

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 декабря 2021 г.

№ 3/3-5

г. Москва

**О внесении изменений в Положение о
Правовой инспекции труда Общероссийского
профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства**

Руководствуясь статьей 38.1.17. Устава Профсоюза,

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в «Положение о Правовой инспекции труда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», утвержденное Постановлением III Пленума ЦК профсоюза от 14 декабря 2006 года, и утвердить его в новой редакции.

2. Организациям Профсоюза принять данное Положение к руководству и исполнению.

3. Положение вступает в силу с 1 января 2022 года.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

ПОЛОЖЕНИЕ
о Правовой инспекции труда
Общественной организации «Общероссийский профессиональный
союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правовая инспекция труда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (РОСПРОФАВТОТРАНСДОР), далее – Правовая инспекция труда Профсоюза, создается в целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, занятости, выполнении условий коллективных договоров, соглашений, а также защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, а в предусмотренных законодательством случаях – и иных работников.

1.2. Правовая инспекция труда Профсоюза является уполномоченным представительным органом Профсоюза, она самостоятельна и независима в своей деятельности и руководствуется нормами Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Уставом Профсоюза, постановлениями коллегиальных выборных органов Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет профсоюзный контроль в организациях (их структурных подразделениях), а также работодателей - физических лиц), у которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.4. В состав Правовой инспекции труда входят правовые инспекторы (включая главных, старших правовых инспекторов) труда Профсоюза, являющиеся штатными работниками аппарата Профсоюза и аппаратов территориальных организаций Профсоюза.

Руководитель и работники отдела аппарата Профсоюза по правовой защите выполняют функции правовых инспекторов труда Профсоюза.

1.5. Правовая инспекция труда Профсоюза взаимодействует в своей работе с выборными органами соответствующих первичных и территориальных организаций Профсоюза, правовыми уполномоченными комитетов Профсоюза, правовыми инспекторами ФНПР, региональных объединений организаций Профсоюзов.

2. ЗАДАЧИ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

Основными задачами Правовой инспекции труда Профсоюза являются:

2.1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров и соглашений.

2.2. Защита социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, а в случаях, предусмотренных законодательством, иных работников, от противоправных действий работодателей, их представителей и других должностных лиц.

2.3. Отстаивание прав и интересов работников при разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных актов органов местного самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

2.4. Взаимодействие с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, Ространснадзором, другими органами государственного контроля (надзора), органами местного самоуправления.

2.5. Подготовка обращений в органы государственной власти и органы местного самоуправления с предложениями по устранению недостатков со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций.

2.6. Информационно-методическая помощь организациям Профсоюза, обучение профсоюзного актива, оказание бесплатной консультационной поддержки членам профсоюза по вопросам труда и социальной защиты (пенсионное, жилищное законодательство, социальное страхование и т.д.).

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ И ФУНКЦИИ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением **трудового законодательства** правовые инспекторы труда Профсоюза наделяются следующими полномочиями:

3.1. Беспрепятственно посещать (при предъявлении удостоверения установленного образца (приложение №3) организации, предприятия и их структурные подразделения, рабочие места, где работают (обучаются) члены Профсоюза, для осуществления контроля за соблюдением работодателями и(или) их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Запрашивать и беспрепятственно и бесплатно получать у работодателей и их представителей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения контрольных функций.

3.3. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, обязательные для исполнения (приложение №1) контролировать их выполнение, добиваться устранения выявленных нарушений в установленном законодательством порядке.

3.4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства (приложение №2).

3.5. Готовить для направления в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда, вышестоящие органы хозяйствующего субъекта, собственникам (учредителям) материалы с предложениями принятия к виновным в невыполнении представлений (требований) мер уголовного, административного и дисциплинарного воздействия.

3.6. При осуществлении указанных проверок взаимодействовать с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора). Участвовать в совместных с указанными органами проверках соблюдения трудового законодательства.

3.7. В установленном законодательством порядке защищать социально - трудовые и другие гражданские права и профессиональные интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций.

3.8. Добиваться устранения выявленных в ходе проверок нарушений прав и законных интересов членов Профсоюза и иных работников, профорганизаций.

3.9. Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров и соглашений, предлагать внесение в них изменений и дополнений с учётом обеспечения правовой защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций.

