

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

КООРДИНАТОР
СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

109240, Котельническая наб., д. 17 Тел.: (495) 663 0404 Факс: (495) 663 0432 E-mail: rspp@rspp.ru

10.12.2018 № РТК-К/47

На _____ от _____

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений (РТК)

Н.В.Жаровой

Уважаемая Наталья Викторовна!

В соответствии с пунктом 52 Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на II полугодие 2018 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР «РСПП»), направляет предложения к вопросу «Проведение консультаций о возможных преференциях социально-ответственным работодателям, участвующим в системе социального партнерства».

Приложение: на 3 л.

С уважением,
А.Шохин
А.Шохин

213767 2018 г.



Предложения ООР «РСПП»

к п. 52 Единого плана первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2018 года «Проведение консультаций о возможных преференциях социально-ответственным работодателям, участвующим в системе социального партнерства»

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 27.11.2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» государство содействует реализации права работодателей на объединение, оказывает в соответствии с федеральными законами поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, включая предоставление работодателям, являющимся членами объединения работодателей, в соответствии с законодательством о налогах и сборах льгот по налогообложению в части их взносов в объединения работодателей, создает другие условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей.

1. В целях стимулирования участия работодателей в системе социального партнерства предлагается рассмотреть вопрос о включении критерия «участия работодателя в общероссийских объединениях работодателей и отраслевых соглашениях на федеральном уровне» в качестве дополнительных требований к участнику закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2015 года № 99 «Об установлении дополнительных требований у участникам закупки отдельных видов товаров, работ, услуг, случаев отнесения товаров, работ, услуг к товарам, работам, услугам, которые по причине их технической и (или) технологической сложности, инновационного, высокотехнологического или специализированного характера, способны поставить, выполнить, оказать только поставщики (подрядчики, исполнители), имеющие необходимый уровень квалификации, а также документов, подтверждающих соответствие участников закупки указанным дополнительным требованиям».

(или предоставив право Правительству Российской Федерации устанавливать этот критерий в качестве дополнительного требования к участникам закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются путем проведения конкурсов с ограниченным участием, двухэтапных конкурсов, закрытых конкурсов с ограниченным участием, закрытых двухэтапных конкурсов или аукционов.).

С этой целью предлагается дополнить пункт 2 статьи 31 «Требования к участникам закупки» Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» новым подпунктом следующего содержания : «членства участника закупки в общероссийских объединениях работодателей соответствующей отрасли и (или) участия в отраслевых тарифных соглашениях на федеральном уровне социального партнерства, зарегистрированным в порядке, установленном статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации.».

Предлагаемые изменения позволят работодателям, участвующим в социальном партнерстве и несущим в связи с этим дополнительные обязательства по повышению реального уровня заработной платы, обеспечению своих работников необходимыми гарантиями и компенсациями, финансированию мероприятий по обеспечению условий и охраны труда, повышению квалификации персонала, в том числе предпенсионного возраста, успешно конкурировать с организациями, не присоединившимися к отраслевым тарифным соглашениям и соответственно имеющими возможность дополнительного снижения цены предложения.

Кроме того, отсутствие социальной напряженности в коллективах и эффективное взаимодействие между работодателями и работниками будет служить дополнительной гарантией успешной реализации государственного заказа.

2. В настоящее время наиболее ответственные работодатели, входящие в состав объединений работодателей, имеют фактически двойную нагрузку, с одной стороны, выполняя принятые социальные обязательства, зафиксированные в соглашениях, и с другой - оплачивая вступительные и членские взносы за счет прибыли организации, при вступлении в объединение работодателей. Такое положение создает необоснованные преимущества работодателям, которые не входят в состав объединений работодателей.

Согласно информации от членских организаций, входящих в состав объединений работодателей различного уровня, одной из мер, способствующих вступлению в объединения работодателей, является отнесение расходов по оплате вступительных и членских взносов для создания объединений работодателей и вхождения в их состав на себестоимость продукции, услуг (к прочим расходам, связанным с производством и (или) реализацией).

В целях стимулирования вхождения работодателей в объединения работодателей и участия их в социальном партнерстве предлагается рассмотреть возможность исключения из налогооблагаемой прибыли членов объединений работодателей затрат на уплату членских взносов в эти объединения в объеме не более 1% фонда оплаты труда предприятия за год, предшествующий году уплаты взносов.

В текущей сложной финансово -экономической ситуации предоставление вышеуказанных преференций ответственным работодателям позволит расширить сферу социального партнерства, смягчить социальные последствия текущего положения, принять меры, направленные на сохранение социальной стабильности в организациях.