

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

1 февраля 2023 года

№ 15/2

г. Москва

О ситуации с разработкой отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации

В ЦК Профсоюза поступило письмо Российского автотранспортного союза (РАС) № 1/11-ис от 24.01.2023 г. с предложением подписать прилагавшийся, ранее не обсуждавшийся сторонами, текст Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023-2025 годы (далее – проект Соглашения) на условиях оферты. Предложенные сторонами положения, не включенные в текст соглашения, было предложено зафиксировать в Протоколе разногласий.

В представленном РАС проекте Соглашения отсутствуют определенные статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) основополагающие для отраслевого соглашения положения: общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли, то есть те самые существенные условия, ради чего и заключается Соглашение.

Нельзя согласиться и с формой предложения о подписании соглашения. Оферта должна содержать существенные условия договора. В соответствии со ст. 435 Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ) офертой признается адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение. В силу ст. 437 ГК РФ акцепт должен быть полным и безоговорочным.

Предложенное составление протокола разногласий, помимо того, что оно не соответствует условиям оферты, при отсутствии согласованного текста Отраслевого соглашения не может рассматриваться иначе как попытка «заморозить» переговорный процесс.

Кроме того, в представленном РАС тексте соглашения, без мотивированных доказательств их негативного влияния, существенно снижаются зафиксированные ранее в Отраслевом соглашении права

профсоюзных организаций на участие в управлении производством путем согласования ряда решений работодателя, например при увольнении по инициативе администрации по ряду оснований, утверждении систем и норм по оплате труда.

Оказывается ликвидированным и перечень сезонных работ на автотранспорте, который ст. 293 Трудового кодекса РФ относит исключительно к предмету регулирования отраслевых соглашений федерального уровня.

Исполком Профсоюза считает, что предложенный РАС проект Соглашения противоречит основным задачам отраслевого соглашения, дискредитирует цели социального партнерства в отрасли и существенно ухудшает социальные гарантии и защищенность работников автомобильного транспорта. Поэтому Профсоюз с ним согласиться не может.

Исполком Профсоюза считает, что сторона работодателей, под предлогом финансовых трудностей организаций уклоняется от поиска приемлемых размеров трудовых гарантий для работников отрасли, что «играет на руку» «серому бизнесу», способствует продолжению практики выплат заработной платы «в конвертах», снижению профессионального уровня работников.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отраслевой комиссии по заключению Отраслевого соглашения (профсоюзная сторона):

1.1. Продолжить поиск взаимоприемлемых норм Отраслевого соглашения, в том числе:

- по размеру тарифной ставки 1 разряда;
- порядку и срокам индексирования (повышения) размеров оплаты труда;
- размеру межразрядных коэффициентов;
- размерам гарантий минимальной заработной платы работников;
- установлению возможности приостановления решением сторон действия отдельных пунктов Соглашения в случае невозможности их выполнения по обращению конкретного работодателя и профсоюзной организации предприятия.

1.2. Рассмотреть предложения работодателей по тексту Отраслевого соглашения и принять те из них, которые повышают объективность принятия управленческих решений работодателем, не оказывают негативного влияния на защищенность работников, безболезненно переносят решение вопросов трудового характера на уровень коллективных договоров и отраслевых региональных и территориальных соглашений, заключаемых с участием профорганизаций соответствующего уровня.

1.3. Предусмотреть в тексте соглашения норму о невозможности снижения достигнутых на предприятиях размеров гарантий в связи с принятием нового Отраслевого соглашения.

1.4. Рассмотреть вопрос о предложении стороне работодателей

сокращении срока действия соглашения для возможности очередного пересмотра норм в связи с изменившимися обстоятельствами.

1.5. Не допускать снижения прав Профсоюза на согласование трудовых норм без доказательств негативного влияния на возможность работодателей осуществлять полноценное руководство деятельностью предприятиями и производственным и трудовым процессами.

1.6. Подготовить новый текст проекта Отраслевого соглашения с учетом предложений РАС и новых предложений по содержанию раздела оплата труда с учетом состоявшегося обсуждения на заседании Исполкома Профсоюза и направить его в РАС для рассмотрения.

Предусмотреть в предлагаемом варианте соглашения включение современных практик содержания отраслевых соглашений с приложением Расчетов по заработной плате и механизма выражения мотивированного мнения о возможности приостановки действия отдельных пунктов соглашения для отдельных работодателей.

1.7. Предложить стороне работодателей провести очное совместное заседание отраслевой комиссии по заключению Соглашения, обсудить предложения профсоюзной стороны с целью нахождения разумного компромисса.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Хохлова Т.М.).

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин