



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

**Протокол №12
от 4 октября 2018 года**

г. Москва
2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер постанов-ления	Название постановления от 4 октября 2018 г. (кроме 12/4-1)	№ стр.
12/1	О ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в I полугодии 2018 года	3
12/2	О проведении специальной оценки условий труда на предприятиях городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта	18
12/3	О практике работы Ростовской и Белгородской территориальных организаций Профсоюза с первичными профсоюзными организациями	25
12/4	Разное	
12/4-1	Об участии профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (принято 21 сентября 2018 года)	37
12/4-2	Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов за I полугодие 2018 года	40
12/4-3	О действиях профсоюза в связи с принятием Федерального закона о повышении пенсионного возраста в Российской Федерации	42

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

4 октября 2018 года

№ 12/1

г. Москва

**О ходе выполнения отраслевых
соглашений и коллективных договоров
в I полугодии 2018 года**

Исполком профсоюза отмечает, что в комитетах профсоюзных организаций всех уровней постоянно осуществляется контроль за выполнением Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения в I полугодии 2018 года распространялись на 96,5% автотранспортных предприятий, 98,5% дорожных организаций и 91% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

В развитие федеральных отраслевых соглашений территориальными организациями профсоюза заключены 33 региональных и 14 территориальных отраслевых соглашений. В 87,4% отраслевых организаций, где действуют первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, заключены коллективные договоры.

В течение I полугодия 2018 года в Республике Марий Эл, Белгородской, Владимирской, Московской областях и ряде других регионов были внесены изменения в действующие региональные отраслевые соглашения с учётом повышения минимального размера оплаты труда в соответствии с Указом Президента РФ с 1 мая 2018 года до 11163 рублей в месяц.

Исполком профсоюза отмечает, что в I полугодии 2018 года реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы проходила на фоне осложнения финансово-экономического состояния многих отраслевых предприятий. В отраслях продолжался процесс реорганизации организаций, который сопровождался сокращением рабочих мест и высвобождением работников.

В отчетном периоде одними из основных задач стали повышение заработной платы работников, обеспечение максимальной занятости

работников, сохранение достигнутых социальных гарантий.

Основное внимание комитетами профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда работников.

В соответствии с Федеральными отраслевыми соглашениями:

- на автомобильном и городском пассажирском транспорте – с 1 января 2018 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – 7800 руб./мес. В 1-ом полугодии 2018 года осуществили пересмотр минимальных гарантий по оплате труда 26,2% автотранспортных предприятий и 15,0% предприятий горэлектротранспорта;

- в организациях дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда работников составляла 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации. Тарифные ставки рабочих 1-го разряда установлены в соответствии с утвержденной нормой в 15,3% дорожных организаций.

По данным, полученным от 46 территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в I полугодии 2018 года в автотранспортных предприятиях – 36,6 тыс. рублей (без учёта данных по городу Москве - 26,1 тыс. рублей), т.е. выросла на 7% по сравнению с 2017 годом; в организациях горэлектротранспорта – 35,1 тыс. рублей (без учёта данных по городу Москве - 24,0 тыс. рублей) - наблюдается незначительный рост относительно уровня 2017 года.

В дорожных организациях средняя заработная плата в 1-ом полугодии 2018 года составила 26,7 тыс. рублей, что на 8,6% больше чем за аналогичный период прошлого года.

Исполком профсоюза констатирует, что в настоящее время размер заработной платы работников предприятий отраслей во многих субъектах РФ остается на уровне ниже средней зарплаты по экономике региона. В отдельных отраслевых организациях имеются долги перед работниками по заработной плате. В ряде отраслевых организаций в 1-ом полугодии 2018 года практиковалось применение режимов неполного рабочего времени.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в I полугодии 2018 года».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

Отметить недостаточный уровень контроля за реализацией действующих федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству и непредставление в ЦК профсоюза статистической информации в I полугодии 2018 года со стороны следующих территориальных организаций Профсоюза:

Алтайская, Амурская, Астраханская, Бурятская, Горный Алтай, Дагестанская, Еврейская, Ивановская, Калмыцкая, Калужская, Камчатская, Карельская, Липецкая, Нижегородская, Новгородская, Новосибирская, Пермская, Приморская, Псковская, Саратовская, Сахалинская, Северо-Осетинская, Смоленская, Томская, Хакасская, Чеченская, Читинская, Якутская. Обратить внимание председателей указанных территориальных профорганизаций на необходимость укрепления исполнительской дисциплины.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. Продолжить осуществление контроля за выполнением отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров на предприятиях. Добиваться своевременного индексирования минимальных гарантий по оплате труда работников в порядке и размерах, установленных соглашениями, увеличения уровня оплаты труда работников.

Представлять в ЦК профсоюза Информацию о реализации федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству по форме, приведенной в приложении № 2 к настоящему постановлению, дважды в год в срок до 20 февраля и до 31 июля с обязательным приложением пояснительной записки.

2.2. Проанализировать содержание заключенных с участием организаций Профсоюза соглашений и коллективных договоров с целью определения эффективности заложенных в них норм для защиты интересов и законных прав членов профсоюза, работников отраслевых предприятий, в первую очередь, предпенсионного возраста, в условиях реализации Федерального закона от 3 октября 2018 года №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

При необходимости инициировать внесение изменений в действующие соглашения и коллективные договоры или заключение новых.

3. Руководству профсоюза продолжить мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги, автомобильное топливо, своевременно в порядке, установленном федеральными отраслевыми соглашениями, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в I полугодии 2018 года

В I полугодии 2018 года реализация федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов профорганизаций всех уровней.

По данным, представленным председателями 46 территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 96,5% автотранспортных предприятий, на 98,5% дорожных организаций и на 91% предприятий горэлектротранспорта (далее – ГЭТ), где действуют первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями профсоюза (далее – ТОП) заключено или продлено на последующий период 33 региональных и 14 территориальных отраслевых соглашений.

В рамках социального партнерства в течение I полугодия 2018 года подписаны (продлонгированы) региональные соглашения, предусматривающие повышение минимального размера оплаты труда в соответствии с Указом Президента РФ с 1 мая 2018 года до 11163 рублей в месяц: Республика Марий Эл, Белгородская, Владимирская, Московская области и другие.

Среди отраслевых организаций процент охвата коллективными договорами составляет 87,4%.

Ежегодно правовым инспектором труда профсоюза в Республике Татарстан оказывается правовая помощь в разработке коллективных договоров, соглашений. Все проекты коллективных договоров перед их принятием проходят правовую экспертизу на соответствие условий коллективного договора законодательству и отраслевым соглашениям. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в центрах занятости населения муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Работа ТОП с органами власти, социальными партнерами

В течение I полугодия 2018 года подписаны региональные соглашения:
- Московское областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2018-2021 годы между Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Московской области», Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Государственным бюджетным учреждением Московской области «Мосавтодор», Открытым акционерным обществом «Можайский дорожник», Открытым акционерным обществом «Шаховской дорожно-строительный комбинат», Обществом с ограниченной ответственностью «Дорпрогресс — Егорьевск»;

- Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы между Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», Московским областным транспортным союзом и Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области. В рамках этого Соглашения работодателем ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на регулярной основе представлялись в Мособком профсоюза проекты приказов, касающиеся заработной платы работников рабочих профессий, и обоснования к ним для получения мотивированного мнения профсоюза.

Так, с учётом мотивированного мнения Мособкома профсоюза в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» издан ряд приказов, например:

Приказ № 373 от 15.12. 2017г. «Об утверждении Положения о порядке индексации заработной платы в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», Приказ № 159 от 31.05.2018г. «Об индексации заработной платы работников филиалов ГУП МО МОСТРАНСАВТО. Впервые приказом ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" зафиксирована договоренность с профсоюзом о проведении, начиная с 2018 года, ежегодной индексации заработной платы всех работников, работающих по трудовому договору, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги по отношению к предыдущему году.

В Приказах № 27 от 31.01.2018г. «Об установлении размера премии линейным водителям автомобилей автотранспортных филиалов ГУП МО МОСТРАНСАВТО» и № 39 от 13.02.2018, которым внесены изменения в приказ № 27 Мособком профсоюз добился сохранения действующих в филиалах процентов премирования линейных водителей;

- Дополнительное соглашение № 2 к Отраслевому тарифному соглашению по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 2017-2019 годы о повышении минимального размера оплаты труда в соответствии с Указом Президента РФ с 1 мая 2018 года до 11163 рублей в месяц;

- Дополнительное соглашение к Владимирскому областному отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2019-2021 годы, в соответствии с которым с 1 мая 2018 года минимальная тарифная ставка основного дорожного рабочего установлена в размере 11163 руб. в месяц.

Заключены и другие региональные отраслевые соглашения.

В настоящее время ведётся разработка проекта Московского трёхстороннего соглашения на период 2019-2021 годы. В проект включено предложение профсоюза об обязательной индексации заработной платы работников организаций не реже одного раза в год на уровне не ниже роста

потребительских цен по городу Москве. Также было предложено установление минимальной заработной платы в городе Москве без учёта выплат компенсационного и стимулирующего характера и многие другие изменения, улучшающие социально-экономическое положение работников.

Вместе с тем, отдельные территориальные организации профсоюза не смогли заключить региональные отраслевые соглашения в связи с отсутствием регионального отраслевого объединения работодателей.

При этом остается без внимания норма пункта 4.1) статьи 13 Федерального закона от 27 ноября 2002 года «Об объединениях работодателей», где сказано, что в случае отсутствия на региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого объединения работодателей его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений может осуществлять соответственно региональное, территориальное объединение работодателей.

Территориальные организации профсоюза продолжают деятельность по оказанию поддержки работодателям с целью улучшения финансового состояния отраслевых предприятий.

Так, Ростовская территориальная организация профсоюза неоднократно обращалась в Министерство транспорта Ростовской области в связи с критическим положением пассажирских предприятий Ростовской области, обслуживающих пригородные и междугородные маршруты, связанным с несвоевременным пересмотром тарифов на перевозку пассажиров. Представителями профактива Ростовского комитета профсоюза высказывались просьбы к представителям власти по оказанию помощи сохранения муниципального транспорта г. Ростова-на-Дону и Ростовской области.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2017-2019 ГОДЫ

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017 – 2019 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда составляла с 1 января 2018 года - 7800 руб./месяц.

Только половина автотранспортных предприятий и каждое третье предприятие горэлектротранспорта ввели в течение I полугодия 2018 года новые повышенные нормы по оплате труда работников. Соблюдают минимальные гарантии по оплате труда 26,2% автотранспортных предприятий и 15,0% предприятий горэлектротранспорта.

Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 5554 рублей	5,00%	30,00%
От 5555 до 7499 рублей	41,80%	40,00%
От 7500 до 7799 рублей	27,60%	15,00%
Более 7800 рублей	26,20%	15,00%

В отчётном периоде сократилась более чем в 4 раза доля автотранспортных предприятий, применяющих минимальную тарифную ставку рабочих 1-го разряда в размере менее 5554 рублей.

Среднемесячная заработная плата в организациях автотранспорта и горэлектротранспорта

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в I полугодии 2018 года в автотранспортных предприятиях – 36,6 тыс. рублей (без учёта г.Москвы — 26,1 тыс. рублей), в организациях ГЭТ–35,1 тыс. рублей (без учета г.Москвы — 24,0 тыс. рублей).

В ряде пассажирских предприятий в 1-ой половине 2018 года достигнут рост среднемесячной заработной платы, который превысил индекс потребительских цен за прошедший год:

- в организациях автомобильного транспорта — в Красноярском крае (105,4%), Архангельской (104,2%), Вологодской (114,8%),
- в организациях горэлектротранспорта — в Москве (111,9%), Московской области (114,0%), в Ростовской области (102,1%), в г. Челябинске (103%), в Республике Татарстан (117,6%).

В определённой степени этому способствовало установление минимальной тарифной ставки 1-го разряда в размере 7800 рублей в месяц, а также установление МРОТ с 1 мая 2018 года в размере 11163 рубля в месяц.

Среднемесячная заработная плата работников Московской области составила в 1-ом полугодии 2018 года:

- на предприятиях автомобильного транспорта – ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»-14671,8 рубля, Филиал «Домодедово» АО МТТС - 17000 рублей;
- в организациях ГЭТ: – МУП «Подольский троллейбус» - 15898 рублей, МУП «Видновский троллейбусный парк» - 19500 рублей.

В Воронежской области с 1 января 2018 года более чем в 75% автотранспортных предприятий тарифная ставка рабочего 1-го разряда установлена в размере 7800 рублей в месяц. В остальных предприятиях

применяется более высокая тарифная ставка. Это позволило повысить среднюю заработную плату в автопредприятиях на 2,1%.

Однако, средняя заработная плата работников автопредприятий - одна из самых низких в области - более чем на 45% ниже средней заработной платы по Воронежской области. Более чем в половине автотранспортных предприятий установленная в коллективных договорах минимальная заработная плата ниже гарантий, установленных Воронежским областным отраслевым тарифным соглашением по автомобильному транспорту (не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Воронежской области).

По данным первичных профсоюзных организаций Ростовской области среднемесячная зарплата за 1-ое полугодие 2018 года составила в автотранспортных предприятиях 28900 руб. (рост к I полугодю 2017 года составил 127,3 %), по грузовым перевозкам 11576 руб. (рост 132,2%), в организациях ГЭТ - 18848 руб. (рост 102,1 %).

Средняя заработная плата в организациях, находящихся на профобслуживании Татарской ТОП, составляла по итогам 1-ого полугодия 2018 года:

- в автотранспорте – 25073руб.,
- в горэлектротранспорте – 25495 руб.

По информации, представленной отраслевыми предприятиями Республики Татарстан, в июне 2018 года 172 (1,2%) работника получали заработную плату в размере ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан (14985 руб.). Указанный показатель улучшился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Отмечено снижение среднемесячной заработной платы в автотранспортных предприятиях Владимирской области на 2%, в Тюменской области — на 1%, в Курской области — на 8,4%.

Из-за низкой заработной платы практически во всех предприятиях наблюдается высокий уровень текучести кадров, особенно водителей и ремонтных рабочих. На текучесть водительских кадров также оказывает влияние тяжелая непрестижная работа на значительно изношенном подвижном составе.

Реорганизация, банкротство на транспорте

Руководством Волгоградской области и г. Волгограда заключено концессионное соглашение с крупным иногородним инвестором-перевозчиком ООО «Волгоградский автобусный парк» (дочерняя фирма компании «Питеравто») на обслуживание г. Волгограда и области пассажирскими перевозками. Проводились мероприятия по укреплению городских маршрутов автотранспорта путём реорганизации и обновления подвижного состава в МУП «ВПАТП-7». В течение трех лет осуществляется реорганизация в ГУП ВО

«Волгоградавтотранс». В результате оказались практически уничтожены ремонтные службы предприятия ГУП ВО «Волгоградавтотранс». Наблюдается большая текучесть кадров. В МУП «ВПАТП-7», ГУП ВО «Волгоградавтотранс» вынужденно принимаются на работу водители автобусов без опыта работы. По оценке профсоюзных экспертов водители, приходящие на работу в организации муниципального и государственного транспорта из бывших частных маршрутных такси, а также ИТР и менеджеры нового поколения, имеют недостаточную подготовку и низкую квалификацию, что отрицательно сказывается на уровне аварийности, технологическом процессе работы предприятий.

В г. Оренбурге произошла реорганизация предприятий пассажирского транспорта в форме присоединения к МКП «Оренбургские пассажирские перевозки» муниципального казенного предприятия «Оренбургский городской пассажирский транспорт» (троллейбусное управление). Работники присоединенного предприятия являются членами Профсоюза.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2017 – 2019 ГОДЫ

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2018 году установлена в соответствии с ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Своевременно пересматривают размер тарифной ставки рабочих 1-го разряда 15,3 % дорожных организаций.

**Таблица распределения дорожных
организаций в зависимости от применяемой
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС
Менее 5300 руб.	5,70%
От 5300 до 6448 руб.	19,00%
От 6448 и более	60,00%
В размере ПМх1,15 и более	15,30%

Территориальными организациями профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль выполнения **Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству** в отраслевых организациях.

В ГБУ Владимирской области «Управление автомобильных дорог» тарифная ставка 1-го разряда применяется только для рабочих и регулярно индексируется, как это предусмотрено ФОС ДХ. В ГУП «Владимирское карьероуправление» тарифная ставка 1-го разряда с 1 мая 2018 года установлена в размере 12918 рублей в месяц.

Заработная плата в организациях дорожного хозяйства

В среднем в дорожных организациях, где действуют ППО, по информации председателей ТОП, среднемесячная заработная плата в 1 полугодии 2018 года составила 26,7 тыс. рублей.

Несмотря на тяжёлую экономическую ситуацию, некоторым территориальным организациям профсоюза удалось добиться повышения средней заработной платы в организациях дорожного хозяйства:

в Ставропольском крае (113,7%), в Архангельской (103,8%), Владимирской (110%), Волгоградской (101,3%), Воронежской (110,7%), Курской (120%) областях, Москве (131,5%), Московской области (108,7%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (114,9%), Хабаровском крае (112,5%) и других.

В ряде регионов отмечено снижение заработной платы работников дорожных организаций Ростовской области (86,3%), Тюменской области (95%), Ульяновской области (95%).

Во многих субъектах Российской Федерации среднемесячная зарплата дорожников ниже средней зарплаты по экономике субъекта РФ.

По результатам мониторинга, проведенного Мособкомом профсоюза в большинстве организаций действующий на предприятии размер минимальной заработной платы по состоянию на 30 июня 2018 года соответствует требуемому уровню - 14,2 тыс. руб. или превышает его:

ГБУ МО «Мосавтодор»-17669,1 рубля, ОАО «ДЭП № 12»-14970 рублей, АО «ДЭП № 19»-15500 рублей, ОАО «Шаховской ДСК»-16000 рублей, ООО «Дорпрогресс-Егорьевск»-15000 рублей.

Организации дорожного хозяйства частной формы собственности (ОАО «Можайский дорожник» и ООО «Дорпрогресс-Егорьевск») не смогли обеспечить в первом полугодии 2018 года темпы роста средней заработной платы в соответствии с соглашением. В ОАО «Шаховской ДСК» рост средней заработной платы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 11%.

В 30% предприятий дорожного хозяйства минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда установлена в размере, не превышающем прожиточный минимум трудоспособного населения в Воронежской области. Это в основном небольшие организации, занимающиеся содержанием дорог областного и местного значения, где до настоящего времени применяются нормативы значительно ниже расчётных. В остальных предприятиях дорожного хозяйства размер минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда превышает размер прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличенный на коэффициент 1,15.

В организациях дорожного хозяйства, состоящих на профсоюзном учёте в территориальной организации профсоюза Республики Татарстан, среднемесячная зарплата составляла в 1-ом полугодии 30506 рублей.

Задержки выплаты заработной платы в дорожных организациях

По инициативе Союза МОООП по информации, представленной отраслевым профсоюзом, в Министерстве социального развития Московской области, являющимся координирующим органом в Московской области по вопросам задолженности по выплате заработной платы в частных предприятиях, состоялось совещание. Руководитель ОАО «Хотьковский автострой» проинформировал о сложном финансовом положении предприятия, причинах образования задолженности, предпринимаемых мерах по возобновлению работ на строительных объектах и предоставил письменные гарантии по ликвидации задолженности.

Работодатель выплатил работникам сумму задолженности по заработной плате за 2017 год, но в течение 1-го полугодия 2018 года ситуация кардинально не изменилась, заработная плата выдается работникам с задержками, задолженность по выплате заработной платы работникам ОАО «Хотьковский автострой» за май, июнь 2018 года составляет 5 млн. руб.

