

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СТАТЬИ 11 И
73
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ"

Принят
Государственной Думой
24 апреля 2015 года

Одобрено
Советом Федерации
29 апреля 2015 года

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732; № 48, ст. 5717; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, 4590, 4591; № 45, ст. 6333, 6335; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7015, 7031; № 50, ст. 7359; 2012, № 18, ст. 2127; № 50, ст. 6954, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2326, 2329; № 27, ст. 3449, 3454, 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1547, 1548; № 19, ст. 2321; № 30, ст. 4217; № 45, ст. 6143; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7554; 2015, № 14, ст. 2022) следующие изменения:

1) наименование раздела IX изложить в следующей редакции:

**"РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА,
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ";**

2) в статье 195.1:

а) часть вторую дополнить словами ", в том числе выполнения определенной трудовой функции";

б) часть третью признать утратившей силу;

3) дополнить статьями 195.2 и 195.3 следующего содержания:

"Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов."

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598) следующие изменения:

1) часть 7 статьи 11 изложить в следующей редакции:

"7. Формирование требований федеральных государственных

образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии).";

2) часть 8 статьи 73 изложить в следующей редакции:

"8. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации."

Статья 3

Абзац пятый пункта 4 статьи 1 Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 236-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О техническом регулировании" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 50, ст. 6959) признать утратившим силу.

Статья 4

1. Правительство Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

2. Федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования, утвержденные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, подлежат приведению в соответствие с требованиями, установленными частью 7 статьи 11 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в редакции настоящего Федерального закона), в течение одного года со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

Статья 5

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2016 года.

Москва, Кремль
2 мая 2015 года

СПРАВКА **по Федеральному закону № 122**

Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ вносит изменения в Трудовой кодекс РФ и федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Новый закон вступает в силу с 1 июля 2016 года. В раздел IX, который будет называться "Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работника" добавлена статья 195.3.

Нормы данной статьи призваны регулировать порядок применения профессиональных стандартов.

Закон предусматривает следующие нововведения. Во-первых, он закрепляет правило, согласно которому порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов устанавливает Правительство РФ. Оно же определяет порядок, в котором устанавливается тождественность наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей, профессий и специальностей, которые содержатся в профстандартах.

Профессиональные стандарты будут обязательны для работодателей в тех случаях, когда Трудовой кодекс РФ, другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты устанавливают требования к квалификации, которая необходима работнику для выполнения определенной трудовой функции.

В остальных случаях характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, будут применяться работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников. При этом будут учитываться особенности выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Программы профессионального обучения и требования федеральных государственных образовательных стандартов профобразования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции будут формироваться на основе профстандартов (если они утверждены в отношении соответствующего вида трудовой деятельности).

Напомним, что профессиональный стандарт – это характеристика квалификации (уровня знаний, умений и т.д.), необходимой работнику для

осуществления определенного вида профессиональной деятельности (ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ). Профессиональные стандарты применяются работодателями при определении трудовой функции работника, разработке должностных инструкций.

Так, из норм статьи 195.3 ТК РФ следует, что профессиональные стандарты носят для работодателя рекомендательный характер. Работодатель может применять указанные в них квалификационные характеристики как основу для разработки своих требований к квалификации работника. При этом он учитывает особенности трудовой функции работника, обусловленной применяемой в организации технологией (ч. 2 ст. 195.3 ТК РФ).

Однако ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными актами могут быть установлены требования к квалификации, которая необходима для выполнения определения трудовой функции. В этом случае профессиональные стандарты в части таких требований станут для работодателя обязательными. Работодатель не сможет самостоятельно изменить или проигнорировать такие требования.

С вопросами о применении профессиональных стандартов работодатель сможет обратиться в Минтруд России (ч. 3 ст. 195.3 ТК РФ).

Заметим, что ранее обязанность и право работодателей применять профессиональные стандарты не были прямо закреплены в ТК РФ. Трудовой кодекс в ряде случаев (например, при определении трудовой функции) указывал, что нужно принимать во внимание такие стандарты. Однако до настоящего момента четкой обязанности пользоваться утвержденными профессиональными стандартами не было.

Отметим также, в этом случае работодателю придется совершить ряд действий. Прежде всего, придется проверить все должностные инструкции на соответствие имеющимся профессиональным стандартам. При этом трудовая функция работника и требования к его квалификации должны соответствовать тем требованиям, которые в силу закона являются для данной профессии обязательными. Напомним, что обязательными могут быть только те требования, которые указаны не только в профессиональном стандарте, но и в ТК РФ и иных нормативных актах.

Если должностные инструкции работодателя не соответствуют таким требованиям, в них следует внести изменения.

Что касается приема на работу сотрудников после вступления в силу таких изменений, нужно помнить следующее. Профессиональные стандарты содержат характеристики квалификации, необходимые работнику для выполнения трудовой функции. Таким образом, квалификация сотрудника, принимаемого на работу после 01.07.2016, должна соответствовать требованиям, предусмотренным в стандартах. Вместе с тем квалификация работников, принятых на работу до 01.07.2016 может и не соответствовать требованиям профессиональных стандартов. Заметим, что в данном случае работодатель не обязан увольнять таких работников. Если его устраивает их работа, то они могут продолжать выполнять свои трудовые обязанности.

Если же работодатель намерен уволить таких сотрудников, то сделать это он может в связи с несоответствием работником занимаемой должности (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Напомним, что уволить по данному основанию работника можно только при наличии результатов аттестации, подтверждающей такое несоответствие.