3.10. Проводить юридическую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

3.11. По поручению руководителя профсоюзной организации представлять интересы членов Профсоюза в коллективных переговорах, в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениях работодателей, внебюджетных фондах и иных органах, участвует в разрешении коллективных трудовых споров.

3.12. Принимать участие в разрешении трудовых споров, связанных с нарушением обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также об установлении и изменении индивидуальных условий труда.

3.13. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза, профсоюзным организациям по судебной защите их социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов и, при необходимости, представлять их интересы в суде.

3.14. Рассматривать заявления, жалобы и иные обращения членов Профсоюза о фактах нарушения их законных прав и интересов.

3.15. Ежегодно обобщать статистические данные, практику работы правовой инспекции труда Профсоюза, готовить отчеты о работе за год, направлять их в соответствующие профсоюзные органы и организации.

3.16. Вести учет и направлять соответствующим органам материалы и сведения о фактах нарушения прав Профсоюза для принятия мер по их пресечению.

3.17. Проводить обучение по вопросам правозащитной работы правовых инспекторов труда Профсоюза, профсоюзного актива, оказывать юридическую консультационную помощь членам Профсоюза и профсоюзным органам и организациям на безвозмездной основе.

3.18. Готовить инструктивно-методические письма, материалы, доклады, обзоры по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива.

3.19. Публиковать статьи в газетах и журналах, размещать на сайтах в Интернете, выступать по радио и телевидению с сообщениями о правозащитной деятельности профсоюзов.

4. ОБЯЗАННОСТИ ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

Правовые (главные, старшие правовые) инспекторы труда Профсоюза обязаны:

4.1. При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением **трудового законодательства** соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей и их представителей.

Составлять акты о выявленных нарушениях (приложение № 6).

4.2. Всемерно содействовать защите прав членов Профсоюза и организаций Профсоюза укреплять авторитет Профсоюза.

4.3. Руководствоваться в своей деятельности нормами действующего законодательства, нормативных правовых актов, Устава и решений Профсоюза.

4.4. Постоянно повышать свою квалификацию, изучать действующее законодательство и судебную практику.

4.5. Обобщать и пропагандировать положительный опыт правозащитной работы в структурных организациях Профсоюза;

4.6. Во время проверок быть объективными, руководствуясь только законодательством, не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую им известной при осуществлении профсоюзного контроля, выполнении служебных полномочий.

4.7. Обеспечивать абсолютную конфиденциальность источника всякой жалобы (заявления) на действия работодателя, если заявитель возражает против такого сообщения.

4.8. Вести оперативный учет своей работы, обеспечивают полный анализ состояния дел в вопросах правозащитной работы. Сведения о проделанной работе представляются в виде ежегодной информации и отчета по установленной форме:

- приложение № 4 - форма №4-ПИ;
- приложение № 5 – форма №5-ПИ.

4.9. При отсутствии в штате аппарата организации Профсоюза правового инспектора труда либо иного юриста, выполняющего его функции, информация о состоянии правозащитной работы в этой структурной организации Профсоюза обобщается её председателем.

5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

5.1. Правовая инспекция труда Профсоюза создана в соответствии с Уставом Профсоюза и состоит из главного правового инспектора Профсоюза, главных правовых инспекторов труда Профсоюза по субъектам Российской Федерации, старших правовых инспекторов и правовых инспекторов труда Профсоюза.

5.2. Общее руководство деятельностью Правовой инспекцией труда Профсоюза осуществляет постоянно действующий коллегиальный орган – Исполком Профсоюза, который:

- утверждает назначение на должность руководителя Правовой инспекции труда Профсоюза-главного правового инспектора труда Профсоюза;

- по представлению выборных органов структурных организаций Профсоюза утверждает на должность и освобождает от должности старших правовых и правовых инспекторов труда Профсоюза по республике, краю, области, городу федерального значения Российской Федерации;

- по представлению секретарей ЦК Профсоюза – представителей Профсоюза в федеральных округах назначает на должность и освобождает от должности правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза по федеральному округу.

5.3. На должность правовых инспекторов труда Профсоюза назначаются лица, имеющие высшее юридическое образование, а на должность главного правового инспектора труда назначаются лица, имеющие высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трех лет.

5.4. Главному, старшему и правовым инспекторам труда Профсоюза выдается удостоверение установленного образца (приложение № 3).

5.5. Главный правовой инспектор труда Профсоюза:

- осуществляет организационное и методическое руководство деятельностью правовой инспекции труда Профсоюза;

- рассматривает возникшие разногласия между работодателями (иными должностными лицами) и правовыми инспекторами труда Профсоюза;

- предоставляет в Исполком Профсоюза и ФНПР ежегодную информацию и статистический отчет о деятельности правовой инспекции труда Профсоюза и нарушениях работодателями прав Профсоюза, вносит предложения по совершенствованию ее деятельности (приложения №№ 4, 5);

- организует обучение и повышение квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза в соответствии с планами работы Профсоюза;

- осуществляет взаимодействие с другими профсоюзными юристами, состоящими в штате организаций Профсоюза, получает необходимые статистические сведения об их работе для обобщения правозащитной работы Профсоюза.

5.6. Действия правовых (главных, старших, правовых) инспекторов труда Профсоюза могут быть обжалованы заинтересованными лицами в выборные профсоюзные органы, осуществляющие руководство деятельностью соответствующей технической инспекции труда Профсоюза, или в суд.

5.7. Представления правовых инспекторов труда Профсоюза по республике, краю, области, городу федерального значения Российской Федерации могут быть приостановлены или отменены соответствующим главным правовым инспектором труда по республике, краю, области, городу федерального значения Российской Федерации или Главным правовым инспектором труда Профсоюза, Исполкомом Профсоюза, а также председателем (заместителем председателя) Профсоюза с информированием об этом Исполкома Профсоюза.

Представления главных правовых инспекторов труда Профсоюза по республике, краю, области, городу федерального значения Российской Федерации могут быть приостановлены или отменены Главным правовым инспектором труда Профсоюза, Исполкомом Профсоюза, а также председателем (заместителем председателя) Профсоюза с информированием об этом Исполкома Профсоюза.

Представления Главного правового инспектора труда Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим положением, могут быть приостановлены или отменены Исполкомом Профсоюза, а также председателем (заместителем председателя) Профсоюза с информированием об этом Исполкома Профсоюза.

* * *

Приложение №1
к Положению о Правовой инспекции труда
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства»

Форма №1-ПИ

**Общественная организация
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Наименование контролируемой организации _____

(должность лица, которому вручается представление)

(Ф.И.О.)

Представление

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" требую устранить выявленные нарушения

1. _____

—

2. _____

—

3. _____

—

О рассмотрении настоящего представления, принятых мерах и общей денежной сумме, выплаченной работникам во исполнение представления, сообщить в срок до _____ 200__ года по адресу _____

Правовой (главный правовой) инспектор труда _____
(Фамилия, инициалы)

(Подпись, дата)

Представление получил _____
(Ф.И.О. получившего, подпись, дата)

Результаты выполнения представления _____

(Общая денежная сумма, полученная работниками в результате профсоюзного контроля)

Правовой (главный правовой) инспектор труда _____
(Подпись, дата)

Приложение №2
к Положению о Правовой инспекции труда
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

Форма №2-ПИ

Общественная организация
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Кому _____
(наименование государственного, правоохранительного органа, Ф.И.О представителя работодателя)

Требование
о привлечении к ответственности должностных лиц,
виновных в нарушении трудового законодательства

" ____ " _____ 200__ год № ____

В соответствии со статьями 195, 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", статьей 27 Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации", на основании статьи 28.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях обращаюсь с требованием о привлечении к _____

_____ (дисциплинарной, административной, уголовной)

ответственности _____
(должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустившего (допустивших) нарушение)

за _____
(краткое изложение нарушений со ссылкой на статьи нарушенных законов

и иных нормативных правовых актов)

О принятом решении прошу сообщить _____

по адресу: _____

" ____ " _____ 200__ год

Приложение: _____
(перечень документов, доказывающих совершение проступка)

Правовой (главный правовой) инспектор труда _____
(Подпись, дата)

Приложение № 3
к Положению о Правовой инспекции труда
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

Форма №3-ПИ

**Образец
удостоверения профсоюзного правового инспектора труда**

Лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Внутренняя сторона

Левая часть

Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Правовая инспекция труда Профсоюза
Удостоверение № _____

(Ф.И.О.)

работает в должности _____
правового (главного, старшего правового) инспектора труда Профсоюза
по _____

наименование региона

Председатель Профсоюза _____
(Подпись, инициалы, фамилия)

Правая часть

Личная подпись _____

Место для
фотографии

Удостоверение выдано “_____” _____ 20__ го
Подлежит сдаче при оставлении должности.

Печать

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ профсоюзные правовые инспекторы труда имеют право беспрепятственно посещать организации, бесплатно получать от работодателя и его представителей информацию и материалы, необходимые при проведении контроля за соблюдением трудового законодательства, обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности виновных лиц.

Приложение № 4
к Положению о Правовой инспекции труда
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

Форма №4-ПИ
Почтовая - ежегодная, представляется до 05 марта
следующего за отчетным периодом года

Отчет

о правозащитной работе _____

(наименование территориальной организации)

**Территориальной организации Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»**

за _____ 20__ год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшес- твующий год	Отчетны й год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда		
1.1	в том числе в аппарате членской организации		
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах		
2.1	в том числе в юридических консультациях		
2.2	аппарате ЦК		
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда		
4.	Проведено проверок работодателей, всего		
4.1	в том числе комплексных		
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры		
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда		
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований)		
5.1	количество выявленных нарушений		
5.1.1	из них устранено		
5.1.2	в том числе восстановлено на работе		
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн.руб.		
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры		

1	2	3	4
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования		
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел		
6.1.1.1	осуждено должностных лиц		
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности		
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано		
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн.руб.		
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда		
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности		
7.1.1	из них привлечено		
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано		
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн.руб.		
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)		
8.1	в том числе привлечено		
8.1.1	из них уволено		
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1	в разработке экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		
9.2	при проведении приостановки работы		
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)		
9.4	в оформлении документов в суды		
10.	Рассмотрено дел в судах		
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично		
10.2	из них восстановлено на работе		
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего		
11.1	в том числе забастовок		
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):		
11.2.1	по коллективным трудовым спорам		
11.2.2	в том числе по забастовкам		

1	2	3	4
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн.руб.		
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов		
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе, поступивших по электронной почте		
14.1	из них удовлетворено		
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону		
15.1	из них удовлетворено		
16.	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн.руб.		
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.		
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего		

Приложение: пояснительная записка (информация).

Председатель территориальной организации _____ /подпись/

Правовой (главный, старший правовой) инспектор труда _____ /подпись/

Карточка регистрации нарушений прав профсоюза

Кем было совершено нарушение:

1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение) _____
2. Органом местного самоуправления

3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О, должность) _____

Какое право нарушено

1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения (отказ в регистрации) _____
2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации и создавать их, самостоятельно организовывать профсоюзную деятельность

3. На переговоры _____
4. На заключение коллективных договоров, соглашений

5. На контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений _____
6. На представительство в разрешении коллективных трудовых споров _____
7. На забастовку _____
8. На организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий

9. На предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованного помещения, оргтехники, средств связи _____

10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором _____

11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором _____

12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества _____

13. Незаконная приостановка и ликвидация профсоюза _____

14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.) _____

15. Угрозы я адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления _____

16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или членам его семьи
(Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

17. Покушение на убийство, убийство
(Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

Источник информации (интервью с компетентным лицом, сообщение в СМИ, Информация правозащитной или профсоюзной организации, профсоюзная листовка и т.п.)

Ф.И.О., место работы и должность сообщившего о нарушении, контактный телефон.

Приложение №6
к Положению о правовой инспекции труда
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

Форма №6-ПИ

**Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

АКТ

**о нарушении трудового законодательства
и иных актов, содержащих нормы трудового права**

Составлен главным правовым (правовым) инспектором труда профсоюза

(Ф.И.О.)

о нарушении трудового законодательства, прав профсоюзов, социально-трудовых прав

(фамилия, имя, отчество нарушителя,

должность, наименование контролирующей организации)

1. _____

(краткое содержание нарушения, указать статью нарушенного закона, (правового акта))

2. _____

(объяснение должностного лица, допустившего нарушение)

« _____ » _____ 200 г. _____

(подпись нарушителя)

Решение правового инспектора труда профсоюза о мерах по устранению нарушения и привлечению к ответственности виновного _____

Правовой (главный правовой) инспектор труда _____

(подпись)

« _____ » _____ 200 г.

Примечание: акт составляется в пяти экземплярах – первый, вручается руководителю организации, второй – выдается лицу, допустившему нарушение, третий и четвертый находятся в территориальной организации профсоюза и территориальном объединении организаций профсоюзов, при необходимости пятый экземпляр направляется в компетентный орган с требованием о привлечении виновного к ответственности.