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

ОБНОВЛЕНИЕ ТЕХНИКИ И ПОДВИЖНОГО СОСТАВА

Парк дорожной техники, принадлежащий ГБУ МО "Мосавтодор", не обновлялся с 2013 года. В 2017 году по решению Губернатора Московской области из бюджета области выделено 5,9 миллиарда рублей на приобретение дорожной техники для региональной сети автодорог. Поставка техники осуществляется в рамках заключенного в сентябре 2017 года контракта с АО "Газпромбанк" на условиях финансовой аренды (лизинга).

Всего в период с октября 2017 года по март 2018 года в производственные комплексы ГБУ МО "Мосавтодор" поставлено 666 единиц специализированной техники, среди которой 35 видов дорожной техники: комбинированные дорожные машины, тракторы, погрузчики, грейдеры, мусоровозы, снегопогрузчики, асфальтоукладчики, дорожные катки, вакуумные пылесосы. Автопарк дорожной техники Мосавтодора обновлен на треть, что позволит увеличить производительность труда и качество выполняемых работ на дорогах Подмосковья.

В связи с открытием Международного аэропорта «Платов» (Ростов-на-Дону), а также подготовкой и проведением Чемпионата мира по футболу 2018 года, Администрацией г. Ростова-на-Дону были выделены средства на приобретение 70 новых автобусов для МУП МТК «Ростовпассажиртранс».

ПРИМЕНЕНИЕ ГРАФИКОВ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Из-за финансовых затруднений и отсутствия объемов работ работодатели вынуждены предпринимать непопулярные меры. Так в автотранспортных предприятиях в вынужденных отпусках находилось 39600 чел/дн., в дорожных

организациях - 3906 чел./дн., в предприятиях ГЭТ -1497 чел./дн. Отработано по графику неполного рабочего времени в автотранспортных предприятиях - 5261 чел./дн., в предприятиях ГЭТ - 234 чел./дн, в дорожных организациях —4781 чел./дн.

В ОАО «Шаховской ДСК» Московской области отработано по графику неполного рабочего времени за отчётный период 109 чел.-дн.

Из 24 дорожных организаций Владимирской области применял графики неполной рабочей недели только один филиал — Селивановское ДРСУ (35 чел.).

В дорожных организациях Ростовской области по графику неполного рабочего времени отработано -3894 чел./дн.

Графики неполного рабочего времени применялись также в дорожных организациях других регионов.

ЗАНЯТОСТЬ

Мособком профсоюза принимал меры по защите работников от необоснованных увольнений, вносил предложения о приостановке решений работодателя об увольнении работников, выступал в поддержку требований работников о поэтапном проведении выполнения решения по массовому увольнению работающих.

Например, в «Можайском ПАТП», «Управлении АВ и АС» - при сокращении кондукторов в связи с введением системы безналичной оплаты проезда, передаче бухгалтерии ГУП МО МОСТРАНСАВТО в аутсорсинг.

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союз «Дорожники Кубани» и Краснодарский крайком профсоюза обеспечивают выполнение отраслевой программы содействия занятости на 2017-2019 годы, в соответствии с которой в КубТГУ на факультете «Автомобильные дороги и кадастровые системы» обучается более 10-ти студентов. Предприятия тесно сотрудничают с кафедрой факультета. Студенты специальности «Строительство дорог и аэродромов» проходят практику на предприятиях дорожной отрасли края. Выпускники учебных заведений, которые обучаются по договорам или направлениям от организаций, получают работу по полученной специальности.

Коллективными договорами, заключенными в Республике Татарстан, предусмотрены условия по обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки, повышению квалификации работников (ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Трест Камдорстрой», МУП г. Казани «ПАТП-2», МУП г. Казани «ПАТП-4», МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП-1», АО «Альметьевское ПОПАТ» и др.).

Также коллективными договорами предусмотрены и реализуются обязательства по обучению новым профессиям, повышению квалификации, как на базе высших учебных заведений, так и на базе предприятий (МУП «Метроэлектротранс», ОАО «Каздорстрой» и др.).

СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, КУЛЬТМАССОВАЯ РАБОТА

Работникам отраслевых организаций г. Москвы предоставляются социальные льготы. Выплачивается материальная помощь работникам, ветеранам труда, ветеранам войны, работникам, вышедшим на пенсию. Выплачиваются премии в связи с юбилейными датами, к профессиональным праздникам. Предоставляются путёвки в санатории и пансионаты по льготным ценам. В ряде предприятий сохранена дотация на питание отдельным категориям работников.

Московский Горком профсоюза инициировал подготовку Социального пакета работников ГУП «Мосгортранс» на 2018-2020 годы, который утверждается на постоянной комиссии, действующей на протяжении многих лет. Социальный пакет разработан, согласован Горкомом профсоюза и утвержден ГУП «Мосгортранс».

При рассмотрении выполнения Соглашения с ГБУ МО «Мосавтодор» всеми Сторонами отраслевой Комиссии отмечено отсутствие средств в ГБУ МО «Мосавтодор» на решение социальных вопросов.

Ограничением для проведения программ мероприятий по формированию здорового образа жизни работников Учреждения является: отсутствие финансирования со стороны Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области этой статьи расходов; постоянное отсутствие (на протяжении почти четырёх лет - 2015-2018 годов) направления средств (0,15% от Фонда оплаты труда работников) первичной профсоюзной организации работников ГБУ МО «Мосавтодор» для проведения культурно-массовой и оздоровительной работы в коллективе.

Работодатель ссылается на ограниченный фонд оплаты труда и отсутствие иных финансовых возможностей на решение социальных вопросов, Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области признаёт возможность решения социальных вопросов только за счёт уменьшения фонда оплаты труда.

Профсоюзная Сторона настаивает на том, чтобы в Госпрограмме была предусмотрена статья на социальные вопросы ГБУ МО «Мосавтодор».

По предложению Мособкома профсоюза Московской областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений принято решение рассмотреть вопрос «О решении социальных вопросов ГБУ МО «Мосавтодор» на очередном заседании рабочей группы в сентябре 2018 года.

В дорожных организациях Магаданской области дополнительные льготы, гарантии и компенсации (оплата расходов к месту проведения отпуска, оплата расходов, связанных с переездом) предоставляются в полном объёме.

В отраслевых предприятиях Краснодарского края выплачиваются пособия, определенные законодательством РФ, лицам, пострадавшим от радиационного воздействия и подвергшимся радиационному облучению в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и принимавших

участие в ликвидации их последствий. В некоторых предприятиях оказывается помощь в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря с оплатой 50%, приобретение санаторно-курортных путевок с частичной оплатой работниками. С целью обеспечения социальной защиты работников и пенсионеров отрасли в коллективные договоры в Республике Татарстан включены разделы о социальных гарантиях, льготах и компенсациях.

К содержанию ФОС в части социальных льгот и гарантий, наиболее приближены коллективные договоры: АО «Альметьевское ПОПАТ», ООО «Арское АТП», АО «Казанское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП-2», МУП г. Казани «ПАТП-4», АО «Нижекамское ПАТП-1», ООО «Нижекамское ПАТП», ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Каздорстрой», АО «Траснпроект», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «МДСУ-1»(Балтаси).

Важное значение имеют разделы КД, посвященные социальной защите работников при банкротстве, реорганизации и ликвидации предприятий. Указанные разделы включены во все коллективные договоры отрасли. Практически все коллективные договоры содержат отдельные разделы, посвященные регулированию труда молодежи и предоставлению социальных гарантий этой категории работников.

Однако, есть предприятия, в которых социальным вопросам уделяется недостаточно внимания. В ряде автотранспортных предприятий не оказывается материальная помощь работникам на частичную компенсацию стоимости путевок на санаторно-курортное лечение. Крайне мало выделяется работодателями средств на культурно-массовую работу.

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза

Приложение № 2 к Постановлению Исполкома профсоюза от 4 октября 2018 года № 12/1

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о реализации Федеральных отраслевых соглашений в части социально-экономических показателей по _____ территориальной организации профсоюза за _____ 20__ год

№	Наименование показателей	Авто-транспорт		Дорожное хозяйство		ГЭТ		Прочие	
		Кол-во	в % к АПП Г*	Кол-во	в % к АПП Г*	Кол-во	в % к АПП Г*	Кол-во	в % к АПП Г*
1.	Количество предприятий, организаций, входящих в территориальную профорганизацию, ед.								
2.	Количество предприятий, на которые распространяется ФОС, ед.								
3.	Среднесписочная численность работников предприятий, чел. в том числе членов профсоюза, чел.								
4.	Из всех работников предприятия: -находилось в «вынужденных» отпусках за отчетный период, чел-дн. -отработано по графику неполного рабочего времени за отчетный период, чел-дн.								
6.	Среднемесячная заработная плата 1-го работника: - нарастающим итогом за отчетный период, руб;								
	- за последний месяц отчетного периода, руб.								
7.	Минимальная средняя заработная плата, установленная на отчетный период в субъекте РФ, руб.								
8.	Количество предприятий, применяющих месячную тарифную ставку рабочих I разряда, в том числе:								
	По автомобильному транспорту:								
	Менее 5554 руб.			X	X				
	от 5555 руб. до 7499 руб.			X	X				
	от 7500 руб. до 7799руб.			X	X				
	более 7800 руб.			X	X				
	По дорожному хозяйству:								
	Менее 5300 руб.	X	X			X	X		
	от 5300 до 6448руб.	X	X			X	X		
	от 6448 до прожиточного минимума субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15, руб.	X	X			X	X		
в размере от прожиточного минимума субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15 и более, руб.	X	X			X	X			
9.	Просроченная задолженность по заработной плате на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом, тыс. руб.								

* к АППГ – аналогичному периоду прошлого года

Приложение: пояснительная записка на _____ листах.

Председатель ТОП

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

4 октября 2018г.

