприятий осуществляемых отраслевыми структурами и в установленном порядке добиваться их реализации;

- принимать меры по введению в штаты комитетов организаций Профсоюза правовых инспекторов труда, привлечению к работе специалистов-юристов, организовывать внештатные правовые инспекции труда Профсоюза, взаимодействовать с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля;

- проводить постоянно обучение правовых инспекторов труда Профсоюза формам и методам правозащитной работы.

4. В области охраны труда, обеспечения здоровья и экологии:

- осуществлять самостоятельно или совместно с органами надзора и контроля, прокуратуры, государственной власти и органами местного самоуправления проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, оборудования рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, обеспечения работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, специальным питанием и т.п., принимать меры по устранению выявленных недостатков;

- контролировать выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

- предъявлять работодателям и должностным лицам обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;
- вносить предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законов, иных нормативных правовых актов, соглашений и договоров по охране труда;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, оформлении документов (акт по форме Н-1), давать заключение от лица профсоюзного комитета о степени вины застрахованного и проверять назначение комиссией предприятия выплат по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- разрабатывать рекомендации для представителей работников отраслевых организаций по осуществлению контрольных функций профсоюза при проведении специальной оценки условий труда, по вопросам пенсионных прав работников и другим;
- принимать участие в работе комиссий на предприятиях по проведению специальной оценки условий труда;
- разрабатывать совместно с работодателями мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, соглашение по охране труда, являющееся приложением к коллективному договору организации, и контролировать их выполнение;
- создать (где она отсутствует) техническую инспекцию труда профсоюза и институт внештатных технических инспекторов труда, осуществлять руководство и обеспечивать эффективную их деятельность в соответствии с утвержденным Положением о Технической инспекции труда профсоюза;
- избирать и обеспечить деятельность уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза, осуществляющих контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах;
- участвовать в работе комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях;
- проводить обучение технических инспекторов труда, председателей комиссий по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда;
- добиваться своевременного проведения специальной оценки условий труда и справедливого установления размеров компенсаций работающим с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда;
- принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;
- добиваться создания служб охраны труда в отраслевых организациях и органах управления;

- взаимодействовать с Фондом социального страхования и его региональными отделениями по вопросам социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, контролировать выплату страхового обеспечения пострадавшим и родственникам погибших;
- организовать на местах консультирование и помощь профсоюзными структурами в оформлении пенсии членам профсоюза;
- взаимодействовать по вопросам охраны труда с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления, органами по труду, органами контроля, вышестоящими выборными органами Профсоюза, профсоюзными объединениями;
- осуществлять контроль за поощрением водителей нагрудным значком Минтранса России «За безаварийную работу».

5. В области укрепления организационного единства, реализации кадровой политики в профсоюзе:

- регулярно рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций выполнение решений съездов, конференций, собраний, выборных профсоюзных органов;
- привести организационно-уставные документы первичных и территориальных профсоюзных организаций в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза;
- организовать контроль выполнения организациями Профсоюза и их органами требований Устава Профсоюза;
- обеспечить выполнение Плана практических действий органов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по реализации решений IX съезда ФНПР на 2015 – 2020 годы, принятым Исполкомом ЦК профсоюза 22.06.2015 г. № 19/1;
- обеспечить формирование действенного кадрового резерва профсоюзных организаций, его обучение, стажировку и продвижение;
- организовывать коллективные действия, направленные на защиту прав и интересов членов Профсоюза, работников автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства в соответствии с решениями выборных органов профсоюза;
- участвовать в коллективных действиях в рамках первомайских мероприятий, Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября;
- разработать рекомендации по использованию новых форм популяризации идей Профсоюза при проведении коллективных действий, акций солидарности, внедрении альтернативных форм коллективных действий, в том числе с использованием интернет-технологий;
- ежегодно рассматривать на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов ход выполнения Программы действий Профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций направленной на сохранение и увеличение численности членов

Профсоюза, утвержденной VII Пленумом Профсоюза 18.09.2014 г. № 7/3;

- проводить смотры лучших территориальных и первичных организаций профсоюза, в том числе, добившихся лучших результатов по росту членов профсоюза;

- организовывать и проводить образовательные форумы и слеты, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации вступления в Профсоюз новых членов. Привлекать к этой работе членов Молодежного Совета Профсоюза и постоянной комиссии по вопросам молодежи ЦК Профсоюза, молодежных советов профсоюзных организаций всех уровней;

- изучать и совершенствовать взаимодействие Центрального комитета, территориальных организаций Профсоюза с территориальными объединениями организаций профсоюзов, повышать согласованность в действиях;

- обеспечить активное участие членов профсоюза в избирательных кампаниях и поддержке кандидатов от профсоюзов и отрасли;

- включать в федеральные отраслевые соглашения, коллективные договоры положения по дополнительной защите и поддержке профсоюзных работников и активистов;

- обеспечить непрерывное обучение руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций по программам профсоюзной деятельности;

- обеспечить взаимодействие с органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросам награждения работников и профсоюзных активистов государственными и отраслевыми наградами;

- освещать деятельность профсоюзных организаций в средствах массовой информации, наглядной агитации;

- добиваться обеспечения всех комитетов профорганизаций оргтехникой, современными средствами связи (в том числе электронной). Использовать их для обмена информацией между комитетами организаций профсоюза разных уровней;

- для повышения информированности членов профсоюза о деятельности Профсоюза, обеспечить регулярное обновление сайтов в сети Интернет, выпуск периодических печатных изданий Профсоюза и его организаций, открытие страниц профсоюзных организаций, молодежных советов в социальных сетях, доводить позиции профсоюза по социально-экономическим вопросам до широких слоев населения;

- продолжить работу по развитию и совершенствованию информационного взаимодействия между выборными органами профсоюза, оснастив их необходимой оргтехникой, в том числе для проведения видеоконференций;

- обобщать и распространять опыт работы территориальных и первичных организаций профсоюза по направлениям деятельности, защите законных прав и интересов членов профсоюза;

- продолжить участие профсоюза в организации и проведении физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза и их семей.

6. В области проведения молодежной политики:

- создать молодежные советы в территориальных организациях Профсоюза;
- привлекать членов молодежных советов к участию в подготовке федеральных отраслевых соглашений и коллективных договоров, проведению коллективно-договорной кампании, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведению профсоюзных мероприятий;
- вносить в коллективные договоры предприятий, организаций, отраслевых соглашениях дополнительные мероприятия, направленные на защиту социально-трудовых прав и гарантий молодежи, реализацию молодежной политики и обучение молодых профсоюзных активистов;
- осуществлять мониторинг молодежной среды в отраслевых предприятиях и организациях, обобщать предложения молодых работников по совершенствованию профсоюзной работы, наладить систематический обмен информацией и опытом работы по реализации молодежной политики территориальных организаций, других профсоюзов Российской Федерации и зарубежных стран;
- формировать предложения по включению в кадровый резерв на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;
- внедрять современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности в молодежной среде;
- привлекать молодежь к участию в коллективных действиях и акциях солидарности Профсоюза.

7. В области осуществления финансового обеспечения:

- продолжить работу по проведению единой финансовой политики Профсоюза, соблюдению установленного порядка уплаты и распределения членских профсоюзных взносов;
- обеспечить полноту сбора, уплаты и распределения членских профсоюзных взносов, надлежащий учет доходов и расходов профорганизаций, целевое использование средств;
- рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы соблюдения финансовой дисциплины в профсоюзных организациях;
- организовать обучение руководителей, финансовых работников и членов контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций;
- оказывать практическую и методическую помощь выборным профсоюзным органам по финансовым вопросам;

- не допускать задолженности предприятий по перечислению профсоюзным организациям членских профсоюзных взносов;
- строго соблюдать установленное VII съездом профсоюза распределение профсоюзных взносов:
- не более 65% от валового сбора – на финансирование уставной деятельности первичных профсоюзных организаций;
- не менее 35% от валового сбора – на финансирование уставной деятельности территориальной организации профсоюза, в т.ч. ЦК профсоюза – 5%.

8. В области консолидации транспортного и дорожного сообщества для улучшения социально-экономического положения на отраслевых предприятиях:

- поддерживать взаимоотношения со всеми отраслевыми общественными организациями, союзами и ассоциациями, саморегулируемыми организациями, государственными органами власти и управления, органами местного самоуправления, представительствами и филиалами органов и организаций, чья деятельность и чьи решения связаны с деятельностью автомобильного, наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;
- обеспечить влияние Профсоюза на общественную и социально-трудовую жизнь в коллективах предприятий, организаций;
- развивать связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями в интересах Профсоюза;
- использовать опыт отраслевых зарубежных профсоюзов по ключевым вопросам профсоюзной деятельности.

Исполнители:

По п. 1 - комитеты территориальных организаций профсоюза.

По пунктам 2-8 плана: ЦК профсоюза, комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза.

Кроме того, дополнительно:

По пункту 3 - Правовые инспекторы труда.

По пункту 4 - Технические инспекторы труда.

По пункту 6 - Молодежные Советы организаций профсоюза.

По пункту 7 - Контрольно-ревизионные комиссии организаций профсоюза.

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/2

г. Москва

**О Концепции Федеральных отраслевых
соглашений по автомобильному и
городскому наземному пассажирскому
транспорту и по дорожному хозяйству на
очередной период**

В 2016 году истекает срок действия Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы (далее ФОС АТ и ФОС ДХ).

Практика реализации соглашений подтвердила необходимость установления единых минимальных социальных гарантий для работников отраслевых организаций, основных направлений развития социального партнерства между работодателями и работниками.

В течение периода действия соглашений вопрос о пересмотре норм ФОС АТ и ФОС ДХ не поднимался.

Комитетами профсоюза предлагается обеспечить преемственность норм Соглашений на очередной период с нормами Соглашений на 2014 – 2016 годы, продлить срок действия Соглашений на 3 года, используя право, предоставленное ст. 48 Трудового Кодекса Российской Федерации.

По мнению профсоюзного актива в целях обеспечения соответствия Федеральных отраслевых соглашений принятым в последнее время в Российской Федерации законодательным и иным нормативным правовым актам, оказывающим влияние на социально-экономическое положение отраслевых организаций и их работников, в тексты соглашений нужно внести соответствующие поправки.

Рассмотрев проект Концепции Федеральных отраслевых соглашений на 2017-2019 годы, подготовленный отделами аппарата Профсоюза с учётом предложений, поступивших от территориальных организаций профсоюза,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить Концепцию Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству на 2017 – 2019 годы (приложение № 1). Направить

Концепцию в территориальные организации профсоюза для сведения и использования в работе.

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза с учётом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций разработать и в срок до 8 июня 2016 года представить в ЦК профсоюза предложения по внесению изменений и дополнений в тексты Федеральных отраслевых соглашений на 2017 – 2019 годы (раздельно для ФОС АТ и ФОС ДХ).

3. Внести изменения в составы членов отраслевых комиссий по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2017 – 2019 годы от профсоюзной стороны (приложения № 2, № 3).

