



ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СЕВЕРО-КАВКАЗСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ БУДЕТ УКРЕПЛЯТЬСЯ

**1 ИЮНЯ 2016 ГОДА В Г.ГРОЗНОМ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
СОСТОЯЛОСЬ ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА**

Исполком профсоюза рассмотрел вопрос "О взаимодействии комитетов территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа с социальными партнерами и территориальными объединениями организаций профсоюзов по решению социально-экономических проблем отраслевых организаций".

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Владимир Ломакин** поблагодарил за оказанную организационную поддержку и помощь в организации заседания Исполкома Профсоюза, в первую очередь,

Тумхаджиева Абукара Бухаруевича - заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики - Министра автомобильных дорог Чеченской Республики, члена Центрального комитета Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, председателя Федерации профсоюзов Чеченской республики **Солтагереева Хусайна Гилановича**, председателя Чеченской республиканской организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР **Хаджимурадова Магомеда Мухадиновича**, других товарищей, оказавших содействие в

подготовке заседания. В заседании Исполкома профсоюза приняли участие члены Исполкома профсоюза:

Ломакин В.В. - председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР;

Калинкин Е.Н. - заместитель председателя профсоюза;

Данилов Ю.Н. - заместитель председателя профсоюза,

председатель

Татарской республиканской организации профсоюза;

Алехнович Е.А. - председатель первичной профсоюзной организации ГУП

"Севэлектроавтотранс им. А.С.Круподёрова",

г.Севастополь;

Емельяненко Л.Н. -

председатель Московской областной организации профсоюза;

Ермощенко К.В. - председатель Волгоградской областной организации профсоюза;

Любина Г.А. - председатель территориальной организации профсоюза г. С-Петербурга и Ленинградской области;

Морёнов А.Н. - председатель Нижегородской областной организации профсоюза;

Соловьева О.А. - председатель Свердловской областной организации профсоюза;

Хаджимурадов М.М. - председатель Чеченской республиканской организации профсоюза.



Тадлов Ю.А. - председатель Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза;



Ковальская В. - член Молодежного Совета профсоюза.

В заседании приняли участие председатели территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа:

Головатенко А.В. - председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации профсоюза;

Габуев Х-М.К. - председатель Северо-Осетинской республиканской организации профсоюза;

Петров Ф.В. - председатель Ставропольской краевой организации профсоюза.

В заседании участвовали представитель ФНПР и руководители Региональных объединений организаций профсоюзов Северо-Кавказского федерального округа:

Тлехугова Ф.Х. - секретарь ФНПР, представитель ФНПР по Северо-Кавказскому федеральному округу;

Магомедов А.А. - председатель объединения организаций профсоюзов Республики Дагестан; председатель Дагестанской республиканской организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР;

Мамилев З.И. - председатель объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия;

Амшкова Ф.К. - председатель Кабардино-Балкарского объединения организаций профсоюзов;

Проноза О.И. - заместитель председателя Карачаево-Черкесского объединения организаций профсоюзов, председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР;

Касаев Т.К. - председатель Федерации профсоюзов Республики Северная Осетия - Алания;

Солтагереев Х.Г. - председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики;

Илюшенко А.Ю. - заместитель председателя Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края».

В заседании приняли участие представители: социальных партнеров профсоюза, руководители общероссийских Ассоциаций дорожного хозяйства:

Старьгин И.И. - Генеральный директор Российской Ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами РАДОР;

Махова О.В. - Вице-Президент Общероссийского объединения работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР;

Руководители органов власти, отраслевых органов управления, предприятий Северо-Кавказского федерального округа:

Исабаев М.М. - помощник Министра автомобильных дорог Чеченской Республики;

Эдиев А.М. - заместитель Министра транспорта и связи Чеченской Республики;

Эльмурзаев А.У. - Руководитель государственной инспекции труда в Чеченской Республике;

Атаев И.А. - заместитель генерального директора ГУП "Чечавтотранс";

Мовсарова З.А. - директор ГУП "Проектный институт "Миндорстройпроект";

Гамбулатов С.С. - генеральный директор ФГУП "Вайнахавиа".

В работе Исполкома также участвовали члены Комитета Чеченской республиканской организации профсоюза, члены профкома первичной профсоюзной организации ГУП "Ингушавтотранс", работники аппарата профсоюза, профсоюзный актив.

Накануне заседания, 31 мая 2016 года, делегация Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР посетила мемориальный комплекс Славы им. А.-Х.А. Кадырова, возложила цветы к обелиску Первого Президента Чеченской Республики А.-Х.А. Кадырова, посетила Музей Ахмата-Хаджи Кадырова.

31 мая 2016 года члены Исполкома посетили филиал "Грозненский" ГУП "Чечавтотранс", где ознакомились с работой предприятия, встретились с трудовым коллективом. Зам.генерального директора ГУП "Чечавтотранс" **И.Атаев**, директор филиала А.Дудаев, председатель профкома филиала А.Шабиев проинформировали присутствовавших об истории предприятия, решении социальных вопросов, практике заключения коллективного договора.

Председатель профсоюза В.Ломакин рассказал о деятельности профсоюза, пожелал им трудовых успехов, стабильной трудовой деятельности, достойной оплаты труда.

На фото внизу: члены делегации Исполкома Профсоюза в одном из цехов автопредприятия.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

от 1 июня 2016 года №3/1

О взаимодействии комитетов территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа с социальными партнерами и территориальными объединениями организаций профсоюзов по решению социально-экономических проблем отраслевых организаций

В Северо-Кавказском федеральном округе действуют 6 территориальных организаций профсоюза, более 12 тысяч членов профсоюза, объединенных в 169 первичных профсоюзных организаций, из которых 54 созданы в организациях автомобильного транспорта, 85 – в дорожном хозяйстве, 30 – в иных предприятиях.

Исполком профсоюза отмечает, что работа выборных органов территориальных организаций профсоюза, направленная на обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах, повышение трудовых гарантий и уровня жизни членов профсоюза, осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами, региональными объединениями организаций профсоюзов.

При участии представителей профсоюза во всех субъектах Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ (СКФО), заключены Региональные трехсторонние соглашения между территориальными объединениями организаций профсоюзов, объединениями работодателей и региональными органами исполнительной власти.

В Кабардино-Балкарской Республике, Карачаево-Черкесской Республике, Республике Северная Осетия – Алания действуют Региональные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству. В Ставропольском крае заключено региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы.

На 98,6% отраслевых предприятий СКФО распространяется действие федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы.

В 92,5% отраслевых организаций округа заключены коллективные договоры.

Это позволило во многих предприятиях повысить размер заработной платы работников. Так, в Республике Северная Осетия – Алания в 2015 году зарплата дорожников увеличена на 10,9%, у работников автомобильного транспорта – на 2,6%.

В Карачаево-Черкесской Республике в организациях дорожной отрасли индексация и перерасчет заработной платы проводятся ежеквартально, исходя из размера прожиточного минимума трудоспособного населения.

Наличие договоров и соглашений, заключенных между органами профсоюза и работодателями, способствовало принятию в организациях решений, направленных на сохранение численности работников, реализации мероприятий по обеспечению охраны труда и безопасности дорожного движения.

Контроль за охраной труда в предприятиях отраслей, правозащитная деятельность территориальных и первичных организаций профсоюза обеспечивается, как правило, силами председателей профсоюзных организаций и с привлечением профсоюзных инспекций, созданных в региональных объединениях организаций профсоюзов.

Технические инспекции труда профсоюза в большинстве территориальных организациях профсоюза Северо-Кавказского федерального округа отсутствуют. Только в Кабардино-Балкарской ТОП имеется правовая инспекция труда профсоюза.

Значительные усилия территориальных и первичных профсоюзных организаций Северо-Кавказского федерального округа были направлены на смягчение негативных тенденций, связанных с кризисными явлениями в экономике.

Так, в Кабардино-Балкарской ТОП в

2015 году не допущено массовых сокращений в предприятиях отраслей. Рескомом профсоюза были организованы бесплатные юридические консультации членов профсоюза, практиковались выездные приемы работников.

Не допущено сокращения персонала отраслевых предприятий в Карачаево-Черкесской Республике.

Благодаря усилиям Северо-Осетинской ТОП, погашена задолженность по заработной плате в ОАО «Алагирское ДРСУ» и ОАО «ДРСУ-2» на сумму 24 млн. рублей, решается вопрос по выплате задолженности по заработной плате работникам транспортной отрасли.

Взаимодействие в вопросах охраны труда и контроля за соблюдением на предприятиях норм трудового законодательства обеспечило снижение в 2015-м году и I квартале 2016 года количества несчастных случаев на производстве, числа трудовых конфликтов.

В Карачаево-Черкесской Республике профсоюзный актив совместно с руководителем ОАО «ДЭП-162» ответственно подошли к проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), работникам сохранены их права на ранее установленные льготы на рабочих местах с вредными условиями труда.

Учитывая то, что социально-экономическое положение работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства в значительной степени зависит от финансового состояния отраслевых предприятий, комитеты территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа ставят перед

органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления вопросы совершенствования правового и нормативного законодательства для обеспечения эффективного

функционирования транспортного и дорожного комплекса, своевременной выплаты заработной платы, погашения задолженности бюджетов разных уровней перед предприятиями за выполненные работы.

Для достижения целей профсоюза председателями территориальных организаций профсоюза используются разные общественные институты. Так, Председатель Чеченской республиканской организации профсоюза Хаджимурадов М.М. является членом Общественной палаты Российской Федерации, председателем Общественного Совета Министерства транспорта и связи Чеченской Республики. Председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации профсоюза Головатенко А.В. является членом коллегии Управления дорожного хозяйства КБР, членом Общественного совета при Управлении дорожного хозяйства КБР. Председатель Северо-Осетинской республиканской организации профсоюза Габуев Х-М.К. является членом Республиканской правительственной комиссии по безопасности дорожного движения, а также председателем Общественного Совета при Комитете дорожного хозяйства РСО-Алания. Председатель Ставропольской территориальной организации профсоюза Петров В.Ф. является членом Коллегии Министерства транспорта и дорожного хозяйства Ставропольского края, членом Общественного совета при министерстве.

Территориальные и первичные организации профсоюза осуществляют целенаправленную деятельность по повышению мотивации профсоюзного членства, организации работы с молодежью.

Проводится работа по вовлечению в профсоюз водителей автомобилей, работающих на рынке транспортных услуг в форме индивидуального предпринимательства, в том числе, выполняющих таксомоторные и грузовые перевозки, а также работников организаций малого бизнеса.

Северо-Осетинской ТОП удалось сохранить практически стопроцентный охват профсоюзным членством, численность членов профсоюза увеличена на 3,9%.

Исполком профсоюза отмечает, что большинство территориальных организаций профсоюза осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов. Председатели профсоюзных организаций входят в состав руководящих и исполнительных

органов профобъединений, эффективно влияют на развитие социальной обстановки в субъектах Российской Федерации, участвуя в работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Большая поддержка оказывается профсоюзными объединениями в вопросах контроля за соблюдением действующего законодательства и охраны труда, проведения молодежной политики, профсоюзной учебы, популяризации деятельности профсоюзов и многих других.

Однако, несмотря на проводимую работу, в развитии социального партнерства в отраслях автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства Северо-Кавказского федерального округа имеются значительные резервы.

Нуждаются в укреплении общественные организации, представляющие различные стороны социального партнерства в транспортно-дорожном комплексе.

В Ставропольском крае у профсоюза недостаточное представительство в предприятиях автомобильного транспорта.

В Кабардино-Балкарской Республике не созданы первичные профсоюзные звенья во многих предприятиях дорожного хозяйства.

Недостаточная работа проводится по созданию профсоюзных организаций среди работников малых предприятий и индивидуальных предпринимателей.

Сдерживает социальное партнерство и отсутствие объединений работодателей в большинстве субъектов Российской Федерации СКФО.

В большинстве регионов СКФО среднемесячная заработная плата работников отраслевых предприятий в 2015 году оказалась ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации.

В Кабардино-Балкарской Республике за этот период произошло снижение заработной платы: на автотранспорте на 11%, в дорожном хозяйстве – на 2%.

В ряде предприятий наблюдается задолженность по выплате заработной платы работникам. По состоянию на 1 января 2016 года в Республике Северная Осетия-Алания долги перед автотранспортниками составили 7,8 млн. рублей, дорожниками – 4,3 млн. рублей.

В 2015 году минимальные гарантии по оплате труда, установленные Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту не соблюдались в предприятиях Кабардино-Балкарской, Карачаево-

Черкесской, Чеченской республик.

Мониторинг социальной стабильности в организациях, осуществляющих работы по содержанию и ремонту автомобильных дорог, который ЦК профсоюза проводил в соответствии с решением Коллегии Росавтодора в 2015 году, показал, что минимальные тарифные ставки рабочих 1-го разряда, установленные Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству, многими организациями не соблюдаются. Индексация размеров минимальной гарантии по оплате труда в прошлом году была проведена только в 47% дорожных организаций СКФО.

Проводимая реорганизация и оптимизация отраслевых предприятий СКФО нередко приводит к сокращению численности работников.

В Республике Северная Осетия-Алания в результате оптимизации расходов и банкротства ряда организаций были ликвидированы более 400 рабочих мест. В Ставропольском крае в режиме неполного рабочего времени в дорожной отрасли отработано около 14200 человеко-дней. При этом вопрос трудоустройства в Северо-Кавказском федеральном округе остается весьма актуальным. Уровень безработицы в 1 квартале 2016 г. составил 11,7%.

При этом отсутствуют единые подходы органов власти и управления регионов к организации перевозок пассажиров в городах, единые ориентиры развития городского пассажирского транспорта. Требуется совершенствования нормативная правовая база деятельности городского пассажирского транспорта, которая должна быть основана на федеральном законе от 13.07.2015 г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом в РФ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».

Как правило, транспортная работа по перевозке пассажиров в городах заказчиками перевозок оплачивается не полностью, утвержденные размеры тарифов на перевозку пассажиров – меньше их экономически обоснованного уровня.

Убытки от перевозок пассажиров в 2015 году составили по СКФО на городском пассажирском транспорте порядка 300 миллионов рублей.

У большинства предприятий средств на приобретение новых транспортных средств не имеется. Приемлемые условия кредитования покупки нового подвижного состава, в том числе на условиях лизинга, не обеспечены.

Из автобусов, работающих на регулярных маршрутах общего пользования в СКФО, 40 % находятся в эксплуатации свыше 10 лет.

Исполком профсоюза считает, что стабилизация работы городского пассажирского транспорта и дорожного комплекса входит в круг общих интересов работодателей, работников, органов власти.

Заслушав доклад председателя профсоюза Ломакина В.В. и рассмотрев Справку «О взаимодействии комитетов территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа с социальными партнерами и территориальными объединениями организаций профсоюзов по решению социально-экономических проблем отраслевых организаций», в целях дальнейшего развития социального партнерства на транспорте и в дорожном хозяйстве регионов Северо-Кавказского федерального округа, консолидации усилий транспортно-дорожного сообщества по решению первоочередных проблем отраслей, улучшения социально-экономического положения работников:

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обратиться к органам власти республик Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Северная Осетия-Алания, Чеченской, Ставропольского края с просьбой:

1.1. Оказать содействие в организации:

- в каждом субъекте Российской Федерации - объединений работодателей организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства для осуществления эффективного социального партнерства;

- в каждой отраслевой организации, выполняющей перевозки пассажиров или дорожные работы на основании государственных или муниципальных заказов,- организаций отраслевого профсоюза.

1.2. Включить руководителей территориальных организаций профсоюза в состав Коллегий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих политику в области транспорта и дорожного хозяйства, и Общественных Советов, созданных при этих органах.

1.3. Рассмотреть возможность установления преференций при размещении государственных и

муниципальных заказов для предприятий, работодатели которых входят в состав общероссийских объединений работодателей, и тех, в которых именуется профсоюзные организации.

2. Предложить Российскому автотранспортному союзу, Общероссийскому объединению работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР провести дополнительную работу по вовлечению работодателей организаций, располагающихся в регионах Северо-Кавказского федерального округа, в состав общероссийских отраслевых объединений работодателей с целью формирования и проведения скоординированной политики в области автотранспорта, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Комитетам профсоюза всех уровней в рамках социального партнерства, участия работников в управлении организацией способствовать принятию работодателями решений о вступлении в соответствующее объединение работодателей.

3. Справку отделов аппарата профсоюза «О взаимодействии комитетов территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа с социальными партнерами и территориальными объединениями организаций профсоюзов по решению социально-экономических проблем отраслевых организаций» принять к сведению.

4. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза в Северо-Кавказском федеральном округе принять меры по:

- созданию профсоюзных организаций во всех отраслевых структурах, включая малый бизнес и индивидуальных предпринимателей.

- заключению региональных отраслевых соглашений в соответствии с порядком, предусмотренном, ст.35.1, 47 Трудового Кодекса РФ, с участием территориальных объединений работодателей, организаций профсоюза и соответствующих органов власти субъектов Российской Федерации;

- усилению контроля за исполнением действующих в организациях соглашений и коллективных договоров. При этом при необходимости осуществлять взаимодействие с региональными отделениями Федеральной службы по труду и занятости на основе заключенного в 2010 году ЦК профсоюза с Рострудом Соглашения о

сотрудничестве;

- использованию возможностей структуры социального партнерства в регионах, инициированию рассмотрения региональными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений вопросов социально-экономического положения работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства;

- постановке совместно с работодателями перед органами власти вопросов, направленных на улучшение деятельности городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства.

Добиваться от органов власти, органов местного самоуправления – заказчиков транспортной и дорожных работ:

- полной оплаты транспортной работы отраслевых предприятий по перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении, компенсации разницы между утвержденным органом власти и экономически обоснованным тарифом на перевозку пассажиров, полного возмещения убытков от обслуживания маршрутов по регулируемым тарифам, в том числе путем принятия нормативных актов в развитие федерального закона от 13.07.2015 г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным транспортом в РФ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»;

- ликвидации долгов бюджетов всех уровней перед дорожными организациями за выполненные дорожные работы;

- участию представителей профсоюза совместно с представителями работодателей и органами власти в реализации Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, разработке и экспертизе законодательных и других нормативных правовых актов;

- совершенствованию взаимодействия с региональными объединениями организаций профсоюзов в соответствии с нормами уставов Профсоюза и Федерации Независимых профсоюзов России.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза В.В.Ломакин

Социальное партнерство – дело общее!

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ВЫЕЗДНОГО ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

Председатель Общероссийского профсоюза РОСПРОТРАНСДОР В.Ломакин (тезисы выступления на Заседании Исполкома)

Ситуация в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Северо-Кавказского федерального округа зависит от тех проблем, которые присутствуют в целом в транспортно-дорожном комплексе России.

Заработная плата на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве – на работах по содержанию и ремонту автомобильных дорог – самая низкая в транспортном комплексе.

По данным Росстата, за 2015 год на автобусном транспорте она составила 28,4, на троллейбусном транспорте 26 тыс. рублей, на трамвайном – 25,3 тыс. рублей. В дорожном хозяйстве – немного выше – 30,8 тыс. рублей в месяц.

Только в Ставропольском крае зарплата дорожников чуть выше общерегионального уровня. В остальных же кавказских республиках уровень зарплаты находится на крайне низком уровне.

Он колеблется:

У автомобилистов – от 8,1 тыс. рублей в Северной Осетии-Алании, до 15 тыс. рублей в Карачаево-Черкесской Республике.

У дорожников – самый низкий уровень зарплаты – 8,6 тыс. рублей в Кабардино-Балкарской Республике, самый высокий – в Ставропольском крае – 25 тыс. рублей.

Рост заработной платы в прошлом году в наших отраслях составил в среднем от 3 до 6 процентов (автобус – 3%, трамвай – 6%, троллейбус 4%, ДХ – 4,9%).

Это означает, что при росте потребительских цен в России за прошлый год – 12,9 % уровень реального содержания заработной платы снизился в среднем на 8 %.

По данным Росстата снижение реальной зарплаты в 2015 году достигло в Чеченской Республике – почти 17%, Ингушетии – 16%, Дагестане – 13%.

Наименьшее снижение – 9,7% в Республике Северная Осетия-Алания.

Как показал анализ, есть предприятия, где уровень оплаты не пересматривался несколько лет. Здесь покупательная способность зарплаты работников за 2 года снизилась не менее чем на 30%.

Увеличивается количество случаев задержки выплаты заработной платы.

По Северо-Кавказскому Федеральному округу такие факты имеют место в Северной Осетии: на АТ – 7,8 млн. рублей, в ДХ – 4,3 млн. рублей, у дорожников Ставропольского края – 1,8 млн. рублей.

Уровень заработной платы работников находится в прямой зависимости от экономической ситуации отраслевых

предприятий, наличия нерешаемых проблем функционирования отраслей.

Масштаб этих проблем на городском пассажирском транспорте позволяет говорить о том, что система, которая бала создана и совершенствовалась в течение многих десятилетий нашей истории, сегодня, по сути, находится в стадии ликвидации.

В большинстве случаев транспортная работа предприятий городского пассажирского транспорта оплачивается заказчиками перевозок не в полном размере.

Практически повсеместно тарифы на перевозку пассажиров ниже их экономически обоснованного уровня.

Расходы по перевозке «льготных» категорий пассажиров возмещаются предприятиям лишь частично. Некоторые из них вообще не получают никаких компенсаций.

Убытки от перевозок пассажиров в городском и пригородном сообщении за 2015 год превысили 19,4 млрд. руб.

Отсутствие возможности покрытия этих убытков за счет бюджетных источников вынуждает органы власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления делать ставку на мелкий частный бизнес, индивидуальных предпринимателей.

При этом то, что многие из них работают с использованием «серых» схем, остается, как правило, вне их поля зрения.

Неконтролируемое привлечение операторов на городские маршруты создает избыточную конкуренцию в этой сфере деятельности, приводит к потере доходов законопослушных перевозчиков, неконкурентоспособности профессиональных крупных и средних предприятий.

Именно по этой причине многие успешные государственные и муниципальные транспортные предприятия были реформированы, а в ряде случаев – ликвидированы.

В дорожном хозяйстве проблемы предприятий также связаны с недостаточным финансированием отрасли. Сокращение средств Федерального дорожного фонда в 2015 году привело к сокращению программ строительства новых автомобильных дорог. К чести Росавтодора – на содержание и ремонт федеральных автодорог средства выделяются в размере 100% от установленного норматива затрат.

Поэтому предприятия, работающие на федеральной сети дорог, находятся несколько в лучшем положении, чем их коллеги на региональной и местной сети.

Усугубляет положение дорожных предприятий действующая система электронных аукционов при распределении дорожных работ. Начальная нормативная стоимость работ снижается значительно. В последнее время стали обычным делом несвоевременные платежи дорожным организациям за выполненные дорожные

работы. Они достигают миллиардов рублей.

Ряд работодателей стремится сократить расходы на компенсации работникам за вредные условия труда. При этом, воспользовавшись несовершенством Методики проведения СОУТ, пришедшей на смену аттестации рабочих мест, предпринимаются лишить работников права на досрочную пенсию (в наших отраслях 27 профессий работников такое право имеют), сократить дополнительные отпуска за условия труда, в том числе и у водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных городских маршрутах.

На 24-х процентах рабочих мест, где в 2015 году проведена СОУТ, снижен класс условий труда.

С 1 июля 2016 года начинается новый этап реформы системы профессиональных квалификаций. Вводится обязательность применения профессиональных стандартов. Сегодня в соответствии с майскими 2012 года Указами Президента России В.В.Путина подготовлено и утверждено 804 стандарта.

Есть опасения, что введение новой системы квалификации может отрицательно сказаться на снижении показателей квалификации работника, размеров оплаты его труда.

Территориальными организациями профсоюза заключено более 50 отраслевых региональных и территориальных соглашений.

Более 84 % первичных профсоюзных организаций заключили коллективные договоры с администрациями отраслевых предприятий.

Мы благодарим Министра транспорта РФ М.Ю.Соколова – он несколько раз в год проводит встречи с нашим профсоюзом, на которых мы ставим проблемные вопросы.

В ходе таких встреч мы договорились о необходимости установления особенностей при проведении СОУТ – и эта работа проводится сегодня вместе с Министерством труда и социальной защиты РФ, о сохранении муниципальных предприятий, о разработке Стратегии развития транспорта.

На встрече с Министром мы договорились с Росавтодором о поддержке в тех регионах, где есть задолженность перед бюджетами.

Мы ставим вопросы о совершенствовании Федерального закона №220-ФЗ, которые позволят устанавливать **цены государственных и муниципальных контрактов** на перевозку пассажиров по установленным маршрутам и расписаниям на уровне, обеспечивающем полное покрытие расходов предприятий.

Мы настаиваем перед Министерством транспорта Российской Федерации на ускорение утверждения Методических указаний по расчету стоимости транспортной работы по перевозке пассажиров и багажа для обязательного применения при расчете цены государственных и муниципальных

контрактов.

Считаем, что формирование сети маршрутов с регулируемыми тарифами в субъектах Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 13 июля 2015 года №220-ФЗ должно производиться на основании социальных транспортных стандартов на транспортное обслуживание населения. Утверждение таких стандартов предусмотрено планами работы Минтранса России.

Мы заинтересованы в обеспечении баланса между присутствием на рынке городских перевозок крупных и средних

операторов и образований малого бизнеса или индивидуальных предпринимателей.

Профсоюз исповедует формулу: «Малый бизнес – РЯДОМ с большим, а не вместо него!».

Наличие большого числа проблем предприятий и работников свидетельствует о том, что взаимодействие, сплоченность и транспортно-дорожного сообщества и нашего профсоюзного братства недостаточна.

Состоявшийся в январе 2016 года 7 съезд профсоюза провозгласил курс на единство

профсоюзных действий. Делегаты высказались за большее сближение и взаимодействие с региональными объединениями организаций профсоюзов. Но и от Региональных профобъединений мы ожидаем поддержки – и в организации профсоюзной работы и помощи в организации первичных профорганизаций и уплате профсоюзных взносов, в вопросах социального партнерства.

Надеюсь, что сегодняшний диалог приблизит нас к решению задачи повышения сплоченности и единства всех профсоюзных звеньев.

Председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации профсоюза Проноза О.И.

На территории Карачаево-Черкесской Республики в отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства работает 2924 чел. Охват профсоюзным членством предприятий составляет 32%. На долю автомобильного транспорта республики приходится до 80 % перевозок пассажиров, в 2015 году предприятиями республики перевезено более 15,5 млн. пассажиров и до 40% строительства и ремонта автомобильных дорог. В настоящее время перевозку пассажиров осуществляют 14 предприятий, в том числе: муниципальной собственности - 2 (МУП ЧГ ПАТП- №1, Троллейбусное управление); республиканской собственности 1 (РГУП Малокарачаевское АТП); - иные виды собственности (ЗАО, ОАО, ООО) - 11 в т.ч., индивидуальных предпринимателей 218.

Профсоюзы Карачаево-Черкесской Республики обладают правом законодательной инициативы, приняты законы: «О профессиональных союзах и социальном партнерстве в Карачаево-Черкесской Республике», Указы главы Республики «О взаимодействии органов государственной власти и профсоюзов; Об установлении дня профсоюзного работника в Карачаево-Черкесской Республике», республиканский закон «О ветеранах труда КЧР».

Подписаны соглашения: трехстороннее региональное по социально-трудовым отношениям, об установлении минимальной заработной платы, о взаимодействии с прокуратурой, фондом социального страхования, пенсионным фондом, государственной трудовой инспекцией, республиканской службой занятости.

Председатель Северо-Осетинской республиканской организации профсоюза Х.К.Габуев

В самом начале хочу выразить большую благодарность ЦК профсоюза за внимание и особое отношение к республиканским организациям СКФО. За последние пять лет это 2-ое заседание Исполкома в Северо-Кавказском регионе. В 2010 году во Владикавказе и сегодня в Грозном. Видимо, это не случайно. Регион очень сложный. Трудности испытывают почти все республиканские организации.

Северо - Осетинская республиканская организация профсоюза, когда-то насчитывала около 13 тысяч человек и была одной из крупнейших среди отраслевых. В настоящее время осталось 1614 членов профсоюза. Из 47 предприятий осталось 21.

Сокращение численности членов профсоюза, а также предприятий, состоящих на профобслуживании в Рескоме, происходит благодаря капитализации нашего общества, которая и порождает такие тенденции, как банкротство, приватизацию и ликвидацию, в общем-то, нормально функционирующих

госпредприятий. Нынешних чиновников не особенно интересуют судьбы сотен и даже тысяч прекрасных специалистов, оказавшихся без работы, и без средств к существованию.

Автотранспорт и дороги - это визитная карточка каждого региона и каждого города. Общественному пассажирскому транспорту для нормальной работы нужна поддержка, в том числе и финансовая, со стороны государства, что успешно практикуется в большинстве развитых стран и в некоторых регионах России.

Сегодня, будни нашей республики невозможно представить без общественного пассажирского автотранспорта, с участием которого по городу и республике перевозятся около 76% населения. Вопросы, связанные с улучшением работы транспортных предприятий, проблемы, требующие решения, нами периодически рассматриваются на заседаниях Комитета и Президиума Рескома, а также освещаются в средствах массовой информации. Особо острые вопросы мы обсуждаем на Президиуме Федерации профсоюзов республики, а также обращаемся к Главе и Правительству республики.

Перечисленные законодательные акты, соглашения, положительно влияют на социально экономический климат организаций и предприятий всех форм собственности, дают дополнительные возможности защиты социальных и трудовых прав членов профсоюза.

С 1 января 2016 в Карачаево-Черкесской Республике дорожное строительство передано в Ведомство Министерства строительства и ЖКХ, где создан департамент дорожного строительства. Автомобильный транспорт относится к министерству промышленности и торговли КЧР, что предполагает ведение отраслевой работы с двумя министерствами. Если с министерствами выстроена работа, то с представителями РАДОР и Автотранспортного союза имеются проблемы, не всегда понятно кто обладает полномочиями подписывать соглашения и др. причинам.

Профсоюзным организациям оказывается практическая помощь по соблюдению трудовых прав членов профсоюза, выезжаем в организации встречаемся с профсоюзным активом, руководителями предприятий.

В настоящее время запустили проект мотивации профсоюзного членства. Сложная ситуация по мотивации в отрасли обстоит в организациях частной собственности, особенно осуществляющих таксомоторные, пассажирские и грузовые перевозки, где задействованы частные автомобили.

В дорожной отрасли остается актуальными вопросы недофинансирования и изношенности дорожно-строительной техники, отсутствие субсидий для приобретения техники на бензиновом и дизельном топливе, введение налога по системе Платон.

Если раньше в каждом районе республики было своё пассажирское автопредприятие, то благодаря местным «реформаторам», стремящимся не обременять себя лишними расходами, а именно их субсидированием, был взят курс на их ликвидацию. В результате из более, чем 20 автопредприятий, в которых трудилось до 30 тысяч работников, на сегодня осталось только пять АТП, а численность их едва превышает 300 человек. Без предприятий транспорта остались такие крупные районные центры, как Беслан и Моздок. Чтобы добраться до некоторых населенных пунктов, люди вынуждены пользоваться услугами такси, что серьёзно сказывается на и без того скудном семейном бюджете.

Совсем недавно правительство вновь выставило на приватизацию самое крупное АТП – Автоколонна – 1210. Реском профсоюза тут же подготовил на имя исполняющего обязанности Главы республики **Битарова В.З.** обращение с требованием остановить этот процесс. Как аргумент, мы сослались на письмо Министра транспорта России Соколова М.Ю., где он предложил Главам субъектов Российской Федерации принять меры по недопущению

сокращения или ликвидации предприятий пассажирского транспорта. Председатель Федерации профсоюзов республики **Таймураз Касаев**, как депутат Законодательного Собрания республики, поднял этот вопрос на заседании республиканского Парламента. Благодаря этим действиям, вопрос приватизации Автоколонны-1210 пока приостановлен.

Новое руководство Комитета по транспорту Республики Северная Осетия – Алания серьёзно взялось, чтобы коренным образом изменить ситуацию. Стали внедряться новые формы обслуживания пассажиров, системы навигации, методы контроля соблюдения режима труда и отдыха водителей автобусов.

Принятый 13 июля 2015 года Федеральный закон №220 «Об организации регулярных перевозок пассажиров», позволяет обеспечить стабильную деятельность автотранспортных

предприятий, перевозку пассажиров в необходимых объёмах и качестве.

Не лучшим образом обстоят дела и у дорожников. В 2015 году предыдущим правительством средства дорожного фонда почти 1 млрд. рублей были израсходованы на совсем другие нужды. По этой причине сотни работников отрасли не получали зарплату по 6-8 месяцев. И лишь только месяц назад им стали выплачивать долги.

Реском профсоюза дважды писал письма на имя Председателя Правительства о ситуации с зарплатой. В дело вмешалась прокуратура республики, которая претензии предъявила не руководству республики, по чьей вине не выплачивалась зарплата, а руководителям предприятий, которые ни в чём не виноваты, но тем не менее, на них открывали уголовные дела, выписывали штрафы и т.д.

