



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

Протокол от 21 июня 2017 года

Протокол №7

г. Москва
2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер постановления	Название постановления Исполкома Профсоюза от 21 июня 2017 года	№ стр.
7/1	О состоянии социального партнерства в дорожном хозяйстве и мерах по его укреплению	3
7/2	О практике работы комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий	8
7/3	О практике работы Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях	13
7/4	О плане работы ЦК профсоюза на II полугодие 2017 года	19
7/5	О внесении изменений в состав Молодёжного совета профсоюза	25
7/6	О Порядке представления членов профсоюза к ведомственным наградам Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза	26
7/7	О формах статистической отчётности по профсоюзному членству, профсоюзным кадрам и выборам профсоюзных органов	29
7/8	О мотивации профсоюзного членства и создании профсоюзных организаций в малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей	44
7/9	Об участии территориальных и первичных организаций профсоюза в Едином дне голосования на региональных и муниципальных выборах	49
7/10-1	О ситуации в Кемеровской территориальной организации профсоюза по взаимодействию с Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»	51
7/10-2	О состоянии взаимодействия Карельской территориальной организации профсоюза с Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия	53
7/10-3	О ситуации в Новгородской областной организации профсоюза	56
7/10-4	О ходе выполнения постановления Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 г. №6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза»	58
7 от 4.04.17	О реализации плана мероприятий по совершенствованию информационной работы в профсоюзе	61



**Общественная организация
«Общероссийский
профессиональный союз
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства»
(РОСПРОФТРАНСДОР)**



**Союз работодателей
«Общероссийское отраслевое
объединение работодателей в
дорожном хозяйстве
«АСПОР»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 июня 2017 года

№ 7/1-2/17

г. Москва

О состоянии социального партнерства в дорожном хозяйстве и мерах по его укреплению

Союз работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей «АСПОР» и Исполком Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» констатируют, что дорожное хозяйство является стратегической отраслью экономики, обеспечивающей деятельность народного хозяйства России и выполняющей важную социальную задачу по обеспечению транспортной подвижности населения страны.

В дорожном хозяйстве страны работает более 650 тыс. человек, более 3 тыс. хозяйствующих субъектов.

В отрасли действуют общественные организации, представляющие работников и работодателей, органы управления автомобильными дорогами в субъектах Российской Федерации.

В 62-х из 75 территориальных организаций профсоюза действуют профсоюзные организации в предприятиях дорожного хозяйства.

Союз работодателей «АСПОР» представляет интересы более 2,5 тысяч отраслевых подрядных организаций различных форм собственности. Работодателей государственных дорожных организаций представляет Федеральное дорожное агентство.

В дорожном хозяйстве созданы общественные организации, объединяющие территориальные органы управления автомобильными дорогами «РАДОР», Союзы организаций, занимающихся проектированием и изыскательскими работами «РОДОС».

В отрасли разработаны и действуют документы социального партнерства. Заключены Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству

на 2017-2019 годы, соглашения о взаимодействии и сотрудничестве профсоюза с Минтранс России, утверждено Положение о социальном партнерстве в дорожном хозяйстве с участием Росавтодора, ассоциаций «АСПОР», «РАДОР», «РОДОС».

В 16 субъектах Российской Федерации действуют региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству. 89 процентов предприятий дорожной отрасли работают на основе коллективных договоров.

Вместе с тем, сложившееся партнерство в отрасли не позволяет в полной мере устранить проблемы, препятствующие стабильной деятельности отраслевых организаций. Во многих предприятиях отрасли социально-экономическое положение работников находится на крайне низком уровне.

По данным Росстата заработная плата работников в дорожном хозяйстве в целом по Российской Федерации в 2016 году составила 35,1 тыс. рублей в месяц, что ниже, чем в целом по транспортным отраслям и по Российской Федерации. В большинстве регионов заработная плата работников предприятий дорожного хозяйства ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации.

В 2016 году в 67% предприятий не выполнялись минимальные гарантии по оплате труда, утвержденные Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству.

В Республиках Крым, Марий Эл, Северная Осетия-Алания, Чувашия, Приморском, Хабаровском краях и ряде других регионов имели место задержки выплаты заработной платы работникам.

Невысокая социальная защищенность работников негативно влияет на состав персонала и уровень профессиональной подготовки кадров в дорожной отрасли.

Средний возраст работников в предприятиях дорожной отрасли - около 50 лет. Число молодых работников в возрасте до 35 лет составляет - 22,3%. Текучесть кадров в некоторых предприятиях превышает 50%.

Отсутствие объемов дорожных работ в большинстве случаев приводит к использованию практики вынужденных неоплачиваемых отпусков, что в свою очередь сказывается на снижении уровня заработной платы работников и приводит к оттоку квалифицированных специалистов и рабочих (Республика Алтай, Ставропольский и Хабаровский край, Омская, Свердловская область и др.).

Неудовлетворительное положение работников, отсутствие ясных перспектив существования дорожных предприятий и гарантированных объемов работ приводит к ухудшению психологического климата в коллективах.

Многие дорожные предприятия находятся в неустойчивом финансовом положении.

Большинство предприятий не имеет возможностей для обновления основных фондов. Не везде созданы и эффективно действуют механизмы, обеспечивающие приемлемые условия приобретения новой техники, в том

числе на условиях лизинга.

Имеются случаи, когда оплата выполненных работ задерживается. В ряде регионов торги на выполнение дорожных работ проводятся с большим опозданием, когда сезонная деятельность заканчивается и работы должны быть завершены.

Нередко стоимость выигранных на торгах объемов работ меньше экономически обоснованного уровня. В результате работы ведутся с заменой материалов на более дешевые, «замораживаются» или снижается уровень заработной платы работников. Не выполняются рекомендации Минтранса России от 28.03.2014 г. № МС-25-р об учете тарифных ставок, установленных Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству. Страдает и качество выполненных работ.

Общественные организации принимают меры, направленные на снижение напряженности в отрасли.

ЦК профсоюза совместно с Союзом работодателей «АСПОР» неоднократно обращались к главам субъектов Российской Федерации Республики Крым, Краснодарского края и других об обеспечении своевременной оплаты дорожным предприятиям выполненных работ.

ЦК профсоюза, комитеты многих территориальных организаций профсоюза ставят вопросы функционирования предприятий дорожной отрасли перед органами власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

Проблемные вопросы по организации дорожной деятельности, касающиеся трудовых отношений, выносятся по инициативе общественных организаций на рассмотрение общественных советов, созданных при отраслевых органах власти, становятся предметом рассмотрения трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разного уровня.

Однако система социального партнерства все еще не приобрела черты четко работающего механизма, отсутствует плановость проводимых консультаций, наблюдается недостаточное вовлечение в систему социального партнерства работников и работодателей.

Стороны считают, что, несмотря на различия основных задач, стоящих перед работодателями, работниками, органами власти, стабилизация работы дорожной отрасли входит в круг общих интересов дорожного сообщества.

Решение первоочередных проблем возможно только при условии консолидации усилий всех участников дорожной деятельности.

Учитывая изложенное,

Исполком профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР и Союз работодателей «АСПОР» ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Считать важнейшим условием стабилизации работы предприятий дорожной отрасли дальнейшее развитие социального партнерства и консолидацию усилий дорожного сообщества.

С этой целью необходимо обеспечить:

1.1. создание и функционирование объединений работодателей в дорожном хозяйстве в каждом субъекте Российской Федерации, наличие представительного органа работников в каждой отраслевой организации, выполняющей дорожные работы в соответствии с государственными или муниципальными заказами;

1.2. заключение отраслевых соглашений по дорожному хозяйству с участием территориальных объединений работодателей, организаций профсоюза и соответствующих органов власти в каждом субъекте Российской Федерации;

1.3. участие представителей профсоюза и работодателей отраслевых организаций в органах социального партнерства федерального, регионального и местного уровней, общественных советах при отраслевых органах власти разного уровня, трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

1.4. принятие мер по выполнению заключенных на принципах социального партнерства соглашений и коллективных договоров;

Осуществлять постоянный совместный контроль выполнения на предприятиях норм отраслевых соглашений, выявлять тенденции и причины, препятствующие их выполнению, выработать предложения и добиваться устранения имеющихся затруднений;

1.5. социальный мир в предприятиях дорожной отрасли.

2. Союзу работодателей «АСПОР» и Исполкому профсоюза считать необходимым:

2.1. составить общий реестр действующих (зарегистрированных) предприятий дорожного хозяйства в разрезе субъектов Российской Федерации;

2.2. подготовить и направить письма руководителям организаций дорожного хозяйства с информированием их о деятельности Союза работодателей «АСПОР» и Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР и, при необходимости, условиях вхождения в состав членских организаций «АСПОР» и создания первичных профорганизаций;

2.3. составить и утвердить в срок до 1 сентября 2017 года план совместных мер по вовлечению в «АСПОР» и Профсоюз новых членов, членских организаций;

2.4. организовать взаимодействие с региональными объединениями организаций профсоюзов и региональными отделениями РСПП;

2.5. добиваться участия представителей профсоюза и работодателей отраслевых дорожных организаций в органах социального партнерства федерального, регионального и местного уровней, общественных советах по дорожному хозяйству при отраслевых органах власти;

2.6. продолжить практику совместных обращений Профсоюза и Союза работодателей «АСПОР» к главам администраций субъектов РФ об оказании содействия в случаях задержки оплаты выполненных дорожных работ, образования просроченной задолженности по выплате заработной платы

работникам, массовых сокращений работников, умышленных банкротств дорожных организаций и т.п.;

2.7. проводить совместные проверки выполнения норм Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, уделяя особое внимание соблюдению минимальных гарантий по оплате труда, установленных в ФОС ДХ, их учёту в цене контрактов на дорожные работы, наличие заключённых коллективных договоров;

2.8. обеспечить учет мнения представителей профсоюза и работодателей при подготовке проектов профессиональных стандартов по специальностям, применяемым в дорожном хозяйстве. Активизировать работу по созданию отраслевого Совета по профессиональным квалификациям в соответствии с федеральным законом 238-ФЗ от 03.07.2016 г.;

2.9. проработать вопрос о проведении отраслевого совещания, посвященного вопросам социального партнерства в дорожном хозяйстве и взаимодействию общественных организаций в дорожном хозяйстве, с участием представителей бизнеса, работников, заинтересованных органов власти;

2.10. добиваться установления преференций при размещении государственных и муниципальных заказов для предприятий, входящих в состав Союза работодателей «Общероссийское объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», и тех, в которых имеются представительные органы работников в лице профсоюза;

2.11. улучшить информационный обмен Профсоюза и Союза работодателей «АСПОР» по вопросам совместной деятельности.

3. Руководству Союза работодателей «АСПОР» и Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР довести настоящее постановление до своих структурных подразделений, общественных организаций в дорожном хозяйстве, соответствующих органов власти и усилить взаимодействие по решению поднятых вопросов.

**Председатель Профсоюза
РОСПРОФТРАНСДОР**

**Президент Союза
работодателей «АСПОР»**



В.В. Ломакин

А.С. Малов

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017 года

№ 7/2

г. Москва

О практике работы комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий

Рассмотрев Записку отделов аппарата профсоюза «О практике работы комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий»,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить работу комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий.

2. Направить Записку отделов аппарата профсоюза «О практике работы комитета Башкирской республиканской организации профсоюза при реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий» комитетам территориальных организаций профсоюза для использования в работе (прилагается).

3. Рекомендовать комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза включать в тематику обучения профсоюзного актива вопросы о порядке действий выборных коллегиальных органов при реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий.

4. Руководству профсоюза подготовить рекомендации комитетам профсоюза по действиям при реорганизации профсоюзных организаций и представить их на рассмотрение Исполкома профсоюза.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза

В.В.Ломакин



ЗАПИСКА

о практике работы комитета Башкирской республиканской организации профсоюза при реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий

В связи с проводимой реорганизацией хозяйствующих субъектов отрасли структурные подразделения Профсоюза проводят работу по совершенствованию своей структуры для более эффективного взаимодействия с соответствующими структурами работодателей.

При этом заслуживает внимания практика работы комитета Башкирской республиканской организации профсоюза при реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий.

Работа в этом направлении происходила в строгом соответствии с действующим законодательством на основании статьи 10 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах) и в соответствии со статьями 17, 22, 27 Устава Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее – Устав профсоюза), в которых определена процедура реорганизации первичных профсоюзных организаций.

Так, статья 10 Закона о профсоюзах определяет, что реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению ее членов в порядке, определяемом Уставом Профсоюза. Это означает, что **реорганизация предприятия не обязательно должна повлечь реорганизацию действующей первичной профсоюзной организации.**

Реорганизация юридического лица может быть осуществлена по решению его учредителей (участников) либо органа юридического лица, уполномоченного на то учредительными документами, что предусмотрено в п. 1 ст. 57 Гражданского кодекса Российской Федерации. В случае реорганизации профсоюзных организаций, являющихся некоммерческими организациями, необходимо учитывать нормы ст. 29 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», относящих реорганизацию некоммерческой организации к исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организации.

При этом решение по вопросам исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организации принимается единогласно или квалифицированным большинством голосов в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иными федеральными законами и учредительными документами.

Таким образом, принятие решения о необходимости реорганизации первичной профсоюзной организации и её форме, решается членами этой первичной профсоюзной организации на профсоюзном собрании (конференции), являющимся высшим руководящим органом первичной

профсоюзной организации (ст. 27 Устава профсоюза).

При принятии решения члены профсоюза должны руководствоваться ст. 3 Закона о профсоюзах, где говорится, что первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии. Аналогичная формулировка содержится в Уставе профсоюза (статья 19).

Такая формулировка, с одной стороны, не запрещает сохранить первичную профсоюзную организацию в прежней форме, т.е. как единую организацию, действующую и на реорганизованном предприятии, и на вновь образованных предприятиях. С другой стороны, такая формулировка указывает на то, что при проведении реорганизации предприятия-работодателя возможно проведение аналогичной реорганизации первичной профсоюзной организации, в то же время закон не запрещает членам профсоюза проводить иную реорганизацию, не соответствующую реорганизации, проводимой работодателем.

Профсоюзные организации в своей деятельности независимы от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Это предусмотрено ст. 5 Закона о профсоюзах, а также статьей 5.2. Устава Профсоюза.

С учетом организационной структуры профсоюза, при реорганизации первичных профсоюзных организаций, необходимо руководствоваться нормой статьи 27.1. Устава профсоюза о том, что решение о предстоящей реорганизации первичной профсоюзной организации принимается с предварительного согласия президиума Комитета территориальной организации Профсоюза.

Именно этих правовых норм придерживалась Башкирская территориальная организация профсоюза при проведении реорганизаций в своих первичных профсоюзных звеньях.

Так, в 2016 году в связи с изменением организационно-правовой формы хозяйствующего субъекта из ГУП «Башкиравтодор» в АО «Башкиравтодор», во всех первичных профсоюзных организациях реорганизованного предприятия в соответствии со ст.27.3 Устава профсоюза были проведены профсоюзные собрания по целесообразности изменения своего наименования.

Участники собраний посчитали, что несоответствие наименований хозяйствующего субъекта и его профсоюзной организации может повлечь за собой юридический казус, поэтому были приняты решения о переименовании первичных профсоюзных организаций в соответствии с наименованием предприятия.

Так как большинство первичных профсоюзных организаций профсоюза в АО «Башкиравтодор» не имели статуса юридического лица, то им не пришлось проходить процедуру реорганизации, предусмотренную гражданским законодательством РФ для юридических лиц.

Те первичные профсоюзные организации АО «Башкиравтодор», которые обладали статусом юридического лица об изменении своего наименования

уведомляли Управление министерства юстиции по республике Башкортостан.

Кроме того, после проведения реорганизации филиалов ОАО «Башкиравтодор» в форме присоединения Ермакеевского ДРСУ к Белебеевскому ДРСУ решением президиума Комитета Республиканской организации Профсоюза от 16.06.2016 г. «О присоединении первичной профсоюзной организации Ермакеевского ДРСУ – филиала ОАО «Башкиравтодор» к первичной профсоюзной организации Белебеевского ДРСУ – филиала ОАО «Башкиравтодор» на основании решений собраний первичных профсоюзных организаций в соответствии со ст. 27 Устава Профсоюза, была образована единая первичная профсоюзная организация работников Белебеевского ДРСУ.

Комитетом Башкирской республиканской организации профсоюза осуществлялся контроль и принимались меры по недопущению нарушений трудовых прав и социально-экономических гарантий членов профсоюза в реорганизуемых предприятиях.

Под контролем территориальной организации профсоюза был вопрос о перечислении новым работодателем членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счета профсоюзной организации.

Новый работодатель подтвердил правоспособность созданной первичной профсоюзной организации и гарантии её деятельности, предусмотренные законом.

При реорганизации (укрупнении) филиалов ГУП «Башавтотранс» РБ, проведенной в 2014 году в реорганизуемых филиалах работодатель принуждал работников писать заявления об увольнении и только после этого их принимал на работу в реорганизованное подразделение, что прямо противоречит частям пятой и шестой статьи 75 Трудового кодекса РФ.

После вмешательства правовой инспекции труда профсоюза по республике Башкортостан законные права работников реорганизуемых предприятий были восстановлены, приказы об увольнениях были отменены и записи в трудовых книжках исправлены.

При реорганизации в 2015 г. МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление», сопровождавшееся высвобождением работников, в результате слаженных действий работодателя и первичной профсоюзной организации практически все сокращаемые работники были переведены в реорганизуемое предприятие или трудоустроены в другие предприятия. При этом в органы профсоюза, в контрольно-надзорные органы от работников указанного предприятия не поступило ни одной жалобы.

Однако нарушения конституционных прав граждан на объединение в профсоюз, трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, грубого вмешательства представителей работодателя во внутренние дела профсоюза имели место в МУП «Управление электротранспорта ГО г. Уфа», где в ноябре - декабре 2016 года в профсоюзный комитет в массовом порядке поступили заявления работников предприятия о выходе из профсоюза, изготовленные по единому образцу и растиражированные среди работников

подразделений МУЭТ г. Уфы. Указанным событиям предшествовали оперативные совещания руководства МУЭТ г. Уфы и руководителей структурных подразделений предприятия, на которых были даны соответствующие указания об инициировании выхода всех работников предприятия из профсоюза. При этом работодатель объяснил «выход» работников из профсоюза в связи с реорганизацией предприятия.

Обращения Комитета Башкирской республиканской организации Профсоюза в контрольно-надзорные органы и органы государственной и муниципальной власти о нарушениях действующего трудового законодательства остались без удовлетворения.

Действия администрации при реорганизации предприятий регламентируются Федеральным законом от 14.11.2002 г. №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 05.05.2014 г. №99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», а также Уставами предприятий и внесенными в них изменениями. Порядок реорганизации юридического лица закреплен статьей 57 Гражданского кодекса Российской Федерации. Согласно пункту 1 указанной статьи, реорганизация может быть осуществлена в следующих пяти формах: слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование.

Проведенная реорганизация отраслевых предприятий в республике Башкортостан с целью снижения налогового бремени и оптимизации производства привела к сокращению численности работников и, соответственно, уменьшению профсоюзного членства.

Отделы аппарата профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017 года

№ 7/3

г. Москва

О практике работы Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях

Заслушав сообщение председателя Татарской республиканской организации профсоюза Данилова Ю.Н., рассмотрев Записку отдела организационной работы аппарата профсоюза «О практике работы Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях», Исполком профсоюза отмечает, что Татарская республиканская организация профсоюза проводит большую работу по сохранению первичных профсоюзных организаций и росту рядов членов профсоюза. Этому в значительной мере способствуют эффективная деятельность комитетов профсоюза и профсоюзного актива, информирование членов профсоюза об их правах и обязанностях, принимаемых мерах по представительству и защите прав и интересов работников отраслевых предприятий и другие мероприятия.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить работу Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях.

2. Записку отдела организационной работы аппарата профсоюза «О практике работы Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях» принять к сведению (прилагается).

Направить Записку комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза для руководства и использования в работе.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза

В.В.Ломакин



ЗАПИСКА

о практике работы Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях

Татарская республиканская организация профсоюза на 01.01.2017г. объединяла 11956 членов профсоюза, 33 первичные профсоюзные организации, в т.ч. в организациях автотранспорта – 12, дорожного хозяйства – 15, горэлектротранспорта – 2, в учебных заведениях – 2, прочих – 2.

Охват профсоюзным членством составил 89,4%.

В 2016 году в целом по предприятиям и организациям отрасли в профсоюз вступило 1925 человек, в том числе в МУП г. Казани «ПАТП №2» 415 чел., в МУП г. Казани «ПАТП № 4» - 322 чел., в АО «Альметьевское ПОПАТ» -287 чел., АО «Нижекамское ПАТП № 1» 103 чел. и т.д.

За последние пять лет Татарская республиканская организация профсоюза сумела сохранить численность членов профсоюза, что стало результатом эффективной деятельности профорганизации по представительству и защите трудовых прав и интересов работников отрасли.

Руководствуясь решениями 7 съезда профсоюза, 9 съезда ФНПР комитет Татарской республиканской организации профсоюза строит работу по мотивации профсоюзного членства, росту рядов членов профсоюза и сохранению профсоюзных организаций путем:

- заключения в отраслевых предприятиях коллективных договоров и соглашений, отвечающих потребностям работников, проведения активных действий профсоюзных организаций по защите интересов членов профсоюза;
- проведения индивидуальной работы среди работников отраслевых предприятий с целью вовлечения их в профсоюз;
- организации контроля профсоюзных органов за созданием работникам здоровых и безопасных условий труда;
- подбора и обучения профсоюзных кадров и актива, способных по своим деловым качествам, уровню подготовки возглавить профсоюзные организации;
- регулярного информирования членов профсоюза, работников отраслевых предприятий о деятельности профсоюза, преимуществах профсоюзного членства, использования в этих целях наглядной агитации, профсоюзных стендов, сайта республиканской организации профсоюза;
- работы в молодежной среде, в том числе с участием Молодежных Советов республиканской и первичных профсоюзных организаций;
- поощрения и награждения лучших профсоюзных активистов и других мероприятий.

В каждом коллективном договоре предусматривается обязательство

администрации согласовывать с профкомом все случаи увольнения работника по инициативе администрации.

Также коллективными договорами предусмотрены и реализуются обязательства по обучению новым профессиям, повышению квалификации, как на базе высших учебных заведений, так и на базе предприятий (МУП «Метроэлектротранс», АО «Каздорстрой» и др.); направление сотрудников (инженеров, руководителей участков и других специалистов) на обучение в другие регионы России и за рубеж.

Профсоюз постоянно ставит задачи перед Правительством и работодателями по обеспечению работников предприятий безопасными условиями труда, соблюдению режима труда и отдыха, обеспечению необходимой спецодеждой, спецобувью, спецпитанием.

Главной темой в мотивационной деятельности рескома профсоюза, безусловно, является **привлечение молодёжи в профсоюз**.

В 2016 году в профсоюзных организациях молодёжь в возрасте до 35 лет составляла 38,7% (более 4600 чел.). Из них 220 чел. избрано в профсоюзные органы.

Республиканская профсоюзная организация направляет усилия на привлечение большего числа молодёжи в свои ряды, а также на проявление инициативы и заинтересованности молодёжи в профсоюзной деятельности, пополнения профсоюзного актива молодыми людьми.

Условно молодёжь от 16 до 35 лет распределена на три группы, по которым, соответственно, дифференцируется проводимая работа по мотивации профсоюзного членства.

I группа - 16 - 21 год – это учащиеся и студенты. Для них характерно отсутствие осознанной позиции по отношению к профсоюзу. Для этой возрастной группы молодёжи применимы «профсоюзные уроки».

II группа – 22 - 27 лет. – Для этой категории характерны профессиональная адаптация, зарождение молодых семей, формирование карьерных устремлений и осознанной позиции по отношению к профсоюзу. Мотивационным фактором для этой возрастной категории является возможность решения жилищного вопроса, получения второго образования, социальные льготы молодым семьям и т.д. Молодёжь данной возрастной группы имеет достаточно досугового времени, активно участвует в коллективных действиях, спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

III группа – 28 - 35 лет. К этому возрасту у молодых людей уже сформировалась определённая установка на профчленство. Налицо обретение жизненного опыта, повышение профессионализма. Характерным примером является молодёжь МУП «Метроэлектротранс, отдельные представители которой сделали себе карьеру – из профсоюзных молодёжных лидеров – в руководящий состав предприятия. Отраслевыми тарифными соглашениями в сфере занятости предусмотрены условия по обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки, повышению квалификации работников, что также прописано и реализуется в АО «Алексеевскдорстрой», АО «Каздорстрой», ЗАО

«Трест Камдорстрой», МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4», МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП-1», АО «Альметьевское ПОПАТ» и др.

Каждый коллективный договор имеет раздел, посвящённый работе с молодёжью, направленной на поддержку молодёжи предприятия (организации), решению её насущных проблем.

В настоящее время деятельность республиканской организации профсоюза по всем направлениям профсоюзной работы во многом ориентирована на молодёжную аудиторию.

Молодёжь призвана активизировать работу профсоюзных организаций всех уровней. С этой целью в 2015 году в Республиканской организации профсоюза был создан Молодёжный совет. Члены Молодёжного совета регулярно принимают активное участие в мероприятиях, проводимых Молодёжным советом Федерации профсоюзов РТ и Республиканской организации профсоюза.

Молодёжь сегодня способна к самоорганизации с целью реализации собственных социально направленных инициатив. Так в начале года возник специальный проект «Профсоюз – Sale», подготовленный Молодёжным советом Республиканской организации профсоюза. Проект представляет собой универсальную программу предоставления скидок на товары и услуги конкретному члену профсоюза. Скидки предоставляются по предъявлению профсоюзного билета нашей отрасли. Была проведена работа по заключению договоров с организациями, представляющими интерес для наших членов профсоюза, для оказания ими услуг со скидкой.

Так, например, заключены договоры с Региональным учебным центром для обучения рабочим специальностям и профессиям; с автосервисом «Сухая мойка» автотранспортных средств; с магазином спортивной одежды и инвентаря; с компанией-поставщиком отопительного оборудования. Сейчас прорабатывается вопрос с банком «ВТБ 24» по предоставлению банковских услуг для членов профсоюза на льготных условиях по ходатайству Рескома.

Сегодня совершенно очевидно, что мотивация профчленства и создания новых профсоюзных организаций во многом зависит от того, кто возглавляет профсоюзный комитет. Это видно на примере ряда отраслевых предприятий, где смена профсоюзного лидера повлияла на рост процента профсоюзного членства и серьёзную активизацию молодёжной профсоюзной деятельности.

Информация о профсоюзной деятельности и популяризация профсоюзного движения - также немаловажный фактор мотивации профчленства, для чего Реском активно использует возможности собственного интернет-сайта и республиканских средств массовой информации: газеты Федерации профсоюзов Татарстана «Новое слово», местного телеканала «Татарстан. Новый век» с программой «Профсоюз - союз сильных», листовки, тематические брошюры и т.д.

Во всех крупных и средних предприятиях и организациях имеются

стенды, профсоюзные уголки, расположенные около входов. Объявления и отчёты профкомов о проведённых мероприятиях (спорт, учёба, конкурсы), листовки, фотомонтажи по итогам профсоюзных акций и мероприятий дают определённую информацию о деятельности профсоюзной организации. К наиболее эффективным методам вовлечения в профсоюз новых членов относятся поздравления, адресные письма, разные формы морального поощрения (благодарности, профсоюзные награды и т.д.). Всё это формирует мнение о профсоюзе, как о сплочённой и сильной организации, и вызывает у работника желание быть вместе с коллективом, ощутить на себе заботу профсоюза.

В развитии социального партнерства и укреплению взаимодействия профсоюзных органов с работодателями и органами власти профсоюзные органы используют Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» от 17 ноября 2015 г. №УП-1105.

Руководствуясь данным Указом президента, Реском профсоюза направил в адрес руководителей отраслевых предприятий письма о необходимости создания первичных профсоюзных организаций в целях совместного решения задач, стоящих перед предприятиями, развития и укрепления социального партнерства.

Поддерживает деятельность республиканской профсоюзной организации руководство отраслевого министерства РТ, которое постоянно принимает участие в проводимых заседаниях Пленума Рескома профсоюза, других мероприятиях, организуемых профсоюзом, ставит вопрос о создании новых первичных профсоюзных организаций в отрасли.

В декабре 2016 года на пленуме комитета республиканской организации профсоюза был рассмотрен вопрос «Социальному партнерству в Республике Татарстан 25 лет. Социальное партнерство-механизм реализации социально-экономической политики в дорожно-транспортном комплексе Республики Татарстан». Перед республиканской организацией профсоюза были поставлены задачи:

- проводить с органами власти и социальными партнерами консультации по вопросам предупреждения и преодоления негативных последствий сложной экономической ситуации в отраслевых предприятиях;
- привести коллективные договоры предприятий в соответствие с требованиями Федеральных отраслевых соглашений по АТ и ДХ;
- крепить организационное единство профсоюзных организаций;
- улучшить информационную работу по доведению до работников отрасли достижений профсоюза, их влияние на социально-экономические условия работников отраслевых предприятий;
- полнее использовать возможности интернет-сайта и республиканских средств массовой информации: газеты Федерации профсоюзов Татарстана «Новое слово», местного телеканала «Татарстан. Новый век» и программы

«Профсоюз - союз сильных» для освещения деятельности республиканской и первичных организаций профсоюза.

Вопросы увеличения количества членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций регулярно рассматриваются на профсоюзных собраниях, заседаниях профкомов и президиума комитета республиканской организации профсоюза. Профсоюзному активу ставятся конкретные задачи по росту рядов членов профсоюза. Ежегодно на мероприятия, связанные с увеличением численности членов профсоюза: наглядную агитацию, поощрение профсоюзного актива, его обучение, используется до 5 процентов республиканского профсоюзного бюджета.

За последние два года созданы первичные профсоюзные организации в трех предприятиях и организациях отрасли, в том числе в автотранспортной компании ООО «Буревестник», восстанавливается деятельность первичной профсоюзной организации в Зеленодольском ПАТП.

**Отдел организационной работы
аппарата профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ИСПОЛКОМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 июня 2017 года

№ 7/4

г. Москва

**О плане работы ЦК профсоюза
на II полугодие 2017 года**

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План работы ЦК профсоюза на II полугодие 2017 года (прилагается).
2. Направить План работы ЦК профсоюза комитетам территориальных организаций Профсоюза для использования в практической работе.
3. Контроль выполнения Плана работы ЦК профсоюза возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

П Л А Н
работы Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
на II полугодие 2017 года

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятий	Ответственные за исполнение
1.	2.	3.	4.
1.		I. Рассмотреть на Пленуме ЦК профсоюза вопросы:	
	7 декабря	<p>1. О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК профсоюза.</p> <p>2. О работе комитетов профсоюза по выполнению Программы профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016 –2020 годы в 2017 году и задачах на 2018 год.</p> <p>3. О работе ЦК профсоюза после II пленума ЦК профсоюза (январь 2017 г. – ноябрь 2017г.)</p> <p>4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК профсоюза на 2017 год и смете доходов и расходов на 2018 год.</p> <p>5. Разное.</p>	<p>ООР</p> <p>Отделы аппарата Профсоюза</p> <p>Отделы аппарата Профсоюза</p> <p>ФО</p> <p>ООР</p>
2.		II. Рассмотреть на заседаниях Исполкома профсоюза вопросы:	
	21 сентября	<p>1. Об участии профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».</p> <p>2. О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2017 года и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнерства</p> <p>3. О соблюдении в организациях профсоюза Положения об оплате труда выборных профсоюзных руководителей и работников аппаратов организаций профсоюза,</p>	<p>ООР</p> <p>ОЭЗ, отделы аппарата профсоюза</p> <p>ФО, ООР</p>

		утвержденного постановлением ЦК профсоюза от 14 декабря 2016 года №2/9-5.	
		4. Отчет председателей территориальных организаций профсоюза о выполнении уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза (2-3 председателей ТОП по результатам выполнения постановления Исполкома профсоюза от 22.03.2017г. №6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза».	Отделы аппарата Профсоюза
		5. Разное.	ООР
	6 декабря	1. О проектах документов, вносимых на рассмотрение III Пленума ЦК Профсоюза.	ООР
		2. О плане работы ЦК Профсоюза на I полугодие 2018 г.	ООР, отделы аппарата Профсоюза
		3. Разное.	ООР
3.		III. Проверить:	
3.1.	Ноябрь-декабрь	выполнение комитетами территориальных организаций профсоюза Постановления Исполкома профсоюза от 13.12.2016 г. № 5/5 «О Положении о регистрации, учете и Едином реестре организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»;	ООР
3.2.	Август-сентябрь	выполнение комитетами организаций профсоюза Постановления Исполкома профсоюза от 22 марта 2017г. № 6/1 «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных в 2016 году и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнёрства».	ОЭЗ
3.3.	2 полугодие	территориальными организациями профсоюза постановления Исполкома профсоюза от 13.12.2016г. № 5/3 «О праздновании в сентябре 2019 года 100-летия профсоюза».	ООР, ОО
4.		IV. Изучить практику работы:	
4.1.	ноябрь	Бурятской республиканской организации профсоюза по функционированию первичных профсоюзных организаций на предприятиях частной формы собственности;	ООР

4.2.	декабрь	профсоюзов по применению разных способов уплаты членских профсоюзных взносов, в том числе в фиксированном размере и без участия работодателей. Подготовить записку;	ФО
4.3.	ноябрь	российских отраслевых профсоюзов и профсоюзов транспорта и дорожного хозяйства других стран по использованию двухзвенной (профсоюз-первичка) структуры профсоюза. Подготовить обзор.	ООР
5.		V. Оказать практическую помощь:	
5.1.	2 полугодие	комитетам территориальных организаций профсоюза в приведении регистрационных документов территориальных и первичных организаций профсоюза в соответствие с требованиями законодательства РФ и Устава профсоюза;	ООР, ОПЗ и ОТ
5.2.	2 полугодие	комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза отраслевых предприятий по заключению и контролю за выполнением региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;	ОЭЗ, ОПЗ и ОТ
5.3.	2 полугодие	комитетам территориальных организаций профсоюза в организации учета членов профсоюза в соответствии с требованиями Инструкции по учёту членов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;	ООР
5.4.	2 полугодие	оказать территориальным организациям профсоюза практическую помощь по востребованию задолженности по членским профсоюзным взносам;	ОПЗ и ОТ, ФО
5.5.	август	Подготовить Рекомендации профсоюзам по действиям при рассмотрении предложения работодателя по увеличению до 3 месяцев учетного периода при суммированной учете рабочего времени водителей (в соответствии с приказом Минтранса России №15);	ОПЗ и ОТ
5.6.	По принятии НПА	Подготовить Рекомендации профсоюзам по учету в работе комиссии по СОУТ на предприятии Особенности при проведении спецоценки на рабочих местах водителей автомобилей,	ОПЗ и ОТ, техническая инспекция труда

		троллейбусов, трамваев (в соответствии с постановлением Правительства РФ №290).	профсоюза
6.		VI. Общие мероприятия.	
6.1.	2 полугодие	Участвовать в подготовке замечаний и предложений по проектам законов и других нормативных актов, рассматриваемых в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	ОЭЗ
6.2.	10 июля 2017 г.	Подготовить отчет о выполнении Плана мероприятий по реализации Генерального соглашения в 1-ом полугодии 2017 года и представить в ФНПР.	ОЭЗ, отделы аппарата профсоюза
6.3.	2 полугодие	Обеспечить деятельность представителей профсоюза в составе РТК по регулированию социально-трудовых отношений, участвовать в подготовке замечаний и предложений по проектам законов и других нормативных актов, рассматриваемых РТК.	ОЭЗ, ОПЗ и ОТ
6.4.	2 полугодие	Продолжить проведение мониторинга: - уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах РФ; - индекса потребительских цен в РФ; - ситуации на рынке труда; - изменения цен на ГСМ в субъектах РФ и в России в целом.	ОЭЗ, комитеты ТОП
6.5.	По отдельному плану	Принять участие в мероприятиях по подготовке и проведению празднования 100-летия образования профсоюза. Провести заседание Оргкомитета.	ООР, отделы аппарата профсоюза
6.6.	2 полугодие	Принять участие в проведении экспертизы проектов нормативно-правовых актов, в том числе размещенных на сайте regulation.ru касающихся деятельности профсоюза, подготовить предложения по их редакции с учётом интересов профсоюза.	ОПЗ и ОТ
6.7.	постоянно	Информировать территориальные организации профсоюза о вновь принятых нормативных актах и изменениях в законодательстве РФ	
6.8.	2 полугодие	Проводить предварительную правовую экспертизу документов для выработки рекомендаций при обращении членов профсоюза	ОПЗ и ОТ

		за судебной защитой своих прав.	
6.9.	по отдельному плану	Изучить совместно с Контрольно-ревизионной комиссией профсоюза финансовую деятельность и соблюдение требований Устава профсоюза территориальными организациями. Подготовить Записку.	ФО
6.10.	июль-август	Подготовить анализ финансового состояния территориальных организаций профсоюза за I полугодие 2017 года.	ФО
6.11.	2 полугодие	Принять участие в работе общественных советов Минтранса РФ и Росавтодора, Российской трехсторонней комиссии.	Руководство профсоюза
6.12.	2 полугодие	Обеспечить своевременный выпуск и рассылку в территориальные организации профсоюза газеты ЦК профсоюза «Единство». Обновление сайта профсоюза.	Пресс-секретарь, ОО, отделы профсоюза
6.13.	октябрь	Принять участие в акциях, проводимых Международной федерацией транспортников в рамках Международной недели действий и Всемирного дня действий профсоюзов.	Территориальные организ. профсоюза
6.14.	сентябрь	Провести семинар бухгалтеров территориальных организаций профсоюза.	ФО
6.15.	по отдельному плану	Принять участие в мероприятиях объявленного ФНПР «Года профсоюзной информации».	Территориальные орг. профсоюза, отделы аппарата профсоюза
6.16.	по отдельному плану	Принять участие в организации мероприятий Молодежного Совета профсоюза.	Территориальные организ. профсоюза
6.17.	2 полугодие	Принять участие в подготовке и проведении отраслевых профессиональных праздников.	ТОП, отделы аппарата профсоюза

Применяемые сокращения: ООР – отдел организационной работы; ФО – финансовый отдел, ОЭЗ – отдел экономической защиты, ОПЗ и ОТ – отдел правовой защиты и охраны труда, ОО – общий отдел, ТОП – территориальные организации профсоюза.

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017 года

№ 7/5

г. Москва

**О внесении изменений в состав
Молодёжного совета профсоюза**

Руководствуясь Положением о Молодежном совете Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства утвержденным постановлением Исполкома ЦК профсоюза 25.09.2013 г. № 11/4,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Вывести из состава Молодёжного совета профсоюза:

- Фридмана Илью Геннадьевича в связи с его выбытием из профсоюза и по предложению Московской городской организации профсоюза;
- Шестакову Анну Александровну по её просьбе и по предложению Московской областной организации профсоюза.

2. Утвердить членами Молодёжного совета профсоюза:

- Сахно Екатерину Михайловну, начальника отдела материально-технического снабжения, председателя Молодёжного совета Филиала Центральный ГУП «Мосгортранс» по предложению Московской городской организации профсоюза;
- Шишова Дмитрия Владимировича, главного специалиста по организационно-информационной работе аппарата Московской областной организации профсоюза, члена Молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюза ЦФО по предложению Московской областной организации профсоюза.

3. Разместить данное постановление Исполкома профсоюза на сайте профсоюза.

4. Предложить Молодежному совету профсоюза разместить информацию об изменении состава Молодежного совета профсоюза в социальных сетях «Интернет».

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017 года

№ 7/6

г. Москва

О Порядке представления членов профсоюза к ведомственным наградам Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза

Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 30.09.2016 года № 285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации» руководителям общероссийских профсоюзов соответствующего вида транспорта предоставлено право ходатайствовать о награждении членов профсоюза ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации.

В целях установления единых требований к награждаемым ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации членам профсоюза,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок представления членов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства к ведомственным наградам Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза (прилагается).

2. Предоставить председателю профсоюза полномочия в оперативном порядке принимать решения о ходатайстве о награждении членов профсоюза ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**Порядок
представления членов Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства к награждению
ведомственными наградами Министерства транспорта Российской
Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству
председателя профсоюза**

1. Документы о награждении члена профсоюза ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации готовятся в соответствии с приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. №285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации» (далее приказ №285).

2. Лицо, представляемое к награждению ведомственной наградой за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза, должно отвечать требованиям, изложенным в пунктах 2, 3, 4, 7, 13, 14, 18з, 21 Порядка награждения ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации (приложение №1 к приказу №285), а также следующим дополнительным требованиям:

- стаж членства в профсоюзе – не менее пяти лет;
- работа в профсоюзных органах – не менее трёх лет;
- наличие профсоюзной награды, с момента награждения которой прошло не менее года;
- отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

3. Решение о возбуждении ходатайства о награждении принимается в соответствии с п.7 Порядка награждения ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации (приложение №1 к приказу №285) профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Решение профкома утверждается на общем профсоюзном собрании (конференции) профсоюзной организации.

4. При представлении к награждению члена профсоюза за активное участие в деятельности профсоюза, **являющегося штатным работником предприятия**, председатель первичной профсоюзной организации **уведомляет в письменной форме** о решении профсоюзного комитета руководителя предприятия (организации).

Руководитель предприятия вправе направить в адрес профкома письменный отзыв по вопросу о представлении работника предприятия к награждению ведомственной наградой за активное участие в деятельности профсоюза. Отрицательная позиция руководителя предприятия по вопросу награждения должна быть обоснована.

Позиция руководителя в обязательном порядке доводится до участников общего профсоюзного собрания (конференции) профсоюзной организации, на которой рассматривается вопрос о ходатайстве о награждении ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза.

Позиция руководителя предприятия (организации) (копия отзыва) прикладываются к материалам на награждение.

5. Первичная профсоюзная организация представляет наградные документы на члена профсоюза для рассмотрения в территориальную организацию профсоюза.

6. Председатель территориальной организации профсоюза направляет Председателю профсоюза выписку из решения президиума территориальной организации профсоюза и наградные документы на члена профсоюза.

7. Окончательное решение о направлении наградных документов в Министерство транспорта Российской Федерации принимает Председатель профсоюза.

8. Исполком профсоюза вправе устанавливать квоту на награждение ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации членов профсоюза по ходатайству председателя профсоюза.

* * *

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017г.

№ 7/7

г.Москва

О формах статистической отчётности по профсоюзному членству, профсоюзным кадрам и выборам профсоюзных органов

В целях совершенствования форм статистической отчётности по профсоюзному членству, профсоюзным кадрам и выборам профсоюзных органов членских организаций ФНПР Генеральный совет ФНПР постановлением от 03.04.2017г. № 6-2 утвердил новые формы статистической отчетности.

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить формы статистической отчётности территориальных и первичных организаций профсоюза №№ 2, 7, 4, 14, 15 (приложения №№1, 2, 3, 4, 5) и Рекомендации по подготовке пояснительной записки к формам статистической отчётности (приложение № 6) и ввести их в действие с 01 января 2018 года.

2. Территориальным организациям профсоюза:

- довести до первичных профсоюзных организаций указанные формы отчётности и Рекомендации по подготовке пояснительной записки к формам статотчётности;

- обеспечить своевременное представление в ЦК профсоюза данных форм отчётности с приложением пояснительной записки в указанные сроки.

3. Разместить формы отчётности и Рекомендации по подготовке пояснительной записки ним, утвержденные п.1 настоящего постановления, на сайте профсоюза.

4. Ранее принятые постановления Исполкома профсоюза «О внесении изменений и дополнений в формы статистической отчетности по профсоюзному членству, профсоюзным организациям и выборам профсоюзных органов» считать утратившими силу.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
за 20 ____ год

Отчет составляется каждой первичной профсоюзной организацией по состоянию на 1 января и не позднее 20 января представляется в соответствующую объединенную профсоюзную организацию, городскую, республиканскую, краевую, областную организацию профсоюза, а при отсутствии таковых - в Профсоюз и территориальное объединение организаций профсоюзов

I. Общие сведения

Наименование профсоюза _____

Наименование первичной профсоюзной организации _____

Адрес первичной профсоюзной организации _____

Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации _____

Телефон, электронная почта _____

II. Профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Всего работающих			
2	Из них членов профсоюза			
3	в том числе, впервые принятых в члены профсоюза за год			
4	Всего студентов, учащихся учебных заведений			
5	Из них членов профсоюза			
6	в том числе, впервые принятых в члены профсоюза			
7	Всего работающих, студентов и учащихся			
8	Из них членов профсоюза			
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся			
10	Членов профсоюза – неработающих пенсионеров и временно неработающих			
11	Всего членов профсоюза			
12	Вышли из профсоюза по собственному желанию			
13	Исключено из профсоюза			

III. Профсоюзные кадры и актив

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Председатель первичной профсоюзной организации			
1.1	В том числе: освобожденный (штатный) председатель первичной профсоюзной организации;			
1.2	председатель малочисленной до 15 чел. первичной профорганизации			
2	Членов профкома (кроме председателя)			
2.1	В том числе, освобожденных (штатных) членов профкома (кроме председателя)			
3	Членов всех комиссий профкома			
3.1	В том числе, освобожденных (штатных) работников			
4	Членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации			
4.1	в том числе, освобожденных (штатных) работников			
5	Председателей цеховых профсоюзных организаций			
5.1	в том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых профсоюзных организаций			
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (кроме председателей)			
6.1	в том числе, освобожденных (штатных) работников			
7	Профгруппоргов			

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:		
			на краткосрочных семинарах	по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	4	5
1.	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники				
	в том числе:	*	*	*	*
1.1	председатель первичной профсоюзной организации				
1.2	председатели цеховых профсоюзных организаций				
1.3	специалисты аппарата профкома				

2.	Профсоюзный актив на общественных началах				
	в том числе:				
2.1	председатель первичной профсоюзной организации				
2.2	председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации				
2.3	председатели комиссий профкома				
2.4	председатели цеховых профсоюзных организаций				
2.5	профгрупорги				

Количество школ профсоюзного актива ____, в них обучено _____ чел.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов первичной профсоюзной организации и с учетом других источников финансирования ____ %.

Председатель первичной профсоюзной организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

ОТЧЕТ
об итогах выборов в первичной профсоюзной организации
за отчетный период с _____ по _____ 20__ г.

Отчет составляется каждой первичной профсоюзной организацией и на второй день после выборов представляется в соответствующую объединенную профсоюзную организацию, городскую, республиканскую, краевую, областную организацию профсоюза, а при отсутствии таковых - в Профсоюз и территориальное объединение организаций профсоюзов

I. Общие сведения

Наименование профсоюза _____

Наименование первичной профсоюзной организации _____

Адрес _____

Ф.И.О. год рождения, ранее занимаемая должность вновь избранного председателя профсоюзной организации _____

Телефон, электронный адрес _____

Дата проведения отчетно-выборного собрания, конференции _____

II. Сведения об итогах проведения выборов председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	2	3
1	Число членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете	
2	Число членов профсоюза, делегатов конференции, принявших участие в собрании, конференции	
3	Работа профсоюзного комитета признана неудовлетворительной	
4	Количество цеховых организаций	
5	Из них провели выборы цеховых комитетов, профбюро	
6	Количество цеховых комитетов, профбюро, работа которых признана неудовлетворительной	
7	Количество профсоюзных групп	
8	Из них провели выборы	

III. Сведения об избрании председателей, членов выборных органов первичной профсоюзной организации, её структурных подразделений

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано всего	Из них избрано впервые	Избрано на альтернативной основе	Женщин	Молодежи до 35 лет	Специалистов и ИТР
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Председатель первичной профсоюзной организации						
1.1	в том числе, освобожденный (штатный) председатель первичной профсоюзной организации						
2	Членов профсоюзного комитета (без председателя)			*			
2.1	в том числе, освобожденных (штатных) членов профсоюзного комитета (без председателя)			*			
3	Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации						
4	Членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации			*			
5	Председателей цеховых профсоюзных организаций						
5.1	в том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых профсоюзных организаций						
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)			*			
7	Профгруппоргов						

Председатель _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

М.П.

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
территориальных организаций профсоюзов, общероссийских,
межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений
организаций профсоюзов-за 20 __ год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой республиканской, краевой, областной, городской организацией профсоюза, объединенной профсоюзной организацией в вышестоящую организацию Профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.
Общероссийские профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

I. Общие сведения

Наименование организации _____

Адрес _____

Ф.И.О. председателя _____

Телефон, электронный адрес _____

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образовательные организации и высшего образования	Профессиональные образовательные организации	Общее количество		
					Всего	В том числе	
						Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество первичных, профсоюзных организаций					*	*
	в том числе:	*	*	*	*	*	*
1.1	первичных профорганизаций, численностью менее 50 % от общего числа работающих					*	*
1.2	профсоюзных организаций студентов, учащихся	*				*	*
2	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций					*	*
3	Всего работающих						
4	Из них членов профсоюза						
4.1	В том числе, впервые принятых в члены профсоюза						
5	Всего студентов, учащихся	*					

	учебных заведений						
6	Из них членов профсоюза	*					
6.1	В том числе, впервые принятых в члены профсоюза	*					
7	Всего работающих, студентов и учащихся						
8	Из них членов профсоюза						
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся						
10	Членов профсоюза – неработающих пенсионеров и временно неработающих						
11	Всего членов профсоюза						
12	Вышли из профсоюза по собственному желанию						
13	Исключено из профсоюза						

III. Профсоюзные кадры и актив

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	Из общего числа:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций:				
1.2	В том числе: председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций;				
1.3	председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся;				
1.4	председателей малочисленных до 15 чел. первичных профорганизаций				
2	Членов профкомов (без председателей)				
3	Членов всех комиссий профкомов				
4	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций				
5	Председателей цеховых профсоюзных организаций				
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)				
7	Профгруппоргов				
8	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организацией				
9	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организацией				
10	Председателей городских, районных организаций профсоюза				

11	Специалистов аппарата городских, районных организаций профсоюза				
12	Председателей республиканских, краевых, областных, межрегиональных, (в том числе г.г. Москва, Севастополь)				
13	Специалистов аппаратов республиканских, краевых, областных, межрегиональных, организаций профсоюза (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)				
14	Председатель общероссийского, межрегионального профсоюза				
15	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального профсоюза				
16	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза				
17	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов				
18	Специалистов аппарата профобъединения				
19	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях				

IV. Сведения об организации обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:		
			на краткосрочных семинарах	по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	прошли профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники				
	В том числе:				
1.1	председатели первичных, профсоюзных организаций				
1.2	председатели цеховых профсоюзных организаций				
1.3	председатели районных, городских организаций профсоюзов				
1.4	председатели межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций				
1.5	председатели республиканских, краевых, областных, межрегиональных, организаций профсоюзов				
1.6	специалисты аппаратов				

	профорганов всех уровней				
2.	Профсоюзный актив на общественных началах				
	В том числе:				
2.1	неосвобожденные председатели первичной профсоюзной организации				
2.2	председатели ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации				
2.3	председатели цеховых профсоюзных организаций				
2.4	профгруппорги				
3.	Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях				

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций	
В них обучено (чел.)	
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзного актива по смете расходов первичных профорганизаций и с учетом других источников финансирования (в %)	

Председатель _____
(подпись) (Ф. И. О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

М.П.

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

об итогах выборов в первичных профсоюзных организациях в 20 __ году

Отчет составляется каждой республиканской, краевой, областной, городской организацией профсоюза, объединенной профсоюзной организацией по итогам выборов и в течение месяца представляется вышестоящей организации профсоюза, а также в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют в ФНПР отчет и пояснительную записку к нему после обсуждения итогов выборов на заседаниях своих коллегиальных органов.

I. Общие сведения

Наименование организации _____

Адрес _____

Телефон, электронный адрес _____

II. Сведения об итогах отчетно-выборных собраний, конференций

№.№ п/п	Наименование показателей	Всего
1	2	3
1	Количество первичных профсоюзных организаций	
2	Из них провели выборы профсоюзных комитетов или председателей первичных профсоюзных организаций	
3	Количество профкомов, работа которых признана неудовлетворительной	
4	Количество цеховых профсоюзных организаций	
5	Из них провели выборы комитетов, профбюро (председателей цеховых профсоюзных организаций)	
6	Количество цеховых комитетов, профбюро, работа которых признана неудовлетворительной	
7	Количество профсоюзных групп	
8	Из них провели выборы	

III. Сведения об избрании председателей, членов выборных органов первичной профсоюзной организации, её структурных организаций

№.№ п/п	Наименование показателей	Избрано всего	Из них избрано впервые	Избрано на альтерн ативной основе	Женщин	Молод ежи до 35 лет	Специа листов и ИТР
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Председателей первичных профсоюзных организаций						
1.2	В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных						

	профсоюзных организаций						
2	Членов профсоюзных комитетов (без председателей)			*			
2.1	В том числе, освобожденных (штатных) членов профсоюзных комитетов (без председателей)			*			
3.	Председателей ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций						
4	Членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций			*			
5	Председателей цеховых профсоюзных организаций						
5.1	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых профсоюзных организаций						
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)			*			
7	Профгруппоргов						

Председатель _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата « ____ » _____ 20 ____ г.

М.П.

	комиссия Профсоюза									
3	Республиканские, краевые, межрегиональные, областные организации профсоюза									
4	Контрольно-ревизионные комиссии республиканских краевых, межрегиональных, областных организаций профсоюза									
5	Районные, городские организации профсоюза									
6	Контрольно-ревизионные комиссии районных, городских организаций профсоюза									
7	Межрегиональные, объединенные профсоюзные организации									
8	Контрольно-ревизионные комиссии межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций									

Председатель _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

М.П.

РЕКОМЕНДАЦИИ

по подготовке пояснительной записки к статистическому отчёту

Пояснительная записка прилагается к статистическому отчёту (форма 7) и представляется территориальной организацией профсоюза в ЦК профсоюза не позднее 01 февраля года, следующего за отчётным.

Пояснительная записка должна содержать информацию о:

- количестве первичных профсоюзных организаций и численности членов профсоюза на предприятиях:

а) автомобильного транспорта;

б) дорожного хозяйства;

в) горэлектротранспорта;

г) других отраслей;

д) в учебных заведениях (приведённые данные должны соответствовать данным Единого реестра ППО);

- обоснование увеличения (снижения) количественных показателей в представленных формах отчетов;

- проделанную работу по увеличению количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза, охвату профсоюзным членством на предприятиях отрасли;

- изменения в составе профактива ТОП, наличие членов комитета ТОП, Президиума ТОП, членов КРК ТОП, подтверждение наличия резерва кадров на председателя ТОП;

- смена председателей ППО;

- реорганизация, ликвидация первичных профсоюзных организаций;

- участие Молодежного совета ТОП в профсоюзной жизни;

- достижения ТОП за год;

- проблемные вопросы ТОП за год;

- вопросы рассмотренные на Президиумах, заседании комитета.

* * *

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017 года

№ 7/8

г. Москва

О мотивации профсоюзного членства и создании профсоюзных организаций в малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей

Исполком профсоюза отмечает, что мотивация профсоюзного членства и создание профсоюзных организаций в малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей (далее МП и ИП) обладают рядом особенностей.

В этом секторе часто не заключаются трудовые договоры с работниками, практически не соблюдаются нормы трудового законодательства, нормы труда и отдыха водителей, отсутствует учет рабочего времени, не проводятся медицинские осмотры, не соблюдаются гарантии по оплате труда и условиям труда работников, не осуществляется социальное, медицинское и пенсионное страхование работников и другие. Работникам не оплачивается лечение, пребывание в ежегодном отпуске, нет других социальных преференций.

Практически не регулируется труд самозанятых граждан на транспорте, водителей такси, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки в качестве водителя.

В условиях, когда труд работников не имеет правового оформления взаимоотношений работодателей и работников привычные схемы защитных действий профсоюза: коллективная защита, контроль за режимом труда и отдыха, охрана труда, использование профсоюзной структуры для обеспечения представительства работников при заключении региональных, отраслевых соглашений разных уровней, согласование проектов новых нормативных правовых актов, влияющих на трудовые отношения, не представляют реальной необходимости для работников, и, следовательно, не представляют интереса и не являются достаточной мотивировочной базой для вступления в профсоюз.

Акцент исключительно на защиту интересов конкретных работников перед конкретными работодателями, ввиду малочисленности трудовых коллективов, делает профсоюзных активистов уязвимыми перед работодателями, которые, как правило, не приветствуют создание профсоюзных организациях в своих хозяйственных структурах.

Не отвечают ожиданиям работников МП и ИП структура профсоюза, способы принятия профсоюзных решений, направления и формы защитной

деятельности, размер профсоюзных взносов.

Имеющийся в организациях профсоюза опыт по работе с МП и ИП незначителен. В ряде территориальных организаций профсоюза он завершился распадом вновь созданных профсоюзных организаций.

Территориальные организации профсоюза недостаточно активно проводят работу по вовлечению в профсоюз новых членов из числа работников МП и ИП.

Вместе с тем, сложившаяся система управления и финансирования на транспорте, появление новых форм организации транспортного обслуживания с участием фирм-агрегаторов, распределение заказов на безличной основе с использованием справочно-информационной сети Интернет, дефицит средств заказчиков, предназначенных на оплату транспортной работы по регулярным маршрутам на основе государственных или муниципальных контрактов, приводит к разукрупнению перевозочного бизнеса, стимулированию деятельности отличающихся повышенной организационной и ценовой мобильностью малых, микро предприятий, физических лиц.

Исполком профсоюза считает, что назрела необходимость целенаправленной работы профсоюза по вовлечению в профсоюз работников указанных организаций и самозанятых работников, внесения соответствующих изменений в нормативные документы профсоюза, в практику профсоюзной работы.

Рассмотрев Записку отделов аппарата профсоюза «О мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей»,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Записку** отделов аппарата профсоюза «О мотивации профсоюзного членства и создании профсоюзных организаций в малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей» **принять к сведению** (прилагается).

2. **Отметить опыт работы** Ростовской, Свердловской, Омской, Воронежской областных, Мордовской и Татарской республиканских организаций профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в малых предприятиях и среди индивидуальных предпринимателей.

3. **Рекомендовать комитетам территориальных организаций профсоюза:**

- проанализировать рынок предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на предмет вовлечения работников этих предприятий в профсоюз.

- принять меры по информированию работодателей МП и ИП о структуре отраслевого социального партнерства и деятельности профсоюза, в том числе по отстаиванию интересов действующих отраслевых предприятий;

- рассмотреть возможность проведения консультаций с работодателями

МП и ИП с целью создания профсоюзных организаций из числа их работников;
- руководствоваться решениями VII Пленума ЦК профсоюза от 18 сентября 2014 года № 7/3 г. «О программе действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций на 2014 - 2015 годы»;

- имеющиеся предложения по решению проблемных вопросов в деятельности малых предприятий и индивидуальных предпринимателей, подготовленные с их участием, путем изменения отраслевых актов социального партнерства, отраслевой нормативной базы деятельности таких операторов направить в ЦК профсоюза в срок до 1 ноября 2017 года.

4. Руководству профсоюза:

4.1. изучить опыт работы по вовлечению в профсоюз работников малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей родственных профсоюзов в странах ближнего и дальнего зарубежья. Использовать в этих целях членство в Международном объединении организаций профсоюзов, Международной федерации транспортников и др.;

4.2. подготовить в течение 2 полугодия 2017 года предложения по:

– совершенствованию профсоюзной структуры с целью ее оптимизации для объединения и ведения профсоюзной работы среди работников малых предприятий, самозанятых граждан;

– механизму взимания и учета членских профсоюзных взносов, уплачиваемых работниками малых предприятий и самозанятыми гражданами.

4.3. организовать обсуждение этих вопросов на заседании постоянно действующей комиссии по профсоюзному строительству ЦК профсоюза в течение 2017 года.

5. Направить данное постановление комитетам территориальных организаций профсоюза для руководства и исполнения.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

ЗАПИСКА

О мотивации профсоюзного членства и создании профсоюзных организаций в малых предприятиях и среди индивидуальных предпринимателей

Вопрос создания профсоюзных организаций в малых предприятиях и мотивации профсоюзного членства среди индивидуальных предпринимателей имеет актуальное значение для сохранения отраслевого профсоюза.

Согласно статистическим данным в настоящее время зарегистрировано около 6,2 млн. грузовых автомобилей и 900 тысяч автобусов.

Из них 3,8 млн. грузовых автомобилей зарегистрировано на физических лиц и 440 тысяч на индивидуальных предпринимателей.

Аналогичная ситуация по автобусам. Около 440 тысяч зарегистрировано на физических лиц и 27 тысяч на индивидуальных предпринимателей.

Приведенные данные свидетельствуют о высоком потенциале увеличения численности отраслевого профсоюза за счет привлечения в профсоюз этой категории работников.

Руководствуясь решениями VII съезда профсоюза, IX съезда ФНПР территориальные организации профсоюза проводят работу по мотивации профсоюзного членства, росту рядов членов профсоюза и сохранению профсоюзных организаций.

Так в Ростовской области имеется первичная профсоюзная организация «Миллеровоавтотранс», которая объединяет семь предприятий индивидуальных предпринимателей с численностью членов профсоюза 167 человек. В состав Мордовской республиканской организации профсоюза входит первичная профсоюзная организация Объединенных служб такси города Саранск, на учете в которой состоят 58 индивидуальных предпринимателей.

Развитию социального партнерства и укреплению взаимодействия профсоюзных органов с работодателями и органами власти Республики Татарстан способствовал Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» от 17.11. 2015 г. №УП-1105 года. Руководствуясь данным Указом, реском профсоюза направил в адрес руководителей отраслевых предприятий письма о необходимости создания первичных профсоюзных организаций в целях совместного решения задач, стоящих перед предприятиями, развитию и укреплению социального партнерства. За последние два года созданы первичные профсоюзные организации в трех предприятиях и организациях отрасли, в том числе в частной автотранспортной компании ООО «Буревестник», восстанавливается деятельность первичной профсоюзной организации в Зеленодольском ПАТП.

Проводилась работа в этом направлении в Свердловской, Воронежской, Омской и других территориальных организациях отраслевого профсоюза. Так у Федерации профсоюзов Свердловской области имеется опыт работы с членами профсоюза в малых предприятиях и индивидуальных предпринимателей, с использованием системы Е-Профсоюз.

При этом следует отметить, что работа по привлечению в профсоюз работников малых предприятий и индивидуальных предпринимателей имеет свою специфику. Руководители предприятий не заинтересованы в создании профсоюзной организации в своих предприятиях, а зачастую и препятствуют ее созданию. В тоже время работники предприятий не проявляют инициативы в защите своих законных трудовых прав через профсоюз. Отдельные категории работников, при обсуждении вопроса создания первичной организации профсоюза, пытались использовать отраслевой профсоюз в качестве «щита» при проведении протестных акций (по системе «Платон»).

Другим серьёзным барьером на пути создания первичных организаций среди данной категории работников является отсутствие цивилизованного рынка автомобильных грузовых и пассажирских перевозок, отсутствие равных условий конкуренции (равных условий допуска на рынок перевозок, налогообложения, регулирования избыточной конкуренции, наличие нелегальных перевозчиков и др.), а также пробелы в законодательстве в части обязательности построения системы социального партнерства, определения более широких прав и ответственности его сторон.

Сохранение и развитие профсоюза возможно только на основе организационного укрепления структуры, подготовки кадров, повышения исполнительской дисциплины, усиления взаимодействия с соцпартнерами и отраслевыми объединениями работодателей в работе региональных трехсторонних комиссий, участия в законотворчестве, активизации современной информационной работы.

Отделы аппарата профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017 года

№ 7/9

г. Москва

**Об участии территориальных и первичных
организаций профсоюза в Едином дне
голосования на региональных и
муниципальных выборах**

В Единый день голосования 10 сентября 2017 года в 17 регионах России пройдут выборы: в 6 субъектах Российской Федерации - руководителей высших исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации, депутатов законодательных собраний, в 11 административных центрах субъектов Российской Федерации - депутатов городских дум, главы административного центра г. Якутска.

Органы власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления играют важную роль в решении задач, стоящих перед автомобильным транспортом и дорожным хозяйством, повышении уровня жизни работников отраслевых предприятий. Они принимают решения по организации транспортного обслуживания населения, тарифам за проезд в городском пассажирском транспорте, влияют на размеры и наполнение дорожных фондов, заключают и исполняют государственные и муниципальные контракты на транспортную работу по перевозке пассажиров по регулярным городским маршрутам, дорожные работы и многие другие.

Исполком профсоюза считает целесообразным участие территориальных и первичных организаций профсоюза в работе по выдвижению в органы законодательной власти регионов и муниципальные советы (собрания) депутатов людей, поддерживающих позицию профсоюза по вопросам трудовых отношений и производственного характера.

Комитеты многих организаций профсоюза активно участвуют в избирательных компаниях в законодательные (представительные) органы власти регионов и муниципальных образований. Анализ показал, что это способствует привлечению внимания органов власти к проблемам транспортного комплекса и трудовых коллективов, расширению контактов профсоюза с социальными партнерами, повышению авторитета профсоюза.

В целях оказания влияния организаций профсоюза на результаты выборов всех уровней в Единый день голосования 10 сентября 2017 года,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать членам профсоюза принять активное участие в Едином дне голосования 10 сентября 2017 года, организационной и агитационной поддержке кандидатов в депутаты, солидарных с позицией профсоюза по развитию транспортно-дорожной отрасли, улучшению положения работников отраслевых организаций.

2. Организациям профсоюза продолжить взаимодействие с региональными отделениями Всероссийской политической партии «Единая Россия» и политической партией «Союз Труда».

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза в регионах, в которых проводятся выборы в Единый день голосования 10 сентября 2017 года:

3.1. провести обсуждение и принять решение о поддержке или выдвижении в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, кандидатов в депутаты представительных органов регионального и муниципального уровней;

3.2. заслушивать на заседаниях руководящих и исполнительных коллегиальных органов профсоюзных организаций информацию о работе по участию в выборах компаниях, вырабатывать рекомендации по голосованию;

3.3. привлекать членов молодежных советов к активному участию в избирательной кампании;

3.4. проинформировать ЦК профсоюза о занимаемой позиции и проведенной работе к 1 сентября 2017 г.

4. Руководству профсоюза анализировать работу территориальных организаций профсоюза и членов профсоюза, при необходимости, инициировать выработку консолидированного мнения профсоюза по участию в голосовании на выборах и информировать о нем комитеты профсоюза соответствующих регионов.

5. Направить данное постановление в территориальные организации профсоюза.

6. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017г.

№ 7/10-1

г.Москва

О ситуации в Кемеровской территориальной организации профсоюза по взаимодействию с Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»

В ЦК профсоюза поступило обращение председателя контрольно-ревизионной комиссии ФНПР о наличии разногласий во взаимоотношениях Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» и Кемеровской территориальной организации профсоюза.

В письме КРК ФНПР указывается, что председатель Кемеровской территориальной организации профсоюза Шевгенин Н.К. отказывается заключить договор аренды предоставленных объединением организаций профсоюзов служебных помещений. Также указывается на то, что, будучи членом Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Шевгенин Н.К., вместе с председателями ряда других областных организаций отраслевых профсоюзов, членов Совета, дважды покинул заседания Совета федерации, на которых рассматривались вопросы, связанные с заключением договоров аренды помещений, занимаемых отраслевыми профсоюзами. В результате этого не были приняты решения не только по вопросам аренды помещений, но и другим важным финансовым вопросам деятельности профобъединения из-за отсутствия кворума.

Из полученной от Шевгенина Н.К. информации следует, что он не был согласен с внесенными на Совет федерации предложениями по заключению договоров на условиях, предлагаемых профобъединением.

Исполком профсоюза констатирует, что пунктами 1.4. и 1.5. Устава профсоюза предусмотрено, что Профсоюз действует в соответствии законодательством Российской Федерации и Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых профсоюзов России».

Норма о возможности предоставления служебных помещений только на основании аренды записана в п.8 ст.37 Устава ФНПР и Постановлении Исполкома ФНПР № 2-22 от 17.02.2016 г.

Действующее гражданское законодательство (глава 34 Гражданского кодекса Российской Федерации) требует юридического оформления договорных отношений в части сделок с объектами недвижимого имущества

юридических лиц.

Вместе с тем, Исполком профсоюза не усматривает в действиях Шевгенина Н.К. признаков умышленного причинения вреда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и нарушения ст. 65.2 Гражданского кодекса Российской Федерации, обязывающей участника корпорации участвовать в принятии корпоративных решений, без которых корпорация не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений.

Учитывая неоднозначное отношение членов Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса к вопросу повестки дня по аренде помещений, имелась возможность разделить рассмотрение бесспорных финансовых (необходимых для продолжения деятельности) вопросов и спорного вопроса, касающегося аренды помещений.

Исполком профсоюза считает необходимым условием эффективной работы территориальных организаций профсоюза сохранение и укрепление деловых отношений с территориальными объединениями организаций профсоюзов на основании диалога при соблюдении взаимных интересов сторон.

Руководствуясь Уставом профсоюза, Уставом ФНПР, решениями руководящих органов профсоюза об укреплении взаимодействия органов профсоюза с региональными объединениями организаций профсоюзов,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить Кемеровской областной организации профсоюза (председатель Шевгенин Н.К.):

1.1. при аренде офисного помещения в здании Союза организаций профсоюзов Республики Карелия руководствоваться Постановлением Исполкома ФНПР от 17.02.2016 года № 2-22 «О режиме использования помещений ФНПР членскими организациями»;

1.2. рассмотреть вопрос об оптимизации расходов Кемеровской областной организации профсоюза на оплату аренды помещений, принять решение о занятии помещений, исходя их фактической потребности комитета профсоюза и его финансовых возможностей.

2. Просить Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»:

2.1. оказать содействие Кемеровской областной организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в обеспечении ее уставной деятельности;

2.2. установить приемлемые условия договора аренды, обеспечивающие возможность эффективной деятельности Кемеровской областной организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017г.

№ 7/10-2

г.Москва

**О состоянии взаимодействия Карельской
территориальной организации
профсоюза с Союзом организаций
профсоюзов в Республике Карелия**

В ЦК профсоюза поступили обращения председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, в которых отмечается невыполнение председателем Карельской территориальной организации профсоюза Соловьёвым С.И. решений и поручений Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия. Указывается также, что Карельская территориальная организация профсоюза занимает площади в здании Союза профсоюзов без оплаты и надлежащего юридического оформления. Дается неудовлетворительная оценка работы председателя Карельской республиканской организации отраслевого профсоюза, в результате которой численность членов профсоюза, объединяемых территориальной профорганизацией, сократились за пять лет в 4 раза.

Из полученной от Соловьева С.И. информации следует, что ухудшение положения дел в Карельской республиканской организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР стало следствием ряда объективных факторов, имеющих место в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Остались без работы и надлежащего финансирования многие предприятия дорожной отрасли, работники которых составляют основу профорганизации. В ГУП РК «Мост», крупнейшем предприятии отрасли, инициирована процедура банкротства. Сокращается численность работников предприятий и членов профсоюза.

Несмотря на то, что полномочия по решению основных проблемных вопросов отраслевых организаций принадлежат органам власти Республики Карелия и органам местного самоуправления, работа комитетов отраслевого профсоюза по защите интересов членов профсоюза, сохранению рабочих мест, обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам, по заявлению Соловьева С.И., осуществляется без поддержки регионального профобъединения, несмотря на то, что на это прямо указывается в статье 31 Устава ФНПР.

Исполком профсоюза считает, что отсутствие взаимопонимания и

взаимодействия между территориальной организацией профсоюза и региональным объединением организаций профсоюзов в Республике Карелия в течение продолжительного периода времени не способствует укреплению не только отраслевой профорганизации, но и всего профсоюзного движения.

Исполком профсоюза констатирует, что ситуация в Карельской территориальной организации профсоюза была рассмотрена в рамках вопроса «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза» (постановление Исполкома профсоюза 22 марта 2017 г. № 6/10-4) и была признана требующей первоочередного внимания и организационного, кадрового и финансового укрепления. Планируется заслушивать председателей этих организаций на заседании Исполкома профсоюза. Председателям территориальных организаций профсоюза было предложено составить планы конкретных мероприятий, представить их к 1 июня 2017 года в ЦК профсоюза и приступить к реализации во взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюза.

Такой план Карельской организацией профсоюза в указанный срок не представлен.

Обращение ЦК профсоюза к председателю Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия от 26 апреля 2017 г. с просьбой внести в ЦК профсоюза предложения по кандидатурам в резерв на должность председателя территориальной организации профсоюза, а также предложить мероприятия по организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзных организаций Карельской республиканской организации профсоюза осталось без конструктивной реакции.

Исполком профсоюза считает необходимым в сжатые сроки восстановить партнерские взаимоотношения руководства Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия с Карельской республиканской организацией профсоюза. Это взаимодействие является одной из составляющих мотивации профсоюзного членства, способствует укреплению единства и авторитета профсоюзов, вовлечению в ряды профсоюза новых работников.

Руководствуясь Уставом профсоюза, Уставом ФНПР, решениями руководящих органов профсоюза об укреплении взаимодействия органов профсоюза с региональными объединениями организаций профсоюзов,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить Президиуму Карельской республиканской организации профсоюза:

1.1. рассмотреть на своем заседании состояние дел в Карельской республиканской организации профсоюза, дать оценку действиям председателей организаций профсоюза и наметить меры по улучшению ситуации. Принять меры по организационному и кадровому укреплению профсоюзных организаций, увеличению количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза;

1.2. обеспечить выполнение постановления Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 г. № 6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза», утвердить в месячный срок план конкретных мероприятий по укреплению территориальной и первичных организаций профсоюза;

1.3. обеспечить выполнение постановления Исполкома профсоюза от 21 июня 2017 г. № 7/10-4 «О ходе выполнения постановления Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 г. № 6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза»;

1.4. о принятых решениях и принимаемых мерах, взаимодействии с Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия проинформировать ЦК профсоюза до 7 сентября 2017 года.

2. Предложить Карельской республиканской организации профсоюза (председатель Соловьёв С.И.):

2.1. при аренде офисного помещения в здании Союза организаций профсоюзов Республики Карелия руководствоваться Постановлением Исполкома ФНПР от 17.02.2016 года № 2-22 «О режиме использования помещений ФНПР членскими организациями»;

2.2. рассмотреть вопрос об оптимизации расходов Карельской республиканской организации профсоюза на оплату аренды помещений, принять решение о занятии помещений, исходя их фактической потребности комитета профсоюза и его финансовых возможностей.

3. Просить Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия:

3.1. организовать совместную целенаправленную работу по восстановлению полноценной деятельности Карельской республиканской организации профсоюза;

3.2. установить приемлемые условия договора аренды, обеспечивающие продолжение эффективной деятельности малочисленной Карельской республиканской организации профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017 года

№ 7/10-3

г. Москва

**О ситуации в Новгородской областной
организации профсоюза**

В ЦК профсоюза и ФНПР поступили письма председателя Новгородской областной федерации профсоюзов Федосова В.Г. о неблагоприятном положении дел в Новгородской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Исполком профсоюза на своем заседании 22 марта 2017 года рассмотрел ситуацию, сложившуюся в Новгородской областной организации профсоюза, указал на серьезные упущения в работе по росту рядов членов профсоюза, организации уставной деятельности первичных и территориальной организаций профсоюза. Председателю Новгородской областной организации профсоюза Неводе-Кроцкому В.В. было предложено разработать план мероприятий по укреплению профорганизации, согласовать его с Новгородской областной федерацией профсоюзов и представить в ЦК профсоюза до 1 июня 2017 года.

По мнению Исполкома профсоюза, план мероприятий, разработанный Новгородской областной организацией профсоюза, содержит конкретные направления деятельности по укреплению профорганизации, однако не определяет ответственных исполнителей и сроки выполнения пунктов плана.

26 апреля 2017 года ЦК профсоюза обратился к Председателю Новгородской областной Федерации Федосову В.Г. профсоюзов с просьбой оказать возможное содействие в укреплении Новгородской областной организации профсоюза.

Исполком профсоюза считает, что предлагаемая профобъединением ликвидация Новгородской областной организации профсоюза и введение Уполномоченного представителя Исполкома профсоюза по Новгородской области не является достаточным условием повышения эффективности деятельности первичных организаций профсоюза в Новгородской области. Создавшуюся сложную ситуацию в Новгородской областной организации профсоюза можно преодолеть, объединив усилия всех профсоюзных звеньев, во взаимодействии с Новгородской областной федерацией профсоюзов.

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**1. Комитету Новгородской областной организации профсоюза:**

1.1. доработать план мероприятий организационного и кадрового укрепления Новгородской областной организации профсоюза и согласовать его с Новгородской областной Федерацией профсоюзов;

1.2. обеспечить реализацию указанных мероприятий в установленные планом сроки;

1.3. обеспечить выполнение постановлений Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 г. № 6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза», от 21 июня 2017 г. № 7/10-4 «О ходе выполнения постановления Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 г. № 6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 июня 2017г.

№ 7/10-4

г.Москва

**О ходе выполнения постановления
Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 г.
№6/10-4 «О ситуации в ряде
территориальных организаций профсоюза»**

Исполком профсоюза постановлением от 22 марта 2017 г. № 6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза» определил территориальные организации профсоюза (ТОП), которым необходимо принять неотложные меры по организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзных организаций. В целях придания этой работе организованного характера комитетам профсоюза было предложено разработать планы мероприятий по реализации указанных мер и представить их до 1 июня 2017г. в ЦК профсоюза.

Планы мероприятий по укреплению профсоюзных организаций были представлены в ЦК профсоюза Астраханской, Калининградской, Калужской, Кировской, Магаданской, Марийской, Мурманской, Новгородской, Новосибирской, Пензенской, Сахалинской, Смоленской, Тверской, Томской территориальными организациями профсоюза. В Калининградской, Кировской, Магаданской, Новгородской, Новосибирской, Сахалинской, Смоленской территориальных организациях профсоюза планы были приняты на заседаниях коллегиальных органов.

Калужская, Кировская, Пензенская, Томская территориальные организации профсоюза подтвердили согласование планов мероприятий с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Исполком профсоюза считает наиболее проработанными планы мероприятий, представленные Кировской, Магаданской, Новосибирской территориальными организациями профсоюза.

По мнению Исполкома профсоюза в планах других территориальных организаций профсоюза недостаточно полно отражены такие направления деятельности, как:

- создание новых профсоюзных организаций на предприятиях разных форм собственности (Сахалинская, Смоленская, Тверская ТОП);
- подготовка кадрового резерва на должности председателей профорганизаций (Калужская, Мурманская, Новгородская, Пензенская,

Смоленская, Томская ТОП);

- создание молодёжных советов, вовлечение молодёжи в профсоюзную работу (Калужская, Кировская, Мурманская, Пензенская, Сахалинская, Смоленская, Тверская ТОП);

- обязательное заключение на каждом предприятии колдоговора и контроль за его выполнением (Калужская, Мурманская, Смоленская ТОП);

- мероприятия по совершенствованию информационной и пропагандистской работы (Астраханская ТОП);

- учеба профактива (Калининградская, Калужская, Мурманская, Сахалинская, Тверская, Томская ТОП);

- финансовое укрепление организации, соблюдение распределения членских взносов, установленных постановлением VII съезда профсоюза (Калининградская, Калужская, Кировская, Мурманская, Новосибирская, Пензенская, Тверская, Томская ТОП).

В планах мероприятий, представленных Астраханской, Новгородской, Тверской территориальными организациями профсоюза, не указаны сроки выполнения пунктов плана и ответственные исполнители.

План мероприятий Марийской республиканской организацией профсоюза ориентирован только на работу с социальными партнёрами и не отражает иных направлений деятельности территориальной организации профсоюза.

Не представили планы мероприятий по укреплению профсоюзных организаций Амурская, Горно-Алтайская, Еврейская, Ивановская, Калмыцкая, Камчатская, Карельская, Саратовская, Хакасская, Якутская территориальные организации профсоюза.

В целях обеспечения реализации постановлений ЦК профсоюза от 14 декабря 2016 года №2/2, Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 года № 6/10-4 о принятии мер по укреплению профсоюзных организаций,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитетам территориальных организаций профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в республиках Горный Алтай, Калмыкия, Карелия, Марий Эл, Хакасия, Саха (Якутия), Камчатском крае, Амурской, Астраханской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Кировской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Новосибирской, Пензенской, Саратовской, Сахалинской, Смоленской, Тверской, Томской областях, Еврейской автономной области:

1.1. доработать планы мероприятий по организационному и кадровому укреплению территориальных и первичных профсоюзных организаций, согласовать их с территориальными объединениями организаций профсоюзов;

1.2. реализовать мероприятия в установленные планами сроки;

1.2. обеспечить увеличение численности членов профсоюза в течение 2017 года не менее, чем на 10%;

1.3. информировать ЦК профсоюза до 20 ноября 2017 г. о ходе выполнения планов мероприятий по организационному и кадровому

укреплению территориальных и первичных профсоюзных организаций.

2. Руководству профсоюза направлять в территориальные организации профсоюза, указанные в п.1 настоящего постановления членов ЦК профсоюза и работников аппарата профсоюза для оказания практической помощи на местах.

3. Секретарям ЦК профсоюза, представителям ЦК профсоюза в Федеральных округах по просьбе комитетов территориальных организаций профсоюза оказывать поддержку в реализации планов мероприятий входящим в соответствующий Федеральный округ территориальным организациям профсоюза, требующим укрепления.

4. Просить территориальные объединения организаций профсоюзов в регионах, указанных в п.1 настоящего постановления, оказать поддержку территориальным организациям профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР по вопросам взаимоотношений с органами власти и работодателями, организации учёбы профактива, совершенствованию информационной и пропагандистской работы, молодёжной политики.

5. Приступить к заслушиванию председателей территориальных организаций профсоюза, нуждающихся в укреплении, на заседании Исполкома профсоюза о проводимой работе в целях объективной оценки положения дел на местах и определения возможности принятия оперативных мер по улучшению ситуации. Председателю профсоюза внести предложения по приглашаемым для участия в очередном заседании Исполкома профсоюза в 3 квартале т.г.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ИСПОЛКОМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

4 апреля 2017 года

№ 7

г. Москва

**О реализации плана мероприятий по
совершенствованию информационной
работы в профсоюзе**

В соответствии с решением ФНПР об объявлении 2017 года «Годом профсоюзной информации» Исполком профсоюза постановлением от 22 марта 2017 года № 6/3 «О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VII съезда профсоюза и IX съезда ФНПР» утвердил План мероприятий по проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году.

В целях реализации указанного плана мероприятий,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в территориальных организациях профсоюза (приложение № 1);

Примерное положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в первичных организациях профсоюза (приложение № 2);

Методику проведения мониторинга информационных ресурсов территориальных и первичных организаций профсоюза (приложение № 3);

Минимальные стандарты информационного обеспечения для территориальных и первичных организаций профсоюза (приложение № 4).

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза провести мониторинг информационных ресурсов и организовать смотр-конкурс на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы среди первичных профорганизаций.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза принять меры по обеспечению минимальных стандартов информационного обеспечения, утвержденных п. 1 настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в территориальных организациях профсоюза

1. Цели и задачи смотра-конкурса.

Смотр-конкурс проводится с целью дальнейшего совершенствования информационной деятельности, внедрения новых информационных технологий в организациях профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства и роста общественной активности в защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, создания постоянно действующей системы информирования членов профсоюза; изучения, обобщения и распространения опыта информационной работы территориальных и первичных организаций профсоюза.

2. Условия и порядок проведения смотра-конкурса.

В смотре-конкурсе принимают участие территориальные организации профсоюза в зависимости от численности членов профсоюза в трех группах:

- 1-я группа - до 1000 человек;
- 2-я группа - от 1000 до 3000 человек;
- 3-я группа - от 3000 и более человек.

3. Порядок и сроки проведения смотра-конкурса.

3.1. Смотр-конкурс проводится в 2017 году.

3.2. Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании Исполкома профсоюза в 1 квартале 2018 года. Подготовку документов для рассмотрения исполкомом профсоюза итогов участия территориальных организаций профсоюза в смотре-конкурсе на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы осуществляет организационный отдел аппарата профсоюза.

3.3. Участники смотра-конкурса предоставляют в ЦК профсоюза к **22 января 2018 года** следующие документы:

- решение Президиума территориальной организации профсоюза об участии в смотре-конкурсе территориальных организации профсоюза и о проведении смотра-конкурса на лучшую постановку информационной и пропагандистской работы среди первичных организаций профсоюза;
- справку о работе территориальной организации профсоюза с освещением показателей предусмотренных смотром-конкурсом;
- справку о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы среди первичных организаций ТОП.

4. Показатели оценки деятельности территориальной организации профсоюза по информационной работе:

4.1. наличие в комитете уставных, информационных и агитационных материалов: Устава профсоюза, Положения о контрольно-ревизионных органах профсоюза, Инструкции о проведении отчетов и выборов в профсоюзе; постановлений выборных органов профсоюза, территориальной объединений организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций; организация подписки на газету «Солидарность», наличие газет «Единство», других профсоюзных изданий; брошюр, буклетов, информационных листов профсоюзной тематики - **от 0 до 5 баллов;**

4.2. выпуск территориальной организацией профсоюза информационных материалов - **от 0 до 5 баллов;**

4.3. назначение члена президиума территориальной организации профсоюза, ответственного за информационную работу в территориальной организации профсоюза - **от 0 до 3 баллов;**

4.4. наличие оргтехники с выходом в интернет и возможностью тиражирования материалов, программного обеспечения и квалифицированных пользователей компьютерной техники - **от 0 до 3 баллов;**

4.5. освещение мероприятий территориальной организации профсоюза в региональной и центральной профсоюзной прессе, на сайте (при наличии), прочих интернет-ресурсах с использованием фото и видеоматериалов.

Направление социально значимых материалов в ЦК профсоюза для размещения их на сайте и в газете профсоюза «Единство»; - **от 0 до 5 баллов;**

4.6. публикации в региональных СМИ о деятельности территориальной организации профсоюза - **от 0 до 5 баллов;**

4.7. участие в слётах и форумах проводимых ФНПР и структурными подразделениями по вопросам информационной работы - **от 0 до 3 баллов;**

4.8. рассмотрение на заседаниях выборных органов, собраний и конференций организаций профсоюза наиболее значимых вопросов деятельности профсоюзной организации - **от 0 до 3 баллов;**

4.9. включение в смету профбюджета территориальной организации профсоюза средств на проведение информационно-пропагандистской работы - **от 0 до 3 баллов;**

4.10. другие сведения и материалы, отражающие деятельность территориальной организации по информационной работе - **от 0 до 5 баллов.**

5. Награждение победителей смотра-конкурса.

5.1 Территориальным организациям профсоюза - победителям смотра конкурса по группам вручается Диплом профсоюза за первое, второе, третье место и денежная премия соответственно 5, 4, 3 тысячи рублей.

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в первичных организациях профсоюза

1. Цели и задачи смотра-конкурса.

Смотр-конкурс проводится с целью дальнейшего совершенствования информационной деятельности, внедрения новых информационных технологий в организациях профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства и роста общественной активности в защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, создания постоянно действующей системы информирования членов профсоюза; изучения, обобщения и распространения опыта информационной работы первичных организаций профсоюза.

2. Условия и порядок проведения смотра-конкурса.

В смотре-конкурсе принимают участие первичные организации профсоюза в зависимости от численности членов профсоюза в трех группах:

- 1-я группа - до 100 человек;
- 2-я группа - от 100 до 300 человек;
- 3-я группа - от 300 и более человек.

3. Порядок и сроки проведения смотра-конкурса.

3.1. Смотр-конкурс проводится в 2017 году.

3.2. Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании Президиума территориальной организации профсоюза в 4 квартале 2017 года. Подготовку документов для рассмотрения Президиумом территориальной организации профсоюза итогов участия первичных организаций профсоюза в смотре-конкурсе на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы осуществляет комиссия Комитета территориальной организации профсоюза.

3.3. Участники смотра-конкурса предоставляют в Комитет территориальной организации профсоюза к ____ декабря 2017 года следующие документы:

- решение профкома первичной организации профсоюза об участии в смотре-конкурсе первичных организаций профсоюза входящих в ТОП;
- справку о работе первичной организации профсоюза с освещением показателей предусмотренных смотром-конкурсом.

4. Показатели оценки деятельности первичной организации профсоюза по информационной работе:

4.1. наличие в профкоме уставных, информационных и агитационных материалов: Устава профсоюза, Положения о контрольно-ревизионных органах профсоюза, Инструкции о проведении отчетов и выборов в профсоюзе; постановлений выборных органов профсоюза, территориальной объединений

организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций; организация подписки на газету «Солидарность», наличие газет «Единство», других профсоюзных изданий; брошюр, буклетов, информационных листков профсоюзной тематики - **от 0 до 5 баллов;**

4.2. выпуск первичной организацией профсоюза информационных материалов - **от 0 до 5 баллов;**

4.3. назначение члена профкома первичной организации профсоюза, ответственного за информационную работу в первичной организации профсоюза - **от 0 до 3 баллов;**

4.4. наличие в профкоме оргтехники с выходом в интернет и возможностью тиражирования материалов, программного обеспечения и квалифицированных пользователей компьютерной техники - **от 0 до 3 баллов;**

4.5. освещение мероприятий первичной организации профсоюза в региональной и центральной профсоюзной прессе, на сайте ТОП (при наличии), прочих интернет-ресурсах с использованием фото и видеоматериалов.

Направление социально значимых материалов в ЦК профсоюза для размещения их на сайте и в газете профсоюза «Единство» - **от 0 до 5 баллов;**

4.6. публикации в региональных СМИ о деятельности первичной организации профсоюза - **от 0 до 5 баллов;**

4.7. участие в слётах и форумах проводимых ФНПР и структурными подразделениями профсоюзов по вопросам информационной работы - **от 0 до 3 баллов;**

4.8. рассмотрение на заседаниях выборных органов, собраний и конференций организации профсоюза наиболее значимых вопросов деятельности первичной профсоюзной организации - **от 0 до 3 баллов;**

4.9. включение в смету профбюджета первичной организации профсоюза средств на проведение информационно-пропагандистской работы - **от 0 до 3 баллов;**

4.10. наличие информационных профсоюзных стендов в общедоступных местах - **от 0 до 3 баллов;**

4.11. другие сведения и материалы, отражающие деятельность первичной организации по информационной работе - **от 0 до 5 баллов.**

5. Награждение победителей смотра-конкурса.

5.1. Первичным организациям профсоюза - победителям смотра конкурса по группам вручается Диплом территориальной организации профсоюза за первое, второе, третье место и денежная премия соответственно 5, 4, 3 тысячи рублей.

* * *

МЕТОДИКА

проведения мониторинга информационных ресурсов организаций профсоюза

1. Общие положения.

1.1. Мониторинг информационных ресурсов организаций профсоюза проводится с целью формирования общей базы данных информационных ресурсов территориальных и первичных организаций профсоюза.

1.2. Мониторинг информационных ресурсов организаций профсоюза проводится ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

1.3. Территориальные организации профсоюза справку об информационных ресурсах территориальной организаций профсоюза и обобщенную о первичных профсоюзных организациях направляют в ЦК профсоюза не позднее 1 марта текущего года.

2. Перечень вопросов для мониторинга информационных ресурсов первичной профсоюзной организации.

1. Наименование организации.
2. ФИО председателя первичной профсоюзной организации.
3. ФИО ответственного за организацию информационной работы в профкоме, телефон.
4. Количество работающих.
5. Количество членов профсоюза.
6. Количество информационных стендов профсоюзной организации, периодичность их обновления.
7. Наличие в профкоме уставных, информационных и агитационных материалов профсоюзной тематики, указать какие.
8. Наличие в профкоме оргтехники с выходом в интернет, перечислить.
9. Наличие электронной почты, адрес.
10. Выпуск печатных материалов: стенная газета, информационный листок, периодичность, количество экземпляров.
11. Подписка на газету «Солидарность» количество экземпляров.
12. Подписка на газету территориального объединения организаций профсоюзов количество экземпляров.
13. Подписка на отраслевую газету, наименование, количество экземпляров.
14. Рассмотрение на заседания выборных органов и общих собраниях (конференциях) профорганизации информации о наиболее значимых событиях в профсоюзной жизни.
15. Публикация в СМИ информации о работе организации, когда, в каких.

16. Использование средств профбюджета на проведение информационно-пропагандистской работы.

17. Другие вопросы информационной работы организации.

3. Перечень вопросов для мониторинга информационных ресурсов территориальной организации профсоюза.

1. Наименование организации.

2. ФИО председателя территориальной организации профсоюза.

3. ФИО ответственного за организацию информационной работы в территориальной организации профсоюза, телефон.

4. Количество работающих в организациях, находящихся на профобслуживании территориальной организации профсоюза.

5. Количество членов профсоюза в территориальной организации профсоюза.

6. Количество информационных стендов в первичных профсоюзных организациях, периодичность их обновления.

7. Наличие в комитете ТОП уставных, информационных и агитационных материалов профсоюзной тематики, указать какие.

8. Наличие в комитете ТОП оргтехники с выходом в интернет, перечислить.

9. Наличие электронной почты в комитете ТОП, адрес.

10. Выпуск печатных материалов в комитете ТОП: информационный листок, брошюры, периодичность, количество экземпляров.

11. Подписка на газету «Солидарность» количество экземпляров.

12. Подписка на газету территориального объединения организаций профсоюзов количество экземпляров.

13. Подписка на отраслевую газету, наименование, количество экземпляров.

14. Рассмотрение на заседаниях выборных органов профорганизации информации о наиболее значимых событиях в профсоюзной жизни.

15. Публикация в СМИ информации о работе территориальной организации профсоюза, когда, в каких.

16. Использование средств профбюджета ТОП на проведение информационно-пропагандистской работы.

17. Использование сайта, ТОП, ЦК профсоюза, профобъединения для размещения информации о деятельности ТОП.

18. Другие вопросы информационной работы организации.

* * *

МИНИМАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций

1. Для первичной профсоюзной организации:

1.1. наличие информационных профсоюзных стендов в общедоступных местах;

1.2. наличие в профкоме уставных, информационных и агитационных материалов: Устава профсоюза, Положения о контрольно-ревизионных органах профсоюза, Инструкции о проведении отчетов и выборов в профсоюзе; постановлений выборных органов профсоюза, территориальной организации профсоюза, первичной профсоюзной организации; подписки на газету «Солидарность», наличие газет «Единство», других профсоюзных изданий; брошюр, буклетов, информационных листков профсоюзной тематики;

1.3. наличие оргтехники с выходом в интернет;

1.4. наличие фотоотчётов о мероприятиях, проведённых профсоюзной организацией, информирование работников предприятия (организации) о планируемых профсоюзом мероприятиях;

1.5. рассмотрение на заседаниях выборных органов и общего собрания (конференции) профорганизации информации о наиболее значимых событиях в профсоюзной жизни;

1.6. назначение члена профкома, ответственным за информационную работу в первичной профсоюзной организации;

1.7. включение в смету профбюджета средств на проведение информационно-пропагандистской работы.

2. Для территориальной организации профсоюза:

2.1. наличие в комитете уставных, информационных и агитационных материалов: Устава профсоюза, Положения о контрольно-ревизионных органах профсоюза, Инструкции о проведении отчетов и выборов в профсоюзе; постановлений выборных органов профсоюза, территориальной объединений организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций; организация подписки на газету «Солидарность», наличие газет «Единство», других профсоюзных изданий; брошюр, буклетов, информационных листков профсоюзной тематики;

2.2. выпуск территориальной организацией профсоюза информационных материалов;

2.3. назначение члена президиума территориальной организации профсоюза, ответственного за информационную работу в территориальной организации профсоюза;

2.4. наличие оргтехники с выходом в интернет и возможностью тиражирования материалов, программного обеспечения и квалифицированных пользователей компьютерной техники;

2.5. освещение мероприятий территориальной организации профсоюза в региональной и центральной профсоюзной прессе, на сайте (при наличии), прочих интернет-ресурсах с использованием фото и видеоматериалов.

Направление социально значимых материалов в ЦК профсоюза для размещения их на сайте и в газете профсоюза «Единство»;

2.6. публикации в региональных СМИ о деятельности территориальной организации профсоюза;

2.7. участие в слётах и форумах проводимых ФНПР и структурными подразделениями по вопросам информационной работы;

2.8. рассмотрение на заседаниях выборных органов, собраний и конференций организаций профсоюза наиболее значимых вопросов деятельности профсоюзной организации;

2.9. включение в смету профбюджета территориальной организации профсоюза средств на проведение информационно-пропагандистской работы.

* * *