

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2023-2025 ГОДЫ ЗАКЛЮЧЕНО

2 декабря 2022 года в зале Коллегии Федерального дорожного агентства состоялось подписание Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы.



На фото слева направо: Малов А.С., Ломакин В.В. Новиков Р.В., Старыгин И.И.

Соглашение подписали Руководитель Росавтодора **Новиков Р.В.**, Президент Союза работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» **Малов А.С.**, Генеральный директор Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР» **Старыгин И.И.** и председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Ломакин В.В.**

В ходе мероприятия участники Соглашения обменялись мнениями о Соглашении и согласились с необходимостью усилить контроль за его реализацией.

Руководитель ФДА Новиков Р.В. дал поручение подготовить План мероприятий по контролю за реализацией ОС ДХ-2023-2025 гг. с тем, чтобы рассмотреть его уже в январе 2023 года.

Соглашение направлено на уведомительную регистрацию в Роструд.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации соглашение вступает в силу с даты, указанной в соглашении, т.е. с 1 января 2023 года независимо от факта его уведомительной регистрации.

На сайте Федерального дорожного агентства дана подробная информация , посвященная этому событию:

«Данный документ регулирует социально-трудовые отношения и, в частности, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, а также трудовые гарантии и льготы работникам дорожного хозяйства, причём во всех отраслевых организациях независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

Основные цели соглашения — это поддержание стабильности в организациях, развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах и повышение конкурентоспособности организаций, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы.

«Федеральное дорожное агентство с большим вниманием относится к социальной части дорожной деятельности. Огромное значение имеет вопрос кадровых компетенций, мы всегда стараемся поддерживать высокий уровень кадрового потенциала в отрасли. И ключевым аспектом этой деятельности является налаженное



социальное партнерство, основой которого станет именно это соглашение. Наша отрасль сейчас находится на подъёме. Мы полностью финансово обеспечены под выполнение тех задач, которые поставлены перед нами Правительством Российской Федерации и Президентом. Это создает стабильную, благоприятную среду для всего коллектива дорожников. И дальнейшее развитие таких важных социальных вопросов, как, например, оплата и условия



труда, социальные гарантии, поддержка молодых кадров – всё это лишь укрепит стабильность всей отрасли», – прокомментировал Роман Новиков.

Генеральный директор Ассоциации «РАДОР» Игорь Старыгин акцентировал внимание на фундаментальности отраслевого соглашения: «Этим документом закладываем основы дорожной деятельности. Он долго прорабатывался участниками процесса. И огромная всем профсоюзам, ассоциациям благодарность организациям, которые внесли свой вклад в формирование такого важного соглашения. Те задачи, которые стоят сегодня перед регионами в рамках нового пятилетнего плана дорожной деятельности и национального проекта «Безопасные качественные дороги», - они достаточно сложные. Именно поэтому ключевую роль играют аспекты ресурсного обеспечения отрасли и её кадрового потенциала. Сегодня мало заключить госконтракт и просто ждать его выполнения. Каждый работник должен понимать, что он делает, для чего и как. И в подписываемом документе эти основы заложены».

По словам председателя Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» Владимира Ломакина, соглашение является одним из глобальных самых объёмных. документов. охватывающих социальную направленность дорожнотранспортного комплекса страны: «Практически на все отраслевые организации нашей страны (за исключением наименований) распространяется соглашение. Это беспрецедентно. И это большой шаг в приоритета нашей отрасли, престижа сторону профессии дорожника и привлечения новых кадров. Причем мы должны быть предельно жесткими в требованиях выполнения данного соглашения. Было бы целесообразно проводить регулярные встречи для контроля этого вопроса».

В свою очередь президент союза работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» Александр Малов также напомнил о важности регулярных проверок в части выполнения пунктов соглашения, а также необходимости проведения информационно-просветительской работы в регионах для четкого понимания на местах всех целей и задач документа».

МОГУТ ЛИ РАБОТНИКИ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ГОРЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА СОГЛАСИТЬСЯ СО СНИЖЕНИЕМ СВОИХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ?

ПЕРЕГОВОРЫ ПРОФСОЮЗА И РОССИЙСКОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО СОЮЗА ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ЗАШЛИ В ТУПИК

ЦК Профсоюза письмом № Э3-150 от 3 августа 2022 года направил в адрес Российского автотранспортного союза (РАС) проект Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 — 2025 годы с предложением начать переговоры по его заключению. Основные положения проекта Соглашения соответствовали размерам гарантий для работников, установленных на 2022 год.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 21 сентября 2022 года №13/3 «О ходе переговоров с социальными партнерами по заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 -2025 годы» приняты решения, направленные ускорение подписания отраслевых соглашений федеральном уровне социального партнерства участием Профсоюза.

11 октября 2022 года в процессе обсуждения ситуации с заключением Отраслевого соглашения по ΑT представителями Общероссийского РОСПРОФТРАНСДОР профсоюза Российского автотранспортного союза в Профсоюза были направлены предложения РАС по проекту Отраслевого соглашения по автомобильному городскому наземному пассажирскому транспорту на 2023 – 2025 годы.

В ответ на предложенный Профсоюзом проект Отраслевого соглашения представители Российского автотранспортного союза (PAC) - представителя работодателей организаций автотранспорта и городского наземного

пассажирского транспорта, предложили заключить соглашение с утверждением пониженных социальных гарантий для работников по сравнению с ранее установленными и действующими в 2022 году.

Так, предложено:

1) при сохранении размера минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда в размере MPOT) установить минимальную гарантию по заработной плате - в размере минимального размера заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации (в редакции Отраслевого соглашения, действующей в 2022 году, минимальная гарантия по заработной плате установлена в размере двойного

прожиточного минимума в регионе расположения организации - п.3.2 ОС AT);

- 2) исключить из текста ОС АТ отраслевую тарифную сетку;
- 3) отменить установление минимального размера доплаты за работу по графику с разделением смены на части (в действующем в 2022 году ОС АТ п. 3.6.1. размер доплаты не может устанавливаться менее 30% за отработанное в смене время). Размер доплаты и порядок ее выплаты предлагается устанавливать в коллективном договоре организации;
- 4) снизить размер оплаты сверхурочной работы водителям (предлагается оплачивать ее не в двойном размере, как указано

"Конституция Российской Федерации"

(принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)

Статья 75.1



В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

в п. 3.6.3. действующего ОС АТ 2020-2022 гг., а в минимальных размерах, указанных в Трудовом кодексе РФ, - первые 2 часа - в полуторном размере, последующие часы — в двойном размере);

5) снизить размер доплаты за работу в ночное время с 40% до 20% тарифной ставки (оклада), что противоречит нормам, установленным действующим Распоряжением Совета Министров РСФСР 1991 года.

