

ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ФНПР объявлена **Патриотическая акция** «Профсоюзы России - За СВОих»»

Федерация Независимых Профсоюзов России по предложению ряда членских организаций инициировала проведение Патриотической акции «Профсоюзы России - За СВОих».

Генеральный совет ФНПР 17.01.2024 принял Постановление №16-4 «О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России - За СВОих» и Обращение к членам профсоюзов России.

Как говорится в постановлении Генсовета ФНПР, специальная военная операция поставила перед государством и российским обществом новые задачи по защите национальных интересов. Несмотря на попытки расколоть российское общество путём введения санкций, можно констатировать: россияне едины в понимании целей специальной военной операции и необходимости их достижения. Воины России на переднем крае не жалеют собственной жизни ради Победы, а работники оборонно-промышленного комплекса прилагают все силы для увеличения выпуска продукции.

Противник, столкнувшись с провалом «контрнаступа», перешел к массовым террористическим обстрелам ракетами, артиллерией и дронами гражданских объектов. Под этими ударами гибнет мирное население.

Необходимо принятие дополнительных мер по защите граждан от террористических атак.

Федерация Независимых Профсоюзов России призвала членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак. Оператором средств добровольных пожертвований Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» определен Фонд «100 лет профсоюзного движения России».

Сформирован наблюдательный совет Патриотической акции «Профсоюзы России - За СВОих» в составе:

Анисимова А.Ю. - председатель Молодёжного совета ФНПР;

Домников А.И. - председатель Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

Чекменев А.И. - председатель Российского профсоюза работников промышленности;

Шаталов Н.М. - председатель Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»;

Шершуков А.В. - заместитель Председателя ФНПР.

Территориальным объединениям организаций профсоюзов поручено провести работу по информированию и пропаганде участия в акции членов профсоюзов и граждан, присоединившихся к акции.

Исполком Профсоюза постановил поддержать решение ФНПР о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России - За СВОих» и призвать членов Профсоюза и работников, присоединившихся к акции, перечислить по личному заявлению к работодателю, заработок за один день работы в феврале или марте 2024 года на счет Фонда «100 лет профсоюзного движения России» (образец заявления прилагается).

Утвержден текст Обращения Профсоюза к работодателям с просьбой оказать содействие в перечислении добровольных пожертвований и предоставлении соответствующей информации в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

ЦК Профсоюза проинформировал объединения работодателей и социальных партнеров о Патриотической акции «Профсоюзы России - За СВОих» и обратил к ним с просьбой об оказании содействия в ее проведении.

Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза поручено:

- Принять участие в организации акции «Профсоюзы России - За СВОих», провести работу по информированию членов Профсоюза и пропаганде активного участия в акции.

- Координировать работу первичных организаций Профсоюза по проведению Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих».

- Распространить в первичных профсоюзных организациях «Обращение к членам Профсоюза», принятое Генеральным Советом ФНПР, и Образец Заявления о добровольном пожертвовании.

- Довести Обращение Исполкома Профсоюза работодателям с просьбой оказать содействие в перечислении добровольных пожертвований и предоставлении соответствующей информации в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

- Организовать запрос и получение первичной профсоюзной организацией в бухгалтерии предприятия сведений о перечислении добровольных пожертвований, сформированных на основании расчетно-платежной ведомости, в виде реестра для хранения в делах организации и предоставлении соответствующей информации в профсоюзный комитет.

- Обобщить информацию об итогах проведения акции, полученную от первичных профсоюзных организаций, и до 10 апреля 2024 года представить ее в ЦК Профсоюза по электронному адресу org@profavtodor.ru.

Обращение ФНПР к членам профсоюзов России

Принято постановлением Генерального Совета ФНПР от 17.01.2024 № 16-4



Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск, как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Достойного труда как одной из главных основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и – вдали от фронта – по переустройству жизни продолжается и – мы уверены – завершится нашей Победой!

Сегодня мы несём потери не только на поле боя. Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской, Ростовской областей. Ежедневно огонь ведётся не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак – посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю.

Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

Профсоюзы России – За СВОих! Защитим СВОих товарищей!

Победа будет за нами!

Обращение Профсоюза к руководителям организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

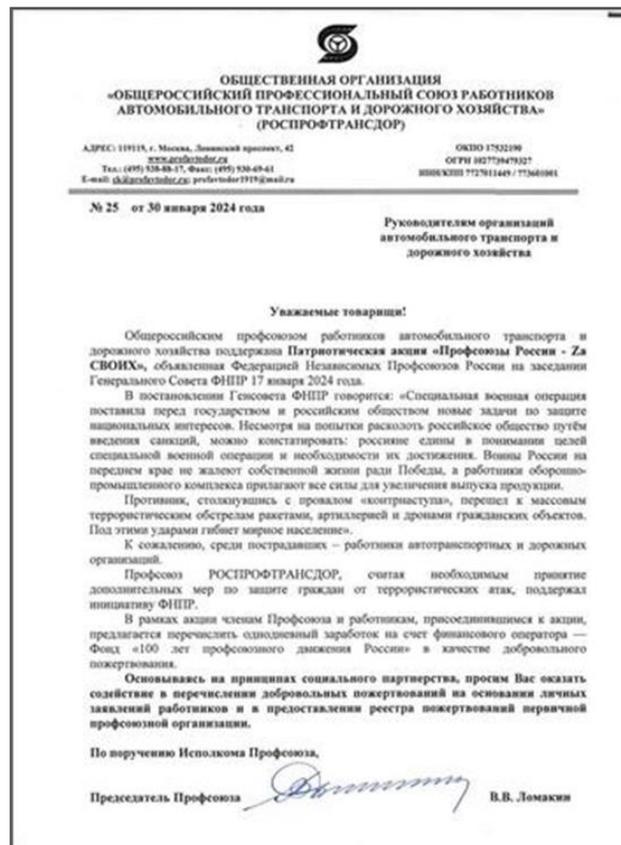
(письмо ЦК Профсоюза № 25 от 30 января 2024 года)

Уважаемые товарищи!

Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поддержана Патриотическая акция «Профсоюзы России – За СВОих», объявленная Федерацией Независимых Профсоюзов России на заседании Генерального Совета ФНПР 17 января 2024 года.

В постановлении Генсовета ФНПР говорится: «Специальная военная операция поставила перед государством и российским обществом новые задачи по защите национальных интересов. Несмотря на попытки расколоть российское общество путём введения санкций, можно констатировать: россияне едины в понимании целей специальной военной операции и необходимости их достижения. Воины России на переднем крае не жалеют собственной жизни ради Победы, а работники оборонно-промышленного комплекса прилагают все силы для увеличения выпуска продукции.

Противник, столкнувшись с провалом «контрнаступа», перешел к массовым террористическим обстрелам ракетами, артиллерией и дронами гражданских объектов. Под этими ударами гибнет мирное



население».

К сожалению, среди пострадавших – работники автотранспортных и дорожных организаций.

Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР, считая необходимым принятие дополнительных мер по защите граждан от террористических атак, поддержал инициативу ФНПР.

В рамках акции членам Профсоюза и работникам, присоединившимся к акции, предлагается перечислить однодневный заработок на счет финансового оператора — Фонд «100 лет профсоюзного движения России» в качестве добровольного пожертвования.

Основываясь на принципах социального партнерства, просим Вас оказать содействие в перечислении добровольных пожертвований на основании личных заявлений работников и в предоставлении реестра пожертвований первичной профсоюзной организации.

По поручению Исполкома Профсоюза,

Председатель Профсоюза В.В. Ломакин

5 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА В МОСКВЕ НА ВДНХ ПРОШЛО ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В нем приняли участие 30 представителей отраслевого Профсоюза

В составе делегации были представители Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Севастополя, Донецкой народной республики, Башкортостана, Татарстана, Чеченской республики, Алтайского, Краснодарского и Красноярского краев, Владимирской, Вологодской, Иркутской, Кировской, Нижегородской, Оренбургской, Сахалинской, Свердловской, Тамбовской областей.

По решению Исполнительного комитета ФНПР 5 февраля 2024 года проведено Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов – членских организаций ФНПР.

Совещание проведено в целях подготовки предложений XII съезду ФНПР по дальнейшему развитию профсоюзного движения, активизации деятельности, повышению авторитета профсоюзов и участия членских организаций ФНПР в избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации.

Территориальными организациями Профсоюза с учетом мнения Секретарей ЦК Профсоюза по Федеральным округам и региональным объединениям организаций профсоюзов предложены кандидатуры для участия в указанном совещании.

Более 800 лидеров, возглавляющих профорганизации в разных отраслях экономики и регионах страны, собрались 5 февраля 2024 года на Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Мероприятие состоялось на площадке Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ.

Его участниками стали как руководители первичек, так и главы отраслевых профсоюзов, территориальных профобъединений, Федерации независимых профсоюзов России.



Вел совещание председатель ФНПР **Шмаков М.В.**

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах.

По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям.

Ниже публикуются принятые председателями ППО обращения.

*На фото: делегация
Общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства*

ОБРАЩЕНИЕ

Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций ко всем профсоюзным организациям, объединяемым Федерацией Независимых Профсоюзов России

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ

Благосостояние нашей страны создаётся трудящимися. От их трудоспособности и квалификации зависит могущество России. Благодаря труду преодолеваются социальные катаклизмы, пандемии, создаются условия для выполнения всех наших планов.

Мы поддерживаем Патриотическую акцию «Профсоюзы – За СВОих» и вносим свой вклад в наше общее дело.

Активное участие работников через профсоюзы в жизни страны и системе социального партнёрства способствует решению конфликтов в социально-трудовой сфере и обеспечивает социальную сплочённость в обществе.

Профсоюзы поддерживают позицию Президента Российской Федерации о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Она должна стать определяющей для всей государственной экономической политики.

Однако в настоящее время в социально-трудовой сфере сохраняется влияние анархии «свободного рынка», которое привело к диспропорциям в составе рабочей силы, сильнейшему дефициту кадров, отсутствию системности в оплате труда и ухудшению безопасности труда.

Само понятие наёмного труда распадается на части. Миллионы самозанятых и работников, чей труд продаётся частными агентствами занятости, оказались вне правового поля и профсоюзной

защиты.

Профсоюзы убеждены, что государство, используя в полной мере механизмы социального партнёрства, должно усилить свою роль в регулировании социально-трудовой сферы.

Мы, участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, считаем, что главным стержнем политики нашей страны должна стать социальная справедливость. Только на фундаменте уважительного отношения к работающему человеку, продуманной системы производственных отношений, в которой каждый труд имеет достойную оплату, можно построить гармоничное общество, процветающую страну, сильное, авторитетное государство.

Мы предлагаем:

- определить единые требования к отраслевым системам оплаты труда работников;
- обеспечить установление тарифных ставок, окладов работников не ниже МРОТ;
- обеспечить ежегодное повышение покупательной способности заработной платы работников;
- установить право самозанятых и платформенных занятых на все виды обязательного социального страхования, социальное партнёрство и профсоюзную защиту;

- распространять соглашения в сфере труда на всех работодателей;
- установить приоритетное право профсоюзов на заключение коллективных договоров и соглашений в сфере труда;
- обеспечить участие представителей работников в заседаниях органов управления организаций;
- усилить государственный и общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов и условий коллективных договоров, соглашений в сфере труда;
- восстановить на предприятиях и в организациях инфраструктуру профилактической цеховой медицины и возродить институт цеховых врачей в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда;
- индексировать пенсии работающим пенсионерам.

05.02.2024



ОБРАЩЕНИЕ

Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций ко всем профсоюзным организациям, объединяемым Федерацией Независимых Профсоюзов России

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Организационное и кадровое укрепление профсоюзов, их дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России.

Членам профсоюзов нужны сильные первичные профсоюзные организации, способные активно бороться за права работников. Защита рабочих мест, повышение заработной платы и соблюдение трудового законодательства – главная цель и задача нашей деятельности.

Мы, участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, призываем:

укреплять профсоюзное движение, совершенствовать организационную структуру профсоюзов и повышать её эффективность, сохранять и увеличивать численность членов профсоюзов, создавать новые профсоюзные организации во всех сферах экономики;

укреплять кадровый состав всех звеньев профсоюзов; осуществлять необходимые практические меры по обоснованному

объединению и укрупнению малочисленных профсоюзных организаций и профсоюзов;

соблюдать исполнительскую дисциплину, усиливать ответственность профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение уставов членских организаций Федерации, Устава ФНПР,

решений их коллегиальных органов;

выдвигать в состав коллегиальных органов всех уровней профсоюзной структуры на руководящие должности активную и подготовленную молодежь.

05.02.2024

ОБРАЩЕНИЕ

Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций ко всем профсоюзным организациям, объединяемым Федерацией Независимых Профсоюзов России

ФИНАНСЫ ПРОФСОЮЗОВ

От формирования единой финансовой политики зависит эффективность деятельности профсоюзного движения России.

Это:

- создание устойчивого финансового положения профсоюзов,
- выполнение решений коллегиальных органов по финансовым вопросам,
- обязательность и регулярность перечисления членских взносов,
- единые формы финансовой отчетности во всех звеньях профсоюзов.

Эти пункты сегодня выполняются не в полной мере, несмотря на решения съездов, конференций.

Вопросы повышения ответственности руководителей

профсоюзных структур за выполнение принимаемых решений, укрепления финансовой дисциплины актуальны и сегодня.

Мы, участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, призываем:

- ускорить реализацию решений IX и X съездов по вопросу формирования единой финансовой политики,
- предоставлять полную достоверную финансовую отчетность, базирующуюся на реальных данных.

Только прозрачная, открытая и ответственная работа гарантирует устойчивое финансовое положение профсоюзов.

05.02.2024

В ПРОФСОЮЗЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОБЪЯВЛЕННОГО ФНПР 2023 ГОДА - ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Пленум ЦК профсоюза рассмотрел на своем заседании вопрос «О реализации мероприятий в рамках объявленного ФНПР 2023 года - Годом укрепления и развития социального партнерства»

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

По состоянию на 01.01.2023 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединял организации Профсоюза из 69 регионов Российской Федерации, в которые входят 969 первичных профсоюзных организаций (ППО) с общей численностью 147 026 членов Профсоюза.

Профсоюзным членством было охвачено 60,8 % работающих и учащихся.

В Профсоюзе состояли 37 486 женщин, что составляет 25,6 % от общего количества, 35 364 молодежи до 35 лет (24,5% от общего количества).

В апреле 2023 года на учет и профобслуживание в качестве территориальной организации Профсоюза принята Донецкая республиканская организация Профсоюза. Соответствующее решение было принято 5 апреля 2023 года в г. Донецке на Внеочередной конференции Профсоюза работников транспорта ДНР.

В 2023 году проведено пять заседаний Исполкома Профсоюза, на которых рассмотрено более 35-ти вопросов деятельности Профсоюза. На заседании Исполкома Профсоюза 7 апреля 2023 подведены итоги участия организаций Профсоюза в мероприятиях, посвященных Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Как показал анализ представленной информации, большинство ТОП приняли участие в мероприятиях, посвященных Году

информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В абсолютном большинстве ТОП сформирована база контактов руководителей профорганизаций и членов коллегиальных органов ТОП. По-прежнему основным инструментом доведения информации до ППО является электронная почта. В 2022 году увеличилось до 35-ти число официальных страниц территориальных организаций в сети Интернет, 24 председателя ТОП ведут личные страницы в социальных сетях, увеличилось число подписчиков канала ФНПР в «Telegram», официальной страницы ФНПР «В контакте».

Свои сайты имеют 8 территориальных организаций Профсоюза, 21 ТОП для размещения информации о своей деятельности используют сайты региональных Федераций профсоюзов, 16 организаций регулярно присылают материалы для размещения на сайте Профсоюза.

50% организаций размещали информацию о своей деятельности в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и различных печатных изданиях. Наибольшую активность проявили Красноярская ТОП- 18 статей в различных изданиях и Оренбургская ТОП- 6 статей.

Представители 13 территориальных организаций Профсоюза приняли участие в телевизионных и радиопередачах, наиболее часто выступают в эфире представители Бурятской ТОП и ТОП г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Большинство территориальных организаций Профсоюза осуществили подписку на центральную профсоюзную газету

«Солидарность». Для 34 организаций, испытывающих финансовые трудности, по решению Исполкома Профсоюза была централизованно осуществлена подписка на электронную версию газеты.

Большое внимание в прошедшем году уделялось вопросам обучения профактива. 34 территориальные организации провели семинары по информационной работе и цифровизации для своих структурных организаций, 15 председателей ТОП обучались на профсоюзных курсах по информационной работе, проводимых на уровне Федеральных округов.

Среди всех организаций, которые уделяют большое внимание вопросам информационной политики и цифровизации работы, территориальные организации Профсоюза: Башкирская, Красноярская, Мордовская, Оренбургская, Ростовская, Свердловская, Татарская, Тюменская.

«Стандарты информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций» были разработаны и утверждены Постановлением Исполкома Профсоюза № 17/3 29.06.2023г.

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В РАБОТЕ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Являясь членом ФНПР, Профсоюз активно участвует в деятельности Федерации.

Организации Профсоюза принимают активное участие в массовых акциях, организуемых ФНПР ежегодно в мае и октябре. Так в 2023 году майские акции проходили под девизом:

дополнительных формах проведения акции, в которых было задействовано 1159 человек. Это авто и велопробеги, информационные уличные акции, интеллектуальные игры и флешмобы, встречи профактива с представителями государственных органов и органов местного самоуправления, депутатами, социальными партнерами, круглые столы, подписание отраслевых региональных соглашений, дни открытых дверей, профсоюзные уроки и другие.

Большинство таких акций состоялось в очном формате.

В корпоративных и отраслевых СМИ было выпущено 16 публикаций с освещением акции.

Наиболее активное участие в подготовке и проведении акции приняли территориальные организации Профсоюза: Башкирская, Белгородская, Бурятская, Красноярская, Нижегородская, Оренбургская, Самарская, Тульская, Удмуртская.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

VIII Съезд Профсоюза определил работу с молодежью как одно из приоритетных направлений организационного укрепления профсоюзного движения и кадровой политики.

На заседании Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП трансдорхоз) 12-14 сентября 2023 г. в городе Уфе Республики Башкортостан Российской Федерации основной темой стал вопрос о создании Молодежного совета МОП трансдорхоз.

В состав Молодежного совета МОП трансдорхоз вошли



Участники профсоюзной Конференции Донецкой Народной Республики

«Солидарность трудящихся – единство стран». Около 60 тысяч членов Профсоюза приняли участие в голосовании в поддержку Первомайской резолюции.

Наиболее активное участие в подготовке и проведении первомайской акции приняли ТОП: Башкирская, Кабардино-Балкарская, Красноярская, Московская городская, Нижегородская, Оренбургская, Самарская, Тульская и ряд других.

Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» проводилась под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».

В ходе проведения акции состоялись собрания трудовых коллективов с определенной Исполкомом Профсоюза повесткой «Создание достойных условий труда работников-основная задача социального партнерства», в которых приняли участие 22957 человек (67% собраний прошли с участием работодателей), 43 территориальных организации приняли участие в заседаниях региональных трехсторонних комиссий, в обучающих семинарах по тематике социального партнерства.

Кроме того, в ряде организаций были приняты решения о

молодые представители отраслевых профсоюзов Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана.

На первом заседании Молодежного совета МОП трансдорхоз председателем избран Соболев М.В.

В соответствии с решением Исполкома Профсоюза № 18/1 от 19 июля 2023 г. в рамках мероприятий Всероссийской профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР».

В финальном этапе конкурса приняли участие 11 человек.

Победителями Конкурса стали:

I место - Хвалев Павел Сергеевич - Оренбургская областная организация Профсоюза (он направлен для участия в федеральном Форуме ФНПР «Стратегический резерв 2023»);

II место - Рудницкий Евгений Станиславович – территориальная г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза;

III место - Каримова Гульназ Хайдаровна - Башкирская

республиканская организация Профсоюза и Нурмухаметов Карим Альфредович - Татарская республиканская организация Профсоюза.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В отчётном периоде целенаправленная работа Комитетов профсоюзных организаций всех уровней была направлена на реализацию Постановления Исполкома от 07.04.2023 № 16/3 и утвержденного Плана мероприятий Профсоюза в рамках объявленного ФНПР 2023 года - Годом укрепления и развития социального партнерства (Постановления Исполкома ФНПР от 15.02.2023 № 2-2), обеспечению защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

По договоренности и по инициативе сторон Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы Министр труда и социальной защиты Российской Федерации обратился к работодателям отрасли, не участвовавшим в заключении соглашения, с предложением присоединиться к нему. В результате значительно возросло число предприятий и их работников, на которых распространяются нормы и гарантии, установленные соглашением.

Проводилась длительная работа по согласованию проекта Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2023-2025 годы. Профсоюзом с учетом пожеланий стороны работодателей было подготовлено несколько вариантов проекта Соглашения. Были учтены предложения стороны работодателей о переносе отдельных норм по оплате труда в категорию рекомендуемых. Ряд положений, не носящих характер конкретных норм, был из проекта ОС АТ. Вместе с тем, с предложениями ряда работодателей о снижении гарантий по оплате труда, размеру основных доплат и надбавок по сравнению с действующими в период 2020-2022 годов



размерами Профсоюз согласиться не может.

Переговоры о заключении ОС АТ зашли в тупик, Российский автотранспортный союз отказался подписывать отраслевое соглашение на согласованных условиях с приложением протокола разногласий.

Исполком Профсоюза в 2023 году рассмотрел с выездом на место вопросы развития отраслевого **социального партнерства в Сибирском и Приволжском федеральных округах**. Заседания прошли 29 июня 2023 года в г. Красноярске и 4 октября в г. Саранске Республики Мордовия.

В обсуждении вопросов приняли участие представители исполнительных органов государственной власти регионов, где проходили заседания, руководители автотранспортных союзов, объединений работодателей дорожных организаций, социальные партнёры, руководители и председатели первичных профсоюзных



организаций отраслевых предприятий, ветераны профсоюзного движения, профсоюзный актив. Большую заинтересованность при этом проявили председатели территориальных объединений организаций профсоюзов регионов Сибирского и Приволжского федеральных округов.

В городе Саранске, по окончании заседания, в присутствии участников заседания Исполкома Профсоюза в торжественной обстановке состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Госкомитетом по транспорту и дорожному хозяйству Республики Мордовия и Мордовской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Предложения по развитию отраслевого социального партнерства доведены до глав субъектов Российской Федерации. Работодателям отраслевых предприятий предложено войти в состав соответствующих союзов, объединений работодателей для сплочения транспортно-дорожного сообщества и обеспечения ведения единой социальной политики, стабильной работы предприятий и достойных условий труда работников.

Главам субъектов РФ высказана просьба рассмотреть возможность:

- принятия управленческих решений, направленных на дальнейшее развитие социального партнерства в возглавляемом Вами субъекте Российской Федерации;
- оказания содействия созданию отраслевых объединений работодателей, представительных органов работников во всех предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с целью обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах, проведения взаимосогласованной социальной политики;
- установления преференций при размещении государственных и муниципальных заказов для предприятий, работодатели которых входят в состав объединений работодателей, и тех, в которых имеются организации отраслевых профсоюзов.

Рассмотрение Профсоюзом вопросов социального партнерства было обусловлено повышенным вниманием к ним в государстве в последнее время. Они отражены в статье 75.1. обновленной Конституции Российской Федерации. Президент Российской Федерации В.В. Путин в одном из своих выступлений отметил важность того, чтобы социальное партнерство, экономическая солидарность «работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях».

Постановлением Исполкома Профсоюза от 29 июня 2023 года № 17/4 был объявлен Конкурс среди территориальных организаций Профсоюза на лучшие достижения в области социального партнерства в 2023 году, были утверждены его условия и критерии оценки. Призерами Конкурса стали 12

территориальных организаций Профсоюза: Московская городская, Московская областная, Башкирская, Татарская, Тюменская, Оренбургская, Краснодарская, Омская, Владимирская, Воронежская, Мордовская и Тамбовская.

Территориальными организациями Профсоюза проведен конкурс между ППО на лучший коллективный договор, действующий в отраслевых организациях. Лучшим коллективным договором признан колдоговор МУП ПАТП 2 города Казани, он направлен в ФНПР для формирования библиотеки коллективных договоров победителей конкурсов в членских организациях Федерации.

Большое внимание в отчетном периоде было уделено контролю за выполнением Отраслевых соглашений, заключенных с участием организаций Профсоюза, и действующих в 2022 и 2023 годах.

Реализация норм отраслевых соглашений в 2023 году осложнилась из-за ухудшения экономической ситуации в стране в связи с продолжающимися санкциями в отношении России рядом иностранных государств.

С 1 января 2023 года был установлен минимальный размер оплаты труда – 16 242 рубля в месяц, 26,3% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере не менее прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15.

Своевременное увеличение размеров минимальной тарифной ставки 1 разряда в соответствии с условиями Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы обеспечили 14,1% дорожных организаций. В целом в 58,9% дорожных организаций тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный



минимум (ПМ) в соответствующем регионе.

По данным Федеральной службы государственной статистики заработная плата на регулярных городских перевозках пассажиров автобусами составила в 1 полугодии 2023 года 63,3 тыс. руб., в горэлектротранспорте – порядка 48 тыс. руб., на эксплуатации автомобильных дорог – 57 тыс. руб.

Проведенный ЦК Профсоюза мониторинг показал, что во многих регионах темпы увеличения среднемесячной заработной платы работников в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства превысила индекс потребительских цен, который по данным Росстата в декабре 2023 года к декабрю 2022 года составил 107,4 %.

Однако, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся



ниже уровня зарплаты в среднем по экономике соответствующего региона. Дефицит кадров водителей составляет в отрасли автомобильного транспорта 30%.

Продолжалась работа органов Профсоюза, направленная на усиление взаимодействия с органами власти разных уровней.

Председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В. в течение текущего года принимал участие в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Он является членом рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения РТК.

Представители Профсоюза приняли участие в мероприятиях Транспортная Неделя 2023 в Москве в Гостином Дворе.

15 июня 2023 года представители Профсоюза приняли участие в XXI Съезде Российского автотранспортного союза (РАС).

Лидер Профсоюза заострил внимание на том, что Российский автотранспортный союз имеет статус объединения работодателей и поэтому обязан заниматься вопросами реализации социальной политики в транспортных организациях. С учетом того, что до настоящего времени не заключено Отраслевое соглашение на очередной период, он предложил вернуться за стол переговоров и призвал к укреплению социального партнерства между представителями государства, работодателей и работников.

17 августа 2023 года Президент РФ В.В. Путин провёл в Кремле заседание Президиума государственного Совета по вопросам развития общественного транспорта в стране.

В своем выступлении президент отметил, что «на большинстве территорий заработная плата водителей общественного транспорта ниже, чем средняя по региону, и престиж профессии, конечно, падает – люди неохотно идут сюда работать. Возникает немало проблем и с обеспечением безопасности пассажирских перевозок. Полагаю, что ответственным за это направление ведомствам вместе с регионами нужно разработать меры по повышению привлекательности таких важнейших профессий».

Накануне заседания 16 августа 2023 года в рамках подготовки заседания Президиума Госсовета России по вопросу «О развитии общественного транспорта» состоялся семинар-совещание руководителей органов власти разных уровней, субъектов РФ, общественных транспортных организаций, отраслевых предприятий. В нем принял участие председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ломакин В.В.

Участники совещания признали необходимым провести анализ обеспеченности водительским составом наземного общественного транспорта в субъектах Российской Федерации, а также разработать комплекс мер по повышению привлекательности на рынке труда профессий сферы пассажирского общественного

транспорта, в первую очередь водителей.

17 сентября 2023 года Президент РФ В.В.Путин утвердил перечень поручений по итогам заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 17 августа 2023 года. По инициативе Профсоюза в перечень рассматриваемых органами власти вопросов включен вопрос об установлении льготных



пенсий водителям автобусов на пригородных и междугородних маршрутах.

В настоящее время осуществляется его выполнение.

1 ноября 2023 года председатель Профсоюза принял участие в Круглом столе на тему: «Анализ, выводы, предложения по выполнению поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина в части решения проблемы с обеспеченностью водителями наземного пассажирского транспорта общего пользования, а также грузовых автотранспортных средств».

Организатором совещания стали Союз транспортников России, Минтранс России, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, Российский автотранспортный Союз.

В совещании приняли участие: Минпросвещения России, Минтруд России, Минэкономразвития России, региональные органы исполнительной власти и автотранспортные организации и автошколы, транспортные комитеты региональных ТПП.

Председатель профсоюза довел до собравшихся мнение территориальных и первичных организаций профсоюза о проблемах, которые препятствуют наполнению отраслевых предприятий водительскими кадрами и направил организаторам конкретные предложения.

ЦК Профсоюза продолжил принимать активное участие в совершенствовании отраслевой системы квалификаций.

В отчётном периоде представители Профсоюза проводят работу в составе Совета по профессиональным квалификациям городского пассажирского транспорта (СПК ГПТ). Продолжается работа представителей Профсоюза в Рабочей группы по рассмотрению проектов профессиональных стандартов в сфере транспорта, созданной Минтрансом России.

Так, профессиональные стандарты по профессиям дорожного хозяйства обсуждались на площадке Совета по профквалификациям в строительстве.

На базе ассоциации «Метро» создан совет по профессиональным квалификациям в городском пассажирском транспорте.

Продолжается участие Профсоюза в даче заключений по разработке профстандартов по профессиям работников городского электротранспорта.

Например, проект профстандарта водителя троллейбуса направлялся в ТОПы для дачи предложений.

В План работы СПК ГПТ внесена разработка профессиональных стандартов, относящихся к сфере деятельности Совета, среди них - Профессиональный водитель автомобильного пассажирского и грузового транспорта.

Представители Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в 2023 году приняли участие в организации отраслевых конкурсов, в том числе **конкурсов профессионального мастерства водителей** по различным видам транспорта.

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства традиционно отмечает специальным призом самых молодых участников конкурсов.

На фото выше: члены Исполкома Профсоюза во время посещения транспортных и дорожных организаций Красноярского края и Республики Мордовия

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА И ОХРАНА ТРУДА

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является такая форма контроля, как проверки соблюдения законодательства о труде, норм охраны труда в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства.

За отчётный период силами правовой и технической инспекций труда Профсоюза было проведено более тысячи семисот проверок по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая охрану труда), в том числе, совместно с органами прокуратуры и с территориальными органами государственной инспекции по труду. По результатам этих проверок было выявлено более шести тысяч нарушений действующего законодательства о труде, направлено более полутора тысяч представлений об



устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства и норм охраны труда в прокуратуру направлено более семидесяти материалов, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 23 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено свыше двухсот материалов, по результатам рассмотрения которых 7 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

В более, чем в тысяче случаев обращений за помощью членов Профсоюза правовыми инспекторами труда, иными юристами или представителями Профсоюза подготовлены иски в суд, из которых более 80 % исков были удовлетворены полностью или частично.

ПОощРЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Важным стимулом для мотивации членства в Профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов Профсоюза.

По инициативе профсоюзных органов и организаций в прошедший после IV Пленума период различными наградами

награждены 303 человек.

Из них: 287 - наградами Профсоюза; 8 - наградами ФНПР; 8 - ведомственными наградами. 20-и профсоюзным организациям вручены Дипломы Профсоюза. ЦК профсоюза оказывает постоянно помощь членам Профсоюза в подтверждении факта награждения их в разные годы знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Глушинский В.Ю., Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза.

На региональном уровне в Красноярском крае у нас действует Краевое трехстороннее соглашение. На уровне города Красноярска также заключено городское трехстороннее соглашение. В Красноярском крае в этом году приняты поправки в закон о социальном партнерстве, предусматривающие то, что трехсторонние соглашения регионального характера будут обязательны для всех работодателей, если ими не заявлен отказ от этих соглашений. Новый механизм предполагает увеличить вовлеченность работодателей в процесс принятия

трехсторонних соглашений, в установление норм и гарантий, которые там предусмотрены.

Сейчас на уровне Красноярского края подписано отдельное соглашение между крупнейшими организациями дорожной отрасли. Объединений работодателей в транспортной отрасли и в дорожной отрасли нет.

С акционированием государственных предприятий пропал механизм для заключения региональных отраслевых соглашений. С организациями частной формы собственности, а они достаточно сильно развиты в Красноярском крае, мы работу ведем по поводу внедрения профсоюзных организаций. Прямого противодействия нет, но ни содействия, ни поддержки и выступления в качестве социального партнера пока речи идти не может. Все положительные примеры основываются на личных взаимоотношениях с руководителями организаций.

Из положительных моментов в Красноярском крае стоит отметить тот факт, что после акционирования удалось стать членом совета директоров в крупнейшем дорожном предприятии края - Краевая дорожная эксплуатационная организация и краевого автотранспортного предприятия, которое работает больше чем в 20 районах Красноярского края.

Как одно из достижений могу отметить выход на подписание соглашения о сотрудничестве с Министерством транспорта Красноярского края и Красноярской территориальной организацией профсоюза. Такое соглашение в ближайшее время будет

подписано.

Территориальные организации профсоюза вынуждены находиться в поиске социальных партнеров. Это касается как Красноярского края, так и России в целом. Объединений работодателей на региональном уровне, как правило, нет и условий для их создания также нет.

На уровне региона и муниципалитетов необходимо закрепить проработку вопросов создания и функционирования первичных профсоюзных организаций. Такая практика принята на вооружение в ряде регионов и показывает свою эффективность.

Чтобы, что-то изменить мы должны входить в структуру органов управления предприятий. Это позволит нам расширить спектр участия организации в делах предприятий, вступить в больший диалог с работодателями, и тем самым улучшить положение самих работников.

Хочу поблагодарить всех представителей территориальных организаций Сибирского федерального округа за то, что активно включились в проведение Исполкома Профсоюза и отметить также, что у нас 90% организаций имеют коллективные договоры. Без создания экономических основ для улучшения положения работников, без повышения престижности профессии мы потеряем отрасль транспорта, мы потеряем дорожников, мы потеряем специалистов. Поэтому мы готовы совместные усилия прилагать для того, чтобы действительно сохранить профессии, поднять престиж и в дальнейшем улучшать положение работников.

Луговенко В.В. – Зам. Директора Департамента госполитики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России

В рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги» есть Федеральная программа развития общественного транспорта. Сегодня там семь ключевых мероприятий. Совокупный объем финансовых вложений за 2023 - 2025 годы будет составлять 260 млрд. рублей, это в четыре раза больше, чем за период с 20-го по 22-й год включительно. В 2023 году поставлено в совокупности 5526 транспортных средств, из них 4711 – это автобусы, 233 трамвая, 285 троллейбусов и 297 электробусов. Это вдвое больше суммарных поставок прошлых лет.

До конца 2024 года планируется осуществить поставку порядка 12,5 тысяч транспортных средств. Начала действовать отдельная программа, которая поддерживает малые города и сельские поселения. В общей сложности мы планируем поставить более 3,5 тыс. автобусов на 3 тысячи таких малых маршрутов.

Растет объем пассажирских перевозок. В 2021 году перевезено 13,7 млрд. пассажиров, что больше на 9,6% 2020 года, в 2022 году - уже 14,3 млрд., это на 4% больше, чем в 2021 году, и в 2023 году за 11 месяцев мы уже имеем 11 млрд. перевезенных пассажиров, что на 4,5% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

По нормативной базе.

С 1 марта 2024 года вступают в силу изменения в 220-й

Федеральный закон, которыми определяются два ключевых документа в отрасли, которые меняют парадигму управления пассажирскими перевозками. Это – обязанность на уровне региона разрабатывать региональные стандарты транспортного обслуживания и принимать региональные планы транспортного обслуживания.

С 1 сентября вступил в силу Закон о такси. Теперь здесь могут работать самозанятые. Сегодня они работают в сером сегменте рынка, а с 1 сентября они должны определиться – либо быть официально в статусе самозанятых, либо регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей. И так называемые, агрегаторы, которые до 1 сентября никак не были зарегулированы, то есть для тех, кто предоставляет услугу посредника между перевозчиком и пассажиром, это тоже теперь занормированный сектор экономики.



Изменения в 220-й Федеральный закон, вступающие в силу с 1 сентября 2024 года, влияют на «обеление» отрасли пассажирских перевозок. Мы понимаем, что и в грузовых перевозках, и в пассажирских, это бич, когда одни работают по стандартным правилам, нормам и законам, а другим закон не писан. Это

очень сильно влияет на экономику работы предприятий, и все беды, в том числе у профсоюзных организаций, их туда же можно отнести. Так вот с 1 сентября вступает в силу закон, который предусматривает установление запрета на заключение договоров фрахтования с каждым пассажиром в отдельности, то есть это механизм, который сразу отсекает целый набор фальсификаций на осуществление заказных перевозок или под видом заказных, а на самом деле, это просто перевозка определенного количества людей, другого количества людей.

Дальше, устанавливается запрет на распространение информации об осуществлении такого вида деятельности; реклама, которая говорит: «перевезу» - будет вне закона. Для того, чтобы эти требования реально заработали, подготовлен проект Федерального закона, который в КОАП определяет ответственность за вышесказанное нарушение.

В отношении грузовых перевозок. Несмотря на все вызовы, с которыми мы сегодня столкнулись, грузовые перевозки также продолжают расти. За последние 3 года объем коммерческих перевозок увеличился на 40%. И это, несмотря на переформатирование глобальной и региональной логистики с учетом СВО - у нас Запад закрыт для передвижения. санкционное давление в отношении автомобильного транспорта, нехватку запчастей и т.д.

Мы сейчас активно отрабатываем вопросы в части того, что касается грузового транспорта; пассажирского транспорта, это выход определенных услуг на ИПГУ, на портал Госуслуг для того, чтобы оцифровать подачу каких-то заявлений и упростить жизнь перевозчиков, нам с вами, то есть, убрать излишние бюрократические процедуры. Работаем по оцифровке отрасли. так

или иначе, отрасль нам придется оцифровать, это сделаем либо мы, либо вместо нас, либо после нас; здесь, наверное, других вариантов нет. Но мы этим сейчас, как родоначальники, занимаемся.

Важный вопрос о появлении документов, связанных с ГИСЭПД, это - государственная информационная система электронных перевозочных документов. Здесь решаются вопросы по оформлению в электронном виде транспортной накладной, заказа наряда, сопроводительной ведомости, путевого листа, договора фрахтования. Мы идем к цифровизации процессов. Я вижу в этом инструмент сокращения «серого» сегмента рынка. То есть, если ты не в цифре, то ты белая ворона среди черных ворон, ты сразу становишься видимым для контроля надзорных органов, это не просто остановил водителя и предъявляешь там требования. А, если в цифре видно, что там не прошел медицинский осмотр, отсутствует контроль предрейсовый технического состояния транспортного средства, отсутствуют те или документы, которые необходимы для сопровождения того или иного груза, то вот это предмет для проведения как раз проверки на дорогах.

Кроме того, водитель должен находиться в трудовых отношениях и легитимно выполнять свою работу.

Общие вопрос - дефицит водительских кадров.

Если в целом оценить дефицит кадров, то он сегодня находится на уровне порядка 20-30%. Мы делали запросы по регионам, в сегменте пассажирских перевозок недокомплект порядка 38 тыс. человек. И, несмотря на высокие зарплаты в определенных регионах.

Дефицит, по нашему мнению, связан с тяжелыми условиями труда, прежде всего, с длительностью рейсов, тяжелым дорожным трафиком в городских условиях передвижения, высоким лимит персональной ответственности водителя тоже далеко не мотивирующий фактор идти в эту отрасль.

Усложнение должных обязанностей, помимо того, что он водитель, он еще экспедитор, он еще «принеси, подай». Зависимость заработной платы от переработок и пройденного расстояния; тоже об этом было озвучено. Развитие профессиональных заболеваний и, наверное, серый сегмент заработной платы тоже не мотивирующий фактор для привлечения водителей на работу.

Ну безусловно, все это совокупности снижает еще и престижность профессии, допустим, такая вынужденная мера. И на это действительно обратил Путин свое внимание, у нас есть соответствующие поручения, головным из федеральных органов является Минпросвещения. Мы также подготовили свои предложения по тому, как решить вопрос с дефицитом кадров, и пре-сопроводили до головного Министерства эту позицию.

Прежде всего, по нашему мнению, если идти сверху вниз, дополнить перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования профессией Оператор транспортных средств.

Создать условия для подготовки и повышению квалификации водителей транспортных средств различных категорий по ученическим договорам. Мероприятия, требующие финансирования из федерального бюджета, в том числе по популяризации профессии водителя в средствах массовой информации, в социальных сетях, а также финансирование выпадающих доходов перевозчиков по тем самым ученическим договорам.

Дальше. Это обеспечение возможности замены уроков труда в общеобразовательных учреждениях на урок автодела. Опять-же, старое забытое советское прошлое.

Надо рассмотреть возврат классности, разрядности водителя, это мотивирующий фактор, в том числе влияющий на заработную плату и для того, чтобы водители стремились к чему-то большему. И безусловно, это улучшение условий труда водителей, социальная поддержка, цифровое развитие, все, что связано с этим, безусловно, остается.

И еще один блок - это водители Крайнего Севера. Сейчас прорабатываются вопросы, связанные именно с пониманием, как коллегам работать в условиях сложных климатических, когда по приказу вроде бы уже вышло время, а остановиться нельзя,

поскольку это чревато для жизни самого водителя, там буран, метель. И вот здесь просьба и поддержка от вас. Нужны предложения, как правильно урегулировать эту непростую задачу. С одной стороны, у нас водитель и так может до 12 часов при

определенных условиях работать; увеличение чревато для самого водителя, а не увеличение чревато для его жизни, и одновременно привлечение к административное ответственности. Такая сложная задача, которую я бы просил вас помочь тоже решить.

Старыгин И.И. - генеральный директор Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», председатель Общественного совета при Федеральном дорожном агентстве.

Объем финансирования по линии

федеральных дорог, 315 млрд. руб. идут в виде финансовой помощи в регионы.

Главная задача у всех дорожников Российской Федерации – это успешная реализация национального проекта «Безопасные качественные дороги». Финансирование проекта составляет 409,9 млрд. рублей, это на 2% больше, чем в 2022 году. Из этой суммы 206 идет на развитие федеральной магистральной сети, на региональную и местную дорожную сеть - 197 млрд. руб., и на иные меры развития дорожного хозяйства – 6,3 млрд.руб.

Что касается физических объемов, выполняемых на автомобильных дорогах, здесь нужно всем нам четко констатировать тот факт, что и 2022 и 2023 годы - это годы максимальных объемов дорожных работ за все новейшую историю страны! В прошлом году более 180 млн. м² верхних слоев покрытия приведены к нормативу, в этом году в планах тоже примерно 181 млн. м². 26 тыс.км. - строительство, реконструкция, ремонт автомобильных дорог, в том числе, капитальный.

Что касается регионов, региональной сети автомобильных дорог. Плановые цифры по объему дорожных фондов субъектов Российской Федерации составляют 1,97 триллиона рублей; для примера объем дорожных фондов в прошлом году составлял 1,8 трлн., то есть рост порядка 9,3%. По физическим объемам работ, объемы

капремонта и ремонта по нашему мониторингу примерно 18,3, тыс. км., для сравнения, прошлый год – 20 тыс. км.

По строительству и реконструкции автомобильных дорог цифры примерно одинаковые - 910 км. прошлый год, 960 - планы на этот год.

Ну и конечно, перспективы будущих периодов, если объем финансовой помощи регионам в этом году составил 363 млрд. руб. по разным направлениям, то в Государственную Думу федеральный бюджет на ближайшую трехлетку, в этом бюджете четко соответствующими приложениями обозначены те финансовые ресурсы, которые пойдут в регионы; планы, 2024 год – 345 млрд.; 2025 - 334 млрд.; 2026 - 382 млрд. руб.

Что касается нашей совместной работы в рамках социального партнерства, хотел бы напомнить, что в отраслевом тарифном соглашении обозначены в части минимальной заработной платы работников первого разряда цифры с повышающим коэффициентом.

Мы со своей стороны такие подходы поддерживаем, но при этом надо учитывать наличие объективных и субъективных причин, по которым приходится и снижаться, иногда падать в ценах, что, конечно, ведет к невозможности исполнения всех обязательств, которые заложены в проектах.

Мы готовы эти вопросы обсуждать на всех площадках и, в том числе в рамках деятельности Общественного совета, и мы этим правом пользовались и выносили эти вопросы. И здесь работа должна быть совместная, может нам все-таки внутри себя (отрасли) какие-то механизмы подумать, утвердить.



Федерального дорожного агентства в 2023 году составляет 895 млрд. руб., это на 14% меньше, чем в 2022 году, на 10% больше, чем 2021, на 21% больше, чем в 2020-м. Их этих средств 206 млрд. руб. направляются на строительство и реконструкцию федеральных дорог; 331 млрд. на ремонт и содержание

Лоран Б.О. – первый заместитель председателя Общественного совета при Министерстве транспорта РФ.

По моему мнению, не в полной мере Профсоюзом используется в своей работе потенциал Общественного совета при Минтрансе России, его комиссии по трудовым отношениям. И руководитель профсоюза, и президент Российского Союза находятся в одном Общественном совете при Минтрансе. Позиция председателя Общественного совета такова, чтобы к этой площадке вернуться и на ней эту ситуацию с соглашением отраслевым добить. Потому что работать без отраслевого соглашения неправильно.

Общий тренд такой, что мелкие предприятия будут аккумулироваться в более крупные; пример тому Белгород, где несколько десятков ИП, которые обслуживали маршруты, объединили, они создали юридическое лицо, которое выступает в роли единого подрядчика и соответствует всем параметрам, заключает контракт и так далее.

А у нас ситуация, которая ограничивает Российский автотранспортный союз, когда

каждый член Союза имеет право голоса - и даже маленькая ИП с двумя газелями имеет такой же голос, грубо говоря, как и Мосгортранс, который также является членом Российского автотранспортного союза. А психология малых частных предприятий, она, мягко говоря, не совпадает с трендами отрасли и с поручениями президента, которые надо выполнять.

Еще один момент; вчера пришла бумага о реанимации Координационного совета представителей городского пассажирского там и иноземного электрического транспорта при Минтрансе. И я, и Владимир Владимирович, и Старовойтов Олег Игоревич, все входим в состав этого совета, поэтому предлагаю и эту площадку, которую курирует ФБУ «Росавтотранс» использовать для решения наших проблем. Вопрос о заключении, наконец, отраслевого соглашения также можно было бы вынести на обсуждение корсвета.



По поводу нехватки денег в регионах, когда водитель общественного транспорта в регионе получает чуть выше минимального размера оплаты труда. Я думаю, все знают, как работают схемы, потому что ни один нормальный водитель за 20 тыс. рублей

работать не будет. И когда ему платят нормальные деньги, в его понимании, тогда его не особо интересует налогооблагаемые они или нет и из какого кармана, какого источника они приходят.

Брутто-контракты, которые упоминали, там предприятия вынуждены показывать белые зарплаты максимально, а не уводить их в серую зону. На примере того же ярославского проекта, скажу, что жены водителей выступили единым фронтом в поддержку такого проекта, потому что во-первых, сразу водители стали все деньги домой доносить, потому что их не спрячешь, во-вторых, стало легче решать вопросы ипотеки, кредитов, обучения детей и так далее - у всех водителей появилась финансовая

история, они для банков стали уже более привлекательными.

И весь тренд именно к этому идет. Вопрос: почему не хватает денег в регионе или в предприятии? Это вопрос управленческий к руководителям этих предприятий. Есть масса примеров, любое хорошее дело испортить несложно, а вот сделать его хорошим, продуктивным и эффективным, тут надо постараться. И когда все время кивают на Москву и Питер, что там деньги и они, типа, там все заливают этими деньгами и решают вопросы, это далеко не так. Вопрос персональной личности, он здесь самый важный. Как регион в рамках исполнительной власти решает вопросы финансирования, и как он относится к своему

транспорту, это тоже зависит от личности.

Ну еще один момент по планированию в регионах, планы транспортного обслуживания. Я считаю, что профсоюзы вообще должны быть как бы в эпицентре разработки этих планов, потому что от этого зависит, что получают члены профсоюзов на выходе после реализации такого плана. Вот вы, Профсоюз, и должны быть тем фильтром, чтобы всякая чушь не проходила, потому что получается так, чиновник, все равно человеческий фактор, он может ошибиться, может где-то заклинить, что-то не понять, напортачил, его уволили и все. Хотя когонибудь расстреляли за это, извините, как в прошлые времена? То есть чувство, что потом прилетит за содеянное, у чиновника часто нет.



Гошовец С.В. - Начальник Управления научно-технических исследований, информационных технологий и хозяйственного обеспечения Федерального дорожного агентства.

По оценке Общественной палаты Российской Федерации Общественный совет при Федеральном дорожном агентстве вошел в число лучших, соответственно, все возникающие вопросы, в том числе острого характера, касающиеся социального партнерства, готовы рассматривать и обсуждать в том числе в рамках Общественного совета.

2023 год в Федеральном дорожном агентстве прошел под знаком переориентирования дорожной деятельности на клиентоцентричный подход. Это связано с тем, что 257-ФЗ, уже вошло понятие «опорная сеть», соответственно опорная сеть формируется, как за счет федеральных автомобильных дорог, так и региональных автомобильных дорог. Пользователю без разницы, по какой дороге он едет, по региональной или по федеральной. Соответственно доступность, комфортность и безопасность передвижения должна обеспечиваться независимо от классификации и принадлежности этой автомобильной дороги.

(Выступления других участников итогового заседания Центрального комитета профсоюза РОСПРОФТРАНСДОП – в следующем выпуске газеты).

ОПРЕДЕЛЕНА ЛУЧШИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ДОБИВШИЕСЯ ЛУЧШИХ ДОСТИЖЕНИЙ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В рамках объявленного ФНПР 2023 года - Годом укрепления и развития социального партнерства, в соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза 07.04.2023 г. № 16/3, в Профсоюзе объявлен конкурс среди территориальных организаций Профсоюза на лучшие достижения в области социального партнерства.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 29.06.2023 г. № 17/4 «О проведении Конкурса среди территориальных организаций Профсоюза на лучшие достижения в области социального партнерства в 2023 году» утверждено Положение о Конкурсе, определен состав Комиссии по подготовке материалов конкурса.

Рассмотрев информацию Комиссии по проведению Конкурса среди территориальных организаций Профсоюза на лучшие достижения в области социального партнерства в 2023 году

Исполком Профсоюза согласился с выводами Комиссии (протокол от 04.12.2023 г.), и в соответствии с Положением о Конкурсе среди территориальных организаций Профсоюза на лучшие достижения в области социального партнерства в 2023 году, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза от 29.06.2023 г. № 17/4, распределил призовые места в следующем порядке:

- по 1-ой группе - территориальных организаций Профсоюза с

численностью до 1 тыс. человек:

1 место Мордовской республиканской организации Профсоюза;

2 место Тамбовской территориальной организации Профсоюза.

- по 2-ой группе - территориальных организаций Профсоюза с численностью от 1 до 3 тыс. человек:

1 место Омской территориальной организации Профсоюза;

2 место Владимирской территориальной организации Профсоюза;

3 место Воронежской территориальной организации Профсоюза.

- по 3-ей группе – территориальных организаций Профсоюза с численностью от 3 до 10 тыс. человек:

1 место Башкирской республиканской организации Профсоюза;

2 место: Татарской республиканской организации Профсоюза; Тюменской территориальной организации Профсоюза;

Оренбургской территориальной организации Профсоюза;

3 место Краснодарской краевой организации Профсоюза.

- по 4-ой группе – территориальных организаций Профсоюза с численностью свыше 10 тыс. человек:

- 1 место Московской городской организации Профсоюза;
- 2 место Московской областной организации Профсоюза.

Председатели территориальных организаций Профсоюза, занявших призовые места, проводящих значительную работу по укреплению и развитию социального партнерства, награждены Почетными грамотами ЦК Профсоюза и денежной премией.

Отмечено активное участие в Конкурсе среди территориальных организаций Профсоюза на лучшие достижения

в области социального партнерства в 2023 году Волгоградской, Кабардино-Балкарской, Ростовской территориальных организаций Профсоюза. Председателям этих профорганизаций объявлена Благодарность Профсоюза, они также награждены денежной премией.

Председателям территориальных организаций Профсоюза предложено поощрить членов Профсоюза за активную работу по укреплению и развитию социального партнерства в территориальных организациях Профсоюза и в отраслевых предприятиях.

ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ МОГУТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ФОТО-КОНКУРСЕ, ПОСВЯЩЕННОМ 105-летию ПРОФСОЮЗА ПОЛОЖЕНИЕ

о видео и фото-конкурсе «Профессия в лицах»

Утверждено Постановлением Исполкома Профсоюза от 9 февраля 2024г. № 20/3

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели и порядок проведения видео и фото-конкурса «Профессия в лицах», посвященного 105-летию Профсоюза (далее – Конкурс).

1.2. Учредителем Конкурса является Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее – РОСПРОФТРАНСДОР, Профсоюз)

2. Цели Конкурса

2.1. популяризация рабочих профессий и специальностей на автотранспорте, городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве;

2.2. повышение эффективности профориентационной работы;

2.3. развитие творческих инициатив;

2.4. содействие мотивации профсоюзного членства.

3. Оргкомитет Конкурса

3.1. осуществляет сбор конкурсных работ;

3.2. анализирует конкурсные материалы в соответствии с критериями оценки (приложение № 2 к Положению о Конкурсе). Оргкомитет вправе не рассматривать материалы, не соответствующие целям Конкурса;

3.3. определяет претендентов на призовые места в Конкурсе;

3.4. разрабатывает предложения по проведению церемонии награждения победителей Конкурса.

4. Требования к участникам

4.1. работать на одном из предприятий отрасли или в структурной организации Профсоюза, учиться в одном из учебных заведений, входящих в структуру профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР;

4.2. быть членом профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР;

4.3. участие в Конкурсе означает согласие авторов работ с условиями Конкурса.

5. Требования к конкурсным материалам

5.1. Требования к фотографиям:

5.1.1. на Конкурс представляются цветные и (или) черно-белые фотографии в формате jpg, размером 2000 px по длинной стороне, разрешением от 144 dpi, объемом не более 4 Мб.

Организатор оставляет за собой право запросить у автора изображение в оригинальном разрешении;

5.1.2. количество представляемых на Конкурс фоторабот – не более 4 фотографий от каждого участника Конкурса;

5.1.3. каждое фото должно сопровождаться следующей информацией: порядковый номер фотографии, профсоюзная организация, фамилия и имя автора, название работы, номинация.

5.2. Требования к видеоролику:

5.2.1. продолжительность – не более 3 минут;

5.2.2. рекомендуемое разрешение видеоработ, представляемых на Конкурс, должно быть 640x480 или выше; ролики для участия в Конкурсе принимаются в формате AVI (Divx; X-vid; mpeg-4), mp4, MOV, разрешается использовать видеоредактор;

5.2.3. видеоматериал, может быть снят любыми доступными техническими средствами, но достаточно хорошего аудиовизуального качества;

5.2.4. Использование при монтаже и съемке видеоролика специальных программ и инструментов – на усмотрение участников.

6. Порядок, сроки и этапы проведения Конкурса

6.1. Конкурс проводится по 4 номинациям:

6.1.1. Крепче за баранку держись шофер (для автотранспортников);

6.1.2. Сразу от порога нас ведет дорога (о дорожных профессиях);

6.1.3. Дороги, которые мы выбираем (для студентов);

6.1.4. Не стареют душой ветераны (о работающих ветеранах).

6.2. Конкурс проводится в 2 этапа:

6.2.1. I этап – В территориальных организациях Профсоюза в период с 01.04.2024 г. по 31.05.2024 г.

Территориальные организации Профсоюза:

- создают комиссию по проведению Конкурса на региональном уровне;

- собирают материалы претендентов на участие в Конкурсе;

- подводят итоги Конкурса на региональном уровне;

- отбирают лучшие конкурсные работы для дальнейшего их участия на Федеральном уровне (не более 1 автора (группы авторов) по каждой номинации)

- до 01.06.2024 г. направляют отобранные работы в электронном виде в отдел организационной работы ЦК Профсоюза по адресам: org@profavtodor.ru и profavtodor1919@mail.ru с пометкой «Конкурс Профессия в лицах» с приложением пакета документов (п.7. настоящего Положения).

Работы, присланные после указанного срока, рассматриваться не будут.

6.2.2. II этап – экспертиза конкурсных материалов оргкомитетом Конкурса, их оценка и подведение итогов – до 20.06.2024 г.

7. Материалы, предоставляемые для участия во II этапе Конкурса

7.1. Для участия во II этапе Конкурса территориальными организациями Профсоюза в оргкомитет Конкурса предоставляются следующие материалы:

7.1.1. письмо территориальной организации Профсоюза о направлении материалов конкурсанта на Конкурс;

7.1.2. анкета конкурсанта (приложение № 1 к Положению о Конкурсе);

7.1.3. конкурсные материалы.

7.2. Материалы, представленные на Конкурс, не возвращаются конкурсантам. Организаторы Конкурса вправе бесплатно, по своему усмотрению использовать конкурсные материалы или их фрагменты в информационных изданиях, статьях с обязательным указанием автора работы и названия.

В случае возникновения претензий со стороны лиц, изображенных на конкурсных работах, урегулирование разногласий осуществляют авторы этих фотографий и видеороликов.

8. Подведение итогов и награждение победителей

8.1. При подведении итогов Конкурса оргкомитет учитывает критерии оценки, изложенные в приложении № 2 к настоящему Приложению.

8.2. Решения оргкомитета Конкурса оформляются протоколами, которые подписывает председатель оргкомитета. Протоколы с решениями оргкомитета представляются в Исполком Профсоюза. Окончательное решение о победителях Конкурса принимает Исполком Профсоюза.

8.3. Все участники Конкурса награждаются дипломом участника, победители Конкурса в каждой номинации награждаются дипломами и денежной премией:

I место – 20 (Двадцать тысяч) рублей;

II место – 15 (Пятнадцать тысяч) рублей;

III место – 10 (Десять тысяч) рублей.

8.4. Организаторы Конкурса оставляют за собой право учреждать специальные номинации, определять в них победителя и награждать специальными призами.

Приложение № 1

К Положению о видео и фото-конкурсе «Профессия в лицах»

АНКЕТА

участника видео и фото-конкурса «Профессия в лицах»

№п/п	Реквизиты для заполнения
1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Дата, месяц и год рождения
3.	Образование
4.	Место работы, должность
5.	Наименование ППО
6.	Наименование территориальной организации Профсоюза
7.	Контактные телефоны (рабочий, мобильный)
8.	Электронный адрес

Я даю согласие на использование моих персональных данных в целях проведения о видео и фото-конкурсе «Профессия в лицах». Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу третьим лицам), обезличивание, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Данное Согласие действует с даты подписания заявления и до истечения сроков, установленных действующим законодательством Российской Федерации. Я подтверждаю, что, давая такое Согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

(личная подпись) « ___ » _____ 2024 года

ПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ ДОБИВАТЬСЯ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РФ ПУТИНА В.В. ПО ИТОГАМ ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ГОССОВЕТА РФ ПО ОБЩЕСТВЕННОМУ ТРАНСПОРТУ

Перечень поручений Президента РФ по итогам заседания Президиума Госсовета по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 17 августа 2023 года

17 сентября 2023 года

1. Правительству Российской Федерации совместно с комиссией Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Транспорт» и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации принять решения, обеспечивающие ежегодное снижение среднего возраста пассажирских транспортных средств общего пользования в субъектах Российской Федерации, предусмотрев:

а) продление на период до 2030 года комплексной программы модернизации общественного транспорта;

б) определение на период до 2030 года (с прогнозом до 2035 года) потребности субъектов Российской Федерации в обновлении транспортных средств, подвижного состава пассажирского транспорта общего пользования по видам транспорта и срокам обновления;

в) утверждение органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по согласованию с Правительством Российской Федерации региональных программ модернизации общественного транспорта, разработанных в соответствии с экономически обоснованными моделями организации транспортного обслуживания населения и содержащих меры поддержки обновления транспортных средств, в том числе осуществляемые путем выделения из федерального бюджета средств в необходимом объеме;

г) определение с учетом ранее данных поручений постоянного источника финансирования программы льготного лизинга пассажирских транспортных средств общего пользования (за счет средств федерального бюджета) в целях обеспечения финансирования этой программы в полном объеме, продления сроков ее реализации на период до 2030 года, а также поэтапное ежегодное увеличение финансирования программы (начиная с 15 миллиардов рублей в 2024 году);

д) использование в целях обновления общественного транспорта средств, получаемых от возврата направляемых на эти цели инфраструктурных бюджетных кредитов, специальных казначейских кредитов и средств Фонда национального благосостояния;

е) развитие инфраструктуры общественного транспорта, работающего на газомоторном топливе.

Доклад – до 1 февраля 2024 г., далее – один раз в полгода.

Ответственные: Мишустин М.В., Цыденов А.С., высшие должностные лица субъектов Российской Федерации.

2. Правительству Российской Федерации:

а) при реализации пункта 1 настоящего перечня поручений обратить особое внимание на необходимость:

учета уровня долговой нагрузки и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации при определении параметров финансирования мероприятий по обновлению пассажирских транспортных средств общего пользования;

доведения лимитов бюджетных обязательств на трехлетний

период для обеспечения возможности своевременного заключения контрактов на этот срок;

расширения механизмов поддержки программ обновления подвижного состава пассажирского транспорта общего пользования в субъектах Российской Федерации с низкой бюджетной обеспеченностью;

расширения использования транспортных средств высокого экологического класса, в том числе газомоторных;

приобретения автобусов малого и среднего классов;

б) с учетом ранее данных поручений принять дополнительные меры по обеспечению запасными частями, ввоз или производство которых приостановлены (прекращены), эксплуатируемых пассажирских транспортных средств общего пользования иностранного производства;

в) представить предложения:

по созданию на длительный период условий для равномерной (в течение календарного года) загрузки производственных мощностей российских производителей пассажирских транспортных средств общего пользования, проанализировав необходимость специализации отдельных предприятий на производстве определенных видов транспортных средств и применения мер по сдерживанию роста их стоимости, а также условий для формирования консолидированных заказов на указанные транспортные средства в рамках комплексной программы модернизации общественного транспорта и расширения практики использования контрактов жизненного цикла при осуществлении соответствующих закупок;

по продлению на период до 2027 года программы, предусматривающей предоставление специальных казначейских кредитов на обновление общественного транспорта в размере 50 миллиардов рублей ежегодно;

г) представить предложения по созданию при участии Правительства Москвы с использованием инфраструктуры цифровой платформы Российской Федерации «ТosТех» цифровой платформы для мониторинга осуществления перевозок пассажиров по межрегиональным и муниципальным маршрутам, предусмотрев в том числе:

разработку стандарта передачи данных о перевозках;

оценку состояния парка используемых для перевозок транспортных средств;

планирование государственного заказа;

создание автоматизированной электронной базы государственных регистрационных номеров транспортных средств, в том числе которым разрешено движение по полосе, выделенной для движения общественного транспорта;

создание электронной системы взаимодействия участников перевозок и исключение бумажного документооборота;

интеграцию данных, содержащихся в электронном путевом листе и карте маршрута, для сокращения количества документов,

оформляемых при осуществлении регулярных перевозок;

разработку унифицированных требований к электронным системам операторов зарядных станций, а также обеспечение возможности интеграции таких систем;

повышение эффективности мер по борьбе с нелегальными перевозчиками, осуществляющими перевозки пассажиров общественным транспортом;

внедрение цифрового профиля перевозчика;

д) рассмотреть вопросы:

о наделении органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации правом устанавливать требования к количеству электрических транспортных средств, используемых в качестве такси, в каршеринге, а также в общественном транспорте;

об установлении правовых основ регулирования перевозок по запросу пассажиров и наделении органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочиями по организации таких перевозок и контролю за их осуществлением;

о разработке упрощенной процедуры переподготовки водителей общественного транспорта, имеющих иностранные национальные водительские удостоверения на право управления транспортными средствами соответствующих категорий;

об установлении единых требований в целях назначения досрочной страховой пенсии по старости водителям, осуществляющим регулярные перевозки пассажиров по межрегиональным (междугородным) и муниципальным (городским) маршрутам;

е) по результатам реализации подпункта «д» настоящего пункта обеспечить при необходимости внесение соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации;

ж) установить единые требования, предъявляемые к зарядной инфраструктуре электрического транспорта;

з) рассмотреть вопросы:

об утверждении порядка определения начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом с использованием электробусов;

об обеспечении возможности учета в проектной документации объектов капитального строительства проектных решений, предусматривающих прокладку электрических сетей для развития зарядной инфраструктуры электрического транспорта;

об отнесении электромобилей к отдельному экологическому классу транспортных средств;

о внесении в законодательство Российской Федерации о градостроительной деятельности изменений, предусматривающих обязательства по созданию транспортной и социальной инфраструктур, необходимых для комплексного развития территории, а также применение механизмов, гарантирующих исполнение таких обязательств;

о реализации мероприятий, направленных на повышение качества подготовки документов транспортного планирования, в том числе путем формирования методической базы на федеральном и региональном уровнях.

Доклад – до 1 февраля 2024 г.

Ответственный: Мишустин М.В.

3. Правительству Российской Федерации совместно с комиссией Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Транспорт»:

а) представить предложения:

по обеспечению эффективности осуществления перевозок пассажиров наземным общественным транспортом, в том числе в части, касающейся экономически обоснованного формирования стоимости проезда и (или) применения иных мер поддержки;

по созданию условий, направленных на увеличение в 2024–2025 годах объема услуг в сфере транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров

автомобильным транспортом и железнодорожным транспортом в пригородном сообщении;

по использованию формулы цены и максимального значения цены контракта при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, по наделению субъектов Российской Федерации правом изменения параметров маршрутов, установленных в долгосрочных контрактах при осуществлении таких закупок, а также при необходимости по внесению изменений в законодательство Российской Федерации;

б) актуализировать концепцию развития пригородных пассажирских перевозок железнодорожным транспортом;

в) рассмотреть вопрос об отнесении затрат на обеспечение деятельности общественного транспорта к приоритетным направлениям бюджетных расходов при составлении (исполнении) соответствующих бюджетов.

Доклад – до 1 февраля 2024 г.

Ответственные: Мишустин М.В., Цыденов А.С.

4. Минпросвещения России совместно с Минтрудом России, Минтранс России, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и некоммерческой организацией «Российский автотранспортный союз»:

а) провести мониторинг обеспеченности наземного общественного транспорта в субъектах Российской Федерации водителями;

б) разработать комплекс мер по внедрению целевого обучения водителей наземного общественного транспорта, в том числе с обеспечением практического применения навыков на профильных предприятиях, по развитию учебной базы, повышению конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда профессии водителя общественного транспорта.

Срок – 1 февраля 2024 г.

Ответственные: Кравцов С.С., Котьяков А.О., Савельев В.Г., высшие должностные лица субъектов Российской Федерации, Старовойтов О.И.

5. Минтрансу России совместно с ФСБ России и МВД России предусмотреть возможность указания в паспорте обеспечения транспортной безопасности транспортного средства перечня маршрутов, на которых используется транспортное средство.

Срок – 1 февраля 2024 г.

Ответственные: Савельев В.Г., Бортников А.В., Колокольцев В.А.

6. ФАС России провести анализ практики формирования цен при организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в 2020–2022 годах и представить предложения по повышению эффективности осуществления указанных перевозок.

Срок – 1 июня 2024 г.

Ответственный: Шаскольский М.А.

7. Полномочным представителям Президента Российской Федерации в федеральных округах совместно с Контрольным управлением Президента Российской Федерации организовать взаимодействие при исполнении пункта 6 настоящего перечня поручений.

Доклад – до 1 июля 2024 г.

Ответственные: полномочные представители Президента Российской Федерации в федеральных округах, Шальков Д.В.

8. Администрации Президента Российской Федерации направить в Правительство Российской Федерации предложения по вопросам развития общественного транспорта, подготовленные высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации.

Срок – 1 октября 2023 г.

Ответственный: Левитин И.Е.

Поручения Президента рассмотрены в Союзе транспортников России с участием Профсоюза

Всероссийский Круглый стол прошел 1 ноября 2023 года

Еще 1 ноября 2023 года Союз транспортников России провел Круглый стол с участием представителей 60 регионов России. В заседании принял участие председатель отраслевого Профсоюза Владимир Ломакин. Накануне заседания ЦК Профсоюза обратился к организациям Профсоюза с просьбой высказать свое мнение о причинах дефицита водителей в отраслевых предприятиях и предложения по исправлению ситуации. Профсоюз довел до СТР предложения территориальных и первичных организаций Профсоюза.

С учетом полученных от профорганизаций предложений ЦК Профсоюза сформировал видение по решению этого вопроса и представил свои предложения организаторам совещания.

Профсоюз предложил, что для решения проблем отрасли нужно осуществить комплексную трансформацию отрасли.

Учитывая, что лишних средств сегодня нет, предложено начать с наведения порядка в отрасли, ликвидации неэффективных элементов.

1. Для проведения единой политики определить федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами автомобильного транспорта (может быть на базе Агентства «РОСАВТОРАНС»).

2. Определить городские и пригородные перевозки пассажиров предметом ведения Российской Федерации.

3. Установить контроль за реализацией в регионах принятых федеральными органами власти решений:

по принятию документов планирования, утверждению Социальных транспортных стандартов,

соблюдению порядка определения стоимости государственных и муниципальных контрактов по маршрутным перевозкам пассажиров.

4. Провести в регионах оптимизацию

маршрутной сети с ликвидацией избыточных расходов.

5. Восстановить возможность сохранения по решению органов власти регионов крупных ГУПов и МУПов для обеспечения скелета перевозок в городах и социальных перевозок в регионах и централизованного обновления подвижного состава.

6. Принять меры по ликвидации нелегальных перевозчиков и непрозрачного, «серого» бизнеса.

ДЛЯ ЭТОГО – ПРИНЯТЬ ОТРАСЛЕВУЮ ФЕДЕРАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «ПАССАЖИРСКИЙ ТРАНСПОРТ».

7. Провести мониторинг использования кадров по организациям, индивидуальным предпринимателям, самозанятым - с целью последующей выработки мер по рациональной расстановке водительских кадров, повышения производительности труда.

8. Создать достойные условия труда работников.

8.1. Заработная плата водителей за норму рабочего времени должна быть не менее средней зарплаты в регионе.

Обязательная ежегодная индексация заработной платы в соответствии со ст.134 ТК РФ

За условия, отличающиеся от нормальных, дополнительная оплата – разрыв смены, ночные и т.д.

8.2. Создание социально-бытовых условий на предприятиях и на конечных остановочных пунктах.

8.3. Социальный пакет:

При трудоустройстве- подъемные,

Льготная ипотека при стаже 10 лет

Беспроцентная ссуда на первый взнос в ипотеку с отдачей.

Вести гарантированное обучение водителей за счет транспортной организации, с выплатой стипендии (во всех организациях).

9. Проведение молодежной политики.

Установление преференций для молодежи.

10. ЗАКЛЮЧИТЬ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ (с участием Российского автотранспортного союза и Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР) И УСТАНОВИТЬ КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ.

11. Увеличение числа работников, кому присваивается звание «Ветеран труда».

Установить, что нагрудный знак «За безаварийную работу 1 степени» является самостоятельным основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

12. Пенсионный возраст водителей 60 лет.

13. Повысить культуру производства:

13.1. Спецодежда

13.2. Форменная одежда

14. Информационная- мотивационная работа (ролики по примеру профсоюзной организации Республики Мордовии – на телевидении).

15. Конкурсы профмастерства- регулярное проведение.

16. Государственные контракты размещать только у социально ориентированных работодателей.

17. Включить в план НИОКР разработку проекта современного транспортного предприятия

18. Ввести специальное периодическое обучение (повышение квалификации) водителей профессионалов. Учебные заведения по их подготовке оснастить современной техникой с преподаванием новейших практик производственного процесса.

Профсоюз выразил готовность при принятии его предложений выработать конкретные предложения по внесению изменений в нормативную базу деятельности автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Итоговый Протокол Круглого стола был доведен до полномочных органов исполнительной власти РФ.

Ниже публикуется позиция Минтруда и Минздрава России по ряду поставленных вопросов.

Позиция Минтруда и Минздрава России по предложениям СТР не слишком оптимистична

По различным вопросам установления преференций для водителей

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в ответе на письмо ЦК Профсоюза от 30 января

2024 г. № ОПЗ-20 сообщило позицию министерства по предложениям участников Всероссийского круглого стола

на тему: «Анализ, выводы, предложения по выполнению поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина в части

решения проблемы с обеспеченностью водителями наземного пассажирского транспорта общего пользования, а также грузовых автотранспортных средств».

По предложениям о введении преференций, в том числе дополнительные дни отпуска, для водителей автобусов в зависимости от непрерывного стажа их работы в качестве водителя автобуса Минтруд России считает, что положения статей 8, 22 и 41 ТК РФ позволяют работодателю самостоятельно предоставлять повышенные или дополнительные гарантии, в том числе по предоставлению работникам за непрерывный стаж дополнительных дней оплачиваемого отпуска, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Не согласился Минтруд и с необходимостью внесения изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н, в части уточнения классификатора вредных факторов (или) опасных производственных факторов при оценке условий труда водителей автотранспортных средств;

Не поддержал Минтруд и предложение о досрочном назначении страховой пенсии по старости водителям автобусов, троллейбусов, трамваев на пригородных и междугородных пассажирских маршрутах регулярных перевозок, а также водителям грузовых транспортных средств категории N3-максимальной массой более 12 тонн - по аналогии с наличием такого права у водителей городских пассажирских маршрутов регулярных перевозок, внести соответствующее дополнение в пункт 10 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Пенсионное законодательство Российской Федерации и, в частности, вступивший в силу с 1 января 2015 г. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон № 400-ФЗ) не предусматривает каких-либо преференций по условиям и нормам пенсионного обеспечения для отдельных категорий застрахованных лиц в зависимости от вида их трудовой деятельности или рода занятий.

Вместе с тем, учитывая, что ранее действовавшее пенсионное законодательство содержало значительное количество льгот, в целях их сохранения статья 30 Федерального закона № 400-ФЗ воспроизводит условия назначения страховых пенсий, которые были предусмотрены ранее действовавшим пенсионным законодательством Российской Федерации, а также в период СССР.

Так, в соответствии с пунктом 10 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Страховая пенсия водителям, осуществляющим регулярные перевозки пассажиров по межрегиональным, междугородным, смешанным (например, городским и пригородным) и другим маршрутам (международным, пригородным и др.), либо осуществляющим перевозки грузов, в том числе на автофурах, автофургонах, автобусах, не предусмотрена пунктом 10 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ и страховая пенсия им назначается на общих основаниях.

Установление единых требований по назначению досрочной страховой пенсии по старости водителям, осуществляющим регулярные перевозки пассажиров межрегиональным (междугородным) и муниципальным (городским) маршрутам, ведет к расширению круга лиц, пользующихся правом на досрочное пенсионное обеспечение, и противоречит концепции Федерального закона № 400-ФЗ, сохранившего право на досрочное пенсионное обеспечение за теми категориями граждан, которым такое право предоставлялось ранее действовавшим законодательством, а также не согласуется со Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, не предусматривающей расширение круга лиц, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Вместе с тем действующее законодательство Российской Федерации позволяет формировать гражданам свои пенсионные права как в системе обязательного пенсионного страхования – формирование страховой пенсии по старости и накопительной пенсии, так и в системе добровольного пенсионного страхования – негосударственное пенсионное обеспечение.

Вопрос досрочного пенсионного обеспечения указанной категории граждан при необходимости может решаться за счет средств организаций в рамках части 6 статьи 2 Федерального закона № 400-ФЗ. В таких случаях работодателями в соответствии с нормами Федерального закона от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (далее – Федеральный закон № 75-ФЗ) могут заключаться с негосударственными пенсионными фондами договоры

негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников в целях осуществления дополнительного пенсионного обеспечения таких работников.

При этом необходимо отметить, что согласно статье 10 Федерального закона № 75-ФЗ возраст выхода на негосударственную пенсию установлен на прежнем уровне, т.е. по нормам законодательства по состоянию на 31 декабря 2018 г. (55 и 60 лет женщины и мужчины соответственно).

О предложении об обеспечении преимущественного права получения звания «Ветеран труда» водителям, награжденным нагрудным знаком отличия «За безаварийную работу» I степени» Минтруд сообщил следующее.

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (в редакции Федерального закона от 29 декабря 2015 г. № 388-ФЗ) ветеранами труда являются лица: имеющие удостоверение «Ветеран труда»; награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия определен постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. № 578.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» иными федеральными государственными органами, государственными корпорациями и награждения указанными знаками отличия определяется такими органами, организациями, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Федеральные государственные органы, федеральные органы исполнительной власти, государственные корпорации провели работу по приведению своих

нормативных правовых актов и учредили ведомственные знаки отличия в труде, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда», после 30 июня 2016 г.

Ведомственным знаком отличия Министерства транспорта Российской Федерации, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», является нагрудный знак «Почетный работник транспорта России», утвержденный приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. № 285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации» (далее – приказ Минтранса России № 285).

Иные ведомственные награды Министерства транспорта Российской Федерации, выданные после 30 июня 2016 г., не могут являться основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Вопросы внесения изменений в приказ Минтранса России № 285 не отнесены к полномочиям Минтруда России.

Одновременно указано, что в соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России не наделен полномочиями по определению статуса каких-либо наград или других поощрений.

В целях стабилизации ситуации, связанной с оттоком водительских кадров, и восполнения кадрового состава водителей Минтруд поддержал принимаемые в субъектах Российской Федерации меры по популяризации профессии водителя, информирование граждан, в том числе безработных граждан, о наличии вакантных рабочих мест, о возможности прохождения обучения. В социальных сетях размещается информация о привлекательности вакансий транспортной сферы, в том числе о повышении заработной платы водителей и

об актуальных вакансиях предприятий.

Минтруд России поддержал снятие ограничений для возможности допуска иностранных граждан к работе водителем на межрегиональных маршрутах перевозок

В целях введения профессии водителя-профессионала и разделения программ обучения для водителей-любителей и водителей-профессионалов Минтруд согласился с утверждением профессионального стандарта по профессии «Водитель транспортного средства» с указанием категорий профессии, соответствующих категориям водительских удостоверений, так как водитель-профессионал при перевозках грузов или пассажиров должен владеть знаниями соответствующих нормативных правовых актов в сфере перевозок.

(Ред. В настоящее время профессиональный стандарт находится на рассмотрении Совета по профессиональным квалификациям «Городской пассажирский транспорт»).

По вопросу сокращения сроков (периодов) диспансеризации для водителей

На письмо Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» от 30.01.2024 № ОПЗ-20, Министерство здравоохранения Российской Федерации сообщило свою позицию по вопросу сокращения сроков (периодов) диспансеризации для водителей, работающих на маршрутах регулярных пассажирских перевозок.

В целях совершенствования мероприятий по своевременному выявлению заболеваний, являющихся основными причинами преждевременной смертности населения, Минздравом России совместно с экспертным сообществом в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» издан приказ от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» (далее – Порядок).

Порядок распространяется на всех граждан Российской Федерации и регулирует вопросы добровольного прохождения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации в медицинской организации, в которой гражданин получает первичную медико-санитарную помощь, либо в иной медицинской организации, в том числе по месту нахождения мобильной медицинской бригады, организованной в структуре иной медицинской организации (включая место работы и учебы).

Медицинские мероприятия, проводимые в рамках Порядка, направлены на профилактику и раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний (состояний), являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения Российской Федерации, факторов риска их развития.

Периодичность проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации взрослого населения, перечень включаемых в них исследований, предусмотренные Порядком, разработаны совместно с экспертным сообществом с учетом отечественного и международного опыта, а также правоприменительной

практики проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения.

При этом профилактический медицинский осмотр проводится ежегодно как в качестве самостоятельного мероприятия, так и в рамках диспансеризации и диспансерного наблюдения (при проведении первого в текущем году диспансерного приема (осмотра, консультации)).

В соответствии с Порядком диспансеризация проводится 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно и ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан, поименованных в пункте 5 Порядка.

Профилактический медицинский осмотр и первый этап диспансеризации рекомендуется проводить в течение одного рабочего дня.

Кроме того, с целью нормативного правового регулирования проведения профилактических мероприятий вне медицинской организации приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.09.2023 № 515н внесены изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.04.2021 № 404н в части возможности проведения профилактических мероприятий в отдельных случаях в иной медицинской организации, осуществляющей деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, в том числе в выездной форме, по месту нахождения мобильной медицинской бригады, организованной в структуре иной медицинской организации, по месту работы или учебы при условии информационного обмена по результатам профилактического медицинского осмотра и диспансеризации. Приказом также предусмотрено составление графика работодателем совместно с иной медицинской организацией, который включает дату, время и место проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации, а также уведомление работодателем работников о возможности прохождения профилактического медицинского осмотра и (или) диспансеризации.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 о внесении изменений в Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы

(Приложение № 4 к Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы)

Федеральное дорожное агентство, Союз работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российская ассоциация территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 14.14 Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы, и в целях исправления технической ошибки заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

Подпункт 5 пункта 2.12 Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы изложить в следующей редакции:

«5) выплата работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) работника исходя из восьмичасовой продолжительности рабочего дня (смены). Конкретный размер и порядок выплат определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с комитетом первичной профсоюзной организации;».

Председатель Общественной
организации «Общероссийский
профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства»

В.В. Ломакин

« 17 » 02 2023 г.

Генеральный директор Российской ассоциации
территориальных органов управления
автомобильными дорогами «РАДОР»

И.И. Старыгин

« 17 » 02 2023 г.

Руководитель Федерального дорожного агентства

Р.В. Новиков

« 17 » 02 2023 г.

Президент Союза работодателей
«Общероссийское отраслевое объединение
работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР»

А.С. Малов

« 17 » 02 2023 г.

О РЕАЛИЗАЦИИ ТРЕБОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 27.07.2006 Г. № 152-ФЗ «О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ»

Разъяснения Заведующего отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза Чумаевского Е.Ю.

Во исполнение требований Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» постановлением Исполкома Профсоюза № 14/10-1 от 27.03.2019 г. принято Положение о защите персональных данных в общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

Этот документ определяет политику в отношении обработки персональных данных в Профсоюзе.

Ниже публикуются Разъяснения Отдела правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза по реализации требований норм Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Положение и Разъяснения можно использовать как основу для издания локальных нормативных актов, определяющих правила обработки и защиты персональных данных в организациях Профсоюза.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон № 152-ФЗ) оператор персональных данных – это государственный

орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку таких

данных, а также определяющие цели их обработки, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с данными.

Общим признаком оператора персональных данных для всех организаций является обработка персональных данных работников. Организации, оказывающие услуги населению, обрабатывают еще и персональные данные клиентов. То есть, по сути, операторами персональных данных являются все без исключения организации.

Каждому оператору (в данном случае – структурной организации Профсоюза) необходимо знать о существовании примерного перечня документов для надлежащей обработки персональных данных.

1. Документ, определяющий политику оператора в отношении обработки персональных данных, и подтверждение ознакомления с ним работников оператора.

В соответствии со ст. 18.1 Закона № 152-ФЗ к обязанностям оператора персональных данных относится, в том числе издание документа, определяющего политику оператора в отношении обработки персональных данных, что позволяет обеспечить реализацию принципов законности, конфиденциальности и безопасности информации.

Оператор обязан опубликовать или иным образом обеспечить неограниченный доступ к указанному документу и к сведениям о реализуемых требованиях к защите персональных данных.

Согласно ч.1 ст.18.1 Закона № 152-ФЗ, оператор обязан принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Законом № 152-ФЗ и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. К таким мерам, в частности, может относиться ознакомление работников оператора, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику оператора в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных, и (или) обучение указанных работников.

2. Отдельные локальные акты по вопросам обработки таких данных, документы об ознакомлении с ними работников оператора.

Помимо Политики у оператора должны быть отдельные локальные акты по вопросам обработки таких данных и локальные акты, устанавливающие процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства РФ, устранение последствий нарушений: например:

- различные положения (об обработке персональных данных, об обеспечении безопасности персональных данных и т. п.),
- перечни (должностей и лиц, допущенных к обработке персональных данных, применяемых средств защиты и др.),

- инструкции и регламенты.

Согласно ч.4 ст.22.1 Закона № 152-ФЗ, лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных, в частности, обязано доводить до сведения работников оператора положения законодательства Российской Федерации о персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, требований к защите персональных данных.

С 1 сентября 2022 года персональные данные обрабатывают по новым правилам.

Федеральным законом от 14.07.2022 № 266-ФЗ внесены изменения в федеральный закон о персональных данных (Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ). В нём обозначены правила, которые нужно соблюдать с 1 марта 2023 года.

Таким образом, изменения в закон о персональных данных касаются всего порядка работы с ними: от особенностей согласия и уведомления Роскомнадзора до правил трансграничной передачи, прекращения обработки и исполнения новых сроков. За нарушение этих требований грозят не только административная, но и уголовная ответственность (ст. 13.11, 13.12 и 19.7 КоАП РФ, ст. 137 и 272 УК РФ).

Теперь персональные данные (ПД) обрабатываются с учетом обязательных требований статьи 18.1 Закона № 152-ФЗ, которые ранее были рекомендательными. Поэтому теперь работодатель не просто вправе, а обязан:

- назначить ответственное лицо за обработку ПД;
- издать и опубликовать политику по персональным данным;
- осуществлять внутренний контроль (аудит) ПД (способ контроля и подтверждение его проведения целесообразно прописать в отдельном локальном нормативном акте) (см. Приложение № 1);
- оценивать вред, который может быть нанесен субъекту ПД (с 1 марта 2023 года методикой определяет Роскомнадзор);
- выполнять другие требования статьи 18.1 Закона № 152-ФЗ.

Изменения в закон о персональных данных дополнили и сам перечень обязанностей оператора (работодателя). Например, установлено правило взаимодействия с государственной системой предотвращения атак на информационные ресурсы (ч. 12-14 ст. 19 Закона № 152-ФЗ). Также предусмотрена новая обязанность оператора (работодателя) при выявлении неправомерной или случайной передаче ПД: в течение 24 часов сообщить в Роскомнадзор и в течение 72 часов отчитаться о результатах внутреннего расследования (ч. 3.1 ст. 21, ч. 10, 11 ст. 23 Закона № 152-ФЗ).

В новой редакции Закона № 152-ФЗ утратили силу положения о возможности работать с персональными данными без уведомления Роскомнадзора (п. 1 – 6 ч. 2 ст.

22). Теперь даже при их обработке во исполнение закона нужно в Роскомнадзор подать уведомление, чтобы попасть в реестр операторов персональных данных (Письмо Роскомнадзора от 19.08.2022 № 08-75348). Такое уведомление однократное. Его не нужно предоставлять по каждому работнику.

В Роскомнадзор подать уведомление об обработке персональных данных не потребуется, если (п. 8 ч. 2 ст. 22 Закона № 152-ФЗ):

- оператор обрабатывает данные без автоматизации (например, компания с численностью до 25 человек);
- персональные данные содержатся в информационных системах по защите безопасности государства и общественного порядка;
- персональные данные используют по закону о транспортной безопасности.

Федеральный закон 266-ФЗ ввел дополнительные требования к содержанию согласия на обработку персональных данных. Теперь оно должно быть «предметным» и «однозначным». Новые требования относятся к таким условиям согласия (ч. 1 ст. 9 Закона № 152-ФЗ):

- цель обработки персональных данных;
- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие их субъекта;
- наименование или фамилия, имя, отчество и адрес лица, которое осуществляет обработку персональных данных по поручению оператора (если она поручена такому лицу);
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие;
- общее описание способов обработки персональных данных, которые использует оператор;
- срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных и способ его отзыва.

Если субъект персональных данных отказывается предоставить обязательные персональные данные, нужно разъяснить последствия отказа от предоставления персональных данных и (или) согласия на их обработку (ч. 2 ст. 18 Закона № 152-ФЗ).

Обработка персональных данных без согласия субъекта персональных данных допускается в случае, если он является выгодоприобретателем или поручителем.

Новый закон о персональных данных (ПД) разъяснил требования к политике в отношении обработки ПД. Теперь в этом документе для каждой цели обработки должны быть отдельно указаны (ст. ст. 18.1, 21 Закона № 152-ФЗ):

- категории и перечень ПД;
- категории субъектов ПД;
- способы и сроки их обработки и хранения;
- порядок уничтожения ПД.

Рекомендации по совершенствованию работы по обработке персональных данных в структурных организациях Профсоюза

На основании Положения о защите персональных данных в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», утверждённого Постановлением Исполкома Профсоюза № 14/10-1 от 27 марта 2019 года и во исполнение требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» предлагаем провести в Ваших организациях (на основании распоряжения) внутренний аудит (проверку) корректности обработки персональных данных, в ходе которого проверить:

- наличие в организации уведомления в Роскомнадзор о внесении в реестр операторов по обработке персональных данных;
- назначение ответственного лица за обработку персональных данных и допуска сотрудников организации к обработке конкретных персональных данных;
- публикации на сайте или ознакомления работников с политикой по персональным данным - Положением о защите персональных данных в общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»;
- наличие локального нормативного акта (распоряжения) о порядке хранения персональных данных в организации;
- проверить защищённость персональных данных членов Профсоюза, третьих лиц, давших согласие на обработку своих персональных данных, а также поступивших в связи с обращениями в автоматизированных системах организации (в персональных компьютерах) и на бумажных носителях.

В случае обнаружения недостатков, отсутствия отдельных нормативных документов необходимо в акте проверки определить ответственное лицо по их устранению и срок устранения.

При этом следует иметь в виду, что незащищёнными считаются

персональные данные граждан и сотрудников организации (данные, позволяющие идентифицировать гражданина, например: фамилия, имя, отчество, домашний адрес, номер телефона и т.д.), хранящиеся в автоматизированных системах организации (в персональных компьютерах) и на бумажных носителях, к которым могут получить несанкционированный доступ лица, не имеющие допуска к обработке этих данных.

Так, например, наличие пароля в компьютере может быть расценено, как ненадлежащая защищённость персональных данных, а хранение их на съёмных носителях – как надлежащая. Также надлежащей защитой является хранение ПД в памяти лицензионных специализированных программ, например: 1С-бухгалтерия, 1С – кадры и т.д.

Рекомендуем, при издании локального нормативного акта (распоряжения) о порядке хранения персональных данных в организации, указать в нём сроки обработки персональных данных, по истечении которых эти данные должны быть уничтожены или обезличены в порядке и сроки, определяемыми локальным нормативным актом (распоряжением) о порядке хранения персональных данных в организации.

В случае необходимости использования электронных персональных данных граждан в течение длительного времени (пределах срока их обработки и при отсутствии требования их обладателя об уничтожении этих данных) рекомендуется хранить их в специальных хранилищах (шкафы, сейфы, архивы), исключающих доступ посторонних лиц.

Это же относится и к персональным данным на бумажных носителях.

**Отдел правовой защиты и охраны труда
аппарата Профсоюза**

Примерный перечень документов, проверяемых в ходе внутреннего аудита (проверки) корректности обработки персональных данных

1. Политика по защите ПД (на сайте организации или в ином публичном месте (при отсутствии сайта) (ч. 2 ст. 18.1 ФЗ №152);
2. Положение по защите ПД, с которыми работники ознакомлены под роспись (ч. 8 ст. 86, ст. 88 ТК РФ);
3. Наличие перечня лиц, допущенных к работе с ПД: полный и ограниченный доступ (ст. 88 ТК РФ);
4. Проверка доступа должностных лиц к ПД, которые необходимы им для выполнения трудовой функции (ст. 88 ТК РФ);
5. Наличие согласий на обработку ПД от работников (ст. 6 ФЗ № 152);
6. Проверка соответствия форм согласий требованиям к содержанию (ст. 6 ФЗ №152);
7. Фактическое распространение ПД (проверка сайта) (ст. 10.1 ФЗ № 152);
8. Проверка согласий на распространение ПД (ст. 10.1 ФЗ № 152);
9. Проверка содержания согласия на распространение (приказ Роскомнадзора от 24.02.2021 № 18);
10. Проверка согласий на передачу ПД третьим лицам (ст. 88 ТК РФ);
11. Проверка содержания Положений и согласий на обработку ПД на соответствие целей обработки ПД (ст. 5 ФЗ №152);
12. Проверка содержания уведомлений в Роскомнадзор в части обработки ПД (ст. 22 ФЗ № 152);
13. Назначение ответственного лица (структурного подразделения за обеспечение защиты ПД) (ч. 1 ст. 18.1 ФЗ № 152-ФЗ);
14. Осуществление внутреннего контроля и/или аудита за соблюдением соответствия обработки ПД законодательству и ЛНА (ч. 1 ст. 18.1 ФЗ № 152);
15. Проверка иных организационных, технических мер, принимаемых в организации по защите ПД (ч. 1 ст. 18.1, ст. 19 ФЗ № 152);
16. Проверка содержания уведомления в Роскомнадзор в части обработки ПД (ст. 22 ФЗ № 152).

Нормативные правовые акты, в которых содержатся обязательные требования при обработке персональных данных (помимо Закона № 152-ФЗ):

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 06.07.2008 № 512 «Об утверждении требований к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения таких данных вне информационных систем персональных данных».
3. Приказ ФСТЭК России от 11.02.2013 № 17 «Об утверждении Требований о защите информации, не составляющей государственную тайну, содержащейся в государственных информационных системах».
4. Приказ ФСТЭК России от 18.02.2013 № 21 «Об утверждении Составы и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».
5. Приказ ФСБ России от 10.07.2014 № 378 «Об утверждении Составы и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных с использованием средств криптографической информации, необходимых для выполнения установленных Правительством Российской Федерации требований к защите персональных данных для каждого из уровней защищенности».

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ - За СВОих!

Переведи свой однодневный заработок для приобретения средств
защиты населения от террористических атак



ПОМОЖЕМ ЗАЩИТИТЬ МИРНОЕ НАСЕЛЕНИЕ!

РОСПРОФТРАНСДОР www.profavtodor.ru

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 18.03.2024 Г. В 12.00 ЧАС. ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРОМОВА А.В.
ОТПЕЧАТАНО В ИП БОГАТЫРЕВ ДМИТРИЙ ВИКТОРОВИЧ, 140105, МОСКОВСКАЯ ОБЛ., Г. РАМЕНСКОЕ, УЛ.
КОММУНИСТИЧЕСКАЯ, Д.22, КВ. 6. ТИРАЖ 999 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ №