

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**21 сентября 2017 года**

**№ 8/6**

**г. Москва**

**Об ухудшении в 2017 году положения работников предприятий городского пассажирского транспорта, ликвидированных предприятий и находящихся в процессе банкротства**

В течение 1-го полугодия 2017 года из ряда регионов поступили сигналы о существенном ухудшении положения работников предприятий городского пассажирского транспорта, ликвидированных предприятий, росте числа предприятий, находящихся в процессе прохождения процедуры банкротства.

В целях анализа ситуации, складывающейся в проблемных предприятиях городского пассажирского транспорта, ЦК профсоюза запросил у территориальных организаций профсоюза данные, подтверждающие ухудшение положения работников таких предприятий.

На запрос ЦК профсоюза представили материалы 22 территориальных организации профсоюза. Лишь семь из них сообщили об отсутствии конфликтных ситуаций на предприятиях городского пассажирского транспорта в таких субъектах Российской Федерации как Москва, Санкт-Петербург, Калининградская, Ленинградская, Оренбургская, Псковская, Тамбовская, Ярославская области.

Проанализировав данные, представленные в ЦК профсоюза по 32 проблемным предприятиям, были сделаны следующие выводы.

Все предприятия городского пассажирского транспорта имеют большие убытки от своей производственной деятельности. Например, в Белгородской области ОАО «Ровеньская а/к № 1468» за 6 месяцев 2017 г. имеет убытки 1013 тыс. руб.; ЗАО «Движение» - 2976,5 тыс. руб.; в МУП «Ростовская транспортная компания» убыток предприятия до налогообложения составил 54615 тыс. руб. Непокрытые убытки в МУП г. Омска ПП-4 достигли по состоянию на 1 июля 2017 г. 122,9 млн. руб., существует угроза ликвидации предприятия.

Под угрозой ликвидации находятся пассажирские автопредприятия в Республике Марий Эл, Ханты-Мансийском АО, Хабаровском крае, Белгородской, Нижегородской, Омской, Томской, Челябинской и ряде других областей.

МУП г. Хабаровска ХПАТП-1 находится в конкурсном управлении,

которое продлено до 17 января 2018 г., убытки за 1-ое полугодие 2017г. составили 84,7 млн. руб.

За этот же период убытки МУП ПАТП-1 г. Комсомольска-на-Амуре составили 37,9 млн. руб.

МУП ПАТП-1 г. Орла признано банкротом, введено внешнее управление, убытки – 47 млн. рублей;

В этих предприятиях пассажирского транспорта сумма кредиторской задолженности в несколько раз превышала дебиторскую задолженность.

При этом работодатели предприятий стараются выплачивать заработную плату в установленные сроки. Это нередко сопровождается принятием непопулярных решений.

Для оптимизации расходов в предприятиях работодатели идут на уменьшение зарплаты работникам (МУП а/к 1456 г. Череповец, ОАО ПАТП-1 г. Вологда, АО «Томскавтотранс» и другие), сокращение численности работающих. За период с 29 июля 2016г. в МУП г. Хабаровска ХПАТП-1 сокращена 561 штатная единица работающих. В МУП ПАТП-1 г. Комсомольска-на-Амуре за 2017 г. сокращено 100 штатных единиц работающих, на предприятии осталось работать 103 чел. В МУП а/к 1456 г. Череповца за последние 2 года численность работников сократилась с 1100 чел. до 720 чел.

При этом многие пассажирские предприятия испытывают дефицит кадров, который вызван низкой заработной платой, напряженным графиком работы водителей и другими неблагоприятными условиями. Так, например, дефицит водительских кадров составляет 31,6% в Нефтекамском ПАТП – филиале ГУП «Башавтотранс» РБ, 26,2% - в МУП МТК «Ростовпассажиравтотранс», 16,2% - в Екатеринбургском МУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий», 15,4% - в МУП ПАТП Амурского муниципального района Хабаровского края, 14,5% - в МАП № 1 г. Люберцы Московской области, 12,7% - в ОАО «ПАТП-1» г. Рыбинска Ярославской области и т.д.

Многие комитеты профсоюза обращались к Главам администраций субъектов РФ, к Главам муниципальных образований, в Прокуратуру, Трудовую инспекцию, средства массовой информации с просьбой оказать содействие в обеспечении благоприятных условий функционирования муниципальных предприятий городского пассажирского транспорта, законных прав работников предприятий на достойный труд и его оплату.

Из поступивших от региональных и муниципальных органов власти ответов, как правило, следует, что они заинтересованы в сохранении муниципальных пассажирских предприятий, однако поддерживать их нет финансовой возможности, так как в бюджетах отсутствуют необходимые средства.

Отсутствие перспективы в развитии и создании благоприятных условий деятельности муниципальных предприятий городского пассажирского транспорта сказывается на психологическом климате работающих, выливается в массовые акции протеста, которые состоялись в предприятиях Республики Чувашия, г. Екатеринбурге, г. Томске, г. Братске и некоторых других.

Учитывая ухудшающееся положение работников городского пассажирского транспорта,

## **Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

### **1. Руководству профсоюза:**

1.1. проинформировать Министра транспорта Российской Федерации об обострении ситуации на предприятиях городского пассажирского транспорта в целях принятия возможных мер по нормализации их деятельности;

1.2. направить в адрес руководителей высших исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации обращения ЦК профсоюза об оказании поддержки отраслевым предприятиям, находящимся в особо тяжёлом финансовом положении;

1.3. довести настоящее постановление Исполкома профсоюза до Общероссийского объединения работодателей «Российский автотранспортный союз», других заинтересованных организаций транспортного сообщества и совместными усилиями добиваться решения поднятых вопросов.

### **2. Территориальным организациям профсоюза, комитетам профсоюза организаций:**

2.1. продолжить осуществление деятельности, направленной на защиту социально-экономических прав и интересов работников предприятий городского пассажирского транспорта, ликвидированных предприятий и находящихся в процессе банкротства, ведение переговоров с работодателями, их представителями, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления;

2.2. принять участие в реализации решений Президиума Государственного совета по вопросу о комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации, состоявшегося 22 сентября 2017 года в г. Ульяновске;

2.3. подготовить и направить в ЦК профсоюза в срок до 25 октября 2017 года подробные данные для подготовки писем-обращений, указанных в пункте 1.2.;

2.4. обеспечить контроль за соблюдением гарантий для работников транспортных организаций, осуществляющих меры по оптимизации своей деятельности, в части оплаты труда, трудоустройства и обеспечения занятости работников, подлежащих увольнению (сокращению), в том числе при банкротстве предприятий, в соответствии с ФОС АТ (п.п. 8.1., 10.1., 10.2.) и ФОС ДХ (п.п. 8.3., 9.3., 9.4., 10.2.).

**3. Контроль за выполнением** настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

**Председатель профсоюза**



**В.В. Ломакин**