

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

29 июня 2023 г.

г. Красноярск

№ 17/1

О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в Красноярском крае и других регионах Сибирского федерального округа

В Сибирском федеральном округе действуют 8 территориальных организаций Профсоюза, 93 первичных профсоюзных организаций, объединяющие около 11 тысяч членов Профсоюза - работников автотранспорта, горэлектротранспорта и работников дорожного хозяйства.

Исполком Профсоюза отмечает, что в большинстве субъектов РФ, входящих в состав Сибирского федерального округа, налажена система социального партнерства с участием представителей работников, работодателей и региональных органов власти и местного самоуправления.

При участии представителей Профсоюза во всех субъектах Российской Федерации, входящих в Сибирский федеральный округ (СФО), заключены Региональные трехсторонние соглашения между территориальными объединениями организаций профсоюзов, объединениями работодателей и региональными органами исполнительной власти.

В Республиках Алтай, Тыва, Хакасия, Алтайском крае, Кемеровской, Омской, Томской областях заключены региональные соглашения об установлении размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса РФ.

Развивается социальное партнерство на отраслевом уровне.

В Омской и Новосибирской областях действуют региональные и территориальные отраслевые соглашения по автомобильному транспорту. Региональные соглашения по дорожному хозяйству заключены в Омской области и Алтайском крае.

В Красноярском крае заключено соглашение регионального уровня между дорожными организациями, находящимися в собственности Красноярского края, первичными профсоюзными организациями АО «Балахтинское ДРСУ», АО «Большемуртинское ДРСУ», АО «ДРСУ-10», АО «КрайДЭО», АО «Лесосибирскавтодор» и Краевой организацией Профсоюза.

В 74 % отраслевых организаций округа заключены коллективные договоры, а в других ведутся коллективные переговоры по их заключению.

Это позволило обеспечить планомерный рост заработной платы, социальное развитие трудовых коллективов в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Наличие договоров и соглашений, заключенных между органами Профсоюза и работодателями, способствовало принятию в организациях решений, направленных на сохранение численности работников, реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда и безопасности дорожного движения.

Учитывая то, что социально-экономическое положение работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства в значительной степени зависит от финансового состояния отраслевых предприятий, комитеты территориальных организаций Профсоюза Сибирского федерального округа оказывали поддержку работодателей, ставили перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления вопросы совершенствования правового и нормативного регулирования деятельности транспортного и дорожного комплекса, полной и своевременной оплаты выполненной предприятиями транспортной и дорожных работ.

Большой пласт совместной работы территориальных и первичных профсоюзных организаций Сибирского федерального округа с администрациями предприятий был направлен на смягчение негативных тенденций, связанных с кризисными явлениями в экономике, в результате действия ковидных ограничений, а также санкций недружественных стран в отношении Российской Федерации, проведению разъяснительной работы среди членов трудовых коллективов предприятий.

Осуществлялось консультирование работников по вопросам профилактики распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и реабилитации после перенесенных заболеваний, сохранения трудовых отношений в условиях проведения частичной мобилизации, предоставления гарантий для мобилизованных работников и членов их семей, бронированию должностей.

Силами организаций профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, территориальных объединений организаций профсоюзов, отдельных работодателей и объединений работодателей проводится ставшая системной работа по оказанию помощи участникам специальной военной операции (СВО). Во многом общее желание помогать, поддерживать участников СВО является стимулом для сближения сторон социального партнерства.

Территориальные и первичные организации Профсоюза осуществляют целенаправленную деятельность по повышению мотивации профсоюзного членства, организации работы с молодежью, систематически проводится обучение профсоюзного актива, обмен опытом с выездами и на месте на базе учебных центров.

Проводится работа по вовлечению в Профсоюз водителей автомобилей, работающих на рынке транспортных услуг в форме индивидуального

предпринимательства, в том числе, выполняющих таксомоторные и грузовые перевозки, а также работников организаций малого бизнеса.

Большую работу проводят профсоюзные организации по организации спортивно-массовых мероприятий, семейного досуга, развитию моральных стимулов производительного труда. Сотни работников по инициативе профорганизаций, отраслевых предприятий были награждены профсоюзными, ведомственными и региональными наградами.

Территориальными организациями Профсоюза используются в уставной деятельности разные общественные и управленческие институты.

Представители Профсоюза отстаивают интересы работников в общественных советах, созданных при региональных органах власти. Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза представляет интересы трудового коллектива в совете директоров Краевого автотранспортного предприятия, членом которого он является, а также Акционерного общества «Краевая Дорожно-эксплуатационная организация» (АО «КрайДЭО»).

Исполком Профсоюза отмечает, что большинство территориальных организаций Профсоюза осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов.

Председатели профсоюзных организаций, как правило, входят в состав руководящих и исполнительных органов профобъединений, эффективно влияют на развитие социальной обстановки в субъектах Российской Федерации, участвуют в работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Большая поддержка оказывается профсоюзными объединениями в вопросах контроля за соблюдением работодателями действующего законодательства и норм охраны труда, организации профсоюзной учебы, популяризации деятельности профсоюзов и других.

Вместе с тем, несмотря на проводимую работу, в развитии социального партнерства в отраслях автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства регионов Сибирского федерального округа имеются значительные резервы.

Из-за отсутствия полномочных сторон социального партнерства сдерживается заключение отраслевых региональных соглашений.

В Кемеровской, Томской областях отсутствуют отраслевые региональные объединения работодателей автотранспортников и дорожников. В Иркутской и Новосибирской областях не созданы объединения работодателей дорожной отрасли.

Среднемесячная заработная плата работников отраслевых предприятий практически во всех регионах Сибирского федерального округа в 2022 году оказалась ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации. При этом минимальные гарантии по оплате труда, утвержденные федеральными отраслевыми соглашениями по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству, выполнялись только в 15 % отраслевых предприятий.

Недостаточна стимулирующая роль установленных региональными соглашениями размеров минимальной заработной платы, которые во многих регионах Сибирского федерального округа не превышают минимального размера оплаты труда (МРОТ с 1 января 2023 года составляет 16242 рубля в месяц).

Исполком Профсоюза отмечает, что стабилизация работы городского пассажирского транспорта и дорожного комплекса входит в круг общих интересов работодателей, работников, органов власти.

Основными причинами неудовлетворительного финансового состояния отраслевых предприятий остается неполный учет в стоимости работ необходимых затрат предприятий на резко повысившиеся в цене запчасти и материалы, оплату труда работников, реализацию социальных гарантий.

Как правило, транспортная работа по перевозке пассажиров в городах заказчиками перевозок оплачивается не полностью, утвержденные размеры тарифов на перевозку пассажиров меньше их экономически обоснованного уровня.

В большинстве предприятий не имеется средств на обновление транспортных средств. Приемлемые условия кредитования покупки нового подвижного состава (кроме городского наземного электрического транспорта), в том числе на условиях лизинга, не обеспечены. По оценке специалистов, порядка 40 % автобусов, работающих на регулярных маршрутах общего пользования в Сибирском федеральном округе, находятся в эксплуатации свыше 10 лет.

Не везде отношения территориальных организаций Профсоюза и региональных объединений организаций профсоюзов носят доверительный конструктивный характер.

В целях дальнейшего развития социального партнерства на автотранспорте и в дорожном хозяйстве регионов Сибирского федерального округа, консолидации усилий транспортно-дорожного сообщества по реализации Стратегии социально-экономического развития Сибирского федерального округа до 2035 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации № 129-р от 26.01.2023 года, решению первоочередных проблем автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, улучшению социально-экономического положения работников, заслушав информацию секретаря ЦК Профсоюза по Сибирскому федеральному округу (СФО), председателя Красноярской краевой организации Профсоюза Глушинского В.Ю. и рассмотрев справку «О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в Красноярском крае и других регионах Сибирского федерального округа»,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Справку отделов аппарата Профсоюза «О взаимодействии комитетов территориальных организаций Профсоюза Сибирского федерального округа с социальными партнерами и территориальными объединениями организаций профсоюзов по решению социально-экономических проблем отраслевых организаций»** принять к сведению (прилагается).
2. **Отметить**, что в регионах Сибирского округа создана основа для

укрепления и развития социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза в Сибирском федеральном округе проводить работу по:

3.1. выполнению плана мероприятий, утвержденных постановлением Исполкомом Профсоюза от 7.04.2023 г. № 16/3 «О плане мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства»

3.2. созданию профсоюзных организаций во всех отраслевых структурах, включая малый бизнес и индивидуальных предпринимателей;

3.3. заключению региональных отраслевых соглашений с участием территориальных объединений работодателей, организаций Профсоюза и соответствующих органов власти субъектов Российской Федерации;

3.4. усилению контроля за выполнением действующих в организациях соглашений и коллективных договоров;

3.5. использованию возможностей структуры социального партнерства в регионах, инициированию рассмотрения региональными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, общественными советами, созданными при органах власти регионального уровня, вопросов социально-экономического положения работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства;

3.6. постановке совместно с работодателями перед органами власти вопросов по улучшению деятельности городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства.

Добиваться от органов власти, органов местного самоуправления – заказчиков транспортной и дорожных работ:

- полной оплаты транспортной работы отраслевых предприятий по перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении.

- принятия нормативных актов в развитие федерального закона от 13.07.2015 г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным транспортом в РФ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»;

- объективного проведения конкурсных процедур по размещению государственных и муниципальных заказов на дорожные работы, полного учета в цене контрактов необходимых расходов на материалы и реализацию гарантий по оплате труда работников, в том числе установленных договорами и соглашениями, не допуская значительного неоправданного снижения начальной цены контракта, размещения таких заказов у подрядных организаций без необходимого опыта работы и производственных ресурсов;

- ликвидации долгов бюджетов всех уровней перед дорожными организациями за выполненные дорожные работы;

3.7. совершенствованию взаимодействия с региональными объединениями организаций профсоюзов в соответствии с нормами уставов Профсоюза и Федерации Независимых профсоюзов России.

4. Обратиться к органам власти Республики Алтай, Алтайского края, Иркутской области, Кемеровской области, Красноярского края, Новосибирской

области, Омской области, Томской области, Республики Тыва и Республики Хакасия, руководствуясь ст. 75.1. Конституции Российской Федерации рассмотреть возможность:

- принятия управленческих решений, направленных на дальнейшее развитие социального партнерства в соответствующем регионе, оказания содействия созданию отраслевых объединений работодателей, представительных органов работников во всех предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с целью обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах, проведения взаимосогласованной социальной политики;

- установления преференций при размещении государственных и муниципальных заказов для предприятий, работодатели которых входят в состав объединений работодателей, и тех, в которых имеются организации отраслевых профсоюзов.

5. Призвать работодателей организаций автомобильного транспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства в регионах Сибирского федерального округа войти в состав отраслевых объединений работодателей с целью формирования и проведения скоординированной политики в области автотранспорта, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

СПРАВКА

О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в Красноярском крае и других регионах Сибирского федерального округа

Президент Российской Федерации В.В. Путин в ходе церемонии подписания Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы подчеркнул, что «уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность – это те важнейшие принципы, которые теперь заложены в статье 75.1. обновленной Конституции Российской Федерации. И нужно, чтобы эти положения работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого Правительство Российской Федерации, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры».

2023 год объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) годом укрепления и развития социального партнёрства.

Анализ показал, что во всех субъектах Российской Федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа, создана система социального партнерства в отраслях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

В Сибирском федеральном округе действуют 8 территориальных организаций Профсоюза, 94 первичные профсоюзные организации, которые объединяют около 11 тысяч членов Профсоюза - работников автотранспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства.

Проведенная выборными органами территориальных организаций Профсоюза работа способствовала стабилизации обстановки в трудовых коллективах, повышению уровня жизни и социальных гарантий членов Профсоюза, роли профсоюзных организаций в улучшении социально-экономического положения на отраслевых предприятиях.

В Омской и Новосибирской областях заключены региональные и территориальные отраслевые соглашения по автомобильному транспорту, в Алтайском крае и Омской области заключены региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству.

В 74 % отраслевых организаций Сибирского федерального округа, где действуют первичные профсоюзные организации отраслевого Профсоюза, имеются коллективные договоры.

Первичными и территориальными профсоюзными организациями округа осуществляется общественный контроль за соблюдением на предприятиях норм трудового законодательства и охраны труда, осуществляется целенаправленная работа с молодыми работниками, принимаются меры по вовлечению в Профсоюз работников сферы малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей,

работающих на рынке транспортных услуг, в том числе выполняющих грузовые и таксомоторные перевозки.

СИТУАЦИЯ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА РЕГИОНОВ СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

Координация работы территориальных и первичных профсоюзных организаций отраслевого Профсоюза в Сибирском федеральном округе осуществляется с участием секретаря ЦК Профсоюза по Сибирскому федеральному округу.

Красноярский край.

В структуру Красноярской краевой организации Профсоюза входит 15 первичных профорганизаций, осуществляющих деятельность в отраслевых предприятиях.

В регионе действует Закон Красноярского края «О социальном партнерстве» от 31.03.2011 г. №12-5724, (в ред. Закона Красноярского края от 22.12.2022 г. № 4-1431), которым предусмотрен порядок распространения действия краевых трехсторонних соглашений и региональных отраслевых соглашений, аналогичный порядку, определенному Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ) для распространения действия отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

На региональном уровне подписано и действует Краевое трехстороннее соглашение. На муниципальном уровне социального партнерства (г. Красноярск) заключено городское трехстороннее соглашение. Председатель Красноярской территориальной организации Профсоюза входит в Краевую и в Городскую трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Нормами этих соглашений закреплена обязанность сторон соцпартнерства по доведению минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников до уровня МРОТ.

В Красноярском крае заключено соглашение между крупнейшими организациями дорожного хозяйства Красноярского края, 100% акций которых находится в государственной собственности, председателями первичных профорганизаций предприятий и Краевой организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Нормами этого соглашения также закреплена обязанность работодателей к установлению в предприятиях минимальной тарифной ставки 1-го разряда на уровне не ниже МРОТ и зафиксирована обязанность работодателей проводить ежегодную индексацию заработной платы работников. Остальные ключевые обязанности работодателей зафиксированы в коллективных договорах предприятий.

Представители отраслевых профсоюзных организаций края входят в состав советов директоров отдельных отраслевых предприятий с полномочиями членов Совета директоров и членов Ревизионных комиссий.

В Красноярском крае отсутствует объединение работодателей в дорожном

хозяйстве, что затрудняет ведение социального диалога в дорожной отрасли. Созданная Ассоциация организаций, осуществляющих дорожную деятельность, - «Дорожники Красноярья» объединяет ключевые организации дорожной отрасли, однако, официальным статусом объединения работодателей она не обладает.

До изменения организационно-правовой формы государственных предприятий Красноярского края юридическими полномочиями по заключению региональных соглашений обладало Министерство транспорта Красноярского края, и такие соглашения заключались. Но с переводом этих предприятий в форму общества с ограниченной ответственностью Министерство транспорта Красноярского края такую возможность утратило, что негативно отразилось на наличии документов социального партнерства в регионе на отраслевом уровне.

Сложилась ситуация, когда, отраслевые предприятия, изменившие форму собственности на частную, хотя формально не противодействуют созданию новых первичных профсоюзных организаций у себя не предприятиях, но фактически дистанцируются от их создания у себя в предприятиях.

Красноярской краевой организацией Профсоюза ведутся переговоры по заключению муниципального соглашения по автомобильному транспорту, ведется работа, направленная на повышение размера заработной платы водителей, осуществляющих перевозки по пригородным и межмуниципальным маршрутам.

Обеспечение условий для увеличения реального содержания заработной платы работников, особенно, водителей отраслевых предприятий автомобильного транспорта в крае, при сохранении финансовой устойчивости предприятий, входит в число приоритетных направлений деятельности краевой организации Профсоюза.

В этой связи, в адрес администрации г. Красноярска и Министерства тарифной политики Красноярского края направлены обращения по изменению тарифа на перевозки и установлению их на уровне, позволяющем обеспечить покрытие затрат транспортных предприятий на увеличение заработной платы.

Несколько иначе складывается ситуация по развитию и совершенствованию социального партнёрства и ведения социального диалога в других регионах Сибирского федерального округа.

Новосибирская областная организация Профсоюза уделяет особое внимание социальному партнёрству и считает его главным инструментом в регулировании социально-трудовых отношений, стремится наладить социальный диалог с работодателями и их представителями. Однако, в области существует ряд причин, тормозящих его развитие.

В Новосибирской области действуют 7 первичных профсоюзных организаций автотранспортных предприятий. Региональное отраслевое соглашение с участием Министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области и работодателей этих предприятий не заключено. В качестве аргумента работодатели необоснованно ссылаются на отсутствие Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и наземному городскому транспорту. И это при том, что действующее законодательство не

ставит заключение регионального отраслевого соглашения в зависимость от наличия или отсутствия федерального соглашения в отрасли.

В целом работа Новосибирской областной организации Профсоюза по развитию социального партнёрства в Новосибирской области, несмотря на ряд объективных трудностей, проводится на удовлетворительном уровне.

В 2022 году проведена индексация заработной платы работникам транспортных предприятий в среднем на 7,3%.

Начиная с 1992 года и по настоящее время Новосибирская областная организация Профсоюза заключает соглашения с ТПО «Новосибирсктранс», комитетом мэрии г. Новосибирска, УПП мэрии Новосибирска, Департаментом транспорта и благоустроительного комплекса мэрии Новосибирска, департаментом транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области.

Президиум областной организации Профсоюза ставит задачи перед первичными профсоюзными организациями по заключению коллективных договоров и контролю за их выполнением. В порядке оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям Президиум областной организации Профсоюза направляет в их адрес образцы коллективных договоров, рекомендации по их заключению, разъяснения «Об инициировании коллективных переговоров», «Уведомление о начале коллективных переговоров» и др.

В городе Новосибирске действует соглашение на 2021–2023 годы, заключённое между Новосибирской организацией Профсоюза и Департаментом транспорта и благоустроительного комплекса мэрии г. Новосибирска.

Председатель Новосибирской областной организации Профсоюза принимал участие в подготовке коллективных договоров в МУП ПАТП–5, МКП ПАТП–4, МКП «Новосибгортранс», а также принимал участие в работе конференций, собраний профсоюзных организаций и организаций работодателей по вопросам совершенствования социального партнёрства. Он является членом Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, взаимодействует с некоммерческим партнёрством «Транспортный союз Сибири» (Объединение работодателей).

Достаточно напряжённо развивается социальный диалог на отраслевых предприятиях **в Иркутской области.**

В Иркутской областной организации Профсоюза на профсоюзном учёте и обслуживании состоит 7 первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий различных форм собственности: 4 предприятия - в муниципальной собственности, 3 предприятия являются акционерными обществами.

В ряде предприятий заработная плата, хоть и не значительно, но выросла. Примером могут служить ОАО «Дорожная служба Иркутской области»; МУП «Иркутскавтотранс» г. Иркутск.

Однако, нормы Федеральных отраслевых соглашений руководителями ряда отраслевых предприятий, как правило, не выполняются.

Шесть работников АО «Автоколонна № 1880» обратились в суд по установлению им заработной платы в соответствии с Отраслевым соглашением

по автомобильному и наземному городскому транспорту. Несмотря на то, что в 2023 году прожиточный минимум трудоспособного увеличился до 16609 руб., руководители транспортных предприятий не рассматривают вопрос о повышении минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда. Часовая тарифная ставка в автотранспортных предприятиях и горэлектротранспорте осталась на уровне 2017 года, индексация размеров заработной платы не производится. Заработная плата водителей автобусов в предприятиях, где действуют первичные организации Профсоюза, находится на уровне 35 тыс. руб., причем - с учетом переработки, а на межмуниципальных маршрутах – дополнительных выплат при командировках и за работу в ночное время.

До настоящего времени в ведущем автотранспортном предприятии области, АО «Автоколонна № 1880», не заключён коллективный договор.

В дорожном хозяйстве средняя заработная плата составляет порядка 45 тыс. руб. в месяц, и то, только в летний период, когда есть работа и выиграны контракты.

Региональные соглашения по автомобильному и наземному городскому транспорту, по дорожному хозяйству в Иркутской области не заключены.

В Иркутской области отсутствует областное отраслевое объединение работодателей в сфере автомобильного транспорта, что затрудняет выстраивание отраслевой системы социального партнёрства в этой области.

Председатель Иркутской ТОП, являясь членом Общественной палаты Иркутской области и Союза дорожников Иркутской области, неоднократно поднимала вопрос об увеличении заработной платы работникам предприятий отрасли как в Правительстве Иркутской области, так и в Общественной палате Иркутской области, но вопрос до настоящего времени остаётся нерешённым. Созданная в 2022 году Министерством транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области Комиссия по транспорту Иркутской области свою деятельность пока не начала.

Нуждаются в укреплении взаимоотношения Иркутской территориальной организации Профсоюза и Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов».

Более конструктивно развивается социальный диалог **в Омской области**, где созданы объединения работодателей в автотранспортной и дорожной отраслях.

Омская областная организация Профсоюза представлена в регионе 16 первичными профсоюзными организациями, объединяющими более 2 тыс. работников отраслевых предприятий, в 13 из которых заключены коллективные договоры.

В настоящее время в Омской области заключено два Соглашения:

- Соглашение о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов» и союзом «Региональное объединение работодателей»;

- Территориальное Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города

Омска на 2022-2024 годы.

Омской областной организацией Профсоюза заключено три Соглашения:

- Региональное отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству Омской области на 2023-2025 годы между Омской территориальной организацией Профсоюза и Министерством транспорта и дорожного хозяйства Омской области;

- Отраслевое Соглашение по автомобильному пассажирскому транспорту Омской области на 2022-2025 годы между Омской территориальной организацией Профсоюза и Министерством транспорта и дорожного хозяйства Омской области и Омским транспортным Союзом;

- Территориальное Соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту г. Омска на 2023-2025 годы между Омской территориальной организацией Профсоюза и Администрацией города Омска.

Ежегодно выполнение Соглашений рассматривается на заседаниях Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Соглашение по дорожному хозяйству) и Территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Омске.

В Республике Алтай пять первичных организаций Профсоюза (244 чел.). Предприятия автомобильного транспорта находятся в частной собственности, что затрудняет выстраивание социального диалога с работодателями отрасли, которые не заинтересованы в организации своей работы на конституционных принципах социального партнёрства.

Вместе с тем, следует отметить, что нормы федеральных отраслевых соглашений при заключении коллективных договоров ими соблюдаются.

В республике создана территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, где рассматриваются вопросы развития социального партнёрства.

Однако, республиканские объединения работодателей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в регионе отсутствуют, что сдерживает развитие отраслевого социального партнёрства в Республике Алтай.

Республиканская организация Профсоюза в вопросах социально-трудовых отношений работает в тесном контакте с Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай.

В Алтайском крае действует 25 первичных профсоюзных организаций РОСПРОФТРАНСДОРа с численностью 1392 члена Профсоюза.

Во всех предприятиях, где действуют организации Профсоюза, заключены коллективные договоры, созданы комиссии по трудовым спорам.

Имеются краевые объединения работодателей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, но региональное соглашение заключено только по дорожному хозяйству.

В Кемеровской областной организации Профсоюза действуют 15 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 855 членов Профсоюза.

В регионе действует Кузбасское трехстороннее соглашение, работает социальный мониторинг, результаты которого предоставляются Губернатору области. В регионе создана региональная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Объединения работодателей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в регионе отсутствуют.

В настоящее время заключён один коллективный договор.

Работодатели, осуществляющие свою деятельность в сфере автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, по мнению Кемеровской областной организации Профсоюза, не заинтересованы в развитии социального партнёрства и, как следствие, в наличии профсоюзных организаций на своих предприятиях. Поэтому численность первичных профсоюзных организаций в регионе небольшая и существенного влияния на развитие социального партнёрства не оказывает.

Кемеровская областная организация Профсоюза работает во взаимодействии с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, принимает участие во всех проводимых мероприятиях, совещаниях и во встречах в рамках социального партнёрства.

Состояние социального партнёрства в регионе нуждается в совершенствовании и контроле со стороны Профсоюза.

В Томской области действует 4 первичные профсоюзные организации Профсоюза с общей численностью 600 человек.

С 2003 года в регионе действует Закон Томской области «О социальном партнёрстве» и заключено Соглашение о социальном партнёрстве с областной Администрацией, с городской Администрацией и профсоюзами области.

Автомобильный транспорт представлен мелкими частными предприятиями и индивидуальными предпринимателями. Некогда большое предприятие «Томскавтотранс» своего транспорта не имеет, живет от сдачи помещений в аренду.

Объединение работодателей дорожного комплекса в Томской области отсутствует, что препятствует выстраиванию социального партнёрства и заключению соглашения по дорожному хозяйству в регионе.

Можно констатировать, что, несмотря на проводимую работу, в развитии социального партнёрства в отраслях автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства Сибирского федерального округа имеются значительные резервы.

Так, нуждаются в укреплении общественные организации, представляющие различные стороны производственного процесса, составляющие транспортно-дорожное сообщество.

В Республике Тыва и Республике Хакасия необходимо восстановить полноценную деятельность республиканских профсоюзных организаций РОСПРОФТРАНСДОР. В Иркутской, Новосибирской областях необходимо активизировать работу по вовлечению в Профсоюз работников дорожных организаций.

Недостаточная работа проводится по созданию профсоюзных организаций среди работников малых предприятий и индивидуальных предпринимателей.

Сдерживает развитие социального партнерства и отсутствие объединений работодателей. В Кемеровской, Томской областях отсутствуют отраслевые региональные объединения работодателей автотранспортников и дорожников. В Иркутской и Новосибирской областях не созданы объединения работодателей дорожной отрасли.

Как результат, низка степень взаимодействия с органами власти в регионах, проблемы и нужды транспортников и дорожников не доводятся до органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в Сибирском федеральном округе, влияние отраслевых организаций на положение дел в автотранспортной и дорожной отраслях недостаточно. Голос транспортного сообщества в экономической жизни регионов крайне слабый.

Большинство автотранспортных предприятий, обслуживающих городские маршруты, по-прежнему являются убыточными, не имеют возможностей обновления подвижного состава. Зачастую государственные и муниципальные заказы на перевозку пассажиров выигрывают частные предприятия с низкой социальной ответственностью или не имеющие достаточной материально-технической базы для выполнения транспортной работы и опыта работы.

Транспортная работа по перевозке пассажиров в городах, заказчиками перевозок оплачивается не полностью.

Размеры тарифов на перевозку пассажиров, утвержденные органами власти, меньше экономически обоснованного уровня, в ряде регионов они не пересматривались длительное время.

Износ подвижного состава достигает в ряде предприятий доходит до 100%.

Несмотря на то, что объемы финансирования дорожного строительства возрастают, у многих дорожных организаций отсутствуют средства на увеличение заработной платы работникам дорожных профессий.

В результате в отраслевых предприятиях социально-экономическое положение работников находится на невысоком уровне.

Среднемесячная заработная плата работников отраслевых предприятий практически во всех регионах Сибирского федерального округа в 2022 году оказалась ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации. При этом минимальные гарантии по оплате труда, утвержденные федеральными отраслевыми соглашениями по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству, выполнялись только в 15 % отраслевых предприятий.

Низкая социальная защищенность работников отрасли отрицательно сказывается на привлекательности профессий транспортников и дорожников. В отраслевых предприятиях Сибирского федерального округа количество молодых работников в возрасте до 35 лет крайне низок и составляет 19 %.

Стратегией социально-экономического развития Сибирского федерального округа до 2035 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации № 129-р от 26.01.2023 г. в качестве основных и приоритетных задач развития округа определена необходимость приведения опорной сети федеральных дорог, формирующей основные транспортные

коридоры и обеспечивающей межрегиональные связи субъектов округа, в нормативное транспортно-эксплуатационное состояние; развитие транспортной, инженерной и коммунальной инфраструктуры, способной повысить комфортность проживания в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа, и мобильность населения, обеспечить расширение сетей автомобильных и железных дорог; реализации проектов, направленных на развитие межрегиональных и межмуниципальных автомобильных транспортных связей, учтенных в стратегиях социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа.

Увеличение числа организаций, охваченных системой социального партнерства, позволит отраслевому сообществу шире влиять на принятие решений органами власти, входящих в состав Сибирского федерального округа, при реализации приоритетных задач Стратегии, вопросов организации и финансирования транспортной и дорожной деятельности. Стабилизация работы городского пассажирского транспорта и дорожного комплекса входит в круг общих интересов работников, работодателей, органов власти, всего транспортного сообщества.

Отделы аппарата профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР