



# ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

## ПРОФСОЮЗ ВЗЯЛ КУРС НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

### II Пленум ЦК профсоюза подвел итоги прошедшего года и наметил задачи на 2012 год

В конце прошлого года в г. Московском прошел II Пленум Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. На Пленуме обсуждались вопросы организационного и финансового укрепления профсоюза, действия профсоюза в связи с ростом цен на топливо. Утверждены «Общее Положение о территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» и «Общее Положение о первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства». Подведены итоги работы Центрального комитета в январе-ноябре 2011 года, образованы постоянные комиссии Центрального комитета, обсуждено исполнение

сметы доходов и расходов ЦК профсоюза за 2011 год и смета доходов и расходов на 2012 год.

Пленум избрал секретарем ЦК профсоюза

- представителем профсоюза в Северо-Западном федеральном округе - Ноговицину Ольгу Дмитриевну, председателя Архангельской областной организации профсоюза.

Пленум освободил Головатенко А.В. от обязанностей секретаря ЦК профсоюза по Северо-Кавказскому федеральному округу, от обязанностей члена Исполкома ЦК профсоюза, в связи с избранием ее заместителем председателя Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарской республики. Обязанности секретаря ЦК профсоюза по Северо-Кавказскому ФО возложены на Лисову В.И., секретаря ЦК профсоюза по Южному федеральному округу, председателя Ростовской областной организации профсоюза. С докладом по вопросу организационного и финансового укрепления профсоюза выступил председатель профсоюза Мохначев В.И. Ниже публикуются тезисы его доклада.



## Тезисы доклада председателя профсоюза В.И.Мохначева «Об организационном и финансовом укреплении профсоюза»

Экономическая ситуация в отраслевых предприятиях требует от профсоюза неустанного поиска эффективных мер отстаивания социально-трудовых прав и интересов человека труда.

А это значит необходимо работать над комплексом мероприятий, которые позволят профсоюзным организациям эффективно защищать интересы членов профсоюза, автомобилистов и дорожников, что будет способствовать увеличению численности членов профсоюза и профсоюзных организаций укреплению финансового положения комитетов профсоюза всех уровней и реализации намеченных планов.

Нужно отметить, что в последние годы в результате реструктуризации, приватизации, акционирования, банкротства предприятий государственной и муниципальной форм собственности наблюдается ежегодное сокращение численности первичных организаций и членов профсоюза. И эта тенденция имеет место не только в нашей отрасли.

Отсюда финансовые и кадровые проблемы профсоюзных органов территориальных организаций профсоюза. А ведь именно на территориальные организации профсоюза возлагаются самые ответственные задачи по организации профсоюзной работы первичных профсоюзных организаций.

Имеются и кадровые трудности. Формально мы имеем резерв на замещение соответствующих должностей в комитетах профсоюза, а когда приходит время замены, выясняется, что реальной кандидатуры на должность руководителя профсоюзной организации нет.

Сегодня 8 председателей территориальных организаций профсоюза разменяли восьмой десяток лет, 4 в возрасте от 65 до 70 лет. В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании из 27 территориальных организаций профсоюза, где сменился профсоюзный лидер, только в 3-х председатели были избраны из резерва. В Забайкальской краевой организации профсоюза. Более 9 месяцев в краевой организации, численность которой на 1 января 2011 г. составляла 700 членов профсоюза, нет руководителя. Свыше полутора лет решался вопрос избрания председателя Кировской областной организации профсоюза.

Формализм в формировании резерва кадров имеет место и при смене профсоюзных лидеров в первичных организациях.

Вопрос работы с кадрами, формирование действенного резерва должен постоянно быть в центре нашего внимания.

Защищая трудовые и социальные права работников

необходимо добиваться, чтобы сам работник знал их. А это, в первую очередь, разъяснительная работа среди членов коллектива, постоянная учеба председателей профкомов и профсоюзного актива.

Причем к обучению профсоюзного актива, на наш взгляд, было бы целесообразным привлекать социальных партнеров – представителей министерств и ведомств, работодателей, руководителей отделений Российского автотранспортного союза, представителей администраций и местных органов самоуправления, а также других лиц, заинтересованных в развитии и совершенствовании принципов социального партнерства. Следует отработать такие варианты, с учетом финансовых возможностей, чтобы она имела системный характер в форме постоянно действующих семинаров, возможно объединив даже несколько близлежащих регионов или по Федеральным округам. ЦК профсоюза планирует провести недельное обучение председателей территориальных

организаций профсоюза в марте-апреле месяце в Санкт-Петербурге и Новосибирске.

Четкое и своевременное информирование членов профсоюза о положении дел на местах дает возможность оперативно, качественно и по-деловому решать вопросы, стоящие перед трудовыми коллективами, укреплять ряды профсоюза.

Принятые в этом направлении меры заметно активизировали деятельность в этом направлении. Возросли оперативность и объемы информационного электронного обмена между ЦК профсоюза и территориальными

организациями, председатели большинства территориальных организаций осознали, насколько важно пользоваться современными средствами связи и как за счет этого можно повысить эффективность работы и уменьшить затраты. Количество территориальных организаций профсоюза, не подключенных к электронной почте сократилось до 12. В числе организаций, которые работают по-старинке, без компьютеров и электронной почты - Астраханская, Ивановская, Калининградская, Мурманская, Смоленская, Тамбовская, и другие.

Не удалось нам еще добиться серьезного продвижения по вовлечению в профсоюз молодежи. Возможно, причины здесь кроются в том, что этой работой должны заниматься не только руководители профсоюзных структур, но и в первую очередь сама молодежь.



По причине отсутствия финансовых возможностей не может оказывать территориальным организациям оперативную помощь с выездом на место и аппарат Центрального комитета профсоюза.

Пришло время произвести перераспределение функций между существующими профсоюзными звеньями: первичной профсоюзной организацией, территориальной организацией и ЦК профсоюза.

Все это приводит к ослаблению работы профсоюзных органов, снижению авторитета и роли профсоюзных организаций в коллективах автотранспортных предприятий и дорожных хозяйств и, как следствие, к оттоку членов профсоюза.

В 2010 году была создана государственная компания «Российские автомобильные дороги», наделенной большими полномочиями в области дорожного строительства и эксплуатации дорожной сети. В конце 2010 – начале 2011 годов ГК «Автодор», начала формировать свои дорожные организации, расположенные на автодороге М-4. В результате дорожные организации, не входящие в компанию, потеряли объемы работ и начали сокращение работников и ликвидацию предприятий.

Для предупреждения и разрешения социально-трудовых конфликтов, обеспечения стабильности в дорожных организациях по инициативе ЦК профсоюза 15 июня 2011г. с ГК «Автодор» для совместной разработки и реализации социально-экономической и трудовой политики, основанной на сбалансированности интересов наемных работников, работодателей и Государственной компании «Российские автомобильные дороги» было подписано соглашение о сотрудничестве.

Однако, процесс создания профсоюзных структур не простой, до сих пор не создана первичная профсоюзная организация в Воронежском филиале «Автодора».

Напомню, что кроме автодороги М-4 в доверительное управление Государственной компании Автодор» переданы также участки трассы М-1 «Беларусь», а в 2011 году - отдельные участки и объекты автомобильной дороги М-11 (автомобильная дорога Москва – Санкт-Петербург), строящаяся Центральная кольцевая автомобильная дорога (Московская область), М-3 «Украина». В связи с этим считаю, что председателям территориальных организаций профсоюза Московской, Калужской, Брянской, Тверской, Новгородской, Ленинградской областей следует активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций профсоюза на базе вновь создаваемых ГК «Автодор» дорожных организаций, перенять опыт создания объединенных профкомов там, где автомобильная дорога проходит по нескольким субъектам Российской Федерации.