4. Поручить представителям профсоюза в Отраслевых комиссиях по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения Федеральных отраслевых соглашений разработать на основе Концепции и с учетом предложений территориальных организаций профсоюза проекты Соглашений о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству.

5. Представить Исполкому Профсоюза на рассмотрение проекты Соглашений о продлении действия ФОС АТ и ФОС на 2017 – 2019 годы.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

КОНЦЕПЦИЯ
Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и
городскому наземному пассажирскому транспорту,
дорожному хозяйству на 2017 – 2019 годы
(предложения профсоюзной стороны)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Принимая во внимание опыт заключения и реализации Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству между Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и общероссийскими объединениями работодателей, другими представителями работодателей, а также учитывая современную сложную социально-экономическую ситуацию в стране и мире, предлагается продлить действие Федеральных отраслевых соглашений на 2017 – 2019 годы с внесением необходимых изменений и дополнений в тексты действующих ФОС АТ и ДХ.

С учетом необходимости обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития организаций дорожно-транспортного комплекса и его работников, заключая ФОС на новый период, профсоюз намерен добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав членов профсоюза, принципов и механизмов социального партнерства, необходимого уровня социальных гарантий, реализовывать меры по защите профсоюзных лидеров и активистов.

Такая позиция профсоюза была провозглашена на VII съезде профсоюза, и практика реализации ФОС подтвердила необходимость сохранения основных норм и гарантий в ФОС на 2017 – 2019 годы.

Вопросы защиты членов профсоюза в это непростое время, когда Правительство Российской Федерации продолжает проводить политику «затягивания поясов», не принимая должных мер, направленных на стабилизацию экономической ситуации и стимулирование экономического роста, не утратили своей актуальности.

Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется на уровне гораздо ниже фактической инфляции. Отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Сделаны первые шаги в направлении повышения возраста выхода на пенсию.

Введение платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, рост налога на недвижимость при переходе на ее кадастровую оценку, рост платных услуг в отраслях социальной сферы ведут к дальнейшему ухудшению качества жизни большинства россиян, резкому снижению покупательной способности

заработной платы.

Главная задача профсоюзных организаций всех уровней в современных условиях – не допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось, прежде всего, за счёт трудящихся, снижения трудовых прав и уровня социальных гарантий работников.

В рамках Федеральных отраслевых соглашений на период 2017 – 2019 годов должно быть уделено внимание решению таких вопросов, как:

- обеспечение максимально возможной занятости работников;
- установление заработной платы работников в размерах, позволяющих вести достойный образ жизни;
- обеспечение профсоюзного контроля за проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах и использованием ее результатов в целях объективного определения класса условий труда и установления справедливых компенсационных выплат, дополнительных отпусков, прав на льготное пенсионное обеспечение;
- участие профсоюзных представителей в работе по применению профессиональных стандартов на отраслевых предприятиях, определению профессионального уровня работников, установлению дифференциации в оплате их труда;
- изменение терминологии в соглашениях, включение в их тексты понятия «специальная оценка условий труда» взамен «аттестация рабочих мест»;
- содействие сохранению и развитию производственного потенциала предприятий автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Комитетами территориальных организаций профсоюза в целях обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития отраслевых предприятий предлагается взять за основу структуру действующих Федеральных отраслевых соглашений.

ФОС АТ предлагается пролонгировать, заключив Соглашение о продлении срока действия с Российским автотранспортным союзом.

Соглашение о продлении срока действия ФОС ДХ предполагается заключить с Росавтодором, Общероссийским объединением работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР, Ассоциацией РАДОР.

Федеральное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 – 2016 годы и Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы содержат по 16 разделов. Предлагается сохранить их количество.

Ниже приводятся разделы ФОС, которые имеют наиболее важное значение в ФОС или будут изменены по предложениям территориальных организаций профсоюза.

ОПЛАТА ТРУДА

I. Для организаций, применяющих тарифную систему оплаты труда

Сохраняется в качестве основной гарантии по оплате труда – размер минимальной тарифной ставки 1 разряда (I квалификационного уровня).

Автомобильный и городской пассажирский транспорт

Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда (I квалификационного уровня) в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта с 1 апреля 2015 года установлена в размере 6648 рублей в месяц.

Индекс потребительских цен с апреля 2015г. по декабрь 2015 года составил 105,1%.

Принимая во внимание прогноз Минэкономразвития об уровне инфляции в 2016 году в размере 107%, можно рассчитать ориентировочный размер минимальной тарифной ставки, которую предполагается установить с 1 января 2017 года в размере **7476** рублей в месяц: $(6648 \times 1,051 \times 1,07 = 7476)$.

Для организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта рекомендуется 18-ти разрядная тарифная сетка, с соотношением крайних разрядов 1:10,1.

Дорожное хозяйство

Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда (I квалификационного уровня) в организациях дорожного хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 1 января 2014 года в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Предлагается примерная тарифная сетка с соотношением крайних разрядов 1: 7,2.

Предлагается дополнить пункт 3.5. ФОС ДХ ссылкой на нормативные правовые акты, в соответствии с которыми устанавливается оплата труда для работников региональных государственных учреждений, осуществляющих управление строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог общего пользования.

II. Порядок индексации минимальных тарифных ставок и гарантированного размера заработной платы

За основу принимаются размеры базовых (минимальных) тарифных ставок рабочих 1-го разряда (I квалификационного уровня), которые будут достигнуты в течение 2016 года в соответствии с условиями индексации, установленными действующими ФОС АТ и ДХ.

Предлагается дополнить пункт 3.3. ФОС АТ следующей нормой:

«Индексация проводится по окончании квартала, в котором индекс потребительских цен достиг нарастающим итогом 106 процентов и более».

III. Предлагается включить в ФОС следующие нормы:

Абзац второй пункта 3.7. ФОС АТ, изложить в следующей редакции:

«- доплата за работу по графику с разделением смены на части в размере не менее 30% тарифной ставки за отработанное в смене время. В городах с численностью населения более 1 млн. человек допускается с учётом маршрутной сети отклонение от указанной нормы, но не более чем на 40%, с обязательным закреплением её размера в региональном отраслевом соглашении и (или) коллективном договоре».

В связи с принятием статьи 195.3 Трудового кодекса РФ (Федеральный закон № 122-ФЗ от 02.05.2015г.), приказа Минтранса России от 28 сентября 2015 года № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» будут внесены необходимые изменения в редакцию пункта 3.7., касающиеся применения профессиональных стандартов.

Изложить пункт 3.8. ФОС АТ в следующей редакции:

«При работе на регулярных пассажирских маршрутах в городах с численностью населения от 500 тыс. человек до 1 млн. человек разряд оплаты труда водителя повышается на один разряд, а в городах с численностью населения свыше 1 млн. человек – на два разряда».

Предлагается первый абзац пункта 3.10. изложить в следующей редакции:

« В организациях городского наземного пассажирского транспорта, с учетом разработанных и утвержденных на предприятии параметров интенсивности и особых условий, работодателями по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза устанавливаются надбавки:

- за особые условия и интенсивность труда водителям, кондукторам и рабочим, занятым ремонтом подвижного состава, в размере 24% тарифной ставки;

- за классность водителям I класса в размере 25%, водителям II класса – 10% установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время».

IV. Профессиональные стандарты, порядок их применения

В связи с дополнением Трудового кодекса РФ (Федеральный закон № 122-ФЗ от 02.05.2015г.) статьями 195.2 и 195.3, принятием приказа Минтранса России от 28 сентября 2015 года № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» нужно внести необходимые изменения в редакцию пункта 3.7., касающиеся применения профессиональных стандартов.

В частях первой и второй статьи 195.3 ТК РФ установлено:

«Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены

требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда».

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ближайшее время ожидается принятие Федеральных законов «О независимой оценке квалификации» и «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации», после вступления в силу которых следует разработать соответствующие нормы для внесения в ФОС АТ и ДХ.

Кроме того, в РТК рассмотрен еще один законопроект, касающийся внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в части установления работодателем квалификационных требований к работнику определенной профессии. В соответствии с одним из пунктов этого законопроекта допускается требования профессионального стандарта по определенной профессии дополнять трудовыми функциями из других профессиональных стандартов.

В случае принятия этого закона, целесообразно внести в ФОС АТ и ДХ норму, ограничивающую возможности работодателей по включению в требования к работнику избыточного количества трудовых функций.

В тексте соглашений нужно подтвердить право представителей профкомов, профсоюзных активистов участвовать в работе аттестационных комиссий на предприятиях в целях недопущения неправомерного возложения работодателями дополнительных обязанностей на работника без соответствующей оплаты.

V. Охрана труда

С целью снижения рисков необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском сообщении при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой её проведения, специальную оценку условий труда на этих рабочих местах проводить с учётом постановления Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых

уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Предложить работодателям предоставить возможность представителям профсоюза в комиссиях по проведению СОУТ приостанавливать проведение СОУТ по требованию профсоюза при выявлении нарушений законодательства, порядка и процедуры при её проведении.

Предусмотреть, что возможность признания условий труда допустимыми или оптимальными на рабочих местах, определённых Списками №№ 1, 2 и «малыми» списками, как рабочие места с вредными условиями труда, в результате объективного проведения СОУТ допускается только после проведения комплексных мероприятий по их модернизации.

- О согласовании профсоюзами и работодателями совместного определения порядка и сроков проведения специальной оценки условий труда в организациях;

- Об обязательном включении в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве представителя (представителей) профсоюзного комитета организации.

VI. Пенсионное страхование

Работа во вредных условиях напрямую связана с вопросом сохранения льготного пенсионного обеспечения работников, занятых на тяжелых и вредных работах.

Учитывая изменения в пенсионной системе Российской Федерации, профсоюзу необходимо уделять особое внимание вопросам сохранения гарантий пенсионных прав работников, вопросам создания корпоративных программ дополнительного пенсионного страхования и развитию института досрочного пенсионного обеспечения.

Для этого необходимо предусмотреть в разделе ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ следующие положения:

- об обеспечении соответствия наименования профессии работника с вредными условиями труда наименованию её в ЕТКС;

- об определении порядка трудоустройства работников, выработавших предельный срок на работах во вредных условиях труда, в том числе при реализации прав на досрочную пенсию, и изъявивших желание продолжить трудовую деятельность.

СПИСОК
членов отраслевой комиссии по разработке, заключению
и контролю за ходом выполнения Федерального отраслевого
соглашения по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы

от профсоюзной стороны

Ломакин Владимир Владимирович	- Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
Данилов Юрий Николаевич	- заместитель председателя профсоюза, председатель Татарской республиканской организации профсоюза;
Смекалин Юрий Владимирович	- заместитель председателя Московской областной организации профсоюза;
Ермощенко Константин Викторович	- председатель Волгоградской областной организации профсоюза;
Кондратюк Тамара Васильевна	- председатель Владимирской областной организации профсоюза;
Подколзин Николай Алексеевич	- председатель Оренбургской областной организации профсоюза;
Хохлова Татьяна Михайловна	- заведующая отделом экономической защиты аппарата Профсоюза;
Чумаевский Евгений Юрьевич	- заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.

