

**Выступление на X Съезде ФНПР  
по Резолюции съезда:  
Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту»**

**Председателя Общероссийского профсоюза работников  
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ломакина В.В.**

**Г.Москва  
20 мая 2019 года**

Уважаемые делегаты Съезда!  
Уважаемые гости!

Появление новых форм занятости – естественный и объективный процесс, вызванный совершенствованием технологий, развитием предпринимательства и конкуренции.

В значительной степени этому способствуют возможности информационного обмена в глобальной сети Интернет.

Вместе с тем смущает то, что опять все новое буквально навязывается как панацея от существующих проблем, причем без должной проработки.

Уже долгое время говорится о поддержке малого бизнеса и индивидуального предпринимательства. Вместе с тем, не секрет, что большинство операторов рынка из этой категории **по-прежнему** не имеют финансовой стабильности, во многом из-за несбалансированности налогообложения, работают с нарушениями действующего законодательства.

Складывается впечатление, что лозунгом такой политики является Ильфо-Петровское «Спасение утопающих - дело рук самих утопающих!»

В последнее время активно пропагандируется легализация и поддержка армии **самозанятых**.

Для них в 4-х регионах России в порядке эксперимента установлен льготный режим налогообложения.

Появилась социальная реклама: «Работаю, когда хочу, Иду в отпуск, когда хочу».

Понятно. Есть люди, которые хотят и могут организовать свой труд самостоятельно. Есть те, кто хочет зарабатывать, не выходя из дома.

Но некоторые расчетливые работодатели поняли это по-своему. Например, на транспорте они стали предлагать водителям увольняться и заключать договор с предприятием на оказание услуг, как самозанятые.

Рабочим деваться некуда – сделают, что говорят, чтобы не потерять работу. Предприятию выгодно – экономят на страховых взносах.

А то, что работник остался без оплачиваемого отпуска, без больничных,

других социальных гарантий – никого не волнует!

Еще пример. Президиум Госсовета РФ год назад рассмотрел вопрос о **развитии конкуренции.**

Принят закон о ликвидации государственных и муниципальных предприятий. Нам говорят, что эти предприятия сохранятся в какой-то другой форме. Однако в это слабо верится.

Анализ положения дел в Республиках Марий-Эл, Чувашии, Красноярском, Хабаровском краях, Белгородской, Воронежской, Челябинской областях и в ряде других субъектов Российской Федерации показывает, что крупные эффективные транспортные предприятия либо уже развалили, либо уничтожают в настоящее время. А объемы работ распределяются среди субъектов мелкого частного бизнеса.

По сути, организованная, научно обоснованная система транспортного обслуживания населения, создававшаяся в течение нескольких десятилетий, подменяется фактически кустарным производством.

При этом нередко страдает качество обслуживания, снижается безопасность, и комфортность оказываемой услуги.

Надо иметь в виду и то, что распространение индивидуальных форм деятельности негативно скажется **на уровне подготовки рабочих кадров.**

**На примере ситуации в такси видно, что дерегулирование, либерализация деятельности способствовали деградации трудовых отношений в этом секторе.**

Трудовые договоры с работниками, несмотря на наличие признаков трудовых отношений, зачастую отсутствуют.

**Многие водители такси фактически остаются вне государственной системы социальных гарантий за труд.**

К ним не применяются нормы Федерального отраслевого соглашения по автомобильному транспорту.

Большинство рабочих мест в такси не подвергаются специальной оценке на наличие вредных факторов. По сути, законодательство о СОУТ для данной категории граждан Российской Федерации не действует.

Лишь небольшая часть водителей такси может рассчитывать на предоставление установленных законодательством гарантий в области социального страхования из-за неперечисления средств во внебюджетные социальные фонды.

**Снижается безопасность дорожного движения.**

Внешнего контроля за условиями труда водителей практически нет.

Ни кем не контролируется норма статьи 329 Трудового Кодекса РФ, запрещающая работу водителей транспортных средств по совместительству.

Игнорирование законодательства по соблюдению режима труда и отдыха водителей, только в последнее время стало причиной тяжелых дорожно-

транспортных происшествий.

По сути, на откуп водителям отдано проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров.

А ведь эти водители работают рядом с нами в одном потоке, перевозят нас и наши семьи, наших близких!

Из-за отсутствия нормальных трудовых отношений они лишены действующих в отрасли **моральных стимулов к производительному труду**, не поощряются Знаками отличия Министерства транспорта РФ «За безаварийную работу», не претендуют на награды отраслевых организаций, в том числе общественных, на звание «Ветеран труда» и соответствующие льготы.

**К сожалению, понятие коллектива для сегодняшнего такси – редкость.**

А поэтому социального партнерства, социального диалога там тоже практически нет.

Таксомоторные предприятия, как правило, не входят в состав объединений работодателей.

Не вполне ясны и перспективы создания профорганизаций в среде работников – индивидуалов. Несмотря на то, что в ряде регионов профсоюзные организации в такси созданы, в целом их представительство в нашем Профсоюзе крайне ограничено.

**Считаю, что для нормализации ситуации необходимо навести порядок** в малом бизнесе, обеспечить условия для его эффективной работы.

Одновременно нужно определить те виды деятельности, где использование мелких частных хозяйств и самозанятых должно быть ограничено.

«Непрозрачные» производства должны быть ликвидированы.

Нужно восстановить систему трудовых отношений там, где есть их малейшие признаки, развивать социальное партнерство.

Все гарантии и преференции, установленные в конкретной отрасли, в том числе в отраслевых соглашениях, должны быть обеспечены для работников независимо от форм их занятости.

Проект Резолюции X Съезда ФНПР «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту» поддерживаю и предлагаю принять.