

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 декабря 2017 г.

№ 3/3

г. Москва

**О работе Центрального комитета
Профсоюза за период с января по
ноябрь 2017 г.**

Центральный комитет профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе Центрального комитета Профсоюза за период с января по ноябрь 2017 г. принять к сведению (прилагается).
2. Рекомендовать комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза использовать данную информацию в практической деятельности.

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

о работе ЦК профсоюза за период с января по ноябрь 2017 г.

В период с января по ноябрь 2017г. деятельность ЦК профсоюза была направлена на выполнение решений VII съезда профсоюза и Программы действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016-2020 годы, постановлений Центрального комитета профсоюза и Исполкома профсоюза.

Проведено три заседания Исполкома профсоюза, на которых рассмотрено более 35-ти вопросов деятельности профсоюза, в том числе:

- О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2016 году и задачах профсоюзных организаций в связи с принятием Дополнительных соглашений о продлении действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы;

- О тексте Примерного коллективного договора организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства на 2017 – 2019 годы;

- О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VII съезда профсоюза и IX съезда ФНПР;

- О статистической отчетности профсоюза за 2016 год;

- Об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год;

- О работе профсоюзных инспекций труда в 2016 году и задачах по контролю за охраной труда, созданию работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза;

- Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР;

- Об участии организаций профсоюза в летней оздоровительной кампании 2017 года;

- О резерве на должность председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- О ситуации в Амурской областной организации профсоюза;

- О ситуации в Новгородской областной организации профсоюза;

- О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2017 году;

- О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза;

- О ликвидации и исключении из Единого реестра организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Общественной организации - Челябинской городской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного

транспорта и дорожного хозяйства;

- Об отношении ЦК профсоюза к акции протеста, объявленной президиумом Комитета Свердловской областной организации профсоюза;

- О состоянии социального партнерства в дорожном хозяйстве и мерах по его укреплению;

- О практике работы комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий;

- О практике работы Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях;

- О плане работы ЦК профсоюза на II полугодие 2017 года;

- О внесении изменений в состав Молодёжного совета профсоюза;

- О Порядке представления членов профсоюза к ведомственным наградам Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза;

- О формах статистической отчётности по профсоюзному членству, профсоюзным кадрам и выборам профсоюзных органов;

- О мотивации профсоюзного членства и создании профсоюзных организаций в малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей;

- Об участии территориальных и первичных организаций профсоюза в Едином дне голосования на региональных и муниципальных выборах;

- О ситуации в Кемеровской территориальной организации профсоюза по взаимодействию с Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»;

- О состоянии взаимодействия Карельской территориальной организации профсоюза с Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия;

- О ситуации в Новгородской областной организации профсоюза;

- О ходе выполнения постановления Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 г. №6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза»;

- О реализации плана мероприятий по совершенствованию информационной работы в профсоюзе;

- Об участии профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и «Недели действий работников автомобильного транспорта», объявленной МФТ;

- О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2017 года и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнёрства;

- О соблюдении в организациях профсоюза Положения об оплате труда выборных профсоюзных руководителей и работников аппаратов организаций профсоюза, утверждённого постановлением ЦК профсоюза от 14 декабря 2016 года № 2/9-5;

- Об отчете председателя Калужской областной организации профсоюза Тарасова С.Н. о выполнении уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза;

- О ситуации в Смоленской областной организации профсоюза по

выполнению уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза;

- Об отчёте председателя Тверской областной организации профсоюза Зорькиной Г.А. о выполнении уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза;

- Об утверждении Рекомендаций о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации первичных профсоюзных организаций и при ликвидации юридического лица первичной профсоюзной организации;

- Об ухудшении в 2017 году положения работников предприятий городского пассажирского транспорта, ликвидированных предприятий и находящихся в процессе банкротства.

Одним из главных направлений работы профсоюзных органов стало развитие социального партнерства, обеспечение контроля за соблюдением условий заключенных с участием профсоюза соглашений и договоров.

С 1 января 2017 года вступили в действие заключенные с участием профсоюза «Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы и внесении в него изменений и дополнений» и «Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы и внесении в него изменений и дополнений».