Есть и другие, снижающие уровень гарантий для работников, предложения работодателей.

Фактически предложения РАС свидетельствуют о том, что представители работодателей стремятся отказаться от установления отраслевых особенностей в организации

трудовых отношений и оплате труда и хотят ограничиться нормами Трудового кодекса РФ, распространяются на самые низкопрофессиональные и низкооплачиваемые категории работников.

Впоследствии, 26 декабря 2022 года, РАС представил Профсоюзу новую редакцию проекта Соглашения, в котором еще более определенно высказал позицию руководствоваться в трудовых отношениях не установленными в отрасли особенностями, а лишь на минимальных условиях Трудового Кодекса РФ.

Члены Отраслевой комиссии (со стороны Профсоюза) по заключению Отраслевого соглашения высказались против принятия предложенных РАС норм, снижающих уровень

гарантий для работников. Переговоры зашли в тупик.

По мнению Исполкома Профсоюза снижение трудовых гарантий окажет негативное влияние на положение работников отраслевых предприятий, приведет расширению применения «серых схем» в оплате работников, повысит уровень эксплуатации работников, отрицательно скажется на безопасности дорожного движения, что недопустимо.

Исполком Профсоюза, рассмотрев на своем заседании 13 декабря вопрос Об Отраслевых соглашениях по автомобильному городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации и по дорожному хозяйству Российской Федерации на очередной период констатировал, что Российским автотранспортным нарушается порядок (сроки рассмотрения и форма принятия решений) ведения коллективных переговоров, что сдерживает оперативность конструктивность И коллективных переговоров, удлиняет период их ведения.

Исполком Профсоюза посчитал, заключенного нового Отраслевого соглашения на очередной период может привести к срыву кампании по заключению коллективных договоров в отраслевых организациях, вызвать трудовые конфликты, привести к социальной напряженности в трудовых коллективах.

Могут пострадать и добросовестные работодатели, которые утратят правовые основания для включения норм оплаты труда в расчет цены контрактов на транспортную работу.

Исполком Профсоюза почитал необходимым продолжить работу по заключению Отраслевого соглашения автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

Руководству Профсоюза, членам Отраслевой комиссии (со стороны Профсоюза) предложено при проведении переговоров и определении норм нового соглашения исходить из интересов отраслевых предприятий И обеспечивать максимально возможное сохранение уровня социальных гарантий для работников, действующих в 2022 году.

Руководству Профсоюза, Правовой инспекции труда Профсоюза поручено:

- на основе норм действующего законодательства подготовить обоснование для дополнительной мотивации стороны работодателей на сохранение размера действующих социальных гарантий для работников в Отраслевом соглашении;

- подготовить предложения по организации акций Профсоюза в поддержку требований Отраслевого соглашения;
- принять при длительном затягивании переговоров по заключению Отраслевого соглашения работодателей другие действенные меры, направленные на доказательство обоснованности справедливых требований Профсоюза и достижения положительного результата для членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий.

Центральный комитет Профсоюза, рассматривая этот вопрос, также посчитал условия, выдвинутые стороной работодателей при обсуждении проекта Отраслевого

2023 ГОД ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Так постановил Исполком ФНПР 27 декабря 2022 года



Федерации Независимых Профсоюзов России, Общероссийским, межрегиональным профсоюзам, территориальным объединениям организаций профсоюзов предложено разработать соответствующие планы мероприятий по проведению Года развития социального партнерства в январе 2023 года.

соглашения по АТ на очередной период, значительно снижающими социальные гарантии для работников, а потому неприемлемыми.

Центральный Комитет Профсоюза поручил Исполкому Профсоюза, руководству Профсоюза продолжить работу, направленную на заключение Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 - 2025 годы, установление социальных гарантий для работников.

решение при дальнейшем затягивании переговоров по заключению Отраслевого соглашения со стороны работодателей проинформировать об этом ФНПР, РСПП, Минтранс России, Минтруд России, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социальнотрудовых отношений и приступить к организации массовых акций в поддержку справедливых требований Профсоюза и работников отраслевых предприятий.

Члены ЦК Профсоюза приняли работодателям организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в связи с выдвижением неприемлемых требований работодателей при заключении Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 – 2025 годы (текст публикуется на последней странице данного выпуска газеты).

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

15 декабря 2022 года состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза



Пленум ЦК Профсоюза рассмотрел следующие вопросы: О прекращении и подтверждении полномочий членов Центрального комитета Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; О ситуации на автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве и задачах профорганизаций на 2023 год; О заключении отраслевых соглашений по автотранспорту и дорожному хозяйству на очередной период; О работе ЦК профсоюза после ІІІ Пленума ЦК Профсоюза (декабрь 2022г. – декабрь 2022г.);

Об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза на 2022 год и смете доходов и расходов на 2023 год. Утверждение годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2021 год; О внесении изменений в состав постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза.

В работе Пленума ЦК Профсоюза приняли участие:

Луговенко Владимир Владимирович - Заместитель Директора Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России;



 Гошовец
 Сергей
 Валерьевич —

 Начальник
 Управления
 научно

 технических
 исследований,

 информационных
 технологий
 и

 хозяйственного
 обеспечения

 Федерального дорожного
 агентства;

Табаченкова Елена Викторовна - Заместитель Начальника Управления административно-кадровой работы и правового обеспечения Федерального дорожного агентства;

Васильков Алексей Александрович - Генеральный директор ОАО «НИИАТ»;

Алексеев Валерий Иванович — Вице - Президент Российского

автотранспортного союза;

Лузан Григорий Андреевич - Руководитель информационно - аналитического направления Ассоциации «РАДОР»;

Сологубова Алла Петровна - Директор направления Союза транспортников России;

Хмелевой Анатолий Петрович - Председатель профессионального союза работников транспорта Донецкой народной республики.

С Докладом о ситуации на автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве и задачах профорганизаций на 2023 год выступил **Председатель Профсоюза Ломакин В.В.**

ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА ДАЛ ОЦЕНКУ СИТУАЦИИ НА ТРАНСПОРТЕ И В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ И ОПРЕДЕЛИЛ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

ЦК Профсоюза принял Постановление от 15 декабря 2022 года № 4/2 «О ситуации в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и задачах профсоюзных организаций на 2023 год». В нем говорится следующее.

Деятельность автомобильного транспорта и дорожного хозяйства определяется, во многом, ситуацией, сложившейся в стране в последнее время.

В дорожном хозяйстве наблюдается беспрецедентное увеличение объемов финансирования и объемов работ.

В 2022 году объем ассигнований, выделенных Федеральному дорожному агентству, составляет 1055,1 млрд рублей, что на 30 % больше, чем в прошлом году. Дополнительную поддержку получили и субъекты Российской Федерации, благодаря которой удалось реализовать множество важных инфраструктурных проектов. Число ДТП снизилось на 6 %, пострадавших в них – на 4 %, погибших – почти на 10 %.

Принимаемые органами власти решения позволяют рассчитывать на дальнейшее стабильное финансирование отрасли и рост объемов дорожных работ.

По поручению Президента России Правительство РФ Распоряжением от 20 июня 2022 года №1601-р утвердило план мероприятий по строительству, ремонту реконструкции И рассчитанный на 2023-2027 годы, который касается сети федеральных, региональных, межмуниципальных и местных дорог. Ставится задача привести в нормативное состояние 85% дорог в 105 крупнейших агломерациях и более 50% дорог в регионах. В утвержденном в начале декабря т.г. Государственной Думой РФ федеральном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов предусмотрены средства на эти цели.

Вместе с тем, многие дорожные организации сталкиваются с проблемами недостаточного финансирования дорожных работ, установления цены контрактов без учета реальной стоимости

материалов, топлива и необходимых расходов на заработную плату, снижения стоимости контрактов в процессе конкурсных процедур, даже на работах по содержанию автомобильных дорог, на 30 и более процентов.

Сложная ситуация на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте.

многих Rο предприятиях восстановлены доковидные объемы перевозок, которые были снижены из-за введения В субъектах Российской Федерации ограничительных мер в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Пассажиропоток восстановлен только до 80-85% к уровню 2019 года.

Несмотря на то, что увеличивается число городов, в которых работа на маршрутах перевозок пассажиров осуществляется, В основном, регулируемым тарифам, во многих субъектах Российской Федерации попрежнему не обеспечивается полная оплата транспортной работы, не соблюдается приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 20.10.2021 г. № «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта...». При этом, как правило, тарифы на перевозку пассажиров в городах в размерах устанавливаются себестоимости перевозок.

На условиях брутто-контрактов, в которых осуществляется объективный расчет стоимости транспортной работы, с учетом необходимых затрат на оплату труда, работают транспортники в Новокузнецке Кемеровской области, Твери, ряде других городов. Однако их число еще очень мало.

Негативно сказались на ситуации в отраслевых предприятиях санкции недружественных государств в отношении Российской Федерации в связи с проведением ею специальной военной операции (СВО).

Рукотворный дефицит оборудования, запчастей, комплектующих,



последовавший за этим рост их стоимости привели к росту расходов перевозчиков. При этом большинство контрактов с заказчиками работ не были пересмотрены с учетом реальных затрат предприятий.

Значительно пострадали организации, занимающиеся международными перевозками грузов и пассажиров. Появившиеся в пандемию коронавируса сложности в логистике, когда нарушились цепочки поставок и повысились тарифы на перевозки, с началом СВО дополнились новыми проблемами - объем международных перевозок сократился в несколько раз.

Президентом России, Правительством Российской Федерации, Министерством транспорта Российской Федерации принимаются меры, направленные на снижение негативных последствий для экономики России и транспортных организаций, обеспечение их стабильной леятельности.

Приняты программы по обновлению подвижного состава городского пассажирского транспорта, так как более 60% транспортных средств в стране по статистике старше 10 лет, а фактически часто срок службы составляет 15 и более лет.

областях, Пермском, Краснодарском краях, участникам Республике Бурятия программы обновления парка общественного транспорта В рамках нашпроекта «Безопасные качественные дороги», заключены договоры на поставку транспортных средств. Всего в рамках распределения подвижного состава на 2022 год выделено субсидий на приобретение 330 автобусов и 23 троллейбусов на общую сумму 2 654,6 млн. рублей.

Министерством транспорта РФ совместно с госкорпорацией развития ВЭБ.РФ разработан Федеральный проект "Модернизация пассажирского транспорта в городских агломерациях", который предполагает до 2030 года вложение средств в модернизацию общественного транспорта 5,1 трлн. рублей. В результате планируется обновить транспортный парк в 104 агломерациях (в т.ч. 75 % автобусов и 25 % электротранспорта).

Из федерального бюджета соответствии Постановлением Правительства РФ от 25 октября 2022 г. № 1897 выделены субсидии общей суммой 1,64 млрд. рублей в целях компенсации ущерба, причиненного российским международным автомобильным перевозчикам вследствие незаконного изъятия транспортных средств и грузов на территории недружественных государств.

В условиях роста потребительских цен принимаются меры по поддержанию достойного уровня жизни населения.

В течение 2022 года в России был дважды увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ). С января 2022 года МРОТ составлял 13890 рублей в месяц, с 1 июня 2022 года он был внепланово увеличен до уровня 15279 рублей в месяц. Принят Федеральный закон об увеличении МРОТ с 1 января 2023 года до 16 242 рублей в месяц.

Уровень безработицы в сентябре 2022 года в России зафиксирован по методике МОТ на низком уровне 3,9%.

Однако в целом обстановка остается напряженной.

В условиях экономической нестабильности, снижения объемов работы многие предприятия стали применять жесткие меры экономии.

предприятий проводились В ряде работников, численности сокрашения принимались решения о замораживании заработной платы, возложении работников дополнительных функций, причем, нередко, без внесения изменений В трудовые договоры, соответствующей доплаты, без учета мнения первичных профорганизаций.

Усиление правовой защиты членов Профсоюза 2022 голу стало настоятельной необходимостью. Территориальные И первичные организации Профсоюза вынуждены были все больше внимания уделять поиску новых направлений и форм реализации правозашитной функции Профсоюза, повышению оперативности реагирования на нарушения трудовых прав членов Профсоюза, его структурных организаций, выстраиванию социального диалога в предприятиях отрасли.

При индексе потребительских цен по итогам первого полугодия 2022 года к декабрю 2021 года 111,4% индекс роста заработной платы на автотранспорте составил 121,7%, в ГЭТ - 127,4%, в дорожном хозяйстве – 102%.

В ряде предприятий в течение 2022 года заработная плата была повышена на 10% и более. Это отраслевые предприятия Республики Удмуртии, Пермского края, Волгоградской, Омской, Псковской, Ростовской, Тамбовской, Челябинской областей, города Москвы и ряда других регионов.

Вместе с тем уровень оплаты труда в отраслях остается невысоким.

При размере средней заработной платы по Российской Федерации в июне 2022 года 66,5 тыс. рублей в месяц зарплата в 1-ом полугодии 2022 года составила по данным профсоюзного мониторинга на автотранспорте 57,7 тыс. руб., (без учета предприятий гор. Москвы - 45,6 тыс. руб.), в горэлектротранспорте — 37,2 тыс. руб., в дорожном хозяйстве — 40 тыс. руб.

Низкая заработная плата, невысокая престижность труда в организациях транспорта и дорожного хозяйства вызывает высокий уровень текучести и дефицит квалифицированных кадров.

Профсоюзный контроль 38 выполнением норм Отраслевых автомобильному соглашений ПО городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации, по хозяйству дорожному Российской Федерации на 2020 - 2022 годы показал, что за 1-ое полугодие 2022 года минимальные гарантии по оплате труда выполнили 53,1 % автотранспортных предприятий и только 5,6 % предприятий горэлектротранспорта, 32,8 % дорожных организаций.

В результате в отраслевых предприятиях наблюдается рост трудовых споров, инициированных работниками, связанных с невыполнением работодателями условий отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Увеличилось число обращений работников в суды за защитой своих трудовых прав, которое к декабрю т.г. составило более трехсот.

Наиболее остро сложилась ситуация в Иркутской, Свердловской, Смоленской, Тюменской организациях Профсоюза.

Несмотря на декларирование в ст. 75.1 Конституции Российской Федерации обеспечения развития социального работодателей партнерства, часть должностных пип алминистраций субъектов Федерации, муниципальных образований уклонялась от социального диалога. В стремлении вынудить Профсоюз принять позицию работодателя были инициированы обрашения работодателей в ФНПР, в Генеральную прокуратуру, в суд.

В 2022 году продолжена работа по прав работников при отстаиванию пересмотре норм действующих нормативных правовых актов, в том числе, в рамках так называемой «регуляторной гипьотины» Профсоюз использует возможности участия своих представителей работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов при органах исполнительной власти, Советов по развитию квалификаций и других институтов общественных высказывания позиции Профсоюза по различным вопросам автотранспортной и дорожной деятельности, организации трудовых отношений.

Особое внимание было обращено на подготовку и согласование проектов новых отраслевых соглашений автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 - 2025 годы. Отраслевое соглашение дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы подписано сторонами социального партнерства 2 декабря 2022 года.

ЦК Профсоюза выражает обеспокоенность отсутствием настоящего времени договоренностей с работодателей представителями отношении содержания Отраслевого автомобильному, соглашения по наземному пассажирскому городскому транспорту Российской Федерации на очередной период.

Значимым событием 2022 года стало вступление в состав Российской Федерации Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области.

В соответствии с постановлениями Генерального Совета ФНПР в состав ФНПР были приняты Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики (ДНР) и Луганской Народной Республики (ЛНР).

Исполком Профсоюза принял решение о создании в ДНР и ЛНР организаций Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСЛОР.

Отраслевые предприятия и профсоюзные организации оказали и продолжают оказывать материальную помощь тем, кто оказался в тяжелой ситуации в связи с развитием военного конфликта на территории ДНР и ЛНР.

Центральный Комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Справку аппарата Профсоюза «О ситуации в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и задачах

профсоюзных организаций на 2023 год».

Направить Справку комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (прилагается) (в данной публикации Справка не приводится).

- 2. Считать основным инструментом выполнения представительских функций Профсоюза социальное партнерство на всех уровнях профсоюзной структуры, ведение коллективных переговоров, заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров.
- 3. Одобрить действия комитетов Профсоюза, руководителей отраслевых организаций по оказанию гуманитарной помощи жителям ДНР и ЛНР и мобилизованным в Вооруженные силы Российской Федерации и их семьям.
- 4. Комитетам Профсоюза всех уровней продолжить работу:
- 4.1. составе общественных советов при органах государственной власти органов местного И самоуправления, трехсторонних комиссиях, отраслевых советах развитию квалификаций, других органах и организациях, принимающих решения, оказывающих влияние на соблюдение прав и интересов членов Профсоюза;
- 4.2. по вовлечению в Профсоюз новых членов, в том числе работников малого и среднего бизнеса, сфер незащищенной занятости, восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций;

- 4.3. активизации информационной работы среди членов Профсоюза и работников отраслевых организаций, используя при этом возможности электронного обмена информацией.
- 5. Комитетам первичных и территориальных организаций Профсоюза:
- 5.1. рассмотреть на своих заседаниях сложившуюся ситуацию в отраслевых предприятиях, первичных профорганизациях, наметить основные направления работы по защите законных прав и интересов членов Профсоюза на 2023 год;
- 5.2. продолжить проведение контроля за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданием работникам достойных и безопасных условий труда в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- 5.3. оказывать правовую помощь членам Профсоюза, в том числе при обеспечении судебной защиты их законных прав;
- 5.4. обеспечить получение профсоюзной газеты «Солидарность» в каждой первичной профорганизации. Рассмотреть вопрос об увеличении подписки на газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов Профсоюза;
- 5.5. продолжить работу по оказанию возможной помощи семьям работников организаций, поставленных на учет в связи с их призывом в Вооруженные Силы Российской

Федерации;

5.6. наладить взаимодействие с представительными органами субъектов Российской Федерации, муниципальных образований целях организаций Профсоюза в подготовке проектов нормативных правовых актов и муниципальных правовых актов органов самоуправления лолжностных лип самоуправления, влияющих социально-экономическое положение работников отрасли.

6. Исполкому Профсоюза:

- 6.1. провести необходимые организационные мероприятия по вопросам профсоюзного членства и интеграции родственных профсоюзов республиканских организаций ДНР и ЛНР в структуру Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- 6.2. утвердить и направить территориальные организации Профсоюза форму аналитического отчета по реализации мероприятий Профсоюза в рамках объявленного ФНПР 2022 года Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политике. Итоги подвести на заседании Исполкома Профсоюза в марте 2023 года.

