

### ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ И ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ ПРОДЛЕНЫ НА ПЕРИОД 2017-2019 ГОДЫ

В ноябре 2016 года подписаны дополнительные соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы и внесении в них изменений и дополнений.

ноября 2016 года состоялось подписание Дополнительного Соглашения продлении действия Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на период 2017-2019 годы.

Полписание прошло мероприятий Транспортной Недели - 2016, которая проходит с 30 ноября по 2 декабря 2016 года в Москве в комплексе "Гостиный Двор".

На подписании присутствовал Министр транспорта Российской Федерации М.Ю.Соколов.

Дополнительное соглашение о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального

отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений подписали Руководитель Федерального дорожного агентства Р.В.Старовойт, Президент Российского объединения работодателей в

В.В.Ломакин.





18 ноября 2016 года состоялось подписание Дополнительного Соглашения о продлении действия Федерального отраслевого автомобильному соглашения городскому наземному пассажирскому транспорту

Дополнительное соглашение о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 - 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений было подписано Президентом Российского автотранспортного союза О.И.Старовойтовым и Председателем Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В.Ломакиным 18 ноября 2016 года и направлено на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд).

# НУЖНО ЕЩЕ ПОТЕРПЕТЬ...

#### С ЭТИМ СОГЛАСНЫ НЕ ВСЕ

Напомним, что Исполком профсоюза в сентябре 2016 года принял решение о проведении акции с иелью обратить внимание органов власти субъектов Российской Федерации на неудовлетворительное экономическое положение предприятий автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта, предприятий дорожного хозяйства, осуществляющих свою деятельность на региональной сети автомобильных дорог, низкую заработную плату работников. В качестве основной формы проведения акции определено направление в единые сроки обращений комитетов территориальных организаций профсоюза главам субъектов Российской Федерации.

Однако, несмотря на сложную ситуацию в большинстве отраслевых предприятий, направить письма губернаторам регионов решились не все комитеты профсоюза.

В этом номере публикуются обращения некоторых территориальных профсоюзов, выполнивших решения Исполкома Профсоюза.

СВЕРДЛОВСКАЯ областная организация профсоюза (председатель Соловьева О.А. - на фото): В Свердловской области по итогам первого полугодия 2016 года работников заработная плата предприятий пассажирского транспорта составляет 25389 рублей, дорожных организаций – 23751 рублей , что ниже уровня заработной платы в целом по экономике региона более чем на 25%.

Кроме того, наблюдаются действия органов муниципальной впасти. направленные на дискредитацию, реорганизацию ликвидацию действующих муниципальных предприятий (МУП «Пассажиравтотранс», г. В.Салда,

МУП Пассажирское автотранспортное предприятие Полевского городского округа), несмотря на то, что еще 24 июня 2015 года письмом № МС-28/782 Министр транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколов обратился к руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации с просьбой принять необходимые меры по недопущению сокращения или ликвидации муниципальных и региональных предприятий городского пассажирского транспорта общего пользования.

В настоящее время действующая Методика применяемая для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам (далее Методика) не предусматривает обязанность органов местного самоуправления целевым образом направлять денежные средства выделяемые на организацию обслуживания транспортного населения транспортных предприятий.

Необходимо изменить данную Методику и предусмотреть в ней направление в муниципалитеты <u>целевых</u> средств на организацию транспортного обслуживания населения по объему равные совокупной сумме всех заключенных муниципальных контрактов на муниципальных маршрутах на год.

Надо утвердить Методику расчета минимальной (начальной) цены контракта на перевозку пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении автомобильным транспортом общего пользования на регулярных маршрутах, которая



применяться при госуларственных муниципальных И контрактов на территории Свердловской области.

заключении

особом тяжелом положении находятся муниципальные предприятия города Екатеринбурга, в результате многолетнего хронического недофинансирования co стороны муниципальных властей. Именно по этим расходов накоплена многомиллионная задолженность: в ЕМУП «ТТУ» - 664 млн.руб. по состоянию на 01.08.2016 г., в ЕМУП «МОАП» - 425

У предприятий нет собственных обновление средств не только на состава, износ которого полвижного составляет 80-95%, но и на покрытие

текущих расходов.

Организации частной формы собственности занижают уровень заработной платы, применяя серые схемы финансовых расчетов с персоналом. Таким образом, эти предприятия находится в неравных условий конкурентной среды. Фактически, со стороны государства созданы условия для недобросовестной конкуренции.

Затянувшийся процесс создания цивилизованного рынка транспортных услуг, отсутствие равных условий конкуренции между предприятиями в автотранспортной отрасли отсутствие механизмов регулирования избыточной конкуренции приводят к росту социальной напряженности в трудовых коллективах и конфликту интересов на различных уровнях общественнопроизводственных отношений.

В целях обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах, сохранения системы пассажирского транспорта, сохранения действующих предприятий и их трудовых уважаемый коллективов, просим Bac, Евгений Владимирович, использовать свои полномочия Губернатора Свердловской области и принять меры:

- по сохранению действующих муниципальных предприятий пассажирского транспорта общего пользования, путем создания целевой программы сохранения и развития муниципальных предприятий пассажирского транспорта;

 по установлению размеров заработной платы в предприятиях пассажирского транспорта на уровне не менее средней заработной платы по Свердловской области и контроль за ее выплатой;

- внести изменения в Методику применяемую для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам и предусмотреть целевой характер средств на организацию транспортного обслуживания населения и по объему равный совокупной сумме всех заключенных муниципальных контрактов на муниципальных маршрутах на год;

- утвердить Методику расчета минимальной (начальной) цены контракта, которая будет применяться при заключении государственных и муниципальных контрактов на территории Свердловской области.

Просим Вас взять под личный контроль переход на контрактную систему в рамках реализации Федерального закона № 220-ФЗ с предоставлением при прочих равных условиях преференции для социально-ответственных предприятий, которые работают многие годы на рынке и доказали свою добросовестное отношение к отрасли.

# **ВОЛГОГРАДСКАЯ** областная организация профсоюза (председатель Ермощенко К.В. – на фото).

В Волгоградской области заработная плата работников по предприятиям пассажирского транспорта (по стат. данным обкома профсоюза) составляет 17 096 рублей, по дорожным организациям – 19 089 рублей, что ниже уровня заработной платы в целом по экономике региона.

настоящий большую период обеспокоенность и тревогу у работников предприятий и Волгоградского областного комитета профсоюза вызывает начавшаяся подготовительная кампания по объединению и соответственно реорганизации трех крупных предприятий автотранспортного комплекса, а именно: ГУП «Волгоградавтотранс», ГУП «ВОП «Вокзал-Авто» и МУП «ВПАТП № 7». Работники этих предприятий с огромной тревогой ожидают принятия кардинальных решений предстоящему объединению и очередной реорганизации. Опыт прошлых лет показал крайне негативную практику и последствия такого объединения, в частности это коснулось ГУП ВО «Волгоградавтотранс». Произошедшее в 2012-2013 гг. объединение пассажирских автотранспортных предприятий в районах области и г. Волгограде в одно объединение ГУП «Волгоградавтотранс» привели к тому, что 28 районных государственных пассажирских предприятий, стабильно осуществляющих автотранспортные перевозки социально значимые районах пассажиров во всех Волгоградской области остались, настоящий период, фактически городских филиала «ПАТП № 2» и «АК -1208» и несколько районных филиалов, которые еле выживают. В новом ГУП ВО «Волгоградавтотранс» после объединения, вот уже 4 года не заключается коллективный договор, многие социальные обязательства перед работниками не выполняются. Объединение не принесло пользы, ни для автотранспортного предприятия, ни для региона, а самое главное, в первую очередь постралали пассажиры, Волгоградской области, которые лишились стабильной транспортной доступности. А, пришедшие на их место частные перевозчики выполнить только часть автотранспортной работы, оставив без транспорта многих жителей отдаленных населенных пунктов области. Частным перевозчикам не выгодно осуществлять автотранспортное обслуживание убыточных социальных маршрутов, которые раньше выполняли государственные перевозчики.

Сокращение финансирования из областного

бюджета, нестабильное субсидирование, изношенность автотранспортного негативно влияющего на безопасность движения, распродажа подвижного состава и баз, произволственных порой нелальновилная кадровая политика, сокращение оптимизация, и главное квалифицированных работников автотранспорта в 2016 году привели к тому негативному состоянию «Волгоградавтотранс», которое существует в настоящий период.

В муниципальном предприятии «ВПАТП-7», лишь только в 2015 году, благодаря федеральной программе были приобретены новые газомоторные автобусы. В то же время, основной парк дизельных автобусов требует капитального и текущего ремонта, на который не выделяется



достаточно средств из городского бюджета, есть большая кредиторская задолженность, задолженность по внебюджетным фондам и поставщикам. В ГУП «ВОП «Вокзал-Авто» за счет сокращения финансирования и расформирования филиалов ГУП «Волгоградавтотранс» за прошедшие годы, ликвидации государственных пассажирских перевозок в районах области количество сократилось Частные автоперевозчики всеми средствами игнорируют отправление и прибытие автобусов от законных цивилизованных автовокзалов, осуществляя нелегальные и заказные перевозки от несанкционированных пунктов отправки. Все это негативным образом сказывается на работе предприятия в

Проблемы в этих предприятиях действительно есть, но их можно взвешенно, планомерно решать и выстраивать грамотную автотранспортную политику в сфере пассажирских перевозок, в соответствии с законом № 220- ФЗ.

Намерения объединения этих двух государственных муниципального И предприятий, последующая 3a этим оптимизация сокращение И квалифицированных кадров скажется негативным образом на лальнейшем развитии пассажирских автотранспортных перевозок в области. В первую очередь, а это уже проверенная негативная практика во многих регионах РФ, будут сокращены инженерно-технические кадры и ремонтнотехнический персонал предприятий, соответственно повысится уровень безработицы в регионе и негативно скажется на дальнейшей жизнедеятельности и развитии предприятия. А также, с приходом на пассажирский автотранспортный рынок региона иногородних инвесторов перевозчиков, как планируется при

предстоящем объединении, сократится собираемость налогов в казну Волгоградской области.

Следует отметить, что далеко не радужная картина складывается и в дорожной отрасли. Старейшее крупное предприятие Волгоградской области ГБУ ВО «Волгоградавтодор», согласно Федеральному закону от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» должно осуществлять свою деятельность в рамках исполнения Государственного задания по содержанию и ремонту автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения Волгоградской области.

ГБУ ВО «Волгоградавтодор» обладает необходимыми людскими ресурсами, производственными оборудованными базами для выполнения строительномонтажных работ с целью обеспечения безопасного, безаварийного проезда и нормативного содержания автомобильных дорог Волгоградской области, для чего необходимо выполнять работы на сумму не менее 1 млрд. 200 млн. рублей в год. В настоящее время объем финансирования совершенно недостаточен для выполнения всех необходимых нормативных работ (в 2015 году финансирование составило 262 млн. руб. с 1 апреля по 31 декабря 2015 г., на 2016 год предусмотрено всего лишь - 590,4 млн.руб.).

ГБУ ВО «Волгоградавтодор» готов выполнять государственное задание в больших объемах, как результат тогда будут стабилизироваться трудовые ресурсы, и больше налогов пойдет в бюджет Волгоградской области.

Волгоградская территориальная организация профсоюза отмечает, что такое положение во многих предприятиях автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства сложилось из-за

нерешаемых в течение длительного времени вопросов обеспечения полной И своевременной оплаты транспортной работы, финансирования дорожных работ.

- В целях обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах, сохранения системы пассажирского укрепления транспорта, лорожного хозяйства. сохранения действующих предприятий и их трудовых коллективов, просим Вас, уважаемый Андрей Иванович, использовать свои полномочия руководителя Волгоградской области и принять меры по:
- обеспечению стабильной работы организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, полной оплаты транспортной работы и дорожных работ;
- установлению размеров заработной платы работников общественного транспорта и работников дорожного хозяйства на уровне не менее средней заработной платы по субъекту Российской Федерации;
- по расчету стоимости контрактов на муниципальные пассажирские перевозки в городском и пригородном сообщении автомобильным и городским наземным транспортом общего пассажирским пользования с обеспечением использования Распоряжения Минтранса РФ от 18 апреля 2013 г. N НА-37-р «О введении в действие Методических рекомендаций по расчету экономически обоснованной стоимости перевозки пассажиров и багажа в городском

- и пригородном сообщении автомобильным и городским наземным электрическим транспортом общего пользования»;
- разработке механизма (методики) регулирования избыточной конкуренции на рынках грузовых пассажирских И автомобильных перевозок;
- исключению нелегальных перевозчиков на рынках грузовых и пассажирских автомобильных перевозок;
- сохранению действующих государственных муниципальных И предприятий городского пассажирского транспорта общего пользования, укреплением материально-технической базы предприятий и обеспечением обновления подвижного состава конкурентноспособным транспортом;
- обеспечению увеличения наполняемости региональных и местных фондов и повышению дорожных прозрачности их расходования;
- устранению посредников при распределении дорожных работ:
- сохранению существующих государственных предприятий дорожного хозяйства и обеспечению приоритетным наделением их государственными заказами на выполнение работ по содержанию и ремонту автомобильных дорог, укреплением материально-технической базы предприятий, обновлением дорожностроительной техники и оборудования;
- обеспечению налеления государственными И муниципальными

заказами на маршрутные перевозки предприятий городского пассажирского транспорта:

- приведению в порядок маршрутной сети с учетом рационального использования всего маршрутного транспорта, в том числе автобусов средней, большой и особо большой вместимости на основании закона № ФЗ-220:
- своевременному финансированию транспортных и дорожных предприятий, имеющих договоры с Волгоградским областным комитетом транспорта дорожного хозяйства и муниципалитетами;
- необходимости формирования бюджетной политики таким образом, чтобы работы по содержанию и ремонту автомобильных дорог общего пользования регионального или
- межмуниципального значения Волгоградской области можно было выполнять качественно и начинать с апреля месяца;
- сохранению квалифицированных автотранспортной отрасли и кадров дорожного хозяйства;
- осуществлению грамотной кадровой политики при назначении на должности руководителей предприятий автотранспортной отрасли и дорожного хозяйства;
- содействию социальной защищенности работников автотранспортной отрасли и дорожного хозяйства.

#### ПСКОВСКАЯ областная организация профсоюза (председатель Дворниченко В.Г. – на фото).

1. Мы настаиваем на создании понятной транспортной системы пассажирских перевозок в Псковской области, в которой есть место любой форме бизнеса. По нашему мнению в городах и районах Псковской области необходимо создать единую маршрутную сеть пассажирских перевозок. Количество

автобусов, работающих по этой маршрутной должно быть экономически обоснованно.

2.Единая диспетчерская служба области основе на системы ГЛОНАСС должна заниматься организацией движения, а не быть отдельной бизнес системой с прибылью превышающей прибыль предприятий.

Любая модернизация подразумевает

собой уменьшение издержек на содержание. В данном случае не понятно, в какой степени система ГЛОНАСС экономичнее существующей. (расходы на поддержание в работоспособном состоянии – 800 руб. в месяц с транспортного средства).

К примеру: до модернизации затраты на содержание ЦДС (центральная диспетчерская служба ГППО «Псковпассажиравтотранс») составляло около – 100 тыс., планируется с введением системы ГЛОНАСС – (данных нет).

3. Контрольную службу не планируется подвергать модернизации, хотя по нашему мнению она должна входить в единую систему под руководством Государственный комитет Псковской области по транспорту.

Сейчас только по ГППО «Псковпассажиравтотранс») затраты на содержание контрольной службы – около 7 млн. руб. в год.

4. Мы считаем, следующим шагом необходимо провести Конкурс среди перевозчиков и по итогам конкурса на одном маршруте должен быть один перевозчик, причём Конкурс должен закрепить перевозчика за маршрутом не менее чем на 5 лет для того, чтобы перевозчик имел возможность планировать свой бизнес.

Тарифы, устанавливаемые администрацией должны в равной степени регулировать прибыльность для перевозчиков всех форм собственности. Подразумевается, что, если маршрут сети социальный, т.е. прибыли на таком маршруте нет, то в этом случае – дотация из бюджета.

В Псковской области тарифы устанавливаются не из реальных расходов транспортных предприятий, а исходя из покупательской способности населения.

Эта «дельта» между величиной тарифа и себестоимостью ложится на плечи перевозчика. Тогда как она должна возмещаться из бюджета, что и предусмотрено Законом Псковской области № 965-э от 31.03.2010г. «Об организации транспортного обслуживания населения автотранспортом общего пользования на территории Псковской области».

Фактически же автотранспортные предприятия компенсации из бюджета не получают, но несут полноценные налоговые затраты.

- В целях обеспечения государственной поддержки предприятий автотранспорта необходимо обязать муниципальные образования при формировании бюджета района предусматривать в своих бюджетах объёмы денежных компенсацию расходов перевозчиков, средств ня осуществляющих транспортное обслуживание населения на законных основаниях.
- 5. Страхование пассажиров до введение нового закона затраты по предприятию в год были (ГППО «Псковпассажиравтотранс»

- *до 400 тыс.руб.*, после вступления в силу нового закона от 10 млн.руб.

Частные перевозчики не платят **Страхование пассажиров**, также по зарплате - минималка т.е 7,5 тыс. руб., соответственно налоги ?

6. На территории Псковской области, наряду с регулируемыми перевозками пассажиров на междугородных маршрутах, осуществляют перевозку пассажиров частные нелегальные перевозчики.

### Все нелегальные перевозки осуществляются под видом «заказных».

Для решения вопроса создана межведомственная рабочая группа при Администрации Псковской области по противодействию нарушениям в сфере пассажирских перевозок в Псковской области с участием представителей Управления госавтодорнадзора в сфере транспорта по Псковской области, Комитета по транспорту и связи, ГИБДД МВД Псковской

области, Управления экономической безопасности и противодействия коррупции Псковской области и других заинтересованных веломств.

Предлагается также из представителей вышеперечисленных ведомств создать мобильные группы по выявлению несанкционированных перевозчиков.

7. В Псковской области приобретение и обновление подвижного состава на предприятиях автомобильного транспорта общего пользования производится с использованием лизинговых схем, и суммы ежемесячных платежей в лизинговые фонды весьма значительны. Это, в свою очередь, тяжёлым бременем ложится на предприятия.

Для облегчения финансовой нагрузки, было бы целесообразно рассмотреть вопрос оказания мер государственной поддержки предприятий в части субсидирования процентной ставки по лизинговым платежам.

### МИНТРАНС ОТВЕЧАЕТ НА ВОПРОСЫ ПРОФСОЮЗА

На вошедших уже в традицию ежегодных встречах представителей профсоюза с Министром транспорта РФ Соколовым М.Ю. участники не только обмениваются мнениями о состоянии дел в отрасли, но и ставят перед руководством отрасли острые проблемные вопросы жизнедеятельности транспортных и дорожных организаций.

Ниже приводятся ответы на эти вопросы двух отраслевых подразделений министерства: Департамента госполитики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта и Департамента госполитики в области дорожного хозяйства. Полный текст ответов можно прочитать на сайте профсоюза <a href="www.profavtodor.ru">www.profavtodor.ru</a>.

## ВИДЕН СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ...

Законодательная база деятельности автомобильного и городского электрического транспорта совершенствуется. Причем ожидать положительных изменений в организации маршрутных перевозок пассажиров можно уже в самое ближайшее время. Об этом сообщил Директор Департамента госполитики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Алексей Сергеевич Бакирей.

В соответствии с пунктом 4 протокола встречи Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколова с представителями Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и хозяйства от 12 октября 2016 г. № 80 Департамент государственной политики в области автомобильного И городского пассажирского транспорта Минтранса России подготовил и направляет в Ваш адрес ответы на поставленные профсоюзом вопросы.

1. О ходе разработки «Стратегии развития автомобильного и наземного городского электрического транспорта Российской Федерации на период до 2030 года. Какие шаги Минтранс России планирует предпринять по сохранению и развитию горэлектротранспорта в крупных городах России?

В конце 2015 года в рамках выполнения научно-исследовательской работы разработан проект стратегии развития автомобильного и наземного городского электрического транспорта Российской Федерации на период до 2030 года (далее -Стратегия), обеспечивающей формирование надежной и эффективной системы перевозки пассажиров и грузов этими видами транспорта с учетом их интеграции в единый транспортный комплекс страны.

13 апреля 2016 г. в Минтрансе России при участии представителей профильных ассоциаций, союзов и профсоюзов состоялось рабочее совещание по рассмотрению первой редакции Стратегии.

Проект Стратегии рассмотрен 1 декабря 2016 г. на заседании Координационного совета представителей автомобильного и городского

наземного электрического транспорта при Минтрансе России, который прошел под председательством заместителя Министра транспорта РРФ Н.А.Асаула.

O разработке социальных автотранспортных стандартов, устанавливающих показатели качества обслуживания населения пассажирским транспортом в городском, пригородном, междугородном И международном сообшении. включая маломобильных граждан.

Транспортной стратегией Российской 2030 года, Федерации на период до утвержденной распоряжением Правительства от 22 ноября 2008 года №1734-р, предусмотрена разработка реализация социальных И транспортных стандартов, направленных на повышение качества транспортного обслуживания населения. безопасности и перевозок снижение негативного воздействия транспортной системы на окружающую среду (уменьшение выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов) при осуществлении регулярных перевозок транспортом общего пользования.

Во исполнение пункта 2.1 Президента Российской Федерации от 1 июля 2016 г. № Пр-1277 об обеспечении принятия автотранспортных социальных стандартов, устанавливающих показатели качества обслуживания населения пассажирским транспортом, и в целях выполнения пункта 63 мероприятий реализации Транспортной стратегии Российской Федерации на среднесрочный период (2014-2018 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2008 г. № 1734-р, Минтрансом России подготовлен проект нормативного правового акта, утверждающего стандарты транспортного обслуживания населения.

Принятие стандарта запланировано на 2016 г.

3. В большинстве регионов Российской Федерации предприятия наземного городского пассажирского транспорта находятся тяжелом финансовом В положении. многие из них на грани банкротства, подвижной состав изношен на 80-95%. Какие меры И механизмы планируется ввести для обновления подвижного состава городского пассажирского наземного транспорта в регионах, в том числе в рамках программы импортозамешения?

поддержки регионов целью транспортных предприятий, стимулирования закупки и эксплуатации экологически чистых транспортных средств в 2015 г. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2015 г. № 303 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на закупку троллейбусов и трамвайных вагонов в рамках «Обеспечение подпрограммы реализации государственной программы» государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности И повышение конкурентоспособности» соглашения о поставке троллейбусов и трамваев заключены с 5 субъектами Российской Федерации на сумму 290,0 млн. рублей, в рамках которых

приобретено 112 единиц техники (68 троллейбусов и 44 трамвая).

В 2016 г. с целью снижения финансовой нагрузки на бюджеты субъектов Российской Федерации части обязательного В софинансирования закупки электротранспорта и во исполнение мероприятия 5 «Субсидирование закупки троллейбусов и трамвайных вагонов» Правительства Российской распоряжения Федерации от 23 января 2016 г. № 71-р принято постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 817 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета производителям троллейбусов и трамвайных вагонов». В рамках данного постановления планируется за счет средств федерального бюджета в размере 1 млрд. руб. субсидировать закупки 110 единиц наземного электротранспорта (80 троллейбусов и 30 трамваев).

Правилами предоставления субсидий из федерального бюджета производителям троллейбусов и трамвайных вагонов установлен порядок и условия предоставления производителям троллейбусов и трамвайных вагонов, субсидий из федерального бюджета на возмещение части затрат на производство и реализацию данного вида техники.

Согласно данным правилам компенсация затрат производителей осуществляется по фиксированным ставкам на единицу техники в соответствии с определенной категорией.

Вопрос разработки мер по стабильному функционированию и развитию городского наземного электрического транспорта также обсужден на заседании Координационного совета представителей автомобильного и городского наземного электрического транспорта при Минтрансе России состоится 1 декабря 2016 г.

- 4. Профсоюз предлагает и считает необходимым, сознавая социальную ответственность в решении вопросов по созданию цивилизованного рынка грузовых и пассажирских автомобильных перевозок и наземного электрического транспорта, обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах, а также снижения аварийности на автомобильном транспорте, уделить особое внимание реализации следующих вопросов:
- 4.1. Разработке механизма (методики) регулирования избыточной конкуренции на рынках грузовых и пассажирских автомобильных перевозок и наземного электрического транспорта:
- 4.2. Создать систему обучения и повышения квалификации профессиональных кадров для обеспечения соответствия уровня квалификации работников предъявляемым требованиям, установленным профессиональными стандартами и другими нормативными правовыми актами:

Минтрансом России ведется системная работа, направленная на повышение уровня профессионализма работников автомобильного и городского пассажирского транспорта. В частности за последний год был реализован ряд мероприятий ПО повышению профессионального мастерства не только водительского состава, но и лиц, чья леятельность непосредственно связана с обеспечением безопасности дорожного

В настоящее время профотбор, профессиональная подготовка и обучение

водителей и работников автотранспортных предприятий, регламентированы следующими приказами Минтранса России:

- от 28 сентября 2015 г. № 287 «Об утверждении Профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом»;

- от 11 мая 2016 г. № 59 «Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта»;



- от 14 мая 2015 г. № 172 «Об утверждении типовой программы профессионального обучения повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозку пассажиров И грузов международном сообщении, типовой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации специалистов по организации перевозок автомобильным транспортом в международном сообщении, программы дополнительного обучения волителей. осуществляющих перевозку пассажиров и грузов в международном программы сообщении, дополнительного обучения специалистов по организации перевозок автомобильным транспортом в международном сообщении»;
- от 31 марта 2016 г. № 87 «Об утверждении Порядка проведения квалификационного экзамена на право получения свидетельства профессиональной компетентности международного автомобильного перевозчика»;
- от 23 июня 2016 г. № 175 «Об утверждении Типовой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации консультантов по вопросам безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в области международных автомобильных перевозок и

Типовой дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки консультантов по вопросам безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в области международных автомобильных перевозок»;

- от 21 сентября 2016 г. № 273 «Об утверждении типовых программ профессионального обучения по программам повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов».

4.3. Способствовать повышению престижа профессий и снижению доли иностранной рабочей силы в указанных сферах деятельности.

4.4. Принятию государством мер, направленных на исключение нелегальных перевозчиков на рынках грузовых и пассажирских автомобильных перевозок и наземного электрического транспорта:

По мнению Минтранса России, при перевозке пассажиров представляется необходимым установление единых требований для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, эксплуатирующих автобусы вне зависимости от организационно-правовой формы и видов перевозок (регулярные, по заказу, для собственных нужд).

Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации о проработке предложений ПО совершенствованию законодательства Российской Федерации в сфере перевозок пассажиров автобусами по заказу по итогам совещания, состоявшегося в Минтрансе России с участием представителей МВД России. России Минэкономразвития России, Минтранс России направил в Правительство Российской Федерации доклад, поддержанный ФСБ России и МВД России, о готовности разработки и установленном внесения в порядке Правительство Российской Федерации проекта федерального закона, предусматривающего введение требования о лицензировании деятельности по осуществлению перевозок автобусами по заказу, а также для собственных нужд юридического лица или индивидуального предпринимателя. Минэкономразвития России данную инициативу не поддерживает. По мнению Минэкономразвития, подобная мера будет являться избыточной, поскольку федеральный государственный налзор за деятельностью перевозчиков, в том числе по заказам, осуществляется в рамках статьи 30 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения".

4.5. Сохранить действующие региональные и муниципальные предприятия городского пассажирского транспорта общего пользования:

В адрес руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации было направлено обращение Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколова (письмо от 24 июня 2016 г. № МС-28/7827) о необходимости принятия мер по недопущению сокращения или ликвидации муниципальных и региональных предприятий городского пассажирского транспорта общего пользования.

### ЗАКОНЫ РЫНКА ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

На вопросы профактива ответил Директор Департамента госполитики в области дорожного хозяйства Игорь Владимирович Костюченко.

Во исполнение пункта 4 протокола от 12 октября 2016 г. № 80 встречи Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколова с представителями Общероссийского работников профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и письма Общероссийского Центрального комитета работников профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства от 18 октября 2016 г. № ЭЗ-186 Департамент государственной политики в области дорожного хозяйства в части свой компетенции сообщает.

Ситуация с состоянием региональной дорожной сети улучшается, но более медленными темпами по сравнению с федеральной сетью. Если в 2013 году нормативным требованиям соответствовало 34 процента сети, то в 2015 году - 38,8 процента, в 2016 году планируется -39,3 процента, в 2017 году- 39,8 процента.

Медленные темпы улучшения состояния региональной дорожной сети обусловлены тем, что имеющийся объем региональных дорожных фондов позволяет финансировать только 14%-15% от нормативной потребности в работах по капитальному ремонту и ремонту региональной сети автомобильных дорог.

На заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам принято решение о реализации с 2017 года проекта безопасные качественные дороги, соответствии с которым предусматривается довести уровень автомобильных агломераций, соответствующих нормативным требованиям к транспортно-эксплуатационному состоянию. снижения количества концентрации ДТП (на дорогах агломераций) в 2018 году на 50% и к 2025 году на 85%.

Вышеуказанные меры позволят увеличить загрузку дорожных предприятий, осуществляющих ремонт и содержание автомобильных дорог регионального и местного значения.

В 2018 году регионы планируют выйти на показатель доли дорог, соответствующих нормативным требованиям, на уровне не менее 40 процентов.

Вопрос: сохранить существующие государственные предприятия дорожного хозяйства и обеспечить приоритетное наделение их государственными заказами на выполнение работ по содержанию и ремонту автомобильных дорог».

Государственной Ответ. программой приватизации государственных муниципальных предприятий в Российской Федерации, утвержденной указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 1993 г. № 2284, не предусмотрена возможность сохранения в государственной собственности предприятий в сфере содержания и ремонта автомобильных дорог. В Перечень федеральных государственных унитарных предприятий, планируемых к приватизации в 2014 - 2016 утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 111-р в составе прогнозного плана (программы) приватизации фелерального имущества основных направлений приватизации федерального имущества на 2014 годы, включены 11 федеральных

государственных унитарных предприятий. действующих в сфере дорожного хозяйства. При этом реализация предложения о приоритетном налелении федеральных государственных vнитарных предприятий государственными заказами на выполнение работ по содержанию и ремонту автомобильных дорог не соответствует принципам обеспечения справедливой конкуренции и может привести к неэффективному расходованию бюлжетных



средств. В связи с изложенным реализация данного предложения нецелесообразна.

При этом в ряде субъектов Российской Федерации (Смоленская область. Владимирская область, Московская область, Псковская область, Саратовская область, Пермский край) образованы государственные бюджетные учреждения (не являются предприятиями), которым администрациями регионом устанавливается государственное задание на ремонт и содержание автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения.

Вопрос: «О результатах рассмотрения Экспертным советом при Правительстве Российской Федерации предложения о внесении изменений в федеральный закон № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части исключения из «Перечня товаров, работ, услуг в случае осуществления закупок которых заказчик обязан проводить аукцион в электронной форме» работ по текущему содержанию и эксплуатации автомобильных дорог общего пользования (письмо Минтранса России от 31 мая 2016 г. № 02-03/7333-ИС).

Ответ: В соответствии с пунктом 1.2 Дорожной карты по повышению эффективности расходов на развитие автомобильных дорог общего пользования, утвержденной Правительством Российской Федерации 25 сентября 2015 г. № 6319п-П36, Минтрансом России совместно с заинтересованными

министерствами и ведомствами разработан и 31 августа 2016 г. № МС-11/11485 представлен в Правительство Российской Федерации проект Целевой модели рынка работ, связанных с осуществлением дорожной деятельности (далее - Целевая модель).

В проекте Целевой модели в качестве недостатка действующей системы, в том числе указано, что по данным за январь - май 2016 года, 84% закупок от общего количества заключенных договоров в сфере дорожного строительства осуществляется путем проведения электронного аукциона (порядка 60 % всей суммы закупок). В результате победителями конкурсов могут становиться демпингующие предприятия и организации, у которых нет необходимых мощностей, квалифицированных кадров и опыта работы. Это в свою очередь ведет к нарушению технологии строительства, снижению качества выполняемых строительно-монтажных работ, а в конечном итоге к срыву своевременного ввода объектов в эксплуатацию. Иначе говоря, к неэффективному использованию бюджетных средств в отрасли.

В проекте Целевой модели предложены меры, направленные на совершенствование развития рынка дорожных работ, в том числе в вопросах управления стоимостью и качеством дорожных объектов за счет повышения конкуренции и активности участников рынка.

После одобрения проекта Целевой модели на уровне Правительства Российской Федерации Минтрансом России будет разработан план мероприятий по ее реализации.

Вопрос: «В целях повышения эффективности использования средств, направляемых на финансирование работ по содержанию автомобильных дорог, ввести гарантированное госзадание для государственных предприятий по содержанию, строительству и реконструкции автомобильных дорог».

Ответ. В соответствии со статьей 6 Бюджетного кодекса Российской Федерации государственное задание представляет собой документ, устанавливающий требования к составу, качеству и (или) объему (содержанию), условиям, порядку и результатам оказания государственных услуг (выполнения работ). При этом государственными услугами (работами) услуги (работы), оказываемые (выполняемые) органами государственной власти и государственными учреждениями, к которым законодательством не отнесены государственные предприятия по содержанию, строительству и реконструкции автомобильных дорог. В то же время реализация предложения о переходе на выполнение работ по содержанию, строительству и реконструкции автомобильных дорог силами государственных учреждений привелет К снижению эффективности использования средств вследствие исключения конкуренции, снижения мотивашии исполнителей работ в результатах деятельности. В связи с изложенным, реализация данного федеральном непелесообразна. может быть олнако осуществлена (в качестве «пилотного проекта») на уровне субъекта Российской Федерации.

# ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА



26 января 2016 года состоялся VII съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Исполком принял Программу Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы.

13 апреля 2016 года в Минтрансе России прошло совещание по обсуждению проекта «Стратегии развития автомобильного и городского электрического транспорта РФ на период до 2030 года»





Заседание Исполкома Профсоюза прошло 1 июня 2016 года в г.Грозном Чеченской Республики.

Исполком профсоюза рассмотрел взаимодействие комитетов территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа с социальными партнерами и территориальными объединениями организаций профсоюзов ПО решению социальноэкономических проблем отраслевых организаций.

6 октября 2016 года в Москве состоялась церемония награждения победителей отраслевого конкурса «Дороги России-2016». Всего победителями конкурса стали более ста организаций дорожного хозяйства.





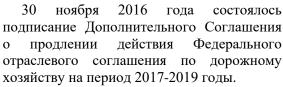
11 октября 2016 года в Москве открылась 7-я международная специализированная выставка-форум «Дорога Экспо-2016».

В рамках мероприятий деловой программы форума состоялось всестороннее обсуждение приоритетного направления «Безопасные и качественные дороги».

12 октября 2016 года состоялась встреча представителей Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР с Министром транспорта РФ Соколовым М.Ю.



18 ноября 2016 года состоялось подписание дополнительного соглашения между Российским автотранспортным союзом и Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.







2 декабря 2016 года в рамках "Транспортной Недели - 2016" прошел IV Форум транспортного образования.

#### НАВСТРЕЧУ 100-летнему ЮБИЛЕЮ ПРОФСОЮЗА

В 2019 году Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства будет отмечать свой 100-летний Юбилей. В связи с этим мы продолжаем публиковать материалы, посвященные заслуженным людям отраслей, трудовых коллективов, профсоюза.

#### НАША ОПОРА

Многие годы Ковалева Элина Рудольфовна является помощником руководителя предприятия, опытным работником и профессионалом своего дела.

В 2002 году она окончила Владимирский государственный университет по специальности «Экономика и менеджмент на предприятии».

Работу в профсоюзе Элина Рудольфовна начала в 1984 году в первичной профсоюзной организации работников "Дорожностроительном управлении № 1" Владимирской области .

За годы работы на предприятии, избиралась председателем культурно-массовой комиссии, членом комиссии по трудовым спорам, казначеем первичной профсоюзной организации, а с 2000 года — возглавляет первичную профсоюзную организацию "ДСУ №1".

В 2004 году в период реорганизации предприятия смогла привлечь в профсоюз работников «Муромского ДРСУ», на сегодня почти 80% работников филиала "ДСУ №1" являются членами профсоюза.

С участием Элины Рудольфовны разработаны и заключены три коллективных договора на предприятии. По её инициативе в коллективный договор включены дополнительные социальные гарантии работникам: таких как предоставление путевок для отдыха и оздоровления, награждения работников предприятия Почетными грамотами предприятия и другие.

Элина Рудольфовна избрана членом президиума обкома профсоюза, принимает активное участие в работе семинаров, конференций, делится опытом работы с профсоюзным активом территориальной организации профсоюза.

Участвовала во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций 26 мая 2009 года.

Являясь умелым организатором, неоднократно участвовала в подготовке различных общественно значимых мероприятий: в 2008 году торжественного открытия 1 очереди 3 пускового комплекса строительства подходов к мостовому переходу через р. Оку, на открытии которого присутствовал Путин В.В.; в 2013 году - праздника, посвященного 65-летию "ДСУ-1", на который были приглашены не только работники

филиала, но и руководители областных дорожных организаций ГБУ «Владупрадор»,

Департамента транспорта и дорожного хозяйства, представители

администрации Муромского района, ветераны дорожной отрасли.

В филиале "ДСУ-1" более 30% работников — молодежь до 35 лет, которая под руководством профкома активно вовлечена в общественную жизнь предприятия и профсоюза. В 2013 году команда филиала участвовала в областных соревнованиях

по плаванию, в 2015 и 2016 годах по мини-футболу.

Элина Рудольфовна награждена многими Почетными грамотами профсоюзных органов и руководства предприятия, в 2014 году награждена Медалью Л.А.Яковлева», в 2015 году — «Благодарностью министра транспорта Российской Федерации».

Принципиальность, высокая трудоспособность, ответственность, активная жизненная позиция и, вместе с тем, доверительные отношения с коллегами по работе снискали

Элина Рудольфовна пользуется уважением и авторитетом в коллективе "ДСУ №1"в дорожных организациях области у профсоюзного актива областной организации профсоюза.

Председатель Владимирской областной организации профсоюза Кондратюк Т.В.

## ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД НА БЛАГО ЛЮДЕЙ!

Около сорока лет трудится в автотранспортных предприятиях г. Воронежа **Сергей Васильевич Симонов**. Начинал он свою трудовую деятельность фельдшером здравпункта в пассажирском автотранспортном предприятии № 5 г. Воронежа.

Сергей Васильевич принимал участие в обслуживании гостей «Олимпиады-80» в качестве медицинского работника, а в 1986 году – в обслуживании участников и гостей Всемирного фестиваля молодежи и студентов в г. Москве. За активную работу в проведении указанных мероприятий Симонов С.В. был отмечен Почетными грамотами Минтранса РСФСР.



В сентябре 1986 года трудовой коллектив автопредприятия, насчитывающий более 1000 членов профсоюза, оказал ему высокое доверие, избрав его освобожденным председателем профсоюзной организации. С тех пор, вот уже более 30 лет Сергей Васильевич Симонов возглавляет первичную профсоюзную организацию, защищает интересы трудового коллектива.

За годы своей деятельности он активно боролся за сохранение и развитие муниципального пассажирского транспорта, сохранение рабочих мест, неоднократно направляя обращения и лично встречаясь с руководителями г. Воронежа по вопросам выделения финансирования и обновления транспортных средств.

В бытность председателя первичной профсоюзной организации профсоюза на общественных началах, он активно способствовал объединению муниципальных пассажирских автотранспортных предприятий и троллейбусного парка г. Воронежа в единое предприятие МУП МТК «Воронежпассажиртранс».

В настоящее время Сергей Васильевич работает инженером по охране труда и является председателем первичной профсоюзной организации МКП МТК «Воронежпассажиртранс».

Сергей Васильевич максимально использует возможности социального партнерства. Через коллективный договор старается предусмотреть льготы для трудового коллектива, ветеранов предприятия, которые регулярно накануне Дня Победы и профессионального праздника приглашаются в предприятие и чествуются.

Коллективный договор МКП МТК «Воронежпассажиртранс» в 2014 году занял первое место в областном конкурсе «Коллективный договор - основной инструмент реализации принципов достойного труда».

За свою многолетнюю добросовестную деятельность Сергей Васильевич Симонов награжден нагрудным знаком «Почетный автотранспортник» (1997 г.), «Почетный работник транспорта России» (2014 г.), Почетными грамотами ЦК профсоюза и ФНПР, медалью Л.А.Яковлева (2006 г.), знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

На таких людях как Сергей Васильевич Симонов – держится профсоюз!



# О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА В 2016 ГОДУ

За период с января по ноябрь 2016 года.

2016 ЦК году деятельность профсоюза была направлена на решений выполнение VII съезда и Программы профсоюза действий Общероссийского профсоюза по защите

социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016-2020 годы, постановлений Исполкома профсоюза.

защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В результате переговоров представителей профсоюза и работодателей в рамках отраслевых

Коллективные договоры заключили 82% первичных профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях.

В сравнении с 2015 годом доля отраслевых предприятий, соблюдающих условия ФОС, увеличилась: на

автомобильном транспорте на 12,5%, на горэлектротранспорте – на

25,3%, в дорожном хозяйстве – на 8,8%.

Однако полностью соблюдают минимальные

гарантии по оплате труда 30,1% автотранспортных предприятий, 38,9% предприятий горэлектротранспорта, 16,5% дорожных организаций.

По данным территориальных организаций профсоюза среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2016 года в автотранспортных предприятиях — 30,2 тыс. рублей (без учёта предприятий Московской городской ТОП — 23,0 тыс. рублей), в дорожных организациях — 22,3 тыс. рублей, в организациях ГЭТ — 33,4 тыс. рублей (без учета Московской городской ТОП — 20,7

тыс. рублей).

При этом уровень заработной платы работников предприятий отраслей в большинстве субъектов РФ ниже уровня средней зарплаты по региону.

Продолжалась работа органов профсоюза, направленная на усиление взаимодействия с органами власти разных уровней. Укрепились взаимоотношения ЦК профсоюза с Министерством транспорта

Российской Федерации.

по реализации решений VII съезда Профсоюза, программы Профсоюза по защите социально-трудовых и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы

Исполкомом профсоюза утвержден План практических действий

Документы съезда разосланы комитетам территориальных организаций профсоюза, доведены до первичных профсоюзных организаций путем публикации в газете «Единство». Заявления VII съезда профсоюза были направлены органам законодательной и исполнительной Российской власти Федерации, объединениям работодателей, ΦΗΠΡ, общероссийским отраслевым профсоюзам, центральным государственным профсоюзным средствам массовой информации.

Решения, принятые Съездом профсоюза, стали основой для принятия

решений выборными органами профсоюза, территориальны х и первичных организаций профсоюза.

Исполкомом профсоюза утвержден План практических действий по реализации решений VII съезда Профсоюза, Программы Профсоюза защите социальнотрудовых прав и интересов членов Профсоюза 2016 – 2020 годы.

Проведено четыре заседания Исполкома профсоюза, в том числе, 1 июня №3 - выездное - в г. Грозном Чеченской республики.

На заседаниях Исполкома профсоюза рассмотрено более 30-ти вопросов деятельности профсоюза.

Целенаправленная работа проведена органами профсоюза по развитию социального партнерства, обеспечению

комиссий выработаны согласованные тексты Дополнительных соглашений о продлении на 2017 — 2019 годы действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014 — 2016 годы.

Дополнительные соглашения подписаны в ноябре и направлены на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

Большое внимание было уделено контролю и обеспечению выполнения



отраслевых соглашений, заключенных с участием профсоюза и его организаций.

В 2016 году федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,2% автотранспортных предприятий, 100% предприятий горэлектротранспорта, 98% дорожных организаций, где действуют организации РОСПРОФТРАНСДОР.

В субъектах Российской Федерации заключено 35 региональных и 19 территориальных отраслевых соглашений.

Представители профсоюза включены в состав Координационного совета Министерства по транспортной политике, Координационного совета представителей предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию федерального закона от 13 июля 2015г. № 220-ФЗ «Об

организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Председатель профсоюза, являясь членом Общественных советов Минтранса Федерального дорожного агентства, принимал активное участие в работе Советов, а также в работе Координационных Советов Минтранса России. В октябре 2016г. он назначен председателем Рабочей группы по вопросам трудовых отношений на транспорте Общественного совета при Минтрансе России.

Для постановки вопросов, носящих первостепенное значение для работников и предприятий, использованы возможности встреч, проведенных Министром транспорта России Соколовым М.Ю. с

транспортного обслуживания населения, разработан порядок цены государственного и муниципального контракта на перевозку пассажиров и багажа на регулярных маршрутах по регулируемым тарифам.

В целях защиты законных прав работников отраслевых предприятий были направлены Обращения ЦК профсоюза Губернаторам Забайкальского края, Кемеровской области и некоторых других регионов.

ЦК профсоюза поддержал профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Государственного предприятия «Крымавтодор» по вопросу ускорения заключения предприятием контракта на дорожные работы обеспечения И финансирования выполнения. Совместно с Союзом работодателей «АСПОР» направлено обращение по этому вопросу к Главе Республики Крым Аксёнову C.B.

просьбой, не допустить потерю более 1000 рабочих мест. Контракт

на выполнение дорожных работ на дорожной сети Республики Крым был заключен, обеспечено его финансирование.

В 2016 году в ЦК профсоюза поступило 237 писем и обращений. Чаще всего в ЦК профсоюза обращались председатели ТОП, ППО и работодатели отраслевых предприятий по вопросам распространения положений ФОС на отраслевые предприятия, что было вызвано многочисленными судебными разбирательствами по искам работников о доначислении заработной платы в соответствии с тарифами, установленными

Профсоюзом поводилась работа по реализации мер, направленных на повышение эффективности правозащитной работы.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 8 штатными и 40 внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза. Иных юристов в профсоюзе — 7. В территориальных организациях профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями.

За прошедший год правовой инспекцией труда профсоюза проведены 438 проверок соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе 294 комплексных, 22 проверки было проведено совместно с органами совместно прокуратуры и 61c территориальными органами государственной инспекции труда. По результатам проверок было этих

направлено 301 представление об устранении выявленных нарушений.

Из 2566 выявленных нарушений добровольно были устранены 2301 нарушение. работодателями прокуратуру направлено 155 материалов, по результатам которых 16 должностных лиц привлечены к административной ответственности. В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 102 материала, 28 должностных привлечены лип к административной ответственности, них 1 дисквалифицирован.

499 трудовых спора были рассмотрены в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, или представителей профсоюза. В 431 случае иски были удовлетворены полностью или частично.

Было рассмотрено 1421 жалобы членов профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворены 1272. Принято на личном приёме 12427 членов профсоюза, удовлетворено 1272 устное обращение.

ЦК профсоюза проводилась экспертиза проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов.

По 26 законопроектам и нормативным правовым актам разработчикам и в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений направлены письменные замечания и предложения.

Совместно с Минтрансом России ЦК профсоюза проведена большая работа по внесению изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004г. № 15. По многим предложениям, ухудшающим, по мнению профсоюза, положение работников, высказано отрицательное заключение. Подавляющее большинство предложений профсоюза учтено Министерством.

ЦК профсоюза принимал активное подготовке В актов совершенствованию отраслевой системы квалификаций, рассмотрении проекта приказа Минтранса России «О внесении изменений в приказ Минтранса России от 28 сентября 2015г. №287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», работников, отстаивая интересы непосредственно связанных с управлением транспортных средств, тех, кто имеет большой стаж работы в отраслевых предприятиях, но не имеет требуемого уровня образования.

ЦК профсоюза продолжил работу, связанную с разработкой и применением

27 апреля и 12 октября 2016 года состоялись встречи Министра транспорта России Соколова М.Ю. с представителями профсоюза

представителями профсоюза 27 апреля и 12 октября 2016 года.

ходе указанных встреч были заострены проблемы ряда дорожных организаций, где имеется задолженность выполненные бюлжета за работы, пассажирских автотранспортных предприятий, которым не оплачивается в полном размере выполненная транспортная работа. Это приводит к задержкам выплаты заработной платы, индексация тарифных ставок производится, сокращаются рабочие места. вводятся режимы неполной занятости.

Комитеты профсоюза используют в своей работе письмо Министра транспорта РФ в адрес Глав администраций субъектов Российской Федерации с просьбой обеспечить сохранение государственных и муниципальных предприятий автомобильного и городского электрического транспорта.

Перед Министерством поставлены вопросы введения лицензирования на заказные перевозки пассажиров, проблемы избыточной конкуренции среди перевозчиков на городском пассажирском транспорте общего пользования, деятельности нелегальных перевозчиков, вопросы обновления подвижного состава.

Профсоюз имеет возможности влиять на принимаемые органами власти решения, касающиеся социально-трудовых отношений на отраслевых предприятиях.

Позиция профсоюза и его организаций учитывается органами власти при подготовке и принятии ими новых нормативных актов.

В план работы Министерства включен вопрос об утверждении стандартов

профессиональных стандартов в отраслевых организациях. Экспертами професоюза в 2015-2016 гг. рассмотрено более 80 проектов профессиональных стандартов, более 30 из них — по профессиям, применяемым в транспортных и дорожных организациях.

Профсоюз высказался против упразднения предложенных Минтрудом постановлений Правительства РСФСР, касающиеся вопросов выплаты надбавок категориям работников, работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, перечня должностей, профессий которым могут устанавливаться компенсационные выплаты, до принятия поскольку они продолжают регулировать условия оплаты труда вышеназванных категорий работников.

28 октября 2016 года на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений был поддержан проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых

хозяйствующими субъектами,

деятельность осуществляющими отдельных экономической вилах деятельности на территории Российской Федерации», с учетом позиции ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российского автотранспортного союза. Проект Правительства постановления предусматривает снижение допустимой работников иностранных доли пассажирском транспорте установленных на 2016 год с 40% до 30% и на грузовом транспорте – с 35% до 30%.

В поле зрения профсоюза постоянно находятся вопросы охраны труда на отраслевых предприятиях. Проведена существенная работа по отстаиванию прав членов профсоюза на безопасные условия труда. Техническая инспекция труда профсоюза насчитывает в своем составе 15 технических инспекторов труда, которые работали в территориальных организациях профсоюза в 14 регионах Российской Федерации. Кроме того, в отдельных регионах для проведения конкретных мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной Всего техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 2265 проверок, в которых было выявлено 516 нарушения требований охраны труда, для устранения работодателям которых выдано 109 представлений с требованием устранении выявленных. территориальных организациях профсоюза проводились проверки подведомственных

предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Из 1501 принятого обязательства по охране труда не выполнено в установленные сроки 23 мероприятия, что составило 1,5 %.

В отчетном периоде количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом сократилось с 90 до 75 случаев. Уменьшилось количество тяжелых несчастных случаев с 59 до 51 случая, с летальным исходом - с 23 до 19 случаев.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 года на 54 предприятиях отрасли проведена специальная оценка условий труда. Технической инспекцией труда профсоюза

Председателями территориальных организаций профсоюза в возрасте (36-60) лет избрано 21 чел.
Возглавляют территориальные организации профсоюза 25 женщин, 18 председателей территориальных организаций профсоюза исполняют обязанности по совместительству.

44 случая выявлено нарушений требований трудового законодательства и процедуры проведения СОУТ, выдано 39 представлений по устранению имеющихся Красноярской, недостатков. В Нижегородской ТОП результате В проведённой работы класс вредности у волителей городских пассажирских маршрутов был пересмотрен и работники сумели сохранить свои социальные гарантии. В ЕТТУ г. Екатеринбурга СОУТ проводилась трижды, причём, третья спецоценка была проведена по требованию государственной инспекции по труду, организацией, олнако проволящей спецоценку, вредности у водителей выявлено не было. Эксперты профсоюза объясняют это необъективным подходом к её проведению. Снижение класса условий труда работников осуществляется, как правило, без реальной модернизации рабочих мест.

Профсоюз выразил Минтруду России свою обеспокоенность существованием рисков необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в

место в ряде отраслевых предприятий, где по результатам проведения СОУТ работникам необоснованно снижен класс вредности.

Используя механизм социального партнерства, аргументированно отстаивая свою позицию в рамках работы рабочих Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений (РТК), 23 сентября 2016 на РТК года был одобрен проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации №290 "Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". В проект постановления правительства

внесен «пункт: 14. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», соответствии с которым В рабочих перечень мест В организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной особенностей, впасти утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290.

Это предложение профсоюза было поддержано Минтрансом России и Минтрудом России.

Представители профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в 2016г. приняли участие в финалах конкурсов профмастерства.

В октябре 2016г. подведены итоги отраслевого конкурса «Дороги России организованного Российским объединением работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и Исполкомом профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР. номинации «Лучшая профсоюзная организация» были отмечены Рязанская, Ростовская И Свердловская территориальные организации профсоюза, ряд первичных профсоюзных организаций.

На учете и профсоюзном обслуживании в Профсоюзе состоят 77 территориальных организаций, 1609 первичных профсоюзных организаций общей численностью более 236 тысяч

Успешная деятельность профсоюзных органов в немалой степени зависит от уровня подготовки профсоюзного актива формам и методам работы.

городском сообщении при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой, что уже имело

#### членов профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 71,2 процента работающих и учащихся.

Из общего количества членов профсоюза 28,5 процента - женщины, 23,6 процента - молодежь до 35 лет, 6,1 процента учащиеся и студенты учебных заведений и 1, 9 процента неработающие пенсионеры.

Председателями первичных профсоюзных организаций являются 104 штатных работников, 52 процента председателей ППО женщины, 11,2 процента - молодежь до 35 лет.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 180 человек, что составляет 11,2% от общего количества председателей ППО.

В дорожной отрасли трудятся 63 тыс. членов профсоюза, на предприятиях автомобильного транспорта более 130 тыс. чел., предприятиях горэлектротранспорта — 19,3 тыс. чел., учащихся учебных заведений — 14,5 тыс.чел., прочих отраслей и пенсионеров — 9 тыс. чел.

В 21 территориальной организации профсоюза преобладают члены профсоюза организаций работников автомобильного транспорта, в 19 - работников дорожного 27 работники хозяйства. В \_ автомобильного транспорта и дорожного хозяйства представлены примерно R олинаково. 12. территориальных организациях профсоюза действуют первичные профсоюзные организации в предприятиях городского электрического транспорта. В 18 территориальных организациях профсоюза первичные профсоюзные организации в учебных заведениях.

В 2016 году 15 территориальных организаций профсоюза привели свои регистрационные документы в соответствие с Уставом профсоюза и изменениями, внесенными в законодательство.

Анализ ситуации в профсоюзе показывает что, несмотря некоторое омоложение низового звена профактива. ряд комитетов территориальных организаций профсоюза не уделяет должного внимания кадровой политике, у них отсутствует системная работа по формированию действенного кадрового резерва, повышению руководителей профессионализма профсоюзных организаций и усилению мотивационной составляющей профсоюзной деятельности, формированию профсоюзных работников И актива внутренней убеждённости в общественной значимости результатов их работы, повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций положение дел в профсоюзных организациях.

Отдельные председатели территориальных организаций профсоюза мало бывают в первичных профсоюзных организациях, не отчитываются перед членами профсоюза о проделанной работе, не участвуют в работе структур

государственных и общественных объединений транспортного сообщества. До членов профсоюза не доводится информация о финансовой деятельности профкомов и комитетов территориальных организаций профсоюза.

В 2015 году в профсоюз было принято 18054 человек, в том числе 5019 человек студентов и учащихся учебных заведений, 6619 женщин, молодежи 10999 человек.

Наиболее многочисленными территориальными организациями, насчитывающими свыше 10 тысяч членов профсоюза, являются Татарская, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Московская областная организации.

Стержнем профсоюзной организации работа является становлению, формированию профсоюзных кадров и подготовке действенного резерва руководителей первичных территориальных организаций.

Проведены внеочередные конференции по избранию председателей территориальных организаций профсоюза в Ростовской, Ставропольской, организациях.

Восстановлена деятельность Забайкальской краевой организации, созданы первичные профсоюзные организации работников МП «Троллейбусное управление» г.Читы и ГУП «Ингушавтотранс».

Деятельность отраслевых территориальных организаций профсоюза, особенно малочисленных, во многом зависит от их взаимоотношений с организациями объединений профсоюзов.

организации профсоюза Амурская, Горно-Алтайская, Еврейская, Ивановская, Калмыцкая, Камчатская, Тверская территориальные организации профсоюза.

Повысили квалификацию, в основном на краткосрочных семинарах (1-3 дня), 223 штатных профсоюзных работника, в том числе 99 председателей первичных профсоюзных организаций, 24 председателей территориальной организации, 81 специалист аппаратов комитетов профсоюза, 4070 чел профсоюзного актива.

При этом финансовые отчеты территориальных организаций профсоюза показывают, что 90 процентов из них на обучение профсоюзных кадров и актива средств не планирует, и не тратят.

Анализ деятельности территориальных организаций профсоюза свидетельствует о серьёзных проблемах в ряде территориальных организаций профсоюза.

Заново создавать первичные и республиканскую организации профсоюза

предстоит в республике Коми и в республике Тыве.

Изменить положение дел в этих и ряде других территориальных организаций профсоюза без укрепления их руководства вряд ли удастся.

Центральный комитет профсоюза серьезно обеспокоен ежегодным уменьшением количества первичных профсоюзных организаций и численности членов профсоюза.

Еще в 2014 году ЦК профсоюза была разработана Программа действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций, которая ориентирует профсоюзные организации на проведение комплекса мер по увеличению профсоюзного членства. Однако работу по росту рядов членов профсоюза проводят не все территориальные и первичные организации профсоюза.

Если комитеты 20 территориальных профсоюза: организаций Бурятской, Воронежской, Иркутской, Камчатской, Костромской, Красноярской, Ленинградской, Липецкой, Оренбургской, Орловской, Самарской, Северо-Тамбовской, Осетинской, Татарской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской, Крымской, Севастопольской не допустили снижения профсоюзного членства, то в ряде территориальных организаций профсоюза численность членов профсоюза уменьшилась на: Алтайской (48,5%), Кабардино-Балкарской (39,3%), Кировской (31,6%), Московской

> городской (16,3%), Московской областной (8,0%), Новосибирской (29,5%), Пензенской (63,4%), Рязанской (22,8%), Саратовской (29,4 %), Хакасской (50,7 %).

Ярославской (17,9 %).

Мало первичных профсоюзных организаций в предприятиях с частной формой собственности, средних и малочисленных индивидуальных предприятиях.

Причины этого разные, но в числе основных – отсутствие целенаправленной работы территориальной и первичных профсоюзных организаций по мотивации работников к вступлению в профсоюз.

У ЦК профсоюза и большинства территориальных организаций профсоюза сложились деловые партнерские отношения с многими объединениями организаций профсоюза. Однако реальную помощь в подборе кандидатур должность председателя территориальной организации профсоюза, росте рядов профсоюза, информировании Центрального Комитета профсоюза о территориальной состоянии лел В организации, ЦК профсоюза получает от ограниченного числа профобъединений.

Важным стимулом для мотивации членства в профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов профсоюза и социальных партнеров от ограниченного числа профобъединений.

В 2016 году по ходатайству комитетов территориальных организаций профсоюза, были награждены: Благодарностью профсоюза— 35 чел.; Почетной грамотой ЦК профсоюза— 181 чел.; медалью Яковлева— 31 человек.; Дипломом ЦК профсоюза— 14 чел. представлены к наградам ФНПР— 28 чел., к наградам Министерства транспорта РФ представлены—8 человек.

В тоже время комитеты Алтайской, Амурской, Башкирской, Вологодской, Горно-Алтайской, Дагестанской, Иркутской, Калининградской, Калмыцкой, Карачаево-Черкесской, Калужской, Карельской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Магаданской, Марийской, Мордовской, Мурманской, Новгородской, Пензенской, Пермской, Псковской, Рязанской, Саратовской, Сахалинской, Севастопольской, Смоленской, Тверской, Томской, Хабаровской, Якутской,

территориальных организаций профсоюза не представивших к награждению в течении года в ЦК профсоюза ни одного человека.

Продолжая работу по формированию единого информационного пространства, ЦК профсоюза регулярно обновляет профсоюза, улучшены качество содержание газеты профсоюза «Единство», которой в 2016 году выпущено 11 номеров. В территориальных организациях

профсоюза созданы свои сайты. Территориальные организации по электронной почте и на сайте оперативно информируются о деятельности профсоюза.

Информационный бюллетень основным направлениям деятельности территориальной И первичных профсоюзных организаций выпускают Свердловская, Московские городская и областная организации, Татарская республиканская организация и другие. Публикации о деятельности профсоюза публиковались на страницах газеты

«Солидарность» 10 раз, журнале «Транспорт России» 2 раза, журналах «Автомобильный транспорт» и «Автомобильные дороги» 1 раз.

Вместе с тем, в первичных профсоюзных организациях еще недостаточно полно используется наглядная агитация, профсоюзные стенды, возможности местных средств массовой информации. Отсутствует компьютерная и множительная техника, электронная почта.

Не оборудованы средствами связи, компьютерной техникой некоторые комитеты территориальных организаций профсоюза. В ряде территориальных организаций профсоюза при наличии компьютерной техники нет соответствующего программного обеспечения и персонала, умеющего ею пользоваться.

Аналогичная ситуация имеет место и в первичных профсоюзных организациях.

Представители территориальных организаций профсоюза участвовали в работе Всероссийских молодежных профсоюзных форумов, проводимых ФНПР, а также в мероприятиях молодежных советов профобъединений и

По данным финансовых отчетов у половины территориальных организаций профсоюза сумма собранных членских профсоюзных взносов сократилась. Подобная ситуация возникла в том числе из-за того, что общая задолженность работодателей перед организациями Профсоюза составила 19 млн. рублей.

Отчисления в Центральный комитет профсоюза в процентном отношении к валовому сбору членских профсоюзных взносов в 2015 году увеличились по сравнению с показателями прошлого года на 0,5 процента и составили 3,1%.

решение Выполняют Съезда Профсоюза в части распределения членских профсоюзных взносов между профсоюзными первичными организациями вышестоящими И профорганами (65 и 35 процентов) менее процентов территориальных организаций профсоюза.

Есть территориальные организации профсоюза, в распоряжении которых на ведение уставной деятельности остается 35 и более процентов членских профсоюзных взносов, при этом свои обязательства перед ЦК профсоюза они исполняли не в

полном объеме.

Совместно с контрольноревизионной комиссией изучено состояние финансовохозяйственной работы в Татарской республиканской организации профсоюза.

В адрес территориальны х организаций профсоюза направлено 14 информационны х сборников с нормативными, правовыми и другими материалами по финансовой работе и другим

разделам деятельности профсоюзных организаций. В необходимых случаях с территориальными организациями велась индивидуальная работа.

ЦК профсоюза и территориальными

организациями профсоюза оказана материальная помощь членам профсоюза, в том числе: Свердловской территориальной организации профсоюза и членам профсоюза Приморского края,

пострадавшим от наводнения.



территориальных организаций профсоюза.

Профсоюзные организации приняли активное участие в первомайских мероприятиях и во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», а также «Недели действий работников автомобильного транспорта», объявленной МФТ.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюзной организации.

# С НОВЫМ 2017 ГОДОМ!

Уважаемые руководители и специалисты, рабочие и ветераны организаций автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства России!

Для работников автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства уходящий 2016 год - время напряженного труда по обеспечению потребности общества в транспортном обслуживании, содержанию и ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог, мостов и тоннелей.

По-прежнему автомобильный и городской пассажирский транспорт, дорожное хозяйство находятся на передовых позициях в экономике страны.

Более 50% всех грузов и 75% от общего числа пассажиров перевезено автомобильным и городским электрическим транспортом.

В результате производительного труда дорожников в настоящее время с каждым днем возрастает протяженность, как федеральных трасс, так и региональных автомобильных дорог, соответствующих нормативным требованиям, сокращается доля дорог, работающих в режиме перегрузки.

Несмотря на имеющиеся в отраслях трудности, часто невысокий размер оплаты труда, коллективы работников транспортных и дорожных организаций с честью выполняли и будут выполнять возложенные на них трудовые функции.

С уверенностью можно сказать, что 2017 год будет для автомобилистов, работников горэлектротранспорта, дорожников годом новых свершений, трудовых побед, которые позволят и далее развивать транспортнодорожный комплекс страны, обеспечивать достойный уровень жизни работников, процветание Великой России.

Поздравляем всех работников и ветеранов предприятий автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства России с Новым 2017-м годом!

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В. Ломакин

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ. АДРЕС:119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17; ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 08.12.2016г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ» «МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00. ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 1600 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ №2794 ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРОМОВА А.В.