

ДОКЛАД
председателя ОО Свердловской ТО РОСПРОФТРАНСДОР Соловьевой
О.А. на заседании Общественного совета при Министерстве транспорта и
связи Свердловской области по вопросу «Социально-экономическое
положение работников муниципальных предприятий пассажирского
транспорта Свердловской области»

20.02.2017 г.

г. Екатеринбург,
Октябрьская площадь, 1

Сложившаяся кризисная ситуация в муниципальных предприятиях пассажирского транспорта привела к росту социальной напряженности в трудовых коллективах, работники решительно настроены к протестным действиям. С надеждой на разрешение критической ситуации, пока обнадеживаем и сдерживаем от внезапных несанкционированных действий трудовые коллективы. Настоящим выступлением на заседании общественного совета, как совещательного органа при Министерстве транспорта и связи, хотелось бы выработать совместно предложения и обозначить возможные пути выхода из сложившейся катастрофической ситуации.

Городской пассажирский транспорт (ГПТ) выполняет важную социальную функцию по обеспечению транспортной подвижности населения, большинство деловых и культурных поездок.

В 2016 году муниципальным автобусным транспортом города Екатеринбурга перевезено 35 млн. пассажиров (34, 9858 млн.пас.) , трамвайно-троллейбусным транспортом –114, 761 407 млн.пассажиров.

На сухопутном транспорте в Свердловской области (куда входит автомобильный, трамвайный, троллейбусный транспорт, метрополитен) работают около 29 тыс. человек, в том числе на автобусном транспорте около 22 тыс. чел., на наземном городском электрическом транспорте – более 5,5 тыс.чел.

По состоянию на 01 января 2017 года численность работающих в ЕМУП МОАП составила 1717 чел, из них водителей 569, кондукторов – 453, текучесть кадров в целом по предприятию составляет 39 % , по водителям 26 %, по кондукторам – 72%!

В Трамвайно-Троллейбусном Управлении – численность около 5000 (4905) работников, текучесть кадров – 14 %, по кондукторам свыше 30%.

Средний возраст работников городского муниципального пассажирского транспорта - около 50 лет.

Число молодых работников в возрасте до 35 лет в ЕМУП «МОАП» составляет лишь 10%. В ЕМУП «ТТУ» – 18%.

Тяжелые условия труда, наряду с низким уровнем заработной платы, непривлекательны для местных жителей Екатеринбурга , что вынуждает предприятия привлекать на рабочие места мигрантов из стран ближнего зарубежья и жителей других городов. Так, в ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий» иностранные граждане составляют 13 %, иногородние – 40%, т.е. более 50% от общего числа работающих на

предприятия – это приезжие.

За 2016 год по данным статистики зарплата по полному кругу отраслевых предприятий составила – **26516** рублей (нарастающим итогом).

Ее рост за последний годы составил:

За 2015 год составил 3,7 %

За 2016 год – 3,8 %

С учетом того, что цены в Свердловской области за этот период увеличились в 2015 году на 14%, а за 2016 год на 5,8 % , можно констатировать, что у наших работников реальная зарплата сократилась более, чем на 12 % !

По-прежнему, уровень заработной платы работников отраслевых предприятий в Свердловской области ниже уровня средней зарплаты по региону на 20% (декабрь **32759** руб.) и ниже на 29 % чем в промышленности (декабрь **37135** руб.)

Размер зарплаты на городском пассажирском транспорте продолжает оставаться в ряду самых низких среди транспортных отраслей, - на 34 % ниже, чем средняя зарплата на железнодорожном транспорте (**40098**), не говоря уже об авиационном.

Но это данные государственной статистики!

По информации отраслевых предприятий средняя заработная плата работников по итогам 2016 года варьируется в пределах 17-21 тыс.руб.

В пассажирских предприятиях г. Екатеринбурга средняя зарплата по итогам 2016 года – 24708 руб. в ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление», в ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий» - 26464 руб.,

что существенно ниже средней заработной платы по городу Екатеринбургу (если быть точнее ниже на 36 %. Просроченной задолженности в МУПах нет, но имеется текущая задолженность по выплате заработной платы в ЕМУП «МОАП» в размере более 30 млн.руб. (за декабрь 2016 года выплаты завершились лишь 31 января т.г.), по перечислению членских профсоюзных взносов накоплена задолженность за четыре месяца и составляет миллион рублей.

В ЕМУП «ТТУ» были вынуждены пойти на непопулярные меры: сокращение штата работников и снижение премии по итогам работы за январь текущего года на 50%.

В предприятиях остро стоит вопрос о погашении задолженности за электроэнергию. В конце января т.г. за неуплату было произведено отключение электроэнергии в Техническом центре и Автотранспортном предприятии № 2 ЕМУП «МОАП» на два дня, произведено отключение телефонной связи на более чем неделю во всех подразделениях предприятия. За неуплату поставщикам ГСМ возможна приостановка работы по перевозке пассажиров транспортом ЕМУП «МОАП». На сегодняшний день под угрозой отключения электропитания находится ЕМУП «ТТУ».

347 автобусов ЕМУП МОАП или 75% от автопарка полностью амортизированы. Ежедневный простой в ожидании ремонта составляет 260 единиц, из имеющихся 464 единиц

77% - 346 единиц, трамвайного парка ЕМУП ТТУ имеет нулевую остаточную стоимость. 250 троллейбусов имеют средний возраст 19 лет, при нормативе 10, в том числе полностью амортизированных 235 единиц, что составляет 94 % от троллейбусного парка.

Для выполнения требований федерального законодательства по транспортной безопасности необходимо в 2017 году предусмотреть средства в объеме 37 млн.рублей ЕМУП МОАП, 46 млн. для ЕМУП «ТТУ».

В результате многолетнего хронического недофинансирования со стороны муниципальных властей, неполной оплаты транспортной работы заказчиками (администрацией), у муниципальных пассажирских предприятий накоплена миллиардная кредиторская задолженность, в ЕМУП МОАП – 501 млн. *(в том числе по НДС 11 млн., по страховым взносам- 74 млн., по кредитам 220 млн.)*, в ЕМУП ТТУ более 600 млн. *(НДС – 166 млн., по страховым взносам – 215 млн.руб., по кредитам 180 млн.)*

Мы считаем, что такое положение вызвано игнорированием со стороны органов муниципальной власти законных прав предприятий автомобильного и городского электрического транспорта на полное покрытие их убытков, которые возникают в результате производственной деятельности **при установлении регулируемых тарифов** в заключаемых с перевозчиками муниципальными контрактами.

Напомню, что Администрацией в конце 2015 года приняты Постановления (от 30 сентября 2015 г. N 2714, 2715) о порядке предоставления субсидий из городского бюджета организациям, осуществляющим пассажирские перевозки на регулярных маршрутах. Однако, в соответствии с данным, субсидии предоставляются, если в бюджете муниципального образования "город Екатеринбург" на соответствующий финансовый год и на плановый период предусмотрены средства на предоставление субсидий перевозчикам. Кроме того, размер субсидии перевозчикам не может превышать сумму средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования "город Екатеринбург" на текущий финансовый год.

По факту, за 2016 год ЕМУП «МОАП» за выпоенную транспортную работу, и подтвержденные расходы в размере более 300 млн. рублей, Администрация города, как заказчик транспортной работы, оплатила лишь 105 млн. рублей, т.е. в размере 30 % от понесенных затрат. А ЕМУП «ТТУ» вместо подтвержденных расходов в размере 847,7 млн. руб. – получила лишь 282 млн. руб.!

Приведу пример, когда в виду отсутствия финансирования пригородных железнодорожных перевозок со стороны правительств многих субъектов федерации, являющихся заказчиками на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении, пригородные пассажирские компании были вынуждены начать сокращать объемы перевозок в регионах обслуживания.

Мы, не сторонники приостановки транспортного обслуживания населения, однако и оплата транспортной работы должна быть в полном объеме, а не за счет кармана водителей.

В настоящее время действующая Методика применяемая для расчета

межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам (далее Методика) не предусматривает обязанность органов местного самоуправления целевым образом направлять денежные средства выделяемые на организацию транспортного обслуживания населения на поддержку транспортных предприятий. В связи с принятием Федерального закона № 220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" и переходом на контрактную систему с 2017 года, необходимо изменить данную Методику и предусмотреть направление в муниципалитеты целевых средств на организацию транспортного обслуживания населения равных по объему совокупной сумме всех заключенных муниципальных контрактов на муниципальных маршрутах на год.

Кроме того, наблюдаются действия органов муниципальной власти, направленные на необоснованную реорганизацию и ликвидацию действующих муниципальных предприятий (МУП «Пассажиравтотранс», г. В.Салда, МУП Пассажирское автотранспортное предприятие Полевского городского округа), несмотря на то, что Министр транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколов обратился еще 24 июня 2015 года письмом № МС-28/782 к руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации с просьбой принять необходимые меры по недопущению сокращения или ликвидации муниципальных и региональных предприятий городского пассажирского транспорта общего пользования.

В целях обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах муниципального пассажирского транспорта, сохранения действующих предприятий и их трудовых коллективов,

- Полагаем считать первостепенным предпринять меры по установлению размеров заработной платы в предприятиях пассажирского транспорта на уровне не менее средней заработной платы по Свердловской области и контроля за ее выплатой;

- Необходимо установить, что государственные и муниципальные контракты на перевозку пассажиров по регулируемым тарифам должны предусматривать полную оплату работы заказчиками перевозок, с учетом тех гарантий, которые установлены Федеральным отраслевым соглашением, с учетом тех гарантий, о которых договорились в отрасли.

- Считаем необходимо провести комплексный анализ состояния ЕМУП МОАП, а также ЕМУП Трамвайно – троллейбусного управления по сложившейся ситуации в муниципальных предприятиях, а так же на предмет оценки перспективы готовности транспортных средств, кадров, технического обеспечения к проведению Чемпионата Мира по футболу 2018 г., и рассмотреть вопрос на заседании Правительства Свердловской области совместно с Администрацией Екатеринбурга.

- Предлагаем инициировать Министерству транспорта и связи внесения изменения в Методику, применяемую для расчета межбюджетных трансфертов

из областного бюджета местным бюджетам, и предусмотреть целевой характер средств на организацию транспортного обслуживания населения, равный по объему совокупной сумме всех заключенных муниципальных контрактов на муниципальных маршрутах на год;

- Полагаем целесообразным обратить внимание на обращение Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколов о принятии необходимых мер по недопущению сокращения или ликвидации муниципальных предприятий городского пассажирского транспорта общего пользования, и инициировать создание целевой программы сохранения и развития муниципальных предприятий пассажирского транспорта в Свердловской области;

Или проработать вопрос о возможности перехода муниципальных пассажирских предприятий города Екатеринбурга в собственность Свердловской области, в связи с несостоятельностью в принятии решений по финансовому оздоровлению предприятий муниципального транспорта Администрацией города Екатеринбурга.