

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

13 декабря 2017г.

№ 9/3

г. Москва

**О порядке и формах отчётности по
итогам коллективно-договорной
кампании**

В целях совершенствования порядка ежегодного подведения итогов коллективно-договорной кампании Исполнительный комитет ФНПР постановлением от 31 мая 2017г. № 4-2 утвердил доработанные на основании предложений членских организаций ФНПР Порядок и формы представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании, а также рекомендации по подготовке информационной записки к отчёту.

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчётность территориальных и первичных организаций профсоюза в соответствии с Порядком, формами представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании, а также рекомендациями по подготовке информационной записки к отчёту, утверждёнными постановлением Исполкома ФНПР от 31 мая 2017г. № 4-2 (приложение № 1, приложение № 2, приложение № 3).

Ввести новую отчётность, начиная с отчётности за 2017 год.

2. Территориальным организациям профсоюза:

2.1. довести до первичных профсоюзных организаций утвержденные Порядок, формы представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании, рекомендации по подготовке информационной записки к отчёту представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании и обеспечить сбор информации в установленные сроки;

2.2. обеспечить представление в аппарат профсоюза сведений об итогах коллективно-договорной кампании в территориальной организации профсоюза по форме КДК-2 с приложением информационной записки не позднее 15 февраля года, следующего за отчётным.

3. Отделу экономической защиты аппарата профсоюза обобщать итоги коллективно-договорной кампании и представлять в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР не позднее 1 марта года, следующего за отчётным.

4. Разместить Порядок, формы представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании, рекомендации по подготовке информационной записки к отчёту представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании на официальном сайте профсоюза www.profavtodor.ru в справочно-информационной сети Интернет.

5. Постановление Исполкома профсоюза от 28 сентября 2016г. № 4/5-2 считать утратившим силу.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Отдел экономической защиты аппарата профсоюза (Хохлова Т.М.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

Порядок представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании

Форма КДК-1

Сведения по форме заполняются руководителем первичной профсоюзной организаций и представляются не позднее **01 февраля года**, следующего за отчётным, в вышестоящую профсоюзную организацию (в территориальную организацию профсоюза).

Форма КДК-2

Сведения по форме заполняются руководителем территориальной организации профсоюза и представляются не позднее **15 февраля года**, следующего за отчётным, в вышестоящий общероссийский (межрегиональный) профсоюз и в территориальное объединение организаций профсоюзов.

На основе сведений, полученных от территориальных организаций профсоюза, общероссийский (межрегиональный) профсоюз готовит сводный отчёт по форме. Сведения по форме заполняются руководителем общероссийского (межрегионального) профсоюза и представляются в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Apparата ФНПР не позднее **01 марта года**, следующего за отчётным.

Форма КДК-3

Сведения по форме заполняются руководителем территориального объединения организаций профсоюзов на основе сведений, полученных от территориальных профсоюзных организаций, и представляются в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Apparата ФНПР не позднее **01 марта года**, следующего за отчётным.

Информационная записка

Вместе с соответствующей формой территориальная организация профсоюза, общероссийский (межрегиональный) профсоюз и территориальное объединение организаций профсоюзов представляют развёрнутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчётном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров, подготовленную в соответствии с утвержденными рекомендациями.

Форма КДК-1

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании в организации

за _____ год
(по состоянию на 31 декабря _____ года)

(название первичной профсоюзной организации)

(принадлежность к профсоюзу)

	№ строки	Поле для заполнения
Форма собственности организации:		
государственная/муниципальная	101	
негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	
3. Численность работников в организации	301	
4. Численность членов профсоюза в организации	401	
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
заключенного на федеральном уровне	501	
заключенного на региональном уровне	502	
заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
регионального трёхстороннего	601	
территориального двух/трёхстороннего	602	
регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	
8 ¹ . Наличие коллективного договора		
коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	
9 ² . Год заключения и срок действия коллективного договора		
год заключения действующего договора (в формате ГГГГ)	901	
срок действия договора (длительность в годах)	902	
в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	

¹ При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

² Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

10 ³ . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
первичная профсоюзная организация	1001	
единый представительный орган	1002	
иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (<i>заполняется в случае наличия протокола разногласий</i>).		

12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора (<i>заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора</i>).		

По поручению Профсоюза

должность

ФИО

подпись

« » _____ 20 ____ года
(дата заполнения)

³ Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе
(в территориальной организации профсоюза) за _____ год
(по состоянию на 31 декабря _____ года)

(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i>	03			
в том числе:				
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06			

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3) из них	07	
федеральных отраслевых соглашений	07.1	
отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	
отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	11	
колдоговоров	11.1	
федеральных отраслевых соглашений	11.2	
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	
соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	12	
колдоговоров	12.1	
федеральных отраслевых соглашений	12.2	
отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	12.3	
отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	12.4	
соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	

Руководитель профсоюза/территориальной организации профсоюза

должность

ФИО

подпись

« » _____ 20 __ года
(дата заполнения)

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в территориальном объединении организаций профсоюзов за _____ год
(по состоянию на 31 декабря _____ года)

(название территориального объединения организаций профсоюза)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций	01			
● в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
● в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров, всего: (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03			
колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации	06			

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 07.1 – 07.5) из них:	07	
региональных трёхсторонних	07.1	
территориальных двух/трёхсторонних	07.2	
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	07.3	
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	07.4	
о региональной минимальной заработной плате	07.5	
Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	10	
колдоговоров	10.1	
региональных трёхсторонних соглашений	10.2	
территориальных двух/трёхсторонних соглашений	10.3	
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.4	
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.5	
соглашения о региональной минимальной заработной плате	10.6	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	11	
колдоговоров	11.1	
региональных трёхсторонних соглашений	11.2	
территориальных двух/трёхсторонних соглашений	11.3	
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.4	
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.5	
соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.6	

Руководитель территориального
объединения организаций профсоюзов

должность

ФИО

подпись

« » _____ 20__ года
(дата заполнения)

Рекомендации по подготовке информационной записки

Территориальная (межрегиональная) организация профсоюза, общероссийский (межрегиональный) профсоюз и территориальное объединение организаций профсоюзов представляют вместе с соответствующей формой отчётности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчётном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчётном году соглашений⁴ и коллективных договоров;
- информацию о ходе проводимых в отчётном году коллективных переговоров;
- информацию о содержании заключённых в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчётном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается членская организация ФНПР и (или) её структуры.

Отчёт о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:

- обязательства в области экономической политики;
- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;
- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнёрства и касающуюся иных уровней.

Отчёт о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнёрства может включать себя информацию по следующим вопросам:

⁴ Для общероссийских (межрегиональных) профсоюзов – федерального отраслевого соглашения (соглашений) и региональных (территориальных) отраслевых соглашений; для территориальных объединений организаций профсоюзов – регионального соглашения и территориальных соглашений.

участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
практика продления срока действия коллективных договоров;
практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;

осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;

причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;

проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчёт о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнёрства может включать себя информацию по следующим вопросам:

условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;

практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учёта предложений профсоюзов;

роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключённых соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на определенные Исполнительным комитетом ФНПР задачи⁵, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также принятые ФНПР стандарты достойного труда.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

* * *

⁵ Ежегодно при подведении итогов коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР определяет задачи на предстоящий период.