

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 декабря 2022 года

г. Москва

№ 4/2

О ситуации в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и задачах профсоюзных организаций на 2023 год

Деятельность автомобильного транспорта и дорожного хозяйства определяется, во многом, ситуацией, сложившейся в стране в последнее время.

В дорожном хозяйстве наблюдается беспрецедентное увеличение объемов финансирования и объемов работ.

В 2022 году объем ассигнований, выделенных Федеральному дорожному агентству, составляет 1055,1 млрд рублей, что на 30 % больше, чем в прошлом году. Дополнительную поддержку получили и субъекты Российской Федерации, благодаря которой удалось реализовать множество важных инфраструктурных проектов. Число ДТП снизилось на 6 %, пострадавших в них – на 4 %, погибших – почти на 10 %.

Принимаемые органами власти решения позволяют рассчитывать на дальнейшее стабильное финансирование отрасли и рост объемов дорожных работ.

По поручению Президента России Правительство РФ Распоряжением от 20 июня 2022 года №1601-р утвердило план мероприятий по строительству, реконструкции и ремонту дорог, рассчитанный на 2023–2027 годы, который касается сети федеральных, региональных, межмуниципальных и местных дорог. Ставится задача привести в нормативное состояние 85% дорог в 105 крупнейших агломерациях и более 50% дорог в регионах. В утвержденном в начале декабря т.г. Государственной Думой РФ федеральном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов предусмотрены средства на эти цели.

Вместе с тем, многие дорожные организации сталкиваются с проблемами недостаточного финансирования дорожных работ, установления цены контрактов без учета реальной стоимости материалов, топлива и необходимых расходов на заработную плату, снижения стоимости контрактов в процессе конкурсных процедур, даже на работах по содержанию автомобильных дорог, на 30 и более процентов.

Сложная ситуация на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте.

Во многих предприятиях не восстановлены доковидные объемы перевозок,

которые были снижены из-за введения в субъектах Российской Федерации ограничительных мер в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Пассажиропоток восстановлен только до 80-85% к уровню 2019 года.

Несмотря на то, что увеличивается число городов, в которых работа на маршрутах перевозок пассажиров осуществляется, в основном, по регулируемым тарифам, во многих субъектах Российской Федерации по-прежнему не обеспечивается полная оплата транспортной работы, не соблюдается приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 20.10.2021 г. № 351 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта...». При этом, как правило, тарифы на перевозку пассажиров в городах устанавливаются в размерах ниже себестоимости перевозок.

На условиях брутто-контрактов, в которых осуществляется объективный расчет стоимости транспортной работы, с учетом необходимых затрат на оплату труда, работают транспортники в Новокузнецке Кемеровской области, Твери, ряде других городов. Однако их число еще очень мало.

Негативно сказались на ситуации в отраслевых предприятиях санкции недружественных государств в отношении Российской Федерации в связи с проведением ею специальной военной операции (СВО).

Рукотворный дефицит оборудования, запчастей, комплектующих, последовавший за этим рост их стоимости привели к росту расходов перевозчиков. При этом большинство контрактов с заказчиками работ не были пересмотрены с учетом реальных затрат предприятий.

Значительно пострадали организации, занимающиеся международными перевозками грузов и пассажиров. Появившиеся в пандемию коронавируса сложности в логистике, когда нарушились цепочки поставок и повысились тарифы на перевозки, с началом СВО дополнились новыми проблемами - объем международных перевозок сократился в несколько раз.

Президентом России, Правительством Российской Федерации, Министерством транспорта Российской Федерации принимаются меры, направленные на снижение негативных последствий для экономики России и транспортных организаций, обеспечение их стабильной деятельности.

Приняты программы по обновлению подвижного состава городского пассажирского транспорта, так как более 60% транспортных средств в стране по статистике старше 10 лет, а фактически часто срок службы составляет 15 и более лет.

В 2022 году по 9 городским агломерациям в Новосибирской, Челябинской, Нижегородской, Астраханской, Курской, Брянской областях, Пермском, Краснодарском краях, Республике Бурятия, участникам программы обновления парка общественного транспорта в рамках нацпроекта «Безопасные качественные дороги», заключены договоры на поставку транспортных средств. Всего в рамках распределения подвижного состава на 2022 год выделено субсидий на приобретение 330 автобусов и 23 троллейбусов на общую сумму 2 654,6 млн. рублей.

Министерством транспорта РФ совместно с госкорпорацией развития ВЭБ.РФ разработан Федеральный проект "Модернизация пассажирского транспорта в городских агломерациях", который предполагает до 2030 года вложение средств в модернизацию общественного транспорта 5,1 трлн рублей. В результате планируется обновить транспортный парк в 104 агломерациях (в т.ч. 75 % автобусов и 25 % электротранспорта).

Из федерального бюджета в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25 октября 2022 г. № 1897 выделены субсидии общей суммой 1,64 млрд. рублей в целях компенсации ущерба, причиненного российским международным автомобильным перевозчикам вследствие незаконного изъятия транспортных средств и грузов на территории недружественных государств.

В условиях роста потребительских цен принимаются меры по поддержанию достойного уровня жизни населения.

В течение 2022 года в России был дважды увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ). С января 2022 года МРОТ составлял 13890 рублей в месяц, с 1 июня 2022 года он был внепланово увеличен до уровня 15279 рублей в месяц. Принят Федеральный закон об увеличении МРОТ с 1 января 2023 года до 16 242 рублей в месяц.

Уровень безработицы в сентябре 2022 года в России зафиксирован по методике МОТ на низком уровне 3,9%.

Однако в целом обстановка остается напряженной.

В условиях экономической нестабильности, снижения объемов работы многие предприятия стали применять жесткие меры экономии.

В ряде предприятий проводились сокращения численности работников, принимались решения о замораживании заработной платы, возложении на работников дополнительных трудовых функций, причем, нередко, без внесения изменений в трудовые договоры, соответствующей доплаты, без учета мнения первичных профорганизаций.

Усиление правовой защиты членов Профсоюза в 2022 году стало настоятельной необходимостью. Территориальные и первичные организации Профсоюза вынуждены были все больше внимания уделять поиску новых направлений и форм реализации правозащитной функции Профсоюза, повышению оперативности реагирования на нарушения трудовых прав членов Профсоюза, его структурных организаций, выстраиванию социального диалога в предприятиях отрасли.

При индексе потребительских цен по итогам первого полугодия 2022 года к декабрю 2021 года 111,4% индекс роста заработной платы на автотранспорте составил 121,7 %, в ГЭТ - 127,4 %, в дорожном хозяйстве – 102 %.

В ряде предприятий в течение 2022 года заработная плата была повышена на 10% и более. Это отраслевые предприятия Республики Удмуртии, Пермского края, Волгоградской, Омской, Псковской, Ростовской, Тамбовской, Челябинской областей, города Москвы и ряда других регионов.

Вместе с тем уровень оплаты труда в отраслях остается невысоким.

При размере средней заработной платы по Российской Федерации в июне 2022 года 66,5 тыс. рублей в месяц зарплата в 1-ом полугодии 2022 года составила по данным профсоюзного мониторинга на автотранспорте 57,7 тыс. руб., (без учета предприятий гор. Москвы - 45,6 тыс. руб.), в горэлектротранспорте – 37,2 тыс. руб., в дорожном хозяйстве – 40 тыс. руб.

Низкая заработная плата, невысокая престижность труда в организациях транспорта и дорожного хозяйства вызывает высокий уровень текучести и дефицит квалифицированных кадров.

Профсоюзный контроль за выполнением норм Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 - 2022 годы показал, что за 1-ое полугодие 2022 года минимальные гарантии по оплате труда выполнили 53,1 % автотранспортных предприятий и только 5,6 % предприятий горэлектротранспорта, 32,8 % дорожных организаций.

В результате в отраслевых предприятиях наблюдается рост трудовых споров, инициированных работниками, связанных с невыполнением работодателями условий отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Увеличилось число обращений работников в суды за защитой своих трудовых прав, которое к декабрю т.г. составило более трехсот.

Наиболее остро сложилась ситуация в Иркутской, Свердловской, Смоленской, Тюменской организациях Профсоюза.

Несмотря на декларирование в ст. 75.1 Конституции Российской Федерации обеспечения развития социального партнерства, часть работодателей и должностных лиц администраций субъектов Федерации, муниципальных образований уклонялась от социального диалога. В стремлении вынудить Профсоюз принять позицию работодателя были инициированы обращения работодателей в ФНПР, в Генеральную прокуратуру, в суд.

В 2022 году продолжена работа по отстаиванию прав работников при пересмотре норм действующих нормативных правовых актов, в том числе, в рамках так называемой «регуляторной гильотины». Профсоюз использует возможности участия своих представителей в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов при органах исполнительной власти, Советов по развитию квалификаций и других общественных институтов для высказывания позиции Профсоюза по различным вопросам автотранспортной и дорожной деятельности, организации трудовых отношений.

Особое внимание было обращено на подготовку и согласование проектов новых отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы. Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы подписано сторонами социального партнерства 2 декабря 2022 года.

ЦК Профсоюза выражает обеспокоенность отсутствием до настоящего времени договоренностей с представителями работодателей в отношении

содержания Отраслевого соглашения по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на очередной период.

Значимым событием 2022 года стало вступление в состав Российской Федерации Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области.

В соответствии с постановлениями Генерального Совета ФНПР в состав ФНПР были приняты Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики (ДНР) и Луганской Народной Республики (ЛНР).

Исполком Профсоюза принял решение о создании в ДНР и ЛНР организаций Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Отраслевые предприятия и профсоюзные организации оказали и продолжают оказывать материальную помощь тем, кто оказался в тяжелой ситуации в связи с развитием военного конфликта на территории ДНР и ЛНР.

Центральный Комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Справку аппарата Профсоюза «О ситуации в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и задачах профсоюзных организаций на 2023 год».

Направить Справку комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (прилагается).

2. Считать основным инструментом выполнения представительских функций Профсоюза социальное партнерство на всех уровнях профсоюзной структуры, ведение коллективных переговоров, заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров.

3. Одобрить действия комитетов Профсоюза, руководителей отраслевых организаций по оказанию гуманитарной помощи жителям ДНР и ЛНР и мобилизованным в Вооруженные силы Российской Федерации и их семьям.

4. Комитетам Профсоюза всех уровней продолжить работу:

4.1. в составе общественных советов при органах государственной власти и органов местного самоуправления, трехсторонних комиссиях, отраслевых советах по развитию квалификаций, других органах и организациях, принимающих решения, оказывающих влияние на соблюдение прав и интересов членов Профсоюза;

4.2. по вовлечению в Профсоюз новых членов, в том числе работников малого и среднего бизнеса, сфер незащищенной занятости, восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций;

4.3. активизации информационной работы среди членов Профсоюза и работников отраслевых организаций, используя при этом возможности электронного обмена информацией.

5. Комитетам первичных и территориальных организаций Профсоюза:

5.1. рассмотреть на своих заседаниях сложившуюся ситуацию в

отраслевых предприятиях, первичных профорганизациях, наметить основные направления работы по защите законных прав и интересов членов Профсоюза на 2023 год;

5.2. продолжить проведение контроля за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданием работникам достойных и безопасных условий труда в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

5.3. оказывать правовую помощь членам Профсоюза, в том числе при обеспечении судебной защиты их законных прав;

5.4. обеспечить получение профсоюзной газеты «Солидарность» в каждой первичной профорганизации. Рассмотреть вопрос об увеличении подписки на газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов Профсоюза;

5.5. продолжить работу по оказанию возможной помощи семьям работников организаций, поставленных на учет в связи с их призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации;

5.6. наладить взаимодействие с представительными органами субъектов Российской Федерации, муниципальных образований в целях участия организаций Профсоюза в подготовке проектов нормативных правовых актов и муниципальных правовых актов органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления, влияющих на социально-экономическое положение работников отрасли.

6. Исполкому Профсоюза:

6.1. провести необходимые организационные мероприятия по вопросам профсоюзного членства и интеграции родственных профсоюзов республиканских организаций ДНР и ЛНР в структуру Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

6.2. утвердить и направить в территориальные организации Профсоюза форму аналитического отчета по реализации мероприятий Профсоюза в рамках объявленного ФНПР 2022 года Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политике. Итоги подвести на заседании Исполкома Профсоюза в марте 2023 года.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

Справка
отделов аппарата Профсоюза «О ситуации в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и задачах профсоюзных организаций на 2023 год»

Анализ ситуации, складывающейся в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта, показал неодинаковое положение предприятий в разных субъектах Российской Федерации.

Организованный ЦК Профсоюза мониторинг ситуации в отраслевых организациях в условиях санкций недружественных государств, принятых в отношении Российской Федерации, выявил ухудшение положения предприятий из-за снижения объемов работ, объемов финансирования, роста расходов из-за роста цен на запчасти и материалы.

Сложное финансовое положение автотранспортных предприятий Белгородской области объясняется падением пассажиропотока до 40%, подорожанием запасных частей и резины на 100-150%, убыточностью пассажирских перевозок из-за регулирования тарифов на проезд, которые не пересматриваются годами.

Повышение цен на строительные материалы и запасы, вызванное санкционными действиями недружественных государств в отношении Российской Федерации вынуждает руководителей дорожных организаций Владимирской области затрачивать дополнительные средства (от 300 до 500 млн. рублей). Данные средства привлекаются в основном через банковские займы, следовательно, на организации ложится дополнительная кредиторская нагрузка.

У дорожных организаций Московской области снижение финансирования за 10 месяцев по сравнению с тем же периодом прошлого года составило 10% на выполнение работ по содержанию автомобильных дорог и искусственных сооружений на них. При том, что цены на запасные части и дорожно-строительные материалы выросли на 30%.

В АО «Омскоблавтотранс» произошел рост расходов на запчасти с 11,2 млн. руб. в 2021 году до 16,4 млн. руб. в 2022 году, что связано с ростом цен на запчасти и изношенностью подвижного состава. АО «Омскоблавтотранс» является одним из крупнейших автотранспортных предприятий на территории Омской области, 100% акций которого принадлежит Омской области. В настоящее время предприятие находится в тяжелом финансовом положении: оно имеет просроченную задолженность около 300 млн. рублей, что приводит к постоянной блокировке расчетных счетов со стороны налоговых органов.

Ухудшение положения в АО «Тюкалинское ДРСУ» Омской области связывают с ростом расходов на запасные части, стройматериалы и дизтопливо, а также с высокой арендной платой за дорожную технику – 400 тыс. рублей в месяц.

По сообщению из ППО ОАО «Миллеровское ДРСУ» (Ростовская область) малочисленным предприятиям очень трудно выигрывать торги в электронной форме, так как для участия в крупных торгах требуется опыт работ в размере

20% от стоимости аукциона, а предприятия малого бизнеса не в состоянии доказать наличие контрактов на требуемую сумму для подтверждения опыта работ.

На отраслевых предприятиях, состоящих на профобслуживании в Татарской ТОП наблюдается ухудшение финансового положения, снижение объемов финансирования, рост расходов из-за роста цен на запчасти и материалы.

Так, в МУП г. Казани «ПАТП-2»:

- пассажиропоток в настоящее время сохраняется на уровне 2021 года, что соответствует менее 85% к уровню 2019 года;
- рост цен на ГСМ 20% в сравнении с 2021 годом, на запчасти увеличение в среднем на 50%, автошины увеличение на 100% к 2021 году;
- рост тарифов на страхование транспорта;
- увеличение суммы договоров лизинга при реструктуризации в 2020 году на общую сумму 142 млн. руб.;
- полные лизинговые платежи после окончания реструктуризации с увеличением общей суммы до 63 млн. рублей в месяц;
- обслуживание убыточных маршрутов, переданных частными предприятиями после прекращения их деятельности;
- увеличение затрат на содержание, обслуживание и ремонт автобусов, срок эксплуатации которых составляет 10 лет (172 автобуса).

В ООО «Мензелинское АТП» отсутствует финансирование по компенсации убытков по городским пассажирским перевозкам за 6 месяцев 2022 года в сумме 1320 тыс. руб.; увеличение расходов из-за роста цен на запчасти и смазочные масла в 2 раза.

Предприятие АО «ПАТП-1» г. Ярославль потеряло 4 маршрута с февраля 2022 года в связи с приходом иногороднего перевозчика, которому эти маршруты были отданы.

Принятые работодателем решения, направленные на обеспечение стабильной деятельности организаций.

В целях разрешения тяжелой финансовой ситуации в отраслевых организациях председатели территориальных организаций Профсоюза обращались к Главам субъектов Российской Федерации.

Так, в связи со снижением объема финансирования дорожных организаций Московской области по сравнению с тем же периодом прошлого года, которое составило 10% при росте цен на запасные части и строительные материалы на 30%, стала невозможной индексация заработной платы дорожников. Профсоюзная организация Московской области направила обращения «О социально-экономическом положении в ГБУ МО «Мосавтодор» в Правительство Московской области и Губернатору Московской области, а также в профильные Министерства Московской области. Кроме того, были направлены обращения в Правительство Московской области по вопросу оказания содействия в выделении дополнительного финансирования на индексацию заработной платы работникам АО «Мострансавто».

Бурятская республиканская организация Профсоюза в очередной раз

поставила вопрос перед Администрацией города Улан-Удэ о необходимости повышения тарифа на проезд. Сдерживание повышения тарифа за последние три года привело к значительному оттоку водителей с городских маршрутов.

В городе Улан-Удэ ощущается острая нехватка водителей, кондукторов и ремонтных рабочих. Для привлечения этих категорий работников приняты следующие меры: повышена заработная плата водителей на 20%, кондукторов и ремонтных рабочих на 15%, при трудоустройстве выплачиваются подъемные в сумме 29 тыс. рублей.

При активном участии комитета Бурятской республиканской организации Профсоюза в 2022 году частным перевозчикам выплачена субсидия на компенсацию затрат, связанных с санкциями и ростом стоимости запасных частей в 3 раза. Правительством Республики Бурятия выделено 59,8 млн. рублей. Субсидия выплачивалась всем частным перевозчикам за период с 15 апреля по 15 июля 2022 года. Субсидию получили 90% перевозчиков, работающих на линии, за отработанный на линии один день выплачивалась 1000 рублей.

В ГУП «Мосгортранс» с 01.01.2022 произведена индексация заработной платы на 5% отдельным категориям работников (утверждено приказом ГУП «Мосгортранс» от 21.12.2021 г. № 1372):

- квалифицированные ремонтные рабочие;
- подсобно-вспомогательные рабочие;
- водители подсобного транспорта;
- медицинские работники;
- специалисты и служащие;
- контролеры пассажирского транспорта.

С 15.02.2022 произведено повышение заработной платы медицинским работникам на 29,5% (Приказ ГУП «Мосгортранс» от 10.02.2022 № 76). С 01.03.2022 произведена индексация заработной платы на 4,8% всем работникам ГУП «Мосгортранс» (приказ ГУП «Мосгортранс» от 25.02.2022 № 158).

Работодателями дорожных организаций Владимирской области ведется работа с заказчиками по увеличению стоимости контрактов путем пересчетов цены контрактов в соответствии с действующим законодательством.

АО «ДРСУ № 3» Омской области связывает ухудшение финансового положения с ростом цен на материалы и снижением цены контрактов.

Ухудшения положения МУП «Пермгорэлектротранс» и МУП «Водоканал г. Березники» не произошло, цены контрактов были проиндексированы с учетом роста цен на запчасти и материалы.

АО «Ярославское автотранспортное предприятие» обратилось в Правительство Ярославской области за выделением субсидии на поддержку платежеспособности, которую получает в качестве господдержки.

Подвижной состав

МУП «Городские маршруты» (Республика Бурятия) получит до конца 2022 года и в начале 2023 года 138 новых автобусов, уже получено 65 автобусов.

В Кабардино-Балкарии в 2023 году будет приобретено 3 автобуса на горные маршруты.

В Новосибирской области в МКП «Новосибгортранс» отмечен рост объемов перевозок, что объясняется приобретением и обновлением подвижного

состава. Расход на запчасти, ГСМ по сравнению с 2021 годом снизился благодаря тому, что поступили новые автобусы на газомоторном топливе.

Муниципальное предприятие г. Омска «Пассажирское предприятие № 8 в рамках национального проекта «Экология» в 2021 году получило 51 автобус. В 2022 году получено 22 автобуса и еще 11 автобусов поступят в декабре 2022 года. На 2023 год планируется поставка 20 автобусов, на 2024 год – 44 автобусов.

Соблюдение условий Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2020 – 2022 годов в части применяемой тарифной ставки рабочих 1-го разряда:

Соответствует ОС АТ:

в автотранспортных предприятиях Белгородской области (15279 руб.);

В ГУП «Мосгортранс» применяется тарифная ставка рабочего 1-го разряда - 27202 руб. в мес.

В ГППО «Псковпассажиравтотранс» применяется тарифная ставка рабочего 1-го разряда в размере -15279 руб. в мес., благодаря этому среднемесячная заработная плата выросла на 10,8%.

В Алтайской краевой организации в отраслевых предприятиях применяется тарифная ставка рабочих 1-го разряда в размере 13890 руб. в месяц.

Не соответствует ОС АТ:

МУП «Волжская автоколонна 1732» - 6905 руб. в месяц, при этом заработная плата составляет 35069 рублей в месяц и выросла в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 116,1%.

В ООО «ЧелябГЭТ» при применяемой тарифной ставке в размере 7625 руб. в месяц среднемесячная зарплата составила в октябре 38162 руб., то есть увеличилась по сравнению с прошлым годом на 28,9%.

Не соблюдается минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда, установленная в ОС АТ, в МУП «РТК» (Ростовская область), где она составляет всего лишь 5800 руб. в месяц.

Соответствует ОС ДХ

В ГУП «ДСУ-3» Владимирской области применяется тарифная ставка рабочих 1-го разряда в размере 16925 рублей в месяц. Среднемесячная заработная плата составила в октябре т.г. 52000 рублей, что на 9% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В ГУП РО «РостовАвтоДор», в АО «Дороги Дона» установлена тарифная ставка рабочих 1-го разряда в размере 15279 руб. в месяц.

Не соответствует ОС ДХ

Применяемая тарифная ставка рабочих 1-го разряда в Курганской области – 12130 руб., при этом среднемесячная заработная плата за последние 9 месяцев увеличилась более чем на 10% и составила 37500 рублей.

В АО «Тюкалинское ДРСУ» Омской области тарифная ставка рабочего 1-го разряда не соответствует установленной ОС ДХ – 9300 руб. в месяц. Вместе с тем, среднемесячная заработная плата работников выросла за год на 14,3% и составила 37084,2 рубля.

Среднемесячная заработная плата в отраслевых предприятиях в

отчетном периоде

По данным Росстата средняя номинальная начисленная заработная плата за сентябрь 2022 года составила в целом по Российской Федерации 61879 рублей.

По данным профсоюзного мониторинга размер зарплаты в 1-ом полугодии 2022 года составил:

- в автотранспорте – 57,7 тыс. руб. (без учета предприятий гор. Москвы – 45,6 тыс. руб.);
- в горэлектротранспорте – 37,2 тыс. руб.;
- в дорожном хозяйстве – 40 тыс. руб.

По итогам отчета за 1-ое полугодие 2022 года минимальные гарантии по оплате труда выполнили 53,1 % автотранспортных предприятий и 5,6 % предприятий горэлектротранспорта.

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2022 году установлена в соответствии с ОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 1-ом полугодии 2022 года 32,8 % дорожных организаций

Анализ полученных данных показывает, что средняя заработная плата работников отраслевых предприятий в большинстве субъектов РФ ниже на 20-25% средней заработной платы по экономике региона.

Результатом снижения уровня социального диалога по поиску с Профсоюзом компромиссных решений в вопросе безусловного выполнения норм отраслевого соглашения стали причиной многочисленных исков работников в суды и принятием судами положительных для работников решений.

Наиболее остро ситуация с выполнением условий коллективных договоров и соглашений сложилась в Иркутской, Свердловской, Смоленской, Тюменской организациях Профсоюза. Так в МБУ «Спецавто» (Смоленская область) по штату числится 288 человек, а по факту работает 203 человека.

Среднемесячная заработная плата составляет 29167,83 руб., при этом переработка достигает 80-120 часов в месяц. В суд направлено 201 исковое заявление из которых большинство решены положительно в пользу работников, остальные находятся в судебном процессе

Несмотря на декларирование Конституцией Российской Федерации в ст. 75.1 развитие отношений в сфере труда на принципах социального партнерства, отдельные работодатели и должностные лица администраций субъектов Федерации, муниципальных образований под любыми предлогами пытались избегать социального диалога, а профсоюзных активистов, требующих выполнения договоренностей, под надуманными предлогами вынуждали увольняться или увольняли по инициативе работодателя.

Показателен пример Тюменской территориальной организации Профсоюза (ТОП).

В марте 2019 года была создана первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и

дорожного хозяйства филиала № 3 АО «ГК «Северавтодор». Со стороны руководства филиала неоднократно предпринимались попытки ее ликвидации.

После обращения Тюменской территориальной организации Профсоюза в адрес Уполномоченного по правам человека в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре еще в августе 2020 года состоялось совещание с участием сторон социального партнерства. Протоколом совещания работодателю было предложено строить отношения с работниками на принципах социального партнерства, учитывать мнение всех первичных профсоюзных организаций, действующих в предприятии.

В непростой ситуации удалось добиться взаимопонимания с генеральным директором организации, большинство возникавших проблемных вопросов социально-трудовых отношений в коллективе решались в рабочем порядке.

Однако, после смены руководства в АО «ГК «Северавтодор» взаимоотношения с директорами филиалов у председателей ППО Профсоюза вновь ухудшились.

Так, председатель первичной организации Профсоюза в филиале № 1 АО «ГК «Северавтодор» дорожный участок № 1 вынужден был уволиться.

Председатель первичной профсоюзной организации филиала № 1 АО «ГК «Северавтодор» дорожный участок № 2 (г. Радужный) под давлением руководства филиала также вынужден был уволиться.

По информации Тюменской территориальной организации Профсоюза в отношении председателя первичной организации Профсоюза филиала № 3 АО «ГК «Северавтодор» дорожный участок № 1 также предпринимались действия, чтобы его уволить без достаточных, с точки зрения Профсоюза, на то оснований.

Так, в адрес Тюменской территориальной организации Профсоюза 10 ноября 2021 года поступил запрос № 03-Исх-1858 от филиала № 3 АО «ГК «Северавтодор» «О даче мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя».

Мотивированным мнением Президиума Тюменской территориальной организации Профсоюза от 11 ноября 2021 года (Постановление № 8/9) было выражено несогласие с проектом приказа о прекращении (расторжении) трудового договора от 31 марта 2014 г. № 29 с председателем ППО ДУ №1 по причине явных нарушений трудового законодательства со стороны представителя работодателя, на которые ему было указано.

Однако, в нарушение требований ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), дополнительных консультаций работодатель с Профсоюзом не провел.

Исполком Профсоюза рассматривал эту ситуацию и предлагал постановлением № 6/3 от 19 ноября 2021 г. комитетам территориальных организаций Профсоюза, предложить им сформировать свою позицию по этому вопросу и принять решение о доведении ее до сведения руководителя АО «ГК «Северавтодор», но лишь незначительная часть территориальных организаций Профсоюза поддержала Тюменскую ТОП.

В стремлении вынудить Профсоюз принять позицию работодателя, были инициированы обращения работодателей в ФНПР, в Генеральную прокуратуру,

в суд.

В Екатеринбурге крупнейший перевозчик города МУП «Гортранс» вышел из состава отраслевого объединения работодателей с целью иметь возможность не выполнять в дальнейшем нормы отраслевого соглашения.

Ситуация осложнилась тем, что Российский автотранспортный союз, социальный партнер Профсоюза в автотранспортной сфере, занял позицию, выразившуюся в ревизии в пользу работодателей по отмене большинства договоренностей, достигнутых в ходе коллективных переговоров и закрепленных в Соглашениях.

Профсоюз в этой ситуации занял однозначную позицию по максимальному сохранению гарантий работников предприятий транспорта - членов Профсоюза.

До настоящего времени ситуацию не удалось стабилизировать.

Задолженности по выплате заработной платы не показало ни одно предприятие.

Факты неполной занятости, ликвидация рабочих мест, высвобождение работников из-за снижения объемов работ.

В ГУП «Мосгортранс» сокращено 183 человека в результате реорганизации. Три человека переведены на режим неполного рабочего времени.

В АО «МОСТРАНСАВТО» в соответствии с изменениями, внесенными в Закон Московской области № 268/2005-ОЗ «Об организации транспортного обслуживания населения на территории Московской области» и отменой с 18 июня 2022 года оплаты проезда за наличный расчет проведено сокращение должности – кассир билетный отдела сбора доходов. В результате в сентябре 2022 года уволены по сокращению численности или штата 192 человека.

Работодателями в последние месяцы 2022 года не принимались решения о снижении размера премий, других выплат, замораживании заработной платы.

Установление льгот и преференций для мобилизованных и членов их семей (в том числе внесение дополнений в колдоговоры)

Комитеты Профсоюза отраслевых организаций совместно с работодателями оказывают материальную помощь мобилизованным и их семьям.

Во всех отраслевых организациях изданы приказы о приостановлении действия трудового договора с работниками на период прохождения специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по контракту, по призыву, по мобилизации или заключение контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ с сохранением уровня ежемесячных доходов за работниками в размере средней заработной платы.

Например, в ГУП «Мосгортранс» издан приказ от 28 сентября 2022 года № 1212 «Об установлении единовременной выплаты работникам ГУП «Мосгортранс».

Выплата в размере среднемесячной заработной платы установлена в АО «Мострансавто» и в ГУП «Мосавтодор» в течение 6 месяцев со дня мобилизации. Обособленное подразделение «КЛИМОВСК» ООО «ИКСПИО ЛОДЖИСТИК ФРЕШ» обеспечило приобретение вещей первой необходимости мобилизованным и добровольцам, а также помощь их семьям 1-2 раза в месяц.

В коллективный договор АО «ДРСУ № 3» Омской области внесены дополнения о выплате работникам, призванным на военную службу по мобилизации и их семьям в размере не менее одного среднемесячного заработка.

Также работодатель вправе, при наличии финансовой возможности, женщинам, работающим на предприятии, имеющим детей в возрасте до восемнадцати лет, мужа которых были призваны по мобилизации, на основании письменного заявления, установить удобный график работы, на период мобилизации, дополнительно предоставить оплачиваемые дни отдыха – не более 3-х дней в течение одного календарного года.

Работниками ДАД и ОДД Ростовской области в октябре 2022 года были собраны и перечислены денежные средства для поддержки дончан, участвующих в СВО.

Государственная поддержка предприятия (меры, объем финансовых ресурсов)

Государственную поддержку получило одно предприятие в Волгоградской области – ГБУ «Волгоградавтодор» в размере 2445 тыс. рублей.

Предприятию МУП «Нальчикский транспорт» оказывает г.о. Нальчик в размере 350 тыс. руб. в месяц на оплату электроэнергии, потребляемой троллейбусными маршрутами.

Объем выполненных работ по перевозке пассажиров льготных категорий ГУП «Мосгортранс» составил 240646,5 тыс. пасс., что выше уровня прошлого года на 8,4%.

В МКП «Новосибгортранс» и ПАО «Каинсктранс» Новосибирской области затраты на пассажирские перевозки компенсируются в полном объеме и практически без задержек.

МУП г. Казани «ПАТП № 2» произведена компенсация по ЕСПБ.

ООО «Мензелинское АТП» предоставлен кредит Сбербанки по программе господдержки (3%) в сумме 5541 тыс. руб.; Фондом поддержки предпринимательства РТ выдан микрозайм – 2500 тыс. руб.

АО «Институт «Татдорпроект» предоставлена отсрочка на 1 год по оплате страховых взносов за 2-ой квартал 2022 года.

Отделы Аппарата Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР