ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

Протокол от 22 марта 2017 года №6

г. Москва
2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер постановления	Название постановления Исполкома Профсоюза от 22 марта 2017 года	№ стр.
6/1	О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2016 году и задачах профсоюзных организаций в связи с принятием Дополнительных соглашений о продлении действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы	3
6/2	О тексте Примерного коллективного договора организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства на 2017 – 2019 годы	18
6/3	О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VII съезда профсоюза и IX съезда ФНПР	20
6/4	О статистической отчетности профсоюза за 2016 год	25
6/5	Об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год	33
6/6	О работе профсоюзных инспекций труда в 2016 году и задачах по контролю за охраной труда, созданию работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза	40
6/7	Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР	63
6/8	Об участии организаций профсоюза в летней оздоровительной кампании 2017 года	68
6/9	О резерве на должность председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	70
6/10-1	О ситуации в Амурской областной организации профсоюза.	71
6/10-2	О ситуации в Новгородской областной организации профсоюза	75
6/10-3	О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2017 году	77
6/10-4	О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза	79
6/10-5	О ликвидации и исключении из Единого реестра организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Общественной организации - Челябинской городской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	86
6/10-6	Об отношении ЦК профсоюза к акции протеста, объявленной президиумом Комитета Свердловской областной организации профсоюза	87

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/1** **г. Москва**

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2016 году и задачах профсоюзных организаций в связи с принятием Дополнительных соглашений о продлении действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы

Исполком профсоюза отмечает, что в 2016 году реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству постоянно находилась в поле зрения комитетов профсоюза.

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,5% автотранспортных предприятий, на 97,5% дорожных организаций и на 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные организации профсоюза.

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составлял в 2016 году 86,4%. Заключенные коллективные договоры, как правило, проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Комитеты профсоюза всех уровней постоянно осуществляли контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

На автомобильном и городском пассажирском транспорте соблюдают минимальные гарантии по оплате труда, установленные ФОС АТ, 33,7% автотранспортных предприятий и 28,5% предприятий горэлектротранспорта.

В дорожном хозяйстве достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ 13,2% дорожных организаций.

В отдельных регионах отмечен рост среднемесячной заработной платы в 2016 году по сравнению с прошлым годом:

- в организациях автомобильного транспорта - в Белгородской - 127%, Волгоградской - 106,5%, Вологодской - 105,6%, Воронежской - 138,1%, Горно-Алтайской - 102%, Иркутской - 110%, Карельской - 102%, Красноярской - 119,8%, Курской - 104%, Московской городской - 107,2%, Московской областной - 103,3%, Омской - 104%, Пензенской - 119,8%, Ростовской - 119,9%, Свердловской - 115,1%, Северо-Осетинской - 102,6%, Татарской - 104,4%, Удмуртской - 108,7%, Хабаровской - 102,8%, Чувашской - 114,7% и ряде других;

- в организациях дорожного хозяйства – в Белгородской - 126%, Волгоградской - 113,6%, Вологодской - 100,4%, Воронежской - 186,3%, Горно-Алтайской - 108%, Иркутской - 135%, Карельской - 102%, Краснодарской - 102%, Красноярской - 107%, Курской - 105%, Ленинградской - 116,8%, Марийской - 105%, Московской городской -119,3%, Московской областной - 101,8%, Оренбургской - 113,4%, Омской - 108%, Псковской - 145%, Ростовской - 104,3%, Ставропольской - 107,2%, Свердловской - 108,9%, Северо-Осетинской - 110,9%, Татарской - 121%, Томской - 112%, Тульской - 100,1%, Тюменской - 105%, Удмуртской - 138,4%, Хабаровской - 104,3%, Чувашской - 125,1% и ряде других.

В предприятиях горэлектротранспорта повышение средней заработной платы составило по Башкирской ТОП - 101%, Московской городской - 107,7%, Московской областной - 100,7%, Ростовской - 102,5%, Свердловской - 103%.

Снижение среднемесячной заработной платы в предприятиях автотранспорта отмечено в Кабардино-Балкарской Республике, Архангельской, Оренбургской, Псковской, Самарской, Ленинградской, Тамбовской, Томской, Тульской, Тюменской областях.

В дорожных организациях средняя зарплата снизилась в Кабардино-Балкарской Республике, Архангельской, Магаданской, Тамбовской областях.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2016 году в автотранспортных предприятиях – без учёта предприятий г. Москвы – 27,2 тыс. рублей, в дорожных организациях – 25,4 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – без учета организаций г. Москвы – 22,1 тыс. рублей.

Исполком профсоюза констатирует, что размер заработной платы работников предприятий отраслей в большинстве субъектов РФ остаётся ниже среднего уровня по экономике региона.

Не везде в коллективных договорах, заключённых в отраслевых предприятиях в 2016 году, удалось сохранить прежний уровень социальной защищенности работников.

Неудовлетворенность работников размерами заработной платы, задержками её выплаты в Республиках Башкортостан, Ингушетия, Чувашия, Хабаровском крае, Волгоградской, Иркутской, Свердловской областях и ряде других регионов вынудила работников заявить публично о своих требованиях к органам власти и местного самоуправления или провести массовые акции в разных формах.

Исполком профсоюза считает, что реализация минимальных гарантий по оплате труда, установленных Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2019 годы и Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2014-2019 годы, является основной задачей профсоюза в деле обеспечения роста реальной заработной платы работников.

При этом необходимо более активно использовать Соглашение о сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которое в 2016 году актуализировано.

В связи с подписанием в конце 2016 года Дополнительных соглашений о продлении на 2017–2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы и Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы и внесении в них изменений и дополнений территориальные организации профсоюза приступили к работе по подготовке и заключению региональных и территориальных отраслевых соглашений на новый период, содержащих нормы Дополнительных соглашений.

Большая работа по заключению (пролонгации) региональных и территориальных отраслевых соглашений на период 2017-2019 гг. проведена в Республике Татарстан, Краснодарском, Красноярском, Ставропольском краях, Волгоградской, Курганской, Московской, Тюменской областях, г. Москве.

Исполком профсоюза считает недопустимым принятие комитетами профсоюза решения о согласии с мнением работодателя об отказе от присоединения к Дополнительным соглашениям по ФОС АТ и ДХ без всестороннего обоснования невозможности реализации норм Федеральных отраслевых соглашений.

При рассмотрении проектов коллективных договоров и соглашений на будущий период комитетам профсоюза следует тщательно рассматривать предложения социальных партнеров, способных вызвать снижение социальных выплат и компенсаций, приоритетом для профсоюза должны быть интересы членов профсоюза.

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2016 году и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнерства». Направить Информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. В целях повышения уровня эффективности социального партнерства усилить работу с социальными партнерами и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, имея в виду

разработку и реализацию мероприятий, нацеленных на обеспечение стабильной работы трудовых коллективов, улучшение социально-экономического положения работников.

2.2. Добиваться:

- заключения (пролонгации) региональных, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- внесения изменений и дополнений в действующие региональные, территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры, вытекающих из норм Дополнительных соглашений о продлении действия ФОС АТ и ДХ на 2017-2019 годы.

2.3. Установить взаимодействие с территориальными отделениями Роструда в целях повышения эффективности государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.4. Продолжить осуществление контроля за выполнением отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров на предприятиях.

Постоянно рассматривать ход их реализации на заседаниях коллегиальных органов организаций совместно с участниками соглашений и коллективных договоров.

Обеспечить ежегодное представление в ЦК профсоюза информации о реализации ФОС АТ и ФОС ДХ по установленной форме в срок до 31 июля и до 15 февраля.

3. Руководству профсоюза продолжить мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном ФОС АТ и ФОС ДХ, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель профсоюза **В.В. Ломакин**

Приложение № 1
к Постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 г. № 6/1

ИНФОРМАЦИЯ
«О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2016 году и задачах профсоюзных организаций по повышению эффективности социального партнёрства»

Комитеты профсоюза всех уровней проводили плановую работу по улучшению социально-экономического положения членов профсоюза и трудовых коллективов.

В 2016 году реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству постоянно находилась в поле зрения комитетов профсоюза.

Комитетами профсоюза постоянно контролировались вопросы, связанные с выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Проблемы предприятий автомобильного и горэлектротранспорта, организаций дорожного хозяйства находятся под постоянным контролем комитетов профсоюза, к нему привлекаются органы исполнительной власти субъектов РФ, региональные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, социальные партнеры.

По данным, представленным председателями 60 территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,5% автотранспортных предприятий, на 97,5% дорожных организаций и на 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2014-2016 ГОДЫ

Ситуация в автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте по данным ТОП в субъектах Российской Федерации.

Под предлогом сокращения затрат и производственной необходимости, с одобрения властей Волгоградской области, государственное предприятие «Волгоградавтотранс» и МУП «ВПАТП №7» переводятся в отдалённые районы г. Волгограда. А готовые производственные базы, гаражи, оборудование, прочая инфраструктура предоставляются за незначительную арендную плату вновь созданному частному предприятию ООО «Волгоградский автобусный парк». Новый частный перевозчик, входящий в холдинг «Питеравто», пришёл на рынок автотранспортных услуг Волгограда с новыми газомоторными автобусами, его задачей является вытеснение с маршрутов работающих на линиях перевозчиков, которые обслуживают в настоящее время порядка 70%

пассажирских автотранспортных перевозок в городе и области. Основанием для таких перемен является разработанная новая транспортная схема города и области. Это проводится под флагом подготовки к предстоящему проведению Чемпионата мира по футболу в 2018 году. Таким образом, для нового частного перевозчика, дотируемого из бюджета г. Волгограда в размерах в несколько раз больших чем государственное или муниципальное предприятие, созданы лучшие условия, благодаря чему из-за неравных конкурентных условий ГУП и МУП будут вытеснены с рынка автотранспортных услуг.

В г. Воронеже по решению областной администрации был закрыт проект «Народный маршрут», на котором на протяжении десяти лет бесплатно перевозили жителей города за счёт субсидий из регионального бюджета. Из-за этого произошло снижение численности работающих в АО «ВГПАТП №3».

В отношении автотранспортного предприятия Воронежской области ОАО «Верхнемамонавтотранс» с численностью работающих 30 человек была возбуждена процедура банкротства. Часть работников перешла на работу в другую организацию, а часть была уволена. В результате первичная профсоюзная организация прекратила свою деятельность.

Ростовская ТОП совместно с Ассоциацией перевозчиков Ростовской области обратилась к Министру транспорта Ростовской области в связи с критическим положением пассажирских предприятий в регионе, обслуживающих пригородные и междугородные маршруты, вызванным несвоевременным пересмотром тарифов на перевозки пассажиров. В декабре 2016 года Постановлением Региональной службы по тарифам Ростовской области утверждены новые тарифы на перевозку пассажиров в автобусах пригородного и междугороднего сообщения в размере 1,67 и 1,75 рубля (было 1,53 и 1,64 рубля соответственно) за 1 пасссажиро-километр.

Как показывает анализ отчётных данных предприятий автомобильного и горэлектротранспорта, убыточность перевозок вызвана, прежде всего, применением заниженных тарифов на перевозки пассажиров и несовершенством механизма возмещения расходов транспортным предприятиям за перевозку «льготных» категорий граждан. Так, в МУП «Ростовская транспортная компания» расчётная величина стоимости проезда одного пассажира составляла 26,63 руб. при установленной величине тарифа – 17 руб., а в МУП «Таганрогское ТТУ» - 26,27 руб. при установленной величине – 14 руб.

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 – 2016 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, составляла с 1 апреля 2015г. по март 2016г. 6648 рублей в месяц, а с 1 апреля 2016г. после индексации в меру роста потребительских цен в РФ - 7133 руб./мес. Соблюдали минимальные гарантии по оплате труда 33,7% автотранспортных предприятий и 28,5% предприятий горэлектротранспорта.

Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда	Доля предприятий АТ, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 5554 рублей	21,4 %	28,6 %
От 5554 до 6648 рублей	44,9 %	42,9 %
От 6648 до 7133 рублей	33,7 %	28,5 %

Однако в некоторых предприятиях автотранспорта и ГЭТ минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда не соответствует, установленной ФОС по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

Например, в организациях Ярославской ТОП четыре предприятия из десяти автотранспортных и ГЭТ применяют минимальную тарифную ставку рабочих 1-го разряда в недопустимо низких размерах:

МУП «Борисоглебское АТП» - 2373 руб./мес.;

Ростовский филиал ГП ЯО «Ярославское АТП» - 3228 руб./мес.;

ГП «Ярославское АТП» - 3228 руб./мес.;

АО «Яргорэлектротранс» - 4334 руб./мес.

Среднемесячная заработная плата по АТ и ГЭТ

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата выросла и составила в 2016 году в автотранспортных предприятиях – без учета Московской городской ТОП – **27,2** тыс. рублей, в организациях ГЭТ– без учёта Московской городской ТОП – **22,1** тыс. рублей.

Проведенный ЦК профсоюза мониторинг показал рост заработной платы работников **в отдельных организациях автомобильного и горэлектротранспорта.**

Так, рост заработной платы составил в предприятиях, состоящих на профучёте в территориальных организациях профсоюза: Белгородской -127%, Волгоградской - 106,5%, Вологодской - 105,6%, Воронежской -138,1%, Горно-Алтайской - 102%, Иркутской - 110%, Карельской - 102%, Красноярской - 119,8%, Курской - 104%, Московской городской - 107,2%, Московской областной - 103,3%, Омской - 104%, Пензенской - 119,8%, Ростовской - 119,9%, Свердловской - 115,1%, Северо-Осетинской - 102,6%, Татарской - 104,4%, Удмуртской - 108,7%, Хабаровской - 102,8%, Чувашской - 114,7%.

Московский горком профсоюза принимает активное участие в работе по обеспечению прав работников в области оплаты труда. С этой целью постоянно анализируется динамика заработной платы в организациях по видам экономической деятельности, прожиточный минимум москвича, социально-экономическое положение в г. Москве. Например, совместно с председателем

первичной профсоюзной организации филиала «1-ый автобусный парк» был выполнен анализ заработной платы квалифицированных ремонтных рабочих филиала. Было установлено отставание заработной платы от среднеотраслевых данных. По итогам полученных результатов решён вопрос об увеличении заработной платы квалифицированных ремонтных рабочих до среднеотраслевого уровня.

Среднемесячная заработная плата работников предприятий, находящихся на профобслуживании Московского горкома профсоюза увеличилась в 2016 году: - на автомобильном транспорте – 7,2%; - на горэлектротранспорте – на 7,7%. В декабре 2016 года произведено дополнительное премирование работников ГУП г. Москвы «Мосгортранс» в соответствии с разработанным Положением. Работникам ОАО «Автокомбинат № 1» выплачено вознаграждение по итогам работы за год.

Соглашение «О минимальной заработной плате в Хабаровском крае» выполняется в 73,7% от общего количества предприятий, находящихся на профобслуживании в Хабаровской ТОП. Средняя заработная плата по предприятиям автомобильного транспорта здесь увеличилась на 2,8% до 28 тыс.рублей, но при этом её уровень остаётся гораздо ниже, чем в среднем по Хабаровскому краю – 38 тыс. рублей.

В Республике Татарстан средняя заработная плата по отрасли в целом составила 21,3 тыс. рублей, что по сравнению с предыдущим годом составляет 105,7%, но ниже размера среднемесячной заработной платы по Республике. Доля тарифа в заработной плате составляет в среднем 56,7%. По представленной отраслевыми предприятиями информации в декабре 2016 года 300 работников (2,5%) получали заработную плату в размере ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан, 597 работников (5,09%) – в размере ниже минимального потребительского бюджета. Следует отметить, что эти показатели ухудшились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Снижение среднемесячной заработной платы в предприятиях автотранспорта отметили комитеты профсоюза в Кабардино-Балкарской Республике, Архангельской, Оренбургской, Псковской, Самарской, Ленинградской, Тамбовской, Томской, Тульской, Тюменской областях.

Из-за большой кредиторской задолженности муниципальных предприятий г. Красноярска ПАТП №№ 2, 5, 7 (суммарно около 300 млн. рублей) заработная плата работников в 2016 году не индексировалась (общая численность работающих 1570 человек), ее размер снизился по сравнению с 2015 годом: среди водителей с 27 тыс. рублей до 24,7 тыс. рублей за норму рабочих часов.

Средний уровень заработной платы в 2016 году в г. Самаре составил 27 тыс. рублей, а на предприятиях автотранспорта – 21,4 тыс. рублей в месяц. Из-за низкой зарплаты увеличился отток квалифицированных кадров и составил в 2016 году 13,2%. Штат укомплектован на 90%. Доходы лишь наполовину покрывают затраты предприятия, потери в доходах не возмещаются из городского и областного бюджета.

