



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ  
ПРОМЫШЛЕННИКОВ  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



## СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ

### «ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ БИЗНЕСА И ВЛАСТИ В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ».

7 февраля 2018 года, 10:00 - 13:00

Москва, Отель «Ритц-Карлтон»  
зал «Бальный 1»

### РЕЗОЛЮЦИЯ

Тема поддержания баланса интересов государства, бизнеса и общества в современных условиях звучит особенно актуально. Перед страной стоят задачи стратегического прорыва, который бы обеспечил качественные социально-экономические изменения уже в среднесрочной перспективе. Одновременно с этим Россия как часть мирового сообщества включилась в движение к целям устойчивого развития, которые определены ООН в Повестке дня на период до 2030 года, и предполагают для их успешного достижения необходимость объединения усилий государства, бизнеса, общества в целом в рамках общей стратегии устойчивого развития. Перед нами стоят задачи выработки сбалансированных решений и реализации комплекса мер, обеспечивающих согласование основных взаимосвязанных элементов развития в предстоящей перспективе – экономического роста, социальной интеграции и охраны окружающей среды.

Во всем этом бизнесу принадлежит значительная роль, но масштаб стоящих задач и их сложность требуют от всех участников ответственности и взаимодействия, в том числе, в сфере социального развития, укрепления и максимально полной реализации человеческого потенциала. Это становится особенно важным в контексте демографических и иных вызовов, с которыми уже сталкивается, а в ближайшее время еще столкнется наша страна.

На повестке дня бизнеса и власти – конструктивное сотрудничество, создание условий для дальнейшего экономического роста и выход на его темпы, превышающие общемировые, разумное распределение ответственности между государством, бизнесом и обществом за обеспечение устойчивого развития, в котором социальная составляющая будет играть все более значительную роль.

## **1. Бизнес заинтересован в серьёзных структурных изменениях, в реализации системных мер по обеспечению сбалансированного, устойчивого роста экономики и социальной сферы.**

Чтобы бизнес мог решать масштабные задачи, связанные с созданием современных высокопроизводительных рабочих мест, необходимо принимать решительные меры по улучшению делового климата.

Правительством реализован ряд мер, направленных на создание условий для выхода из рецессии, начала экономического восстановления и роста в 2017 году и последующие годы, но этого недостаточно.

Пока многие компании склонны к пессимистичным оценкам состояния делового климата. Расширение свобод для бизнеса, повышение гибкости рынка труда, в том числе за счёт либерализации трудового законодательства, создание максимально благоприятных условий инвестирования в новые технологии, включая цифровые, и современные рабочие места - главные направления стратегически важных экономических реформ в России.

Участники Форума отмечают, что только рациональные, своевременные комплексные меры, направленные на обеспечение экономического роста, повышение взаимной ответственности и партнёрство бизнеса и власти могут сохранить и расширить производство и инвестирование, а значит рабочие места, доходы работников и системы социальной поддержки, создать предпосылки последующего развития.

## **2. Необходимо стимулировать реализацию новых проектов и создание новых рабочих мест.**

Создание качественно новых рабочих мест, модернизация производства и на этой основе повышение производительности труда сохраняются в качестве ключевых вопросов развития экономики в ближайшей перспективе.

По оценке бизнеса, наиболее острая проблема в 2017 году, мешающая предпринимательской деятельности в России - избыточно высокие налоги, особенно для субъектов малого бизнеса.

Важная задача - обеспечение предсказуемости и приемлемости уровня фискальной и административной нагрузки на бизнес, увеличение которой особенно опасно в условиях невысоких темпов роста экономики. Требуют серьёзного обсуждения с бизнесом и оценки последствий любые изменения ставок налогов и тарифов страховых взносов.

Сохраняется чрезмерное административное давление на работодателей, включая необоснованно высокую «контрольно-надзорную» нагрузку, в том числе расширение видов административной ответственности, продолжающуюся практику «мультипликационного» эффекта при наложении взыскания.

Это, в частности, касается значительных размеров штрафов за нарушение правил привлечения иностранных работников, за несоблюдение требований по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов вне зависимости от реальных возможностей компаний, за отклонение от установленных правил и нормативов по охране труда и др.

В этой связи необходимо продолжить работу по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в рамках реализации приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности», включая оптимизацию перечней обязательных требований, подлежащих проверке, внедрение риск-ориентированного подхода, проверочных листов, системы самоконтроля.

Наметившаяся тенденция принятия решений, затрагивающих интересы работодателей, без учёта их позиции вызывает беспокойство. Задачи повышения информационной открытости и прозрачности деятельности одинаково актуальны как для бизнеса, так и государственных структур.

Этому могла бы способствовать, в том числе, и практика, предусматривающая, чтобы финансово-экономическое обоснование законопроектов, иных нормативных правовых актов и оценка их регулирующего воздействия включали в качестве обязательного условия оценку финансовых последствий этих законопроектов не только для бюджета, но и для бизнеса.

Ответственное взаимодействие бизнеса и власти способно обеспечить повышение конкурентоспособности бизнеса, создание благоприятной среды для его успешной деятельности и достижение на этой основе снижения социальной напряжённости.

**3. Инновации, появление прогрессивных технологий, включая цифровые, предъявляют новые требования к персоналу, формируют новый образ труда и ведут к появлению новых профессий или кардинальному изменению основных характеристик существующих.**

Это требует скоординированных решений в экономической и социальной сферах, вырабатываемых государственной властью во взаимодействии с бизнесом, а также новых форм трудовых отношений.

Недостаток квалифицированных кадров сохраняется в числе лидеров проблем, препятствующих развитию экономики, а развитие человеческого капитала становится всё более значительным фактором роста.

Обновление системы подготовки высококвалифицированных кадров, обучение новой рабочей силы и переобучение высвобождаемых работников требуют ускорения модернизации системы профессионального обучения, сопряжения рынка труда и рынка образовательных услуг. С этим связана необходимость актуализации федеральных государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования и образовательных программ с

учётом профессиональных стандартов и прогнозов появления новых технологий, в первую очередь цифровых.

Бизнес-сообществу и органам исполнительной власти в рамках построения современной национальной системы квалификаций необходимо направить совместные усилия на создание условий для внедрения механизма и повышения доверия со стороны работодателей к системе независимой оценки квалификации, внедрение процедуры профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, развитие системы наставничества и дуального обучения в компаниях.

Участники Форума считают, что имущественные и денежные вложения работодателей в профессиональное образование и обучение должны получать более значительную поддержку со стороны государства, включая вложения в разработку профессиональных стандартов и оборудование центров оценки квалификаций, повышение квалификации педагогических работников профессионального образования.

**4. Решение системных проблем экономики, изменение её структуры, повышение производительности труда и эффективности производства вызывают необходимость более гибкого регулирования рынка труда и трудовых отношений.**

Модернизация производства относится к числу первоочередных задач развития экономики, которую необходимо решать, несмотря на пока невысокие темпы экономического роста в стране. От этого зависит рост производительности труда, совершенствование структуры занятости и связанная с этим оптимизация численности работников.

Принятое решение по установлению минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации открывает новый этап обсуждения вопросов регулирования заработной платы, включая уточнение её структуры, повышение её стимулирующей роли, места региональных соглашений по установлению минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации.

Сегодня необходимы обновленные механизмы, позволяющие работодателям гибко реагировать на меняющиеся условия рыночной конъюнктуры, формировать устойчивые трудовые коллективы при оптимальных экономических затратах и соблюдении базовых обязательств работодателей, включая защиту работников в сфере труда.

В этих целях необходимо ускорить рассмотрение предложений РСПП по совершенствованию нормативных правовых актов, включая отдельные положения Трудового кодекса Российской Федерации, в части создания условий для повышения производительности труда, разработанных в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

Современные технологии и решаемые государством задачи требуют изменения подходов как к источникам информации в трудовых отношениях, так и к формам и способам их обработки.

Созданная нормативная правовая база уже обеспечивает надлежащее взаимодействие органов и организаций в электронном виде, формирование ключевых требований к защите и хранению информации, оформлению трудовых отношений в электронном виде.

Необходимо продолжить работу над проектами нормативных правовых актов, связанными с внедрением электронного кадрового документооборота, в том числе и электронной трудовой книжки.

Требует дальнейшего совершенствования система регулирования привлечения иностранной рабочей силы при обеспечении приоритетности трудоустройства национальных кадров. Необходимо принятие нормативных актов, регулирующих правоотношения при предоставлении работников одним юридическим лицом другому для выполнения производственных задач. Следует, кроме того, расширять и совершенствовать механизмы, содействующие мобильности трудовых ресурсов.

#### **5. Требуется скорейшего решения вопроса разработки нового механизма трудоустройства инвалидов, понятного всем участникам этого процесса.**

По мнению участников Форума, сегодня программы и механизмы трудоустройства инвалидов, широко используемые в мировой практике, либо отсутствуют в России, либо неэффективны, а увеличить занятость инвалидов с помощью повышения активности контрольно-надзорной деятельности государственных органов невозможно.

Действующий механизм трудоустройства инвалидов требует от работодателей создания сотен тысяч рабочих мест, которые в дальнейшем остаются невостребованными. В результате отвлекаются финансовые ресурсы у работодателей и трудовых коллективов.

Бизнесу и власти необходимо продолжить работу по дальнейшей имплементации международных обязательств, вытекающих из ратифицированной Российской Федерацией Конвенции ООН «О правах инвалидов», в российское законодательство. В результате должны быть выработаны предложения по трансформации международно-правовых норм в национальные законы и подзаконные акты, созданию дифференцированных механизмов адресного трудоустройства инвалидов в зависимости от степени утраты трудоспособности.

#### **6. Дальнейшее повышение эффективности системы социальной защиты работников необходимо осуществлять, прежде всего, за счёт усиления страховых принципов и без роста фискальной нагрузки на бизнес.**

Предпринимаемые в последнее время попытки решения проблем финансовой достаточности социальных страховых фондов исключительно с фискальной точки зрения без переоценки и модернизации самих систем пенсионного, социального и медицинского страхования не привели к желаемому результату.

Участники Форума считают, что необходимо активизировать работу по совершенствованию систем обязательного социального страхования, предусмотрев более полную

увязку объёмов платежей, произведенных работодателями в пользу работников, с размерами получаемых ими пенсий, пособий, объёмов медицинских услуг; исключение элементов дискриминации отдельных категорий застрахованных и восстановление их прав в полном объёме.

Необходимо провести разграничение социального страхования работающего населения и социального обеспечения граждан, освободить систему обязательного социального страхования работников от всех выплат и пособий нестрахового характера, передать их в систему социального обеспечения и в качестве источников их финансирования определить средства, не связанные с нагрузкой на фонд заработной платы работников.

Предложение о повышении пенсионного возраста должно быть всесторонне обсуждено в обществе, однако финансовый подход не должен лежать в основе принятия решения о его уровне.

Участники Форума отмечают, что система обязательного медицинского страхования (ОМС) в наименьшей степени соответствует страховым принципам. В ближайшей перспективе необходимо осуществить выравнивание размеров страховых взносов, вносимых в ФФОМС за работающее и неработающее население. При этом тарифная политика в системе ОМС должна предусматривать определение единой методики установления тарифов для плательщиков страховых взносов.

Кроме того, целесообразно предусмотреть зачёт части средств, направляемых работодателем на ОМС, для финансирования медицинских услуг в рамках добровольного медицинского страхования.

Участники Форума согласны с тем, что совершенствование тарифной политики должно обеспечить сбалансированность страховых социальных фондов (расходов и обязательств). Однако пути реализации этой задачи могут быть разными.

Наряду с «налоговым маневром», предлагаемым Минфином России, целесообразно рассмотреть совместно с социальными партнёрами возможность другого «маневра», который предполагает фиксирование тарифа страховых взносов в пенсионную систему на ныне действующем уровне, а компенсацию выпадающих доходов в пенсионную систему осуществить за счет передачи в неё части НДФЛ, предусмотрев при этом меры по компенсации потерь региональных бюджетов от сокращения поступления в них средств НДФЛ, направляемых в Пенсионный фонд.

Одновременно необходимо отказаться от установления и дальнейшего расширения масштабов применения отраслевых льгот по тарифу страховых взносов на обязательное социальное страхование. В целях поддержки государством таких плательщиков следует использовать другие механизмы, не связанные с финансовой системой обязательного социального страхования. Важным является также определение принципов распределения финансовой нагрузки страховых платежей между работодателями, работниками и государством.

Участники Форума считают необходимым ускорить принятие решения о статусе внебюджетных социальных фондов как публичных правовых компаний, а также повышении роли социальных партнёров в управлении системами социального страхования.

## **7. Одной из актуальных задач в сфере труда является построение современной и эффективной системы управления охраной труда**

В России в последние годы сложилась устойчивая тенденция снижения уровня производственного травматизма. По этому показателю Россия находится на средневропейском уровне. Такая положительная тенденция является следствием двух основных факторов: инвестиций бизнеса в обновление и модернизацию производства и совершенствования системы охраны труда на предприятиях.

Участники Форума отмечают, что охрана труда должна строиться на дальнейшем совершенствовании законодательства по охране труда и развитию механизмов по стимулированию инвестиций, связанных с повышением безопасности и улучшению условий труда. Необходимо продолжить работу по исключению имеющегося в законодательстве по охране труда дублирования полномочий органов власти, снятия противоречий, отмены устаревших норм.

Учитывая передовой зарубежный опыт, необходимо совершенствовать законодательство в направлении повышения самостоятельности работодателя в построении своих систем охраны труда, выборе средств обеспечения безопасности труда и здоровья работников.

В этой части поддерживается переход к модели управления охраной труда на основе оценки профессиональных рисков, которая должна основываться на соблюдении оптимального соотношения государственного регулирования, самостоятельности и ответственности работодателя, а также на обеспечении заинтересованности работодателей к внедрению этой системы. Необходимо повысить эффективность применения средств индивидуальной защиты работника (СИЗ) на основании фактических установленных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Требуется усиления профилактическая составляющая в охране труда, включая расширение возможности использования средств, направляемых работодателем на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на цели, связанные с модернизацией и техническим перевооружением производства, повышением безопасности и улучшением условий труда.

Нуждаются в оптимизации система и методы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, психиатрических освидетельствований работников в соответствии с мировым опытом и требованиями доказательной медицины.

## **8. Развитие общественной активности, частной и предпринимательской инициативы в социальной сфере как значимый фактор позитивных социальных изменений**

Глобальная повестка, определяющая на ближайшее пятнадцатилетие вектор движения в сторону устойчивого развития, актуальная и для России, предполагает необходимость существенных усилий и достижения качественных изменений в области создания благоприятных условий для жизнедеятельности людей, их благополучия в любом возрасте, развития и преумножения человеческого потенциала, эффективности его реализации. Достижение прогресса в этой сфере в значительной степени будет определять настоящее и будущее страны, её социальный и экономический климат, скорость развития. Состояние социальной сферы и происходящие в ней преобразования приобретают в этом контексте решающее значение.

Участники Форума отмечают, что для решения задач повышения качества социальной сферы, обеспечения разнообразия и доступности социальных услуг необходимо использовать все имеющиеся возможности и расширять их. Наряду с необходимостью повышения эффективности действий государства по развитию отраслей социальной сферы, важно формировать здесь конкурентную среду, создавать условия для развития частной инициативы и активного участия организаций негосударственного сектора, в том числе, малого бизнеса, социального предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО), развивать межсекторное взаимодействие и частно-государственное партнерство.

На государственном уровне сформулированы задачи, связанные с расширением участия негосударственного сектора в социальной сфере, предприняты определенные важные шаги, прежде всего, связанные с созданием правового поля для более активного участия СОНКО в предоставлении социальных услуг. Нужно идти дальше, принимаемых мер недостаточно, в том числе, и особенно, в поддержку развития в этой области малого бизнеса и социального предпринимательства, позитивные изменения происходят очень медленно, они пока не носят массового характера.

Вопросы активизации граждан и расширения мер стимулирования предпринимательской инициативы в социальной сфере остаются актуальными в текущей повестке дня.

Необходимо совершенствовать механизмы, обеспечивающие доступность и практическую реализацию мер поддержки деятельности негосударственных организаций в социальной сфере (СОНКО, МСП и социальных предпринимателей), включая уточнение норм действующего и принятие нового законодательства. Это касается, в частности, принятия закона о госзаказе на оказание услуг в социальной сфере, внедрения «длинных контрактов» по госзаказу, совершенствования механизма субсидирования процентных ставок по кредитам, направленным на поддержку оказания услуг в социальной сфере негосударственными организациями, других механизмов заемного финансирования.



По прежнему актуальной остается задача содействия развитию социального предпринимательства, законодательного закрепления этого понятия как явления экономической жизни и фактора снижения социальной напряженности. Необходимо ускорить принятие соответствующего закона.

Большого внимания и поддержки со стороны государства требует развитие межсекторного партнёрства. Необходимо активнее развивать сотрудничества бизнеса, органов власти и НКО в целях создания качественной инфраструктуры поддержки негосударственных организаций в сфере социальных услуг, включая развитие и совершенствование деятельности ресурсных центров, центров инноваций в социальной сфере, объединения на взаимовыгодной основе бюджетных и внебюджетных источников для решения этих задач, продвижения успешной практики. Бизнес заинтересован в эффективном сотрудничестве, проявляет такую инициативу, о чем свидетельствует практика крупных компаний.

#### **9. Необходимо стимулирование притока частных инвестиций в социальную сферу, в том числе средств корпоративной благотворительности.**

Участники Форума считают целесообразным активизировать меры, стимулирующие приток частных инвестиций в социальную сферу. Компаниями накоплен большой опыт активной социальной деятельности, государство может расширить эти возможности, поддерживая инициативы бизнеса.

Предлагается вернуться к вопросу о поддержке расходов работодателей, включая их льготное налогообложение, на решение социальных проблем, напрямую с бизнесом не связанных. В частности, это касается расходов на развитие здравоохранения, обучение, летний отдых детей, социальное развитие территорий, поддержку социальной инфраструктуры, а также деятельности СОНКО. Представляется целесообразным ускорить разработку соответствующего законопроекта.

Это будет способствовать более широкому распространению практики компаний, ориентированных на реализацию социальных программ, которые формируются на принципах партнерства. Апробированные бизнесом передовые подходы, подтвердившие свою эффективность, включают внедрение проектного метода; объединение усилий с органами власти НКО и их направленность на решение проблем, актуальных для местных сообществ и для участвующих в партнерстве компаний; стремление к устойчивости результатов и обеспечение видимых текущих достижений, ориентация на эффективность социальных инвестиций; развитие территории за счет создания условий для реализации потенциала населения, преобразование среды через вовлечение жителей; приоритет инвестициям в развитие человеческого капитала и улучшение социального климата в окружающем сообществе.

По мнению участников Форума, расширение партнёрских отношений компаний с региональными и муниципальными органами власти, внедрение передового опыта, поддержка такого сотрудничества с федерального уровня позволят повысить результативность реализуемых

программ, эффективность расходования средств из бюджетных и внебюджетных источников, расширить спектр возможностей для решения задач социального развития на территориях. В частности, это касается развития моногородов, в повышении экономического и инвестиционного потенциала которых заинтересованы органы власти, бизнес, люди, живущие на этих территориях.

#### **11. Повышение информационной открытости бизнеса и государственных структур – основа конструктивного сотрудничества и партнёрства.**

К числу предпосылок развития эффективного межсекторного сотрудничества относится информационная открытость и прозрачность деятельности участвующих сторон, включая государственные структуры, бизнес, некоммерческий сектор. Позитивные изменения происходят в этой сфере у каждой из сторон. Участники Форума отмечают, вместе с тем, что необходимость улучшения ситуации в этой сфере не теряет своей актуальности. Задача заключается в том, чтобы информационная открытость становилась общепринятой нормой, что будет способствовать повышению градуса доверия в обществе, улучшению социального и предпринимательского климата в стране.

Продвижение по пути реализации Повестки ООН в области устойчивого развития - 2030 подразумевает необходимость регулярного мониторинга в этой сфере, раскрытия информации о результатах, отчета о достигнутом в каждой стране прогрессе, включая достижения предпринимательского сообщества.

Раскрытие информации об ответственной деловой практике является одним из важнейших инструментов взаимодействия компаний с их заинтересованными сторонами, влияет на оценку их воздействия на внешнюю среду, на инвестиционную привлекательность компаний, на признание вклада в общественное развитие.

Участники Форума позитивно оценивают принятие в 2017 г. Правительством РФ Концепции развития публичной нефинансовой отчетности. Считают при этом важным обеспечение гибкого регулирования в этой сфере со стороны государства, отмечают значение конструктивного взаимодействия с бизнес-сообществом в ходе реализации Концепции.

Важной задачей остается улучшение качества раскрываемой компаниями информации об ответственной деловой практике, в том числе, об экономической эффективности во взаимосвязи с социальной и экологической результативностью, о вкладе компаний в устойчивое развитие, включая улучшение социально-экономической ситуации в территориях их деятельности.

В России, как и в мире, усиливается внимание к индексам и рейтингам как инструментам независимой оценки деятельности компаний.

К числу таких широко используемых в мире инструментов относятся рейтинги и индексы в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности, комплексные или тематические, которые фокусируют внимание на такие факторы устойчивости компаний, как экономические, экологические, социальные результаты и управленческие аспекты,

рассматриваемые во взаимосвязи или по отдельным направлениям и результатам деятельности. При этом открытость и прозрачность компаний играет решающую роль, поскольку все большее распространение получают инструменты оценки, которые опираются на анализ информации о деятельности компаний, содержащейся в публичной отчетности.

Начиная с 2014 года, Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) ежегодно составляет индексы в области устойчивого развития. Сегодня это два взаимосвязанных индекса – «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» - инструменты комплексной оценки крупнейших российских компаний на основе их публичной отчетности (годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития).

Очередной четвертый в 2017 г. выпуск индексов РСПП, отражающих ситуацию в области корпоративной устойчивости, ответственности и открытости, свидетельствует о стремлении значительной части крупнейших компаний к повышению прозрачности стратегий корпоративной социальной ответственности и результативности в этой сфере. Все чаще компании соотносят свои стратегические задачи с целями устойчивого развития, связывают это с развитием новых технологий, разработкой новой продукции, расширением рынков и укреплением своих позиций на них. Передовую практику компаний – лидеров важно поддерживать, способствовать её более широкому распространению в среде российского бизнеса.

Участники Форума поддерживают последовательную работу РСПП в сфере повышения информационной открытости компаний и использования индексов РСПП в области устойчивого развития. Представляется важным продолжать эту работу в таких направлениях, как развитие инструментов независимой оценки деятельности компаний; расширение линейки индексов РСПП за счет отраслевых и тематических индексов, включая индекс социальных инвестиций компаний; содействие развитию публичной нефинансовой отчетности, включая реализацию Концепции и плана мероприятий в этой сфере; выявление и продвижение успешного опыта в области устойчивого развития и ответственной деловой практики; методическое и информационное содействие компаниям.

## **12. Восстановление экономического роста требует конструктивного социального диалога, усиления координации действий социальных партнёров**

Проведение стратегически важных экономических и социальных реформ, реализация которых обеспечит достижение высоких показателей социально-экономического развития, требует тесного взаимодействия сторон социального партнерства.

Выработка в ходе социального диалога согласованных позиций и решений содействует социальной стабильности, сохранению конкурентоспособности отраслей и организаций, обеспечению занятости населения.

Участники Форума отмечают, что заключенное новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов

и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы создает необходимые условия для такого взаимодействия, способствует реализации ключевых направлений работы РСПП на среднесрочную перспективу, а также является системой координат для заключения отраслевых и региональных соглашений, которые формируют механизм регулирования социально-трудовых отношений соответствующего уровня.

Развитию механизмов согласования интересов работодателей и объединений работодателей будет способствовать законодательное закрепление обязательного участия объединений работодателей более низкого уровня в объединениях работодателей более высокого уровня при сохранении добровольности вхождения самих работодателей в эти объединения.

Актуальной остается и реализация нормы закона «Об объединениях работодателей» об отнесении членских взносов в объединения работодателей к затратам для целей налогообложения.

Повышение эффективности социального диалога на всех уровнях социального партнерства должно реализовываться через регулярные консультации с социальными партнерами, повышение представительности сторон социального партнерства, обеспечение учета позиций сторон социального партнерства при подготовке проектов нормативных актов, усиление взаимодействия Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с региональными трехсторонними комиссиями.