



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»  
(РОСПРОФТРАНСДОР)**

АДРЕС: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42  
[www.profavtodor.ru](http://www.profavtodor.ru)  
Тел.: (495) 938-88-17, Факс: (495) 930-69-61  
E-mail: [ck@profavtodor.ru](mailto:ck@profavtodor.ru); [profavtodor@mtu-net.ru](mailto:profavtodor@mtu-net.ru)

ОКПО 17532190  
ОГРН 1027739479327  
ИНН/КПП 7727011449 / 773601001

---

---

**№ 72 от « 08 » апреля 2020 г.**

**Председателям территориальных  
организаций Профсоюза**

**Уважаемые товарищи!**

Указами Президента Российской Федерации от 25 марта №206 и от 2 апреля №239, решениями глав субъектов Российской Федерации введены ограничительные меры, направленные на сдерживание распространения коронавируса (COVID-19), дни в период с 30 марта по 30 апреля 2020 года объявлены нерабочими с сохранением заработной платы работникам.

Постановлением Правительства РФ № 434 от 3 апреля 2020 г. «Об утверждении перечня отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции» деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (ОКВЭД 49.3) и деятельность автовокзалов и автостанций (ОКВЭД 52.21.21) определены как наиболее пострадавшие отрасли российской экономики в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции.

Практически повсеместно резко снизились пассажиропоток и соответственно, сбор выручки на всех видах пассажирских автомобильных перевозок. В целях снижения расходов предприятия вынуждены сокращать количество рейсов на маршрутах регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским электрическим транспортом. Во многих предприятиях это повлекло изменение продолжительности рабочего времени и режима работы работников.

Предприятия, где финансирование перевозок и без того не соответствовало экономически обоснованному уровню, оказались в тяжелейшем финансовом положении. Многие из них заявляют о невозможности поддерживать производственную деятельность, производить оплату труда работников в соответствии с заключенными договорами, обеспечивать соблюдение гарантий для работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Деятельность по ремонту, содержанию и строительству автомобильных дорог отнесена к разряду постоянно действующих, работа дорожных организаций осуществляется в плановых объемах.

На уровне Российской Федерации утвержден перечень из 646 предприятий, отнесенных к системообразующим (прилагается). Правительство РФ будет отслеживать их состояние, о чем издано соответствующее распоряжение №764-р от 27.03.2020. В списке 646-ти предприятий есть предприятия пассажирских перевозок Москвы (ГУП г.Москвы “Мосгортранс”) и Московской области (“Мострансавто”), С-Петербургские ГУП “Пассажиравтотранс” и ГУП “Горэлектротранс”, крупные перевозчики и дорожные организации.

Приняты меры по поддержке предприятий малого бизнеса.

Определены меры поддержки в виде налоговых каникул и отсрочки платежей.

В субъектах Российской Федерации в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 8 апреля 2020 года должны разрабатываться программы по обеспечению устойчивости экономики регионов.

В целях снижения негативных последствий для работников автомобильного транспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства и отраслевых предприятий в период принятия мер по противодействию распространения коронавируса (COVID-19) **предлагаем Председателям и членам комитетов территориальных и первичных профорганизаций:**

1. На принципах социального партнерства находиться в постоянном контакте с работодателями. На основании норм федерального закона о профсоюзах, Отраслевых соглашений по АТ и по ДХ на 2020-2022 гг., рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 1 апреля 2020 года:

- запрашивать у работодателей и получать информацию об изменении режима работы предприятий, изменении режимов работы работников, выплате заработной платы работников;

- обеспечить согласование локальных нормативных актов, касающихся установления, изменения условий, режимов труда и отдыха, оплаты труда работников на основании норм Отраслевых соглашений разного уровня и коллективных договоров;

- обеспечить контроль за соблюдением законных прав членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий, предусмотренных действующим законодательством, соглашениями и договорами, заключенными с участием Профсоюза и других, действующих на работников. При наличии нарушений принять меры к их устранению;

- участвовать совместно с работодателями и их региональными объединениями в подготовке предложений к органам власти, заказчикам перевозок, направленных на улучшение экономического положения предприятий и их работников.

При необходимости - готовить и выставлять требования к органам власти и органам местного самоуправления самостоятельно.

2. Обеспечивать взаимодействие с Региональным объединением организаций профсоюзов с целью поддержания позиции профсоюзных органов в регионе, наиболее полного учета интересов отраслевых предприятий и их работников при принятии решений на региональном уровне.

3. Информировать ЦК профсоюза о ситуации и принимаемых решениях в регионах в отношении отраслевых предприятий и работников (до 14 апреля 2020 года, далее - по мере изменения ситуации).

Информацию по предприятиям с целью обеспечения возможности обработки и обобщения данных ТОП просьба представить по единой форме (прилагается).

Приложение: на 2-х листах.

**Председатель Профсоюза**



**В.В.Ломакин**

Приложение к письму ЦК профсоюза №72 от 8.04.2020

## Информация

### о положении на предприятии в связи с мерами по сдерживанию коронавируса

(полное наименование предприятия)

..... республики, края, области

(автомобильный транспорт, ГЭТ)

№ п/п	Перечень показателей	Ед. изм.	Март 2019	Март 2020	Апрель 2020	Примечание
<b>1. Общая характеристика состояния предприятия:</b>						
1.1	Среднесуточное количество рейсов	Ед.				АТ и ГЭТ
1.2	Среднесуточный выпуск автомобилей на линию	Ед.				АТ и ГЭТ
1.3	Среднесуточные доходы (выручка) предприятия	Т.руб.				АТ и ГЭТ
1.4	Дефицит средств: в расчете на день	Т.руб.				
	Расчетно на месяц (до 30.04.2020)	Т.руб.				
1.5	Сумма, покрываемая предоставлением предприятию льгот по указам президента РФ и глав субъектов РФ	Т.руб.				
1.6	Окончательно недостаток средств для обеспечения деятельности предприятия	Т.руб.				
<b>2. Кадры</b>						
2.1	Общая численность работников	Чел.				
	Из них:	Чел.				
	Работающие по режиму полного рабочего дня	Чел.				
	Работающие в режиме неполного рабочего времени;	Чел.				
	Работающие в удаленном режиме	Чел.				
	Не работающие, находящиеся в режиме самоизоляции	Чел.				
2.2	Оплата труда работников в					

	режиме самоизоляции:					
	По среднему заработку	Чел.				
	По системам оплаты труда с премией	Чел.				
	Без премии	Чел.				
<b>2.3</b>	Данные по зарплате Минимальная тарифная ставка рабочего 1 разряда, установленная на предприятии	Руб.				
	Размер среднемесячной заработной платы за март 2019 и март 2020	Руб.				
<b>2.4</b>	Наличие задолженности по заработной плате по предприятию (тыс.руб)	Т.руб.				
<b>3. Принимаемые меры</b>						
	Принимаемые на предприятии решения по сокращению расходов предприятия:					
	Негативные решения: Снижение размеров заработной платы					
	Снижение социальных выплат					
	Другое (расшифровать).					
<b>4. Справочно</b>						
	Дебиторская задолженность	Т.руб				
	Кредиторская задолженность по обязательным платежам в социальные фонды	Т.руб.				

ФИО и Подпись председателя ППО или ТОП  
Дата