

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 декабря 2017 г.

№ 3/2

г. Москва

**О работе комитетов профсоюза по выполнению Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 –2020 годы в 2017 году и задачах на 2018 год**

Пленум ЦК профсоюза отмечает, что Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза проводят работу по выполнению Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 –2020 годы.

**Деятельность профсоюза, его организаций проходила на фоне сложных условий деятельности отраслевых предприятий.**

**На автомобильном и городском пассажирском наземном транспорте** введение в действие норм федерального закона 220-ФЗ не привело к устранению первоочередных проблем крупных и средних организаций городского пассажирского транспорта. По-прежнему большинство из них работают с убытками, многие имеют задолженность перед контрагентами, внебюджетными социальными фондами.

Из-за финансовых трудностей под угрозой ликвидации находятся пассажирские муниципальные автопредприятия в Республике Марий Эл, Ханты-Мансийском АО, Хабаровском крае, Белгородской, Нижегородской, Омской, Томской, Челябинской и ряде других областей.

**В дорожном хозяйстве** при относительно благополучном положении дел на федеральной сети автомобильных дорог, во многих субъектах Российской Федерации отмечен дефицит финансовых средств территориальных дорожных фондов.

В 1 полугодии текущего года на работы по содержанию, ремонту и капитальному ремонту автомобильных дорог регионального значения выделялось денежных средств лишь 14,3% от установленных нормативов.

**В 2017 году действия профсоюзных организаций были сосредоточены** на совершенствовании социального партнерства, реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров, обеспечении гарантий по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы, контроле за соблюдением

трудового законодательства, в том числе при проведении специальной оценки условий труда.

Федеральные отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, действие которых продлено до 2019 года распространяются в настоящее время на 94,2% автотранспортных предприятий, на 98,8% дорожных организаций и на 90,9% предприятий горэлектротранспорта.

Территориальными организациями профсоюза заключено более 50 региональных и территориальных отраслевых соглашений.

В 86,4% отраслевых предприятий действуют коллективные договоры.

В течение 1 полугодия 2017 года достигнут рост заработной платы:

- в организациях автомобильного и горэлектротранспорта: в г.Москве, в Краснодарском, Хабаровском краях, Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Московской, Омской, Пензенской, Псковской, Свердловской, Тверской, Ярославской областях и некоторых других;

- в организациях дорожного хозяйства: в Республиках Татарстан, Удмуртской, в Краснодарском, Хабаровском краях, в Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Свердловской, Тверской, Тюменской областях и некоторых других.

**Представители профсоюза участвовали в работе общественных и координационных советов, созданных при органах власти, общественно-делового совета по реализации приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги», трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разных уровней.**

Позиция профсоюза и его организаций учитывалась органами власти при подготовке и принятии новых нормативных правовых актов, в том числе касающихся особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, совершенствования отраслевой системы квалификаций, разработки и применения профессиональных стандартов, проведения специальной оценки условий труда, использования иностранной рабочей силы на отраслевых предприятиях и других, влияющих на трудовые отношения работников.

Представители профсоюза приняли участие в работе созданной в марте 2017 года рабочей группы по подготовке заседания президиума Государственного совета Российской Федерации по вопросу "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации", которое состоялось 22 сентября 2017 года в городе Ульяновске. Практически все предложения профсоюза по решению проблем в сфере пассажирских перевозок были учтены в Докладе президиуму Госсовета РФ. По итогам заседания президиума Госсовета Президентом России даны поручения Правительству Российской Федерации.

Большая работа проведена профсоюзом по совершенствованию порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах. В результате проведенной работы постановлением Правительства РФ от 14 декабря 2016

года № 1351 в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, включены рабочие места водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на городском пассажирском транспорте общего пользования. Разработанные ЦК профсоюза совместно с Минтрудом России в 2017 году особенности позволят учесть неблагоприятные факторы производственной среды на рабочих местах водителей и минимизировать риски необъективного проведения СОУТ. Приказ Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования" зарегистрирован Минюстом России 13 декабря 2017 года (регистрационный номер 49229).

**Силами правовой и технической инспекций труда профсоюза осуществлялся контроль за соблюдением на предприятиях норм трудового законодательства и правил охраны труда.**

По результатам проверок работодателям направлено более 600 представлений и предписаний об устранении более 3,5 тысячи выявленных нарушений. В прокуратуру направлено более 80 материалов, по которым более 20 должностных лиц привлечено к административной ответственности.

С участием правовых инспекторов труда в судах рассмотрено более 200 трудовых споров.

В отраслевых предприятиях сократилось с 33-х до 28-ми количество несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом).

Техническая инспекция труда профсоюза проводит ежегодный мониторинг результатов СОУТ и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

**Комитетами профсоюза проводилась целенаправленная работа, направленная на рост рядов членов профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций, формирование резерва кадров территориальных и первичных организаций профсоюза, укрепление финансового состояния профсоюзных организаций, ряду других актуальных вопросов.**

В 2016 году в профсоюз было принято 13151 человек, 3683 женщин, молодежи 3222 человек.

Совершенствуется квалификация профсоюзных кадров. Повысили свою профессиональную подготовку на семинарах 202 штатных профсоюзных работника, в том числе 83 председателя первичных профсоюзных организаций, 27 председателей территориальных организаций, 70 специалистов аппаратов профорганизаций, 3562 чел. профсоюзного актива.

**В связи с объявлением ФНПР 2017 года Годом профсоюзной информации** организована работа по формированию единого информационного пространства и созданию разветвленной информационной базы профсоюза. Утверждены минимальные стандарты информационного

обеспечения для первичных и территориальных организаций профсоюза, Положение о смотре-конкурсе на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы в организациях профсоюза.

Регулярно обновляется сайт профсоюза в справочно-информационной сети Интернет [www.profavtodor.ru](http://www.profavtodor.ru), улучшено содержание газеты ЦК профсоюза «Единство», повышена актуальность публикуемых материалов.

Действуют 9 сайтов территориальных организаций профсоюза, в том числе в текущем году создан сайт Бурятской республиканской организации профсоюза.

**Вместе с тем многие проблемы работников предприятий сохраняются.**

Минимальные гарантии по оплате труда выполняются только в 28,9% автотранспортных предприятий и 55% предприятий горэлектротранспорта. Достигли установленных размеров минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда лишь 16,1% дорожных организаций.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата работников выросла и составила в 1-ой половине 2017 года в автотранспортных предприятиях – 32,3 тыс. рублей (без учета Московской городской ТОП – 22,5 тыс. рублей), в организациях ГЭТ – 34,9 тыс. рублей (без учёта Московской городской ТОП – 23,1 тыс. рублей).

Заработная плата в дорожных организациях составила 26,4 тыс. рублей в месяц.

Уровень заработной платы работников отраслевых предприятий в большинстве субъектов Российской Федерации ниже уровня средней зарплаты по субъекту РФ.

В ряде организаций, находящихся в трудном финансовом положении, принимались меры по оптимизации расходов предприятий, сопровождающиеся, как правило, сокращением рабочих мест, «замораживанием» размера оплаты труда работников. В некоторых предприятиях была допущена задолженность по выплате заработной платы. Это имело место в Республике Чувашия, Приморском крае, Воронежской области и ряде других регионов.

Нарушения трудового законодательства, низкий уровень оплаты труда стал причиной социальных конфликтов и массовых выступлений транспортников в г.Екатеринбурге, Хабаровске, ряде других регионов.

Принимаемые органами власти меры по стабилизации деятельности предприятий во многих случаях приносят временное улучшение.

**В этих условиях не все комитеты профсоюза проявили должную инициативу и настойчивость в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюза.**

Малочисленные территориальные организации профсоюза не используют возможности региональных объединений организаций профсоюзов, не обеспечивают должное взаимодействие с ними.

Отрицательно сказывается на защитной деятельности многих профсоюзных организаций дефицит финансовых средств профсоюзных

организаций. Нередко это является следствием задолженности работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов на счета профсоюза, низкой численности членов профсоюза, других факторов.

**Все еще на недостаточном уровне находится профсоюзная дисциплина.**

Не все комитеты профсоюза безусловно выполняют постановления выборных коллегиальных органов профсоюза. Так, по состоянию на 1 декабря 2017 года только 25 территориальных организаций профсоюза представили данные о своих информационных ресурсах, что тормозит создание единой информационной базы профсоюза, снижает возможности популяризации деятельности профсоюза.

Многие территориальные организации профсоюза, по-прежнему, не обеспечивают отчисление средств профсоюзных взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с решениями съезда профсоюза.

**Пленум ЦК профсоюза считает,** что профсоюзным организациям необходимо совершенствовать формы и методы работы, укреплять профсоюзные органы подготовленными квалифицированными кадрами, вовлекать в профсоюз новых членов, работников отраслевых малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей.

Требуется активизации работа среди молодежи.

Без должной дисциплины, сплоченности рядов профсоюза будет сложно обеспечить полноценную защиту интересов и законных прав членов профсоюза в условиях новых вызовов, связанных с изменением общественных отношений, совершенствованием технологий, развитием цифровой экономики.

**Центральный комитет профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать главной задачей профсоюза на 2018 год работу по выполнению Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 –2020 годы.

2. **Комитетам организаций профсоюза всех уровней** продолжить работу по:

- реализации решений съездов профсоюза и ФНПР, руководящих органов профсоюзных организаций, анализу состояния отраслевых предприятий и социально-экономического положения их работников;

- развитию социального партнерства, заключению новых или пролонгации действующих соглашений и коллективных договоров с целью защиты интересов членов профсоюза;

- общественному контролю за выполнением работодателями норм действующего трудового законодательства и норм охраны труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- формированию единой информационной системы территориальных

организаций профсоюза, использованию в информационном обмене современных средств связи, электронной почты. Совершенствовать и расширять сферу информационного обеспечения членов профсоюза, используя возможности профсоюзных газет «Единство», «Солидарность», газет региональных объединений организаций профсоюзов, сайтов ЦК профсоюза, профсоюзных организаций, ФНПР. Добиваться оснащения всех первичных профорганизаций средствами электронной связи;

- созданию первичных профорганизаций в предприятиях, осуществляющих автомобильные перевозки грузов и пассажиров, в малых и средних предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- обеспечению финансовой устойчивости профсоюзных организаций, реализации конкретных мер, направленных на взыскание задолженности работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов на счета профсоюза.

### **3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:**

3.1. рассмотреть на своих заседаниях материалы настоящего Пленума ЦК профсоюза, проанализировать ход реализации Программы действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2016-2020 годы и определить на 2018 год конкретные меры, способствующие повышению эффективности работы профсоюзных организаций, улучшению их финансового состояния, социально-экономического положения работающих, выполнению отраслевых региональных соглашений, коллективных договоров в отраслевых организациях всех форм собственности;

3.2. провести анализ норм и гарантий, содержащихся в коллективных договорах, на соответствие федеральным, региональным, территориальным отраслевым соглашениям. При необходимости, принять меры по внесению соответствующих изменений и дополнений в коллективные договоры;

3.3. инициировать участие представителей профсоюза в реализации поручения Президента России по итогам заседания президиума Госсовета по вопросу "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации", которое состоялось 22 сентября 2017 года в городе Ульяновске.

Добиваться установления заработной платы работников отраслевых предприятий, выполняющих перевозки по государственным или муниципальным контрактам на перевозку пассажиров по регулярным маршрутам на уровне не ниже средней заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Принять участие в организации общественного контроля за качеством выполнения пассажирских перевозок;

3.4. провести учебу профсоюзного актива по вопросам развития квалификаций, внедрения на предприятиях профессиональных стандартов, применения механизма независимой оценки квалификации. Обеспечить контроль за соблюдением законных прав работников в вопросах проведения независимой оценки квалификации в отраслевых предприятиях;

3.5. полнее использовать для рационального использования финансовых средств первичных профсоюзных организаций централизованное бухгалтерское обслуживание в комитетах территориальных организаций профсоюза. Обеспечить выполнение решений VII съезда профсоюза о размерах перечисления членских профсоюзных взносов на обеспечение деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

3.6. продолжить осуществление контроля за объективностью проведения специальной оценки условий труда с учетом утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2017 года №543-н особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

#### **4. Провести в 2018 году молодежный слет профсоюза.**

#### **5. Руководству Профсоюза, Исполкому профсоюза:**

5.1. осуществлять контроль за изменением ситуации на отраслевых предприятиях вследствие реализации поручений Президента России по итогам заседания президиума Госсовета по вопросу "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации" 22 сентября 2017 года в г.Ульяновске. При необходимости, готовить предложения и направлять их в соответствующие органы исполнительной власти;

5.2. продолжить работу по развитию социального партнерства в дорожном хозяйстве в соответствии с постановлением Исполкома профсоюза от 21 июня 2017 года №7/1-2/17, а также практиковать проведение с социальными партнерами «круглых столов» по актуальным вопросам;

5.3. принять участие в развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, создании отраслевых Советов по профессиональным квалификациям в дорожном хозяйстве и на автомобильном и городском пассажирском транспорте, организации независимой оценки квалификации работников отраслевых организаций;

5.4. участвовать в работе по проведению экспертизы проектов профильных профессиональных стандартов, актуализации при необходимости ранее утвержденных профстандартов;

5.5. приступить к работе по выявлению перспектив и оценке последствий внедрения цифровой экономики (роботизации рабочих мест) в отраслях транспорта и дорожного хозяйства.

**6. Комитетам территориальных организаций профсоюза о проведенной работе по выполнению решений III Пленума ЦК профсоюза проинформировать ЦК профсоюза в срок до 1 июня 2018 года.**

**Председатель профсоюза**



**В.В.Ломакин**