



ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

VIII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР ОБРАЗОВАЛ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОМ

Программа Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на очередной пятилетний период будет принята на Втором заседании Съезда.

VIII Съезд Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» проходил с 10 по 25 декабря 2020 года.

Центральный Комитет Профсоюза принял решение (постановление № 6/3 от 16 ноября 2020 г.) о проведении VIII Съезда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» в несколько заседаний.

В связи с угрозой распространения коронавируса COVID-19, ограничительными мерами, принятыми в субъектах Российской Федерации, первое заседание было проведено в заочном формате с голосованием по вопросам повестки дня методом опроса.

Съезд утвердил в соответствии со ст. 38.1.11 Устава Профсоюза постановления Центрального

комитета Профсоюза №№ №2/1 от 14.12.2016 г., №3/1 от 14.12.2017 г., №4/1 от 12.12.2018 г., № 5/1 от 17.09.2019 г., №6/1 от 16.11.2020 г., которые были приняты в период между съездами.

В соответствии с пунктом 18.11 Устава Профсоюза были прекращены полномочия органов Профсоюза, избранные на VII съезде Профсоюза.

Одновременно принято решение об образовании органов Профсоюза:

Центрального комитета, Исполнительного комитета, Председателя Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза избран в количестве 99 человек, из которых 96 человек делегированы территориальными организациями Профсоюза, и 3 человека включены в состав ЦК Профсоюза по должности согласно п.38.2 Устава Профсоюза.

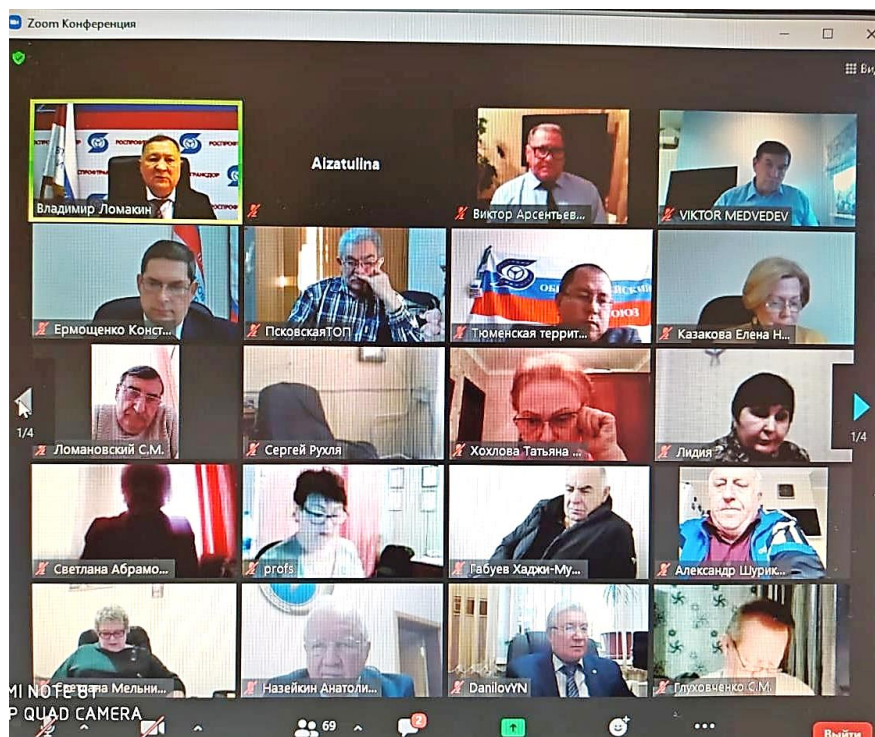
Принято решение об образовании Исполкома Профсоюза в количестве 11 человек из числа членов Центрального комитета Профсоюза.

Председателем Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» избран **Ломакин Владимир**

Владимирович.

Избрана Контрольно-ревизионная комиссия Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» в количестве 5 человек в следующем составе:





Клопова Надежда Константиновна - главный бухгалтер Московской областной ТОП, Михайлова Елена Николаевна - заместитель председателя Краснодарской ТОП, Петрова Ираида Германовна - главный бухгалтер г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области ТОП, Тадлов Юрий Александрович - заместитель председателя Вологодской ТОП, Тимоничева Наталья Валентиновна - главный бухгалтер Свердловской ТОП.

В адрес Съезда Профсоюза поступили приветствия от Министра транспорта РФ Савельева В.Г., замминистра транспорта-Руководителя Федерального дорожного агентства Костюка А.А., Первого заместителя председателя Комитета по транспорту и строительству Государственной Думы РФ, Президента Союза транспортников России Ефимова В.Б., Президента Российского автотранспортного союза Старовойтова О.И., Президента Союза работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР Малова А.С., Генерального директора Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами РАДОР Старыгина И.И., руководителей отраслевых российских профсоюзов.

Делегатов съезда поздравил председатель Ассоциации профсоюзов транспорта и связи РФ,

председатель Российского профсоюза связистов **Назейкин А.Г.** Он подчеркнул, что в течение 10 лет истории - с 1958 по 1968 годы связисты, автомобилисты и дорожники находились в рядах единого профсоюза.

1 Пленум Центрального комитета Профсоюза избрал заместителей Председателя Профсоюза. Ими стали **Калинкин Евгений Николаевич** и **Данилов Юрий Николаевич**, который занимает эту должность на общественных началах, он является председателем Татарской республиканской организации Профсоюза.

Избран персональный состав Исполкома Профсоюза. Кроме Председателя и заместителей председателя Профсоюза в него вошли **Глушинский Владимир Юрьевич** - Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза; **Давлетшин Марат Феликсович** - Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза; **Ермощенко Константин Викторович** - председатель Волгоградской областной организации Профсоюза; **Любина Галина Александровна** - Председатель территориальной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза; **Майер Ольга Анатольевна** - Председатель Свердловской областной организации Профсоюза; **Мельникова Светлана Андреевна** - Председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза; **Хаджимурадов Магомед Мухадинович** - Председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза; **Шуриков Александр Леонидович** - Председатель Московской городской организации Профсоюза.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ НАПРАВИЛИ ПРИВЕТСТВИЯ ДЕЛЕГАТАМ VIII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА



**Участникам VIII
съезда
Общероссийского
профсоюза
работников
автомобильного
транспорта и
дорожного хозяйства**

Уважаемые
коллеги!

Приветствую вас
и поздравляю с
открытием очередного
съезда профсоюза!

В отраслях
автомобильного
транспорта и
дорожного хозяйства
решаются масштабные

задачи обновления транспортной инфраструктуры, увеличения скорости и обеспечения безопасности перевозок пассажиров и доставки грузов.

Сегодняшнее мероприятие - важное событие в жизни профсоюза. Необходимо определить перечень мероприятий в целях защиты интересов работников отрасли, совершенствования трудовых отношений в процессах реализации транспортной стратегии, внедрения механизмов цифровых технологий.

Не менее значимым является совершенствование нормативной правовой базы в сферах автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, в том числе в условиях ограничительных мер.

Желаю всем участникам съезда плодотворной работы и реализации принятых решений. Ветеранам отрасли - бодрости духа и крепкого здоровья!

**Министр транспорта Российской Федерации
В.Г. Савельев
№38 декабря 2020 г.**

**Участникам VIII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства**

От Федерального дорожного агентства и от себя лично поздравляю вас с открытием VIII Съезда Профсоюза Роспрофтрансдор!

За годы работы Роспрофтрансдором накоплен уникальный опыт в реализации различных социальных проектов, появились замечательные традиции, которые работникам дорожного хозяйства следует сохранить и продолжить. В настоящее время профсоюз является важной составляющей каждого социально ориентированного отраслевого предприятия и объединяет более 200 тысяч работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Съезды общественной организации - это ключевые мероприятия, на которых определяются цели и задачи, направленные на обеспечение защиты социальных, трудовых и

иных прав и интересов трудящихся во взаимоотношениях с работодателем.

Именно взаимодействие в рамках социального партнерства нормализует социальную обстановку, что, в свою очередь, способствует созданию потенциала дополнительного роста экономических показателей.

Считаю, что от стабильного развития отрасли и предприятий напрямую зависит решение вопроса об уровне заработной платы и благосостояния работников дорожного хозяйства.

Желаю участникам Съезда плодотворной работы, результативных дискуссий и открытого диалога для решения вопросов по защите социально-трудовых прав работников дорожного хозяйства.

**Заместитель Министра транспорта Российской Федерации
– Руководитель Федерального дорожного агентства**

**А.А. Костюк
декабрь 2020 г.**

**Делегатам VIII Съезда Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»**

Уважаемые участники Съезда! Дорогие друзья!

Поздравляю вас с началом работы VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства!

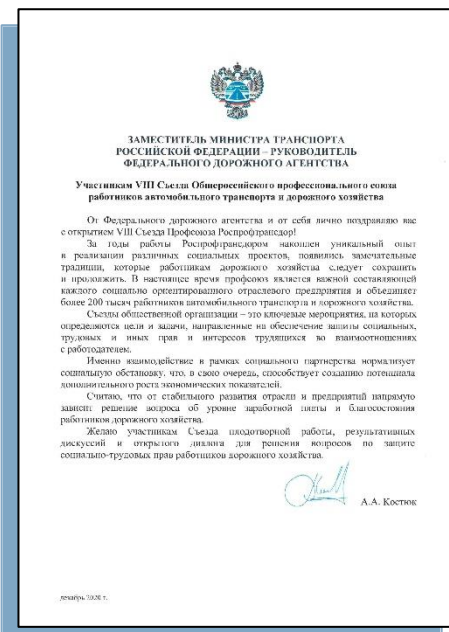
Говоря об автотранспортной отрасли - в любом контексте - мы,

конечно же, в первую очередь, имеем в виду людей труда, профессионалов в любых обстоятельствах умеющие добиться желанного результата, сделать шаг вперед, невзирая на встающие на пути преграды.

Люди были, есть и будут главной поступательной силой сегодняшних успехов и дальнейшего развития России.

Развитие государства невозможно без участия самых широких общественных сил, среди которых Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Представляя интересы миллионов трудящихся отрасли, РОСПРОФТРАНСДОР играет важную роль в поддержании общественного согласия, участвует в совершенствовании



трудового законодательства и механизмов социально-трудовых отношений.

Поэтому в работе Российского автотранспортного союза укреплению и развитию социального партнерства и защите прав человека труда мы опираемся на поддержку наших надежных партнеров - Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Уверен, что это сотрудничество будет продолжаться и впредь, ведь только совместные усилия смогут обеспечить реальное повышение уровня и качества жизни россиян.

Желаю участникам съезда здоровья, благополучия и конструктивной работы!

**Президент
Российского автотранспортного союза О.И. Старовойтов
10 декабря 2020 года**

**Участникам, организаторам и гостям VIII съезда
Общероссийского профессионального союза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

Уважаемые участники съезда! Дорогие друзья!

От имени многотысячного отряда российских дорожников сердечно приветствую вас и поздравляю с большим событием - очередным высшим форумом профсоюза! Съезд знаменателен уже тем, что проходит в год 115-летия российского профсоюзного движения.

Экономический рост и благополучие нашей страны во многом зависят от масштабного развития транспортного комплекса как одного из главных сегментов отечественной экономики с уникальным научно-техническим и кадровым потенциалом. Тем более, ваш профсоюз объединяет самый многочисленный коллектив предприятий транспорта, обеспечивающий большую часть объемов перевозок грузов и пассажиров Российской Федерации, соединяющий воедино города и веси, объединяющий жителей российского государства.

У вас огромный опыт и практика защиты социально-трудовых прав, представительства интересов автомобилистов и дорожников в системе социального партнерства, взаимодействия с органами государственной власти, своя доля ответственности за складывающуюся сегодня - в условиях пандемии - социально-экономическую ситуацию.

Наша многолетняя совместная деятельность показала, что социальное партнерство - это наиболее плодотворная форма сотрудничества. Четверть века действуют в дорожном хозяйстве трехсторонние отраслевые соглашения, благодаря которым нам удается решать многие сложные социально-экономические задачи отраслевой деятельности. Надеюсь на наше дальнейшее плодотворное сотрудничество на благо дорожной отрасли России и её работников.

Уверен, что съезд пройдет в конструктивной и созидательной атмосфере, а принятые итоговые документы внесут значимый вклад в модернизацию и развитие дорожной отрасли, будут способствовать укреплению социального партнерства, динамичному развитию страны в целом.

Желаю всем плодотворной и содержательной работы, творческого вдохновения в реализации намеченных планов и замыслов, здоровья, благополучия и всего самого доброго! Пусть приумножается все лучшее, сделанное за эти годы!

С уважением и признательностью,

**Президент Союза работодателей в дорожном хозяйстве
«АСПОР» А.С. Малов
Декабрь 2020 г.**

**Участникам VIII съезда Общероссийского профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства**

Уважаемые коллеги!

От имени Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР» приветствую участников VIII Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Съезд Профсоюза - важное событие в жизни Вашей организации, всех представителей транспортного сообщества. Вам предстоит не только оценить итоги Вашей работы за пятилетний период, но и наметить основные направления действий на будущее.

Дорожное хозяйство страны в настоящее время находится на подъеме. Стратегическое решение руководства страны и регионов не останавливать дорожные работы даже в условиях ограничительных мер, вызванных эпидемиологической ситуацией, яркое тому подтверждение. Успешно завершается реализация национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» по итогам 2020 года. Согласно Указу Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» активно идет работа по реформатированию национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» на период до 2030 года. Ожидаются значительные положительные сдвиги в обеспечении подвижности населения, сокращении времени доставки грузов и пассажиров, повышении качества и безопасности дорожного движения. Важнейшей оценкой нашей совместной деятельности становится удовлетворенность граждан России состоянием дорог и транспортной отрасли.

При этом должны быть обеспечены высокий профессиональный уровень и достойные условия труда работников отрасли.

Убеждены, что Профсоюз, следуя своим традициям, и в дальнейшем будет эффективно отстаивать интересы работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Поздравляю вас с началом работы VIII Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и выражаю надежду, что принятые вами решения будут способствовать укреплению социальной стабильности, дальнейшему развитию и процветанию нашей России.

**Генеральный директор Российской ассоциации
территориальных органов управления автомобильными
дорогами «РАДОР» И.И. Старыгин
10 декабря 2020 года**

**Уважаемые коллеги, делегаты и участники VIII съезда
Профсоюза!**

От имени Союза транспортников России приветствую делегатов и участников VIII съезда Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Ваш профсоюз объединяет самый многочисленный коллектив предприятий автотранспортников и дорожников, обеспечивающих большую часть объемов перевозок грузов и пассажиров Российской Федерации, соединяющих воедино города и веси, объединяющих жителей российского государства.

Сегодня, в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, автотранспортники и дорожники прилагают усилия для выполнения поставленных перед ними производственных задач, обеспечивая постоянные потребности в строительстве и эксплуатации дорог, а так же в перевозках пассажиров, жизненно важных для населения страны товаров и продовольствия. Отраслевой профсоюз, нацеливая работников на выполнение этой ключевой миссии, постоянно

заботится о социальном развитии, условиях труда, уровне оплаты непосредственно в трудовых коллективах.

Реализация национального проекта БКАД позволила увеличить финансовые ресурсы, направленные на развитие и ремонт дорожной сети, обеспечить в установленном порядке обновление парка подвижного состава городского пассажирского транспорта во многих регионах России.

Однако, сегодня решены еще не все проблемы транспортников и дорожников, связанные с неэффективной тарифной политикой, недофинансированием, издержками механизма размещения и реализации заказов на работы и услуги.

В конкурентоспособном и производительном транспорте залог социального благополучия всех, кто занят в этом сложном процессе, в том числе, и делегатов VIII съезда отраслевого

Профсоюза.

Желаю делегатам съезда принятия верных и конструктивных решений, последовательности и настойчивости в реализации намеченных планов во благо развития транспортной отрасли и коллективов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Вместе мы сила!

С уважением,

Президент Союза транспортников России, Первый заместитель Председателя Комитета ГД по транспорту и строительству, Член Центрального штаба ОНФ В.Б. Ефимов
10 декабря 2020 г.

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА ВЫБРАЛА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КРК



19 января 2021 года состоялось первое заседание Контрольно-Ревизионной комиссии Профсоюза.

Председателем КРК Профсоюза избран **Тадлов Юрий Александрович** - заместитель председателя Вологодской областной организации Профсоюза.

Заместителем председателя КРК Профсоюза стала **Михайлова Елена Николаевна** - заместитель председателя Краснодарской ТОП.

Секретарем комиссии избрана **Тимоничева Наталья Валентиновна** - главный бухгалтер Свердловской ТОП.

В заседании участвовали все члены комиссии в полном составе.

Члены комиссии утвердили план проверок на 2021 год и наметили сроки для подготовки общего плана работы комиссии на текущий год.

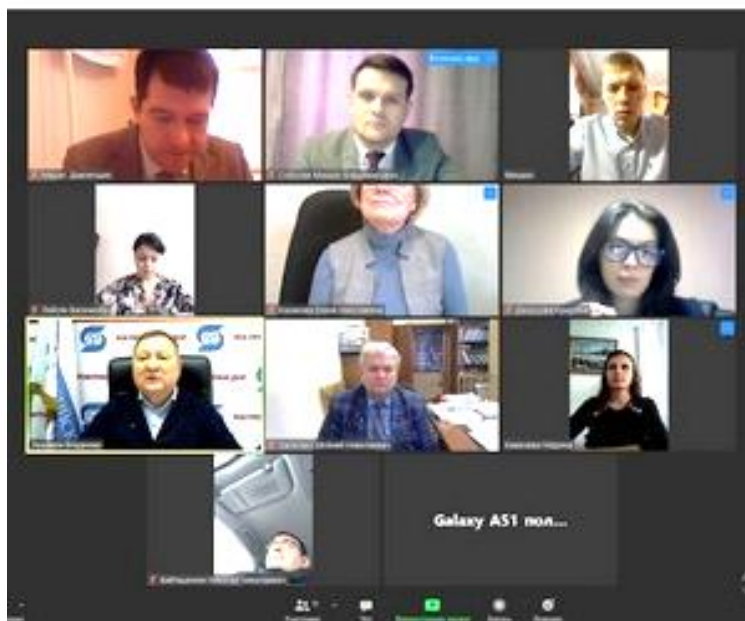
УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ СОСТАВ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

22 января 2021 года состоялось первое после 8 съезда Профсоюза заседание Молодежного совета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Заседание Молодежного совета Профсоюза проводилось в формате видеоконференции на платформе Zoom.

Председательствовал в заседании избранный председатель Молодежного совета, председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза **Давлетшин Марат Феликсович**.

В состав Молодежного совета Профсоюза делегированы представители от



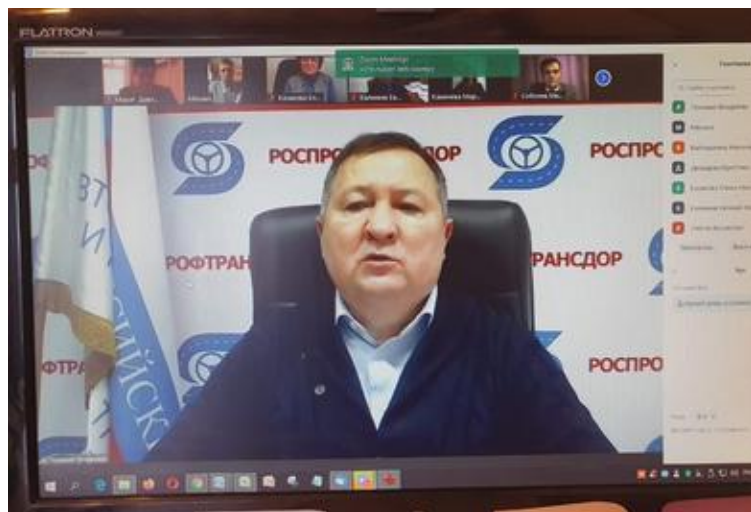
13 территориальных организаций Профсоюза.

Заседание прошло с участием Председателя Профсоюза **Ломакина В.В.**, заместителя председателя Профсоюза **Калинкина Е.Н.**, заведующего организационным отделом аппарата Профсоюза **Казаковой Е.Н.**

Совет рассмотрел следующие вопросы:

1. Об Отчете о работе Молодежного совета Профсоюза за отчетный период.

2. О председателе Молодежного совета



Профсоюза.

3. О заместителях председателя Молодежного совета Профсоюза.

Работа Совета за отчетный период признана удовлетворительной.

Председатель Профсоюза высоко оценил роль молодого поколения работников автотранспорта и дорожного хозяйства в обеспечении достойных условий для работников, повышении престижа и привлекательности работы в отраслях, укреплении Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОП. В.Ломакин кратко поделился своими взглядами на задачи, которые мог бы решать Молодежный Совет, и пожелал ребятам успехов в работе и достижения положительных результатов в общественной деятельности.

В соответствии с п. 4.1. Положения о Молодежном совете Профсоюза был рассмотрен вопрос о переизбрании председателя Молодежного совета Профсоюза.

Собравшиеся единогласно поддержали для избрания председателем Молодежного совета Профсоюза кандидатуру Михаила **Соболева** - председателя молодежного совета Татарской республиканской организации Профсоюза.

29 января 2021 года на своем заседании Исполком Профсоюза утвердил **МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** в составе:

Вайтишенюк Николай Николаевич – член Молодежного совета Хабаровской краевой организации Профсоюза, руководитель сектора ремонта автомобильных дорог в ИССО КГКУ «Хабаровскуправтодор»;

Васенкова Ляйсян Флюровна – председатель Молодежного совета Башкирской республиканской организации Профсоюза, главный бухгалтер группы бухгалтерского учета Уфимского ДРСУ - филиал АО «Башкиравтодор»;

Дворецкая Светлана Анатольевна – председатель Молодежного совета ППО ГП "Костромское ПАТП №3",

диспетчер по планированию ГП "Костромское пассажирское автотранспортное предприятия №3";

Дворцова Кристина Игоревна – член Молодежного совета Московской областной организации Профсоюза, председатель ППО АО «Мострансавто» г. Раменское;

Каменева Марина Анатольевна – председатель Молодежного совета Свердловской территориальной организации Профсоюза, ЕМУП «Городской Транспорт», ведущий экономист ФЭО управления;

Надольская Дарья Васильевна – член молодежного совета Красноярской краевой организации Профсоюза, специалист по кадрам отдела правовой и кадровой работы АО «Краевая дорожно-эксплуатационная организация»;

Нужных Сергей Олегович – председатель Молодежного совета Иркутской областной организации Профсоюза, ведущий экономист по планированию АО «Дорожная служба Иркутской области»;

Рудницкий Евгений Станиславович – член Комитета территориальной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, начальник отдела эксплуатационной службы бортового оборудования в Колпинском филиале СПб ГУП «Пассажиравтотранс»;

Соболев Михаил Владимирович – председатель молодежного совета Татарской республиканской организации Профсоюза, генеральный директор ООО «Ситистритпроект»;

Харин Владимир Александрович – председатель объединенной профсоюзной организации ГУП «Оренбургремдорстрой», начальник Саракташского дорожного управления ГУП «Оренбургремдорстрой»;

Четоев Тамерлан Русланович – начальник ПТО ООО «ДРСУ-3» г.Владикавказ;

Шаронин Кирилл Анатольевич – председатель первичной профсоюзной организации, заместитель директора по НМР, ТОГАПОУ «Колледж техники и технологии наземного транспорта им. М.С.Солнцева», Тамбовская областная организация Профсоюза;

Шиянов Михаил Сергеевич – председатель совета Молодежи ГУП «Мосгортранс», заместитель начальника межрайонного отдела контроля, службы доходов и контроля ГУП «Мосгортранс»;

Щербинина Инна Владимировна – член Молодежного совета Волгоградской областной организации Профсоюза, экономист МУП «Волжская АК-1732».

Председателем Молодежного совета Профсоюза **Соболев Михаил Владимирович** – генеральный директор ООО «Ситистритпроект», председателя Молодежного совета Татарской территориальной организации Профсоюза.

В соответствии с п. 5.1 Положения о Молодежном совете Профсоюза заместителями председателя Молодежного совета Профсоюза избраны **Васенкова Ляйсян Флюровна** -

председатель Молодежного совета Башкирской республиканской организации Профсоюза и **Шиянов Михаил Сергеевич** - председатель совета Молодежи ГУП "Мосгортранс".



«РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА» В ДЕЙСТВИИ

ПРИЗНАНЫ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ИЛИ ПЕРЕСМОТРЕНЫ БОЛЬШИНСТВО НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, КАСАЮЩИХСЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В 2020 году в рамках «Регуляторной гильотины» были признаны недействующими, актуализированы или инкорпорированы в документы действующего Российского законодательства несколько тысяч нормативных правовых актов СССР, РСФСР и Российской Федерации, выпущенные до 2020 года. Процедура проходила в сжатые сроки и потребовала от разработчиков нормативных правовых актов (НПА) выдержки, терпения и проявления профессиональной компетентности. Те же качества должны были проявить и представители отраслевого Профсоюза при рассмотрении, подготовке замечаний и согласовании проектов НПА.

Эта работа шла непросто. Например, чтобы согласовать новые Особенности труда и отдыха водителей автомобилей потребовалось составить более 20 редакций документа

Ниже публикуется обзор Отдела правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР об изменениях в действующем законодательстве в 2020 году и о законодательских инициативах в 2021 году, затрагивающих трудовые права членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий и социально-трудовые отношения

2020 год был богат на законодательные инициативы, изменения действующего трудового законодательства, обновление нормативно-правового регулирования трудовых и затрагивающих эти отношения норм отраслевых нормативных правовых актов (НПА). В настоящем обзоре приводятся основные изменения в трудовом законодательстве в 2020 году. Некоторые из них уже вступили в силу в 2020, другие начинают действовать с 2021 года.

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

Проведённая в 2020 году, так называемая, «регуляторная гильотина» представляла собой процесс отмены устаревших, потерявших актуальность или не действующих нормативных правовых актов и издания новых актов, регламентирующих современные экономические и трудовые правовые отношения по отраслям экономической деятельности. Она была направлена на решение проблемы избыточной нагрузки со стороны контрольно-надзорных органов на российский бизнес. Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", вступившим в силу 1 ноября 2020 года, были

сформулированы правовые и организационные основы установления и оценки применения содержащихся в нормативных правовых актах требований, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности.

Начало этому процессу было положено утверждением Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым плана мероприятий по реализации механизма «регуляторной гильотины», который был разработан по исполнению поручения президента Российской Федерации по реализации послания Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года.

ЦК Профсоюза участвовал в работе ряда комиссий, экспертных и рабочих групп, созданных в целях реализации «регуляторной гильотины», отстаивал сохранение законов и НПА, отмена которых могла бы негативно сказаться на интересах членов Профсоюза.

В отношении предлагаемых к отмене были акты, упразднение которых привело бы к снижению заработной платы работникам отрасли, сокращению дополнительных отпусков и другим негативным последствиям, поскольку эти акты продолжают регулировать условия оплаты труда и возмещения расходов отдельных категорий работников.

Поэтому Профсоюз выступил против их отмены.

Сохранили своё действие следующие нормативные правовые акты: Приказ Минтранса России от 07.10.2003 N 197 (ред. от 04.06.2012) "Об утверждении Перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях (филиалах и представительствах) транспортного комплекса";

1. Приказ Минтруда России от 30.06.2017 №543н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования".

Многие другие нормативные правовые акты Минтранса России, формально попадающие под действие «регуляторной гильотины», подлежали переизданию.

Переизданы с учётом предложений Профсоюза следующие нормативные правовые акты Минтранса России, затрагивающие интересы Профсоюза:

1. Приказ Минтранса России от 31.07.2020 № 282 "Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных

предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона "О безопасности дорожного движения";

2. Приказ Минтранса России от 29 июля 2020 г. № 264 "Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта";

3. Приказ Минтранса России от 2.10.2020 г. № 404 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса».

4. Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. № 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей". Этот приказ заменил приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 г. № 15, которым было утверждено Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, вошёл в списки нормативных правовых актов, подлежащих переизданию.

Существенные изменения экономических отношений в сфере перевозок автомобильным транспортом диктовали кардинальный пересмотр основных принципов определения Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей.

Предложенный Минтрансом России первоначальный вариант Особенности не удовлетворил ЦК Профсоюза по причине резкого снижения в нём социальной защищённости водителей. В результате рассмотрения более чем 20 вариантов Особенности, в которых представители работодателей настаивали на минимизации включения в текст Особенности возможности представительных органов работников влиять на установление и изменение работодателем тех или иных режимов рабочего времени и времени отдыха водителей, основные трудовые гарантии водителям при установлении Особенности времени их работы и

отдыха были сохранены.

В целом, согласованный ЦК Профсоюза Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. № 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей" отвечает современным требованиям, предъявляемым к грузовым и пассажирским перевозкам автомобильным транспортом.

ОХРАНА ТРУДА

Сфера трудовых отношений в области охраны труда в 2021 году подвергнется значительному реформированию.

По результатам «регуляторной гильотины» отменено большинство актов по охране труда. Вместо них приняты другие нормативные документы, отвечающие требованиям текущей ситуации. Изменения в охране труда в 2021 году будут связаны, в основном, с отменой устаревших нормативных актов и принятием новых. Это действительно масштабные изменения, ведь их число с 1 091 сокращается до 73.

Приказом Минтруда РФ №495 от 11.08.2020г. и Постановлением Правительства РФ №1181 от 04.08.2020г. уже отменено порядка 250 неактуальных документов по охране труда (ОТ), принятых в период до 2010 года.

Показательна ситуация с правилами по охране труда. В 2020 году приняты новые правила. С 1 января 2021 года вместо 113 правил действуют 40, в том числе:

Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в метрополитене»

Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на

городском электрическом транспорте»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при обработке металлов»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов»;

Приказ Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при выполнении окрасочных работ».

В связи с появляющимися в средствах массовой информации и социальных сетях разрозненных сведений и предложений различных организаций об оказании «услуг» по проведению обучения работников и специалистов правилам охраны труда, считаем необходимым дать следующую информацию и разъяснения по вопросам охраны труда для правильного понимания характера проводимых изменений в этой области.

В настоящее время Минтрудом России ведётся работа по кардинальному изменению X раздела Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ). Вступление в силу изменений ТК РФ в предлагаемой Минтрудом России редакции предполагается во второй половине 2021 года и повлечет за собой кардинальные изменения раздела ОХРАНА ТРУДА.

Кроме того, Минтрудом России предполагается принятие трех важных документов:

1. **Нового порядка обучения по охране труда**, который будет приниматься постановлением Правительства РФ и в котором будут расширены формы и виды обучения по возрастным группам;

2. **Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)**, разработанных на основании принципа риск-ориентированного подхода;

3. **Нового положения о системе управления охраной труда** в организациях.

Однако принятие перечисленных выше документов возможно только после принятия новой редакции X

раздела ТК РФ, планируемого весной 2021 года.

ДРУГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Пожалуй, самым значительным изменением трудового законодательства стало **регулирование дистанционной занятости персонала**. Такая глава в ТК РФ существовала и раньше (глава 49.1). Однако ее расширили и ввели новые понятия. Дистанционную занятость разделили на виды. Теперь взаимоотношения с удаленным сотрудником нужно будет выстраивать исходя из того, трудится он дистанционно на постоянной или временной основе. Важным решением стало введение дистанционной занятости в исключительных случаях на период, когда жизни или здоровью сотрудника, а также всего населения грозит опасность. Данная занятость подразумевает необходимость оперативного перевода персонала с офисной на удаленную работу. Также законодатели разрешили совмещать офисную и удаленную занятость. Периодичность работы в обоих режимах устанавливается трудовыми договорами. Кроме того, появилось дополнительное основание для увольнения дистанционного работника. Для расторжения трудовых отношений достаточно двухдневного отсутствия связи с удаленным сотрудником. Остаются некоторые вопросы по документационному взаимодействию с дистанционным персоналом. Однако их планируется решить в ходе эксперимента, который сейчас проходит в России. По его завершению (31 марта), электронный кадровый документооборот будет внедряться повсеместно.

С 01.01.2021 года [Постановление Правительства от 25.02.2000 № 162](#), которым предусматривалось **запрещение труда женщин** по более 450 видам работ и профессий, прекращает свое действие. [Новый список](#) работ и профессий, на которых запрещен труд женщин, стал значительно короче. В 2021 году, например, женщина сможет стать водителем автобуса более 14 мест или автомобиля грузоподъемностью свыше 2,5 тонн на основании [Приказа](#)

[Минтруда от 18.07.2019 № 512н](#).

С 01.01.2021 года **трудовая книжка** не заводится для работников, которые впервые устраиваются на работу. Данные об их трудовой деятельности будут формироваться только в электронном виде.

Остальным работникам, желающим сохранить бумажную трудовую книжку, до конца 2020 года необходимо было подать соответствующее заявление работодателю. Если это не сделано, работодатель выдаст книжку на руки и с 2021 года будет формировать данные о трудовой деятельности такого работника только в электронном виде.

В 2021 году не только установлен **новый размер минимальной оплаты труда (МРОТ)**, но и изменился алгоритм расчета этого показателя. Он привязан к медианной зарплате. Размер МРОТ составит 42 % от этой величины. Как и прежде минимальную зарплату будут устанавливать централизованно. Однако регионам оставят право изменять МРОТ. Правда, только в большую сторону. Подобная трансформация ждет и прожиточные минимумы. Их будут определять в зависимости от медианного дохода. А для каждой категории граждан установят поправочные коэффициенты.

С 2021 года **работодатели больше не будут оплачивать листки нетрудоспособности** для своих работников. Средства на них будет выделять ФСС. Эту схему назвали «прямыми выплатами». Ранее она действовала только в некоторых российских регионах, в качестве эксперимента. Завершение экспериментальной стадии для этого проекта ускорилось с началом всеобщего карантина. В 2020 году больничные, оформляемые во время нахождения на карантине, по всей стране оплачивались напрямую из средств ФСС, минуя работодателей. Теперь «прямые выплаты» распространят на все случаи оформления больничных листов.

Статья 185.1 Трудового кодекса дополнена нормой, устанавливающей **гарантии работникам в возрасте 40 лет и старше** при прохождении диспансеризации. Эта гарантия

заключается в освобождении от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Работодатель вправе предусмотреть в трудовом договоре или локальном нормативном акте обязанность работника подтверждать использование предоставленного освобождения от работы справкой медицинской организации.

Видоизменился документ СНИЛС. Старые бумажные документы СНИЛС, которые выдавались ранее, не перестанут действовать – они по-прежнему важны и актуальны. А вот вновь получающим СНИЛС с 1 апреля 2021 года вместо этого документа будут выдавать уведомление из Пенсионного Фонда РФ.

Информация в новом документе не изменится – в нем так же, как и в бумажном СНИЛС, будет указаны ФИО работника, номер документа, дата рождения, пол, место рождения.

Введены новые штрафы за несоблюдение режимов труда и отдыха водителей автомобилей.

Ранее штрафы за несоблюдение этих правил накладывались на водителей, предприятия же получали предупреждения за нарушение трудового законодательства. Изменениями в Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрено наложение штрафов как для работодателей, так и для организации в случае несоблюдения этих правил при организации работы водителей:

- для руководителя - 7-10 тысяч рублей.

- для юридического лица - 20-50 тысяч рублей.

В настоящее время, штрафы предусмотрены также за использование автотранспорта без тахографа:

- для руководителя - 7-10 тысяч рублей.

- для юридического лица - 20-50 тысяч рублей.

Заведующий отделом
правовой защиты и охраны труда
аппарата Профсоюза
Е.Ю. Чумаевский

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ОСОБЕННОСТИ

РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА,
УСЛОВИЙ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ

Утверждены приказом Минтранса России от 16 октября 2020 г. N 424
Приказ вступил в силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.
Зарегистрировано в Минюсте России 9 декабря 2020 г. N 61352

1. Настоящий документ устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обязанности, и водителей автомобилей, являющихся индивидуальными предпринимателями и осуществляющих управление автомобилем самостоятельно (далее - водители), за исключением водителей, осуществляющих перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании органов государственной власти и органов местного самоуправления, водителей, занятых на международных перевозках, водителей, осуществляющих перевозки в пределах границ территории предприятия, не выезжающих на дороги общего пользования, водителей легковых автомобилей ведомственной охраны, водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей включая автомобили, предназначенные для оказания медицинской помощи гражданам, в том числе автомобилей, задействованных в ликвидации последствий либо предупреждении чрезвычайных ситуаций, водителей автомобилей органов, осуществляющих оперативно-разыскную деятельность, водителей-военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы.

2. Настоящие Особенности обязательны для исполнения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, зарегистрированными на территории Российской Федерации, являющимися работодателями (далее - работодателями) и на основании [пункта 1 статьи 20](#) Федерального закона от 10 декабря 1995 г. N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 50, ст. 4873; 2018, N 45, ст. 6841) обязательны для соблюдения индивидуальными предпринимателями, не являющимися работодателями.

3. В случаях, предусмотренных настоящими Особенности, при принятии локальных нормативных актов работодателя, содержащих нормы трудового права (далее - локальный нормативный акт работодателя), утверждении графиков сменности, учитывается мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), а в случаях, предусмотренных коллективным договором и (или) соглашениями, принятие локального нормативного акта работодателя осуществляется по согласованию с представительным органом работников.

4. В случае введения работодателем сменной работы в соответствии со [статьей 103](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878), графики сменности составляются с учетом настоящих Особенности.

5. Нормальная продолжительность рабочего времени водителя не может превышать 40 часов в неделю.

В случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с иным представительным органом работников.

Суммированный учет рабочего времени вводится работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

6. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов. Увеличение этого времени, но не более чем на 2 часа, допускается при условии соблюдения требований, предусмотренных [пунктами 10 - 12](#) настоящих Особенности, в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки.

Водителям, осуществляющим перевозки для учреждений здравоохранения, организаций коммунальных служб, телеграфной, телефонной и почтовой связи, вещателей общероссийских обязательных общедоступных телеканалов и радиоканалов, оператора связи, осуществляющего эфирную цифровую наземную трансляцию общероссийских обязательных общедоступных телеканалов и радиоканалов, аварийных служб, перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании руководителей организаций, перевозки на инкассаторских автомобилях, перевозки на легковых такси, а также водителям, работающим в составе вахтовых бригад при вахтовом методе организации работ, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена работодателем до 12 часов.

Водителям, работающим на маршрутах регулярных перевозок пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена работодателем до 12 часов по согласованию с представительным органом работников.

7. С согласия водителей рабочий день (смена) может быть разделен на части. Разделение рабочего дня (смены) производится на основании локального нормативного акта работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) устанавливается не позже, чем через пять часов после начала работы.

При разделении рабочего дня (смены) на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня (смены) не может превышать:

для водителей, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении - 3 часа;

для остальных водителей - 5 часов.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) предоставляется в местах, обеспечивающих возможность использования водителем времени отдыха по своему усмотрению.

Время перерыва между частями рабочего дня (смены) в рабочее время не включается.

8. В порядке, предусмотренном [статьей 101](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2017, N 25, ст. 3594), для водителей легковых автомобилей (кроме легковых такси), а также для водителей автомобилей, занятых на геологоразведочных, топографо-геодезических и изыскательских работах в полевых условиях, может устанавливаться ненормированный рабочий день.

Решение об установлении ненормированного рабочего дня принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Количество и продолжительность рабочих смен при ненормированном рабочем дне устанавливаются исходя из нормальной продолжительности рабочей недели, а дни еженедельного непрерывного отдыха (далее - еженедельный отдых) предоставляются на общих основаниях.

9. Рабочее время водителя включает:

время управления автомобилем;

время специальных перерывов для отдыха от управления автомобилем (далее - специальный перерыв);

время работы, не связанной с управлением автомобилем.

10. Время управления автомобилем в течение периода времени, не превышающего 24 часов, после завершения ежесменного (междусменного) отдыха или еженедельного отдыха и началом следующего ежедневного (междусменного) отдыха или еженедельного отдыха (далее - ежедневный период), не должно превышать 9 часов. Допускается увеличение этого времени до 10 часов, но не более двух раз в течение календарной недели.

11. При достижении времени управления автомобилем, предусмотренного [пунктом 10](#) настоящих Особенности, водитель вправе увеличить это время, но не более чем на 2 часа, в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки.

Работодателю запрещается устанавливать для водителей время управления, с учетом отступлений, изложенных в настоящем пункте настоящих Особенности.

12. Время управления автомобилем в течение одной календарной недели не должно превышать 56 часов, в течение любых двух последовательных календарных недель - 90 часов.

13. Не позднее 4 часов 30 минут времени управления автомобилем, после окончания времени отдыха или специального перерыва, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 14](#) настоящих Особенности, водитель обязан сделать специальный перерыв продолжительностью не менее 45 минут, если не наступает

время отдыха или перерыва ([пункт 16](#) настоящих Особенности), продолжительность которых превышает продолжительность специального перерыва.

Специальный перерыв может быть разделен на несколько частей, первая из которых должна составлять не менее 15 минут, а последняя - не менее 30 минут, а при осуществлении регулярных перевозок пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении каждая из частей должна составлять не менее 10 минут.

14. Превышение времени управления автомобилем, указанного в [пункте 13](#) настоящих Особенности, допускается, но не более чем на 1 час, в целях следования автомобиля к месту ближайшей стоянки для отдыха или к конечному месту назначения.

15. Рабочее время водителя, не связанное с управлением автомобилем, включает в себя:

а) подготовительно-заключительное время для выполнения работ перед выездом на линию и после возвращения с линии, а при междугородных перевозках - для выполнения работ в пункте оборота или в пути (в месте стоянки) перед началом и после окончания смены;

б) время проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров водителя, а также время следования от рабочего места до места проведения медицинского осмотра и обратно;

в) время стоянки в ожидании погрузочно-разгрузочных работ, в ожидании посадки и высадки пассажиров, при оказании технической помощи;

г) время простоев не по вине водителя;

время проведения работ по устранению возникших неисправностей автомобиля, выполняемых водителем самостоятельно;

д) иное время, предусмотренное законодательством Российской Федерации, трудовым договором, заключенным с водителем, и (или) коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Состав и продолжительность времени, указанного в [подпунктах "а" и "б"](#) настоящего пункта, устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

16. Время отдыха и перерывов (за исключением специальных перерывов) водителей включает:

перерыв для отдыха и питания, предоставляемые в течение рабочего дня (смены);

ежедневный (междусменный) непрерывный отдых (далее - ежедневный отдых);

еженедельный отдых.

Время отдыха и перерывов водителей также может включать время перерыва между частями рабочего дня (смены), требования к которому установлены в соответствии с [пунктом 7](#) настоящих Особенности.

17. Время перерыва для отдыха и питания должно быть продолжительностью не менее 30 минут и не более двух часов, и предоставляться водителям, как правило, в середине рабочего дня (смены).

При установленной графиком сменности продолжительности ежедневной работы (смены) более 8 часов водителю могут предоставляться два перерыва для отдыха и питания общей продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания и

его продолжительность (общая продолжительность перерывов) устанавливаются в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Продолжительность ежедневного отдыха вместе со временем перерыва для отдыха и питания в течение ежедневного периода должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену).

При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного отдыха должна быть не менее 11 часов, которые должны быть использованы до завершения ежедневного периода.

Допускается:

сокращение этого времени до не менее 9 часов, но не более трех раз в течение периода между завершением одного еженедельного отдыха и началом следующего;

разделение ежедневного отдыха на две и более части, первая из которых имеет продолжительность не менее 3 часов, а последняя не менее 9 часов.

Водители, работающие в составе группы водителей (далее - экипаж), обязаны одновременно и полностью использовать ежедневный отдых не менее 9 часов до завершения ежедневного периода, который для экипажа допускается увеличить до 30 часов.

Время, в течение которого водитель находится во время движения автомобиля в составе экипажа и не управляет автомобилем, в рабочее время не включается. За указанное время выплачивается дополнительное вознаграждение, размер которого определяется коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя, принятым с

учетом мнения представительного органа работников.

Любой ежедневный отдых может быть замещен еженедельным отдыхом.

Допускается прерывать ежедневный отдых не более двух раз в целях осуществления заезда (выезда) на паром или железнодорожный подвижной состав. При этом общая продолжительность такого перерыва (перерывов) не должна превышать одного часа, время ежедневного отдыха должно суммарно составлять не менее 11 часов.

19. Еженедельный отдых должен составлять не менее 45 часов. Этот отдых должен начинаться не позднее шестого ежедневного периода, наступающего с момента завершения предыдущего еженедельного отдыха.

Допускается сокращение еженедельного отдыха до значения не менее 24 часов, не более одного раза в течение любых двух последовательных календарных недель. Разница времени, на которое сокращен еженедельный отдых, в полном объеме должна быть использована водителем на отдых от управления автомобилем в течение трех подряд календарных недель после окончания календарной недели, в которой еженедельный отдых был сокращен. Этот период отдыха должен быть присоединен к ежедневному отдыху, продолжительностью не менее 9 часов, или очередному еженедельному отдыху.

В случае работы экипажа допускается сокращение еженедельного отдыха до значения не менее 24 часов в каждую календарную неделю при соблюдении условий компенсации отдыха, предусмотренных настоящим пунктом.

ОСОБЕННОСТИ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ ТРАМВАЯ И ТРОЛЛЕЙБУСА

Утверждены приказом Минтранса России от 2 октября 2020 г. N 404

I. Общие положения

1. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса (далее - Особенности) разработаны в соответствии со статьей 329 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. N 395.

2. Настоящий документ устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей, работающих на трамваях и троллейбусах, принадлежащих зарегистрированным на территории Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным

предпринимателям, осуществляющим на территории Российской Федерации перевозки пассажиров (далее - водители).

3. Особенности являются обязательными при составлении графиков работы (сменности) водителей. Расписания и графики движения трамваев (троллейбусов) должны разрабатываться с учетом норм настоящих Особенности.

В случаях, предусмотренных настоящими Особенности, работодатели (юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальные предприниматели) устанавливают особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей с учетом мнения представительного органа работников,

а в случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, - по согласованию с представительным органом работников.

4. Графики работы и графики сменности на линии составляются работодателем для всех водителей на каждый календарный месяц с ежедневным или суммированным учетом рабочего времени и содержит информацию, предусмотренную статьей 100 Трудового кодекса Российской Федерации <1>.

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878.

Графики работы и графики сменности утверждаются

работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

II. Рабочее время

5. В течение рабочего времени водитель должен исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями трудового договора, правилами внутреннего трудового распорядка организации, графиком работы или графиком сменности.

6. Нормальная продолжительность рабочего времени водителя не может превышать 40 часов в неделю.

Для водителей, работающих по календарю пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов, а для работающих по календарю шестидневной рабочей недели с одним выходным днем, - 7 часов.

7. В случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц. Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии или случаях, предусмотренных статьями 31 Трудового кодекса Российской Федерации <2> - с иным представительным органом работников.

<2> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

8. При суммированном учете рабочего времени продолжительность

ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов. Указанная продолжительность ежедневной работы (смены) водителей может быть увеличена работодателем до 12 часов по согласованию с работником.

9. Водителям с их согласия рабочий день (смена) может быть разделен на две части. Разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с иным представительным органом работников.

Перерыв между двумя частями рабочего дня (смены) устанавливается не позже чем через 5 часов после начала работы.

Продолжительность перерыва между частями рабочего дня (смены) при разделении рабочего дня (смены) на части в дневное время должна быть не более 2 часов без учета времени для отдыха и питания, в ночное время - не более 6 часов без учета времени для отдыха и питания, а общая продолжительной ежедневной работы (смены) не должна превышать продолжительности ежедневной работы (смены), установленной пунктом 8 настоящих Особенности.

Перерыв между двумя частями смены предоставляется в месте, оборудованном для отдыха водителей.

Время перерыва между двумя частями рабочей смены водителей может быть увеличено до трех часов на основании отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне социального партнерства, локальным нормативным актом работодателя и с согласия водителя.

Время перерыва между двумя частями рабочего дня (смены) в рабочее время не включается.

10. Рабочее время водителя состоит из следующих периодов:

а) время проведения медицинского осмотра водителя перед выездом на линию и после возвращения с линии, а также время следования от рабочего места до места медицинского осмотра (в том числе вне территории депо) и обратно;

б) подготовительно-заключительное время для выполнения работ перед выездом на линию и после возвращения с линии в трамвайное (троллейбусное) депо;

в) время управления трамваем (троллейбусом) на линии;

г) время стоянки в местах посадки и высадки пассажиров на остановочных пунктах и на конечных станциях;

д) время простоев трамваев (троллейбусов) на линии;

е) время нахождения водителя в резерве;

ж) время проведения работ по устранению возникших в течение работы на линии простейших неисправностей подвижного состава;

з) время нахождения водителя на обязательных мероприятиях, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения, проводимых работодателем.

11. Состав и продолжительность подготовительно-заключительных работ, включаемых в подготовительно-заключительное время (подпункт "б" пункта 10 настоящих Особенности), и время проведения медицинского осмотра водителя (подпункт "а" пункта 10 настоящих Особенности) устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с иным представительным органом работников.

12. Применение сверхурочных работ допускается в случаях и порядке, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации <3>.

<3> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2011, N 50, ст. 7359.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа в течение рабочего дня (смены) вместе с работой по графику не должна превышать 12 часов, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

III. Время отдыха

13. Водителям предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, как правило, в середине рабочего дня (смены).

При установлении графиком работы или графиком сменности продолжительности ежедневной работы (смены) более 8 часов

водителям могут предоставляться два перерыва для отдыха и питания общей продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут.

Время предоставления и конкретная продолжительность перерыва для отдыха и питания (общая продолжительность перерывов) устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

В случаях, когда по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить водителю возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации.

14. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна составлять не менее 12 часов. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха рассчитывается как двойная продолжительность времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену).

При суммированном учете рабочего времени на регулярных перевозках в городском и пригородном сообщении продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха может быть сокращена с 12 часов не более чем на три часа, с учетом удаленности места отдыха работника, с предоставлением ежедневного (междусменного) отдыха не менее 48 часов непосредственно после окончания рабочей смены, следующей за уменьшенным ежедневным (междусменным) отдыхом, по письменному заявлению работника, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с иным представительным органом работников.

15. Ежедневный непрерывный отдых должен непосредственно предшествовать или непосредственно следовать за ежедневным (междусменным) отдыхом, и его продолжительность должна составлять не менее 42 часов.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность еженедельного отдыха может быть

сокращена, но не менее чем до 24 часов. При этом в среднем за месяц продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

16. При суммированном учете рабочего времени выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) устанавливаются в различные дни недели согласно графикам работы (сменности), при этом число выходных дней в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца.

17. Работа водителей в нерабочие праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации <4>. При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни, установленные для водителя графиком работы или графиком сменности как рабочие, включается в норму рабочего времени учетного периода.

<4> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 9, ст. 812.

В 2021 ГОДУ МИНИМАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПОВЫШЕНЫ

Повышение размера минимальных гарантий по оплате труда предусмотрено Отраслевыми соглашениями по автотранспорту и по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы.

Тарифная ставка 1 разряда на предприятиях автотранспорта в соответствии с Отраслевым соглашением по автотранспорту устанавливается на уровне МРОТ.

В соответствии с Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 - 2022 годы (далее по тексту - ОС АТ) базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих I разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Также ОС АТ (пункт 3.3) предусмотрена индексация (увеличение) размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих I разряда, которая должна производиться одновременно с изменением МРОТ, принятого в Российской Федерации.

Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 29 декабря 2020

года № 473-ФЗ минимальный размер оплаты труда установлен с 1 января 2021 года в размере 12792 рублей в месяц.

Просим комитеты профсоюза провести работу, направленную на установление гарантий по оплате труда работников автотранспорта и городского наземного пассажирского транспорта в соответствии с Отраслевым соглашением, и включение их в расчётную цену контрактов в соответствии с приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 30 мая 2019 года № 158 «Об утверждении порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

Анализ реализации отраслевых соглашений в 2020 году показал, что, даже несмотря на снижение объемов работ из-за пандемии COVID-19, во многих организациях удалось повысить

размер минимальной (базовой) тарифной ставки 1-го разряда рабочих автотранспортных предприятий до размера, установленного Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020-2022 годы.

Так, в предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Московской области тарифная ставка 1-го разряда установлена на уровне МРОТ в размере 12130 рублей, что превысило её прежнюю величину (8112 рублей) на 50%.

В Московской городской организации Профсоюза 62 предприятия из 63, состоящих на профучёте в ТОП, применяли тарифную ставку более чем 12130 рублей в месяц.

В Санкт-Петербурге 3 предприятия из 6 применяли ставку 1-го разряда в размере 12584 рубля в месяц.

Добились увеличения тарифной ставки 1-го разряда в 4 предприятиях Кемеровской области до размера 12130 рублей и более.

Красноярский крайком установил тарифную ставку 1-го разряда в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения в Красноярском крае - 12298 рублей в месяц.

В Республике Татарстан 50% автотранспортных предприятий применяли тарифную ставку рабочих 1-го разряда в размере, соответствующем Отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, установленному на 2020 год 12130 и более рублей в месяц. Подобных успехов добились территориальные организации Профсоюза Самарской и Тульской.

Согласно Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих I разряда в организациях дорожного хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда установлена в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

В дорожных организациях, расположенных в субъектах Российской Федерации, имеющих районирование по климатическим зонам, стороны соглашения рекомендовали в региональных отраслевых соглашениях предусматривать дифференцированное установление минимальных размеров тарифной ставки рабочих I разряда с учетом прожиточного минимума каждого района.

Соглашением по ДХ 2020-2022 установлено, что пересмотр (увеличение) размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих I разряда осуществляется не реже 1 раза в год, как правило, с 1 января каждого года в зависимости от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года в соответствующем субъекте Российской Федерации. Таким образом при расчете тарифной ставки 1-го разряда в дорожных предприятиях должен учитываться прожиточный минимум II квартала 2020 года. Соглашением не предусматривается возможность снижения размера тарифных ставок рабочих при снижении цен на товары и услуги.

Зав. Отделом экономической защиты аппарата Профсоюза
Хохлова Т.М.

ПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ СТАВИТЬ ВОПРОС О ПРЕФЕРЕНЦИЯХ ВОДИТЕЛЯМ АВТОМОБИЛЕЙ И ГОРЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА В НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ ПО ВОЗРАСТУ

Приказом Минтруда России от 25.05.2019 № 365 создана Рабочая группа по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости. Представитель Министерства транспорта РФ включен в состав указанной Рабочей группы.

В соответствии с Протоколом заседания Рабочей группы от 21.10.2019 г. № 15-3-12ГЛ (приложение №1) Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Российский автотранспортный союз провели мониторинг использования водителей разных возрастов на автотранспортных предприятиях, входящих в РАС, а также где действуют организации Профсоюза. Исследованием были охвачены 238 предприятий автобусного транспорта и 128 – грузового транспорта, всего почти 54 тысячи человек. Результаты мониторинга были доведены до Минтруда России (приложение №2).

Однако, Минтруд в своем письме от 25.12.2019 г. №15-3/10/И-11124 (приложение №3) предложил продолжить опрос, расширив круг автотранспортных предприятий, с целью сбора более полной доказательной базы по влиянию возраста водителей автотранспортных средств на состояние аварийности на предприятиях пассажирского и грузового автотранспорта.

«В связи с этим Профсоюз, с учетом давних партнерских отношений, закрепленных в том числе в Соглашении о

сотрудничестве и взаимодействии от 2017 года, обратился за поддержкой в Минтранс России с просьбой оказать содействие в этом вопросе и обратиться к региональным исполнительным органам власти субъектов РФ, ответственным за проведение региональной политики в сфере автомобильного транспорта, с просьбой довести запрос Рабочей группы Минтруда России до руководителей предприятий автомобильного транспорта, действующих в соответствующем субъекте Российской Федерации, осуществляющим пассажирские перевозки автобусами в междугородном сообщении и грузовые перевозки на автомобилях полной массой свыше 12 тонн.

По предложению Профсоюза вопрос о поддержке инициативы Профсоюза и Союза транспортников России по установлению преференций при установлении пенсий водителям был включен в постановление Коллегии Министерства транспорта РФ от 18 февраля 2020 г. по вопросу «О мерах по обеспечению безопасности перевозок пассажиров автобусами». В итоге Минтранс России поддержал позицию Профсоюза и СТР перед Минтрудом России.

В свою очередь Минтруд России письмом от 06 августа 2020 г. сообщил Минтрансу России о своем негативном отношении к предложениям министерства и Профсоюза по внесению изменений в Список № 2, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, и в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665, не заявляя категорично о нецелесообразности в целом такого решения.

Минтруд России письмом № 15-3/10/В-8316 от 25 сентября

2020 г. сообщил Профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР о том, что вопрос об условиях труда водителей будет изучен в ходе научно-исследовательской работы по заказу министерства и уже на основе результатов этих исследований вопрос о пенсионном обеспечении водителей будет поднят вновь на заседании Рабочей группы по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений

по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости.»

**Зав.отделом правовой защиты и охраны труда
аппарата Профсоюза
Е.Ю. Чумаевский**

РОСТ ЦЕН НА ТОПЛИВО В 2020 ГОДУ ОСТАЛСЯ В РАМКАХ ОБЩЕЙ ИНФЛЯЦИИ



**ЦК Профсоюза продолжает мониторинг роста цен на товары и услуги в
Российской Федерации и стоимости автомобильного топлива**

По данным Росстата потребительские цены в Российской Федерации за 2020 год выросли на 4,9%. При этом цены на продукты питания по сравнению с декабрем 2019 г. увеличились на 7,9%.

Для сведения цены в странах Европейского союза возросли в прошлом году на 0,2%. Однако, в Турции цены выросли на 14,6%, в Беларуси – на 7,4%, Казахстане – на 7,5%, Киргизии – на 9,7%, Украине – на 5,0%.

В 2020 году в Российской Федерации цены на бензин автомобильный возросли на 2,5%, в том числе по маркам на АИ-92 – на 2,4%, АИ- 95 – на 2,6%. Дизельное топливо подорожало на 1,9%.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПРИЗЫВАЕТ К ОТКРЫТОМУ ДИАЛОГУ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ НА РАЗЛИЧНЫЕ ТЕМЫ, ВОЛНУЮЩИЕ РАБОТНИКОВ

Ниже публикуются ссылки на «площадки» Молодежного Совета Профсоюза в социальных сетях.

Вконтакте

<https://vk.com/molodezprofavtorf>



Instagram

<https://www.instagram.com/molodezprofavtorf/>



Facebook

<https://www.facebook.com/molodezprofavtorf>



Telegram <https://t.me/molodezprofavtorf>

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО
ХОЗЯЙСТВА РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.938-88-17;

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 18.03.2021г. В 12.00 час.

ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 1200 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ №

ОТПЕЧАТАНО В ПОЛИГРАФИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ УАЗ ФНПР – г. МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ пр., д.42