



ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

РАБОТА ТАТАРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА - В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ИСПОЛКОМА ЦК ПРОФСОЮЗА

В соответствии с планом работы ЦК профсоюза очередное заседание Исполкома ЦК профсоюза проходит в Казани – столице Республики Татарстан.

Этот выбор не случаен.

Татарская республиканская организация профсоюза является организацией, где заложены хорошие традиции социального партнерства, успешно строятся отношения профсоюзных органов с администрациями предприятий автомобильного и городского электрического транспорта, дорожной отрасли.

Это способствует созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту работников, решению социально-экономических вопросов, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

В последние годы Республика Татарстан добилась хороших показателей в социально-экономическом развитии.

Город Казань успешно справился с проведением Всемирной Универсиады, а этому во многом способствовали уровень транспортного обслуживания, качественная работа дорожников.

Ниже мы публикуем своеобразный портрет Татарской республиканской организации профсоюза.

Социальное партнерство на автомобильном транспорте, городском электрическом транспорте, в дорожном хозяйстве Республики ТАТАРСТАН

Татарская республиканская организация профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в развитии партнерских отношений отдает предпочтение конструктивному диалогу с органами власти всех уровней, органами местного самоуправления. Именно партнерство должно лежать в основе взаимодействия профсоюза и работодателя, - так считают в организации.

Республиканский комитет профсоюза в рамках социального партнерства заключил с Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан Отраслевое (тарифное) соглашение по автомобильному и городскому электрическому транспорту на 2011-2013 гг. и Отраслевое (тарифное) соглашение по дорожному хозяйству на 2011-2013 гг.

Региональные отраслевые соглашения разработаны и заключены в соответствии с

Федеральными отраслевыми соглашениями на 2011-2013 гг. и Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства.

Подготовлены Проекты отраслевых соглашений по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству республики на 2013-2015 гг.

Контроль за ходом выполнения Соглашений осуществляется социальными партнерами совместно. Итоги выполнения Соглашений заслушиваются на Пленумах Комитета республиканской организации

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Материалы о работе Татарской республиканской организации профсоюза

Правительство предлагает новый размер МРОТ. Почему профсоюзы с ним не соглашаются?

Профессиональные стандарты заменят ЕТКС, ЕКСД.

Как это скажется на работниках?

Работники настаивают на изменении Положения об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей

Постановление Правительства РФ от 20.11.08г №870 продолжает действовать

О специальной оценке условий труда, которая заменит аттестацию рабочих мест

Другие материалы

профсоюза совместно с Министерством транспорта и дорожного хозяйства РТ два раза в год.

В соответствии с Отраслевыми соглашениями на предприятиях отрасли организуется деятельность по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные договоры в основном соответствуют положениям отраслевых соглашений.

Коллективные договоры заключены в 32 предприятиях из 38.



Осуществляется постоянный контроль за выполнением принятых сторонами обязательств во всех организациях.

В собраниях трудовых коллективов (конференциях) предприятий отрасли по подведению итогов выполнения коллективных договоров за полугодие, за год принимают участие председатель Комитета республиканской организации профсоюза Ю.Н.Данилов, сотрудники аппарата Комитета, приглашаются представители Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

За последнее время существенно возрос потенциал социального партнерства в отрасли как фактор, стабильно влияющий на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Анализ содержания заключенных коллективных договоров позволяет сделать вывод о стремлении профсоюзов и работодателей повысить социальную поддержку работников.

Необходимо отметить значительное улучшение содержания коллективных договоров предприятий в последние годы, особенно в отношении пересмотра обязательств работодателя по установлению минимальных гарантий по оплате труда (размера минимальной тарифной ставки), индексации заработной платы (тарифной ставки) в связи с ростом потребительских цен или на основе социального индекса.

Расширился перечень социальных льгот и гарантий сверх норм, предусмотренных законодательством. Дополнительные социальные льготы финансируются из средств работодателей. В ЗАО «Транспроект» предусматриваются пониженные нормы выработки для отдельных категорий работников. Социальная поддержка молодежи предусмотрена МУП «Метроэлектротранс»,

МУП г. Казани ПАТП - 2, ОАО «Каздорстрой», ООО «Нижнекамское ПАТП», ЗАО «Транспроект» и т.д.

За счет средств работодателей организуется отдых работников и их детей.

Для работников, обучающихся без отрыва от производства, устанавливаются индивидуальные режимы работы (ЗАО «Транспроект», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани ПАТП-2, МУП г. Казани ПАТП-4, ОАО «Мензелинское АТП» и др.). Предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников.

Профкомы содействуют работникам в решении этих вопросов (ЗАО «Транспроект», ОАО «Алексеевскдорстрой»).

Кроме этого, в ряде колдоговоров предусмотрено предоставление работникам дотаций на питание, во всех предприятиях, находящихся на профобслуживании, осуществляется доставка работников транспортом организации к месту работы.

Большое внимание уделяется поддержке ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Практически во всех предприятиях предусмотрена выплата материальной помощи указанной категории лиц ко Дню Победы. В коллективных договорах крупных предприятий предусмотрены ежемесячные надбавки участникам боевых действий.

Практически все коллективные договоры содержат разделы, посвященные содействию занятости, предусматривающие обязательства по соблюдению законодательства в сфере найма, увольнения, предоставления гарантий и компенсаций работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и т.п.

Работникам ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани ПАТП - 2, МУП г. Казани ПАТП - 4, ЗАО «Транспроект» и др. предоставлена возможность получать профильное образование, в том числе за счет средств работодателя. Для работников ОАО «Мензелинское АТП», ОАО «Нижнекамское ПАТП - 1», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др. созданы условия для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников, как с отрывом, так и без отрыва от производства за счет средств работодателя.

Следует отметить, что ряд предприятий сохраняет для работников, вышедших на пенсию, возможность продолжать пользоваться социальными услугами предприятия (ООО «Нижнекамское ПАТП», МУП г. Казани ПАТП-2), МУП г. Казани ПАТП-4), ОАО «Казанское ПАТП-1», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др.).

Один раз в два года Комитет республиканской организации профсоюза проводит отраслевой конкурс «Лучший коллективный договор». В состав Конкурсной комиссии входят руководители предприятий и представители проактива отрасли.

Должное внимание в рамках социального партнерства уделяется

вопросам охраны труда. Вопросы улучшения условий труда на предприятиях отрасли решаются включением во все коллективные договоры Соглашений по охране труда. На предприятиях автотранспорта и дорожного хозяйства избрано 85 уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда, куда избрано 215 человек. Специалисты и уполномоченные по охране труда регулярно обучаются в Учебно-исследовательском центре профсоюзов РТ.

Ежегодно Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан совместно с Татарской территориальной организацией профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводится Смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда среди предприятий транспортного комплекса РТ.

Как сторона социального партнерства Республиканская организация Профсоюза принимает участие в разработке и внесении предложений в проекты нормативных правовых актов Республики Татарстан.

Комитетом республиканской организации профсоюза направлялись в Правительство Республики Татарстан предложения по улучшению социально-экономического положения работников предприятий отрасли; Председатель Татарской ТОП также поднимал эти вопросы на встречах с руководством республики, что способствовало выделению из бюджета Республики Татарстан денежных средств на возмещение



предприятиям городского пассажирского транспорта выпадающих доходов при обслуживании социальных маршрутов и перевозке пассажиров, имеющих право на льготы.

Без наличия партнерских взаимоотношений между работодателями и профсоюзами невозможно решение важнейших вопросов. Именно такими, доброжелательными и конструктивными являются взаимоотношения социальных партнеров в Республике Татарстан.

На фото слева: Председатель Татарской ТОП Данилов Ю.Н.

На фото внизу справа: Министр транспорта и дорожного хозяйства РТ Сафин Л.Р.

Эффективная социальная политика – залог стабильной работы флагмана дорожной отрасли Татарстана ОАО «Алексеевскдорстрой»

Валиев Фоат Валиевич
– генеральный директор
ОАО
«Алексеевскдорстрой»,
депутат
Государственного
Совета Республики
Татарстан



Современная история компании ОАО «Алексеевскдорстрой» берет своё начало с июля 2003 года, когда оно было создано на базе Алексеевского дорожного управления, одного из структурных подразделений объединения «Татавтодор».

Профиль компании – весь комплекс работ по строительству, реконструкции, ремонту и содержанию автомобильных дорог федерального и территориального значения, дорог которые соответствуют требованиям нормативных документов и отвечают запросам потребителей.

За 10 лет существования компании численность сотрудников увеличилась более чем в три с половиной раза и составляет 1150 человек, из которых 230 инженерно-технических работников, в т.ч. 153 сотрудника имеют высшее образование. Средний возраст сотрудников составляет 36 лет.

ОАО «Алексеевскдорстрой» располагает мощной производственной базой:

имеет четыре строительного-эксплуатационных участка, парк автотранспорта и дорожно-строительной техники - более 300 ед., асфальтобетонные заводы Benninghoven ECO-3000 и ДС-168 производительностью 240 т/час и 160 т/ч до 160 асфальтобетонные смеси соответственно; установка для приготовления активированного минерального порошка производительностью 10 т/ч; установка для приготовления битумных эмульсий с различным содержанием битума производительностью до 8т/ч; дробильно-сортировочный узел, производящий до 30 т/ч щебня; битумное хозяйство, вмещающее 3500 тон битума.

Имеется аккредитованная испытательная лаборатория, оснащенная всем необходимым оборудованием и приборами для проведения полного комплекса работ по лабораторному контролю дорожно-строительных материалов. На берегу р.Кама находится гравийно-сортировочный узел, на котором происходит промывка

природной ПГС от глины и пылеватых частиц, а также её сортировка на гравий и песок.

Ежегодный объем работ по ОАО Алексеевскдорстрой составляет более 3 млрд.руб.

Осуществление таких масштабных планов стало возможным благодаря созданию кадрового потенциала.



Закреплению специалистов на предприятии способствовало начало в 1990 году строительство индивидуальных жилых домов усадебного типа.

Так, ежегодно от 8 до 10 семей работников предприятия получают ключи от новых домов.



В 2002-2005 годах была построена улица из 30 домов для дорожников с одноименным названием, а в период с 2006 по 2012 годы силами ОАО «Алексеевскдорстрой» было построено 53 индивидуальных жилых дома и один 16-квартирный дом в пгт Алексеевское.

Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова - кузница по подготовке кадров

ю Казанский автотранспортный техникум – один из старейших учебных заведений среднего профессионального образования в г.Казани, стоявший у истоков развития дорожного и автомобильного транспорта в Республике Татарстан. Техникум был основан в победном 1945 году. За годы существования техникума он неоднократно перепрофилировался в зависимости от потребностей народного хозяйства: был лесотехническим, автомеханическим, автотранспортным. В октябре 2002года техникуму было присвоено имя Почетного транспортника России А.П.Обыденнова.

В числе выпускников Казанского автотранспортного техникума немало людей успешных и известных – руководителей крупных автотранспортных предприятий, хозяйственников, бизнесменов, правительственных чиновников. Среди них – Министр труда, занятости и социальной защиты РТ Айрат Радинович Шафигуллин, генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» Асфан Галямович Галявов, заместитель генерального директора ОАО «Корпорация Татавтотранс» Геннадий Александрович Миронов,

заместитель начальника Управления ГИБДД МВД по РТ, полковник полиции Ислам Ибрагимович Галимов, генеральный директор МУП КПАТП-2 Альберт Ахатович Мухаметшин, директор ООО КПАТП-9 Алексей Анатольевич Варин и многие другие.

В настоящее время общий контингент студентов КАТТ составляет 1200 человек, из них: 800 студентов учатся на дневном и 400 – на заочном отделениях. Среди них немало тех, чьи успехи в учёбе отмечены особо. Это – стипендиаты Правительства Российской Федерации и Республики Татарстан, Главы администрации г.Казани, Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ.

На базе Казанского автотранспортного техникума активно функционирует профсоюзный комитет учащихся, работа которого осуществляется в тесном сотрудничестве с администрацией техникума и органами студенческого самоуправления.

Профсоюзная организация студентов КАТТ объединяет практически всех студентов очной формы обучения. Особое внимание уделяется патриотическому воспитанию учащихся и спортивно-массовой работе. Юноши и девушки, обучающиеся в КАТТ, – активные участники городских фестивалей, конкурсов, спортивных мероприятий в рамках Спартакиады «Здоровье», проводимых Рескомом и Федерацией профсоюзов РТ. В КАТТ создан комитет оборонной спортивно-технической организации ОСТО, организован спортивно-технический клуб «Волжский утёс», работают секции по волейболу, баскетболу, футболу, спортивной стрельбе и каратэ-до. Их деятельность осуществляется в тесном взаимодействии с городским Комитетом по делам молодёжи, спорту и туризму, с Приволжским районным Советом ОСТО, военным комиссариатом республики.

Техникум одно из немногих учебных заведений, наряду с вузами, где благодаря деятельности поискового отряда «Авангард» свято хранится память о погибших неизвестных героях Великой Отечественной войны.

В техникуме действует психологическая служба. Со студентами работают психологи лаборатории «Теории и истории социальной педагогики» Института педагогики и психологии профессионального образования РАО. Они проводят анкетирование в группах, разрабатывают рекомендации по работе с конкретными группами и студентами, проводят обучение педагогического и студенческого коллективов.

Залогом высокого качества образовательных услуг, которые предоставляет своим учащимся КАТТ, служит славная история этого учебного заведения, сохраняющего лучшие традиции классической Российской школы образования.



Достойному труду – достойный уровень лечения и отдыха

Предприятие «Трест «Камдорстрой» было основано в 1971 году для обеспечения выполнения возросшего объёма работ по строительству автодорог Камского автомобильного завода.

В дальнейшем предприятие расширило формы деятельности и стало одной из основных организаций, занимающихся строительством и реконструкцией взлётно-посадочных полос аэродромов.

В состав групп предприятий Камдорстроя с общей численностью работающих 2 586 человек, входят: Строительные управления № 930 и 852, Автобаза-48, Камдорстрой-АВИА и санаторий «Радуга».

В советское время охрана здоровья

являлась одной из приоритетных социальных задач государства. При этом в системе оздоровления значительная роль отводилась санаториям – профилакториям, эффективность деятельности которых подтверждалась многими научными исследованиями. Камдорстрой первым из быстрорастущих строительных организаций Набережных Челнов открыл собственный «цех здоровья».

Вначале на правом берегу Камы, в живописном сосновом лесу был открыт детский загородный лагерь отдыха «Солнышко», где ежегодно отдыхали более 600 детей.

В 1986 году рядом с лагерем построены первые корпуса санатория – профилактория «Радуга».

Финансирование строительства профилактория, а затем и его содержание осуществлялось по линии ЦК профсоюза. Надо сказать, что в те годы доказать необходимость строительства профилактория,

«выбить» деньги на закупку оборудования, утвердить штатное расписание было делом нелегким, но это удалось тогдашнему руководству Треста «Камдорстрой» во многом благодаря настойчивости и умению убеждать.

Для сохранения социальной сферы предприятия, ее объекты были выделены в самостоятельное хозрасчетное подразделение, которое с 1994 года возглавляет Шамиль Билалович Шарипов. Именно его стараниями, при поддержке руководства Камдорстроя, «Радугу» удалось сохранить в дееспособном состоянии.

Экономическое оздоровление треста позволило усилить заботу о «Радуге», начать поднимать санаторий до уровня, отвечающего самым современным требованиям, как по части медицинского обслуживания, так и в отношении бытовых условий. Этот этап в жизни санатория, который можно назвать его вторым рождением, неразрывно связан с именем генерального директора ОАО «Трест Камдорстрой» Евгения Анатольевича Шишканова.

В 2000 году (по август 2007г.) на должность главного врача в «Радугу» был приглашен известный в городе специалист и организатор, врач-кардиолог высшей квалификации Николай Егорович Горбунов. Возглавив медицинский корпус санатория-профилактория, Н. Горбунов, при помощи



финансовой и моральной поддержки в лице Е. Шишканова, повел планомерную работу по модернизации его лечебно-диагностического оборудования, расширению предоставляемого комплекса услуг, укреплению кадрового состава медработников.

В настоящее время санаторий «Радуга» г. Набережные Челны является оздоровительным учреждением для работников ОАО «Камдорстрой», дорожников Республики Татарстан, жителей г. Набережные Челны, районов республики и СНГ.

В санатории работают 148 человек из них 9 высококвалифицированных врачей (врач-терапевт, физиотерапевт, кардиолог, гинеколог, рефлексотерапевт, педиатр, эндокринолог, врач-эндоскопист и врач УЗИ-диагностики) и 28 медицинских сестёр.

В настоящее время в «Радуге» имеется собственная лаборатория, способная выполнять более 30 видов анализов. Действуют оснащенные современным диагностическим оборудованием кабинеты УЗИ, кардиодиагностики, фиброгастроэнтероскопии, гинекологии.

Оригинальной конструкции построен собственный бювет над скважиной № 1/05, глубина которой 207 м. Наша минеральная вода - отличное средство для лечения и профилактики заболеваний желудочно-кишечного тракта и мочевыводящей системы.

К услугам отдыхающих в санатории имеется большой набор водных процедур от подводного душа до жемчужных ванн и бассейна.

На современный уровень поставлена

работа кабинета ЛФК. Применяются групповые и индивидуальные виды лечебной физкультуры, ЛФК в бассейне, занятия на тренажёрах.

В 2003 году введена в строй спелеоклиматическая камера. Создана спелеокамера из сильвинитовых блоков соляных отложений древнего Пермского моря.

Пелоидотерапия - лечебное применение грязей. Мы применяем сапропелевые, иловые (по происхождению) грязи используя различные методики и техники проведения процедур.

В арсенале санатория весь спектр традиционной физиотерапии, позволяющий использовать в конкретном случае тот или иной терапевтический эффект физического фактора. Это и универсальный магнитно - лазерный аппарат «АЗОР - 2к - 02», «АЗОР - ВЛОК» - аппарат для внутривенного облучения крови, «Мустанг - физио - МЭЛТ» - универсальный физиотерапевтический комплекс, позволяющий проводить гальванизацию и электрофорез, электросонтерапию, электростимуляцию, диадинамотерапию, электроанестезию, амплипульстерапию и др.

Широко используется озонотерапия, парафин и озокерит, локальную оксигенобаротерапию и небулайзерное введение лекарственных препаратов и др. физиотерапевтические методы лечения различных заболеваний.

Широкое применение в лечении различных заболеваний придаётся гирудо- и рефлексотерапии. Постановка пиявок осуществляется по биологическим активным точкам, что существенно отличает

применяемые нами методики от других.

Так же «Радуга» не стоит на месте - обновляется необходимая аппаратура, внедряется новая. В арсенал оздоровительных программ в настоящее время включены сухая углекислая ванна, магнит «Колибри», мини-сауна «Кедровая бочка», современный лазерный аппарат «Матрикс», четырёхкамерная ванна и др. Планируется приобрести дополнительное оборудование для тренажёрного зала.

Общими усилиями руководства Камдорстроя и «Радуги» для гостей санатория улучшаются бытовые условия. Вопросы реконструкции зданий и переоснащения санатория находятся под личным контролем Евгения Анатольевича Шишканова. Он говорит по этому поводу: « Наши работники строят дороги европейского качества. Такого же качества они и их дети должны получать лечение и отдых. Вкладывая средства в решение этих вопросов, заботясь о кадрах, мы закладываем основу будущего благополучия».

В 2012 году ЗАО «Санаторий Радуга» оздоровлено 4393 чел. в т.ч. 275 работника Камдорстроя, 80 ветеранов войны и труда. В 2013 году - на 01.09. - 1099 чел. в т.ч. 180 работника Камдорстроя, 15 ветеранов войны и труда.

Оздоровлено детей в 2012г.-2049чел. в т.ч. 62 детей работников Камдорстроя, в 2013 году - 2599чел. в т.ч. 30 детей работников Камдорстроя.

Галимов Альберт Наирович,
Председатель ОПО «Камдорстрой»

Система управления охраной труда в ООО «Нижнекамское ПАТП» - объект совместного внимания администрации и профкома

В обществе с ограниченной ответственностью «Нижнекамское ПАТП» трудится более 650 человек. В феврале 2010 года предприятие получило «Сертификат доверия работодателю», выданный Государственной инспекцией труда в РТ. Он удостоверяет, что ООО «НПАТП» внесено в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников. Данный Сертификат сохранен за коллективом. Во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации производственной сферы» в 2011 году предприятие заняло первое место и награждено Дипломом.

Все работники предприятия являются членами профсоюза. Благодаря совместной работе работодателя и профсоюзного комитета решается целый ряд задач, одной из которых является охрана труда работников. На предприятии созданы такие условия труда, которые позволяют сохранить здоровье работникам, уберечь их от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В ООО «Нижнекамское ПАТП» ежемесячно проводятся Дни охраны труда и техники безопасности, составлен план соответствующих мероприятий, комплекс мероприятий по дальнейшему улучшению условий труда работников предусмотрен и коллективным договором.

Все принятые в НПАТП работники обязательно в течение месяца проходят обучение по охране труда и технике безопасности, пожарной и электробезопасности по специально разработанным программам. Затем члены постоянно действующей экзаменационной комиссии проверяют, насколько хорошо работники усвоили обязательные для всех правила безопасности. Учатся не только новички, но и руководители и специалисты предприятия: они проходят обучение по охране труда в специализированных организациях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности.



Вишняков В.А. – уполномоченный по охране труда ООО «Нижнекамское ПАТП»

В 2011 году на обучение и проверку знаний по охране труда было выделено более 354 тысяч рублей; в 2012 году на данные цели направлено 281500 рублей; приобретены нормативно-техническая документация и наглядная агитация для оборудования учебного класса, кабинета по ОТ и уголков по охране труда на рабочих местах.

На предприятии существует строгий трехступенчатый контроль за охраной труда, все выявленные нарушения и замечания фиксируются и по ним принимаются конкретные меры.

На охрану труда в 2011 году было направлено 2 млн.720 тысяч рублей, что в пересчете на одного работника составило 4110 рублей; в 2012 году – 3 млн. 248 тысяч рублей, в пересчете на одного работника 4966 рублей.

На сегодняшний день проведена 100% аттестация рабочих мест по условиям труда, все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. На всех рабочих местах обновлены аптечки по оказанию первой медицинской помощи. Согласно коллективному договору, работники, которые трудятся в опасных и вредных условиях, получают бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты и периодически проходят медицинский осмотр.

В ООО «Нижнекамское ПАТП» имеется собственный здравпункт, оснащенный современным оборудованием.

В 2012 году в ежегодном смотре - конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда среди отраслевых предприятий, проведенном Министерством транспорта и дорожного хозяйства совместно с Татарской ТОП ООО, «Нижнекамское ПАТП» завоевало 2-е место.

В Республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан 2012 года», уполномоченный по охране труда ООО «Нижнекамское ПАТП» Вишняков В.А. занял 2-е место.

В 2013 году коллективный договор ООО «Нижнекамское ПАТП» стал победителем отраслевого конкурса «Лучший коллективный договор за 2012 год».

Только благодаря совместным усилиям работодателя и профсоюзного комитета удается добиться высокого уровня социальной защищенности работников и эффективной работы в области охраны труда.



Генеральный директор ООО
«Нижнекамское ПАТП»
Иванов Ю.Г.

Профсоюз начинается с первички

О первичной профсоюзной организации Муниципального унитарного предприятия г.Казани
«Пассажирское автотранспортное предприятие №2»



Первичная профсоюзная организация Муниципального унитарного предприятия г.Казани «Пассажирское автотранспортное предприятие №2» была образована в декабре 2002 года. Тогда в её состав входило 787 человек. В настоящее время численность членов профсоюза 1057 человек, что составляет 100% от общего числа работающих, объединенных в 4 цеховых комитета. Профсоюзный актив на предприятии включает в себя 62 человека, 17 из которых избраны в состав профсоюзного комитета.

Коллектив предприятия ежегодно участвует в трудовых соревнованиях, рабочие основных специальностей борются за почетное звание «Лучший по профессии».

Благодаря совместным усилиям администрации и коллектива профсоюзной организации, в хорошем состоянии содержатся объекты социально-бытовой сферы - база отдыха и детский лагерь.

Профсоюзный актив строит свою работу, успешно объединяя сложившиеся с опытом традиции и новизну. Это и чествование ветеранов ВОВ и тружеников тыла, Вооружённых сил, участников событий в Афганистане и Чечне; участие в Спартакиаде, проведение праздничных тематических вечеров, народных гуляний с конкурсами и спортивными играми, а также яркие выезды на природу. Ежедневно на предприятии объявляются поздравления по случаю дня рождения сотрудников и т.д., ведётся активная работа с ветеранами предприятия.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюза является контроль за соблюдением норм охраны труда. В целях организации сотрудничества администрации и работников предприятия в профкоме создана комиссия по охране труда. Снижение показателей производственного травматизма является результатом тесного взаимодействия администрации и профкома.

Первичная профсоюзная

организация МУП ПАТП №2 организует достойный досуг как для работников предприятия, так и для их семей, что, в конечном итоге, положительно влияет на работу всего предприятия.

Большое внимание профкома уделяется работе с ветеранами. Совет ветеранов ведёт постоянный учёт ветеранов предприятия. В День Победы и на День пожилых людей для них организуются различные мероприятия, посещения на дому с вручением памятных подарков и материальной помощи.