Профсоюз неоднократно ставил вопрос о необходимости внесения изменений в федеральный закон № 94, так как повсеместное введение конкурсов и торгов вместо планируемого снижения издержек в дорожном хозяйстве привело к появлению огромного числа посредников при выполнении государственных заказов на дорожные работы. Из-за несовершенства нормативной базы, нередко объемы работ распределялись предприятиям, не способным их выполнить, не имеющим соответствующей материальной базы и персонала.

Наконец этот вопрос внесен в Государственную Думу и хотелось бы надеяться, что новая редакция закона позволит устранить имеющиеся перекосы.

Особого внимания требуют вопросы финансовой политики

профсоюза. Существующая практика сосредоточения большей части членских взносов в первичных профсоюзных организациях не отвечает интересам и целям профсоюза, она породила хронический недостаток средств, необходимых для выполнения уставной деятельности. По этой причине стало невозможным содержать в аппаратах Центрального и территориальных организаций профсоюза достаточно квалифицированных специалистов.

В результате снижается возможность эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Положение усугубляет, снижение исполнительской дисциплины, разрушение в отдельных регионах первичных и территориальных организаций профсоюза.

На письма, направленные территориальным организациям по поводу погашения задолженности и низкого уровня сбора членских профсоюзных взносов, ответили единицы. Остальные предпочли промолчать и не реагировать. Подобное положение, сложившееся с финансированием вышестоящих профсоюзных органов, не отвечает принципам деятельности профсоюза, ведет к расколу и ликвидации профсоюза.

Проверки, проведенные контрольно-ревизионной комиссией и работниками аппарата ЦК профсоюза показали, что некоторые комитеты только в преддверии проверок стали представлять в ЦК профсоюза достоверные финансовые отчеты.

В современных условиях профсоюз призван выполнять важнейшую функцию - осуществлять представительство работников в их взаимодействии с работодателями.

Этому тоже необходимо учиться.

Обновился состав председателей территориальных организаций, необходимо их научить организовывать работу. Председатели, которые давно работают в профсоюзе, тоже нуждаются в переподготовке, т.к. время не стоит на месте. Бесплатно подобная работа не делается, а средств на это недостаточно.

В одном из ответов на наше письмо высказывалась предложение разработать через компетентные институты стиль и методы политики профсоюзного движения для активизации и



Бочарникова С.Г.



Волошенко В.В.

значимости профсоюза в современных условиях. По этому поводу публикаций достаточно, но их применение тоже требует определенной подготовки, упорства и дипломатии. Если руководитель территориальной организации не готов к этому, никакие публикации ему не помогут. Бесценный опыт может дать только общение с коллегами и использование их опыта работы, но на проведение подобных мероприятий тоже необходимы средства, также как и на работу с молодежью. К сожалению, профсоюзный актив не молодеет.

Молодые люди, приходя работать в наши предприятия, знают о профсоюзе. Осуществление молодежной политики невозможно без соответствующего настроения, без энергетических и финансовых затрат.

Низкий уровень оплаты труда не позволяет вовлекать в профсоюзную деятельность молодежь, обеспечивать карьерный рост опытных председателей профкомов в то время, когда возраст большинства руководителей территориальных организаций диктует необходимость готовить себе полноценную замену.

Решение возникших проблем во многом зависит от руководителей территориальных организаций профсоюза, их настойчивости и оперативности.

В сложившихся условиях контрольно-ревизионные комиссии территориальных организаций профсоюза должны активизировать свою работу и совместно с выборными органами использовать все возможные рычаги воздействия на руководителей предприятий по исполнению обязательств перед профсоюзными органами.

Давайте прекратим либеральничать в этом вопросе, будем строго спрашивать за финансовую дисциплину на всех уровнях. Пора от слов, уговоров переходить к реализации требований Устава профсоюза в полном объеме и наводить порядок. Это тоже одна из задач профсоюзной работы.

Строгий контроль, настойчивость, контакт с руководителями предприятий должен дать свои положительные результаты. Без укрепления и стабилизации финансового состояния профсоюза решение уставных задач невозможно.

## Вопросы укрепления профсоюза вызвали активное обсуждение членов Центрального комитета профсоюза

**Бочарникова С.Г.**, председатель Свердловской областной организации профсоюза поделилась разработанной в теркоме Программой действий по росту профсоюзного членства. Здесь и работа с молодежью и выезд групп быстрого реагирования в первичные профсоюзные организации, допустивших снижение профчленства. причин снижения членства в профсоюзе – недостаток информации о работе профсоюза. Отсюда – недоверие к нему. И ещё проблема – в ряде профсоюзных организаций по различным причинам невозможно избрать профсоюзного лидера. – Здесь надо подумать о разработке методологии применения института уполномоченного комитета территориальной организации профсоюза в первичной профсоюзной организации. Внесено предложение редложено также выработать новую модель финансовой работы в профсоюзе, п продумать возможность создания различных фондов для обеспечения мотивации вступления в профсоюз.

Председатель Башкирской республиканской организации профсоюза **Р.Т. Асадуллин** поддержал необходимость централизации финансового обеспечения ППО и предложил разработать соответствующее Положение.

Председатель Новосибирской областной организации профсоюза **А.В. Немцев** поделился своими соображениями в области профсоюзной работы внес предложения по совершенствованию стиля и методов работы Профсоюза. Председатель Волгоградской областной организации профсоюза **К.В. Ермошенко** основную задачу профсоюза видит в работе с

молодежью, участие в создании саморегулируемых организаций в дорожной отрасли и на транспорте, внес предложение о создании общественного профсоюзного контроля за расходованием региональных дорожных фондов.

**Г.А. Любина**, председатель территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области призвала к поиску новых методов работы по привлечению в профсоюз молодежи и обновлению кадров, предложила ввести в печатных изданиях рубрику по единообразному правовому отношению с налоговиками, банками, регистрирующими органами и т.д. Это облегчило бы, по ее мнению, работу всем профсоюзным органам активистам.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, председатель Вологодской областной организации профсоюза **Ю.А. Тадлов** высказал своё видение контрольно-ревизионной работы в профсоюзе, привел неприглядную картину расходования профсоюзных средств в ряде территориальных организаций профсоюза, где проведены проверки КРК..

Председатель Челябинской областной организации профсоюза **В.В. Волошенко** поделился опытом плодотворной работы комитетов первичных профсоюзных организаций в рамках диалога со своими социальными партнёрами.

Председатель ППО «Кузбасспассажиравтотранс» **Н.Г. Ключникова** отметила актуальность поднятых в докладе тем – финансов и кадров и попросила ЦК профсоюза принять необходимые меры по их решению.

**Г.Б. Келехсаева**, заместитель председателя ФНПР, отметила конструктивность обсуждаемых на Пленуме тем, высокий уровень профсоюзной активности и подтвердила открытость ФНПР для сотрудничества.

Председатель Марийской республиканской организации профсоюза **В.И.Шаталов** и председатель Ставропольской краевой организации **Ф.В.Петров** поделились положением дел в



**Немцев А.В.**

своих организациях.

П Пленум ЦК профсоюза принял постановление, в котором предложил Центральному комитету, комитетам территориальных организаций профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций предприятий автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства:

-обеспечить формирование действенного кадрового резерва, его подбор, подготовку и использование в повседневной деятельности организаций, обновление и омоложение профсоюзных кадров, обеспечение преемственности в работе;

-активизировать работу по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов профсоюза. В этих целях разработать мероприятия по

созданию первичных профорганизаций в предприятиях, осуществляющих автомобильные перевозки грузов и пассажиров в международном сообщении, выполняющих таксомоторные перевозки, в том числе маршрутные, в малых и средних предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с частной формой собственности, с участием индивидуальных предпринимателей;

- считать одной из важнейших задач профорганизаций осуществление мер, направленных на работу с молодежью, вовлечение ее в ряды профсоюза, привлечению к работе в комитетах, постоянных комиссиях первичных профсоюзных и территориальных организаций профсоюза. В соглашения, заключаемые с участием комитетов территориальных организаций профсоюза, коллективные договоры предприятий включать мероприятия по защите социально-экономических интересов молодежи, реализации молодежной политики;

- добиваться улучшения условий жизни, труда, быта и отдыха членов профсоюза - работников отраслевых организаций. В этих целях полнее использовать все формы и методы, предусмотренные Уставом профсоюза;

- в целях упрощения бухгалтерского учета и отчетности первичных профсоюзных организаций перед налоговыми органами, внебюджетными фондами и вышестоящими профсоюзными организациями, сокращения непроизводительных расходов территориальным профсоюзным организациям принять меры по организации централизованного бухгалтерского учета средств, находящихся в распоряжении первичных профсоюзных организаций;

- в необходимых случаях объединять усилия контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций профсоюза и Общероссийского профсоюза по контролю за соблюдением финансовой дисциплины профорганами всех уровней.

В целях дальнейшего финансового укрепления профсоюза пленум посчитал необходимым:

а) повысить личную ответственность руководителей организаций профсоюза за выполнение решений, принимаемых руководящими органами профсоюза и соблюдение внутривнутрипрофсоюзной дисциплины;

б) укрепить финансовую базу профсоюза на основе полной и своевременной уплаты и перечисления членских

профсоюзных взносов в размерах установленных V съездом профсоюза;

в) ответственно и эффективно подходить к расходованию профсоюзного бюджета в интересах членов профсоюза;

Комитетам профсоюза во взаимодействии с работодателями, объединениями работодателей предложено принять меры по:

- созданию и укреплению служб охраны труда на предприятиях и в организациях, повышению роли комиссий по охране труда профкомов, уполномоченных по охране труда в обеспечении контроля за состоянием условий труда и быта работающим;

- сохранению и созданию столовых, здравпунктов на предприятиях, детских оздоровительных учреждений, баз отдыха. Предусматривать в коллективных договорах выделение работодателями средств на их содержание.

Пленум поручил Исполкому ЦК профсоюза:

- обобщить практику взаимодействия комитетов

территориальных организаций профсоюза с территориальными объединениями организаций профсоюзов по вопросам организационного, кадрового и финансового укрепления профсоюзных организаций и подготовить рекомендации;

- внести предложения по совершенствованию деятельности института секретарей-представителей ЦК профсоюза в федеральных округах и повышения их влияния на работу территориальных организаций профсоюза, входящих в федеральный округ;

- обобщить опыт и разработать рекомендации по назначению уполномоченных представителей территориальных организаций в первичных организациях профсоюза;

- обобщить опыт работы территориальных организаций по росту рядов и охвату профсоюзным членством по итогам смотра на

лучшую территориальную организацию профсоюза;

- создать банк данных резерва профсоюзных кадров всех территориальных организаций профсоюза;

- организовать обучение, стажировку и продвижение кадрового резерва профсоюзных органов;

- практиковать для повышения уровня компетентности и профессионализма, персональной ответственности профсоюзных руководителей за положение дел в профсоюзных организациях заслушивание их на заседаниях постоянных комиссий ЦК профсоюза.



Ермощенко К.В.

## ОБСУЖДЕНЫ ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗА В СВЯЗИ С РОСТОМ ЦЕН НА ТОПЛИВО

Центральный комитет профсоюза отметил значительное влияние уровня расходов на топливо на социально-экономическое положение предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, обеспечение размера оплаты, условий и безопасности труда работников.

Исходя из этого профсоюзные организации всех уровней в течение последних нескольких лет уделяют повышенное внимание вопросам ценообразования на бензин и дизельное топливо, потребляемое на внутреннем рынке страны.

В 2005, 2008 годах всплески цен на топливо привели к массовым выступлениям протеста профсоюзов, работодателей и

предпринимателей, поддержанным населением, органами власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований.

Активные действия профсоюза, решительность при выдвижении требований к органам государственной власти способствовали стабилизации цен на розничном рынке торговли нефтепродуктами. В течение 2009-2010 годов цены на дизельное топливо и автомобильный бензин увеличивались в темпах, не превышающих средний рост потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации.

Однако в 2011 году цены на топливо вновь стремительно выросли. По данным Росстата в целом по Российской Федерации с сентября 2010 г. по сентябрь 2011 г. цены на автомобильный бензин в стране поднялись на 17,5%, дизельное топливо – на 30,0%, что соответственно в 2,4 и 4,2 раза выше роста потребительских цен (7,2%) за этот период.

Резкое увеличение доли расходов на топливо до 40-60% вызвало ухудшение финансового состояния многих транспортных предприятий, поставило под угрозу реализацию заключенных в интересах работников соглашений и коллективных договоров, принятых социальных программ.

ЦК профсоюза предпринимал меры по решению возникших проблем путем переговоров.

Президенту, Правительству Российской Федерации были направлены предложения и требования профсоюза по наведению порядка в ценообразовании на топливо, определенные в Заявлении V съезда профсоюза «О ценах на топливо», обращениях профсоюза и письмах, подготовленных совместно с Российским автотранспортным союзом, Ассоциацией профсоюзов транспорта и связи РФ.

При содействии Союза транспортников России вопросы соответствия роста цен на топливо и тарифов на перевозку включены в проект Программы Общероссийского народного фронта.

ЦК профсоюза инициировал проведение встречи с руководством Правительства РФ в целях согласования подходов и определения путей, направленных на преодоление негативного влияния резкого изменения цен на топливо на деятельность транспортных предприятий, подписания совместного протокола о намерениях в решении проблемы. Эти предложения профсоюза не были реализованы.

В сентябре 2011 года профсоюз был вынужден провести Общероссийскую акцию протеста против роста цен на топливо.

Акция состоялась более чем в 60 субъектах Российской Федерации в виде митингов, пикетов, собраний работников, сбора подписей под требованиями профсоюза. Требования профсоюза были поддержаны многими Общероссийскими и зарубежными профсоюзами, Международной федерацией транспортников (ITF).

Пленум ЦК профсоюза посчитал, что затягивание с решением в течение длительного периода вопросов, связанных с ценами на топливо, вызывают у транспортников правовой нигилизм, апатию, снижение гражданской активности.

Многие работодатели и их объединения не решились заявить открыто о своем отношении к «топливной проблеме» в сентябре 2011 года.

Не все комитеты профорганизаций как среднего, так и первичного звена решились на массовые протестные действия, ограничившись сбором подписей под требованиями профсоюза и проведением собраний внутри трудовых коллективов.

Вместе с тем, Пленум ЦК профсоюза отметил, что сентябрьская 2011 года Общероссийская акция протеста профсоюза против роста цен на топливо принесла определенные результаты.

Требования профсоюза, высказанные в ходе акции против роста цен на топливо, стали предметом обсуждения на Парламентских слушаниях в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в конце сентября т.г. и были по существу поддержаны «сенаторами». Во время Всероссийского совещания транспортников, состоявшегося в Новосибирске 8 ноября 2011 года, Председатель Правительства РФ В.В.Путин

выразил намерение Правительства не допускать резких скачков цен на топливо.

Активные действия ФАС России по контролю за нарушением антимонопольного законодательства нефтяными компаниями, наложение на них соответствующих взысканий, вселяет надежду на постепенное повышение уровня конкуренции в розничной торговле нефтепродуктами, влияния государства на процесс ценообразования на топливо, потребаемое внутри страны.

Однако, значительных сдвигов в политике государства в отношении цен на топливо в нефтедобывающем государстве, реальных решений, гарантирующих от резких скачков цен на топливо, соответствия цен и тарифов на топливо и на перевозки, дорожные работы общей ценовой картине в стране до сих пор нет. Рост цен на топливо продолжается. Только в сентябре – ноябре 2011 года цены на дизельное топливо возросли еще на 8%, автомобильный бензин на 1%. Принятые государственными органами решения о росте акцизов на бензин и дизтопливо предполагают дальнейшее повышение цен на топливо в 2012 и 2013 годах.

В своем постановлении II Пленум ЦК профсоюза одобрил действия Исполкома ЦК профсоюза, организаций профсоюза по подготовке и проведению Общероссийской акции протеста профсоюза в сентябре 2011 года против роста цен на топливо.

Комитетам профсоюза всех уровней предложено:

-продолжить проведение мониторинга изменения цен на топливо и его влияния на социально-экономическое положение предприятий и их работников;

-усилить контроль и требовательность к работодателям по соблюдению условий действующих федеральных и региональных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству, коллективных договоров в отраслевых организациях;

-добиваться от органов власти всех уровней принятия мер по снижению негативных последствий роста цен на топливо для транспортных предприятий, включения в договоры на транспортное обслуживание и выполнение дорожных работ обязательств заказчиков возмещать в полном объеме повышенные расходы предприятий (исполнителей работ, подрядчиков) в связи с непредвиденным ростом цен на топливо;

-осуществлять взаимодействие с координационными советами Общероссийского народного фронта в целях выполнения мероприятий Программы ОНФ, посвященных развитию транспорта России.

Пленум поручил Исполкому ЦК профсоюза:

-осуществлять контроль за реализацией органами власти требований профсоюза, выдвинутых в ходе сентябрьской 2011 года Общероссийской акции протеста профсоюза против роста цен на топливо. При необходимости принимать решения, направленные на стабилизацию ситуации, вплоть до организации массовых протестных действий.

Рассмотреть вопрос о ценах на топливо и дальнейших действиях профсоюза на заседании Исполкома ЦК профсоюза в первом квартале 2012 года;

-продолжить взаимодействие с Ассоциацией профсоюзов транспорта и связи РФ, ФНПР, общероссийскими отраслевыми профсоюзами, Союзом транспортников России, Российским автотранспортным союзом, Общероссийским объединением работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», другими объединениями работодателей и общественными организациями в целях определения единых подходов и проведения согласованных действий, направленных на:

а) ограничение негативных последствий для предприятий, связанных с ростом цен на топливо, недопущение замораживания или уменьшения трудовых гарантий для работников, предусмотренных федеральными и региональными соглашениями и коллективными договорами;

б) реализацию мероприятий Протокола совещания Союза транспортников России с В.В.Путиным от 8 июня 2011 года;

в) реализацию пунктов Программы Общероссийского народного фронта, утверждение методики сбалансированности



роста цен на моторное топливо с адекватным ростом тарифов на перевозки пассажиров и грузов, гарантированное обеспечение муниципалитетами - заказчиками транспортных услуг финансирования в соответствии с утвержденными тарифами;

- добиваться установления плодотворного переговорного процесса с Правительством Российской Федерации,

Министерством транспорта Российской Федерации, другими заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, Государственной Думой, Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по нормативному обеспечению реализации требований профсоюза, связанных с ценами на топливо.

## Выдержки из выступления Заместителя председателя профсоюза В.В. Ломакина по вопросу роста цен на топливо

В последние годы цены на топливо находятся под пристальным вниманием профсоюза.

4-ый и 5-ый съезды профсоюза, состоявшиеся в 2006 и 2011 годах, приняли специальные Заявления по этому вопросу.

Он неоднократно включался в повестку дня заседаний Центрального комитета, Исполкома ЦК профсоюза, комитетов территориальных и первичных профорганизаций.

И это вполне объяснимо. Расходы на топливо являются одним из основных видов затрат автоперевозчиков - они составляют порядка 20-40 процентов от общих расходов в зависимости от вида перевозки и условий эксплуатации. Весомую долю занимают расходы на ГСМ и в дорожных организациях.

Поэтому возникновение с ростом цен на топливо дополнительных расходов, при неизменных условиях работы - тарифах на перевозку, ценах на дорожные работы, размерах заработной платы работников, вызывает вполне понятное беспокойство. Беспокойство за то, что недостаток средств может в первую очередь повлиять на снижение расходов предприятий на социальные нужды. В большинстве случаев такие опасения оправдываются.

Особенно тяжелые последствия вызывают резкие, неожиданные, с точки зрения потребителей, скачки цен на топливо. При том, что компенсация дополнительных расходов, как правило, не предусмотрена в договорах на выполнение работ, в тяжелейшем положении оказываются предприятия, работающие по регулируемым тарифам, например, на перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении. Мы

**Именно такие ситуации, когда цены на дизельное топливо выросли более чем на 30%, на автомобильный бензин – более чем на 20%, что в 3-4 раза превысило средний уровень инфляции по стране, вызвали справедливое возмущение транспортной общественности, вылившееся в Общероссийские акции протеста в 2005, 2008 и в 2011 годах.**

В целом в акциях протеста профсоюза против роста цен на топливо приняли участие свыше 1 млн. чел. Проведено 97

массовых митингов, тысячи пикетов, свыше 40 протестных автопробегов.

В адрес органов государственной власти направлено более 8 тысяч писем и обращений с требованиями наведения порядка в ценообразовании на топливо, обеспечении качества автомобильных бензинов и дизельного топлива. Только в текущем году под требованиями профсоюза подписались более 200 тысяч работников отраслей. Однако, **эти попытки профсоюзных организаций повлиять на ситуацию не были должным образом восприняты ни государством, ни нефтяными компаниями.**

**Эффективный механизм влияния государства на ценообразование моторного топлива не создан до сегодняшнего дня.**

Не налажена свободная торговля нефтепродуктами **через биржи**. Доля биржевых продаж составляла в начале 2011 года всего 16,3% от общего объема поставок на внутренний рынок. Биржевые цены пока не стали индикаторами рыночных цен по данной категории продукции.

**Отсутствует справедливая конкуренция** между операторами розничной торговли на рынке нефтепродуктов.

Вертикально интегрированные нефтяные компании (сокращенно - ВИНК), которым принадлежит 75% перерабатывающих мощностей страны, продают бензин принадлежащим им автозаправочным станциям со скидкой, завышая отпускные цены для независимых продавцов, доля

которых составляет более 50%.

Безусловно, активная **позиция Федеральной антимонопольной службы по пресечению монополизма** способствует сдерживанию беспредела в этом секторе рынка. По сообщению ФАС, в 2008-2009 годах структуры агентства рассмотрели более 260 дел, наложено штрафов на сумму 26 миллиардов рублей. В 2010-2011 годах возбуждено 88 дел, связанных с нарушением антимонопольного законодательства.

Однако, как мы видим, это не помогло умерить монопольные амбиции крупных нефтяных компаний. По мнению Агентства,



из-за неумных аппетитов ВИНКов, крупнейшими из которых являются «НК «Ростнефть», ОАО «Лукойл», ОАО «ТНК-ВР Холдинг», ОАО «Газпромнефть», цены на топливо завышены на 10-15%.

**Степень независимости нефтяных компаний** от государства настолько велика, что они не стесняются выплачивать многомиллиардные дивиденды владельцам при нарушении собственных обязательств по финансированию переоборудования НПЗ.

**Определенные шаги, которые демонстрирует нам Правительство России** в направлении стабилизации цен на топливо, изменение ставок экспортных пошлин, способствующее перераспределению объемов продажи нефти за рубеж и для внутренних нужд, носят сегодня не регулирующий характер, а характер констатации произошедших в этом секторе экономики изменений. Что называется «бьем по хвостам».

Однако, **возможности государства именно в регулировании ценообразования на нефтепродукты намного больше. На это мы неоднократно обращали внимание и Президента, и Правительства, и Государственной Думы.**

**Акция, проведенная профсоюзными организациями в сентябре 2011 года, уже сегодня принесла свои плоды.**

Обстоятельный разговор состоялся в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. Обсуждая информацию руководителя ФАС России И.Артемова, депутаты всерьез обсуждали вопрос, постановка которого еще недавно считалась невозможной – о непосредственном, пусть и рыночными методами, регулировании цен на топливо.

Председатель Правительства России В.В.Путин на Общероссийском совещании транспортников в Новосибирске в ноябре т.г., проходившем под эгидой Общероссийского народного фронта, пообещал, что Правительство примет меры по недопущению резких скачков цен на топливо.

Еще в канун акции, благодаря поддержке Союза транспортников России и его Президента Ефимова В.Б., ЦК профсоюза удалось включить в проект Народной Программы пункт, касающийся справедливого тарифообразования и

отношение к проблеме, которое мы наблюдаем в течение последних 6 с лишним лет, наводит на мысль, что сама по себе, без подталкивания со стороны общественности, она вряд ли разрешится.

**В своем сообщении Пленуму Центрального комитета Исполком не ставит задачу подвести итоги сентябрьской акции 2011 года.** Они подведены Исполкомом ЦК профсоюза. Соответствующее постановление принято 7 октября т.г. и направлено во все организации профсоюза, опубликовано в профсоюзной печати.

Исполком ставит перед Центральным комитетом вопрос, который встал по окончании акции, после подведения ее итогов: **«Что делать дальше?»**

**Одни призывают к сдерживанию активности.**

**Во-первых** – по причине больших организационных и материальных затрат, связанных с проведением акции без наличия моментального эффекта. Не секрет, что вопросы поставленные профсоюзом не могут быть решены за 1-2 дня, даже месяца.

Отсутствие быстрого результата – снижает мотивированность членов профсоюза на проведение акции, развивает правовой нигилизм. Неверие в результаты акции стало основной причиной отказа многих организаций АСМАП от участия в акции 2008 года и низкой активности работодателей в 2011-м.

**Во-вторых**, есть опасения, что борьба с ростом цен на топливо может негативно отразиться на наполнении вновь созданных дорожных фондов в Российской Федерации, ее субъектах и муниципальных образованиях. Кстати решение о повышении размеров акцизов на топливо, как основы для создания целевых источников финансирования дорожного хозяйства, профсоюзом было одобрено.

**В третьих, некоторые профсоюзные активисты** считают, что вопросы цен на топливо напрямую не связаны с первоочередными потребностями работников – членов профсоюза и самих профсоюзных организаций.

Действительно, в период затишья цен на топливо в 2008-



соответствия роста цен на топливо адекватному росту тарифов на транспортную работу. Информационные материалы имеются у вас на руках.

Будет ли реализовано намеченное – покажет время. Однако,

2010 годах, мы не наблюдали компании работодателей по увеличению заработной платы, приведению размеров оплаты труда в соответствие с нормами Федеральных отраслевых соглашений. До сегодняшнего дня их не выполняют более 50%



автопредприятий и дорожных хозяйств.

Наоборот, принятие профсоюзом на себя миссии борца за справедливые цены на топливо, подчас оборачивается против самого профсоюза. В некоторых регионах работодатели вместо благодарности профсоюзу высказывают претензии в его адрес в связи с затяжкой решения проблемы и открыто обосновывают этим нарушения соглашений, заключенных с участием профсоюза, или невыполнение требований о повышении заработной платы работников.

И, наконец, – на носу – выборы Президента Российской Федерации. Многие руководители предприятий считают, что активные действия профсоюза могут навредить кандидату, которого они поддерживают. При этом председатели профорганизаций с неохотой идут на обострение отношений с работодателем, на снижение уровня социального партнерства.

Большинство наших коллег выступает за то, чтобы вопросы, связанные с топливом, ставились не только нашим профсоюзом, но и другими транспортными профсоюзами, ФНПР, а также работодателями и их объединениями. Больших результатов удалось бы добиться, имея поддержку со стороны мелких фирм, индивидуального предпринимательства – как мы их называем «частников» и населения.

**Некоторые склоняются к тому, что** вопросы цен на топливо должны ставиться в совокупности с требованиями об обеспечении стабильной хозяйственной деятельности предприятий, социального развития трудовых коллективов.

При этом во главе угла стоят вопросы установления преференций транспортным предприятиям в связи с неоправданным ростом цен на топливо.

Кроме того, по мнению многих товарищей требования профсоюза должны сочетаться и с требованиями экономического характера по соблюдению для работников минимальных гарантий по оплате труда, предусмотренных Федеральными, региональными и территориальными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, по росту заработной платы работников.

#### Мнения выступающих о действиях профсоюза в связи с ростом цен на топливо

Выступившие в прениях **Соловьев С.И.**, председатель Карельской республиканской организации профсоюза, **Ноговицына О.Д.**, председатель Архангельской областной организации профсоюза, **Косюк Н. С.**, член ЦК профсоюза, генеральный директор ОАО «Шадринская автоколонна №1588», Курганской области призвали Профсоюз5

к более активным действиям, как в отношении цен на автомобильное топливо, так и в других общих для всех автомобилистов и дорожников вопросах.

**Тимофеев Владимир Петрович, председатель Белгородской областной организации профсоюза**, поделился проблемами в сфере ценообразования на топливо и топливной политики и высказал свой взгляд на этот, очень важный для всех работников отрасли, вопрос. Он, в частности, сказал:

- Непрерывный рост цен на автомобильное топливо ставит в тяжелейшее положение автотранспортные предприятия, да и всю экономику страны. Рост цен на нефтепродукты отражается на цене товаров и услуг и поэтому очень волнует не только автомобилистов, но и все население страны, от студентов, до пенсионеров. По данным Росстата, цены на горячее в Белгородской области, с октября 2010 года по ноябрь 2011, выросли: 80 бензин на 6 рублей или 34%, 92 на 4 рубля или 18%, дизельное топливо на 9 рублей или 59%. Цены на товары первой

необходимости и услуги, также продолжают расти. Низкая фиксированная стоимость проезда, значительное снижение дотаций из бюджетов муниципалитетов при постоянном росте цен на топливо привели к тому, что все пассажирские предприятия области за 9 месяцев имеют значительные убытки. Они составляют 28 млн. и убытки продолжают нарастать. Заработная плата за ноябрь полностью не выплачена. Декабрьскую зарплату платить нечем, потому что вся выручка, которую получают, уходит на горючее. Уровень заработной платы на многих предприятиях в два раза ниже средней заработной платы по области, которая составляет 19 тыс. рублей. Из-за недостатка средств на ТО и ремонт, резко снижается техническое состояние подвижного состава. Только за последнюю неделю, в автотрансе произошло 2 ДТП. На автобусе, перевозящем детей, взорвалось переднее колесо. К

счастью, дети не пострадали. На другом автобусе загорелась электропроводка. Водитель эвакуировал пассажиров, сам справился с огнем до приезда пожарных, но при этом получил сильные ожоги. И такие случаи повторяются регулярно. Для того чтобы выполнить возложенные на пассажирские предприятия области обязанности и своевременно выплатить зарплату, некоторые из них перешли на отопление



Ноговицына О.Д.

административно-бытовых и производственных помещений на дрова и уже второй сезон будут зимовать с дровами. 7 декабря текущего года, по инициативе руководителей пассажирских предприятий, состоялось расширенное заседание исполкома областной организации, на котором присутствовало 12 директоров. На заседании обсудили положение, сложившееся в



Тимофеев В.П.

пассажирских предприятиях, подготовили и подписали письмо на имя губернатора области, с требованием увеличить средний размер средств, направленных в рамках межбюджетных отношений на финансирование пассажирских перевозок в муниципальных образованиях и повысить тариф на перевозки пассажиров в пригородном междугороднем сообщении с 1 января 2012 года до 1 рубль 60 копеек за километр пробега. В

2012 году, ожидается дальнейшее значительное увеличение расходной части предприятий в связи с запланированным повышением акцизов на нефтепродукты повышение это будет значительное, на 208%. А это значит, что стоимость бензина вырастет до 40 рублей, а на воротах автопредприятий будут висеть замки. В отношении общероссийской акции протеста против роста цен на топливо Тимофеев В.П. сказал, что, по мнению областной Белгородской организации, решение о дате ее проведения было сильно затянуто, времени на подготовку у крайкомов и обкомов практически не осталось (это был один месяц). В Белгородской области, акцию протеста против роста цен на топливо поддержало областное Объединение и все 16 обкомов отраслевых профсоюзов, каждый из которых выставил на двух или трех автозаправочных станциях пикеты, от 15 до 30 человек. 7 обкомов оказали нам солидарную поддержку по финансированию расходов на проведение акции в сумме 22 тыс. рублей было проведено пикетирование 65 заправочных станций, в которых приняли участие более 1700 человек. Координационные советы организации профсоюза муниципальных районов и городских округов, также приняли активное участие в проведении акции, выступая организаторами

публичного мероприятия в своих районах. В Белгороде пикетировали 36 автозаправочных станций, числом участников 800 человек. Пикеты прошли также в районных центрах. В Губкине 6 пикетов – 300 человек, в Старом Осколе 2 пикета – 240 человек, и т. д. Под требованием к правительству по наведению порядка с ценами на топливо, поставили подписи 50,5 тысяч жителей Белгородской области. В том числе: работники образования – 30 тыс., ОПК – 8 тыс., здравоохранение – 5 тыс., и т. д. Письлка с подписями весом 7 кг. 700 гр. была отправлена в адрес премьер-министра В. В. Путина. В акции приняло участие большое количество молодежи. Ход подготовки акции освещался по радио, в печатных и электронных СМИ и на двух каналах телевидения. Коллеги! Проводить акцию формально для галочки мы не могли. Нам всем, уважаемые коллеги, необходимо понять, что если мы не будем активно защищать права своих членов профсоюза и не будем выполнять своих решений, то очень скоро, у нас не будет членов профсоюза, так как наши конкуренты проявляют очень высокую активность, а население, доведенное до отчаяния, выйдет на улицы и потребует от правительства принятия эффективных мер.

## Профсоюз поддержал законопроект, ограничивающий наружную рекламу на автомобильных дорогах

15 февраля 2012г. состоялось заседание Межкомиссионной рабочей группы по подготовке экспертных заключений по проектам нормативных правовых актов Общественной палаты Российской Федерации. На заседании, проходившем в формате «круглого стола», рассматривался законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О рекламе» и Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

В заседании рабочей группы принял участие заместитель председателя Профсоюза Владимир Ломакин.

Законопроект, внесенный в Государственную Думу РФ депутатами Госдумы И.Д. Кобзоном и В.П. Комоедовым, направлен, главным образом, на законодательное ограничение распространения наружной рекламы на дорогах, исходя из

необходимости обеспечения безопасности дорожного движения.

По мнению профсоюза, количество рекламы на дорогах и схемы её размещения должны быть жёстко регламентированы.

По итогам заседания ЦК профсоюза обратился в адрес Председателя Государственной Думы Российской Федерации С.Е.Нарышкина с письмом, в котором обозначил свою позицию о негативном воздействии обилия рекламы на улицах городов и на трассах на обзор на дороге, состояние водителей и других участников движения, уровень аварийности и высказался о необходимости принятия указанного законопроекта.

Отдел правовой защиты ЦК профсоюза

## О динамике цен на бензин автомобильный и ресурсах нефтепродуктов в январе 2012 года

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Напоминаем Вам, что в соответствии с решением декабрьского (2011г.) Пленума ЦК профсоюза в марте 2012 года Исполкомом ЦК профсоюза будет рассмотрен вопрос о ценах на топливо и дальнейших действиях профсоюза. ЦК профсоюза проводит постоянный мониторинг изменения цен на топливо. Сегодня мы публикуем данные Росстата, характеризующие динамику цен на автомобильный бензин и дизельное топливо в январе 2012 года.

Обращаем Ваше внимание на то, что при индексе потребительских цен за январь 2012 года в сравнении с декабрем 2011 года в размере **100,5%** индекс потребительских цен на бензин автомобильный составил **99,7%**, а на дизельное топливо - **100,4%**. То есть потребительские цены

на ГСМ росли медленнее, чем цены на потребительские товары и услуги. За период с 1 февраля по 27 февраля 2012 года индекс потребительских цен составил **100,4%**, в то же время индекс потребительских цен на бензин автомобильный снизился и составил **99,8%**. Приведенные данные говорят о том, что Правительству РФ пока удается сдерживать рост цен на моторное топливо. Однако, по оценкам некоторых экспертов в конце марта 2012 года, когда закончится срок договоренностей Правительства России и руководителей нефтедобывающих компаний о сдерживании роста цен на нефтепродукты, цены могут вырасти примерно на 2 рубля за литр. Поэтому считаем, что пока рано ставить точку в протестном процессе Профсоюза, связанном с ценами на топливо.

В январе индекс потребительских цен на бензин автомобильный составил **99,7%**, индекс цен производителей - **89,5%**.

Динамика потребительских цен и цен производителей на бензин и дизельное топливо:

в процентах

	Январь 2012г. к		Справочно	
	декабрю 2011г.	январю 2011г.	январь 2011г. к	
			декабрю 2010г.	январю 2010г.
<b>Индекс потребительских цен</b>				
на бензин автомобильный	<b>99,7</b>	110,1	104,1	112,5
в том числе:				
марки А-76 (АИ-80)	<b>100,1</b>	114,3	107,1	113,7
марки АИ-92 (АИ-93 и т.п.)	<b>99,6</b>	108,8	103,2	112,7
марки АИ-95 и выше	<b>99,9</b>	108,8	103,0	111,4
на дизельное топливо	<b>100,4</b>	111,6	107,3	133,3
<b>Индекс цен производителей</b>				
на бензин автомобильный	<b>89,5</b>	104,2	94,7	115,1
в том числе:				
марки А-76 (АИ-80)	<b>91,4</b>	115,6	97,0	114,1
марки АИ-92 (АИ-93 и т.п.)	<b>89,1</b>	104,5	93,5	115,0
марки АИ-95 и выше	<b>89,9</b>	100,0	97,4	115,8
на дизельное топливо	<b>96,0</b>	121,5	100,9	129,9
<b>Справочно</b>				
<b>Индекс потребительских цен на товары и услуги</b>	<b>100,5</b>	104,2	102,4	109,6
<b>Индекс цен производителей промышленных товаров</b>	<b>99,8</b>	108,4	102,2	119,7

В январе снижение **потребительских цен** на бензин автомобильный отмечено в 52 субъектах Российской Федерации. Самым значительным оно было в Республике Ингушетия - на 3,5%. По сравнению с предыдущим месяцем цены на бензин остались без изменения в 20 субъектах Российской Федерации. Увеличение цен на бензин наблюдалось в 11 субъектах Российской Федерации, в том числе самое существенное (на 4,6%) - в Сахалинской области.

В Москве потребительские цены на бензин автомобильный за прошедший месяц снизились на 0,2%, в Санкт-Петербурге - остались без изменения.

В январе **цены производителей** на бензин автомобильный в среднем снизились на 10,5%. В 17 субъектах отмечено его удешевление (от 16,7% в Республике Башкортостан до 0,2% в Республике Саха (Якутия), в 4 субъектах Российской Федерации цены производителей на бензин сохранились на уровне декабря 2011 года.

В январе 2012г. потребительские цены на бензин различных марок в среднем по Российской Федерации превышали цены производителей в 2,1-2,2 раза (в январе 2011г. - в 1,9-2,3 раза).

## ПРОФСОЮЗ ПРИЗВАЛ ДОРОЖНИКОВ К УВЕЛИЧЕНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ НАКАНУНЕ ВСТУПЛЕНИЯ РОССИИ В ВТО

*13 марта 2012 года состоялась организованная Федеральным дорожным агентством Всероссийская научно-практическая конференция «Федеральное дорожное агентство: итоги 2011 года, задачи и перспективы 2012-2013 г.г.». В конференции принял участие Председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Мохначев В.И. Он выступил с сообщением «О социальных аспектах деятельности организаций дорожного хозяйства в 2011 году и задачах на предстоящий период», которое с сокращениями мы публикуем ниже.*

Говоря об итогах прошедшего года, было бы неправильно ограничиваться лишь производственными показателями.

