

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 сентября 2017 г.

№ 8/2

г. Москва

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2017 года и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнёрства

Исполком профсоюза отмечает, что после прохождения уведомительной регистрации Дополнительного соглашения № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 – 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений и Дополнительного соглашения № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений в Роструде, в марте 2017 года были опубликованы письма Министра труда и социальной защиты Российской Федерации с предложениями к работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашений, присоединиться к этим Соглашениям. Отказались от присоединения к Соглашениям работодатели только 53 автотранспортных предприятий и 17 дорожных организаций.

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространяются в настоящее время на 94,2% автотранспортных предприятий, на 98,8% дорожных организаций и на 90,9% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

Большая работа в связи со вступлением в действие ФОС АТ и ДХ на 2017 – 2019 годы проведена территориальными организациями профсоюза. Заключено или пролонгировано 23 региональных и 18 территориальных отраслевых соглашений.

Отраслевые соглашения действуют в Республиках Бурятия, Карачаево-Черкесской, Крым, Марий Эл, Северная Осетия - Алания, Татарстан, Чувашия, в Краснодарском, Красноярском, Приморском, Хабаровском краях, в Астраханской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Костромской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской,

Омской, Рязанской, Свердловской, Тамбовской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областях и в г.Москве.

Коллективные договоры заключены в 86,4% отраслевых организаций. Как правило, они прошли уведомительную регистрацию в соответствующих отделениях территориальных органов по труду. Во многих территориальных организациях профсоюза экспертиза проектов коллективных договоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП, проводится силами комитетов ТОП.

Благодаря контролю комитетов профсоюза за выполнением коллективных договоров и соглашений, число предприятий, обеспечивающих гарантии по оплате труда работников, по сравнению с прошлым годом увеличилось.

Минимальная гарантия по оплате труда в 1-ой половине 2017 года в соответствии с ФОС АТ и ФОС ДХ составляла:

- для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2017г. –7500 руб./мес. Соблюдают минимальные гарантии по оплате труда 28,9 % автотранспортных предприятий и 55 % предприятий горэлектротранспорта;

- для работников дорожного хозяйства – не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 16,1 % дорожных организаций.

Целенаправленная работа комитетов профсоюза с работодателями по вопросам оплаты труда позволила в ряде регионов повысить заработную плату работников с начала года более чем на индекс роста потребительских цен за этот же период:

- в организациях автомобильного и горэлектротранспорта: в г.Москве, в Краснодарском, Хабаровском краях, Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Московской, Омской, Пензенской, Псковской, Свердловской, Тверской, Ярославской областях и некоторых других;

- в организациях дорожного хозяйства: в г.Москве, в Республиках Татарстан, Удмуртской, в Краснодарском, Хабаровском краях, в Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Свердловской, Тверской, Тюменской областях и некоторых других.

Исполком профсоюза констатирует, что размер заработной платы работников предприятий отраслей остаётся невысоким. В подавляющем большинстве субъектов РФ он ниже среднего уровня по региону.

Согласно официальной статистике за 1-ое полугодие 2017 года средняя зарплата в транспортном комплексе России составила 49,3тыс. рублей.

Среднемесячная заработная плата работников автотранспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства остаётся самой низкой среди транспортников России.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ой половине 2017 года в

автотранспортных предприятиях – 22,5 тыс. рублей (без учета г. Москвы), в дорожных организациях – 26,4 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – 23,1 тыс. рублей (без учета г. Москвы).

В 1-ом полугодии 2017 года реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2017 – 2019 годы, региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров проходила в условиях продолжающихся структурных изменений на автомобильном и городском пассажирском транспорте, сохранения убыточности городских пассажирских перевозок, ограниченного финансирования дорожных работ.

В некоторых отраслевых организациях снижены возможности выполнения соглашений и коллективных договоров в части социальных гарантий.

Неудовлетворенность работников размерами заработной платы в 2017 году стала причиной протестных действий в Хабаровском крае, Иркутской, Свердловской, Тверской областях и ряде других регионов.

Исполком профсоюза считает необходимым организациям профсоюза совместно с социальными партнерами объединить усилия по реализации минимальных гарантий, предусмотренных Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы и Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы, обеспечению реального роста заработной платы, сохранению рабочих мест на отраслевых предприятиях.

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2017 года и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнёрства».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (прилагается).

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. Осуществлять постоянный контроль за выполнением отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров на предприятиях;

2.2. Добиваться заключения с социальными партнёрами региональных, территориальных отраслевых соглашений там, где они отсутствуют.

3. Руководству профсоюза:

3.1. Продолжить взаимодействие с руководителями Общероссийских объединений работодателей в целях решения отраслевых проблем;

3.2. Продолжить мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги, прожиточного минимума трудоспособного населения, своевременно в порядке, установленном ФОС АТ и ДХ, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников.

4. Председателям территориальных организаций профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций:

4.1. Заблаговременно вступить в переговоры с работодателями о проведении индексации тарифных ставок работников, используя нормы ФОС АТ (пункт 3.4.) и ФОС ДХ (пункт 3.2.) и ожидаемый индекс потребительских цен в 2017 году, в размере не менее 4%;

4.2. Провести ревизию действующих коллективных договоров и соглашений на предмет внесения в них изменений и дополнений, предусмотренных Дополнительными соглашениями к ФОС АТ и ФОС ДХ, и, при необходимости инициировать коллективные переговоры;

4.3. Добиваться доли тарифной части в заработной плате работников не менее 60%.

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2017 году и задачах профсоюзных организаций по повышению эффективности социального партнёрства

Комитеты профсоюза всех уровней проводили планомерную работу по улучшению социально-экономического положения членов профсоюза и трудовых коллективов.

В 1-ом полугодии 2017 года реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству постоянно находилась в поле зрения комитетов профсоюза.

По данным территориальных организаций профсоюза федеральные отраслевые соглашения распространялись на 94,2 % автотранспортных предприятий, на 98,8 % дорожных организаций и на 90,9 % предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2017-2019 ГОДЫ

Ситуация в автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте по данным территориальных организаций профсоюза

Ситуация в предприятиях дорожно-транспортного комплекса Российской Федерации остается крайне сложной и противоречивой.

Основными проблемами многих предприятий на городском пассажирском транспорте остаётся их неплатежеспособность в результате задолженности бюджетов разных уровней по оплате транспортной работы. Это приводит к несвоевременной выплате заработной платы работникам, образованию долгов по оплате топлива, запасных частей, электроэнергии, коммунальных и других платежей.

Реализация Федерального закона от 13 июля 2015 года № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом» не привела к ликвидации убыточных городских маршрутов и вытеснению с рынка перевозок нелегальных перевозчиков.

В отдельных регионах органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления осуществляется, по мнению ряда профсоюзных экспертов, целенаправленная деятельность по ликвидации муниципальных предприятий городского наземного пассажирского транспорта, инициируется процедура их банкротства. Это вызывает социальную напряжённость в трудовых коллективах соответствующих организаций.

Вызывает беспокойство то, что такие действия региональных и

муниципальных органов исполнительной власти могут привести к фактическому развалу системы общественного пассажирского транспорта.

По сути, в критических условиях хозяйствования 39 % ТОП отметили рост заработной платы на автотранспортных предприятиях и ГЭТ в следующих регионах: в Москве, в Краснодарском, Хабаровском краях, Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Московской, Омской, Пензенской, Псковской, Свердловской, Тверской, Ярославской областях и некоторых других регионах.

Во многих случаях это стало следствием роста числа предприятий пассажирского транспорта и городского электрического транспорта, применяющих минимальную тарифную ставку работников 1-го разряда – 7500 рублей в месяц и более.

Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от размера применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда	Доля АТ предприятий, применяющих МТС, в %	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС, в %
Менее 5554 рублей	18,7	30,0
От 5554 до 6648 рублей	26,4	5,0
От 6648 до 7500 рублей	26,0	10,0
Более 7500 рублей	28,9	55,0

Среднемесячная заработная плата в предприятиях автомобильного транспорта и горэлектротранспорта

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата выросла и составила в 1-ой половине 2017 года в автотранспортных предприятиях – **32,25 тыс. рублей** (без учета Московской городской ТОП – 22,5 тыс. рублей), в организациях ГЭТ – **34,86 тыс. рублей** (без учёта Московской городской ТОП – **23,1 тыс. рублей**).

Московский горком профсоюза принимает активное участие в работе по обеспечению прав работников в области оплаты труда. С этой целью постоянно анализируется динамика заработной платы в организациях по видам экономической деятельности, прожиточный минимум москвича, социально-экономическое положение в г. Москве.

Например, по обращению работников и председателя первичной профсоюзной организации ГКУ ЦОДД проведена выездная проверка соответствия локальных нормативных документов по оплате труда и премированию и фактически начисленной заработной платы техникам обработки информации данных видеofиксации. При встрече с руководителем учреждения были даны рекомендации о создании комиссии по трудовым спорам.

В связи с поступающими в Московский горком профсоюза жалобами от

линейных водителей на установленную жёсткую систему депремирования по итогам работы за месяц, а также по дополнительному премированию линейных водителей в соответствии с Перечнями производственных упущений, которыми установлен 61 вид нарушений, за совершение которых водителю снижается или не выплачивается полностью премия, выполнен анализ снижения уровня заработной платы и установлен примерный процент от общей численности водителей, подвергающихся депремированию. ГУП «Мосгортранс» было предложено пересмотреть данный Перечень, сократить количество указанных в нём видов нарушений, понизить размер депремирования по незначительным нарушениям.

Работа профкомов первичных профсоюзных организаций по подготовке, заключению и выполнению коллективных договоров проводилась в тесном сотрудничестве с Московским горкомом профсоюза, который оказывал методическую и практическую помощь в организации и проведении колдоговорной кампании. В настоящее время в Московской городской организации профсоюза коллективные договоры действуют в 87,3% организаций, входящих в региональный профсоюз, и охватывают 99,3% работающих.

Социально-экономическая защита работников предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области осуществлялась на основании Дополнительных соглашений о продлении на 2017-2019 годы действия ФОС АТ и ФОС ДХ на 2014-2016 годы и внесении в них изменений и дополнений.

Принято Дополнительное соглашение к Московскому областному отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015-2018 годы, в котором предусматривается:

- повышение средней заработной платы работникам транспортного комплекса в 2017 году в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом;
- приведение минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствие с тарифной ставкой рабочих 1-го разряда, установленной ФОС АТ (с 1 января 2017 г. 7500 руб. в месяц).

По итогам встреч с Министром транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Руководителем ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» социальные партнёры договорились о поэтапном повышении заработной платы работников. В первую очередь произойдёт увеличение заработной платы водителей.

Продолжается совместная работа Мособкома профсоюза с социальными партнёрами ГБУ МО «Мосавтодор», завершается разработка проекта нового коллективного договора на 2018-2020 годы.

Уровень минимальной заработной платы в Соглашении о минимальной заработной плате в Московской области зафиксирован в размере 13750 рублей. По состоянию на 01.07.2017г. организаций, не выполняющих показатели по минимальной заработной плате нет.

Одним из основных направлений в работе профсоюзных организаций Республики Татарстан в отчётном периоде оставался контроль за уровнем и своевременностью выплаты заработной платы, которая составила:

- в дорожном хозяйстве – 28998 руб.,
- на автотранспорте – 21140 руб.,
- в горэлектротранспорте – 21678 руб.

Доля тарифной части в заработной плате составляет в среднем 56%.

Вместе с тем, в целом ситуация с уровнем заработной платы остаётся напряжённой.

Средняя заработная плата у работников автотранспортных предприятий Приморского края незначительно снизилась.

Например, в организациях Вологодской ТОП три предприятия из шести автотранспортных применяют минимальную тарифную ставку рабочих 1-го разряда в недопустимо низких размерах – менее 4330 рублей в месяц. В Красноярском крае у всех 26 автотранспортных предприятий минимальная тарифная ставка 1-го разряда 5517 руб./мес., соответственно и средняя заработная плата составляет 18,7 тыс. руб.

В автотранспортных предприятиях Ульяновской области минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда колеблется от 2900 руб. до 6648 рублей. Соответственно и средняя заработная плата в большинстве автотранспортных предприятий невысокая – 15833 рубля, но по сравнению с 2016 годом отмечается её рост.

По представленной отраслевыми предприятиями Татарстана информации в июне 2017г. 11 работников (0,08%) получали заработную плату в размере ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Татарстан, а 332 работника (2,4%) – в размере ниже минимального потребительского бюджета. Указанные показатели улучшились по сравнению аналогичным периодом прошлого года.

В Хабаровском крае уровень средней заработной платы практически во всех автотранспортных предприятиях остаётся ниже, чем в среднем по региону:

- МУП города Хабаровска ХПАТП-1 – 32,3 тыс. руб.;
- МУП ПАТП Амурского муниципального района – 25,9 тыс. руб.;
- МУП ПАТП-1 г. Комсомольска-на-Амуре – 20,7 тыс. руб.

Минимальная тарифная ставка выполняется на трёх автотранспортных предприятиях из восьми, состоящих на профучёте Хабаровской ТОП.

В ГУП Чувашской Республики «Чувашавтотранс» продолжается процесс реорганизации. В соответствии с приказом Генерального директора «Чувашавтотранс» в организационную структуру предприятия вводятся обособленные структурные подразделения в городах Чебоксары, Алатырь, Шумерля, Канаш, Козловка. В связи с этим в филиалах предприятия проводится сокращение инженерно-технических работников и служащих.

Задолженность по выплате заработной платы перед работниками автотранспортных предприятий и предприятий ГЭТ

Просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 июля 2017 года по ГУП ЧР «Чувашавтотранс» составляла 1094,3 тыс. рублей.

В Приморском крае образовалась задолженность по заработной плате за 1-ое полугодие 2017г. в размере 2015 тыс. рублей.

Задолженность по выплате заработной платы имела в МУП ПАТП Амурского муниципального района Хабаровского края в размере 5731 тыс. рублей.

В Воронежской области просроченная задолженность у автотранспортников составила в 1-ом полугодии 2017г. 450 тыс. рублей.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2017-2019 ГОДЫ

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в текущем году установлена в соответствии ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 16,5% (в 2016г.-13,2%) дорожных организаций.

**Таблица распределения дорожных
организаций в зависимости от применяемой
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС, в %
Менее 5300 руб.	19,5
От 5300 до 6448 руб.	15,8
От 6448 до ПМх1,15	48,2
В размере ПМх1,15 и более	16,5

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, некоторым территориальным организациям профсоюза удалось добиться повышения средней заработной платы в организациях дорожного хозяйства – в республиках Татарстан (130%), Удмуртия (120%), Чувашия (160,9%), Краснодарском (156%), Хабаровском (119,4%), Ставропольском (105,2%) краях, Архангельской (103,8%), Владимирской (110%), Волгоградской – (109,0%), Вологодской (106,8%), Воронежской (143,7%), Курской (104%), Ленинградской (114,2%), Московской (129,7%), Псковской (145%), Ростовской (143,4%), Свердловской (123,4%), Тверской (114%), Тюменской (109%) и других областях.

Среднемесячная заработная плата в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте в территориальных организациях профсоюза, составила в 1-ой половине 2017 года 26, 4 тыс. рублей.

В Воронежской области в предприятиях дорожного хозяйства применяется тарифная система оплаты труда. В 70% предприятий дорожного хозяйства соблюдают размер минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда, установленный ФОС ДХ. Однако, средняя заработная плата работников дорожных организаций при этом на 15% ниже средней заработной платы по региону.

На профучёте в Оренбургской ТОП состоит 32 дорожных организации, и во всех из них установлена минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда, которая соответствует размеру, установленному ФОС ДХ.

В организациях дорожного хозяйства Оренбургской области среднемесячная заработная плата за 1-ое полугодие 2017г. - 30687,7 руб., что составило 94,8 % к соответствующему периоду прошлого года.

В Псковской ТОП осталась одна первичная профсоюзная организация в дорожном хозяйстве, которая находится в крайне тяжёлом финансовом положении из-за отсутствия заказов. По Псковской области уже который год тендеры на производство дорожных работ выигрывают Московские, Санкт-Петербургские (Ленинградские) и Карельские дорожные организации.

Руководство Волгоградского областного комитета транспорта и дорожного хозяйства также привлекает для реализации долгосрочной программы областного дорожного строительства иногородние дорожные предприятия. В Волгограде и области работают дорожники из Самары, Северной Осетии, Ростова-на-Дону и других регионов России. Перед ГБУ «Волгоградавтодор» поставлены задачи по ремонту и содержанию автодорог только части огромной дорожной сети Волгоградской области.

Волгоградский обком профсоюза проявляет инициативу по организации в Волгоградской области консолидирующего органа работодателей дорожной отрасли, способного в дальнейшем стать стороной Регионального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству.

В сложном положении оказались дорожники Республики Марий Эл. Так, АО «Марий Эл Дорстрой» и ГУП РМЭ «Мостремстрой» республиканский бюджет должен 395 и 142 млн. рублей соответственно.

Во всех дорожных организациях, входящих в Кировскую ТОП, размер ставки 1-го разряда установлен ниже, чем предусмотрен в ФОС ДХ. Так, в КОГП «Вятские автомобильные дороги» ставка рабочих 1-го разряда была проиндексирована с учётом инфляции в регионе и с 1 января 2017 года составляет всего лишь 5150 рублей.

ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

Приморский крайком профсоюза неоднократно поднимал вопросы пропускной способности автомобильного грузопассажирского постоянного пункта пропуска через государственную границу Российской Федерации «Пограничный», был сделан запрос в Федеральную таможенную службу Дальневосточного таможенного управления. Также Приморский краевой комитет профсоюза обращался с письмами в различные инстанции с целью решения вопросов в сфере автомобильного транспорта: в Федеральную службу по надзору в сфере транспорта, Трудовую инспекцию, к Губернатору Приморского края Миклушевскому В.В., в Управление антимонопольной службы по Приморскому краю, УФСБ по Приморскому краю, Прокуратуру Приморского края и другие организации.

В 1-ом полугодии 2017г. наблюдалось недофинансирование предприятий пассажирского транспорта Омской области и города, в результате чего эти

предприятия оказались в сложном финансовом положении. Омским обкомом профсоюза были направлены соответствующие письма в адрес Губернатора области, мэра г. Омска, депутатов Городского совета. Президиум обкома постановил, что в случае непринятия мер, профсоюз оставляет за собой право на протестные акции.

Проблемы предприятий автомобильного транспорта в Псковской области находятся под постоянным контролем территориальной организации профсоюзов, к ним привлекается внимание органов областной администрации на совещаниях Союза автотранспортных предприятий транспорта общего пользования Псковской области (САПТОП), областной трёхсторонней комиссии. В области продолжается реорганизация ГППО «Псковпассажиравтотранс» и ГППО «Псковавтотранс» в форме присоединения.

На встречах профсоюзного актива Ростовской области с руководителями Правительства РО, Министром транспорта Ростовской области, мэром г. Ростова-на-Дону профактив Ростовской ТОП неоднократно обращался к представителям органов власти и управления по сохранению государственных предприятий в дорожной отрасли и муниципальных предприятий на транспорте. В настоящее время Правительством РО и Администрацией г. Ростова-на-Дону оказывается финансовая помощь МУП «Ростовская транспортная компания» в связи с тяжёлым финансовым положением.

Ростовская территориальная организация профсоюза неоднократно обращалась в Министерство транспорта Ростовской области в связи с критическим положением пассажирских предприятий Ростовской области, обслуживающих пригородные и междугородные маршруты, связанным с размером тарифов на перевозку пассажиров. Так, в МУП «Ростовская транспортная компания» расчётная величина стоимости проезда 1 пассажира составляет 26,63 рубля при установленном размере – 17 руб., в МУП «Таганрогское ТТУ» 26,27 руб. при установленном размере – 16 руб. (с 1 марта 2017г.).

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Одним из основных направлений в работе профсоюзных органов всех уровней является работа по развитию социального партнёрства. Профсоюз, как правило, является наиболее последовательной стороной социального партнёрства и инициатором всех переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров.

В Волгоградской области действует Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту на 2017 – 2019 годы, заключённое на новый срок в конце 2016 года, которое распространяется на все автотранспортные предприятия, входящие в состав Волгоградской ТОП.

Орловским комитетом профсоюза продолжалась работа по развитию социального партнёрства на уровне отраслевых предприятий, благодаря чему во всех организациях, состоящих на профсоюзном учёте в ТОП, действуют коллективные договоры, где основным пунктом значится норма об обязательном выполнении условий Федеральных отраслевых соглашений.

В марте 2017 года приняты Дополнительное соглашение № 1 о продлении

на 2017-2019 годы действия Отраслевого тарифного соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту и внесении в него изменений и дополнений, а также Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого тарифного соглашения по дорожному хозяйству и внесении в него изменений и дополнений, заключенные между Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза.

В апреле 2017 года Воронежской ТОП, Департаментом транспорта и автомобильных дорог Воронежской области, Союзом автотранспортников и Союзом дорожников Воронежской области были подписаны Дополнительные соглашения о продлении на 2017-2019 годы отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству на 2015-2016 годы. К ним присоединились все организации автотранспорта и дорожной отрасли Воронежской области.

В Курганской области действуют два отраслевых соглашения, заключенные между Департаментом промышленности, транспорта и связи, объединениями работодателей и Курганской областной организацией профсоюза по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству, сроком действия 2015-2018 годы.

В профсоюзных организациях Татарской ТОП действует 27 коллективных договоров, 4 из которых были заключены в 2017 году в связи с окончанием срока действия ранее действовавших.

С целью оказания правовой помощи сторонам социального партнёрства все проекты коллективных договоров перед их принятием проходят правовую экспертизу у юриста Татарского республиканского комитета профсоюза на соответствие условий колдоговора законодательству и отраслевым соглашениям.

БАНКРОТСТВО, ЛИКВИДАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

В Омской области прекратили свою деятельность в области пассажирских перевозок вследствие запрета использования автомобиля «Газель» для пассажирских перевозок. Саморегулируемая организация частных перевозчиков не заинтересована в создании первичной профсоюзной организации, т.к. как водители в такой организации работают нелегально, без оформления соответствующих документов, без оформленных соответствующим образом трудовых договоров, а, следовательно, у работников в частных организациях нет никаких социальных гарантий. Пока действующее законодательство позволяет так работать, профсоюз будет только мешать.

Продолжаются реорганизационные мероприятия в городе Омске, в результате чего объём перевозок муниципальными пассажирскими предприятиями составляет всего 30%. Большая часть транспортной работы по оказанию услуг по пассажирским перевозкам передаётся частным перевозчикам. Из-за убыточности пассажирских перевозок прекратило данную деятельность ООО «Нижеомское АТП-28» (банкротство).

С частными перевозчиками можно будет говорить на равных, если их деятельность будет прозрачна.

ЗАНЯТОСТЬ И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

В течение 1-ого полугодия 2017г. значительно сократилось число работников дорожной отрасли, работающих по графику неполного рабочего времени. Напротив, в организациях автомобильного и горэлектротранспорта возросло количество работников с неполной занятостью.

Так, в Приморском крае из-за отсутствия заказов на грузовые перевозки, конкуренции с частными перевозчиками некоторые предприятия вынуждены переходить на неполный рабочий день и сокращать численность сотрудников на предприятиях.

В отчётном периоде в крупном пассажирском автотранспортном предприятии города Воронежа, осуществляющем межмуниципальные перевозки в пригородном и междугороднем сообщении, в связи с тяжёлым финансовым положением работникам предоставлялись «вынужденные отпуска», продолжительность которых составила 1250 человеко-дней.

В АО «172 Центральный автомобильный ремонтный завод» (г. Воронеж), осуществляющем капитальный ремонт военной техники, из-за незагруженности заказами и перебоев с оплатой выполненных работ в период с 1 января по 30 июня 2017г. вводился режим неполной рабочей недели. В этом режиме отработан 271 человеко-день. Кроме того, в этот же период 140 работников завода находились в простое по вине работодателя.

В Ростовской области из-за финансовых затруднений в связи с увеличением стоимости электроэнергии предприятия ГЭТ в целях сохранения трудового коллектива переводили работников на неполную рабочую неделю (потери составили 1586,5 чел./дня), что повлекло уменьшение заработной платы в МУП «ТаганрогскоеТТУ» на 804 рубля при средней зарплате – 13486 рублей. Остаётся низкой заработная плата в таких автотранспортных предприятиях Ростовской области, как ОАО «Матвеево-Курганское АТП» - 9290 руб., ООО «Батайское АТП» - 10491 руб., ОАО «Семикаракорское АТП» - 10848 руб. В связи с увеличением убытков в МУП МТК «Ростовпассажиртранс» была проведена реорганизация предприятия, которая повлекла за собой сокращение 132 работников в сравнении с 1-ым полугодием 2016г.

Из-за недостаточного финансирования и снижения объёмов строительно-монтажных работ работники ГУП РМЭ «Мостремстрой» (Республика Марий Эл) работники работают по 4 дня в неделю. Задержка выплаты заработной платы составляет примерно 3 месяца.

В режиме неполной рабочей недели работали работники управления ХКГУП «Крайдорпредприятие» и аппарата Хабаровской краевой организации профсоюза.

**Отдел экономической защиты
Аппарата профсоюза**