



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ИСПОЛКОМА ЦК ПРОФСОЮЗА**

№ 7 от 25 сентября 2012 года

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер постановления	Название постановления Исполкома ЦК профсоюза, принятого 25 сентября 2012 года	№ стр.
7/1	О работе Комитетов территориальных организаций профсоюза по улучшению социально-экономического положения работников городского электрического транспорта.	3
7/2	О работе Комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015 годы.	16
7/3	Об отношении комитетов профсоюза к проведению Общероссийской акции Профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве.	25
7/4	Об участии Профсоюза в акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».	29
7/5.	Об отношении Профсоюза к Национальной ассоциации работников автомобильного транспорта и городского электрического транспорта.	40
7/6	Утверждение резерва кадров на председателей ряда территориальных организаций профсоюза.	42

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25.09.2012 г.

№ 7/1

г.Уфа

**О работе комитетов территориальных
организаций профсоюза по улучшению
социально- экономического положения
работников городского электрического
транспорта**

Городской электрический транспорт (ГЭТ) занимает важное место в системе городских пассажирских перевозок.

Он функционирует в 114 городах России. Трамвай эксплуатируется в 61 городе, троллейбус – в 85 городах, метрополитен – в 7 городах (Москва, Санкт-Петербург, Казань, Нижний Новгород, Самара, Екатеринбург, Новосибирск).

Троллейбусным транспортом перевозится 10,4%, трамваями – 9,7% от общего количества перевезенных пассажиров в городах.

На городском электрическом транспорте работают более 180 тысяч человек, том числе на трамвайном транспорте около 58 тысяч, на троллейбусном - 65 тысяч человек.

Комитеты профсоюза проводят определенную работу по улучшению социально- экономического положения работников городского электрического транспорта.

Меры по обеспечению стабильной работы ГЭТ, решению проблем отраслевых предприятий становились предметом обсуждения съездов, выборных органов профсоюза и его территориальных организаций.

Решение вопросов совершенствования нормативной правовой базы городских пассажирских перевозок, запрета работы нелегальных перевозчиков, обеспечения полноценного финансирования деятельности городского пассажирского транспорта (ГПТ) было определено в числе приоритетных задач на V съезде профсоюза в январе 2011 года.

ЦК профсоюза, комитеты многих территориальных организаций профсоюза ставят вопросы функционирования ГЭТ перед органами государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Выборные органы профорганизаций регулярно рассматривают вопросы городского электрического транспорта, как в составе вопросов организации

пассажирских перевозок в целом в регионах и городах, так и отдельно по ГЭТ.

В республиках Башкортостан, Татарстан, Пермском крае, Воронежской, Московской, Свердловской, областях, г.Москве деятельность предприятий и профорганизаций ГЭТ регулярно рассматривается на пленумах и заседаниях президиумов (Исполкоме МГК) комитетов профсоюза.

На горэлектротранспорте обеспечивается высокий уровень социального партнерства между работодателями и работниками.

На уровне Российской Федерации действует Федеральное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту. В Свердловской области, ряде других субъектов РФ территориальными организациями профсоюза заключены региональные отраслевые соглашения.

Во всех предприятиях ГЭТ, где действуют организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР), приняты коллективные договоры.

В 84,2% предприятий председатели первичных профорганизаций являются освобожденными от основной работы и полноценно занимаются профсоюзной работой, содействуют обеспечению социально-бытовых условий для работников.

В большинстве предприятий действуют рабочие столовые. В Казанском МУП «Метроэлектротранс» имеются магазины, база отдыха, в Екатеринбургском ТТУ функционируют санаторий-профилакторий, детский оздоровительный лагерь.

Профкомы предприятий организуют праздники, спортивные мероприятия – спартакиады, отдых работников и членов их семей.

Вместе с тем, на многих предприятиях городского наземного электрического транспорта наблюдается низкий уровень оплаты труда. По итогам I полугодия 2012 года заработная плата работников колеблется от 10,2 тыс. руб. в МУП «Троллейбусное предприятие, г.Нальчик» Кабардино-Балкарской Республики до 35,2 тыс. руб. в «Подольском троллейбусе» Московской области.

При этом минимальные гарантии по оплате труда, определенные Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту, нередко не выполняются.

В то время как минимальная тарифная ставка рабочего 1 разряда в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением с 1 января 2012 года составляет 4594 рубля в месяц, в Уфимском Управлении электротранспорта, Стерлитамакском троллейбусном управлении, Трамвайном управлении г.Салавата ее размер составляет от 2400 до 3052 рубля в месяц. В Таганрогском ТТУ тарифная ставка рабочего 1 разряда не повышалась с 2008 года и находится на 01.08.2012 года на уровне 2750 рублей в месяц.

Во многих трамвайных депо и троллейбусных парках заработная плата работников ниже, чем в среднем по соответствующему субъекту Российской Федерации.

Неудовлетворительное положение работников привело в апреле-июне 2012 года к проведению массовых протестных акций работников отраслевых предприятий в Красноярском крае, Свердловской области, Республике Башкортостан.

Из-за невысоких размеров оплаты труда при неудобных графиках и напряженных условиях работы, снижается престиж профессий на ГЭТ. Количество молодых работников в возрасте до 35 лет составляет 24,4%. Доля иногородних и иностранных рабочих, без учета данных по г.Москве, составляет в настоящее время 10,8%, и в ряде регионов из года в год увеличивается.

Во многом, этому способствует отсутствие четких ориентиров развития городского пассажирского транспорта, в частности, горэлектротранспорта. Остается несовершенной нормативная правовая база. Несмотря на то, что более 95% троллейбусов и трамвайных вагонов находятся в государственной и муниципальной собственности, отсутствуют комплексность, единые подходы органов власти и управления к организации перевозок пассажиров электрическим транспортом в городах.

Парк троллейбусного транспорта самортизирован в целом на 65%, трамвайного – на 89%.

В большинстве регионов финансовое состояние предприятий ГЭТ крайне неустойчивое. По-прежнему не искоренена его убыточность. Утвержденные размеры тарифов на перевозку пассажиров во всех регионах меньше экономически обоснованного уровня.

Некоторые муниципалитеты, ввиду значительных капитальных вложений, необходимых для поддержания деятельности и развития ГЭТ, предпочитают отказаться от него, перекладывая объемы перевозок на автобусный транспорт, а, зачастую, - на мелких частных извозчиков.

За последние 5 лет перевозки трамваями и троллейбусами ликвидированы в ряде городов Архангельской, Астраханской, Воронежской, Ивановской, Рязанской, Тюменской, Ростовской областей.

Отсутствие четкой позиции власти в отношении горэлектротранспорта может привести к сокращению, а в некоторых случаях - к полной ликвидации ГЭТ в городах.

Заслушав сообщение заместителя председателя профсоюза В.В.Ломакина, рассмотрев Справку «О работе Комитетов территориальных организаций профсоюза по улучшению социально- экономического положения работников городского электрического транспорта»,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитетам территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций активизировать свою деятельность, направленную на повышение жизненного уровня работников, оказание содействия работодателям в решении проблем городского электрического транспорта.

В этих целях:

1.1. усилить взаимодействие с работодателями, объединениями работодателей предприятий городского электрического транспорта по выработке предложений по сохранению и развитию системы городского электрического транспорта, обновлению подвижного состава, установлению механизмов стабильного

финансирования деятельности ГЭТ. Выдвигать соответствующие требования перед органами власти и органами местного самоуправления;

1.2. рассмотреть на заседаниях выборных органов состояние предприятий городского электрического транспорта и на основе анализа ситуации выработать решения, способствующие улучшению социально-экономического положения работников;

1.3. вступить в переговоры с работодателями отраслевых предприятий о приведении гарантий по оплате труда и других трудовых нормативов в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту.

В условиях ограниченности финансовых средств предприятий рассмотреть совместно с работодателями возможность повышения минимальной гарантии по оплате труда - минимальной тарифной ставки 1 разряда на уровне ФОС путем изменения структуры заработной платы работников;

1.4. добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений. При необходимости оказать содействие работодателям в организации объединений работодателей, являющихся стороной социального партнерства на уровне субъектов Российской Федерации.

1.5. постоянно информировать членов профсоюза, трудовые коллективы предприятий ГЭТ о работе профсоюзных органов, направленных на стабильную работу и развитие городского пассажирского транспорта.

2. Руководству профсоюза:

2.1. Предложить Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Городской электрический транспорт» заключить с профсоюзом соглашение о партнерстве и взаимодействии.

2.2. Подготовить и направить в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации обращение о необходимости выработки стратегии и утверждения комплексной Программы развития городского электрического транспорта до 2030 года.

2.3. Обратиться в Министерство транспорта Российской Федерации с предложением о создании при Департаменте государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Общественного Совета по городскому электрическому транспорту с целью наиболее полного учета возможностей горэлектротранспорта в реализации транспортной политики в России и обеспечения интересов предприятий ГЭТ, а также их работников.

2.4. Направить Справку «О работе комитетов территориальных организаций профсоюза по улучшению социально-экономического положения работников городского электрического транспорта» комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

2.5. Уделить проблемам городского электрического транспорта отдельное внимание при проведении в рамках Международного автотранспортного форума «МАФ-2012» в октябре 2012 года заседания Круглого стола по теме: «О развитии

социального партнёрства на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте».

3. Данное постановление довести до профкомов и руководителей предприятий городского электрического транспорта.

4. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Ломакина В.В.

Председатель профсоюза



В.И. Мохначев

СПРАВКА

о работе комитетов территориальных организаций профсоюза по улучшению социально-экономического положения работников городского электрического транспорта

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

о городском электрическом транспорте в Российской Федерации

Троллейбусный транспорт

В конце 2011 года в Российской Федерации число троллейбусных парков составляло **125 единиц**, троллейбусов - **10906 единиц**, в том числе по видам собственности:

- государственная собственность – 2271 (20,8%);
- муниципальная собственность - 8276 (75,9%);
- прочие формы собственности - 359 (3,3%).

За 2011 год число троллейбусов сократилось на 71 единицу.

Троллейбусный парк по времени эксплуатации:

- до 5 лет - 2666 (24,4%);
- 5,1 – 10,0 лет - 2299 (21,1%);
- 10,1 – 15,0 лет - 1547 (14,2%);
- 15,1 -20,0 лет - 1808 (16,6%);
- 20,1 – 25,0 лет - 1970 (18,1%);
- 25,1 и более - 616 (5,6%).

Как показывает приведенная статистика, почти четверть троллейбусного парка старше 20 лет. При этом в 2011 году поступило новых троллейбусов лишь **264 единицы (2,4%)**.

1044 единицы троллейбусов (9,6% общего количества) оснащены устройствами для перевозки лиц с ограниченными физическими возможностями, **1289 единиц (11,8%)** оснащены аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС, **3710 единиц (34%)** – аппаратурой ГЛОНАСС/GPS.

Коэффициент использования троллейбусного парка в среднем по Российской Федерации - 69,5%.

Удельный вес простоев троллейбусов в неисправном состоянии – 19,8%.

Средняя эксплуатационная скорость движения троллейбусов – 15,1 км/час.

Средняя продолжительность работы троллейбуса в сутки – 11,6 часа.

Среднесуточный пробег одного троллейбуса – 175,3 км.

Средняя протяженность маршрута – 16,4 км.

Число троллейбусных маршрутов на конец 2011 года – 856 единиц протяженностью 14072,6 км.

Протяженность эксплуатационной пассажирской линии в двухлинейном исчислении в России **4815,8 километров**, что равняется 10014,3 километра в однопутном исчислении, в том числе по видам собственности:

- государственная собственность – 924,4 (19,2%);
- муниципальная собственность – 3686,2 (76,5%);
- прочие формы собственности - 205,2 (4,3%).

За 2011 год выбыло чуть более 5 километров линии в двухлинейном исчислении.

Трамвайный транспорт

В конце 2011 года в Российской Федерации 61 город имел трамвайный транспорт и 4 города имели скоростной трамвайный транспорт.

Количество трамвайных депо в Российской Федерации- 94 единицы. Наличие инвентарных пассажирских вагонов на конец 2011 года – **8531 единица**, в том числе по видам собственности:

- государственная собственность – 1873 (22,0%);
- муниципальная собственность - 6237 (73,1%);
- прочие формы собственности - 421 (4,9%).

За 2011 год число трамвайных пассажирских вагонов сократилось на 295 единиц.

Трамвайный парк по времени эксплуатации:

- до 5 лет - 854 (10,0%);
- 5,1 – 10,0 лет - 669 (7,8%);
- 10,1 – 15,0 лет - 407 (4,8%);
- 15,1 -20,0 лет - 1181 (13,9%);
- 20,1 – 25,0 лет - 2409 (28,2%);
- 25,1 и более - 3011 (35,3%).

Как показывает приведенная статистика, свыше 63% трамвайного парка старше 20 лет. При этом в 2011 году поступило новых вагонов лишь **68 единиц (0,8%)**.

257 единиц трамваев (**3,0%** общего количества) оснащены устройствами для перевозки лиц с ограниченными физическими возможностями, **1338 единиц (15,7%)** оснащены аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС, **2657 единиц (31,1%)** – аппаратурой ГЛОНАСС/GPS.

Коэффициент использования парка трамвайных вагонов по Российской Федерации - 63,2%.

Удельный вес простоев трамваев в неисправном состоянии – 21,3%.

Средняя эксплуатационная скорость движения троллейбусов – 14,4 км/час.

Средняя продолжительность работы троллейбуса в сутки – 12,0 часов.

Среднесуточный пробег одного троллейбуса – 172,4 км.

Средняя протяженность маршрута – 16,9 км.

Число трамвайных маршрутов на конец 2011 года – 546 единиц протяженностью 9224,9 км.

Протяжение развернутого пути в двухпутном исчислении на конец 2011 года – 2519,6 км, в том числе по видам собственности:

- государственная собственность – 470,2 (18,7%);
- муниципальная собственность – 1850,8 (73,4%);
- прочие формы собственности - 198,6 (7,9%).

За 2011 год выбыло 74,1 километра.

2. ИНФОРМАЦИЯ

о работе комитетов профсоюза по обеспечению стабильной деятельности предприятий горэлектротранспорта и улучшению социально-экономического положения работников

Справка подготовлена с использованием данных Росстата, а также материалов следующих территориальных организаций профсоюза: Башкирская, Воронежская, Кабардино-Балкарская, Карельская, Московская городская, Московская областная, Новгородская, Пензенская, Пермская, Приморская, Ростовская, Свердловская, Татарская, Челябинская, Ярославская ТОП, на профобслуживании у которых имеются предприятия горэлектротранспорта. Общее количество предприятий горэлектротранспорта в этих регионах составляет 50, из них троллейбусных – 30, трамвайных – 19, метрополитена – 1. **Анализ ситуации проведен в 41 предприятии, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФТРАНСДОРА.** В том числе 25 ППО - в троллейбусных парках, 15 – в трамвайных депо, 1 – в метрополитене (г. Казань).

Численность членов профсоюза в этих предприятиях ГЭТ 25660 человек, или 81,6% от общей численности работников. Молодые работники в возрасте до 35 лет составляют чуть более 38% работающих. До 34% работников предприятий ГЭТ в отдельных регионах составляют иногородние или иностранные рабочие.

Профсоюзные организации созданы в 80% предприятий горэлектротранспорта и, как правило, первичных профсоюзных организаций других профсоюзов в этих предприятиях нет. Успешной работе комитетов первичных профсоюзных организаций способствует **наличие в 84,2% ППО горэлектротранспорта освобожденных от основной работы председателей профкомов.**

Комитеты профсоюза постоянно рассматривают вопросы деятельности городского пассажирского транспорта.

50% ТОП, где на учете состоят предприятия ГЭТ, включают в повестку дня заседаний выборных органов профсоюза вопросы, касающиеся жизнедеятельности этих предприятий и их работников, отдельной строкой. Другие рассматривают такие вопросы в составе вопросов, касающихся городского пассажирского транспорта.

Так, на 7-м Пленуме Свердловской организации профсоюза был рассмотрен вопрос «О невыполнении Федерального и Областного отраслевых соглашений по

оплате труда на предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта». Было принято решение о проведении 5 июня 2012 года акции протеста. Результатом проведения этой акции стало увеличение заработной платы работникам Екатеринбургского МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» на 15%.

На XXVII конференции Татарской республиканской организации профсоюза был рассмотрен вопрос «О работе профсоюзной организации МУП «Метроэлектротранс». По итогам рассмотрения приняты постановления:

- «О работе профкома МУП «Метроэлектротранс» по организационной и финансовой работе»;

- «О работе комиссии по трудовым спорам в МУП «Метроэлектротранс».

На заседаниях президиума Приморского крайкома профсоюза специфические вопросы, касающиеся деятельности профорганизации ОАО «Электрический транспорт» г. Владивосток, рассматриваются отдельно от других (сокращение рабочих мест в ОАО «Электрический транспорт» в связи с реорганизацией, вопросы возможной ликвидации ГЭТ в г. Владивостоке).

Нуждается в совершенствовании нормативно-правовая база деятельности ГЭТ.

Региональные методики расчета тарифов на проезд пассажиров и провоз багажа в городском и пригородном сообщении утверждены в немногих субъектах Российской Федерации: в Воронежской, Ростовской областях, Пермском крае, Республике Татарстан и некоторых других. Как правило, в них учитывается размер минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, установленный ФОС АТ.

Отсутствие единой методики расчета тарифа городского пассажирского транспорта является одной из причин недостаточно устойчивого финансового состояния предприятий горэлектротранспорта и вносит разноречивость в установление тарифов на проезд пассажиров: от 9 рублей за поездку в Ростовской области до 23 рублей в Московской области. Расчетные тарифы превышают установленные администрацией субъекта или муниципалитета в Новгороде - в Пензе в 1,15 раза, в Московской области – в 1,2 раза, в Свердловской области – в 1,4 раза, в Воронеже – в 1,5 раза, в Республике Башкортостан, Кабардино-Балкарской Республике, Пермском крае – более чем в 1,7 раза. Понятно, что при таком разрыве расчетного и установленного тарифов говорить о достойном уровне заработной платы не приходится, так как практически все пассажирские предприятия в сложившихся условиях работают с убытками. Следует отметить, что за прошедший год в большинстве предприятий ГЭТ сумма убытков сократилась. Вместе с тем в ОАО «ЯрГорЭлектротранс» она выросла почти на 42%, а в МУП «Пассажирские перевозки г. Пенза» троллейбусные депо №1 и №2 – на 23%.

Убыточность предприятий ГЭТ не позволяет большинству работодателей соблюдать минимальные гарантии по оплате труда, установленные ФОС АТ. На низком уровне находится размер минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в МУП «Таганрогское ТТУ» (2750,8 руб.), МУП «Управление электротранспорта» г.Уфа (2400 руб.), МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» (3052 руб.), МУП «Трамвайное управление» г. Салават (2585 руб.),

МУП «Челябинский городской электрический транспорт» (3582 руб), ОАО «ЯрГорЭлектротранс» (3582 руб.).

Воронежской, Кабардино-Балкарской, Московской городской, Московской областной, Пензенской, Свердловской, Татарской территориальным организациям профсоюза удалось добиться установления минимальных гарантий по оплате труда в размере, принятом ФОС АТ и даже выше.

Кратность используемых в предприятиях горэлектротранспорта тарифных сеток различна и применяется в диапазоне от 1:1,65 до 1:10,1.

Во всех рассматриваемых предприятиях ГЭТ в 2012 году отмечен рост среднемесячной заработной платы по сравнению с 2011 годом, который колеблется от 3,5% в МУП «Подольский троллейбус» до 19,2% в Депо № 1 и № 2 в МУП «Пассажирские перевозки г. Пенза».

Вместе с тем в отдельных предприятиях **заработная плата находится на недопустимо низком уровне.** Наименьшая заработная плата у работников городского электрического транспорта МУП «Таганрогское ТТУ» (9795 руб.), МУП «Троллейбусное предприятие» г. Нальчик (10200 руб.), МУП «Трамвайное управление» г. Салават (11472 руб.).

Среднемесячная зарплата работников ГЭТ, как правило, намного ниже средней заработной платы по региону. Так, разница между заработной платой, начисленной работникам предприятий ГЭТ, и средней в субъекте РФ следующая:

- до 5,0 тыс. рублей в месяц - в Кабардино-Балкарской Республике, Республике Татарстан, Воронежской, Пензенской, Ярославской областях;
- от 5,0 до 10,0 тыс. рублей в месяц - в Республике Башкортостан, Ростовской, Челябинской областях, г. Москва;
- от 10,0 тыс. рублей в месяц и более – в Свердловской области.

Примерно на уровне средней заработной платы по региону Пермский край находится среднемесячная заработная плата у работников МУП «Пермгорэлектротранс» - 19500 рублей и в МУП «Подольский троллейбус» (Московская область) - 35208 рублей.

Положительным моментом является **отсутствие** во всех рассматриваемых предприятиях **просроченной задолженности по заработной плате.**

Практически все транспортные предприятия испытывают дефицит водительских кадров и ремонтных рабочих. Тому причиной невысокая зарплата, неудобные графики работы, тяжелые условия труда. Эти обстоятельства вынуждают прибегать к сверхурочным работам. Со значительной переработкой работают в МУП Таганрогское ТТУ» (17,5 час./чел. в мес.), в Депо № 1 и № 2 в МУП «Пассажирские перевозки г. Пенза» (23 час./чел. в мес.). В троллейбусных парках г. Москвы переработка составляет 41 час./чел. в месяц, а в трамвайных депо – 27 час./чел. в месяц. Такой режим не способствует безопасности движения и не идет на пользу самому водителю.

При этом комитеты профсоюза уделяют серьезное внимание охране труда, согласовывают совместно с работодателями мероприятия по охране труда. Одним из

основных является аттестация рабочих мест по условиям труда. В МУП «Подольский троллейбус», МУП «Трамвайное управление» г. Салават, Депо №1 и №2 в МУП «Пассажирские перевозки г. Пенза», МУП «Троллейбусное предприятие» г. Нальчик, в троллейбусных парках и трамвайных депо г. Москвы аттестовано от 97% до 100% рабочих мест. Такое положение не везде. На низком уровне находится аттестация рабочих мест по условиям труда в Екатеринбургском трамвайно-троллейбусном управлении – 1,5% от общего количества рабочих мест.

Комитеты ППО контролируют обеспечение работников спецодеждой, продуктами питания категорий работников, работающих во вредных и опасных условиях труда. Жалоб от работников практически не поступало.

На заседаниях выборных органов профсоюза как на уровне ППО, так и на уровне территориальных организаций рассматриваются несчастные случаи на производстве. **За 1-ое полугодие 2012 года в сравнении с аналогичным периодом 2011 года отмечается снижение количества несчастных случаев на производстве во всех предприятиях ГЭТ,** за исключением ОАО «ЯрГорЭлектротранс», где за 1-ое полугодие 2012 года зарегистрировано 9 несчастных случаев, пострадавшими в которых чаще всего были кондукторы.

Письменных претензий по охране труда в комитеты ППО не практически не поступало, высказывались отдельные замечания по качеству рукавиц и перчаток работниками МУП «Подольский троллейбус» и Депо № 1 и № 2 в МУП «Пассажирские перевозки г. Пенза».

Большинство водительского состава предприятий ГЭТ, а также работники таких специальностей как кузнец, маляр, электрогазосварщик и другие имеют право на льготное пенсионное обеспечение. На предприятиях насчитывается от 6 до 10 наименований таких профессий. В МУП «Метроэлектротранс» (г. Казань) в силу специфики работы таких профессий около 20 наименований.

В целях морального поощрения за добросовестный труд в предприятиях ГЭТ производится поощрение водителей трамваев и троллейбусов и машинистов электропоездов знаками отличия **«За безаварийную работу»**. В МУП «Подольский троллейбус» (Московская область) награждение сопровождается вручением вымпела и денежной премии.

Во всех предприятиях ГЭТ, представивших данные о своей работе, работодатели запрашивают у комитетов ППО согласование локальных актов о привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни, графиков сменности, графиков отпусков, положений по оплате труда, согласие на увольнение членов профсоюза по ст. 81 ТК РФ.

Почти все предприятия имеют столовые, буфеты, медпункты.

Комитеты профсоюза на предприятиях ГЭТ организуют культурно-массовые мероприятия, спортивные спартакиады, празднование профессиональных праздников, обеспечивают путевками по льготным ценам в детские оздоровительные лагеря детей работников. Для членов профсоюза организуются экскурсии, посещения музеев, театров, коллективные выезды на рыбалку, за грибами, в горы, на

море в зависимости от географического месторасположения предприятия и интересов работников.

По мнению комитетов профсоюза, **препятствует улучшению социально-экономического положения работников ГЭТ:**

1. Неудовлетворительное состояние предприятий ГЭТ, в том числе по причинам:

- Отсутствия полноценного финансирования;
- Применения экономически необоснованных тарифов на перевозки пассажиров и провоз багажа на городском электрическом транспорте.
- Отсутствия утвержденной Методики расчета тарифов на перевозку пассажиров и провоз багажа.

2. Отсутствие государственной концепции на среднесрочную перспективу по развитию городского электрического транспорта в Российской Федерации.

3. Отсутствие должной государственной поддержки развития городского транспорта, в том числе в части обновления подвижного состава.

4. Отсутствие на региональном уровне отраслевых объединений работодателей, что делает невозможным заключение региональных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному транспорту.

5. Отсутствие в качестве стороны (участника) Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Минтранса России.

Профсоюзные активисты считают, что для **повышения эффективности социального партнерства на городском электрическом транспорте**, повышения его производительности, улучшения положения работников необходимо сделать следующее:

1. Укрепить взаимоотношения ЦК профсоюза с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Городской электрический транспорт» путем заключения Соглашения о партнерстве и взаимодействии.

2. ТОП, где имеются на профобслуживании предприятия ГЭТ, совместно с органами власти субъектов РФ и муниципалитетов добиваться улучшения финансирования предприятий данного вида транспорта.

3. Ускорить утверждение на федеральном уровне Методики расчета тарифов на перевозки пассажиров.

4. Упорядочить работу частных перевозчиков.

5. Добиться заключения договоров на перевозки между заказчиками перевозок и предприятиями ГЭТ и безусловного их выполнения.

6. Проводить грамотную кадровую политику, обеспечивающую назначение на должность руководителя предприятия ГЭТ высококвалифицированного, социально-ориентированного специалиста, с одной стороны, и привлечение на работу молодых кадров, с другой стороны.

7. Повысить престиж профсоюза и его роль в обществе.

8. Повысить мотивацию членства в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства работников предприятий горэлектротранспорта.

9. Проводить мероприятия по обмену опытом работы ППО и социального партнерства на предприятиях ГЭТ как на уровне ЦК профсоюза, так и федеральных округов.

10. Улучшить информированность профсоюзных организаций о развитии социального партнерства на городском пассажирском транспорте.

***Отдел экономической защиты аппарата
Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР***

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25.09.2012 г.

№ 7/2

г.Уфа

О работе комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015 годы

Рассмотрев Справку «О работе комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015 годы» (прилагается) и информацию председателя Башкирской республиканской организации профсоюза Асадуллина Р.Т.,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Одобрить работу Комитета Башкирской республиканской организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций по выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015 годы. Отметить, что действия комитета способствовали стабилизации обстановки в трудовых коллективах, повышению уровня жизни и социальных гарантий членов Профсоюза.

2. Комитету Башкирской республиканской организации профсоюза:

2.1. Определить комплекс мер по увеличению профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, созданию первичных профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях, где они отсутствуют, независимо от организационно-правовой формы собственности.

2.2. Обеспечить организационное единство действий профсоюзных организаций и членов Профсоюза по защите своих прав и интересов, крепить солидарность и взаимную поддержку. Использовать для этого акции и мероприятия в соответствии с Уставом профсоюза и законодательством.

2.3. Продолжить работу по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров, заключению республиканского отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, включению в него норм и гарантий не ниже, установленных в Федеральном отраслевом соглашении, соблюдению минимальных гарантий по

оплате труда, повышению уровня оплаты труда работников отраслевых предприятий, достижению размера среднемесячной заработной платы работников отраслевых предприятий не ниже чем в среднем по Республике Башкортостан.

2.4. Для повышения эффективности правозащитной функции профсоюза увеличить численность внештатных правовых инспекторов профсоюза по республике Башкортостан.

2.5. Усилить контроль технической инспекции труда, профсоюзных комитетов за обеспечением безопасных условий труда на отраслевых предприятиях, реализацией мероприятий по охране труда, соблюдением режима труда и отдыха работников.

2.6. Принять меры по укреплению финансовой дисциплины, обеспечению перечисления членских профсоюзных взносов в размерах, установленных V съездом Профсоюза.

2.7. О проделанной работе по выполнению данного постановления проинформировать ЦК профсоюза до 01.09.2013 г.

3. Направить Правительству Республики Башкортостан обращение Исполкома ЦК профсоюза с предложением принять меры, способствующие росту заработной платы работников предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства, обеспечению надлежащего государственного контроля и искоренению несанкционированных пассажирских, в том числе таксомоторных перевозок.

4. Контроль исполнения постановления возложить на заведующего отделом организационной работы ЦК профсоюза (Целихов А.А.)

Председатель профсоюза



В.И. Мохначев

СПРАВКА
о работе Комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по
выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015 годы

Республиканская организация профсоюза на 01.01.2012 г объединяет 99 первичных организаций общей численностью 14131 членов профсоюза, охват профсоюзным членством работающих и учащихся составляет 83,8 процента. 32 первичные профорганизации численностью 7274 чел. действуют на предприятиях автомобильного и горэлектротранспорта, 65 первичных профорганизаций, численностью 5050 чел. - в организациях дорожного хозяйства, в Уфимском автотранспортном колледже обучается 1348 членов профсоюза.

В сравнении с 2010 годом количество первичных профорганизаций уменьшилось на 5 организаций, а численность членов профсоюза - на 2896 чел.

Одной из причин этого является продолжающаяся реорганизация ГУП «Башавтотранс» (за 2011 год реорганизованы 3 филиала) и АО «Башкиравтодор», которая сопровождалась сокращением численности работников филиалов автотранспортных и дорожных предприятий. Республиканский комитет профсоюза еще не нашел форму вовлечения в профсоюз частных предпринимателей, которые зачастую работают на рынке транспортных услуг вне правового поля.

В Комитет республиканской организации профсоюза избраны 102 человека, в Контрольно - ревизионную комиссию республиканской организации профсоюза избрано - 5 чел.

В трех организациях: Мостоотряде №30, филиале ЗАО «Уралмостострой», МУП «Управление электротранспорта» ГО г. Уфа и МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» работают освобожденные от основной работы председатели первичных профсоюзных организаций.

Комитет республиканской организации профсоюза строит свою работу в тесном контакте с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, отраслевыми объединениями работодателей: Некоммерческим партнерством «Башкирский автотранспортный союз» и республиканским отраслевым объединением работодателей «Союз транспортных строителей Республики Башкортостан», Государственным комитетом Республики Башкортостан по транспорту и дорожному хозяйству, другими государственными структурами, организациями отраслевых профсоюзов, входящими в Ассоциацию профсоюзов работников транспорта и связи.

Председатель республиканской организации профсоюза Асадуллин Р.Т. избран членом ЦК Профсоюза, членом Президиума Совета Федерации профсоюзов республики, членом коллегии Государственного Комитета Республики Башкортостан по транспорту и дорожному хозяйству.

Председатель, члены президиума Рескома профсоюза, регулярно посещают отраслевые предприятия для оказания помощи при заключении коллективных договоров и проверки их выполнения, по организационным вопросам деятельности первичных профсоюзных организаций и другим.

До первичных профсоюзных организаций своевременно доводятся материалы

ЦК профсоюза, решения съездов, конференций, выборных профсоюзных органов; определяются меры по их реализации.

В 2011 г. на семинарах, организованных Комитетом республиканской организации профсоюза и в школах профсоюзного актива прошли обучение 1789 профсоюзных активистов.

Ежегодно на базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров Республики Башкортостан проводятся семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и актива.

В республиканской организации профсоюза действует **единая информационная система**. В сети Интернет регулярно размещается соответствующая информация на сайте Рескома (www.profavtodor02.ru). Издается Информационный вестник республиканской организации Профсоюза, который по электронной почте доводится до первичных профсоюзных организаций.

В республиканской организации профсоюза с 2003 г. действует Молодежный Совет, в состав которого входят представители первичных профсоюзных организаций ГУП «Башавтотранс» РБ, ОАО «Башкиравтодор», Уфимского автотранспортного колледжа. Основной задачей Совета является работа с молодежью в отраслевых предприятиях, воспитание и обучение профсоюзных кадров из числа молодежи.

Председатель Молодежного Совета Багаутдинов Р.Ю. избран заместителем председателя республиканской организации по молодежной политике на общественных началах.

В первичных профсоюзных организациях действуют комиссии по работе с молодежью. В коллективные договоры предприятий включены разделы, устанавливающие дополнительные гарантии молодым работникам.

На соблюдение социально-трудовых прав и гарантий молодых работников обращается внимание при проверках выполнения коллективных договоров.

Члены молодежного Совета и комиссий первичных профсоюзных организаций филиалов ОАО «Башкиравтодор» являются организаторами зимних и летних спартакиад среди работников ОАО «Башкиравтодор» и ГУП «Башавтотранс», физкультурно-оздоровительных мероприятий, «Дней здоровья», «Всей семьей в спортзал», занятий в секциях, клубах оздоровительной направленности. Представители отраслевых предприятий принимают участие в городских, республиканских соревнованиях и спартакиадах. В спортивных соревнованиях принимают участие не только работники предприятий, но и члены их семей.

В коллективном договоре ОАО «Башкиравтодор» предусмотрена выплата единовременного пособия при вступлении в брак впервые молодым работникам предприятия при стаже работы более одного года в системе ОАО «Башкиравтодор» в размере пяти тарифных ставок 1 разряда.

Молодежный Совет принимает участие в организации и проведении ежегодных республиканских конкурсов профессионального мастерства ГУП «Башавтотранс», городских конкурсов профессионального мастерства муниципальных предприятий электротранспорта.

Руководствуясь решениями V съезда профсоюза, Комитет Башкирской республиканской организации профсоюза проводит целенаправленную работу по повышению жизненного уровня работников отраслевых предприятий, обеспечению безопасных условий и охраны труда, защите трудовых прав членов профсоюза, консолидации транспортного и дорожного сообщества республики.

Выполнение мероприятий, включенных в Программу действий Профсоюза, обсуждалось на заседаниях Комитета, Президиума, в первичных профсоюзных организациях.

Вопросы «О развитии и организационном укреплении Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», «О задачах республиканской организации профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2011-2015 годы» были рассмотрены на втором пленуме Комитета профсоюза» (20.04.2011 г.), утвержден план мероприятий по реализации Программы.

На Пленуме РК профсоюза был также рассмотрен вопрос: «О состоянии и задачах по дальнейшему развитию социального партнерства на предприятиях и в отраслях автомобильного, электротранспорта и дорожного хозяйства в рамках программы реализации концепции МОТ «Достойный труд» в Республике Башкортостан» (25.04.2012 г.)

На заседаниях Президиума рассмотрены следующие вопросы: «О практике защиты социально – трудовых прав членов профсоюза и представительстве их интересов в суде» (13.12.2010 г.), « О работе профсоюзного комитета ППО МУП Управление электротранспорта г.Уфы по восстановлению профсоюзного членства» (02.03.2011 г.), «О состоянии охраны и условий труда, безопасности дорожного движения в организациях автомобильного, городского наземного транспорта и дорожного хозяйства в 2010 году» (02.03.2011 г.), «О несчастном случае со смертельным исходом в Федоровском ДРСУ филиале ОАО «Башкиравтодор»» (01.06.2011 г.), «Об обращении к органам государственной власти» (08.09.2011 г.), «Об итогах Общероссийской акции протеста профсоюза против роста цен на топливо» (07.10.2011 г.). «О практике защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза в ходе проведения проверок соблюдения трудового законодательства в Уфимском ПАТП №3 – филиале ГУП «Башавтотранс» РБ и Лебяжинском ДРСУ ОАО «Башкиравтодор»» (09.11.2011 г.), «Об организации и проведении обучения профсоюзного актива в 2011 – 2012 учебном году» (30.11.2011 г.), «О состоянии охраны и условий труда, безопасности дорожного движения в организациях автомобильного, городского наземного транспорта и дорожного хозяйства в 2011 году» (15.02.2012 г.), «О незаконных пассажирских перевозках» (04.06.2012 г.), «О сборе подписей под требованиями РОБ РОСПРОФТРАНСДОР против незаконных пассажирских перевозок» (08.06.2012 г.), «О выполнении условий коллективных договоров предприятий отраслей авто, электротранспорта и дорожного хозяйства» (13.06.2012 г.), «О практике работы комиссий по трудовым спорам в организациях отраслей авто, электротранспорта и дорожного хозяйства» (13.06.2012 г.) и другие.

В целях обеспечения занятости, повышения жизненного уровня членов профсоюза, развития социального партнерства во всех отраслевых организациях, находящихся на обслуживании в Башкирской республиканской организации профсоюза заключены коллективные договоры. В ГУП «Башавтотранс» и ОАО «Башкиравтодор» действуют коллективные договоры, единые для всех филиалов организаций.

Все коллективные договоры проходят правовую экспертизу в Рескоме профсоюза.

Ход выполнения колдоговоров контролируется и рассматривается соответствующими комиссиями, как правило, не реже 1 раза в год.

Вопросы соблюдения норм соглашений и коллективных договоров регулярно заслушиваются на заседаниях Президиума РК профсоюза.

Благодаря действиям, предпринимаемым комитетами профсоюза, заработная плата в 1 полугодии 2012 года по сравнению с соответствующим периодом 2011 года в организациях выросла: на автотранспорте - на 11,1%, и составила 10376,0 руб. в месяц, на городском электрическом транспорте – на 11,4%, (14492,8 руб), в дорожном хозяйстве – на 10%, (13255,0 руб.).

По предложению РК профсоюза в трехстороннее Соглашение между Федерацией профсоюзов, Правительством и объединениями работодателей на 2011-2013 годы внесены нормы, гарантирующие применение работодателями более высоких размеров минимальных гарантий по зарплате, установленных отраслевыми соглашениями, чем в республиканском трехстороннем соглашении.

В 2011 году заключено Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Республики Башкортостан на 2011 – 2013 годы. Соглашение расширяет отдельные нормы в сравнении с Трудовым кодексом РФ и Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2011 – 2013 годы. Так, минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Республики Башкортостан установлена **в размере 5018 рублей в месяц** (пункт 3.1.).

Минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда **ежеквартально** индексируется пропорционально росту величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в РБ, либо при достижении размера индекса потребительских цен нарастающим итогом 106 процентов и более, кроме государственных и муниципальных предприятий, деятельность которых связана с получением дотаций, компенсаций из бюджета (пункт 3.2.) и другие.