В дорожном хозяйстве трудятся почти 750 тысяч человек. И, именно наша отрасль ответственна за обеспечение достойного уровня жизни этой части граждан России, ее благополучие и

развитие, моральное удовлетворение и психологическую устойчивость.

Эти задачи определяют вектор развития социального партнерства между представителями органов власти, работодателей и работников в дорожной отрасли.

Еще в 2004 году мы закрепили основные его условия в Положении о социальном партнерстве, которое подписано руководителями крупнейших Российских Ассоциаций в дорожном хозяйстве, Федерального дорожного агентства.

Год 2011-й без преувеличения можно назвать Годом триумфа социального партнерства. Полагаю, что именно совместные усилия всех структур дорожного сообщества в течение почти 10 лет стали определяющими при принятии решения о восстановлении целевых источников финансирования дорожного хозяйства - дорожных фондов. Мы очень рассчитываем, что ряд первоочередных проблем дорожных организаций и их работников с образованием дорожных фондов будут решены.

Наряду с безусловными значительными достижениями в дорожном хозяйстве, о которых сегодня здесь многие говорили, прошедший год в социальном аспекте стал годом дальнейшей ликвидации последствий кризисных явлений, охвативших отрасль в 2008 – 2010 годах.

**В отрасли введены новые социальные гарантии по оплате труда. В Федеральном отраслевом соглашении** по дорожному хозяйству, которое является главным документом регулирования трудовых процессов, мы впервые ушли от усредненной тарифной ставки в целом по России и установили минимум оплаты, привязанный к уровню жизни конкретного региона. Одновременно мы договорились о том, что в любой дорожной организации тарифная ставка рабочего 1-го разряда должна быть на 15% больше прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

При этом индексация ставки должна происходить не реже одного раза в год.

Я напомню, что согласно Трудовому Кодексу РФ, Соглашение является нормативным актом обязательным для выполнения на предприятиях, на которые оно распространяется. А на сегодняшний день Соглашение распространяется на 99,7% дорожных предприятий. И это благодаря предусмотренному ст. 48 Трудового Кодекса РФ механизму присоединения к соглашению работодателей, не участвовавших в его заключении. На соответствующее предложение Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации Голиковой Т.А., опубликованное в «Российской газете» 10 июня 2011 года, отказы поступили лишь от шести! дорожных организаций.

С удовлетворением хочу отметить успешное развитие социального партнерства на уровне субъектов РФ. Только за последнее время были заключены или пролонгированы на очередной период отраслевые региональные соглашения в республиках Кабардино-Балкария, Северная Осетия-Алания, Татарстан, Ставропольском крае, Белгородской, Владимирской, Курганской, Московской, Омской, Ростовской и ряде других областей.

Во многом, **благодаря акцентированному вниманию** и комитетов профсоюза, и руководителей предприятий к реализации отраслевых соглашений, в 2011 году удалось существенно увеличить размер заработной платы работников практически во всех регионах России. Так, к примеру, рост зарплаты дорожников в Приморском крае составил 36,8%, Удмуртской Республике - 35,4%, Республике Чувашия 30%, Ивановской области - 24%, Свердловской области - 22,7%, Красноярском крае - 14,6% и т.д.

Значительно сократилась задолженность по заработной плате дорожников в Пермском крае, Калининградской области и многих других регионах.

**Однако, вернуться к докризисному уровню социальной защищенности работников и восстановить производственный потенциал удалось не везде.**

Несвоевременность проведения торгов, продолжающееся в ряде регионов снижение объемов дорожных работ, недофинансирование ремонта и содержания дорог вынуждало предприятия дорожной отрасли в течение 2011 года работать по **графику неполного рабочего времени.**

Работа по такому графику была организована в Республике Алтай, Удмуртской Республике, Волгоградской, Кемеровской,

Оренбургской, Тульской, Тюменской областях и других субъектах Российской Федерации.

К сожалению, имело место **предоставление вынужденных отпусков без сохранения заработной платы работникам** в Приморском крае, Амурской, Московской, Новгородской, Омской, Ростовской, Ульяновской областях и других регионах.

**Отсутствие скоординированной кадровой политики в дорожном хозяйстве приводит к оттоку профессионалов из отрасли, вызывает рост расходов на подготовку кадров.**

По мнению профсоюза, трудовые вопросы могли бы быть более управляемыми.

Настало время вспомнить о существовавших ранее **отраслевых Программах занятости.** Их содержание должно быть направлено на решение конкретных задач.

В программе, с нашей точки зрения, нужно предусмотреть:

- сбор сведений о высвобожденных и подлежащих высвобождению работниках дорожных организаций;
- мониторинг потребности дорожных организаций в рабочих кадрах;
- создание в каждом регионе Отраслевых Учебных центров;
- утверждение единых программ переобучения, переквалификации с целью дальнейшего трудоустройства людей, оставшихся без работы, в том числе по новым востребованным специальностям.

Кроме того, с учетом специфики распределения объемов заказов на дорожные работы надо подумать о страховании работников на случай потери работы.

**Необходимо внести соответствующие коррективы и в социальную политику отрасли в связи с вхождением России во Всемирную торговую организацию (ВТО).**

**В первую очередь надо добиться повсеместно установления достойных размеров оплаты труда работников.** Под термином «достойная зарплата» я не имею в виду возможность отдыха на Канарах или покупку дорогой недвижимости. Речь идет о размерах оплаты, сравнимых с прожиточным минимумом.

**Сегодня в этом вопросе картина далеко не радостная.**

Несмотря на рост зарплаты в течение прошлого года, о котором я уже говорил, ее размер во многих организациях остается на недопустимо низком уровне. Доля предприятий, соблюдающих условия Федерального отраслевого соглашения, не превышает 20%. Есть регионы, например, Ульяновская область, где **тарифные ставки рабочих не индексируются уже в течение 3-х лет.**

**Отсутствие каких-либо санкций за невыполнение соглашения вызывает у отдельных руководителей иллюзию вседозволенности:** «Делаю – что хочу».

Я хочу обратиться с этой трибуны ко всем дорожникам. Давайте быть честными друг с другом. Давайте выполнять то, о чем договорились. Обеспечить дорожникам достойную зарплату на основе выполнения норм и гарантий ФОС ДХ – наиважнейшая задача 2012 года. Справиться с ней, возможно лишь объединив усилия всех сторон социального партнерства.

Среднемесячная заработная плата дорожников должна быть на уровне не ниже 3-х кратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего региона. Работаящий человек не должен быть нищим!

**В помощь работодателям мы предлагаем создать внутреннюю Отраслевую инспекцию труда с двойным подчинением – объединениям работодателей и профсоюзу. В функции инспекции могли бы входить не только контроль за реализацией отраслевых соглашений и действующего трудового законодательства, но и вопросы обеспечения безопасности труда.**

**Социальное развитие предприятий, решение кадровых вопросов в отрасли – основа для дальнейшего развития дорожного хозяйства, интенсификации экономики Российской Федерации в целом.**

Другого инструмента, кроме социального партнерства придумать сложно. Профсоюз к диалогу готов.

# ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА В ПРОФСОЮЗЕ НЕ ОСЛАБЕВАЕТ

**О работе технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2011 году**

В 2011 году Техническая инспекция труда профсоюза насчитывала в своем составе 10 технических инспекторов труда, которые работали в территориальных организациях профсоюза в 10 регионах Российской Федерации. Кроме того, в отдельных регионах для проведения конкретных мероприятий по охране труда привлекались работники на договорной основе. Малая численность штата технической инспекции труда профсоюза объясняется недостатком финансовых средств территориальных организаций профсоюза.

Всего в 2011 году техническими инспекторами труда ЦК профсоюза было проведено 141 проверки (в 2010 году 217 проверок), в ходе которых было выявлено 641 нарушение требований охраны труда, для устранения которых работодателям выдано 107 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений (в 2010 году 158 представлений). Технической инспекцией труда проведено 166 проверок подведомственных предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда, выявлено 1422 принятых обязательств по охране труда, из них не выполнено в установленные сроки составило 56 мероприятий (в 2010 году 72 мероприятия).

По результатам проверок технической инспекцией труда подготовлены материалы для рассмотрения на заседаниях Президиумов и Исполкомов Комитетов территориальных организаций профсоюза вопросы по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецообувью и СИЗ, об организации общественного контроля за охраной труда, о состоянии производственного травматизма, причинах и методах их устранения и многие другие вопросы охраны труда. Техническая инспекция труда Московской и Курганской областных организаций профсоюза участвовали в разработке разделов охраны труда отраслевых соглашений, заключенных на 2011-2014 годы.

В отчетном году в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, регулирующие вопросы охраны труда, а также за выполнением работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, техническими инспекторами труда совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза проведено 242 проверки (в 2010 году 137 проверок) состояния условий труда на рабочих местах, выявлено 529 нарушений (в 2010 году 372 нарушения) и выдано 209 представлений (в 2010 году 90 представлений) руководителям подразделений по устранению выявленных недостатков.

Работа технических инспекторов труда профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось проведению работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах (сокращению вредных факторов производства), предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований экологической безопасности, безопасности дорожного движения.

Стратегической задачей Профсоюза и его территориальных организаций является, наряду с увеличением численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, усиление внимания к организации их обучения приемам работы и повышению активности в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда.

ЦК профсоюза считает важным условием для повышения эффективности работы технической инспекции труда профсоюза и ее актива в части осуществления контроля за выполнением работодателями обязательств по обеспечению безопасных условий труда проведение обучения указанной категории лиц, активное привлечение их к работе в составе комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях.

**Инспектор Отдела охраны труда ЦК профсоюза  
А.Ю.Силин**

## Профсоюзный актив будет участвовать в смотре-конкурсе “Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР”

Исполком ЦК профсоюза на своем заседании 13 декабря 2011 года принял решение рекомендовать Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза организовать проведение в 2012 году смотра-конкурса на звание “Лучший уполномоченный по охране труда” в соответствии с положением о смотре-конкурсе на звание “Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР № 2-14 от 16.03.2010 года.

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за

условиями и охраной труда на рабочих местах;

- обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях повышения роли общественного контроля на рабочих местах.

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде 2011-2012 годах несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

- наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;

- наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

В конкурсную комиссию представляются следующие материалы:

- Карту оценки деятельности участника смотра-конкурса;

- Рейтинговую таблицу итогов смотра-конкурса на звание “Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР”;

- Справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма.

Карта оценки деятельности участника смотра-конкурса и методика подведения итогов смотра-конкурса приводится ниже.

**Отдел охраны труда аппарата ЦК профсоюза.**

# ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СМОТРЕ - КОНКУРСЕ

Приложение №1  
к Положению о смотре-конкурсе на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

**КАРТА**  
**оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание**  
**«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**  
за \_\_\_\_\_ годы

(Наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение)

(Фамилия, имя, отчество, должность)

(Наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ( $K_{\text{ч}}$ )	06	
3.2.	коэффициент тяжести ( $K_{\text{т}}$ )	07	
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	

Председатель профсоюзного комитета:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель подразделения:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель службы охраны труда:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

<sup>1</sup> Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

<sup>2</sup> Определяется в соответствии с приложением к постановлению Исполнительного комитета ФНПР от 26.09.2007г. № 4-6 «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

Приложение №2  
к Положению о смотре-конкурсе на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

## Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методике.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующей группе вида экономической деятельности с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где  $K_p$  – рейтинг участника конкурса (в баллах);  $n$  – число показателей работы;  $P_i$  – ранг участника смотра-конкурса по отдельному ( $i$ -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле:  $P_i = B_i \times V_i$ , где  $B_i$  – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующей группе вида экономической



деятельности в зависимости от значений показателей;  $B_i$  – коэффициент важности, значения которого приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ( $K_{\text{ч}}$ )	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести ( $K_{\text{т}}$ )	07	0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	0,9
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	0,1
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	0,6
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	0,2

<sup>1</sup> коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.

## Правовые консультации

### ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЛАДАЮЩИЕ СТАТУСОМ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, НЕ ЗАБУДЬТЕ О ЕЖЕГОДНОМ ПОДТВЕРЖДЕНИИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Отдел правовой защиты аппарата ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства информирует все членские организации профсоюза, являющимся юридическими лицами, о необходимости подачи в территориальные Управления Минюста России в срок до 15.04.2012 г. уведомления в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об общественных объединениях» о продолжении деятельности в текущем году по прилагаемому образцу.

По возникающим вопросам правового характера обращаться в отдел правовой защиты аппарата ЦК профсоюза по телефону: 8(495) 938-89-17. Чумаевский Евгений Юрьевич – главный правовой инспектор труда профсоюза.

#### ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЯ

В Управление Министерства юстиции Российской Федерации  
По \_\_\_\_\_ области

#### Информация о продолжении деятельности общественного объединения в 2012 году

Наименование: \_\_\_\_\_

Учетный номер (номер реестра учёта в Управлении Минюста): \_\_\_\_\_

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа, по которому осуществляется связь с объединением: \_\_\_\_\_

Действительное местонахождение постоянно действующего руководящего органа: \_\_\_\_\_

Контактный телефон: \_\_\_\_\_

Руководитель (Ф.И.О., наименование должности - Председатель), его паспортные данные, домашний адрес, телефон: \_\_\_\_\_

Наименование постоянно действующего руководящего органа (Правление, Президиум и т.д.). \_\_\_\_\_

Общественное объединение в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об общественных объединениях» уведомляет о продолжении своей деятельности.

Руководитель \_\_\_\_\_  
дата, подпись, печать общественного объединения

Предоставляется ежегодно на бумажном носителе не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным!

## С 1 ЯНВАРЯ 2012 ГОДА УВЕЛИЧЕНА МИНИМАЛЬНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА РАБОЧИХ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2008-2010 годы, продленному на период 2011 – 2013 годов, установлено, что размер базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда индексируется прямо пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики, при достижении размера индекса роста цен нарастающим итогом 106 процентов и более.

По данным Федеральной службы государственной статистики **индекс роста**

**потребительских цен за период с января 2011 года по декабрь 2011 года составил 106,1 процента.**

В соответствии с этим базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта **увеличивается** по сравнению с действовавшей с 1 января 2011 года в **1,061 раза** и **устанавливается с 1 января 2012 года в размере 4594 рубля в месяц** ( $4330 \times 1,061 = 4594$ , где 4330 – размер месячной минимальной тарифной ставки основных рабочих 1 разряда, действовавшей с 1 января 2011 года).

## ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПРОФКОМОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

### МИНИМАЛЬНЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РАБОЧИХ 1 РАЗРЯДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ДОЛЖНЫ БЫТЬ УВЕЛИЧЕНЫ В НАЧАЛЕ 2012 ГОДА

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на период 2011-2013 года минимальные тарифные ставки рабочих 1 разряда в организациях дорожного хозяйства определяются как произведение прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации и коэффициента 1,15.

Минимальные тарифные ставки 1 разряда подлежат индексации (увеличению) при достижении роста потребительских цен в соответствующем субъекте РФ на 10 и более процентов, но не реже одного раза в год.

По итогам 2011 года рост цен в большинстве регионов не превысил этого порога (в среднем по России индекс потребительских цен составил за 2011 год – 106,1 процента).

Поэтому в предприятиях должны быть приняты решения об индексировании тарифных ставок рабочих 1 разряда.

Конкретные тарифные ставки должны быть утверждены локальным правовым актом организации по согласованию с профкомом в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, **опубликованного на момент принятия решения об индексации**, умноженного на коэффициент 1,15.

Отдел экономической защиты ЦК профсоюза

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.938-88-17;  
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.  
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 05.03.2012г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО С ГОТОВЫХ ДИАПОЗИТИВОВ В ГУП МО «МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ»- 141009,г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. 586-34-00.  
ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 2400 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 2248