№ 12/2

г. Москва

**О проведении специальной оценки условий труда
на предприятиях городского автомобильного и
электрического пассажирского транспорта**

Рассмотрев Информацию отдела охраны труда и правовой защиты аппарата Профсоюза о проведении специальной оценки условий труда на предприятиях городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Принять к сведению Информацию** отдела охраны труда и правовой защиты аппарата Профсоюза о проведении специальной оценки условий труда на предприятиях городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта (прилагается).

Направить информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для использования в практической работе.

2. **Отметить положительный опыт** работы комитетов Башкирской, Марий Эл, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Татарской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальных организаций профсоюза по контролю за проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей автомобильного и городского электрического пассажирского транспорта, организации работы по защите интересов членов профсоюза.

3. **Отметить неисполнение** постановления Исполкома Профсоюза от 29 марта 2018 года №10/2 Бурятской, Воронежской, Иркутской, Кемеровской, Костромской, Курганской, Оренбургской, Пермской, Приморской, Ростовской, Самарской, Севастопольской, Тамбовской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской, Чувашской территориальными организациями профсоюза в работе по контролю за проведением СОУТ в предприятиях отрасли.

4. Комитетам организаций профсоюза:

4.1. изучить практику применения организациями, проводящими СОУТ в предприятиях отрасли, приказа Минтруда России от 30.06.2017 № 543н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на

рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования", обращая особое внимание на выполнение ими пунктов 2, 3, ба), б), г), ж), 7, 8, 9 Особенности.

Обеспечить представление в ЦК профсоюза информации о проведении СОУТ на предприятиях автотранспорта и горэлектротранспорта в соответствии с постановлением Исполкома профсоюза от 29.03.2018 № 10/2;

4.2. в предприятиях, в которых спецоценка была проведена до утверждения Особенности, на основе анализа материалов и итогов проведения СОУТ принять решение о целесообразности постановки перед работодателями вопроса о проведении внеплановой СОУТ в соответствии с Особенности;

4.3. активизировать работу технических инспекторов труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда по контролю за проведением специальной оценки условий труда в отраслевых предприятиях;

4.4. не допускать необоснованного снижения размера компенсаций за условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда работникам без проведения в предприятии мероприятий по реальному улучшению условий труда.

5. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза (Чумаевский Е.Ю.):

5.1. по результатам анализа результатов СОУТ в предприятиях автомобильного и городского электрического пассажирского транспорта при необходимости готовить предложения для постановки перед Минтрудом России вопроса о внесении изменений и дополнений в приказ от 30.06.2017 № 543н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования", Методику проведения СОУТ, действующее законодательство о СОУТ;

5.2. продолжить проведение ежегодного мониторинга результатов СОУТ и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

5.3. оказывать практическую помощь комитетам территориальных организаций профсоюза в работе по контролю за проведением СОУТ в предприятиях автомобильного и городского электрического пассажирского транспорта и установлению в этих предприятиях объективных результатов спецоценки условий труда водителей;

5.4. информировать членов профсоюза о работе по проведению СОУТ в отраслевых предприятиях через газету «Единство» и размещение информации на сайте профсоюза в справочно-информационной сети «Интернет».

5.5. подготовить материал в журнал «Охрана труда. Практикум» о работе профсоюза по защите интересов членов профсоюза при проведении СОУТ.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел правовой защиты и охраны труда (Чумаевский Е.Ю.)

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О проведении специальной оценки условий труда на предприятиях городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 года более, чем на 140 предприятиях отрасли уже проведена специальная оценка условий труда.

[Приказом Минтруда России от 30.06.2017 г. № 543н](#) утверждены Особенности проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Но утверждение Особенности не являлось самоцелью профсоюза. Принятие этого документа должно стать началом кропотливой, ежедневной работы всех профсоюзных организаций по сохранению льгот и гарантий водителям городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта, в том числе, права на досрочное назначение пенсии.

По полученным из территориальных организаций профсоюза в 2018 году данным процентное соотношение водителей, имеющих право на «льготную» пенсию, по отношению к общему числу водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования колеблется от 10 до 60 %, в зависимости от региона. В среднем их доля составляет 35 %.

В помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям ЦК профсоюза разработал и утвердил постановлением Исполкома профсоюза № 11/3 от 27 июня 2018 г. «Методические рекомендации представителю профсоюзной организации по действиям в комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

ЦК профсоюза запросил из ТОП информацию о проведении СОУТ в 2018 году с применением норм этих Особенности.

Информацию представили только 14 территориальных организаций профсоюза.

В 4 территориальных организациях профсоюза, Московской городской, Оренбургской, Самарской, Ярославской, спецоценка с учётом Особенности не проводилась.

В результате проведённой в 2015-2016 годах спецоценка условий труда в ГУП гор. Москвы «МОСГОРТРАНС» итоговый подкласс вредности 3.2. на рабочих местах водителей автобусов, трамваев, троллейбусов сохранился.

В Марийской ТОП все льготы и гарантии водителям в результате проведения СОУТ сохранены.

По другим территориальным организациям профсоюза, представившим информацию о проведении СОУТ, на 3024 рабочих местах водителей

автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих в предприятиях городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта в 2017-2018 годах была проведена спецоценка условий труда.

При этом подкласс вредности условий труда 3.1., там, где СОУТ проведена с учётом Особенности, сохранён на 1983 рабочих местах, (65,57 % от общего числа рабочих мест, на которых проведена СОУТ). На 423 рабочих местах подкласс вредности повышен (14%).

Подкласс вредности снижен на 618 рабочих местах водителей (20,43%). Это те рабочие места, на которых СОУТ была проведена без учёта Особенности.

Следует отметить, что установление водителям итогового класса 2.0. (допустимый) по результатам СОУТ с учетом Особенности не зафиксирован ни в одном предприятии.

Итоговый подкласс вредности 3.1 установлен на 620 (20,5%) рабочих местах водителей, 3.2. – на 2404 (79,5%) рабочих местах,

Наибольшее количество рабочих мест с подклассом вредности 3.2. по итогам СОУТ зафиксировано в г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организации профсоюза - 1569. Подкласс вредности 3.1. установлен на 196 рабочих местах водителей.

Непредставление информации от многих ТОП не позволяет получить полную картину положения дел с проведением СОУТ в автомобильной отрасли, но позволяет говорить о повышении объективности её проведения после утверждения Особенности.

По результатам СОУТ, проведённой в МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» и НТ МУП «Тагильский трамвай» (Свердловская территориальная организация профсоюза) в 2014 году в соответствии с общей Методикой проведения спецоценки, утвержденной Минтрудом России, водителям трамваев был установлен итоговый класс условий труда «2.0» (допустимый), что в дальнейшем не давало им права на повышенную оплату труда и зачёт времени работы в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии в связи с работой во вредных условиях труда.

Оспаривая результаты проведения СОУТ, основываясь на формальных нарушениях, профсоюз дважды требовал проведения внеплановой СОУТ на рабочих местах водителей трамваев. Работодатель дважды проводил процедуру внеплановой СОУТ. Оба раза отсутствие вредных факторов было подтвержденщ. Во многом это стало следствием того, что общая методика не учитывала ряд факторов производственной среды водителя трамвая (напряженность и тяжесть трудового процесса, обеспечение безопасности пассажиров, ответственность за их жизнь и здоровье в процессе перевозки, выполнение всех предписаний дорожных знаков, предусмотренных ПДД, умение ориентироваться в дорожной обстановке при помощи зеркал заднего вида, контроль обстановки в салоне при помощи салонного зеркала, контроль за показаниями приборов на приборной панели и многое другое).

После регистрации в Минюсте России приказа Минтруда России № 543-н

от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», первичная профсоюзная организация в январе 2018 года вновь направила администрации НТ МУП «Тагильский трамвай» мотивированное мнение с предложением провести внеплановую СОУТ с учетом новых Особенности.

В мае 2018 года в Нижнетагильское МУП «Тагильский трамвай», в котором трудятся 527 человек, была завершена внеплановая спецоценка на рабочих местах водителей трамваев, проведенная с применением новых «Особенностей при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

В результате СОУТ на рабочих местах водителей трамваев установлен класс вредности 3.1., что обеспечивает восстановление прав работников на повышенную оплату труда и досрочное пенсионное обеспечение.

«Тагильский трамвай» с мая 2018 года возобновляет уплату дополнительных тарифов страховых взносов в отношении водителей трамваев, что влечет восстановление права на назначение досрочной пенсии.

Профсоюзный комитет МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» в апреле 2018 года рассмотрел на заседании профкома результаты проведенной в 2014 году СОУТ и направил работодателю мотивированное предложение о проведении внеплановой СОУТ в предприятии. Работодателем в настоящее время решается вопрос об изыскании средств на проведение внеплановой СОУТ.

В этой связи возникла другая серьезная проблема, которая до настоящего времени не решена. Это восстановление права работника на зачет периода, в котором действовали результаты впоследствии отмененной СОУТ. Работодатель, в связи со снижением условий труда до допустимых по результатам СОУТ, не уплачивал за работника взносы в повышенном размере в пенсионный фонд (ПФР). По этой причине ПФР отказывался засчитывать этот период в специальный стаж.

Пока этот вопрос решается в индивидуальном порядке. В настоящее время имеется 3 судебных решения по Свердловской области в отношении конкретных работников, которыми ПФР обязывают засчитать этот период в специальный стаж.

В распоряжении профсоюза имеется также предписание ПФР по Свердловской области по результатам проверки в адрес руководства МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление», которым не уплата за работников взносов в повышенном размере в пенсионный фонд в периоды, в которых действовали результаты впоследствии отмененной СОУТ, признана нарушением действующего законодательства, которое подлежит устранению.

Но проблема заключается в том, чтобы судебные прецеденты превратить в общее правило. Пока это не удаётся.

Существует и другая проблема. Периоды, в котором действовали результаты впоследствии отмененной СОУТ, дают право работнику требовать

восстановления и иных, связанных с этим прав за эти периоды - права выплаты доплаты за работу во вредных условиях труда, предоставление или компенсацию дополнительного отпуска (при наличии установленного до этого подкласса условий труда по результатам аттестации рабочих мест или СОУТ 3.1 или 3.2.).

Решение этих проблем возможно в результате постоянного участия профсоюзных организаций в этом процессе: изучении, анализе и определении направлений работы. Без установления постоянного эффективного профсоюзного контроля за проведением СОУТ в предприятиях отрасли этой задачи не решить.

Для контроля за состоянием работы по проведению СОУТ на рабочих местах водителей в предприятиях городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта предлагается проведение постоянного мониторинга состояния этой работы, что позволит не только знать и анализировать состояние этой работы на местах, но и оказывать, при необходимости, практическую помощь со стороны ЦК профсоюза.

Вместе с тем, не все комитеты профсоюза проявляют решительность в отстаивании трудовых прав работников.

Снижение подкласса вредности (с 3.2 до 3.1.) зафиксировано на 100 % рабочих мест, на которых была проведена СОУТ, в ГП «Костромское ПАТП № 3». Спецоценка в этом предприятии проводилась в феврале 2018 года. Только после отмены дополнительного отпуска водителям профком обратился в Костромскую ТОП. Профкому было разъяснено их права на проверку результатов СОУТ и требование к работодателю о проведении внеплановой СОУТ в случае проведения её с нарушением положений Особенности. Однако в ходе повторного заседания профкома было принято решение отказаться от этих прав по причине «отсутствия денег на эти цели в предприятии».

Первичным и территориальным организациям профсоюза необходимо перестроить работу в сфере осуществления профсоюзного контроля за проведением СОУТ в транспортных предприятиях.

В первую очередь, необходимо изучить и проанализировать практику применения организациями, проводящими СОУТ в предприятиях, приказа Минтруда России от 30.06.2017 г. № 543н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования". Особое внимание надо обратить на выполнение этими организациями пунктов 2, 3, ба), б), г), ж), 7, 8, 9 Особенности, в которых устанавливается возможность распространение результатов СОУТ на несколько транспортных предприятий, проведение СОУТ во время специального рейса, обязанность организации, проводящей СОУТ, в обязательном порядке учитывать и проводить оценку рабочих мест водителей по целому ряду параметров, итоговое значение которых, по мнению профсоюза, приведёт к оценке условий труда водителей не ниже подкласса 3.2.

Без этих данных невозможно оценить влияние Особенности на объективность проведения СОУТ и оценки условий труда водителей и

определить направление дальнейшей работы по совершенствованию Особенности.

Получается, что имея в лице Особенности действенный инструмент, позволяющий отстаивать право водителей на правильное, полное и объективное проведение СОУТ на их рабочих местах, профсоюзные организации используют его не в полной мере.

Анализ изложенного показывает, что утверждение Особенности проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования позволило сдерживать необъективность при проведении СОУТ в предприятиях городского автомобильного пассажирского транспорта, замедлить тенденцию к снижению класса (подкласса) условий труда работников без реальной модернизации рабочих мест.

Пример работы Свердловской ТОП в этой сфере показывает, что профсоюз может не только контролировать, но и влиять на процесс установления объективной оценки условий труда на рабочих местах работников отрасли, на сохранение и восстановление прав и льгот работников по результатам СОУТ.

Основной задачей первичных и территориальных профсоюзных организаций отрасли является постоянное присутствие профсоюза в этом процессе и в контроле за объективностью, правильностью и полнотой проведения СОУТ.

**Заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата
Профсоюза –
Главный технический инспектор труда профсоюза
Е.Ю. Чумаевский**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

4 октября 2018 года

№ 12/3

г. Москва

О практике работы Ростовской и Белгородской территориальных организаций Профсоюза с первичными профсоюзными организациями

Заслушав сообщение заведующего отделом организационной работы аппарата Профсоюза Казаковой Е.Н. «О практике работы Ростовской и Белгородской территориальных организаций Профсоюза с первичными профсоюзными организациями»,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Записки отдела организационной работы аппарата Профсоюза «О практике работы Ростовской территориальной организации Профсоюза с первичными профсоюзными организациями» и «О практике работы Белгородской территориальной организации Профсоюза с первичными профсоюзными организациями» принять к сведению (прилагаются).

2. Комитетам территориальных организаций Профсоюза использовать положительный опыт работы Ростовской и Белгородской территориальных организаций Профсоюза в своей деятельности.

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

ЗАПИСКА

о практике работы Ростовской территориальной организации Профсоюза с первичными профсоюзными организациями

По состоянию на 01.01.2018 г. на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, находящихся на профобслуживании Ростовской ТОП, работало 8129 чел, из них членов профсоюза 5217 человек, что составляет 64,2% работающих.

В состав Ростовской территориальной организации профсоюза входит 39 первичных профсоюзных организаций. Из них:

автомобильного транспорта -15, с общей численностью членов профсоюза 1554 чел.;

дорожного транспорта – 9, с общей численностью членов профсоюза 888 чел.;

горэлектротранспорта -2, с общей численностью членов профсоюза 554 чел.;

учебные заведения (преподаватели) – 2, с общей численностью членов профсоюза 160 чел.;

учебные заведения (студенты) -2, с общей численностью, членов профсоюза 1598 чел.;

прочие - 9, с общей численностью членов профсоюза 463 чел.

Профсоюзный учет ведется в соответствии с Положением о регистрации, учете и Едином реестре организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденным Исполкомом ЦК профсоюза № 5/5 от 13.12.2016 г.

Из 39 председателей первичных профсоюзных организаций только 2 освобожденных: в ООО «Батайское АТП-1» и МУП МТК «Ростовпассажиртранс».

Среди работающих членов профсоюза 24,6% составляют женщины, из 39 председателей ППО женщин - 29.

В 16 профорганизациях членами профсоюза являются 100% работающих.

Низкий процент охвата профсоюзным членством в дорожной отрасли - 52 % работающих. Во многом это связано с реорганизацией государственных унитарных предприятий Ростовской области путем присоединения (укрупнения) дорожных организаций по постановлению Правительства Ростовской области. Эти мероприятия привели к резкому сокращению количества работающих и потере специалистов, имеющих опыт работы в дорожной отрасли, а также к падению членства в профсоюзе более чем на 1500 человек.

С 2013 года снято с профсоюзного учета 24 первичные профсоюзные организации дорожной отрасли.

Вместе с тем, несмотря на негативные процессы, связанные с реорганизацией как в дорожной отрасли, так и на транспорте, комитет профсоюза области предпринимает меры по сохранению в реорганизованных предприятиях профсоюзных организаций.

Например, в «Миллеровоавтотранс» первичная профсоюзная организация объединила 167 индивидуальных предпринимателей.

Проводится большая работа по созданию новых профсоюзных организаций.

Так за период 2016-2018 гг. первичные профсоюзные организации общей численностью 1021 человек были созданы в 9 организациях и на предприятиях области:

1. МБУ «Центр интеллектуальной транспортной компании»;
2. Департамент транспорта г. Ростова-на-Дону;
3. Южное управление Госавтодорнадзора;
4. МУП «Ростовская транспортная компания»;
5. МКУ «Дирекция по строительству объектов транспортной инфраструктуры г. Ростова-на-Дону»
6. Механизированная колонна филиал АО «Донаэродорстрой»;
7. ОАО «Дорожное ремонтно-строительное управление»,
8. ООО «Аксай-Авто»;
9. ООО «Азовавтотранс».

В 2017 году впервые за последние 5 лет Комитету Ростовской ТОП удалось не только сохранить, но и увеличить профсоюзное членство по сравнению с прошлым годом более чем на 600 человек.

Одним из основных мотивационных факторов является работа по отстаиванию экономических интересов членов профсоюза, прежде всего через систему социального партнерства.

Федеральные отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству распространяется на всех работодателей Ростовской области.

Региональные отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству не заключены.

В 30 отраслевых предприятиях из 39 подписаны коллективные договоры, в процессе подготовки которых первичным профсоюзным организациям была оказана большая помощь работниками обкома Профсоюза.

Все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду.

Важное направление в деятельности профсоюза - защита прав и интересов в сфере охраны и безопасности труда. В штате обкома профсоюза нет технического инспектора труда, тем не менее на заседаниях Президиума рассматриваются вопросы, связанные с обеспечением на предприятиях здоровых и безопасных условий труда, по отстаиванию интересов работников

при проведении специальной оценки условий труда, проводятся семинары для председателей ППО, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и других работников, отвечающих за охрану труда.

Одним из направлений деятельности Ростовского обкома, способствующим мотивации профсоюзного членства, росту рядов членов профсоюза, является информирование членов профсоюза, работников отраслевых предприятий о деятельности Профсоюза, преимуществах профсоюзного членства.

Для популяризации профсоюзного движения Обком активно использует возможности интернет-сайта Профсоюза и средств массовой информации: газеты ЦК профсоюза «Единство» и газеты Федерации профсоюзов Ростовской области «Вестник профсоюзов Дона».

Так за 2016-2018г. на страницах газеты «Вестник профсоюзов Дона» были размещены 8 статей с освещением деятельности ТОП. В номере 6-8 газеты «Единство» в рубрике «К 100-летию профсоюза» опубликована статья о профсоюзном лидере «Миллеровоавтотранс» - Абакумове Виталии Анатольевиче.

В большинстве предприятий и организациях имеются стенды, профсоюзные уголки, расположенные в наиболее посещаемых местах. Профсоюзные газеты, постановления вышестоящих органов, объявления и отчёты профкомов о проведённых мероприятиях (спорт, учёба, конкурсы), листовки, фотомонтажи по итогам профсоюзных акций и мероприятий дают определённую информацию о деятельности, как профсоюзной организации, так и о Профсоюзе в целом. К эффективным методам вовлечения в профсоюз новых членов относятся и размещенные на этих стендах поздравления, адресные письма, разные формы морального поощрения (благодарности, профсоюзные награды и т.д.). Всё это формирует мнение о профсоюзе, как о сплочённой и сильной организации, и вызывает у работника желание быть вместе с коллективом, ощутить на себе заботу профсоюза.

