

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ИСПОЛКОМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**21 сентября 2017 г.**

**№ 8/5**

**г. Москва**

**Об утверждении Рекомендаций о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации первичных профсоюзных организаций и при ликвидации юридического лица первичной профсоюзной организации**

Во исполнение постановления Исполкома профсоюза от 21 июня 2017 года № 7/2

**Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Рекомендации о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации первичных профсоюзных организаций и при ликвидации юридического лица первичной профсоюзной организации (прилагаются).

2. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций руководствоваться настоящими Рекомендациями при проведении реорганизации первичных профсоюзных организаций и при ликвидации юридического лица первичной профсоюзной организации.

**Председатель профсоюза**



**В.В.Ломакин**

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации первичных профсоюзных организаций и при ликвидации юридического лица первичной профсоюзной организации**

Настоящие Рекомендации определяют порядок действий профорганизаций при реорганизации первичных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства при реорганизации юридического лица предприятия (организации) и при принятии решения о нецелесообразности сохранения первичными профсоюзными организациями статуса юридического лица.

#### **I. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Реорганизация юридического лица регламентируется статьёй 57 Гражданского кодекса Российской Федерации и осуществляется в следующих правовых формах.

##### **1. Слияние – несколько юридических лиц образуют новое юридическое лицо.**

При реорганизации хозяйствующих субъектов в форме слияния Президиум комитета территориальной организации профсоюза рассматривает вопрос о профсоюзной структуре на своем заседании и принимает решение о необходимости слияния (объединения) первичных профсоюзных организаций, которые существовали в хозяйствующих субъектах до их слияния (п. 27.1 Устава Профсоюза).

Постановление Президиума комитета территориальной организации профсоюза направляется в первичные профсоюзные организации и предлагается им рассмотреть вопрос о слиянии на своих общих собраниях (конференциях) профорганизаций. Реорганизуемые путём слияния первичные профсоюзные организации на своих общих собраниях (конференциях) с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза, при принятии решения о слиянии ППО, создают ликвидационные комиссии, определяют совместно с территориальной организацией профсоюза состав организационного комитета по подготовке учредительного собрания (конференции) во вновь создаваемой первичной профсоюзной организации, о дате, времени и месте проведения которого (ой) объявляется не менее чем за 15 дней до даты проведения. На учредительном собрании (конференции) избираются органы создаваемой первичной профсоюзной организации (п. 19.4 Устава Профсоюза), утверждается ее структура, принимается с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза решение о её юридическом статусе. Вновь созданная первичная

профорганизация направляет в Президиум территориальной организации профсоюза ходатайство учредительного собрания (конференции) о принятии её на профсоюзное обслуживание, по которому Президиум принимает соответствующее решение (п. 33.1.12 Устава Профсоюза).

На имя работодателя направляется уведомление о создании профсоюзной организации в предприятии и заявление с просьбой считать ранее поданные заявления работников об удержании членских профсоюзных взносов в безналичном порядке действительными, а также заявление о перечислении удержанных членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на расчётный счёт профсоюзной организации (с указанием реквизитов).

## **2. Присоединение – одно или несколько юридических лиц присоединяются к другому юридическому лицу.**

При реорганизации хозяйствующих субъектов в форме присоединения изменений в первичной профсоюзной организации, к которой присоединяются другие первичные организации, не происходит (если она не изменяет свои регистрационные данные).

Президиум территориальной организации профсоюза рассматривает вопрос о профсоюзной структуре на своем заседании и определяет необходимость присоединения первичных профсоюзных организаций, которые существовали в присоединённых предприятиях (организациях) до их реорганизации, к первичной профсоюзной организации, существующей в реорганизованном предприятии (организации).

В случае, если Президиум комитета территориальной организации профсоюза придёт к выводу о наличии такой необходимости, он информирует об этом указанные первичные профсоюзные организации и предлагает им рассмотреть на своих общих собраниях (конференциях) вопрос о создании единой профсоюзной организации в реорганизованном хозяйствующем субъекте путём присоединения.

При принятии решения о присоединении, присоединяемые первичные профсоюзные организации на своих общих собраниях (конференциях) с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза создают решением общих собраний (конференций) в своих ППО ликвидационные комиссии, утверждают передаточный акт и осуществляют процедуру прекращения деятельности своих ППО в связи с присоединением.

Присоединяемые первичные профорганизации направляют в Президиум территориальной организации профсоюза ходатайство собрания (конференции) о снятии с профсоюзного обслуживания присоединённой ППО, по которому Президиум принимает соответствующее решение.

На общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, осуществляющей присоединение, утверждается новый численный состав выборных органов ППО, проводятся довыборы представителей в органы первичной профсоюзной организации от членов профсоюза присоединившихся ППО согласно утверждённой норме представительства.

При данном виде реорганизации уведомление работодателя о структурных изменениях в профсоюзной организации не требуется. Работодателю направляется заявление председателя ППО с просьбой считать

ранее поданные заявления членов профсоюза-работников присоединённых предприятий об удержании членских профсоюзных взносов из заработной платы в безналичном порядке действительными.

### **3. Разделение - юридическое лицо разделяется на несколько юридических лиц.**

При реорганизации хозяйствующих субъектов в форме разделения Президиум территориальной организации профсоюза рассматривает вопрос о профсоюзной структуре на своем заседании и принимает соответствующее решение.

При данной форме реорганизации предприятия (организации) для эффективной профсоюзной работы, сохранения профсоюзного членства во вновь созданных предприятиях правильным следует считать решение об образовании первичных профсоюзных организаций во вновь созданных предприятиях (организациях).

При принятии решения о реорганизации ППО Президиум комитета территориальной организации профсоюза информирует об этом первичную профсоюзную организацию и предлагает ей рассмотреть на своём общем собрании (конференции) вопрос о реорганизации первичной профсоюзной организации путём разделения и образовании первичных профсоюзных организаций во вновь созданных предприятиях.

На общем собрании (конференции) реорганизуемой первичной профсоюзной организации с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза принимается решение о реорганизации ППО путём разделения, создании ликвидационной комиссии, утверждении разделительного баланса и формы передаточного акта (ст. 59 ГК РФ). В образованных ППО проводятся учредительные собрания (конференции), о сроках проведения которых, объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты их проведения.

На общих собраниях (конференциях) созданных ППО избираются органы первичных профсоюзных организаций, утверждается, структура, принимаются с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза решения об их юридическом статусе. Вновь образованные первичные профсоюзные организации направляют в Президиум территориальной организации профсоюза ходатайства учредительных собраний (конференций) о принятии их на профсоюзное обслуживание, по которым Президиум ТОП принимает соответствующее решение.

На имя работодателей (руководителей вновь созданных предприятий направляются уведомления о создании профсоюзных организаций и заявления с просьбой считать ранее поданные заявления работников их предприятий об удержании членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в безналичном порядке действительными, а также заявление о перечислении удержанных членских профсоюзных взносов на расчётные счета профсоюзных организаций (с указанием реквизитов).

#### **4. Выделение - из состава юридического лица выделяется одно или несколько юридических лиц.**

При этой форме реорганизации Президиум территориальной организации профсоюза рассматривает этот вопрос на своем заседании и принимает соответствующее решение.

Разделение хозяйствующих субъектов фактически не всегда предполагает создание независимых друг от друга предприятий, что, в свою очередь, требует принятия правильного решения Президиумом территориальной организации профсоюза для эффективной профсоюзной работы, сохранения профсоюзного членства во вновь созданных предприятиях.

Например, при создании аффилированного (зависимого) предприятия Президиум территориальной организации профсоюза может принять решение о сохранении прежней структуры первичной профсоюзной организации.

При выделении из состава юридического лица выделяется одно или несколько самостоятельных юридических лиц, Президиум комитета территориальной организации профсоюза рассматривает вопрос о профсоюзной структуре на своем заседании и может принять решение о создании первичных профсоюзных организаций в каждом из них.

При принятии решения о реорганизации ППО путём выделения Президиум информирует о принятом решении первичную профсоюзную организацию с предложением рассмотреть на своём общем собрании (конференции) вопрос о реорганизации первичной профсоюзной организации путём выделения из её состава членов профсоюза, работающих во вновь созданных предприятиях, и создания ими первичных профсоюзных организаций в своих предприятиях.

На общем собрании (конференции) реорганизуемой первичной профсоюзной организации с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза принимается решение о реорганизации ППО путём выделения, утверждении разделительного баланса и передаточного акта. Во вновь образуемых ППО проводятся учредительные собрания (конференции), о сроках проведения которых, объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты их проведения.

На собраниях (конференциях) избираются органы первичных профсоюзных организаций, утверждается структура, принимаются с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза решения об их юридическом статусе. Вновь созданные первичные профсоюзные организации направляют в Президиум территориальной организации профсоюза ходатайство учредительных собраний (конференций) о принятии их на профсоюзное обслуживание по которому Президиум принимает соответствующее решение.

На имя работодателей (руководителей выделенных предприятий) направляются уведомления о создании профсоюзных организаций и заявления работников-членов профсоюза об удержании членских профсоюзных взносов из их заработной платы в безналичном порядке, а также заявление о перечислении удержанных членских профсоюзных взносов на расчётные счета профсоюзных организаций (с указанием реквизитов).

## **5. Преобразование – юридическое лицо одного вида преобразуется в юридическое лицо другого вида.**

Если существующий хозяйствующий субъект преобразуется, например: переходит из одной формы собственности в другую, то комитет первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 27.3 Устава Профсоюза с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза вправе принять решение о переименовании первичной профсоюзной организации в связи со сменой наименования, подведомственности (подчинённости), сменой собственника имущества организации (предприятия). Прежнее наименование ППО может быть сохранено, поскольку закон не связывает изменение наименования хозяйствующего субъекта с обязательностью изменения наименования первичной профсоюзной организации.

При данном виде реорганизации целесообразно уведомить работодателя об изменении наименования ППО.

По правилам статьи 75 Трудового кодекса Российской Федерации смена собственника организации, изменение подведомственности (подчинённости) организации или её реорганизация либо изменение типа государственного или муниципального учреждения не может являться основанием для расторжения существующих трудовых договоров с работниками учреждения или организации. Поэтому эти требования сохраняют силу и по отношению к ранее поданным заявлениям об удержании в безналичном порядке членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Поскольку эти заявления являются бухгалтерскими документами, они должны быть переданы новому работодателю, как основание для продолжения удержания членских профсоюзных взносов, так как новый работодатель выступает в качестве правопреемника обязательств ранее существовавшего юридического лица.

## **II. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КАК ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО. НЕОБХОДИМОСТЬ И ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ**

В соответствии с абзацем 4 статьи 3 Федерального закона «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82-ФЗ (далее - Закон об общественных объединениях) отличительной особенностью общественного объединения, является их право не проходить регистрацию в государственных органах, осуществляющих регистрацию юридического лица. В этом случае данная организация не приобретает прав юридического лица.

В Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (далее - Закон о профсоюзах) в абзаце 9 статьи 8, закреплено право профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций не регистрироваться в качестве юридического лица.

Действующее законодательство наделяет профсоюзные организации рядом прав независимо от наличия статуса юридического лица. К таким правам, прежде всего, относятся: право на представительство и защиту

социально-трудовых прав и интересов работников, на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля их выполнения, участие в возбуждении и разрешении коллективных трудовых споров. Таким образом, если профсоюзная организация не хочет обладать правами юридического лица, то она может не регистрироваться в установленном законом порядке, при этом ей предоставляются все права в сфере защиты социально трудовых прав представляемых ею работников.

В соответствии со ст. 48 Гражданского кодекса Российской Федерации, юридическим лицом признается организация, которая имеет обособленное имущество, (что предусматривает наличие самостоятельного баланса или сметы) и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридическое лицо должно быть зарегистрировано в едином государственном реестре юридических лиц в одной из организационно-правовых форм, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации.

Гражданская процессуальная правоспособность признается в равной мере за всеми организациями и гражданами, обладающими в соответствии с законодательством Российской Федерации правом на судебную защиту. Право на судебную защиту общественных объединений и профсоюзов, не имеющих статус юридического лица, закреплено в ст. 29 Закона об общественных объединениях и ст. 29 Закона о профсоюзах.

Ст. 49 ГК РФ предусматривает, что юридическое лицо может иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах, и нести связанные с этой деятельностью обязанности.

В соответствии со ст. 24 Закона о профсоюзах, профсоюзные организации владеют, пользуются и распоряжаются закреплённым за ними Уставом имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в хозяйственное ведение иным имуществом. В их распоряжении могут находиться спортивные, санаторно-курортные, земельные участки, туристические, другие оздоровительные учреждения, здания, строения, сооружения культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

Профсоюзы вправе осуществлять в соответствии с федеральным законодательством через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей. Для осуществления предпринимательской деятельности первичным профсоюзным организациям необходимо иметь права юридического лица.

Приобретая с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза права юридического лица, первичная профсоюзная организация приобретает правоспособность и становится субъектом гражданских правоотношений. Это требует обязательной постановки на учет в

налоговом органе, в бюджетных и внебюджетных фондах, предоставления этим органам регулярной отчетности.

Для ведения этой работы, как правило, предполагает наличие в организации профсоюза специалиста (бухгалтера). В современных условиях содержание квалифицированного бухгалтера требует не только денежных средств для оплаты его труда, но существенных денежных затрат на программное обеспечение, оргтехнику, обучение и сертификацию и т.д.

Наличие статуса юридического лица налагает на организацию обязанность сообщать государственному регистрирующему органу о всех изменениях, вносимых в учредительные документы, а также об изменениях сведений о юридическом лице, не связанных с внесением изменений в учредительные документы юридического лица. В соответствии с главой VI Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08.08.2001 г. № 129-ФЗ изменения, вносимые в правовой статус юридического лица (состав руководящих органов, смена наименования организации, юридического адреса или иных данных, вносимых в единый реестр юридических лиц) подлежат государственной регистрации. Согласно ч. 2 ст. 18 названного Федерального закона представление документов для регистрации изменений осуществляется в порядке, предусмотренном для государственной регистрации юридических лиц. Это требует нотариального удостоверения заявлений, подготовки большого пакета документов, уплаты государственной пошлины, что является затруднительным для небольших первичных профсоюзных организаций, т.к. требует организационных и финансовых затрат.

За невыполнение указанных требований предусмотрена административная ответственность. В соответствии с п. 3 ст. 14.25 Кодекса об административных правонарушениях РФ непредоставление или несвоевременное предоставление, или предоставление недостоверных сведений о юридическом лице в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, в случаях, если такое предоставление предусмотрено законом, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на организацию и должностных лиц.

Первичным профсоюзным организациям необходимо более эффективно использовать предоставленную законом возможность осуществлять свою деятельность без приобретения прав юридического лица. Это позволит в небольших организациях сделать профсоюзную работу более эффективной.

Однако здесь возникает ряд организационных и финансовых вопросов. Прежде всего, это порядок перечисления членских профсоюзных взносов и возможность иметь освобожденного руководителя профсоюзной организации. Для решения указанных вопросов целесообразно применять в профсоюзных организациях централизованное ведение финансовой деятельности первичных профсоюзных организаций соответствующей территориальной организацией профсоюза (либо иной вышестоящей организацией).

При заключении коллективного договора первичной профсоюзной организацией, находящейся на централизованном ведении финансовой деятельности, необходимо предусмотреть пункт о перечислении работодателем удерживаемых членских профсоюзных взносов на соответствующий счет



территориальной организации профсоюза. Решение по использованию этих средств будет приниматься профкомом первичной профсоюзной организации, согласно уставным документам.

Оформление трудовых отношений с выборными работниками имеет свои особенности. В соответствии со ст.20 Трудового кодекса РФ, стороной в трудовых отношениях в качестве работодателя может выступать лишь юридическое или физическое лицо. Таким образом, первичная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, не обладает правоспособностью работодателя. В этом случае работодателем для выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации выступает территориальная организация профсоюза (либо иная вышестоящая профсоюзная организация).

Вместе с тем первичная профсоюзная организация должна, непосредственно принимать участие в согласовании условий труда своих работников. Для этого необходимо в решение профкома первичной профсоюзной организации включить ходатайство в территориальную организацию профсоюза о внесении в ее штатное расписание должностей выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации и о заключении с ними индивидуальных трудовых договоров.

На основании этого указанные должности включаются в штатное расписание территориальной организации профсоюза, председатель которой подписывает с работниками трудовой договор. Выплата заработной платы, и премий, пособий, надбавок и компенсаций осуществляется бухгалтерией территориальной организации профсоюза в порядке и сроки установленные индивидуальными трудовыми договорами. Решение о внесении изменений в штатное расписание, размеры должностных окладов выборным штатным работникам первичных профсоюзных организаций должны приниматься только на основании решений профкомов первичных профсоюзных организаций.

Территориальной организации профсоюза следует руководствоваться Положением ЦК профсоюза по вопросам централизованного ведения финансовой деятельности.

### **III. ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА**

Прежде всего, следует обратить внимание на то, что ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации, как юридического лица» и ликвидация первичной профсоюзной организации, как структурной организации профсоюза – понятия разные.

В первом случае, первичная профсоюзная организация может продолжить свою деятельность как структурная организация профсоюза без наличия у неё правомочности юридического лица и при необходимости с согласия Президиума территориальной организации профсоюза может вновь принять решение об образовании юридического лица с тем же или другим наименованием.

Во втором случае, первичная профсоюзная организация как структурная организация профсоюза перестаёт существовать.

Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом и принявшая с согласия Президиума территориальной организации профсоюза решение о прекращении деятельности в связи с ликвидацией юридического лица, обязана в соответствии со ст. 20 ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц» в течение трех дней направить в регистрирующий орган, осуществляющий государственную регистрацию юридического лица, уведомление о начале процедуры ликвидации юридического лица. Уведомление должно быть составлено по форме № Р-15001 "Уведомление о ликвидации юридического лица» в соответствии с требованиями, предъявляемыми к документам, утвержденными приказом ФНС России от 25.01.2012 г. № ММВ-7-6/25. В уведомлении, которое заверяется нотариально, должна содержаться информация о ликвидируемой организации (наименование, местонахождение, идентификационный номер, регистрационный номер, дата регистрации, сведения о заявителе и т.д.), а также о регистрирующем органе, в который были представлены документы на ликвидацию организации. Уведомление заверяется нотариально.

Регистрирующий орган направляет информацию для внесения в единый государственный реестр юридических лиц о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации. В течение пяти дней с момента получения уведомления регистрирующий орган обязан уведомить налоговые органы, органы статистики, пенсионный фонд, фонд занятости населения и фонд обязательного медицинского страхования о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

Первичная профсоюзная организация, принявшая решение о ликвидации юридического лица, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора). Ликвидатором может быть физическое либо юридическое лицо. Например, юридическая фирма, оказывающая услуги по ликвидации. Для согласования ликвидационной комиссии (ликвидатора) в регистрирующий орган направляется заявление, в котором указывается полный состав ликвидационной комиссии или ликвидатор. На основании представленного заявления регистрирующий орган в течение трех дней оформляет письменное заключение, в котором указывается согласованный состав комиссии (ликвидатора) и дата. Заключение подписывается должностным лицом регистрирующего органа, ответственным за оформление ликвидации юридических лиц. Подпись должностного лица заверяется печатью регистрирующего органа. Дата, указанная в заключении регистрирующего органа, является моментом перехода к ликвидационной комиссии (ликвидатору) полномочий по управлению делами юридического лица. С данного момента отмена решения о ликвидации возможна только по решению судебного органа, если иное не установлено законом.

Действующее законодательство не конкретизирует, кто может быть членом ликвидационной комиссии. В ее состав могут входить как штатные работники организации, например, председатель, главный бухгалтер, так и привлеченные лица, например, работники вышестоящей профсоюзной организации. Руководитель ликвидируемого юридического лица не обязан быть

членом ликвидационной комиссии и даже может быть уволен с момента согласования ликвидационной комиссии (ликвидатора).

Регистрирующий орган вправе отказать в согласовании ликвидационной комиссии (ликвидатора) по причине нарушения порядка утверждения состава ликвидационной комиссии (ликвидатора), определенного уставом ликвидируемого юридического лица. Отказ в согласовании ликвидационной комиссии (ликвидатора) оформляется в письменном виде и влечет за собой необходимость утвердить ликвидационную комиссию (ликвидатора) в новом составе.

Ликвидационная комиссия (ликвидатор) в соответствии с п. 1 ст. 63 ГК РФ и ст. 26 ФЗ «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ обязана осуществить публикацию о ликвидации юридического лица в органах печати (Налоговый вестник). В публикации должны быть отражены следующие позиции:

- наименование ликвидируемого юридического лица;
- дата принятия решения о ликвидации юридического лица;
- кто принял решение о ликвидации;
- идентификационный номер налогоплательщика и номер в реестре;
- порядок и сроки заявления требований кредиторами;
- способ связи с ликвидационной комиссией (адрес, телефон, факс и т.д.).

Ликвидационная комиссия по согласованию с регистрирующим органом, осуществившим государственную регистрацию данного юридического лица, утверждает промежуточный ликвидационный баланс. Важными функциями ликвидационной комиссии являются выявление кредиторов и получение дебиторской задолженности. После окончания назначенного срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс. Он должен содержать сведения о составе имущества первичной профсоюзной организации, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения.

Промежуточный ликвидационный баланс в соответствии со ст. 63 Гражданского кодекса РФ составляется по истечении срока (не менее 2-х месяцев) со дня публикации в органе печати объявления о ликвидации юридического лица, о порядке и сроке заявления требований кредиторов юридического лица.

Для согласования промежуточного ликвидационного баланса регистрирующий орган представляется оригинал промежуточного ликвидационного баланса и его копия, удостоверенная нотариально или заверенная печатью ликвидируемого юридического лица, а также документ, подтверждающий факт публикации сведений о ликвидации юридического лица, с указанием даты публикации, наименования печатного издания и текста публикации. Согласование промежуточного ликвидационного баланса осуществляется регистрирующим органом путем проставления на оригинале промежуточного ликвидационного баланса специальной надписи (штампа) о согласовании с указанием регистрирующего органа и даты согласования, скрепленной подписью должностного лица, ответственного за оформление ликвидации юридических лиц, и печатью регистрирующего органа. Оригинал

согласованного промежуточного ликвидационного баланса выдается под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) либо их представителям, действующим на основании доверенности. Копия промежуточного ликвидационного баланса остается на хранении в регистрирующем органе. Срок согласования промежуточного ликвидационного баланса не может превышать пяти дней.

Регистрирующий орган вправе отказать в согласовании промежуточного ликвидационного баланса по следующим основаниям:

- промежуточный ликвидационный баланс составлен с нарушением срока для предъявления требований кредиторов;
- нет публикации о ликвидации в печатном издании;
- промежуточный ликвидационный баланс не содержит положений о составе имущества ликвидируемого юридического лица, перечне предъявленных требований кредиторов или о результатах их рассмотрения, либо данные сведения не соответствуют действительности.

Отказ должен быть мотивирован и оформлен в письменном виде. Отказ регистрирующего органа в согласовании промежуточного ликвидационного баланса влечет за собой необходимость осуществить новую публикацию в печатном издании сведений о ликвидации юридического лица и утверждение нового промежуточного ликвидационного баланса.

После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается учредителями (участниками) юридического лица или органом, принявшим решение о ликвидации юридического лица.

Для согласования ликвидационного баланса в регистрирующий орган, осуществивший государственную регистрацию ликвидируемого юридического лица, представляется оригинал ликвидационного баланса и его копия, заверенная нотариально или печатью ликвидируемого юридического лица. Согласование ликвидационного баланса осуществляется регистрирующим органом путем проставления на оригинале ликвидационного баланса специальной надписи (штампа) о согласовании с указанием регистрирующего органа и даты согласования, скрепляемой подписью должностного лица, ответственного за оформление ликвидации юридических лиц, и печатью регистрирующего органа. Оригинал согласованного ликвидационного баланса выдается под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) либо их представителям, действующим на основании доверенности.

Отказ в согласовании ликвидационного баланса возможен по причине нарушения требований законодательства, а также положений согласованного промежуточного ликвидационного баланса. Отказ должен быть мотивированным и оформлен в письменном виде. Отказ в согласовании ликвидационного баланса влечет за собой необходимость устранить допущенные нарушения и утвердить новый ликвидационный баланс.

Для ликвидации юридического лица заполняется форма № Р-16001 "Заявление о государственной регистрации юридического лица в связи с его ликвидацией", которая заверяется нотариально. В регистрирующий орган, осуществивший государственную регистрацию данного юридического лица, необходимо также представить:

- решение органа юридического лица о ликвидации, уполномоченного на то учредительными документами, либо соответствующий судебный акт судебного органа;

- оригиналы учредительных документов ликвидируемого юридического лица, включая оригиналы всех изменений, имеющих силу для третьих Лиц, и оригинал свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

- справка из налогового органа о снятии с учета ликвидируемого юридического лица;

- справка из органов статистики об аннулировании идентификационных кодов в связи с ликвидацией юридического лица;

- справка из пенсионного фонда о снятии с учета;

- справка из фонда занятости населения о снятии с учета;

- заключение аудитора в случаях, установленных законом;

- акт о распределении имущества юридического лица, оставшегося после расчета с кредиторами, между учредителями (участниками), другими лицами, подписанный учредителями (участниками) ликвидируемого юридического лица;

- документы, подтверждающие факт уничтожения круглой печати, иных печатей, штампов и бланков юридического лица.

На основании представленных документов регистрирующий орган направляет держателю единого государственного реестра юридических лиц уведомление для внесения записи в реестре о ликвидации юридического лица. Оригиналы учредительных документов юридического лица,

включая все изменения, имеющие силу для третьих лиц, погашаются регистрирующим органом путем проставления штампа «Недействительно в связи с ликвидацией» на титульном листе учредительных документов и изменений к ним. Оригиналы погашенных учредительных документов, включая изменения, выдаются под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) или их представителям, действующим на основании доверенности.

Ликвидация юридического лица считается завершенной, а юридическое лицо - прекратившим существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц с указанием следующей информации: наименование, идентификационный номер налогоплательщика, номер регистрационного реестра, регистрирующий орган, дата исключения из единого государственного реестра юридических лиц.

Копия свидетельства о ликвидации организации направляется в налоговые органы, органы статистики, пенсионный фонд, фонд занятости населения и фонд обязательного медицинского страхования.

Профсоюзным организациям при ликвидации (банкротстве) хозяйствующего субъекта рекомендуется заключить трехсторонние договоры между администрацией ликвидируемого предприятия, первичной профсоюзной организации и территориальной организацией профсоюза (договор цессии или уступки права требования) с тем, чтобы при реорганизации или банкротстве предприятия истцом по задолженности предприятия перед профсоюзной

организацией по перечислению взносов могла выступить территориальная (республиканская, краевая, областная) организация профсоюза.

В случае начала процедуры банкротства хозяйствующего субъекта и при наличии у него задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов, организациям профсоюза - получателям этих взносов рекомендуется на основании актов сверок подавать в Арбитражный суд заявления об установлении требований для фиксации суммы и включения этого долга в реестр кредиторов во вторую очередь.

### **НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ЛИКВИДАЦИЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ЮРИДИЧЕ- СКОГО ЛИЦА:**

- Гражданский кодекс РФ (ст. 61-64);
- Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08.08.2001 г. № 129-ФЗ;
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ст. 18-21);
- Федеральный закон «Об общественных объединениях» (ст. 21 и 26);
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ст. 8 и 10);
- Приказ ФНС России от 25.01.2012 г. № ММВ-7-6/25;
- Положение о порядке взаимодействия федерального органа юстиции и федерального органа исполнительной власти, уполномоченного осуществлять государственную регистрацию юридических лиц (утверждено постановлением Правительства РФ от 19 июня 2002 г. № 442);
- Устав профсоюза (иные нормативные документы профсоюза).

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

.....  
(полное наименование первичной профсоюзной организации с указанием принадлежности к  
отраслевому профсоюзу как в свидетельстве о государственной регистрации)

1. Ликвидировать юридическое лицо \_\_\_\_\_  
(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о  
государственной регистрации)

2. Назначить ликвидационную комиссию в составе:  
Председатель комиссии: (Ф.И.О.) - Председатель первичной  
профсоюзной организации;

Члены комиссии:  
(Ф.И.О.) - заместитель председателя первичной профсоюзной  
организации;  
(Ф.И.О.) - член профсоюзного комитета;  
(Ф.И.О.) - главный бухгалтер профсоюзного комитета;  
(Ф.И.О.) - представитель комитета территориальной организации  
профсоюза;

3. Ликвидационной комиссии поручается:

3.1. опубликовать сообщение о ликвидации юридического лица

---

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о  
государственной регистрации)

3.2. в трехдневный срок утвердить состав инвентаризационной комиссии;

3.3. предупредить штатных работников профсоюзной организации о  
предстоящем высвобождении и обеспечить расторжение трудовых договоров в  
соответствии с Трудовым кодексом РФ;

3.4. обеспечить на основе ликвидационного баланса передачу  
финансовых средств, имущества, находящегося на балансе юридического лица  
(первичной профсоюзной организации), территориальной организации  
профсоюза;

3.5. периодически информировать территориальную организацию  
профсоюза о прохождении процедуры ликвидации;

3.6. просить территориальную организацию профсоюза принять  
первичную профсоюзную организацию на расчетно-кассовое обслуживание.

Ликвидационная комиссия обеспечивает проведение ликвидационных  
мероприятий в соответствии с действующим законодательством (прежде всего,  
со ст. 64 Гражданского кодекса).

**ПРОТОКОЛ №**  
**ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)**

.....  
(полное наименование первичной профсоюзной организации с указанием принадлежности к  
отраслевому профсоюзу - как в свидетельстве о государственной регистрации)

Дата..... Место проведения .....  
Всего членов профсоюза ... , присутствовало .....от .....  
профорганизаций

Список прилагается.

Председатель собрания - (Ф.И.О.)

Секретарь собрания - (Ф.И.О.)

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:**

1. О ликвидации юридического лица

.....  
(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о  
государственной регистрации)

2. О назначении ликвидационной комиссии

.....  
(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о  
государственной регистрации)

3. О назначении председателя ликвидационной комиссии.

4. О порядке и сроках ликвидации юридического лица

.....  
(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о  
государственной регистрации)

1. **Слушали:** (Ф.И.О.) по первому вопросу повестки заседания.

**Решили:**

Ликвидировать юридическое лицо

.....  
(полное наименование первичной профсоюзной организации с указанием принадлежности к  
отраслевому профсоюзу - как в свидетельстве о государственной регистрации)

Голосовали: за ....., против ....., воздержались .....

2. **Слушали:** (Ф.И.О.) по второму вопросу повестки заседания.

**Решили:**

Назначить ликвидационную комиссию по ликвидации юридического лица

.....  
(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о  
государственной регистрации)



в следующем составе:

1. (Ф.И.О.)
2. (Ф.И.О.)
3. (Ф.И.О.)

Голосовали: за ....., против ....., воздержались .....

**3. Слушали:** (Ф.И.О.) по третьему вопросу повестки заседания.

**Решили:**

Назначить (Ф.И.О.) председателем ликвидационной комиссии  
.....

**4. Слушали:** (Ф.И.О.) по четвёртому вопросу повестки заседания.

**Решили:**

1. В течение 3-х дней с момента проведения настоящего собрания председателю ликвидационной комиссии направить в государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, следующие документы:

- Уведомление о начале ликвидации юридического лица

.....

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

- Протокол общего собрания (конференции)

.....

(полное наименование первичной профсоюзной организации с указанием принадлежности к отраслевому профсоюзу - как в свидетельстве о государственной регистрации)

2. Ликвидационной комиссии проинформировать вышестоящую профсоюзную организацию о ликвидации юридического лица

.....

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

3. Ликвидационной комиссии дать объявление в газету о ликвидации, о порядке и сроках заявления требований кредиторами.

4. По истечении 2-х месяцев с момента опубликования объявления ликвидационной комиссии составить промежуточный баланс.

5. Провести собрание по утверждению промежуточного ликвидационного баланса.

6. Ликвидационной комиссии направить в государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, уведомление о составлении и утверждении промежуточного ликвидационного баланса.

7. После завершения расчётов с кредиторами ликвидационной комиссии составить ликвидационный баланс.

8. Ликвидационной комиссии направить в государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, следующие документы:

- Заявление о государственной регистрации ликвидации юридического лица

.....  
 (полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

- Объявление о ликвидации юридического лица

.....,  
 (полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

порядке и сроках заявления требований кредиторами.

- Решение собрания об утверждении промежуточного ликвидационного баланса.

- Подлинник промежуточного ликвидационного баланса.

- Решение собрания об утверждении ликвидационного баланса

- Подлинник ликвидационного баланса.

- Подлинник Свидетельства о государственной регистрации

.....  
 (полное наименование профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

9) Председателю ликвидационной комиссии получить в государственном органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц, документ об исключении данных об организации из Единого государственного реестра юридических лиц.

Голосовали: за ....., против ....., воздержались .....

**Председатель собрания -..... (ФИО)**

**Секретарь собрания ..... (ФИО)**

\* \* \*