



# ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

## РОССИЯ ОТМЕЧАЕТ 71-ую ГОДОВЩИНУ ПОБЕДЫ СОВЕТСКОГО НАРОДА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941-1945 г.г.

Сегодня мы говорим спасибо нашим ветеранам, которые силой своего духа, патриотизма, ценой своего здоровья приближали нашу Победу на фронта Великой Отечественной Войны!

О некоторых из них - ветеранах отрасли и профсоюза, мы расскажем на страницах газеты.



### 15 февраля 2016 года свое 91-летие отметил ветеран Великой Отечественной войны Яхкеев Исая Мусаевич

Яхкеев Исая Мусаевич был призван на фронт в 1941 году. Воевал на Втором Украинском фронте в Запорожье, 77 дивизия 105 полк, после ранения в 1943 году и демобилизации проработал 12 лет на военном заводе, затем трактористом, водителем ДРСУ г.Черкесска. Награжден Орденом Отечественной войны II степени 10-ю медалями в том числе «Георгий Жуков», «За Победу над Германией» неоднократный победитель соцсоревнования, награжден многими профсоюзными и трудовыми наградами. Исая Мусаевич и сегодня в строю, принимает активное участие в воспитании подрастающего поколения.

*Информацией поделилась Председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации профсоюза О.Проноза*

### В 2016 году встречает свой 90-летний юбилей один из старейших работников автомобильного транспорта Воронежской области, участник Великой Отечественной Войны Калинин Василий Иванович

Пятнадцатилетним мальчишкой в суровом 1941 году после окончания ремесленного училища Василий Иванович начал свою трудовую деятельность в колхозе рядовым колхозником, а затем работал трактористом машино-тракторной станции.

В 1943 году, как и многие его сверстники был призван в ряды Советской армии и отправлен на фронт. Служил в зенитно-артиллерийском полку, с боями прошел свой боевой путь по дорогам Украины, Белоруссии, Польши и Германии. Победу встретил в Берлине.

За участие в боевых действиях Василий Иванович награжден орденом Отечественной Войны II степени, многочисленными медалями, в том числе медалями « За взятие Берлина» и «За победу над Германией».

По окончании службы в рядах Советской армии в 1950 году посвятил свою мирную трудовую деятельность автомобильному транспорту. 10 лет было отдано нелёгкому труду водителя. Пользуясь заслуженным авторитетом и уважением коллектива, в котором он трудился, трижды избирался председателем местного комитета.

После окончания автодорожного техникума, Василий Иванович работал на руководящих должностях в предприятиях пассажирского транспорта в г.Воронеже.

С 1986 года на протяжении десяти лет возглавлял Воронежское областное производственное объединение автовокзалов и автостанций.

За трудовые успехи награжден медалями «За доблестный труд», «За трудовую доблесть», «Ветеран труда».

И сегодня Василий Иванович не теряет связь с отраслью, которой он отдал 39 лет своей трудовой деятельности и, интересуется её успехами и проблемами, делится опытом и профессиональным советом.



*Информацию предоставил  
Председатель Воронежской областной организации Н.И.Даньков*

## КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА В РЕГИОНАХ Организовывают Праздничные Мероприятия, посвященные Дню Победы

Одно из таких мероприятий организовано в Орле.



В День Победы 9 мая перед Стелой «Орёл — город воинской славы» состоится ставшая традиционной акция «Бессмертный полк». Активное участие в данном мероприятии будут принимать представители Орловской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Координаторами подготовки данной акции в автодорожной отрасли выступили областной комитет профсоюза совместно с Советом ветеранов. В колонне участников шествия с портретом своего отца будет и председатель областной организации профсоюза Кореньков Михаил Васильевич. Его отец командир отделения разведки воевал на Брянском и Ленинградском фронтах.

Как отметил Михаил Васильевич - мое участие в акции «Бессмертный полк» — это память по сохранению наследия и подвига не только моего отца, но и доблести и героизма народа. Проведение этой акции способствует патриотическому воспитанию нынешнего и будущих поколений.

Председатель Орловской областной организации профсоюза М.Кореньков

## КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА – ДЕЛО ПРОФСОЮЗА

7 съезд Профсоюза утвердил Программу Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы.

Решению этих задач способствуют смотр-конкурсы по охране труда, организованные Свердловской территориальной организацией Профсоюза в рамках Всемирного дня охраны труда.

Первый Конкурс по охране труда состоялся в области в 2011 году. Ежегодно с 2012 года мы проводим Слеты уполномоченных по охране труда. В 2016 году было принято решение организовать Областной смотр-конкурс. Который состоялся 22 апреля 2016 г. Конкурс

получился интересным, ярким, праздничным, и в то же время, серьезным и познавательным.

В конкурсе приняли участие команды:  
- «Тэ-Тэ-Ушки» - сборная Трамвайно-троллейбусного управления;

- «БТР» - Муниципальное объединение автобусных предприятий;  
- «СТРАЖИ ПОРЯДКА» - Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта;

- «СКОРЫЕ НА ПОМОЩЬ» - Екатеринбургский автомобильно-дорожный колледж;

- «РОТОР» - "Автотранспорт", г. В.Пышма.

В каждой команде было по 5 участников из числа работающей

молодежи отраслевых предприятий, в возрасте до 40 лет.

Командам предстояло пройти пять этапов.

Первый этап - «Визитная карточка команд». Команды презентовали свое предприятие, каждого участника и капитана команды.

В состав смотра-конкурса был включен новый этап «Специальная оценка условий труда». Командам предлагалось определить факторы, необходимые для исследования при проведении спецоценки и влияющие на характеристику условий труда по профессиям. водитель городского пассажирского транспорта, кондуктор, слесарь по ремонту автомобилей и др и аргументировано доказывали жюри необходимость исследования того или иного фактора на рабочем месте: напряженность, тяжесть трудового процесса, микроклимат, и пр. Интересным и непросто испытанием в конкурсе стал этап «Оказание первой доврачебной помощи» где участники демонстрировали практические знания по оказанию первой помощи.

На четвертом этапе конкурса была проверка знаний законодательства по охране труда.

Завершился смотр-конкурс по охране труда «Домашним заданием». Каждая команда заранее готовила агитационные плакаты по



охране труда. Жюри отметило актуальность и информационную наполненность агитплакатов, а также умение команд ярко презентовать свои творческие работы.

По итогам областного смотр-конкурса победителем признана сборная Трамвайно-троллейбусного управления – команда «Тэ-Тэ-Ушки»!

Команда-победитель отмечена денежной премией обкома профсоюза в размере 10000 рублей. Каждому участнику конкурса вручены памятные подарки – кепки с логотипом Профсоюза и денежное вознаграждение. Жюри отметили высокий уровень подготовки всех команд.

Команды-участники продемонстрировали высокий уровень

теоретических и практических знаний по охране труда. В планах обкома профсоюза в следующем году провести Открытый смотр-конкурс среди команд отраслевых предприятий Уральского федерального округа».

**Председатель Свердловской  
областной организации профсоюза  
О.Соловьёва**

## ВНИМАНИЕ! ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ МОГУТ БЫТЬ СНИЖЕНЫ!

### ЭТО ПОКАЗАЛА СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА В ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ТАТАРСТАНА.

На 1 января 2016 года специальная оценка условий труда в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства входящих в Татарскую республиканскую организацию профсоюза проведена на 60 % рабочих мест.

По результатам специальной оценки условий труда в ряде отраслевых предприятий проведено снижение классов вредности, лишение дополнительных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда без фактического улучшения условий труда.

По информации, полученной от отраслевых предприятий, снижение класса вредности отмечено на 11 % рабочих мест, где проводилась СОУТ.

У 800 работников – снижены или исключены дополнительные отпуска, почти 450 работников лишились дополнительных выплат за работу во вредных условиях труда.

Так, водители, работающие на регулярных междугородних рейсах, лишились дополнительных отпусков (ОАО «Нижнекамское ПАТП-1»), работники ряда профессий лишились таких гарантий, как выдача молока и других (МУП г. Казани «ПАТП-4», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», МУП «Метроэлектротранс»).

В ОАО «Альметьевское ПОПАТ» классы вредности снижены у профессий:

- оператор котельной;
- слесарь-сантехник;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- машинист экскаватора;
- кладовщик;
- водитель автомобиля (поливомоечная, тягач, погрузчик);
- слесарь по топливной аппаратуре;
- смазчик;
- швея;
- машинист мочных машин.

Причина снижения класса вредности: «в связи с изменениями в законодательстве класса вредных и (или) опасных факторов, который определяется при их превышении». По перечисленным профессиям при проведении СОУТ отсутствовало превышение вредных и (или) опасных факторов».

В ОАО «Нижнекамское ПАТП-1» в результате проведенной СОУТ проведено снижение класса вредности у 41 рабочего места – итоговый класс условий труда 2. Причиной снижения, стало «улучшение условий труда, а именно фактора световой среды».

В ряде отраслевых организаций, проводивших СОУТ, сократилась продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда: например, в ОАО «Альметьевское ПОПАТ» с 1 января 2015 года сокращена продолжительность дополнительных отпусков:

Наименование профессии	Продолжит. доп. отпуска с 01.01.15г.	Продолжит. доп. отпуска до 01.01.15г.
Электрогазосварщик	7 кал. дн.	12 кал. дн.
Медник	7 кал. дн.	12 кал. дн.
Аккумуляторщик	7 кал. дн.	7 кал. дн.
Шлифовщик	7 кал. дн.	7 кал. дн.
Маляр (по покраске а/м)	4 кал. дн.	12 кал. дн.
Слесарь-сантехник	-	7 кал. дн.
Кондуктор	-	7 кал. дн.
Маляр (строительный)	-	7 кал. дн.
Слесарь по топливной аппаратуре	-	7 кал. дн.
Слесарь по ремонту автомобилей (кузовной и моторный цеха)	-	7 кал. дн.

В ОАО «Нижнекамское ПАТП-1» по итогам СОУТ лишились дополнительного отпуска водители автобусов.

В некоторых отраслевых предприятиях в связи с продолжением действия коллективных договоров, несмотря на результаты СОУТ, гарантии и компенсации не отменяются.

Так, в ОАО «Алексеевскдорстрой» в целях профилактики профессиональных заболеваний вследствие воздействия вредных химических факторов, даже в случае установления специальной оценкой допустимых значений (класс 2), определенной категории работников бесплатно выдается молоко и другие равноценные продукты согласно Коллективному договору предприятия.

В Коллективном договоре ОАО «Алексеевскдорстрой» перечислены виды работ с битумом, битумной эмульсией, асфальтобетоном, цементом, ГСМ и покрасочные работы. По результатам аттестации рабочих мест рабочие места начальников складов ГСМ были отнесены к вредным (класс 3.1) по химическому фактору, в результате же проведенной СОУТ в 2014 году на данных рабочих местах установлены допустимые условия труда (класс 2), но предусмотренные ранее компенсации в виде бесплатной выдачи молока для работников сохранились.

Аналогичная ситуация наблюдается в ОАО «Каздорстрой», где в соответствии с действующим Коллективным договором сохранены компенсационные выплаты и дополнительные оплачиваемые отпуска, несмотря на снижение класса вредности у ряда профессий.

По информации, полученной в результате мониторинга ситуации с СОУТ на подведомственных предприятиях, наибольшее количество рабочих мест, где снижены или исключены дополнительные гарантии у работников, в следующих предприятиях:

- а) МУП «Метроэлектротранс»:

- 663 р.м. - снижены гарантии по дополнительным отпускам за работу во вредных условиях труда;
- 363 р.м. - снижены гарантии по доплатам за работу во вредных условиях труда.
- б) МУП г. Казани «ПАТП-4»:
  - 29 р.м. - снижены гарантии по дополнительным отпускам за работу во вредных условиях труда;
  - 42 р.м. - снижены гарантии по доплатам за работу во вредных условиях труда.
- в) ОАО «Альметьевское ПОПАТ»:
  - 97 р.м. - снижены гарантии по дополнительным отпускам за работу во вредных условиях труда.

В то же время, мониторинг показал, что в ряде предприятий на 62 р.м., по результатам СОУТ, продолжительность дополнительного отпуска увеличена, на 147 р.м. - установлены доплаты за работу во вредных условиях труда.

В подведомственных предприятиях лишения работников права выхода на досрочную пенсию по «вредности» в результате проведенной СОУТ не установлено.

**Председатель Татарской республиканской организации профсоюза Ю.Н. Данилов**

## ПРОФСОЮЗ НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ НАБЛЮДАТЕЛЕМ, ОН ДОЛЖЕН ДЕЙСТВОВАТЬ!

**Так считают в Башкирской республиканской организации профсоюза**

VII съезд Профсоюза, состоявшийся 26 января 2016 года под девизом «Знать – Предлагать - Действовать», определил основные цели и задачи Профсоюза в сфере регулирования социально-трудовых отношений и защиты трудовых прав работников предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства, охраны труда, организационного укрепления Профсоюза, кадровой, молодежной и информационной политики, финансовой деятельности Профсоюза на предстоящий период. В работе съезда приняли активное участие представители Башкирской республиканской организации Профсоюза: председатель Рустам Асадуллин, заместитель председателя Геннадий Фазылов, заместитель председателя по молодежной политике Марат Давлетшин, председатель Совета первичных профсоюзных организаций ОАО «Башкиравтодор» Сергей Камнев, председатель первичной профорганизации Уфимского ПАТП №3-филиал ГУП «Башавтотранс» РБ Дмитрий Сотников и член президиума Комитета, главный инженер ОАО «Башкиравтодор» Игорь Струговец.

Съезд Профсоюза проанализировал основные направления деятельности, наметил действия комитетов профсоюза всех уровней по представлению и защите интересов членов профсоюза, в том числе и нашей республиканской организации Профсоюза.

Озабоченность Профсоюза состоянием дел в автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве прозвучавшая на съезде нашла широкий отклик не только среди профсоюзного актива, но и среди работодателей.

Особенно актуальным и своевременным стало обращение съезда к членам профсоюза и работникам всех отраслевых организаций, содержащее

призыв сплотиться вокруг Профсоюза, не мириться с фактами нарушения работодателями трудового законодательства, проявлять солидарность, сплоченность и взаимную поддержку.

Комитетом Республиканской организации Профсоюза развернута работа по пропаганде и разъяснению решений и документов съезда, осуществлению конкретных практических действий по их реализации. Так, 13 апреля т.г. проведено заседание Комитета, основным вопросом повестки которого было обсуждение хода реализации и задач по выполнению принятых VII съездом Профсоюза решений.

Буря, поднятая в СМИ по поводу состояния автомобильных дорог в стране, и попытка «перевода стрелок» - возложить ответственность за состояние дорог только на дорожников. Хотя не кто иной, а именно профессиональное сообщество дорожников уже на протяжении последних 20 лет бьет во все колокола о грядущей катастрофе из-за отсутствия должного финансирования. А некоторым очень хочется сделать дорожников «козлом отпущения» и переложить с больной головы на здоровую все проблемы, порожденные, в первую очередь самой властью.

Башкирская республиканская организация Профсоюза полностью солидарна с профессиональной оценкой ситуации в стране, связанной с вопиющим недофинансированием содержания региональных дорог общего пользования, изложенной в Открытом письме Президента Ассоциации дорожных проектно-изыскательских организаций «РОДОС» Олега Скворцова.

Несомненно, что ложь, некомпетентность, цинизм и популизм некоторых представителей власти и журналистов, абсолютно не владеющих ситуацией в дорожной отрасли страны и,

при этом позволяющих позиционировать себя знатоками и специалистами в решении проблем российских дорог – должны быть изобличены и опровергнуты. Необходимо устранить перекосы в общественном мнении относительно проблем нашей отрасли, что позволит отстоять профессиональную честь и достоинство наших коллег.

Во многих отраслевых предприятиях Республики Башкортостан не в полном объеме соблюдаются нормы федеральных отраслевых и республиканского соглашений, выполняются коллективные договоры.

В МУП Управление электротранспорта ГО г. Уфа и ОАО «Башкиравтодор» инициированы мероприятия, связанные с сокращением штата работников предприятия. В ОАО «Башкиравтодор» также начата реорганизация, сопровождаемая сокращением филиалов предприятия.

В предприятиях отраслей имеют место неоднократные случаи задержки выплаты заработной платы работникам.

В ряде филиалов ОАО «Башкиравтодор» был введен режим неполного рабочего времени, при этом приостановлено действие некоторых норм коллективного договора Общества, предусматривающих стимулирующие выплаты работникам предприятия.

В филиалах ГУП «Башавтотранс» РБ закончился срок проведения специальной оценки рабочих мест и в нарушение Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда водителей, работающих на регулярных городских маршрутах, остается не проведенной. В результате ухудшаются пенсионные права работников, обладающих правом досрочного выхода на пенсию, а также права на льготы и гарантии в виде дополнительных отпусков,

доплат за вредные и опасные условия труда.

Несмотря на проведенную работу, направленную на восстановление профсоюзного членства и уставной деятельности первичных профсоюзных организаций филиалов ГУП «Башавтотранс» РБ, деятельность некоторых первичных профсоюзных организаций предприятия не

восстановлена. Поэтому Комитет Республиканской организации Профсоюза продолжает работу по возрождению первичных профсоюзных организаций.

Перечень проблем, стоящих сегодня перед отраслями и организациями Профсоюза показывает, что их преодоление невозможно без реальной консолидации и укрепления всех профсоюзных структур, обязательности

выполнения совместно принятых решений. Борьба за отстаивание законных прав и интересов работников – дело не только профсоюзных органов, но всех профсоюзных звеньев, всех членов профсоюза.

**Председатель Общественной организации Республиканской организации Башкортостана**  
Р.Т. Асадуллин

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

## ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Федеральным законом от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ и федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Новый закон вступает в силу с 1 июля 2016 года. В [разделе IX](#), который будет называться "Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работника" добавлена статья 195.3.

Нормы данной статьи призваны регулировать порядок применения профессиональных стандартов.

Закон предусматривает следующие нововведения. Во-первых, он закрепляет правило, согласно которому порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов устанавливает Правительство РФ. Оно же определяет порядок, в котором устанавливается тождественность наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей, профессий и специальностей, которые содержатся в профстандартах.

Профессиональные стандарты будут обязательны для работодателей в тех случаях, когда Трудовой кодекс РФ, другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты устанавливают требования к квалификации, которая необходима работнику для выполнения определенной трудовой функции.

В остальных случаях характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, будут применяться работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников. При этом будут учитываться особенности выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Программы профессионального обучения и требования федеральных государственных образовательных стандартов профобразования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции будут формироваться на основе профстандартов (если они утверждены в отношении соответствующего вида трудовой деятельности).

Напомним, что профессиональный стандарт – это характеристика квалификации (уровня знаний, умений и т.д.), необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности ([ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ](#)). Профессиональные стандарты применяются работодателями при определении трудовой функции работника, разработке должностных инструкций.

Так, из норм статьи 195.3 ТК РФ следует, что профессиональные стандарты носят для работодателя рекомендательный характер. Работодатель может применять указанные в них квалификационные характеристики как основу для разработки своих требований к квалификации работника. При этом он учитывает особенности трудовой функции работника,

обусловленной применяемой в организации технологией (ч. 2 ст. 195.3 ТК РФ).

Однако [ТК РФ](#), федеральными законами и иными нормативными актами могут быть установлены требования к квалификации, которая необходима для выполнения определенной трудовой функции. В этом случае профессиональные стандарты в части таких требований станут для работодателя обязательными. Работодатель не сможет самостоятельно изменить или проигнорировать такие требования.

С вопросами о применении профессиональных стандартов работодатель сможет обратиться в Минтруд России (ч. 3 ст. 195.3 ТК РФ).

Заметим, что ранее обязанность и право работодателей применять профессиональные стандарты не были прямо закреплены в [ТК РФ](#). Трудовой кодекс в ряде случаев (например, при определении трудовой функции) указывал, что нужно принимать во внимание такие стандарты. Однако до настоящего момента четкой обязанности пользоваться утвержденными профессиональными стандартами не было.

Отметим также, в этом случае работодателю придется совершить ряд действий. Прежде всего, придется проверить все должностные инструкции на соответствие имеющимся профессиональным стандартам. При этом трудовая функция работника и требования к его квалификации должны соответствовать тем требованиям, которые в силу закона являются для данной профессии обязательными. Напомним, что обязательными могут быть только те требования, которые указаны не только в профессиональном стандарте, но и в [ТК РФ](#) и иных нормативных актах.

Если должностные инструкции работодателя не соответствуют таким требованиям, в них следует внести изменения.

Что касается приема на работу сотрудников после вступления в силу таких изменений, нужно помнить следующее. Профессиональные стандарты содержат характеристики квалификации, необходимые работнику для выполнения трудовой функции. Таким образом, квалификация сотрудника, принимаемого на работу после 01.07.2016, должна соответствовать требованиям, предусмотренным в стандартах. Вместе с тем квалификация работников, принятых на работу до 01.07.2016 может и не соответствовать требованиям профессиональных стандартов. Заметим, что в данном случае работодатель не обязан увольнять таких работников. Если его устраивает их работа, то они могут продолжать выполнять свои трудовые обязанности. Если же работодатель намерен уволить таких сотрудников, то сделать это он может в связи с несоответствием работником занимаемой должности ([п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ](#)). Напомним, что уволить по данному основанию работника можно только при наличии результатов аттестации, подтверждающей такое несоответствие.

# ПРОФСТАНДАРТЫ: ВОПРОС-ОТВЕТ

Учитывая актуальность вопросов, касающихся развития системы квалификаций в России, ЦК профсоюза продолжает публикацию материалов, связанных профессиональными стандартами.

В этом номере газеты «Единство» мы начинаем публиковать ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы о применении профессиональных стандартов. Ответы подготовлены специалистами Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России.

## Вопрос №1

С учётом положений части первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

**Означает ли данная норма, что содержащиеся в профессиональных стандартах, утвержденных приказами Минтруда России, требования к квалификации являются обязательными для применения работодателями и их невыполнение является нарушением трудового законодательства?**

## Ответ

В соответствии с частью первой статьи 195.3 ТК РФ. Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Федеральный закон является нормативным правовым актом, который занимает главенствующее положение в иерархии нормативных актов Российской Федерации и обладает высшей юридической силой по сравнению с нормативными правовыми актами иных уровней. Нормативные правовые акты федеральных органов власти, в том числе Минтруда России, относятся к подзаконным и подчиняются актам Правительства Российской Федерации, обладающим более высокой юридической силой, а в конечном счёте, законом.

Например, если в приказе Минтруда России указаны квалификационные требования, соответствующие положениям

соответствующего федерального закона в определенной сфере, то в части квалификационных требований применяется профессиональный стандарт, в части неурегулированной профессиональным стандартом – федеральный закон.

**Если же в приказе Минтруда России указаны квалификационные требования, отсутствующие в каких-либо федеральных законах, постановлениях Правительства Российской Федерации, в таком случае профессиональный стандарт является ориентиром для определения квалификационных требований.**

## Вопрос № 2

Согласно абзацу третьему части 2 статьи 52 ТК РФ, если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

**Что в контексте данной нормы следует понимать под компенсациями, льготами и ограничениями?**

## Ответ

Согласно части 2 статьи 57 ТК РФ наименование в трудовых договорах должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, либо профессиональных стандартах, если ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено право работников на предоставление им компенсаций, льгот или каких-либо ограничений при работе в таких должностях (по профессиям, специальностям). Например, предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, право на досрочную пенсию в случае выполнения трудовых обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда, ограничения по допуску к работе с несовершеннолетними и т.д.

Таким образом, в этом случае при составлении штатного расписания, при заключении трудового договора, заполнении трудовой книжки работника в части наименования должности работника

следует руководствоваться действующими в настоящее время Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональными стандартами.

## Вопрос №3

Работник, не имеющий квалификации, указанной в профессиональном стандарте, вправе ли выполнять трудовую функцию?

Учитывая, что профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, можно ли уволить работника, если по результатам аттестации будет выявлено его несоответствие профессиональному стандарту?

## Ответ

Согласно положениям статьи 195.3 ТК РФ характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

В случае, если работник не имеет требуемого профессиональным стандартом уровня образования и (или) опыта работы, но обладает необходимой компетентностью, знаниями и умениями, он может быть допущен работодателем к выполнению трудовой функции, предусмотренной соответствующим профессиональным стандартом, в том числе по результатам аттестации, проводимой работодателем в установленном порядке.

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования с учетом применения профессиональных стандартов определяет работодатель.

Применение профессиональных стандартов в отношении работников осуществляется работодателями с учетом соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза**

# 7500 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ. Таким будет МРОТ с 1 июля 2016 года

Глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина сообщила, что законопроект о повышении минимального размера оплаты труда с 1 июля 2016 года до 7,5 тысяч рублей может быть рассмотрен в первом чтении на заседании Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации в мае 2016г.

В связи с этим публикуем **комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олега Соколова:**

«Решение о повышении МРОТ было принято в результате активной позиции Федерации Независимых профсоюзов России, постоянно требовавшей от правительства увеличения минимального размера оплаты труда. Наши требования по установлению справедливой величины МРОТ всегда поддерживались профсоюзными депутатами Межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Совместными усилиями удалось убедить власть пойти на увеличение с 1 июля 2016 года МРОТ на 21%. Повышение МРОТ коснется около 1 миллиона работников, из них 87% заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13% - в негосударственном секторе экономики.

Однако это только первый шаг в сторону улучшения материального положения трудящихся. Даже увеличенный до 7500 рублей МРОТ не дотягивает до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В IV квартале 2015 года величина прожиточного минимума составляла 10187 рублей.

Поэтому цели и задачи ФНПР Остаются прежними – в ближайшие год-два добиться установления МРОТ на уровне, не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, как это предусмотрено действующим Трудовым кодексом Российской Федерации».

ЦК профсоюза поддерживает позицию ФНПР в отношении повышения МРОТ.

Одновременно доводим до вашего сведения, что ЦК профсоюза подготовлено информационное письмо об индексации с 1 апреля 2016 года величины минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта до 7133 рублей в месяц, которое находится на подписании в Российском автотранспортном союзе. После оформления письмо об индексации будет опубликовано на сайте Профсоюза.

Как уже сообщалось, ЦК профсоюза приступил к работе по заключению отраслевых соглашений на федеральном уровне на новый период. Члены отраслевой комиссии по заключению Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017 – 2019 годы будут добиваться установления с 1 января 2017 года минимальной тарифной ставки рабочих 1 разряда в размере не менее 7500 рублей.

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза

## НОВЫЕ ВСТРЕЧИ И НОВЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

### РАБОТНИКИ ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ Г. САНКТ- ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗНАКОМИЛИСЬ С ОПЫТОМ РАБОТЫ КОЛЛЕГ ИЗ МОСКВЫ

Своими впечатлениями делится Председатель территориальной организации профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области Г.А.Любина

В Санкт-Петербурге погода как всегда – Дождь. А Москва нас встретила 21 апреля настоящим ласковым солнцем, а особенно теплым отношением: ведь нас встречал изумительный человек, бесконечно преданный профсоюзу Николай Данилович СИЛКИН, заместитель Председателя МОП.

Первое, с чего начался наш выездной семинар – это с посещения Автобусного парка №14 «Мосгортранса», который возглавляет директор ИСМАИЛОВ Рафик Исмаилович и общения с председателем профсоюзной организации ИЛЬИНОЙ Еленой Николаевной.

Наша группа состояла из профсоюзных лидеров автобусных парков Санкт-Петербурга и поэтому для нас было важно ознакомиться с организацией социального партнерства. Мы с удивлением и радостью узнали, что в Автобусном парке № 14 – стопроцентное профсоюзное членство. Что у них пекут изумительные пирожки, что в парке – свое общежитие, что в

ремзоне парка такая чистота, что рабочие носят домашние тапочки. Вот так.

Мы сделали вывод, что такие встречи просто необходимы. Общение с родственными предприятиями идет только во благо нашим членам профсоюза.

На следующие дни наша группа посетила «Оружейную палату» в Кремле. Слов нет, какие мы счастливые!!! Неизгладимое впечатление на нас произвела экскурсия с посещением храма Христа Спасителя, по Ваганьковскому кладбищу, в Царицыно. Москвичи молодцы. Все парки ухожены, чистенькие и историческим ценностям относятся бережно.

23 апреля состоялась встреча профсоюзного актива Санкт-Петербурга и Москвы. В этой встрече принял участие заведующий отделом организационной работы аппарата профсоюза. Целихов Александр Александрович, который рассказал о работе ЦК профсоюза, поделился опытом и перспективными планами. Спасибо, Москва!!!



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**Общероссийского Профсоюза работников**  
**автомобильного транспорта и дорожного**  
**хозяйства ПОЗДРАВЛЯЕТ работников**  
**автомобильного транспорта, организаций**  
**дорожного хозяйства, ветеранов отрасли,**  
**учащихся и преподавателей учебных**  
**заведений, всех членов**  
**РОСПРОФТРАНСДОП, всех россиян с**  
**всенародно любимыми весенними**  
**праздниками!**

**1 мая – Праздник Весны и Труда**, традиционно отмечается профсоюзами как  
**День Солидарности Трудящихся.**

Для профсоюзов - это день сплочения рядов в борьбе за сохранение прав человека  
 труда, за то, чтобы добросовестный труд получал достойное вознаграждение, в  
 семьях был достаток и каждый человек ощущал себя социально защищенным.

**9 мая – День Победы** Советского Народа в Великой Отечественной Войне 1941-  
 1945г. Для всех, кто с уважением относится к истории своего народа, своей Родины,  
 почитающих матерей и отцов, память дедов и прадедов День Победы является  
 главным праздником в жизни.

Сегодня, когда Российское  
 общество решает важнейшие  
 задачи по укреплению государства  
 и защите национальных  
 интересов, всенародные праздники,  
 какими являются 1 мая и День  
 Победы, становятся символами  
 величия России, позволяют с  
 уверенностью смотреть в будущее.



**С ПРАЗДНИКАМИ ВАС, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Вместе мы добьемся достойных условий жизни работников и ветеранов.

Желаем Вам счастья и здоровья на долгие годы!

**Председатель Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОП**  
**В.Ломакин**