Еще одним важным направлением деятельности Ростовского обкома профсоюза является привлечение молодёжи в профсоюз, как работающей, так и студенческой.

Первостепенная роль отводится Молодежным Советам, как территориальной, так и первичных профсоюзных организаций, призванным активизировать работу профсоюзных организаций всех уровней.

Во всех коллективных договорах есть раздел, посвящённый работе с молодёжью, направленной на поддержку молодёжи предприятия (организации), решению её насущных проблем.

Так, например, в коллективном договоре ГУП РО «Октябрьское ДРСУ» предусматривается:

- для молодых работников свободное время с сохранением среднего заработка 3 дня при заключении брака и при рождении ребенка плюс материальная помощь в размере оклада;
- по итогам учебного года родителям, дети которых окончили школу

(любое учебное заведение) на «хорошо» и «отлично», выплачивается премия (материальная помощь) в размере 0,5 минимального оклада организации на подарок ребенку при предоставлении справки из школы (учебного заведения);

- заключение договоров сотрудничества с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, развитие их материально-технической базы, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения;

- трудоустройство по специальности молодым специалистам, направляемым в отрасль по заявкам организаций, а также выпускникам учреждений профессионального начального образования;

- поощрение молодых работников, добивающихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи.

В территориальную организацию входят студенческие профсоюзные организации 2-х колледжей: ГБОУ СПО РО «Ростовский автотранспортный колледж» и ГБОУ СПО РО «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж». Ежегодно работники аппарата Ростовской ТОП первокурсникам в торжественной обстановке вручают профсоюзные билеты. По итогам семестров 3-м лучшим студентам каждого колледжа вручаются Дипломы РТО и выплачивается профсоюзная стипендия. Всего за учебный год Дипломы и стипендии получили 12 человек. Профсоюзный студенческий актив направляется на обучение в «Школу молодого профсоюзного лидера» на базе Учебно-методического центра СОП «ФПРО». В 2017-2018 учебном году прошли обучение 20 студентов. Обучение проходит по утвержденной программе в рамках стандарта начального обучения основ профсоюзного движения, разработанного Академией труда и социальных отношений (АТИСО).

И работающая молодежь, и студенты активно привлекаются к участию в коллективных действиях профсоюзов, спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Так, например, в проводимом с 13 по 15 сентября 2018 года в Ростове-на-Дону Всероссийском конкурсе "Лучший водитель грузовика-2018", официальным партнером, которого является Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, приняли участие 3 молодых водителя, причем одному из них Лубинскому Евгению Юрьевичу - водителю грузовика из г. Аксай был вручен Специальный приз от Профсоюза, как самому молодому участнику.

Большое значение в Ростовской ТОП уделяется подбору и обучению профсоюзных кадров и актива. Очевидно, что мотивация профсоюзного членства во многом зависит от профсоюзного лидера, от его как личностных, так и деловых качеств. В ряде отраслевых предприятий смена профсоюзного лидера позволила активизировать профсоюзную деятельность и увеличить

уровень профсоюзного членства.

В рамках обучения профсоюзного актива практикуется проведение выездных семинаров, организуются выезды на предприятия с целью оказания помощи и по обмену опытом.

В целях популяризации деятельности Профсоюза обкомом в 2017 году были проведены смотры-конкурсы:

- на «Лучшую первичную профсоюзную организацию»;
- «Лучшего уполномоченного по охране труда РТО»;
- «Лучшее предприятие по охране труда и производственному быту»;
- «Лучший коллективный договор РТО».

Итоги подведены на заседании Президиума комитета Ростовской ТОП, победители отмечены призами и дипломами.

Обком Профсоюза совместно с Первичными профсоюзными организациями принимают активное участие в подготовке и проведении различных мероприятий, посвященных профессиональным и государственным праздникам: День работников дорожной отрасли, День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта, День Победы - 9 мая и др.

Заботясь о здоровье и отдыхе членов профсоюза, Ростовский обком профсоюза принимает участие в распространении путевок в здравницы, принадлежащие Федерации Независимых Профсоюзов России. Проводятся различные мероприятия для детей членов профсоюза. Так в канун 2018 года были организованы и проведены 2 новогодние елки, в которых приняли участие 500 детей в возрасте от 2 до 14 лет. Всем детям были вручены подарки. По итогам конкурса детских поделок «Новогодние фантазии» 32 участника получили Дипломы.

Важным стимулом для мотивации членства в профсоюзе является моральное и материальное поощрение профсоюзного актива и социальных партнеров.

По ходатайству РТО в 2017 году различные профсоюзные и ведомственные награды получили 67 человек. Почетным дипломом ЦК профсоюза награжден коллектив МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» г. Таганрога в связи с 85 – летием со дня начала работы электрического транспорта (трамвая) в г. Таганроге.

По инициативе Ростовского обкома профсоюза, при поддержке ЦК профсоюза представителям трудовой династии дорожников Чеботаревых, работающих в ГУП РО «Зерноградское дорожное ремонтно-строительное управление» Ростовской области, чей общий семейный трудовой стаж превышает 80 лет, вручена Медаль А.А. Николаева, учрежденная Федеральным дорожным агентством.

В 2017 году Нагрудный знак «За безаварийную работу» в 2017 году получили 58 водителей предприятий.

Оказывается постоянная помощь членам профсоюза в подтверждении факта награждения их в разные годы Нагрудный знаком «За работу без аварий» для присвоения звания «Ветеран труда».

Председатель Ростовской территориальной организации Профсоюза Павлятенко Светлана Николаевна входит в состав аттестационной комиссии по проведению квалификационного экзамена государственных служащих Ростовской области в Министерстве транспорта РО, член Общественного Совета при Министерстве транспорта РО.

Согласно заключенным договорам 23 первичные профсоюзные организации из 39 находятся на централизованном учете и профсоюзные взносы в размере 100% перечисляют на расчетный счет областной организации. Денежные средства таких организаций ведутся на отдельном счете и согласно выписок из протоколов заседаний ППО и по доверенностям выдаются председателям ППО для расходования согласно сметам.

Распределение членских профсоюзных взносов за 2017 год сложилось следующим образом: профкомы 65,6 %, комитет РТО 34,4 %.

Среди первичных профсоюзных организаций, в нарушение решений VII съезда Профсоюза не перечисляющих членские профсоюзные взносы в полном объеме особо выделяются ОАО «Сальское ПАТП», МУП «Ростовская транспортная компания», МУП «Таганрогское ТТУ».

**Отдел организационной работы аппарата Профсоюза
РОСПРОФТРАНСДОР**

ЗАПИСКА

о практике работы Белгородской территориальной организации Профсоюза с первичными профсоюзными организациями.

Белгородская территориальная организация Профсоюза объединяет 16 первичных профорганизаций, в которых состоит на учете 3285 членов Профсоюза.

На предприятиях автомобильного транспорта действует 6 первичных с численностью 197 членов профсоюза.

В дорожных предприятиях - 5 первичных организаций с численностью 969 членов профсоюза.

В предприятиях прочих отраслей - 5 первичных организаций с численностью 1555 членов профсоюза.

В областной организации профсоюза на профсоюзном учете состоит одно учебное заведение среднего профессионального образования, в котором 38 преподавателей являются членами профсоюза и 564 студента.

6 первичных профсоюзных организаций из 16 находятся на централизованном учете

Штатных председателей профсоюзных организаций нет. Среди председателей первичных профорганизаций 56,7% женщины, молодежи до 35 лет - 12,5%.

Согласно Постановлению Исполкома Профсоюза № 5/5 от 13.12.2016 в Белгородской областной организации ведется Единый реестр первичных профсоюзных организаций, обновляемый ежегодно.

За последние 5 лет число первичных профорганизаций уменьшилось на 12%. Причинами ликвидации профсоюзных организаций явились смена собственников и банкротство предприятий. Так в 2017 году из-за высокой конкуренции на рынке грузовых перевозок и отсутствии объема работ, старения подвижного состава ОАО «Старт» приостановило производственную деятельность, работники уволены, первичная организация ликвидирована.

Собственник ООО «Волоконовка-Автотранс» отказался от выполнения муниципального заказа по перевозке пассажиров в связи с их убыточностью. Работники уволены по сокращению штата.

Тем не менее, несмотря на тяжелое экономическое положение многих автотранспортных и дорожных предприятий, противодействия со стороны работодателей и появление альтернативных профсоюзов, действующих при поддержке бизнеса, Белгородский обком Профсоюза проводит работу по созданию новых первичных организаций в области (ООО «Негабаритика», ООО «Белгороддорстрой», ООО «Старооскольский автовокзал»).

Выполняя решения VII съезда профсоюза по совершенствованию информационной работы, областной комитет рассмотрел вопрос «О состоянии информационной работы» на Пленуме 21.11.2016 года №4-3 и принял решение уделять повышенное внимание информационной работе. Для доведения оперативной информации о деятельности ЦК профсоюза и областной организации для первичек изготовлено 13 одинаковых стендов «Профсоюзная жизнь», рядом с офисом обкома установлен стенд, на котором регулярно обновляется информация о Профсоюзе.

Организована подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (20 экземпляров) и газету областного профобъединения «Единство» (60 экземпляров). Ветеранам областной организации газета «Единство» выписывается за счет средств обкома.

Информация о работе территориальной организации Профсоюза регулярно публикуется на страницах областной профсоюзной газеты «Единство», освещается на сайтах ЦК профсоюза, областного профобъединения, информационного агентства «Бел.Ру» и «Бел.ФМ».

Для оперативного информирования первичных профсоюзных организаций используется электронная почта.

В 2017 году среди первичных организаций проведён смотр-конкурс на лучшую организацию информационной работы. Победителем смотра стала первичная профсоюзная организация Борисовского завода мостовых металлоконструкций (председатель Федорченко С.Б.).

По итогам смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы среди членских организаций Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюза» в номинации «Лучшая организация подписной компании на Центральную газету «Солидарность», областную профсоюзную газету «Единство» и «Лучший профсоюзный стенд» областному комитету профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объявлена благодарность.

Председатель территориальной организации Профсоюза Тимофеев Владимир Петрович стал победителем фотоконкурса «Бороться и побеждать».

Большое значение в Белгородской ГОП уделяется работе с молодёжью.

В областной организации и в первичных профсоюзных организациях созданы Молодежные советы, члены которых регулярно принимают активное участие в мероприятиях, проводимых областным Профобъединением и областным комитетом.

Так, например молодые представители отраслевого Профсоюза приняли участие во Всероссийской лыжной гонке «Лыжня России 2017, 2018», организации и проведении молодежных профсоюзных акций: «Профсоюзная маевка», «Я выбираю профсоюз», профсоюзного турнира по спортивной версии интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?», спартакиадах трудовых коллективов Белгородской области.

В составе Молодежного совета Профобъединения представители

отраслевого Профсоюза принимали участие в работе профсоюзных смен детских летне-оздоровительных лагерей «Первое Мая» и «Красная поляна». Впервые на Белгородчине созданы профильные смены «Я, ты, он, она – профсоюзная семья». На протяжении 8-ми лагерных смен с детьми занимались профсоюзные активисты, которые развивали лидерские качества каждого ребенка, учили ребят решать конфликтные ситуации в группе, воспитывали уважительное отношение к труду.

Каждый коллективный договор имеет раздел, посвященный работе с молодежью, направленный на поддержку молодежи предприятия, решению ее насущных проблем. На предприятиях действуют институты шефства и наставничества.

БООО РОСПРОФТРАНСДОР осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с областным объединением организаций профсоюзов. Председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Тимофеев Владимир Петрович является членом Президиума и членом Совета областного профобъединения, участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральные отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству распространяется на всех работодателей Белгородской области, т.к. они не представляли в течение установленного срока мотивированный письменный отказ от присоединения.

Соблюдение минимальных гарантий по оплате труда, установленных ФОС по автомобильному транспорту на 2017-2019 год в большинстве предприятий сопряжено со значительными трудностями. Главная причина в том, что пассажирские предприятия, выполняющие муниципальные заказы, работают по регулируемым тарифам (в Белгородской области город -15 руб., пригород -1руб. 65 коп.), которые не покрывают всех расходов предприятий, а заказчики перевозок (муниципалитеты) не оплачивают выпадающие доходы. Предприятия несут большие убытки от 1 до 6 млн. руб. в зависимости от количества обслуживаемых маршрутов.

Средняя зарплата у автомобилистов за 2017 год составляет 18 741 руб. Она увеличилась по сравнению с 2016 год на 8,8% . Однако, это на 36% ниже средней заработной платы по экономике Белгородской области. На предприятиях автомобильного транспорта в отчетном году месячная тарифная ставка рабочих 1-го разряда составляла 7000-7500 рублей. Задержек по выплате заработной платы нет.

Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей.

Минимальные гарантии, установленные ФОС по дорожному хозяйству на 2017-2019 год, также выполняются не в полном объеме в связи с нехваткой у предприятий оборотных средств, несвоевременной оплатой выполненных работ, использование коммерческих кредитов на приобретение строительных

материалов и др.

Средняя зарплата в дорожных организациях за 2017 год составляет 26873 рубля. По сравнению с 2016 годом она увеличилась на 11%, но это ниже средней заработной платы по экономике Белгородской области на 6%. Месячная тарифная ставка рабочих 1-го разряда на предприятиях дорожного хозяйства в отчетном году составляла 8-9 тыс. рублей. Задержек по выплате заработной платы нет.

В конце 2017 года заключено Региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Белгородской области на 2018-2020 годы между Белгородской областной организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Ассоциацией «Саморегулируемая организация «Строители Белгородской области» и Департаментом строительства и транспорта Белгородской области.

Минимальная гарантия по оплате труда в региональном отраслевом соглашении по дорожному хозяйству Белгородской области установлена с 1 января 2018 года в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, утвержденного правительством Белгородской области.

Работодатели взяли на себя обязательства довести в 2018 году среднюю зарплату по дорожным предприятиям до средней зарплаты по Белгородской области.

На предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства действует 14 коллективных договоров. При подготовке проектов коллективных договоров большая помощь оказывается первичным профорганизациям со стороны Обкома профсоюза и правового отдела Профобъединения.

В 2017 году проведена экспертиза трех коллективных договоров: АО «Борисовский завод ММК», ОАО «Ровеньская автоколонна 1468» и ООО «Корочанское ПАТП».

Все заключенные коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду.

Контроль за соблюдением законодательства по охране труда и обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями автотранспортных и дорожных предприятий проводятся председателями первичек с привлечением членов комиссий профкома по охране труда и уполномоченными по охране труда.

На предприятиях, состоящих на профсоюзном учете, избрано 58 уполномоченных по охране труда. В дорожных предприятиях и в АО «Борисовский завод мостовых металлоконструкций им. В.А. Скляренко» созданы службы охраны труда или есть инженеры по охране труда. На предприятиях численностью менее 50 человек обязанности возложены на главных инженеров или механиков.

В 2017 году профсоюзным активом было проведено 25 проверок по охране труда, выявлено 52 нарушения требований охраны труда, для устранения которых работодателям выдано 18 представлений с требованиями

об устранении выявленных нарушений. Все выявленные нарушения устранены.

Для усиления контроля за выполнением работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда в штат областного комитета принят главный технический инспектор труда.

Особое внимание Белгородским обкомом Профсоюза и первичными профсоюзными организациями уделяется оздоровлению людей. Например, в АО «Борисовский завод мостовых металлоконструкций» заключён 3-х сторонний договор на оказание санитарно-курортных услуг между администрацией, профсоюзным комитетом и санаторием «Красиво», по условиям договора администрация оплачивает 60% стоимости путевки, профсоюзный комитет - 40%, а санаторий «Красиво» оказывает услуги по оздоровлению работников предприятия. За 2017 году 43 работника предприятия поправили своё здоровье в этом санатории, за 2018 год запланировано оздоровить еще 50 человек.

Приобретаются путёвки и в профсоюзные санатории, при этом Обком Профсоюза оплачивает 20% стоимости путевки.

**Отдел организационной работы аппарата Профсоюза
РОСПРОФТРАНСДОР**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 сентября 2018 года

№ 12/4-1

г.Москва

Об участии профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Исполком ФНПР постановлением от 11.07.2018г. № 4-2 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» поддержал решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий в октябре 2018 года.

18 сентября 2018 года Исполком ФНПР принял Постановление № 5-1.1 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2018 году», которым определил период проведения акции с 1 по 7 октября 2018 года. Основными формами акции утверждены заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митинги и иные формы мероприятий.

Рекомендовано для определения девизов и лозунгов коллективных действий использовать п.2 постановления Исполкома ФНПР от 18 сентября 2018 года № 5-1 «О позиции ФНПР в связи с изменениями параметров пенсионной системы».

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать решение ФНПР о проведении с 1 по 7 октября 2018 года Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

2.1. во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов, исходя из социально-экономической ситуации, сложившейся в отраслевых предприятиях региона, определить форму участия организаций Профсоюза в акции 1- 7 октября 2018 года;

2.2. провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;

2.3. организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции Профсоюза в средствах массовой информации, на сайтах организаций Профсоюза и иных интернет-ресурсах;

2.4. обеспечить соблюдение требований законодательства при проведении массовых мероприятий;

2.5. комитетам территориальных организаций Профсоюза до 10 октября 2018 года представить информацию об итогах участия в акции профсоюзов в ЦК профсоюза (приложение № 1). В пояснительной записке отразить перечень вопросов, рассмотренных на заседании трехсторонней комиссии и участие в их обсуждении председателя ТОП.

3. Отделу организационной работы аппарата Профсоюза обеспечить:

3.1. информирование Координационного комитета солидарных действий ФНПР об участии в акции в срок до 26 сентября 2018 года;

3.2. обобщение информации комитетов территориальных организаций Профсоюза об участии в акции и представление её до 12 октября 2018 года в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР.

4. **Контроль исполнения** настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Кзакова Е.Н.).

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах участия во Всероссийской акции профсоюзов 1-7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий
«За достойный труд!» (направить в ЦК профсоюза до 10.10.2018)

Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Общее количество участников (чел) из них молодежи (чел)	Информация о проведенных заседаниях трехсторонних комиссий		Информация о дополнительных мероприятиях/ акциях молодежных советов (комиссий)		Освещение акции в средствах массовой информации	Проблемы возникшие в ходе проведения акций
		Количество проведенных заседаний трехсторонних комиссий	Количество участников заседаний комиссий, из них молодежи	Форма мероприятий (пикеты, собрания и др. (количество)	Количество участников (чел), из них молодежи (чел).		

Председатель ТОП (.....)
подпись ФИО

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

4 октября 2018г.

№ 12/4-2

г. Москва

Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов за I полугодие 2018 года

Исполком профсоюза констатирует, что валовой сбор членских профсоюзных взносов за первое полугодие 2018 года остался на уровне аналогичного периода 2017 года.

Не все первичные профсоюзные организации перечисляют членские профсоюзные взносы в территориальные организации профсоюза в размере, установленном VII съездом Профсоюза.

Двенадцать территориальных организаций профсоюза перечислили в Центральный комитет профсоюза в соответствии с постановлением VII съезда Профсоюза 5 процентов от валового сбора членских профсоюзных взносов – это Бурятская, Карачаево-Черкесская, Красноярская, Ставропольская, Приморская, Белгородская, Владимирская, Калининградская, Кировская, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Тамбовская и Тюменская территориальные организации профсоюза.

Исполком профсоюза констатирует, что сохраняется низкий коэффициент полноты сбора профсоюзных взносов, в пятнадцати территориальных организациях профсоюза он составляет ниже 0,5.

Недостаток финансовых средств отрицательно сказывается на деятельности профорганизаций разного уровня.

Заслушав информацию зав. финансовым отделом аппарата Профсоюза Айзатулиной С.С. и обсудив Записку финансового отдела аппарата Профсоюза «Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов за I полугодие 2018 года»,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Записку финансового отдела аппарата Профсоюза «Об отчислениях от членских профсоюзных взносов организациями профсоюза за I полугодие 2018 года» принять к сведению и направить ее в территориальные организации

профсоюза (прилагается) (В данной публикации не приводится).

2. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза:

2.1. принять меры по перечислению членских профсоюзных взносов на счета соответствующих профорганизаций в полном объеме.

При наличии задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов выставить перед должниками (работодателями отраслевых организаций, первичными профсоюзными организациями) требования о погашении задолженности;

2.2. обеспечить погашение задолженности перед вышестоящими органами профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

При невозможности единовременного погашения задолженности составить согласованные графики её погашения;

2.3. совместно с контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих организаций профсоюза усилить контроль за соблюдением уставных требований, в том числе по перечислению членских профсоюзных взносов организациям профсоюза.

3. Контроль выполнения данного постановления возложить на финансовый отдел профсоюза (Айзатулина С.С.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

4 октября 2018 года

№ 12/4-3

г. Москва

**О действиях профсоюза в связи с
принятием Федерального закона о
повышении пенсионного возраста в
Российской Федерации**

Исполком профсоюза Постановлением от 22 июня 2018 года № 11/6 поддержал позицию ФНПР и выразил несогласие с проектом федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», предполагающим повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года, без детальной оценки ситуации, возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за счет других источников, последствий для рынка труда, рисков снижения производительности труда, безопасности труда.

Во исполнение принятого постановления Исполкома профсоюза, о позиции профсоюзов по вопросу о повышении пенсионного возраста были проинформированы социальные партнеры: Министерство транспорта Российской Федерации, Федеральное дорожное агентство, Российский автотранспортный союз (РАС), Союз работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российская ассоциация территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», Союз транспортников России (СТР).

Предложения в связи с предлагаемым повышением пенсионного возраста были направлены в Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Российской Федерации, Федерацию независимых профсоюзов России, Торгово-промышленную палату Российской Федерации.

Представители профсоюза принимали участие в слушаниях в Торгово-промышленной палате Российской Федерации, на расширенном заседании Президиума Союза транспортников России, где принятый законопроект прошел общественную экспертизу и предложения профсоюза в отношении законопроекта во многом получили поддержку.

Большая работа проведена комитетами территориальных организаций профсоюза по обсуждению законопроекта, выработке позиции и предложений по совершенствованию пенсионной системы. В отдельных субъектах

Российской Федерации члены профсоюза принимали участие в акциях протеста, организованных территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Профсоюз предлагал принять во втором чтении указанного законопроекта в Госдуме поправки, которые позволили бы водителям, работающим по трудовому договору на автомобилях, автобусах, электробусах, троллейбусах и трамваях, принадлежащих зарегистрированным на территории Российской Федерации организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной принадлежности, индивидуальным предпринимателям и иным лицам, осуществляющим перевозочную деятельность на территории Российской Федерации, выходить на пенсию без увеличения пенсионного возраста. Эти предложения были поддержаны Российским автотранспортным союзом, Президиумом Союза транспортников России.

Отдельные поправки касались работников автотранспорта и дорожного хозяйства, которые в силу вредных и напряженных условий труда не будут иметь возможность продолжить свою профессиональную деятельность. Предлагалось обеспечить для работников предпенсионного возраста по медицинским и иным показателям по профессиям с высокой степенью тяжести и напряженности труда, возможность досрочного выхода на пенсию, при невозможности их трудоустройства по специальности. На работах во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемых по результатам СОУТ и на которых законодательно не предусмотрено досрочное назначение пенсии, предлагалось установить право на назначение пенсии по мере выработки стажа работы по профессии.

Позиция профсоюза основывается на данных научных организаций, принятых государственными органами документах, касающихся оценки тяжести и безопасности труда водителей автомобилей и городского электрического транспорта.

Заключения Нижегородского научно-исследовательского института гигиены и профпатологии по вопросу охраны труда и режима работы водителей транспортных средств подтверждают наличие частотной патологии сердечнососудистой системы, эмоциональных расстройств, вертеброгенной хронической патологии и ряда других общесоматических заболеваний, снижающих профессиональную надежность водителей, их трудоспособность, что ставит под сомнение целесообразность неограниченного использования водителей в возрасте старше 60 лет ввиду повышения риска дорожно-транспортных происшествий, в том числе, с тяжелыми последствиями. По мнению специалистов, в индивидуальном порядке водители в этой возрастной группе могут быть допущены к работе только после углубленного медицинского обследования при отсутствии медицинских противопоказаний.

По данным мониторинга работы водителей в отраслевых предприятиях, проведенного профсоюзом, можно сделать вывод о том, что число водителей,

продолжающих работать по этой профессии после достижения возраста 60 лет, составляет незначительную часть.

Оценивая ситуацию, сложившуюся в системе государственного пенсионного страхования и в экономике страны в целом, Федерация независимых профсоюзов России и ее членские организации занимали последовательную позицию в решении одной из сложных социальных задач – совершенствовании пенсионной системы страны, защиты трудовых прав работников. Постановлением ФНПР от 18 сентября 2018 года подтверждалась защитная линия профсоюзов, направленная на то, что совершенствование пенсионной системы может проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы, реформирования производства.

Президент Российской Федерации В.В. Путин в своем Обращении к гражданам страны 28 августа 2018 года объяснил причины, и неизбежность мер, предпринимаемых Правительством Российской Федерации, а также внес ряд предложений, направленных на смягчение отдельных положений обсуждаемого нормативного акта. Внесенные поправки сделали законопроект более социально приемлемым. В своем Обращении президент страны фактически поддержал позицию ФНПР о комплексном, «пакетном» рассмотрении пенсионных проблем, продолжении социального диалога по широкому кругу вопросов, прямо или косвенно влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров.

27 сентября 2018 года Депутаты Госдумы, в третьем окончательном чтении, приняли закон об изменениях пенсионной системы. Подавляющее большинство поправок профсоюзов не нашли одобрения в Государственной Думе РФ.

Федеральный закон №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» 3 октября 2018 года одобрен Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и подписан Президентом Российской Федерации.

В связи с принятием закона о повышении пенсионного возраста Минтрудом России подготовлен План мероприятий, нацеленный на снижение напряженности при реализации норм законопроекта. ЦК профсоюза направил указанный План мероприятий в территориальные организации профсоюза для рассмотрения и подготовки обобщенных предложений в ФНПР.

Учитывая изложенное,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о действиях организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в связи подготовкой и принятием Федерального закона от 3 октября 2018 года №350-

ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», утвердившего повышение пенсионного возраста, **принять к сведению.**

2. Поддержать позицию ФНПР, изложенную в Постановлении Исполкома ФНПР от 18 сентября 2018 года № 5-1 «О позиции ФНПР в связи с изменением параметров пенсионной системы» о мерах по дальнейшему развитию обязательного пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения.

3. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1. Рассмотреть на заседаниях выборных коллегиальных органов профорганизаций, на собраниях (конференциях) трудовых коллективов настоящее Постановление Исполкома профсоюза, решения ФНПР по вопросам пенсионной реформы.

Продолжить работу по разъяснению членам профсоюза позиции Профсоюза и ФНПР в области реформирования социальной сферы и государственного обязательного пенсионного страхования.

3.2. Организовать контроль за положением, условиями труда лиц предпенсионного возраста с целью недопущения в отношении них нарушений действующего законодательства.

3.3. Формировать предложения по внесению изменений в действующее законодательство субъектов Российской Федерации в связи с принятием федерального закона №350-ФЗ от 3 октября 2018 года о повышении пенсионного возраста.

3.4. Во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов принять участие в обсуждении и принятии региональных нормативных правовых актов, направленных на социальную защиту лиц предпенсионного возраста, пенсионеров, ветеранов.

3.5. Разрабатывать и направлять в территориальные объединения организаций профсоюзов, ЦК профсоюза предложения по внесению изменений в действующие и принятию новых нормативных правовых актов федерального и регионального уровней, касающихся социальных вопросов, с учетом предложенного профсоюзами «пакетного» рассмотрения пенсионных вопросов, защиты интересов членов профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

3.6. Информировать ЦК профсоюза о положении в отраслевых предприятиях, конкретных действиях профсоюзов и принятых решениях не реже одного раза в 6 месяцев.

4. Комитетам профсоюза всех уровней провести ревизию заключенных с участием профсоюза соглашений и договоров с целью определения эффективности заложенных в них норм для защиты интересов и законных прав членов профсоюза, работников отраслевых предприятий, в первую очередь, предпенсионного возраста, в условиях реализации Федерального закона от 3 октября 2018 года №350-ФЗ.

При необходимости, инициировать переговоры с социальными партнерами по принятию дополнительных решений по защите прав и интересов лиц предпенсионного возраста, заключению новых или внесению изменений в действующие региональные и территориальные соглашения и коллективные договоры.

5. Руководству профсоюза:

5.1. Продолжить работу с органами власти, социальными партнерами по подготовке предложений по совершенствованию действующего социального законодательства, принятию отраслевыми органами и организациями решений, направленных на снижение негативных последствий повышения пенсионного возраста для работников, повышение гарантий занятости и оплаты труда лиц предпенсионного возраста, создание новых рабочих мест, установление дополнительных преференций для работников в связи с условиями и напряженностью труда.

5.2. Направить обобщенные предложения организаций профсоюза по Плану мероприятий («дорожной карте»), разработанному Минтрудом России в связи с принятием федерального закона о повышении пенсионного возраста в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Единство», разместить на сайте Профсоюза.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин