

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## **VIII съезда Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»**

25 мая 2021 года

№ 8/11-2

г. Москва

**Об отчете Центрального комитета, председателя Профсоюза по выполнению решений VII съезда Профсоюза и Программе действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза в 2021-2025 гг.**

В отчетном периоде работа Центрального комитета была направлена на реализацию решений VII съезда Профсоюза и Программы действий Профсоюза на 2016-2020 годы, защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников, обеспечение безопасных условий труда, повышение степени социальной защищенности граждан, эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Съезд констатирует, что в отчетном периоде многие задачи, поставленные VII съездом Профсоюза в принятых им Резолюциях, были решены.

При участии Профсоюза Министерством транспорта Российской Федерации утвержден обязательный для применения Порядок определения стоимости контрактов при выполнении городских маршрутных перевозок пассажиров. Определены Социальные стандарты транспортного обслуживания населения пассажирскими перевозками. Введено «сплошное» лицензирование пассажирских и грузовых автомобильных перевозок.

Значительно увеличился объем финансирования дорожного хозяйства. По сравнению с 2016 годом он вырос на 36,8% и достиг в 2020 году 738,7 млрд. рублей.

Реализация национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» позволила обеспечить деятельность многих коллективов дорожных организаций, обновление подвижного состава городского пассажирского транспорта во многих субъектах Российской Федерации.

В 2020 году доля автомобильных дорог регионального значения, соответствующих нормативным требованиям, составила 45,0%. Доля дорожной сети городских агломераций, соответствующая нормативным требованиям, составила 71,0%.

Выполняя Программу действий Профсоюза на 2016-2020 годы, Центральным комитетом Профсоюза, комитетами территориальных и

первичных профсоюзных организаций принимались меры по дальнейшему развитию социального партнерства между работниками, работодателями и органами власти.

Профсоюзом, его структурными организациями постоянно заключались отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации с Российским автотранспортным союзом, по дорожному хозяйству Российской Федерации с Федеральным дорожным агентством, Общероссийским объединением работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР, Российской ассоциацией территориальных органов управления автомобильными дорогами РАДОР, региональные и территориальные соглашения, коллективные договоры в предприятиях, которыми были установлены минимальные гарантии по оплате и условиям труда работников, достигнуты договоренности по различным вопросам трудовых отношений.

В 2017 году заключено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Профсоюза и Министерства транспорта Российской Федерации. Профсоюз стал также участником соглашения о сотрудничестве между Ассоциацией профсоюзов работников транспорта и связи Российской Федерации и Союзом транспортников России.

При увеличении потребительских цен на товары и услуги Российской Федерации с 2016 по 2020 год в 1,22 раза, минимальная тарифная ставка рабочего 1 разряда на автомобильном транспорте и горэлектротранспорте возросла в 1,7 раза и впервые достигла уровня минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (МРОТ). Для дорожников сохраняется размер минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда на уровне прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

Заработная плата возросла по официальным данным Росстата России в период с 2016 по 2020 год на автомобильном транспорте – в 1,37 раза, на городском электротранспорте – в 1,23 раза, в дорожном хозяйстве – в 1,31 раза.

Продолжалась работа профсоюзных представителей в составе общественных советов при Минтрансе России и Федеральном дорожном агентстве, Федеральной службе по надзору в сфере транспорта, отраслевых органах управления в субъектах Российской Федерации, Российской и региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Значительную роль сыграло участие профсоюзных специалистов при подготовке Доклада Президиуму Государственного Совета при Президенте Российской Федерации по комплексному развитию пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации, заседание которого прошло в Ульяновске в сентябре 2017 года. Внимание к вопросам оплаты труда и социальным условиям работников автомобильного транспорта предопределило принципиальные решения по ним Коллегии Минтранса России по вопросам безопасности автобусных перевозок в феврале и итоговой Коллегии в октябре 2020 года.

Для постановки вопросов, носящих первостепенное значение для работников и предприятий, ЦК Профсоюза использовал возможности

ежегодных встреч, проводимых Министром транспорта России с представителями Профсоюза.

Следуя направлениям Программы действий Профсоюза, организациями Профсоюза осуществлялся общественный контроль за соблюдением в отраслевых предприятиях норм действующего трудового законодательства и правил и инструкций по охране труда.

В 13 регионах действовала техническая, в 6 регионах – правовая инспекции труда Профсоюза.

Силами правовой и технической инспекций труда Профсоюза проведено более 3,8 тыс. проверок, по результатам которых было направлено свыше 2,8 тыс. представлений и предписаний об устранении более 20,5 тысячи выявленных нарушений действующего трудового законодательства. 107 должностных лиц, виновных в нарушениях, привлечены к административной или дисциплинарной ответственности.

79% исков по трудовым спорам, рассмотренным в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов Профсоюза, профактива, были удовлетворены полностью или частично.

Из более чем 10 тысяч жалоб членов Профсоюза признаны обоснованными и удовлетворены более 8,5 тыс. жалоб.

Удовлетворено более 90 тысяч иных обращений членов Профсоюза (79%).

Большая работа проведена в рамках так называемой «регуляторной гильотины», предусматривающей ликвидацию, пересмотр или инкорпорирование в действующее законодательство нескольких тысяч нормативных правовых актов, принятых в СССР, РСФСР и Российской Федерации до 2019 года.

Только на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза высказал мнение по более чем 70-ти проектам нормативных правовых актов, затрагивающим трудовые права работников.

Более 50 законов и нормативных правовых актов были подвергнуты ЦК Профсоюза правовой экспертизе, в результате чего 5 нормативных правовых актов, регулирующих условия труда и оплаты труда отдельных категорий работников отрасли сохранили своё действие. Три важнейших для работников автомобильного транспорта нормативных правовых акта, регулирующие вопросы квалификационных требований и режимов труда водителей были переизданы.

Особенно напряженно проходило согласование новых Особенности режима труда и отдыха водителей автомобилей, для принятия которых потребовалось рассмотреть 21 вариант проекта документа. В итоге предложения, негативно влияющие на обеспечение сохранения здоровья водителей, в новую редакцию приказа не вошли, сохранены важнейшие нормативы продолжительности и учета рабочего времени водителей. Также с учетом мнения Профсоюза принят Приказ Минтранса России № 264 от 29.07.2020 г. "Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и

профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта”.

Принципиальную позицию занял Профсоюз при обсуждении пенсионной реформы, принятии решения о повышении пенсионного возраста в России.

С учетом мнения Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, других общероссийских профсоюзов сохранено право водителей городского пассажирского транспорта на досрочную профессиональную пенсию в соответствии с пенсионным законодательством России и так называемыми «малыми списками».

В поддержку позиции Профсоюза по предложению депутата Государственной Думы РФ Ефимова В.Б. при Минтруде России создана Рабочая группа по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости, в которой по сути продолжается обсуждение вопроса о правомерности и целесообразности повышения пенсионного возраста для водителей автобусов в междугородном сообщении и водителей грузовиков, общей массой свыше 12 тонн.

В результате кропотливой работы ЦК Профсоюза по совершенствованию порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей Минтрудом России был принят приказ № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», что позволило обеспечить объективность проведения СОУТ в предприятиях транспорта, восстановить право водителей городского пассажирского транспорта на льготное пенсионное обеспечение. В результате для более 85% водителей городского пассажирского транспорта восстановлено право на досрочную пенсию.

Настоящим испытанием для экономики России, автотранспортной отрасли, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства стал 2020 год, который принес миру пандемию новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Ограничительные меры, принятые органами власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в целях сдерживания распространения инфекции COVID-19 в стране в период с марта по декабрь 2020 года, привели к тому, что объем автотранспортных перевозок в 2020 году сократился на 28,6%, троллейбусных – на 34,6%, трамвайных – на 27,4%. Отрасль была признана наиболее пострадавшей в период пандемии.

В отдельных месяцах 2020 года среднесуточные доходы крупных пассажирских предприятий автомобильного и городского электрического транспорта снижались по сравнению с обычным режимом в 2-3 раза, в средних и малых предприятиях сокращение доходов доходило до 6 и более раз.

Снижение количества рейсов на маршрутах регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским электрическим транспортом на многих предприятиях составило от 10 до 70%, что привело к сокращению рабочего времени водителей и, как следствие, размеров их заработной платы, вызвало болезненную реакцию работников.

В ряде автопредприятий Республики Татарстан, Хабаровского края, Воронежской, Вологодской областей и некоторых других регионов появились случаи задержки выплаты заработной платы работникам.

Принятые Правительством Российской Федерации меры по поддержке субъектов предпринимательства и граждан в связи с распространением эпидемии коронавирусной инфекции позволили снизить напряженность в малом бизнесе, однако не смогли обеспечить компенсирование в полной мере потерянных доходов всех автотранспортных предприятий.

Организованный Профсоюзом мониторинг изменения ситуации на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в условиях действия ограничительных мер из-за пандемии коронавируса позволил Профсоюзу, его структурным организациям определить свою позицию в отношении применяемого локдауна, введения режимов неполного рабочего времени, работы в удаленном режиме, уровня гарантий по оплате труда работников в этот период.

На основе реальных данных с мест комитеты Профсоюза разрабатывали предложения, направленные на сохранение и поддержку отраслевых предприятий и их работников, которые доводились до социальных партнеров, отраслевых министерств, органов власти регионов.

Выборные органы Профсоюза добились включения предприятий автомобильного транспорта, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства в федеральный и региональные перечни системообразующих предприятий, что обеспечило повышенное внимание к этим предприятиям со стороны органов власти соответствующих уровней.

ЦК Профсоюза совместно с отраслевыми объединениями работодателей - Российским автотранспортным союзом и Союзом работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР разработал и направил на места Памятки работникам автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и работникам дорожного хозяйства в условиях риска распространения COVID-19.

Оценивая итоги деятельности отраслевых организаций в период пандемии коронавируса, Съезд констатирует, что большинство отраслевых предприятий смогло организовать свою работу даже в самых сложных эпидемиологических условиях.

Водители и машинисты дорожных машин, дорожные и ремонтные рабочие, все сотрудники, руководители, председатели профорганизаций, профсоюзный актив автотранспортных и дорожных предприятий выполняли возложенные на них задачи, обеспечивая жизнедеятельность общества, государства.

Вместе с тем, в настоящее время ситуация в отраслях остается непростой.

Контракты с предприятиями на перевозку пассажиров на городских маршрутах заключаются в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, зачастую, без учета норм приказа Минтранса России от 30 мая 2019 года № 158, вследствие чего транспортная работа оплачивается не в полном объеме.

Имеются случаи, когда цена контракта на дорожные работы в процессе торгов снижается до 70% и более. Введение применения ресурсного метода ценообразования в дорожном хозяйстве в очередной раз отложено. В результате нарушается технология ведения работ, страдает их качество, ухудшаются финансовое состояние предприятий, условия труда работников. Заработная плата работников в таких условиях не индексируется длительное время, не соблюдаются нормы отраслевых соглашений.

Работа профсоюзных органов, инспекций труда Профсоюза по контролю за соблюдением действующего законодательства, отраслевых соглашений и колдоговоров, выработке мер по улучшению условий труда работников должна быть продолжена.

В отчетном периоде проводилась целенаправленная работа по повышению эффективности деятельности организаций Профсоюза.

Последовательно осуществлялись меры, направленные на укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры территориальных и первичных организаций Профсоюза, сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, использование новых форм работы. За пять лет в Профсоюз вступило 95959 человек, создано 170 первичных профсоюзных организаций.

Реализация профсоюзной молодежной политики способствовала усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров. Работают Молодежный Совет Профсоюза, молодежные советы территориальных организаций Профсоюза. В 2018 году проведен Молодежный Слет Профсоюза. Представители Профсоюза ежегодно принимают участие во Всероссийских молодежных форумах «Стратегический резерв», проводимых ФНПР.

За отчетный период более системно и эффективно осуществлялась информационная деятельность в Профсоюзе. Продолжил работу сайт Профсоюза и сайты отдельных территориальных организаций, активизировалась работа в социальных сетях, участие в вебинарах, интернет-голосованиях, выпускается газета «Единство», большинство территориальных организаций Профсоюза подписаны на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Активное участие принимали члены Профсоюза в первомайских акциях профсоюзов, во Всемирном дне действий «За достойный труд» 7 октября и других, организованных Федерацией Независимых Профсоюзов России, Международной Федерацией транспортников (ITF).

Представители Профсоюза ежегодно участвовали в проведении организованных Минтрансом России конкурсов профессионального мастерства среди водителей автомобилей, трамваев и троллейбусов, рабочих дорожных

специальностей.

Однако продолжавшиеся в отчетном периоде структурная реорганизация и банкротство отраслевых предприятий, приводящие к массовым сокращениям работающих, уменьшение доли крупных и средних организаций, изменение форм собственности государственных и муниципальных предприятий привело к тому, что в целом за 5 лет численность членов Профсоюза снизилась на 14 %.

Снижению профсоюзного членства способствует также низкая активность некоторых профсоюзных организаторов, игнорирование новых форм работы по отстаиванию интересов членов Профсоюза и повышению привлекательности для работающих членства в Профсоюзе, отсутствие системности в работе по формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел, формированию у профсоюзного актива внутренней убежденности в общественной значимости результатов их работы.

На эффективности работы территориальных и первичных организаций Профсоюза негативно сказались отсутствие достаточных финансовых возможностей, что привело к сокращению освобожденных работников в профсоюзных организациях, уменьшилась доля расходов на обучение профсоюзного актива.

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза Ломакина В.В. «Об отчете Центрального комитета по выполнению решений VII съезда Профсоюза и Программе действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2021-2025 гг.»,

### **VIII съезд Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Признать работу Центрального комитета Профсоюза за отчетный период удовлетворительной.**

**2. Утвердить Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2021-2025 годы (приложение № 1).**

**3. При выполнении уставных задач Профсоюза профсоюзным органам всех уровней добиваться:**

3.1. Повышения жизненного уровня работников отраслевых организаций, недопущению случаев несвоевременной выплаты заработной платы, максимальной занятости работников, соблюдения норм безопасности труда на отраслевых предприятиях;

3.2. Развития социального партнерства, заключения и реализации отраслевых соглашений на всех уровнях, коллективных договоров на предприятиях;

3.3. Дальнейшего укрепления организационного единства Профсоюза; увеличения профсоюзного членства; создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли всех форм собственности; использования инновационных методов мотивации профсоюзного членства, внедрения современных информационных технологий в деятельность Профсоюза, разработки новых форм профсоюзной структуры в связи с развивающимися процессами цифровизации экономики и всех сфер жизнедеятельности, реализации эффективной кадровой и молодежной политики, укрепления профсоюзной солидарности и единства, обеспечения взаимодействия с региональными объединениями организаций профсоюзов, Федерацией Независимых Профсоюзов России;

3.4. Реализации единой финансовой политики Профсоюза, повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения деятельности профсоюзных органов.

**4. Поручить Исполкому Профсоюза** во втором полугодии 2021 года разработать план практических действий по реализации решений VIII съезда Профсоюза с учетом замечаний и предложений, высказанных делегатами съезда.

**5. Поручить Центральному комитету Профсоюза** организовать работу по выполнению Программы действий Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза на 2021-2025 годы и осуществлять контроль её реализации структурными подразделениями Профсоюза.

**6. Выборным органам Профсоюза, профсоюзным организациям всех уровней** обеспечить действенный контроль за:

- разработкой, применением и влиянием на работников положений новых нормативных правовых актов, переизданных и принятых в результате "регуляторной гильотины". При выявлении норм, ухудшающих положение работников по сравнению с ранее действовавшими аналогичными нормами, добиваться их изменения в пользу работников;

- соблюдением норм охраны труда, включая противоэпидемиологическую безопасность. Проводить с работниками разъяснительную работу по применению ими наиболее безопасных приемов труда и снижения рисков травматизма при исполнении ими трудовых обязанностей.

**7. Принять резолюции VIII съезда Профсоюза** по ключевым проблемам социально-экономического развития отрасли и профсоюзных организаций (приложения №№ 2-8).

**8. Центральному комитету, председателю Профсоюза,** в целях повышения эффективности защиты интересов членов Профсоюза продолжить работу по укреплению и расширению взаимодействия с общероссийскими профсоюзами, Федерацией Независимых Профсоюзов России, региональными объединениями организаций профсоюзов, родственными профсоюзами стран



ближнего и дальнего зарубежья, другими общественными организациями.

**9. Установить распределение профсоюзных взносов в следующем соотношении:**

не более 65% от валового сбора – на финансирование уставной деятельности первичных профсоюзных организаций;

не менее 35% от валового сбора - на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов (Центрального комитета Профсоюза, ФНПР территориальных объединений организаций профсоюзов), в том числе ЦК Профсоюза - 5 %.

**10. Органам Профсоюза всех уровней довести документы и решения VIII съезда Профсоюза до сведения членов Профсоюза, заинтересованных органов, организаций, социальных партнеров. С этой целью разместить их на официальном сайте Профсоюза и опубликовать в средствах массовой информации Профсоюза и территориальных профсоюзных организаций.**

**VIII съезд Профсоюза призывает членов Профсоюза, всех работников автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства страны сплотить свои ряды, проявлять солидарность, организованность и целеустремленность в борьбе за улучшение социально-экономического положения людей труда!**

**В единстве - наша сила!**

**Председатель Профсоюза**

**В.В.Ломакин**

Приложение №1 к постановлению VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства №8/11-2 от 25.05.2021 г.

## **ПРОГРАММА**

### **Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза на 2021-2025 годы**

Настоящая Программа определяет основные направления деятельности Профсоюза по выполнению задач, поставленных VII съездом Профсоюза, в целях повышения жизненного уровня работников предприятий автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Основными задачами Профсоюза, его выборных органов на предстоящее пятилетие являются:

- обеспечение максимальной занятости работников в соответствии с их профессиональной подготовкой и квалификацией с учетом развивающихся нетрадиционных форм занятости, применением режимов удаленной работы и т. д;

- достойная и своевременно выплачиваемая заработная плата;

- здоровые, безопасные условия и охрана труда, объективная оценка условий труда на рабочем месте, справедливые компенсации за работу с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда;

- надежная защита трудовых прав членов профсоюза, участие Профсоюза в формировании нормативной и правовой базы деятельности отраслевых предприятий с учетом интересов работников;

- совершенствование деятельности и развитие Профсоюза, применение новых форм взаимодействия внутри Профсоюза, развитие цифровых технологий, коммуникаций, повышение профессионального уровня профсоюзных работников;

- обеспечение финансовой устойчивости профорганизаций, использование наиболее рациональных схем распределения финансовых потоков в Профсоюзе;

- консолидация всего транспортного и дорожного сообщества для улучшения социально-экономического положения отраслевых предприятий и их работников, повышения роли сообщества в принятии стратегических решений;

Для реализации этих задач Центральный комитет, комитеты территориальных, первичных организаций Профсоюза организуют работу по следующим основным направлениям:

#### **1. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

**В целях обеспечения эффективной занятости, повышения жизненного уровня членов Профсоюза профсоюзные органы всех уровней:**

- заключают федеральные, региональные, территориальные отраслевые

соглашения и коллективные договоры в отраслевых организациях всех форм собственности, организуют контроль за их выполнением. Ежегодно подводят совместно с социальными партнерами итоги выполнения заключенных отраслевых соглашений и коллективных договоров и информируют о результатах членов Профсоюза;

- добиваются индексации заработной платы работников отраслевых предприятий с соблюдением гарантий по оплате труда, определенных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги, размера прожиточного минимума трудоспособного населения, повышения уровня реального содержания заработной платы работников;

- осуществляют взаимодействие с работодателями и их объединениями, органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления по вопросам развития социального партнерства;

- проводят с участием органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений семинары, совещания, в том числе в форме «круглых столов», научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов работников;

- разрабатывают совместно с социальными партнерами меры по совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров;

- участвуют в развитии системы профессиональных квалификаций в отраслях автомобильного транспорта, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, согласовывают проекты профессиональных стандартов и осуществляют контроль их применения;

- участвуют совместно с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, спортивно-массовых и других мероприятий;

- информируют членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий, а также социальных партнеров о проводимой работе по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства;

- участвуют в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на уровне Российской Федерации, в субъектах Российской Федерации;

- отстаивают интересы членов Профсоюза в общественных советах, других консультативных и координационных советах, созданных при органах власти и управления разных уровней.

## **2. ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА**

### **Выборные органы Профсоюза всех уровней:**

- осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- представляют членов Профсоюза и защищают их индивидуальные и коллективные права и социально-экономические интересы, в том числе при

принятии работодателями локальных нормативных актов в организациях, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, систем и размеров оплаты труда, трудового распорядка, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, охраны труда и других вопросов, а также в органах государственной власти и органах местного самоуправления, судебных органах;

- представляют интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении соглашений и коллективных договоров, а также при реализации права членов Профсоюза на участие в управлении организацией (предприятием), рассмотрении трудовых споров с работодателем;

- формируют мотивированное мнение Профсоюза при принятии работодателями, их объединениями, органами государственной власти, местного самоуправления решений по вопросам трудовых и связанных с ними отношений и отстаивают учёт этого мнения;

- осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения действующего законодательства о труде в организациях, в которых работают члены Профсоюза. Направляют представления работодателям по устранению выявленных нарушений;

- контролируют выполнение заключенных с участием Профсоюза соглашений и договоров;

- выдвигают от имени членов Профсоюза соответствующие требования, в том числе, коллективные, перед работодателями, объединениями работодателей, органами государственной власти и местного самоуправления, ответственными за реализацию требований и добиваются их удовлетворения;

- обращаются в соответствующие органы о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах;

- запрашивают у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получают от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на них задач;

- ведут прием и рассматривают заявления, письма, жалобы и иные обращения членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав;

- иницируют, при необходимости, принятие решений об организации и проведении коллективных действий в формах, не запрещенных законодательством;

- участвуют в работе комиссий по трудовым спорам;

- участвуют в разрешении коллективных трудовых споров;

- осуществляют независимую профсоюзную экспертизу проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных и региональных органов государственной власти и органов местного самоуправления, затрагивающих трудовые права и социально-экономические

интересы членов Профсоюза. Добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения положений, ущемляющих права членов Профсоюза;

- разрабатывают и вносят предложения по проектам разрабатываемых и совершенствованию действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, планам мероприятий, принимаемым отраслевыми структурами;

- обеспечивают деятельность правовой инспекции труда Профсоюза в соответствии с утвержденным Положением о ней;

- принимают меры по привлечению к правозащитной работе специалистов-юристов, организуют внештатные правовые инспекции труда Профсоюза, назначают правовых уполномоченных комитетов профсоюзных организаций, взаимодействуют с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля;

- проводят обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и правовых уполномоченных комитетов профсоюзных организаций формам и методам правозащитной работы;

- обеспечивают консультирование членов Профсоюза (в том числе, с использованием современных средств электронной связи) и оказание бесплатной юридической помощи членами Профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений;

- разрабатывают и реализуют предложения по повышению эффективности оказания правовой помощи членам Профсоюза;

- осуществляют анализ причин, приводящих к коллективным трудовым спорам и конфликтам, вырабатывают предложения по устранению имеющихся проблем и доводят их до соответствующих полномочных органов;

- организуют проведение массовых акций, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, и других коллективных действий в порядке, установленном законодательством.

### **3. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ**

**Для реализации контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды выборные органы Профсоюза проводят следующую работу:**

- осуществляют самостоятельно или совместно с органами надзора и контроля, прокуратуры, государственной власти и органами местного самоуправления проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, оборудования рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, обеспечения работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, специальным питанием и т.п.;

- предъявляют работодателям и должностным лицам обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда и контролируют их выполнение;

- вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда, экологии, охраны здоровья граждан;

- участвуют в разработке работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, заключают соглашения по охране труда, являющееся приложением к коллективному договору организации, и контролируют его выполнение;

- принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, оформлении документов (акт по форме Н-1), проверяют назначение выплат по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

- обеспечивают деятельность технической инспекции труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда в соответствии с утвержденным Положением об инспекции;

- избирают уполномоченных (доверенных лиц) комитетов Профсоюза и представителей Профсоюза в совместные комитеты (комиссии) по охране труда отраслевых организаций;

- оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, здоровья и экологии;

- проводят обучение технических инспекторов труда, председателей комиссий по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда;

- контролируют санитарно-бытовые условия на рабочих местах членов Профсоюза;

- обеспечивают контроль за исполнением работодателями во время проведения специальной оценки условий труда требований приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»;

- добиваются объективного проведения специальной оценки условий труда и справедливого установления размеров льгот и гарантий работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;

- направляют представителей Профсоюза для работы в составе комиссий предприятий по проведению специальной оценки условий труда;

- принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, специальной оценке условий труда. Добиваются установления объективных методик проведения специальной оценки условий труда;

- добиваются создания служб охраны труда в отраслевых организациях;

- добиваются сохранения и реализации пенсионных прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- разрабатывают и вносят предложения соответствующим министерствам, службам, агентствам, отраслевым органам управления и профсоюзным органам по повышению безопасности труда;

- взаимодействуют с Фондом социального страхования и его региональными отделениями по вопросам социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

контролируют выплату страхового возмещения пострадавшим и родственникам погибших;

- взаимодействуют по вопросам охраны труда, здоровья членов Профсоюза, экологической безопасности с органами государственной власти и местного самоуправления, контрольными и надзорными органами в сфере охраны труда, вышестоящими выборными органами Профсоюза, профсоюзными объединениями.

#### **4. УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА, РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФСОЮЗЕ**

**В целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза выборные органы Профсоюза всех уровней:**

**- организуют:**

разработку и реализацию практических мер по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих, вовлечению в Профсоюз работников предприятий малого и среднего бизнеса, самозанятых, работающей молодежи;

разработку и внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз;

формирование действенного кадрового резерва профсоюзных организаций, его обучение, дальнейшее омоложение состава выборных профсоюзных работников, повышение профессионализма профсоюзных кадров;

коллективные действия, направленные на защиту прав и интересов членов Профсоюза, в соответствии с решениями выборных органов Профсоюза, в том числе в рамках первомайских мероприятий, Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября;

внедрение разных форм коллективных действий, в том числе с использованием современных технологий;

проведение форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации вступления в Профсоюз новых членов. Привлечение к этой работе Молодежного Совета Профсоюза и постоянной комиссии по вопросам молодежи ЦК Профсоюза, молодежных советов профсоюзных организаций всех уровней;

**- обеспечивают:**

безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений профорганов;

содействие ускоренному введению цифровых технологий в процесс обмена информацией на всех стадиях внутрисоюзной работы, при принятии решений профсоюзными органами;

совершенствование форм и методов работы профсоюзных организаций, формирование рациональной структуры Профсоюза, обеспечивающей развитие и организационное укрепление всех профсоюзных звеньев;

взаимодействие с органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросам награждения работников и профсоюзных активистов государственными и ведомственными наградами;

повышение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, обеспечение регулярного обновления сайтов в сети Интернет, выпуск периодических печатных изданий Профсоюза и его организаций;

открытие и ведение страниц профсоюзных организаций, молодежных советов в социальных сетях, доведение и обсуждение позиций Профсоюза до широких слоев населения.

## **5. ПРОВЕДЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФСОЮЗЕ**

### **Выборные органы Профсоюза разных уровней:**

- создают молодежные советы в организациях Профсоюза;
- привлекают молодежный актив к участию в подготовке федеральных отраслевых соглашений и коллективных договоров, процессу проведения коллективно-договорной кампании, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведению профсоюзных мероприятий;
- добиваются включения в коллективные договора предприятий, организаций, отраслевые соглашения дополнительных мероприятий, направленных на защиту социально-трудовых прав и гарантий молодежи, реализацию молодежной политики и обучение молодых профсоюзных активистов;
- осуществляют мониторинг молодежной среды в отраслевых предприятиях и организациях, обобщают мнения и предложения молодых работников по совершенствованию профсоюзной работы;
- налаживают систематический обмен информацией и опытом работы по реализации молодежной политики территориальных организаций Профсоюза, других профсоюзов Российской Федерации и зарубежных стран;
- содействуют формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;
- внедряют современные информационные методы и цифровые технологии для пропаганды профсоюзной деятельности среди молодежи;
- привлекают молодежь к участию в коллективных действиях и акциях солидарности Профсоюза;
- активизируют деятельность первичных профсоюзных организаций в учебных заведениях с целью вовлечения в Профсоюз учащейся молодежи.

## **6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

### **В целях укрепления финансовой стабильности Профсоюза профсоюзные органы всех уровней:**

- формируют и проводят единую финансовую политику в Профсоюзе;
- обеспечивают полноту сбора и уплаты установленного в Профсоюзе порядка распределения членских профсоюзных взносов;
- принимают меры по укреплению финансовой дисциплины в профсоюзных организациях, повышению персональной ответственности председателей организаций Профсоюза за выполнение решений выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- совершенствуют способы пополнения и привлекают дополнительные



источники финансирования профсоюзного бюджета в рамках уставной деятельности Профсоюза;

- активизируют поступление и использование денежных средств, отчисляемых работодателем первичной профсоюзной организации на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и других мероприятий социальной направленности в соответствии с коллективными договорами и соглашениями;

**- обеспечивают:**

- строгий учет доходов и расходов профсоюзных организаций, целевое использование средств (профсоюзного имущества) в соответствии с утвержденными сметами, своевременное представление достоверной финансовой отчетности в вышестоящие профсоюзные органы;

- защиту имущественных прав профсоюзных организаций при задержке работодателем перечисления удержанных членских профсоюзных взносов из заработной платы членов профсоюза на счета Профсоюза;

- планомерную работу контрольно-ревизионных комиссий;

- проведение обучения финансовых работников и членов контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза всех уровней;

- перевод первичных профсоюзных организаций на прямое бухгалтерское обслуживание в соответствующих территориальных организациях Профсоюза или непосредственно в Профсоюз.

## **7. КОНСОЛИДАЦИЯ ТРАНСПОРТНОГО И ДОРОЖНОГО СООБЩЕСТВА ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ НА ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

**В целях объединения усилий всех организаций, заинтересованных в стабильной работе транспорта и дорожного хозяйства, обеспечении достойного уровня жизни транспортников и дорожников органы Профсоюза всех уровней:**

- поддерживают взаимоотношения со всеми отраслевыми общественными организациями, союзами и ассоциациями, саморегулируемыми организациями, государственными органами власти и управления, органами местного самоуправления, представительствами и филиалами органов и организаций, чья деятельность и чьи решения связаны с деятельностью автомобильного, наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;

- обеспечивают влияние Профсоюза на общественную и социально-трудовую жизнь в коллективах предприятий, организаций;

- развивают связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями в интересах Профсоюза.

*Примечание: Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения в Программу Профсоюза, конкретизирующие отдельные направления работы профсоюзных органов.*

Приложение №2 к постановлению VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства №8/11-2 от 25.05.2021 г.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **VIII съезда Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

#### **О СИТУАЦИИ НА ГОРОДСКОМ ПАССАЖИРСКОМ ТРАНСПОРТЕ**

Делегаты VIII съезда Профсоюза выражают обеспокоенность ситуацией на городском пассажирском транспорте.

Деятельность предприятий городского пассажирского транспорта во многих регионах продолжает оставаться убыточной.

Устанавливаемые органами власти регулируемые тарифы на пассажирские перевозки практически повсеместно ниже экономически обоснованного уровня. При этом органы власти, зачастую, не заключают контракты на перевозку пассажиров или заключают их в нарушение приказа Минтранса России от 30.05.2019 г. № 158 на кабальных условиях для перевозчиков. Это не позволяет оплачивать транспортную работу предприятий по перевозке пассажиров в полном объеме. Многие отраслевые предприятия находятся в предбанкротном финансовом положении.

Заработная плата работников предприятий городского наземного пассажирского транспорта в подавляющем числе субъектов Российской Федерации значительно ниже, чем в среднем по экономике регионов.

Несмотря на введение массового лицензирования пассажирских перевозок, по-прежнему имеет место недобросовестная конкуренция в этой сфере деятельности, что вызывает иллюзию полноценного транспортного обслуживания и приводит к банкротству профессиональных крупных и средних транспортных предприятий, сопровождается ликвидацией в предприятиях представительных органов работников, приводит к росту нарушений законодательства в трудовой сфере.

Ограниченность финансовых ресурсов во многих субъектах Российской Федерации не позволяет использовать механизм обновления подвижного состава городского наземного пассажирского транспорта в регионах на условиях софинансирования в рамках Национального проекта «Безопасные качественные дороги» и заключать контракты на транспортное обслуживание населения в соответствии с распоряжением Минтранса России от 25.09.2019 N АС-131-р (ред. от 21.09.2020) "Об утверждении Методики определения начальной (максимальной) цены контракта, заключаемого с поставщиком (в том числе с единственным), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом".

Ситуация усугубилась в условиях введения карантинных мер в связи с

угрозой распространения новой коронавирусной инфекции. Объёмы перевозок пассажиров и пассажирооборот в 2020-м году снизились более чем на 30% в сравнении с 2019 годом.

**VIII Съезд Профсоюза считает необходимым органам власти всех уровней и органам местного самоуправления:**

1. Обеспечить выполнение мероприятий, вошедших в Перечень поручений, которые Президент Российской Федерации В.В. Путин утвердил по итогам совещания по вопросам развития транспорта 7 мая 2020 года.

2. Продолжить обновление подвижного состава городского пассажирского наземного транспорта в регионах на условиях софинансирования в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги».

3. Обеспечить дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей деятельность городского пассажирского транспорта в части создания равных конкурентных условий для предприятий различных форм собственности, осуществляющих деятельность на рынке по оказанию услуг по перевозке пассажиров, регулирования избыточной и недобросовестной конкуренции на рынке транспортных услуг.

4. Соблюдать утвержденные социальные транспортные стандарты на транспортное обслуживание населения, как основы для формирования сети маршрутов с регулируемым тарифами в соответствии с федеральным законом №220-ФЗ от 13 июля 2015 года (в последней редакции), и расчёта стоимости транспортной работы.

5. Обеспечить заключение контрактов на транспортное обслуживание пассажиров по регулируемым тарифам с полным покрытием расходов предприятий на транспортную работу.

6. Принять меры равной бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации на организацию транспортного обслуживания населения в городах в соответствии с утвержденными социальными стандартами.

**Делегаты VIII Съезда Профсоюза призывают работодателей:**

1. Быть активными участниками регионального объединения работодателей в целях развития социального партнерства в субъектах Российской Федерации и в отрасли в целом.

2. Обеспечить выполнение норм Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы и последующие годы.

**VIII Съезд Профсоюза призывает транспортное сообщество сосредоточиться на скорейшем решении накопившихся проблем в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и в этих целях предлагает объявить «2022 год - «Годом городского пассажирского транспорта».**

Приложение №3 к постановлению VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства №8/11-2 от 25.05.2021 г.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **VIII съезда Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

#### **О СИТУАЦИИ В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

В последнее время государством уделяется повышенное внимание развитию дорожного хозяйства.

В 2020 году в отрасли освоено с учетом региональных бюджетов более 2 трлн. руб.

Однако, если на дорогах федерального значения финансирование осуществлялось в соответствии с действующими нормативами, то на региональной сети автодорог финансирование ремонта дорог составляло 55% от норматива, а на содержание автодорог направлялось только 44% от норматива.

Сохраняется практика, когда цены на дорожные работы определяются без учета реальной стоимости материалов и необходимых затрат предприятий на оплату труда работников. Это приводит в ряде дорожных организаций к занижению размеров заработной платы и задержкам её выплаты.

Всё ещё имеются случаи, когда при проведении конкурсных процедур победителем конкурса на право выполнения работ в дорожном хозяйстве становились фирмы, снизившие (стоимость) цену контракта на 25 - 100%. Недостаточное финансирование вызывает сокращение или ликвидацию рабочих мест, а в ряде случаев банкротство дорожных предприятий.

Во многих дорожных организациях не выполняются условия Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

#### **VIII Съезд Профсоюза требует от органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации:**

- обеспечить полное и своевременное финансирование работ по ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с утвержденными нормативами;

- обеспечить приоритетное наделение государственными заказами на выполнение работ по содержанию и ремонту автомобильных дорог, в первую очередь, социально ориентированных предприятий, соблюдающих социальные гарантии для работников, установленные отраслевыми соглашениями, включить соответствующие критерии в условия проведения конкурсных процедур;

- продолжить совершенствование федерального закона от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для

обеспечения государственных и муниципальных нужд» и других нормативных правовых актов;

- ограничить снижение цены проекта контракта на величину не более 10% от его расчетной стоимости, в целях обеспечения качественного выполнения работ и недопущения сокращения заработной платы работников;

- ввести ресурсный метод ценообразования в дорожном хозяйстве (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2019 года № 604);

- ликвидировать в полном объеме долги прошлых лет перед подрядчиками за выполненные объемы дорожных работ.

**Делегаты VIII Съезда Профсоюза призывают работодателей:**

- быть активными участниками отраслевого объединения работодателей в целях развития социального партнерства в субъектах Российской Федерации и в целом в отрасли;

- обеспечить выполнение норм Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы и на последующие годы.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **VIII съезда Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

#### **УКРЕПЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ – КЛЮЧЕВОЕ УСЛОВИЕ ФОРМИРОВАНИЯ СИЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

Уставная деятельность Профсоюза зависит от финансового состояния профорганизаций всех уровней, соблюдения единой финансовой политики Профсоюза, в основу формирования которой положены установленные в Профсоюзе нормы распределения и обязательность перечисления членских профсоюзных взносов, полная и достоверная финансовая отчетность организаций.

Однако не все первичные и территориальные профсоюзные организации руководствуются в своей деятельности указанными принципами. Нарушается установленная Съездом Профсоюза норма распределения членских профсоюзных взносов - не более 65% на обеспечение деятельности первичных профорганизаций, не менее 35% на обеспечение деятельности вышестоящих профорганов от валового сбора профсоюзных взносов, что негативно отражается на возможностях реализации полноценной защитной функции Профсоюза.

Для обеспечения своевременной и эффективной экономической и правовой защиты законных прав и интересов членов Профсоюза необходимо обладать достаточными финансовыми ресурсами.

**В целях укрепления финансовой базы организаций Профсоюза VIII Съезд Профсоюза считает необходимым всем профсоюзным организациям:**

- неукоснительно соблюдать финансовые обязательства по распределению членских профсоюзных взносов и перечислению соответствующей их доли на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с решением Съезда Профсоюза;

- обеспечивать достоверную и полную финансовую отчетность, усилить ее роль в планировании бюджетов профорганов всех уровней;

- добиваться формирования эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансирование основных направлений профсоюзной уставной деятельности, первичным профсоюзным организациям снижать долю расходов на материальную помощь, на культурно-массовые и спортивные мероприятия, ориентироваться на целевые расходы по конкретным направлениям деятельности (на работу с молодежью, информационную работу и др.), определенные решениями органов Профсоюза и ФНПР;

- привлекать дополнительные средства на ведение уставной деятельности;
- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;
- продолжить перевод первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учёт;
- обеспечить планомерную работу контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в соответствии с утвержденным Положением.

**Укрепление финансовой дисциплины профсоюза – условие создания сильного отраслевого Профсоюза, способного реально защищать экономические и социальные интересы членов Профсоюза!**

Приложение №5 к постановлению VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства №8/11-2 от 25.05.2021 г.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

**VIII съезда Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

### **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ КАНАЛОВ КОММУНИКАЦИИ – ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

Главными задачами в области информационно-пропагандистской деятельности являются повышение информированности о работе Профсоюза по защите законных прав и интересов работников отраслевых предприятий, усиление мотивации профсоюзного членства, уверенности в результатах борьбы за свои права.

Информационная работа – эффективный инструмент решения уставных задач, входящий в число главных направлений профсоюзной работы.

В условиях агрессивного информационного противоборства, напрямую затрагивающего социально-трудовые отношения, деятельность Профсоюза должна быть нацелена на освоение новых инструментов информации, агитации и пропаганды. Используя современные средства коммуникации, профсоюзные организации будут способны противостоять необъективному освещению деятельности профсоюзов в медиапространстве.

Одна из главных обязанностей профсоюзных организаций – активизация информационной деятельности на всех уровнях. Необходимо существенно скорректировать подход к информационной работе. Наличие прогрессивного сайта, создание групп в социальных сетях, участие в вебинарах, интернет-голосованиях в настоящее время уже не являются критерием эффективной информационной работы в интернете, требуется действенный механизм освоения и применения на практике всего комплекса каналов коммуникации для проведения системной и эффективной информационной работы в Профсоюзе.

В условиях постоянно совершенствующихся информационных технологий **VIII Съезд Профсоюза считает необходимым организациям Профсоюза всех уровней:**

- рассматривать информационную работу как эффективный инструмент содействия росту профсоюзных рядов и обеспечения единства;

- целенаправленно вести работу по созданию обновляемой электронной базы данных информационных ресурсов профсоюзных организаций всех уровней;



- реализовывать возможности современных коммуникационных методик, развития безбумажных технологий как эффективных инструментов коллективной работы;
- оперативно доводить до членов первичных профсоюзных организаций информацию, отражающую основные направления деятельности органов Профсоюза всех уровней;
- расширить практику размещения информации о действиях Профсоюза в интернет-ресурсах, на интернет-форумах и в блогосфере, используя преимущества интернет-чатов, ведения текстовых и видео-блогов;
- усилить работу в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, делясь в локальных сообществах актуальными материалами Профсоюза;
- шире вовлекать молодежные советы профсоюзных организаций в процесс освоения и активного использования новых инструментов коммуникации, информационной, агитационной и пропагандистской работы;
- продолжить работу по регулярному выпуску профсоюзных изданий, шире освещать работу территориальных и первичных организаций Профсоюза;
- активно взаимодействовать со СМИ, пропагандируя позицию Профсоюза по всем ключевым вопросам социально-экономической политики, популяризируя профсоюзную идеологию;
- принять меры по профессиональному обучению информационных работников, используя для этого возможности ФНПР и территориальных объединений организаций профсоюзов;
- принимать участие в проведении информационных кампаний в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов России.

Приложение №6 к постановлению VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства №8/11-2 от 25.05.2021 г.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **VIII съезда Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

#### **МОЛОДЕЖЬ – ГЛАВНЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗА**

VIII Съезд Профсоюза отмечает, что молодежь является важнейшей составляющей профсоюзного движения, основой организационного укрепления и кадровой политики Профсоюза.

От активности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда в будущем. Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его современными профессиональными навыками и компетенциями, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения – важнейшая задача в деятельности Профсоюза.

Профессионально подготовленные и социально активные молодые профсоюзные активисты, обладая знаниями и желанием применять их на практике, способствуют развитию и укреплению профсоюзных организаций, повышению влияния на ситуацию в трудовых коллективах. Они доводят до сверстников идеи профсоюзного движения, справедливости и солидарности, способны организовать и повести за собой молодежь.

Сильная молодежная команда Профсоюза - залог совершенствования кадровой политики, формирования кадрового резерва.

#### **VIII Съезд Профсоюза считает необходимым:**

- поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
- активизировать работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;
- вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи;
- активнее выдвигать кандидатов из числа молодежи для избрания в состав коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;
- разрабатывать новые формы взаимодействия, направленные на вовлечение молодежи в работу, между профорганизациями и трудовыми коллективами для проведения коллективных действий с привлечением

молодежного актива;

- проводить молодежные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов из числа работающей и учащейся молодежи;

- способствовать внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи;

- активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения общероссийских онлайн - конференций и вебинаров между молодежными советами профсоюзных организаций регионов страны.

- поддерживать связи с молодыми активистами других профсоюзов, профсоюзных объединений.

Приложение №7 к постановлению VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства №8/11-2 от 25.05.2021 г.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **VIII съезда Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

#### **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

VIII съезд Профсоюза отмечает, что организационное и кадровое укрепление профсоюзных организаций является одним из основных условий развития Профсоюза.

Профсоюзу необходимо опираться на инновационные формы работы, изыскивать новые элементы организационной структуры, позволяющие сохранить и увеличить численность членов Профсоюза, создавать новые первичные профсоюзные организации, повысить охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся.

В целях дальнейшего укрепления и развития Профсоюза

#### **VIII Съезд Профсоюза считает необходимым:**

- обеспечить дальнейшее развитие демократических норм профсоюзной жизни, соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений выборных органов Профсоюза;

- продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций, вовлечению в Профсоюз работников предприятий малого и среднего бизнеса, сфер незащищенных форм занятости, работающей молодежи;

- приступить к разработке новых форм профсоюзной структуры в связи с развивающимися процессами цифровизации экономики и всех сфер жизнедеятельности, изменениями бизнес-моделей, ростом использования нестандартных и дистанционных форм занятости и самозанятости граждан;

- повысить эффективность деятельности территориальных организаций Профсоюза, внедрять лучшие практики управления структурными организациями Профсоюза;

- принимать меры противодействия созданию работодателями «карманных» профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников;

- содействовать активному переводу обмена информацией в Профсоюзе на цифровые технологии, создавать условия для использования цифровых технологий на всех стадиях внутрисоюзной работы;

- продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров;

- всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства, повышению массовости и эффективности коллективных действий Профсоюза.

Приложение №8 к постановлению VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства №8/11-2 от 25.05.2021 г.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

**VIII съезда Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

### **УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ – ОСНОВА СОЗДАНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА И СОХРАНЕНИЕ ИХ ЗДОРОВЬЯ**

**VIII Съезд Профсоюза** отмечает, что одной из важнейших составляющих снижения профессионального риска нанесения вреда здоровью работающих является объективный анализ причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и установление мер их профилактики.

Снижение числа оценочных критериев при проведении специальной оценки условий труда, заменившей аттестацию рабочих мест по условиям труда, привело к тому, что на многих рабочих местах с вредными условиями труда, класс вредности либо снижен, либо переведён в разряд «допустимого» без проведения мероприятий по улучшению условий труда.

В результате снизился объем средств, направляемых на улучшение условий труда работников, ослаблено внимание к обеспечению безопасности труда работников.

В этих условиях профсоюзным органам необходимо усилить контроль за условиями труда членов Профсоюза, соблюдением норм охраны труда.

В соответствии с действующим законодательством работодатели обязаны обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда, а профсоюзные органы всех уровней – защитить это право работников там, где оно нарушается.

Профсоюзные органы всех уровней должны требовать от работодателей осуществлять анализ, оценку и устранения факторов, отрицательно влияющих на безопасные условия труда и членов Профсоюза.

**Для создания безопасных условий труда членам Профсоюза и сохранения их здоровья VIII Съезд Профсоюза считает необходимым органам Профсоюза всех уровней:**

- осуществлять взаимодействие с работодателями в вопросах управления охраной труда, создания программ оздоровления, условий труда и быта, проведения мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма, профзаболеваний на основании проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- уделять внимание созданию условий для экологически безопасной трудовой деятельности через осуществление общественного контроля;

за состоянием охраны труда, обеспечением нормальных санитарно-гигиенических условий труда и быта, безопасности работающих на рабочих местах и производственных объектах, выполнением работодателями законодательных и нормативных актов в сфере охраны труда;

предоставлением льгот и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда, обеспечением членов Профсоюза спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- добиваться повышения объективности специальной оценки условий труда в отраслевых предприятиях, безусловного выполнения требований приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»;

- обеспечить участие представителей Профсоюза:

в проведении расследований несчастных случаев на производстве и в случаях установления у работников профзаболеваний;

в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в предприятиях;

в рассмотрении трудовых споров, защиту интересов и прав членов Профсоюза по охране труда связанных с нарушением действующего законодательства в сфере охраны труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда;

- проводить массовые мероприятия по охране труда (смотри, конкурсы, включая конкурсы профессионального мастерства, взаимопроверки, месячники, Дни защиты от экологической опасности и другие);

- включать в проекты коллективных договоров и соглашений по охране труда нормы, обеспечивающие улучшение условий труда работников, обеспечить строгий контроль за выполнением достигнутых договоренностей;

- организовать поощрение водителей нагрудным знаком Минтранса России «За безаварийную работу».

**Обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья членов Профсоюза – важнейшая насущная необходимость сегодняшнего дня!**