Усилиями профсоюзного комитета ежемесячно организуются семейные посещения театральных, цирковых представлений, спортивно-оздоровительных комплексов, концертов популярных артистов и певцов татарской и российской эстрады. В этом году предприятие также приобрело большое количество билетов на Универсиаду, предоставив своим работникам возможность наслаждаться таким замечательным событием мирового масштаба, проводимого в нашем родном городе.

Значительное внимание профком предприятия уделяет спорту и пропаганде здорового образа жизни.



Так, например, рабочий день на предприятии начинается с зарядки; зимой организуются Спартакиада по лыжному кроссу, летом - по плаванию и другим видам спорта; празднуется день физкультурника и активно отмечается татарский национальный праздник Сабантуй.

Отдельно необходимо отметить большое внимание, уделяемое вопросам благотворительности.

На протяжении многих лет администрация и профком помогают и



поддерживают детский дом-интернат Советского района города Казани.

Предприятие также заботится и о детях сотрудников. Для них ежегодно во время школьных каникул приобретаются путёвки в санатории Татарстана, детские лагеря. К новогоднему празднику дети работников получают бесплатные подарки из средств предприятия и профсоюзного бюджета, посещают веселые детские праздники.

В День защиты детей профком уделяет особое внимание многодетным семьям, детям-сиротам и инвалидам. Ежегодно к Дню

знаний организует праздничные мероприятия и приобретает школьные принадлежности.

Первичная профсоюзная организация является гарантом социальной защиты работников Муниципального унитарного предприятия г.Казани «Пассажирское автотранспортное предприятие №2».

*Лутфуллина Альбина Кузьминична - Председатель
ППО «ПАТП-2» г.Казани (на фото сверху)*

ВETERАНЫ АВТОТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ ТАТАРСТАНА



Агас Нургатиевич Галиахметов, заслуженный работник транспорта Татарской АССР, почётный автотранспортник России, заслуженный работник автомобильного транспорта Российской Федерации. Ныне – генеральный директор ОАО «Нижнекамское ПАТП-1».

Агас Нургатиевич связал свою жизнь с автомобильным транспортом в июле 1982 года по направлению горкома партии был назначен начальником Нижнекамского ПАТП-1. В это предприятие он вложил все силы, энергию, опыт, и в 1985 году стал первым директором в городе, избранным трудовым коллективом.

В 1982 году пассажирское автотранспортное хозяйство города находилось на грани развала, изношенные донельзя автобусы уже не умещались под крышей старой производственной базы, а на месте новой лишь уныло торчали бетонные сваи...

Новый директор энергично взялся за дело.

Парк автобусов к концу 80-х годов достиг более 860 единиц, численность работающих – более 2100 человек.

Большое внимание уделялось улучшению условий труда работников предприятия, повышению качества и культуры транспортного обслуживания населения.

Проработав директором НПАОПА-1 десять лет, Агас Нургатиевич был назначен Главой администрации г.Нижнекамска и Нижнекамского района. С июля 1999 года – снова возглавил родное предприятие. И по-прежнему, помимо производственных задач, главной задачей руководителя является забота о человеке труда, создание комфортных и безопасных условий труда, обеспечение широкого спектра социальных гарантий.

А.Н.Галиахметов удостоен многих наград и званий. Среди них – Почётная грамота Президента РТ, орден «Знак Почёта», медаль «В память 1000-летия Казани», юбилейная медаль «100 лет профсоюзам России», два диплома победителя городского конкурса «Золотое сердце» в номинации «Добрые дела». Его имя неоднократно заносилось в Энциклопедию «Лучшие люди России».

Агас Нургатиевич – депутат Нижнекамского объединённого Совета народных депутатов, почётный гражданин Нижнекамска, почётный член Академии гуманитарных наук.

Жизнь и здоровье работников – приоритеты Казанского ПАТП-4



*Директор МУП г.Казани
«ПАТП-4», секретарь
первичного районного
отделения Казанского
местного отделения ВПП
«Единая Россия» Садриев
Наиль Замилович*

Муниципальное унитарное предприятие города Казани «Пассажирское автотранспортное предприятие №4» было основано в 1962 году.

На сегодняшний день в МУП «ПАТП №4» работают 808 человек, из них: 424 водителей. Предприятие имеет 298 единиц подвижного состава различных марок, большая часть которых новые, современные автобусы. 286 единиц подвижного состава обслуживают 23 городских регулярных пассажирских маршрута, из которых 2 сезонных. Непременное условие качественного

обслуживания горожан – обновление подвижного состава и бесперебойная его работа.

Приоритетным вопросом на предприятии МУП «ПАТП №4» является жизнь и здоровье работающих. Поэтому со стороны администрации и профсоюзного комитета предприятия постоянно проводится определенная работа, направленная на улучшение производственного быта, организацию медицинского обслуживания, созданию безопасных условий труда.

За работу с вредными и тяжелыми условиями труда работникам установлены льготы и компенсации - это повышенные тарифные ставки, предоставляются дополнительные отпуска, государственная льготная пенсия по списку №1, 2.

На предприятии имеется столовая на 48 посадочных мест, работает буфет для водителей на территории эксплуатационного филиала, благоустроенная комната отдыха для водителей.



Оборудована гардеробная на 255 мест. Все работники цехов хранят рабочую спецодежду и выходную в специально изготовленных мешках. Стирка и ремонт спец.одежды производится силами предприятия бесплатно.

Для оздоровления трудящихся на территории предприятия имеется фельдшерский здравпункт, оснащенный процедурным, массажным, физиотерапевтическим, стоматологическим кабинетами.

Проводится комплекс профилактических мер, которые позволяют сократить заболеваемость на 1,8% это:

- 1 раз в 2 года назначается профилактический медицинский осмотр, а для работников с вредными условиями труда медицинский осмотр проводится ежегодно;

- для женщин предприятия организуется выездной медицинский осмотр в мамологическом центре и профилактический осмотр гинеколога;

- проводится комплексная вакцинация от гриппа

По назначению медицинских учреждений нуждающимся в санаторно-курортном лечении выделяются путевки в санатории, организуются поездки в пансионаты города Соль-Илецк и Анапа, Геленджик с оплатой 50% от стоимости за счет средств предприятия и профсоюзного комитета.

Результатом всех проведенных мероприятий, направленных на охрану и укрепления здоровья работников стало сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Газомоторному топливу – широкую дорогу!

Во время проведения XXVII Всемирной летней Универсиады 2013 года в г.Казани Генеральным перевозчиком ОАО «КАТП-1» было привлечено 130 единиц автобусов НЕФАЗ, работающих на газомоторном топливе (метан), из которых **60 единиц** были запущены в эксплуатацию перевозчиками за 1 месяц до Универсиады, остальные **70 единиц** начали работу непосредственно в момент открытия спортивных мероприятий. Для эффективной и бесперебойной работы подвижного состава, работающего на газомоторном топливе, который практически впервые использовался для обслуживания мероприятий такого масштаба, были также привлечены специалисты производителей указанного автобуса – **ООО «РариТЭК», ОАО «КАМАЗ»** и специалисты **Нефтекамского завода**, которые в круглосуточном режиме находились непосредственно на территории временного парка.

Анализ работы автобусов, работающих на газомоторном топливе, их технологическая особенность и необходимые навыки эксплуатации и технического обслуживания были под пристальным вниманием руководства генерального подрядчика и сервисной службы вышесказанных компаний на всем протяжении Универсиады.

Тем более использование газомоторного топлива особенно актуально для больших городов, это позволило использовать преимущества газа в сфере экологии, снизить нагрузку на окружающую среду, обеспечить внутреннее потребление газа в стране. Этот транспорт показал себя как надежный и эффективный. В среднем автобусы работали по **16 часов в сутки**. Всего в период проведения летней Универсиады задействованный транспорт выполнил более **97 тыс.** рейсов, в том числе **25 тыс.** рейсов пришлось на автотранспорт, заправленный газомоторным топливом. Использование газомоторного топлива позволило оптимизировать как денежные расходы, так и снизить вредные выбросы в атмосферу.

На каких именно моментах были заострены внимания в процессе эксплуатации:

А) Положительные моменты

- экологический чистый выхлоп отработанных газов;

- низкая стоимость топлива.

Б) Недостатки

- привязанность к АГНКС, которых в городе считанные единицы;

-завышенный расход моторного масла (возможно, что автобусы были в обкаточном режиме);

-повышенный шум работы двигателя на газомоторном топливе, относительно дизельных двигателей;

- отсутствие возможности устранения неисправностей газовой топливной системы без привлечения специалистов.