Снижение численности работников автомобильного транспорта в

Удмуртской Республике, а, следовательно, снижение численности членов профсоюза, связано с продолжающейся оптимизацией персонала и высокой текучестью кадров из-за сложных условий труда и отсутствия адекватной заработной платы.

В 6 раз по сравнению с прошлым годом возросло применение графиков неполного рабочего времени на горэлектротранспорте в г. Екатеринбурге, уменьшился этот показатель на автотранспорте, но всё-таки работодатели прибегали к его применению.

Из-за финансовых затруднений, вызванных увеличением стоимости электроэнергии, впервые за время существования МУП «Таганрогское ТТУ» в целях сохранения предприятия и трудового коллектива работников переводили на график работы с неполной рабочей неделей. Потери составили 1900 чел./дней, что повлекло уменьшение заработной платы на 1443 рубля при средней зарплате 14290 рублей.

Задолженность по выплате заработной платы перед работниками автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта

В некоторых автотранспортных предприятиях сохраняются долги по выплате заработной платы работникам.

Имели место задержки выплаты заработной платы около 1 месяца в Муниципальном пассажирском автотранспортном предприятии «Иркутскавтотранс». По состоянию на 1 февраля 2017 года задолженность по заработной плате составляла 7 млн. рублей. В Братском МПАТП (Иркутская область) она составляла около 400 тыс. рублей.

По состоянию на 31 декабря 2016 года имелась просроченная задолженность по заработной плате в МУП «Ростовская транспортная компания» в размере 8663 тыс. рублей. В течение 2016 года были трудности с обеспечением своевременной выплаты зарплаты в МУП «Таганрогское ТТУ».

Работники ГУП ЧР «Чувашавтотранс» не получали зарплату более 4 месяцев, сумма задолженности на 1 марта 2017 года составляла более 66 млн. рублей.

Задолженность по заработной плате имелась в МУП ПАТП-1 г. Комсомольска-на-Амуре (Хабаровский край). В настоящее время на этом предприятии проводятся очередные мероприятия по сокращению численности. Из 378 человек планируется оставить чуть более 100 человек.

В связи с ведением процедуры банкротства вышли из профсоюза по собственному желанию: 450 работников МУП г. Хабаровска ХПАТП-1 (конкурсное производство), 36 работников МУП ПАТП-1 г. Комсомольска-на-Амуре (внешнее наблюдение, которое по прогнозам может привести к ликвидации предприятия).

Региональные отраслевые соглашения

Одним из основных направлений в работе профсоюзных органов всех уровней является работа по развитию социального партнерства. Профсоюз

является наиболее заинтересованной и последовательной стороной социального партнёрства и инициатором всех переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров.

Это доказывает работа многих ТОП по подготовке и заключению региональных отраслевых соглашений на 2017-2019 годы с использованием норм, установленных в Дополнительных соглашениях о продлении действия ФОС АТ и ФОС ДХ.

Волгоградской ТОП разработано и подписано с социальными партнерами Соглашение о продлении срока действия на 2017-2019 годы Регионального отраслевого соглашения по автомобильному транспорту на 2014-2016 годы.

Между Департаментом промышленности, транспорта и связи, работодателями Курганской области и Курганской областной организацией профсоюза заключено два отраслевых соглашения сроком действия 2015-2018 годы.

Учитывая сложнейшую ситуацию, Красноярскому краевому комитету профсоюза удалось подписать с работодателями и министерством транспорта Красноярского края краевые отраслевые соглашения на 2017-2019 годы по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству, предусматривающие индексацию минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда с 1 января 2017 года на 5,7%.

Для разработки проекта Городского соглашения на 2016-2019 годы между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП г. Москвы «Мосгортранс» и Московским городским профсоюзом была создана рабочая комиссия из представителей трёх сторон, которая провела 4 заседания. Обсуждались вносимые предложения, многие вопросы решались в ходе переговоров. На заседаниях были рассмотрены и учтены многие поступившие предложения и замечания от работников филиалов ГУП г. Москвы «Мосгортранс», высказанные на рабочих собраниях по подведению итогов выполнения Городского соглашения на 2013-2016 годы. Городское соглашение на 2016-2019 годы подписано сторонами 12 сентября 2016 года и зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы.

В Московской области к подписанному в 2015 году отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015-2018 годы социальными партнёрами было принято дополнительное соглашение, зарегистрированное 5 февраля 2016 года. Зафиксированная в Соглашении компромиссная формулировка об обеспечении работодателями повышения заработной платы работникам транспортного комплекса и установления минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда (по состоянию на 2 квартал – 6648 рублей в месяц) была установлена только в декабре 2016 года.

Мособком профсоюза провёл ряд встреч с социальными партнёрами Министерством транспорта Московской области, ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», на которых обсуждались вопросы повышения заработной платы работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и другие темы, касающиеся обеспечения стабильной работы основного перевозчика

Московской области. Однако, изданный ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» приказ № 389 от 30 ноября 2016 года «Об утверждении тарифных ставок и должностных окладов работников филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» изменил тарифные ставки рабочих I и II разрядов. Тарифные ставки рабочих основных профессий (водители, кондукторы, ремонтные рабочие) продолжают оставаться неизменными с 2012 года. Анализ расчёта заработной платы водителей автобусов по маршрутам с регулируемыми маршрутами показывает, что надбавки и доплаты с 2012 года также не изменились. Уровень жизни работников постоянно снижается.

На рынке пассажирских перевозок продолжают осуществлять деятельность вне правового поля операторы частной формы собственности.

В течение II полугодия 2016 года ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» осуществляет передачу объёмов работ на аутсорсинг (мойки, маршруты регулярных перевозок), в результате сокращается численность работников рабочих профессий, снижется численность членов профсоюза.

В конце 2016 года подписано двустороннее соглашение между территориальной организацией профсоюза Тюменской области и ОАО «ТОДЭП» на 2017-2020 годы. Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту на 2017-2020 годы подготовлено и находится на рассмотрении.

Готовятся проекты отраслевых тарифных соглашений на новый период Татарским республиканским комитетом профсоюза.

Подвижной состав

Износ подвижного состава достиг критического уровня практически во всех автотранспортных предприятиях Красноярского края. Перспектив на обновление нет.

Практически не решается вопрос финансирования обновления подвижного состава из бюджета Псковской области, где изношенность подвижного состава более 80%.

Не имеют средств на обновление подвижного состава предприятия автотранспорта Ростовской области.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2014-2016 ГОДЫ

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в текущем году установлена в соответствии ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 13,2% дорожных организаций.

Таблица распределения дорожных организаций в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС
Менее 5300 руб.	21,5 %
От 5300 до 6448 руб.	22,2 %
От 6448 до ПМх1,15	43,1 %
В размере ПМх1,15 и более	13,2 %

Удалось добиться повышения средней заработной платы в организациях дорожного хозяйства – в Белгородской - 126%, в Волгоградской - 113,6%, в Вологодской - 100,4%, в Воронежской - 186,3%, в Горно-Алтайской - 108%, в Иркутской - 135%, в Карельской - 102%, в Краснодарской - 102%, в Красноярской - 107%, в Курской - 105%, в Ленинградской - 116,8%, в Марийской - 105%, в Московской городской - 119,3%, в Московской областной - 101,8%, в Оренбургской - 113,4%, в Омской - 108%, в Псковской - 145%, в Ростовской - 104,3%, в Ставропольской - 107,2%, в Свердловской - 108,9%, в Северо-Осетинской - 110,9%, в Татарской - 121%, в Томской - 112%, в Тульской -100,1%, в Тюменской - 105%, в Удмуртской - 138,4%, в Хабаровской -104,3%, в Чувашской - 125,1% и других.

В результате переговоров председателя Иркутской ТОП Алексеева Ю.И. с Генеральным директором ОАО «Дорожная служба Иркутской области» минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организации с июля 2016 года повышена на 35% (с 4500 до 6100 рублей), средняя заработная плата увеличена на 6510 рублей до уровня 25,1 тыс.рублей в месяц.

По просьбе ряда председателей первичных профсоюзных организаций председатель Курганской областной организации профсоюза неоднократно обращался к Губернатору Курганской области Кокорину А.Г., в Правительство области по вопросу погашения дорожным организациям задолженности за выполненные работы. К концу 2016 года проблема была решена, ситуация в дорожных организациях нормализовалась.

В течение 2016 года в 5 предприятиях дорожной отрасли Омской области была проиндексирована на 10,9% минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда.

В Удмуртской Республике увеличение объёмов дорожных работ повлекло увеличение численности дорожных рабочих, как на федеральных трассах, так и на внутригородских и сельских дорогах, при этом отмечался рост заработной платы.

Вместе с тем, по данным ТОП в 2016 году отмечено снижение средней заработной платы работников дорожных организаций, состоящих на профучёте в Кабардино-Балкарской Республике (98% к уровню прошлого года), Архангельской (96%), Магаданской (97,9%), Тамбовской (96,8%) областях.

В дорожных организациях, состоящих на профучёте в Магаданском обкоме профсоюза, заработная плата работников обеспечивается за счет двух составляющих: государственного финансирования и собственных средств

предприятий. По мнению Магаданского обкома профсоюза уровень финансирования государственного задания ОГБДЭУ «Магаданское» не позволяет обеспечить достойную оплату труда работников. Средняя заработная плата, заложенная в государственном задании, составляет 34 тыс. рублей в месяц. При таком уровне заработной платы рабочие 6 разряда – бульдозеристы, грейдеристы, экскаваторщики, работающие в сложнейших климатических условиях, должны получать по госзаданию заработную плату 24 тыс. рублей в месяц. Для того чтобы работники получали достойную заработную плату, предприятие доплачивало им за счёт внебюджетной деятельности через премиальную систему, в зависимости от выполненного объёма работ и профессий 50 – 80% сверх уровня, финансируемого по государственному заданию. Необходимо повысить базовую минимальную тарифную ставку рабочих 1-го разряда хотя бы до уровня 6448 рублей.

Магаданский обком профсоюза неоднократно обращался в Правительство и Прокуратуру Магаданской области с просьбой прекратить произвол при финансировании государственного задания и привести финансирование в соответствие с существующими нормативами. Однако Правительством Магаданской области было принято постановление об утверждении нормативов финансовых затрат на дорожные работы без применения индексов-дефляторов. Финансирование на содержание дорог из средств областного бюджета в 2016 году проводилось в размере 49% от необходимого объёма, в том числе частным структурам.

Дорожное хозяйство Ростовской области находится на низком уровне: финансирование работ по содержанию региональных дорог составляет 31,86%, по ремонту – 43,7%, по капитальному ремонту – 14,28% от норматива затрат на выполнение этих работ.

По-прежнему остается нестабильной ситуация в Хабаровском краевом ГУП «Крайдорпредприятие», которое вторично находится во внешнем управлении (до декабря 2017 года).

К подписанному в Московской области в 2015 году Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2015-2018 годы социальными партнёрами принято дополнительное соглашение от 29 января 2016 года. Завершена работа по внесению изменений в Положение «Об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор», на чём в течение года настаивала профсоюзная сторона в Рабочей группе Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В результате проведенной работы фонд оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» увеличен в конце 2016 года на 189 млн. рублей, планируется его увеличение в 2017 году на 32% с направлением на повышение заработной платы производственных рабочих.

Гарантированная часть заработной платы составит в соответствии с отраслевыми соглашениями – 60%.

ПРИМЕНЕНИЕ ГРАФИКОВ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В дорожных организациях Курганской области из-за сокращения объёмов дорожных работ, сложной экономической обстановки, в связи с задержками оплаты за выполненные работы по содержанию автомобильных дорог,

сезонностью некоторые предприятия работали в режиме неполной рабочей недели, сокращали численность постоянно работающих и переходили на прием на работу работающих временно.

В Омской области за 2016 год в дорожной отрасли отработано по графику неполного рабочего времени 578 человеко-дней, что на 68% меньше чем в 2015 году. В связи с отсутствием объёмов работ работников отправляли в «вынужденные» отпуска, продолжительность которых за 2016 год составила 6277 человеко-дней.

Сократилось на 33%, но остаётся значительным, работа по графикам неполного рабочего времени у дорожников Свердловской области.

Из-за финансовых затруднений, вызванных увеличением стоимости электроэнергии, впервые за время существования МУП «Таганрогское ТТУ» в целях сохранения предприятия и трудового коллектива работников переводили на график работы с неполной рабочей неделей. Потери составили 1900 чел./дней, что повлекло уменьшение заработной платы на 1443 рубля при средней зарплате 14290 рублей.

В 2016 году находились в «вынужденных» отпусках работники предприятий дорожного хозяйства Ростовской области – 4241 чел./день. Отработан по графику неполного рабочего времени 2431 чел./день.

В государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор» в 2016 году не было работников, находившихся в «вынужденных» отпусках и работавших по графику неполного рабочего времени.

ПОМОЩЬ ПЕРВИЧНЫМ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ И ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

ЦК профсоюза реагировал на обращения территориальных и первичных профсоюзных организаций профсоюза, оказывал им методическую и практическую помощь по разрешению конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях.

Многие территориальные организации профсоюза организовывали выездные консультации в предприятиях по вопросам применения трудового законодательства, принимали членов профсоюза в аппаратах ТОП.

Общественной юридической консультацией Московского горкома профсоюза проведены консультации для работников Службы движения Мосгортранса, 15 автобусного парка, 1 и 8 троллейбусных парков, Трамвайного управления, СВАРЗ, Зеленоградского автокомбината, в ходе которых квалифицированные ответы на вопросы по трудовому законодательству и другим интересовавшим работников темам получили более 40 членов профсоюза.

Технической инспекцией труда Московского горкома профсоюза было проведено 35 проверок состояния условий труда на предприятиях, выполнения обязательств по коллективным договорам. Выявлено 53 нарушения требований правил техники безопасности и правил эксплуатации оборудования, механизмов и машин.

Курганским обкомом профсоюза проведено в 2016 году 17 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства, выполнения условий

коллективных договоров и соглашений, оказывалась консультационная правовая помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюза.

В результате проведенных Татарской ТОП плановых проверок выявлено 18 нарушений трудового законодательства и законодательства об охране труда. По результатам проверок оформлены представления по выявленным нарушениям, которые доведены до сведения всех руководителей предприятий. Результаты проверок заслушаны на заседании Президиума Татарского рескома профсоюза, приняты постановления, в которых содержатся конкретные рекомендации по устранению выявленных замечаний, установлены сроки устранения нарушений. Заслушаны представители проверенных предприятий – руководители, главные инженеры, инженеры по охране труда, председатели профсоюзных организаций. За устранением выявленных нарушений установлен контроль.

НАГРАДЫ

Важным стимулом для мотивации членства в профсоюзе являются моральное и материальное поощрение работников отраслевых предприятий. Например, в 2016 году при содействии Ростовской ТОП награждены нагрудным знаком «За безаварийную работу» 59 водителей, которым присвоено звание «Ветеран труда». В настоящее время в Федеральной службе по надзору в сфере транспорта находятся на рассмотрении материалы по награждению 34 водителей. Обкомом также оказывается помощь водителям по подтверждению факт награждения их в разные годы Знаком «За работу без аварий» для оформления звания «Ветеран труда».

Московский горком профсоюза также применяет стимулы для поощрения заслуженных членов профсоюза**.**

На совещании по вопросу вступления в действие Московского городского соглашения на 2016-2019 годы было проведено награждение победителей конкурса-соревнования «Лучший филиал» и награждение водителей нагрудным знаком «Лучший водитель ГУП «Мосгортранс». Награждённым нагрудным знаком водителям установлена 20-ти процентная надбавка к тарифной ставке на весь период работы в предприятии с момента награждения, предоставляется в удобное для него время ежегодный отпуск и выдаётся бесплатная путёвка на отдых сроком на 18 календарных дней.

Отдел экономической защиты аппарата профсоюза

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/2** **г. Москва**

О тексте Примерного коллективного договора организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства на 2017 – 2019 годы

В ноябре 2016 года были заключены Дополнительные соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы. В истекший период действия федеральных отраслевых соглашений были приняты новые и внесены изменения в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, касающиеся регулирования социально-трудовых вопросов. Это вызвало необходимость внесения соответствующих изменений в тексты действующих отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров на предприятиях.

В помощь первичным профсоюзным организациям отделами аппарата профсоюза подготовлен текст Примерного коллективного договора организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства на 2017 – 2019 годы.

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить текст Примерного коллективного договора организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства на 2017 – 2019 годы (прилагается).

2. Направить Примерный коллективный договор комитетам территориальных организаций профсоюза для использования в работе по организации проведения колдоговорной кампании.

3. Опубликовать Примерный коллективный договор в газете ЦК профсоюза «Единство» и разместить его на официальном сайте профсоюза, в справочно-информационной сети «Интернет».

4. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям использовать Примерный коллективный договор при разработке коллективных договоров на

отраслевых предприятиях.

5. Постановление Исполкома ЦК профсоюза от 11 декабря 2013г. № 13/2 признать утратившим силу.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Отдел экономической защиты аппарата профсоюза (Хохлова Т.М.).

Председатель профсоюза **В.В. Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/3** **г. Москва**

О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VII съезда профсоюза и IX съезда ФНПР

VII съезд профсоюза, состоявшийся в январе 2016 года, признал информационную работу важным инструментом мотивации профсоюзного членства и укрепления профсоюзов. Резолюцией съезда определены основные задачи профорганизаций по совершенствованию информационной работы.

Исполком профсоюза отмечает, что проводя работу по формированию единого информационного пространства, ЦК профсоюза регулярно обновляет сайт профсоюза, улучшены качество и содержание газеты профсоюза «Единство». В 2016 году выпущено 11 номеров газеты. В 8 территориальных организациях профсоюза действуют свои сайты в справочно-информационной сети Интернет. Территориальные организации профсоюза по электронной почте и на сайте оперативно информируются о деятельности профсоюза.

Информационный бюллетень о деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций выпускают Московская городская и Московская областная, Свердловская, Татарская и некоторые другие территориальные организации профсоюза. Публикации о деятельности профсоюза размещались на страницах газет «Солидарность», «Российский дорожник», «Транспорт России», в журналах «Автомобильный транспорт», «Автомобильные дороги».

Вместе с тем, агитационная, информационная работа профсоюзного актива среди работников отрасли и членов профсоюза нуждается в совершенствовании. Во многих первичных профсоюзных организациях еще недостаточно полно используется наглядная агитация, профсоюзные стенды, возможности местных средств массовой информации. Отсутствует современная компьютерная и множительная техника, электронная почта.

В целях повышения качества и содержания информационной работы в профсоюзных организациях, руководствуясь Постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года № 54 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР»,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Поддержать решение ФНПР** об объявлении 2017 года «Годом профсоюзной информации».

Утвердить План мероприятий по его проведению (прилагается).

2. Считать приоритетными задачами в области информационной политики для всех организаций профсоюза концентрацию усилий по взаимодействию с федеральными и региональными СМИ, усиление пропагандистской и агитационной работы, дальнейшее развитие собственных информационных ресурсов профсоюза.

3. Территориальным организациям профсоюза:

3.1 в течение II квартала 2017 года провести мониторинг информационных ресурсов и анализ деятельности актива первичных профсоюзных организаций по ведению агитационной, информационной работы среди работников предприятий. Данные мониторинга представить в ЦК профсоюза до 01 августа 2017 года;

3.2. принять меры по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза. Направлять в редакцию газеты «Солидарность» предложения по совершенствованию содержания публикуемых материалов. Определить квоты на распространение профсоюзных изданий в первичных организациях территориальной организации профсоюза;

3.3. провести работу по информационному присутствию членов профсоюза в сети Интернет, социальных сетях, принимать участие во всероссийских семинарах информационных работников ФНПР.

4. Руководству профсоюза:

4.1. на основании результатов проведенного мониторинга сформировать единую базу информационных ресурсов территориальных организаций и профсоюза в целом;

4.2. поднять качественный уровень газеты профсоюза «Единство», сайта профсоюза.

5. Молодежным советам профсоюза и территориальных организаций профсоюза с участием соответствующих выборных профсоюзных органов разработать планы мероприятий по участию в реализации информационной политики профсоюза.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение
к постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 № 6-3

План мероприятий
РОСПРОФТРАНСДОРА по проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Разработать методику проведения мониторинга информационных ресурсов территориальных и первичных организаций профсоюза для формирования соответствующей базы данных.	Март,апрель	Калинкин Е.Н., орготдел
2.	Разработать положение о конкурсе в территориальных организациях профсоюза и примерное положение о конкурсе в первичных профсоюзных организациях на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы.	II квартал	Калинкин Е.Н., орготдел
3.	Разработать «минимальные стандарты информационного обеспечения» для территориальных и первичных организаций профсоюза организаций профсоюза.	II квартал	Калинкин Е.Н., Исполком профсоюза, орготдел
4.	Принять участие во Всероссийском семинаре руководителей пресс-служб, редакторов печатных изданий и веб-сайтов членских организаций ФНПР.	Май	Пресс-секретарь
5.	Организовать выпуск методических пособий в помощь профсоюзным работникам и активистам по организации и ведению информационно-пропагандистской работы на предприятиях.	В течение года	Орготдел, пресс-секретарь, председатели ТОП
6.	Регулярно один раз в месяц осуществлять размещение на сайте профсоюза информационных сообщений, разъясняющих официальную позицию профсоюза по наиболее актуальным вопросам социально-	В течение года	Пресс-секретарь, зав.отделами аппарата

	трудовых отношений.		профсоюза
7.	По итогам каждого квартала проводить пресс-конференции руководства организаций профсоюза о позиции профсоюза в текущих социально-экономических условиях.	В течение года	Председатели профорганизаций
8.	На основе данных мониторингов, проведенных профсоюзными организациями, сформировать базу информационных ресурсов профсоюза и территориальных организаций профсоюза.	IV квартал	Общий отдел, пресс-секретарь
9.	Организовать мониторинг выполнения Плана мероприятий по проведению «Года профсоюзной информации» и подготовить вопрос по итогам его проведения на заседание Исполкома профсоюза, выборных органов профорганизаций.	I квартал 2018 г.	Орготдел, пресс-секретарь, председатели ТОП
10.	Организовать награждение наиболее отличившихся информационных работников наградами профсоюза, а также представить их к наградам ФНПР.	I квартал 2018 г.	Комитеты ТОП, орготдел, пресс-секретарь
11.	Открыть на сайте профсоюза, сайтах ТОП, в периодических изданиях профсоюза рубрику, посвященную «Году профсоюзной информации», в которой не реже одного раза в месяц рассказывать о ярких примерах ведения эффективной пропагандистской работы в организациях профсоюза.	В течение года	Пресс-секретарь, председатели ТОП
12.	Организовать в ходе выездных командировок встречи руководства ТОП и работников аппаратов профорганизаций с профсоюзным активом по ведению информационно-пропагандистской работы среди работников отраслевых предприятий.	В течение года	Председатели ТОП, орготдел, пресс-секретарь
13.	Провести заседания коллегиальных органов профсоюзных организаций, на которых утвердить План мероприятий «Года профсоюзной информации» и определить руководителя (председатель, заместитель председателя), персонально ответственного за проведение информационной работы.	II квартал	Территориальные организации профсоюза

14.	Установить примерные нормативы по ведению информационной работы в территориальных организациях профсоюза и первичных профорганизациях, учитывающие: формы распространения информации (печатные и электронные СМИ, стенд, пресс-релизы, личные встречи); периодичность распространения информации в организациях и среди членов профсоюзов; эффективность работы информационных подразделений.	II квартал	Орготдел, пресс-секретарь, Исполком профсоюза
15.	Не реже одного раза в квартал предоставлять в региональные объединения организаций профсоюзов и в Департамент общественных связей Аппарата ФНПР информацию о событиях, которые требуют освещения на федеральном или региональном уровне.	В течение года	Комитеты ТОП, орготдел, пресс-секретарь
16.	Провести мониторинг итогов подписной кампании в территориальных комитетах и первичных профсоюзных организациях с учетом установленной квоты подписки на профсоюзные издания.	II квартал	Орготдел, пресс-секретарь
17.	Подвести итоги конкурса среди первичных и территориальных организаций профсоюза на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы.	1 квартал 2018 г.	Орготдел, прессекретарь
18.	Территориальным комитетам профсоюза регулярно (не реже двух раз в месяц) информировать членов профсоюза о наиболее существенных событиях, информация о которых нуждается в распространении.	В течение года	Территориальные организации профсоюза
19.	Провести обмен опытом информационной работы среди председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, членов молодежных советов.	В течение года	Общий отдел,орготдел, прессекретарь

* * *

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/4** **г.Москва**

О сводном статистическом отчете
профсоюза за 2016 год

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет профсоюза за 2016 год (приложение №1, форма №7).

2. Записку «О сводном статистическом отчете профсоюза за 2016 год» принять к сведению и направить комитетам профсоюза для использования в практической работе (приложение № 2).

3. Обратить внимание председателей территориальных организаций профсоюза на необходимость проведения целенаправленной работы по увеличению членов профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций.

4. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение №2
к постановлению Исполкома профсоюза от
22.03.2017 г. № 6/4

ЗАПИСКА
О сводном статистическом отчёте Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2016 год

По состоянию на 01.01.2017 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 76 территориальных организаций профсоюза, в которые входят 1492 первичных профсоюзных организации (ППО) с общей численностью 217230 членов профсоюза. Деятельность Коми республиканской и Тывинской республиканской организаций профсоюза приостановлена. В сравнении с 2015 годом количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 109, количество членов профсоюза – на 18570 человек.

Профсоюзным членством охвачено 69,6% работающих и учащихся против 71,2 % в прошлом году.

В профсоюзе состоят 59412 (27,3%) женщин, 55797 (24,5%) чел. - молодежь до 35 лет, 14078 (6,5%) учащихся и студентов учебных заведений. За счет активизации молодежной политики с 23,7% до 24,5% выросло количество молодежи до 35 лет среди членов профсоюза.

В дорожной отрасли трудятся 57 тыс. членов профсоюза, на предприятиях автомобильного транспорта - более 117 тыс. чел., горэлектротранспорта – 19 тыс. чел., среди учащихся учебных заведений - более 14 тыс., на предприятиях прочих отраслей – 9 тыс. чел. членов профсоюза.

В 13 территориальных организациях профсоюза действуют первичные профсоюзные организации в предприятиях городского электрического транспорта.

В 16 территориальных организациях профсоюза имеются первичные профсоюзные организации в учебных заведениях.

В 2016 г. в профсоюз было принято 15486 человек работающих и учащихся, в том числе молодежи в возрасте до 35 лет 5557 человек.

Возобновлена работа Забайкальской краевой организации профсоюза, объединяющей 11 первичных профсоюзных организаций и 546 членов профсоюза.

В сравнении с прошлым годом 16 территориальных организаций профсоюза увеличили членство в профсоюзе. В их числе территориальные организации профсоюза С.-Петербурга и Ленинградской области – на 324 чел., Крымская – на 253 чел., Оренбургская – на 176 чел., Тамбовская – на 204 чел., Костромская – на 159 чел., Ростовская – на 110 чел. и другие.

Наибольший охват профсоюзным членством (более 85% работающих) обеспечили территориальные организации профсоюза: Башкирская, Белгородская, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Курганская, Северо-Осетинская, Татарская, Чеченская.

Существенное снижение численности членов профсоюза произошло в

Астраханской (209 чел.-52,1%), Вологодской (322 чел.-15,0%), Иркутской (773 чел.-38,8%), Карельской (388 чел.-46,1%), Московской областной (3100 чел.-11,1%), Приморской (1203 чел.-50,5%), Саратовской (562 чел.-62,7%), Удмуртской (792 чел-16,4%), Хабаровской (1182 чел-47,3%) территориальных организациях профсоюза.

Остается низким (30-50%) охват профсоюзным членством в Архангельской, Астраханской Волгоградской, Иркутской, Мурманской, Новгородской, Пермской, Сахалинской, Тамбовской, Тверской, Хабаровской, Чувашской, Ярославской территориальных организациях профсоюза.

Основными причинами снижения количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза в них являются реорганизация и банкротство предприятий в связи с ухудшением финансово-экономического положения, ликвидации крупных и средних предприятий государственной и муниципальной форм собственности.

Во многих территориальных организациях профсоюза не соблюдается предусмотренный статьями 27.1, 33.1.5 Устава профсоюза порядок принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации - только после принятия решения Президиумом комитета территориальной организации профсоюза.

Снижение профсоюзного членства в действующих организациях наряду с объективными причинами, связано с упущениями в работе профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

В ряде комитетов территориальных организаций профсоюза мероприятия по росту рядов членов профсоюза не выполняются, целенаправленная работа среди работников отраслевых предприятий ведется недостаточно эффективно.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 173 человека, что составляет 11,6% от общего количества председателей ППО (в 2014 году-10,5%, в 2015 году- 11,2%).

Анализ работы с кадрами и профсоюзным активом показывает, что, несмотря на некоторое омоложение профактива первичных организаций , в ряде комитетов территориальных организаций профсоюза работа по формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма руководителей профсоюзных организаций, формированию у профсоюзных работников и актива внутренней убеждённости в общественной значимости результатов их работы, повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел в профсоюзных организациях не проводится.

Отдельные председатели территориальных организаций профсоюза мало бывают в первичных профсоюзных организациях, не отчитываются перед членами профсоюза о проделанной работе, не участвуют в работе структур государственных и общественных объединений транспортного сообщества, средствах массовой информации не выступают. До членов профсоюза не доводится информация о деятельности профкомов и комитетов территориальных организаций профсоюза.

17 территориальных организаций профсоюза насчитывают в своих рядах менее 500 чел., 11 территориальных организаций профсоюза – от 500 до 1000

чел., 30 организаций - от 1000 до 3000 чел., 14 организаций - от 3000 до 10000 чел., 4 организации - свыше 10000 чел.

Некоторые комитеты территориальных организаций профсоюза не оформляют должным образом статистические отчёты, представляют их в ЦК профсоюза несвоевременно, без пояснительной записки. Не всеми комитетами территориальных организаций профсоюза выполняется требование Постановления Исполкома профсоюза от 13.12.2016 г. № 5/5 об ежегодном обновлении Единого реестра организаций профсоюза.

Отдел организационной работы аппарата профсоюза

Форма № 7
Утверждена постановлением Исполкома ФНПР
от 28.08.2002 № 4-26

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

территориальных организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов
за 2016 год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой территориальной организацией профсоюза в вышестоящую организацию профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Наименование организации**: Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»**

Адрес: **119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42**

Ф.И.О. председателя : **Ломакин Владимир Владимирович**

Телефон: **(495)938-88-17.**

II. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

№№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	ВУЗы	Средние специальные учебные заведения	Училища профессионально-технического образования	Общее количество		
						Всего	В том числе	
							Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество первичных профсоюзных организаций	**1468**	**3**	**20**	**1**	**1492**	*	*
2	В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся	*	**1**	**10**	**1**	**12**	*	*
3	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	**53**	*	*	*	**53**	*	*
4	ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ	**286390**	**169**	**2258**	*	**288817**	**77980**	**70780**
5	**ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**	**197271**	**120**	**1195**	*	**198586**	**54214**	**39142**
6	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	**12855**	**26**	**270**	*	**13151**	**3683**	**3222**

7	ВСЕГО УЧАЩИХСЯ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ	*	**814**	**15454**	**420**	**16688**	**4589**	**16688**
8	**ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**	*	**814**	**12844**	**420**	**14078**	**3889**	**14078**
9	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	*	**572**	**1643**	**120**	**2335**	**654**	**2335**
10	ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ И УЧАЩИХСЯ	**286390**	**983**	**17712**	**420**	**305505**	**82569**	**87468**
11	**ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**	**197271**	**934**	**14039**	**420**	**212664**	**58103**	**53220**
12	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	**67,14**	**95,02**	**79,26**	**100,0**	**69,61**	**70,37**	**60,85**
13	Членов профсоюзов – неработающих пенсионеров	**4566**	*	*	*	**4566**	**1309**	*
14	Членов профсоюзов – безработных	*	*	*	*	*	*	*
15	**ВСЕГО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**	**201837**	**934**	**14039**	**420**	**217230**	**59412**	**53220**
16	Вышли из профсоюзов по собственному желанию	**3544**	*	*	*	**3544**	**957**	**830**
17	Исключено из профсоюзов	**382**	*	*	*	**382**	**103**	**76**

III. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ

№№ п/п	Наименование показателей Строки 2+3+4= 1	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	Женщин	Молодежи до 35 лет
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
1	**Всего председателей первичных профсоюзных организаций** в том числе:	**1492**	**91**	**770**	**173**
2	председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций	**1409**	**91**	**717**	**153**
3	председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся	**12**	*	**8**	**11**
4	Профорганизаторов	**71**	*	**45**	**9**
5	Членов профкомов (без председателей)	**6111**	**37**	**2845**	**1020**
6	Членов всех комиссий профкомов	**7765**	*	**3519**	**1240**

7	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	**3482**	*	**2301**	**505**
8	Председателей цеховых комитетов, профбюро	**762**	*	**326**	**77**
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	**2123**	*	**869**	**346**
10	Профгрупоргов	**418**	*	**229**	**160**
11	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе гг. Москвы и Санкт-Петербурга)	**76**	**64**	**23**	*
13	Представителей (ответорганизаторов) общероссийских, межрегиональных профсоюзов	*	*	*	*
14	Председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов	**1**	**1**	*	*
15	Председателей территориальных объединений организаций профсоюзов	*	*	*	*
16	Председателей городских, районных координационных советов организаций профсоюзов	*	*	*	*

IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов

№№ п/п	Наименование показателей	ИЗБРАНО (делегировано)		Работа за отчетный период признана неудовлетворительной
		Всего	В том числе впервые	
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных профсоюзных организаций	**189**	**127**	*
2	В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций	**13**	**8**	*
3	Профорганизаторов	**20**	**10**	*
4	Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (кроме председателей)	**776**	**461**	*
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	**125**	**59**	*
6	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро	*	*	*

7	Профгрупоргов	**52**	**34**	*

V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№ № п/п	Наименование показателей	ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ			
		Всего	В том числе		
			Прошли обучение на краткосрочных 1-3 дневных семинарах	Повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов)	Прошли профессиональную переподготовку (по программам 500 и более часов)
1	2	3	4	5	6
1	**Профсоюзные <u>освобожденные (штатные)</u> работники, всего:** В том числе:	**202**	**175**	**27**	*
2	Председатели первичных профсоюзных организаций	**83**	**74**	**9**	*
3	Члены профкомов (кроме председателей).	**22**	**19**	**3**	*
4	Председатели цеховых комитетов, профбюро	*	*	*	*
5	Председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
6	Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов	**27**	**25**	**2**	*
7	Специалисты аппаратов профорганов всех уровней	**70**	**57**	**13**	*
8	**Профсоюзный актив, всего.** В том числе:	**3562**	**3530**	**32**	*
9	**<u>Неосвобожденные</u>** председатели первичных профсоюзных организаций	**795**	**789**	**6**	*
10	Члены профкомов	**460**	**456**	**4**	*
11	Члены всех комиссий профкомов	**466**	**449**	**17**	*
12	Председатели цеховых комитетов, профбюро	**114**	**114**	*	*
13	Профгрупорги	**1190**	**1188**	**2**	*
14	Члены ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций	**537**	**534**	**3**	*

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций -17, в них обучено 1480 чел.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива в целом по отрасли - 0,85 %

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/5** **г. Москва**

Об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о доходах и расходах профорганов за 2016 год (форма 10ПБ прилагается)

2. Принять к сведению записку финансового отдела аппарата Профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год. (прилагается). Направить записку территориальным организациям профсоюза для использования в практической работе.

3. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций профсоюза на недопустимость невыполнения требований Устава Профсоюза и решения VII Съезда Профсоюза по вопросам финансового обеспечения уставной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций.

4. Просить Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза совместно с финансовым отделом аппарата Профсоюза провести работу по контролю финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных организаций профсоюза, в которых не выполняются установленные нормы распределения членских профсоюзных взносов.

5. Профсоюзным организациям, перед которыми имеется задолженность работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов, принять меры по ликвидации задолженности.

5. Контроль исполнения данного постановления возложить на финансовый отдел аппарата Профсоюза (Айзатулина С.С.)

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение
к постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 года № 6/5

З А П И С К А

Отдела финансовой работы аппарата профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год

Согласно представленным отчетам о доходах и расходах территориальных организаций профсоюза по форме 10ПБ за 2016 год, доходы профсоюза на 1 января 2017 года составили – **707529,3** тыс. рублей, в том числе:

Членские профсоюзные взносы – **591576,4** тыс. рублей

Добровольные взносы **- 5162,5** тыс. рублей

Поступления по коллективным договорам **- 98153,4** тыс. рублей

Прочие поступления **- 12637,0** тыс. рублей

В сравнении с показателями 2015 года в целом по профсоюзу доходы увеличились на 3,0 процента. Общий сбор членских профсоюзных взносов - на 2,9 процента ниже показателя прошлого года. За последние два года общий валовой сбор членских профсоюзных взносов снизился на 8,0 процента.

В 2016 году в 19 территориальных организациях профсоюза увеличился валовой сбор профсоюзных взносов, в т.ч. в 9 территориальных организациях профсоюза показатель роста значительный: Бурятской – 6,5 раз, Алтайской – на 32%, Владимирской – 31%, Мурманской – 59%, Новосибирской – 66,7%, Ульяновской – 25,1%, Сахалинской – 1,4 раза, Смоленской –21,4%, Крымской – 100%. В 18 территориальных организациях профсоюза валовой сбор профсоюзных взносов остался на уровне 2015 года.

В 31 территориальной организации профсоюза в 2016 году доходы по взносам сократились. Значительно сократились доходы в **9** территориальных организациях профсоюза – это: Карельская на 35%, Псковская - 72%, Пензенская - 41%, Хабаровская –23%, Рязанская – 36%, Кабардино-Балкарская -23%, Приморская – 24%, Саратовская – 28,5%, Ярославская – 24%.

Причиной сокращения сбора членских профсоюзных взносов остается, как и в предыдущие годы, отток членов профсоюза, в связи с банкротством, реорганизацией предприятий автомобильной и дорожной отраслей. Под предлогом нестабильного финансового положения отраслевых предприятий ряд руководителей отраслевых организаций позволяют себе противоправное удержание средств, предназначенных для первичных и территориальных профсоюзных организаций. По данным финансовых отчетов общая задолженность по перечислению профсоюзных взносов составила 21,4 млн.рублей, в т.ч. задолженность предприятий перед первичными и территориальными профсоюзными организациями – 17,8 млн.руб., задолженность первичных профсоюзных организаций перед территориальными - 3,6 млн. рублей.

Наименьший размер коэффициента полноты сбора (Кп) профсоюзных взносов (Кп равно отношению поступивших на счета профсоюза профсоюзных взносов к начисленным профсоюзным взносам), наблюдается в: Дагестанской, Карачаево-Черкесской, Кемеровской, Липецкой, Псковской, Рязанской – (0,3), в Карельской, Белгородской, Курганской – (0,5), Кабардино-Балкарской – (0,06), Мордовской, Орловской, Саратовской, Тамбовской – (0,4), Ивановской – (0,13) и Орловской – (0,34) территориальных организаций профсоюза.

В среднем по профсоюзу коэффициент полноты сбора членских профсоюзных взносов составил 0,83.

Выполнили решение Съезда Профсоюза в части распределения членских профсоюзных взносов между первичными профсоюзными организациями и вышестоящими профорганами (65 и 35 процентов) **38,2%** территориальных организаций профсоюза.

В **22** территориальных организациях профсоюза в первичных профсоюзных организациях остается более **70** процентов членских профсоюзных взносов, в том числе в Мордовской - 75,3%, Удмуртской - 79,8%, Псковской - 79,9%, Новгородской - 79,5%, Оренбургской - 83,7%, Свердловской - 77,4%, Самарской - 83,4%, Кировской - 90,8%.

В целом по профсоюзу в распоряжении первичных организаций профсоюза остается **66,5%** членских профсоюзных взносов. Территориальными организациями профсоюза получено **33,5%** взносов, из которых **3,2%** перечислено Центральному комитету профсоюза, в т.ч. 0,04 % перечислено в счет погашения задолженности прошлых лет, **3,1%** перечислено территориальным объединениям организаций профсоюзов.

Выполнили нормы отчисления профсоюзных взносов Центральному комитету профсоюза в размере **5%** от валового сбора членских профсоюзных взносов **13** территориальных организаций профсоюза: Башкирская, Бурятская, Якутская, Приморская, Ставропольская, Белгородская, Владимирская, Калининградская, С.Петербурга и Ленинградской области, Псковская, Тамбовская, Тульская и Челябинская.

Шесть территориальных организаций профсоюза перечислили ЦК профсоюза от **4%** до **5%** от общего сбора членских профсоюзных взносов.

21 территориальная организация профсоюза увеличила отчисления профсоюзных взносов в Центральный комитет профсоюза. Значительно увеличены отчисления: Бурятской в 3,2 раза, Алтайской на 54,5%, Владимирской 85,8%, Нижегородской - 82% , Новосибирской в 7 раз, Ульяновской в 3,3 раза, Крымской - 89,2% территориальными организациями профсоюза.

Около **одного процента** перечислено взносов в Центральный комитет профсоюза Марийской, Архангельской, Кировской, Костромской, Рязанской и Тверской территориальными организациями профсоюза.

Такие крупные территориальные организации как Татарская (2,3%), Удмуртская (2,5%), Краснодарская (3%), Воронежская (2,4%), Московская городская (3%), Московская областная (3%), Омская (1,5%), Ростовская (2,3%) и Самарская (2%) перечислили Центральному комитету профсоюза взносы в процентном отношении ниже, чем в среднем по профсоюзу.

Сократилась сумма перечисления взносов в ЦК профсоюза **20** территориальными организациями профсоюза, в том числе более чем на **30** процентов от Карельской, Чувашской, Архангельской, Ярославской и на **60** процентов от Рязанской организации профсоюза.

Калмыцкая, Амурская, Новгородская, Калужская, Липецкая, Пензенская, Саратовская, Сахалинская, Смоленская и Еврейская территориальные организации профсоюза взносы в Центральный комитет профсоюза за 2016 год не перечисляли.

По итогам 2016 года расходы профсоюзного бюджета территориальных организаций профсоюза составили **707653,5** тыс.рублей, что на **0,7** процента больше, чем в 2015 году.

Расходы на культурно-массовые мероприятия выросли на **4** млн.рублей и составили **129,7** млн.рублей. Увеличилось число территориальных организаций профсоюза, где данная статья расходов является одной из основных в расходах профсоюзного бюджета. Так в Мордовской республиканской организации профсоюза на неё приходится 41,2% расходов, Алтайской – 60%, Ставропольской – 40 %, Калужской – 39%, Пензенской – 39,3%, Смоленской – 44,3%, Рязанской – 41%.

На физкультурно-оздоровительные мероприятия в 2016 году расходы составили **16,3** млн. рублей, что на **100,0** тыс.рублей больше чем в прошлом году.

С **20** до **29** увеличилось количество территориальных организаций профсоюза, где не используются возможности коллективных договоров на организацию и проведение культурно-массовых и иных мероприятий с привлечением средств работодателей.

32% территориальных организаций профсоюза направили из профсоюзного бюджета средства на работу с молодежью, на 7,7% увеличилась сумма этих расходов по сравнению с 2015 годом и составила **1,4** млн.рублей (0,2% профсоюзного бюджета).

Сохраняется тенденция сокращения расходов на оказание материальной помощи членам профсоюза. В 2016 году они составили **96,1** млн.рублей (13,6% профбюджета), что на 9,0 млн. рублей меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Однако, семь территориальных организаций профсоюза оказали материальную помощь в размере **30** и более процентов профсоюзного бюджета.

На 1,8 млн. рублей сократились расходы на премирование профсоюзного актива, в итоге они составили 31,2 млн. рублей (4,4 % профбюджета).

Расходы на содержание аппарата управления в целом по профсоюзу составило **245,9 млн.рублей или 34,7%** средств профсоюзного бюджета, что на **8,1** млн.рублей меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

В расходной части «Содержание аппарата управления» по всем статьям расходов показатели в абсолютных цифрах имеют разную динамику, в т.ч.:

- расходы на оплату труда с начислениями снизились на **7,1** млн.рублей;
- расходы на выплаты, не связанные с оплатой труда снизились на 1,0 млн.рублей;
- расходы, связанные со служебными командировками увеличились на 1,4 млн.рублей;

- расходы на приобретение основных средств снизились на 2,5 млн.руб**.**.

Расходы на информационно-пропагандистскую работу остались на уровне 2015 года и составили 0,5 процента профсоюзного бюджета.

В 2016 году на подготовку профсоюзных кадров и актива израсходовано **3,6** млн. рублей, что на **2,2** млн.рублей меньше показателей за 2015 год.

На проведение конференций расходы в территориальных организациях сократились на **52,5** процента и составили **3,2** млн. рублей.

Имеет место рост поступлений в бюджет организаций профсоюза денежных средств по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и иных мероприятий на **10,9** млн.рублей, что составило **98,2** млн.руб. За счет остатка денежных средств по коллективным договорам в 2015 году в размере 12,1 млн.рублей , расходы превысили доходы и составили – **107,8** млн.рублей.

На 1 января 2017 года согласно представленным отчетам остаток средств профсоюзного бюджета территориальных организаций профсоюза составил **211,7** млн. рублей.

С отрицательным сальдо завершили отчетный период Башкирская и Мурманская территориальные организации профсоюза.

Не представили отчеты за 2016 год Хакасская, Чеченская, Амурская, Астраханская, Камчатская, Еврейская и Забайкальская территориальные организации профсоюза.

Финансовый отдел аппарата профсоюза

Приложение
к постановлению Исполкома Профсоюза
от 22.03.2017г. № 6/5

Отчет о доходах и расходах Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства за 2016 год

ТАБЛИЦА 1

№ статей	Наименование статей	Сумма (Тысяч рублей)
1	2	3
Остаток средств на 1 января 2016г.		**211903,2**
Доходы:		
1	Членские профсоюзные взносы	**591576,4**
2	Добровольные взносы	**5162,5**
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	**98153,4**
4	Прочие поступления	**12637,0**
Всего доходов		**707529,3**
Расходы:		
1	**Целевые мероприятия**	**161185,0**
1.1.	в том числе: информационно-пропагандистская работа	3708,0
1.2	подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	3564,5
1.3	работа с молодежью	1443,1
1.4.	проведение конференций, совещаний	3172,4
1.5.	культурно-массовые мероприятия	129753,9
1.5.1.	в том числе: заработная плата с начислениями персоналу по культработе	2877,5
1.6.	физкультурно-оздоровительные мероприятия	16300,8
1.6.1.	в том числе: заработная плата с начислениями персоналу по спортработе	1095,2
1.7.	проведение отдельных мероприятий	3242,3
2	Фонд Солидарности:	**14375,0**
2.1.	в том числе: оказание материальной поддержки членским организациям	4236,9
2.2.	финансирование мероприятий солидарности	10138,1
3	Материальная помощь членам профсоюза	**96135,1**
4	Премирование профактива	**31263,8**
5	Международная работа	**853,0**
6	Содержание аппарата управления	**245883,5**
6.1.	в том числе: оплата труда с начислениями	206523,8
6.2.	выплаты, не связанные с оплатой труда	7782,9
6.3.	служебные командировки и деловые поездки	3399,6
6.4.	содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и	10509,4

	иного имущества (кроме ремонта)	
6.5.	ремонт основных средств и иного имущества	584,3
6.6.	приобретение основных средств	1231,6
6.7.	хозяйственные расходы	9388,6
6.8.	прочие	6463,4
7	Другие Фонды	**5715,9**
8	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	**107809,4**
9	Перечисления вышестоящим органам	**37009,8**
10	Прочие	**7423,0**
Всего расходов		**707653,5**
Остаток средств на конец отчетного периода		**211779,0**

ТАБЛИЦА 2

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении

	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям профсоюзов	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийскому профсоюзу	ФНПР МОП МФТ	Итого
Установленный процент	65	30		5		100
Фактическое поступление (руб.)	393652,9	161002,05	18145,2	16160,2	2616	591576,38
Процент к итогу	66,5	27,2	3,1	2,7	0,5	100

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

Главный бухгалтер **С.С.Айзатулина**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/6** **г. Москва**

О работе профсоюзных инспекций труда в 2016 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза

Обсудив сводные отчёты о правозащитной работе и работе технической инспекции труда профсоюза в 2016 году, а также информацию отдела охраны труда и правовой защиты аппарата профсоюза,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять **к сведению сводные отчёты и информацию** отдела правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза о деятельности профсоюзных инспекций труда в 2016 году (прилагаются).

Направить информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для использования в практической работе.

Отметить положительный опыт работы комитетов Башкирской, Волгоградской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Ставропольской, Татарской, Тюменской, Челябинской территориальных организаций профсоюза по организации работы инспекций труда профсоюза, правозащитной работе, контролю за созданием безопасных условий труда членам профсоюза и обеспечением требований охраны труда на рабочих местах.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. Постоянно контролировать выполнение работодателями норм трудового законодательства, федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, по проведению объективной специальной оценки условий труда на рабочих местах в предприятиях отрасли;

2.2. Рассмотреть на заседании коллегиальных выборных органов профорганизаций вопросы:

- состояния работы в организациях профсоюза по правозащитной деятельности и по общественному контролю за обеспечением безопасных условий труда;
- о воссоздании правовой и технической инспекций труда профсоюза в тех организациях, где они отсутствуют;
- организации обучения профсоюзного актива формам и методам профсоюзного контроля;
- причин производственного травматизма на предприятиях (обращая особое внимание на случаи с тяжелым и летальным исходом) и определения мер профилактики травматизма;
- создания при территориальных организациях профсоюза на общественных началах бесплатной юридической консультации или использования юридической консультации, созданной при территориальном объединении организаций профсоюзов;

2.3. Активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда по проведению общественного контроля за созданием безопасных условий труда на рабочих местах;

2.4. Усилить контроль за проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работников, в том числе, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда;

2.5. Обеспечить своевременное и полное представление достоверной информации по установленным формам отчетности по охране труда и правовым вопросам в вышестоящие профсоюзные органы.

3. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза:

3.1. Проводить консультирование территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам правового характера и охраны труда, в том числе, с использованием средств электронной связи;

3.2. Продолжить проведение предварительной правовой экспертизы исковых заявлений и других правовых документов, выработку рекомендаций в случаях обращения членов профсоюза за судебной защитой своих прав;

3.3. Обеспечить контроль обучения профсоюзного актива, занимающегося правозащитной работой и осуществлением контроля за состоянием охраны труда, по программам Всероссийского института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений;

3.4. Проводить предварительное обсуждение проектов документов, касающихся правозащитной работы и охраны труда, в соответствующих инспекциях труда профсоюза и постоянной комиссии ЦК профсоюза;

3.5. Наладить постоянное взаимодействие и внутренний обмен информацией между инспекторами ЦК профсоюза, инспекторами и комитетами территориальных профсоюзных организаций;

3.6. Формировать информационные и методические материалы по результатам обращений в суды членов профсоюза по вопросам защиты их трудовых прав, выполнения положений федеральных отраслевых соглашений,

по обращениям профсоюзных организаций о взыскании неперечисленных работодателями членских профсоюзных взносов и по иным вопросам правозащитной работы и охраны труда. Готовить материалы для направления для использования в работе в комитеты профорганизаций и публикации в газете «Единство», на сайте профсоюза;

3.7. Проводить работу по недопущению необоснованного снижения размера компенсаций работникам с вредными условиями труда без реального улучшения условий труда в результате проведения специальной оценки условий труда.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза (Чумаевский Е.Ю).

Председатель профсоюза **В.В. Ломакин**

Приложение № 1
к постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 года № 6/6

ИНФОРМАЦИЯ
о работе профсоюзных инспекций труда в 2016 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза

Правовой и технической инспекциями труда профсоюза в 2016 году поводилась работа по реализации мер, направленных на повышение эффективности контроля за охраной труда, создание работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечение правовой защищённости членов профсоюза.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 8 штатными и 44 внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза. Иных юристов в профсоюзе – 6. В территориальных организациях профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями этих организаций.

Техническая инспекция труда профсоюза насчитывает в своем составе 15 технических инспекторов труда в 14 территориальных организациях профсоюза.

В 2016 году восстановлена работа правовых инспекций труда в Ростовской Ставропольской, Тульской и Тюменской территориальных организациях профсоюза.

В отдельных регионах для проведения разовых мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной основе.

На основании данных, поступивших из территориальных организаций профсоюза, за прошедший год правовой инспекцией труда профсоюза было проведено 348 проверок соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе 311 комплексных, 11 проверок было проведено совместно с органами прокуратуры и 49 – совместно с органами государственной инспекции труда. По результатам этих проверок было направлено 267 представлений об устранении выявленных нарушений.

Из 2804 выявленных нарушений добровольно были устранены работодателями 2501 нарушение, в том числе, 7 работников были восстановлены на работе. В прокуратуру направлено 79 материалов, по результатам которых приняты меры прокурорского реагирования в 71 случае, 5 должностных лиц привлечены к административной ответственности, возбуждено 1 уголовное дело. В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 95 материалов, 26 должностных лиц привлечены к административной ответственности.

В 2016 году 211 трудовых споров были рассмотрены в судах, в том числе, с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, или представителей профсоюза. В 176 случаях иски были удовлетворены полностью или частично.

Было рассмотрено 1269 жалоб членов профсоюза, из которых признано

обоснованными и удовлетворены 1101. Принято на личном приёме или по телефону 13031 член профсоюза, удовлетворено 9805 устных обращений.

Экономический эффект от всех форм правозащитной работы составил 4,8 млн. рублей.

Всего за отчётный период было зафиксировано 54 нарушения прав профсоюза, из которых: 12 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, 42 - на перечисление членских профсоюзных взносов.

За тот же период техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 267 проверок, в ходе которых было выявлено 699 нарушений требований охраны труда, для устранения которых работодателям выдано 198 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений. В территориальных организациях профсоюза проводились проверки подведомственных предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Из 1348 принятых обязательств по охране труда не выполнено в установленные сроки 111 мероприятий, что составило 8,2%. Увеличение этого показателя по сравнению с прошлым годом можно объяснить нехваткой денежных средств на мероприятия по охране труда, вызванного кризисными явлениями в экономике предприятий.

В отчетном году количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом сократилось по сравнению с прошлым годом с 75 до 33 случаев. Уменьшилось количество тяжелых несчастных случаев с 51 до 23 случаев, с летальным исходом - с 19 до 6 случаев, групповых – с 5 до 4.

Правовая и техническая инспекции труда профсоюза немногочисленны, эффективность института внештатных инспекторов труда в территориальных и первичных профсоюзных организациях в настоящее время недостаточно высока, что не позволяет в полной мере реализовать полноценный охват профсоюзным контролем соблюдение в предприятиях норм действующего трудового законодательства, требований и правил охраны труда, проведение специальной оценки условий труда в организациях отрасли.

В первом квартале 2016 года правовой и технической инспекциями труда профсоюза осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2015 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе, о работе технических инспекторов труда профсоюза за этот период.

Приоритетным направлением правозащитной работы является оказание помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании прав работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставление предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, формировании пенсионных прав членов профсоюза, оформлении и подаче членами профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав, по контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на

рабочих местах (сокращению вредных факторов производства), предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований экологической безопасности, соблюдению норм режима труда и отдыха водителей.

Профсоюзные инспекции труда, комитеты профсоюза в отчётном периоде участвовали в обсуждении предлагаемых изменений в Трудовой кодекс РФ, предложений Минтруда России по совершенствованию законодательной базы в сфере труда и охраны труда, законопроектов по реформированию пенсионной системы, проектов профессиональных стандартов работников дорожной отраслей, по рабочим т.н. «сквозных» профессий и других проектов нормативных правовых актов.

С учетом мнения правовой инспекции труда были разработаны проекты Соглашений о продлении на 2017 – 2019 годы действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и внесении в них изменений и дополнений.

В проекты Соглашений о пролонгации на 2017-2019 годы ФОС АТ и ФОС ДХ внесены пункты, обеспечивающие повышенный уровень защиты прав и интересов членов профсоюза.

Особо напряжённо протекала работа, связанная с многочисленными предложениями Минтранса России по внесению изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15. Многие из них получили отрицательный отзыв профсоюза и были отклонены ввиду их негативного влияния на безопасность труда водителей.

ЦК профсоюза принимал активное участие в рассмотрении проекта приказа Минтранса России «О внесении изменений в приказ Минтранса России № 287 «О профессиональных и квалификационных требованиях к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, чья деятельность связана с движением транспортных средств», отстаивая интересы работников, непосредственно связанных с движением транспортных средств, в части неприменения требований к тем, кто имеет солидный стаж работы в отраслевых предприятиях, но не имеет требуемого образования.

Проведена большая работа по участию в выявлении Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства. Так, Профсоюз высказался против упразднения предложенных документов, касающихся вопросов выплаты надбавок работникам, работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, поскольку они продолжают регулировать условия оплаты труда и их отмена отрицательно сказалась бы на размерах оплаты труда вышеназванных категорий работников.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 года более, чем на 120 предприятиях отрасли проведена специальная оценка условий труда.

Выявлено большое число случаев нарушений процедуры проведения

СОУТ.

В Красноярской, Нижегородской ТОП в результате проведённой работы класс вредности у водителей городских пассажирских маршрутов, заниженный в результате неправомерного проведения СОУТ, был пересмотрен и за работниками были сохранены социальные гарантии.

В ЕТТУ г. Екатеринбурга СОУТ проводилась под контролем профсоюзных представителей трижды. Последняя спецоценка была проведена по требованию государственной инспекции по труду. Однако, и после её проведения класс вредности у водителей восстановить не удалось.

При проведении спецоценки в ГУП «Башавтотранс» в г. Уфе представителям профсоюза приходилось доказывать в комиссии по проведению СОУТ необходимость внесения в перечень вредных факторов, подлежащих измерению и испытанию, множества профессиональных действий водителей, которые не принимались во внимание экспертами организации, проводящей СОУТ. Эксперты профсоюза объясняют это необъективным подходом к её проведению.

Снижение класса условий труда работников осуществляется, как правило, без реальной модернизации рабочих мест.

При проверке проведения СОУТ в предприятиях и организациях отрасли выявлено, что утвержденная Минтрудом России Методика проведения специальной оценки условий труда и методики замеров уровней вредных и опасных производственных факторов не отражают реальные условия труда водителей транспортных средств.

Профсоюз обращался в Министерство труда и соцзащиты Российской Федерации по решению спорных вопросов и выразил обеспокоенность существованием рисков необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском сообщении, при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой, что уже имело место в ряде отраслевых предприятий, где по результатам проведения СОУТ работникам необоснованно снижен класс вредности.

Используя механизм социального партнерства, аргументированно отстаивая свою позицию в рамках работы рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюз добился того, что Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2016 № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» внесен «пункт: 14. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования». Эта позиция профсоюза была поддержана Минтрансом России. В настоящее время совместно с Минтрудом России ведётся разработка этих особенностей.

Работа технических инспекторов труда профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных

условий труда на рабочих местах (сокращению вредных факторов производства), предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований экологической безопасности, соблюдению режима труда и отдыха водителей.

Контроль за обязательным проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и опасных условиях труда - одно из направлений работы профсоюза при проведении контроля в сфере охраны труда. Факты нарушения порядка прохождения предварительных и периодических медосмотров, регламентированных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.08.2004г. №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры», статьи 34 Федерального Закона от 30.03.1999г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» имеют место и в предприятиях отрасли, где работают члены профсоюза.

Проведение предварительного и периодического медицинского осмотра работников направлено на выявление и профилактику на ранних стадиях профзаболеваний и профпатологии. Суммы, затраченные на проведение медосмотров, не только возвращаются Фондом социального страхования на счета предприятий, но и этим предприятиям предоставляются существенные льготы по платежам в ФСС.

Одним из важных направлений правозащитной работы является возврат неперечисленных работодателями профсоюзным организациям удержанных из заработной платы членских профсоюзных взносов.

Очень актуальным в отчётном периоде был вопрос оказания помощи в ликвидации задолженности перед работниками по заработной плате.

Основными направлениями стали обращения в органы исполнительной власти, судебное разрешение споров (Архангельская, Волгоградская, Воронежская, Северо-Осетинская, Тюменская, Свердловская ТОП), инициация коллективных трудовых споров в Московской области и Красноярском крае.

Состояние правозащитной работы и работы в сфере охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов профсоюза, по итогам рассмотрения ставятся задачи и реализуются меры по повышению ее эффективности.

Отдел правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза

Приложение № 2
к постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 года № 6/6

Форма № 4-ПИ
Почтовая - годовая, представляется до 31 марта
следующего за отчетным года

Отчет
о правозащитной работе
Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
за 2016 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	8	**8**
1.1	в том числе в аппарате членской организации	1	**1**
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	7	**6**
2.1	в том числе в юридических консультациях	-	**-**
2.2	аппарате ЦК	-	**-**
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	40	**44**
4.	Проведено проверок работодателей, всего	438	**348**
4.1	в том числе комплексных	294	**311**
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	22	**11**
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	61	**49**
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований)	301	**267**
5.1	количество выявленных нарушений	2566	**2804**
5.1.1	из них устранено	2301	**2501**
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	5	**7**
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн.руб.	-	**2,9**
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	155	**79**
1	2	3	4
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	120	**71**

6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	**1**
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	**-**
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	16	**5**
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	**-**
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн.руб.	-	**-**
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	102	**95**
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	44	**26**
7.1.1	из них привлечено	28	**19**
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	1	**-**
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн.руб.	-	**0.7**
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	54	**26**
8.1	в том числе привлечено	50	**19**
8.1.1	из них уволено	-	**1**
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1	в разработке экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	17243	**17109**
9.2	при проведении приостановки работы	-	**1/220**
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	318	**289**
9.4	в оформлении документов в суды	528	**387**
10.	Рассмотрено дел в судах	499	**211**
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	431	**176**
10.2	из них восстановлено на работе	8	**12**
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	4/10 500	**5/375**
11.1	в том числе забастовок	-	**-**
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	2	**5**
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	3	**5**
11.2.2	в том числе по забастовкам	-	**-**
1	2	3	4
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных	-	**0,7**

	трудовых споров, в млн.руб.		
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	172	**197**
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе, поступивших по электронной почте	1421	**1 269**
14.1	из них удовлетворено	1272	**1 101**
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону	12 427	**13 031**
15.1	из них удовлетворено	9 119	**9 805**
16.	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн.руб.	-	**0,5**
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	9,8	**4,8**
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	65	**54**

Приложение: пояснительная записка (информация).

Председатель профсоюза _____ В.В Ломакин

Главный правовой инспектор
труда профсоюза _____ Е.Ю.Чумаевский

1 марта 2017 года

Приложение № 3
к постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 года № 6/6

КАРТОЧКА
регистрации нарушений прав профсоюзов
Кем было совершено нарушение:

1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение) _____

2. Органом местного самоуправления _____

3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О., должность) **54**

Какое право нарушено:

1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения
(отказ от регистрации) _____

2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации
и создавать их, самостоятельно организовывать
профсоюзную деятельность _____

3. На коллективные переговоры _____

4. На заключение коллективных договоров, соглашений

5. На контроль за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права законодательства о профсоюзах,
выполнением условий коллективных
договоров, соглашений **12**

6. На представительство в разрешении коллективных
трудовых споров _____

7. На забастовку _____

8. На организацию и проведение митингов, демонстраций,
шествий, пикетирования и других публичных мероприятий _____

9. На предоставление выборному органу первичной
профсоюзной организации оборудованного помещения,
оргтехники, средств связи _____

10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором _____

11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором **42**

12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества _____

13. Незаконная приостановка и ликвидация профсоюза _____

14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.) _____

15. Угрозы в адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления _____

16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или членам его семьи _____
(Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны)

17. Покушение на убийство, убийство _____
(Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны)

Информация предоставлена по сведениям членских организаций Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по состоянию **на 01.01.2017 г.,** поступившим из 55 территориальной организации профсоюза.

Председатель профсоюза _____ В.В.Ломакин

Главный правовой инспектор
труда профсоюза _____ Е.Ю.Чумаевский

Пояснительная записка к отчету № 19-ТИ о работе технических инспекторов труда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2016 год

В 2016 году технической инспекцией труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводилась работа по контролю за соблюдением законодательства об охране труда в предприятиях отрасли. Инспекция насчитывает в своем составе 15 технических инспекторов труда, которые работают в территориальных организациях профсоюза в 14 регионах Российской Федерации. В отдельных регионах для проведения конкретных мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной основе. Малая численность штата технической инспекции труда профсоюза объясняется недостаточным финансированием территориальных организаций профсоюза. Всего в 2016 году техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 267 проверок, в ходе которых было выявлено 699 нарушения требований охраны труда, для устранения которых работодателям выдано 198 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений. В территориальных организациях профсоюза проводились проверки подведомственных предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Из 1348 принятых обязательств по охране труда не выполнено в установленные сроки 111 мероприятий, что составило 8,2 %. Увеличение этого показателя можно объяснить нехваткой денежных средств на мероприятия по охране труда, вызванного кризисными явлениями в экономике.

По результатам проверок технической инспекцией труда профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных организаций профсоюза - вопросы по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, организации общественного контроля за охраной труда, обеспечению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобильного и городского пассажирского транспорта, о состоянии производственного травматизма, его причинах и методах устранения, другие вопросы охраны труда.

В отчетном году количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом сократилось с 75 до 33 случаев. Уменьшилось количество тяжелых несчастных случаев с 51 до 23 случая, с летальным исходом - с 19 до 6 случаев, групповых – с 5 до 4.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 года более, чем на 120 предприятиях отрасли уже проведена специальная оценка условий труда.

Надо сказать, что объективность проведения СОУТ на этих рабочих

местах вызывает большое сомнение профсоюза, поскольку уже выявлено большое число случаев нарушений процедуры проведения СОУТ. В Красноярской, Нижегородской ТОП в результате проведённой работы класс вредности у водителей городских пассажирских маршрутов был пересмотрен и работники сумели сохранить свои социальные гарантии. В ЕТТУ г. Екатеринбурга СОУТ проводилась трижды, причём, третья спецоценка была проведена по требованию государственной инспекции по труду, однако организаций, проводящей спецоценку, вредности у водителей выявлено не было. При проведении спецоценки в ГУП «Башавтотранс» в г. Уфе представителям профсоюза приходилось доказывать необходимость внесения в перечень вредных факторов, подлежащих измерению и испытанию, множества профессиональных действий водителей, которые вообще не брались во внимание экспертами по прямому указанию представителей работодателя, включенных в комиссию по проведению СОУТ. Эксперты профсоюза объясняют это необъективным подходом к её проведению. Снижение класса условий труда работников осуществляется, как правило, без реальной модернизации рабочих мест.

При проверке проведения СОУТ в предприятиях и организациях отрасли выявлено несовершенство Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Минтрудом России и методик замеров уровней вредных и опасных производственных факторов. ЦК профсоюза обращался в Министерство труда и соцзащиты Российской Федерации по решению спорных вопросов.

Профсоюз выразил обеспокоенность Минтруду России существованием рисков необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском сообщении при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой, что уже имело место в ряде отраслевых предприятий, где по результатам проведения СОУТ работникам необоснованно снижен класс вредности.

Используя механизм социального партнерства, аргументированно отстаивая свою позицию в рамках работы рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюз добился того, что Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2016 № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» внесен «пункт: 14. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

Эта позиция профсоюза была поддержана Минтрансом России и в настоящее время совместно с Минтрудом России ведётся разработка этих особенностей. Предложенный профсоюзом вариант, в основном, получил одобрение Минтруда России. Идёт процесс согласования Особенностей.

Работа технических инспекторов труда профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось контролю за

проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах (сокращению вредных факторов производства), предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований экологической безопасности, соблюдению режима труда и отдыха водителей**.**

Контроль за прохождением предварительного и периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и опасных условиях труда - одно из направлений работы профсоюза при проведении контроля в сфере охраны труда. Факты нарушения порядка прохождения предварительных и периодических медосмотров, регламентированных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.08.2004г. №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, статьи 34 Федерального Закона от 30.03.1999г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», имеют место и в предприятиях отрасли, где работают члены профсоюза.

Работодатели объясняют это нарушения законодательства в сфере охраны труда отсутствием финансовых возможностей для проведения предварительного и периодического медицинского осмотра работников. Однако, это не может служить для работодателей оправданием невыполнения этого важного направления охраны труда, выявления и профилактики на ранних стадиях профзаболеваний и профпатологии. Ведь суммы, затраченные на проведение медосмотров, не только возвращаются Фондом социального страхования на счета предприятий, но и им предоставляются существенные льготы по платежам в ФСС.

В условиях недостаточного для проведения полноценного контроля за состоянием охраны труда количества технических инспекторов задачей Профсоюза и его территориальных организаций является увеличение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатной технической инспекции труда, организация их обучения приемам и методам безопасной работы, повышению активности в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда, по проведению специальной оценки условий труда и прохождением предварительного и периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Главный технический инспектор
труда профсоюза Е.Ю. Чумаевский

Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических инспекторов труда

Форма 19-ТИ

Не позднее 1 февраля после отчетного периода представляется в вышестоящие профсоюзные органы

Приложение № 4
к постановлению Исполкома профсоюза
№ 6/6 от 22.03.2017 года

Не позднее 1 марта общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР

"УТВЕРЖДАЮ"

Председатель

руководитель профсоюзного органа, должность

подпись (для бумажных форм)

Ломакин Владимир Владимирович

фамилия имя отчество руководителя

ОТЧЕТ

за 20 16 год

о работе технического (главного технического) инспектора труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Общественная организация "Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства"

Фамилия, имя отчество (полностью) технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет

Главный технический инспектор труда

Чумаевский Евгений Юрьевич

координаты исполнителя

E-mail echumaevsky@profavtodor.ru

Телефон (495) 930-9940

с кодом города

дата отправки по электронной почте

	Наименование показателей	Код строки		
			отчетный	предыдущий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	**15**	**15**
	в т.ч. в аппарате:	x	x	x
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	14	14
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	1	1

2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	5	**267**	**254**
	выявлено нарушений	6	699	516
	выдано представлений	7	198	109
	в том числе совместно с:	x	x	x
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	8	231	204
	выявлено нарушений	9	97	114
	выдано представлений, предписаний	10	21	33
2.2	органами технологического надзора	11	0	0
	выявлено нарушений	12	0	0
	выдано представлений, предписаний	13	0	0
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	0	0
	выявлено нарушений	15	0	0
	выдано представлений, предписаний	16	0	0
2.4	прокуратурой	17	3	5
	выявлено нарушений	18	8	5
	выдано представлений, предписаний	19	3	5
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	7	5
	выявлено нарушений	21	22	78
	выдано представлений, предписаний	22	7	20
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	**131**	**111**
	из них по вопросам:	x	x	x
3.1	регулирования труда женщин	24	2	5
	выявлено нарушений	25	0	2
	выдано представлений, предписаний	26	0	1
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	4	6
	выявлено нарушений	28	0	0
	выдано представлений, предписаний	29	0	0
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	19	61
	выявлено нарушений	31	28	78
	выдано представлений, предписаний	32	19	34
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	29	25
	выявлено нарушений	34	25	26
	выдано представлений, предписаний	35	15	11
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	44	61
	выявлено нарушений	37	92	71

	выдано представлений, предписаний	38	42	39
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	2	4
	выявлено нарушений	40	1	2
	выдано представлений, предписаний	41	1	2
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	0	5
	выявлено нарушений	43	0	6
	выдано представлений, предписаний	44	0	5
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	0	23
	выявлено нарушений	46	0	19
	выдано представлений, предписаний	47	0	19
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	10	0
	выявлено нарушений	49	5	6
	выдано представлений, предписаний	50	5	15
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	14	32
	выявлено нарушений	52	25	44
	выдано представлений, предписаний	53	14	39
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	7	10
	выявлено нарушений	55	17	5
	выдано представлений, предписаний	56	7	5
	количество обязательств по охране труда	57	1 348	1 501
	количество не выполненных обязательств	58	111	23
	Итого по п. .3: количество выявленных нарушений	59	**193**	**253**
	Итого по п. .3: выдано представлений, предписаний	60	**103**	**155**
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	**21**	**17**
	из них:	x	x	x
4.1	работодателям	62	14	5
4.2	в федеральные службы	63	7	10
4.3	в органы прокуратуры	64	0	2
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	**19**	**14**
5.1	дисциплинарной	66	14	5
5.2	административной	67	5	13

5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	**0**	**0**
	из них приостановлено по требованию:	x	x	x
6.1	работ	70	0	0
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	0	0
6.3	производственных участков	72	0	0
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	**33**	**75**
	из них:	x	x	x
	групповых	74	4	5
	тяжелых	75	23	51
	со смертельным исходом	76	6	19
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	22	42
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	**0**	**0**
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	0	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	**1**	**0**
9.1	выдано заключений	81	1	0
9.2	в т.ч. отрицательных	82	0	0
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	**101**	**111**
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	79	21
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	**11**	**1**
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	7	1
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	**2 178**	**2 201**

Пояснительная записка
к отчету № 19-ТИ о работе технических инспекторов труда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2016 год

В 2016 году технической инспекцией труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводилась работа по контролю за соблюдением законодательства об охране труда в предприятиях отрасли. Инспекция насчитывает в своем составе 15 технических инспекторов труда, которые работают в территориальных организациях профсоюза в 14 регионах Российской Федерации. В отдельных регионах для проведения конкретных мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной основе. Малая численность штата технической инспекции труда профсоюза объясняется недостаточным финансированием территориальных организаций профсоюза. Всего в 2016 году техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 267 проверок, в ходе которых было выявлено 699 нарушения требований охраны труда, для устранения которых работодателям выдано 198 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений. В территориальных организациях профсоюза проводились проверки подведомственных предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Из 1348 принятых обязательств по охране труда не выполнено в установленные сроки 111 мероприятий, что составило 8,2 %. Увеличение этого показателя можно объяснить нехваткой денежных средств на мероприятия по охране труда, вызванного кризисными явлениями в экономике.

По результатам проверок технической инспекцией труда профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных организаций профсоюза - вопросы по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, организации общественного контроля за охраной труда, обеспечению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобильного и городского пассажирского транспорта, о состоянии производственного травматизма, его причинах и методах устранения, другие вопросы охраны труда.

В отчетном году количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом сократилось с 75 до 33 случаев. Уменьшилось количество тяжелых несчастных случаев с 51 до 23 случая, с летальным исходом - с 19 до 6 случаев, групповых – с 5 до 4.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 года более, чем на 120 предприятиях отрасли уже проведена специальная оценка условий труда.

Надо сказать, что объективность проведения СОУТ на этих рабочих местах вызывает большое сомнение профсоюза, поскольку уже выявлено

большое число случаев нарушений процедуры проведения СОУТ. В Красноярской, Нижегородской ТОП в результате проведённой работы класс вредности у водителей городских пассажирских маршрутов был пересмотрен и работники сумели сохранить свои социальные гарантии. В ЕТТУ г. Екатеринбурга СОУТ проводилась трижды, причём, третья спецоценка была проведена по требованию государственной инспекции по труду, однако организаций, проводящей спецоценку, вредности у водителей выявлено не было. При проведении спецоценки в ГУП «Башавтотранс» в г. Уфе представителям профсоюза приходилось доказывать необходимость внесения в перечень вредных факторов, подлежащих измерению и испытанию, множества профессиональных действий водителей, которые вообще не брались во внимание экспертами по прямому указанию представителей работодателя, включенных в комиссию по проведению СОУТ. Эксперты профсоюза объясняют это необъективным подходом к её проведению. Снижение класса условий труда работников осуществляется, как правило, без реальной модернизации рабочих мест.

При проверке проведения СОУТ в предприятиях и организациях отрасли выявлено несовершенство Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Минтрудом России и методик замеров уровней вредных и опасных производственных факторов. ЦК профсоюза обращался в Министерство труда и соцзащиты Российской Федерации по решению спорных вопросов.

Профсоюз выразил обеспокоенность Минтруду России существованием рисков необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском сообщении при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой, что уже имело место в ряде отраслевых предприятий, где по результатам проведения СОУТ работникам необоснованно снижен класс вредности.

Используя механизм социального партнерства, аргументированно отстаивая свою позицию в рамках работы рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюз добился того, что Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2016 № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» внесен «пункт: 14. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

Эта позиция профсоюза была поддержана Минтрансом России и в настоящее время совместно с Минтрудом России ведётся разработка этих особенностей. Предложенный профсоюзом вариант, в основном, получил одобрение Минтруда России. Идёт процесс согласования Особенностей.

Работа технических инспекторов труда профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных

условий труда на рабочих местах (сокращению вредных факторов производства), предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований экологической безопасности, соблюдению режима труда и отдыха водителей.

Контроль за прохождением предварительного и периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и опасных условиях труда - одно из направлений работы профсоюза при проведении контроля в сфере охраны труда. Факты нарушения порядка прохождения предварительных и периодических медосмотров, регламентированных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.08.2004г. №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, статьи 34 Федерального Закона от 30.03.1999г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», имеют место и в предприятиях отрасли, где работают члены профсоюза.

Работодатели объясняют это нарушения законодательства в сфере охраны труда отсутствием финансовых возможностей для проведения предварительного и периодического медицинского осмотра работников. Однако, это не может служить для работодателей оправданием невыполнения этого важного направления охраны труда, выявления и профилактики на ранних стадиях профзаболеваний и профпатологии. Ведь суммы, затраченные на проведение медосмотров, не только возвращаются Фондом социального страхования на счета предприятий, но и им предоставляются существенные льготы по платежам в ФСС.

В условиях недостаточного для проведения полноценного контроля за состоянием охраны труда количества технических инспекторов задачей Профсоюза и его территориальных организаций является увеличение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатной технической инспекции труда, организация их обучения приемам и методам безопасной работы, повышению активности в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда, по проведению специальной оценки условий труда и прохождением предварительного и периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Главный технический инспектор
труда профсоюза Е.Ю. Чумаевский

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/7** **г. Москва**

Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Первого Мая, в День международной солидарности трудящихся, профсоюзы по всей стране традиционно проводят коллективные акции, в ходе которых члены профсоюзов выражают свое отношение к происходящим в стране социально-экономическим преобразованиям, политике органов власти, действиям работодателей.

Несмотря на относительную стабилизацию ситуации в отдельных видах экономической деятельности и снижение темпов инфляции, реальная заработная плата большинства трудящихся, покупательная способность населения продолжают снижаться.

Отмечается снижение уровня жизни работников отраслевых предприятий. В большинстве субъектов Российской Федерации средняя зарплата в транспортной и дорожной отраслях остается ниже, чем в целом по экономике соответствующего региона. На многих предприятиях заработная плата работников не индексировалась в течении нескольких лет.

По-прежнему актуальными остаются основные задачи, стоящие перед профсоюзами: заработная плата, обеспечивающая достойный уровень жизни работников и их семей, надежные социальные гарантии, обеспечение полной занятости, создание безопасных условий труда.

Исполком Профсоюза поддерживает позицию ФНПР – ответом на существующие в современной России проблемы должны стать активные, солидарные действия профсоюзов в защиту законных интересов трудящихся.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Поддержать решение ФНПР** о проведении 1 мая 2017 года Всероссийской первомайской акции профсоюзов в форме шествий и митингов.

2. **Комитетам территориальных организаций профсоюза**:

2.1. в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов принять активное участие в организации и проведении первомайской акции профсоюзов, демонстрируя профсоюзную солидарность с региональными органами других отраслевых профсоюзов;

2.2. рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов территориальных

и первичных организаций профсоюза вопросы подготовки и участия в первомайской акции профсоюзов, предложения по лозунгам первомайской акции. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в первомайской акции молодежные советы организаций профсоюза.

2.3. провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий профсоюзов;

2.4. проинформировать социальных партнеров о первомайской акции профсоюзов в 2017 году и формах проведения акции;

2.5. активно использовать средства массовой информации для освещения подготовки и проведения акции;

2.6. обеспечить соблюдение определенного законодательством порядка проведения массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий;

2.7. направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции соответствующим органам государственной власти, местного самоуправления, объединениям работодателей, работодателям, обеспечить контроль за их рассмотрением;

2.8. в срок до 21 апреля 2017 года проинформировать ЦК профсоюза о ходе подготовки и формах участия членов профсоюза в первомайской акции профсоюзов;

2.9. оперативную информацию об участии членов профсоюза в первомайской акции представить по электронной почте, телефону, факсу в отдел организационной работы аппарата профсоюза 5 мая 2017 года до 16.00 по московскому времени.

Итоговую информацию направить по электронной почте, факсу в ЦК профсоюза до 10 мая 2017 года. Форма информации прилагается (приложение №1).

3. **Рекомендовать комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:**

3.1. использовать в первомайской акции профсоюза лозунги профсоюзов (приложение № 2);

3.2. выдвигать дополнительные лозунги, исходя из ситуации в отрасли и регионе, с учетом требований членов профсоюза, в том числе лозунги рекомендуемые ЦК профсоюза (приложение № 3).

4. **Отделу организационной работы** аппарата профсоюза в срок до 12 мая 2017 года обобщить информацию территориальных организаций профсоюза о формах участия в первомайской акции профсоюзов и направить её в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

5. **Контроль за выполнением настоящего постановления** возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение №1
к Постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 г. № 6/7

Итоговая информация о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2017 году

(представляется в ЦК профсоюза до 10.05.2017 г.)

№ п/п	Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи)	Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Председатель …….. территориальной организации профсоюза ……

Приложение № 2
к постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 г. №6/7

Лозунги, рекомендуемые для использования на Первомайской акции профсоюзов в 2017 г.

1 Мая – день международной солидарности трудящихся!
Молодёжь без работы – Россия без будущего!
Богатства недр России – на благо россиян!
В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!
Возродим производство – сократим безработицу!
Государственная поддержка реальному производству!
Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!
Да! Достойной зарплате!
Даешь прогрессивную шкалу подоходного налога!
Детям – особую заботу государства!
Достойная зарплата – основа достойной жизни!
Достойной зарплате - да! Зарплате в конвертах – нет!
Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!
За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость!
За мир и стабильность!
За социальную Справедливость, Солидарность, Достойный труд!
Законность! Занятость! Зарплата!
Зарплате – реальный рост!
Каждому предприятию – коллективный договор!
Когда мы едины - мы непобедимы!
МИР! ТРУД! МАЙ!
Бедная молодежь - государство без будущего!
Молодым – работу, пенсионерам – заботу!
МРОТ и вечные долги засушили нам мозги!
Мы – за единую и сильную Россию!
Наша сила – в единстве и солидарности!
Наша солидарность – наша сила!
Нет - коммунальному грабежу!
Нет «серой» зарплате!
Нет наступлению на трудовые права!
Профсоюзы за стабильное развитие!
Работа! Зарплата! Достойная жизнь!
Работающий человек не должен быть бедным!
Реформы для народа, а не за счет народа!
Сельским территориям – заботу государства!
Серая зарплата сегодня – черные дни завтра!
Социальное партнерство - залог стабильности государства!
Социальному государству - ответственную социальную политику!
Сплоченные профсоюзы – стабильное общество!

Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!
Условиям труда – справедливую оценку!
Человек труда – главный капитал России!
Человеку труда – достойную жизнь!
Человек труда – основа государства!

Приложение № 3
к постановлению Исполкома профсоюза
от 23.03.2017 г. №6/7

Дополнительные лозунги, рекомендуемые ЦК профсоюза для использования на Первомайской акции профсоюзов в 2017 г.

1. Требуем обеспечить полную оплату транспортной работы!
2. Требуем обеспечить стабильную безубыточную работу городского транспорта!
3. Работа транспортников должна быть оплачена полностью!
4. Работникам транспорта–достойную зарплату!
5. Требуем ежегодной индексации заработной платы!
6. Росту тарифов и цен - рост заработной платы!
7. Требуем равных условий конкуренции на транспорте!
8. Нет - нелегалам на транспорте!
9. Дорожной отрасли - должное финансирование!
10. Профсоюзы – основа гражданского общества!
11. Плечом к плечу! Укрепляем профсоюз!

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/8** **г.Москва**

Об участии организаций профсоюза в летней оздоровительной кампании 2017 года

В целях своевременного обеспечения детей работников отрасли путевками в оздоровительные лагеря, недопущения срывов в организации и проведении летней оздоровительной кампании 2017 года и создания условий, направленных на повышение эффективности оздоровления детей и подростков,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать комитетам профсоюза совместно с работодателями, заинтересованными организациями и органами:

- рассмотреть вопросы организации летней оздоровительной кампании 2017 года на заседаниях выборных профсоюзных органов, уделив особое внимание взаимодействию первичных профсоюзных организаций и работодателей с органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления в решение вопросов организации и финансирования детского отдыха;
- во взаимодействии с региональными объединениями профсоюзов инициировать рассмотрение проблемных вопросов организации детского оздоровления на заседаниях региональных трехсторонних комиссий, при необходимости, добиваться внесения изменений в нормативные правовые акты, регулирующие обеспечение отдыха и оздоровление детей;
- предусматривать включение в коллективные договоры обязательств по участию работодателей в обеспечение работающих путевками на отдых и оздоровление детей;
- добиваться установления приемлемого для работающих размера родительской платы за путевку в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня дохода семьи;
- рассмотреть возможность применения механизма выплаты компенсации стоимости путевки по месту работы родителя;
- совместно с соответствующими органами принять меры по безопасной перевозке детей к местам отдыха и обратно, необходимых условий и контроля

во время купания, турпоходов, проведения массовых спортивных и культурных мероприятий;

- о проблемах, возникающих при организации летнего отдыха детей и подростков, по вопросам подачи заявок и приобретения детских путевок работниками отраслевых предприятий и организаций информировать органы исполнительной власти субъектов РФ и вышестоящие профсоюзные органы;

- работу по организации детского отдыха проводить совместно с региональными объединениями организаций профсоюзов.

2**. Контроль выполнения** настоящего постановления возложить на общий отдел аппарата профсоюза (Долаков Т.М.).

Председатель профсоюза **В.В. Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/9** **г. Москва**

О резерве на должность председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Руководствуясь Положением о порядке выдвижения кандидатур на должность Председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденным постановлением Исполкома ЦК профсоюза № 2/8-4 от 7 апреля 2011 г.,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить резерв на должность Председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - Соловьеву Ольгу Анатольевну - Председателя Свердловской областной организации профсоюза, 1979 г.р.

2. Постановление Исполкома профсоюза от 1.06.2016 г. № 3/3 считать утратившим силу.

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/10-1** **г. Москва**

О ситуации в Амурской областной организации профсоюза

Исполком профсоюза отмечает, что 9 декабря 2016 года Благовещенским городским судом Амурской области по исковому заявлению Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Амурской области общественное объединение «Амурская областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (ИНН 2801018846, ОГРН 1022800507696) признана прекратившей свою деятельность в качестве юридического лица и исключена из Единого государственного реестра юридических лиц.

В нарушение норм действующего законодательства организацией с 2006 года в региональное Управление министерства юстиции не представлялась ежегодная отчетность об объеме денежных средств и иного имущества, полученных от иностранных источников, о целях расходования этих денежных средств и использования иного имущества и об их фактическом расходовании и использовании. Также организацией не представлена ежегодная отчетность за 2015 год о деятельности профсоюзной организации, персональном составе ее руководящих органов. В регионально Управление министерства юстиции от Председателя организации Савонова В.В. - поступило заявление от 20.09.2016 за входящим № 03-29/6946 с просьбой прекратить деятельность Амурской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в судебном порядке, так как, по его мнению, из-за недостаточности средств от перечисляемых членских взносов организация не может содержать аппарат обкома, выполнять обязательства по финансовому содержанию вышестоящих профсоюзных органов и в целом выполнять уставные функции обкома профсоюза перед первичными профсоюзными профорганизациями и членами профсоюза по защите их прав и интересов.

В соответствии с частями 4, 5 статьи 29 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ "Об общественных объединениях" неоднократное непредставление общественным объединением в установленный срок сведений, предусмотренных данной статьей, а также непредставление общественным объединением в установленный срок сведений об объеме получаемых денежных средств и иного имущества, о целях их расходования или использования и об их фактическом расходовании или использовании (абзац 8

части 1 статьи 29 Федерального закона №82-ФЗ), являются основаниями для обращения органа, принявшего решение о государственной регистрации общественного объединения, в суд с заявлением о признании данного объединения прекратившим свою деятельность в качестве юридического лица и об исключении его из единого государственного реестра юридических лиц.

Ранее, несмотря, на доведенные ЦК профсоюза до Савонова В.В. разъяснения касательно неправомочности ликвидации Амурской областной организации профсоюза, в нарушение статей 28.2, 30.1, 30.2, 30.4, 30.6, 30.10, 30.13 Устава профсоюза, Савонов В.В. инициировал проведение 3 июня 2015 г. в г. Благовещенске XXV внеочередной конференции Амурской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (8 делегатов), на которой было принято решение о ликвидации с 1 июля 2015 г. Амурской областной организации профсоюза.

Исполком ЦК Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Постановлением №19/9 от 22 июня 2015 года руководствуясь ст.ст. 37.1, 41.1.3 Устава профсоюза не согласился с ликвидацией Амурской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и отменил постановление XXV конференции Амурской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, принятое в нарушение ст. 32.4.6, 37.1 Устава профсоюза.

Руководствуясь ст. 41.1.5, 32.7 Устава профсоюза Исполкомом профсоюза было внесено предложение комитету Амурской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта рассмотреть и дать принципиальную оценку действиям Председателя Амурской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Савонова В.В., грубо нарушившим Устав профсоюза, направленным на ликвидацию территориальной организации профсоюза.

С 6 по 8 июля 2015 года в Амурской областной организации профсоюза находились члены контрольно-ревизионной комиссии профсоюза и Секретарь ЦК профсоюза, представитель профсоюза в ДФО Мельникова С. А., которые также оценили действия Савонова В.В. как неправомерные и довели до него то, что с ликвидацией областной организации профсоюза члены профсоюза – работники предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Амурской области лишатся поддержки и защиты профсоюза, в том числе по обеспечению социальных гарантий, определенных документами профсоюза и Федеральными отраслевыми соглашениями.

Савонов В.В. заверил представителей профсоюза, что исправит допущенные им нарушения уставных требований, однако своими действиями, как председатель областной организации профсоюза, он умышленно подвел областную профсоюзную организацию к ликвидации.

Проверка финансово-хозяйственной деятельности областной организации профсоюза показала, что на 1.01.2015 г. Амурская областная организация объединяла 4 первичных профсоюзных организации численностью 1492 чел. работающих, из них членов профсоюза 788 чел., в том числе автомобилистов 258 чел. и дорожников 530 чел. Охват профсоюзным членством составлял 53

процента. В сравнении с 2010 годом количество первичных профсоюзных организаций в ТОП уменьшилось с 11 до 4. Количество членов профсоюза уменьшилось с 1713 до 788 чел. (627). За 5 лет проведено 6 из предусмотренных Уставом профсоюза 20 заседаний Президиумов Комитета профсоюза, 2 из 5 пленума Комитета профсоюза. Работа Комитета профсоюза не планировалась. Условия Федеральных отраслевых соглашений в предприятиях не соблюдались. Регистрация обращений членов профсоюза в обком профсоюза не велась. Смета профсоюзного бюджета областной организации на заседаниях комитета областной организации профсоюза не утверждалась.

В 2013 году на заработную плату председателя ТОП было направлено 428,5 тыс. рублей или 65,9 процента членских профсоюзных взносов, в 2014 году соответственно 436,3 тыс. рублей или 80,9 процента поступивших членских профсоюзных взносов. Постановлением президиума обкома профсоюза от 31.03.2015 г. председатель ТОП был переведен на 4 часовой рабочий день. Ревизия финансово-хозяйственной деятельности областной организации контрольно-ревизионной комиссией областной организацией профсоюза не проводилась.

Проверка финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации ЗАО «Асфальт», где председателем профсоюзной организации был избран Савонов В.В., показала, что из 960 работающих членами профсоюза является 401 человек. Организация не имеет статуса юридического лица, смета профбюджета не утверждена. Заседания профкома не проводились. Контроль за расходованием денежных средств отсутствует.

Проверка соблюдения уставных требований при проведении конференции Амурской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 3.06.2015 г. показала, что норма представительства на конференцию не была утверждена, не были избраны делегаты на конференцию, о проведении конференции по вопросу ликвидации областной организации профсоюза не был проинформирован ЦК профсоюза.

В результате неправомерных действий Савонова В.В. члены профсоюза предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Амурской области лишились поддержки и защиты профсоюза, социальных гарантий, определенных документами профсоюза и Федеральными отраслевыми соглашениями.

Принятые Савоновым В.В. решения квалифицируются как грубое нарушение Устава профсоюза и действия, наносящие вред и ущерб профсоюзу.

С учетом вышеизложенного,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководствуясь п.п. 13.2.3, 13.2.4 Устава профсоюза, за нанесение вреда профсоюзу, невыполнение постановления Исполкома ЦК профсоюза, ликвидацию статуса юридического лица Амурской областной организацией профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Савонова Виктора Владимировича исключить из профсоюза**.

2. Внести в Амурскую областную организацию профсоюза предложение о досрочном прекращении полномочий Савонова В.В. в качестве председателя территориальной и первичной организации профсоюза ЗАО «Асфальт» (ст.31.5. Устава профсоюза).

3. Просить Председателя Федерации профсоюзов Амурской области Суворова А.Г. оказать Амурской областной организации профсоюза помощь в укреплении руководства областной организации профсоюза. Довести настоящее письмо до первичных профсоюзных организаций, входящих в Амурскую областную организацию профсоюза. Провести ревизию финансовой деятельности областной и первичных организаций профсоюза.

4. Направить в первичные профсоюзные организации Амурской областной организации профсоюза обращение Исполкома профсоюза с разъяснением позиции профсоюза в отношении деятельности Савонова В.В.

5. Контроль за исполнением постановления и оказание помощи первичным профсоюзным организациям Амурской областной организации профсоюза в реализации постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза **В.В. Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/10-2** **г. Москва**

О ситуации в Новгородской областной организации профсоюза

В ЦК профсоюза и ФНПР поступило письмо от председателя Новгородской областной федерации профсоюзов Федосова В.Г. от 26 декабря 2016 года, в котором он информирует о критическом положении дел в Новгородской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

За пять лет сократилось количество первичных профсоюзных организаций с 23 до 11, членов профсоюза с 1710 чел до 743 чел., из которых 517 чел. работает в предприятиях автомобильного транспорта, 130 чел. в дорожной отрасли и 96 чел. в других отраслях.

В областную федерацию профсоюзов Новгородской территориальной организацией профсоюза перечислены членские взносы в 2015 г. - 12,7 тыс. руб., в 2016 г. 16,4 тыс. рублей. В ЦК профсоюза в 2013, 2014, 2015, 2016 годах членские взносы не перечислялись.

В мероприятиях профобъединения члены отраслевого профсоюза не участвуют, молодежный совет, комиссии по направлениям деятельности не образованы.

Постановлением Совета федерации профсоюзов от 2.04.2015 г. № 9-4 в связи с систематическим невыполнением территориальной организацией профсоюза уставных требований было приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов профобъединения и выполнение защитных функций федерацией профсоюзов по отношению к областной организации профсоюза.

С учетом вышеизложенного,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Указать Новгородской областной организации профсоюза на серьёзные упущения в работе по росту рядов членов профсоюза, организации уставной деятельности первичных и территориальной организаций профсоюза.

2. Новгородской областной организации, первичным организациям профсоюза принять необходимые меры по увеличению количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза, уделив особое внимание

индивидуальной агитационной и информационной работе среди работников отрасли.

3. Поручить руководству профсоюза, Секретарю ЦК профсоюза, представителю профсоюза в Северо-Западном федеральном округе изучить положение дел в Новгородской областной организации профсоюза, внести Исполкому профсоюза предложения по её организационному, кадровому и финансовому укреплению.

4. Председателю Новгородской областной организации профсоюза Негоде-Кроцкому В.В. во взаимодействии с руководством профсоюза составить план мероприятий по укреплению территориальной и первичных организации профсоюза и до 1 июня 2017 г. представить его на рассмотрение Исполкома профсоюза.

5. Просить Новгородскую областную федерацию профсоюзов внести в ЦК профсоюза предложения по кандидатурам в резерв на должность председателя территориальной организации РОСПРОФТРАНСДОРа, совместно с ЦК профсоюза оказать Новгородской областной организации профсоюза помощь в разработке мероприятий по организационному и кадровому укреплению областной организации профсоюза.

6. Координацию работы по выполнению постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/10-3** **г. Москва**

О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2017 году

В 2016 году были награждены наградами профсоюза 261 чел. В том числе, объявлена Благодарность профсоюза – 36 чел., награждены Почетной Грамотой профсоюза - 189 чел., Медалью Л.А.Яковлева – 36 чел. Дипломами профсоюза награждены 42 организации. Представлены к наградам ФНПР – 29 чел., Министерства транспорта Российской Федерации – 9 человек.

Исполком профсоюза отмечает, что Амурская, Ивановская, Камчатская, Карачаево-Черкесская, Кемеровская, Костромская, Мордовская, Новгородская, Пензенская, Саратовская, Смоленская, Тверская, Томская, Челябинская территориальные организации профсоюза на протяжении ряда лет не инициируют поощрение членов профсоюза наградами Профсоюза.

В целях поощрения членов профсоюза, профсоюзных активистов и социальных партнеров,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить для территориальных организаций профсоюза квоту на награждение наградами профсоюза на 2017 год:

1.1. Медаль Л.А.Яковлева - одна на 500 членов профсоюза;

1.2. Почетная грамота ЦК профсоюза – одна на 300 членов профсоюза;

1.3. Благодарность профсоюза - одна на 100 членов профсоюза.

2. Принять во внимание, что Профсоюзу с учетом численности членов профсоюза установлена квота наград ФНПР, в том числе:

2.1. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» - 1 на профсоюз;

2.2. Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 2 на профсоюз;

2.3. Нагрудный знак ФНПР «За содружество» - 1 на профсоюз;

2.4. Почетная грамота ФНПР – 7 на профсоюз;

2.5. Почетный диплом ФНПР – 1 на профсоюз.

3. Установить, что в связи с юбилейными датами профсоюзным организациям возможно выделение дополнительной квоты на награждение профсоюзными наградами.

4. Комитетам территориальных организаций профсоюза:

- при принятии решений о представлении к награждению членов профсоюза руководствоваться установленными квотами на награждение наградами, положениями о наградах и знаках отличия профсоюза, ФНПР и Министерства транспорта РФ;

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/10-4** **г. Москва**

О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза

Во исполнение п. 6.2 постановления II Пленума ЦК профсоюза от 14.12.2016 г. отделами аппарата профсоюза проведен анализ ситуации в территориальных организациях профсоюза, выявлены организации, нуждающиеся в повышенном внимании ЦК профсоюза, составлена записка. Обсудив записку «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза на 1 января 2017 года», Исполком профсоюза отмечает, что ситуация, сложившаяся в ряде территориальных организаций профсоюза, требует принятия неотложных мер по их организационному, кадровому и финансовому укреплению,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Записку «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза на 1 января 2017 года» принять к сведению и направить комитетам профсоюза для использования в практической работе (прилагается).

2. Исполкому профсоюза определить территориальные организации профсоюза, требующие первоочередного внимания и организационного, кадрового и финансового укрепления.

3. Обратить внимание территориальных организаций профсоюза на серьёзные проблемы в подборе кандидатур на должность председателей профсоюзных организаций.

Территориальным, первичным организациям профсоюза принять необходимые меры по увеличению количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза, уделив особое внимание индивидуальной агитационной и информационной работе среди работников отрасли.

4. Поручить руководству профсоюза, Секретарям ЦК профсоюза, представителям ЦК профсоюза в федеральных округах изучить положение дел в проблемных территориальных организациях профсоюза, внести Исполкому профсоюза предложения по организационному, кадровому и финансовому укреплению этих территориальных организаций профсоюза.

5. Председателям Астраханской, Амурской, Горно-Алтайской, Еврейской, Ивановской, Калининградской, Калмыцкой, Калужской, Камчатской,

Карельской, Магаданской, Мурманской, Саратовской, Сахалинской, Смоленской, Тверской, Хакасской, Кировской, Марийской, Новгородской, Новосибирской, Пензенской, Томской, Якутской территориальных организаций профсоюза во взаимодействии с руководством профсоюза составить планы мероприятий по укреплению территориальных и первичных организаций профсоюза и до 1 июня 2017 г. представить их на рассмотрение Исполкома профсоюза.

Заслушать ситуацию в указанных организациях по итогам 2017 года на заседании Исполкома профсоюза с приглашением председателей территориальных организаций профсоюза.

6. Просить территориальные объединения организаций профсоюзов внести в ЦК профсоюза предложения по кандидатурам в резерв на должность председателя вышеназванных территориальных организаций РОСПРОФТРАНСДОРа.

7. Координацию работы по выполнению постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

Приложение № 1
к постановлению Исполкома профсоюза
от 22.03.2017 г. № 6/10-4

ЗАПИСКА
О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза на 1 января 2017 года

По состоянию на 01.01.2017 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 76 территориальных организаций профсоюза, в которые входят 1492 первичных профсоюзных организации (ППО) с общей численностью 217230 членов профсоюза.

Восстановлена деятельность Забайкальской краевой организации профсоюза, объединяющей 11 первичных профсоюзных организаций и 546 членов профсоюза. Созданы первичные профсоюзные организации работников МП «Троллейбусное управление» г.Читы и ГУП «Ингушавтотранс».

Проведены внеочередные конференции по избранию председателей в Ростовской, Ставропольской, Тульской территориальных организаций профсоюза.

В декабре 2016 г. был анулирован статус юридического лица у Амурской областной организации профсоюза.

Приостановлена деятельность Коми республиканской (2012 г) и Тывинской республиканской организаций (2005 г.) профсоюза.

В сравнении с 2015 годом количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 109, количество членов профсоюза – на 18570 человек.

Профсоюзным членством охвачено 69,61% работающих и учащихся против 71,22 % в прошлом году.

В профсоюзе состоит **59412 (27,3%)** женщин, **55797 (24,5%)** чел. молодежи до 35 лет.

В дорожной отрасли трудятся свыше 57 тыс. членов профсоюза, на предприятиях автомобильного транспорта более 117 тыс. чел., предприятиях горэлектротранспорта – 19 тыс. чел., предприятиях прочих отраслей – 9 тыс. чел., учащихся учебных заведений более 14 тыс. чел.

В 31 территориальной организации профсоюза преобладают члены профсоюза организаций работников автомобильного транспорта, в 19 - работников дорожного хозяйства, в 26 – работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства представлены примерно поровну.

Нет членов профсоюза: в дорожных организациях Новосибирской, Брянской, Нижегородской, Новосибирской, Псковской, Самарской, Смоленской областей; в автотранспортных предприятиях Магаданской, Владимирской, Марийской, Ставропольской территориальных организаций профсоюза.

В 13 территориальных организациях профсоюза действуют первичные профсоюзные организации в предприятиях городского электрического транспорта.

В 15 территориальных организациях профсоюза имеются первичные профсоюзные организации в учебных заведениях.

Мало первичных профсоюзных организаций в предприятиях малого бизнеса, среди индивидуальных предпринимателей.

В числе основных причин ежегодного уменьшения количества первичных профсоюзных организаций и численности членов профсоюза является отсутствие целенаправленной индивидуальной работы территориальной и первичных профсоюзных организаций среди работников отрасли.

Деятельность малочисленных отраслевых территориальных организаций профсоюза во многом зависит от их взаимоотношений с организациями объединений профсоюзов.

Практика показывает, что реальную помощь в подборе кандидатур на должность председателя территориальной организации профсоюза, росте рядов членов профсоюза, информировании Центрального Комитета профсоюза о состоянии дел в территориальной организации, ЦК профсоюза получает от ограниченного числа профобъединений.

В 2014 году ЦК профсоюза была разработана Программа действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций. Однако работа по увеличению количества членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций проводится не всеми территориальными и первичными организациями профсоюза.

В сравнении с прошлым годом только 16 территориальных организаций профсоюза увеличили количество членов профсоюза. В их числе территориальные организации профсоюза г. С.-Петербурга и Ленинградской области – на 24 чел., Красноярская – на 95 чел., Крымская – на 253 чел., Оренбургская – на 176 чел., Тамбовская – на 204 чел., Костромская – на 159 чел., Ростовская – на 110 чел. и другие.

Численность членов профсоюза уменьшилась в: Алтайской (19,9%), Астраханской (52,1%), Вологодской (15.0%), Иркутской (38,8%), Кировской (11,2%), Калининградской (24,4 %), Карельской (46,1%), Магаданской (40,8%), Московской областной (11,1%), Пермской (14,4%), Приморской (50,5%), Рязанской (10,2%), Саратовской (62,7 %), Удмурдской (16,4 %), Хабаровской (47,3 %) и в ряде других территориальных организаций профсоюза.

Остается низким (30-50%) охват профсоюзным членством в Архангельской, Астраханской Волгоградской, Иркутской, Мурманской, Новгородской, Пермской, Сахалинской, Тамбовской, Тверской, Хабаровской, Чувашской, Ярославской территориальных организациях профсоюза.

17 территориальных организаций профсоюза насчитывают в своих рядах менее 500 чел.: Астраханская (7/192 чел.), Амурская (4/400 чел.), Горно-Алтайская (4/256 чел.), Еврейская (1/17 чел.), Ивановская (3/127 чел.), Калининградская (4/152 чел.), Калмыцкая (4/200 чел.), Калужская (14/493 чел.), Камчатская (1/56 чел.), Карельская (15/453 чел.), Магаданская (4/109 чел.), Мурманская (4/118 чел), Саратовская (7/334 чел.), Сахалинская (7/241 чел.), Смоленская (3/498 чел.), Тверская (5/284 чел.), Хакасская (6/445 чел.).

11 территориальных организаций профсоюза – от 500 до 1000 чел.: Архангельская (11/759 чел.), Забайкальская (11/546 чел.), Карачаево-Черкесская

(13/752 чел.), Кировская (17/737 чел.), Марийская (13/945 чел.), Новгородская (11/743 чел.), Новосибирская (11/849 чел.), Пензенская (9/562 чел.), Томская (5/943 чел.), Якутская (14/818 чел.), Севастопольская (1/825 чел.).

30 организаций - от 1000 до 3000 чел., 14 организаций - от 3000 до 10000 чел., 4 организации - свыше 10000 чел.: С-Петербурга и Ленинградской области (25/11769 чел.), Московская городская (71/35829 чел.), Московская областная (68/24706 чел.), Татарская (33/11956 чел.).

Фактически не действуют Амурская, Еврейская, Калмыцкая, Камчатская, Магаданская, Мурманская территориальные организации профсоюза.

Не меняется кадровая ситуация в профсоюзе. Очевидной является тенденция старения профсоюзных кадров.

Анализ деятельности территориальных организаций профсоюза показывает, что более 35 процентов из них нуждаются в организационном и кадровом укреплении.

Стержнем профсоюзной организации является работа по становлению, формированию профсоюзных кадров и подготовке действенного резерва руководителей первичных и территориальных организаций.

Председателями территориальных организаций профсоюза в возрасте (36-40) лет избрано 2 чел., (41-45) -3, (46-50) -1, (51-55)- 8, (56-60) –7, (61-65) -21, (66-70) -24, (71-75)- 6, (76-80) – 3, 82 года -1 чел. Возглавляют территориальные организации профсоюза 25 женщин, 18 председателей территориальных организаций профсоюза исполняют обязанности по совместительству. В 15 ТОП функции бухгалтера исполняют председатели ТОП или их ближайшие родственники.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 173 человека (11,6 %).

Ряд комитетов территориальных организаций профсоюза не уделяет должного внимания кадровой политике, у них отсутствует система по формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма руководителей профсоюзных организаций и усилению мотивационной составляющей профсоюзной деятельности, формированию у профсоюзных работников и актива внутренней убеждённости в общественной значимости результатов их работы, повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел в профсоюзных организациях.

Несмотря на неоднократные рекомендации ЦК профсоюза, не определились с резервом на должность председателя территориальной организации профсоюза Амурская, Горно-Алтайская, Еврейская, Ивановская, Калмыцкая, Камчатская, Тверская территориальные организации профсоюза.

Выезды работников аппарата профсоюза на места показывают, что условия работы профсоюзных комитетов и проблемы, с которыми они сталкиваются, типичны для большинства профсоюзных организаций. Это падение численности членов профсоюза, невыполнение обязательств коллективных договоров, несоблюдение работодателями сроков выплаты заработной платы, перечисления членских профсоюзных взносов, незаконные притеснения, принуждение к увольнению неугодных работников и другие. При

этом комитеты малочисленных территориальных организаций профсоюза не соблюдают сроки проведения заседаний коллегиальных органов организаций, не рассматривают основные вопросы затрагивающие интересы членов профсоюза.

Аналогичная ситуация и в профсоюзных комитетах первичных профсоюзных организаций, которые нередко ограничивают свою деятельность согласованием председателем первичной профсоюзной организации документов, подготовленных работодателем, организацией досуга работников и оказанием материальной помощи из профсоюзного бюджета отдельным членам профсоюза.

Многие председатели территориальных организаций профсоюза мало бывают в первичных профсоюзных организациях, не отчитываются перед членами профсоюза о проделанной работе, не участвуют в работе структур государственных и общественных объединений дорожно-транспортного сообщества, в средствах массовой информации не выступают. До членов профсоюза не доводится информация о деятельности профкомов и комитетов территориальных организаций профсоюза, об использовании финансов профкомами и комитетами территориальных организаций профсоюза.

Не сложилась еще система выдвижения в резерв и подготовки кандидатур на должность председателя профсоюзной организации из числа молодежи.

Защита интересов членов профсоюза в малочисленных первичных организациях, где председатель первичной организации не освобожден от основной работы, во многом зависит от работодателя и в большинстве случаев проводится формально.

Выполняют решение Съезда Профсоюза в части распределения членских профсоюзных взносов между первичными профсоюзными организациями и вышестоящими профорганами (65 и 35 процентов) менее 40 процентов территориальных организаций профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности ряда территориальных организаций профсоюза критическое. Так, валовой сбор членских профсоюзных взносов в 2016 году в территориальных организациях профсоюза составил: Ивановской 19,7 тыс. руб, Калмыцкой -77 тыс. руб., Калининградской – 91 тыс. руб., Тамбовской – 390 тыс. руб., Мурманской 410 тыс. руб., Саратовской -719 тыс. руб, Тверской -766 тыс. руб., Орловской – 772 тыс. руб.

На финансово-хозяйственную деятельность ТОП направляется в Саратовской – 237 тыс. руб., Смоленской -213 тыс.руб., Калужской -349 тыс.руб., Магаданской -377 тыс.руб., Новгородской - 317 тыс.руб., Пензенской – 352 тыс.руб. , Псковской 135 тыс.руб.

В ЦК профсоюза не перечисляли членские взносы территориальные организации профсоюза в 2013г. - 6, в 2014 г. – 8, в 2014 г. – 8, в 2015 г. – 8, в 2016 г. – 10, это Калмыцкая, Горно-Алтайская, Амурская, Калужская, Липецкая, Новгородская, Саратовская, Сахалинская, Смоленская, Еврейская организации.

От установленного 7 съездом профсоюза размера отчисления профсоюзных взносов 5 процентов в ЦК профсоюза 2016 г. перечислили ТОП : Марийская - 0,8 %, Хабаровская -1,8 %, Архангельская -1,0 %, Вологодская –

1,2%, Кировская - 0,8 %, Костромская - 0,4 %, Омская – 1,5 %, Рязанская- 0,9 %, Ярославская – 1,1 %.

В результате неудовлетворительного финансового состояния председатели Смоленской, Астраханской, Калмыцкой, Сахалинской, Еврейской, Ивановской и других организаций работают в режиме сокращенного рабочего дня и недели, или на общественных началах. Многие из них не в состоянии представлять работников автотранспорта и дорожного хозяйства в органах власти регионов и не владеют ситуацией в отрасли.

26 территориальных организаций профсоюза не обладают информацией о реализации положений Федеральных отраслевых соглашений в предприятиях отрасли.

Во многих первичных и территориальных организациях профсоюза средств на работу среди молодежи не выделяется.

58 процентов территориальных организаций профсоюза средств на обучение профсоюзных кадров и актива не планирует, и не расходуют.

В ряде территориальных и первичных организаций профсоюза смета доходов и расходов на заседаниях постоянно действующих коллегиальных руководящих органов не утверждается.

Комитеты Алтайской, Амурской, Башкирской, Вологодской, Горно-Алтайской, Дагестанской, Иркутской, Калининградской, Калмыцкой, Калужской, Карачаево-Черкесской, Карельской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Магаданской, Марийской, Мордовской, Мурманской, Новгородской, Пензенской, Пермской, Псковской, Рязанской, Саратовской, Сахалинской, Севастопольской, Смоленской, Тверской, Томской, Хабаровской, Якутской, территориальных организаций профсоюза не представивших к награждению в течении 2016 года в ЦК профсоюза ни одного человека.

Отделы аппарата профсоюза

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/10-5** **г. Москва**

О ликвидации и исключении из Единого реестра организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Общественной организации - Челябинской городской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Рассмотрев представленные документы,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В целях оптимизации структуры Общественной организации - Челябинской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, руководствуясь статьями 2.3, 36 Устава профсоюза, дать согласие на ликвидацию Общественной организации - Челябинской городской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и исключению её из Единого реестра организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства,

2. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2017 года **№ 6/10-6** **г. Москва**

Об отношении ЦК профсоюза к акции протеста, объявленной президиумом Комитета Свердловской областной организации профсоюза

Президиум Комитета Свердловской областной организации профсоюза принял постановление от 2 марта 2017 года № 18/2 «О действиях Профсоюза в связи с ростом социальной напряженности в трудовых коллективах», предусматривающее проведение 28 марта 2017 г. в г. Екатеринбурге публичного мероприятия в форме митинга, на котором предполагается принять и направить органам власти и работодателям резолюцию с требованиями о сохранении муниципального транспорта, рабочих мест, повышению уровня оплаты труда работникам муниципального пассажирского транспорта.

Заслушав информацию о действиях комитета Свердловской организации профсоюза о ситуации в в предприятиях муниципального пассажирского транспорта,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать действия Комитета Свердловской областной организации профсоюза в связи с ростом социальной напряженности в трудовых коллективах.
2. Направить обращение с поддержкой требований работников пассажирских предприятий г.Екатеринбурга в адрес Губернатора Свердловской области.
3. Предложить комитетам территориальных организаций профсоюза направить в органы власти, органы местного самоуправления и работодателям письма и заявления о поддержке требований членов профсоюза Свердловской областной организации.

Председатель профсоюза **В.В.Ломакин**