ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

ДЛЯ САЙТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

Протокол №14

от 27 марта 2019 года

г. Москва
2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер Постан.	Название постановления Исполкома Профсоюза от 27 марта 2019 г. (кроме 14/7)	№ стр.
14/1	О концепции федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на очередной период.	3
14/2	О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году и задачах профсоюзных организаций по их реализации в 2019 году.	13
14/3	О работе профсоюзных инспекций труда в 2018 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза.	26
14/4.	О статистической отчетности Профсоюза за 2018 год.	48
14/5.	Об исполнении профсоюзного бюджета за 2018 год.	56
14/6	О ходе подготовки празднования 100-летия Профсоюза.	57
14/7	Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (принято 15 марта 2019 года).	61
14/8	Об инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	64
14/9-1	Об участии в работе X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.	86
14/9-2	О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России	88
14/10-1	Об утверждении Положения о защите персональных данных в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»	89
14/10-2	О ситуации в Смоленской территориальной организации Профсоюза.	98
14/10-3	Об итогах конкурса на лучшую эмблему Молодежного совета Профсоюза.	99

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019г. **№ 14/1** **г. Москва**

О Концепции отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству Российской Федерации на период 2020 – 2022 гг.

В 2019 году истекает срок действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству на 2017 – 2019 годы.

Практика реализации этих соглашений подтвердила реальность содержащихся в них норм, целесообразность заключения соглашений на трехлетний период.

Условия вновь заключаемых Соглашений должны соответствовать принятым в последнее время в Российской Федерации законодательным и другим нормативным правовым актам, оказывающим влияние на экономическое положение отраслевых организаций, трудовые отношения между работодателями и работниками.

В соответствии со ст. 45 Трудового кодекса Российской Федерации необходимо именовать Соглашения как Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 — 2022 годы (далее — ОС АТ РФ) и Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 — 2022 годы (далее — ОС ДХ РФ).

Рассмотрев предложения отделов аппарата Профсоюза по Концепции отраслевых соглашений на 2020 – 2022 годы, подготовленные с учётом предложений территориальных организаций Профсоюза, в том числе высказанных на заседании постоянной Комиссии ЦК Профсоюза по производственно-экономическим вопросам,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить Концепцию отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы (приложение №1).

2. Утвердить Списки членов отраслевых комиссий по подготовке,

заключению и контролю за ходом выполнения отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы от профсоюзной стороны (приложения №2, №3).

3. Председателям территориальных организаций Профсоюза с учетом мнения первичных профсоюзных организаций подготовить и представить в ЦК Профсоюза предложения по содержанию текстов отраслевых соглашений на 2020 – 2022 годы, раздельно по ОС АТ РФ и ОС ДХ РФ, в срок до 15 мая 2019 года.

4. Поручить представителям Профсоюза в отраслевых комиссиях по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения отраслевых соглашений разработать на основе Концепции и с учётом предложений территориальных организаций Профсоюза проекты отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы, обеспечив преемственность содержащихся в них норм и основных гарантий для работников, не допускать их снижения по сравнению с нормами действующих ФОС АТ и ФОС ДХ.

5. Представить проекты отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020– 2022 годы на рассмотрение Исполкома Профсоюза в июне 2019г.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Профсоюза **В.В. Ломакин**

Приложение 1
к постановлению Исполкома Профсоюза
от 27 марта 2019г. № 14/1

КОНЦЕПЦИЯ

отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020– 2022 годы
(предложения профсоюзной стороны)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В период действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2017-2019 годы в Российской Федерации принимались законодательные и другие нормативные правовые акты, влияющие на финансовое состояние отраслевых предприятий, социально-экономическое положение их работников. Наиболее важными из них стал Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В Указе перечислены национальные проекты по 12 направлениям. Наиболее актуальным для отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства является национальный проект «Безопасные и качественные автомобильные дороги», который, в частности, предусматривает:

– увеличение доли автомобильных дорог регионального значения, соответствующих нормативным требованиям, не менее чем до 50 процентов;

– снижение мест концентрации дорожно-транспортных происшествий в 3,5 раза;

– доведение в крупнейших агломерациях доли автомобильных дорог, соответствующих нормативным требованиям, в их общей протяженности до 85 процентов;

– внедрение общедоступной информационной системы контроля за формированием и использованием средств дорожных фондов всех уровней;

– усиление ответственности водителей за нарушение правил дорожного движения, а также повышение требований к уровню их профессиональной подготовки.

Также Указом Президента РФ от 7 мая 2018г. № 204 установлены новые цели и задачи по реализации до 2024 года национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации", что может оказать серьёзное влияние на количественный состав работников отраслевых организаций по таким профессиям как водители, кассиры, диспетчеры, бухгалтеры и другие, нельзя исключать рост безработицы среди высвобождаемых работников.

За период действия Федеральных отраслевых соглашений практика их реализации подтвердила необходимость установления в них норм и основных гарантий для работников и в ОС РФ на 2020-2022 годы.

В соглашениях должны быть учтены возможные риски потери работы или

заработка, связанные с принятым в 2019 году федеральным законом о повышении пенсионного возраста. Необходимо предусмотреть гарантии работникам за счёт работодателей на переподготовку или переобучение новым профессиям.

В тексты ОС РФ на новый период следует внести уточнения в связи с внесенными изменениями в Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утверждённое приказом Минтранса России от 20.08.2004г. № 15 (ред. от 03.05.2018г. № 170).

Важным документом для предприятий, осуществляющих пассажирские перевозки, стал приказ Минтранса России от 7 декабря 2017г.№ 513, устанавливающий Порядок определения начальной (максимальной) цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом. Наличие этого приказа ставит перед сторонами соглашения задачу договориться об уровне заработной платы работников в предприятиях, выполняющих регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, который будет учитываться при определении нормативной стоимости транспортной работы.

Заключая отраслевые соглашения Российской Федерации на новый период, Профсоюз будет добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав работников отраслевых предприятий, сохранения для них уровня основных гарантий, предусмотренных ныне действующими федеральными отраслевыми соглашениями, реализации принципов и механизмов социального партнёрства, обеспечения прав профсоюза.

ОПЛАТА ТРУДА

В ходе реализации отраслевых соглашений первоочередное значение следует придавать реализации стандартов достойного труда, в том числе в сфере заработной платы.

Работникам отраслевых организаций работодателями должна быть гарантирована достойная заработная плата, то есть обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку.

Для этого целесообразно в ОС РФ предусмотреть два вида гарантий:

- Минимальная тарифная ставка рабочего 1–го разряда;
- Минимальный размер заработной платы.

1. МИНИМАЛЬНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА (МТС) РАБОЧЕГО 1–ГО РАЗРЯДА

1.1. МТС в предприятиях автомобильного и городского пассажирского транспорта:

Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1 разряда в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта устанавливается с 1

января 2020 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), принятого в Российской Федерации.

Для организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта рекомендуется сохранить 18-ти разрядную тарифную сетку с соотношением крайних разрядов 1:10,1. При этом разница между межтарифными коэффициентами соседних тарифных разрядов не может быть менее 0,2.

В региональных отраслевых соглашениях рекомендуется установление минимальной тарифной ставки рабочих 1 разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта на основе базовой ставки, указанной выше, с применением поправочного коэффициента, учитывающего уровень жизни конкретного региона. Поправочный коэффициент определяется как отношение прожиточного минимума трудоспособного населения конкретного субъекта Российской Федерации к базовой тарифной ставке рабочих 1 разряда, установленной в первом абзаце.

1.2. МТС в предприятиях дорожного хозяйства.

1.2.1. Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях дорожного хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 1 января 2020 года в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, но не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Для дифференциации разрядов и окладов работников дорожных организаций разной квалификации предлагается сохранить отраслевую тарифную сетку с соотношением крайних разрядов 1:7,2.

Для отраслевых организаций АТ и ДХ, применяющих тарифную систему оплаты труда, и расположенных в субъектах Российской Федерации, имеющих большую территорию и районирование по климатическим зонам, рекомендуется дифференцированное установление минимальных размеров ставки рабочих 1-го разряда, с учётом прожиточного минимума каждого района.

2. МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

2.1. Предлагается включить в ОС РФ следующие нормы:

Среднемесячная заработная плата работников по предприятию должна быть на уровне не менее четырёхкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе Российской Федерации.

При заключении контракта в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим минимальный гарантированный размер месячной заработной платы водителя автомобиля (автобуса), трамвая, троллейбуса, ремонтного рабочего, кондуктора автобуса, трамвая, троллейбуса, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, в размере, установленном региональным отраслевым

соглашением, заключённым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 — 2022 годы (при принятии соответствующих изменений в приказ Минтранса России от 7 декабря 2017г.№ 513.

2.2. Сохранить для организаций, применяющих бестарифную систему оплаты труда установление минимального гарантированного размера заработной платы работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающий оклад, а также обязательные доплаты, надбавки, премии, носящие постоянный характер и входящие в систему оплаты труда (за исключением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда).

3. ИНДЕКСАЦИЯ МИНИМАЛЬНЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК

3.1. Предлагается установить порядок индексации 1 раз в год прямо пропорционально росту индекса потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации, как правило с 1 января каждого года.

3.2. В региональных отраслевых соглашениях может быть предусмотрена ежеквартальная индексация в зависимости от индекса потребительских цен в субъектах Российской Федерации.

4. Для работников дорожных организаций, работающих на автомобилях, ввести в ОС ДХ РФ пункт, по аналогии с нормой ФОС АТ, об установлении надбавки за классность водителей.

ЗАНЯТОСТЬ

Определить дополнительные условия, препятствующие увольнению без трудоустройства лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до возникновения права на пенсию) по сокращению штата или численности работников..

Дополнить пункт 3.13 ФОС АТ и пункт 8.6. ФОС ДХ следующими обязанностями для работодателей в целях повышения гарантий сезонным работникам в сфере труда (Рекомендации РТК , утверждённые 26 октября 2018г., протокол № 10):

- при наличии вакансий раскрывать структуру заработной платы с указанием всех условий получения компенсационных и стимулирующих выплат, чётко описывать условия труда работников, прибывающих из других регионов;

- при привлечении работников в труднодоступных местах указывать условия, связанные с переездом в другую местность, порядок возмещения расходов, связанных с переездом;

- предоставлять дополнительные гарантии работникам, осуществляющим свою трудовую функцию в труднодоступных местах с учётом отраслевой специфики.

ОХРАНА ТРУДА

В текстах ОС РФ на новый период следует сохранить нормы по охране труда.

В тексты ОС РФ на новый период предлагается включить обязательства работодателей, направленные на охрану труда и здоровье работников:

- работодатели обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,25 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- работодатель будет добиваться возврата до 30% средств, перечисленных им в Фонд социального страхования, на оздоровление работников пенсионного и предпенсионного возраста;

– на основании личного заявления работника работодатели предоставляют для прохождения диспансеризации выходной день 1 раз в 3 года (для работников пенсионного и предпенсионного возраста - ежегодно 2-х выходных дня), оплачиваемый из расчета средней заработной платы работника;

– работодатель предоставляет работникам — мужчинам с 60 лет, женщинам — с 55 лет право на получение дополнительного неоплачиваемого отпуска продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для работника время;

- работодатели обязуются обеспечить работникам на конечных станциях, на отстойно-разворотных площадках общественного транспорта, для работников дорожного хозяйства, работающих на линии, санитарные условия в соответствии действующими нормативами.

Дополнить раздел «Охрана труда» ОС РФ обязательствами работодателей при проведении специальной оценки условий труда:

- при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах всех водителей транспортных средств применять положения приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

По вопросам пенсионного обеспечения предлагается дополнить ОС АТ РФ и ОС ДХ РФ соответствующими нормами, среди них:

- запрет на привлечение работников предпенсионного возраста (мужчин – с 60 лет, женщин – с 55 лет) к сверхурочной работе, работе в ночное время и работе в выходные и праздничные дни без их письменного согласия;

- включить в обязательства работодателя перечисление неуплаченной суммы страховых выплат (в повышенном размере) в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, в случае, если работодатель их не уплачивал в связи с занижением результатов проведённой СОУТ (впоследствии отменённой результатами внеплановой СОУТ как необъективной);

- о взаимоотношениях работодателей и профсоюзных организаций с целью

организации негосударственного пенсионного страхования членов Профсоюза.

Учитывая изменения в пенсионной системе Российской Федерации, необходимо уделять особое внимание вопросам сохранения прав работников соответствующих профессий на досрочную пенсию.

Кроме того, предлагается предусмотреть в ОС АТ РФ и ОС ДХ РФ обязательства работодателей:

- организовать персональный учёт пробега транспортных средств в организациях, независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности, своевременно оформлять документы на представление водителей, не допустивших случаев нарушений Правил дорожного движения, повлекших дорожно-транспортные происшествия, иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы безопасности при эксплуатации транспортных средств в Российской Федерации, на награждение нагрудными знаками отличия «За безаварийную работу» I, II и III степеней в соответствии с приказом Минтранса России от 30 сентября 2016г. № 285;
- принимать меры, направленные на достижение средней месячной заработной платы работников отраслевых предприятий в размере не менее среднемесячной начисленной заработной платы работников по экономике региона в целом;
- обеспечить долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) с учётом доплат и надбавок за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в заработной плате на уровне не ниже 70 процентов.

В пункте 3.7. ФОС АТ и в пункте 3.6. ФОС ДХ после слов: «одной сто пятидесятой» указать «ключевой ставки Центробанка России».

УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЁЖИ

Включить в обязательства работодателей обеспечение для молодых работников закрепления за ними наставников, путем заключения соответствующих договоров с администрацией предприятия, внесения в штатное расписание соответствующих штатных единиц и выплат наставникам.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Включить в ОС АТ РФ и ОС ДХ РФ обязательства работодателей о содействии реализации прав работников на участие в управлении организацией, в частности, путём участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса.

Приложение 2
к постановлению Исполкома Профсоюза
от 27 марта 2019г. №14/1

СПИСОК
членов Отраслевой комиссии по разработке, заключению и контролю за ходом выполнения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы от профсоюзной стороны

Ломакин Владимир Владимирович	- Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
Емельяненко Людмила Николаевна	- Председатель Московской областной территориальной организации Профсоюза;
Богатырёв Александр Евгеньевич	- Председатель Курской территориальной организации Профсоюза;
Любина Галина Александровна	- Председатель территориальной организации Профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области;
Лесников Олег Михайлович	- Председатель Тульской территориальной организации Профсоюза;
Шуриков Александр Леонидович	- Председатель Московской городской организации Профсоюза;
Хохлова Татьяна Михайловна	- заведующая отделом экономической защиты аппарата Профсоюза;
Чумаевский Евгений Юрьевич	- заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.

Приложение 3
к постановлению Исполкома Профсоюза
от 27 марта 2019г. № 14/1

СПИСОК
членов Отраслевой комиссии по разработке, заключению и контролю за ходом выполнения Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020– 2022 годы от профсоюзной стороны

Ломакин Владимир Владимирович	- председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
Смекалин Юрий Владимирович	- заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза;
Данилов Юрий Николаевич	- Председатель территориальной организации Профсоюза Республики Татарстан;
Ермощенко Константин Викторович	- Председатель Волгоградской территориальной организации Профсоюза;
Кондратюк Тамара Васильевна	- Председатель Владимирской территориальной организации Профсоюза;
Подколзин Николай Алексеевич	- Председатель Оренбургской территориальной организации Профсоюза;
Хохлова Татьяна Михайловна	- заведующая отделом экономической защиты аппарата Профсоюза;
Чумаевский Евгений Юрьевич	- заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 года **№14/2** **г. Москва**

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году и задачах Профсоюзных организаций по их реализации в 2019 году

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2018 году реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту (ФОС АТ) и по дорожному хозяйству (ФОС ДХ) постоянно находилась под контролем комитетов Профсоюза.

Федеральные отраслевые соглашения распространялись на 91% автотранспортных предприятий, 97,7% дорожных организаций, 91,7% предприятий горэлектротранспорта (ГЭТ), где созданы первичные организации Профсоюза.

В 2018 году действовало 41 отраслевое соглашение, заключенное на региональном и (или) территориальном уровнях с участием организаций Профсоюза. Коллективные договоры были заключены или пролонгированы в 84,5% отраслевых организаций (в 2017г. - 82,4%), из которых более 85% прошли уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду.

В отчётном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составила 75,3%. Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации — 59,6%.

Большое внимание уделялось комитетами Профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Минимальная гарантия по оплате труда в 2018 году была установлена в соответствии с ФОС АТ и ФОС ДХ:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта — с 1 января 2018г. в размере 7800 рублей в месяц;

- для дорожного хозяйства — в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ.

На автомобильном и городском пассажирском транспорте соблюдали в 2018 году минимальные гарантии по оплате труда, установленные ФОС АТ - 39 % автотранспортных предприятий и 22,7% предприятий горэлектротранспорта.

В дорожном хозяйстве достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ 14,7% дорожных организаций.

Внимание комитетов Профсоюза к вопросам оплаты труда позволило в ряде регионов повысить заработную плату работников предприятий в темпах, превышающих индекс потребительских цен за этот период.

Однако, уровень заработной платы работников предприятий отраслей в большинстве субъектов РФ остаётся ниже чем в среднем по экономике региона. По предприятиям гоэлектротранспорта во всех регионах заработная плата работников была ниже средней заработной платы в целом по экономике субъекта РФ.

Заработная плата дорожников превышала среднюю заработную плату по экономике региона в целом в двенадцати субъектах Российской Федерации.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2018г.:

– в автотранспортных предприятиях - 37,2 тыс. рублей (без учёта предприятий г. Москвы — 28,1 тыс. рублей), в 2017 году - 34,2 тыс. рублей (без учёта предприятий г. Москвы - 24,4 тыс. рублей);

– в дорожных организациях - 29,2 тыс. рублей (в 2017г. - 26,7 тыс. рублей);

– в организациях ГЭТ - 37,5 тыс. рублей (без учёта организаций г. Москвы - 26,7 тыс. рублей), в 2017г. - 34,8 тыс. рублей (без учёта организаций г.Москвы - 23,9 тыс. рублей).

У работников отдельных отраслевых организаций в 2018 году произошло снижение среднемесячной заработной платы:

– на автотранспорте – например, в Удмуртской республике (96,6%), Краснодарском крае (93,2%), Хабаровском крае (79,3%) Челябинской области (97%) и некоторых других;

- в дорожных организациях – в Республике Башкортостан (80%), Татарстане (96%), Московской области (91,0%), Оренбургской области (95%) и ряде других.

По состоянию на 1 января 2019 года сохранялась задолженность по выплате зарплаты работникам в нескольких отраслевых предприятиях.

Так, долги по выплате заработной платы работникам автотранспортных предприятий составили в конце 2018 года по Республике Северная Осетия - Алания - 2400 тыс. рублей, Воронежской области – 1264,5 тыс. рублей.

Отмечена задолженность по заработной плате у дорожников в Московской области, а также в Республике Северная Осетия-Алания - 1800 тыс. рублей, Тверской области — 549,8 тыс. рублей.

Невысокий уровень заработной платы работников, несвоевременная выплата заработной платы работников стали основными причинами трудовых конфликтов на предприятиях. По числу конфликтов транспортники продолжают занимать одно из лидирующих мест в Российской Федерации.

Наиболее значимые конфликты были зарегистрированы в 2018 году в

Республиках Дагестан, Карелия, Коми, Хабаровском крае, Владимирской, Кемеровской, Костромской, Орловской, Самарской, Томской, Челябинской областях и ряде других.

В некоторых отраслевых предприятиях практиковалась неполная занятость работников. В «вынужденных отпусках» автотранспортники провели 102 тыс. чел./дней, дорожники – 8,2 тыс. чел/дней. Отработано по графику неполного рабочего времени работниками автопредприятий — 20,1 тыс. чел./дней, в дорожных организациях — 7,0 тыс. чел./дней.

Исполком Профсоюза отмечает низкую исполнительскую дисциплину со стороны ряда ТОП в части представляемых в ЦК Профсоюза отчётов, несвоевременность их представления.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2016 году и задачах Профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнерства» (прилагается).

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

2.1. Усилить контроль за выполнением отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров на предприятиях.

Использовать в этих целях возможности взаимодействия с территориальными отделениями Роструда в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между ЦК Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР и Федеральным агентством по труду и занятости (Роструд) от 2017 года.

2.2. Продолжить работу по заключению (пролонгации на очередной период) региональных, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в отраслевых организациях. Обеспечить при этом соблюдение норм и гарантий, предусмотренных актами социального партнерства более высокого уровня.

2.3. Обратить внимание председателей ТОП на необходимость обеспечения своевременного представления в ЦК Профсоюза Информации о реализации ФОС АТ и ФОС ДХ по установленной форме в срок до 31 июля и 20 февраля.

3. Руководству Профсоюза продолжить проведение мониторинга изменений потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном ФОС АТ и ДХ, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Хохлова Т.М.).



Председатель Профсоюза **В.В. Ломакин**

Приложение к постановлению Исполкома
Профсоюза от 27 марта 2019г. №14/2

ИНФОРМАЦИЯ

«О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году и задачах Профсоюзных организаций по их реализации в 2019 году»

В 2018 году комитеты Профсоюзных организаций проводили работу, направленную на обеспечение реализации федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству, коллективных договоров, гарантий по оплате труда работников и своевременной выплаты заработной платы, совершенствование социального партнерства.

Для решения вопросов, связанных с проблемами отраслевых предприятий, органы профорганизаций обращались к органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в региональные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, социальным партнёрам.

По данным 57 территориальных организаций Профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 91% автотранспортных предприятий, 97,7% дорожных организаций, 91,7% предприятий горэлектротранспорта (ГЭТ), где созданы первичные организации Профсоюза.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2017 — 2019 ГОДЫ

Заключение региональных и территориальных отраслевых соглашений и ситуация в автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте в субъектах Российской Федерации

В связи с окончанием срока действия Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015-2018 годы подписано Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы между Московской областной организацией Профсоюза, Московским областным транспортным союзом и Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, которое зарегистрировано 3 июля 2018 года (№ 6/2018). В связи с принятием федеральных законов от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», от 3 октября 2018 года № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и предложениями социальных партнёров, Комитет

Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области подготовил проект дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в действующее соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 г.г.

Основные изменения в отраслевое Соглашение:

- на основании Федерального закона № 353-ФЗ обеспечивается право работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем»;

- приведение минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствие с тарифной ставкой рабочих 1-го разряда, определённой Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту с 1 января 2019 г. (8112 руб.);

- приведение в соответствии с Уставом Профсоюза названий выборных органов Профсоюза;

- редактирование отдельных пунктов Соглашения для приведения терминологии в соответствие с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- принятие, в рамках конструктивной работы с социальными партнёрами, компромиссных изменений в отдельные пункты Соглашения в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и Московским областным трёхсторонним (региональным) соглашением, инициируемых Стороной Работодателя.

На заседании Президиума Московского Горкома Профсоюза были рассмотрены вопросы: «О ходе выполнения обязательств Городского соглашения на 2016-2019 годы за первое полугодие 2018 года», «О соблюдении Положения о порядке предоставления компенсаций расходов на проезд в транспорте общего пользования водителям (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских (пригородных) пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс», «О подведении итогов конкурса-соревнования коллективов ГУП «Мосгортранс» за звание «Лучший филиал» по итогам работы за 2017 год», «Об итогах заключения Московского трёхстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями Профсоюзов и московскими объединениями работодателей», «О работе Профсоюзных комитетов организаций автотранспортной отрасли по выполнению обязательств коллективных договоров», «О фактическом и плановом уровне, темпах роста и причинах снижения среднемесячной заработной платы водителей автобуса городских пассажирских маршрутов, квалифицированных ремонтных рабочих

филиалов ГУП «Мосгортранс» и других автотранспортных организаций за 9 месяцев 2018 года».

Московский Горком Профсоюза подготовил замечания по текстам должностных инструкций водителя автобуса и троллейбуса регулярных городских пассажирских маршрутов и направил в ГУП «Мосгортранс».

Ростовская территориальная организация Профсоюза неоднократно обращалась на встречах Профсоюзного актива Ростовской области с Руководителями Правительства РО, Министерства транспорта Ростовской области, других органов власти Ростовской области и города Ростова-на-Дону с просьбой по оказанию помощи, сохранению государственных унитарных предприятий в дорожной отрасли и муниципального транспорта, в связи с критическим положением пассажирских предприятий Ростовской области, обслуживающих пригородные и междугородные маршруты, связанных с несвоевременным пересмотром тарифов на перевозку пассажиров в г. Ростове-на-Дону и Ростовской области. Благодаря этому, МУП «Ростовская транспортная компания», погасила долги в 2017 году по заработной плате, электроэнергии и внебюджетные фонды, смогла закрыть 2018 год без долгов. Были закуплены новые современные трамваи, открыты новые и продлены действующие маршруты.

В МУП «Таганрогское ТТУ» (Ростовская область) в 2018 году расчетная величина стоимости проезда одного пассажира составляла 20 руб. и установленная оплата проезда также - 20 руб., и не обеспечивает потребности перевозчика в средствах, с учетом того, что большая часть пассажиров относится к льготной категории. Предприятие находилось на грани банкротства, но Администрацией г. Таганрога долги по заработной плате, электроэнергии и во внебюджетные фонды были погашены на 01.01.2019г.

В Республике Татарстан продолжается конкурсное производство по делу ЗАО «ПАК-Инвест» г. Набережные Челны. Полностью погашена задолженность по заработной плате перед работниками ЗАО «ПАК-Инвест».

В 2018 г. Пермским краевым комитетом Профсоюза проводилась работа с частными перевозчиками по созданию профорганизаций в сфере городских пассажирских перевозок и легкового такси.

Заработная плата по АТ и ГЭТ

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в отраслевых организациях составляла с 1 января 2018г. 7800 рублей в месяц. Соблюдали минимальные гарантии по оплате труда 39% автотранспортных предприятий и 22,7% предприятий горэлектротранспорта.

Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 2018году

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 5554 рублей	14,4%	18,2%
От 5554 до 7499 рублей	35,0%	27,3%
От 7500 до 7799 рублей	11,6%	31,8%
Более 7800 рублей	39,0%	22,7%

В МУП «Ростовская транспортная компания» тарифная ставка 1 разряда - 4500 руб., МУП «Таганрогское ТТУ» - 3026 руб., ООО «Батайское АТП-1» - 4083 руб.

В ГУП МО «Мострансавто» впервые в 2018 году с участием Профсоюза утверждено и введено в действие Положение о порядке индексации заработной платы. Проведена индексация заработной платы работников, работающих по трудовому договору, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги по отношению к предыдущему году. С 1 мая 2018г. увеличена минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда с 7980 руб. до 8180 руб., что выше, чем в Федеральном отраслевом соглашении на 380 руб.

В одном предприятии - МУП «Пермгорэлектротранс» с 1 января 2019 года минимальная тарифная ставка соответствует отраслевой и составляет 8112 рублей.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата выросла и составила в 2018 году:

- в автотранспортных предприятиях — 37,2 тыс. рублей (без учёта организаций, входящих в Московскую городскую ТОП — 28,1 тыс. рублей), в 2017 году — 34,2 тыс. рублей (без учёта организаций, входящих в Московскую городскую ТОП — 24,4 тыс. рублей);

- в организациях ГЭТ — 37,5 тыс. рублей (без учёта организаций, входящих в Московскую городскую ТОП — 26,7 тыс. рублей), в 2017г. - 34,8 тыс. рублей (без учёта организаций, входящих в Московскую городскую ТОП— 23,9 тыс. рублей).

В отдельных регионах рост среднемесячной заработной платы в 2018 году по сравнению с соответствующим периодом прошлого года превысил рост индекса потребительских цен.

В организациях автомобильного транспорта зарплата к аналогичному периоду прошлого года составила: в республиках Северная Осетия -105,1%, Татарстан -111,2%, Якутия - 105,0%, краях Красноярском -107%, Пермском -112%, в Белгородской области - 107,4%, Владимирской - 120,4%, Волгоградской - 109,7%, Вологодской - 107,9%, Воронежской - 112,1%, Иркутской - 114%,

Кемеровской - 110%, Санкт-Петербурге и Ленинградской области - 108,9%, Московской - 117,0%, Омской - 108%, Оренбургской - 110,4%, Ростовской - 118,6%, Самарской - 112%, Свердловской - 106,1%, Тюменской - 105,0% областях, городе Москве - 105,0% и ряде других регионов.

В предприятиях горэлектротранспорта средняя заработная плата в сравнении с 2017 годом составила в городе Москве – 104,8%, Московской области - 117,6%, Пермской - 112%, Ростовской - 107,8%, Свердловской - 107%, Татарской -120%, Севастополе - 117,1% и т.д.

По данным первичных Профсоюзных организаций Ростовской области среднемесячная зарплата за 2018 года составила в автотранспортных предприятиях - 33644 рублей, в организациях горэлектротранспорта - 19279 рублей (рост к 2017 г.- 7,8 %), по грузовым перевозкам 10838 рублей (рост - 22%).

По данным Комитета Татарской республиканской организации Профсоюза в 2018 году 114 работников получали заработную плату в размере ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан (14833 руб.). Указанные показатели улучшились по сравнению с предыдущим аналогичным периодом.

Однако, в большинстве отраслевых предприятий социальные гарантии по оплате труда работников остались нереализованными, что отрицательно сказалось на уровне оплаты труда. Заработная плата по-прежнему остаётся невысокой. Уровень заработной платы работников транспортных предприятий ниже уровня средней зарплаты по региону.

За 2018 год на предприятиях городского электрического транспорта в Московской области рост средней заработной платы работников по сравнению с уровнем прошлого года составил: МУП «Видновский троллейбусный парк» - 4,0%, МУП «Подольский троллейбус» - 0,6%.

Снижение среднемесячной заработной платы в предприятиях автотранспорта отметили комитеты Профсоюза Краснодарской ТОП (93,2%), Удмуртской (96,6%), Челябинской (97%), Хабаровской (79,3%) и некоторых других.

Задолженность по выплате заработной платы перед работниками автотранспортных предприятий и предприятий ГЭТ

В некоторых автотранспортных предприятиях имелись долги по выплате заработной платы работникам.

Так, например, просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 января 2019г. в ГУП ЧР «Чувашавтотранс» составляла 67800 тыс. рублей (по состоянию на 1 января 2018г. задолженность была 16200 тыс. рублей). Предприятие ликвидируется (идёт процедура банкротства) и работники численностью 730 человек уволены с 1 января 2019г.

Работодатели ГУП ЧР «Чувашавтотранс» своевременно не перечисляли удержанные Профсоюзные взносы на счета Профсоюзных организаций,

созданных в ГУП ЧР «Чувашавтотранс».

Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам автотранспортных предприятий в Республике Северная Осетия-Алания в конце 2018 года составляла 2400 тыс. рублей.

Рабочее время

В предприятиях транспорта продолжалось применение режимов неполного рабочего времени.

Так, в Свердловской области количество дней, отработанных по графику неполного рабочего времени, возросло по сравнению с прошлым годом в 2,5 раза (1780 чел.-дн.).

В Ростовской области автотранспортниками отработано по графику неполного рабочего времени 17079 часов, что составило 84,9% к аналогичному периоду прошлого года, а на горэлектротранспорте 1236 чел.-дн. (77,9%).

Графики неполного рабочего времени применялись также в Москве и Московской, Омской, Ульяновской областях, Хабаровском крае и других регионах.

В связи с тяжёлой финансовой ситуацией отдельные автотранспортные предприятия направляли работников в отпуска без оплаты. Так, в связи процедурой банкротства в ГУП ЧР «Чувашавтотранс» за отчётный период работники находились в «вынужденных отпусках» 102000 чел.-дней.

Социальные гарантии

Псковской территориальной организацией Профсоюза заключено трёхстороннее соглашение с Псковским региональным союзом организаций Профсоюзов «Псковский областной Совет профессиональных союзов» и лечебно-профилактическим учреждением «Санаторий «Хиловео». В соответствии с этим Соглашением Псковский облсовпроф совместно с Санаторием обязуются бескорыстно (безвозмездно) в целях благотворительности и социальной поддержки обеспечить финансирование услуг ЛПУ «Санаторий «Хилово» общей численностью 180 койко/дней для 60 работников, членов Профсоюза ГП ПО «Псковпассажиравтотранс».

Санаторий обязуется предоставить 60 работникам, членам Профсоюза ГП ПО «Псковпассажиравтотранс» услуги по размещению, питанию и лечению на территории ЛПУ «Санаторий «Хилово» **сроком на три дня** в период:

20 человек с 1 апреля 2019 г. по 7 апреля 2019 г.,

20 человек с 22 апреля по 28 апреля 2019 г.,

20 человек с 27 мая по 2 июня 2019 г.

Первичная Профсоюзная организация МУП МТК «Ростовпассажиртранс» совместно с администрацией предприятия занималась организацией отдыха членов Профсоюза и членов их семей на Черном море. Туры выходного дня прошли: в июле - республика Крым, в августе - п.Дивноморск. За этот период отдохнули более 120 членов Профсоюза и членов их семей с частичной оплатой стоимости путевки. Также в июне 2018 года был организован 3-х дневный тур в Республику Адыгея, с численностью более 40 членов Профсоюза.

35 членов Профсоюза МУП «Ростовская транспортная компания» отдыхали в августе в бухте Инал.

Более 50 членов Профсоюза ООО «Азовавтотранс» в августе 2018 г. совершили экскурсию на 7 дней в п. Дивноморск.

Благодаря усилиям Московского горкома Профсоюза в период летней оздоровительной кампании 2018 года отдохнули 1117 детей работников организаций отрасли, в том числе 339 детей на Черноморском побережье Краснодарского края. В результате совместной работы Горкома Профсоюза и председателей Профсоюзных организаций за летний период было направлено на отдых 930 работников и членов их семей, что превышает данные 2018 года на 47 человек. Для перевозки отдыхающих в дома отдыха Краснодарского края ГУП «Мосгортранс» выделил на безвозмездной основе автобусы на весь летний период.

Для детей и внуков работников автотранспортной отрасли 23 декабря 2018 года в Колонном зале Дома Союзов Горком Профсоюза организовал корпоративное новогоднее представление «В погоне за музыкой».

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2017 — 2019 ГОДЫ

Заключение региональных отраслевых соглашений и ситуация в организациях дорожной отрасли

В Региональном отраслевом соглашении по дорожному хозяйству Белгородской области на 2018-2020 годы между Белгородской областной организацией РОСПРОФТРАНСДОР, Ассоциацией «СРО «Строители Белгородской области» и Департаментом строительства и транспорта Белгородской области установлена минимальная гарантия по оплате труда с 1 января 2018г. в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, утвержденного Правительством Белгородской области. Работодатели также взяли на себя обязательства довести в 2018-2019 годах среднюю зарплату по дорожным предприятиям до средней зарплаты по Белгородской области.

В Красноярском крае в ноябре 2018г. начат процесс приватизации всех государственных предприятий дорожной отрасли. Комитет Красноярской краевой организации Профсоюза направил усилия на поддержку трудовых коллективов, сохранив практически 100% численности членов Профсоюза. В этой непростой ситуации индексация минимальной тарифной ставки рабочих в дорожном хозяйстве с 1 января 2019г. составила 4%. Вопросы выполнения норм ФОС ДХ будут прорабатываться Красноярским крайкомом с новыми структурными предприятиями в 2019г.

В связи с окончанием срока действия Московского областного отраслевого

соглашения по дорожному хозяйству на 2015-2018 годы, подписано Московское областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2018-2021 годы между Московской областной организацией Профсоюза, Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Государственным бюджетным учреждением Московской области «Мосавтодор», Открытым акционерным обществом «Можайский дорожник», Открытым акционерным обществом «Шаховской дорожно - строительный комбинат», Обществом с ограниченной ответственностью «Дорпрогресс - Егорьевск», которое зарегистрировано 27 июня 2018 года (№ 7/2018).

В связи с принятием федеральных законов от 3 октября 2018 года №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», от 3 октября 2018 года № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и предложениями социальных партнёров, Комитет Московской областной организации Профсоюза подготовил проект дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в действующее соглашение.

Основные изменения в отраслевое Соглашение:

- на основании Федерального закона № 353-ФЗ обеспечивается право работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- установление новой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда из-за изменения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Московской области.

В Архангельской области в отчетном году заключен вновь коллективный договор в АО «Котласское ДРСУ». В ООО «Автодороги» продлен на новый срок коллективный договор, действовавший в предыдущие годы. В коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы, установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

Заработная плата в дорожных организациях

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2018г. была установлена в соответствии с ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 14,7% (в 2017г. - 17,8%).

Таблица распределения дорожных организаций в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 2017 году

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	**Доля предприятий, применяющих МТС 2017г. / 2018г.**
Менее 5300 руб.	12,6% / 2,8%
От 5300 до 6448 руб.	19,3% / 22,0%
От 6448 до ПМх1,15	50,3 %/ 60,5%
В размере ПМх1,15 и более	17,8 % /14,7%

Минимальные гарантии по оплате труда, установленные ФОС ДХ на 2017-2019 годы, выполняются не во всех предприятиях из-за нехватки у предприятий оборотных средств, несвоевременной оплаты выполненных дорожных работ, использования коммерческих кредитов на приобретение строительных материалов и другого.

Несмотря на сохраняющиеся проблемы с финансированием дорожных работ, в отдельных организациях дорожного хозяйства удалось добиться повышения средней заработной платы в 2018 году в сравнении с аналогичным периодом прошлого года:

в республиках Карелия - 106%, Марий Эл -128%, Удмуртии - 120%, краях Пермском - 114%, Ставропольском - 173%, Хабаровском - 196,4%, в Волгоградской - 114,9%, Вологодской - 108,7%, Владимирской -106%, Воронежской - 115,2%, Кемеровской - 120%, Ленинградской - 128,7%, Ростовской - 122,3%, Свердловской - 110,4%, Томской - 105,2%, Тульской - 132,3%, Тюменской - 112% областях, в городе Москве - 130,6%.

По данным территориальных организаций Профсоюза заработная плата в дорожных организациях возросла в среднем до 29,2 тыс. рублей в месяц (в 2017г. - 26,7 тыс. рублей в месяц).

В предприятиях Московской области, обслуживающих федеральные автомобильные дороги, рост средней заработной платы составил: филиал «Домодедово» АО МТТС - 11,0 %, филиал «Бронницы» АО МТТС АО - 8,0 %, «ДЭП № 13» - 20,1 %.

В организациях дорожного хозяйства частной формы собственности: ОАО «Можайский дорожник» - 17,6%.

Вместе с тем, отмечено снижение средней заработной платы работников дорожных организаций, состоящих профучёте в Башкирской ТОП (80%), Московской областной ТОП (91,0%), Татарской (96%), Оренбургской (95%) и ряде других.

Так, в 2-х дорожных организациях Московской области произошло снижение заработной платы - в ООО «Дорпрогресс-Егорьевск» и в ОАО «Шаховской ДСК» - на 3,0 %.

На предприятиях дорожного хозяйства Оренбургской области минимальная тарифная ставка рабочего 1 разряда соответствует размеру, установленному

федеральным отраслевым соглашением, проведена индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

В ГУП «Оренбургремдорстрой» минимальная тарифная ставка рабочего 1 разряда установлена в размере 9489 рублей с учетом районного коэффициента. Средняя заработная плата за год составила 29083 рубля (90,0%). Снижения зарплаты произошло из-за снижения объемов производственных работ на федеральных дорогах.

Применение графиков неполного рабочего времени в дорожном хозяйстве

Продолжалось применение графиков неполного рабочего времени в дорожных организациях Ставропольского края, Московской, Оренбургской, Ростовской областей и других.

В отпуска без сохранения заработной платы были направлены дорожники Омской (3673 чел./дней), Ростовской областей (4501 чел./дней) и других.

В связи с недостаточностью объемов работ около тысячи человек ГУП «Оренбургремдорстрой» работали по графику неполного рабочего времени.

НАГРАЖДЕНИЯ

Важным стимулом для мотивации членства в Профсоюзе является моральное и материальное поощрение.

В 2018 году награждены Нагрудным знаком «За безаварийную работу» - 48 водителей предприятий, находящихся на профобслуживании в Ростовской территориальной организации Профсоюза.

В честь празднования Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта 26 октября 2018 года в Колонном зале Дома Союзов состоялся праздничный вечер, на котором присутствовали: помощник Президента РФ И.Е. Левитин, Министр транспорта РФ Е.И. Дитрих, заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководитель Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы М.С. Ликсутов. В торжественной обстановке были награждены водители нагрудным знаком «Лучший водитель ГУП «Мосгортранс». Награждённым нагрудным знаком водителям установлена 20-ти процентная надбавка к тарифной ставке на весь период работы в предприятии с момента награждения, предоставляется в удобное для него время ежегодный отпуск и бесплатная путёвка на отдых сроком на 18 календарных дней.

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза
РОСПРОФТРАНСДОР

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 года **№ 14/3** **г.Москва**

О работе профсоюзных инспекций труда в 2018 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза

Обсудив сводные отчёты о правозащитной работе и работе технической инспекции труда профсоюза в 2018 году, а также информацию отдела охраны труда и правовой защиты аппарата Профсоюза,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению сводные отчёты и информацию отдела правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза о деятельности профсоюзных инспекций труда в 2018 году (прилагаются).

Отметить положительный опыт работы комитетов Башкирской, Красноярской, г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Татарской, Тюменской территориальных организаций Профсоюза по организации работы инспекций труда Профсоюза в области правозащитной работы, контроля за созданием безопасных условий труда членам Профсоюза и обеспечения требований норм охраны труда на рабочих местах.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

2.1. продолжить работу по осуществлению контроля за выполнением работодателями норм трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в т.ч. в сфере охраны труда, федеральных, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, за объективностью проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников автотранспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства;

2.2. подвести на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций итоги работы за 2018 год:

- по правозащитной деятельности и по общественному контролю за

обеспечением безопасных условий труда;

- воссозданию правовой и технической инспекций труда Профсоюза в тех организациях, где они отсутствуют;

- организации обучения профсоюзного актива формам и методам профсоюзного контроля;

- устранению причин производственного травматизма на предприятиях, обращая особое внимание на случаи с тяжелым и летальным исходом, и определению мер профилактики травматизма;

- организации бесплатной юридической консультации членов Профсоюза;

2.3. проводить работу с профсоюзным активом, правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза по охране труда, работниками транспортных предприятий, ответственными за проведение специальной оценки условий труда, по контролю за реализацией Особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утверждённых приказом Минтруда России от 30.06.2017 г. № 543н, и предоставлением (восстановлением) льгот и гарантий в соответствии с классом (подклассом) вредности на рабочих местах водителей автомобилей, троллейбусов и трамваев;

2.4. продолжить мониторинг применения Особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования и на основе анализа данных вырабатывать предложения по их совершенствованию;

2.5. усилить контроль за проведением в предприятиях предварительного и периодического медицинского осмотра работников, в том числе, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда;

2.6. обеспечить своевременное представление информации по установленным формам отчетности по охране труда и правовым вопросам в вышестоящие профсоюзные органы.

3. Комитетам первичных профсоюзных организаций предприятий, где есть основания полагать о необъективности проведения СОУТ, требовать от работодателей внеочередного проведения спецоценки, обращая особое внимание на применение в предприятиях городского транспорта Особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования в процессе проведения СОУТ.

4. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза:

4.1. продолжить оказание методической, консультативной и практической помощи, в том числе, с использованием средств электронной связи, территориальным и первичным организациям Профсоюза по вопросам правовой защиты работников, в сфере охраны труда, по профсоюзному контролю за проведением СОУТ;

4.2. продолжить проведение предварительной правовой экспертизы исковых заявлений и других правовых документов, выработку рекомендаций в случаях обращения членов Профсоюза за судебной защитой своих прав;

4.3. продолжить проведение совместно с соответствующими инспекциями труда Профсоюза, комитетами организаций Профсоюза предварительного обсуждения проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах regulation.gov.ru, Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами при Минтрансе России и Федеральном дорожном агентстве, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР;

4.4. готовить материалы для использования в работе для комитетов профорганизаций и для публикации в газете «Единство» и размещения на сайте Профсоюза и в телекоммуникационной сети Интернет;

4.5. совместно с комитетами территориальных и первичных организаций Профсоюза проводить работу по оказанию помощи в погашении задолженности по перечислению работодателями на счета профсоюзных организаций удержанных из заработной платы членов Профсоюза, но не перечисленных членских профсоюзных взносов;

4.6. продолжить в 2019 году работу Отраслевой группы по учету конфликтных ситуаций в предприятиях городского пассажирского транспорта, анализу причин их возникновения и принятию рекомендаций по разрешению и проведение мониторинга коллективных действий (конфликтов) на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза (Чумаевский Е.Ю).

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических инспекторов труда

Форма 19-ТИ

Не позднее 1 февраля после отчетного периода представляется в вышестоящие профсоюзные органы

Приложение № 1 к Положению о технической инспекции труда

Не позднее 1 марта общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР

"УТВЕРЖДАЮ"

Председатель

руководитель профсоюзного органа, должность

подпись (для бумажных форм)

Ломакин Владимир Владимирович

фамилия имя отчество руководителя

ОТЧЕТ

за 20 18 год

о работе технического (главного технического) инспектора труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Общественная организация "Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства"

Фамилия, имя отчество (полностью) технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет

Главный технический инспектор труда

Чумаевский Евгений Юрьевич

координаты исполнителя

E-mail echumaevsky@profavtodor.ru

телефон (495) 938-7940

с кодом города

дата отправки по электронной почте

	Наименование показателей	Код строки	отчетный	предыду-щий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	**14**	**14**
	в т.ч. в аппарате:	x	x	x
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	13	13
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	1	1
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	5	**279**	**239**
	выявлено нарушений	6	889	532
	выдано представлений	7	201	147
	в том числе совместно с:	x	x	x
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	8	99	229
	выявлено нарушений	9	205	487
	выдано представлений, предписаний	10	22	49
2.2	органами технологического надзора	11	0	0
	выявлено нарушений	12	0	0
	выдано представлений, предписаний	13	0	0
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	0	0

	выявлено нарушений	15	0	0
	выдано представлений, предписаний	16	0	0
2.4	прокуратурой	17	1	1
	выявлено нарушений	18	4	8
	выдано представлений, предписаний	19	1	1
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	2	9
	выявлено нарушений	21	5	37
	выдано представлений, предписаний	22	2	9
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	**189**	**205**
	из них по вопросам:	x	x	x
3.1	регулирования труда женщин	24	1	5
	выявлено нарушений	25	0	1
	выдано представлений, предписаний	26	0	1
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	0	0
	выявлено нарушений	28	0	0
	выдано представлений, предписаний	29	0	0
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	37	39
	выявлено нарушений	31	59	44
	выдано представлений, предписаний	32	30	29
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	39	51
	выявлено нарушений	34	81	138
	выдано представлений, предписаний	35	35	40
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	61	68
	выявлено нарушений	37	73	111
	выдано представлений, предписаний	38	53	61
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	4	1
	выявлено нарушений	40	0	1
	выдано представлений, предписаний	41	0	1
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	0	0
	выявлено нарушений	43	0	0
	выдано представлений, предписаний	44	0	0
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	0	0
	выявлено нарушений	46	0	0
	выдано представлений, предписаний	47	0	0
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	3	4
	выявлено нарушений	49	1	2
	выдано представлений, предписаний	50	1	2
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	42	36
	выявлено нарушений	52	13	15
	выдано представлений, предписаний	53	13	15

3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	2	1
	выявлено нарушений	55	2	1
	выдано представлений, предписаний	56	2	1
	количество обязательств по охране труда	57	1 131	1 002
	количество не выполненных обязательств	58	129	149
	Итого по п. .3: количество выявленных нарушений	59	**229**	**213**
	Итого по п. .3: выдано представлений, предписаний	60	**134**	**150**
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	**18**	**40**
	из них:	x	x	x
4.1	работодателям	62	10	28
4.2	в федеральные службы	63	7	11
4.3	в органы прокуратуры	64	1	1
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	**9**	**34**
5.1	дисциплинарной	66	3	24
5.2	административной	67	6	10
5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	**0**	**0**
	из них приостановлено по требованию:	x	x	x
6.1	работ	70	0	0
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	0	0
6.3	производственных участков	72	0	0
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	**21**	**35**
	из них:	x	x	x
	групповых	74	0	2
	тяжелых	75	16	28
	со смертельным исходом	76	5	5
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда-	77	20	22
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	**0**	**0**
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	0	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	**2**	**1**

9.1	выдано заключений	81	2	1
9.2	в т.ч. отрицательных	82	0	0
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	**167**	**229**
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	145	189
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	**42**	**31**
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	17	18
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	**1 589**	**1 896**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ОТЧЕТУ № 19-ТИ
о работе технических инспекторов труда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2018 год

В 2018 году работа технической инспекцией труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства заключалась не только в контроле за соблюдением законодательства в области охраны труда, но и контролю за объективностью и полнотой проведения специальной оценки условий труда в предприятиях отрасли.

Техническая инспекция труда РОСПРОФТРАНСДОРа состоит из 14 технических инспекторов труда: 13-ти, работающих в территориальных организациях Профсоюза и главного технического инспектора труда Профсоюза.

В ряде регионов для проведения конкретных мероприятий и проверок по соблюдению правил и инструкций по охране труда привлекались специалисты на договорной основе, а также контроль осуществлялся силами председателей территориальных организаций Профсоюза. Малочисленность ряда территориальных профсоюзных организаций не позволяет им иметь штатного технического инспектора труда в силу финансовых причин.

Несмотря на это, в 2018 году техническими инспекторами труда Профсоюза было проведено большее количество проверок законодательства в области охраны труда. Всего проведено 279 проверок, в ходе которых было выявлено 889 нарушений требований охраны труда. Для устранения выявленных нарушений работодателям выдано 201 представление. Это связано с усилением контроля ЦК Профсоюза за работой территориальных организаций Профсоюза в области охраны труда.

По результатам тематических и комплексных проверок технической инспекцией труда Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных организаций профсоюза - вопросы по объективности проведения СОУТ, созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах работников отрасли, организации и проведению медосмотров, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, организации общественного контроля за охраной труда, обеспечению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобильного и городского пассажирского транспорта, о состоянии производственного травматизма, его причинах и методах устранения, другие вопросы охраны труда.

В отчетном году количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом составило 21 случай. Сохранилось на прежнем уровне количество несчастных случаев со смертельным исходом – 5, количество тяжелых несчастных случаев сократилось с 28 до 16, групповых несчастных случаев не допущено.

Технической инспекцией труда Профсоюза в 2018 году поведена работа по

реализации мер, направленных на повышение эффективности контроля за охраной труда, создание работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях отрасли.

Организован и проведен ряд тематических мониторингов по практике реализации и результатам применения Федерального закона «О специальной оценке условий труда», сохранения установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Обобщённые данные обрабатываются и используются Профсоюзом для предложений по совершенствованию нормативной базы законодательства по СОУТ, а также направляются в ФНПР.

В подавляющем большинстве предприятий отрасли уже проведена специальная оценка условий труда. Проведённый анализ по результатам мониторинга результатов СОУТ показывает, что более половины рабочих мест, на которых подкласс условий труда был снижен, реальной модернизации рабочих мест не происходило. Подкласс условий труда был снижен только вследствие несовершенства Методики проведения СОУТ. Фактически эти рабочие места продолжают оставаться потенциально опасными для здоровья работников. В результате этого работникам сокращена доплата за работу во вредных условиях труда, а также отменён дополнительный отпуск по условиям труда, некоторые лишились права на досрочное назначение пенсии по условиям труда.

Реформирование основополагающих принципов подхода к определению степени безопасности условий труда (специальная оценка условий труда) и вытекающие из этого трудовые и пенсионные гарантии работников на повышенную оплату труда, назначение досрочных пенсий требуют проведения работы, которая позволила бы сохранить ранее существующие трудовые, пенсионные права работников отрасли.

Поэтому был организован контроль за реализацией приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, результаты которого были рассмотрены на заседании Исполкома Профсоюза № 12 от 4.10.2018 года.

Отмечено, что по результатам СОУТ, проведённой в МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» и НТ МУП «Тагильский трамвай» (Свердловская территориальная организация профсоюза) в 2014 году в соответствии с общей Методикой проведения спецоценки, утвержденной Минтрудом России, водителям трамваев был установлен итоговый класс условий труда «2.0» (допустимый), что в дальнейшем не давало им права на повышенную оплату труда и зачёт времени работы в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии в связи с работой во вредных условиях труда.

В 2018 году по требованию Профсоюза в Нижнетагильском МУП «Тагильский трамвай», в котором трудятся 527 человек, в 2018 году была завершена внеплановая спецоценка на рабочих местах водителей трамваев и троллейбусов с применением положений Особенностей. В результате СОУТ на рабочих местах водителей трамваев в НТ МУП «Тагильский трамвай» установлен

класс вредности 3.1., что обеспечило восстановление прав работников на повышенную оплату труда и досрочное пенсионное обеспечение.

В МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» в результате проведения внеплановой СОУТ в предприятии класс вредности водителям трамваев и троллейбусов установлен на уровне 3.2 и работникам восстановлены не только повышенная оплата труда и право на досрочную пенсию, но и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда.

В этой связи возникла другая серьёзная проблема, которая до настоящего времени не решена. Это восстановление права работника на зачёт периода, в котором действовали результаты впоследствии отменённой СОУТ. Работодатель, в связи со снижением условий труда до допустимых по результатам СОУТ, не уплачивал за работника взносы в повышенном размере в пенсионный фонд (ПФР). По этой причине ПФР отказывался засчитывать этот период в специальный стаж.

Пока этот вопрос решается в индивидуальном порядке. В настоящее время имеется 3 судебных решения по Свердловской области в отношении конкретных работников, которыми ПФР обязывают зачесть этот период в специальный стаж.

В распоряжении Профсоюза имеется также предписание ПФР по Свердловской области по результатам проверки в адрес руководства муниципального унитарного предприятия «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление», которым неуплата за работников взносов в повышенном размере в пенсионный фонд в периоды, в которых действовали результаты впоследствии отменённой СОУТ, признана нарушением действующего законодательства, которое подлежит устранению.

Задача заключается в том, чтобы судебные прецеденты превратить в общее правило.

Высказывалось мнение по проектам нормативно-правовых актов, размещенных на Федеральном портале проектов НПА, подготовленных Минтрудом, РОСАВТОДОРом, Минтрансом России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР и по другим каналам.

Были высказаны замечания и предложения по проектам законов и нормативных правовых актов, затрагивающих сроки проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации в части ограничения допуска к управлению транспортными средствами лиц, имеющих судимости, и другим вопросам.

Неоднократно рассматривались предложения работодателей и Минтранса России по внесению изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15. Предложения, негативно влияющие на обеспечение сохранения здоровья водителей не были согласованы профсоюзом.

Вышестоящими профсоюзными органами оказывалась практическая, методическая и консультативная помощь комитетам Профсоюза. Например, в помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям разработаны «Методические рекомендации представителю профсоюзной организации по действиям в комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

Работа технических инспекторов труда Профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, предупреждению производственного травматизма, соблюдению режима труда и отдыха водителей.

Контроль за прохождением предварительного и периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и опасных условиях труда - одно из направлений работы Профсоюза при проведении контроля в сфере охраны труда. Факты нарушения порядка прохождения предварительных и периодических медосмотров, регламентированных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.08.2004г. №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, статьи 34 Федерального Закона от 30.03.1999г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», имеют место и в предприятиях отрасли, где работают члены Профсоюза.

Работодатели объясняют это нарушение законодательства в сфере охраны труда отсутствием финансовых возможностей для проведения предварительного и периодического медицинского осмотра работников. Однако, это не может служить для работодателей оправданием невыполнения этого важного направления охраны труда, выявления и профилактики на ранних стадиях профзаболеваний и профпатологии.

В условиях недостаточного количества технических инспекторов труда Профсоюза для проведения полноценного контроля за состоянием охраны труда задачей инспекции является увеличение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных технических инспекторов труда, организация их обучения приемам и методам безопасной работы, повышению активности в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда, по проведению объективной специальной оценки условий труда и проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Главный технический инспектор труда Профсоюза
Е.Ю. Чумаевский

Приложение № 4
к Положению о Правовой
инспекции труда Профсоюза

Форма № 4-ПИ

Почтовая - годовая, представляется до 31 марта
следующего за отчетным года

Отчет
о правозащитной работе Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2018 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	6	**6**
1.1	в том числе в аппарате членской организации	1	**1**
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	6	**7**
2.1	в том числе в юридических консультациях	-	**2**
2.2	аппарате ЦК	-	**-**
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	48	**48**
4.	Проведено проверок работодателей, всего	412	**389**
4.1	в том числе комплексных	386	**201**
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	3	**5**
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	61	**34**
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований)	349	**440**
5.1	количество выявленных нарушений	3293	**3404**
5.1.1	из них устранено	2401	**2679**
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	11	**2**
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн.руб.	3,6	**4.6**
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	64	**44**

1	2	3	4
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	60	**32**
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	1	**-**
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	**-**
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	3	**-**
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	**-**
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн.руб.	0,1	**1.4**
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	174	**199**
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	31	**44**
7.1.1	из них привлечено	25	**19**
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	**-**
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн.руб.	1,4	**1.1**
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	28	**44**
8.1	в том числе привлечено	11	**19**
8.1.1	из них уволено	2	**1**
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1	в разработке экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	16059	**12978**
9.2	при проведении приостановки работы		
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	392	**367**
9.4	в оформлении документов в суды	561	**542**
10.	Рассмотрено дел в судах	328	**291**
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	195	**125**
10.2	из них восстановлено на работе	4	**6**
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	8/1800	**7/2921**
11.1	в том числе забастовок	-	**1**
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	7	**5**
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	7	**4**

11.2.2	в том числе по забастовкам	-	**1**
1	2	3	4
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн.руб.	282,0	**61.0**
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	227	**331**
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе, поступивших по электронной почте	2011	**1904**
14.1	из них удовлетворено	1693	**1872**
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону	16006	**18905**
15.1	из них удовлетворено	13367	**14005**
16.	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн.руб.	1,1	**2.1**
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	287,1	**70.2**
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	59	**55**

Приложение: пояснительная записка (информация).

Председатель профсоюза _____ В.В Ломакин

Главный правовой инспектор труда профсоюза _____ Е.Ю.Чумаевский

19 марта 2019 года

Приложение № 5
к Положению о Правовой инспекции труда Профсоюза
Форма № 5-ПИ

КАРТОЧКА
регистрации нарушений прав профсоюзов
Кем было совершено нарушение:

1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение) _____

2. Органом местного самоуправления _____

3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О., должность) **55**

Какое право нарушено:

1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения (отказ от регистрации) _____

2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации и создавать их, самостоятельно организовывать профсоюзную деятельность _____

3. На коллективные переговоры _____

4. На заключение коллективных договоров, соглашений

5. На контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений **11**

6. На представительство в разрешении коллективных трудовых споров _____

7. На забастовку _____

8. На организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий _____

9. На предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованного помещения, оргтехники, средств связи _____

10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором _____

11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором **44**

12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества _____

13. Незаконная приостановка и ликвидация профсоюза _____

14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.) _____

15. Угрозы в адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления _____

16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или членам его семьи _____
(Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны)

17. Покушение на убийство, убийство _____
(Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны)

Информация предоставлена по сведениям членских организаций Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по состоянию **на 01.01.2019 г.,** поступившим из 55 территориальной организации профсоюза.

Председатель Профсоюза _____ В.В.Ломакин

Главный правовой инспектор труда Профсоюза _____ Е.Ю.Чумаевский

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к отчётам о правозащитной работе по форме № 4-ПИ и № 5-ПИ Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2018 год

Правовой инспекцией труда Профсоюза и отделом правовой защиты аппарата Профсоюза в 2018 году поводилась работа по правовой защите членов Профсоюза, по восстановлению деятельности правовых инспекций труда в тех территориальных организациях Профсоюза, где они перестали действовать по различным причинам.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 6 штатными и 48 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов, привлекаемых на договорной основе, в Профсоюзе – 7. В территориальных организациях Профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, правозащитная работа обеспечивается, как правило, председателями территориальных организаций Профсоюза.

На основании данных, поступивших из территориальных организаций Профсоюза, за отчётный год правовой инспекцией труда Профсоюза были проведены 389 проверок соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе, 201 - комплексная, по всем направлениям трудовых отношений и охраны труда.

Совместно с органами прокуратуры были проведено 5 проверок, 34 проверка – совместно с территориальными органами государственной инспекции по труду. По результатам этих проверок было направлено 440 представлений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

Из 3404 выявленных нарушений трудового законодательства добровольно были устранены работодателями 2679 нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства в прокуратуру направлено 44 материала, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 32 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 199 материалов, по результатам рассмотрения которых 19 должностных лицо привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

В 2018 году по искам работников был рассмотрен в судах 291 трудовой спор. В 125 случаях иски были удовлетворены полностью или частично.

По требованию Профсоюза восстановлено на работе 6 человек.

Работниками, профсоюзными организациями отраслевых предприятий было инициировано 7 коллективных трудовых споров, в которых участвовал 2921 человек, в 5 случаях требования работников были удовлетворены полностью или частично.

Было рассмотрено 1904 жалобы членов Профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворены 1872 жалобы. Принято на личном приёме 18905 членов Профсоюза, удовлетворено 14005 устных обращений.

Экономический эффект в целом от правозащитной работы составил 70,2 млн. рублей.

Всего за отчётный период было зафиксировано 55 нарушения прав Профсоюза, из которых: 11 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, 44 - на перечисление членских профсоюзных взносов.

В первом квартале 2018 года осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2017 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе Профсоюза за этот период и пояснительная записка к ним.

Существенным и приоритетным направлением правозащитной работы является оказание помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических и трудовых права работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставлении предусмотренных действующим законодательством гарантий и компенсаций в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, формировании пенсионных прав членов Профсоюза, при оформлении и подаче членами Профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав.

Одной из острых проблем Профсоюза является неперечисление работодателями профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов. В этом направлении также велась работа с территориальными организациями профсоюза. Была оказана практическая помощь ряду территориальных организаций Профсоюза по перечислению удержанных из заработной платы работников членских профсоюзных взносов.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. По числу трудовых конфликтов транспортники и дорожники продолжают занимать лидерские позиции и протестные настроения в отраслевых предприятиях не прекращаются.

Всего зафиксировано 16 конфликтов в предприятиях отрасли.

Наиболее значимые конфликты зарегистрированы в 2018 году в Республиках Дагестан, Карелия, Коми, Хабаровском крае, Владимирской, Кемеровской, Костромской, Орловской, Самарской, Томской, Челябинской областях.

Неполное финансирование работ по строительству, ремонту и содержанию дорог, неполной оплаты транспортной работы органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, установление уровня заработной платы ниже нормативов, определёнными федеральными отраслевыми соглашениями, непроведение индексации заработной платы вызвали негативные тенденции в дорожных и транспортных предприятиях.

Основной причиной социально-трудовых конфликтов можно назвать низкую оплату труда и невыплату или несвоевременную выплату заработной платы, сокращение рабочих мест, вызванные неудовлетворительным

финансированием отраслевых организаций, наличием признаков нестабильности в их деятельности, отсутствием ясных перспектив.

Профсоюзные органы проводили работу по аккумулированию требований работников, вырабатывали предложения, направленные на нормализацию ситуации, и доводили их до работодателей и ответственных органов федеральной власти, субъектов Российской Федерации и руководителей органов местного самоуправления.

Во многих случаях удалось найти взаимопонимание по оценке ситуации, выработке решений, улучшающих положение работников и предприятий. Однако там, где принимаемые меры не принесли ожидаемого результата или власть не реагировала на призывы людей, принимались решения о проведении коллективных действий, акций протеста в разных формах.

Так, в ноябре 2018 года работники ООО «Общественный городской транспорт» г. Челябинска заявили о готовности выйти на бессрочную забастовку по причине невыплаты заработной платы за август и сентябрь 2018 года. После заявлений работников о проведении протестных действий, долги по заработной плате работникам за август были погашены, для выплаты задолженности за сентябрь оформлен кредит на погашение оставшейся задолженности.

Учитывая сегодняшнее состояние дел с финансированием городского пассажирского транспорта предпосылки для ухудшения социально-психологического климата в коллективах транспортных предприятий существуют во многих транспортных предприятиях и регионах.

Не всегда председатели первичных профорганизаций оказываются подготовленными к ведению экономических переговоров с работодателями, которые шантажируют профсоюзных лидеров ликвидацией профсоюзной организации, если они будут инициировать судебные иски в связи с ущемлением трудовых прав членов Профсоюза.

Как следствие, ряд работодателей безнаказанно нарушает законодательство, задерживает выплату заработной платы работников, не перечисляет членские профсоюзные взносы, инициирует и поощряет выход работников из Профсоюза.

Профсоюзная инспекция труда, отдел правовой защиты аппарата Профсоюза, совместно с другими отделами и профсоюзным активом ТОП, в отчётном периоде проводили экспертизу проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами Минтранса России и Федерального дорожного агентства, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

Были высказаны замечания и предложения по проектам законов и нормативных правовых актов, затрагивающих сроки проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации в части ограничения допуска к управлению транспортными средствами лиц,

имеющих судимости, по правилам ведения электронных трудовых книжек и другим вопросам.

Профсоюз принимал участие в рассмотрении проекта приказа Минтранса России о внесении изменений в приказ Минтранса России от 28.09.2015 г. № 287 "Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», отстаивая интересы работников, непосредственно связанных с управлением транспортных средств».

Неоднократно рассматривались предложения работодателей и Минтранса России по внесению изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15. Предложения, негативно влияющие на обеспечение сохранения здоровья водителей не были согласованы Профсоюзом.

Для формирования коллегиального мнения Профсоюза, для обоснования своей позиции по отстаиванию интересов членов Профсоюза в законотворческой работе, для оценки ситуации по важнейшим направлениям профсоюзной работы ЦК Профсоюза неоднократно запрашивал данные, мнение комитетов территориальных организаций Профсоюза по различным вопросам, в том числе по проектам законов и нормативных правовых актов.

Совместно с комитетами Профсоюза проводилась работа по сохранению пенсионных прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Профсоюз выразил несогласие с проектом федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», отметив, что без детальной оценки ситуации, изучения возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ за счет других источников, оценки последствий и рисков для рынка труда, снижения производительности и безопасности труда принятие закона невозможно.

Позиция Профсоюза в связи с предлагаемым повышением пенсионного возраста была доведена до социальных партнеров: Министерства транспорта Российской Федерации, Федерального дорожного агентства, Российского автотранспортного союза (РАС), Союза работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», Союза транспортников России (СТР). **Направлялись обращения** в профильный комитет Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации, Федерацию независимых профсоюзов России, Торгово-промышленную палату Российской Федерации.

Профсоюзная правовая инспекция труда контролировала соблюдение на предприятиях норм действующего трудового законодательства.

Правовые инспекторы труда Профсоюза оказали помощь при подготовке документов в суд. В 542 случаях обращений за помощью членов профсоюза правовыми инспекторами труда, иными юристами или представителями Профсоюза подготовлены исковые заявления в суд.

Большая часть судебных споров связана с неполной оплатой труда работников отрасли.

Также значительную часть судебных исков в отчётном периоде составили требования зачёт периода работы во вредных условиях труда, в котором действовали результаты впоследствии отменённой СОУТ. Эта серьёзная проблема до настоящего времени не решена законодательно. В ряде предприятий работодатели, в связи со снижением условий труда до уровня допустимых по результатам СОУТ, не уплачивали за работника взносы в повышенном размере в пенсионный фонд (ПФР). По этой причине ПФР отказывался засчитывать этот период в специальный стаж.

Пока этот вопрос решается в индивидуальном порядке. В настоящее время имеется ряд судебных решений по Свердловской областной организации Профсоюза в отношении конкретных работников, которыми ПФР обязывают зачесть этот период в специальный стаж.

В распоряжении Профсоюза имеется также предписание ПФР по Свердловской области по результатам проверки в адрес руководства МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление», которым не уплата за работников взносов в повышенном размере в пенсионный фонд в периоды, в которых действовали результаты впоследствии отменённой СОУТ, признана нарушением действующего законодательства, которое подлежит устранению.

Но проблема заключается в том, чтобы судебные прецеденты превратить в общее правило.

Существует и другая проблема. Периоды, в котором действовали результаты впоследствии отменённой СОУТ, дают право работнику требовать восстановления и иных, связанных с этим прав, за эти периоды - права выплаты доплаты за работу во вредных условиях труда, предоставление или компенсацию дополнительного отпуска (при наличии установленного до этого подкласса условий труда по результатам аттестации рабочих мест или СОУТ 3.1 или 3.2.).

В настоящее время правовая инспекция труда Профсоюза, ЦК Профсоюза предложили включить эти вопросы в план нормотворческой деятельности ФНПР.

В отчётном периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК профсоюза обращения руководителей территориальных организаций Профсоюза и членов Профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций Профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

Состояние правозащитной работы Профсоюза постоянно рассматривается на заседаниях Исполкома Профсоюза, по итогам рассмотрения вопросов намечаются и реализуются меры по повышению ее

эффективности.

Как одно из направлений правозащитной работы в Профсоюзе, решался вопрос об оказании бесплатной юридической помощи членам Профсоюза силами штатных или привлекаемых специалистов, сотрудников структурных организаций профсоюза путём открытия общественных юридических консультаций при территориальных организациях Профсоюза. Консультации (общественные приёмные) действуют в профсоюзе в Волгоградской, Воронежской, Башкирской, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Татарской, Тюменской ТОП.

Эффективность работы этих консультаций пока невысока, т.к. для более или менее качественной работы таких консультаций и оказания квалифицированной помощи членам Профсоюза необходимо иметь в штате территориальных организаций Профсоюза не менее двух юристов с достойной оплатой труда, под квалифицированной помощью которых следует понимать не только разъяснение требований законодательства, но и составление для членов Профсоюза юридически грамотных обращений, жалоб или исковых заявлений. Финансовое положение территориальных организаций Профсоюза не позволяет этого сделать.

Правовая инспекция труда Профсоюза в силу тех же причин немногочисленна.

Эффективность института внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях в настоящее время недостаточна, правовые инспекции малочисленны, что не позволяет в полной мере наладить более масштабный профсоюзный контроль за соблюдением в предприятиях норм действующего трудового законодательства.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза
Е.Ю.Чумаевский

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 года **№ 14/4** **г.Москва**

О сводном статистическом отчете
Профсоюза за 2018 год

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет Профсоюза за 2018 год (приложение №1, форма №7).

2. Записку «О сводном статистическом отчете Профсоюза за 2018 год» принять к сведению и направить комитетам Профсоюза для использования в практической работе (приложение № 2).

3. Обратить внимание председателей территориальных организаций Профсоюза на необходимость проведения целенаправленной работы по сохранению и увеличению числа членов Профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Казакова Е.Н).

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение №1
К постановлению Исполкома Профсоюза от 27 марта 2019 года №14/4

Форма
№ 7
Утверждена
постановлением
Генерального Совета ФНПР
от 03.04.2017 № 6-2

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориального объединения организаций профсоюзов

За 2018 год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией Профсоюза в вышестоящую организацию Профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.
Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

I. Общие сведения

Наименование организации: **Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

Адрес: **119119 г.Москва, Ленинский проспект, д.42**

Ф.И.О. Председателя: **Ломакин Владимир Владимирович**

ФИО,телефон исполнителя: **Казакова Елена Николаевна, (495) 938-81-12** Факс:**(495) 930-69-61** E-mail:**org@profavtodor.ru**

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№ № п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образовательные организации высшего образования	Профессиональные образовательные организации	всего	Общее количество	
						в том числе	
						женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество первичных профсоюзных организаций	**1 241**	**3**	**26**	**1 270**	*	*
	в том числе	*	*	*	*	*	*
1.1	первичных профорганизаций, численностью менее 50% от общего числа работающих	**312**	**-**	**6**	**318**	*	*

1.2	профсоюзных организаций студентов, учащихся	*	**2**	**14**	**16**	*	*
2	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	**22**	**-**	**-**	**22**	*	*
3	Всего работающих	**273 196**	**142**	**2 144**	**275 482**	**70 459**	**51 628**
4	Из них членов профсоюзов	**178 944**	**92**	**1 446**	**180 482**	**47 873**	**41 026**
4.1	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	**18 870**	**58**	**87**	**19 015**	**5 053**	**4 641**
5	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*	**819**	**16 347**	**17 166**	**2 932**	**17 166**
6	Из них членов профсоюзов	*	**819**	**14 773**	**15 592**	**2 400**	**15 592**
6.1	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	*	**160**	**3 747**	**3 907**	**723**	**3 907**
7	Всего работающих, студентов и учащихся	**273 196**	**878**	**16 347**	**292 648**	**73 391**	**68 794**
8	Из них членов профсоюзов	**178 944**	**911**	**16 219**	**196 074**	**50 273**	**56 618**
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	**65,5**	**97,2**	**98,6**	**67,0**	**68,5**	**82,3**
10	Членов профсоюзов – неработающих пенсионеров	**4 101**	**-**	**-**	**4 101**	**1 708**	*
11	Членов профсоюза - временно не работающих	**91**	**-**	**-**	**91**	**88**	**56**
12	Всего членов профсоюзов	**183 316**	**853**	**16 122**	**200 266**	**52 069**	**56 674**
13	Вышли из профсоюзов по собственному желанию	**3 390**	**-**	**4**	**3 394**	**969**	**392**
14	Исключено из профсоюзов	**5**	**-**	**-**	**5**	**4**	**-**

III. Профсоюзные кадры и актив

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций	**1 270**	**82**	**637**	**129**
	В том числе:	*	*	*	*
1.1	председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций	**1 116**	**87**	**533**	**109**
1.2	председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся	**16**	**1**	**11**	**16**
1.3	председателей малочисленных до 15 чел. первичных профорганизаций	**162**	**-**	**86**	**7**
2	Членов профкомов (без председателей)	**5 345**	**15**	**2 427**	**828**
3	Членов всех комиссий профкомов	**7 058**	**7**	**3 407**	**1 038**
4	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	**3 008**	**1**	**1 954**	**399**
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	**648**	**-**	**280**	**58**
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	**1 717**	**-**	**679**	**261**
7	Профгрупоргов	**494**	**-**	**238**	**171**
8	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	**2**	**2**	**-**	**-**
9	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	**2**	**2**	**1**	**-**
10	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	**-**	**-**	**-**	**-**
11	Специалистов аппарата городских, районных организаций профсоюзов	**-**	**-**	**-**	**-**
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе гг. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	**71**	**68**	**27**	**-**
13	Специалистов аппарата республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе гг. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	**67**	**67**	**49**	**4**
14	Председатель общероссийского, межрегионального профсоюза	**1**	**1**	**-**	**-**

15	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального профсоюза	**12**	**12**	**6**	**4**
16	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза	**-**	**-**	**-**	**-**
17	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	**-**	**-**	**-**	**-**
18	Специалистов аппарата профобъединения	**-**	**-**	**-**	**-**
19	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образования	**-**	**-**	**-**	**-**

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№ №п/п	Наименование показателей		Прошли обучение			
			всего	в том числе:		
				на краткосрочных семинарах	по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	прошли профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2		3	4	5	6
1	**Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего:**		**233**	**181**	**37**	**16**
1.1	**В том числе:**	Председатели первичных профсоюзных организаций	**82**	**66**	**12**	**4**
1.2		Председатели цеховых профсоюзных организаций	**-**	**-**	**-**	**-**
1.3		Председатели районных, городских организаций профсоюзов	**-**	**-**	**-**	**-**
1.4		Председатели межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	**1**	**1**	**-**	**-**
1.5		Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов	**71**	**50**	**13**	**9**
1.6		Специалисты аппаратов профорганов	**79**	**64**	**12**	**3**

		всех уровней				
2	**Профсоюзный актив, всего:**		**1 414**	**1 293**	**121**	**-**
2.1	**В том числе:**	Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций	**612**	**553**	**59**	**-**
2.2		Председатели ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации	**412**	**369**	**43**	**-**
2.3		Председатели цеховых профсоюзных организаций	**229**	**210**	**19**	**-**
2.4		Профгрупорги	**161**	**161**	**-**	**-**
3		Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	**-**	**-**	**-**	**-**

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций	**19**
в них обучено (чел.)	**1 264**
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%)	**0,50%**

Председатель _____ *В.В.Ломакин*

(подпись) *(Ф. И. О.)*

Дата заполнения «01»марта 2019г.

М.П.

Приложение №2
К постановлению Исполкома Профсоюза от 27 марта 2019 года №14/4

ЗАПИСКА
О сводном статистическом отчёте Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2018 год

По состоянию на 01.01.2019 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 78 территориальных организаций Профсоюза (из них деятельность 7-ми территориальных организаций временно приостановлена), в которые входят 1270 первичных профсоюзных организации (ППО) с общей численностью 200 266 членов Профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 67,0% работающих и учащихся.

В Профсоюзе состоят 52069 женщин, что составляет 26 % от общего количества, 56674 молодежи до 35 лет (28% от общего количества). На 9% увеличилось количество членов Профсоюза среди учащейся молодежи

На предприятиях автомобильного транспорта трудятся более 100 тысяч членов Профсоюза, в дорожной отрасли - около 50 тысяч, на предприятиях горэлектротранспорта – 21 тысяча, на предприятиях прочих отраслей – 8 тысяч, среди учащихся учебных заведений более 15 тысяч членов Профсоюза.

Работа по сохранению профсоюзных организаций и стабилизации численности членов профсоюза способствовала тому, что в Профсоюз было принято 22777 человек работающих и учащихся, в том числе молодежи в возрасте до 35 лет -8548 человек.

17 территориальных организаций Профсоюза увеличили количество членов Профсоюза. В их числе: Иркутская, Волгоградская, Липецкая, Оренбургская, Орловская и некотрые другие территориальные организации Профсоюза.

Наибольшего охвата профсоюзным членством (более 80% работающих) обеспечили 15 территориальных организаций Профсоюза: Башкирская, Белгородская, Горно-Алтайская, Дагестанская, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Красноярская, Курганская, Оренбургская, Пензенская, Северо-Осетинская, Севастопольская, Ставропольская, Татарская и Чеченская.

Остается низким (менее 40 %) охват профсоюзным членством в 11 территориальных организациях Профсоюза: Астраханской, Волгоградской, Еврейской, Иркутской, Карельской, Кемеровской, Кировской, Мурманской, Сахалинской, Тамбовской и Тверской.

По сравнению с 2017 годом количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 74 организации, профсоюзное членство снизилось на 8 тысяч человек. Основными причинами падения численности Профсоюза являются структурная реорганизация и банкротство отраслевых предприятий, приводящие к массовым сокращениям работающих, уменьшение доли крупных и средних организаций государственной и муниципальной форм собственности.

Продолжает иметь место снижение профсоюзного членства в действующих организациях ввиду возрастающего противодействия работодателей работе

профсоюзных организаций.

По информации территориальных организаций Профсоюза снижение социальных гарантий, а также принятие закона о повышении пенсионного возраста в Российской Федерации существенно обострило проблему мотивации профсоюзного членства.

Также, одной из причин снижения профсоюзного членства в отраслевых предприятиях является низкая эффективность работы некоторых профсоюзных организаций по вовлечению работников в Профсоюз, не используются новые формы работы по отстаиванию интересов членов Профсоюза в условиях рыночных отношений и повышению привлекательности для работающих членства в Профсоюзе.

Анализ кадровой ситуации в Профсоюзе свидетельствует о том, что в ряде территориальных организаций отсутствует системная работа по формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел, формированию у профсоюзного актива внутренней убеждённости в общественной значимости результатов их работы.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет являются 129 человек, что составляет 10,2 % от общего количества председателей ППО (в 2014 году-10,5%, в 2015 году- 11,2%, в 2016 году – 11,6%, в 2017-11,7%).
Негативно сказывается на формировании кадрового резерва территориальных организаций Профсоюза отсутствие достаточных финансовых возможностей.

Отдел организационной работы аппарата Профсоюза

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019г. **№ 14/5** **г. Москва**

Об исполнении профсоюзного бюджета за 2018 год

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Утвердить сводный отчет** о доходах и расходах Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2018 год (форма 10ПБ прилагается. В данной публикации не приводится)

2. **Записку** финансового отдела аппарата Профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета за 2018 год **принять к сведению**. Направить Записку территориальным организациям Профсоюза для использования в практической работе.

3. **Территориальным организациям Профсоюза и первичным профсоюзным организациям** обеспечить выполнение нормы распределения членских профсоюзных взносов между первичными профсоюзными организациями и вышестоящими профорганами в соответствие с решением VII Съезда Профсоюза - не более 65% первичным профсоюзным организациям, не менее 35% вышестоящим профорганам, в т.ч. 5 % Центральному комитету Профсоюза.

4. **Просить Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза** продолжить **совместно с финансовым отделом аппарата Профсоюза** работу по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью территориальных и первичных организаций Профсоюза, в том числе за соблюдением ими норм распределения членских профсоюзных взносов.

5. Профсоюзным организациям, перед которыми имеется задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов, продолжить работу по истребованию сумм задолженности с работодателей, нижестоящих профсоюзных организаций. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза оказать организациям необходимую методическую и консультационную поддержку.

6. **Контроль исполнения** данного постановления возложить на финансовый отдел аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2018 года **№ 14/6** **г.Москва**

О ходе подготовки празднования
100-летия Профсоюза

Исполком Профсоюза отмечает, что в соответствии с ранее принятыми решениями в Профсоюзе проводится целенаправленная работа по подготовке и проведению мероприятий, посвященных 100-летию со дня образования Профсоюза.

В рамках подготовки к празднованию Юбилея Профсоюза в 2018 году был проведен Молодежный слет под лозунгом «С Профсоюзом – Уверенность в будущем». В 2018-2019 гг. проходят смотры-конкурсы на лучшую территориальную и лучшую первичную профсоюзные организации, итоги которых будут подведены Исполкомом Профсоюза в июне 2019 года. Проведён конкурс на лучшую эмблему Молодёжного совета Профсоюза. В газете ЦК Профсоюза «Единство» регулярно публикуются материалы о ветеранах Профсоюза.

Разработан макет и изготовлен образец Юбилейной медали «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР», подготовлен к производству значок с юбилейной символикой Профсоюза, продолжается работа над формированием книги, посвященной Юбилею Профсоюза.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию отделов аппарата Профсоюза о ходе подготовки празднования 100-летия Профсоюза принять к сведению.
2. Утвердить Положение о Юбилейной медали «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР» (прилагается).
3. Утвердить макет Юбилейной медали «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР».
4. Согласиться с проектом Программы проведения центральных мероприятий в Москве в честь празднования 100-летия Профсоюза в сентябре 2019 года.

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение
к постановлению Исполкома Профсоюза
от 27 марта 2019г. №14/6

ПОЛОЖЕНИЕ
О Юбилейной медали «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР»

1. Юбилейная медаль Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР» (далее - Юбилейная медаль) учреждена Постановлением Центрального комитета Профсоюза от 12 декабря 2018г. №4/5-1.

Описание медали приводится в приложении №1 к настоящему Положению.

2. Юбилейной медалью награждаются члены Профсоюза, работники профсоюзных организаций, руководители и специалисты предприятий и общественных организаций, действующих на автомобильном, городском наземном электрическом транспорте, в дорожном хозяйстве, должностные лица органов государственной власти и местного самоуправления за большой личный вклад в деятельность Профсоюза, развитие профсоюзного движения, социального партнерства на транспорте и дорожном хозяйстве, содействие деятельности профсоюзных организаций, социальное развитие трудовых коллективов.

3. Решение о награждении Юбилейной медалью принимает Исполнительный комитет Профсоюза по представлению территориальных организаций Профсоюза или Председателя Профсоюза.

4. Вручение Юбилейной медали производится в торжественной обстановке, как правило, на собрании профсоюзного актива (трудового коллектива).

К медали выдается Удостоверение установленного образца (приложение №2 к настоящему Положению).

5. Юбилейная медаль носится на левой стороне груди.

6. Лица, награжденные Юбилейной медалью, сохраняют право ее ношения при изменении места работы и при выходе на пенсию.

7. Повторное награждение Юбилейной медалью не производится. Дубликат взамен утерянной Юбилейной медали не выдается.

8. Учет лиц, награжденных Юбилейной медалью, осуществляется Центральным комитетом Профсоюза.

Приложение № 1
к Положению о Юбилейной медали
«100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР»

ОПИСАНИЕ
Юбилейной медали
«100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР»

Знак представляет собой Медаль круглой формы на прямоугольной колодке, которая крепится к знаку при помощи ушка и кольца.

Описание знака:

На лицевой стороне знака в центре размещено изображение «Русского моста». Сверху по кругу – выпуклая надпись «РОСПРОФТРАНСДОР». Выше – изображение «Русского моста», эмблемы Общероссийского Профсоюза. Под мостом изображены четыре вида подвижного состава и дорожной техники, символизирующие автомобильные грузовые и пассажирские перевозки, городской электротранспорт и дорожные работы. В нижней части Медали расположена цифра 100, окрашенная бордовой значковой эмалью.

На оборотной стороне Медали нанесены горизонтальными рельефными буквами слова – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА, под ними цифры 1919 – 2019.

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с колодкой.

Описание колодки:

Колодка изготовлена из тех же материалов, что и знак, на колодке размещены полноцветное изображение Государственного флага Российской Федерации, сделанное значковой эмалью, и цифры 1919 - 2019 золотого цвета.

Изготавливается из латуни Л63 методом штамповки.

На оборотной стороне колодки расположено приспособление для крепления Медали к одежде.

Масса изделия: 40 г

Габаритные размеры:



Приложение № 2
к Положению о Юбилейной медали
«100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР»

ОПИСАНИЕ
Удостоверения к Юбилейной медали «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР»

Удостоверение к Юбилейной медали «100 лет РОСПРОФТРАНСДОР» (далее – Удостоверение) имеет форму книжки размером 70 х 100 мм в твердой обложке.

На лицевой стороне Удостоверения в центре расположено графическое изображение эмблемы Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Под ним в четыре строки слова: «УДОСТОВЕРЕНИЕ К Юбилейной медали «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР».

На левой внутренней стороне удостоверения располагается цветное изображение Юбилейной медали «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР». Ниже в три строки слова: Учреждена постановлением Центрального комитета Профсоюза №4/5-1 от 12 декабря 2018 года.

В верхней части правой внутренней стороны Удостоверения располагается надпись: ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА», ниже слово НАГРАЖДАЕТСЯ.

Ниже располагается надпись красным цветом в три строки: “ЮБИЛЕЙНОЙ МЕДАЛЬЮ «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР».

Ниже от левого поля расположено слово “Председатель Профсоюза”, на одном уровне со словом «Профсоюза» от правого поля указываются инициалы и фамилия Председателя Профсоюза.

Печать Профсоюза располагается в левой нижней части правой внутренней стороны Удостоверения.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15 марта 2019г. **№ 14/7** **г. Москва**

Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Первого Мая, в Международный День солидарности трудящихся во всем мире, профсоюзы организовывают коллективные действия, выдвигают свои требования по защите социальных прав и интересов людей труда. Шествия и демонстрации в этот день проходят с призывами достойной зарплаты, полной занятости, справедливой социальной политики, защиты прав трудящихся.

Несмотря на решение ряда актуальных социальных задач во взаимодействии с социальными партнерами, Правительство Российской Федерации продолжает проводить экономическую политику, не стимулирующую развитие производства и не обеспечивающую повышение уровня жизни большинства граждан России. Сохранение данного курса, по мнению профсоюзов, не обеспечит достижение национальных целей развития, определенных Указом Президента Российской Федерации Путина В.В., таких как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, роста пенсий выше уровня инфляции, снижение бедности в Российской Федерации в два раза.

Вне сферы внимания правительства остаются вопросы, связанные с неустойчивым и социально уязвимым характером определенных форм трудовой деятельности, рисками ухудшения условий труда, снижения доходов для занятых в малом и среднем предпринимательстве, роста бедности, а также перспективами сохранения системы социальной защиты в целом (пенсионное обеспечение, социальное страхование).

Уровень жизни большинства граждан страны остаётся низким, индексация заработной платы работников либо не проводится, либо не компенсирует падение покупательной способности, до сих пор не решён вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

Исполком Профсоюза считает необходимым в День международной солидарности трудящихся выразить свое отношение к происходящим в стране социально-экономическим реформам, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Поддержать решение ФНПР** о проведении 1 мая 2019 года Всероссийской первомайской акции профсоюзов в форме шествий и митингов.

2. **Комитетам территориальных организаций профсоюза**:

2.1. в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов принять активное участие в организации и проведении первомайской акции профсоюзов, демонстрируя профсоюзную солидарность с региональными органами других отраслевых профсоюзов;

2.2. рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов территориальных и первичных организаций профсоюза вопросы подготовки и участия в первомайской акции профсоюзов, предложения по лозунгам первомайской акции. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в первомайской акции молодежные советы организаций профсоюза;

2.3. провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий профсоюзов;

2.4. проинформировать социальных партнеров о первомайской акции профсоюзов в 2019 году и формах проведения акции;

2.5. активно использовать средства массовой информации для освещения подготовки и проведения акции;

2.6. обеспечить соблюдение определенного законодательством порядка проведения массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий;

2.7. использовать в первомайской акции лозунги профсоюзов, рекомендованные Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, а также лозунги, предложенные профорганизациями, исходя из ситуации в отрасли и регионе, с учетом требований членов Профсоюза;

2.8. направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции соответствующим органам государственной власти, местного самоуправления, объединениям работодателей, работодателям, обеспечить контроль за их рассмотрением;

2.9. итоговую информацию об участии членов Профсоюза в первомайской акции представить по электронной почте, телефону, факсу в отдел организационной работы аппарата Профсоюза до 10 мая 2019 года. Форма информации прилагается (приложение №1).

3. Руководству Профсоюза на основе предложений территориальных организаций профсоюза сформировать лозунги Профсоюза и довести их до профорганизаций для использования в ходе первомайской акции профсоюзов.

4. Отделу организационной работы аппарата профсоюза в срок до 13 мая 2019 года обобщить информацию территориальных организаций профсоюза о формах участия в первомайской акции профсоюзов для представления её в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

5. **Контроль за выполнением настоящего постановления** возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Казакова Е.Н.).

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение №1 к Постановлению
Исполкома профсоюза от 15 марта 2019 г. № 14/7

Итоговая информация о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2019 году

(представляется в ЦК Профсоюза до 10.05.2019 г.)

Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи)	Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	8

Председатель …….. территориальной организации Профсоюза ……

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 г. **№ 14/8** **г. Москва**

Об Инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Руководствуясь Уставом Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» и Примерной инструкцией по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 16.03.2010г. №2-12,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (прилагается).

2. Территориальным и первичным организациям Профсоюза при подготовке и проведении выборов профсоюзных органов, отчетно-выборных конференций и собраний руководствоваться данной Инструкцией.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Казакова Е.Н.)

Председатель Профсоюза **В.В. Ломакин**

Приложение № 1 к постановлению
Исполкома Профсоюза от 27 марта 2019 года № 14/8

ИНСТРУКЦИЯ

по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

1. Общие положения

1.1. Отчетно-выборная кампания в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводится после очередного Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России в единые сроки, рекомендованные Генеральным Советом ФНПР для членских организаций ФНПР.

1.2. Не менее чем за один год до истечения срока полномочий постоянно действующего руководящего коллегиального органа Профсоюза, решением ЦК Профсоюза устанавливаются сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании (п.38.1.13 Устава), которые являются обязательными для всех организаций Профсоюза и их профсоюзных органов.

На основании решения коллегиального органа Профсоюза принимаются решения комитетами организаций Профсоюза о проведении отчетов и выборов в соответствующих организациях Профсоюза. Подготовка, сбор и обобщение предложений по кандидатурам в состав профсоюзных органов, порядок и сроки работы определяется в соответствии с требованиями постановления Исполкома ЦК Профсоюза «О порядке выдвижения кандидатур на должность председателей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства территориальных и первичных организаций профсоюза» № 2 /8-4 от 14.04.2011г.

1.3. В состав профсоюзных органов, делегатов конференции, съезда выдвигаются и избираются только члены Профсоюза.

1.4. Профсоюзные органы избираются на срок, установленный в соответствии с Уставом Профсоюза (п.18.11.)

1.5. В первичных профсоюзных организациях, в зависимости от их структуры, сначала отчитываются и избираются профгрупорги, цеховые комитеты (профбюро), а затем – профсоюзные комитеты и контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций.

Отчеты и выборы профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Съезд Профсоюза завершает отчетно-выборную кампанию Профсоюза.

1.6. Отчеты и выборы профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций проводятся на профсоюзных собраниях (конференциях).

При сменном режиме, вахтовом методе работы отчеты и выборы профорганов первичных профсоюзных организаций проводятся на профсоюзных собраниях по сменам, при большой территориальной удаленности структурных подразделений – на собраниях (конференциях) этих подразделений.

Отчеты и выборы профсоюзных органов территориальных организаций

Профсоюза проводятся на конференциях, органов Профсоюза – на Съезде.

1.7. Отчетные доклады руководящих профсоюзных органов предварительно обсуждаются и утверждаются на заседаниях этих органов, отчеты контрольно-ревизионных комиссий – на заседаниях комиссий.

1.8. Члены Профсоюза, делегаты конференций, съездов оповещаются о дате созыва отчетно-выборных собраний, конференций, съездов, повестке дня и месте проведения в соответствии с Уставом (п.п.22.2, 31.2, 37.2).

1.9. Дата проведения отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда не должна превышать срока окончания полномочий выборных органов профсоюзной организации, Профсоюза, избранных на предыдущем отчетно-выборном собрании, конференции, Съезде.

Коллегиальный орган профсоюзной организации, Профсоюза вправе рассмотреть вопрос о переносе даты собрания, конференции, Съезда на более ранний, или поздний срок, но не менее 3 месяцев до открытия Съезда.

1.10. В случае, если собрание, конференция, Съезд не состоялись в установленные сроки или в ходе собрания, конференции, Съезда не были проведены выборы органов профсоюзной организации, Профсоюза, полномочия профсоюзных органов (как коллегиальных, так и единоличного) прекращаются с момента истечения их срока полномочий, за исключением полномочий выборных (коллегиальных) органов по подготовке, созыву и проведению собрания, конференции, Съезда.

1.11. Собрание, конференция профорганизации, Съезд Профсоюза могут проводиться в несколько заседаний.

2. Внеочередные выборы профсоюзных органов

2.1. Внеочередные выборы профсоюзных органов проводятся в соответствии с Уставом:

в цеховой профсоюзной организации (профгруппе) - на собрании: по решению коллегиального выборного органа цеховой профсоюзной организации, или профсоюзного комитета (п. 22.7 Устава), или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых цеховой профсоюзной организацией (профгруппой);

в первичной профсоюзной организации - на собрании (конференции): по решению профсоюзного комитета, или вышестоящего коллегиального профсоюзного органа, или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией (п.22.5 Устава);

в территориальной организации Профсоюза – на конференции: по решению комитета территориальной организации Профсоюза или вышестоящего коллегиального профсоюзного органа (п. 31.5), или по письменному требованию не менее одной трети первичных профорганизаций;

органов Профсоюза - на Съезде: по решению Центрального комитета Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза (п. 37.11).

2.2. Решение комитета соответствующей организации Профсоюза о дате

созыва и повестке дня внеочередного собрания, конференции объявляется не менее чем за 15 дней, Съезда не менее чем за месяц до его открытия.

Внеочередное собрание, конференция, съезд проводятся не позднее двух месяцев после принятия решения о проведении.

2.3. Досрочные выборы Председателя профсоюзной организации, Профсоюза проводятся в порядке, определенном Уставом.

В случае досрочного прекращения полномочий и расторжения трудового договора с Председателем профсоюзной организации, Профсоюза, исполнение обязанностей Председателя возлагается, как правило, на одного из заместителей Председателя профсоюзной организации, Профсоюза до проведения собрания (конференции) первичной профорганизации, внеочередной конференции территориальной профорганизации, внеочередного Съезда Профсоюза (п.п. 25.6, 34.6, 40.7).

Избрание Председателя профорганизации, Профсоюза, в этом случае, осуществляется на оставшийся срок полномочий комитета соответствующей профорганизации, Профсоюза.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию профорганизации, Съезд Профсоюза

3.1. Нормы представительства делегатов на конференции, съезды, порядок и сроки избрания делегатов устанавливаются соответствующими профсоюзными органами в соответствии с Уставом Профсоюза.

С целью обеспечения участия в работе конференции, Съезда профсоюзных активистов, представителей рабочих, инженерно-технических работников, специалистов, женщин, молодежи, коллегиальными органами могут устанавливаться нормы представительства для данных категорий членов Профсоюза.

3.2. Председатель профсоюзной организации, Профсоюза, его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами соответствующей конференции, съезда. Председатель молодежного совета может являться делегатом соответствующей конференции, съезда по решению конференции, съезда.

3.3. Правомочность профсоюзного собрания, конференции, Съезда определяется в соответствии с Уставом (п.18.3);

отчетно-выборное профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза данной профсоюзной организации;

конференция первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

3.4. Полномочия делегатов конференции, Съезда проверяются и подтверждаются соответствующей мандатной комиссией конференции, Съезда.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения собрания, конференции, Съезда с той же повесткой дня.

3.5. Решения отчетно-выборных собраний, конференций, съездов считаются

принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом (п.18.15).

3.6. Делегат конференции, Съезда может покинуть заседание по уважительной причине только по решению конференции, съезда.

Полномочия делегата конференции, Съезда, покинувшего заседание конференции, Съезда без уважительной причины, прекращаются по решению конференции, Съезда на основании предложения мандатной комиссии.

4. Рабочие органы собрания, конференции профорганизации, Съезда Профсоюза

4.1. Для ведения профсоюзного собрания, конференции, Съезда избираются:

на отчетно-выборных собраниях профгрупп, цеховых организаций и первичных профсоюзных организаций – председатель и секретарь собрания или президиум и счетная комиссия;

на отчетно-выборных конференциях и съездах – президиум, секретариат, мандатная, редакционная и счетная комиссия.

4.2. Количественный и персональный состав указанных рабочих органов определяются собранием, конференцией, Съездом.

4.3.Председательствующий собрания, конференции, Съезда определяется Президиумом собрания, конференции, Съезда на каждый период их работы.

В работе президиума собрания, конференции, Съезда могут принимать участие представители вышестоящих органов Профсоюза и ФНПР, социальные партнеры.

Протокол собрания, конференции, Съезда подписывает председательствующий.

4.4. Мандатная комиссия конференции, Съезда:

- на основании представленных ей выборными органами организаций профсоюза документов (постановление выборного профсоюзного органа об избрании делегата, анкета делегата, решение об избрании, делегировании представителей в состав выборных органов организации Профсоюза) проверяет полномочия делегатов и представителей организаций в состав выборных органов организации профсоюза на основе правомочности решений их коллегиальных органов, определяет общее количество делегатов, принимающих участие в заседании конференции, Съезда;

- информирует конференцию, Съезд о результатах своей работы и вносит предложение о подтверждении полномочий делегатов конференции, Съезда и представителей членских организаций в состав выборных органов организации Профсоюза, Профсоюза.

- производит обмен временных удостоверений (заверяются подписью председателя организации Профсоюза) делегатов конференции на мандаты (заверенные подписью председателя комиссии «Мандатная комиссия») и информирует конференцию, Съезд о результатах этой работы.

- проводит, в случае необходимости, перерегистрацию и готовит

предложения по прекращению полномочий делегатов.

5. Выборы профсоюзных органов

5.1. Выборы профсоюзных органов проводятся после заслушивания и обсуждения собранием, конференцией, Съездом отчетных докладов соответствующих профсоюзных органов и принятия по ним решения.

5.2. Выдвижение и избрание Председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

5.2.1. Председатели организаций Профсоюза, Профсоюза, избираются на соответствующих собраниях, конференциях, Съезде.

Председатели контрольно-ревизионных комиссий избираются на заседаниях комиссий.

5.2.2. Предложения по кандидатурам для избрания Председателя профсоюзной организации, Профсоюза, вносятся на рассмотрение соответствующего коллегиального органа в соответствии с требованиями постановления Исполкома ЦК профсоюза «О порядке выдвижения кандидатур на должность председателей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, территориальных и первичных организаций профсоюза» № 2 /8-4 от 14.04.2011г.

В качестве кандидатов для избрания Председателем могут рассматриваться: действующий председатель; кандидатуры из состава резерва, утвержденного выборным органом профсоюзной организации, Профсоюза и прошедших необходимую подготовку; кандидатуры, предложенные вышестоящим профсоюзным органом, структурными организациями и членами Профсоюза.

Кандидатуру для избрания Председателем профсоюзной организации вправе предложить любой член Профсоюза.

5.2.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации представляет вышестоящему профсоюзному органу для согласования свое решение, персональные данные о кандидатах, их согласие на выдвижение и использование их персональных данных.

Комитет территориальной организации, профком первичной профсоюзной организации, входящей в непосредственное обслуживание Профсоюза, представляет выборному органу Профсоюза для согласования свое решение, персональные данные о кандидатах, их согласие на выдвижение и использование их персональных данных.

Центральный комитет Профсоюза может направлять в Исполком ФНПР свое решение о кандидатурах(е) для избрания Председателем Профсоюза, персональные данные о кандидатах(е), их согласие на выдвижение. и использование их персональных данных.

5.2.4. Выборный орган Профсоюза проводит консультации и учитывает мнение о кандидатурах для избрания руководителями территориальных и первичных организаций Профсоюза, являющихся членскими организациями профобъединения с руководством соответствующего Территориального объединения организаций профсоюзов.

5.2.5. Коллегиальный орган профсоюзной организации, Профсоюза вносит

предложения по кандидатурам для избрания Председателем на собрание, конференцию, Съезд.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право отвода кандидатур.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

5.2.6. Если ни один из кандидатов в результате голосования не набрал необходимое количество голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате повторного голосования ни одна из кандидатур не получила необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, Съезда проводится новое выдвижение, обсуждение, голосование.

5.2.7. Если собрание, конференция, Съезд не избрали Председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания, конференции, Съезда. Принимается решение о возложении обязанностей Председателя на одного из членов коллегиального органа до избрания нового Председателя.

5.2.8. В соответствии с решением собрания, конференции, Съезда с Председателем профсоюзной организации, Профсоюза, освобожденным от основной работы, в связи с избранием Председателя, заключается срочный трудовой договор, который подписывается лицом, уполномоченным собранием, конференцией, Съездом.

С председателем организации Профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, освобожденным от основной работы, трудовой договор подписывает руководитель вышестоящего профсоюзного органа.

5.3. Образование коллегиальных органов профсоюзной организации, Профсоюза.

5.3.1. Количественный состав профсоюзного органа (органов) Профсоюза утверждается собранием, конференцией, Съездом.

5.3.2. Профсоюзные органы избираются на собрании, конференции, Съезде или формируются из представителей, избранных структурными организациями Профсоюза в соответствии с порядком и нормой представительства, установленными соответствующим профсоюзным органом.

5.3.3. При избрании коллегиальных органов на собрании, конференции, Съезде комиссия проводит сбор и обобщение предложений по кандидатурам в профсоюзные органы, делегированным от структурных организаций Профсоюза и поступившим от членов Профсоюза, и вносит их на рассмотрение коллегиального органа.

Кандидатуру в состав профсоюзного органа вправе предложить любой член

Профсоюза.

5.3.4. Коллегиальный орган профсоюзной организации, Профсоюза вносит предложения по кандидатурам в новый состав профсоюзного органа на собрание, конференцию, Съезд.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право отвода и критики кандидатур.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и не включается в список для проведения выборов.

5.3.5. На предприятиях со сменным режимом и вахтовым методом работы обсуждение отчетного доклада, выдвижение и обсуждение кандидатур в состав профсоюзного органа проводятся на профсоюзном собрании каждой смены (вахты). В результате обсуждения на всех собраниях выдвинутых кандидатур составляется единый список для проведения выборов.

5.3.6. При формировании коллегиального органа первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза по принципу прямого делегирования, входящие в них структурные организации избирают своих представителей в его состав по квоте, установленной соответствующим органом Профсоюза.

По докладу мандатной комиссии о подтверждении полномочий представителей структурных организаций, избранных в состав коллегиального органа, конференция, Съезд принимают решение о формировании коллегиального органа.

5.3.7. Одновременно с избранием (формированием) нового состава руководящего коллегиального органа первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза прекращаются полномочия всех ранее действующих выборных коллегиальных и единоличных органов (в том числе, в случаях не избрания новых единоличных органов).

5.3.8. В состав комитета профсоюзной организации, Профсоюза входят Председатель, заместители Председателя Профсоюза. Председатель молодежного совета может входить в состав комитета профсоюзной организации, Профсоюза при условии принятия такого решения соответственно конференцией территориальной организацией Профсоюза, съездом Профсоюза.

5.3.9. Выборы делегатов на конференции территориальных организаций Профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, Съезд Профсоюза, Съезд ФНПР, а также выборы представителей в состав вышестоящих профсоюзных органов при прямом делегировании проводятся в порядке и в сроки, установленные соответствующими профсоюзными органами, в соответствии с утвержденной квотой.

6. Порядок голосования по выборам профсоюзных органов

6.1. Общие положения.

6.1.1. По решению собрания, конференции, Съезда выборы профсоюзных органов могут проводиться открытым или закрытым (тайным) голосованием.

Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур.

6.1.2. Подсчет голосов при голосовании проводит избранная собранием, конференцией, Съездом счетная комиссия.

Количество членов счетной комиссии устанавливается собранием, конференцией, Съездом.

Члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1 (приложение № 1), который доводится до сведения собрания, конференции, Съезда. Утверждают форму бюллетеня для закрытого голосования.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом Профсоюза и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов.

Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к протоколу комиссии, что доводится председателем счетной комиссии до сведения собрания, конференции, съезда.

6.1.3. В голосовании по выборам профсоюзных органов принимают участие только участники собрания, делегаты конференции, Съезда.

6.1.4. При выборах Председателя организации каждый участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования.

6.1.5. При выборах коллегиального органа участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не более численного состава выборного органа, утвержденного собранием, конференцией, Съездом.

6.1.6. Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

6.1.7. При выборах Председателя организации избранным считается кандидат, набравший в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6.1.8. При выборах коллегиального органа избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и вошедшие по относительному большинству в число членов коллегиального органа, утвержденное конференцией.

6.1.9. При открытом голосовании участник собрания, делегат конференции,

Съезда голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования.

При закрытом голосовании для голосования используются только подготовленные счетной комиссией бюллетени.

6.2. Порядок проведения открытого голосования по выборам профсоюзных органов.

Перед избранием коллегиального органа собрание, конференция, съезд устанавливает его количественный состав.

6.2.1. Выборы Председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

6.2.1.1. При наличии в списке только одной кандидатуры счетная комиссия подсчитывает голоса, поданные «за» и «против», а также определяет количество участников собрания, делегатов конференции, Съезда, воздержавшихся от голосования.

Если в результате голосования кандидат не получит необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, Съезда вновь проводится выдвижение кандидатур, их обсуждение, принятие решения по форме голосования и голосование.

6.2.1.2. При наличии более одного кандидата счетная комиссия подсчитывает голоса, поданные «за» каждого кандидата, а также определяет количество участников, собрания, делегатов конференции, Съезда, воздержавшихся от голосования.

6.2.1.3. Результаты подсчета голосов оформляются протоколом счетной комиссии (приложение № 2) и доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

6.2.2. Выборы коллегиального органа профсоюзной организации, Профсоюза.

Перед избранием коллегиального органа собрание, конференция, съезд устанавливает его количественный состав.

6.2.2.1. По решению собрания, конференции, Съезда голосование проводится персонально по каждой кандидатуре из утвержденного списка или списком.

Решение голосовать списком может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом органа, предварительно утвержденным конференцией, Съездом. Это решение должно приниматься только единогласно.

6.2.2.2. При голосовании по каждой кандидатуре счетная комиссия проводит подсчет голосов «за» и «против» каждого кандидата, а также определяет количество участников собрания, делегатов конференции, Съезда, воздержавшихся от голосования.

Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума и утверждаются собранием, конференцией, Съездом.

6.2.2.3. Если в результате голосования требуемое число голосов набрало большее число кандидатур, чем установлено собранием, конференцией, Съездом, то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано меньше его членов, чем было установлено, собрание, конференция, Съезд открытым голосованием может принять решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

В случае если собрание, конференция, Съезд примет решение об оставлении установленного количественного состава профсоюзного органа, следует провести доизбрание членов профсоюзного органа до установленного количественного состава.

6.2.2.4. Если коллегиальный орган формируется из числа избранных в его состав представителей от структурных организаций, то после проверки представленных документов по избранию этих представителей мандатной комиссией собрания, конференции, Съезда голосование по избранию профсоюзного органа проводится списком.

6.2.2.5.Результаты подсчета голосов оформляются протоколом счетной комиссии (приложение № 3) и доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, Съезда

6.3. Порядок проведения закрытого голосования по выборам профсоюзных органов.

6.3.1. Счетная комиссия подготавливает бюллетени для закрытого голосования (приложения №№ 1-1, 1-2), опечатывает избирательные ящики (урны для голосования) и устанавливает их таким образом, чтобы создать все необходимые условия для обеспечения тайного голосования.

При закрытом голосовании для голосования используются только бюллетени утвержденной формы с подписями и печатью.

6.3.2. Председатель счетной комиссии после оглашения протокола счетной комиссии № 1 разъясняет участникам собрания, делегатам конференции, Съезда порядок проведения закрытого голосования, и он утверждается собранием, конференцией, Съездом.

6.3.3. Счетная комиссия организует выдачу бюллетеней тайного голосования. Одновременно с этим на момент процедуры тайного голосования мандатная комиссия может проводить регистрацию принимающих участие в работе участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется сообщением мандатной комиссии о результатах регистрации делегатов, принимающих участие в работе конференции, Съезда, на момент начала процедуры тайного голосования.

6.3.4. Счетная комиссия выдает каждому участнику собрания, делегату конференции, Съезда по предъявлению мандата, профсоюзного билета, паспорта один экземпляр бюллетеня. Если одновременно осуществляются выборы нескольких профсоюзных органов, то выдается по одному экземпляру каждого бюллетеня. При этом в списке участников собрания, делегатов конференции, Съезда делается отметка о том, что данный человек принял участие в голосовании и его личная подпись.

6.3.5. Если участник собрания, делегат конференции, Съезда считает, что при заполнении бюллетеня допустил ошибку, он вправе обратиться в счетную

комиссию с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Счетная комиссия выдает новый бюллетень, делает отметку «выдан новый бюллетень взамен испорченного» в списке для голосования против соответствующей фамилии и расписывается. На испорченном бюллетене делается запись «бюллетень испорчен», которая заверяется членом счетной комиссии.

После окончания голосования, перед вскрытием избирательных ящиков все испорченные бюллетени, а также не востребованные бюллетени погашаются, о чем составляется акт счетной комиссии.

6.3.6. После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит подсчет голосов по выборам каждого профсоюзного органа.

Бюллетени неустановленной формы не рассматриваются.

Недействительными признаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов:

- при выборах председателей первичных, территориальных организаций, Профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;

- при выборах коллегиальных органов бюллетени, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голосования, дополнительно внесенные делегатами кандидатуры счетной комиссией не рассматриваются и в протоколы не вносятся.

6.3.7. Счетная комиссия составляет отдельные протоколы по выборам каждого профсоюзного органа (приложения №№ 4, 5), в которые заносятся результаты голосования (количество голосов, поданных «за» каждую кандидатуру). В протоколе формулируется заключение счетной комиссии по итогам выборов. Протоколы подписывают все члены счетной комиссии.

Отдельной строкой указывается количество обнаруженных в ящиках для голосования бюллетеней неустановленной формы.

6.3.8. Счетная комиссия докладывает собранию, конференции, Съезду результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Протоколы счетной комиссии №№ 2, 3, ... утверждаются собранием, конференцией, Съездом. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда при наличии кворума.

После утверждения собранием, конференцией, Съездом протоколов счетной комиссии выборы считаются состоявшимися.

В случае если конференция, Съезд не соглашаются с результатами, изложенными в протоколе, и не утверждают его, конференция, Съезд вправе самостоятельно принять решение по существу вопроса, связанного с выборами профсоюзных органов, в соответствии с нормами Устава Профсоюза и результатами голосования.

7. Заключительные положения

7.1. Все материалы закрытого голосования (списки кандидатур, бюллетени, протоколы счетной комиссии) хранятся до следующих выборов на правах

документов строгой отчетности в соответствующем профсоюзном органе.

Ответственность за сохранность материалов возлагается на Председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

После избрания нового состава профсоюзного органа материалы прошлых выборов уничтожаются, кроме протокола (стенограммы), который должен храниться в этом профоргане постоянно, о чем составляется акт за подписью председателей профсоюзной организации, Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии.

7.2. Материалы выборов могут быть предоставлены для комиссионного ознакомления по решению коллегиального органа организации, принимаемому по собственной инициативе, по требованию Контрольно-ревизионной комиссии, по требованию более одной трети делегатов конференции, по требованию вышестоящих профсоюзных органов, для чего профсоюзным органом образуется комиссия. Представители заявителей могут принимать участие в работе комиссии или должны быть ознакомлены с результатами работы комиссии.

7.3. В случае избрания нового Председателя осуществляется прием-передача дел, имущества и других средств профорганизации по акту, в соответствии с Положением о приеме-передачи дел. Акт подписывают бывшие и вновь избранные председатели организации и контрольно-ревизионной комиссии. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

7.4. Документы отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда направляются вышестоящему профсоюзному органу по принадлежности в установленные соответствующими органами сроки (материалы Съезда – в ФНПР).

По результатам отчетов и выборов заполняются соответствующие формы статистической отчетности и направляются вышестоящему профоргану в установленные сроки. Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на Председателя организации.

7.5. Право внесения изменений, добавлений и толкования Инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принадлежит Исполкому Профсоюза (ст. 39.1.32)

Приложение № 1

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии _______
собрания (конференции, Съезда)

_____
(наименование организации Профсоюза)

от _____ 20__года

Присутствовали члены счетной комиссии: _____
_____

Повестка дня:
1. Выборы председателя счетной комиссии.
2. Выборы секретаря счетной комиссии.
3. Утверждение форм бюллетеней для закрытого голосования.

СЛУШАЛИ: _____ , об избрании председателя
(фамилия, инициалы)
счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать председателем счетной комиссии _____.
(фамилия, инициалы)

После голосования предложение принято_____
(единогласно, большинством голосов)

СЛУШАЛИ: _____, об избрании секретаря счетной комиссии.
(фамилия, инициалы)

ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем счетной комиссии _____.
(фамилия, инициалы)

После голосования предложение принято_______
(единогласно, большинством голосов)

СЛУШАЛИ: об утверждении форм бюллетеней для закрытого голосования
ПОСТАНОВИЛИ: утвердить формы бюллетеней для закрытого тайного голосования.
Председатель счетной комиссии _____
Секретарь счетной комиссии _____
Члены счетной комиссии _____
_____
(подписи, фамилии и инициалы)

Приложение № 1-1

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
для голосования по выборам
Председателя организации

(Фамилии, инициалы и подписи не менее двух членов счетной комиссии)
М.П.

_____

(наименование организации, дата проведения голосования)

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ

Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от фамилии, имени, отчества кандидата, в пользу которого сделан выбор.

Избирательный бюллетень, в котором любой знак (знаки) проставлен (проставлены) более чем в одном квадрате, считается недействительным.

Избирательный бюллетень, не заверенный подписями не менее двух членов счетной комиссии и печатью, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.

_____ ☐
фамилия, имя, отчество кандидата[1]

_____ ☐
фамилия, имя, отчество кандидата

_____ ☐
фамилия, имя, отчество кандидата

[1] Список кандидатов составляется в алфавитном порядке.

Приложение № 1-2

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
для голосования по выборам коллегиального органа организации (комитета, контрольно-ревизионной комиссии)

(Фамилии, инициалы и подписи не менее двух членов счетной комиссии)

М.П.

_____
(наименование организации, дата проведения голосования)

_____

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ

Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от фамилии, имени, отчества кандидата, в пользу которого сделан выбор.

Избирательный бюллетень считается недействительным, если число квадратов, в которых проставлен (проставлены) любой знак (знаки), превышает утвержденный количественный состав выборного органа.

Избирательный бюллетень, не заверенный подписями не менее двух членов счетной комиссии, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.

Решением конференции установлен количественный состав _____ членов

_____ ☐
фамилия, имя, отчество кандидата[2]

_____ ☐
фамилия, имя, отчество кандидата

_____ ☐
фамилия, имя, отчество кандидата

_____ ☐
фамилия, имя, отчество кандидата

_____ ☐
фамилия, имя, отчество кандидата

[2]Список кандидатов составляется в алфавитном порядке.

Приложение № 2

ПРОТОКОЛ № 2-1

заседания счетной комиссии _____

собрания (конференции, Съезда)

_____

(наименование организации Профсоюза)

от _____ 20___года

Присутствовали:

Председатель_____

Секретарь_____

Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах открытого голосования по выборам Председателя организации.

На учете в первичной профсоюзной организации состоит _____ чел(на конференцию, Съезд избрано делегатов _____ чел).

Принимают участие в работе собрания _____ чел.,(конференции, Съезда _____делегатов). (На момент избрания)

Кворум для принятия решения имеется. (*Для собрания - более 1/2членов Профсоюза, для конференции, Съезда- 2/3 от числа избранных делегатов*).

В список для открытого голосования по выборам Председателя организации были внесены следующие кандидатуры:

1. _____
2. _____
3. _____

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1._____ за _____,

2. _____за _____,

3. _____ _____за _____,

Таким образом, Председателем организации Профсоюза избран _____(получивший более половины голосов членов Профсоюза, входящих в первичную профсоюзную организацию (делегатов), принимающих участие в собрании (конференции, Съезде), при наличии кворума)

Председатель счетной комиссии _____

(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____

(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____

(подпись, фамилии и инициалы)

_____

(подпись, фамилии и инициалы)

Приложение № 3

ПРОТОКОЛ № 3-1

заседания счетной комиссии _____
собрания (конференции, Съезда)

_____
(наименование организации Профсоюза)

от _____ 20____года

Присутствовали:

Председатель _____.

Секретарь _____.

Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах открытого голосования по выборам комитета организации Профсоюза.

На учете в профсоюзной организации состоит _____ чел.(на конференцию, Съезд избрано делегатов _____ чел).

Принимают участие в работе собрания _____ чел.(конференции, Съезда _____делегатов). (На момент избрания)

Кворум для принятия решения имеется. (*Для собрания - более ½ членов Профсоюза, для конференции, Съезда- 2/3 от числа избранных делегатов*).

Конференция (съезд) утвердила численный состав комитета организации Профсоюза в количестве _____чел.

В соответствии с пунктами 23.2, 32.2, 38.2 Устава Профсоюза в состав комитета входит по статусу Председатель организации Профсоюза, заместитель Председателя.

Необходимо избрать ___ чел.

В соответствии с определенным количественным составом в список для открытого голосования по выборам комитета организации Профсоюза внесены следующие кандидатуры:

1. _____
2. _____
3. _____

…

44. _____
45. _____

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. _____ за _____
2. _____ за _____
3. _____ за _____

…

44. _____ за _____
45. _____ за _____

Таким образом в состав комитета организации Профсоюза избраны:

1. _____
2. _____
3. _____

…

38. _____
39. _____

(как получившие более половины голосов членов Профсоюза, входящих в первичную профсоюзную организацию (делегатов), принимающих участие в собрании (конференции, Съезде), при наличии кворума)

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подпись, фамилии и инициалы)

_____
(подпись, фамилии и инициалы)

_____
(подпись, фамилии и инициалы)

Приложение № 4

ПРОТОКОЛ № 2-2

заседания счетной комиссии _____

собрания (конференции, Съезда)

_____

(наименование организации Профсоюза)

от _____ 20__года

Присутствовали:

Председатель_____

Секретарь_____

Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого голосования по выборам Председателя организации.

На учете в профсоюзной организации состоит _____ чел(на конференцию, Съезд избрано делегатов _____ чел).

Принимают участие в работе собрания _____ чел.(конференции, Съезда _____делегатов) (На момент избрания)

Кворум для принятия решения имеется. (*Для собрания - более 1/2членов Профсоюза, для конференции, Съезда- 2/3 от числа избранных делегатов*).

В список для закрытого голосования по выборам Председателя организации были внесены следующие кандидатуры:

1. _____
2. _____
3. _____

Выдано бюллетеней для закрытого голосования _____

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней _____

Кроме них обнаружено бюллетеней не установленной формы _____

Недействительных бюллетеней _____

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1._____ за _____,

2. _____за _____,

3. _____за _____,

Таким образом, Председателем организации Профсоюза избран _____(получивший более половины голосов членов Профсоюза, входящих в первичную профсоюзную организацию (делегатов), принимающих участие в собрании (конференции, Съезде), при наличии кворума)

Председатель счетной комиссии _____

(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____

(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____

(подпись, фамилии и инициалы)

_____

(подпись, фамилии и инициалы)

Приложение № 5

ПРОТОКОЛ № 3-2

заседания счетной комиссии _____

собрания (конференции, Съезда)

_____

(наименование организации Профсоюза)

от _____ 20__года

Присутствовали:

Председатель _____.

Секретарь _____.

Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого голосования по выборам комитета организации Профсоюза.

На учете в профсоюзной организации состоит _____ чел(на конференцию, Съезд избрано делегатов _____ чел).

Принимают участие в работе собрания _____ чел.,(конференции, Съезда _____делегатов). (На момент избрания)

Кворум для принятия решения имеется. (Для собрания - более 1/2членов Профсоюза, для конференции, Съезда- 2/3 от числа избранных делегатов).

Собрание (конференция, Съезд) утвердило численный состав комитета организации Профсоюза в количестве _ _____чел.

В соответствии с пунктами 23.2, 32.2, 38.2 Устава Профсоюза в состав комитета входит по статусу Председатель организации Профсоюза, заместитель Председателя.

Необходимо избрать ___ чел.

В соответствии с определенным количественным составом в список для закрытого голосования по выборам комитета организации Профсоюза внесены следующие кандидатуры:

1. _____
2. _____
3. _____

…

44. _____
45. _____

Выдано бюллетеней для закрытого голосования _____.

При вскрытии избирательных ящиков оказалось бюллетеней _____.

Кроме них, обнаружено бюллетеней неустановленной формы _____,

недействительных бюллетеней _____.

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. _____ за _____
2. _____ за _____
3. _____ за _____

…

44. _____ за _____
45. _____ за _____

Таким образом в состав комитета организации Профсоюза избраны:
1. _____
2. _____
3. _____
…
38. _____
39. _____

(как получившие более половины голосов членов Профсоюза, входящих в первичную профсоюзную организацию (делегатов), принимающих участие в собрании (конференции, Съезде), при наличии кворума)

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подпись, фамилии и инициалы)

_____
(подпись, фамилии и инициалы)

_____
(подпись, фамилии и инициалы)

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 года **№ 14/9-1** **г. Москва**

Об участии в работе X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России

Постановлением Генерального Совета ФНПР от 12 февраля 2019 г. № 10-3 принято решение о проведении 20-22 мая 2019 года в г. Москве X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России. Для членских организаций ФНПР установлена норма представительства на съезде – один делегат от 50 тысяч членов профсоюза. Общероссийскому профессиональному союзу работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в соответствии с данными статистической отчетности на 01.01.2018 г. предлагается избрать на X съезд ФНПР 5 делегатов.

Норма представительства в состав Генерального Совета ФНПР установлена – два представителя от Профсоюза.

Согласно ст. 39.1.27 Устава полномочиями по избранию делегатов на съезды профсоюзных объединений и на делегирование своих представителей в их органы наделен Исполком Профсоюза.

В связи с изложенным

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать делегатами X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России от Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

1). **Давлетшина Марата Феликсовича** - Председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза, председателя Молодежного совета Профсоюза;

2). **Ломакина Владимира Владимировича** - Председателя Профсоюза;

3). **Любину Галину Александровну** - Председателя территориальной организации Профсоюза г. С-Петербурга и Ленинградской области;

4**)**. **Медведева Виктора Георгиевича** - Председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

5). **Шурикова Александра Леонидовича** - Председателя Московской городской организации Профсоюза.

2. В соответствии с установленной ФНПР нормой пригласить на X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России от Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

1). **Соловьёву Ольгу Анатольевну** - Председателя Свердловской организации Профсоюза;

2). **Хаджимурадова Магомеда Мухадиновича** - Председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза;

3. Делегировать для избрания в состав Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России:

1. **Ломакина Владимира Владимировича** - Председателя Профсоюза;

2. **Шурикова Александра Леонидовича** - Председателя Московской городской организации Профсоюза.

4. Направить проекты Резолюций X съезда ФНПР по актуальным направлениям деятельности профсоюзов в комитеты территориальных организаций профсоюза для обсуждения.

Комитетам территориальных организаций профсоюза направить предложения и замечания по проектам резолюций в ЦК профсоюза до 7 мая 2019 года.

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 года **№ 14/9-2** **г. Москва**

О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России

Избрано 13 членов Исполкома Профсоюза
Присутствовало 11 членов Исполкома Профсоюза

В соответствии со ст. 24 Устава ФНПР и Порядком выдвижения кандидатур на должность Председателя ФНПР, утвержденным постановлением Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 г. № 4-2, с изменениями и дополнениями в редакции постановления Генерального Совета ФНПР от 18.09.2010 №10-1,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Выдвинуть кандидатуру Шмакова Михаила Викторовича для избрания на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России на X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России.

Результаты голосования:

За: 11, против: 0 , воздержались: 0 .

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 г. **№ 14/10-1** **г. Москва**

Об утверждении Положения о защите персональных данных в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о защите персональных данных в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (РОСПРОФТРАНСДОР) (прилагается).

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза использовать Положение, утвержденное п.1 настоящего постановления, при работе с персональными данными членов Профсоюза, штатных работников профсоюзных организаций, а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение № 1
к Постановлению Исполкома Профсоюза № 14/10-1
от 27 марта 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА» (РОСПРОФТРАНСДОР)

Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется политика обращения с персональными данными членов Профсоюза, руководителей и членов выборных органов и работников аппаратов Профсоюза и его структурных организаций в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее - Профсоюз), а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности Профсоюза и его организаций (далее - организаций Профсоюза);

1.2. Упорядочение обращения с персональными данными имеет целью обеспечить соблюдение законных прав и интересов Профсоюза, членов Профсоюза, работников организаций Профсоюза, а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организаций Профсоюза в связи с необходимостью получения (сбора), систематизации (комбинирования), хранения и передачи сведений, составляющих персональные данные.

1.3. Персональные данные — любая информация, относящаяся к данному работнику (субъекту персональных данных) и необходимая организации Профсоюза в связи с трудовыми отношениями, отношениями, связанными с членством в Профсоюзе, а также физическому лицу, оказывающему гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организации Профсоюза, в том числе:

- фамилия, имя, отчество;
- дата и место рождения;
- адрес проживания (регистрации);
- семейное, социальное, имущественное положение;
- образование, профессия;
- доходы, имущество и имущественные обязательства;
- другая аналогичная информация, на основании которой возможна безошибочная идентификация субъекта персональных данных.

1.4. Сведения о персональных данных работников и членов Профсоюза, а

также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организации Профсоюза, относятся к числу конфиденциальных (составляющих охраняемую законом тайну в Профсоюзе). Режим конфиденциальности в отношении персональных данных снимается:

- в случае их обезличивания;
- по истечении 75 лет срока их хранения;
- в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Основные понятия. Состав персональных данных работников и членов Профсоюза, а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организации Профсоюза (далее - субъектов персональных данных)

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

персональные данные — любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

обработка персональных данных субъекта персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление уничтожение персональных данных;

распространение персональных данных — действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

предоставление персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных определённому лицу или определённому кругу лиц;

использование персональных данных — действия (операции) с персональными данными, совершаемые уполномоченным должностным лицом Профсоюза, в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных, либо иным образом затрагивающих их права и свободы или права и свободы других лиц;

блокирование персональных данных — временное прекращение обработки персональных данных субъекта персональных данных, (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

уничтожение персональных данных — действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных субъекта персональных данных, и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

обезличивание персональных данных — действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

информационная система персональных данных – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;

общедоступные персональные данные — персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных, или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности;

информация — сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

документированная информация — информация, зафиксированная на материальном носителе путем её документирования с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель;

конфиденциальность персональных данных — обязательное для соблюдения назначенным ответственным лицом, получившим доступ к персональным данным субъекту персональных данных, требование не допускать их распространения без согласия субъекта персональных данных, или иного законного основания;

2.2. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в организацию Профсоюза, при вступлении в члены Профсоюза должна иметь документальную форму.

При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, предъявляет:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства, или трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета — для лиц, подлежащих воинскому учету;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника).

2.3. При оформлении работника заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (Ф.И.О., дата рождения, место рождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);
- сведения о воинском учете;
- данные о приеме на работу;
- сведения об аттестации;

- сведения о повышенной квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения об отпусках;
- сведения о социальных гарантиях;
- сведения о месте жительства и о контактных телефонах;
- иные данные;

2.4. При вступлении в члены Профсоюза физическое лицо заполняет заявление установленной в Профсоюзе формы. Ему выдаётся профсоюзный билет установленной в Профсоюзе формы.

2.5. В организации Профсоюза создаются и хранятся следующие документы, содержащие данные о субъектах персональных данных в единичном или сводном виде:

- подлинники и копии приказов по кадрам;
-личные дела и трудовые книжки;
- трудовые договоры;
- дела, содержащие основания к приказу по личному составу;
- должностные инструкции работников;
- копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции, вышестоящие органы управления и другие учреждения;
- приказы председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза;
- списки членов Профсоюза по категориям;
- договоры с физическими лицами, оказывающими гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организации Профсоюза;
- иные документы.

Обработка персональных данных работников

3.1. Источником информации всех персональных данных субъекта персональных данных является непосредственно субъект персональных данных. Если персональные данные возможно получить только у третьей стороны, то субъект персональных данных, должен быть заранее в письменной форме уведомлен об этом и от него должно быть получено письменное согласие. Организация Профсоюза обязана сообщить субъекту персональных данных, о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

3.2. Организация Профсоюза не имеет права получать и обрабатывать персональные данные субъекта персональных данных о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных и философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст. 24 Конституции Российской Федерации, работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

3.3. Обработка персональных данных субъекта персональных данных организацией Профсоюза возможна без его согласия в следующих случаях:

- персональные данные являются общедоступными;

- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника, и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;

- по требованию полномочных государственных органов — в случаях, предусмотренных федеральным законом.

3.4. Организация Профсоюза вправе обрабатывать персональные данные субъекта персональных данных только с его письменного согласия (за исключением персональных данных, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения).

3.5. Письменное согласие субъекта персональных данных на обработку своих персональных данных согласия (за исключением персональных данных, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения) должно включать в себя:

- фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;

- наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;

- цель обработки персональных данных;

- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;

- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

- срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

3.6. Согласие субъекта персональных данных не требуется в следующих случаях:

- обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определенного полномочия работодателя;

- обработка персональных данных в целях исполнения трудового договора;

- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника, и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;

- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

3.7. В соответствии со ст. 86 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина организация Профсоюза и ее законные представители при обработке персональных данных субъекта персональных данных должны выполнять следующие общие требования:

3.7.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов или иных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и профессиональном продвижении, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества; обеспечения профсоюзных прав и обязанностей члена Профсоюза;

3.7.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных организация Профсоюза должна руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.7.3. При принятии решений, затрагивающих интересы субъекта персональных данных, организация Профсоюза не имеет права основываться на персональных данных, полученных о нем исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.7.4. Защита персональных данных субъекта персональных данных от неправомерного их использования, утраты обеспечивается организацией Профсоюза за счет ее средств в порядке, установленном федеральным законом.

3.7.5. Работники должны быть надлежащим образом информированы о порядке обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области.

Члены Профсоюза знакомятся со своими правами в области персональных данных при заполнении заявления о приёме в члены Профсоюза.

3.7.6. Во всех случаях отказ работника, члена Профсоюза от своих прав на сохранение и защиту персональных данных недействителен.

Передача персональных данных

4.1. При передаче персональных данных субъекта персональных данных организация Профсоюза должна соблюдать следующие требования:

4.1.1. Не сообщать персональные данные субъекта персональных данных третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Не сообщать персональные данные субъекта персональных данных в коммерческих целях без его письменного согласия. Обработка персональных данных субъекта персональных данных в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только с его предварительного согласия.

4.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждение того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные субъекта персональных данных, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное

Положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.1.4. Передавать персональные данные субъекта персональных данных его законным, полномочным представителям в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

4.2. Персональные данные субъектов персональных данных обрабатываются и хранятся в офисных помещениях аппарата Профсоюза и структурных организаций Профсоюза, расположенных по их фактическим или юридическим адресам.

4.3. Персональные данные субъектов персональных данных могут быть получены, подвергаться дальнейшей обработке и передаваться на хранение, как на бумажных носителях, так и в электронном виде (посредством локальной компьютерной сети).

4.4. При получении персональных данных не от субъекта персональных данных, (за исключением случаев, если персональные данные являются общедоступными) организация Профсоюза до начала обработки таких персональных данных обязана предоставить субъекту персональных данных следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные федеральными законами права субъекта персональных данных.

Доступ к персональным данным работников

5.1. Право неограниченного доступа к персональным данным работников имеют: председатель, главный бухгалтер, работник организации Профсоюза, наделенный обязанностями ведения кадровой работы, ответственный за работу с персональными данными.

5.2. Субъект персональных данных имеет право:

5.2.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копии любой записи, содержащей его персональные данные.

5.2.2. Требовать от организации Профсоюза уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для Профсоюза персональных данных.

5.2.3. Получать от организации Профсоюза:

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их

получения;

- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

5.2.4. Требовать извещения организацией Профсоюза всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.2.5. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействие организации Профсоюза при обработке и защите его персональных данных.

5.3. Копировать и делать выписки персональных данных субъекта персональных данных разрешается исключительно в целях профсоюзной деятельности.

5.4. Передача информации третьей стороне возможна только при письменном согласии субъекта персональных данных.

Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку персональных данных

6.1. Работники организации Профсоюза, виновные в нарушении порядка обращения с персональными данными, несут ответственность в соответствии с законодательством.

6.2. Руководители организаций Профсоюза за нарушение порядка обращения с персональными данными несут административную ответственность, а также возмещают наёмному работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные об этом работнике.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 года **№ 14/10-2** **г.Москва**

О ситуации в Смоленской областной организации Профсоюза

Председатель Смоленской областной организации Профсоюза Крайнов А.Е. обратился с просьбой дать в соответствии с Уставом Профсоюза согласие Исполкома Профсоюза на прекращение деятельности Смоленской областной организации Профсоюза в качестве юридического лица в связи с тем, что он перешёл на хозяйственную работу, расчетный счет территориальной организации Профсоюза закрыт, штатных работников в аппарате ТОП нет, профсоюзная работа практически приостановлена.

В соответствии с решением Исполкома Профсоюза от 12 октября 2018 года № 12/4-4 для изучения реального положения дел в Смоленской областной организации Профсоюза и принятия мотивированного решения по дальнейшей её деятельности в Смоленскую область выезжал заместитель Председателя Профсоюза Калинкин Е.Н.

Во взаимодействии с руководством Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Департамента по транспорту и дорожному хозяйству Администрации Смоленской области была проведена работа по поиску кандидатуры на место Председателя Смоленской областной организации Профсоюза. Принятые меры результатов не дали.

Целесообразности сохранения за Смоленской областной организацией Профсоюза статуса юридического лица в сложившихся условиях нет.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Калинкина Е.Н.,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В соответствии с пунктом 39.1.18 Устава Профсоюза согласиться с прекращением деятельности Смоленской областной организации Профсоюза в качестве юридического лица.

2. Поручить Председателю Смоленской областной организации Профсоюза Крайнову А.Е. провести процедуру ликвидации Смоленской областной организации Профсоюза как юридического лица в соответствии с действующим законодательством.

3. Поручить Крайнову А.Е. продолжить подбор кандидатуры на должность Председателя Смоленской территориальной организации Профсоюза в связи с заявленной им невозможностью исполнения функций председателя территориальной организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 марта 2019 г. **№ 14/10-3** **г. Москва**

Об итогах конкурса на лучшую эмблему Молодёжного совета Профсоюза

В соответствии с решением Исполкома Профсоюза № 13/4 от 11 декабря 2018 г. по инициативе Молодежного Совета Профсоюза с 15 января по 15 февраля 2019 года проводился конкурс на лучшую эмблему Молодёжного совета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР). Были утверждены Положение о конкурсе и Оргкомитет конкурса. В конкурсе приняли участие 17 человек от 8 территориальных организаций Профсоюза, представивших на конкурс 19 работ.

Согласно Положению Оргкомитет подвёл итоги конкурса. Победителем признана работа Шевелёвой Ольги Васильевны- специалиста по охране труда «ДРСУ- 2» (Омская территориальная организация Профсоюза).

Оргкомитет предложил также отметить специальным призом за оригинальность работу Ахтариевой Натальи Олеговны- специалиста по связям с общественностью и Яковлева Евгения Сергеевича- начальника службы эксплуатации АО «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 1».

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Справку об итогах конкурса на лучшую эмблему Молодёжного совета Профсоюза, посвящённого 100-летию Профсоюза, принять к сведению (прилагается).

2.Наградить Дипломом Профсоюза и ценным подарком в сумме 15000 (Пятнадцать тысяч) рублей победителя конкурса на лучшую эмблему Молодёжного совета Профсоюза Шевелёву Ольгу Васильевну- специалиста по охране труда «ДРСУ- 2» (Омская территориальная организация Профсоюза).

3. Наградить Дипломом Профсоюза и специальным призом за оригинальность Ахтариеву Наталью Олеговну- специалиста по связям с общественностью и Яковлева Евгения Сергеевича- начальника службы эксплуатации АО «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 1» по 5000 (Пять тысяч) рублей каждого.

4. Финансовому отделу аппарата Профсоюза (Айзатулина С.С.) перечислить указанные в пунктах 2 и 3 суммы на счета Омской и Тюменской территориальных организаций Профсоюза.

5. Объявить Благодарность Профсоюза за активное участие в конкурсе на лучшую эмблему Молодёжного совета Профсоюза:

1) Дворецкой Светлане Анатольевне - диспетчеру по планированию ГП «Костромское ПАТП №3»:

2) Шитовой Наталье Сергеевне - менеджеру ОЭ ГП «Костромское ПАТП №3»;

3) Мусину Игорю Александровичу - начальнику юридического отдела МУП ПАТП №2 г. Казани

4) Захаровскому Юрию Викторовичу – водителю линейного автобуса Северо-восточного филиала ГУП «Мосгортранс»;

5) Морозову Илье Николаевичу - заместителю председателя ППО Юго-западного филиала ГУП «Мосгортранс»;

6) Черновой Елене Витальевне – ведущему специалисту 1-го отдела перемещения транспортных средств ГКУ АМПП (Москва)

7) Рухле Сергею Олеговичу - начальнику отдела информационных технологий ГУП МО «Мострансавто», автоколонна 1377;

8) Зверевой Екатерине Сергеевне - старшему фельдшеру АО «Тобольское ПАТП»;

9) Гамоненко Радмиле Руслановне – бухгалтеру АО «Тобольское ПАТП»;

10) Янабаевой Ксении Станиславовне – бухгалтеру АО «Тобольское ПАТП»;

11) Егоровой Дарье Сергеевне - начальнику ПЭО АО «Тобольское ПАТП»;

12) Тарасовой Ольге Анатольевне - зав. хозяйством ЕМУП «Гортранс»;

15) Тарасовой Елене Геннадьевне – бухгалтеру Орджоникидзевского троллейбусного депо ЕМУП «Гортранс»;

16) Адиятуллину Артёму Ураловичу - инженеру ПТО АО «Башкиравтодор».

6. Предложить председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза предусмотреть возможность поощрения участников конкурса за счет средств профорганизации.

7. Контроль за выполнением постановления Исполкома Профсоюза возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Казакова Е.Н.)

Председатель Профсоюза **В.В.Ломакин**