СПИСОК
членов Отраслевой комиссии по разработке, заключению
и контролю за ходом выполнения Федерального отраслевого
соглашения по автомобильному и городскому наземному
пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы

от профсоюзной стороны

Калинкин Евгений Николаевич	- заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
Емельяненко Людмила Николаевна	- председатель Московской областной организации профсоюза;
Залялятинов Нугуман Шамгунович	- председатель Тюменской областной организации профсоюза;
Любина Галина Александровна	- председатель территориальной г. Санкт- Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза;
Гаврилов Алексей Владимирович	- председатель Тульской областной организации профсоюза;
Шуриков Александр Леонидович	- председатель Московской городской организации профсоюза;
Хохлова Татьяна Михайловна	- заведующая отделом экономической защиты аппарата Профсоюза;
Чумаевский Евгений Юрьевич	- заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/3

г. Москва

**О выполнении отраслевых соглашений
и коллективных договоров в 2015 году и
задачах по их реализации в 2016 году**

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2015 году важным направлением реализации социального партнерства стали федеральные, региональные, территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры.

ЦК профсоюза постоянно осуществляет контроль за выполнением Федеральных отраслевых соглашений, анализирует поступающую от территориальных организаций профсоюза информацию по этому вопросу.

Кроме того, в 2015 году в соответствии с Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в дорожной отрасли, утвержденным Коллегией Федерального дорожного агентства 18 марта 2015 года, ЦК профсоюза проводил мониторинг соблюдения ФОС по дорожному хозяйству в организациях дорожного хозяйства, осуществляющих ремонт и содержание автомобильных дорог на федеральной сети, независимо от наличия в них профсоюзных организаций. Итоги выполнения ФОС ДХ были рассмотрены на заседании Общественного совета Росавтодора при участии руководства Росавтодора и социальных партнеров.

По данным, представленным комитетами 53 территориальных организаций профсоюза, в 2015 году федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,6% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта, 98,2% дорожных организаций, где действуют первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями профсоюза заключены или пролонгированы 54 региональных и территориальных отраслевых соглашения. На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 82% отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2015 году реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы проходила в кризисных условиях экономики страны, которые негативно

сказывались на финансовом состоянии автотранспортных предприятий и дорожных организаций, социально-экономическом положении их работников.

Основное внимание комитетов профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

В соответствии с Федеральными отраслевыми соглашениями:

- для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта на 1 января 2015 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – в размере 5904 руб./мес., а с 1 апреля 2015 года - 6648 руб./мес.

В 2015 году сократилась доля автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта, которые своевременно установили минимальные гарантии по оплате труда в соответствии с условиями ФОС АТ: 17,6% (в 2014г. – 32,3%) и 13,6% (в 2014г. - 42,0%) соответственно.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена соглашением ФОС ДХ в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда в конце 2015г. 7,7% дорожных организаций к уровню 2014 года - 7,1%.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2015 году в автотранспортных предприятиях – 22,3 тыс. рублей (в 2014г. - 20,1 тыс. рублей) - без учета Москвы, в организациях ГЭТ – 22,2 тыс. рублей (в 2014г. - 21,05 тыс. рублей) - без учета г. Москвы.

В дорожных организациях в 2015г. произошло увеличение средней заработной платы до 24,6 тыс. рублей (в 2014г. - 22,3 тыс. рублей).

Увеличение тарифных ставок по заработной плате в 2015 году проведено в 42,2% дорожных организаций. В большинстве автотранспортных организаций и предприятий горэлектротранспорта в 2015 году зарплата не пересматривалась.

Исполком Профсоюза констатирует, что размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплат в среднем по экономике региона.

Низкий уровень заработной платы вызывает недовольство работников, вынуждает их обращаться за защитой своих прав в суды, инициировать коллективные трудовые споры. Так, на протяжении 2015 года работники МУП «Управление электротранспорта г. Уфы» неоднократно обращались в суд в связи с несоответствием минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, действующей на предприятии, норме ФОС АТ. В итоге за год минимальная гарантия по оплате труда дважды пересматривалась в сторону увеличения до размеров, установленных Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

К концу 2015 года произошло увеличение объема задолженности по выплате заработной платы, которая составила по предприятиям, состоящим на профобслуживании РОСПРОФТРАНСДОР, около 100 млн. рублей.

В отраслевых организациях продолжало практиковаться применение режимов неполного рабочего времени.

Часто результатом мероприятий по реорганизации предприятий, оптимизации их расходов становилось сокращение численности или штата работников, банкротство отраслевых предприятий.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию отделов аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2015 году и задачах по их реализации в 2016 году».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

2. Руководству профсоюза:

- продолжить мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном федеральными отраслевыми соглашениями, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников и информировать территориальные организации профсоюза;

- совместно с социальными партнерами рассмотреть прогнозы развития ситуации в транспортных предприятиях и дорожных организациях в 2016 году;

- принимать меры по решению проблем на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

3.1. продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства;

3.2. добиваться введения минимальных гарантий по оплате труда в размере, определенном соглашениями, заключенными с участием профсоюзных органов, не допускать дальнейшего снижения уровня реальной заработной платы;

3.3. добиваться учета норм ФОС при определении цены на транспортную работу и дорожные работы;

3.4. продолжить проведение мониторинга социально-экономической ситуации в отраслевых предприятиях и обеспечить представление в ЦК профсоюза информации по установленной ФНПР форме (приложение №2) в срок до 18 числа каждого месяца (по электронной почте).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2015 году и задачах по их реализации в 2016 году

В 2015 году реализация отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству и коллективных договоров находилась под постоянным контролем комитетов профсоюза всех уровней.

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,6% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта, 98,2% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями профсоюза заключено или продлено на последующий период 54 региональных и территориальных отраслевых соглашения.

Одной из причин, препятствовавших заключению региональных (территориальных) отраслевых соглашений, является отсутствие в ряде субъектов Российской Федерации соответствующих отраслевых объединений работодателей.

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 82%.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2014-2016 ГОДЫ

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 – 2016 годы на 1 января 2015 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – в размере 5904 руб./мес., а с 1 апреля 2015 года - 6648 руб./мес.

Отмечено снижение уровня выполнения минимальных гарантий по оплате труда в автотранспортных предприятиях и предприятиях горэлектротранспорта.

Данные о распределении автотранспортных предприятий и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда представлены ниже.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2015 году в автотранспортных предприятиях – 22,3 тыс. рублей (в 2014г. - 20,1 тыс. рублей) - без учета предприятий Москвы, в организациях ГЭТ – 22,2 тыс. рублей (в 2014г. - 21,05 тыс. рублей) - без учета организаций Москвы.

Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 5554 рублей	34,0%	40,9%
От 5554 до 5904 рублей	51,1%	45,5%
От 5904 до 6648 рублей	10,9%	13,6%
От 6648 рублей и более	4,0%	-

Среднемесячная заработная плата по АТ

Рост средней заработной платы в предприятиях автомобильного транспорта более чем на 6% отмечен территориальными организациями профсоюза: в Архангельской, Белгородской, Вологодской, Карельской, Краснодарской, Красноярской, Нижегородской, Оренбургской, Томской, Тюменской, Якутской территориальных организациях.

Справочно: рост потребительских цен в 2015 году составил 12,9%.

Вместе с тем, снижение среднемесячной заработной платы произошло в автотранспортных предприятиях, состоящих на профсоюзном учете в Кабардино-Балкарской, Курской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Тульской территориальных организациях профсоюза.

К концу 2015 года возросла задолженность работодателей автотранспортных предприятий по выплате заработной платы. На 1 января 2016 года она составляла:

в Омской ТОП	- 525,7 тыс. рублей;
в Приморской ТОП	- 5670,0 тыс. рублей;
в Свердловской ТОП	- 9500,0 тыс. рублей;
в Северо-Осетинской ТОП	- 7800,0 тыс. рублей;
в Татарской ТОП	- 9067,0 тыс. рублей;
в Чувашской ТОП	- 33140,0 тыс. рублей.

Из-за низкой заработной платы в предприятиях наблюдается высокий уровень текучести кадров, особенно водителей и ремонтных рабочих.

Неполное рабочее время

В автотранспортных предприятиях работодатели прибегали к применению графиков неполного рабочего времени: в Волгоградской, Омской, Приморской, Свердловской, Московской городской ТОП и других.

Работники ОАО «Первый автокомбинат им. Г.Л. Краузе» (г. Москва) отработали по графику неполного рабочего времени 161088 чел.-дней в связи с сокращением объемов по перевозке грузов для предприятий строительного комплекса, то есть ежедневно в течение года примерно 82 человека не были обеспечены работой.

Реорганизация, банкротство

На уровень выполнения ФОС оказывает определяющее влияние финансовое состояние отраслевых предприятий. Многие из них оказались в тяжелом положении.

В настоящее время в 7 из 13 автотранспортных предприятий Саратовской области введена процедура несостоятельности (банкротства), введено внешнее и конкурсное управление в ОАО «Алгайское АТП, ОАО «Энгельсское АТП №1», ОАО «Балпасс №2», ОАО «Балтийское АТП», ОАО «Озинское АТП», ОАО «Марковское АТП», ОАО «Екатериновское АТП». Крайне тяжёлое финансовое положение и в ряде других автотранспортных предприятий: ОАО «Балаковский ПАК», ОАО «Хвалынское АТП», ОАО «Автоколонна № 40», ОАО «Ершовское АТП», ОАО «Пугачевское ПАТП». Финансовые затруднения в указанных автопредприятиях привели к образованию задолженности по страховым взносам во внебюджетные фонды и по налогу на доходы физических лиц в налоговые органы. Вследствие этого нет реальной возможности выполнять коллективные договоры в полном объеме в части индексации заработной платы, предоставления соцгарантий, сокращается финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Финансовые затруднения возникли из-за значительной задолженности Правительства Саратовской области перед автотранспортными предприятиями по компенсации за льготные перевозки.

В связи с убыточностью работы в 2014-2015 гг. было ликвидировано ООО «АвтоТрансГорно-Алтайск», которое осуществляло городские и пригородные перевозки пассажиров.

В автотранспортной отрасли г. Омска за счет передачи городских маршрутов частным перевозчикам сократился выпуск подвижного состава на линию на 300 единиц. Недофинансирование предприятий пассажирского транспорта г.Омска привело к образованию большой задолженности по перечислениям в бюджетные и внебюджетные фонды, а также задолженности по оплате топливно-смазочных материалов.

В декабре 2015 года отмечены многомиллионные долги перед пенсионным фондом со стороны муниципальных предприятий – перевозчиков Челябинской области - МУП «Челябинский автобусный транспорт» и МУП «Челябинский городской электрический транспорт».

После введения в ноябре 2015 года монетизации льгот на проезд, практически все муниципальные пассажирские предприятия Хабаровского края и, частично, предприятия частной собственности, осуществляющие перевозки льготников находятся в предбанкротном состоянии, а в двух из них введено внешнее наблюдение, в том числе в МУП г. Хабаровска ХПАТП-1.

Социальное партнерство, работа ТОП с органами власти.

Продолжалось взаимодействие Ростовской территориальной организации профсоюза и объединением работодателей Ассоциацией перевозчиков Ростовской области с органами власти. В июле 2015 года они совместно обратились к Министру транспорта Ростовской области Кушнареву

В.В. в связи с критическим положением пассажирских предприятий Ростовской области, обслуживающих пригородные и междугородные маршруты, которое возникло из-за несвоевременного пересмотра тарифов на перевозку пассажиров.

В Курганской области в связи с тяжелым финансово-экономическим положением с 1 сентября 2015 года троллейбусное предприятие «МУП ГЭТ» было объявлено банкротом.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2014 – 2016 ГОДЫ

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2015 году составляет в соответствии ФОС ДХ не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 7,7% дорожных организаций.

**Таблица распределения доли дорожных
организаций в зависимости от применяемой
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС
Менее 5300 руб.	21,3%
От 5300 до 6448 руб.	39,9%
От 6448 и более	31,1%
В размере ПМ x 1,15 и более	7,7%

В целом в дорожных организациях, где созданы ППО, по информации председателей ТОП среднемесячная заработная плата в 2015 году составила 24,6 тыс. рублей.

Территориальными организациями профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль выполнения Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству в дорожных организациях, входящих в ТОП.

Кроме того, ЦК профсоюза проводил мониторинг соблюдения ФОС ДХ в дорожных организациях, осуществляющих работы по ремонту и содержанию автомобильных дорог федерального значения в соответствии с Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в дорожной отрасли, утвержденным Коллегией Федерального дорожного агентства 18 марта 2015 года.

1. Заработная плата

Рост среднемесячной заработной платы дорожников более чем на 10% произошел в дорожных организациях Белгородской, Вологодской, Краснодарской, Омской, Оренбургской, Северо-Осетинской, Удмуртской,

Челябинской, Хабаровской, Якутской территориальных организаций профсоюза.

Разброс среднемесячной заработной платы в дорожных организациях по федеральным округам представлен в таблице:

**РАЗБРОС СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОКРУГАМ
(по состоянию на ноябрь 2015 года)**

Наименование округа	Минимальная зарплата, руб.	Максимальная средняя зарплата, руб.
Центральный федеральный округ	9907 (Рязанская обл.)	47400 (Московская обл.)
Северо-западный федеральный округ	17000 (Мурманская обл.)	41210 (Архангельская обл.)
Уральский федеральный округ	15000 (Курганская обл.)	69800 (Ямало-Ненецкий АО)
Северо-Кавказский федеральный округ	6700 (Республика Дагестан)	32080 (Ставропольский край)
Сибирский федеральный округ	8600 (Омская обл.)	50000 (Забайкальский край)
Приволжский федеральный округ	9400 (Саратовская обл.)	39329 (Республика Татарстан)
Южный федеральный округ	7746 (Астраханская обл.)	44360 (Краснодарский край)
Дальневосточный федеральный округ	10500 (Амурская обл.)	61200 (Амурская обл.)

Снижение средней заработной платы зафиксировали Волгоградская, Кабардино-Балкарская, Курская, Магаданская, Пермская, Ростовская, Саратовская, Тюменская территориальные организации профсоюза.

Невысокий уровень заработной платы работников не гарантировал своевременную её выплату работодателями. В течение 2015 года значительно увеличился размер просроченной задолженности по выплате заработной платы.

Долги по заработной плате дорожникам на 01 января 2016 года составили:

в Магаданской ТОП - 3364 тыс. рублей;
в Омской ТОП - 953,1 тыс. рублей;
в Северо-Осетинской ТОП - 4300 тыс. рублей;
в Ставропольской ТОП - 1825 тыс. рублей;
в Чувашской ТОП - 22260 тыс. рублей;
в Хабаровской ТОП - 374,8 тыс. рублей.

2. Применение графиков неполного рабочего времени, сокращение численности работников. Ситуация с финансированием дорожных организаций, ликвидация, банкротство

Графики неполного рабочего времени применялись в дорожных организациях Горно-Алтайской, Красноярской, Московской областной, Омской, Ростовской, Свердловской, Ставропольской, Чувашской территориальных организаций профсоюза.

В дорожной отрасли Омской области из-за недофинансирования работ создаются трудности с закупкой материалов и ГСМ для выполнения работ, а также предприятия вынуждены переходить на графики неполного рабочего времени.

В связи с сокращением объёмов работ для работников ОАО «Лысьвенское ДСУ» был введен режим неполного рабочего времени, вследствие чего средняя заработная плата сократилась на 33%.

В связи с финансовым кризисом в стране и проводимой в Ростовской области реорганизацией государственных унитарных дорожных предприятий резко ухудшилось их финансовое состояние. Впервые за многие годы снижены возможности выполнения коллективных договоров в части социальных гарантий. Дорожные организации не смогли изыскать возможность организовать отдых работникам и членам их семей в летний период на Чёрном море.

Наиболее серьезные сокращения (более чем по 2000 работников) произошли в 2015 году в таких дорожных организациях как «Кировавтодор» и «Новосибирскавтодор».

По состоянию на 01.01.2016г. в организациях дорожного хозяйства из-за сокращения работников их численность работников снизилась и составила в сравнении с прошлым годом:

Белгородская область - 96%;
 Вологодская область - 94%;
 Горно-Алтайская Республика - 76%;
 Ленинградская область - 96,9%;
 Московская область - 95,8%;
 Республика Башкирия - 99%;
 Кабардино-Балкарская Республика - 97%;
 Республика Карелия - 86%;
 Магаданская область - 95%;
 Приморский край – ликвидировано 19 филиалов ОАО «Примавтодор»;
 Ростовская область - 67,3% – из 27 ГУПов осталось 17, сокращено примерно 900 чел.;
 Томская область - 98,6%;
 Тюменская область - 96%.

В Красноярском крае дорожная отрасль по-прежнему находится в тяжелейшем состоянии. Финансирование дорожных организаций за выполненные объемы работ идет с задержкой свыше трех месяцев. Так, после

вмешательства краевого комитета профсоюза началось погашение задолженности, общая сумма которой составляла более 500 млн. рублей. Предприятия вынуждены постоянно брать кредиты в коммерческих банках для обеспечения выплаты заработной платы работникам под ставку до 25 – 30 %.

В октябре 2015 года в Курганский обком профсоюза обратились члены профсоюза дорожных предприятий: АО «Варгашиновское ДРСП», ОАО «Введенское ДРСУ Автодорстрой» и АО «Далматовское ДРСУ в связи с незаконной, по их мнению, продажей акций этих предприятий. После совместных действий обкома и комитетов профсоюза этих предприятий продажа пакетов акций была приостановлена. Правительство Курганской области выразило благодарность профсоюзному активу за понимание и неравнодушное отношение к проблемам дорожников.

В 2015 году в связи со сменой собственников в ООО «Акташское ДЭП-220» (Горно-Алтайская Республика) предприятие прекратило деятельность, без работы остались 53 человека.

В 2015 году возникли серьезные трудности у двух крупных дорожных предприятий Республики Северная Осетия (Алания): ОАО «Алагирское ДРСУ» и ОАО «ДРСУ-2». Они были лишены объемов работ по содержанию автомобильных дорог, а затем из-за финансовых проблем не смогли участвовать в тендерах на строительство и ремонт дорог. Сейчас оба предприятия проходят процедуру банкротства, так как их долги составляют более 200 млн. рублей.

Отделы аппарата Профсоюза

Приложение №2
к Постановлению Исполкома Профсоюза
от 30.03.2016 года №2/3

Наименование организации	Субъект Российской Федерации	Основной вид экономической деятельности	Высвобождение работников	Задолженность по заработной плате	Режим работы	Прочие проблемы в организации

Комментарии

Наименование организации. Наименование предприятия с указанием организационно-правовой формы.

Пример: *ПАО «Обычное предприятие»*

Субъект российской Федерации, в котором располагается организация. Так, если завод расположен в одном из регионов, а материнская компания – в другом, следует указывать местонахождение завода.

Пример: *Липецкая обл.*

Основной вид экономической деятельности. Допускается упрощенное наименование вида деятельности.

Примеры: *Машиностроение или Транспортное машиностроение и т.д.*

Высвобождение работников. Информация о количестве работников, подлежащих сокращению, увольнению (в случае если увольнение связано с экономической ситуацией на предприятии), сроках сокращения (увольнения)

Пример: *сокращение 128 чел., с 15 мая 2016 года; увольнение 50 человек по соглашению сторон до 1 июня 2016 года.*

Задолженность по заработной плате. Сумма просроченной задолженности по заработной плате, численность работников, перед которыми имеется просроченная задолженность по заработной плате, деятельность задолженности.

Пример: *14,5 млн рублей перед 214 чел. длительностью 2 месяца*

Режим работы. Сведения об объявлении простоя, введении режима неполного рабочего времени, неполной рабочей недели и др.: сроки(фактические или планируемые) начала и завершения, численность работников, на которых распространяется режим работы, и особенности оплаты их труда.

Пример: *простой для 300 чел. с 1 марта 2016 года с оплатой 2/3 тарифа; трехдневная рабочая неделя для 120 чел. в июне-августе 2016 года без оплаты времени простоя.*

Прочие проблемы в организации. Информация о проведении акций протеста (забастовок, митингов), нарушении прав профсоюза, об отказе от участия работодателя в коллективных переговорах, о применяемой процедуре банкротства и др.

Пример: *17 февраля 2016 года работники провели митинг с непогашенной задолженностью по зарплате; введена процедура банкротства (наблюдение).*

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/4

г. Москва

**О сводном статистическом
отчете профсоюза за 2015 год**

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет профсоюза за 2015 год по форме №7 (приложение №1).
2. Записку «О сводном статистическом отчете профсоюза за 2015 год» принять к сведению и направить комитетам профсоюза для использования в практической работе (приложение № 2).
3. Обратить внимание председателей территориальных организаций профсоюза на необходимость усиления работы по росту профсоюзного членства и количества первичных профсоюзных организаций.
4. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
территориальных организаций профсоюзов, общероссийских,
межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений
организаций профсоюзов за 2015 год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой территориальной организацией профсоюза в вышестоящую организацию профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

I. Общие сведения

Наименование организации: **Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

Адрес: **119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42**

Ф.И.О. председателя : **Ломакин Владимир Владимирович**

Телефон: **(495)938-84-67; (495)938-88-17.**

II. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

№ № п/п	Наименование показателей	Предпри ятия, учрежден ия, организа ции	ВУЗы	Средние специаль ные учебные заведения	Училища профессио - нально- тех нического образован ия	Общее количество		
						Всего	В том числе	
							Женщи н	Молод ежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество первичных профсоюзных организаций	1577	3	28	1	1609	*	*
2	В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся	*	1	11	1	13	*	*
3	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	48	*	1	*	49	*	*
4	ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ	303509	290	2669	*	306468	87343	72519
5	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ	215000	155	1567	*	216722	62013	51115
6	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	18632	9	208	*	18849	5369	4512
7	ВСЕГО УЧАЩИХСЯ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ	*	752	16970	420	18142	5211	18142

8	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ	*	752	13323	420	14495	3992	14495
9	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	*	261	3933	120	4314	1174	4314
10	ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ И УЧАЩИХСЯ	303509	1042	19639	420	324610	92315	90661
11	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ	215000	907	14890	420	231217	66107	65610
12	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	70,84	87,04	75,82	100,0	71,22	71,61	72,37
13	Членов профсоюзов – неработающих пенсионеров	4583	*	*	*	4583	1322	*
14	Членов профсоюзов – безработных	*	*	*	*	*	*	*
15	ВСЕГО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ	219583	907	14890	420	235800	67407	55797
16	Вышли из профсоюзов по собственному желанию	5695	*	755	*	5750	1639	1360
17	Исключено из профсоюзов	151	*	4	*	155	49	38

III. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	Женщин	Молодежи до 35 лет
	Строки 2+3+4= 1				
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций в том числе:	1609	104	840	180
2	председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций	1507	104	793	163
3	председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся	17	*	12	10
4	Профорганизаторов	85	*	51	9
5	Членов профкомов (без председателей)	7401	24	3397	1199
6	Членов всех комиссий профкомов	11617	*	5188	1793

7	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	4145	*	2836	562
8	Председателей цеховых комитетов, профбюро	911	*	400	96
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	2567	*	1068	414
10	Профгруппоргов	488	*	206	176
11	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе гг. Москвы и Санкт-Петербурга)	75	58	22	*
13	Представителей (ответственников) общероссийских, межрегиональных профсоюзов	*	*	*	*
14	Председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов	1	1	*	*
15	Председателей территориальных объединений организаций профсоюзов	*	*	*	*
16	Председателей городских, районных координационных советов организаций профсоюзов	*	*	*	*

IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№ № п/п	Наименование показателей	ИЗБРАНО (делегировано)		Работа за отчетный период признана неудовлетворительной
		Всего	В том числе впервые	
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных профсоюзных организаций	922	248	*
2	В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций	66	16	*
3	Профорганизаторов	37	9	*
4	Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (кроме председателей)	3892	1496	*
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	469	157	*
6	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро	*	*	*
7	Профгруппоргов	242	143	*

V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№ № п/п	Наименование показателей	ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ			
		Всего	В том числе		
			Прошли обучение на краткоср. 1-3 дневных семинарах	Повысили квалификац. (по прогр. не менее 72 часов)	Прошли профессион. Переподг. (по программам 500 и более час.)
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего: В том числе:	251	223	28	*
2	Председатели первичных профсоюзных организаций	112	99	13	*
3	Члены профкомов (кроме председателей).	20	19	1	*
4	Председатели цеховых комитетов, профбюро	*	*	*	*
5	Председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
6	Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов	27	24	3	*
7	Специалисты аппаратов профорганов всех уровней	92	81	11	*
8	Профсоюзный актив, всего. В том числе:	4206	4070	136	*
9	Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций	894	891	3	*
10	Члены профкомов	426	422	4	*
11	Члены всех комиссий профкомов	566	447	119	*
12	Председатели цеховых комитетов, профбюро	204	204	*	*
13	Профгруппорги	1484	1480	4	*
14	Члены ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций	632	630	2	*

Количество **школ профсоюзного актива** первичных профсоюзных организаций 19, в них обучено 1728 чел.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива в целом по отрасли - 0,6 %

VI. Сведения о количестве профсоюзных организаций и представителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов (заполняется только территориальными объединениями организаций профсоюзов)

№ № п/п	Наименование общероссийских, межрегиональных профсоюзов	Городских, районных и аналогичных им организаций профсоюзов	Республик., краевых, областных, дорожных, бассейновых и аналог. им организаций профсоюзов	Представителей (ответ организо ров) общероссийских, межрегиональны х профсоюзов
1	2	3	4	5
1	Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства			

Председатель профсоюза

В.В.Ломакин

01.03.2016г.

ЗАПИСКА

О сводном статистическом отчёте Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2015 год

По состоянию на 01.01.2016 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 75 территориальных организаций профсоюза, в которые входят 1609 первичных профсоюзных организации (ППО) с общей численностью 235800 членов профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 71,22% работающих и учащихся.

В профсоюзе состоят 67407 (28,6%) женщин, 55797 (23,7%) чел. из числа молодежи до 35 лет, 14495 (6,2%) учащихся и студентов учебных заведений. За счет активизации молодежной политики (в более, чем 30 территориальных организациях созданы молодежные советы, проведен 1-й Молодежный слет Профсоюза) с 22,7% до 23,7% выросло количество молодежи до 35 лет среди членов профсоюза.

В дорожной отрасли трудятся 63 тыс. членов профсоюза, на предприятиях автомобильного транспорта более 130 тыс. чел., предприятиях горэлектротранспорта – 19,3 тыс. чел., среди учащихся учебных заведений – 14,5 тыс.чел., прочих отраслей и пенсионеров – 9 тыс. чел.

В 12 территориальных организациях профсоюза действуют первичные профсоюзные организации в предприятиях городского электрического транспорта.

В 18 территориальных организациях профсоюза имеются первичные профсоюзные организации в учебных заведениях.

Работа по сохранению профсоюзных организаций и стабилизации численности членов профсоюза способствовала тому, что в профсоюз было принято 23163 человек работающих и учащихся, в основном из числа молодежи в возрасте до 35 лет (в 2014 году – 20369).

18 территориальных организаций профсоюза увеличили количество членов профсоюза (в 2014 году – 17). В их числе: Ульяновская – на 599 чел., Татарская – на 558 чел., Тамбовская – на 415 чел., С.-Петербурга и Ленинградской области – на 300 чел., Челябинская – на 276 чел. и другие.

Наибольшего охвата профсоюзным членством (более 85% работающих) обеспечили территориальные организации профсоюза: Башкирская, Белгородская, Дагестанская, Карачаево-Черкесская, Крымская, Курганская, Московская городская, Псковская, Оренбургская, Ростовская, Северо-Осетинская, Татарская и Чеченская.

Существенное снижение численности членов профсоюза произошло в Алтайской (1943), Волгоградской (1244), Кабардино-Балкарской (2804), Карельской (655), Московской городской (7494), Московской областной (2027), Пензенской (937), Ростовской (835), Свердловской (806), Хабаровской (1165), Хакасской (777), Чувашской (783) территориальных организаций профсоюза.

Остается низким (30-50%) охват профсоюзным членством в Архангельской, Волгоградской, Иркутской, Камчатской, Карельской, Кемеровской, Кировской, Мурманской, Новгородской, Пермской, Сахалинской, Тамбовской, Тверской, Чувашской, Ярославской территориальных организациях профсоюза.

Основными причинами снижения количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза в них являются прогрессирующая нестабильность финансово-экономического положения отраслевых предприятий, структурная реорганизация и банкротство предприятий, приводящие к массовым сокращениям, уменьшение количества крупных и средних организаций государственной формы собственности.

Наряду с объективными причинами, снижение профсоюзного членства в действующих организациях свидетельствует о возрастающем противодействии работодателей работе профсоюзных организаций.

В ряде комитетов территориальных организаций профсоюза мероприятия по росту рядов членов профсоюза не выполняются и целенаправленная работа в этом направлении ведется не эффективно.

Анализ деятельности территориальных организаций профсоюза показывает, что ряд из них нуждается в кадровом укреплении. Очевидной является тенденция старения профсоюзных кадров.

Председателями территориальных организаций профсоюза в возрасте 35-55 лет избрано 13 чел. (17 %), 55-60 лет – 8 чел (11 %), свыше 60 лет – 54 человек (72 %).

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 180 человек, что составляет 11,2% от общего количества председателей ППО (в 2014 году-10,5%).

Несмотря на некоторое омоложение профактива первичных профсоюзных организаций, ряд комитетов территориальных организаций профсоюза не уделяет должного внимания формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма руководителей профсоюзных организаций и усилению мотивационной составляющей профсоюзной деятельности, формированию у профсоюзных работников и актива внутренней убежденности в общественной значимости результатов их работы, повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел в профсоюзных организациях.

Отдельные председатели территориальных организаций профсоюза мало бывают в первичных профсоюзных организациях, не отчитываются перед членами профсоюза о проделанной работе, не участвуют в работе структур государственных и общественных объединений транспортного сообщества. До членов профсоюза не доводится информация о финансовой деятельности профкомов и комитетов территориальных организаций профсоюза.

60 территориальных организаций профсоюза или 80% имеют численность менее 4 тысяч чел, членов профсоюза.

8 территориальных организаций (Еврейская, Ивановская, Калининградская, Камчатская, Магаданская, Мурманская, Сахалинская, Тверская) насчитывают в своих рядах менее 300 членов профсоюза, 19 территориальных организаций профсоюза – от 300 до 1000 чел., 18 организаций - от 1000 до 2000 чел., 12 организаций - от 2000 до 3000 членов профсоюза, 3 организации - от 3000 до 4000 чел., 15 организаций - свыше 4000 чел.

Отдел организационной работы аппарата Профсоюза

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/5

г. Москва

О работе профсоюзных инспекций труда в 2015 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза

Рассмотрев сводные отчёты и информации отдела охраны труда и правовой защиты аппарата Профсоюза о работе технической и правовой инспекций труда профсоюза в 2015 году,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению сводные отчёты и информации отдела охраны труда и правовой защиты аппарата профсоюза о деятельности профсоюзных инспекций труда в 2015 году (прилагаются). Направить их комитетам территориальных организаций профсоюза для использования в практической работе.

2. Отметить положительный опыт работы комитетов Архангельской, Башкирской, Волгоградской, Иркутской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Пензенской, Свердловской, Татарской территориальных организаций профсоюза по организации работы инспекций труда профсоюза, правозащитной работы, созданию условий и охране труда членов профсоюза на рабочих местах.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

3.1. Обеспечить общественный контроль выполнения работодателями норм трудового законодательства, нормативных документов по охране труда, федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

3.2. Рассмотреть на заседании выборных органов организаций профсоюза вопросы:

- о состоянии работы в организациях профсоюза по охране труда и правовым вопросам;
- о создании правовой и технической инспекций труда профсоюза в тех организациях, где они отсутствуют;
- организации обучения профсоюзного актива формам и методам правозащитной работы профсоюза;
- о производственном травматизме на предприятиях, обратив особое внимание на тяжёлые случаи и случаи со смертельным исходом, определить меры профилактики травматизма.

3.3. Активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, представителей профкома в комиссиях общественного контроля за проведением специальной оценки условий труда, созданием безопасных условий труда на рабочих местах.

3.4. Обеспечить защиту интересов членов профсоюза в вопросах применения норм федеральных и региональных отраслевых соглашений, других нормативных актов федерального и регионального уровней во взаимодействии с отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза или соответствующим комитетом территориальной организации профсоюза.

3.5. Своевременно представлять вышестоящим профсоюзным органам информацию по установленным формам отчетности по охране труда и правовым вопросам.

4. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза:

4.1. В области охраны труда:

- публиковать в газете «Единство», на сайте профсоюза материалы по охране труда и правозащитной работе; проводить консультации территориальных и первичных организаций профсоюза, в том числе с использованием средств электронной связи;
- подготовить предложения по организации обучения профсоюзного актива, занимающегося правозащитной работой и осуществлением контроля состояния охраны труда, по программам Всероссийского института профсоюзного движения ФНПР и его филиалов;
- проводить предварительное обсуждение проектов документов, касающихся правозащитной работы и охраны труда, в соответствующих инспекциях труда профсоюза и Постоянной комиссии ЦК профсоюза;
- наладить постоянное взаимодействие и внутренний обмен информацией между инспекторами ЦК профсоюза, инспекторами и комитетами территориальных профсоюзных организаций.

4.2. В области правозащитной работы:

- готовить информационные и методические материалы по результатам обращений в суды членов профсоюза по вопросам защиты их трудовых прав, выполнения положений ФОС, по обращениям профсоюзных организаций о

взыскании не перечисленных работодателем членских профсоюзных взносов и по иным вопросам правозащитной работы и охраны труда;

- разработать инструкции комитетам профсоюза по действиям профсоюзных организаций при проведении специальной оценки условий труда в организации;

- продолжить проведение предварительной правовой экспертизы исковых заявлений и других правовых документов, выработку рекомендаций в случаях обращения членов профсоюза за судебной защитой своих прав.

- проводить работу по недопущению необоснованного снижения размера компенсаций работникам с вредными условиями труда без реального улучшения условий труда в результате проведения специальной оценки условий труда.

5. Контроль исполнения данного постановления **возложить на отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза (Чумаевский Е.Ю).**

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ
о работе профсоюзных инспекций труда в 2015 году
и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим
здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению
правовой защиты членов профсоюза

Правовой и технической инспекциями труда профсоюза в 2015 году проводилась работа по реализации мер, направленных на повышение эффективности контроля за охраной труда, правозащитной работы, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защищённости членов профсоюза.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 8 штатными и 40 внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза. Иных юристов в профсоюзе – 7. В территориальных организациях профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями территориальных профорганизаций.

Техническая инспекция труда профсоюза насчитывает в своем составе 15 технических инспекторов труда, в том числе, в 14 территориальных организациях профсоюза. В отдельных регионах для проведения разовых мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной основе.

На основании данных, поступивших из 58 территориальных организаций профсоюза, за прошедший год правовой инспекцией труда профсоюза были проведены 438 проверок соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе 294 комплексных, 22 проверки было проведено совместно с органами прокуратуры и 61 – совместно с территориальными органами государственной инспекции труда. По результатам этих проверок было направлено 301 представление об устранении выявленных нарушений.

Из 2566 выявленных нарушений добровольно были устранены работодателями 2301 нарушение. В прокуратуру направлено 155 материалов, по результатам которых 16 должностных лиц привлечены к административной ответственности. В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 102 материала, 28 должностных лиц привлечены к административной ответственности, из них 1 дисквалифицирован.

В 2015 году 499 трудовых споров были рассмотрены в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, или представителей профсоюза. В 431 случае иски были удовлетворены полностью или частично.

Было рассмотрено 1421 жалоба членов профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворены 1272. Принято на личном приёме 12427 членов профсоюза.

Экономический эффект от правозащитной работы составил 9,8 млн. рублей.

Всего за отчётный период было зафиксировано 65 нарушений прав профсоюза, из которых: 16 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, 48 - на перечисление членских профсоюзных взносов.

За тот же период техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 265 проверок (в 2014 году 233 проверки), в ходе которых было выявлено 516 нарушения требований охраны труда, для устранения которых работодателям выдано 109 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений (в 2014 году - 117 представлений). В территориальных организациях профсоюза проводились проверки подведомственных предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Из 1501 принятого обязательства по охране труда не выполнено в установленные сроки 23 мероприятия, что составило 1,5 % (в 2014 году - 0,8%). Увеличение этого показателя можно объяснить нехваткой денежных средств на мероприятия по охране труда, вызванного кризисными явлениями в экономике.

В отчетном году количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом сократилось с 90 до 75 случаев. Уменьшилось количество тяжелых несчастных случаев с 59 до 51 случая, с летальным исходом - с 23 до 19 случаев.

Правовая и техническая инспекции труда профсоюза, в силу объективных причин, немногочисленны. В 2015 году новые правовые и технические инспекции труда в территориальных организациях профсоюза, где их нет, созданы не были.

Так, эффективность института внештатных инспекторов труда в территориальных и первичных профсоюзных организациях в настоящее время крайне низка, что не позволяет в полной мере реализовать полноценный охват профсоюзным контролем соблюдение в предприятиях норм действующего трудового законодательства, требований и правил охраны труда, проведение специальной оценки условий труда в организациях отрасли.

В первом квартале 2015 года правовой и технической инспекциями труда профсоюза осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2014 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе, о работе технических инспекторов труда профсоюза за этот период.

Определённая работа проводится по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании права работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставлении предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, формировании пенсионных прав членов профсоюза, при оформлении и подаче членами профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав, по контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах (сокращению вредных факторов производства), предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований экологической безопасности, соблюдению режима труда и отдыха водителей.

По результатам проверок технической инспекцией труда профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных организаций профсоюза - вопросы по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, организации общественного контроля за охраной труда, обеспечению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобильного и городского пассажирского транспорта, о состоянии производственного травматизма, его причинах и методах устранения, другие вопросы охраны труда.

Профсоюзные инспекции труда в отчётном периоде участвовали и высказывали свою позицию при обсуждении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобиля, трамвая и троллейбуса, в Трудовой кодекс РФ, по законопроектам о реформировании пенсионной системы, проектам профессиональных стандартов работников автомобильной, дорожной отраслей, рабочим т.н. «сквозных» профессий и в другой законотворческой работе.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» №426 от 28 декабря 2013 года в 2015 году на 54 предприятиях отрасли проведена специальная оценка условий труда. Необходимо отметить, что объективность проведения СОУТ на этих рабочих местах вызывает большое сомнение профсоюза. Технической инспекцией труда профсоюза выявлено 44 случая нарушений требований трудового законодательства и процедуры проведения СОУТ, выдано 39 представления по устранению имеющихся недостатков. В Красноярской, Нижегородской ТОП в результате проведённой работы класс вредности у водителей городских пассажирских маршрутов был пересмотрен и работники сумели сохранить свои социальные гарантии. В ЕТТУ г. Екатеринбурга СОУТ проводилась трижды, причём, третья спецоценка была проведена по требованию государственной инспекции по труду, однако организаций, проводящей спецоценку, вредности у водителей выявлено не было. Эксперты профсоюза объясняют это необъективным подходом к её проведению. Снижение класса условий труда работников осуществляется, как правило, без реальной модернизации рабочих мест.

При проверке проведения СОУТ выявлено несовершенство методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Минтрудом России, и методик замеров уровней вредных и опасных производственных факторов. ЦК профсоюза обращался в Министерство труда и соцзащиты Российской Федерации по решению спорных вопросов.

Письмом № ОТ-238 от 2 ноября 2015 г. (вх. № В-100834) в адрес Минтруда России ЦК профсоюза выразил обеспокоенность существованием рисков необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском сообщении при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой, и указал, что это уже имело место в ряде отраслевых предприятий, где по результатам

проведения СОУТ работникам необоснованно снижен класс вредности.

30 ноября 2015 г. в Минтрансе России с участием профсоюза было проведено совещание с привлечением представителей Минтруда России.

По результатам совещания принято решение о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» в части включения в указанный Перечень рабочих мест водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных городских пассажирских маршрутах. Департамент государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России данную инициативу поддержал.

В рамках работы правовой инспекции труда проводилась работа по разрешению коллективных трудовых споров, наиболее значительные из которых произошли в ГУП «Башавтотранс», где работодатель пытался воспрепятствовать законной деятельности первичных профсоюзных организаций по контролю за выполнением трудового законодательства. В результате оказанной помощи территориальной организации профсоюза со стороны ЦК профсоюза и правовой инспекции труда, в предприятии работодатель был освобождён от занимаемой должности, профсоюзные организации в предприятии восстанавливают свою работу.

Не менее значимым был трудовой спор в МАТП г. Братска Иркутской области, где работодатель отказывался перечислять на счета профсоюзной организации удержанные профсоюзные взносы, а также по различным причинам затягивал коллективные переговоры и заключение коллективного договора в предприятии.

В результате изучения ситуации с выездом на место удалось изменить ситуацию. После смены руководителя предприятия, отношения социального партнёрства в коллективе восстанавливаются. Аналогично обстояли дела в той же области в коллективе Усть-Илимского ПАТП, где удалось добиться восстановления трудовых прав работников на увеличение заработной платы и заключение коллективного договора.

В истекшем периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК профсоюза обращения руководителей территориальных организаций профсоюза и членов профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

Состояние правозащитной работы и работы в сфере охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов профсоюза, по итогам рассмотрения ставятся задачи и реализуются меры по повышению ее эффективности.

Отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза

Приложение № 2
к постановлению Исполкома Профсоюза
№ 2/5 от 30.03.2016 года

Приложение № 4
к Положению о Правовой
инспекции труда профсоюза

Форма № 4-ПИ

Почтовая - годовая, представляется до 31 марта
следующего за отчетным года

**Отчет
о правозащитной работе
Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства
за 2015 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Предш ествую щий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	8	8
1.1	в том числе в аппарате членской организации	1	1
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	6	7
2.1	в том числе в аппарате членской организации	-	-
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	42	40
4.	Проведено проверок работодателей, всего	453	438
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	323	294
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	28	22
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	57	61
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	287	301
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	2356	2566

5.1.1	из них устранено	2117	2301
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	7	5
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	124	155
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	111	120
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	-
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	11	16
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	97	102
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	31	44
7.1.1	из них привлечено	18	28
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	1	1
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	60	54
8.1	в том числе привлечено	47	50
8.1.1	из них уволено	1	
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	16912	17243
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работ-ков)	2/890	-
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	294	318
9.4	в оформлении документов в суды	408	528
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	354	499
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	301	431
10.2	из них восстановлено на работе	5	8
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда профсоюзов и иных юристов (кол-во работодателей/ число работников)	3/8650	4/10 500
11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников)	1/568	-
11.2	требования работников удовлетворены		

	(полностью или частично):		
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	1	3
11.2.2	по забастовкам	1	-
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	151	172
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	1132	2011
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	1243	1421
14.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	1105	1272
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	12487	12 427
15.1	из них удовлетворено	9921	9 119
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	209	401
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	62	65
	в том числе:		
17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	18	16
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	-
17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	45	48
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	18,3	9,8

Приложение: пояснительная записка (информация).

Председатель профсоюза _____

В.В Ломакин

**Главный правовой инспектор
труда профсоюза** _____

Е.Ю.Чумаевский

14 марта 2016 года

КАРТОЧКА

регистрации нарушений прав профсоюзов

Кем было совершено нарушение:

1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение) _____

2. Органом местного самоуправления _____

3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О., должность) **65**

Какое право нарушено:

1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения (отказ от регистрации) _____

2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации и создавать их, самостоятельно организовывать профсоюзную деятельность _____

3. На коллективные переговоры _____

4. На заключение коллективных договоров, соглашений **1**

5. На контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений **16**

6. На представительство в разрешении коллективных трудовых споров _____

7. На забастовку _____

8. На организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий _____

9. На предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованного помещения, оргтехники, средств связи _____

10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором _____

11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором **48**

12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества _____

13. Незаконная приостановка и ликвидация профсоюза _____

14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.) _____

15. Угрозы в адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления _____

16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или членам его семьи (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

17. Покушение на убийство, убийство (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

Информация предоставлена по сведениям членских организаций Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по состоянию на **01.01.2016 г.**, поступившим из 61 территориальной организации профсоюза.

Председатель профсоюза _____

В.В.Ломакин

**Главный правовой инспектор
труда профсоюза** _____

Е.Ю.Чумаевский

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к отчёту о правозащитной работе
Общероссийского профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства за 2015 год

Правовой инспекцией труда профсоюза и отделом правовой защиты аппарата Профсоюза в 2015 году проведена работа по реализации мер, направленных на повышение эффективности правозащитной работы.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 8 штатными и 40 внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза. Иных юристов в профсоюзе – 7. В территориальных организациях профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями.

На основании данных, поступивших из 58 территориальных организаций профсоюза, за прошедший год правовой инспекцией труда профсоюза были проведены 438 проверок соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе 294 комплексных, 22 проверки было проведено совместно с органами прокуратуры и 61 – совместно с территориальными органами государственной инспекции труда. По результатам этих проверок было направлено 301 представление об устранении выявленных нарушений.

Из 2566 выявленных нарушений добровольно были устранены работодателями 2301 нарушение. В прокуратуру направлено 155 материалов, по результатам которых 16 должностных лиц привлечены к административной ответственности. В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 102 материала, 28 должностных лиц привлечены к административной ответственности, из них 1 дисквалифицирован.

В 2015 году 499 трудовых споров были рассмотрены в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, или представителей профсоюза. В 431 случае иски были удовлетворены полностью или частично.

Была рассмотрена 1421 жалоба членов профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворены 1272. Принято на личном приёме 12427 членов профсоюза.

Экономический эффект от правозащитной работы составил 9,8 млн. рублей.

Всего за отчётный период было зафиксировано 65 нарушения прав профсоюза, из которых: 16 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, 48 - на перечисление членских профсоюзных взносов.

В первом квартале 2015 года осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2014 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе профсоюза за этот период и пояснительная записка к ним.

Определённая работа проводится по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании права работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставлении предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, формировании пенсионных прав членов профсоюза, при оформлении и подаче членами профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав.

В Архангельской ТОП комитетом профсоюза оказана правовая помощь 28 членам профсоюза, работникам группы предприятий АПАП-1 и АПАП-2, при обращении в суд об установлении им заработной платы в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному транспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту. Исковые требования работников были удовлетворены.

Одной из острых проблем профсоюза является и неперечисление профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов. В этом направлении также велась работа с Воронежской, Саратовской, Архангельской территориальными организациями профсоюза и организацией профсоюза Московской области.

Правовая инспекция профсоюза принимала активное участие в разрешении коллективных трудовых споров, наиболее значительные из которых произошли в ГУП «Башавтотранс», где работодатель пытался воспрепятствовать законной деятельности первичных профсоюзных организаций по контролю за выполнением трудового законодательства. В результате оказанной помощи со стороны ЦК профсоюза и правовой инспекции труда территориальной организации профсоюза, в предприятии работодатель был освобождён от занимаемой должности, профсоюзные организации в предприятии восстанавливают свою работу.

Не менее значимым был трудовой спор в МАТП г. Братска Иркутской области, где работодатель отказывался перечислять на счета профсоюзной организации удержанные профсоюзные взносы, а также по различным причинам затягивал коллективные переговоры и заключение коллективного договора в предприятии.

В результате изучения ситуации с выездом на место, правовой инспекции труда профсоюза удалось изменить ситуацию. После смены руководителя предприятия, отношения социального партнёрства в коллективе восстанавливаются. Аналогично обстояли дела в той же области в коллективе Усть-Илимского ПАТП, где правовой инспекции труда удалось добиться восстановления трудовых прав работников на увеличение заработной платы и заключение коллективного договора.

Профсоюзная инспекция труда, совместно с другими отделами ЦК профсоюза и председателями ТОП, в отчётном периоде участвовала и высказывала свою позицию и давала предложения при обсуждении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха

водителей трамвая и троллейбуса, предлагаемых изменений в Трудовой кодекс РФ, высказывала своё мнение по принимаемым законопроектам реформирования пенсионной системы, по проектам профессиональных стандартов работников автомобильной, дорожной отраслей, по рабочим т.н. «сквозных» профессий и в другой законотворческой работе.

В истекшем периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК профсоюза обращения руководителей территориальных организаций профсоюза и членов профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

Правовая инспекция труда профсоюза оказывала помощь в организационном укреплении профсоюза.

Состояние правозащитной работы профсоюза постоянно рассматривается на заседаниях Исполкома ЦК профсоюза, по итогам рассмотрения вопросов намечаются и реализуются меры по повышению ее эффективности.

Правовая инспекция труда профсоюза, в силу объективных причин, немногочисленна. Её рост происходит медленно. В 2015 году новые правовые инспекции труда в территориальных организациях профсоюза, где их нет, созданы не были.

Так, эффективность института внештатных правовых инспекторов в территориальных и первичных профсоюзных организациях в настоящее время крайне низка, правовые инспекции малочисленны, что не позволяет в полной мере реализовать полноценный охват профсоюзным контролем соблюдение в предприятиях норм действующего трудового законодательства.

**Главный правовой инспектор
труда профсоюза**

Е.Ю.Чумаевский

**Пояснительная записка
к отчету 19-ТИ о работе технических инспекторов труда
Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства за 2015 год**

В 2015 году техническая инспекция труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства насчитывала в своем составе 15 технических инспекторов труда, которые работали в территориальных организациях профсоюза в 14 регионах Российской Федерации. Кроме того, в отдельных регионах для проведения конкретных мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной основе. Малая численность штата технической инспекции труда профсоюза объясняется недостатком финансовых средств территориальных организаций профсоюза. Всего в 2015 году техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 265 проверок (в 2014 году 233 проверки), в ходе которых было выявлено 516 нарушения требований охраны труда, для устранения которых работодателям выдано 109 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений (в 2014 году - 117 представлений). В территориальных организациях профсоюза проводились проверки подведомственных предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Из 1501 принятого обязательства по охране труда не выполнено в установленные сроки 23 мероприятия, что составило 1,5 % (в 2014 году - 0,8%). Увеличение этого показателя можно объяснить нехваткой денежных средств на мероприятия по охране труда, вызванного кризисными явлениями в экономике.

По результатам проверок технической инспекцией труда профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных организаций профсоюза - вопросы по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, организации общественного контроля за охраной труда, обеспечению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобильного и городского пассажирского транспорта, о состоянии производственного травматизма, его причинах и методах устранения, другие вопросы охраны труда.

В отчетном году количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом сократилось с 90 до 75 случаев. Уменьшилось количество тяжелых несчастных случаев с 59 до 51 случая, с летальным исходом - с 23 до 19 случаев.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» №426 от 28 декабря 2013 года в 2015 году на 54 предприятиях отрасли

проведена специальная оценка условий труда. Необходимо отметить, что объективность проведения СОУТ на этих рабочих местах вызывает большое сомнение профсоюза. Технической инспекцией труда профсоюза выявлено 44 случая нарушений требований трудового законодательства и процедуры проведения СОУТ, выдано 39 представления по устранению имеющихся недостатков. В Красноярской, Нижегородской ТОП в результате проведённой работы класс вредности у водителей городских пассажирских маршрутов был пересмотрен и работники сумели сохранить свои социальные гарантии. В ЕТТУ г. Екатеринбурга СОУТ проводилась трижды, причём, третья спецоценка была проведена по требованию государственной инспекции по труду, однако организаций, проводящей спецоценку, вредности у водителей выявлено не было. Эксперты профсоюза объясняют это необъективным подходом к её проведению. Снижение класса условий труда работников осуществляется, как правило, без реальной модернизации рабочих мест.

При проверке проведения СОУТ выявлено несовершенство методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Минтрудом России и методик замеров уровней вредных и опасных производственных факторов. ЦК профсоюза обращался в Министерство труда и соцзащиты Российской Федерации по решению спорных вопросов.

Письмом № ОТ-238 от 2 ноября 2015 г. (вх. № В-100834) в адрес Минтруда России ЦК профсоюза выразил обеспокоенность существованием рисков необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском сообщении при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой, и указал, что это уже имело место в ряде отраслевых предприятий, где по результатам проведения СОУТ работникам необоснованно снижен класс вредности.

30 ноября 2015 г. в Минтрансе России с участием профсоюза было проведено совещание с привлечением представителей Минтруда России.

По результатам совещания принято решение о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» в части включения в указанный Перечень рабочих мест водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных городских пассажирских маршрутах.

Департамент государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России данную инициативу поддержал.

Работа технических инспекторов труда профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах (сокращению вредных факторов производства), предупреждению производственного травматизма, соблюдению

требований экологической безопасности, соблюдению режима труда и отдыха водителей.

В условиях недостаточного для проведения полноценного контроля за состоянием охраны труда количества технических инспекторов задачей Профсоюза и его территориальных организаций является увеличение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатной технической инспекции труда, организация их обучения приемам и методам безопасной работы, повышению активности в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда, по проведению специальной оценки условий труда.

**Главный технический инспектор
труда профсоюза**

Е.Ю. Чумаевский

Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических инспекторов труда

Не позднее 1 февраля после отчетного периода представляется в вышестоящие профсоюзные органы

Форма 19-ТИ

Приложение №

1

к Положению о технической инспекции труда

Не позднее 1 марта общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР

"УТВЕРЖДАЮ"

Председатель

руководитель профсоюзного органа, должность

подпись (для бумажных форм)

Ломакин Владимир Владимирович

фамилия имя отчество руководителя

ОТЧЕТ

за 20 15 год

о работе технического (главного технического) инспектора труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

ЦК ПРОФСОЮЗА

Фамилия, имя отчество (полностью) технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет

Главный технический инспектор труда

Чумаевский Евгений Юрьевич

координаты исполнителя

Е-

mail echumaevsky@profavtodor.ru

Телефон (495) 930-9940

с кодом города

дата отправки по электронной почте

	Наименование показателей	Код строки		
			отчетный	предыдущий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	15	15
	в т.ч. в аппарате:	х	х	х
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	14	14
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	1	1
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	5	265	233
	выявлено нарушений	6	516	484
	выдано представлений	7	109	117
	в том числе совместно с:	х	х	х

2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	8	204	16
	выявлено нарушений	9	114	133
	выдано представлений, предписаний	10	33	20
2.2	органами технологического надзора	11	0	0
	выявлено нарушений	12	0	0
	выдано представлений, предписаний	13	0	0
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	0	0
	выявлено нарушений	15	0	0
	выдано представлений, предписаний	16	0	0
2.4	прокуратурой	17	5	2
	выявлено нарушений	18	5	2
	выдано представлений, предписаний	19	5	2
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	5	30
	выявлено нарушений	21	78	55
	выдано представлений, предписаний	22	20	23
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	111	263
	из них по вопросам:	х	х	х
3.1	регулирования труда женщин	24	5	14
	выявлено нарушений	25	2	13
	выдано представлений, предписаний	26	1	3
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	6	13
	выявлено нарушений	28	0	1
	выдано представлений, предписаний	29	0	1
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	61	70
	выявлено нарушений	31	78	61
	выдано представлений, предписаний	32	34	28
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	25	28
	выявлено нарушений	34	26	26
	выдано представлений, предписаний	35	11	14
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	61	33
	выявлено нарушений	37	71	35
	выдано представлений, предписаний	38	39	18
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	4	13
	выявлено нарушений	40	2	4
	выдано представлений, предписаний	41	2	3
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	5	17
	выявлено нарушений	43	6	6
	выдано представлений, предписаний	44	5	6

3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	23	40
	выявлено нарушений	46	19	23
	выдано представлений, предписаний	47	19	11
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	0	19
	выявлено нарушений	49	0	6
	выдано представлений, предписаний	50	0	15
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	54	32
	выявлено нарушений	52	44	8
	выдано представлений, предписаний	53	39	4
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	10	75
	выявлено нарушений	55	5	32
	выдано представлений, предписаний	56	5	17
	количество обязательств по охране труда	57	1 501	1 340
	количество не выполненных обязательств	58	23	11
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	253	130
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	155	70
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	17	14
	из них:	x	x	x
4.1	работодателям	62	5	6
4.2	в федеральные службы	63	10	13
4.3	в органы прокуратуры	64	2	1
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	14	14
5.1	дисциплинарной	66	5	5
5.2	административной	67	13	13
5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	0	0
	из них приостановлено по требованию:	x	x	x
6.1	работ	70	0	0
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	0	0
6.3	производственных участков	72	0	0
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	75	90
	из них:	x	x	x
	групповых	74	5	8

	тяжелых	75	51	59
	со смертельным исходом	76	19	23
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	42	44
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	0	0
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	0	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	0	1
9.1	выдано заключений	81	0	1
9.2	в т.ч. отрицательных	82	0	0
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	111	30
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	79	21
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	1	1
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	1	1
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	2 201	2 172
	тяжелых	75	51	59
	со смертельным исходом	76	19	23
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	42	44
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	0	0
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	0	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	0	1
9.1	выдано заключений	81	0	1
9.2	в т.ч. отрицательных	82	0	0
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	111	30
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	79	21
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	1	1
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	1	1
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	2 201	2 172

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/6

г. Москва

**Об участии в первомайской акции
профсоюзов организаций Общероссийского
профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства**

Первого Мая, в День международной солидарности трудящихся, профсоюзами во всем мире традиционно проводятся коллективные действия. Поддерживая традиции профсоюзного движения и последовательно выступая за социально-трудовые права и экономические интересы трудящихся, Исполком ФНПР принял решение провести первомайскую акцию 2016 года в форме митингов и шествий под девизом: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».

По итогам прошлого года существенно сократилась реальная заработная плата, покупательная способность населения. Отмечается снижение уровня жизни работников отраслевых предприятий. В большинстве регионов средняя зарплата в транспортной и дорожной отраслях остается ниже, чем в целом по экономике региона. На многих предприятиях не индексируется заработная плата работников. Отменена индексация пенсии работающим пенсионерам.

Реформы, проводимые в образовании, здравоохранении, культуре, приводят к ограничению бесплатного свободного доступа граждан страны к этим важнейшим социальным сферам, что является прямым нарушением их гражданских прав.

Бюджетная и финансовая политика правительства страны, ориентируемая на сдерживание роста заработной платы, препятствует наполнению бюджета Пенсионного фонда России и социальных страховых фондов, что приводит к снижению социальных гарантий граждан и, как следствие, к увеличению числа трудовых конфликтов на отдельных предприятиях и протестных действий в регионах.

Исполком Профсоюза солидарен с позицией ФНПР:

- добиваться выполнения коллективных договоров и соглашений в полном объеме;
- требовать от Правительства Российской Федерации и органов власти субъектов Российской Федерации повышения минимального размера оплаты

труда и максимального размера пособия по безработице до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения и установления в 2016 году моратория на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать решение ФНПР о проведении 1 мая 2016 года акции профсоюзов в форме шествий, митингов под девизом: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза:

2.1. довести постановление Исполкома Профсоюза до первичных организаций профсоюза;

2.2. рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций профсоюза вопросы подготовки и участия в первомайской акции профсоюзов. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в первомайской акции молодежные советы профсоюза.

2.3. провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;

2.4. проинформировать социальных партнеров о первомайской акции профсоюзов в 2016 году и формах проведения акции;

2.5. в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов принять активное участие в организации и проведении первомайской акции профсоюзов, демонстрируя профсоюзную солидарность с региональными органами других отраслевых профсоюзов;

2.6. активно использовать средства массовой информации для освещения подготовки и проведения акции;

2.7. обеспечить соблюдение определенного законодательством порядка проведения массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий;

2.8. направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции соответствующим органам государственной власти, местного самоуправления, объединениям работодателей, обеспечить контроль за их рассмотрением;

2.9. в срок до 22 апреля 2016 года проинформировать ЦК профсоюза о ходе подготовки и формах участия членов профсоюза в первомайской акции профсоюзов;

2.10. оперативную информацию об участии членов профсоюза в первомайской акции представить по электронной почте, телефону, факсу в Отдел организационной работы аппарата Профсоюза 05 мая 2016 года до 16.00 по московскому времени.

Итоговую информацию направить по электронной почте, факсу в ЦК профсоюза до 12 мая 2016 года. Форма информации прилагается (приложение №1).

3. Рекомендовать комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

3.1. использовать в первомайской акции профсоюза лозунги профсоюзов (приложение № 2);

3.2. выдвигать дополнительные лозунги, исходя из ситуации в отрасли и регионе, с учетом требований членов профсоюза.

4. Отделу организационной работы аппарата Профсоюза в срок до 15 мая 2015 года обобщить информацию ТОП о формах участия в первомайской акции профсоюзов и направить её в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**Лозунги, рекомендуемые для использования
на Первомайской акции профсоюзов 2016 г.**

- 1.Наша сила - в единстве и солидарности!
- 2.Когда мы едины - мы непобедимы!
- 3.Даешь прогрессивный налог на доходы!
- 4.Доходы от богатств России - на благо россиян!
- 5.НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат, пенсий и пособий!
- 6.Молодым - работу, пенсионерам заботу!
- 7.Нет снижению государственных социальных гарантий!
- 8.Трудовой народ - за достойный МРОТ!
- 9.Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!
- 10.МРОТ – на уровень минимального потребительского бюджета!
- 11.Достойные пенсии, а не пособие по бедности!
- 12.Социальные гарантии трудящимся, а не финансистам!
- 13.Индексацию зарплаты и пенсий - не ниже уровня инфляции!
- 14.Есть инфляция - должна быть индексация!
- 15.Безопасным условиям - ДА! Росту профзаболеваний - НЕТ!
- 16.Законность! Занятость! Зарплата!
- 17.Село в порядке - страна в достатке!
- 18.Тарифы ЖКХ под контроль государства!
- 19.Нет - коммунальному грабежу!
- 21.Работающий человек не должен быть бедным!

22. Автомобильному и городскому электрическому транспорту - государственную поддержку!
23. Дорожной отрасли - должное финансирование!
24. Человеку труда – уважение и достойную зарплату!
25. Индексация зарплат должна быть ежегодной!
26. Росту тарифов и цен - рост заработной платы!
27. Достойная пенсия – это обязанность государства!
28. Профсоюзы – основа гражданского общества!
29. 1 мая День международной солидарности трудящихся!

Приложение №1
к Постановлению Исполкома Профсоюза
№ 2/6 от 30.03.2016 г.

Итоговая информация о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2016 году
(представляется в ЦК профсоюза до 12.05.2016 г.)

№ п/ п	Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи)	Количество первичных профсоюзных организаций,	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции*	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Председатель территориальной организации профсоюза

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/7

г. Москва

**Об исполнении профсоюзного
бюджета за 2015 год**

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Утвердить отчет** о доходах и расходах профорганов за 2015 год (форма 10ПБ прилагается)

2. **Принять к сведению записку** финансового отдела аппарата Профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета за 2015 год. Направить ее территориальным организациям профсоюза для использования в практической работе.

3. **Обратить внимание председателей** территориальных и первичных организаций профсоюза на необходимость выполнения требований Устава Профсоюза и решения VII Съезда Профсоюза по вопросам финансового обеспечения уставной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций.

4. **Просить Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза совместно с финансовым отделом аппарата Профсоюза** провести работу по контролю финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций профсоюза не выполняющих установленные нормы распределения членских профсоюзных взносов.

5. **Контроль исполнения** данного постановления возложить на финансовый отдел аппарата Профсоюза (Айзатулина С.С.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

Приложения на сайте не приводятся

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/8

г. Москва

**Об участии в летней
оздоровительной кампании 2016
года и задачах профсоюзных
организаций**

В целях своевременного обеспечения детей работников отраслевых предприятий путевками в оздоровительные лагеря, недопущения срывов в организации и проведении летней оздоровительной кампании 2016 года и создания условий для оздоровления детей и подростков,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать комитетам профсоюза совместно с работодателями и другими заинтересованными органами:

- рассмотреть вопросы организации летней оздоровительной кампании 2016 года на заседаниях выборных профсоюзных органов, уделив особое внимание взаимодействию первичных профсоюзных организаций и работодателей с органами исполнительной власти при решении вопросов финансирования и организации детского отдыха;

- инициировать рассмотрение проблемных вопросов организации детского оздоровления на заседаниях региональных трехсторонних комиссий, при необходимости добиваться внесения изменений в нормативные правовые акты, регулирующие обеспечение отдыха и оздоровление детей;

- предусматривать включение в коллективные договоры обязательств по участию работодателей в обеспечении работающих путевками на отдых и оздоровление детей, добиваться установления приемлемого размера родительской платы за путевку в детские оздоровительные учреждения;

- рассмотреть возможность выплаты компенсации стоимости путевки по месту работы родителя;

- осуществлять контроль соблюдения охраны здоровья и безопасных условий отдыхающих детей и подростков;

- о проблемах, возникающих при организации летнего отдыха детей и подростков, по вопросам подачи заявок и приобретения детских путевок

работниками отраслевых предприятий и организаций информировать органы исполнительной власти субъектов РФ и вышестоящие профсоюзные органы;

- работу по организации детского отдыха проводить совместно с объединениями организаций профсоюзов в субъектах Российской Федерации.

2. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на общий отдел аппарата Профсоюза (Долаков Т.М.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2016 г.

№ 2/9

г. Москва

**Об утверждении главного технического
инспектора труда профсоюза**

В соответствии с Положением о технической инспекции труда профсоюза, утвержденным постановлением VIII Пленума Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 25 января 2016 года № 8/6,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Назначить главным техническим инспектором труда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» **Чумаевского Евгения Юрьевича.**

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин