

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

5 апреля 2023 года

г. Москва

№ 16/4

О работе профсоюзных инспекций труда в 2022 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза

Заслушав и обсудив информацию отдела правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза «О работе профсоюзных инспекций труда Профсоюза в 2022 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза», подготовленную на основании сводных отчётов о правозащитной работе и работе технической инспекции труда Профсоюза за 2022 год,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза «О работе профсоюзных инспекций труда Профсоюза в 2022 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза» и сводные отчёты о правозащитной работе и работе технической инспекции труда Профсоюза за 2022 год (Формы 4-ПИ, 5-ПИ, 19-ТИ прилагаются).

2. Отметить положительный опыт работы в области организации работы инспекций труда Профсоюза, правозащитной деятельности и в области обеспечения соблюдения обязательных требований охраны труда в комитетах Башкирской, Иркутской, Красноярской, г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Смоленской, Татарской, Тюменской, Чеченской территориальных организаций Профсоюза.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. Подвести на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций итоги работы в сфере охраны труда и правозащитной деятельности Профсоюза за 2022 год.

3.2. Продолжить проведение мероприятий по контролю за выполнением работодателями норм трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и обязательные государственные требования в сфере охраны труда, созданию безопасных условий труда работникам транспорта и дорожной отрасли-членам Профсоюза, в том числе по:

- организации работы правовой и технической инспекций труда Профсоюза на уровне территориальных организаций Профсоюза в форматах видеоконференций, с использованием электронной почты, социальных сетей, проведение телефонных консультаций. Продолжить использование этих форм работы для более оперативного оказания консультационной и практической помощи членам Профсоюза и доведения информации по вопросам практического применения норм трудового законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- обеспечению информирования вышестоящих организаций Профсоюза обо всех случаях нарушения работодателями норм трудового законодательства в отношении членов Профсоюза, вызвавших необходимость обращения работников в суды с представлением информации о принятых или принимаемых мерах по восстановлению их законных прав;

- направлению в вышестоящие организации Профсоюза, в ЦК Профсоюза проектов исковых заявлений и других обращений членов Профсоюза в случаях их обращения за защитой своих трудовых прав в контрольные и надзорные органы, в суды с целью формирования позиции Профсоюза по существу вопроса и выработки рекомендаций правовой инспекцией труда Профсоюза;

- анализу причин, приводящих к трудовым спорам и конфликтам, выработать предложения по устранению имеющихся проблем;

- привлечению к правозащитной работе специалистов-юристов, организации внештатных правовых инспекций труда Профсоюза, назначению правовых уполномоченных комитетов профсоюзных организаций, в которых работают члены Профсоюза;

- обеспечению взаимодействия с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля;

- устранению причин производственного травматизма на предприятиях путём участия в реализуемых работодателями мероприятиях по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков;

- обеспечению обязательности участия представителей Профсоюза при проведении СОУТ на рабочих местах работников в предприятиях автомобильного, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства.

3.3. Продолжить контроль за:

- объективностью и своевременностью проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах транспортников и дорожников, требовать от работодателей, в случае появления оснований о необъективности проведения СОУТ, проведения внеочередной спецоценки условий труда;

- применением норм Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утверждённых приказом Минтруда России от 30.06.2017 г. № 543н, и предоставлением (восстановлением) льгот и гарантий в соответствии с классом (подклассом) вредности на рабочих местах водителей автомобилей, троллейбусов и трамваев;

- соблюдением процедур предварительных (периодических) медицинских осмотров работников, в том числе, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, общих требований к организации и безопасному содержанию рабочего места, а также введению единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- за созданием работникам предприятий автомобильного транспорта и дорожного комплекса условий для возможности прохождения ежегодной диспансеризации;

- за соблюдением трудовых прав работников отраслевых предприятий-членов Профсоюза в условиях проведения частичной мобилизации в ряды Вооружённых Сил Российской Федерации.

3.4. Своевременно представлять информацию по установленным формам отчетности по охране труда и правозащитной деятельности в вышестоящие профсоюзные органы.

3.5. Продолжить постоянное взаимодействие и внутренний обмен информацией между инспекторами труда Профсоюза и комитетами структурных организаций Профсоюза с использованием интернет-ресурсов и современных средств связи.

4. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза:

4.1. Продолжить оказание методической, консультативной и практической помощи структурным организациям Профсоюза и членам Профсоюза по вопросам охраны труда, правовой защиты, в том числе, с использованием средств электронной связи (в форматах видеоконференций, с использованием электронной почты, социальных сетей, проведение телефонных консультаций и т.п.).

4.2. Контролировать полноту подготовки материалов для обеспечения судебной защиты законных прав членов Профсоюза.

4.3. Продолжить обобщение практики судебной защиты законных прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций и обеспечить периодическое информирование структурных организаций Профсоюза.

4.4. Продолжить проведение предварительного обсуждения проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах regulation.gov.ru,

Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами при Минтрансе России и Федеральном дорожном агентстве, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

4.5. Готовить материалы для использования в работе для комитетов профорганизаций и для публикации в газете «Единство» и размещения на сайте Профсоюза и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.6. Оказывать практическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза в работе по своевременному перечислению работодателями на счета профсоюзных организаций удержанных из заработной платы членов Профсоюза членских профсоюзных взносов и судебному взысканию задолженностей по их перечислению.

4.7. Продолжить в 2023 году работу по учету (мониторингу) конфликтных ситуаций в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, анализу причин их возникновения и принятию рекомендаций по их разрешению.

4.8. В рамках обучения председателей территориальных организаций Профсоюза провести семинар по особенностям правоприменительной практики в профсоюзной защите интересов членов Профсоюза и структурных организаций Профсоюза.

4.9. Обеспечить судебную защиту законных прав и интересов Профсоюза.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза (Чумаевский Е.Ю).

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

Форма № 4-ПИ

Почтовая - годовая, представляется до 31 марта
следующего за отчетным года

**Отчет
о правозащитной работе
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства»
за 2022 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Предше ствующ ий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	6	6
1.1	в том числе в аппарате членской организации	1	1
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	12	12
2.1	в том числе в юридических консультациях	3	2
2.2	аппарате ЦК	-	-
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	51	54
4.	Проведено проверок работодателей, всего	501	682
4.1	в том числе комплексных	399	579
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	5	11
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	11	3
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований)	490	634
5.1	количество выявленных нарушений	4311	5095
5.1.1	из них устранено	3472	3008
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	1	4
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн.руб.	6.1	8.3
6.	Количество материалов, направленных в	55	71

	органы прокуратуры		
1	2	3	4
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	9	23
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	-	-
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн.руб.	0.8	1.1
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	159	209
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	33	14
7.1.1	из них привлечено	7	2
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн.руб.	3.1	2.5
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	23	39
8.1	в том числе привлечено	3	4
8.1.1	из них уволено	-	1
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1	в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	9006	10301
9.2	при проведении приостановки работы	-	-
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	331	419
9.4	в оформлении документов в суды	421	1092
10.	Рассмотрено дел в судах	401	889
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	296	754
10.2	из них восстановлено на работе	3	4
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	-	1
11.1	в том числе забастовок	-	-
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	-	1

11.2.1	по коллективным трудовым спорам	-	1
11.2.2	в том числе по забастовкам	-	-
1	2	3	4
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн.руб.	108.0	114.0
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	137	144
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе, поступивших по электронной почте	3051	4505
14.1	из них удовлетворено	2494	3946
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону	18221	19486
15.1	из них удовлетворено	13476	12055
16.	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн.руб.	1.1	0.9
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	119.1	126.8
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	44	28

Приложение: пояснительная записка (информация).

Председатель Профсоюза _____ В.В Ломакин

**Главный правовой инспектор
труда Профсоюза _____ Е.Ю.Чумаевский**

28 марта 2023 года

КАРТОЧКА

регистрации нарушений прав профсоюзов

Кем было совершено нарушение:

- | | |
|--|-----------|
| 1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение) | _____ |
| 2. Органом местного самоуправления | _____ - |
| 3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О., должность) | 28 |

Какое право нарушено:

- | | |
|--|-----------|
| 1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения (отказ от регистрации) | _____ |
| 2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации и создавать их, самостоятельно организовывать профсоюзную деятельность | _____ |
| 3. На коллективные переговоры | _____ |
| 4. На заключение коллективных договоров, соглашений | _____ |
| 5. На контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений | 19 |
| 6. На представительство в разрешении коллективных трудовых споров | _____ |
| 7. На забастовку | _____ |
| 8. На организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий | _____ |
| 9. На предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованного помещения, оргтехники, средств связи | _____ |
| 10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной | |

организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором _____

11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором **8**

12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества _____

13. Незаконная приостановка и ликвидация профсоюза _____

14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.) **1**

15. Угрозы в адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления _____

16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или членам его семьи (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

17. Покушение на убийство, убийство (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

Информация предоставлена по сведениям членских организаций Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по состоянию на **01.01.2023 г.**, поступившим из 52 территориальных организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза _____

В.В.Ломакин

**Главный правовой инспектор
труда Профсоюза** _____

Е.Ю.Чумаевский

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к отчётам о правозащитной работе по форме № 4-ПИ и № 5-ПИ
Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
за 2022 год

Правовой инспекцией труда Профсоюза и отделом правовой защиты аппарата Профсоюза в 2022 году поводилась работа по обеспечению соблюдения норм действующего трудового законодательства в отраслевых предприятиях, правовой защите членов Профсоюза, по восстановлению деятельности правовых инспекций труда в тех территориальных организациях Профсоюза, где они перестали действовать по различным причинам.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 6 штатными и 54 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов, привлекаемых на договорной основе, в Профсоюзе – 12. В территориальных организациях Профсоюза, где по различным причинам нет штатных правовых инспекторов, правозащитная работа обеспечивается, как правило, председателями территориальных организаций Профсоюза.

Одним из основных направлений правозащитной деятельности профсоюза являются проверки соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства. По данным, полученным из 62 территориальных организаций Профсоюза, за отчётный год силами правовой инспекцией труда Профсоюза была проведена 682 проверки, в их числе, 579 - комплексных, по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая отдельные аспекты охраны труда).

Совместно с органами прокуратуры были проведено 11 проверок, 3 проверки осуществлено совместно с территориальными органами государственной инспекции по труду. По результатам этих проверок было направлено 634 представления об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

Из 5095 выявленных нарушений трудового законодательства добровольно были устранены работодателями 3008 нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства в прокуратуру направлен 71 материал, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 23 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 209 материалов, по результатам рассмотрения которых 2 должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

В 2022 году по искам работников или с участием Профсоюза было рассмотрено в судах 1092 гражданских дела. В 889 случаях состоявшиеся решения были полностью или частично вынесены в пользу работников и профсоюзных организаций, восстановлено на работе в судебном порядке 4

члена Профсоюза.

Было рассмотрено 4505 жалоб (обращений) членов Профсоюза, 3946 из них были признаны обоснованными и удовлетворены. Принято на личном приёме (включая использование средств видеосвязи, обращения по телефону и в соцсетях) 19486 членов Профсоюза, положительное для заявителя решение принято в 12055 случаях.

Экономический эффект в целом от правозащитной работы составил 126.8 млн. рублей.

В первом квартале 2023 года осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2022 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе Профсоюза за этот период и пояснительная записка к ним.

Всего за отчётный период было зафиксировано 28 нарушения прав Профсоюза, из которых: 19 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров соглашений, 8 - на перечисление членских профсоюзных взносов, 1 – на преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью в виде увольнения, 19 – на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контроля за выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Наиболее остро ситуация контроля за выполнением условий коллективных договоров и соглашений развивалась в Уральском регионе. Несмотря на декларирование Конституцией Российской Федерации в ст. 75.1 развитие отношений в сфере труда на принципах социального партнёрства, подавляющая часть работодателей и должностных лиц администраций субъектов Федерации, муниципальных образований под любыми предлогами пытались избегать социального диалога, а профсоюзных активистов, требующих выполнения договорённостей, под надуманными предлогами вынуждали увольняться или увольняли по инициативе работодателя.

Несмотря на то, что многие выявленные нарушения трудового законодательства добровольно устраняются работодателями, в ряде случаев членам Профсоюза, структурным организациям Профсоюза приходится сталкиваться с ситуацией, когда восстановление прав требует обращения в суд.

Это касается, в частности, выполнения положений Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020-2022 годы (ОС АТ 2020-2022), Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы (ОС ДХ 2020-2022) и коллективных договоров.

Результатом прекращения социального диалога рядом работодателей по поиску с Профсоюзом компромиссных решений в вопросе безусловного выполнения норм отраслевого соглашения стали многочисленные иски работников в суды и принятием судами положительных для работников решений.

Ситуация осложнилась тем, что Российский автотранспортный союз,

социальный партнёр Профсоюза в автотранспортной сфере, под давлением работодателей занял деструктивную позицию, выразившуюся в пересмотре, в сторону отмены всех договорённостей, отраслевого соглашения.

Профсоюз в этой ситуации занял твёрдую, но конструктивную позицию по максимальному сохранению гарантий работников предприятий транспорта, членов Профсоюза.

В результате длительной и сложной работы ситуацию удалось нивелировать, но состояние социального партнёрства в отрасли на конец отчётного периода не удовлетворяет Профсоюз.

Профсоюз через свои профсоюзные инспекции труда контролировал соблюдение на предприятиях норм действующего трудового законодательства.

В отчётном периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК Профсоюза обращения руководителей территориальных организаций Профсоюза и членов Профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций Профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

Одной из форм правозащитной работы являлось в отчётном периоде оказание помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических и трудовых права работников на достойный труд, его оплату в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, предоставлении предусмотренных действующим законодательством гарантий, преимуществ и компенсаций.

Профсоюз оказывал помощь при подготовке членами Профсоюза документов в суд по защите своих трудовых прав. В более, чем полутора тысячах случаев обращений за помощью членов Профсоюза правовыми инспекторами труда, иными юристами или представителями Профсоюза подготовлены иски в суд.

Большая часть судебных споров связана невыполнением условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров, с неполной оплатой труда работников отрасли, проведением специальной оценки условий труда, состоянием охраны труда в предприятиях.

Наиболее остро ситуация с выполнением условий коллективных договоров и соглашений развивалась в Уральском регионе.

Несмотря на декларирование Конституцией Российской Федерации в ст. 75.1 развитие отношений в сфере труда на принципах социального партнёрства, подавляющая часть работодателей и должностных лиц администраций субъектов Федерации, муниципальных образований под любыми предлогами пытались избегать социального диалога, а профсоюзных активистов, требующих выполнения договорённостей, под надуманными предлогами вынуждали увольняться или увольняли по инициативе работодателя. В стремлении вынудить Профсоюз принять позицию работодателя, были инициированы обращения работодателей в ФНПР, в Генеральную

прокуратуру, в суд.

В Екатеринбурге под давлением Администрации города крупнейший перевозчик города МУП «Гортранс» вышел из состава отраслевого объединения работодателей с целью иметь возможность не выполнять в дальнейшем нормы отраслевого соглашения.

Результатом снижения уровня социального диалога по поиску с Профсоюзом компромиссных решений в вопросе безусловного выполнения норм отраслевого соглашения стали причиной многочисленных исков работников в суды и принятием судами положительных для работников решений.

Ситуация осложнилась тем, что Российский автотранспортный союз, социальный партнёр Профсоюза в автотранспортной сфере, под давлением работодателей занял деструктивную позицию, выразившуюся в ревизии в пользу мелких работодателей отмены всех договорённостей, достигнутых в ходе коллективных переговоров и закреплённых в Соглашениях.

Профсоюз в этой ситуации занял однозначную позицию по максимальному сохранению гарантий работников предприятий транспорта-членов Профсоюза.

В результате длительной и сложной работы ситуацию удалось стабилизировать, но состояние социального партнёрства в отрасли на конец отчётного периода не удовлетворяет Профсоюз.

Анализ сложившейся в Профсоюзе за отчётный период судебной практики по трудовым спорам, инициированных территориальными и первичными профсоюзными организациями РОСПРОФТРАНСДОРа в защиту членов Профсоюза и работников отраслевых предприятий показывает, что большая часть судебных споров связана с неполной оплатой труда работников отрасли и невыполнением условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Так в Свердловской территориальной организации Профсоюза (ТОП) на профсоюзном обслуживании находится крупнейший перевозчик г. Екатеринбурга - Екатеринбургское муниципальное унитарное предприятие «Городской транспорт» (ЕМУП «ГОРТРАНС»).

За 2022 год в Ленинский районный суд при поддержке Свердловской ТОП было подготовлено и подано 23 исковых заявления работников этого предприятия по вопросу выполнения раздела 3.1 ОС АТ 2020-2022. Все иски удовлетворены судом.

В пользу работника ЕМУП "Гортранс" Бетенева В.А. был решён также судебный спор о снятии дисциплинарного взыскания и лишении его премии. Свердловская ТОП, выступая в качестве третьего лица, поддержала законные требования члена Профсоюза.

Свердловская ТОП подготовила также исковые заявления для трёх членов Профсоюза о назначении им досрочной пенсии в связи с вредными условиями труда и в двух случаях иски были удовлетворены, на одно отрицательное решение подготовлена и подана апелляционная жалоба.

На профсоюзном обслуживании Тюменской ТОП в Ханты-Мансийском

Автономном Округе – ЮГРЕ находится Муниципальное унитарное Нефтеюганское районное «Торгово-транспортное предприятие», трудовой коллектив которого насчитывает 115 человек. В предприятии созданы и осуществляют деятельность первичные профсоюзные организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (60 человек) и Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (25 человек).

Работниками этого предприятия в Нефтеюганский районный суд было подано 22 исковых заявления по вопросу выполнения раздела 3 ОС АТ 2020-2022. В первой инстанции по первым 5 искам было отказано в удовлетворении исковых требований. Один истец отказался от иска.

После рассмотрения 4 апелляционных заявлений, требования истцов были частично удовлетворены, в том числе, по пункту 3.1 и в части соблюдения межразрядного тарифного коэффициента 0,2. Остальные 18 исков был рассмотрены положительно в суде первой инстанции.

Все иски подготовлены при участии Тюменской ТОП, также ею оказана помощь в подготовке текстов выступлений истцов, так как члены Профсоюза, не имея соответствующей практики и опыта, самостоятельно должны были отстаивать свои требования в суде. Важную роль в подготовке расчетов и даче пояснений во всех заседаниях суда сыграл председатель ППО РОСПРОФТРАНСДОРа Сенько В.Н. Руководство предприятия уволило председателя ППО Сенько В.Н., но Нефтеюганский районный суд восстановил его на работе. Основание для удовлетворения иска – неправильно оформленный приказ об увольнении и неясны причины увольнения.

В 2022 году после незаконного сокращения в том же предприятии были восстановлены на работе 6 кондукторов и 1 билетный кассир (в суде первой инстанции было отказано, выиграли в апелляционной инстанции).

Были выиграны иски об отмене незаконных приказов о замечаниях и выговоре 3 водителям, в том числе 2, отказавшимся работать без кондуктора (в первой инстанции иски не были удовлетворены, в суде ХМАО-Югра все иски удовлетворены).

О перерасчете заработной платы согласно отработанному времени подано 2 иска, оба удовлетворены.

О перерасчёте заработной платы кондукторам подано 4 иска, все удовлетворены.

После обращения в адрес Прокуратуры Нефтеюганского района о перерасчёте заработной платы всем работникам предприятия в соответствии с ОС АТ 2020-2022, прокуратурой в адрес работодателя направлено представление с требованием перерасчета заработной платы всем работникам.

В 2022 году было подано 23 иска по выполнению работодателем пункта 3.2. ОС АТ 2020-2022, из них в первой инстанции отказано в удовлетворении всем истцам. Назначена экспертиза. Выполнено 2 экспертизы в разных экспертных организациях (города Сургута и города Омска).

Подано 23 апелляционные жалобы, из них отказано в удовлетворении 4 истцам. По остальным судебные заседания были приостановлены.

Подано 4 кассационные жалобы, из них удовлетворены 3 жалобы. Возобновили дела по остальным исковым заявлениям.

Восстановлены на работе после повторного сокращения 1 кондуктор и 1 билетный кассир. По остальным 4 работникам поданы апелляционные жалобы.

Подан административный иск о выполнении требования Профсоюза об увольнении директора (в суде первой инстанции отказано в удовлетворении, подана апелляционная жалоба. Директор уволился за один день до рассмотрения апелляционного заявления).

Показательна ситуация, сложившаяся в г. Сургуте, где созданы первичные профсоюзные организации РОСПРОФТРАНСДОРа в ряде филиалов Акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор».

В связи с явным игнорированием руководством предприятия требований действующего трудового законодательства, работниками предприятия, при поддержке Тюменской ТОП, инициировано 34 судебных спора по вопросам соблюдения трудового законодательства (о восстановлении на работе, о снятии дисциплинарных взысканий, о перерасчёте заработной платы в соответствии с ОС ДХ 2020-2022).

Рассмотрение этих дел находится в различных стадиях процесса и говорить о результатах пока преждевременно, но прецедент создан.

Башкирской ТОП оказана юридическая помощь в составлении искового заявления и осуществлено представительство в суде по делу о присвоении звания «Ветеран труда» члену Профсоюза Носкову В.М. Он работал водителем «Уфимское грузовое автотранспортное предприятие №4» – филиал ГУП «Башавтотранс» Республики Башкортостан. Решением Кировского районного суда г. Уфы Республики Башкортостан ему присвоено звание «Ветеран труда».

Башкирской ТОП также оказана правовая помощь и осуществлено представительство в суде законных интересов члена Профсоюза - водителя Уфимского производственного объединения пассажирского автотранспорта №3 – филиала ГУП «Башавтотранс» Республики Башкортостан Ишкаева А.Р. о включении в специальный стаж период работы в качестве водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах (7 лет 07 месяцев 16 дней). Апелляционным определением Верховного суда Республики Башкортостан данный период включили в льготный стаж и назначили водителю досрочную пенсию по старости с 01 января 2019 года.

В Татарской ТОП представители Профсоюза помогли члену Профсоюза - работнице Казанского автотранспортного техникума им. А.П. Абыдённова Киселёвой И. А. доказать в суде своё право на назначение её досрочной пенсии по старости.

Территориальной организацией Профсоюза Московской области оказана помощь в судебной защите интересов первичной профсоюзной организации работников «Автоколонна №1783»-филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Ногинск» по возврату ошибочно удержанных средств с расчетного счета первичной профсоюзной организации в марте 2020 года. В ППО возвращены средства в сумме более 54 000 рублей.

Также, с участием Территориальной организации Профсоюза Московской области в пользу Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников филиала «Видновское ПАТП» взыскано 74 266 рублей основного долга по перечислению членских профсоюзных взносов.

С участием главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области Коломенским городским судом Московской области член Профсоюза, водитель-перегонщик, восстановлен на работе и приказ о его увольнении признан незаконным, ему выплачена компенсация за вынужденный прогул.

В Московском областном суде осуществлена защита прав члена Профсоюза - водителя ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». Судом принято решение - постановление ГКУ Административно-пассажирской инспекции по Московской области и решение Воскресенского городского суда Московской области по делу об административном правонарушении в отношении водителя – отменить, производство по делу прекратить в связи с отсутствием состава административного правонарушения (штраф в размере 5 000 рублей).

В 2022 году с участием главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области в Ногинском городском суде Московской области были защищены права члена Профсоюза, мойщицы-уборщицы подвижного состава. Иск к АО о признании недействительным соглашения об изменении условий труда, взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором, судом удовлетворён. Дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора признано недействительным. Взысканы с АО Мострансавто» в пользу истца невыплаченная доплата, а работодатель обязан решением суда восстановить выплату доплат работникам, предусмотренных п.2.17 Коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы.

Смоленская ТОП обратилась в органы прокуратуры в интересах 176 членов Профсоюза, работающих в МБУ "СПЕЦАВТО" г. Смоленска, и 92 работников МБУ «ДОРМОСТСТРОЙ», в которой создаётся первичная профсоюзная организация РОСПРОФТРАНСДОРа, о перерасчёте им заработной платы в соответствии с ОС ДХ 2020-2022.

При поддержке Смоленской ТОП и прокуратуры Промышленного района г. Смоленска подано работниками указанных предприятий к работодателям и Администрации г. Смоленска соответственно 205 и 90 исковых заявлений в суд.

В отношении первых из четырех подавших иски работников Промышленный районный суд г. Смоленска требования удовлетворил.

При поддержке Иркутской ТОП более 20 работников Акционерного общества «Автоколонная № 1880 обратились в суд об установлении им заработной платы в соответствии с ОС АТ.

И это не исчерпывающий перечень обращений членов Профсоюза в суды.

На протяжении отчётного периода **Профсоюз сталкивался также с**

различными формами попыток со стороны работодателей оказать давление на позицию Профсоюза в вопросах установления работникам отраслевых предприятий справедливой и достойной оплаты их труда.

Отмечались случаи попыток работодателей ликвидировать первичные профсоюзные организации в предприятиях с использованием административного ресурса, создания альтернативных и «карманных» ППО. Работодатели и их представители подавали в ЦК Профсоюза безосновательные жалобы на действия председателей ППО и требовали привлечения их к ответственности.

Законные действия Профсоюза и его организаций безуспешно обжаловались работодателями в Генеральной прокуратуре Российской Федерации.

Некоторыми перевозчиками даже было инициировано обращение в суд о признании ОС АТ 2020-2022 недействительным.

Так, в апреле 2022 года в Арбитражный суд города Москвы МП «Нефтеюганское районное муниципальное унитарное «Торгово-транспортного предприятие» (МП НРУТТП) и Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия «Городской транспорт» (ЕМУП «Гортранс») подали иск к Профсоюзу и Некоммерческому партнёрству «Российский автотранспортный союз» (РАС) и о признании недействующим ОС АТ 2020-2022.

Справочно: После неоднократного рассмотрения дела различными судебными инстанциями, Тверской районный суд г. Москвы (22.03.2023 г.) вынес решение об отказе работодателям в удовлетворении их иска.

Поддерживая активную позицию членов Профсоюза и его организаций по вопросам заработной платы, Профсоюз продолжает работу по достижению соблюдения сторонами социального партнёрства принципов, заложенных в Трудовом кодексе Российской Федерации, т.е. решения всех вопросов путём переговоров и поиску взаимоприемлемых результатов.

Впервые Профсоюз столкнулся с практикой обжалования решений коллегиальных органов Профсоюза и действий отдельных членов Профсоюза в надзорном и судебном порядке в порядке статьи 181.1. Гражданского кодекса Российской Федерации (член Профсоюза, бывшая председатель Московской областной ТОП Емельяненко Л.Н.).

Необходимо отметить, что результатом стало то, что Профсоюз только приобрёл положительный опыт в области оформления профсоюзных документов, построения внутрипрофсоюзного контроля, рассмотрения жалоб членов Профсоюза, в том числе, членов коллегиальных органов Профсоюза или занимавших выборные профсоюзные должности.

К сожалению, негативные тенденции в экономике не позволили в полной мере реализовать правовой инспекцией намеченные задачи, но в то же время открыли перед ней новые направления и поставили новые задачи, которые следует решать.

Так, введение моратория на проведение плановых проверок предприятий государственными органами надзора и контроля и введения Рострудом института самопроверок работодателей, по сути, превращает профсоюзные инспекции труда в единственный инструмент контроля за соблюдением работодателем норм охраны труда и трудового законодательства. А появление новых цифровых технологий связи позволяет более оперативно решать вопросы взаимодействия всех профсоюзных структур при осуществлении контрольных функций Профсоюза.

Этот вопрос требует скорейшей проработки и интеграции профсоюзных инспекций в этот процесс.

Существенным направлением правозащитной работы являлось в отчётном периоде оказание помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических и трудовых права работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставлении предусмотренных действующим законодательством гарантий и компенсаций в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, объективности применения работодателями дисциплинарной практики, при оформлении и подаче членами Профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав.

Одной из остро стоящих проблем Профсоюза является перечисление отдельными работодателями удержанных из заработной платы членов Профсоюза членских профсоюзных взносов на расчётные счета первичных профсоюзных организаций. В этом направлении также велась работа совместно с территориальными организациями Профсоюза. Была оказана практическая помощь ряду территориальных организаций Профсоюза по истребованию в пользу ППО удержанных из заработной платы работников членских профсоюзных взносов.

Профсоюзом в отчётном периоде проводили экспертизу проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и нормативных правовых актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами Минтранса России и Федерального дорожного агентства, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

Для обоснования своей позиции по отстаиванию интересов членов Профсоюза и формирования коллегиального мнения Профсоюза в законотворческой работе, для оценки ситуации по важнейшим направлениям профсоюзной работы ЦК Профсоюза неоднократно запрашивал данные, мнение комитетов территориальных организаций Профсоюза по многим вопросам, в том числе по проектам законов и нормативных правовых актов.

Совместно с комитетами Профсоюза проводилась работа по

сохранению пенсионных прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Вопрос об изменении условий назначения пенсии всем водителям пассажирского транспорта и водителям грузовых автомобилей общей массой свыше 12 тонн вновь поднят на площадке Минтруда России. Этот вопрос продолжает оставаться в поле зрения Профсоюза.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга, отслеживание развития конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. Число конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях в 2021 году снизилось по сравнению с 2020 годом.

Основной причиной социально-трудовых конфликтов продолжают оставаться низкая оплата труда, невыплата или несвоевременная выплата заработной платы и невыполнение условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

ЦК Профсоюза продолжает работу с Министерством транспорта Российской Федерации по разрешению конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях и в случаях необходимости, обращается в адрес органов власти субъектов РФ об оказании содействия в разрешении конфликтов, снижению напряженности в трудовых коллективах.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли и выработки решений по ликвидации конфликтов.

Следует отметить, что в отчётном периоде практически не возникало открытых конфликтов в предприятиях транспорта и дорожного хозяйства, а возникающие противоречия разрешались в рабочем или индивидуальном порядке.

Единственная конфликтная ситуация по вопросу индексации заработной платы и реорганизации предприятия возникла в отчётном периоде в г. Смоленске. Работники МБУ "СПЕЦАВТО" г. Смоленска, объявили о начале коллективного трудового спора, но, по результатам переговоров Профсоюза с представителями Администрации Смоленской области, вопрос был решён и конфликт исчерпан.

Отдельные, длящиеся уже на протяжении длительного времени, локальные конфликты между первичными профсоюзными организациями и работодателями (в Сургуте, в АО ГК «Северавтодор», и в МП НРМУТТП города Нефтеюганска, в АО «Автоколонна № 1880» г. Иркутска) решаются по мере достижения договорённостей между сторонами социального партнёрства.

Состояние правозащитной работы Профсоюза постоянно рассматривается на заседаниях Исполкома Профсоюза, по итогам рассмотрения вопросов намечаются и реализуются меры по повышению ее эффективности.

Как одно из направлений правозащитной работы Профсоюза, решался вопрос об оказании бесплатной юридической помощи членам Профсоюза

силами штатных или привлекаемых специалистов, сотрудников структурных организаций Профсоюза путём открытия общественных юридических консультаций при территориальных организациях Профсоюза.

Такие консультации уже действуют в Профсоюзе в Воронежской, Башкирской, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Татарской, Тюменской ТОП.

Для консультаций правовой инспекцией труда Профсоюза в тестовом режиме использовались интернет-ресурсы социальных сетей: WhatsApp, Facebook и другие. Идёт систематизация и обобщение этой работы в целях создания полноценной в режиме онлайн единой общественной приёмной Профсоюза с задействованием возможностей территориальных организаций Профсоюза. Предлагается запустить пилотный проект на базе одной или нескольких территориальных организаций Профсоюза с изучением опыта и распространением на всю структуру правовой инспекции на федеральном уровне.

Эффективность работы внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях в настоящее время невысокая, правовые инспекции малочисленны, что не позволяет в полной мере наладить более масштабный профсоюзный контроль соблюдения в предприятиях норм действующего трудового законодательства.

**Главный правовой инспектор
труда Профсоюза**

Е.Ю.Чумаевский

Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических инспекторов труда

Не позднее 1 февраля после отчетного периода отчет представляется в общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов.

Не позднее 1 марта общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР

Форма 19-ТИ

Приложение № 5

к Положению о технической инспекции труда

"УТВЕРЖДАЮ"

Председатель

руководитель профсоюзного органа, должность

подпись (для бумажных форм)

Ломакин Владимир Владимирович

фамилия имя отчество руководителя (ПОЛНОСТЬЮ)

ОТЧЕТ

за 2022 год

о работе технической инспекции труда

Общественная организация "Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства"

Наименование организации, объединения профсоюзов

Чумаевский Евгений Юрьевич

Фамилия, имя отчество (полностью) технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет

Главный технический инспектор труда Профсоюза

Должность

координаты исполнителя

фед.округ 45

E-mail echumaevsky@profavtodor.ru

телефон 8(495)938-79-40

с кодом города

дата отправки по электронной почте 1 марта 2023

	Наименование показателей	Код строки	сводный по годам	
			2022	2021
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	14	14
	в т.ч. в аппарате:	x	x	x
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	13	13
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	1	1
2.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	5	1,103	1,289
3.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	6	919	960
	выявлено нарушений	7	1303	1105
	выдано представлений	8	934	970
	в том числе (из строки 6):	x	x	x

3.1	проведено проверок техническими инспекторами труда самостоятельно	9	911	950
	выявлено нарушений	10	1273	1051
	выдано представлений	11	911	960
	в том числе (из строки 6) совместно с:	x	x	x
3.2	органами федеральной службы по труду и занятости	12	5	9
	выявлено нарушений	13	28	51
	выдано представлений, предписаний	14	11	9
3.3	органами технологического надзора	15	0	0
	выявлено нарушений	16	0	0
	выдано представлений, предписаний	17	0	0
3.4	органами санитарно-эпидемиологического надзора	18	0	0
	выявлено нарушений	19	0	0
	выдано представлений, предписаний	20	0	0
3.5	прокуратурой	21	1	0
	выявлено нарушений	22	1	0
	выдано представлений, предписаний	23	1	0
3.6	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	24	2	1
	выявлено нарушений	25	11	54
	выдано представлений, предписаний	26	2	10
4.	Из числа нарушений (из строки 7) выявлено по вопросам:	x	x	x
4.1	регулирования труда женщин	27	0	3
4.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	28	0	0
4.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	29	81	48
4.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	30	96	46
4.5	рабочего времени и времени отдыха	31	84	70
4.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	32	0	1
4.7	санитарно-бытового обеспечения	33	1	0
4.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	34	0	0
4.9	проведения обязательных медицинских осмотров	35	0	0
4.10	проведения специальной оценки условий труда	36	127	101
4.11	оценки профессиональных рисков	37	0	0
5.	Из числа проверок (из строки 6) количество проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней	38	4	0
5.1	выявлено нарушений	39	2	0
5.2	выдано представлений	40	2	0
5.3	количество обязательств по охране труда	41	873	863
5.4	количество не выполненных обязательств	42	19	28

6.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	43	22	15
	из них:	x	x	x
6.1	работодателям	44	16	12
6.2	в государственные органы контроля (надзора)	45	4	2
6.3	в органы прокуратуры	46	2	1
7.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	47	4	6
7.1	дисциплинарной	48	2	3
7.2	административной	49	1	3
7.3	уголовной	50	1	0
8.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	51	0	0
	из них приостановлено:	x	x	x
8.1	работ	52	0	0
8.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	53	0	0
8.3	производственных участков	54	0	0
9.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	55	60	57
	из них:	x	x	x
9.1	групповых случаев (2 и более пострадавших)	56	4	17
9.2	случаев с тяжелым исходом (1 пострадавший)	57	50	30
9.3	случаев со смертельным исходом (1 пострадавший)	58	6	10
9.4	расследовано с участием технического инспектора труда	59	57	41
9.5	Из числа (из строки 55) количество несчастных случаев, в которых установлена грубая неосторожность пострадавшего и (или) процент его вины	60	18	0
9.6	Из числа (из строки 59) количество представленных особых мнений техническим инспектором труда	61	0	0
10.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	62	0	0
10.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	63	0	0
11.	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	64	0	0
11.1	выдано заключений	65	0	0
11.2	в том числе отрицательных	66	0	0
12.	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	67	602	542
10.1	из них разрешено в пользу работников	68	389	381

13.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	69	4	11
13.1	из них разрешено в пользу работников	70	3	7

подпись технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет (ТОЛЬКО для бумажных форм)

**Пояснительная записка к отчету № 19-ТИ
о работе технической инспекции труда
Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
за 2022 год**

В 2022 году деятельность технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства была направлена на осуществление контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда: объективностью и полнотой проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в предприятиях отрасли, полнотой и периодичностью обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), соблюдением порядка и сроков проведения работодателями медицинских осмотров, установлением в предприятиях отрасли повышенной оплаты труда на рабочих местах, признанных вредными по результатам СОУТ.

Существенным направлением работы Профсоюза в целом, его технической инспекции труда в 2022 году стало проведение экспертизы и дача заключений по ряду законопроектов и нормативных правовых актов в сфере охраны труда, направленных на реформирование и совершенствование законодательства в этой области правоотношений.

Техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает 14 технических инспекторов труда, 13 из которых работают в территориальных организациях Профсоюза. В штате аппарата Профсоюза - главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В ряде регионов для проведения конкретных мероприятий и проверок по соблюдению правил и инструкций по охране труда привлекались специалисты на договорной основе, а также контроль осуществлялся силами председателей территориальных организаций Профсоюза и профсоюзного актива.

Отсутствие финансовых возможностей у ряда территориальных организаций Профсоюза (ТОП) не позволяет им иметь в штате технического инспектора труда для осуществления полноценного профсоюзного контроля за условиями и охраной труда в регионе. Для решения этих задач в регионах привлекались, помимо профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда комитетов Профсоюза, специалисты в области охраны труда как предприятий, так и технические инспекторы труда территориальных объединений организаций профсоюзов.

На основании данных, поступивших из 62 территориальных организаций Профсоюза, за отчетный год технической инспекцией труда Профсоюза было проведено 919 проверок соблюдения законодательства в сфере охраны труда в отраслевых предприятиях, где работают члены Профсоюза, в ходе которых было выявлено 1303 нарушения требований действующего законодательства в сфере

охраны труда. Для устранения выявленных нарушений технической инспекцией труда Профсоюза внесено работодателям 934 представления.

В большинстве случаев проверки проводились по определённой тематике: по объективности проведения СОУТ, организации санитарно-бытового обеспечения работников, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, обеспечению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобильного и городского пассажирского транспорта. По результатам этих проверок технической инспекцией труда Профсоюза работодателям выдавались предписания об устранении нарушений, готовились материалы по вопросам охраны труда для рассмотрения на заседаниях выборных органов Профсоюза.

В отчетном периоде возросло количество несчастных случаев на производстве. Всего зафиксировано по итогам 2022 года 60 несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом). снизилось количество несчастных случаев со смертельным исходом по сравнению с предыдущим годом с 10 до 6. В 2022 году зафиксировано 4 групповых несчастных случая (в 2021 году – 17) на производстве. Количество тяжёлых несчастных случаев возросло с 30 до 50. По всем фактам несчастных случаев со смертельным исходом производились компенсационные выплаты родственникам потерпевших и оказывалась материальная помощь.

Анализ изложенного позволяет сделать вывод о недостаточной оценке работодателем производственных рисков и низком уровне контроля со стороны руководства предприятий за состоянием охраны труда в предприятиях, особенно, предприятиях автомобильного транспорта.

Учитывая то, что автотранспорт является источником повышенной опасности, анализ несчастных случаев на примере региона, где их зафиксировано наибольшее количество показывает, что в 18 случаях основными причинами несчастных случаев была неосторожность потерпевшего.

Технической инспекцией труда Профсоюза в 2022 году проводилась работа по контролю за проведением специальной оценки условий труда в отраслевых предприятиях, объективностью и полнотой её проведения с учётом особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Технической инспекцией труда Профсоюза в 2022 году проведён мониторинг практики применения Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и сохранения установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и выполнения приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования» в автопредприятиях Республики Татарстан.

В результате реализации норм приказа № 543-н удалось сохранить в автопредприятиях республики класс вредности на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта не ниже 3.1. и 3.2.

Вопросы объективности проведения СОУТ и обеспечения СИЗ в предприятиях автомобильной отрасли и в дорожном хозяйстве в отчётном периоде послужили причиной судебных споров. Из 4 споров 3 разрешены в пользу работников.

Профсоюз, с учётом мнения его технической инспекции труда, высказывал свою позицию по проектам нормативно-правовых актов, размещенных на Федеральном портале проектов НПА, подготовленных Минтрудом, РОСАВТОДОРОм, Минтрансом России, затрагивающих интересы работников в сфере охраны труда, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР и по другим каналам.

Были высказаны замечания и предложения по проектам нормативных правовых актов, касающихся вопросов охраны труда в различных сферах и отраслях производства.

Во исполнение пп. 3, 4, 11 Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденного распоряжением Правительства России от 26 апреля 2019 г. №833-р была также проделана определённая работа.

Так, по вопросу разработки национального стандарта в целях формирования единых подходов работодателей к организации охраны и укреплению здоровья работников Профсоюз давал предложения и замечания в ходе обсуждения Национального стандарта Российской Федерации «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

По вопросам совершенствования методологии и процедур предварительных (периодических) медицинских осмотров, порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, общих требований к организации и безопасному содержанию рабочего места, а также введению единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты Профсоюз давал предложения и замечания в ходе обсуждения проектов постановлений и нормативных правовых актов по этим вопросам.

Перечень ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков, вопросы проведения мероприятий по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей в целях совершенствования принципов управления охраной труда, внедрения системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации по классификации, нахождению, распознаванию и описанию опасностей, по выработке рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и его снижению заложены в проект Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и в Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы.

Техническая инспекция труда готовила предложения для актуализации Положения о технической инспекции труда Федерации Независимых Профсоюзов России, которые были утверждены в новой редакции постановлением Исполкома ФНПР от 13.10.2014 № 5-17.

Вопрос о досрочном назначении пенсий всем водителям пассажирского транспорта и водителям грузовых автомобилей общей массой свыше 12 тонн продолжает прорабатываться в Профсоюзе.

Оказывалась практическая, методическая и консультативная помощь комитетам Профсоюза. Работа технических инспекторов труда Профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, предупреждению производственного травматизма, соблюдению особенностей рабочего времени и времени отдыха водителей.

В условиях недостаточного количества технических инспекторов труда Профсоюза для проведения полноценного контроля за состоянием охраны труда основной задачей инспекции, по-прежнему, является увеличение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных технических инспекторов труда, организация обучения их приемам и методам профсоюзного контроля за состоянием условий труда, повышению мотивации в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда, по проведению объективной специальной оценки условий труда и проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

**Главный технический инспектор
труда Профсоюза**

Е.Ю.Чумаевский