В марте 2017 года были опубликованы, в том числе по инициативе профсоюза, письма Министра труда и социальной защиты Российской Федерации с предложениями к работодателям АТ и ДХ, не участвовавшим в заключении Соглашений, присоединиться к этим Соглашениям. Осуществлялись контакты с Минтруда России по вопросу учёта работодателей отраслевых предприятий, отказавшихся от присоединения к Соглашениям. По имеющейся информации, только 58 предприятий автотранспорта и 27 организаций дорожного хозяйства направили в Минтруд России свои письма с отказом от присоединения к Соглашениям.

Обобщалась и анализировалась информация о реализации Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы (далее – ФОС АТ) и Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2017-2019годы (далее – ФОС ДХ).

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространяются в настоящее время на 94,2% автотранспортных предприятий, на 98,8% дорожных организаций и на 90,9% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

С учётом норм ФОС АТ и ФОС ДХ на 2017 – 2019 годы территориальными организациями профсоюза заключено или пролонгировано 23 региональных и 18 территориальных отраслевых соглашений.

Отраслевые соглашения действуют в Республиках Бурятия, Карачаево-Черкесской, Крым, Марий Эл, Северная Осетия - Алания, Татарстан, Чувашия, в Краснодарском, Красноярском, Приморском, Хабаровском краях, в Астраханской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Костромской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Рязанской, Свердловской, Тамбовской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областях и в г. Москве.

Коллективные договоры заключены в 86,4% отраслевых организаций. Они прошли уведомительную регистрацию в соответствующих территориальных органах по труду. Во многих территориальных организациях профсоюза проводится экспертиза проектов коллективных договоров организаций. Благодаря контролю комитетов профсоюза за выполнением коллективных договоров и соглашений, число предприятий, обеспечивающих гарантии по оплате труда работников, по сравнению с прошлым годом увеличилось.

Минимальная гарантия по оплате труда в 1-ой половине 2017 года в соответствии с ФОС АТ и ФОС ДХ составляла:

- для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2017г. –7500 руб./мес. Соблюдают минимальные гарантии по оплате труда 28,9 % автотранспортных предприятий и 55 % предприятий горэлектротранспорта;

- для работников дорожного хозяйства – не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 16,5 % дорожных организаций.

Целенаправленная работа комитетов профсоюза с работодателями по вопросам оплаты труда позволила в ряде организаций повысить заработную плату работников за I полугодие 2017г. более чем на индекс роста потребительских цен за этот же период:

- в организациях автомобильного и горэлектротранспорта: в г.Москве, в Краснодарском, Хабаровском краях, Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Московской, Омской, Пензенской, Псковской, Свердловской, Тверской, Ярославской областях и некоторых других;

- в организациях дорожного хозяйства: в г.Москве, в Республиках Татарстан, Удмуртской, в Краснодарском, Хабаровском краях, в Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Свердловской, Тверской, Тюменской областях и некоторых других.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата выросла и составила в 1-ой половине 2017 года в автотранспортных предприятиях – **32,25 тыс. рублей** (без учета Московской городской ТОП –22,5 тыс. рублей), в организациях ГЭТ– **34,86 тыс. рублей** (без учёта Московской городской ТОП – **23,1 тыс. рублей**).

Заработная плата в дорожных организациях составила 26,4 тыс. рублей в месяц.

Несмотря на предпринимаемые комитетами профсоюза меры задолженность по заработной плате имела место в Республике Чувашия, Приморском и Хабаровском краях, Воронежской области и ряде других регионов.

Продолжено взаимодействие с социальными партнёрами Профсоюза.

С участием представителей социальных партнёров по ФОС ДХ в июне 2017 года состоялось совместное заседание Исполкома Профсоюза и Совета Союза «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», где был рассмотрен вопрос «О состоянии социального партнёрства в дорожном хозяйстве и мерах по его укреплению». Проведена работа по реализации принятых совместных решений.

В апреле и октябре 2017 года состоялись ставшие традиционными встречи Министра транспорта России Соколова М.Ю. с представителями профсоюза.

24 апреля 2017 года по предложению профсоюза Министр дал указание Федеральной службе по надзору в сфере транспорта при проведении проверок в отраслевых предприятиях больше обращать внимания на факты задержки выплаты заработной платы работников, а также правомерному использованию иностранной рабочей силы.

27 октября 2017 года на встрече в Минтрансе России представители профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР проинформировали министра о ситуации на предприятиях городского пассажирского транспорта в ряде регионов, ухудшении положения работников этих предприятий, озвучена позиция профсоюза в отношении создания отраслевой системы развития квалификаций.

В соответствии с договоренностью 6 декабря 2017 года заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Минтранса России и профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР на 5-и летний период.

Перед министром поставлен вопрос об оказании содействия созданию в автотранспортной отрасли института развития квалификаций, образованию отраслевой Совета. По этому вопросу сделаны предложения.

Решение о создании отраслевого Совета по развитию квалификаций в дорожном хозяйстве принято на совещании в Федеральном дорожном агентстве с участием представителей общественных организаций, в том числе профсоюза, 4 декабря 2017 года.

Представители профсоюза принимали активное участие в работе общественных советов при Министерстве транспорта РФ, Федеральном дорожном агентстве, а также в работе Координационного Совета Минтранса России по транспортной политике, Координационного Совета представителей предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, общественно-делового совета приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги».

Представители профсоюза приняли активное участие в заседаниях

коллегий федеральных и региональных отраслевых органов власти, руководящих органов объединений работодателей.

Председатель профсоюза принял участие в деятельности рабочей группы по подготовке заседания президиума Государственного совета Российской Федерации по подготовке доклада по вопросам "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации". Многие предложения Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства учтены в докладе президиуму Госсовета РФ.

22 сентября 2017 года Президент Российской Федерации В.В.Путин в Ульяновске провёл заседание президиума Государственного совета, посвящённое вопросам комплексного развития пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации. Перечень поручений Президента России от 25 октября 2017 года № Пр-2165ГС по итогам заседания президиума Госсовета и поручения Заместителя Председателя Правительства РФ Аркадия Дворковича (резолюция от 7 ноября 2017 года № АД-П9-7382) вместе с докладом Рабочей группы были направлены для информации и использования в работе в территориальные организации профсоюза по электронной почте.

Получили разрешение предложения профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, принятые VII съездом профсоюза в 2016 году.

Минтранс России издано Распоряжение от 31 января 2017г. № НА-19-р «Об утверждении социального стандарта транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

Профсоюз подготовил и направил предложения по проекту приказа Минтранса России «Об установлении порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом». Профсоюзом высказано предложение, направленное на установление расчетных расходов предприятий на оплату труда, обеспечивающих уровень оплаты труда работников не ниже среднего уровня зарплаты по субъекту Российской Федерации. В тексте Порядка учитываются нормы и гарантии, установленные ФОС АТ.

Принято принципиальное решение о введении лицензирования заказных перевозок пассажиров.

Представители профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в 2017 году приняли участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства по профессиям водителей транспортных средств и специальностям дорожного хозяйства.

18 мая 2017 года в г. Краснодаре прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства "Лучший водитель автобуса".

26 августа 2017 года в МУП «Метроэлектротранс» Республики Татарстан прошел Конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая».

22 сентября 2017 года в Краснодарском крае проведен первый на Кубани конкурс за звание «Лучший по профессии» среди дорожников

Конкурс прошел под патронажем Министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, и был приурочен к двум юбилеям: 80-летию образования Краснодарского края и 80-летию дорожной отрасли Кубани.

За звание Лучшего по профессии боролись экскаваторщики, бульдозеристы, грейдеристы, машинисты погрузчика.

Победителям конкурсов вручались призы, учрежденные Профсоюзом. Татарским республиканским комитетом профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР были учреждены специальные призы: «Самый молодой водитель трамвая», «Водитель-наставник».

Продолжена практика награждения победителей отраслевого конкурса "ДОРОГИ РОССИИ - 2017". Конкурс, организованный Общероссийским отраслевым объединением работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР и Общероссийским профсоюзом работников автотранспорта и дорожного хозяйства, проходил в 13-й раз. В номинации «Лучшая профсоюзная организация» были отмечены Московская областная, Мордовская республиканская и Оренбургская территориальные организации профсоюза, ряд первичных профсоюзных организаций.

12 октября 2017 года в преддверии Дня работников дорожного хозяйства в Москве состоялась церемония награждения медалями А.А. Николаева Федерального дорожного агентства. В присутствии Министра транспорта РФ, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, ветеранов дорожной отрасли руководитель Росавтодора Роман Старовойт вручил медали представителям трудовой династии дорожников Чеботаревых из Ростовской области, чей общий семейный вклад в дорожное дело превышает 80 лет.

ЦК профсоюза в 2017 году проведена работа по реализации мер, направленных на повышение эффективности контроля за охраной труда, создание работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечение правовой защищенности членов профсоюза.

Организован ежегодный мониторинг практики применения Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Обобщенные данные обрабатываются профсоюзом, а также направляются в ФНПР для выработки мероприятий по совершенствованию законодательства о СОУТ.

Проведенный ЦК профсоюза анализ показал, что на ряде рабочих мест, где была проведена специальная оценка условий труда, класс условий труда был снижен без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах. В результате этого работникам неправомерно снижается уровень предпочтений в связи с условиями труда: сокращается доплата за работу во вредных условиях труда, отменяется дополнительный отпуск по условиям труда, работники лишаются права на досрочное назначение пенсии по условиям труда.

С целью обеспечения эффективности проведения СОУТ на рабочих местах водителей по инициативе профсоюза внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г.

№290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей». В указанный Перечень включены рабочие места водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на городском пассажирском транспорте общего пользования.

ЦК профсоюза совместно с Минтрудом России в 2017 году участвовал в разработке текста особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского транспорта общего пользования.

Приказ Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования" зарегистрирован Минюстом России 13 декабря 2017 года (регистрационный номер 49229).

ЦК профсоюза высказывал своё мнение по проектам нормативно-правовых актов, размещенных на Федеральном портале проектов НПА, подготовленных Минтрудом, РОСАВТОДОРОм, Минтрансом России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения общественными советами, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР и по другим каналам.

ЦК профсоюза не согласился с предлагавшимся Минтрансом России дополнением ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным пунктом, позволяющим работодателю в одностороннем порядке расторгать трудовой договор по мотивам отказа работника от прохождения независимой оценки квалификации. В результате законопроект был отклонён.

ЦК профсоюза занял принципиальную позицию по предложениям Минтруда России о признании недействующим постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 24 сентября 1929 г. «О рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях переходящих на непрерывную производственную неделю». ЦК профсоюза не согласился с этим, указав на то, что Трудовой кодекс Российской Федерации в настоящее время не содержит нормы о междусменном отдыхе и не регламентирует его продолжительность при суммированном учёте рабочего времени. Отсутствие правового регулирования минимальной продолжительности междусменного перерыва при суммированном учёте рабочего времени может оказать негативное влияние на безопасность выполняемых работ. В результате действие постановления было сохранено.

Неоднократно рассматривались предложения работодателей и Минтранса России по внесению изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15. Предложения, негативно влияющие на обеспечение сохранения здоровья водителей, не были поддержаны профсоюзом и не были утверждены министерством.

При рассмотрении проекта постановления Правительства России «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации» Профсоюз в переговорах с Минтрансом России, Минтрудом России и Российским автотранспортным союзом, аргументируя свою позицию результатами мониторинга использования иностранцев на отраслевых предприятиях, добился дальнейшего снижения допустимой доли иностранных работников на транспортных предприятиях с 30% в 2017г. до 28 % в 2018 г.

ЦК профсоюза оказывал методическую и консультативную помощь комитетам профсоюза. Так, были разработаны и утверждены Исполкомом профсоюза «Рекомендации ЦК профсоюза о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций».

ЦК профсоюза оказывал помощь комитетам профсоюза с выездом на место.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. По числу трудовых конфликтов автотранспортники продолжают занимать вторую после строителей строчку. Протестные настроения в отраслевых предприятиях не прекращаются.

ЦК профсоюза обращено внимание Министерства транспорта Российской Федерации на наличие конфликтных ситуаций в ряде отраслевых предприятий. Поддержка министерства, обращения в адрес органов власти субъектов РФ позволили снизить уровень напряженности конфликтов. В результате полностью погашен долг по заработной плате перед работниками ГУП Чувашской Республики «Чувашавтотранс» в сумме 66,7 млн. рублей, погашена большая часть задолженности по заработной плате перед работниками ГУП «Ингушавтотранс». Приняты меры по снижению напряженности в ряде других организаций.

Продолжалась работа по организационному укреплению профсоюза.

На учете и профсоюзном обслуживании в Профсоюзе состоят 77 территориальных организаций, 1492 первичных профсоюзных организаций общей численностью 217230 членов профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 69,61 процента работающих и учащихся.

Из общего количества членов профсоюза 27,3 процента - женщины, 24,5 процента - молодежь до 35 лет, 6,4 процента учащиеся и студенты учебных заведений и 2,1 процента неработающие пенсионеры.

Председателями первичных профсоюзных организаций являются 91 штатный работник, 51,6 процента председателей ППО женщины, 11,6 процента - молодежь до 35 лет.

Председателями территориальных организаций профсоюза в возрасте 36-

40 лет избран 1 чел., 41-45 лет - 4 чел., 46-50 лет - 1 чел., 51-55 лет – 8 чел., 56-60 лет – 2 чел., 61-65 лет - 17 чел., 66-70 лет - 24 чел., 71-75 лет – 9 чел., 76-80 лет – 1 чел., 83 года - 1 чел. Возглавляют территориальные организации профсоюза 24 женщины, 18 председателей территориальных организаций профсоюза исполняют обязанности по совместительству. 15 председателей ТОП исполняют функции бухгалтера.

В дорожной отрасли трудятся 60 тыс. членов профсоюза, на предприятиях автомобильного транспорта более 115 тыс. чел., предприятиях горэлектротранспорта – 19 тыс. чел., учащихся учебных заведений – 14 тыс. чел., прочих отраслей и пенсионеров – 9 тыс. чел.

В 2016 году в профсоюз было принято 13151 человек, в том числе 3683 женщин, молодежи 3222 человек. Вновь создано 53 первичные профсоюзные организации.

Наиболее многочисленными территориальными организациями профсоюза, насчитывающими свыше 10 тысяч членов профсоюза, являются Татарская, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Московская областная организации; численностью от 4 до 10 тыс. человек: Башкирская, Воронежская, Кабардино-Балкарская, Краснодарская, Красноярская, Омская, Оренбургская, Ростовская, Свердловская, Тюменская, Удмуртская территориальные организации профсоюза.

Вызывает тревогу деятельность Астраханской, Брянской, Горно-Алтайской, Ивановской, Калининградской, Кемеровской, Камчатской, Калужской, Карельской, Магаданской, Мурманской, Пензенской, Саратовской, Сахалинской, Тверской, Томской, и ряда других территориальных организаций профсоюза.

Стержнем профсоюзной организации должна стать работа по становлению, формированию профсоюзных кадров и подготовке действенного резерва руководителей первичных и территориальных организаций.

Несмотря на неоднократные рекомендации ЦК профсоюза, не определили резерв на должность председателя территориальной организации профсоюза Амурская, Горно-Алтайская, Еврейская, Ивановская, Калмыцкая, Камчатская, Коми, Новгородская, Смоленская, Тверская, Тыва, Хакасская, территориальные организации профсоюза. Из них: Амурская, Калмыцкая, Хакасская, Коми, Тыва, Смоленская, Новгородская, Еврейская территориальные организации профсоюза фактически приостановили свою деятельность.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 173 человек, что составляет 11,6 % от общего количества председателей ППО.

В соответствии с постановлением ЦК профсоюза от 14.12.2016г. № 2/2 Исполком профсоюза выделил предприятия, нуждающиеся в организационном и финансовом укреплении. Составлены планы работы, направленные на вывод организаций из кризисного состояния, укрепление взаимодействия с региональными объединениями организаций профсоюзов. В марте 2017 года

Исполком профсоюза рассмотрел ситуацию в Амурской, Новгородской и ряде других территориальных организаций профсоюза. В июне заслушал ситуацию в Кемеровской, Карельской организациях профсоюза по взаимодействию с территориальными профобъединениями, о ситуации в Новгородской областной организации профсоюза, о ходе выполнения постановления Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 г. № 6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза». Введено в практику работы Исполкома профсоюза заслушивание отчетов председателей территориальных организаций профсоюза о проделанной работе. Так, в сентябре Исполком профсоюза заслушал отчет председателей Калужской и Тверской областных организаций профсоюза о выполнении уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза, рассмотрел ситуацию в Смоленской областной организации профсоюза.

Успешная деятельность профсоюзных органов в немалой степени зависит от уровня **подготовки профсоюзного актива**. Повысили квалификацию, в основном на краткосрочных семинарах (1-3 дня), организованных профобъединениями, 175 штатных профсоюзных работников, в том числе 74 председателя первичных профсоюзных организаций, 25 председателей территориальной организации, 57 специалистов аппаратов комитетов профсоюза, 3530 чел профсоюзного актива. При этом 90 процентов ТОП средств на обучение профсоюзных кадров и актива не планируют и не расходуют.

Центральный комитет профсоюза серьезно обеспокоен ежегодным уменьшением количества первичных профсоюзных организаций и численности членов профсоюза. В 2014 году ЦК профсоюза была принята подробная Программа действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций, ориентирующая профсоюзные организации на проведение комплекса мер по увеличению профсоюзного членства.

Комитеты территориальных организаций профсоюза: Бурятской, Воронежской, Красноярской, Ленинградской, Оренбургской, Самарской, Северо-Осетинской, Татарской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской, Крымской и других не допустили снижения профсоюзного членства.

Однако это удалось не везде.

Численность членов профсоюза в территориальных организациях профсоюза уменьшилась: в Астраханской - на 209 чел. -52,1%, Вологодской - на 322 чел.-15,0%, Иркутской –на 773 чел.-38,8%, Карельской – на 388 чел.-46,1%, Московской областной – на 3100 чел.-11,1%, Приморской – на 1203 чел.-50,5%, Саратовской – на 562 чел.- 62,7%, Удмуртской – на 792 чел - 16,4%, Хабаровской – на 1182 чел - 47,3%.

Остается низким (30-50%) охват профсоюзным членством в Архангельской, Астраханской, Волгоградской, Иркутской, Мурманской, Новгородской, Пермской, Сахалинской, Тамбовской, Тверской, Хабаровской,

Чувашской, Ярославской территориальных организациях профсоюза.

Причины этого разные, но в числе основных – отсутствие целенаправленной работы территориальной и первичных профсоюзных организаций по мотивации работников к вступлению в профсоюз.

Важным стимулом для мотивации членства в профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов профсоюза и социальных партнеров.

В 2017 году по ходатайству комитетов территориальных организаций профсоюза были награждены наградами профсоюза 309 человек: Благодарностью профсоюза – 68 чел.; Почетной грамотой ЦК профсоюза – 199 чел.; Медалью Л.А. Яковлева – 37 чел.; Дипломом профсоюза – 9 организаций; Почетной грамотой МОП – 5 чел.; представлены к наградам ФНПР – 26 чел.; к наградам Министерства транспорта РФ – 12 человек.

В тоже время комитеты Алтайской, Амурской, Горно-Алтайской, Калининградской, Калмыцкой, Карачаево-Черкесской, Костромской, Магаданской, Марийской, Мордовской, Мурманской, Новгородской, Пензенской, Пермской, Псковской, Рязанской, Саратовской, Сахалинской, Севастопольской, Смоленской, Тверской, Томской, Якутской территориальных организаций профсоюза не представили в ЦК профсоюза в течение 2017 года ни одной кандидатуры на награждение.

В 2017 году Минтранс России в соответствии с приказом от 30.09.2016г. № 285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации» приступил к награждению указанными наградами за активную профсоюзную работу **членов профсоюза** по представлению первичной профсоюзной организации и ходатайству Председателя профсоюза. Приказ был разработан с учётом мнения отраслевых.

В 2017 году продолжена работа с Молодёжным советом профсоюза. Постановлением Исполкома профсоюза от 13.12.2017г. №5/4 председателем Молодёжного совета был утверждён Давлетшин Марат Феликсович – заместитель председателя Башкирской республиканской организации профсоюза.

В октябре 2017 года в Москве и Сочи состоялся XIX Всемирный фестиваль молодёжи и студентов, в котором по предложению профсоюза приняли участие члены Молодёжного совета профсоюза Шаронин Кирилл (Тамбовская ТОП) и Инчин Сергей (Красноярская ТОП). В рамках подготовки к фестивалю представители профсоюза приняли участие в работе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2017», первый этап которого прошёл в июне 2017 г. в г.Сочи, второй этап – в августе 2017г. на Байкале. На форуме состоялись лекции, дискуссии, мастер-классы и тренинги на профсоюзные и общественные темы.

Несмотря на некоторое оживление деятельности Молодёжного совета профсоюза, работа, проводимая им, по многим направлениям ещё недостаточна. По-прежнему только в 31 территориальной организации

профсоюза имеются молодёжные советы или ответственные за проведение молодёжной политики, мало материалов по молодёжной тематике находят отражение на страницах газеты «Единство» и на сайте профсоюза, на информационных стендах профорганизаций.

Представители территориальных организаций профсоюза участвовали в работе Всероссийских молодёжных профсоюзных форумов, проводимых ФНПР, а также в мероприятиях молодёжных советов профобъединений и территориальных организаций профсоюза.

Профсоюзные организации приняли активное участие в первомайских мероприятиях и во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», а также «Недели действий работников автомобильного транспорта», объявленной МФТ.

В соответствии с решением ФНПР, объявившей 2017 год «Годом профсоюзной информации», Исполком профсоюза постановлением от 22 марта 2017 года № 6/3 «О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VII съезда профсоюза и IX съезда ФНПР» утвердил План мероприятий по проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году. В рамках реализации этого плана были разработаны и утверждены Исполкомом профсоюза Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в организациях профсоюза, Минимальные стандарты информационного обеспечения для профорганизаций, Методика проведения мониторинга информационных ресурсов организаций профсоюза. На сайте профсоюза открыта постоянная рубрика «2017 – Год профсоюзной информации», увеличилось количество территориальных организаций профсоюза, имеющих собственные сайты в интернете. В число этих организаций входят Башкирская, Бурятская, Татарская республиканские, Московская городская, Московская, Свердловская, Тюменская областные, организации профсоюза.

Кемеровская областная, Пермская краевая и некоторые другие организации профсоюза имеют собственные разделы на сайтах территориальных профобъединений.

Ряд территориальных организаций профсоюза (Башкирская, Мордовская, Татарская, Чувашская республиканские, Московская городская, Тульская областная и другие) регулярно размещают публикации на профсоюзную тематику в региональных средствах массовой информации, в т.ч. в радио и ТВ-программах, в печатных изданиях территориальных профобъединений.

В то же время, в информационной работе, проводимой организациями профсоюза, имеется ряд существенных недоработок. Территориальные организации профсоюза (Астраханская, Ивановская, Саратовская, Смоленская,) не имеют адресов электронной почты, что затрудняет доведение до них оперативной информации. Только 25 территориальных организаций представили в ЦК профсоюза данные мониторинга информационных ресурсов, что не позволяет сформировать единую информационную базу профсоюза.

В адрес территориальных организаций профсоюза направлено 6 информационных сборников с нормативными, правовыми и другими материалами деятельности ЦК профсоюза и профсоюзных организаций.

Работа Профсоюза в целом и организаций профсоюза всех уровней осуществляется за счет поступлений от членских профсоюзных взносов. Насколько финансовая составляющая первичных, территориальных и вышестоящих организаций профсоюза будет иметь устойчивое положение, настолько и будет успешной уставная деятельность Профсоюза по защите прав и интересов членов профсоюза.

Процент перечислений членских профвзносов Центральному комитету профсоюза за 2016 год и за I полугодие 2017г. остается на уровне 3,1 процентов вместо 5 процентов, утвержденных на Съезде Профсоюза. В целом по профсоюзу были подведены финансовые итоги и подготовлен отчет за 2016 г., по результатам которого Центральным комитетом профсоюза в 44 территориальные организации профсоюза были направлены письма – напоминания о перечислении членских профсоюзных взносов вышестоящим организациям профсоюза в полном объеме.

Совместно с контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза была изучена финансовая работа в Алтайской, Кабардино-Балкарской и Северо-Осетинской территориальных организациях профсоюза.

В целях разъяснений формирования бухгалтерской и налоговой отчетности, и другим финансовым вопросам территориальным организациям профсоюза направлялись информационные сборники.

Для повышения квалификации бухгалтерских служб организаций Профсоюза был подготовлен и проведен семинар в г. Н.Новгороде.

Постоянно ведется индивидуальная работа с территориальными организациями профсоюза.

Отделы аппарата профсоюза