



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ИСПОЛКОМА ЦК ПРОФСОЮЗА**

Протокол № 18

от 26 марта 2015 года

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер постановления	Название постановления Исполкома ЦК профсоюза от 26 марта 2015 года	№ стр.
18/1	О задачах комитетов профсоюза по выполнению решений IX съезда ФНПР.	3
18/2	О задачах комитетов профсоюза по обеспечению социальной стабильности в отраслевых предприятиях в 2015 году.	7
18/3	О работе комитетов профсоюза по реализации Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству в 2014 году и задачах профсоюзных организаций на 2015 год.	10
18/4	О статистической отчетности профсоюза за 2014 год.	23
18/5	О ходе отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза	32
18/6	О работе правовой инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2014 году и задачах на 2015 год.	35
18/7	Об итогах деятельности технической инспекции труда профсоюза в 2014 году.	41
18/8	О работе комитетов профсоюза по отстаиванию интересов работников при проведении специальной оценки условий труда на отраслевых предприятиях и обеспечении справедливого установления гарантий и компенсаций работников с вредными и опасными условиями труда.	45
18/9	Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	51
18/10	Об исполнении профсоюзного бюджета за 2014 год.	56
18/11	Об участии комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза в проведении детской летней оздоровительной кампании 2015 года	57
18/12	О проведении Молодежного слета профсоюза	59

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 марта 2015 г.

№ 18/1

г. Москва

**О задачах комитетов профсоюза по
выполнению решений IX съезда ФНПР**

С 7 по 9 февраля 2015 года в г. Сочи прошел IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

В работе Съезда приняли участие: Президент Российской Федерации В.В. Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

В выступлении Президента РФ Путина В.В. была высоко оценена роль, которую играют профсоюзы в обществе, особо отмечена наступательная позиция ФНПР в ходе переговоров в рамках Российской трехсторонней комиссии. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства» - отметил Президент России - «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России. Нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике».

Председатель ФНПР М.В. Шмаков в отчетном докладе отметил, что Съезд собрался в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплаты в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и в 2015 г. уже составляет более 20 процентов. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

На Съезде были приняты Резолюции, определяющие позицию и задачи стоящие перед профсоюзами: «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»; «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»; «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»; «Работникам Российского Севера – государственные гарантии!»; «Гендерный фактор в политике социального государства»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «Об отношении к реформированию пенсионной системы»; «Управление профессиональными

рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»; «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»; «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»; «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»; «Сила международного профсоюзного движения – в укреплении влияния трудящихся!».

В ходе обсуждения на съезде была отмечена необходимость направить Государственную экономическую политику на импортозамещение, создание новых рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих требованиям безопасности по условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работникам в соответствии с уровнем квалификации. Было указано на то, что правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы подтвердили свою позицию, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Было отмечено, что без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд счёл необходимым отметить проведение Правительством преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий.

Съезд отметил недостатки новой пенсионной системы. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введённой федеральным законом специальной оценкой условий труда (СОУТ), которая не привела к качественным результатам в оценке профессиональных рисков.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по обеспечению безопасности и гигиены труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Подробно рассмотрены вопросы профсоюзного строительства, определены приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения

профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением. Делегаты рассмотрели и приняли резолюцию IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!», в которой призвали профсоюзы обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых на основе уставов профсоюзов соответствующими выборными профсоюзными органами.

Принята Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита Достойного труда.

Съезд внес поправки в Устав ФНПР, соответствующие Гражданскому Кодексу РФ.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитетам профсоюза всех уровней принять меры по реализации решений IX съезда ФНПР, проводить целенаправленную работу по разъяснению и пропаганде решений съезда профсоюзов.

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза при выполнении уставных задач Профсоюза добиваться:

2.1. реализации задач, изложенных в Программе Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»;

2.2. участия организаций профсоюза в разработке и реализации мер государственной экономической политики, направленных на создание достойных рабочих мест;

2.3. повышения эффективности социального партнерства заключения и реализации условий коллективных договоров и соглашений;

2.4. укрепления роли профсоюза в законодательном процессе, в том числе путем активного участия представителей профсоюза в избирательных кампаниях в законодательные (представительные) органы власти всех уровней; расширения участия в деятельности институтов гражданского общества; сотрудничества с политическими партиями, чьи действия способствуют решению социально-экономических проблем трудящихся;

2.5. совершенствования методики системы обязательного пенсионного страхования по обеспечению гарантированных пенсионных выплат и справедливого формирования пенсий не ниже норм установленных международными актами;

2.6. обеспечения социальных гарантий, доступности для широких слоев трудящихся культурных ценностей, занятиям массовой физической культурой и спортом;

2.7. укрепления организационного единства профсоюзов; увеличения профсоюзного членства; создания новых первичных профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, в учреждениях, организациях; реализации продуманной структурной, кадровой и молодежной политики профсоюза; максимального использования возможностей отчетно-выборной кампании 2015-2016 гг. для решения задач организационного и кадрового укрепления, внесения изменений в уставы и иные правовые акты первичных и территориальных организаций профсоюза в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза. Не допускать воспрепятствования законной деятельности первичных и территориальных организаций профсоюза;

2.8. реализации единой финансовой политики профсоюзов и повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности профсоюза;

2.9. дальнейшего укрепления сотрудничества и взаимодействия с зарубежными национальными профцентрами, международным профсоюзным движением на принципах братства и солидарности;

2.10. реализации положений резолюций IX съезда ФНПР по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России.

3. Поручить руководству профсоюза разработать план практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР с учетом предложений территориальных организаций профсоюза и внести его на рассмотрение очередного заседания Исполкома ЦК профсоюза в июне 2015 года .

Довести материалы и решения съезда до сведения членов профсоюза. С этой целью разместить информацию о съезде на сайте профсоюза и опубликовать в газете профсоюза «Единство».

4. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 марта 2015 г.

№ 18/2

г. Москва

**О задачах комитетов профсоюза по
обеспечению социальной стабильности в
отраслевых предприятиях в 2015 году**

В настоящее время экономика Российской Федерации переживает спад, вызванный неблагоприятным влиянием внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры, снижением мировых цен на нефть, ослаблением курса российской валюты.

Согласно данным Росстата рост потребительских цен в Российской Федерации за 2014 год составил 11,4%, а в январе-феврале 2015 года цены выросли ещё на 6,2 %.

Правительством Российской Федерации принимаются меры по стабилизации экономической ситуации. Распоряжением Правительства РФ от 27 января 2015 года № 98-р утвержден План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году.

В соответствии с Планом должны быть реализованы меры, направленные на активизацию структурных изменений в российской экономике, стабилизацию работы системообразующих организаций в ключевых отраслях и достижение сбалансированности рынка труда, снижение инфляции и достижение положительных темпов роста и макроэкономической стабильности в среднесрочной перспективе. Приняты решения о сокращения бюджетных расходов, в том числе на дорожное хозяйство.

Коллегия Минтранса России 5 марта 2015 года приняла План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году в транспортном комплексе. Приняты решения о разработке антикризисных мероприятий во всех транспортных отраслях.

Коллегией Федерального дорожного агентства утвержден антикризисный План по дорожному хозяйству с участием представителей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Общероссийского объединения работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР, других отраслевых общественных организаций.

В профсоюзных организациях организован еженедельный мониторинг ситуации на отраслевых предприятиях. В последнее время участились сообщения с мест о сокращении рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня, задержках выплаты заработной платы, сокращении социальных выплат на предприятиях и других фактах сокращения расходов на социальные нужды и оплату труда.

Исполком ЦК профсоюза выражает обеспокоенность тем, что в складывающихся условиях некоторые работодатели под прикрытием экономических трудностей пытаются уйти от соблюдения норм и гарантий, установленных федеральными отраслевыми соглашениями по автомобильному и городскому пассажирскому наземному транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы.

Исполком ЦК профсоюза считает, что текущая экономическая ситуация в стране негативно сказывается на деятельности автотранспортных предприятий и дорожных организаций, положении их работников и требует от профсоюза принятия дополнительных мер по сохранению социальной стабильности в отраслевых предприятиях, обеспечению достойного уровня жизни работников.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать главной задачей комитетов профсоюза по защите членов профсоюза в условиях экономического спада, ухудшения финансового состояния предприятий - обеспечение минимизации негативных последствий для работников, соблюдение прав работников, установленных действующим законодательством и заключенными с участием профсоюза соглашениями и договорами.

Главными критериями защитных действий профсоюза считать:

- неснижение реальной заработной платы по рабочим профессиям, малооплачиваемых категорий специалистов и руководителей;
- максимальное сохранение численности работников и соблюдение условий при сокращении рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда работников;
- сохранение гарантий и компенсаций работникам с вредными условиями труда, прав работников на досрочное пенсионное обеспечение.

2. Комитетам профсоюза всех уровней:

2.1. Проводить мониторинг ситуации, складывающейся на отраслевых предприятиях, выявлять предпосылки ухудшения положения дел с занятостью работников, размерами и своевременностью оплаты их труда.

Своевременно информировать вышестоящие органы профсоюза, государственные органы, органы местного самоуправления о складывающейся негативной ситуации в отраслевых предприятиях.

Направлять информацию об отраслевых предприятиях, испытывающих трудности в связи с кризисной ситуацией в экономике страны, в ЦК профсоюза еженедельно по пятницам до 12 часов по московскому времени в табличной форме (приложение). Информацию сопровождать пояснительной запиской.

2.2. Проводить консультации с руководителями предприятий, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам предупреждения возможного негативного влияния экономического спада в стране на деятельность отраслевых предприятий.

2.3. Рассматривать ситуации, имеющие возможные последствия в виде ухудшения экономического положения отраслевых предприятий, на заседаниях выборных органов и давать необходимые поручения профсоюзному активу.

2.4. Принять меры по участию представителей профсоюза в работе по анализу изменений экономической и социальной ситуации на предприятиях транспортно-дорожного комплекса, подготовке и реализации предложений по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности отраслевых предприятий в 2015 году в субъектах Российской Федерации.

2.5. Усилить контроль соблюдения на отраслевых предприятиях норм трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров. Принимать меры по устранению выявленных нарушений в отношении работников отраслевых предприятий.

3. Осуществлять сбор и анализ информации, предусмотренный пунктом III.1. Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году в дорожной отрасли, утвержденного Коллегией Федерального дорожного агентства 18.03.2015г. № РС-К-21.

В этих целях:

3.1. Руководству профсоюза:

Довести План до комитетов профсоюза, опубликовать его в газете ЦК профсоюза «Единство» и на страничке профсоюза в сети Интернет www.profavtodor.ru .

Разработать Форму представления информации в соответствии с пунктом III.1. Плана и принять меры по ее согласованию с соответствующими подразделениями Росавтодора. Направить Форму комитетам профсоюза, другим органам и заинтересованным организациям.

Организовать учет предприятий, осуществляющих работы по содержанию и ремонту автомобильных дорог, испытывающих трудности в связи с кризисной ситуацией в экономике страны.

Обеспечить представление информации в Рабочую группу, созданную Распоряжением Руководителя Федерального дорожного агентства.

3.2. **Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза** представлять в сроки, определенные Планом, показатели его выполнения по утвержденной форме.

4. **Контроль выполнения** настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015 г.

№ 18/3

г. Москва

**О работе комитетов профсоюза по реализации
Федеральных отраслевых соглашений по
автомобильному транспорту и дорожному
хозяйству в 2014 году и задачах профсоюзных
организаций на 2015 год**

Исполком ЦК профсоюза отмечает, что в 2014 году реализация федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем выборных профсоюзных органов.

По данным, представленным председателями 50 территориальных организаций профсоюза (ТОП), федеральные отраслевые соглашения (ФОС) распространялись на 92,5% автотранспортных предприятий, на 97% дорожных организаций и на 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями профсоюза заключено или пролонгировано 27 региональных и 17 территориальных отраслевых соглашений.

Большая работа по заключению и реализации региональных и территориальных отраслевых соглашений в 2014 году проведена в республиках Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Татарстан, Краснодарском, Красноярском, Ставропольском краях, Воронежской, Курганской, Ленинградской, Московской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Томской, Тюменской, Челябинской областях, г. Москве.

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 87,4%. Заключенные коллективные договоры, как правило, проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводится экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Минимальная гарантия по оплате труда в 2014 году установлена в соответствии с ФОС АТ и ФОС ДХ:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2014г. – в размере 5554 руб./мес., а с 1 октября 2014г. после индексации - 5904 руб./мес.;

- для дорожного хозяйства – в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ.

Внимание комитетов профсоюза к вопросам оплаты труда позволило повысить заработную плату работников в ряде регионов:

- в организациях автомобильного и горэлектротранспорта более чем на 6% – в городах Москве, Санкт-Петербурге, республиках Карелия, Татарстан, Северная Осетия - Алания, Краснодарском крае, Ленинградской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Свердловской, Томской, Челябинской (кроме ГЭТ) областях и других;

- в организациях дорожного хозяйства более чем на 10% - в республиках Башкортостан, Марий Эл, Северная Осетия-Алания, Краснодарском, Пермском, Хабаровском краях, Белгородской, Нижегородской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Саратовской, Томской, Челябинской, Московской областях и других.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2014 году в автотранспортных предприятиях – 27,5 тыс. рублей, в дорожных организациях – 22,3 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – 21,1 тыс. рублей (без учета г. Москвы).

Исполком ЦК профсоюза констатирует, что размер заработной платы работников предприятий отраслей во всех субъектах РФ ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

В связи с ухудшением, начиная со второй половины 2014 года, финансово-экономического положения многих отраслевых предприятий под угрозой находится повышение минимальных гарантий по оплате труда работников в меру роста потребительских цен. Не все работодатели автопредприятий и предприятий ГЭТ своевременно проиндексировали тарифные ставки работников по итогам 9 месяцев 2014 года. Трудно идут переговоры о повышении ставок по итогам 2014 года в дорожных организациях. В коллективные договоры некоторых предприятий внесены изменения, снижающие размеры не связанных с трудовой деятельностью социальных выплат.

Неудовлетворенность работников размерами заработной платы в 2014 году стала причиной протестных действий в Республике Марий Эл, Хабаровском крае, Иркутской, Тверской областях и ряде других регионов.

Обеспечение достойной оплаты труда приобретает особую значимость в период кризиса, резкого увеличения стоимости жизни.

Повышению ответственности работодателей в дорожном хозяйстве за выполнение условий соглашений и коллективных договоров призвана способствовать реализация Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в 2015 году в дорожной отрасли, утвержденного Коллегией Федерального дорожного агентства 18 марта 2015 года.

В соответствии с Планом предусмотрено ежемесячное получение и обработка информации руководителей дорожных организаций и первичных профсоюзных организаций о соблюдении минимальной тарифной ставки рабочих I разряда, динамике среднемесячной заработной платы, соблюдении законности при увольнениях работников.

Исполком ЦК профсоюза считает, что организациям профсоюза нужно совместно с социальными партнерами объединить усилия, направленные на реализацию минимальных гарантий по оплате труда, установленные федеральными отраслевыми соглашениями по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, обеспечение роста реальной заработной платы, сохранение рабочих мест на отраслевых предприятиях.

Требуется определение взвешенной позиции профсоюза в отношении Федерального закона от 24 ноября 2014 года № 358-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым внесены изменения и дополнения в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающие возможность временного приостановления действия отдельных положений отраслевых соглашений в отношении конкретных работодателей.

Исполком ЦК профсоюза считает, что при рассмотрении предложений социальных партнеров, способных вызвать снижение социальных выплат и компенсаций, профсоюз должен руководствоваться интересами членов профсоюза, не допускать нарушения их законных прав.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата профсоюза «О работе комитетов профсоюза по реализации Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству в 2014 году и задачах профсоюзных организаций на 2015 год».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. Усилить контроль выполнения отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров на предприятиях.

2.2. Добиваться заключения региональных, территориальных отраслевых соглашений. В этих целях оказать организационную поддержку работодателям по созданию объединений работодателей там, где они отсутствуют.

2.3. Обеспечить ежемесячное представление в ЦК профсоюза совместно с руководителями дорожных организаций информации о выполнении Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, в части, предусмотренной Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в 2015 году в дорожной отрасли.

3. Членам отраслевых комиссий по контролю за ходом выполнения федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы от профсоюзной стороны при рассмотрении вопросов о внесении изменений в тексты отраслевых соглашений руководствоваться принципом приоритетности защиты законных прав членов профсоюза.

4. Руководству профсоюза продолжить мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном федеральными отраслевыми соглашениями, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников.

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

«О работе комитетов профсоюза по реализации Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству в 2014 году и задачах профсоюзных организаций на 2015 год»

В 2014 году реализация федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов профсоюза всех уровней.

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 92,5% автотранспортных предприятий, на 97% дорожных организаций и на 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями профсоюза заключено или продлено на последующий период 27 региональных и 17 территориальных отраслевых соглашений.

Наиболее успешно работа по заключению и реализации региональных и территориальных отраслевых соглашений в 2014 году велась в Республиках Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Татарстан, Краснодарском, Красноярском, Ставропольском краях, Воронежской, Курганской, Ленинградской, Московской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Томской, Тюменской, Челябинской областях, г. Москве.

С каждым годом все сложнее идут переговоры по заключению региональных и территориальных отраслевых соглашений как с представителями исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, так и с представителями работодателей, которые не хотят брать на себя установление повышенных по сравнению с законодательством РФ гарантий для работников.

На несколько месяцев затянулся переговорный процесс по заключению отраслевых Соглашений между Московским обкомом и работодателями и Правительством Московской области. Аналогичные проблемы отмечались в Ростовской области при заключении региональных отраслевых соглашений на очередной период.

Одной из причин, препятствующих заключению региональных (территориальных) отраслевых соглашений, является отсутствие в субъекте Российской Федерации соответствующего отраслевого объединения работодателей или его чисто формальное существование. Имеются объединения, которые представляют лишь 2 – 3 предприятия и не обладают статусом общественной организации, которая могла бы влиять на формирование социальной, экономической политики в регионе.

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 87,4%. Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводится экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Большое внимание уделялось комитетами профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2014-2016 ГОДЫ

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 – 2016 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, составляла с 1 января 2014г. – 5554 руб./мес., а с 1 октября 2014г. после индексации в меру роста потребительских цен в РФ - 5904 руб./мес. Соблюдают минимальные гарантии по оплате труда 32,3% автотранспортных предприятий и 42% предприятий горэлектротранспорта.

**Таблица распределения автотранспортных и
предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 4330 рублей	15,4%	16,1%
От 4330 до 4897 рублей	23,0%	12,9%
От 4897 до 5554 рублей	29,3%	29,0%
5554 рублей и более	32,3%	42,0%

Как видно из данных таблицы в городском наземном пассажирском электротранспорте применение минимальных тарифных ставок, установленных ФОС АТ, идет более активно.

Влияние МТС на зарплату

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2014 году в автотранспортных предприятиях – 27,5 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – 21,1 тыс. рублей (без учета г. Москвы).

Проведенный ЦК профсоюза мониторинг показал, что индексация минимальных тарифных ставок позволила повысить заработную плату работников **в организациях автомобильного и горэлектротранспорта более чем на 6%** – в Москве, Санкт-Петербурге, Республиках Карелия, Татарстан, Северная Осетия - Алания, Краснодарском крае, Ленинградской,

Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Свердловской, Томской, Челябинской (кроме ГЭТ) областях и других.

В 2014 году в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» заработная плата повысилась у низкооплачиваемых категорий работников (уборщики, кладовщики и т.п.), в связи с увеличением с 1 мая 2014 года уровня минимальной заработной платы в **Московской области** с 11 тыс. рублей до 12 тыс. рублей в месяц.

С 1 сентября 2014г. ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» изыскало возможность для увеличения тарифной ставки рабочих 1-го разряда на 20,7% (с 4600 до 5554 рублей). При этом увеличения тарифных ставок работников других разрядов не произведено.

Повышены часовые тарифные ставки водителей автобусов на 51%, кондукторов на 33%. В результате средняя заработная плата составила у водителей 25 тыс. рублей, у кондукторов – 15 тыс. рублей. Подписано соглашение о ежегодной индексации заработной платы на уровень не менее роста цен на потребительские товары и услуги. Такой результат был достигнут в ходе разрешения коллективного трудового спора в муниципальных предприятиях АПАП-1 и АПАП-2 г. **Архангельска** в сентябре 2014 года. Итогом работы примирительной комиссии также стало заключение соглашения между профсоюзом и руководством муниципальных предприятий.

Среднемесячная заработная плата по АТ

Среднемесячная заработная плата работников транспортных предприятий в г. Москве увеличилась в 2014 году по сравнению с прошлым годом:

- на автомобильном транспорте – на 18,3%;
- на горэлектротранспорте – на 18,5%;
- в прочих организациях – на 8,9%.

С 1 января 2014г. всем работникам ГУП «Мосгортранс» тарифные ставки и должностные оклады были увеличены на 10%.

Проведена аттестация водителей трамваев ГУП «Мосгортранс» путем сдачи теоретических и практических зачётов, в результате часовые тарифные ставки увеличились на 10% и доведены до уровня тарифов водителей троллейбуса. С 1 октября 2014 года часовые тарифные ставки водителей-перегонщиков трамваев установлены на уровне водителей-перегонщиков троллейбусов, увеличены на 4,5%.

Московский горком профсоюза неоднократно обращал внимание руководства ГУП «Мосгортранс» на низкую заработную плату работников Службы пути. Результатом стало увеличение с 13 мая 2014 года часовых тарифных ставок, расценок, должностных окладов работникам Службы пути на 10%.

Помимо увеличения заработной платы, для работников ГУП «Мосгортранс» утвержден Социальный пакет на 2014-2016 годы.

Средняя заработная плата по автотранспортным предприятиям **Новосибирской области** колеблется от 16 до 27 тыс. рублей при средней заработной плате по экономике Новосибирской области 26,6 тыс. рублей.

Заработная плата у водителей городских маршрутов более 30 тыс. рублей. С 1 сентября 2014 года была повышена заработная плата работникам автотранспортных предприятий на 10%. Тариф на перевозки пассажиров, действующий с 1 февраля 2013 года, составляет 17 рублей при экономически обоснованной себестоимости от 23 до 30 рублей.

В предприятиях автомобильного транспорта **Оренбургской области** применяется тарифная ставка рабочих I разряда, установленная ФОС АТ, а в ЗАО «Автоколонна № 1825» она составляет 6020 руб.

На автомобильном пассажирском транспорте **Ростовской области** в 2014 году отмечен рост заработной платы работников на 14,5% в сравнении с 2013 годом, она составила 20,1 тыс. руб. Вместе с тем в отдельных предприятиях заработная плата находится на недопустимо низком уровне. Наименьшая заработная плата у работников ОПК «Миллеровавтотранс» на грузовых перевозках – 6,74 тыс. рублей, ОАО «Матвеево-Курганское АТП» - 7 тыс. рублей.

Негатив в работе АТ и горэлектротранспорта

Социально-экономическое положение на предприятиях, осуществляющих пассажирские перевозки на территории **Хабаровского края**, в том числе и льготных категорий пассажиров, продолжает оставаться нестабильным, несмотря на принимаемые меры как со стороны их руководства, так и со стороны комитетов профсоюза.

Практически нигде не соблюдается ФОС АТ в части минимальной тарифной ставки рабочих I разряда, кроме ОАО «Хабаровский грузовой автокомбинат». На крайне низком уровне остается МТС в МУП ПАТП -1 г. Комсомольска-на-Амуре (1675 руб.), в МУП ПАТП Амурского муниципального района (2911 руб.).

Более трех лет не индексировалась МТС в МУП г. Хабаровска ХПАТП-1 (3037,7 руб.), что послужило поводом для инициирования трудового спора на предприятии.

Из-за низкой заработной платы практически во всех предприятиях наблюдается высокий уровень текучести кадров, особенно водителей и ремонтных рабочих. На текучесть водительских кадров также оказывает влияние тяжелая не престижная работа на значительно изношенном подвижном составе.

Реорганизация, банкротство

Горэлектротранспорт в г. **Пензе** входил в состав МУП «Пассажирские перевозки г. Пенза» (ППП). В 2014 году было ликвидировано троллейбусное депо № 1, работники которого были переведены в депо № 2. Среднемесячная заработная плата работников троллейбусного депо составила 19,9 тыс. руб.

С 28 мая 2014 года МУП «ППП» объявлено банкротом, а с 1 февраля 2015 года происходит его ликвидация. Подвижной состав электротранспорта передается в МУП «Пензалифт», где и будет трудоустроена основная часть работников троллейбусного депо. Подвижной состав автобусного парка

передается частным перевозчикам, работники автобусного парка будут уволены по сокращению штатов без предоставления работы.

Работа ТОП с органами власти, социальными партнерами

С июля 2014г. МУП «ГЭТ» г. **Кургана** находилось в сложном финансовом положении. Его задолженность перед налоговыми органами, пенсионным фондом, энергетиками и работниками на 1 июля составляла 84 млн. рублей. Энергетики обесточили контактные линии, в результате чего произошло закрытие основных маршрутов, снижение уровня заработной платы, невозможность выполнения мероприятий коллективного договора, увольнение водителей и кондукторов троллейбусов.

Курганская территориальная организация профсоюза обратилась к Главе города Кургана, депутатам Курганской городской Думы по сохранению электротранспорта в городе Кургане. В результате в целях стабилизации работы троллейбусного парка Департаментом экономического развития, предпринимательства и торговли Администрации г. Кургана совместно с МУП «Городской электротранспорт» была разработана антикризисная программа развития городского электрического транспорта.

Представители **Московского горкома профсоюза** еженедельно принимают участие в заседаниях единой комиссии Департамента капитального ремонта **города Москвы** по рассмотрению заявок открытых аукционов и конкурсов на право заключения государственных контрактов на выполнение различных видов работ.

Московский горком профсоюза принимал участие в заседаниях балансовых комиссий по итогам финансово-хозяйственной деятельности филиалов ГУП «Мосгортранс».

Губернатором **Новосибирской области** утвержден план мероприятий по обеспечению увеличения размера реальной заработной платы работников предприятий и организаций области до 2018 года. Планом предусмотрено внести изменения в Соглашения и коллективные договоры в разделы оплаты труда. Рекомендована следующая редакция:

- для колдоговоров: «Рост реальной заработной платы работников организации должен составить не менее 7% в год»;
- для Соглашений: «Работодатели принимают меры по повышению реального уровня заработной платы работников организаций, обеспечивая рост не менее 7% в год». Все эти изменения внесены в Соглашения и колдоговоры, заключенные Новосибирской ТОП и ППО.

Продолжалось взаимодействие **Ростовской** территориальной организации профсоюза с органами власти и объединением работодателей Ассоциацией перевозчиков Ростовской области с целью решения первоочередных проблем отрасли. Перед Правительством Ростовской области, Министерством транспорта Ростовской области и мэром г. Ростова-на-Дону ставились вопросы по улучшению работы общественного транспорта, обеспечению полной оплаты транспортной работы по перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении. Председатель Ростовской ТОП принимает активное участие в работе Ростовской областной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений, являясь ее членом.

В результате активной позиции Хабаровской краевой организации профсоюза трудовых коллективов пассажирских предприятий и, при поддержке Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов, в 2014 году удалось добиться в очередной раз повышения стоимости ЕСПБ, повышения тарифа на проезд пассажиров. Комитет по ценам и тарифам Правительства **Хабаровского края** при расчете тарифа учитывает МТС, установленную в ФОС АТ. Подготовлено и находится на рассмотрении в Администрации города Хабаровска Соглашение между профсоюзом, руководителями муниципальных предприятий и Мэром города Хабаровска.

Воронежский областной комитет профсоюза постоянно проводит работу по улучшению финансово-экономического состояния отраслевых предприятий и организаций.

Из бюджета Воронежской области на дотацию пассажирских перевозок выделено за 2014 год около 390,5 млн. рублей. В областном центре продолжает функционировать «Народный маршрут», перевозки на котором осуществляются бесплатно. На финансирование «Народного маршрута» выделено более 105 млн. рублей. Для автотранспортных предприятий в 2014 году было приобретено 79 автобусов. Администрацией области оказана дополнительная финансовая помощь 6 предприятиям.

Проводилась активная работа по борьбе с нелегалами. Один из нелегальных перевозчиков заплатил штраф в размере 100 тыс. рублей и таких материалов на рассмотрении властей много.

При участии Воронежского обкома разработан проект программы доведения количества троллейбусов в г. Воронеже до норматива 100-110 единиц.

В апреле 2014 года вопросы повышения заработной платы в отраслях, компенсаций за вредные условия труда, специальной оценки условий труда заслушивались на коллегии Министерства транспорта, связи и дорожного хозяйства **Кабардино-Балкарской Республики**. В Республике продолжается реализация Концепции развития транспорта КБР на 2013-2017 годы.

Председатель республиканской организации профсоюза является членом Общественного совета по автотранспорту и дорожному хозяйству КБР, членом Кабардино-Балкарской Республиканской комиссии по социально-трудовым отношениям.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2014 – 2016 ГОДЫ

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2014 году установлена в соответствии ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 7,1% дорожных организаций.

Повысить заработную плату в 2014 году в организациях дорожного хозяйства более чем на 10% удалось в Республиках Башкортостан, Марий Эл, Северная Осетия-Алания, Краснодарском, Пермском, Хабаровском краях,

Белгородской, Марийской, Нижегородской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Саратовской, Томской, Челябинской, Московской областях и ряде других.

В целом в дорожных организациях, где созданы ППО, по информации председателей ТОП среднемесячная заработная плата в 2014 году составила 22,3 тыс. рублей.

Таблица распределения дорожных организаций в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС
Менее 5300 руб.	22,1%
От 5300 до 6448 руб.	51,5%
От 6448 до ПМх1,15	19,3 %
В размере ПМх1,15 и более	7,1%

Территориальными организациями профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль выполнения **Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству** в дорожных организациях, входящих в ТОП.

1. Заработная плата

По **Оренбургской области** в ГУП ОО тарифная ставка рабочих 1-го разряда была повышена с 1 октября 2014г. на 15% и составила 6348 рублей, в то время как прожиточный минимум за III квартал 2014г. составил по Оренбургской области 7216 рублей. Средняя заработная плата в дорожных организациях – 29,6 тыс. рублей, средняя заработная плата в промышленности и строительстве за 2014 год составила 29,9 тыс. рублей.

В **Томской области** одно предприятие повысило минимальную тарифную ставку с 01.01.2015г. Средняя заработная плата в дорожных организациях 23,73 тыс. рублей в месяц, в то время как по экономике области – 32,6 тыс. рублей в месяц.

В ГП «Русско-Полянское ДРСУ» **Омской области** минимальная гарантия по оплате труда пересмотрена с 1 января 2015г.

Размер средней зарплаты в дорожных организациях Омской области, где минимальная тарифная ставка рабочих I разряда не пересматривалась с января 2014 года, составил по итогам 2014 года 20,3 тыс. рублей в месяц при средней зарплате по экономике региона в 26,3 тыс. рублей. Цифры показывают, что замораживание размера зарплаты дорожников на уровне 2014 года недопустимо.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в дорожных организациях **Красноярского края** установлена краевым соглашением в размере 4573 руб.79 коп. В течение 2014 года она не индексировалась в связи с

тяжелым финансовым состоянием краевого бюджета и краевого дорожного фонда.

В ГУП «Волгоградавтодор» **Волгоградской области** размер заработной платы составил в среднем 16,0 тыс. рублей в месяц при средней по экономике области 23,75 тыс. рублей.

В МУП «Автодор» (г. Вилючинск **Камчатского края**) заработная плата не индексировалась (не увеличивалась) последние два года.

Размер заработной платы в дорожных организациях **Московской области** около 30,0 тыс. рублей, размер средней зарплаты по экономике региона – 41,85 тыс. рублей в месяц. В ОАО «Свердловскавтодор» **Свердловской области** среднемесячная заработная плата в 2014 году снизилась по сравнению с 2013 годом на 21% и составила 23,1 тыс. рублей. В Тадвинском ДРСУ, которое является филиалом ОАО «Свердловскавтодор», среднемесячная заработная плата в 2013г. составляла 23,4 тыс. рублей, в 2014г. – 21 тыс. рублей. Ввиду уменьшения объемов работ, премии рабочим не выплачиваются с августа 2014г., резко уменьшились доплаты и надбавки, предусмотренные коллективным договором. С декабря 2014г. начались задержки выплаты заработной платы.

Заработная плата по ХКГУП «Крайдорпредприятие» **Хабаровского края** составляет 22,2 тыс. рублей при средней заработной плате по краю – 35 тыс. рублей. В целях сокращения фонда оплаты труда руководством предприятия были предприняты попытки пересмотреть Положение об оплате труда, отменить выплаты за выслугу лет. По данному вопросу с участием юристов Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов в настоящее время ведутся переговоры.

2. Применение графиков неполного рабочего времени

С 1 февраля 2015г. в ГУП **Оренбургской области** введен режим 4-х часового рабочего дня. Уволено 200 человек работающих пенсионеров. По мнению Оренбургского обкома профсоюза, в случае недостаточного финансирования, объемов работ по ремонту и строительству автомобильных дорог, массовое сокращение штата неизбежно.

В дорожных организациях **Томской области** 35% работников принуждают к оформлению отпусков без сохранения заработной платы.

В ГП «Называевское ДРСУ» **Омской области** с 16 февраля 2015г. введен график неполного рабочего времени. С 15 марта 2015г. планируется введение графика неполного рабочего времени в ГП «Азовское ДРСУ».

В связи с уменьшением объемов финансирования по зимнему содержанию и ремонтных работ с ноября 2014 года в организации ОГУП «Волгоградавтодор» **Волгоградской области** отдельным категориям работников, не занятым в основном производстве, установлена 4-дневная рабочая неделя.

На предприятии ОАО «Свердловскавтодор» **Свердловской области** сохраняется режим неполной рабочей недели – 3 дня в неделю, установленный с октября 2014г.

3. Ситуация с финансированием дорожных организаций

Перед **ОАО «Марий Эл Дорстрой»** долги республиканского бюджета за 2014 год составляют сумму 197,7 млн. рублей; 15,7 млн. рублей должны муниципалитеты. В тяжелом финансовом положении находится и ГУП РМЭ «Мостремстрой», которому республиканский бюджет должен 364,8 млн. рублей. Из-за недостаточного финансирования и снижения объемов строительно-монтажных работ работники находятся в простое с оплатой 2/3 тарифной ставки.

Прогнозная ситуация сложившаяся в организациях дорожной отрасли **Оренбургской области** критическая. Кроме содержания, других объемов для самой крупной, государственной дорожной организации с численностью в 3500 человек нет.

В **Томской области** объемы работ сокращены с 2275,0 млн. руб. в 2014 году до 2099,9 млн. руб. в 2015 году, т.е. почти на 8%.

Сокращение объемов работ в **ОАО ДЭП № 184 Вологодской области** примерно на 10% в сравнении с 2014 годом.

В **ГУП «Волгоградавтодор» Вологодской области** имеется задолженность по оплате выполненных работ порядка 500 млн. рублей.

В **Тадвинском ДРСУ**, которое является филиалом **ОАО «Свердловскавтодор» Свердловской области**, объем работ по содержанию региональных дорог уменьшился со 110 млн. рублей в 2014г. до 87 млн. рублей в 2015г., т.е. на 21%.

В **Кабардино-Балкарской Республике** имели место задержки с финансированием за выполненные работы, что вынуждало руководителей дорожных предприятий осваивать объемы с привлечением кредитов, что значительно снизило возможность обновлять производственную базу и повышать уровень заработной платы.

В начале 2014г. серьезные проблемы возникли в **Республике Северная Осетия-Алания** у двух крупных дорожных предприятий: **ОАО «Алагирское ДРСУ»** и **ОАО «ДРСУ-2»**. Они были лишены работ по содержанию автодорог, а затем из-за финансовых проблем не смогли участвовать в тендерах по строительству и ремонту дорог. Это привело к тому, что работники предприятий **ОАО «Алагирское ДРСУ»** и **ОАО «ДРСУ-2»** с общей численностью более 400 человек остались без работы, без зарплаты, были отправлены в «вынужденные» отпуска. Общая задолженность по заработной плате в этих двух предприятиях составляла 24 млн. рублей. Лишь в ноябре 2014г. благодаря, в том числе, и усилиям профсоюза, долги по заработной плате были погашены.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 марта 2015 г.

18/4

г. Москва

**О сводном статистическом
отчете профсоюза за 2014 год**

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет профсоюза за 2014 год (приложение №1, форма №7).
2. Записку «О сводном статистическом отчете профсоюза за 2014 год» принять к сведению и направить комитетам профсоюза для использования в практической работе (приложение № 2).
3. Обратить внимание председателей территориальных организаций профсоюза на необходимость проведения работы по росту профсоюзного членства и количества первичных профсоюзных организаций.
4. Комитетам территориальных организаций профсоюза во втором квартале 2015 г. на заседании президиума (исполкома) рассмотреть вопрос выполнения Программы действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций на 2014 - 2015 годы, утвержденной VII Пленумом ЦК профсоюза 18.09.2014 г. и представить информацию в ЦК профсоюза до 10 июля 2015 г.
5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

Утверждена постановлением Исполкома ФНПР №4-26 от 28.08.2002

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
территориальных организаций профсоюзов, общероссийских,
межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений
организаций профсоюзов

за **2014** год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой территориальной организацией профсоюза в вышестоящую организацию профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Наименование организации: **Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

Адрес: **119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42**

Ф.И.О. председателя : **Ломакин В.В.** Телефон: (8-495) 938-88-17, Факс: 938-84-12

II. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

№.№ п/п	Наименование показателей	Предприя- тия, учреж- дения, organiz	ВУЗы	Средние специаль- ные учебные заведения	Училища професси онально- техническ ого образ.	Общее количество		
						Всего	В том числе	
							Женщин	Молодеж и до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество первичных профсоюзных организаций	1689	2	31	1	1723	*	*
2	В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся	*	1	18	1	20	*	*
3	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	25	*	*	*	25	*	*
4	ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ	326304	164	2342	*	328810	93323	58208
5	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ	238787	33	1520	*	240340	70672	43029
6	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	16420	3	59	*	16482	4531	16158
7	ВСЕГО УЧАЩИХСЯ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ	*	121	17061	670	17852	2357	17852
8	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ	*	121	15507	670	16298	1983	16298
9	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	*	57	3542	288	3887	560	3887
10	ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ И УЧАЩИХСЯ	326304	285	19403	670	346662	95680	76060
11	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ	238787	154	17027	670	256638	72655	59327

ПРОФСОЮЗОВ								
12	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	73,2	54	87,8	100	74,03	75,9	78
13	Членов профсоюзов - неработающих пенсионеров	5792	*	*	*	5792	2019	*
14	Членов профсоюзов - безработных	*	*	*	*	*	*	*
15	ВСЕГО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	244579	154	17027	670	262430	74674	59327
16	Вышли из профсоюзов по собственному желанию	3078	*	9	*	3087	1150	340
17	Исключено из профсоюзов	14	*	4	*	14	7	7

III. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ

№.№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) Работников	Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций в том числе:	1723	122	946	181
2	председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций	1625	121	885	150
3	председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся	20	1	13	20
4	Профорганизаторов	78	*	48	11
5	Членов профкомов (без председателей)	7737	9	3759	1291
6	Членов всех комиссий профкомов	12623	*	5846	1471
7	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	5180	*	3075	572
8	Председателей цеховых комитетов, профбюро	1133	*	489	99
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	3477	*	1247	492
10	Профгруппоргов	649	*	272	219
11	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе гг. Москвы и Санкт-Петербурга)	77	65	25	*
13	Представителей (ответственников) общероссийских, межрегиональных профсоюзов	*	*	*	*

14	Председателей общероссийских, меж-региональных профсоюзов	1	1	*	*
15	Председателей территориальных объединений организаций профсоюзов	*	*	*	*
16	Председателей городских, районных координационных советов организаций профсоюзов	*	*	*	*

IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№№ п/п	Наименование показателей	ИЗБРАНО (делегировано)		Работа за отчетный период признана неудовлетворительной
		Всего	В том числе впервые	
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных профсоюзных организаций	490	170	*
2	В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций	40	13	*
3	Профорганизаторов	28	15	*
4	Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (кроме председателей)	2051	675	*
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	337	104	*
6	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро	*	*	*
7	Профгруппоргов	142	51	*

V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ			
		Всего	В том числе		
			Прошли обучение на краткосрочных 1-3 дневных семинарах	Повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов)	Прошли профессиональную переподготовку (по программам 500 и более часов)
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего: В том числе:	256	237	19	*
2	Председатели первичных	122	116	6	*

	профсоюзных организаций				
3	Члены профкомов (кроме председателей).	4	4		*
4	Председатели цеховых комитетов, профбюро	*	*	*	*
5	Председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
6	Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов	31	28	3	*
7	Специалисты аппаратов профорганов всех уровней	99	89	10	*
8	Профсоюзный актив, всего. В том числе:	4200	4200	*	*
9	Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций	905	905	*	*
10	Члены профкомов	368	368	*	*
11	Председатели цеховых комитетов, профбюро	520	520	*	*
12	Профгруппорги	200	200	*	*
13	Члены всех комиссий профкомов	1495	1495	*	*
14	Члены ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций	712	712	*	*

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций 18, в них обучено 1156 чел. Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива 0,5 %.

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В.Ломакин

Дата заполнения 27 февраля 2015 г.

м.п.

ЗАПИСКА

О сводном статистическом отчёте Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2014 год

По состоянию на 01.01.2015 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 77 территориальных организаций профсоюза, в которые входят 1723 первичных профсоюзных организации (ППО) с общей численностью 262430 членов профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 74,03% работающих и учащихся.

В профсоюзе состоят 74674 (28,5%) женщин, 59327 (22,7%) чел. из числа молодежи до 35 лет, 16298 (6,2%) учащихся и студентов учебных заведений.

В 2014 году созданы Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и первичная общественная организация работников ГУП «Севэлектроавтотранс им. А.С. Круподёрова» Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В дорожной отрасли трудятся порядка 70 тыс. членов профсоюза, на предприятиях автомобильного транспорта - 142 тыс. чел., предприятиях горэлектротранспорта – 22 тыс. чел., учащиеся учебных заведений – более 17 тыс.чел., прочих отраслей и пенсионеры – 11 тыс. чел.

В 41 территориальной организации профсоюза преобладают первичные профсоюзные организации в автотранспортных предприятиях, а в 5 территориальных организациях профсоюза первичные профсоюзные организации в автотранспортных предприятиях отсутствуют.

В 31 территориальной организации профсоюза преобладают первичные профсоюзные организации в дорожных организациях, а в 5 территориальных организации профсоюза первичные профсоюзные организации в дорожных организациях отсутствуют.

В 12 территориальных организациях профсоюза действуют первичные профсоюзные организации в предприятиях городского электрического транспорта.

В 18 территориальных организациях профсоюза имеются первичные профсоюзные организации в учебных заведениях.

На VII пленуме ЦК профсоюза от 18.09.2014 г. утверждена Программа действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций на 2014 – 2015 годы.

Работа по сохранению профсоюзных организаций и стабилизации численности членов профсоюза способствовала тому, что в профсоюз было принято 20369 человек работающих и учащихся, в основном из числа молодежи в возрасте до 35 лет.

17 территориальных организаций профсоюза увеличили количество членов профсоюза. В их числе Белгородская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-

Черкесская, С-Петербурга и Ленинградской области, Мордовская, Оренбургская, Орловская, Самарская, Ставропольская, Челябинская, Ульяновская, Хакасская и ряд других территориальных организаций профсоюза.

Наибольшего охвата профсоюзным членством (более 80% работающих) обеспечили территориальные организации профсоюза: Башкирская, Белгородская, Воронежская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Крымская, Курганская, Московские городская и областная, Омская, Оренбургская, Ростовская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Татарская, Чеченская и Якутская.

Существенное снижение численности членов профсоюза произошло в Алтайской (626), Архангельской (537), Башкирской (3607), Брянской (604), Волгоградской (592), Иркутской (526), Кемеровской (822), Курганской (567), Марийской (903), Московской городской (2446), Московской областной (1427), Нижегородской (1055), Новгородской (818), Приморской (2510), Ростовской (606), Свердловской (789), Тамбовской (4901), Ярославской (632) территориальных организаций профсоюза. Причем в большей степени в автотранспортных предприятиях.

Остается низким (30-60%) охват профсоюзным членством в Архангельской, Астраханской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Карельской, Кемеровской Кировской, Мурманской, Нижегородской, Новгородской, Пермской, Сахалинской, Смоленской, Тверской, Ярославской территориальных организациях профсоюза.

Основными причинами снижения количества первичных профсоюзных организаций являются нестабильное финансово-экономическое положение отраслевых предприятий, структурная реорганизация и оптимизация деятельности, банкротство, продолжающаяся приватизация государственного имущества и увеличение организаций негосударственной формы собственности, в которых не приветствуется деятельность профсоюзных организаций.

Наряду с объективными причинами, снижение профсоюзного членства в действующих организациях свидетельствует о недостаточном внимании комитетов, председателей территориальных организаций профсоюза к этому вопросу.

В нарушение требований статей 27.1, 34.1.5 Устава профсоюза ряд комитетов территориальных организаций профсоюза снимают с учета и профобслуживания первичные организации профсоюза без решения собрания (конференции) о ликвидации первичной профсоюзной организации и соответствующего решения Президиума комитета территориальной организации профсоюза. Не соблюдаются требования ст.18.1 Устава профсоюза о создании и постановке первичных профсоюзных организаций на профсоюзный учет по решению собрания и Президиума комитета территориальной организации профсоюза.

Во многих комитетах территориальных организаций профсоюза мероприятия по росту рядов членов профсоюза не выполняются и целенаправленная работа в этом направлении не ведется.

Анализ деятельности территориальных организаций профсоюза

показывает, что ряд из них нуждается в организационном и кадровом укреплении.

Практически не меняется кадровая ситуация в профсоюзе. Очевидной является тенденция старения профсоюзных кадров.

Председателями территориальных организаций профсоюза в возрасте до 40 лет избрано 2 чел. (2,7 %), от 40 до 50 лет – 2 чел (2,7 %), от 50 до 60 лет – 23 человек (30,7 %), от 60 до 70 лет – 41 человек (54,7 %), свыше 70 лет 7 человек (9,3 %).

16 председателей территориальных организаций профсоюза исполняют обязанности по совместительству.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 181 человек (10,5%).

При этом ряд комитетов территориальных организаций профсоюза не уделяет должного внимания кадровой политике, у них отсутствует системная работа в первичных профсоюзных организациях с профсоюзными кадрами и активом по формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма руководителей профсоюзных организаций и усилению мотивационной составляющей профсоюзной деятельности, формированию у профсоюзных работников и актива внутренней убежденности в общественной значимости результатов их работы, повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел в профсоюзных организациях.

Отдельные председатели территориальных организаций профсоюза мало бывают в первичных профсоюзных организациях, не отчитываются перед членами профсоюза о проделанной работе, не участвуют в работе структур государственных и общественных объединений транспортного сообщества. До членов профсоюза не доводится информация о финансовой деятельности профкомов и комитетов территориальных организаций профсоюза.

57 территориальных организаций профсоюза или 73,1% имеют численность менее 4 тысяч чел, членов профсоюза.

Из них, в Коми, Тывинской республиканских, Забайкальской краевой, Еврейской областной организациях профсоюза деятельность профсоюзных организаций временно приостановлена. 6 территориальных организаций (Ивановская, Калининградская, Камчатская, Магаданская, Мурманская, Сахалинская) насчитывают в своих рядах менее 300 членов профсоюза, 12 территориальных организаций профсоюза: Астраханская, Бурятская, Горно-Алтайская, Калмыцкая Калужская, Карачаево-Черкесская, Крымская, Новгородская, Севастопольская, Смоленская, Тамбовская, Тверская – от 300 до 1000 чел., 25 организаций - от 1000 до 2000 чел., 10 организаций - от 2000 до 3000 членов профсоюза, 6 организаций - от 3000 до 4000 чел., 15 организаций - свыше 4000 чел.

Некоторые комитеты территориальных организаций профсоюза не корректно оформляют статистическую отчетность, не придают должного значения её анализу, ежегодно нарушают сроки представления отчетов в ЦК профсоюза. Нередко отчеты направляются без пояснительной записки, раскрывающей причины структурных и количественных изменений. Не всеми комитетами территориальных организаций профсоюза выполнен пункт 2.2

Постановления Пленума ЦК профсоюза № 7/3 от 18.09.2014 г о представлении в ЦК профсоюза информации о ходе реализации мероприятий Программы действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций на 2014-2015 годы, которую необходимо направлять один раз в год одновременно со статистической отчетностью (форма № 7).

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015 г.

№ 18/5

г. Москва

**О ходе отчетно-выборной
кампании в организациях
профсоюза**

Отчётно-выборная кампания в первичных и территориальных организациях профсоюза проходит в соответствии с требованиями Устава профсоюза и постановления Пленума ЦК профсоюза № 7/2 от 18.09.2014 г.

Комитеты всех территориальных организаций профсоюза приняли постановления о проведении отчетов и выборов, составили графики проведения отчетно-выборных собраний и конференций в первичных организациях, утвердили дату проведения отчетно-выборной конференции территориальной организации профсоюза, планы подготовки конференций.

Центральным комитетом профсоюза составлен график проведения отчетно-выборных конференций территориальных организаций профсоюза. Для оказания помощи комитетам за территориальными организациями профсоюза закреплены члены ЦК профсоюза и работники аппарата профсоюза.

В газете «Единство» и на сайте профсоюза опубликованы постановления VII пленума ЦК профсоюза, Инструкция о проведении отчетно-выборных собраний и конференций, Типовое положение о порядке приема-сдачи дел при избрании на должность и прекращении полномочий председателя первичной или территориальных организаций профсоюза, Типовой срочный трудовой договор с председателем организации профсоюза, рекомендации по оформлению протоколов отчетно-выборных собраний и конференций первичных и территориальной организации профсоюза, информация о работе ЦК профсоюза в 2011 -2014 г.г. и другие документы. С учетом изменения законодательства РФ и рекомендаций ФНПР, ЦК профсоюза подготовлен проект дополнений и изменений в Устав профсоюза.

В территориальные организации профсоюза направлены письма ЦК профсоюза с рекомендациями о приведении организационно-правовой формы, наименования и регистрационных документов территориальных организаций профсоюза в соответствие с изменениями, внесенными в Гражданский кодекс РФ.

На 22 марта 2015 года отчетно-выборные конференции состоялись в 11 территориальных организациях профсоюза: Красноярской, Марийской,

Иркутской, Оренбургской, Мордовской, Бурятской, Ульяновской, Сахалинской, Хабаровской, Ивановской, Пермской.

В работе отчётно-выборных конференций приняли участие руководители предприятий отрасли, территориальных объединений организаций профсоюзов, профсоюзный актив. Итоги конференций освещались в газетах, на сайтах профсоюза и профобъединений.

В отчётных докладах, выступлениях и принятых итоговых документах проводился анализ социально-экономической обстановки в регионе, производственной деятельности предприятий, отмечалась озабоченность органов профсоюза уровнем финансирования дорожного хозяйства и городского пассажирского транспорта, оплаты труда работникам, ростом цен на товары услуги. Участниками конференций подтверждена необходимость укрепления социального партнёрства, конструктивного взаимодействия и сотрудничества профсоюза с органами исполнительной и законодательной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями.

Обращено внимание комитетов профсоюзных организаций на необходимость усиления правозащитной работы, контроля обеспечения здоровых и безопасных условий труда, соблюдения гарантий работникам, закреплённых в федеральных соглашениях и коллективных договорах, укрепления профсоюзной дисциплины, роста рядов членов профсоюза.

Избраны делегаты на VII съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, делегированы представители территориальных организаций в состав ЦК профсоюза. Определены представители территориальных организаций профсоюза в органы региональных объединений профсоюзов.

С учетом рекомендаций ФНПР и законодательства ЦК профсоюза подготовлены предложения по дополнению и изменению в Устав профсоюза.

В Марийской, Бурятской, Ивановской организациях избраны новые председатели территориальных организаций профсоюза.

В ряде профсоюзных организаций выборы проведены на альтернативной основе. Так, в Бурятской республиканской организации Председателем республиканской организации на альтернативной основе из 4 кандидатур был избран председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Бурятия-Маршрут-Авто» Сластин И.Ф.

Вместе с тем работа по подбору и подготовке кадрового резерва председателей профорганизаций, выдвижению в профсоюзный актив молодежи и женщин требует серьезного улучшения.

О формальном подходе к формированию резерва на замещение должности председателей территориальных организаций профсоюза свидетельствует тот факт, что из трех вновь избранных председателей территориальных организаций профсоюза ни один не состоял в резерве. До сих пор отсутствует резерв на председателей Алтайской, Амурской, Астраханской, Калужской, Калмыцкой, Костромской, Новгородской, Смоленской, Тверской, Якутской и ряда других территориальных организаций профсоюза.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Принять к сведению информацию** о ходе отчетно-выборной кампании в первичных и территориальных организациях профсоюза.

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза:

2.1. обеспечить проведение отчетно-выборной кампании в первичных и территориальных организациях в соответствии с требованиями VII пленума ЦК профсоюза от 18.09.2014 г., Уставом профсоюза и других нормативных документов. Использовать отчетно-выборную кампанию для принятия дополнительных мер по защите социально-экономических прав членов профсоюза в 2015 году;

2.2. считать целесообразным включать в отчетные доклады руководящих органов первичных и территориальных организаций профсоюза, в постановления отчетно-выборных собраний и конференций оценку ситуации и постановку задач в связи с ухудшением экономической ситуации, а также мероприятия по совершенствованию, повышению эффективности работы первичных и территориальных организаций профсоюза в свете требований IX съезда ФНПР;

2.3. обеспечить гласность отчетно-выборной кампании в профсоюзе, публиковать информацию о деятельности территориальной и первичных организаций профсоюза, их выборных органов и структурных звеньев в отчетном периоде, ходе отчетно-выборной кампании в СМИ и средствах наглядной агитации;

2.4. принять меры по выдвижению в состав руководящих коллегиальных органов первичных и территориальных организаций профсоюза инициативных, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах людей, организовать работу с кадровым резервом председателей первичных профорганизаций, обратив особое внимание на молодежь и вновь избранный профсоюзный актив;

2.5. обеспечить представление в ЦК профсоюза итоговых документов отчетно-выборных конференций территориальных организаций профсоюза в установленные сроки;

2.6. активизировать участие в обсуждении дополнений и изменений в проекты Устава профсоюза и Общего положения о контрольно-ревизионных органах профсоюза. Направить в ЦК профсоюза свои предложения.

3. **Контроль выполнения** настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015г.

№ 18/6

г. Москва

О работе правовой инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2014 году и задачах на 2015 год

Обсудив Информацию отдела правовой защиты аппарата профсоюза о работе правовой инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2014 году и задачах на 2015 год,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Принять к сведению Информацию** отдела правовой защиты аппарата профсоюза о деятельности профсоюзной инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2014 году и задачах на 2015 год (прилагается). Направить информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для использования в практической работе.

2. **Отметить эффективную работу** комитетов Архангельской, Башкирской, Волгоградской, Краснодарской, Московской городской, Московской областной, Ростовской, Ставропольской, Татарской, Тверской, Челябинской территориальных организаций профсоюза по организации правовой защиты членов профсоюза.

3. **Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:**

3.1. рассмотреть на заседании выборных органов территориальных организаций профсоюза:

- состояние правозащитной работы в организации профсоюза и информировать об этом ЦК профсоюза в срок до 1 июля 2015 года;

- вопросы организации обучения профсоюзного актива формам и методам правозащитной работы профсоюза;

- возможность воссоздания правовой инспекции труда профсоюза или возобновления работы правовых служб в тех организациях, где инспекция отсутствует, введения института правовых уполномоченных профкомов в организациях автомобильной и дорожной отраслей;

3.2. обеспечить условия для работы правовых уполномоченных комитетов

профсоюза для проведения эффективного общественного контроля на рабочих местах за соблюдением работодателями норм действующего трудового законодательства, соглашений и договоров;

3.3. при оспаривании комитетами первичных организаций профсоюза условий выполнения норм федеральных и региональных отраслевых соглашений, других нормативных правовых актов федерального и регионального уровней осуществлять обязательные консультации с отделом правовой защиты аппарата профсоюза.

4. Главным правовым инспекторам, правовым инспекторам труда профсоюза, комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза, правовым уполномоченным профкомов сосредоточить особое внимание при проведении правозащитной работы в 2015 году на следующих вопросах:

4.1. проведении общественного контроля за выполнением работодателями норм действующего трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

4.2. обеспечении пенсионных прав работников, в том числе, обладающих правом на досрочное назначение пенсии;

4.3. создании в организациях автомобильной и дорожной отраслей комиссий по пенсионным вопросам для организации учёта в предприятиях профессий рабочих, имеющих право на досрочное назначение пенсий;

4.4. установлении контроля за своевременным и полным перечислением работодателем тарифов в Пенсионный Фонд России (ПФР) в установленном законом размере за рабочие места, на которых работники имеют право на досрочную пенсию;

4.5. обеспечении соблюдения требований законодательства при проведении СОУТ;

4.6. соблюдении законных прав работников при введении режимов сокращённого рабочего времени, сокращении по инициативе работодателя штата или численности работников;

4.7. соблюдении работодателями положений Федеральных отраслевых соглашений, в первую очередь, в части оплаты труда;

4.8. соблюдении норм Положений об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобиля, трамвая и троллейбуса;

4.9. юридического оформления в коллективных договорах предприятий условий о повышенной оплате труда, дополнительных льготах и гарантиях работникам, занятых на работах с вредными условиями труда.

5. Отделу правовой защиты аппарата профсоюза (Чумаевский Е.Ю.):

5.1. обеспечить подготовку материалов, касающихся правозащитной работы, для публикации в газете «Единство», размещения на сайте профсоюза;

5.2. продолжить проведение консультаций территориальных и первичных организаций профсоюза по правозащитной работе, в том числе, при помощи средств электронной связи;

5.3. проводить предварительное обсуждение проектов профсоюзных

документов, касающихся правозащитной работы, членами соответствующей Постоянной комиссии ЦК профсоюза и правовыми инспекторами труда профсоюза;

5.4. продолжить работу по рассмотрению проектов новых нормативных правовых актов, публикуемых на государственном портале раскрытия информации <http://regulation.gov.ru/> с целью подготовки предложений, учитывающих интересы членов профсоюза;

5.5. продолжить проведение предварительной правовой экспертизы исковых заявлений и других правовых документов, выработку рекомендаций в случаях обращения членов профсоюза за судебной защитой своих прав;

5.6. осуществлять контроль за созданием и работой комиссий по пенсионным вопросам в территориальных организациях профсоюза.

6. Контроль исполнения данного постановления возложить на отдел правовой защиты аппарата профсоюза (Чумаевский Е.Ю).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ
о работе правовой инспекции труда профсоюза
по обеспечению правовой защиты членов профсоюза
в 2014 году и задачах на 2015 год

Правовой инспекцией труда профсоюза и отделом правовой защиты аппарата профсоюза в 2014 году проводилась работа по реализации мер, направленных на повышение эффективности правозащитной работы.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 8 штатными и 42 внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза. Иных юристов в профсоюзе – 6. В территориальных организациях профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями.

На основании данных, поступивших из 61 территориальной организации профсоюза, за прошедший год правовой инспекцией труда профсоюза были проведены 453 проверки соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе 323 комплексных, 28 проверок было проведено совместно с органами прокуратуры и 57 – совместно с территориальными органами государственной инспекции труда. По результатам этих проверок было направлено 287 представлений об устранении выявленных нарушений.

Из 2356 выявленных нарушений добровольно были устранены работодателями 2117. В прокуратуру направлено 124 материала, по результатам которых 11 должностных лиц привлечены к административной ответственности. В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 97 материалов, 18 должностных лиц привлечены к административной ответственности, из них 1 дисквалифицирован.

В 2014 году 354 трудовых спора были рассмотрены в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, или представителей профсоюза. В 301 случае иски были удовлетворены полностью или частично.

Было рассмотрено 1243 жалобы членов профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворены 1105. Принято на личном приёме 12487 членов профсоюза, удовлетворено 9921 устное обращение.

Экономический эффект от правозащитной работы составил 18,3 млн. рублей.

Всего за отчётный период было зафиксировано 63 нарушения прав профсоюза, из которых: 18 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, 45 - на перечисление членских профсоюзных взносов.

В первом квартале 2014 года осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2013 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе профсоюза за этот период и пояснительная записка к ним.

Определённая работа проводится по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании права работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставлении предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, формировании пенсионных прав членом профсоюза, при оформлении и подаче членами профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав.

Оказана правовая помощь членам профсоюза Новикову А.П. и Брееву А.А. в судебном споре с МУП «Автоколонна № 1308» г. Смоленска о взыскании недоначисленной заработной платы до уровня, определённого ФОС, где профсоюз был привлечён в качестве третьего лица.

В Архангельской ТОП комитетом профсоюза оказана правовая помощь 28 членам профсоюза, работникам группы предприятий АПАП-1 и АПАП-2, при обращении в суд об установлении им заработной платы в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному транспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту. Исковые требования работников были удовлетворены.

Одной из проблем профсоюза является перечисление профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов. В этом направлении также велась работа.

Правовой инспекцией профсоюза Московской области через суд взыскана задолженность ЗАО «Центрдорстрой – Центральные ремонтные мастерские» по членским профсоюзным взносам на общую сумму 130 811 рублей.

Правовая инспекция профсоюза принимала активное участие в разрешении коллективных трудовых конфликтов, наиболее значительные из которых произошли в МУП «Пассажирские перевозки» Республики Марий Эл и в ГУП «Башавтотранс».

Профсоюзная инспекция труда, совместно с другими отделами ЦК профсоюза и председателями ТОП, в отчётном периоде участвовала и высказывала свои мнения и предложения при обсуждении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, предлагаемых изменений в Трудовой кодекс РФ, высказывала своё мнение по принимаемым законопроектам реформирования пенсионной системы, по проектам профессиональных стандартов работников автомобильной, дорожной отраслей, по рабочим т.н. «сквозных» профессий и в другой законодательной работе.

В истекшем периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК профсоюза обращения руководителей территориальных организаций профсоюза и членом профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций профсоюза по разрешению сложных ситуаций.

Правовая инспекция труда профсоюза оказывала помощь в организационном укреплении профсоюза. В Ставропольской краевой организации профсоюза оказана помощь в создании новой территориальной организации профсоюза. По решению суда по иску Управления Минюста края

прежняя организация профсоюза признана прекратившей деятельность в качестве юридического лица.

В Тамбовской областной организации профсоюза, где сложилась схожая ситуация, при правовой поддержке инспекции труда профсоюза, также было проведено организационное укрепление структуры профсоюза.

Правовая инспекция труда профсоюза, в силу объективных причин, немногочисленна. В 2014 году новые правовые инспекции труда в территориальных организациях профсоюза, где их нет, созданы не были. Эффективность института внештатных правовых инспекторов в территориальных и первичных профсоюзных организациях в настоящее время крайне низка. Это не позволяет в полной мере реализовать полноценный охват профсоюзным контролем соблюдение в предприятиях норм действующего трудового законодательства.

Профсоюз принял решение для более полного контроля за соблюдением работодателями норм действующего трудового законодательства учредить в профсоюзе институт правовых уполномоченных профсоюзных комитетов (по аналогии с уполномоченными по охране труда).

В условиях законодательного сокращения трудовых прав и гарантий членов профсоюза требуется уже не только обучение профсоюзного актива правовым методам защиты своих прав, но и активизация контрольной функции профсоюза непосредственно в организациях, где есть члены профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015г.

№18/7

г. Москва

Об итогах деятельности технической инспекции труда профсоюза в 2014 году

Рассмотрев сводные данные профсоюзной отчетности, Справку о работе технической инспекции труда профсоюза в 2014 году,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Принять к сведению Сводный отчет** о работе технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2014 году по форме 19-ТИ, **Справку** «О работе технической инспекции труда профсоюза в 2014 году».

Направить Справку «О работе технической инспекции труда профсоюза в 2014 году» комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (прилагается).

2. **Отметить положительную работу комитетов и технической инспекции** труда Кабардино-Балкарской, Красноярской, Волгоградской, Курганской, Нижегородской, Пензенской и Тюменской территориальных организаций профсоюза по профилактике производственного травматизма, что способствовало тому, что на предприятиях, находящихся на профобслуживании в соответствующих организациях, в 2014 году не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом.

3. Комитетам территориальных организаций профсоюза:

3.1. для осуществления профсоюзного контроля за охраной труда, проведением специальной оценки условий труда в отраслевых предприятиях, обеспечения гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда с учетом п.2 статьи 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года вновь рассмотреть вопрос о создании (возложении обязанностей) технической инспекции труда профсоюзов, в том числе на внештатной основе, там, где отсутствуют технические инспекторы труда профсоюза;

3.2. обеспечить избрание уполномоченных (доверенных) лиц первичных организаций профсоюза по охране труда в каждом подразделении предприятия. Принять необходимые меры по активизации их работы по обеспечению общественного контроля за состоянием условий труда на каждом рабочем месте.

4. **Контроль исполнения** данного постановления возложить на отдел охраны труда аппарата профсоюза (Силин А.Ю.)

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

СПРАВКА
о работе технической инспекции труда
Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства в 2014 году

В 2014 году Техническая инспекция труда профсоюза насчитывала в своем составе 15 технических инспекторов труда, работающих в 14-ти территориальных организациях профсоюза. Из них 8 технических инспекторов труда профсоюза состояли в штате Башкирской, Татарской, Краснодарской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Курганской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальных организаций профсоюза. В Кабардино - Балкарской, Волгоградской, Кировской, Нижегородской, Пензенской и Тюменской территориальных организациях профсоюза обязанности главного технического инспектора труда профсоюза по соответствующему решению возложены на председателей территориальных организаций профсоюза. В ряде регионов для проведения мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной основе.

Отсутствие в штате многих территориальных организаций профсоюза технической инспекции труда объясняется недостатком финансовых средств в территориальных организациях профсоюза.

Всего в 2014 году техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 236 комплексных проверки (в 2013 году 127 проверок), в ходе которых было выявлено 684 нарушения требований охраны труда (в 2013 году – 483 нарушения). Для устранения нарушений работодателям выдано 121 представление (в 2013 году 197 представлений).

Технической инспекцией труда профсоюза проведено 75 проверок выполнения работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труд, что в 2 раза меньше, чем в 2013 году. В 2014 году из 1365 принятых обязательств по охране труда не выполнено в установленные сроки 11 мероприятий, в то время как в 2013 году из 1340 обязательств осталось не выполнено 41 мероприятие.

Сводная таблица деятельности технической инспекции труда в
Комитетах территориальных организаций профсоюза

Наименование ТОП	Проведено проверок		Выявлено нарушений		выдано представ лений		Провер. вып. кол. дог.		Всего обязат. по ОТ		Не выпол. В устан. сроки	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Башкирская	4	6	7	39	6	6	0	0	0	0	0	0
Краснодарская	15	12	136	108	15	12	8	0	8	0	0	0
Красноярская	11	21	11	17	11	10	27	15	42	12	1	0
Курганская	16	35	32	26	16	14	17	4	28	15	14	0

Ленинградская	4	19	28	22	12	19	0	2	0	30	0	2
Московская городская	17	66	85	38	17	21	28	24	601	781	15	0
Московская областная	30	39	121	117	10	11	28	3	297	267	5	5
Татарская	16	11	25	16	10	9	16	11	340	260	6	4
Кабардино- Балкарская	17	11	3	6	1	3	0	1	0	0	0	0
Кировская	2	3	4	5	2	4	4	10	0	0	0	0
Волгоградская	3	5	20	53	3	5	20	5	14	0	0	0
Нижегородская	4	3	11	15	0	2	0	0	0	0	0	0
Пензенская	2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Тюменская	0	3	0	25	0	3	0	0	0	0	0	0
Итого	127	236	483	624	197	121	150	75	1340	1365	41	11

По результатам проверок техническими инспекторами труда профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных организаций профсоюза по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и других СИЗ, об организации общественного контроля за охраной труда, состоянии производственного травматизма, его причинах и путях устранения, соблюдении режима труда и отдыха водителей, безопасности дорожного движения и многим другим вопросам охраны труда.

Состояние производственного травматизма на предприятиях в территориальных организациях профсоюза, имеющих в штате технических инспекторов труда

Наименование ТОП	Несчастные случаи со смертельным исходом		Тяжелые несчастные случаи	
	2013	2014	2013	2014
Башкирская	3	1	2	8
Краснодарская	4	2	2	3
Красноярская	0	0	1	0
Курганская	0	0	0	2
Ленинградская	1	1	12	10
Московская город.	2	6	12	6
Московская обл.	6	1	5	3
Татарская	1	1	7	2
Кабардино- Балкарская	0	0	0	0
Волгоградская	1	0	0	2
Нижегородская	2	0	1	4

Кировская	2	0	3	2
Пензенская	0	0	2	3
Тюменская	0	0	0	0
Итого	22	12	50	45

Уровень травматизма в 2014 году на предприятиях отрасли по территориальным организациям профсоюза, где имеются штатные технические инспектора снизился. Не допущены случаи производственного травматизма в предприятиях, находящихся на профобслуживании Кабардино-Балкарской, Красноярской, Волгоградской, Курганской, Нижегородской, Пензенской и Тюменской территориальных организаций профсоюза. Однако на предприятиях, входящих в городскую организацию профсоюза г. Москвы допущен рост смертельного травматизма с 2-х до 6-ти несчастных случаев.

Важным условием для повышения эффективности работы технической инспекции труда профсоюза является увеличение численности внештатной технической инспекции труда, с учетом того, что Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 г. профсоюзный контроль за ходом проведения специальной оценки условий труда возложен на техническую инспекцию труда профсоюза.

В 2014 году на 32 предприятиях отрасли уже проведена специальная оценка условий труда на специально выбранных рабочих местах, при этом технической инспекцией труда профсоюза выявлено 8 нарушений требований трудового законодательства и выдано 4 представления по устранению имеющихся недостатков.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015г.

№18/8

г. Москва

О работе комитетов профсоюза по отстаиванию интересов работников при проведении специальной оценки условий труда на отраслевых предприятиях и обеспечении справедливого установления гарантий и компенсаций работников с вредными и опасными условиями труда

С 1 января 2014 года вступил в силу закон Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Специальная оценка условий труда (СОУТ) заменила аттестацию рабочих мест по условиям труда.

В 2014 году на 32 отраслевых предприятиях, где действуют организации профсоюза, проведена специальная оценка условий труда.

В большинстве предприятий СОУТ подтвердила наличие ранее выявленных вредных условий труда, что стало ориентиром для работодателей продолжить работу по улучшению условий труда на рабочих местах, замещению рабочих мест с вредными условиями труда. Сохранены и компенсации работникам, работающим во вредных условиях.

Однако в некоторых предприятиях специальная оценка условий труда, по оценке профсоюзных экспертов, проведена необъективно, без учета всех вредных производственных факторов, сопутствующих производственному процессу.

Такому положению дел способствовало ограниченное число факторов вредного воздействия оцениваемых при СОУТ (ст.13 Закона).

Сказалось и отсутствие четкой отраслевой методики, предусматривающей особенности труда отдельных категорий работников, в частности, водителей автобуса, троллейбуса, трамвая.

В результате оказалась под угрозой реализация пенсионных прав ряда работников, обладающих правом досрочного выхода на пенсию, льготы и гарантии в виде дополнительных отпусков, сокращенного рабочего времени, доплат за вредные и опасные условия труда.

Исполком ЦК профсоюза отмечает, что федеральным законом ФЗ-426 ограничены возможности влияния представителей профсоюза на принятие решений в процессе проведения и при оценке результатов СОУТ, не установлен

обязательный паритет сторон работодателя и профсоюза при формировании комиссии на предприятии по проведению СОУТ.

Исполком ЦК профсоюза считает, что без полноценного профсоюзного контроля вероятность необъективного проведения СОУТ достаточно велика.

Обсудив Справку отдела охраны труда аппарата профсоюза «О работе комитетов профсоюза по проведению специальной оценки условий труда на отраслевых предприятиях и обеспечении справедливого установления гарантий и компенсаций работников, работающих во вредных и опасных условиях труда в 2014 году»,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Справку отдела охраны труда аппарата профсоюза «О работе комитетов профсоюза по проведению специальной оценки условий труда на отраслевых предприятиях и обеспечении справедливого установления гарантий и компенсаций работников, работающих во вредных и опасных условиях труда в 2014 году».

Направить Справку комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (прилагается).

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. установить контроль за соблюдением Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах.

Принять меры по недопущению снижения класса вредности работникам по результатам СОУТ по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

Осуществлять контроль за наиболее полным учетом вредных факторов при проведении СОУТ, обратив особое внимание на рабочие места, на которых работники имеют право на дополнительные отпуска и досрочную пенсию;

2.2. в установленном порядке обжаловать результаты СОУТ, проведенные с нарушением действующего законодательства;

2.3. проводить разъяснительную работу среди работников организации с целью разъяснения их прав при проведении СОУТ;

2.4. направлять в состав комиссии по СОУТ технически грамотных представителей первичной профсоюзной организации, прошедших обучение по этим вопросам. Добиваться полновесного представительства в комиссии по СОУТ, создаваемой в соответствии с п.2 статьи 9 №426-ФЗ, членов выборного органа первичной профсоюзной организации;

2.5. продолжить работу, направленную на изучение профсоюзным активом Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России №33н, других нормативных правовых актов, касающихся СОУТ;

2.6. добиваться от работодателя предоставления от организации, осуществляющей специальную оценку условий труда, обоснования результатов

проведения СОУТ, применения аттестованных в установленных законом порядке методик проведения замеров и испытаний;

2.7. организовывать для членов профсоюза проведение консультаций и разъяснений по всем вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

3. Контроль исполнения данного постановления возложить на отдел охраны труда аппарата профсоюза (Силин А.Ю.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

СПРАВКА**о работе комитетов профсоюза по отстаиванию интересов работников при проведении специальной оценки условий труда на отраслевых предприятиях и обеспечении справедливого установления гарантий и компенсаций работников с вредными и опасными условиями труда**

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон №426-ФЗ от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», который заменил аттестацию рабочих мест специальной оценкой условий труда.

По отчетным данным в 2014 году на 32 отраслевых предприятиях территориальных организациях профсоюза проведена специальная оценка условий труда. На других предприятиях специальная оценка условий труда не проводилась и использовались результаты аттестации рабочих мест, срок действия которой федеральным законом продлен до 2018 года.

В большинстве предприятий работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, сохранены льготы и гарантии в виде дополнительного отпуска и доплаты за вредные и опасные условия труда.

Однако в ряде предприятий специальная оценка условий труда по оценке профсоюзных специалистов проведена необъективно. Этому способствовало то, что в законе из 34 критериев вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса сохранено только 24.

При этом федеральным законом ограничены возможности учета мнения представителей профсоюза в процессе проведения СОУТ. Отсутствует паритетность сторон работников и профсоюза при формировании комиссий по СОУТ.

Были выявлены недостатки при проведении специальной оценки условий труда водителей пассажирского транспорта в МУП «Городецпассажиравтотранс» Нижегородской области и ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» г. Екатеринбурга.

В Нижегородской области по результатам спецоценки условий труда водителям автобуса установлен подкласс вредных условий труда 3.1 и директор МУП «Городецпассажиравтотранс» своим решением лишил их дополнительного отпуска за вредные условия труда, несмотря на то, что их профессии включены в соответствующий Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. №298/П-22, в ред. от 29.05.1991г.

После вмешательства комитета Нижегородской территориальной организации профсоюза (председатель ТОП Моренов А.Н.) на предприятии достигнута договоренность о проведении повторной спецоценки условий труда, сохранении льгот и гарантий за работу во вредных условиях труда, закреплении их в новом коллективном договоре.

По информации Свердловской территориальной организации профсоюза,

в Екатеринбургском «Трамвайно-троллейбусном управлении» дважды проведена СОУТ на одних и тех же рабочих местах.

В первом случае был выявлен класс вредности по условиям труда водителей. При этом в качестве сигналов при расчете показателя «плотность сигналов и сообщений за 1 час работы» учитывались дорожные знаки, разметка, контактная сеть и спецчасти путевого хозяйства. Результатами этой СОУТ работодатель остался не удовлетворен.

При повторной спецоценке, проведенной другой организацией на тех же рабочих местах, учитывались не все сигналы. Ряд дорожных знаков и разметка, а также особые участки контактной сети и спецчасти путевого хозяйства признаны не требующими от водителя анализа и оценки дорожной обстановки, принятия нестандартных решений, не влияющими на напряженность труда. Не учитывалось также нахождение водителя в неудобной (сидячей) позе. Без учета остался и контроль со стороны водителя по зеркалам по оценке текущей ситуации в салоне в целях обеспечения транспортной безопасности, при посадке и высадке пассажиров.

По мнению профсоюза, оставлена без внимания необходимость выполнения водителями требований Правил дорожного движения, обязывающих постоянно оценивать дорожную обстановку, наличие знаков и разметки.

По результатам повторной специальной оценки условий труда водителям троллейбуса и трамвая установлен допустимый класс условий труда (класс 2), что лишает их гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

После вмешательства профсоюза государственной инспекцией труда выдано предписание на проведение внеплановой специальной оценки условий труда в предприятиях ЕМУП «Трамвайно-троллейбусного управления».

Федеральным законом предусматривается паритетное участие профсоюзов в специальной оценке условий труда. Предусмотрено лишь включение их представителей в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, предоставление первичным профсоюзным организациям права на получение соответствующих разъяснений по результатам этой процедуры и на обжалование этих результатов, включая право инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Деятельность члена комиссии со стороны профсоюзного органа заключается в контроле за полнотой и объективностью проведения специальной оценки условий труда. Член комиссии имеет право на мотивированное особое мнение по вопросам проведения СОУТ (ст. 15 пункт 2 Федерального закона №426-ФЗ). Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право обжаловать результаты СОУТ.

В целях устранения имеющихся, по мнению ЦК профсоюза, место недостатков в проведении специальной оценки условий труда были направлены письма ЦК профсоюза в Федерацию Независимых Профсоюзов России и в Министерство труда и социальной защита Российской Федерации.

Исполком ЦК профсоюза своим постановлением №14/10 от 26 марта 2014 года обязал председателей территориальных организаций профсоюза в целях усиления профсоюзного контроля за ходом проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и обеспечения гарантий и компенсаций

работникам за работу во вредных условиях труда на технические инспекции труда профсоюзов рассмотреть вопрос о создании технической инспекции труда профсоюзов.

Однако не все комитеты профсоюза выполнили указанное постановление Исполкома ЦК профсоюза.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015 г.

№ 18/9

г. Москва

Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Первого мая в международный день солидарности трудящихся профсоюзами во всем мире традиционно проводятся коллективные действия.

9 мая 2015 года состоится празднование 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Поддерживая традиции профсоюзного движения и последовательно выступая за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии, Исполком ФНПР принял решение провести первомайскую акцию 2015 года в форме первомайских шествий, митингов под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

По оценке ФНПР Россия переживает кризис, вызванный снижением цен на сырьевые ресурсы, экономическими санкциями и решением Центробанка повысить ключевую ставку, что лишило реальную экономику оборотных средств и ограничило доступ к кредитам под разумный процент.

Резкий рост цен на потребительские товары и услуги существенно снизил покупательную способность трудящихся. Индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен.

В настоящее время сдерживание роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений.

В органах службы занятости населения на начало 2015 г. численность зарегистрированных безработных на 7,8% больше, чем в 2014 году, заявленная работодателями потребность в работниках уменьшилась на 17,7%.

Правительством Российской Федерации принят антикризисный план без обсуждения с профсоюзами и работодателями. По мнению профсоюзных органов в сложившейся кризисной ситуации необходимо четко оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться.

Не прекращаются попытки неолиберальных сил поставить под сомнение

основополагающее право на забастовку. В настоящее время их эксперименты привели глобальную экономику к финансово-экономическому кризису, который угрожает миллионам трудящихся ростом безработицы и потерей социальной стабильности и спокойствия.

В принятом Исполкомом ФНПР постановлении от 18.03.2015г. №2-2 признается необходимым:

- добиваться обеспечения устойчивого развития экономики и сохранения условий социальной защиты населения в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры;

- содействовать стабилизации работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижению напряженности на рынке труда;

- активизировать действия федерации в рамках реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы;

- требовать от Правительства Российской Федерации обеспечения конституционной нормы о социальном государстве, в котором права и свободы граждан должны определять смысл и действия государственной власти, а также принимаемых ею законов;

- выступать за расширение возможности применения права на забастовку в трудовой сфере, облегчения процедуры ее объявления, имплементации в национальном законодательстве положений МОТ о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности.

Итоги работы профсоюзов, отраженные в программных документах и резолюциях IX съезда ФНПР, констатируют необходимость дальнейшего укрепления профсоюзного движения с целью защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Сложная ситуация сохраняется на автомобильном, городском наземном электрическом транспорте, в дорожном хозяйстве. Во многих отраслевых организациях снижается реальная заработная плата, не обеспечиваются минимальные гарантии по оплате труда, достойный уровень жизни работников.

В ряде регионов сокращаются рабочие места, идет процесс банкротства и реорганизации предприятий. При росте цен на товары и услуги продолжается практика применения неполного рабочего времени, задержек выплат заработной платы, наблюдаются попытки отдельных хозяйственных руководителей пересмотреть в одностороннем порядке коллективные договоры и упразднить социальные гарантии членам трудовых коллективов.

Исполком ЦК профсоюза солидарен с позицией ФНПР о недопустимости перекалывания допущенных просчетов в экономической, финансовой, денежно-кредитной, кадровой и миграционной политике в стране на население.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать решение ФНПР о проведении 1 мая 2015 года акции профсоюзов в форме шествий, митингов под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза в тесном

взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов:

2.1. принять активное участие в организации и проведении первомайской акции профсоюзов, демонстрируя профсоюзную солидарность с региональными органами других отраслевых профсоюзов;

2.2. рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций профсоюза вопросы подготовки и участия в первомайской акции профсоюзов, используя имеющийся опыт проведения подобных акций, а также итоги участия в первомайской акции профсоюзов в 2015 году. Направить в ЦК профсоюза копии принятых решений;

2.3. провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;

2.4. активно использовать средства массовой информации для освещения подготовки и проведения акции;

2.5. направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции соответствующим органам государственной власти, местного самоуправления, объединениям работодателей, обеспечить контроль за их рассмотрением;

2.6. обеспечить соблюдение определенного законодательством порядка проведения массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий;

2.7. в срок до 23 апреля 2015 года проинформировать ЦК профсоюза о ходе подготовки и формах участия членов профсоюза в первомайской акции профсоюзов;

2.8. оперативную информацию об участии членов профсоюза в первомайской акции представить по электронной почте, телефону, факсу в Отдел организационной работы аппарата профсоюза 5 мая 2015 года до 16.00 по московскому времени.

Итоговую информацию направить по электронной почте, факсу в ЦК профсоюза до 14 мая 2015 года. Форма информации прилагается (приложение №2).

3. Рекомендовать комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

3.1. использовать в первомайской акции профсоюза лозунги профсоюзов (приложение № 1);

3.2. выдвигать дополнительные лозунги, исходя из ситуации в отрасли и регионе, с учетом требований членов профсоюза.

4. Отделу организационной работы аппарата профсоюза в срок до 15 мая 2015 года обобщить информацию ТОП о формах проведения первомайской акции профсоюзов и направить её в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**Рекомендуемые лозунги на 1 мая 2015 года
«Росту цен - удвоение зарплаты!»**

1. За достойный труд без войн и санкций!
2. Антикризисные меры в интересах человека труда!
3. В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!
4. В России заработал - в Россию вложи!
5. Внебюджетные фонды - на страховые принципы под контролем профсоюзов!
6. Государственная поддержка реальному производству!
7. Гражданину России - достойный труд и достойную зарплату!
8. Достойная зарплата - достойная пенсия!
9. Достойный труд — залог экономического прорыва.
10. Достойный труд! Достойная зарплата!
11. За достойную зарплату, справедливые социальные гарантии!
12. За прогрессивное налогообложение доходов.
13. Каждому предприятию коллективный договор!
14. Коллективный договор — гарантия достойного труда!
15. Достойные пенсии, а не пособия по бедности!
16. Не будь заложником «серой» зарплаты.
17. Пока мы едины, мы непобедимы!
18. Потребительский бюджет - основа для МРОТ! Прожиточный минимум - база для пособий.
19. Право на забастовку неприкосновенно!
20. Прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц!
21. Профсоюзы - основа гражданского общества!
22. Работающему человеку - достойный уровень жизни!
23. Работающий человек не должен быть бедным!
24. Растет квартплата - должна расти зарплата!
25. Социальному государству - социальную политику!
26. Стандарты достойного труда - в коллективные договоры и соглашения!
27. ТРИ «ЗА» - зарплата, занятость, законность!
28. Автомобильному и городскому пассажирскому транспорту – заботу государства!
29. Дорожной отрасли – должное финансирование!

* * *

Итоговая информация о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2015 году
(для представления в Департамент организационной работы ФНПР) представляется в ЦК профсоюза 14.05.2015 г.

№ п/ п	Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи)	Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции^{1*}	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации	Участие председателя профсоюза (город)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Председатель территориальной организации профсоюза
..... ФИО

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015 г.

№ 18/10

г. Москва

Об исполнении профсоюзного бюджета за 2014 год

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Утвердить отчет** о доходах и расходах Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2014 год (форма 10ПБ прилагается)

2. **Принять к сведению Записку** финансового отдела аппарата профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета за 2014 год и направить комитетам территориальных организаций профсоюза для использования в практической работе (прилагается).

3. **Обратить внимание председателей** территориальных организаций профсоюза на обязательность выполнения решений V съезда профсоюза по вопросам финансового обеспечения уставной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций.

4. **Просить Контрольно-ревизионную комиссию (КРК) профсоюза:**

4.1. провести совместно с финансовым отделом аппарата профсоюза работу по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью территориальных организаций профсоюза, не выполняющих решение V съезда профсоюза по вопросам финансового обеспечения уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

4.2. провести работу с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных и первичных организаций Профсоюза, направленную на обязательное осуществление ими ежегодных проверок финансово-хозяйственной деятельности комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза, представление в КРК профсоюза материалов проверок в соответствии с Уставом профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах профсоюза.

5. **Контроль исполнения** данного постановления возложить на финансовый отдел аппарата профсоюза (Айзатулина С.С.)

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015 г.

№ 18/11

г. Москва

Об участии комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза в проведении детской летней оздоровительной кампании 2015 года

В целях своевременного обеспечения детей работников отрасли путевками в оздоровительные лагеря, организации и проведения летней оздоровительной кампании 2015 года,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Рекомендовать комитетам профсоюза:

- рассмотреть вопросы организации летней оздоровительной кампании 2015 года на заседаниях выборных профсоюзных органов, уделив особое внимание взаимодействию первичных профсоюзных организаций и работодателей с органами исполнительной власти при решении вопросов финансирования и организации детского отдыха;
- инициировать рассмотрение проблемных вопросов организации детского оздоровления на заседаниях региональных трехсторонних комиссий, при необходимости добиваться внесения изменений в нормативные правовые акты, регулирующие обеспечение отдыха и оздоровление детей;
- осуществлять контроль эффективности использования бюджетных средств, выделяемых на детскую оздоровительную кампанию 2015 года;
- добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей по их участию в обеспечении работающих путевками на отдых и оздоровление детей, заключения двухсторонних договоров на финансирование детского отдыха между органами исполнительной власти и предприятиями, на балансе которых имеются оздоровительные лагеря;
- рассмотреть возможность применения механизма выплаты компенсации стоимости путевки по месту работы родителя;
- добиваться установления приемлемого для работающих размера родительской платы за путевку в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня дохода семьи;
- информировать органы исполнительной власти субъектов РФ и

вышестоящие профсоюзные органы о проблемах, возникающих при организации летнего отдыха детей и подростков, по вопросам подачи заявок и приобретения детских путевок работниками отраслевых предприятий и организаций;

- проводить работу по организации детского отдыха совместно с региональными объединениями организаций профсоюзов, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, другими заинтересованными органами.

- при наличии оздоровительных учреждений на балансе отраслевых организаций:

оказать содействие работодателям в организации подбора и подготовки обслуживающего персонала для работы в оздоровительных учреждениях;

установить надлежащий контроль за соблюдением охраны здоровья и безопасных условий отдыхающих детей и подростков. Принять меры совместно с соответствующими органами по обеспечению безопасной перевозки детей к местам отдыха и обратно, созданию необходимых условий и контролю во время купания, турпоходов, проведения массовых спортивных и культурных мероприятий.

2. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на общий отдел аппарата профсоюза (Долаков Т.М.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26 марта 2015 г.

18/12

г. Москва

**О проведении Молодежного
слета профсоюза**

Во исполнение Постановления Исполкома ЦК профсоюза от 26.03.2014г. № 14/5 «О реализации решений VI (внеочередного) съезда Профсоюза в части активизации проведения молодежной политики» и в соответствии с планом работы ЦК профсоюза на I полугодие 2015 года, утвержденным Постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 09.12.2014г. № 17/2, в целях дальнейшего развития молодежного профсоюзного движения

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести с 27 по 31 мая 2015 года в Учебном центре профсоюзов МОООП в г.Москве Молодежный слет Профсоюза.
2. Предложить территориальным организациям профсоюза направить на слет своих представителей из числа молодежного профактива.
3. Принять к сведению проект программы слета, подготовленный совместно с Молодежным советом профсоюза (прилагается).
4. Утвердить смету на подготовку и проведение Молодежного слета Профсоюза (прилагается). Предоставить Председателю профсоюза право корректировки сметы при внесении изменений и дополнений в программу слета.
5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Проскуряков И.В.) и финансовый отдел аппарата профсоюза (Айзатулина С.С.) по принадлежности.

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин