



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЯ**

**III ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА**

**от 13 декабря 2012 года**

**и**

**ИСПОЛКОМА ЦК ПРОФСОЮЗА**

**Протокол № 8 от 12 декабря 2012 года**

## СОДЕРЖАНИЕ:

<b>№ и дата постановления Пленума ЦК профсоюза</b>	<b>Постановления III Пленума ЦК профсоюза</b>	<b>№ стр.</b>
3/1 от 13.12.2012 г.	О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	3
3/2 от 13.12.2012 г.	О сложившейся ситуации в профсоюзных организациях предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства.	5
3/3 от 13.12.2012 г.	О работе ЦК профсоюза в январе-ноябре 2012 г.	9
3/4 от 13.12.2012 г.	О секретаре ЦК профсоюза - представителе Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Северо-Кавказском федеральном округе.	26
3/5 от 13.12.2012 г.	Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК профсоюза в 2012 году и смете доходов и расходов на 2013 год.	-
3/6 от 13.12.2012 г.	О внесении изменений в состав постоянных комиссий ЦК профсоюза	27
<b>№ и дата постановления Исполкома ЦК профсоюза</b>	<b>Постановления Исполкома ЦК профсоюза</b>	<b>№ стр.</b>
8/1 от 12.12.2012 г.	О материалах, вносимых на обсуждение III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;	29
8/2 от 12.12.2012 г.	О плане работы ЦК профсоюза на I полугодие 2013 года.	30
8/3 от 12.12.2012 г.	О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2013 году.	36
8/4 от 12.12.2012 г.	О членских взносах Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Международную федерацию транспортников (ITF).	-

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

13 декабря 2012 г.

№3/1

г. Москва

**О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

### **III Пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

#### **1. Прекратить полномочия членов ЦК профсоюза:**

**Бахмата Виктора Геннадьевича** - в связи с его отзывом Тюменской областной организацией профсоюза;

**Брацихина Геннадия Александровича** - в связи с его отзывом Карачаево-Черкесской республиканской организацией профсоюза;

**Голубовского Александра Владимировича** - в связи с его отзывом Тверской областной организацией профсоюза;

**Желоховцева Александра Сергеевича** - в связи с его отзывом Орловской областной организацией профсоюза;

**Ежова Вячеслава Владимировича** - в связи с его отзывом Самарской областной организацией профсоюза;

**Катючей Натальи Аркадьевны** - в связи с её отзывом Московской городской организацией профсоюза;

**Серебрякова Виктора Константиновича** в связи с его отзывом Костромской областной организацией профсоюза;

**Урсу Ивана Семеновича** – от Коми республиканской организации профсоюза в связи с исключением из профсоюза;

**Юнака Александра Федоровича** – от Коми республиканской организации профсоюза в связи с выходом из профсоюза;

**Якименко Антонины Викторовны** в связи с её отзывом Ставропольской краевой

организацией профсоюза.

## 2. Подтвердить полномочия членов ЦК профсоюза:

**Быковой Любовь Борисовны** –Председателя первичной профсоюзной организации работников филиала №1 автобусный парк ГУП г.Москвы «Мосгортранс», делегированной Московской городской организацией профсоюза;

**Залялятинова Нугумана Шамгуновича** - Главного специалиста отдела ГКУ ТО «Управление автодорог» Тюменской области, Председателя первичной профсоюзной организации, делегированного Тюменской областной организацией профсоюза;

**Зорькиной Галины Алексеевны** - Председателя Тверской областной организации профсоюза, делегированной Тверской областной организацией профсоюза;

**Коренькова Михаила Васильевича** - Председателя Орловской областной организации профсоюза, делегированного Орловской областной организацией профсоюза;

**Москвитина Александра Дмитриевича** -Председателя первичной профсоюзной организации МУП г.о. Самара «Пассажиравтотранс», делегированного Самарской областной организацией профсоюза;

**Рыбинского Владимира Викторовича** - Генерального директора ГП «Костромское ПАТП-3», делегированного Костромской областной организацией профсоюза;

**Хаткова Мурата Зулкарнаевича** - и.о.председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации профсоюза, делегированного Карачаево-Черкесской республиканской организацией профсоюза.

**Председатель профсоюза**



**В.И. Мохначев**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

13 декабря 2012 года

№ 3/2

г. Москва

**О сложившейся ситуации в профсоюзных организациях предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства**

III Пленум ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства отмечает, что Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза, проводят определенную работу по защите прав и социально-экономических интересов, укреплению организационного единства и сплоченности членов профсоюза. Это способствует стабилизации ситуации в профсоюзных организациях предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства.

В центре внимания органов профсоюза находятся вопросы роста рядов членов профсоюза и увеличение количества первичных профсоюзных организаций, работа с молодежью, формирование резерва кадров территориальных и первичных организаций профсоюза, совершенствование социального партнерства, реализация отраслевых соглашений, коллективных договоров, обеспечение достойной оплаты труда и своевременной её выплаты, соблюдения трудового законодательства, контроля за соблюдением безопасных условий и охраны труда, решение других социальных вопросов.

Профсоюзные органы всех уровней во взаимодействии с транспортным сообществом проводят целенаправленную работу по решению имеющихся в отраслях проблем.

**Несмотря на имеющиеся положительные результаты, ситуация во многих предприятиях остается сложной.**

Большинство из них испытывают дефицит финансовых средств, что отрицательно сказывается на выполнении отраслевых соглашений, уровне оплаты труда.

**В этих условиях не все комитеты профсоюза проявляют должную инициативу и принципиальность в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюза.**

В малочисленных первичных профсоюзных организациях, где нет штатных профсоюзных работников, работа профкома, в основном, сводится к сбору членских взносов, оказанию материальной помощи членам профсоюза, проведению культурно-массовых мероприятий, визированию документов, требующих в соответствии с законодательством, учета мнения профкома. Сроки

проведения заседаний коллегиальных органов не соблюдаются, комиссии профкомов, как правило, не работают.

Не всегда председатели первичных профорганизаций оказываются подготовленными к ведению экономических переговоров с работодателями.

В результате коллективные договоры ряда предприятий содержат нормы, снижающие социальные гарантии по оплате труда работников по сравнению с федеральными отраслевыми соглашениями.

**Многолетняя практика отношений профорганов и работодателей на принципах социального диалога, как основной формы взаимодействия, сдерживает применение профсоюзом более активных форм выражения мнения, проведение акций протеста.**

Несмотря на невыполнение социальных гарантий по оплате труда, неудовлетворительное социально-экономическое положение работников, призыв Исполкома ЦК профсоюза о проведении в 2012 году Общероссийской акции с требованием повысить размер заработной платы не был поддержан многими комитетами первичных и территориальных организаций профсоюза.

В тоже время в Кабардино-Балкарской Республике, Липецкой области и некоторых других регионах имели место стихийные выступления работников отраслевых предприятий с требованием повышения заработной платы и обеспечения своевременной её выплаты.

**Пассивная позиция профсоюзных органов первичных организаций не позволяет активно противостоять работодателям, ущемляющим законные права профсоюза.**

Некоторые работодатели безнаказанно нарушают законодательство, задерживают перечисление членских профсоюзных взносов, призывают работников не перечислять средства вышестоящим профсоюзным органам, а иногда иницируют и поощряют выход из профсоюза.

Недостаточная эффективность правозащитной деятельности профсоюза в большой степени связана с низкой исполнительской дисциплиной и ответственностью ряда руководителей территориальных и первичных организаций профсоюза за положение дел в профсоюзных организациях.

В ряде регионов нет должного взаимодействия региональных объединений организаций профсоюзов с территориальными организациями, Центральным комитетом профсоюза.

Нарушения профсоюзными органами нормативных документов Профсоюза в финансовой сфере, не позволяют обеспечить полноценную работу ЦК профсоюза, многих территориальных и первичных организаций.

Пленум ЦК профсоюза считает, что для обеспечения полноценной защиты прав и интересов членов профсоюза нужны новые организационные решения, совершенствование структуры профсоюза, активизация и применение новых форм деятельности.

Территориальным организациям профсоюза необходимо найти формы и методы вовлечения в профсоюз работников малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозку грузов и пассажиров, работающих в дорожной отрасли.

### **III Пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

#### **1. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:**

1.1. рассмотреть на своих заседаниях материалы настоящего Пленума ЦК профсоюза, проанализировать ход реализации Программы действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2011-2015 годы и определить меры по совершенствованию форм и методов работы, способствующих повышению эффективности работы профсоюзных организаций, улучшению их финансового состояния, социально-экономического положения работающих;

1.2. продолжить практику взаимодействия с работодателями, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления на принципах социального партнерства по решению проблем автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, заключению отраслевых региональных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности;

1.3. добиваться увеличения заработной платы работников отраслевых предприятий, установления ее в размере не ниже средней заработной платы в регионе, обеспечения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 роста реальной заработной платы темпами, опережающими инфляцию, не менее чем на 10%;

1.4. усилить контроль за соблюдением работодателями гарантий для работников, установленных отраслевыми соглашениями, коллективными договорами;

1.5. противостоять фактам нарушений прав профсоюза со стороны работодателей.

1.6. активизировать работу по повышению мотивации профсоюзного членства, увеличению охвата профчленством работников отраслевых организаций, обратив особое внимание на работу с молодежью, вовлечению ее в ряды профсоюза. Добиваться включения в коллективные договоры предприятий мероприятий по защите социально-экономических интересов молодежи, реализации молодежной политики.

Продолжить работу по совершенствованию деятельности молодежных советов, комиссий, привлечению молодежи к участию в смотрах-конкурсах, семинарах, конференциях, слётах, форумах, круглых столах, акциях профсоюза;

1.7. продолжить работу по формированию действенного резерва кадров территориальных и первичных профсоюзных организаций;

1.8. проводить постоянно обучение профсоюзного актива;

1.9. укрепить техническую и правовую инспекции труда профсоюза на общественных началах инициативными профсоюзными активистами;

1.10. повысить роль совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюза в обеспечении контроля за состоянием условий труда и быта работающих;

1.11. продолжить создание единой информационной системы территориальных организаций профсоюза, использование в информационном обмене современных средств связи, электронной почты. Улучшить информационно-пропагандистскую работу в профсоюзных организациях за счет

совершенствования и расширения сферы информационного обеспечения членов профсоюза, использования возможностей профсоюзных газет «Единство», «Солидарность», газет региональных объединений организаций профсоюзов, сайтов ЦК профсоюза, профсоюзных организаций, ФНПР. В целях дальнейшего развития информационной политики добиваться оснащения первичных профорганизаций компьютерами и другой необходимой оргтехникой;

1.12. в целях дальнейшего финансового укрепления профсоюза:

1.12.1. обеспечить выполнение решений V съезда профсоюза о размерах перечисления членских профсоюзных взносов;

1.12.2. принять меры по организации централизованного бухгалтерского учета средств, находящихся в распоряжении первичных профсоюзных организаций.

## **2. Руководству Профсоюза, комитетам территориальных организаций профсоюза:**

2.1. продолжить работу по созданию первичных профорганизаций в предприятиях, осуществляющих автомобильные перевозки грузов и пассажиров, в малых и средних предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

2.2. установить партнерские отношения с подразделениями вновь созданного Национального Совета такси;

2.3. разработать мероприятия по объединению всех работников автомобильного и городского электрического транспорта, дорожников в единые территориальные организации профсоюза;

2.4. на основании анализа положения дел в первичных и территориальных организациях профсоюза подготовить предложения по введению института уполномоченных вышестоящих профсоюзных органов в первичных и территориальных организациях профсоюза, испытывающих финансовые и организационные трудности, в соответствии с утвержденными Положениями.

**3. Комитетам территориальных организаций профсоюза** о проведенной работе по выполнению решений III Пленума ЦК проинформировать ЦК профсоюза в срок до 10 июня 2013 года.

## **4. Исполкому ЦК профсоюза:**

4.1. изучить практику и распространить положительный опыт взаимодействия территориальных профобъединений и комитетов территориальных организаций профсоюза по укреплению профсоюзных организаций, совершенствованию кадровой политики;

4.2. совместно с секретарями ЦК профсоюза, представителями профсоюза в Федеральных округах в течение I квартала 2013 г. разработать по каждой проблемной территориальной организации профсоюза план её укрепления, предусмотрев в нем меры организационного плана и финансовой поддержки;

4.3. подготовить Рекомендации комитетам профсоюза по проведению проверок соблюдения действующего законодательства, нормативных правовых актов органов власти, в том числе касающихся условий труда и отдыха водителей, соглашений и коллективных договоров.

**Председатель профсоюза**



**В.И.Мохначев**



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

13 декабря 2012 г.

3/3

г. Москва

**О работе ЦК профсоюза в  
январе-ноябре 2012 г.**

### **III Пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Информацию о работе ЦК профсоюза в январе-ноябре 2012 г. принять к сведению.

Рекомендовать комитетам профсоюза использовать данную информацию в практической деятельности.

**Председатель профсоюза**



**В.И.Мохначев**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о работе ЦК профсоюза за период с 14.12.2011г. по 13.12.2012 г.**

В отчетном периоде деятельность Центрального комитета профсоюза была направлена на выполнение решений V съезда профсоюза и Программы действий Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2011-2015 годы, постановлений Пленумов и Исполкомов ЦК профсоюза.

Проведено четыре заседания Исполкома ЦК профсоюза, из них два выездных - в г.г. Улан-Удэ и Уфе, на которых рассмотрено более 30-ти вопросов, в том числе:

- О ценах на топливо и дальнейших действиях профсоюза;
- О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2011 году и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнерства;
- О сводном статистическом отчете профсоюза за 2011 год;
- Об итогах Смотра территориальных организаций профсоюза по росту рядов членов профсоюза;
- Об итогах деятельности профсоюзных инспекций труда в 2011 году;
- Об итогах фотоконкурса «Профессия в лицах»;
- Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- Об исполнении профсоюзного бюджета за 2011 год;
- О проведении летней оздоровительной кампании 2012 года и задачах профсоюзных организаций;
- О поддержке Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства кандидата в Президенты Российской Федерации Путина В.В.;
- Об участии во Всероссийском молодежном конкурсе «Профсоюзный лидер -2012»;
- О ходе выполнения Председателем Коми Республиканской организации профсоюза Урсу И.С. решений Исполкома профсоюза и II Пленума ЦК профсоюза;
- О мерах по укреплению Бурятской республиканской организации профсоюза;
- О выполнении постановлений руководящих органов профсоюза в 2011-2012 гг.;
- Об утверждении резерва кадров на должность председателей территориальных организаций профсоюза;
- О плане работы ЦК профсоюза на II полугодие 2012г.;
- О секретаре ЦК профсоюза – представителе Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Северо-

Кавказском федеральном округе;

- Об утверждении Положения об Уполномоченном представителе Исполкома Центрального комитета профсоюза в территориальной (межрегиональной) организации профсоюза и Общего положения об Уполномоченном представителе Комитета территориальной, (межрегиональной) организации профсоюза в первичных профсоюзных организациях;

- О позиции территориальных организаций профсоюза по вопросу проведения акции профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве;

- О возложении обязанностей правового инспектора труда профсоюза;

- Об итогах участия территориальных организаций профсоюза во Всероссийском молодежном конкурсе «Профсоюзный лидер -2012»;

- Об итогах проверки Контрольно-ревизионной комиссией профсоюза финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций профсоюза;

- О благотворительной акции «Отработаем один день в Фонд строительства Хосписа»;

- О работе Комитетов территориальных организаций профсоюза по улучшению социально-экономического положения работников городского электрического транспорта;

- О работе Комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015 годы;

- Об отношении комитетов профсоюза к проведению Общероссийской акции Профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве;

- Об участии Профсоюза в акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

- Об отношении Профсоюза к Национальной ассоциации работников автомобильного транспорта и городского электрического транспорта и другие.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Исполкома ЦК профсоюза, касались: 62% организационной работы, 18% - социально-экономической деятельности, 6% охраны труда и правовой защиты, 6% - финансовой деятельности, 9% общего характера.

2011 год был объявлен годом роста рядов профсоюза.

В первом квартале 2012 г. подведены итоги Смотра территориальных организаций профсоюза по росту количества членов профсоюза. Победители награждены Дипломами профсоюза: Ульяновская территориальная организация профсоюза - по группе с численностью от 2 до 3 тыс. членов профсоюза и Курганская территориальная организация профсоюза - по группе с численностью от 3 до 10 тыс. членов профсоюза.

За рост численности членов профсоюза Дипломом профсоюза награждена Татарская республиканская организация профсоюза.

Отмечена работа по организационному укреплению профсоюза и за участие в Смотре по росту рядов членов профсоюза Белгородской, Вологодской, Пензенской, Смоленской, Тюменской и Хабаровской территориальных организаций профсоюза.

По группам с численностью до 1 тыс. членов профсоюза, от 1 тыс. до 2 тыс. и более 10 тыс. членов профсоюза призовые места не присуждались из-за

невыполнения территориальными организациями профсоюза основных показателей Смотра по росту рядов членов профсоюза.

В октябре 2012 года первичные и территориальные организации приняли активное участие во Всемирном дне действий «За достойный труд» и «Неделе действий работников автомобильного транспорта». Основными формами проведения акции стали собрания, конференции профсоюзного актива, митинги, на которых обсуждались Стандарты достойного труда, социально-экономическое положение предприятий и их работников с выдвижением требований к органам власти и местного самоуправления с целью решения отраслевых проблем, повышения заработной платы и улучшения условий труда.

В Ростовской областной организации профсоюза работодателям были высказаны предложения по установлению оплаты труда руководителям предприятий и организаций, соизмеримой со средней заработной платой, сложившейся в организации.

Кировской областной организацией предложено придать Стандартам достойного труда статус нормативного документа, обязательного к исполнению работодателями, внести в трудовое законодательство положение, обязывающее заключать коллективный договор в каждой организации.

**В поле зрения ЦК профсоюза постоянно находится ход выполнения Федеральных отраслевых соглашений.**

По данным, поступившим от территориальных организаций профсоюза, Федеральные отраслевые соглашения распространяются на 96 процентов автотранспортных и 98 процентов дорожных организаций.

В 1 полугодии 2012 года минимальные гарантии по оплате труда, установленные федеральными отраслевыми соглашениями, введены в 19,6% автопредприятий и 3,4% дорожных организаций.

Руководствуясь Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту была проиндексирована минимальная тарифная ставка для рабочих 1 разряда предприятий автомобильного и городского электрического транспорта, которая составила с 1 января 2012 года 4594 рубля в месяц. Для дорожных организаций – минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда установлена в размере от прожиточного минимума работоспособного населения соответствующего субъекта РФ умноженного на коэффициент не ниже 1,15.

По состоянию на 1 января 2012 года действовало 50 отраслевых соглашений, заключенных на региональном и территориальном уровнях. В течение 2012 года продолжалась работа по развитию социального партнерства в регионах. Так, было заключено Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту в Республике Башкортостан, которым предусмотрен размер ставки 1-го разряда – 5018 рублей в месяц. Подписано Соглашение между Правительством Красноярского края, администрацией города Красноярска и Красноярской краевой организацией профсоюза об установлении с 1 октября 2012 года минимальной тарифной ставки работникам автомобильного пассажирского транспорта в размере 4594 рубля в месяц. Ведется работа по заключению отраслевых соглашений и в других субъектах РФ.

В первом полугодии 2012 года средняя заработная плата в

автотранспортных предприятиях составила –18, 1 тыс. руб., в дорожных организациях – 16,1 тыс. руб. По троллейбусному транспорту по итогам 6 месяцев 2012 года она составила 19,8 тыс. рублей, на трамвайном транспорте – еще меньше – 18,8 тыс. рублей в месяц. А в таких организациях как МУП «Таганрогское ТТУ», заработная плата работников составила - 9800 руб. в Нальчикском «Троллейбусном предприятии» - 10200 руб., Салаватском «Трамвайном управлении» - 11472 руб. Анализ размера оплаты труда показал, что, зарплата работников ГЭТ намного ниже средней заработной платы по соответствующему региону. Как результат - практически все транспортные предприятия испытывают дефицит водительских кадров, ремонтных рабочих и вынуждены прибегать к сверхурочным работам.

На 1 января 2012 года в отраслевых предприятиях действовало 1765 коллективных договоров. Процент охвата коллективными договорами составляет 86,7%.

В 60 % коллективных договоров минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Треть заключенных коллективных договоров не предусматривает индексации заработной платы в организации.

По инициативе ЦК профсоюза в октябре 2012 года в Москве в рамках Международного автотранспортного форума был проведен **Круглый стол, на котором рассмотрена тема развития социального партнерства** в целях улучшения социально-экономического состояния отраслевых предприятий и их работников. В нем приняли участие представители Министерства транспорта РФ, Роструда, органов власти субъектов Российской Федерации, руководители отраслевых предприятий, представители ФНПР, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций. Резолюция Круглого стола была направлена в Правительство, Государственную Думу Федерального Собрания РФ, руководителям заинтересованных министерств, в органы власти субъектов Российской Федерации, работодателям отраслевых предприятий, в территориальные организации профсоюза.

ЦК профсоюза принимал участие в разработке **Методики расчета тарифов** на регулярные перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении автомобильным и городским электрическим транспортом общего пользования. Разработчиками были приняты предложения профсоюза об учете норм Федерального отраслевого соглашения в определении расходов на оплату труда, а также включение коэффициента инфляции в формулы по расчету любых расходов (запчасти, материалы, услуги ЖКХ и т.п.).

Наиболее существенные из них касались того, что:

1) при расчете тарифов на перевозки пассажиров и багажа следует учитывать конкретные величины гарантии по оплате труда, закрепленные в Федеральном отраслевом соглашении по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

Расчеты среднемесячной заработной платы водителей, кондукторов и ремонтных рабочих с применением размеров зарплаты, начисленной в крупных, средних, мелких и т.п. предприятиях, считаем не конструктивными, так как используя фактически заниженный уровень заработной платы, мы закладываем и

на будущий планируемый период несправедливо низкий уровень заработной платы работников автотранспортных предприятий.

В расчетных формулах величины фонда оплаты труда обязательно должна быть ссылка на минимальный размер тарифной ставки 1-го разряда, установленный ФОС АТ, так как именно эта величина является минимальной гарантией по оплате труда и должна соблюдаться работодателем. Она же является отправной точкой в исках работников, подаваемых в суд, при расчете недоначисленных работодателем сумм заработной платы.

2) в Методике должны быть заложены расходы на выплату вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе». (См. часть третья статьи 112 Трудового кодекса РФ в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).

3) формулы по расчёту любых расходов должны содержать коэффициент, предусматривающий инфляцию, как это делается при планировании федерального бюджета.

В соответствии с Постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 27 марта 2012 года № 5/1 «О ценах на топливо и дальнейших действиях профсоюза» ЦК профсоюза продолжал осуществлять **мониторинг изменения цен** на топливо и его влияния на социально-экономическое положение отраслевых предприятий и их работников.

По данным Росстата индекс потребительских цен на бензин автомобильный в октябре 2012 г. к октябрю 2011 г. составил 106,7%, на дизельное топливо – 112,7% при индексе потребительских цен за тот же период – 106,6%.

**В 2012 году наблюдался рост протестных действий работников отраслей.**

В Красноярском крае, Пензенской, Свердловской областях, Республике Башкортостан и других состоялись акции и коллективные действия территориальных организаций профсоюза в целях поддержки требований трудовых коллективов по повышению заработной платы, увеличения тарифов за проезд пассажиров в городском транспорте, принятия мер к владельцам транспортных средств, осуществляющих незаконные перевозки пассажиров.

В тоже время большинство территориальных организаций профсоюза высказались против проведения общероссийской акции профсоюза по увеличению заработной платы работникам отрасли.

**Важное значение для комитетов профсоюзных организаций имеет работа по защите законных трудовых прав и интересов членов профсоюза.**

Анализ показывает, что в территориальных организациях профсоюза, как правило, отсутствует системный подход к осуществлению правозащитной работы. Она сводится лишь к рассмотрению жалоб и обращений членов профсоюза. Нередко проверка жалоб носит формальный характер.

Несоблюдение социально-экономических прав и гарантий работников по достойной оплате их труда, индексации заработной платы, определённых Федеральными отраслевыми, региональными соглашениями, для большинства работодателей проходит без каких бы то ни было последствий.

Штатные правовые инспекторы труда профсоюза имеются только в 8 территориальных профорганизациях. В профсоюзе также работают 18 внештатных общественных правовых инспекторов труда, иных юристов 4 человека.

В территориальных организациях профсоюза, где нет правовых инспекторов труда, ведение этой работы возлагается на руководителя организации. Малая численность правовой инспекции труда и низкая, по мнению многих председателей территориальных профорганизаций, эффективность работы общественной правовой инспекции труда профсоюза, не обеспечивает своевременное получение информации о нарушении работодателями трудового законодательства, что не позволяет принимать адекватные меры по противодействию этим нарушениям.

По итогам работы в 2011 г. правовой инспекцией труда профсоюза было проведено 324 проверки, выявлено 1739 нарушений трудового законодательства. Для устранения этих нарушений внесено 195 представлений работодателям. 1013 нарушений были добровольно устранены. 210 материалов были направлены в органы прокуратуры, 17 – в государственную инспекцию по труду. По всем материалам приняты меры, в том числе: 12 работодателей привлечены к административной ответственности; 5 дисквалифицированы; 1 уволен. Рассмотрено в судах 246 дел по трудовым спорам с участием правовых инспекторов труда, 240 исков членов профсоюза удовлетворены. В 11429 случаях оказана правовая помощь членам профсоюза, рассмотрено 1434 жалобы, 1137 из них удовлетворены. Правовыми инспекторами приняты на личном приёме 4993 члена профсоюза.

ЦК профсоюза оказана практическая помощь первичным профсоюзным организациям МУП «Автоколонна № 1308» г. Смоленска, МУП «Пассажирские перевозки г. Пензы», водителям ИП «Меридиан» (Бурятия), ГП «Выборгское ДРЭУ» Ленинградской области и другим.

Следует отметить положительную работу правовых инспекций труда Башкирской, Московской городской, Волгоградской и ряда других территориальных организаций профсоюза. Так, правовой инспекцией республики Башкортостан в отчётном периоде проведено 13 проверок соблюдения трудового законодательства в предприятиях отрасли, по результатам которых было внесено 6 представлений об устранении нарушений действующего трудового законодательства, в 7 случаях оказана помощь в защите интересов членов профсоюза в судах, проведена правовая экспертиза 8 коллективных договоров.

Правовой инспекцией Московского городского комитета профсоюза проведено в 2011 г. 24 проверки предприятий транспорта, в т.ч. 12 комплексных, проводилась работа по оказанию практической помощи в разработке коллективных договоров, экспертизе нормативных правовых актов.

В Волгоградской области правовой инспекцией проведено 10 проверок предприятий автомобильного транспорта и дорожного комплекса на предмет соблюдения действующего трудового законодательства, по результатам которых работодателям направлено 2 представления об устранении нарушений закона. Рассматривались жалобы и заявления членов профсоюза – из 9 рассмотренных жалоб признаны обоснованными и удовлетворено 7.

Правовой инспекцией Свердловской ТОП проведена работа по пресечению незаконных действий работодателя по преследованию профсоюзных активистов, взысканию с работодателя задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов.

Правовой инспекцией труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области

силами 1 штатного и 5 общественных правовых инспекторов труда проведены проверки предприятий и экспертиза локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, организовывалась учёба и консультации как профсоюзного актива, так и представителей работодателей по трудовому законодательству, что дало положительный результат по единообразному применению трудового законодательства.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза в ходе выездных проверок было выявлено более 56 нарушений трудового законодательства. Совместная работа Краснодарского краевого комитета профсоюза с администрацией и должностными лицами предприятий по разрешению проблем работников в связи с допущенными нарушениями их трудовых прав, позволила восстановить законные права работников, без применения административных санкций.

В последние годы профсоюзным организациям приходится все чаще защищать интересы членов профсоюза в судебных инстанциях.

Анализ показал, что многие обращения членов профсоюза в суд были подготовлены юридически некачественно, исковые требования сформулированы нечетко. Это послужило причиной отказов в удовлетворении или частичном удовлетворении исков. Поэтому было бы правильным проекты исков о восстановлении нарушенных трудовых прав членов профсоюза направлять в отдел правовой защиты ЦК профсоюза для проведения правовой экспертизы.

Важное место для профсоюзных организаций имеет их своевременное информирование об изменениях в законодательстве. ЦК профсоюза с учетом предложений территориальных организаций профсоюза внесены дополнения в новую редакцию Положения об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, в законопроект «Об организации перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом по межрегиональным маршрутам» и в другие документы.

ЦК профсоюза поддерживает обращение ФНПР к властным структурам об установлении ответственности за административные правонарушения при управлении транспортным средством в связи с осуществлением профессиональной деятельности не в фиксированной сумме, а в процентном отношении к уровню заработной платы.

Во исполнение решений 5 съезда профсоюза ЦК профсоюза продолжал осуществлять контроль за обеспечением безопасности труда в отраслевых предприятиях. В 2011 году одиннадцатью техническими инспекторами труда в территориальных организациях профсоюза проведено 217 проверок состояния условий и охраны труда. Выявлено 641 нарушение и выдано 158 представлений работодателям по их устранению.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда ЦК профсоюза проведена 1361 проверка, при этом выявлено 2201 нарушение требований норм охраны труда и выдано работодателям 817 представлений по устранению недостатков.

Профсоюзный контроль в ряде случаев проводился совместно с представителями территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости и органами госнадзора и контроля, с которыми проведено 224 совместных проверок.

В целях активизации общественного контроля отдел охраны труда ЦК



профсоюза провел анализ наличия уполномоченных в первичных организациях территориальных комитетов профсоюза. Было отмечено, что в отдельных территориальных организациях профсоюза количество уполномоченных по охране труда меньше количества первичных организаций профсоюза (Алтайская, Амурская, Астраханская, Владимирская, Дагестанская, Калининградская, Краснодарская, Красноярская, Марийская, Рязанская, Сахалинская и Тамбовская). Аналитическая записка по результатам анализа была направлена председателям Комитетов профсоюза с предложением провести довыборы уполномоченных по охране труда в подразделениях предприятий (где их нет) и активизировать работу общественного контроля за условиями труда на рабочих местах.

За отчетный период было рассмотрено более 30 обращений работников предприятий по подтверждению награждения их нагрудными знаками «За работу без аварий». Семерым заявителям по запросу в Государственный архив подтвержден факт награждения, остальным даны исчерпывающие ответы с указанием их прав и условий для получения звания Ветеран труда.

Работу ЦК профсоюза по вопросам охраны труда осложняет несвоевременное представление ежеквартальных о производственном травматизме. Это относится к Брянской, Еврейской, Кировской, Костромской, Липецкой, Магаданской, Марийской, Мордовской, Оренбургской, Самарской, Тверской, Ярославской территориальных организаций профсоюза. Исполком ЦК профсоюза своим постановлением обязал комитеты территориальных организаций профсоюза, не имеющих технических инспекторов, назначить ответственное лицо за охрану труда и данные представлять в отдел охраны труда ЦК профсоюза.

Анализ оперативных данных показал рост погибших в отраслевых предприятиях в 2011 году с 25 до 38 случаев. Количество несчастных случаев со смертельным исходом на автомобильном транспорте составило 23 случая, в дорожном хозяйстве 15 случаев.

Много нареканий вызывает и общественный контроль за состоянием охраны труда со стороны профсоюзных организаций. Технические инспекторы труда профсоюза на штатной основе работают только в 12 регионах России. В 2012 году Исполкомом ЦК профсоюза были утверждены 20 внештатных технических инспекторов труда профсоюза в территориальных организациях профсоюза. Однако этого недостаточно.

Слабо работают профкомы и комиссии по охране труда по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

В Алтайской, Амурской, Астраханской, Владимирской, Дагестанской, Калининградской, Краснодарской, Красноярской, Марийской, Рязанской, Сахалинской и Тамбовской территориальных организациях не во всех первичных профсоюзных организациях избраны и эффективно действуют уполномоченные по охране труда.

При наличии 3322 уполномоченных лиц по охране труда лишь каждый третий из них участвует в проведении общественного контроля за состоянием условий труда и безопасным производством работ на рабочих местах. Такое положение надо исправлять.

У работодателей сегодня отсутствует заинтересованность в создании условий безопасного труда. Свыше 80% смертельных случаев на производстве

приходится на предприятия, где нет профсоюза. Основными причинами производственного травматизма и профессиональных заболеваний остаются нарушения технологии производства работ, неудовлетворительная трудовая и производственная дисциплины, изношенность транспортных средств и оборудования, несоблюдение требований по охране труда и безопасности дорожного движения.

За 10 месяцев 2012 года в Российской Федерации произошло 170091 дорожно-транспортных происшествие, в которых погибло 23173 человека и ранено 216384 человека. В последние месяцы возросло количество ДТП на пассажирском транспорте с большим количеством жертв. Президент России, Правительство, органы законодательной власти проводят мероприятия направленные на повышение безопасности дорожного движения. Однако, по мнению ЦК профсоюза, эта работа имела бы большую эффективность, если бы она проводилась параллельно, с ужесточением общественного контроля непосредственно на предприятиях.

**В Профсоюз сегодня входят 75 территориальных организаций, 2235 первичных профсоюзных организаций общей численностью более 335 тысяч членов профсоюза.**

В дорожной отрасли трудятся свыше 90 тысяч, в предприятиях автомобильного транспорта - более 200 тысяч и горэлектротранспорта порядка 25 тысяч членов профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 76,1 % работающих и учащихся.

Из состава членов профсоюза 30 процентов - женщины, 23 % - молодежь до 35 лет, 4,2 % учащиеся и студенты учебных заведений и 1,6 % неработающие пенсионеры.

Председателями первичных профсоюзных организаций являются 147 штатных работников, 42 % председателей ППО женщины, 6,7 % - молодежь до 35 лет.

В 2011 году в профсоюз было принято 24052 человек, в том числе 5019 человек студентов и учащихся учебных заведений, 6619 женщин, молодежи 10999 человек.

Наиболее многочисленными территориальными организациями, насчитывающими свыше 10 тысяч членов профсоюза, являются 8 организаций: Башкирская, Татарская, Приморская, Краснодарская, Свердловская, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Московская областная.

44 территориальных организации профсоюза, или 59%, имеют численность менее 3 тысяч членов профсоюза. Из них в пяти организациях численность не превышает 500 членов профсоюза и в семи от 500 до 1000 членов профсоюза.

Проведены внеочередные конференции по избранию председателей территориальных организаций профсоюза в Орловской, Тверской, Карачаево-Черкесской организациях. В Самарской территориальной организации профсоюза исполнение обязанностей её председателя возложено на заместителя председателя Крючкова А.А.

**Стержнем профсоюзной организации является работа по становлению, формированию профсоюзных кадров и подготовке действенного резерва.**

Эта работа во многих территориальных организациях профсоюза сегодня не

отвечает требованиям времени. Нет системы выдвижения в резерв и подготовки кандидатур из числа молодежи. Число территориальных организаций профсоюза, активно работающих с молодежью, можно пересчитать по пальцам.

В текущем году Академией труда и социальных отношений ФНПР проведено анкетирование профсоюзных кадров и актива. Вот некоторые данные по нашему профсоюзу. На вопрос – **удовлетворены ли вы сейчас своей профсоюзной деятельностью?** - 52% опрошенных ответили, что скорее да, нежели нет. 48% готовы сменить сферу деятельности в виду низкой оплаты труда и невозможности раскрыться как специалисту. 76% заявили, что профсоюзная работа не престижна в глазах людей, 32% считает, что в профсоюзных организациях не на кого опереться и что члены профсоюза пассивны.

С целью обеспечения преемственности в работе территориальных организаций Исполком ЦК профсоюза разработал Положение о порядке избрания председателей профсоюзных организаций всех уровней.

В 2012 году кандидатуры, зачисленные в резерв на руководителей территориальных организаций профсоюза для утверждения на Исполкоме ЦК профсоюза, с первой попытки представили только 34 территориальных организации, со второй - 21. Семнадцать территориальных организаций профсоюза не утвердили резерв на должности председателей до настоящего времени.

**Успешная деятельность профсоюзных органов в немалой степени зависит от уровня подготовки профсоюзного актива формам и методам работы.**

В мае текущего года на недельных курсах в Санкт-Петербурге повысили свою квалификацию 18 председателей территориальных организаций профсоюза. Группу руководителей территориальных организаций профсоюза для обучения в июне 2012 г. в г. Новосибирске укомплектовать не удалось из-за отсутствия желающих.

Повысили квалификацию, в основном на краткосрочных семинарах (1-3 дня), 174 штатных профсоюзных работника, в том числе 49 председателей первичных профсоюзных организаций, 31 председатель территориальной организации, 91 специалист аппаратов комитетов профсоюза, 4089 чел профсоюзного актива.

Не уделяют должного внимания вопросам повышения квалификации профсоюзного актива комитеты Астраханской, Дагестанской, Калужской, Оренбургской, Смоленской, Тамбовской территориальных организаций профсоюза.

На протяжении ряда лет из-за пассивности первичных профсоюзных организаций не решаются вопросы укрепления руководства Магаданской, Мурманской, Забайкальской, Калмыцкой, Коми и ряда других организаций.

Пользуясь этим, бывший председатель Коми республиканской организации профсоюза Урсу И.С., используя эту должность в личных целях, развалил территориальную организацию. Урсу И.С. Исполкомом ЦК профсоюза исключен из профсоюза и сейчас его действиям дают оценку правоохранные органы, а Центральный комитет профсоюза проводит работу по возрождению территориальной организации.

В Самаре за два года сменился второй председатель территориальной организации профсоюза. Избранный в 2011 г. по рекомендации Совпрофа председателем Самарской областной организации Ежов В.В., являясь

одновременно директором МП «Пассажиртранссервис», в работу первичных профсоюзных организаций не вникал. В результате из 7 первичных организаций в территориальной организации осталось 4. Без учета финансовых возможностей территориального комитета профсоюза, все денежные средства, поступающие в территориальный комитет профсоюза, направлялись на оплату труда сотрудников, причем их ещё и не хватало. Первичные профсоюзные организации приняли решение заменить Ежова В.В., так как не видели от него отдачи как от руководителя территориальной организации профсоюза.

Исполнение обязанностей Председателя Самарской областной организации возложено на председателя профсоюзной организации Тольятинского ПАТП –3 Крючкова А.А., которому предстоит приложить немало усилий для возрождения территориальной организации.

Два года обсуждается с Федерацией профсоюзов Забайкальского края воссоздание территориальной организации профсоюза, где после замены председателя территориальной организации Москвитиной Н.И., вновь избранная председателем ТОП Татаурова Г.Д., через три месяца отказалась от исполнения обязанностей, а избранный после этого председателем ТОП Басалаев С.Г. к работе вообще не приступил.

Более года ведутся переговоры с Объединением организаций профсоюзов Магаданской области по кандидатуре на председателя территориальной организации, так как Ляхов Д.П. – председатель ТОП не работает, а заменить его некем.

В сентябре текущего года председатель Калмыцкой территориальной организации профсоюза Бадырова А.Г. сложила с себя полномочия, даже не поставив об этом в известность ЦК профсоюза, а руководство территориальной организацией профсоюза по её словам, возложено на председателя территориальной организации другого профсоюза.

На протяжении двух лет терроризирует председателя территориальной организации Петрова Ф.В. бывшая председатель Ставропольской краевой организации Пасечник Г.Н. надуманными исками в суды, которые все проиграла.

Условия работы профсоюзных комитетов и проблемы, с которыми они сталкиваются, типичны для большинства профсоюзных организаций. Это падение численности, не выполнение обязательств коллективных договоров, нарушение работодателями законодательства, сроков выплаты заработной платы, перечисление членских профсоюзных взносов, незаконные притеснения, принуждение к увольнению неугодных работников и другие.

Выезды работников аппарата ЦК профсоюза на места показывают, что отдельные комитеты территориальных организаций не соблюдают сроки проведения заседаний коллегиальных органов организаций, не рассматривают основные вопросы условий и оплаты труда на предприятиях. Аналогично строят свою деятельность и профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, которые ограничивают свою деятельность присутствием председателя первичной профсоюзной организации на мероприятиях, проводимых администрацией предприятия и формального согласования документов с ней.

Защита интересов членов профсоюза в небольших первичных организациях с не освобожденным председателем и членами профкома, находящимися в полной зависимости от работодателя, очень слаба. А чтобы оправдать свое существование,

работа профкома строится в основном на организации досуга и раздаче материальной помощи из членских профсоюзных взносов. Комиссии профсоюзных комитетов порой вообще не работают. В результате роль профсоюза на местах оценивается, в первую очередь, по действиям своего профкома. А отсюда и все вытекающие последствия.

**В целях оказания помощи территориальным профсоюзным организациям по упорядочению деятельности малочисленных профсоюзных организаций, Исполкомом ЦК профсоюза утверждено Общее Положение об Уполномоченном представителе Комитета территориальной организации профсоюза в первичных профсоюзных организациях, однако на местах эта форма работы фактически не востребована.**

**Не может не беспокоить ежегодное уменьшение количества первичных профсоюзных организаций и численности членов профсоюза.**

И если комитеты пятнадцати территориальных организаций профсоюза: Алтайской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Воронежской, Иркутской, Кабардино-Балкарской, Курганской, Пензенской, Приморской, Тамбовской, Татарской, Томской, Ульяновской, Хабаровской, Чувашской не допустили снижения профсоюзного членства, то в ряде территориальных организаций имело место сокращение численности членов профсоюза от 18 до 37 процентов. Так число членов профсоюза в территориальных организациях профсоюза уменьшилось на: Астраханской (23%), Башкирской (18%), Калининградской (37%), Карельской (26%), Красноярской (20%), Липецкой (33%), Новгородской (25%), Саратовской (28%).

Менее 50 процентов составляет охват профсоюзным членством в Кемеровской, Кировской, Мурманской, Тверской территориальных организациях профсоюза.

Мало первичных профсоюзных организаций в предприятиях с частной формой собственности, средних и малочисленных индивидуальных предприятиях.

Причины этого разные, но в числе основных – отсутствие целенаправленной работы территориальной и первичных профсоюзных организаций, мотивации работников пополнить ряды профсоюза.

**Деятельность отраслевых территориальных организаций профсоюза, особенно малочисленных, во многом зависит от их взаимоотношений с организациями объединений профсоюзов.**

Однако на практике реальной помощи в подборе кадров, росте рядов, информировании Центрального Комитета профсоюза о состоянии дел в территориальных организациях, которые на местах ближе к отраслевым профсоюзам от Забайкальской, Магаданской, Мурманской, Мордовской, Калмыцкой, Коми и других объединений организаций профсоюзов не имеет.

Имели место серьезные конфликты председателей Псковской, Карельской, Коми, Кабардино-Балкарской и ряда других объединений организаций профсоюзов с руководителями отраслевых территориальных организаций профсоюзов.

**Важным стимулом мотивации членства в профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов профсоюза и социальных партнеров.**

В 2012 году по ходатайству комитетов территориальных организаций профсоюза, были награждены: Благодарностью профсоюза – 30 чел.; Почетной

грамотой ЦК профсоюза – 207 чел.; медалью Яковлева -66 человек.; Дипломом ЦК профсоюза – 13 чел. представлены к наградам ФНПР – 22 чел., к наградам Министерства транспорта РФ -7 человек.

Центральному комитету профсоюза не понятна позиция комитетов Амурской, Горно-Алтайской, Дагестанской, Забайкальской, Калмыцкой, Карачаево-Черкесской, Кемеровской, Липецкой, Магаданской, Мордовской, Мурманской, Новгородской, Рязанской, Самарской, Сахалинской, Тверской, Удмуртской, Хакасской, Якутской, Ярославской территориальных организаций профсоюза не представивших в ЦК профсоюза к награждению на протяжении двух лет ни одного человека.

**Продолжая работу по формированию единого информационного пространства,** ЦК профсоюза обновил и наполнил новым содержанием сайт профсоюза, готов размещать на нем страницы территориальных организаций профсоюза, где нет своих сайтов, улучшил содержание газеты профсоюза «Единство». Территориальные организации по электронной почте оперативно информируются о деятельности профсоюза.

Заслуживает одобрения Свердловский обком профсоюза, выпускающий информационный бюллетень по основным направлениям деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций, распространяет опыт работы лучших.

Вместе с тем, в первичных профсоюзных организациях недостаточно полно используется наглядная агитация, профсоюзные стенды, местные средства массовой информации. Отсутствует компьютерная и множительная техника, электронная почта.

Не оборудованы средствами связи, компьютерной техникой некоторые комитеты территориальных организаций профсоюза. Есть организации, где компьютерная техника приобретена, но нет соответствующего программного обеспечения и персонала, умеющего ею пользоваться.

Аналогичная ситуация имеет место и в первичных профсоюзных организациях.

**Поддержка тех, кто попал в беду всегда отличала наши территориальные, первичные организации и членов профсоюза.**

**Следует особо отметить и поблагодарить комитеты профсоюза Башкирской, Белгородской, Волгоградской, Воронежской, Кабардино-Балкарской, Камчатской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московских городской и областной, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Приморской, Ростовской, Свердловской, Северо-Осетинской, Ставропольской, Татарской, Томской, Удмуртской, Чеченской, Чувашской, Якутской и других территориальных организаций, откликнувшихся на трагедию, случившуюся 6-7 июля текущего года в Крымском районе Краснодарского края, и оказавших помощь пострадавшим от стихии в размере 743 800 рублей, которые с учетом понесенного ущерба были вручены профкомами пострадавшим работникам наших отраслевых предприятий.**

**Состояние работы профсоюзных организаций во многом определяется финансовым состоянием профорганов всех уровней.**

В целом по профсоюзу валовый сбор членских профсоюзных взносов в

первом полугодии 2012 года возрос по сравнению с прошлым годом на 6 процентов. В тоже время у трети организаций сбор членских взносов сократился.

Ситуация в некоторых регионах в плане финансового обеспечения деятельности территориальных организаций профсоюза критическая. Так, на ведение уставной деятельности в 1 полугодии 2012 года в Ивановской территориальной организации профсоюза осталось 34,7 тыс.руб., Калининградской – 47,5 т.руб., Тамбовской - 59,4 т. руб.

Есть предприятия, где работодатели задерживают перечисление удержанных профсоюзных взносов. При этом комитеты профсоюза не проявляют должной активности для возврата средств, являющихся собственностью профсоюза, опасаясь негативной реакции администрации предприятия.

Продолжают иметь место случаи, когда первичные профсоюзные организации руководствуются не решением 5 съезда профсоюза о перечислении части членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, а собственными соображениями.

Отчисления в Центральный комитет профсоюза в 1 полугодии 2012 г. возросли, но в процентном отношении к валовому сбору членских взносов остались на том же уровне – 2,4 %. Этот барьер на протяжении многих лет так и не преодолен, а решения 5 съезда профсоюза просто игнорируются.

Калмыцкий, Мордовский, Карачаево-Черкесский, Забайкальский, Брянский, Магаданский комитеты территориальных организаций профсоюза с начала года не перечислили в Центральный комитет профсоюза ни рубля.

Подобное финансирование профсоюзных органов, не отвечает принципам деятельности профсоюза, ведет к расколу и его ликвидации.

Проверки деятельности территориальных организаций профсоюза показали, что контрольно-ревизионные комиссии на местах, в основном, не работают, да и персональный состав этих комиссий не позволяет проверить и оценить финансовую работу, что способствует бесконтрольному использованию денежных средств руководителями профсоюзных организаций и грубым финансовым нарушениям.

В практику Председателей и комитетов территориальных организаций профсоюза не вошло проведение регулярных проверок финансовой деятельности комитетов первичных профсоюзных организаций, хотя на это прямо указывает Устав профсоюза ( статьи 33.1.1, 34.1.2, 34.1.8, 35.1.1, 35.1.6.)

В Белгородской территориальной организации отчетные данные по валовому сбору членских профсоюзных взносов и расходам за 2011 год занижены в 4,2 раза. В отчете не были указаны поступления по коллективным договорам и значительно занижена сумма прочих поступлений. Расходы на материальную помощь членам профсоюза занижены почти в 20 раз, а расходы на заработную плату в 2,7 раза. И это только за 2011 год. При значительном остатке на момент проверки средств на счете обкома, задолженность перед Центральным комитетом профсоюза за 2011 год так и не была погашена. Фактическое перечисление средств составило 1,2 % от валового сбора членских взносов, а не 5 процентов как указано в отчете. Это в 2 раза ниже, чем по профсоюзу в целом.

На 38 процентов занижен валовой сбор членских взносов в отчете за 2011 год Липецким обкомом профсоюза. В этой организации неправильно ведется учет поступающих средств, списание расходов, начислений на заработную плату.

В результате профсоюзные средства, которых и так немного, тратятся на погашение задолженности, штрафы и пени налоговых органов.

В Самарском обкоме профсоюза расходы на содержание аппарата превысили сумму поступивших взносов. Выплаты компенсации за использование личного транспорта в сумме 486,8 тыс.руб не подтверждены необходимыми документами и не отражены в смете.

В профкоме Тольяттинского ПАТП-3 бухгалтерского учета фактически нет, расходование профсоюзных средств проверить не представляется возможным из-за отсутствия учета.

Уровень подготовки работников, отвечающих за ведение бухгалтерского учета, оставляет желать лучшего. Это проблема как территориальных, так и первичных профсоюзных организаций. Принимаемые в штат аппаратов комитетов профсоюза работники не знают специфики работы профсоюзных органов.

Повсеместно нарушается Положение об оплате труда выборных профсоюзных руководителей и работников аппаратов профорганов, утвержденное Постановлением VIII пленума ЦК профсоюза.

В Самарской территориальной организации в первичных организациях профсоюза численностью членов профсоюза 1000 и менее чел. установлены оклады председателям профкомов в размере 30000 рублей, а отчисления областному комитету профсоюза составили: в Тольяттинском ПАТП-3 -7,3 %, а в муниципальном предприятии городского округа Самара «Пассажирский автомобильный транспорт» - 10,4 %.

В Липецкой областной организации профсоюза штатным расписанием предусмотрена ежемесячная выплата в размере оклада председателю обкома за сложную и напряженную работу. Подобная выплата Положением не предусмотрена. В этой же организации на заработную плату работников израсходовано 88 процентов поступивших членских взносов.

В территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области положением, утвержденным на заседании Президиума территориальной организации, предусмотрена выплата ежемесячных премий в размере 65 процентов должностного оклада и единовременное премирование работников аппарата к государственным праздникам и профессиональным праздникам, по итогам года, что не соответствует Положению.

Профсоюзные взносы - средства профсоюза и их учет и использование должно осуществляться в соответствии с документами, утвержденными на Пленуме ЦК профсоюза.

В среднем по профсоюзу комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза тратят на заработную плату и социальные выплаты профсоюзным работникам 40,8 % полученных средств, а некоторые до 95 процентов.

Отдельные территориальные организации профсоюза уже при планировании показателей смет утверждают расходы на заработную плату в недопустимо высоких размерах.

Заработная плата у профсоюзных работников, в основном, не высокая, но нельзя оставлять без финансирования и другие участки деятельности.

В некоторых территориальных организациях профсоюза не утверждается смета доходов и расходов – основной документ ведения финансовой работы,



предусмотренный уставом профсоюза.

Деятельность первичных профсоюзных организаций сводится, в основном, к оказанию материальной помощи, проведению культурно-массовых мероприятий.

Недостаточно внимания уделяется подготовке кадров. В 2011 году расходы на эти цели даже сократились.

В первичных и территориальных организациях профсоюза практически не выделяется средств на работу с молодежью.

Даже при наличии средств в некоторых комитетах профсоюза зачастую отсутствует необходимая оргтехника, что не позволяет ввести электронный документооборот. Причина тому - нежелание учиться работать с современной оргтехникой.

ЦК профсоюза готов поделиться с комитетами, испытывающими недостаток средств, своей оргтехникой или дать возможность её приобрести за счет отчислений от членских взносов, если будут представлены соответствующие расчеты. В 2012 году были направлены средства для приобретения оргтехники Курскому обкому профсоюза. Выделена компьютерная техника Тамбовскому комитету областной организации профсоюза.

\* \* \*

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

13 декабря 2012 г.

3/4

г. Москва

О секретаре ЦК профсоюза - представителе Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Северо-Кавказском федеральном округе

#### III Пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Избрать секретарем Центрального комитета Профсоюза на общественных началах - представителем Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Северо-Кавказском федеральном округе **Хаджимурадова Магомеда Мухадиновича**, председателя Чеченской республиканской организации профсоюза.

Председатель профсоюза



В.И.Мохначев

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

## **III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

13 декабря 2012 года

№ 3/6

г. Москва

### **О внесении изменений в состав постоянных комиссий ЦК профсоюза**

В связи с ротацией рядом территориальных организаций профсоюза членов ЦК профсоюза, руководствуясь пунктом 40.1.32 Устава Профсоюза,

### **III Пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

#### **1.Исключить из состава постоянных комиссий ЦК профсоюза:**

**Бахмата Виктора Геннадьевича** - комиссии по вопросам молодежи;

**Брацихина Геннадия Александровича** – комиссии по профсоюзному строительству;

**Голубовского Александра Владимировича** – комиссии по правовым вопросам и охране труда;

**Желоховцева Александра Сергеевича** – комиссии по правовым вопросам и охране труда;

**Ежова Вячеслава Владимировича** - комиссии по профсоюзному строительству;

**Катючую Наталью Аркадьевну** - комиссии по вопросам молодежи;

**Серебрякова Виктора Константиновича** – комиссии по социальным проблемам;

**Урсу Ивана Семеновича** - комиссии по вопросам молодежи;

**Юнака Александра Федоровича** - комиссии по производственно-экономическим вопросам;

**Якименко Антонину Викторовну** - комиссии по вопросам молодежи;

#### **2.Ввести в состав постоянных комиссий ЦК профсоюза следующих членов Центрального комитета:**

**Быкову Любовь Борисовну** - Председателя первичной профсоюзной организации работников филиала №1 автобусный парк ГУП г.Москвы «Мосгортранс», в комиссию по вопросам молодежи;

**Залялятинова Нугумана Шамгуновича** - Главного специалиста отдела ГКУ ТО «Управление автодорог» Тюменской области, Председателя первичной

профсоюзной организации, в комиссию по вопросам молодежи;

**Зорькину Галину Алексеевну** - Председателя Тверской областной организации профсоюза, в комиссию по правовым вопросам и охране труда;

**Коренькова Михаила Васильевича** - Председателя Орловской областной организации профсоюза, в комиссию по правовым вопросам и охране труда;

**Москвитина Александра Дмитриевича** - Председателя первичной профсоюзной организации МУП г.о. Самара «Пассажиравтотранс», в комиссию по профсоюзному строительству;

**Рыбинского Владимира Викторовича** - Генерального директора ГП «Костромское ПАТП – 3», в комиссию по социальным проблемам;

**Хаткова Мурата Зулкарнаевича** - и.о.председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации профсоюза, в комиссию по вопросам молодежи.

**Председатель профсоюза**



**В.И.Мохначев**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

12 декабря 2012 года

№ 8/1

г. Москва

**О материалах, вносимых на обсуждение III Пленума ЦК  
Общероссийского профсоюза работников автомобильного  
транспорта и дорожного хозяйства**

Рассмотрев проекты документов III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства,

**Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Согласиться, в основном, с проектами документов, вносимых на рассмотрение III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

1.1. О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК профсоюза.

1.2. О сложившейся ситуации в профсоюзных организациях предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства

1.3. О работе ЦК профсоюза в январе-ноябре 2012 г.

1.4. О секретаре ЦК профсоюза - представителе Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Северо-Кавказском федеральном округе

1.5.Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК профсоюза в 2012 году и смете доходов и расходов на 2013 год

1.6. О внесении изменений в состав постоянных комиссий ЦК профсоюза

2.Поручить выступить на III Пленуме ЦК профсоюза с докладом и информацией по пакету документов Председателя профсоюза В.И. Мохначёву

**Председатель профсоюза**



**В.И. Мохначев**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ИСПОЛКОМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 декабря 2012 года

№ 8/2

г. Москва

**О плане работы ЦК профсоюза  
на I полугодие 2013 года**

**Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы ЦК профсоюза на I полугодие 2013г. (прилагается).
2. Направить план работы ЦК профсоюза республиканским, краевым, областным комитетам профсоюза для использования в практической работе.
3. Контроль выполнения плана работы ЦК профсоюза возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

**Председатель профсоюза**



**В.И. Мохначев**

**П Л А Н**  
**работы Центрального комитета Общероссийского профсоюза**  
**работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**  
**на I полугодие 2013 года**

	<b>Сроки проведения</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Ответственные за исполнение</b>
1	2	3	4
		<b>I. Рассмотреть на Заседании Исполкома ЦК профсоюза вопросы:</b>	
	26 марта	1. О концепции Федеральных отраслевых Соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству на 2014-2016 годы.	Отдел экономической защиты
		2. О статистической отчетности профсоюза за 2012 год.	Отдел организационной работы
		3. О работе правовой инспекции труда профсоюза в 2012 году.	Отделы правовой защиты и охраны труда
		4. О состоянии профсоюзного контроля за соблюдением норм режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей в 2012 году.	Отдел охраны труда
		5. Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	Отдел организационной работы
		6. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2012 год.	Финансовый отдел
		7. О задачах территориальных и первичных профсоюзных организаций по проведению летней детской оздоровительной кампании 2013 года.	Общий отдел
1.2.	25 июня	1. О работе Архангельской областной организации профсоюза по реализации Программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2011-2015 годы.	Отделы ЦК профсоюза

		2.О взаимодействии ЦК профсоюза и Комитетов территориальных организаций профсоюза с территориальными объединениями организаций профсоюзов по вопросам кадрового укрепления профсоюзных организаций.	Отдел организационной работы
		3.О состоянии правозащитной деятельности в территориальных организациях профсоюза Северо-Западного федерального округа.	Отдел правовой защиты
		<b>II. Проверить выполнение:</b>	
2.1	1 полугодие	Постановлений Исполкома ЦК профсоюза, принятых в 2012 году, подготовить справку.	Отделы организационной работы и общий
2.2.	I полугодие	Решений Исполкома ЦК профсоюза № 5/5 от 27 марта 2012 г. по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда.	Отделы правовой защиты и охраны труда
		<b>III. Изучить практику работы комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза отраслевых предприятий по:</b>	
3.1.	май	созданию первичных профсоюзных организаций в малых и средних предприятиях негосударственной формы собственности. Подготовить рекомендации.	Отдел организационной работы
3.2	апрель	ведению делопроизводства, учету и контролю за рассмотрением обращений членов профсоюза в территориальных организациях профсоюза Северо-Западного федерального округа.	Общий отдел
3.3.	март-июнь	формированию резерва кадров территориальных и первичных организаций профсоюза в Брянской, Калмыцкой, Калужской, Коми, Костромской, Смоленской, Орловской, Тверской, Мурманской, Магаданской территориальных организациях профсоюза.	Отдел организационной работы
3.4	апрель	выполнению постановления Исполкома ЦК профсоюза от 25.09.2012 г. № 7/1 «О работе комитетов территориальных организаций профсоюза по улучшению социально-	Отдел экономической защиты



		экономического положения работников городского электрического транспорта».	
3.5.	май	организации общественного контроля за охраной труда в территориальных организациях профсоюза Приволжского федерального округа.	Отдел охраны труда
		<b>IV. Оказать практическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза отраслевых предприятий по:</b>	
4.1.	I полугодие	ведению Реестра первичных профсоюзных организаций	Отдел организационной работы
4.2.	I полугодие	деятельности в условиях проведения реорганизации предприятий и профорганизаций	Отдел организационной работы
4.3.	февраль	вопросам контроля за соблюдением режимов труда и отдыха водителей на подведомственных предприятиях.	Отдел охраны труда
4.4.	I полугодие	заключению и применению региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.	Отдел экономической защиты
		<b>V. Общие мероприятия:</b>	
5.1.	По отдельному плану	Изучить совместно с Контрольно-ревизионной комиссией профсоюза финансовую деятельность и соблюдение требований устава территориальными организациями профсоюза.	Финансовый отдел
5.2.	I полугодие	Подготовка и обсуждение с территориальными организациями профсоюза законопроектов с целью выработки по ним единого мнения.	Отдел правовой защиты
5.3.	Январь-апрель	Подготовить налоговую и статистическую отчетность за 2012 год и 1 квартал 2013 года,	Финансовый отдел
5.4.	январь, апрель	Подготовить статистическую отчетность и отчеты во внебюджетные фонды за 2012 год и 1 квартал 2013 года, проанализировать отчетность территориальных организаций профсоюза и подготовить отчет о доходах и расходах профоргана за 2012 год.	Финансовый отдел

5.5.	I полугодие	Продолжить проведение мониторинга: - уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации; - индекса потребительских цен в Российской Федерации. Совместно с Российским автотранспортным союзом подготовить, при необходимости, письмо по индексации базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда в автотранспортных организациях; - ситуации на рынке труда; - изменения цен на ГСМ в субъектах Российской Федерации и в России в целом.	Отдел экономической защиты
5.6.	I полугодие	Направить письмо в комитеты территориальных организаций профсоюза о необходимости индексации тарифных ставок работникам дорожных организаций.	Отдел экономической защиты
5.7.	март	Осуществить сбор, обобщение и анализ информации о реализации ФОС АТ и ДХ в 2012 году с подготовкой итоговой справки.	Отдел экономической защиты
5.8.	июнь	Подготовить проекты ФОС АТ и ФОС ДХ на 2014-2016 годы.	Отдел экономической защиты
5.9.	январь	Разработать план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений участников III Пленума ЦК профсоюза	Отделы ЦК профсоюза
5.10.	I полугодие	Обеспечить регулярный выпуск газеты «Единство» и обновление сайта профсоюза.	Отделы ЦК профсоюза
5.11.	I полугодие	Подготовить и направить в территориальные организации профсоюза информацию о новых нормативных актах и изменениях в законодательстве.	Отдел правовой защиты
5.12.	март	Обобщить информацию территориальных организаций профсоюза и направить отчет в ФНПР о правозащитной работе профсоюза (формы 4-ПИ, 5-ПИ) в 2012 году.	Отдел правовой защиты
5.13.	январь	Подготовить проекты соглашений с ГИБДД и Минтрудом о проведении совместной работы по контролю за соблюдением Положения об особенностях режима труда отдыха водителей автомобилей.	Отдел охраны труда

5.14.	январь	Направить в Федеральную регистрационную службу информацию о продолжении деятельности Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2013 году. Обобщить информацию по представлению территориальными организациями профсоюза уведомлений о продолжении своей деятельности.	Отдел правовой защиты
5.15.	март	Подготовить отчет о работе технической инспекции труда за 2012 год по форме 19-ТИ и представить в ФНПР.	Отдел охраны труда
5.16.	апрель	Проанализировать причины несчастных случаев со смертельным исходом за 2012 год. Записку направить в территориальные организации профсоюза.	Отдел охраны труда
5.21.	март	Проанализировать наличие в комитетах территориальных организаций профсоюза средств связи и оргтехники (телефон, факс, ксерокс, компьютер, электронная почта, программное обеспечение), проинформировать Исполком ЦК профсоюза.	Общий отдел
5.22.	Май	Разработать для членов профсоюза методические рекомендации о защите своих прав в суде.	Отдел правовой защиты
5.23.	I полугодие	Обеспечить участие профсоюза в общественной экспертизе проектов законодательных и других актов, подготовленных Правительством РФ, Минтрансом России, Росавтодором, Минтрудом России, другими федеральными органами власти.	Отдел правовой защиты



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

12 декабря 2012 г.

8/3

г. Москва

**О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2013 году**

В целях более действенного использования моральных стимулов поощрения членов профсоюза,

**Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить количественную квоту на награждение профсоюзными наградами в 2013 году:

1.1. Медаль Л.А.Яковлева - одна на 500 членов профсоюза;

1.2. Почетная грамота ЦК профсоюза – одна на 250 членов профсоюза;

1.3. Благодарность профсоюза - одна на 200 членов профсоюза.

2. Принять к сведению, что в соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР от 20.11.2012 г. № 6-16 Профсоюзу установлена квота награждения наградами ФНПР:

2.1. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» - 2 (два) на Профсоюз;

2.2. Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 4(четыре) на Профсоюз;

2.3. Нагрудный знак ФНПР «За содружество» - 2(два) на Профсоюз;

2.4. Почетная грамота ФНПР – 12 (двенадцать) на Профсоюз;

2.5. Почетный диплом ФНПР – 2(два) на Профсоюз.

3. Предусмотреть возможность выделения дополнительной квоты на награждение наградами Профсоюза в связи с юбилейными датами.

4. Комитетам территориальных организаций профсоюза при принятии решения о представлении к награждению членов профсоюза наградами Профсоюза и ФНПР, руководствоваться установленной квотой на награждение и порядком представления наградных материалов.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.И.Мохначёв