В рамках социального партнерства Комитет республиканской организации профсоюза в соответствии с Законом Республики Башкортостан от 06.12.2005 г. № 252-з «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан» выступил инициатором создания республиканских отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в предприятиях автомобильного и электротранспорта, дорожного хозяйства республики. Полномочными органами сторон утверждены составы комиссий, в которые вошли представители

профсоюзной стороны, органа исполнительной власти и объединений работодателей. В 2011 году было проведено восемь заседаний отраслевых комиссий, на которых рассматривались вопросы состояния социального партнерства в организациях отраслей, итоги организации и проведения летнего отдыха детей работников отраслевых предприятий и другие.

Вместе с тем, РК профсоюза не удалось добиться полностью соблюдения минимальных гарантий по оплате труда, установленных соглашениями отраслевых предприятий.

Доля тарифной части в среднемесячной заработной плате у работников горэлектротранспорта составляет примерно 45%, при том что в соответствии с ФОС АТ она должна быть на уровне не менее 60%.

Минимальная тарифная ставка работников 1 разряда в предприятиях горэлектротранспорта составляет: в МУЭТ г. Уфа 2400 руб., в МУП Стерлитамакское троллейбусное управление - 3052 рубля, в МУП Трамвайное управление г. Салават – 2585 руб.

Заработная плата работников пассажирского транспорта ниже средней заработной платы по республике, которая составляет 19 520,9 руб.

Несмотря на предпринимаемые Рескомом усилия, имеются трудности в заключении отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Республики Башкортостан, так как работодатели не согласны с размером минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, предложенным профсоюзной стороной.

Республиканский комитет, комитеты ППО представляют и защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и интересы членов профсоюза отраслевых предприятий во взаимоотношениях с работодателями, делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, другие представительные органы. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства по вопросам приема на работу, увольнений членов профсоюза, режима труда и отдыха, порядка ведения трудовых книжек и другим вопросам трудовых и связанных с трудом отношений. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, оборудования рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, специальным питанием и т.п., принимают меры по устранению выявленных недостатков.

Членами комиссий по охране труда профкомов первичных профсоюзных организаций, уполномоченными по охране труда избрано 293 человека. Внештатные технические инспекторы труда прошли обучение в Межотраслевом институте г. Уфы. Общее руководство и координацию работы по охране труда в республиканской организации профсоюза с мая 2011 г. осуществляет внештатный технический инспектор труда профсоюза. Работа строится во взаимодействии с государственной инспекцией труда, Федерацией профсоюзов республики, Фондом социального страхования и его региональными отделениями.

Технический инспектор труда профсоюза по Республике Башкортостан ежемесячно готовит материалы по охране, режиму труда для рассмотрения на межведомственной комиссии Министерства труда и социальной защиты республики, в работе которой принимают участие государственные технические инспекторы, инспекторы Федерации профсоюзов.

Во всех отраслевых предприятиях имеются специалисты по охране труда.

В то же время, в предприятиях не выполняется Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, что является следствием низкой заработной платы и дефицита водителей.

Допущено несчастных случаев: на предприятиях автомобильного транспорта в 2010 г – 6, в 2011 г.- 5, в первом полугодии 2012 г.- 2; в организациях дорожной отрасли - в 2010 г. - 1, в 2011 г.- 6, в первом полугодии 2012 г.-1.

Работу по защите законных прав и интересов членов Профсоюза проводит и координирует отдел правовой защиты Рескома, который строит свою работу в тесном взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан, прокуратурой Республики Башкортостан, правовым отделом Федерации профсоюзов, оказывает консультативно-правовую помощь членам профсоюза.

В 2011 году – первой половине 2012 года проверки соблюдения трудового законодательства были проведены в двадцати отраслевых организациях. По всем представлениям профсоюзных органов приняты соответствующие меры по устранению выявленных правонарушений.

Правовой инспекцией труда РК профсоюза в течение года принято на личном приеме, в т.ч. во время выездных консультаций по правовым вопросам, 137 членов профсоюза.

Однако правозащитные функции Рескома профсоюза были бы эффективнее при увеличении численности внештатных правовых инспекторов труда профсоюза.

Республиканский Комитет профсоюза активно участвовал в общероссийских акциях протеста против необоснованного роста цен на топливо, что способствовало усилению внимания государственных органов республики к вопросам ценообразования на продукты нефтепереработки и временной стабилизации цен на моторное топливо, в проводимых ФНПР и ЦК профсоюза акциях протеста профсоюзов «За достойную жизнь!», в первомайских мероприятиях, Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд» и других.

В июне 2012 года в городах Стерлитамак и Уфа были организованы пикеты у зданий администрации городов с целью привлечения внимания государственных структур к работе на рынке транспортных услуг нелегальных перевозчиков.

Информация об акции публиковалась в многочисленных средствах массовой информации. Видеосюжеты транслировались на телеканалах Республики Башкортостан.

По результатам акции состоялось заседание постоянно действующего координационного совещания по обеспечению правопорядка в Республике

Башкортостан при Президенте Республики Башкортостан, на котором был рассмотрен вопрос о мерах по обеспечению правопорядка в сфере пассажирских перевозок автомобильным транспортом, было принято решение о создании межведомственной рабочей группы по разработке комплекса мер по противодействию деятельности незаконных перевозчиков на рынке пассажирских автотранспортных услуг. Эта проблема была также рассмотрена на заседании Комитета по промышленности, транспорту, строительству, связи и предпринимательству Государственного Собрания – Курултая республики Башкортостан. Проведены совместные рейды ГИБДД, УГАДН и Гостранса республики по проверке соблюдения законодательства владельцами пассажирских транспортных средств.

Комитеты профсоюза уделяют должное внимание социальным вопросам. Все предприятия городского электрического транспорта имеют собственные столовые и буфеты с доступными ценами, предприятия оборудованы комнатами отдыха, собственными медицинскими пунктами, кабинетами релаксации, спортивными залами.

Много внимания уделяется оздоровлению детей. Собственных детских оздоровительных лагерей в республиканской организации профсоюза нет, но Комитеты профсоюза оплачивают членам профсоюза 50% стоимости детской путевки и все заявки первичных профсоюзных организаций удовлетворяется.

В целях укрепления финансового обеспечения деятельности профсоюзных организаций определен порядок уплаты и распределения членских взносов, принимаются меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, организован учет доходов и расходов профсоюзных организаций, контролируется целевое использование средств и профсоюзного имущества в соответствии с утвержденными сметами. Силами контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза проводится контроль соблюдения выборными органами организаций Профсоюза финансовой дисциплины.

Из 99 первичных профсоюзных организаций, находящихся на учете в республиканской организации Профсоюза, 86 профорганизаций находятся на централизованном финансовом обслуживании в Республиканском комитете территориальной организации. В первичных профсоюзных организациях в 1 полугодии т.г. осталось 67,6 процента членских профсоюзных взносов, в ЦК профсоюза перечислено 3,6 процента от их валового сбора.

Отделы аппарата Профсоюза

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25.09.2012 г.

№ 7/3

г. Уфа

**Об отношении комитетов профсоюза к проведению
Общероссийской акции профсоюза с требованием
повышения заработной платы на городском
пассажи́рском транспорте и в дорожном хозяйстве**

В марте т.г. Исполком ЦК профсоюза, оценив социально-экономическое состояние работников отраслевых предприятий как сложное, обратился к территориальным организациям профсоюза с предложением выразить мнение о целесообразности проведения общероссийской акции профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве. Низкая исполнительская дисциплина многих комитетов профсоюза, которые не направили информацию о своей позиции, не позволила Исполкому ЦК профсоюза принять обоснованное решение о формах и сроках проведения акции.

Постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 29 июня 2012 года № 6/7 «О позиции территориальных организаций профсоюза по вопросу проведения акции профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве» комитетам территориальных организаций профсоюза вновь было предложено на основании решений первичных профсоюзных организаций в срок до 1 сентября 2012 года определиться по вопросу проведения общероссийской акции профсоюза.

За период с апреля по сентябрь 2012 года высказали свое отношение к организации акции 32 территориальных организации профсоюза (ТОП). Лишь 14 из них в полном объеме выполнили требования постановления Исполкома ЦК профсоюза и направили в ЦК профсоюза экономическое обоснование своих выводов, сопроводив его опросными листами.

Полностью поддержали проведение общероссийской акции профсоюза с требованиями повышения заработной платы работникам в форме массовых публичных мероприятий комитеты Свердловской и Орловской территориальных организаций профсоюза.

Некоторые комитеты ТОП предложили более мягкие формы организации акции.

Так, Омская, Оренбургская, Пензенская, Псковская, Саратовская, Хабаровская профсоюзные организации вышли с предложением провести акцию в

виде сбора подписей членов профсоюза под требованиями к органам власти разных уровней или направления обращений профорганов к властным структурам о необходимости доведения минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда в отраслевых организациях до уровня, установленного Федеральными отраслевыми соглашениями.

Президиумы комитетов Архангельской, Московской городской, Московской областной, Нижегородской ТОП и ТОП Санкт-Петербурга и Ленинградской области приняли постановления о нецелесообразности проведения в настоящее время коллективных действий профсоюза в форме общероссийской акции по повышению уровня заработной платы работников отраслевых предприятий.

Против проведения акции высказались также выборные органы Белгородской, Волгоградской, Воронежской, Калининградской, Кировской, Краснодарской, Курской, Оренбургской, Пермской, Ростовской, Татарской, Томской, Тульской, Челябинской, Чувашской и Ярославской территориальных организаций профсоюза.

Исполком Московского городского комитета профсоюза посчитал, что решения о проведении в регионах акций с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве должны приниматься территориальными организациями профсоюза в зависимости от фактического состояния дел в регионах. Схожую позицию занял Краснодарский краевой комитет профсоюза.

От председателей отдельных ТОП поступили предложения о проведении общероссийской акции протеста профсоюза с другими требованиями.

Например, Президиум Красноярской краевой организации профсоюза, определив нецелесообразность массовых действий под лозунгом повышения заработной платы, вместе с тем выразил готовность к участию в общероссийской акции протеста профсоюза с выдвиганием требований по решению на уровне России первоочередных проблем отраслевых предприятий.

Председатель Карельской ТОП предложил провести акцию под руководством ФНПР в октябре т.г. под лозунгом «Нет бедности в России» в рамках Всемирного дня действий.

Башкирская территориальная организация Профсоюза высказала мнение о необходимости проведения общероссийского публичного мероприятия против незаконных пассажирских перевозчиков.

Не выполнили решение Исполкома ЦК профсоюза, не определили своего отношения к акции, не представили в ЦК профсоюза информацию о состоянии дел в отраслевых предприятиях комитеты следующих территориальных организаций профсоюза: Алтайской (Тулупов В.М.), Амурской (Савонов В.В.), Астраханской (Ребриков П.И.), Брянской (Залётов Н.И.), Бурятской (Микулицкий В.Б.), Горно-Алтайской (Шамеха М.А.), Дагестанской (Магомедов А.А.), Еврейской (Уланов С.В.), Забайкальской, Ивановской (Пономарёва Н.Г.), Иркутской (Алексеев Ю.И.), Кабардино-Балкарской (Головатенко А.В.), Калмыцкой (Базырова А.Г.), Калужской (Тарасов С.Н.), Камчатской (Бурхавецкий Н.А.), Карачаево-Черкесской (Хатков М.З.), Кемеровской (Шевгенин Н.К.), Костромской (Груздева Н.М.), Курганской

(Самарин А.В.), Липецкой (Астахов А.Б.), Магаданской (Ляхов Д.П.), Марийской (Шаталов В.И.), Мордовской (Бондарева О.В.), Мурманской (Могилевцева Е.А.), Новосибирской (Немцев А.В.), Приморской (Пошивайло Ю.В.), Самарской (Ежов В.В.), Сахалинской (Лапанский В.А.), Северо-Осетинской (Габуев Х-М.К.), Смоленской (Ермачков Н.С.), Ставропольской (Петров Ф.В.), Тамбовской (Попов В.Н.), Тверской (Зорькина Г.А.), Тюменской (Лейком Я.Р.), Удмуртской (Николаев В.Ф.), Ульяновской (Долгова В.И.), Хакасской (Сорокина Л.Ю.), Чеченской (Хаджимурадов М.М.), Якутской (Глуховченко С.М.).

Исполком ЦК профсоюза констатирует, что данные профсоюзной отчетности о реализации Федеральных отраслевых соглашений, представляемой председателями ТОП, показывают, что рост среднемесячной заработной платы работников в 1-ом полугодии 2012 года в большинстве регионов составил в сравнении с соответствующим периодом прошлого года 1 – 5 процентов, при росте потребительских цен за период с июля 2011 по июль 2012 года 6,5 процента. В отдельных регионах зарплата даже снизилась. Минимальные гарантии по оплате труда, установленные федеральными отраслевыми соглашениями, часто не выполняются. Уровень заработной платы в отраслевых предприятиях, как правило, ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации. В ряде трудовых коллективов осложнение психологического климата выразилось в проведении массовых акций протеста. В 2011 – 2012 годах проведено не менее 35 массовых акций автомобилистов и работников городского транспорта.

Прогнозируется ухудшение положения работников в связи с ростом тарифов на услуги ЖКХ, электроэнергию, автомобильное топливо, цен на продовольственные и промышленные товары.

Учитывая позицию большинства выборных органов территориальных организаций профсоюза,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Воздержаться в настоящее время от проведения общероссийской акции профсоюза с требованиями повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве.

2. Комитетам профсоюза всех уровней:

2.1. Продолжить взаимодействие с работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления с целью выполнения гарантий для работников, предусмотренных отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, установления достойного уровня заработной платы, решения проблем отраслевых предприятий, реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части обеспечения увеличения реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза до 2018 года.

2.2. Осуществлять мониторинг размеров оплаты труда работников и их соответствие росту стоимости жизни. При ухудшении социально-экономической ситуации в отраслевых предприятиях организовывать акции протеста по мере готовности профорганизаций к их проведению.

3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Ломакина В.В.

Председатель профсоюза



В.И. Мохначев

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25.09.2012 г.

№ 7/4

г. Уфа

Об участии Профсоюза в акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 22.08.2012 г. № 5-1 «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» планируется обсуждение проектов Стандартов достойного труда на собраниях, конференциях профсоюзного актива.

Международная федерация транспортников приняла решение приурочить к мероприятиям Всемирного дня действий проведение традиционной «Недели действий работников автомобильного транспорта» с 7 по 13 октября, которая в текущем году будет проходить под лозунгом «Транспортники дают отпор – Организуемся глобально!» и предлагает рассмотреть в профсоюзных организациях следующую тематику:

- кризис глобализации и ответ глобальных профсоюзов;
- проведение акций в защиту прав трудящихся и международная солидарность.

Следуя принципам солидарности,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать:

1.1. Решение ФНПР, МКП о проведении 7 октября 2012 года Всемирного дня действий «За достойный труд!».

1.2. Решение Комитета МФТ о проведении с 7 по 13 октября 2012 года «Недели действий работников автомобильного транспорта», под лозунгом «Транспортники дают отпор – Организуемся глобально!»

2. Считать основной формой проведения акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» собрания, конференции, профактивы, митинги в организациях профсоюза, на которых обсудить проект Стандартов достойного труда

(приложение 1), социально-экономическое положение отраслевых предприятий и их работников с выдвижением требований:

- перед органами власти и местного самоуправления - по решению первоочередных проблем отраслей,

- перед работодателями - о повышении заработной платы и улучшению условий труда работников.

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза:

2.1. Во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов определить формы участия организации профсоюза в акции профсоюзов 7 октября 2012 года;

2.2. итоговую информацию об участии 7 октября 2012 года в мероприятиях Всемирного дня действий «За достойный труд!» с обсуждением проекта Стандартов достойного труда представить в ЦК профсоюза до 12 октября т.г. (приложение 4)

3. Отделу организационной работы аппарата ЦК профсоюза обобщить информацию комитетов территориальных организаций профсоюза и до 17 октября т.г. представить в ФНПР.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.И. Мохначев

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Стандарты достойного труда в сфере заработной платы.

Достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.

1. Минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета.

Механизмы:

Ратификация конвенции Международной организации труда №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (1970 год).

Принятие федерального закона о восстановительной потребительской корзине трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

Принятие федерального закона о минимальном потребительском бюджете в Российской Федерации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимального размера оплаты труда не ниже минимального потребительского бюджета.

Принятие федерального закона о порядке и сроках поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

Индикаторы:

Доля работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации.

Доля работников, получающих заработную плату ниже величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

2. Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Установление в коллективном договоре, соглашении минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Индикатор:

Количество коллективных договоров, соглашений, в которых минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) установлена на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения минимального размера оплаты труда как вознаграждение за труд.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения минимального размера оплаты труда как за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных

условиях труда; в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Индикатор:

Количество работников, получающих вознаграждение за труд на уровне МРОТ должно соответствовать количеству работников, занимающихся неквалифицированным трудом.

4. Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.

Механизм:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах и соглашениях размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным уровням и их доли в заработной плате.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления понятия «квалификация».

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления взаимосвязи между уровнем квалификации и размером оплаты труда.

Индикаторы:

Количество отраслевых (межотраслевых) соглашений, в которых установлены минимальные отраслевые стандарты заработной платы. Количество коллективных договоров и соглашений, в которых доля постоянной части заработной платы составляет 70 и более процентов.

5. Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.

Механизмы:

Принятие постановления Правительства Российской Федерации по установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам.

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части установления прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц.

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части финансирования, разработки, согласования, утверждения и применения всех элементов Национальной системы квалификаций, в том числе профессиональных стандартов.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в отраслевых соглашениях отраслевых систем квалификаций с обязательной дифференциацией каждого квалификационного уровня по размеру заработной платы.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах минимальных стандартов заработной платы по каждому квалификационному уровню.

Индикаторы:

Количество обращений работников в суды, в ФНПР по несоблюдению вышеуказанного принципа.

Количество коллективных договоров, в которых установлены минимальные стандарты по каждому квалификационному уровню.

Количество отраслевых соглашений, в которые включены отраслевые системы квалификаций и размеры заработной платы по каждому квалификационному уровню.

6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в соглашениях и коллективных договорах механизмов повышения уровня реального содержания заработной платы.

Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о порядке и сроках индексации заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений.

Индикаторы:

Повышение среднемесячной реальной заработной платы.

Повышение реальной заработной платы по каждой децильной группе.

7. Государственное содействие системной организации нормирования труда

Механизмы:

Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о финансовом обеспечении и мерах государственного содействия системной организации нормирования труда во исполнение ст.159 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разработка и принятие Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации нормативно-правовой базы по установлению типовых (отраслевых, межотраслевых, профессиональных) норм труда во исполнение ст.161 Трудового кодекса Российской Федерации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об установлении систем нормирования труда.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда на предприятии (в учреждении, организации) по согласованию с представительным органом работников.

Индикаторы:

Количество коллективных договоров и соглашений, включающих положения по установлению систем нормирования труда.

Количество случаев нарушений Трудового кодекса Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда без согласования с представительным органом работников.

Стандарты достойного труда по обеспечению граждан эффективной занятостью.

Эффективная занятость – максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

1. Полная занятость населения

(Наличие достаточного количества рабочих мест для удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить желающим трудиться рабочие места, соответствующие образованию, опыту работы)

Механизмы:

Принятие государственной программы по содействию занятости населения.

Индикаторы:

Уровень общей безработицы.

Уровень регистрируемой безработицы.

Длительность поиска работы.

2. Стабильная занятость населения

(Стабильная занятость – это стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения. Если человек трудится у одного работодателя, если эта работа обеспечивает достаточный человеку доход и исключает необходимость искать дополнительный заработок, если срок трудового договора между работником и работодателем не ограничен, - тогда можно говорить о стабильности трудовых отношений и устойчивой занятости.)

Механизмы:

Принятие законопроекта депутатов Государственной Думы А. Исаева и М. Тарасенко № 451173-5 о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части усиления защищённости работников в случаях уклонения работодателей от заключения

трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда».

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части исключения выполнения работы членами семьи надомника без возникновения трудовых отношений между такими исполнителями работы и работодателем.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения безопасных условий труда за счет средств работодателя, а также обязательности включения в трудовой договор места и даты получения заработной платы работником при выполнении работы на дому или дистанционно.

Индикаторы:

Количество лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

Количество трудовых договоров, оформленных по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда.

Количество незаконных увольнений по инициативе работодателя.

Количество выявленных нарушений законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха.

3. Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда, получивших профессиональное образование

Механизмы:

Разработка прогноза развития отраслей и регионов с целью определения потребности предприятий в трудовых ресурсах в зависимости от инвестиций, технического перевооружения предприятий и диверсификации экономики.

Разработка нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда.

Индикаторы:

Потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятости населения.

Уровень общей безработицы.

Уровень зарегистрированной безработицы (по уровням образования).

Общий объем недоиспользования труда.

Количество работников, охваченных внутрифирменным обучением.

Количество коллективных договоров и соглашений, в которые включены обязательства работодателя по обеспечению профессионального обучения работника.

3.1. Востребованность молодежи на рынке труда

Механизмы:

Разработка и обеспечение финансирования из средств федерального бюджета мероприятий по регистрации и учету в службах занятости выпускников профессиональных учебных заведений с целью выявления востребованных и невостребованных профессий и специальностей на рынке труда.

Увеличение финансирования из средств федерального бюджета бюджетных мест в профессиональных учебных заведениях по наиболее востребованным профессиям и специальностям на рынке труда.

Обеспечение финансирования из средств федерального бюджета разработки и реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников: государственное распределение обучающихся в профессиональных учебных заведениях, профориентация и стажировка выпускников, открытие курсов по обучению молодежи и финансовое обеспечение для ведения предпринимательской деятельности.

Внесение изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части закрепления за учебными заведениями всех уровней профессионального образования обязанности по трудоустройству выпускников, обучившихся на бюджетных местах.

Индикатор:

Уровень безработицы среди молодежи.

3.2. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Введение специальной главы в Трудовой кодекс Российской Федерации, посвященной особенностям регулирования трудовой деятельности иностранных работников на территории Российской Федерации.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части разрешения использовать иностранную рабочую силу работодателям, присоединившимся к региональным (отраслевым, межотраслевым) соглашениям.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части передачи полномочий по регулированию трудовой деятельности иностранных работников одному федеральному органу исполнительной власти.

Индикатор:

Численность трудовых мигрантов, имеющих разрешение на работу, в том числе из стран СНГ.

4. Обеспечение непрерывного профессионального развития работника

Механизмы:

Обеспечение частно-государственного финансирования учебных заведений профессионального образования всех уровней.

Обеспечение доступности и бесплатности начального и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях.

Обеспечение работодателем дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и переквалификации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры, соглашения обязательств работодателя по обеспечению непрерывного профессионального развития работника, в том числе на рабочем месте за счет средств работодателя.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части предоставления преференций работодателям, осуществляющим за свой счет профессиональное обучение работников.

Индикаторы:

Количество выпускников учебных заведений профессионального образования.

Количество работников, прошедших обучение, повышение квалификации, получивших дополнительное образование за счет средств работодателей.

Количество коллективных договоров, соглашений, в которые включены обязательства работодателей по обеспечению профессионального обучения работника.

5. Достойный уровень жизни безработных граждан

Механизмы:

Установление двух видов пособия по безработице: одно – социальное базовое пособие по безработице, выплачиваемое из средств федерального бюджета, другое – страховое пособие по безработице, выплачиваемое из средств социального страхования от безработицы.

Установление размера социального базового пособия по безработице на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации за счет средств федерального бюджета.

Внесение изменений в нормативно-правовую базу Российской Федерации в части установления механизмов и сроков индексации социального базового пособия по безработице.

Внесение изменений в Федеральный закон от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части обеспечения безработных граждан социальным базовым пособием по безработице независимо от наличия трудового и страхового стажа гражданина. Внесение изменений в нормативно-правовую базу Российской Федерации в части установления обязательного страхования от безработицы в размере одного процента, за счет страховых взносов работодателя.

Внесение изменений в федеральные законы Российской Федерации в части возмещения утраты заработка работнику за счет страховых взносов работодателей при наличии у гражданина оплачиваемой работы в течение 2-х лет, предшествующего наступлению безработицы – установление страхового пособия по безработице.

Индикаторы:

Количество безработных граждан, получающих социальное базовое пособие в размере прожиточного минимума трудоспособного населения.

Количество безработных граждан, получающих страховое пособие по безработице.

Стандарты достойного труда в сфере социального партнёрства

Эффективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

1. Принятие проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласия всех сторон социального партнерства.

Механизмы:

Установление порядка в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях внесения проектов законодательных актов в сфере труда органами государственной власти в Государственную Думу Российской Федерации, органы законодательной власти субъектов Российской Федерации только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства.

Установление порядка в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях принятия проектов нормативных правовых и иных актов в сфере труда органами государственной власти только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства.

Индикаторы:

Количество законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные всеми сторонами социального партнерства и принятые органами власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

2. Обязательность решения основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры, соглашения положений по формам, системам, размерам оплаты труда, механизмам повышения заработной платы и выплате заработной платы при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при приватизации или смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений.

Индикаторы:

Количество нарушений в сфере труда.

Количество штрафных санкций к работодателям.

Количество коллективных трудовых споров.

Количество коллективных договоров, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Количество соглашений, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.**Механизмы:**

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности создания постоянно действующих органов социального партнерства на всех уровнях для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности ежегодного предоставления отчетности о ходе выполнения условий коллективного договора, соглашения органами социального партнёрства всех уровней в органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности выдачи государственным инспектором труда в месячный срок работодателю предписания об устранении нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Индикаторы:

Количество нарушений в сфере труда.

Количество штрафных санкций к работодателям.

Количество коллективных трудовых споров.

4. Обязательность распространения соглашения на каждого работодателя.**Механизмы:**

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности распространения соглашения на каждого работодателя.

Индикаторы:

Численность работников, охваченных коллективными договорами, соглашениями.

5. Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров.**Механизмы:**

Совершенствование процедур внесудебного урегулирования коллективных трудовых споров.

Расширение и укрепление взаимодействия профессиональных союзов с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров.

Расширение электронных приемных правовых инспекций, юридических консультаций.

Индикаторы:

Число организаций, на которых проходили коллективные трудовые споры и забастовки.

Численность работников, участвовавших в коллективных трудовых спорах и забастовках.

Количество времени, не отработанного работниками, участвовавшими в забастовках.

6. Реальное участие профсоюзов в управлении организацией.**Механизмы:**

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части уточнения видов участия представителей работников в управлении организацией, в том числе в работе коллегиальных органов управления (общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении).

Внесение изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления положений в уставе порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления (в общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении) общества.

Внесение изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюзной организации.

Внесение изменений в Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части установления положений в уставе порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления (в общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении) общества.

Внесение изменений в Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части установления

перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюзной организации.

Индикаторы:

Количество организаций, в которых решения принимаются с участием представителей профсоюзной организации при работе коллегиальных органов управления (общего собрания, совета директоров (наблюдательного совета), правления).

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения акции профсоюзов
в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2012 года (направить до 17.10.2012 г.)

№ п/п	Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Информация о проведенных собраниях		Информация о дополнительных мероприятиях			Мероприятия молодежных советов		Освещение акции в средствах массовой информации
		Количество собраний	Количество участников собраний	Форма мероприятий	Место проведения (город, предприятие)	Количество участников	Форма мероприятия	Количество участников	

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25.09.2012 г.

№ 7/5

г. Уфа

Об отношении Профсоюза к Национальной ассоциации работников автомобильного транспорта и городского электрического транспорта

В августе 2012 года семь организаций автомобильного транспорта из городов Москвы, Санкт-Петербурга, Кургана, Нальчика, Черкесска учредили Национальную ассоциацию автомобильного и городского пассажирского транспорта. (в дальнейшем – Ассоциация).

Согласно устава целями Ассоциации являются: защита прав и представление законных интересов членов Ассоциации перед российскими и иностранными государственными и иными организациями, учреждениями и объединениями, взаимодействие с государственными органами и иными организациями по вопросам формирования транспортной политики, реализации функций регулирования автомобильных и городских пассажирских перевозок, обеспечения условий добросовестной конкуренции, совершенствования нормативной правовой базы и механизмов ее реализации, оказание членам Ассоциации правовой и иной помощи, предоставление информационных, консультационных и иных услуг.

В сентябре 2012 года в г.Кургане состоялось заседание Координационного Совета руководителей объединений работодателей и профсоюзов автотранспорта Уральского федерального округа на котором были высказаны замечания по Уставу Ассоциации, прежде всего, об отсутствии в Уставе разделов о социальном партнерстве, о заключении отраслевых и иных соглашений с профсоюзом.

Каждому отраслевому объединению работодателей региона было рекомендовано принять самостоятельное решение о вступлении в Ассоциацию.

В адрес ЦК профсоюза было направлено предложение рассмотреть вопрос о совместной работе с Ассоциацией по защите интересов предприятий и работников транспортной отрасли.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об учреждении Национальной ассоциации автомобильного транспорта и городского пассажирского транспорта принять к сведению.

2. Руководству профсоюза проанализировать Устав и учредительные документы Ассоциации, её полномочия по представлению интересов работодателей отраслевых организаций в системе социального партнерства, подготовить предложения о возможном взаимодействии и на очередном заседании Исполкома ЦК профсоюза проинформировать членов Исполкома.

3. Председателям территориальных организаций профсоюза изучить отношение к Ассоциации работодателей, органов власти и местного самоуправления и определить целесообразность установления с ней партнерских отношений.

Председатель профсоюза



В.И.Мохначев

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25.09.2012 г.

7/6

г. Уфа

**Об утверждении резерва кадров на должность
председателей ряда территориальных организаций
профсоюза**

Рассмотрев предложения территориальных организаций профсоюза и руководствуясь постановлением Исполкома ЦК профсоюза № 6/3 от 29.06.2012г. «Об утверждении резерва кадров на должность председателей территориальных организаций профсоюза»

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить резерв кадров на должность председателей Астраханской, Белгородской, Волгоградской, Дагестанской, Иркутской, Кемеровской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Липецкой, Мордовской, Новгородской, Псковской, Рязанской, Саратовской, Смоленской, Тамбовской, Тульской, Удмуртской, Ульяновской, Челябинской, Ярославской территориальных организаций профсоюза (прилагается).

2. Указать председателям Алтайской, Амурской, Брянской, Бурятской, Горно-Алтайской, Еврейской, Забайкальской, Калмыцкой, Калужской, Камчатской, Карачаево-Черкесской, Костромской, Магаданской, Орловской, Сахалинской, Тверской, Якутской территориальных организаций профсоюза на упущения в работе по подбору и привлечению к профсоюзной деятельности перспективных кадров.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.И.Мохначёв

Резерв кадров на должность председателей территориальных организаций профсоюза

Наименование территориальной организации	ФИО	Год рождения	Образование, специальность	Место работы и занимаемая должность на дату утверждения	Примечание
1	2	3	4	5	6
<u>4. Астраханская</u>	Ребриков Петр Иванович	1948	Среднее-специальное, техник	Председатель ТОП	
Резерв 1	Грушина Елена Александровна	1958	Среднее-специальное, техник	Председатель ППО ГП АО ДСУ №3	
Резерв 2	Харьковская Ирина Николаевна	1961	Высшее	Председатель ППО ФГОУ СПО «Астраханский автодорожный колледж»	
<u>6. Белгородская</u>	Тимофеев Владимир Петрович	1955	Высшее, инженер-механик	Председатель ТОП	
Резерв 1	Бронников Сергей Васильевич	1968	Высшее, инженер-строитель	Начальник отдела Управления Государственного автодорожного надзора по Белгородской области, председатель ППО	
Резерв 2	Косищев Сергей Николаевич	1969	Высшее, педагог-психолог	Консультант спецчасти Государственного учреждения «Управление автомобильных дорог общего пользования и транспорта Белгородской области», председатель ППО	
Резерв 3	Кочин Александр Вячеславович	1978	Среднее-специальное, техник-механик	Начальник отдела эксплуатации Яковлевское унитарное муниципальное автотранспортное предприятие, председатель ППО	
<u>10. Волгоградская</u>	Ермощенко Константин Викторович	1964	Высшее, инженер-механик	Председатель ТОП	
Резерв 1	Козловцев Егор Анатольевич	1976	Высшее, юрист, менеджер	Правовой инспектор труда Волгоградской ТОП, председатель	

				ППО	
Резерв 2					
<u>14. Дагестанская</u>	Магомедов Абдулла Абдуллаевич	1954	Высшее, педагог	Председатель ТОП	
Резерв 1	Варачанов Сулайбан Варачанович	1952	Высшее	Председатель ППО ГУ «Дагестанавтодор», член ЦК профсоюза	
Резерв 2	Тагиров Зафир Алибекович	1961	Высшее, инженер-механик	Начальник центра диагностики автомобилей Дербежского ПАТП, председатель ППО	
<u>18. Иркутская</u>	Алексеев Юрий Иванович	1935	Среднее- специальное, техник-механик	Председатель ТОП	
Резерв 1	Вокина Лариса Михайловна	1970	Высшее, инженер-электрик	Менеджер ОАО «РТИ-Центр» г. Иркутска, член профсоюза	
Резерв 2					
<u>26. Кемеровская</u>	Шевгенин Николай Кириллович	1950	Высшее, инженер	Председатель ТОП	
Резерв 1	Ключникова Наталья Григорьевна	1960	Высшее, экономист	Главный специалист по экономическим вопросам ГУ «Кузбасспассажиравтотранс», председатель ППО, член ЦК профсоюза	
Резерв 2					
<u>34. Ленинградская</u>	Любина Галина Александровна	1948	Среднее- специальное, финансист	Председатель ТОП	
Резерв 1	Фигичев Александр Михайлович	1989	Высшее, инженер	Инженер СПБё ГУП «Пассажиравтотранс»	
Резерв 2	Ермилов Андрей Аркадьевич	1963	Высшее, инженер-механик	Председатель ППО автобусного парка №6 фил.ГУП «Пассажиравтотранс»	
<u>35. Липецкая</u>	Астахов Александр Борисович	1955	Высшее	Председатель ТОП	
Резерв 1	Петухова Вера Михайловна	1955	Высшее, инженер- эксплуатационник	Председатель ППО МУП «Липецкое ПАТП»	

Резерв 2					
<u>38. Мордовская</u>	Бондарева Ольга Владимировна	1968	Высшее, инженер-экономист	Председатель ТОП	
Резерв 1	Данилова Татьяна Ивановна	1955	Высшее, инженер-строитель	Инженер отдела механики и энергетики ФГУП «Мордовавтодор», член ЦК профсоюза	
Резерв 2					
<u>43. Новгородская</u>	Пыльников Александр Петрович	1946	Незаконченное высшее, техник-механик	Председатель ТОП	
Резерв 1	Шевчик Александр Николаевич	1959	Высшее, инженер-механик	Начальник Отдела безопасности дорожного движения ОАО «Производственное объединение грузового автотранспорта», председатель ППО	
Резерв 2	Орлова Татьяна Анатольевна	1973	Высшее, юрист	Юрист МУП «Центральная диспетчерская служба общественного транспорта г.Великий Новгород», председатель ППО	
<u>51. Псковская</u>	Дворниченко Василий Григорьевич	1953	Высшее, инженер-электрик	Председатель ТОП	
Резерв 1	Косяк Петр Иванович	1958	Высшее, педагог	Освобожденный председатель ППО ГП ПО «Псковпассажиравтотранс»	
Резерв 2	Магерамов Михаил Тойфикович	1959	Среднее- техническое	Руководитель контрольно- ревизионного отдела ГП ПО «Псковавтотранс», председатель ППО	
<u>53. Рязанская</u>	Сергеева Лидия Ивановна	1947	Высшее, инженер-строитель	Председатель ТОП	
Резерв 1	Пронькин Александр Иванович	1954	Среднее- специальное, техник- землеустроитель	Заместитель начальника ПТО ОАО «Рязаньавтодор», заместитель председателя ППО	
Резерв 2	Смык Яна Валерьевна	1981	Высшее, инженер промышленных	Председатель ППО ПИИ «Автомостпроект» ОАО«Рязаньавтодор»	

			зданий		
<u>55. Саратовская</u>	Джуманян Наталья Александровна	1951	Высшее, инженер-экономист	Председатель ТОП	
Резерв 1	Сотель Алексей Павлович	1973	Высшее, инженер, юрист	Юрисконсульт ОАО «СарАвтовокзал», председатель ППО	
Резерв 2	Калинин Алексей Владимирович	1982	Высшее, инженер	Инженер ОБДД ГБУ «Управления пассажирских перевозок», председатель молодежного Совета ТОП	
<u>59. Смоленская</u>	Ермачков Николай Стефанович	1937	Высшее, инженер-механик	Председатель ТОП	
Резерв 1	Гжибовский Виталий Викторович	1977	Среднее - техническое, техник-механик	Председатель ППО СОГУП «Монастырщинское ДРСУ»	
Резерв 2	Ковалева Лариса Михайловна	1958	Высшее	Инженер ОК «Рославльского ПАТП», председатель ППО	
<u>61. Тамбовская</u>	Попов Валентин Николаевич	1942	Высшее, экономист	Председатель ТОП	
Резерв 1	Рудаков Николай Петрович	1957	Высшее, инженер-механик	Главный механик «Тамбовского грузового автопредприятия», член Президиума обкома	
Резерв 2	Туляков Андрей Владимирович	1975	Высшее, инженер-механик	Заместитель начальника объединенных автовокзалов г.Тамбова, председатель ППО	
<u>65. Тульская</u>	Рыбальченко Александр Петрович	1947	Высшее, инженер-технолог	Председатель ТОП	
Резерв 1	Ткачев Андрей Анатольевич	1965	Высшее, педагог	Директор НОУ ДПО «Объединенного учебно-курсового комбината», член Президиума ТОП	
Резерв 2					
<u>67. Удмуртская</u>	Николаев Валентин Федорович	1947	Высшее, инженер	Председатель ТОП	
Резерв 1	Харалдина Марина Александровна	1961	Высшее, экономист	Главный бухгалтер Рескома профсоюза	
Резерв 2	Шагалова	1973	Высшее,	Инструктор профкома Ижевского	

	Мария Ивановна		инженер	производственного объединения пассажирского автотранспорта	
<u>68. Ульяновская</u>	Долгова Валентина Ивановна	1946	Высшее, инженер	Председатель ТОП	
Резерв 1	Ершов Павел Викторович	1971	Высшее, инженер- механик	Начальник отдела информационной технологии ОГУ Департамента автомобильных дорог Ульяновской области	
Резерв 2	Тухватуллова Лилия Наилевна	1985	Высшее, экономист- менеджер, юрист	Экономист ОАО «Грузовое автотранспортное предприятие №4»	
<u>71. Челябинская</u>	Волошенко Вячеслав Викторович	1953	Высшее	Председатель ТОП	
Резерв 1	Наумкин Григорий Владимирович	1959	Среднее- техническое, техник	Начальник спецотдела МУП «ЧАТ», председатель ОППО МУП «Челябинский Автобусный Транспорт»	
Резерв 2					
<u>75. Ярославская</u>	Пережогин Александр Никитич	1948	Высшее, менеджер	Председатель ТОП	
Резерв 1	Забелина Маргарита Викторовна	1964	Высшее	Начальник отдела кадров ОАО «Яргорэлектротранс»,	
Резерв 2					