Председатель Профсоюза В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

о работе Центрального комитета Профсоюза за период с декабря 2021 года по декабрь 2022 года

Центральный комитет Профсоюза на своем заседании

рассмотрел Информацию о работе Центрального комитета Профсоюза за период с декабря 2021 года по декабрь 2022 года и принять ее к сведению.

ЦК Профсоюза рекомендовал комитетам первичных и территориальных организаций Профсоюза использовать данную информацию в практической деятельности.

Ознакомиться с информацией можно на сайте Профсоюза по ссылке http://www.profavtodor.ru/UPLOAD/4-4-2022%20Post.CK%20Prof-%20o%20rabote%20mezhdu%20Plenumami.pdf



Исполком Профсоюза подвел итоги участия организаций Профсоюза во Всероссийской акции «Za достойный труд!» 7 октября 2022 года



13 декабря 2022 года состоялось заседание Исполкома Профсоюза.

Исполком рассмотрел следующие вопросы: 1. Об Отраслевых соглашениях по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации и по дорожному хозяйству Российской Федерации на очередной период. 2. О проектах документов IV Пленума ЦК Профсоюза. 3. О плане работы ЦК Профсоюза на І полугодие 2023 г. 4-1. Об итогах участия Профсоюза во Всероссийской организаций профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». 4-2. О квоте на награждение профсоюзными и ведомственными наградами в 2023 году. создании территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике.

Подводя итоги участия организаций Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», Исполком отметил, что Профсоюза постановлением от 6 сентября 2022 года № 13/5-1 поддержал решение ФНПР о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2022 года.

Основными лозунгами акции были утверждены - «Za Достойный труд!», «Za Конституцию!», «Za уважение к закону о профсоюзах!», «Za Президента!».

Комитетам территориальных и первичных организаций

Профсоюза было поручено определить форму участия в акции во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Основной проблемой проведения мероприятий в рамках Всероссийской акции профсоюзов стали ограничительные меры, принятые региональными властями в отношении уличных акций, связанные с проведением специальной военной операции. В этой связи основной формой очных акций были выбраны авто -и велопробеги.

В автопробегах и велопробегах приняли участие представители 11 территориальных организаций Профсоюза на 189 автомобилях и велосипедах.

В профсоюзных средствах информации было размещено обращение Председателя Федерации Шмакова М.В. к трудящимся и членам профсоюзов России, посвященное коллективной борьбе профсоюзного движения за права трудящихся в сложное для страны время военного противостояния и оказываемого санкционного давления.

В рамках организационных мероприятий состоялись заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разных уровней, флешмобы и интернет-акции, собрания в трудовых коллективах, дни открытых дверей, профсоюзные уроки, встречи с родственными профсоюзами других регионов.

Во многих регионах был организован сбор гуманитарной помощи для жителей освобожденных территорий, мобилизованных в ряды Вооруженных сил и членов их семей.

В ПРОФСОЮЗЕ БУДУТ СОЗДАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ И В ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Такое решение принял Исполком Профсоюза.

13 декабря 2022 года Исполком Профсоюза принял постановление №14-5-3 «О создании территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике».

Члены Исполкома отметили, что в соответствии с Федеральными конституционными законами от 4 октября 2022 года № 5-ФКЗ и № 6-ФКЗ в состав Российской Федерации приняты Донецкая Народная Республика и Луганская Народная Республика.

Постановлениями Генерального Совета ФНПР от 16 ноября 2022 года на основании постановлений Совета Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики от 14 ноября 2022 года № С-III-1 «О вхождении Федерации профсоюзов ДНР в состав Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и Совета Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики от 24 октября 2022 года № С-13-1 «О



вхождении Федерации профсоюзов ЛНР в состав Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» приняты решения о включении Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики (ФП ДНР) и Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики (ФПЛНР) в состав Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Общероссийским, межрегиональным профсоюзам предложено совместно с республиканскими профессиональными союзами ДНР и ЛНР подготовить и провести необходимые мероприятия по вопросам интеграции республиканских организаций профсоюзов ДНР и ЛНР в структуры общероссийских, межрегиональных профсоюзов - членских организаций ФНПР в соответствии с их уставами и Уставом ФНПР.

Приведение организационной структуры и Уставов профессиональных союзов ДНР и ЛНР в соответствие с требованиями Устава ФНПР и уставами общероссийских и межрегиональных профсоюзов должно быть осуществлено в течение переходного периода до 1 января 2024 года.

В соответствии со ст.28 Устава Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Исполком Профсоюза постановил признать целесообразным создание территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике.



Руководству Профсоюза поручено провести необходимые организационные мероприятия по созданию территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике.

Отраслевым профсоюзам Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики предложено на время переходного периода заключить с Общероссийским профсоюзом работников автотранспорта и дорожного хозяйства соглашения о взаимодействии и сотрудничестве.

13 декабря 2022 года такое Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии было заключено между Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Профессиональным союзом работников транспорта Донецкой Народной Республики. Подписали Соглашение председатели профсоюзов Ломакин В.В. и Хмелевой А.П.

В ПОМОЩЬ РАБОТОДАТЕЛЯМ И ПРОФКОМАМ

ПРАВА РАБОТНИКОВ, МОБИЛИЗОВАННЫХ В ВС РОССИИ, ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОБЛЮДЕНЫ

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ В 2022 И 2023 ГОДАХ

(Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. №511 в ред. от 22.09.2022г. Извлечение.)

10. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", не допускается. (п. 10 введен Постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677).

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО от 27 сентября 2022 г. N 14-6/10/В-13042

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Правительством Российской Федерации 22 сентября 2022 г. постановления N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах", направленного на сохранение социально-трудовых гарантий граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", направляет информацию о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан.

Заместитель Министра Е.В.Мухтиярова

Приложение

О СОХРАНЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах".

При реализации данного постановления целесообразно действовать следующим образом.

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.

В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Срочный трудовой договор также приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни. не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в

организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. N 1677 распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 г.

В связи с этим, начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратится с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

В настоящее время готовятся поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации и другие федеральные законы по вопросам социально-трудовых гарантий мобилизованным работникам.

РЕКОМЕНДАЦИИ

организациям Профсоюза по действиям в период проведения в Российской Федерации мобилизации членов Профсоюза - работников отраслевых предприятий на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации

Утверждены постановлением Исполкома Профсоюза №14 от 21 октября 2022г.

В соответствии с федеральными законами от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной полготовке и мобилизации в Российской Федерации» и от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 в Российской Федерации объявлена частичная мобилизация граждан Российской Федерации на военную службу Вооруженные Российской Силы Федерации.

Среди граждан Российской Федерации, призываемых на военную службу по мобилизации, призываются и работники отраслевых предприятий-члены Профсоюза, в том числе, занимающие выборные должности в структурных организациях Профсоюза, руководители и «освобожденные» работники профсоюзных организаций.

В этих условиях в деятельность Профсоюза должны быть внесены изменения в соответствии с текущим моментом, сложившейся ситуацией в стране и в организациях.

В сферу деятельности Профсоюза в связи с частичной мобилизацией должны быть включены следующие вопросы:

- 1. Контроль за соблюдением прав призванных на военную службу работников- членов Профсоюза.
- 2. Оказание поддержки (психологической, моральной, материальной, организационной и пр.) семьям (детям) работников мобилизованных на ВС.
- 3. Установление особенностей организации труда работников, продолжающих работу на предприятиях, принятия управленческих решений по трудовым отношениям.
 - 4. Подготовка предложений с

возможности включения изменений в действующие и заключаемые отраслевые соглашения и коллективные договоры, предусматривающих положения по решению возникающих и снижающих вероятность или упреждающих появление проблем в связи с проводимой мобилизацией.

- 5. Оказание солействия работодателям обеспечении В работоспособности предприятий условиях частичной проведения мобилизации, снижения численности работников. ограничений, введения финансовых затруднений.
- 6. Внесение изменений в профсоюзную работу, сохранение управляемости профорганизаций. Учет членов Профсоюза, призванных в рамках мобилизации.

Устав Профсоюза имеет достаточную правовую базу для регулирования деятельности органов Профсоюза в условиях проведения временных кадровых ротаций и перестановок.

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям в работе в условиях частичной мобилизации.

СОХРАНЕНИЕ ЗАКОННЫХ ПРАВ МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОТНИКОВ

Правовые основание сохранения трудовых отношений с мобилизованными работниками

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 увольнение мобилизованных граждан не допускается, а действие их трудовых договоров

приостанавливается.

Федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" соответствующие изменения внесены в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Минтруд России подготовил пояснения об особенностях оформления приостановления трудовых договоров мобилизованных граждан (письмо Минтруда России № 14-6/10/В-13042 от 27 сентября 2022 г.).

В письме указывается, что приостановления трудового договора работнику необходимо предоставить работодателю повестку из военкомата о призыве военную службу (либо мобилизации предоставить копию повестки, если работолателю работник уже призван). Если сотрудники работают дистанционно или участвуют в электронном документообороте, то они могут предоставить скан-копию повестки.

Порядок приостановления трудового договора распространяется и на работников, проходящих испытательный срок, а также тех, кто получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать. Срочный трудовой договор также должен быть приостановлен.

Для приостановления трудового соответствующий договора издается приказ. Как поясняет Минтруд России, заключения соглашения с работником для этого не нужно. Такой приказ будет являться основанием для сохранения взаимоотношений с работником. Это могут быть выплаты, полагающиеся работнику, в частности, зарплата за отработанные, но оплаченные дни, не командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы

при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие. Следует иметь в виду, что за неиспользованные дни ежегодного отпуска более 28 календарных дней может быть произведена денежная компенсация по заявлению работника.

Минтруд России указывает, что по решению работодателя денежные выплаты могут быть установлены в большем размере. Помимо этого, Минтруд России разъясняет о том, что работникам по результатам работы за определенный период впоследствии могут быть начислены и выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации (например, премия по итогам квартала, года).

В связи с тем, что особенности регулирования правового трудовых отношений, определенных Правительством Российской Федерации распространяются на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года, то в случае наличия приказа об увольнении работника, получившего повестку, нужно издать приказ об отмене такого приказа. Также требуется направить сведения об этом в ПФР и сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку. И только после этого работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора на основании призыва на военную службу по мобилизации.

Минтруд России подчеркивает, что все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях. На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора в период приостановления его действия допустимо только в случаях:

- ликвидация организации или прекращение деятельности ИП;
- истечение в указанный период срочного трудового договора;
- невыход мобилизованного на работу по истечении 3-х месяцев после окончания военной службы по мобилизации или контракту (такое новое основание для расторжения предусмотрено новым п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК).

Обеспечение контроля за соблюдением работодателями требований действующего законодательства в части сохранения трудовых прав работников отраслевых предприятий-членов Профсоюза, призываемых на военную службу по мобилизации

Организация и обеспечение первичными и территориальными организациями Профсоюза во взаимодействии с работодателями действенной системы общественного

контроля за сохранением трудовых прав (на полноту денежных выплат, на сохранение рабочего места, членства в Профсоюзе и его выборных органах, на изменение порядка и условий уплаты членских профсоюзных взносов и т.п.) работников отраслевых предприятий-членов Профсоюза, призываемых или призванных на военную службу по мобилизации, должна стать одним из направлений деятельности профсоюзных организаций в период прохождения этими членами Профсоюза военной службы.

Одной из возможных форм ведения этой работы может быть создание целевых комиссий, наделённых соответствующими полномочиями и возможностью вносить предложения и рекомендации профсоюзным органам и организациям в пределах их компетенции.

Это может быть комиссия, созданная по решению постоянно действующего выборного профсоюзного органа или совместным решением администрации и профкома отраслевого предприятия.

Комиссии может быть поручено рассмотрение следующих вопросов:

- организация учёта работников отраслевых предприятий-членов Профсоюза, призываемых или призванных на военную службу по мобилизации;
- контроль за соблюдением предприятии в отношении этих работников требований действующего всех законодательства (порядка и условий приостановления трудовых договоров с работниками, этими выплаты стимулирующих И компенсационных выплат, условий замещения должностей, на которых они работали, направлению работодателем сведений о мобилизованных работниках в ПФР и т.п.).
- восстановления демобилизованных членов Профсоюза на прежней работе в прежних условиях труда, в том числе, в реорганизованных предприятиях;
- возможность перевода на другую работу по состоянию здоровья;
- сохранение за демобилизованными работниками права на специальный стаж для назначения пенсии по старости (период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы включается в страховой стаж для назначения страховой пенсии по старости);
- сохранение за демобилизованными работниками права на специальный стаж работы, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение);
- оказание дополнительных поддержки мобилизованных работников и их семей - дополнительной социальной защиты, финансовой помощи, консультирование по правовым аспектам мобилизации. лополнительного страхования мобилизованных членов Профсоюза, контроль за соблюдением порядка предоставления льгот семьям мобилизованных, предусмотренных законодательством и т.д.):

- поддержка работников, члены семьи которых призваны на военную службу;
- оказание помощи работникам при демобилизации (досрочной демобилизации) в решении вопросов обеспечения всех его трудовых и профсоюзных прав.

Этот перечень не является исчерпывающим, поэтому комиссии предлагается также разработать дополнительные возможные действия по решению возникающих вопросов. работников в связи с их демобилизацией (досрочной демобилизацией) увольнения с военной службы по различным основаниям и желанием работника пролоджать трудовую деятельность в предприятии.

При создании подобной комиссии по решению только профсоюзного органа допускается ведение работы профсоюзной комиссией по вышеперечисленным вопросам только в отношении работников, являющихся членами Профсоюза (если иное не предусмотрено в коллективном договоре организации).

При этом в сферу действий такой комиссии могут включаться вопросы профсоюзной направленности, в том числе по полноценному восстановлению уставных прав демобилизованных членов Профсоюза, в том числе, по восстановлению прав членства в выборных профсоюзных органах, в которые член Профсоюза был избран до мобилизации.

Проведение организационных мероприятий по сохранению членства работников в Профсоюзе, обеспечению легитимности выборных профсоюзных органов в связи с призывом членов и руководителей этих органов на военную службу по мобилизации

Устав Профсоюза (ст.ст. 8.1,8.2, 8.5) среди обязанностей члена Профсоюза предусматривает:

- участие члена Профсоюза в работе профсоюзной организации;
- участие члена Профсоюза в собраниях ППО;
- уплату членом Профсоюза членских профсоюзных взносов в размере и порядке, установленных Профсоюзом.

Указанные вопросы должны быть в срочном порядке рассмотрены профсоюзными органами в пределах их компетенции.

Среди возможных решений может быть, например, установление «нулевой» ставки уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза на период прохождения им военной службы, признания отсутствия члена Профсоюза на общем собрании ППО уважительной причиной и другое. В последнем случае, при проведении общих собраний профсоюзных организаций, следует

вносить в протоколы этих собраний (доклады мандатных комиссий) констатацию факта отсутствия указанных членов Профсоюза по уважительным причинам.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 лействие трудовых договоров членов Профсоюза на период прохождения военной службы приостанавливается и увольнение их не допускается. Это обстоятельство предполагает использование иных механизмов регулирования внутрипрофсоюзных отношений (Профсоюза и его членов), призванных на военную службу по мобилизации, таких, например, как было приведено выше.

Поскольку напрямую эти отношения Уставом Профсоюза не урегулированы, для их установления требуется решение соответствующего профсоюзного органа, в чьи компетенции входит принятие такого решения.

Возможна ситуация, когда работники отраслевых предприятий - члены Профсоюза, призванные на военную службу, являются членами выборных профсоюзных органов или их руководителями.

В этих случаях коллегиальным органам организаций Профсоюза следует обращать внимание на требования статьи 18.14 Устава Профсоюза по вопросу правомочности принимаемых решений и в случае необходимости своевременно ставить вопрос перед компетентными вышестоящими органами Профсоюза о проведении временных довыборов в свой состав из числа членов Профсоюза.

В случае мобилизации руководителя организации Профсоюза исполнение обязанностей председателя организации возлагается на его заместителя или на одного из членов профкома (президиума первичной профсоюзной организации) до отпадения обстоятельств, послуживших основанием к принятию такого решения или на срок, до проведения конференции организации Профсоюза.

Исполком Профсоюза рекомендует в этой связи провести пересмотр кандидатов (резерв) на замещение должности председателя организации Профсоюза, включив в список несколько кандидатур, в том числе, лиц непризывного возраста.

работники Еспи отраслевых предприятий члены Профсоюза, демобилизованные из рядов Вооружённых Российской Федерации, мобилизации являлись членами выборных профсоюзных органов ипи их руководителями и сроки их полномочий не истекли, решением профсоюзного органа, в чей компетенции находится рассмотрение этого вопроса, они восстанавливаются в прежних профсоюзных должностях.

Если в период прохождения воинской службы по мобилизации работниками отраслевых предприятий-членами Профсоюза, избранными R состав выборных профсоюзных органов исключением председателя организации Профсоюза, освобожденного от основной работы в связи с избранием на должность) в организации Профсоюза произошли органы. выборы в профсоюзные полномочия членов Профсоюза, мобилизованных прохождения для воинской службы и ранее избиравшихся в состав этих органов, прекращаются в соответствии с Уставом Профсоюза.

Проведение штатных мероприятий по оперативному обеспечению замещения должностей выборных профсоюзных работников, освобождённых от основной работы, а также штатных работников аппаратов организаций Профсоюза

В случае призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации председателя организации Профсоюза, освобожденного от основной работы в связи с избранием на должность, штатного работника организаций Профсоюза следует также руководствоваться и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677, в соответствии которым трудовой логовор мобилизованным работником прекращается, а лишь приостанавливается.

Исполком Профсоюза обращает особое внимание, что в этом случае необходимо не сохранить мобилизованного работника, как члена Профсоюза, но и обеспечить возможность реализации его трудовых как прав. наёмного работника, В связи приостановлением ним трудового договора.

Поэтому в организациях Профсоюза, в которых есть штатная должность председателя (освобожденного от основной работы в связи с избранием на должность) допускается проведение довыборов только коллегиальных органов организации Профсоюза. Для руководства организацией избирается исполняющий обязанности председателя организации Профсоюза.

С членом Профсоюза, исполняющим обязанности председателя, может быть заключён срочный трудовой договор на период временного отсутствия работника.

Выборы нового председателя организации Профсоюза в этих организациях допускаются только в случаях истечения срока полномочий, личного заявления о сложении полномочий председателя профорганизации по собственному желанию, документального подтверждения неспособности ранее избранного председателя организации Профсоюза исполнять возложенные на него обязанности.

Штатные работники аппаратов организаций Профсоюза восстанавливаются на прежних должностях на основании действующего трудового законодательства.

Внесение дополнений и изменений в коллективные договоры и соглашения, заключённые с участием Профсоюза, касающихся дополнительных взаимных обязательств сторон социального партнёрства по вопросам сохранения, дополнения и реализации трудовых прав работников отраслевых предприятий-членов Профсоюза, призванных на военную службу по мобилизации

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами и соглашениями.

Для закрепления достигнутых договорённостей социальных партнёров по установлению в связи с проведением мобилизации дополнительных льгот и гарантий работникам отраслевых предприятий, призванных на военную службу по мобилизации, особенностей условий труда работников, для продолжающих трудовую деятельность на предприятии, подлежат отражению коллективных договорах и соглашениях.

Приложение (в данной публикации не приводится):

- 1. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. №647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 7 октября 2022 г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
- 3. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. №511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» (в ред. Постановлений Правительства РФ от 19.09.2022 № 1653, от 22.09.2022 №1677).
- 4. Письмо Минтруда России от 27 сентября 2022 г. № 14-6/10/В-13042 о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан.

победители и лауреаты конкурса «ДОРОГИ РОССИИ - 2022»

Учредителями Конкурса являются Союз работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Победителями Конкурса в текущем году в соответствующих номинациях стали:

ЗА УСПЕХИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДОРОЖНИКОВ



На фото: награду получает Председатель Башкирской ТОП Давлешин М.Ф.

ФГБОУ ВО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет» (МАДИ)

ГБПОУ «Московский автомобильно-дорожный колледж им. А.А. Николаева»

ГАПОУ «Перевозский строительный колледж», Нижегородская область

ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- «Восток» (ООО), г. Кызыл, Республика Тыва
- «Дорсервис-09» (ООО), Республика Дагестан
- «Центр-Дорсервис» (ООО), г. Воронеж

ПРЕМИЯ ИМ. А.А. НИКОЛАЕВА «ЗА ВЫДАЮЩИЙСЯ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ»

АСТАХОВ Игорь Георгиевич - советник руководителя Федерального дорожного агентства, г. Москва



На фото: награду получает Председатель Татарской ТОП Данилов Ю.Н.

БЕЛЯКОВ Сергей Александрович -Ветеран дорожной отрасли, г. Москва

КОСЯКОВ Анатолий Яковлевич - заместитель председателя Совета директоров АО «Иркутскгипродорнии», г. Иркутск

ПОКАТАЕВ Михаил Александрович -первый заместитель директора АО «Главная дорога», г. Москва

ПОТРАШКОВА Елена Александровна -председатель Совета ветеранов Росавтодора, г. Москва

РУТМАН Илья Юрьевич - генеральный директор АО «Институт Гипростроймост - Санкт-Петербург»

ТОЛПИНСКИЙ Борис Алексеевич -Ветеран дорожной отрасли, г Москва

ПРЕМИЯ ИМ. АП. НАСОНОВА «ЗА ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ»

АНДРИАНОВ Владимир Сергеевич - директор АО «Сергиево-Посадское ДРСУ», Московская область

ВОЛКОВ Александр Николаевич - заместитель генерального директора АО «ПЕТЕРБУРГ-ДОРСЕРВИС»

ГАЛАУДИНА Елена Вячеславовна - финансовый директор АО «Институт «Стройпроект», г. Санкт-Петербург

НИРОВ Тимур Адамович - заместитель генерального директора ООО «ДСУ №4», г. Армавир

ДИНАСТИЯ ДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ

Династия Горобовских, г. Ростов-на-Дону

ЛУЧШАЯ ВЕТЕРАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На

Ветеранская организация Росавтодора, г. Москва



фото: награду получает Председатель Владимирской ТОП Путинцев В.М. В номинации ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ победителями стали:

Башкирская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Председатель - ДАВЛЕТШИН Марат Феликсович;

Владимирская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Председатель - ПУТИНЦЕВ Василий Матвеевич;

Татарская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Председатель - ДАНИЛОВ Юрий Николаевич.

Всем победителям Конкурса «ДОРОГИ РОССИИ-2022» вручены почетные грамоты и ценные призы. (Полный перечень победителей Конкурса Дороги Роии-2022 можно посмотреть на сайте Союза работодателей «АСПОР»).

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА!

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЯМ

организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта

31 декабря 2022 года истекает срок действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Принятие нового Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023-2025 годы сдерживается из-за несогласия стороны работодателей сохранить минимальные гарантии по оплате труда работников отраслевых предприятий.

Размеры повышенной оплаты сверхурочной работы, доплат за работу в ночное время, при работе с разрывом смены на части предлагается понизить до уровня минимальных гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ для низкоквалифицированных групп работников, работающих на неответственных работах, не связанных с риском для жизни и здоровья граждан и самих работников. Это, конечно, не могло не встретить непонимания работников и Профсоюза.

Федеральные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации заключаются уже в течение более 30 лет.

По сути, отраслевое соглашение — это показатель уровня организованности и самоуважения отрасли, заявление отраслевого сообщества, бизнеса и работников, о своем месте в экономике страны, своем иерархическом положении в списке производств и отраслей России, своих предпочтениях в вопросах занятости и оплаты труда.

Отсутствие такого соглашения, по мнению Профсоюза, станет прямым свидетельством деградации отрасли, отсутствия производственных амбиций у ее участников, отнесения автомобильной деятельности к разряду неквалифицированной деятельности.

Могут пострадать и добросовестные работодатели, которые утратят правовые основания для включения норм оплаты труда в расчет цены контрактов на транспортную работу.

Мы убеждены: предложенная Профсоюзом редакция Отраслевого соглашения выполнима для подавляющего большинства социально ответственных работодателей.

Дальнейшее затягивание с принятием нового Отраслевого соглашения на очередной период, может внести сумятицу, привести к срыву кампании по заключению коллективных договоров в отраслевых организациях, вызвать трудовые конфликты, привести к социальной напряженности в трудовых коллективах, акциям протеста.

Члены Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства призывают работодателей, Российский автотранспортный союз заключить Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023-2025 годы с сохранением социальных гарантий, действовавших в соответствии с Отраслевым соглашением в 2022 году.

Принято Центральным комитетом Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 15 декабря 2022 года

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ. АДРЕС:119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17; ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИНФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 09.01.2023 г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ» «МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00. ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 1300 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ №.