

Добрый день, уважаемые коллеги!

Разрешите проинформировать вас о работе Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году в области автомобильного и городского пассажирского транспорта и предложениях по стабилизации деятельности отрасли.

26 марта 2015 года состоялся 18 Исполком ЦК профсоюза, на котором был рассмотрен ряд вопросов, в т.ч. относящихся к теме сегодняшнего совещания. Приняты соответствующие постановления: **№ 18-2 «О задачах комитетов профсоюза по обеспечению социальной стабильности в отраслевых предприятиях в 2015 году» и № 18-3 «О работе комитетов профсоюза по реализации Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству в 2014 году и задачах профсоюзных организаций на 2015 год».**

В настоящее время экономика Российской Федерации переживает спад, вызванный неблагоприятным влиянием

внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры, снижением мировых цен на нефть, ослаблением курса российской валюты.

Согласно данным Росстата рост потребительских цен в Российской Федерации за 2014 год составил 11,4%, а в январе-феврале 2015 года цены выросли **ещё на 6,2 %**.

Правительством Российской Федерации принимаются меры по стабилизации экономической ситуации.

Распоряжением Правительства РФ от 27 января 2015 года № 98-р утвержден План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году.

Вместе с тем, следует отметить, что в последнее время участились сообщения с мест о сокращении рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня, задержках выплаты заработной платы, сокращении социальных выплат на предприятиях и других негативных фактах.

Исполком ЦК профсоюза выразил обеспокоенность тем, что в складывающихся условиях некоторые работодатели под прикрытием экономических трудностей пытаются уйти от соблюдения норм и гарантий, установленных федеральным отраслевым соглашением по

автомобильному и городскому пассажирскому наземному транспорту на 2014-2016 годы.

Исполком ЦК профсоюза считает, что текущая экономическая ситуация в стране негативно сказывается на деятельности автотранспортных предприятий и положении их работников.

Исполком ЦК профсоюза постановил:

Считать главной задачей комитетов профсоюза по защите членов профсоюза в условиях экономического спада - обеспечение минимизации негативных последствий для работников, соблюдение прав работников, установленных действующим законодательством и заключенными с участием профсоюза соглашениями и договорами.

Главными критериями защитных действий профсоюза считать:

- **не снижение** реальной заработной платы по рабочим профессиям и категориям малооплачиваемых специалистов;
- **максимальное** сохранение рабочих мест и соблюдение законности при сокращении работников;

- **обеспечение** безопасных условий и охраны труда работников;

- **сохранение** гарантий и компенсаций работникам с вредными условиями труда, прав работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Также, принято решение о проведении мониторинга ситуации, складывающейся на отраслевых предприятиях с целью выявления предпосылок ухудшения положения дел с занятостью работников, размерами и своевременностью оплаты их труда.

Профсоюз регулярно информирует Минтранс России о складывающейся негативной ситуации в отраслевых предприятиях. В настоящее время нельзя сказать, что ситуация перешла в острую фазу.

Анализ реализации федерального отраслевого соглашения по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту за 2014 год показал, что (ФОС АТ) распространяется на 92,5% автотранспортных предприятий и на 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

Минимальная гарантия по оплате труда в 2014 году установлена в соответствии с ФОС АТ:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2014г. – в размере 5554 руб./мес., а с 1 октября 2014г. после индексации - 5904 руб./мес.

Внимание комитетов профсоюза к вопросам оплаты труда позволило повысить заработную плату работников в ряде регионов:

- в организациях автомобильного и горэлектротранспорта более чем на 6% – в городах Москве, Санкт-Петербурге, республиках Карелия, Татарстан, Северная Осетия - Алания, Краснодарском крае, Ленинградской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Свердловской, Томской, Челябинской (кроме ГЭТ) областях и других;

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2014 году в автотранспортных предприятиях – 27,5 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – 21,1 тыс. рублей (без учета г. Москвы).

Исполком ЦК профсоюза констатирует, что размер заработной платы работников предприятий отраслей во всех субъектах РФ ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

В связи с ухудшением, начиная со второй половины 2014 года, финансово-экономического положения многих отраслевых предприятий под угрозой находится повышение минимальных гарантий по оплате труда работников в соответствии с ростом индекса потребительских цен. Не все работодатели автопредприятий и предприятий ГЭТ своевременно проиндексировали тарифные ставки работников по итогам 9 месяцев 2014 года.

Неудовлетворенность работников размерами заработной платы в 2014 году стала причиной протестных действий в Республике Марий Эл, Хабаровском крае, Тверской, Иркутской областях, в настоящее время на предприятии МП АТП МО г. Братск, конфликт продолжается. Причины: — низкая зарплата. На предприятии за год сменилось 3 директора. Вопрос рассматривается в высших органах местного самоуправления — есть надежда на его разрешение. На

предприятия пассажирского транспорта г. Усть-Илимск работники объявили голодовку из-за объявления о закрытии предприятия.

Обеспечение достойной оплаты труда приобретает особую значимость в период экономического спада, резкого увеличения стоимости жизни.

Исполком ЦК профсоюза считает, что организациям профсоюза нужно совместно с социальными партнерами объединить усилия, направленные на реализацию минимальных гарантий по оплате труда, установленных федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы, обеспечение роста реальной заработной платы, сохранение рабочих мест на отраслевых предприятиях.

Преодоление экономического спада не должно ложиться на плечи работающего человека, а увеличение заработной платы повысит покупательную способность населения, обеспечит рост сбережений и инвестиций, создаст необходимую основу для развития среднего и малого бизнеса, позволит увеличить доходную часть бюджета за счет НДФЛ. В конечном итоге повышение

заработной платы приведет к снижению уровня безработицы, снижению расходов консолидированного бюджета на социальные пособия.

Уважаемые товарищи!

Позиция профсоюза основывается на очень простых принципах: в условиях роста цен на товары и услуги стоимость рабочей силы не должна быть понижена.

Это соотнобразуется с общими принципами Достойного труда, одобренными Международной организацией труда, и задачами, поставленными в майском 2012 года Указе Президента России № 597, в частности о повышении реальной заработной платы работников к 2018 году в 1,4-1,5 раза. **Это означает ежегодное повышение реальной заработной платы примерно на 10%.**

Понятно, что в сегодняшних условиях делать это непросто.

Вопросы заработной платы, кадров, часто воспринимаются отдельными руководителями предприятий как сопутствующие производственной деятельности.

Сегодня же, в условиях экономических трудностей в

стране, вопросы социальной стабильности выходят на первый план. И решать эти вопросы надо всем вместе, всем транспортным сообществом.

Президент РФ В.В.Путин, на состоявшемся в феврале т.г. **9 съезде Федерации Независимых профсоюзов России в Сочи** сказал буквально следующее:

«Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна для того, чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей, а значит, предотвратить возникновение социальных и трудовых конфликтов».

Спасибо за внимание.