Технико-экономические показатели работы автобусного парка на газомоторном топливе в период проведения Универсиады приведены в табличном виде и состоят из следующих показателей:

- общий пробег всех автобусов составил **287,3 тыс. км.;**

- средний расход газомоторного топлива на **100км.** пробега составил **65 куб.м.;**

- стоимость 1 куб.м. газа – **9 рублей;**

- затраты на топливо за весь период проведения Универсиады – **1 млн. 680 тыс. рублей;**

Сравнительная характеристика относительно работы автобусов на дизельном топливе выглядит следующим образом:

- расход дизельного топлива на 100 км. пробега – **до 40л.** в городском цикле эксплуатации;

- стоимость дизельного топлива в среднем **30 рублей за 1 литр;**

- расходы на топливо при пробеге **287 376 км.** составил бы **3 млн. 450 тыс. рублей;**

В результате эксплуатации автобусов, работающих на газомоторном топливе, получена экономия – **1,77 млн. рублей.**

На прошедшем 24.08.2013г. расширенном заседании коллегии



Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан «Итоги транспортного обеспечения XXVII Всемирной летней Универсиады 2013 года в г. Казани» с участием министра транспорта Российской Федерации Максима Соколова и Премьер-министра Республики Татарстан Ильдара Халикова была принята в 2013 г. в Республике Татарстан при поддержке ОАО «Газпром» государственная программа развития рынка газомоторного топлива до 2023 года. В рамках программы планируется перевести на использование газомоторного топлива 50% общественного транспорта, 30% коммунальной техники, 30% строительной техники.

Для дальнейшего развития эксплуатации автобусов на газомоторном топливе – в первую очередь необходим тесный контакт разработчиков проекта и конструкторского состава с эксплуатирующей организацией-перевозчиком для более тесного решения вопросов, касающихся конструктивных особенностей автобуса НЕФАЗ, а также устранения недоработок, выявляемых в процессе эксплуатации автобуса и обеспечения условий ремонта и обслуживания.

Наумов Леонид Григорьевич – генеральный директор ОАО «Казанское ПАТП-1», д.т.н., зав.кафедрой «Автомобили и автомобильное хозяйство» КНИТУ-КАИ им.А.Н.Туполева

ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИИ ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О РАСШИРЕНИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗА И ПЕРЕВОДЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА НА ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал перечень поручений по итогам совещания по вопросу расширения использования газа в качестве моторного топлива, состоявшегося 14 мая 2013 года.

В целях выполнения поручения Президента Правительство Российской Федерации выпустило

Распоряжение от 13 мая 2013 г. N 767-р.

Ниже публикуется извлечение из этого распоряжения Правительства РФ.

3. Минпромторгу России, Минрегиону России, Минтрансу России и Минэнерго России с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций до 1 января 2014 г. разработать и представить в установленном порядке в Правительство Российской Федерации комплекс мер, направленных на создание условий для доведения к 2020 году в субъектах Российской Федерации уровня использования природного газа в качестве моторного топлива на общественном автомобильном транспорте и транспорте дорожно-коммунальных служб:

а) в городах с численностью населения более 1000 тыс. человек - до 50 процентов общего количества единиц техники;

б) в городах с численностью населения более 300 тыс. человек - до 30 процентов общего количества единиц техники;

в) в городах и населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек - до 10 процентов общего количества единиц техники.

7. Минпромторгу России, Минрегиону России, Минтрансу России и Минсельхозу России с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти до 1 декабря 2013 г. подготовить и

представить в установленном порядке в Правительство Российской Федерации предложения о развитии системы субсидирования перевода транспортных средств на использование природного газа в качестве моторного топлива в целях обновления автобусного парка, транспорта дорожно-коммунальных служб и сельскохозяйственной техники.

8. Минприроды России, Минрегиону России и Минтрансу России с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти до 1 декабря 2013 г. представить в установленном порядке в Правительство Российской Федерации предложения о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, допускающих при отсутствии документации по планировке территории размещение объектов дорожного сервиса, в том числе газозаправочных станций (природный газ), на основании схемы размещения указанных объектов, подготовленной и утвержденной владельцем федеральной автомобильной дороги по согласованию с МВД России.

9. Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации снизить в соответствии с пунктом 2 статьи 361 Налогового кодекса Российской Федерации налоговые ставки транспортного налога для транспортных средств, использующих природный газ в качестве моторного топлива, начиная с 1 января 2014 г. на срок до 2020 года.

Правительство предлагает новый размер МРОТ. Почему профсоюзы с этим не соглашаются?

ЦК профсоюза информирует Вас о том, что Рабочая группа по заработной плате, доходам и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 17 июля 2013 года одобрила проект федерального закона, разработанный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации об установлении минимального размера оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2014 года в сумме 5554 руб. и отметила необходимость разработки федерального закона, устанавливающего порядок и сроки повышения минимально размера оплаты труда до размера, предусмотренного частью первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

17 июля 2013 года на заседании другой Рабочей группы, сформированной при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации для подготовки предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, был представлен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты», с текстом которого Вы можете ознакомиться в Вашей территориальной организации профсоюза или на сайте Минтруда России. Разработанным Минтруда России и согласованным с Министерством финансов Российской Федерации и Министерством экономического развития Российской Федерации законопроектом предлагается установить МРОТ с 1 января 2015 года в сумме 5848 руб. С этой же даты предлагается устанавливать минимальный размер оплаты труда в соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации на 1 октября предыдущего года, а именно:

с 1 октября 2015 года - 91%;

с 1 октября 2016 года - 95%;

с 1 октября 2017 года - 98%;

с 1 октября 2018 года - 100%.

При этом предлагается объединить составные части заработной платы: вознаграждение за труд, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты (в том числе районные коэффициенты), - в настоящее время представляющие собой три самостоятельные группы выплат работнику, существенно различающиеся по их целевому назначению и правовому механизму их начисления.

Таким образом, по расчетам ФНПР в результате реализации предлагаемого законопроекта минимальные гарантии по оплате труда работников будут существенно снижены, что повлечет за собой общее сокращение **размеров оплаты труда работников**. При кажущейся привлекательности роста МРОТ (в настоящее время МРОТ в Российской Федерации составляет 5205 рублей) профсоюзные эксперты усматривают в предложенном законопроекте скрытую попытку снизить отдельные государственные гарантии по оплате труда работников, предусмотренные ст. 130 Трудового кодекса Российской Федерации.

ЦК профсоюза предлагает комитетам профсоюза первичных профсоюзных организаций, членам профсоюза отраслевых организаций (особенно расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним) оценить последствия принятия такого законодательного акта и при наличии работников, чье положение ухудшится с применением указанного закона, сообщить в ЦК профсоюза для обсуждения и принятия мер реагирования.

Отдел экономической защиты аппарата профсоюза

Работники настаивают на пересмотре Положения об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей

Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утверждённое Приказом Минтранса России № 15 от 20.08.2004 г., уже длительное время является не только основным документом, нормативно определяющим порядок привлечения водителя к исполнению его основной трудовой функции, но и в значительной степени обеспечивает безопасность дорожного движения.

Однако, за время, прошедшее с момента его принятия, экономическая обстановка в стране претерпела существенные изменения. Всё настойчивее стали требования транспортного сообщества о необходимости внесения в Положение изменений, которые отражали бы изменения экономических реалий.

В начале 2012 года Минтранса России, с учётом предложений транспортного сообщества подготовило изменения в Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, которые представило на согласование нашему профсоюзу. Среди изменений, часть из которых действительно были необходимы, содержались и предложения, явно снижающие социальную защищённость водителей и, существенно влияющих на безопасность дорожного движения.

В ходе первого этапа согласований, в своём письме № 97 от 5.06.2012г. профсоюз изложил свою позицию по ряду принципиальных вопросов. В частности, выразил несогласие с увеличением учётного периода при суммированном учёте рабочего времени, об увеличении продолжительности работы водителей, об исключении краткосрочных периодов отдыха в процессе управления автомобилем, о включении обеденного перерыва в подсчёт продолжительности времени отдыха. Профсоюзом было внесено ряд предложений, направленных на совершенствование Положения и сохранение социальной защищённости водителей. В частности, было предложено более детально сформулировать п.14 Положения для предоставления водителям возможности, при разделении рабочего дня на части, более эффективно и по своему усмотрению использовать время отдыха. Было предложено все изменения режимов работы согласовывать именно с профсоюзами. Более чётко были сформулированы понятия о количестве и продолжительности времени перерывов для отдыха и питания.

Отдельно рассматривался вопрос о возможности введения на предприятиях транспорта графиков работы 2 дня через 2 дня. Такой режим поддерживается многими водителями и руководителями транспортных предприятий.

Действительно, при подсчёте времени нахождения водителей вне работы, при использовании такого режима, увеличивается. По мнению водителей, двухсуточный отдых обеспечивает им полное восстановление трудоспособности и жизненных функций.

Вместе с тем, ЦК профсоюза по отдельным предложениям выразил обеспокоенность тем, что подобные изменения могут неблагоприятно сказаться на полноценном междуменном отдыхе водителей, а это, в свою очередь неблагоприятно отразится на

безопасности дорожного движения.

Второй вариант изменений в Положение, уже с учётом большинства предложений и возражений профсоюза был представлен для согласования профсоюзу в декабре 2012 г. В своём письме № 233 от 19.12.2012 г. высказал свои замечания по перерывам для отдыха и питания и несогласие с увеличением до 24 часов времени работы отдельных категорий водителей.

Но наиболее острое обсуждение изменений в Положение возникли в июне 2013 г., когда профсоюз узнал о подготовленных группой работодателей изменений в уже согласованное Положение.

Суть этих изменений и дополнений сводилась к исключению абзаца 3 пункта 13 из текста Положения, к значительному увеличению продолжительности перерыва при разделении рабочей смены на части и предоставлении этого перерыва в любом, даже удалённом от места дислокации, месте. Предлагалось дополнить пункт 25 Положения новым абзацем, которым при сокращении времени отдыха до 9 часов на работодателя возлагается обязанность обеспечения работника спальным местом, в месте, определяемом работодателем.

Профсоюз, запросив мнения территориальных профсоюзных организаций, работодателей, указал на то, что согласно ст. 106 ТК РФ время отдыха определяется, как время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое может использовать по своему усмотрению. А в случае внесения этого дополнения в Положение, работник будет лишён права выбора места отдыха, что недопустимо. Кроме того, законом на работодателя не возлагается обязанность по обеспечению времени отдыха работника.

В результате длительной переписки между Минтрансом России и ЦК профсоюза была создана рабочая группа во главе с заместителем министра транспорта РФ Н.А.Асаулом, которая состоялась 10.09.2013 г. и в рабочем порядке рассмотрела все мнения. В результате почти все возражения и предложения профсоюзной стороны были учтены. Вместе с тем, идя навстречу пожеланиям водителей о возможности работать по графикам 2 дня через 2 дня, профсоюз согласился с возможностью работодателем в исключительных случаях сокращать междуменный перерыв водителям, работающего по графику суммированного учёта рабочего времени, до 9 часов, но только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и при условии предоставления ему последующего отдыха продолжительностью не менее 48 часов.

Текст изменений в Положение, в основном, согласован. Осталось согласовать отдельные нормы, касающиеся режима труда и отдыха водителей, осуществляющих междугородные перевозки.

Отдел правовой защиты аппарата профсоюза

Нагрудным знаком отличия «За безаварийную работу» водители должны награждаться вовремя!

О приказе Министерства транспорта Российской Федерации № 80 от 20 июня 2007 года по награждению водителей автомобильного и городского электрического транспорта, работающих без дорожно-транспортных происшествий.

Минтранс России планирует изменить

порядок поощрения знаками отличия «За безаварийную работу». В пункт 2 Положения о нагрудном знаке отличия «За безаварийную работу» добавлен абзац 6, поясняющий что поощрение знаком отличия осуществляется последовательно от низшей к высшей.

Поэтому при введении в действие

изменений в приказ водитель не будет награжден знаком отличия «За безаварийную работу» 1 степени при наезде им пробега в 500 тыс. км без аварий, так как он не был награжден знаками отличия II и III степени.

Нагрудный знак отличия «За безаварийную работу» является одной из форм поощрения,

популяризации и пропаганды опыта водителей автомобильного и городского электрического транспорта, обеспечивающих многолетнюю безаварийную работу.

В целях недопущения ущемления прав водителей, имеющих право на награждение в соответствии с действующим положением, ЦК профсоюза рекомендует Комитетам

территориальных организаций профсоюза активизировать работу по награждению водителей знаками отличия соответствующей степени в зависимости от пробега без аварий до вступления в силу изменений приказа Минтранса России № 80.

Кроме того, ЦК профсоюза даны разъяснения о порядке подтверждения

награждения водителей значком «За работу без аварий» для оформления звания «Ветеран труда», которые направлены председателям территориальных и первичных организаций профсоюза, руководителям предприятий автомобильного транспорта.

Отдел охраны труда аппарата профсоюза

Как подтвердить награждение значком "За работу без аварий" для получения звания "Ветеран труда"?

Этот вопрос интересует многих работников автотранспортных предприятий.

Разъяснения ЦК профсоюза о порядке подтверждения награждения водителей значком «За работу без аварий» для оформления звания «Ветеран труда», направлены 25 февраля 2013 года председателям территориальных и первичных организаций профсоюза и руководителям организаций автомобильного транспорта.

Ниже мы публикуем их текст.

Уважаемые коллеги!

В адрес ЦК профсоюза, Министерства транспорта РФ, Госархива РФ продолжают поступать запросы от работников автотранспортных предприятий, награжденных ранее нагрудным значком «За работу без аварий» I-й степени, с просьбой подтверждения факта награждения для присвоения им звания «Ветеран труда». В этой связи ЦК профсоюза сообщает следующее.

Награждение значком «За работу без аварий» I степени в соответствии с Положением о нагрудном значке «За работу без аварий» I степени, принятым министерством автомобильного транспорта и шоссейных дорог РСФСР 7 декабря 1963 года, производилось совместным постановлением коллегии Министерства автомобильного транспорта и шоссейных дорог РСФСР и Президиума ЦК профсоюза. Положение было отменено в 1998 году.

В ЦК профсоюза имеется копия совместного постановления коллегии Министерства автомобильного транспорта РСФСР и Президиума ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог № 53-сп от 26.09.1990 года о награждении нагрудным значком «За работу без аварий» I степени водителей транспортных объединений согласно приложению № 1. ЦК профсоюза может подтвердить факт награждения указанным постановлением.

За документами по награждению значком «За работу без аварий» I степени, принятыми в период до сентября 1990 года, необходимо обращаться в Госархив РФ по адресу: 119435, Москва, ул. Пироговская, 17.

В период с 1990 по 1998 г.г. наградные документы в Госархив РФ не сдавались (по информации Госархива). В Министерстве транспорта РФ и ЦК профсоюза документов о награждении нагрудным значком также нет.

В период с 1990 по 1993 год награждение производилось на основании решений концерна «Росавтотранс», территориальных объединений, территориальных органов управления транспортом при участии территориальных комитетов профсоюза.

В период с 1993 года по 1998 год награждение вышеназванным значком осуществлялось в порядке, утвержденном постановлением Совета Департамента автомобильного транспорта Министерства транспорта Российской Федерации от 30.06.1993 № 3 - по решению территориальных органов управления транспортом субъекта РФ по согласованию с отраслевыми комитетами профсоюза. При этом с учетом действия Положения от 1963 года награждение производилось от имени отраслевого Министерства.

С 1998 года награждение значком «За работу без аварий» всех степеней в соответствии с приказом Минтранса Российской

Федерации №98 от 07.08.1998 года производилось совместными решениями органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и комитета территориальной организации профсоюза. Этим приказом было утверждено примерное положение о награждении нагрудным значком «За работу без аварий».

За копиями документов в период 1990-2001 г.г., принятых территориальными органами, следует обращаться в соответствующие архивы городов, районов, субъектов РФ.

Учитывая то, что факт награждения значком и отнесение его к разряду ведомственных в этот период подвергался сомнению со стороны органов социального обеспечения, приказом Министерства транспорта РФ от 24 декабря 2001 года №181 п.2, подготовленного с участием ЦК профсоюза, предписывалось выданные в период с июля 1990 по ноябрь 2001 г. органами исполнительной власти субъектов РФ удостоверения к нагрудным значкам «За работу без аварий» I-й степени переоформить в Департаменте автомобильного транспорта Минтранса России. Однако эта работа в субъектах Российской Федерации, к сожалению многими не была проведена.

При невозможности получения копий документов о награждении, заинтересованные лица, имеющие на руках удостоверения установленного образца и запись в трудовой книжке о награждении, вправе обратиться в суд с соответствующим иском о подтверждении факта награждения указанными отраслевыми наградами.

В целях обеспечения присвоения звания «Ветеран труда» лицам, награжденным нагрудным значком «За работу без аварий» I степени в период с 1990 по 2001 г.г., считаем целесообразным Комитетам территориальных организаций профсоюза в соответствии с п.4 статьи 7 Федерального закона «О ветеранах» от 12.01.1995 г. №5-ФЗ ставить вопрос перед органами власти субъекта РФ о включении данной награды в положения о ветеранах, утверждаемые на местах.

В соответствии с приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 июня 2007 года №80 учрежден нагрудный знак отличия «За безаварийную работу» 3-х степеней и решение о вручении нагрудного знака отличия «За безаварийную работу» I-й степени принимается Министром транспорта РФ, а нагрудными знаками отличия «За безаварийную работу» 2-й и 3-й степеней - Федеральной службой по надзору в сфере транспорта. Представления согласовываются профсоюзными органами.

Для учета и контроля за осуществлением этой работы в субъектах РФ просим Вас информировать ЦК профсоюза о направленных материалах по награждению нагрудным знаком отличия «За безаварийную работу».

Отдел охраны труда аппарата профсоюза

Профессиональные стандарты заменяют ЕТКС, ЕКСД. Как это скажется на работниках?

О ПОЗИЦИИ ЦК ПРОФСОЮЗА В ОТНОШЕНИИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНТРУДА РОССИИ ПО ПЕРЕЧНЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, ПЛАНИРУЕМЫХ К РАЗРАБОТКЕ В 2013-2014 г.г.

В недалеком будущем привычные для всех квалификационные справочники заменят профессиональными стандартами. До 2015 года Правительство Российской Федерации планирует разработать до 800 таких стандартов, которые станут основой для расчета тарифных ставок и систем оплаты труда работников, а до конца 2013 года будет утверждено 400 профессиональных стандартов.

Статья 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации

Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливает Правительство Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время ЦК профсоюза уделяет внимание работе, связанной с совершенствованием национальной системы квалификаций, а именно с разработкой профессиональных стандартов специалистов, которые трудятся в отраслевых организациях.

Координирует эту работу Экспертный совет по профессиональным стандартам, состав которого утвержден приказом Минтруда России от 25 марта 2013 года № 118н. Учитывая, что в Экспертный совет не входят представители многих профсоюзов, Минтрансом России было принято решение о формировании Рабочей группы по транспорту при Экспертном совете (распоряжение Минтранса России от 09 сентября 2013г. № МС-88-р).

В её состав вошли:

Ломакин В.В. - и.о. председателя Профсоюза;
Беляев А.М. – зам. председателя Московского обкома профсоюза;

Сафонова З.М. - заведующая экономическим отделом Московского Горкома профсоюза;

Хохлова Т.М. – заведующая отделом экономической защиты аппарата профсоюза.

В августе 2013г. в ЦК профсоюза поступило письмо Статс-секретаря – заместителя Министра транспорта Российской Федерации Аристову С.А., в котором он предлагал согласовать Перечень профессиональных стандартов, подлежащих разработке в 2013-2014гг.

Профсоюзом был дан ответ Минтрансу России о невозможности согласовать Перечень в представленном виде из-за отсутствия единой стратегии разработки и практического применения профессиональных стандартов, неясных последствий для работников замены профессиональными стандартами требований ЕТКС, ЕКСД, возможных противоречиях содержания профессиональных стандартов и трудовых договоров.

Одновременно было предложено рассмотреть на заседании Экспертного совета по профессиональным стандартам вопрос о включении в проект перечня разработки профессиональных стандартов по следующим профессиям: водитель автобуса, водитель грузового автомобиля, водитель легкового автомобиля, водитель трамвая, водитель троллейбуса.

В следующем письме Статс-секретаря – заместителя Министра транспорта Российской Федерации Аристову С.А. содержалось предложение дополнить очередной вариант Перечня специалистами (инженерно-техническими работниками). В предложенном Перечне не были прописаны такие специалисты как диспетчер (есть лишь авиационный диспетчер), инженеры различных специальностей (есть лишь инженер по транспорту, но не ясно по какому), техники, мастера, механики. Сложилась непонятная

ситуация: то ли эти специальности учтены в перечне сквозных профессий, то ли разработка профессиональных стандартов по этим профессиям не предусмотрена в период 2013-2014гг.

Самое главное, по мнению Профсоюза, должны быть разработаны рекомендации по применению отраслевых систем квалификаций при разработке систем оплаты труда в отраслевых организациях. Разработка профессиональных стандартов должна быть увязана с программой технологической модернизации и создания новых рабочих мест.

В противном случае может быть осуществлена примитивная замена системы квалификационных характеристик на псевдосистему профессиональных стандартов с предъявлением к работникам, работающим в прежних условиях труда, дополнительных требований, не обоснованных с точки зрения технологического состояния рабочих мест.

В целях повышения эффективности работы по разработке профессиональных стандартов ЦК профсоюза предложил Статс-секретарю – заместителю Министра транспорта Российской Федерации Аристову С.А. рассмотреть проблемные вопросы на ближайшем заседании Рабочей группы по транспорту.

Отдел экономической защиты аппарата профсоюза

Специальная оценка условий труда придет на смену аттестации рабочих мест. Какие опасности она несет?

В Государственную Думу внесен проект Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда является единым

комплексом последовательно выполняемых мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценке уровня воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов на организм работника.

К сожалению, в разработанном Минтрудом проекте процедуры таковы, что создают угрозу массового «перевода» класса условий труда в оптимальные (1 класс условий труда) и допустимые (2 класс условий труда).

В проекте ФЗ содержится норма, позволяющая при проведении специальной оценки условий труда использовать в качестве результатов исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса результаты, полученные в ходе организованного на рабочем месте производственного контроля (статья 12, п.7). Это означает, что фактически специальная оценка условий труда может быть проведена на основе замеров заводской лаборатории работодателя.

В этой ситуации работодатель может влиять на получение устраивающих именно его результатов специальной оценки условий труда. Данные результаты не будут отражать реальных условий труда.

Проектом регламентируются правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяется правовое положение, права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда, права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Важная проблема, связанная с разработкой проекта федерального закона о специальной оценке условий труда, заключается в том, что данная процедура, **которая придет на смену аттестации рабочих мест**, должна представлять собой инструмент перехода от формального, "списочного" подхода к предоставлению гарантий и компенсаций к подходу, учитывающему в указанных целях исключительно фактическое вредное и (или) опасное воздействие на организм работника

Предполагается, что такой подход позволит, с одной стороны, максимально объективно решать вопрос о необходимости

компенсации вредных (опасных) условий труда конкретному работнику на конкретном рабочем месте и, с другой стороны, экономически простимулировать работодателей вкладывать средства в улучшение условий и в охрану труда в целях оптимизации своих дальнейших издержек (по предоставлению гарантий и компенсаций и по уплате дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ).

Надо обратить внимание на риски и угрозы, которые формирует указанная редакция проекта ФЗ для работающих граждан в части соблюдения их трудовых и пенсионных прав, и снижение возможностей профсоюзов по обеспечению соблюдения прав работников в ходе проведения специальной оценки условий труда.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований о проведении специальной оценки условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами.

Работники также вправе через **профсоюзную организацию** осуществлять контроль за проведением специальной оценки условий труда.

Предполагается, что федеральный закон вступит в силу с 1 января 2014 года, за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 1 января 2016 года.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим ранее порядком, будут действительны до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года.

Отдел охраны труда аппарата профсоюза

Постановление Правительства РФ от 20.11.2008г №870 продолжает действовать

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Разъяснение
от 13 февраля 2013 года

О порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870

В связи с поступающими запросами о порядке предоставления и размерах компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сообщает следующее.

До реализации поручения, указанного в пункте 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870, работодатель, руководствуясь статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации, может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать одну или несколько компенсаций, повышенные или

дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Виды, размеры и порядок предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

С учетом решения Верховного Суда Российской Федерации от 14 января 2013 г. № АКПИ12-1570 для установления соответствующего размера компенсации работодатель может использовать Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г.

№ 298/П-22, Инструкцию о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденную постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20, а также Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78, и иные действующие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей Трудовому кодексу

Российской Федерации.

При этом в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда,

компенсации работникам не устанавливаются.

В настоящее время Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проводит работу по реализации пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008

г. № 870. Указанные в данном пункте нормативные правовые акты будут утверждены после согласования со сторонами социального партнерства.

Отдел охраны труда аппарата профсоюза

Новая Пенсионная формула: что день грядущий нам готовит?

12 сентября 2013 г. Правительство одобрило подготовленный специалистами Министерства труда и социальной защиты РФ законопроект «О страховых пенсиях в РФ». Этот «усовершенствованный» порядок оценки прав россиян на пенсию называют ещё **новой пенсионной формулой**. В соответствии с разработанным правительством новым механизмом расчета пенсий, пенсионные права граждан будут оцениваться в баллах.

Для получения права на максимальную пенсию, то есть для набора наибольшего количества баллов, россиянин должен заниматься трудовой деятельностью более 30 лет, получать все это время заработную плату, вдвое превышающую сложившуюся в настоящее время среднюю по стране (около 24 тыс. рублей), и отчислять из нее в пенсионные фонды 22%.

Пенсионные права граждан, которые из 22% страховых сборов шесть процентов направляет в накопительную часть пенсий, правительство оценивает в 0.7 балла. Чтобы рассчитывать на достойную пенсию, этим гражданам предстоит отработать в народном хозяйстве около 50 лет. Пенсионные права россиян, которые получают заработную плату, не превышающую среднюю по стране, оценены в 0,4 балла.

Правительство страны не разъясняет ни методику расчета балльной системы оценки пенсионных прав, ни рублевое наполнение баллов, хотя и обещает это сделать в ближайшее время. Вместе с тем, ЦК профсоюза выражает озабоченность, что **новая пенсионная формула** существенно снизит и без того низкий уровень жизни российских пенсионеров.

Переход расчета пенсий россиян на балльную систему преследует единственную цель, связанную с хроническим дефицитом ПФР, уже превысившего 1 трлн. руб. Принятые Правительством РФ социальные обязательства по индексации пенсий только усугубляют ситуацию, поэтому и был разработан механизм, позволяющий несколько сгладить нарастающий дисбаланс ПФР и постепенном освобождении государства от обязательств по выплате пенсий лицам, имеющим на это право.

В качестве «входного билета» для участия в пенсионной системе государство также ставит условие уплаты взносов в ПФР в течение 15 лет с заработной платы, превышающей 2 МРОТ или в течение 30 лет с заработной платы, превышающей 1 МРОТ. В противном случае работнику будет назначена социальная пенсия по достижению им возраста 65 лет.

Под угрозу поставлены и отношения, связанные с назначением так называемых «льготных» пенсий за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. В законопроекте не прописаны и не определены сами эти отношения, т.е. как, в каком порядке, при каком условии и в каком возрасте работника надо выводить из-под действия неблагоприятных производственных факторов. Это государство отдало определять работодателю на основании заменяющей аттестацию рабочих мест специальной оценке условий труда (СОУТ). Законопроект о ней был недавно одобрен Правительством РФ и внесён в Государственную Думу. Теперь работодатель, у которого по результатам СОУТ будут выявлены работы и профессии с вредными или опасными условиями труда, должен будет не только уплачивать обезличенный повышенный тариф в ПФР, но и на основании договорённости с работником предложить ему дополнительное страхование его пенсионных прав, позволяющих работнику

обеспечить возможность сформировать свой пенсионный капитал в более раннем возрасте. Эта идея заложена в другом, разработанном Минтрудом России, законопроекте «О корпоративных пенсионных системах».

Нетрудно догадаться, что работодателю «купить» оценку рабочего места и заставить работника подписать её будет проще, чем платить за это рабочее место дополнительные деньги.

Как этому противостоять и что можно предпринять в этих условиях?

Предвидя возможность подобного развития ситуации, Исполком ЦК профсоюза своим постановлением № 9/8 от 27.03.2013 г. отметил, что реформирование пенсий требует от профсоюза проведения работы с хозяйственными руководителями, которая позволила бы сохранить ранее существующие права работников и минимизировать негативные последствия реформирования пенсионной системы. Согласно данным территориальных организаций профсоюза в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 27 профессий подпадают под действие Списков, дающих право на льготное пенсионное обеспечение. Их перечень приводится в конце статьи.

Здесь же стоит напомнить о том, что законопроект «О специальной оценке условий труда» из 34 первоначально предлагаемых факторов вредного воздействия (ст.13 законопроекта) в окончательном варианте оставил лишь 24. Это означает, что многие профессии после проведения СОУТ не будут иметь вредного производственного фактора.

А между тем Постановлением Исполкома ЦК профсоюза были определены конкретные шаги в этой ситуации.

В частности, комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза предлагалось:

- организовать учёбу профсоюзного актива и работников отраслевых предприятий по вопросам Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ;

- рассмотреть возможность создания на предприятиях совместных комиссий по пенсионному страхованию для более полной защиты прав членов профсоюза в процессе реформирования пенсионной системы РФ;

- при проведении переговоров с работодателями по вопросам, связанным с пенсионным страхованием, добиваться включения в договоры и соглашения условий недопущения замещения рабочих мест с вредными условиями труда без реального улучшения условий труда по результатам проведения комплексных мероприятий по их модернизации.

Предлагалось:

- провести инвентаризацию рабочих мест с определением рабочих мест с вредными условиями труда, указанных в Списках № 1 и 2, «малых» списках;

- обеспечить соответствие наименования профессии работника с вредными условиями труда наименованию её в ЕТКС;

- обеспечить контроль за полнотой и своевременностью перечислений средств и дополнительного тарифа страховых взносов в пенсионный фонд за работников, имеющих право на досрочную пенсию и включённых в Списки № 1 и 2, в дополнительные, так называемые, «малые» списки;

- определить порядок трудоустройства работников,

выработавших предельный срок на работах во вредных условиях труда и изъявивших желание продолжить трудовую деятельность;
- вносить в трудовые договоры работников, принимаемых на работу, все особые условия работы по специальностям, подпадающим под юрисдикцию Списков.

Профсоюзная сторона в рамках подготовки Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству уже внесла предложение о создании отраслевых пенсионных комиссий по реализации реформы

пенсионной системы. Думается, что территориальные организации профсоюза, учитывая важность законодательного реформирования в сфере охраны труда и пенсионных прав работников, в ближайшее время проведут соответствующую работу по выполнению постановления Исполкома ЦК профсоюза.

Отдел правовой защиты аппарата профсоюза

ПЕРЕЧЕНЬ

отраслевых профессий, подпадающих под действие Списков № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях

1. Водитель автобуса ;
2. Водитель троллейбуса;
3. Водитель трамвая;
4. Электрогазосварщик;
5. Аккумуляторщик;
6. Вулканизаторщик;
7. Кузнец;
8. Медник;
9. Маляр, занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса вредности;
10. Газорезчик;
11. Аппаратчик окисления битума;
12. Мастер строительных и монтажных работ;
13. Машинист укладчик асфальтобетона;
14. Помощник машиниста смесителя

- асфальтобетона;
15. Асфальтобетонщик;
16. Асфальтобетонщик-варильщик
17. Машинист автогудронатора;
18. Производители работ (прораб)
19. Варщик битума;
20. Битумщик;
21. Машинист смесителя асфальтобетона передвижного;
22. Дробильщик;
23. Поездной диспетчер метрополитена;
24. Водитель дрезины метрополитена;
25. Монтер пути метрополитена;
26. Машинист электропоезда метрополитена;
27. Тоннельный рабочий.

НОВЫЕ КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ В ПРОФСОЮЗЕ

СОЗДАНА НОВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР НА ТЕРРИТОРИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

25 июня 2013 года состоялась Учредительная конференция Территориальной организации Ставропольского края Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Председателем Территориальной организации профсоюза Ставропольского края Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избран **Петров Фёдор Вениаминович**.



Внеочередная конференция Магаданской областной организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР избрала нового председателя



27 августа 2013 года состоялась VII внеочередная конференция Магаданской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в связи с тем, что предыдущий председатель Магаданской областной организации профсоюза Ляхов Д.П. досрочно сложил с себя полномочия.

Новым председателем областной организации единогласно избрана **Валентина Викторовна Дорошевич**.

В работе конференции приняли участие ВРИО Губернатора Магаданской области **Владимир Петрович Печеный** и председатель Объединения организаций профсоюзов Магаданской области **Николай Иванович Махонькин**.

30 июля 2013 года состоялась внеочередная XXV конференция Смоленской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Председателем Смоленской областной организации РОСПРОФТРАНСДОР избран

Крайнов Артур Евгеньевич.



С 1 августа 2013 года до проведения внеочередного съезда профсоюза Исполком ЦК профсоюза, руководствуясь ст.42 Устава профсоюза, в связи с прекращением полномочий Председателя Профсоюза Мохначева В.И., возложил исполнение обязанностей Председателя профсоюза на **Ломакина В.В.**

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.938-88-17; ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 18.09.2013г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ» «МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. 586-34-00. ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 2200 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 2356 ВЫПУСК ПОДГОТОВЛЕН ЗОЛОТОВОЙ К.Д.