Как видно, ситуация сложная. Не платят работникам зарплату – не получаем

отчисления по профвзносам мы. На место, ликвидированных обанкротившихся и приватизированных предприятий не спешат выстраиваться в очередь вновь созданные частные организации. На предложение войти на профобслуживание они сразу задают вопрос «А что вы нам дадите?». Мы им объясняем, разъясняем, даём подготовленные тексты мотиваций. На что они обещают подумать и дать ответ. А ответа, как правило, нет.

Я неоднократно обращался с предложением о внесении в Федеральный закон «О профсоюзах» пункта о том, чтобы в каждом предприятии и организации, расположенных на территории России действовала профсоюзная организация, как представитель трудового коллектива. Надеюсь, что это будет сделано.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ ВЫЕЗДНОГО ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА О ПРИЕМЕ В ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Тёплый приём на Северном Кавказе

При рассмотрении на выездном заседании Исполкома профсоюза вопроса взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами и территориальными профобъединениями было отмечено, что территориальные и первичные организации профсоюза Северо-Кавказского Федерального округа осуществляют целенаправленную деятельность по обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах и уровня жизни членов профсоюза, повышению мотивации профсоюзного членства, организации работы с молодёжью.

Важно, что в работе Исполкома профсоюза принимали участие руководители и заместители руководителей всех семи объединений организаций профсоюзов Северо-Кавказского Федерального округа, руководители отрасли и предприятий.

Было отмечено, что в ряде регионов Северо-Кавказского федерального округа среднемесячная заработная плата работников отрасли ниже, чем по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации. Имеются долги по выплате заработной платы работникам. Слабо проводится работа по созданию профсоюзных организаций среди работников малых и частных предприятий, а также индивидуальных предпринимателей.

Транспортные услуги по перевозке пассажиров заказчиками перевозок оплачиваются не в полном объёме, тарифы на перевозку пассажиров – меньше экономически обоснованного уровня. Убытки

от перевозки пассажиров в 2015 году составили по округу порядка 300 млн.руб. У большинства автопредприятий отсутствуют средства на приобретение новых транспортных средств и т. д.

Защищая интересы работников отрасли, Комитеты профсоюза ставят перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления вопросы современного погашения задолженности бюджетов разных уровней перед предприятиями за выполненные работы.

31 мая 2016 года, члены Исполкома профсоюза совместно с руководителями органов власти и профсоюзного актива Северо-Кавказского федерального округа отдали дань уважения Первому Президенту Чеченской республики А.-Х.А. Кадырову, возложили цветы к его обелиску на мемориальной комплексе Славы, посетили Музей А.-Х.А. Кадырова.

В тот же день члены Исполкома ознакомились с работой филиала Грозненский ГУП «Чечавтотранс», встретились с профсоюзным активом и членами трудового коллектива.

Работа заседания прошла в тёплой и дружественной обстановке, участникам заседания Исполкома профсоюза была предоставлена возможность познакомиться с историей, культурой и традициями чеченского народа.

Председатель Татарской Республиканской организации профсоюза Ю.Н.Данилов

Укрепление организационной дисциплины – важная задача профсоюзов в СКФО

Первое, с чего началось наше выездное заседание Исполкома профсоюза, после встречи с председателем ФПЧР Солтагереевым Х.Г., члены Исполкома профсоюза возложили красные гвоздики на Мемориальном комплексе Славы к обелиску Первого Президента Чеченской Республики Ахмата-Хаджи Кадырова, и посетили Музей А.-Х.А. Кадырова. Гордость чеченского народа!!!

Посещение филиала «Грозненский» ГУП «Чечавтотранс», позволило ознакомиться с работой предприятия.



Директор А. Дудаев похвалил работу профкома филиала и председателя профкома Шабуева А.А.: «Несмотря на серьезный возраст, работа председателя - опытного и прекрасного человека, который живет и работает ради счастья простых людей, членов профсоюза, вызывает уважение».

Важным было выступление на заседании Исполкома профсоюза генерального директора РАДОР Старыгина И.И., который представил подробный анализ состояния дорожной отрасли Северо-Кавказского округа.

Самое главное, чем занимается Федерация профсоюзов Чеченской Республики – это укрепление дисциплины и укрепление профсоюзной структуры,- подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики Солтагереев Х.Г.

И меня, как члена Исполкома, такая позиция Чеченской Республики не только порадовала, но и вдохновила на дальнейшую активную работу по укреплению профессиональной дисциплины.

Конкретным было выступление Председателя профсоюза Ломакина В.В., который озвучил стратегию развития пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, где особенно мне запомнились слова Владимира Владимировича о том, что мелкий бизнес должен быть при крупных предприятиях.

Это важно для профсоюза.

Председатель территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза Г.А.Любина

ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДОЛЖНЫ УЧАСТВОВАТЬ В ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ В СЕНТЯБРЕ 2016 ГОДА

Исполком профсоюза принял постановление от 1 июня 2016 года № 3/5 «Об участии территориальных и первичных организаций профсоюза в выборных кампаниях разного уровня в субъектах Российской Федерации»

В Единый день голосования 18 сентября 2016 года в Российской Федерации пройдут выборные кампании различного уровня. Предстоит избрать депутатов Государственной Думы Федерального собрания, Российской Федерации, глав субъектов Российской Федерации, депутатов законодательных органов государственной власти в 38 субъектах Российской Федерации.

Исполком профсоюза считает, что территориальным организациям профсоюза необходимо провести работу, направленную на выдвижение в законодательные органы власти и поддержку кандидатов в депутаты от профсоюзов, а также организаций автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства, других, разделяющих позицию профсоюза, способствующих решению проблем отраслевых предприятий, повышению жизненного уровня работников. Эту работу необходимо проводить в тесном контакте с региональными профобъединениями в субъектах Российской Федерации.

Анализ работы комитетов территориальных организаций профсоюза по участию в избирательных кампаниях в законодательные органы власти и органы местного самоуправления показал, что эта деятельность позволила привлечь внимание властных структур на федеральном и региональном уровнях к проблемам транспортного комплекса и трудовых коллективов, установить контакты с кандидатами в выборные органы, способствовала повышению авторитета профсоюза как социального партнера.

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Рекомендовать комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

1.1. Руководствуясь пунктом 29.8 Устава профсоюза, обеспечить активное участие членов профсоюза в организационной и агитационной поддержке кандидатов в

депутаты, солидарных с позицией профсоюза. Принять активное участие в Едином дне голосования в 2016 году.

1.2. Провести обсуждение и, при наличии соответствующих кандидатур, рекомендовать от территориальных организаций профсоюза кандидатов в депутаты всех уровней, руководствуясь порядком, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

1.3. Принять участие совместно с профобъединениями субъектов РФ в сборе подписей до 1 августа 2016 года в поддержку Всероссийской политической партии «Союз Трудящих» для включения её партийного списка в избирательный бюллетень для голосования 18 сентября 2016 года.

1.4. В целях усиления влияния профсоюза на результаты голосования, для поддержки кандидатов в депутаты от транспортно-дорожного сообщества на выборах всех уровней проводить работу среди членов профсоюза по их регистрации в социальных сетях и на сайте госуслуг, для поддержки кандидатов в депутаты в сети Интернет.

Полнее использовать при этом возможности молодежных советов.

1.5. Информировать ЦК профсоюза о проведенной работе к 1 сентября 2016 года.

2. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза оказать территориальным организациям профсоюза помощь в разъяснении законодательства по выборам в органы государственной власти Российской Федерации.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза.

**Председатель профсоюза
В.Ломакин**

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ОТРАСЛЕВЫХ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА!

В мае состоялось финалы двух Всероссийских конкурсов профмастерства: дорожников и водителей троллейбусов

Конкурс дорожников проходил по 4 номинациям: лучший машинист экскаватора, лучший машинист автогрейдера, лучший машинист фронтального погрузчика и лучший машинист бульдозера.



В конкурсе приняли участие 24 молодых водителей дорожных машин в возрасте от 18 до 23 лет. Право показать свои навыки в финале конкурса завоевали работники отраслевых организаций из Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Казани, Вологды, Иркутска, Новосибирска, Якутска, Красноярска, Пензы, Мордовии, Архангельска, Нижнего Новгорода, Самары, Твери, Кургана и Черкесска. По условиям чемпионата возраст участников не превышал 25 лет. Для каждой номинации подобрана специальная современная спецтехника. Мастера-дорожники продемонстрировали свои профессиональные навыки в 10 дисциплинах, среди которых баскетбол на экскаваторах, фигурное катание на автогрейдерах, танцы на фронтальных погрузчиках, прохождение на бульдозерах лабиринтов и других элементах демонстрации профессионального мастерства дорожных рабочих.

По итогам дня соревнований эксперты назвали лучших мастеров-дорожников в четырех номинациях:

«Машинист автогрейдера»

Первое место - Айназ Ахметзянов (ФКУ Волго-Вяткуправтодор), Второе место - Дмитрий Шурувкин (ФКУ Упрдор «Холмогоры»), Третье место - Мирлан Чагилов (ФКУ Упрдор «Кавказ»).

«Машинист экскаватора»

Первое место - Владислав Гурьев (ФКУ Упрдор «Холмогоры»), Второе место - Сергей Коновалов (ФКУ «Севзапуправтодор»), Третье место - Юрий Неженский (Раменский дорожно-строительный техникум).

«Машинист бульдозера»

Первое место - Степан Нечипуренко (ФКУ Упрдор «Прибайкалье») Второе место - Дмитрий Кодяков (ФКУ Упрдор «Виллой») Третье место - Дмитрий Субботин (ФКУ ДСТО «Санкт-Петербург»)

«Машинист фронтального погрузчика»

Первое место - Алексей Шандриков (ФКУ «Центравтомагистраль») Второе место - Иван Изевлин (ФКУ «Поволжуправтодор») Третье место - Андрей Барышев (ФКУ «Сибуправтодор»).

Конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса» прошёл в Санкт-Петербурге.

Он организован в рамках ФЦП «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах» Министерством транспорта Российской Федерации, Научно-исследовательским институтом автомобильного транспорта, Правительством Санкт-Петербурга, СПб ГУП «Горэлектротранс», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Городской электрический транспорт» и Национальной ассоциацией предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Целью конкурса является повышение уровня профессиональной подготовки водителей пассажирского транспорта, создание благоприятного психологического климата в транспортных организациях, информационная и методическая поддержка субъектов транспортной отрасли с целью их вовлечения в мероприятия, предусмотренные направлением

«Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения» ФЦП «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах».

На торжественном открытии Конкурса к участникам обратился заместитель Министра транспорта Российской Федерации Николай Асаул. Он отметил широкую географию конкурсантов, а также рассказал, что в этом году состязания впервые пройдут по методике мирового движения

рабочих специальностей World Skills, национальный Чемпионат которого в эти же даты идёт в Московской области в Крокус Сити, благодаря чему судейство и оценка конкурсантов выйдет на совершенно другой уровень международных стандартов.

В течение трёх дней участники соревновались в знании устройства троллейбуса, правил технической эксплуатации, правил дорожного движения, вождении троллейбуса по специальной трассе и с определёнными условиями, культура обслуживания пассажиров, приёмки троллейбуса перед выездом на линию.

По итогам всех видов состязаний впервые с большим отрывом победу одержал и завоевал сертификат на сумму 300 тысяч рублей водитель из ГУП «Мосгортранс» Леонид Александров. Он рассказал, что помогло ему победить: «Я думаю, что опыт и то, что занимаешься этим, стремишься к этому, чтобы добиться результата. Для этого приходится чем-то жертвовать - личной жизнью, семьёй. У меня есть примета - на всероссийском конкурсе на стоп-линию встанешь, первое место возьмёшь. Вот сейчас я на стоп-линию встал. Передними колёсами на линию, которая

невидима. А моя главная задача, как водителя – безопасная перевозка людей». На втором месте – Вячеслав Сулиз из Санкт-Петербурга, он увезёт домой приз в 150 тысяч рублей, бронза и 50 тысяч рублей у Тахира Оразбердиева из Стерлитамака.

На закрытии к участникам обратился заместитель председателя организационного комитета Конкурса, генеральный директор Федерального бюджетного учреждения «Агентство автомобильного транспорта» Минтранса России Алексей Двойных. Он отметил, что за 2015 год в 87 городах России троллейбусами было перевезено более полутора миллиардов человек. «От профессионализма человека, который находится за штурвалом, от вас, зависит безопасность людей, безопасность жизней», - сказал А. Двойных.



Также в конкурсе приняли участие водители из Уфы, Нижнего Новгорода, Хабаровска, Калининграда, Ижевска, Самары, Нальчика, Челябинска и других городов (всего более 30 регионов), а также впервые в истории современной России водители из Севастополя и из Симферополя.

Директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Василий Остряков поздравил, поблагодарил участников Конкурса и пообещал за водителем, занявшим второе место, Вячеславом Сулизов, закрепить именную личную троллейбус для ещё более комфортной работы.

Пятёрка лучших водителей троллейбуса России-2016:

- 1 место - Леонид Александров, Москва
- 2 место - Вячеслав Сулиз, Санкт-Петербург
- 3 место - Тахир Оразбердиев, Стерлитамак
- 4 место - Магомедкамилль Магомедиминов, Санкт-Петербург
- 5 место - Нина Фомина, Ульяновск

В подведении итогов конкурса принял участие заместитель председателя РОСПРОФТРАНСДОР Калинин Е.Н.

ГОРОДСКОЙ ПАССАЖИРСКИЙ ТРАНСПОРТ В ЧЕЛЯБИНСКЕ В СОСТОЯНИИ БАНКРОТСТВА

Муниципальный городской транспорт Челябинска, а это предприятия МУП «Челябинский электрический транспорт» и МУП «Челябинский автобусный транспорт», является одним из самых востребованных видов транспорта на территории города. Но существующая на сегодняшний день тарифная, налоговая и амортизационная политика Администрации города не позволяют муниципальным организациям городского транспорта функционировать финансово устойчиво, что и привело предприятия к процедуре банкротства.

Решение вопросов, обеспечивающих стабильную, эффективную работу предприятий муниципального пассажирского транспорта, в основном несущих в своей деятельности социальную нагрузку, предоставляя, в числе прочего, льготные услуги социально-незащищенным слоям населения, по мнению Областной профсоюзной организации, требуют особого внимания, руководства области, руководства города.

Поэтому, Областная профсоюзная организация с 2010 года, когда началась так называемая «оптимизация» работы муниципального транспорта г. Челябинска, обращалась в органы власти, информируя об ухудшении положения на рынке перевозок областного центра, делая акцент на недостаточном финансировании предприятий, на непродуманную маршрутную сеть, засилье нелегальных маршрутных перевозок, на растущие убытки. Вопросы оплаты в полном объеме муниципальным предприятиям перевозчикам выполненной работы по перевозке региональной категории льготных пассажиров до сих пор не решены.

Общественный транспорт во всем мире является убыточным, и еще пока никто не придумал, как сделать его прибыльным. Тем не менее, с 2010 года, после ликвидации существующей на то время в Челябинске системы муниципального транспорта, чиновниками городской Администрации было много сделано, чтобы доказать обратное. Были закрыты два троллейбусных депо, три автобусных парка, оптимизирована численность работников муниципального транспорта с пяти тысяч до сегодняшних трёх тысяч работников. Но чуда не случилось. То, что задумали продать - продали, но без финансового обеспечения предприятиям не подняться с колен, и на сегодняшний день объявлено решение Арбитражного суда о банкротстве муниципального

автобусного предприятия. Электротранспортному предприятию удалось себя отстоять, объявив себя монополистом на рынке электроперевозок города.

Между тем, коррумпированность маршрутного бизнеса в очередной раз подтвердил факт того, как сообщается в прессе, что весной этого года в г. Магнитогорске Челябинской области прошли обыски в ГИБДД по подозрению трех блюстителей порядка во взятках и участия в переделе маршрутного бизнеса в городе.

Муниципальные предприятия перевозчики города Челябинска, по информации Управления транспорта города, перевозят меньше трети общего объема пассажиров областного центра, а это приносит предприятиям более миллиарда рублей в год. При этом, несмотря на плачевное финансовое состояние, предприятия должны платить налоги всех уровней, содержать инфраструктуру, оплачивать электроэнергию, горюче-смазочные материалы, выплачивать заработную плату, на предприятии электротранспорта - заниматься капитально-восстановительным ремонтом подвижного состава (о приобретении нового уже многие годы речь не идет).

Остальной рынок перевозок пассажиров отдан на откуп маршруткам. Но тогда и доходы в бюджет города должны поступать соответственно полученным средствам «маршрутками», которые получают полным рублем, не перевозя льготников и не неся социальную нагрузку. Но этого не происходит. Многомиллиардный бизнес (по скромным подсчетам - более пяти миллиардов рублей в год), лоббируют в городе, судя по тому, что многие годы никак не могут навести порядок с маршрутными такси, те люди и органы власти, от которых зависит контроль выполнения условий договоров и порядок на рынке перевозок.

Все большее количество экспертов, выступая в средствах массовой информации, говорит об уничтожении муниципального транспорта в городе Челябинске, и о том, что если от руководства города не последует решительных шагов, скорее всего, весь транспорт перейдет в частные руки. Как показывает анализ деятельности таких частных компаний в российских городах, где транспортные перевозки перешли в собственность физических лиц, на сегодняшний день это представляет угрозу

безопасности перевозок, повысилась аварийность, не платятся налоги и наблюдается нарастание этих явлений.

С начала 2016 года Областная организация профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР развернула активную кампанию в поддержку муниципального транспорта города Челябинска. Против уничтожения муниципальных предприятий с дееспособными коллективами, предприятий, где создана и действует система социального партнерства, заключены и выполняются коллективные договоры. Были отправлены:

- 1) Обращение к Губернатору Челябинской области;
- 2) Открытое письмо руководству города Челябинска;
- 3) Обращение в Челябинскую Областную Общественную палату;
- 4) Обращения в Федерацию профсоюзов Челябинской области с информацией о состоянии дел и просьбой к отраслевым профсоюзам о солидарной поддержке. Ряд областных профсоюзных организаций от имени рабочих и служащих города так же обратились в Администрацию города с протестом по поводу уничтожения муниципального транспорта;
- 5) Председатель Областной организации комитета и председатели первичных профсоюзных организаций муниципальных предприятий перевозчиков, с целью информировать широкую общественность областного центра о реальных проблемах муниципальных предприятий городского пассажирского транспорта, выступали в средствах массовой информации, на областном радио, областных телевизионных каналах;
- 6) По поручению Исполнительного комитета профсоюза председатель Челябинской Областной профсоюзной организации обратилась в прокуратуру города Челябинска с просьбой принять меры прокурорского реагирования в отношении Администрации г. Челябинска в связи с бездействием по рассмотрению требований о признании банкротами муниципальных перевозчиков. Предлагалось принять меры прокурорского реагирования, в соответствии с предоставленными полномочиями для восстановления законности и справедливости по отношению к предприятиям МУП «ЧАТ» и МУП «ЧелябГЭТ» по возмещению платы, недополученной от

потребителей услуг (Администрация города).

Исполнительный комитет Областной профсоюзной организации счел отпиской полученный ответ от прокуратуры города Челябинска, поэтому было отправлено обращение в Челябинскую Областную прокуратуру с надеждой, что высшая инстанция более детально рассмотрит вопросы, которые ставит в обращении общественная организация. А по приведенным в обращении расчетам общая сумма убытков муниципальных предприятий пассажирского транспорта г. Челябинска за период с 2010 г. по ноябрь 2015 г. года в совокупности составила более одного миллиарда шестисот шестидесяти миллионов рублей.

В заключение следует привести выдержку из интервью председателя ЦК

Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В. Ломакина: «Нужна грамотная, продуманная политика поддержки и развития транспортной системы. Транспортными процессами нужно руководить, здесь без системного подхода не обойтись никак».

Областная профсоюзная организация рассчитывает, что в Челябинской области и областном центре возобладает разумный подход к озвученным проблемам транспортных предприятий и появится политическая и экономическая воля сохранить предприятия и рабочие коллективы, а также общественный муниципальный транспорт для жителей областного центра. Учитывая, что сегодня, в условиях тотальной автомобилизации

городского пространства, наш общественный транспорт как никогда приобретает особое значение, и должен стать решающим фактором в решении проблем обеспечения транспортной мобильности в городской среде. Город Челябинск, в случае ликвидации муниципального общественного транспорта и сокращения числа его маршрутов, рискует стать опасным и малопривлекательным для жизни мегаполисом, учитывая тяжелое и все более усугубляющееся состояние экологии промышленного центра Южного Урала.

Председатель Челябинской областной организации профсоюза Н.А. Вараксина

ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР ИЗБРАЛА НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Председателем организации избрана Павлятенко Светлана Николаевна.

Делегаты конференции удовлетворили просьбу Лисовой Валентины Ивановны об её уходе с должности председателя Ростовской областной организации профсоюза и тепло проводили её на заслуженный отдых.

Председателем Ростовской областной организации профсоюза была избрана Павлятенко Светлана Николаевна.

На конференции присутствовали: Колбин Алексей Валентинович — заместитель министра транспорта РО, Лозыченко Александр Васильевич — председатель «Федерации Профсоюзов Ростовской области», Высоцкий Игорь Юрьевич — начальник Южного



Управления государственного автомобильного надзора (УГАДН) Федеральной службы по надзору в сфере транспорта (РОСТРАНСНАДЗОР), Ермошенко Константин Викторович — секретарь ЦК профсоюза, председатель Волгоградской областной организации профсоюза.

В работе конференции принял участие Председатель Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин Владимир Владимирович.

В. Ломакин поблагодарил В.И. Лисову за ее многолетний труд в профсоюзе, участие в работе Центрального комитета профсоюза и Исполкома ЦК профсоюза, куда она избиралась с 2004 года, осветил проблемы, имеющиеся в отраслях и в профсоюзе, высказался за дальнейшее развитие социального партнерства. Председатель профсоюза призвал собравшихся продолжить традиции Ростовской областной организации профсоюза в обеспечении высокого уровня защиты прав и интересов членов профсоюза, работников транспортных и дорожных организаций.

ПРОФЕССИОНАЛЫ ВЫБИРАЮТ ПРОФСОЮЗ!

12 февраля 2016 года состоялось Учредительное собрание первичной профсоюзной организации работников МП «Троллейбусное управление» г. Читы которое приняло решение о вступлении в Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Избран профсоюзный комитет в количестве 9 человек.

Председателем первичной профсоюзной организации избрана Федорова Наталья Сергеевна. В работе собрания принял участие директор МП «Троллейбусное управление» Ларичев Виктор Кузьмич. Профсоюзная организация в мае 2016 г. зарегистрирована в качестве юридического лица.

24 марта 2016 года на Учредительной конференции Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства воссоздана краевая организация профсоюза. Сформирован комитет краевой организации профсоюза в количестве 13 человек.

Председателем Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избран Леонтьев Олег Николаевич. В мае 2016 г. краевая профсоюзная организация зарегистрирована в качестве юридического лица.

В РЕСПУБЛИКЕ ИНГУШЕТИЯ ВПЕРВЫЕ СОЗДАНА ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

25 апреля 2016 года состоялось Учредительное собрание первичной профсоюзной организации работников ГУП «Ингушавтотранс» которое приняло решение о вступлении в Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Избран профсоюзный комитет в количестве 7 человек.

Председателем первичной профсоюзной организации избран Бузуртанов Муса Бембулатович. В работе собрания принимали участие Мамитов Закрий Иссаевич, председатель объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия и директор ГУП «Ингушавтотранс» Харсиев Хаваж Ибрагимович.

На 27 мая 2016 г. в профсоюз вступило 230 человек.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ КРАСНОЯРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕЙСТВУЕТ!

Молодые профлидеры являются главными инициаторами проводимой работы с молодежью в ППО отрасли. Именно проведение внутренних мероприятий в последнее время стало основной задачей молодежных структур. Это способствует формированию работоспособной команды, выявлению новых лиц, осуществлению кадровой работы. Молодые профлидеры играют важную роль не только в деятельности молодежных советов, а также всей профорганизации в целом. Выявление

активных молодых людей в ППО, развитие их лидерских качеств является одной из главных задач профорганизации. Его умение работать в команде, добиваться определенных результатов, взаимодействовать и привлекать к профсоюзной деятельности молодых членов профсоюза позволяет укрепить организацию в целом.

МС проводит информационно-агитационную работу, что является хорошим ресурсом по информированию позиции

ЭТО ИНТЕРЕСНО!



Монументу "Героям-автомобилистам", установленному по инициативе Московского Горкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, москвичи отдали почетное второе место. На портале «Активный гражданин» завершилось голосование по выбору лучшего нового монумента, установленного в Москве в 2015 году. В голосовании приняли участие 215 435 человек. Из 11 включенных в опрос памятников, монумент «Героям-автомобилистам», расположенный рядом со станцией метро «Тропарево», занял второе место. За него проголосовали чуть более 14% участников. В центре композиции фигура водителя, опирающегося на рулевое колесо, в нижней части представлены основные вехи в развитии автотранспорта. Проект создали скульптор А.И. Рукавишников и архитектор И.Н. Воскресенский. Напоминаем, что этот монумент был возведен благодаря инициативе Московского Горкома профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР и московским автотранспортникам.

профсоюзов среди работников отрасли. Все информационные мероприятия были приурочены к крупным профсоюзным акциям России.

Силами молодежных структур предприятий и организаций в 2015 и 2016гг. проводились внутренние акции на предприятиях: «Профсоюзный автобус», распространялись агитационные материалы, информационные листовки и т.д. При непосредственном участии информационно-

редакционного отдела ФПКК был выпущен дополнительный тираж газеты «Солидарность» с приложением «Профсоюзы Красноярья» для распространения на рабочих местах предприятий и организаций, а так же на улице в нескольких точках города: Северо-западный район, микрорайон Северный, Красная площадь.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» Молодежный совет разработал комплекс информационно-агитационных мероприятий. Главная цель мероприятий – разноплановая подача информации о действиях и позиции профсоюзов по отстаиванию интересов человека труда. В 2015г.- участвовало в митинге 7 октября - 20 человек по линии МС.

Большое участие молодежи отрасли в митинге 7 октября 2015 года придало мероприятию яркость, боевитость, напористость.

Постоянно ведется информационная работа в Интернет - пространстве. Становится системной аккумуляцией фото и видео материалов в молодежной группе, отзывов участников с мест событий.

Профсоюзная группа в соц. сетях является оперативной новостной лентой, полем для актуальных дискуссий, проведения опросов и учета мнений, популяризации профсоюзов в современном масштабе.

9 мая, в День Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов молодые профактивисты профорганизаций приняли участие во Всероссийской

патриотической акции «Бессмертный полк», и в акции «Георгиевская ленточка» (2015-2016гг.) Участники акции несли не только фотографии своих членов семьи, но и фотографии ветеранов ВОВ, работавших на предприятиях.

С целью формирования позитивного имиджа профсоюзов, создания условий самореализации и становления профактивистов, Молодежный совет ФПКК 24 октября 2015 года провел Фестиваль рабочей песни «Профсоюзный голос», приуроченный к юбилейным событиям. Фестиваль «Профсоюзный голос» был призван поднять престиж рабочей профессии, укрепить трудовые традиции, воспитать патриотизм и усилить идеологическую основу профсоюзов.

ВНОВЬ О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТАХ

Мы продолжаем публиковать ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы о применении профессиональных стандартов. Ответы подготовлены специалистами Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России.

Вопрос №4

Где можно ознакомиться с содержанием профессиональных стандартов? Как узнавать о планах разработки (актуализации) профессиональных стандартов, о внесении изменений в профессиональные стандарты или принятии новых профессиональных стандартов?

Ответ:

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайтах Минтруда России (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России (<http://vet-bc.ru>). На этих же сайтах размещается информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Кроме того, профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

Вопрос № 5

Будут ли отменены ЕТКС и ЕКС?

Ответ:

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

Вопрос №6

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то какими документами должен пользоваться работодатель?

Ответ:

Работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вопрос № 7

В каких случаях применение профессиональных стандартов является обязательным? Обязаны ли работодатели применять требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме на работу? Согласно статье 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) профессиональные стандарты применяются «в качестве основы для определения требований к квалификации работников». Каким образом должно определяться, что именно из требований должно быть положено в основу? Есть ли необходимый минимум? В каких случаях допустимо повышение, а в каких – снижение требований? В чём заключаются изменения, вступающие в силу с 1 июля 2016 года, если те требования к квалификации, в части которых будет обязателен профессиональный стандарт, ранее установлены законами и иными нормативными правовыми актами?

Ответ:

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

Согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

Согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Вопрос № 8

Распространяется ли обязательность применения требований профессиональных стандартов на всех работодателей или только на государственные и муниципальные организации?

Ответ:

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Что касается государственных и муниципальных организаций, то учитывая важность внедрения профессиональных стандартов для повышения производительности труда, обеспечения качества выполняемых работ (услуг), данным организациям следует провести анализ профессиональных компетенций работников

на соответствие профессиональным стандартам, при необходимости составить план подготовки работников и дополнительного профессионального образования в рамках бюджета на соответствующий год.

Вопрос № 9

Утвержденные Минтрудом России профессиональные стандарты являются нормативными правовыми актами. Согласно части первой статьи 195.3 ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Означает ли данная норма, что содержащиеся в профессиональных стандартах требования являются обязательными для применения?

Ответ:

Согласно статье 195.3 ТК РФ профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части содержащихся в них требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, предусмотренных к ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Таким образом, только в части требований, установленных в ТК РФ, других федеральных законах, иных нормативных правовых актах Российской

Федерации, требований профессионального стандарта являются обязательными.

При применении вышеуказанного положения статьи 195.3 ТК РФ под иными нормативными правовыми актами имеются в виду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, приказы Минтранса России и др.). В этом случае, в части требований применяются данные нормативные правовые акты.

**Отдел экономической защиты
аппарата Профсоюза**

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА - ЗАДАЧА ВСЕХ ПРОФСОЮЗНЫХ ЗВЕНЬЕВ

На централизованном бухгалтерском обслуживании в республиканском комитете профсоюза состоят 15 из 17 первичных профсоюзных организаций. Перевод на такое обслуживание было осуществлено в 2003 — 2005 годах в связи с отсутствием в первичных профсоюзных организациях штатных работников. Первой причиной такого перевода послужило то, что избранные председатели и казначеи по роду своей основной деятельности не имели прямого отношения к бухгалтерии, что вызывало много вопросов и проблем с правильным оформлением первичных бухгалтерских документов, а также налоговой отчетности. Вторая причина — централизация денежных средств, контроль за целевым расходованием профсоюзных взносов и правильностью оформления первичных бухгалтерских документов.

Но основной целью Рескома профсоюза при переводе первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет было убедить членов профсоюза в том, что Реском готов взять на себя часть работы первичных профсоюзных организаций, тем самым сократив затраты первичных профсоюзных организаций, но и они должны выполнять требования Устава в части распределения членских взносов. На сегодняшний день в первичных профсоюзных организациях остается 80% членских взносов. Это не правильно. Об этом мы ежегодно говорим на Пленумах, отчетно-выборных конференциях. Но воз и ныне там! Предложение об увеличении процента перечисления взносов встречает несогласие со стороны председателей первичных профсоюзных организаций.

В результате Республиканский комитет профсоюза ограничен в средствах для проведения организационных, культурных, спортивных мероприятий, учебы профсоюзного актива и т. д. И не может выполнить уставные обязанности перед вышестоящими профсоюзными органами.

Председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза А.П.Кузнецов

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА!

Стало традицией, что ежегодно Московская городская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства организует отдых для членов профсоюза и членов их семей в отелях и пансионатах на побережье Черного и Азовского морей.

Для перевозки пассажиров к местам отдыха Горком профсоюза используют комфортабельные автобусы. Предоставляется возможность добираться и другими видами транспорта.

В летний период планируется направить на отдых более 1500 человек членов профсоюза и их семей. Горком профсоюза оплачивает проезд членам профсоюза и детям до 14 лет, а первичные профсоюзные организации отрасли выделяют дотацию на частичную компенсацию стоимости путевки.

Дети работников отрасли не остаются без должного внимания со стороны Профсоюза в период летних каникул. Профкомы, провели опрос среди работников, желающих направить детей на отдых, определились с количеством детей на все смены. На сегодняшний день заключены договоры на приобретение путевок. В этом году дети направляются в детские оздоровительные лагеря Подмосковья и на побережье Черного моря. Особенно большой популярностью пользуются оздоровительные лагеря Подмосковья: «им. Гагарина», «Дружба», «Зеленый шум» и лагеря, расположенные в г. Анапа – «Самоцветы», «Ока», «Звездочка» и другие.

**Заместитель председателя Московской городской
организации профсоюза
Клочкова Т.Е.**

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 23.06.2016 г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»
«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.
ОБЪЕМ 3 П.Л. ТИРАЖ 1600 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 1456 ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРОМОВА А.В.