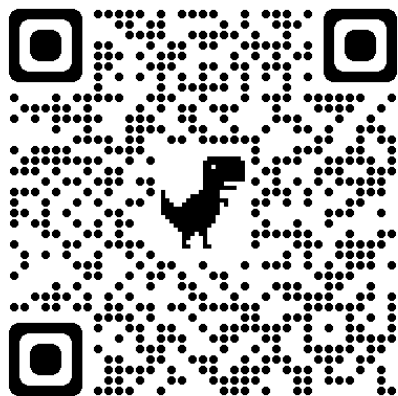




**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

От 28 июня 2022 г. Протокол № 12



г. Владимир
2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Номер постановления	Название постановления	№ стр.
Постановления Исполкома Профсоюза №12 от 28 июня 2022 г.		
12/1	О состоянии социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Владимирской области и мерах по его развитию	3
12/2	О проектах отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на период 2023 – 2025 гг.	13
12/3	Об утверждении Регламента работы с обращениями в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»	14
12/4	О плане работы ЦК Профсоюза на II полугодие 2022 года	21

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28 июня 2022 года

№ 12/1

г. Владимир

**О состоянии социального партнерства
на автомобильном транспорте и в
дорожном хозяйстве Владимирской
области и мерах по его развитию**

Исполком Профсоюза отмечает, что во Владимирской области наблюдается высокий уровень социального партнёрства.

Между Администрацией Владимирской области, Владимирским областным объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей Владимирской области заключено Соглашение по регулированию социально- трудовых отношений на 2021-2023 годы.

Осуществляется тесная связь профсоюзных организаций с областной Администрацией. Вопросами обеспечения взаимодействия с профсоюзами занимается один из заместителей Губернатора Владимирской области. Создана и работает региональная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально- трудовых отношений.

Владимирская областная организация Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР проводит работу по развитию социального партнерства в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

По данным профсоюзного учёта областная организация Профсоюза объединяет 21 первичную профсоюзную организацию и насчитывает 953 члена Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 53% от общего числа работников предприятий (1791 человек).

В 2021 году Комитетом Владимирской территориальной организации Профсоюза (ТОП) проведена большая работа по разработке и заключению Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Владимирской области на 2022-2024 годы. Соглашение вступило в силу с 1 января 2022 года.

Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Владимирской области не заключалось в связи незначительной численностью членов Профсоюза в этой сфере деятельности. Тем не менее, Комитетом Владимирской ТОП готовится проект такого Отраслевого соглашения на очередной период с участием автотранспортных предприятий региона, входящих в Ассоциацию предприятий автомобильного

транспорта Владимирской области.

Во Владимирской области социальный диалог в сфере транспорта и дорожного хозяйства успешно организован на первичном уровне социального партнёрства.

В большинстве отраслевых организаций области, в которых действуют первичные организации Профсоюза, заключены коллективные договоры. В одной из крупнейших дорожных организаций Владимирской области ГУП «ДСУ-3», которая имеет филиальную структуру и включает в себя 17 первичных профсоюзных организаций, коллективный договор распространяется на все филиалы и обособленные подразделения предприятия.

Работодателями вопросы трудовых отношений решаются с учётом мнения профкомов, а по ряду вопросов, в соответствии с нормами отраслевых соглашений, – по согласованию с первичными организациями Профсоюза.

При уровне средней заработной платы работников в целом по экономике Владимирской области за 2021 год 36360 рублей в месяц, в дорожных организациях области за этот период она составила 34270 рублей. В автотранспортных предприятиях заработная плата еще ниже - 18483 рубля в месяц, что на 20% ниже уровня 2020 года.

Комитет Владимирской ТОП осуществляет работу по защите прав и интересов работников, соблюдению в отношении них норм трудового законодательства. Так, в 2021 году участие в судебном процессе представителя обкома Профсоюза способствовало принятию судом решения по восстановлению на работе председателя ППО ГБУ «Владупрадор».

Обком Профсоюза организует ежеквартально обучение профсоюзного актива. В связи с тяжелой обстановкой по заболеваемости коронавирусной инфекцией в регионе, обучение профсоюзного актива проводилось часто с применением средств видеоконференцсвязи.

Вместе с тем, на областном уровне отраслевое социальное партнёрство нуждается в активизации.

Исполком Профсоюза отмечает, что решение первоочередных проблем автотранспортников и дорожников возможно только при условии консолидации усилий сторон социального партнёрства различных уровней в соответствии с положениями статьи 75.1 Конституции Российской Федерации и раздела II «Социальное партнёрство в сфере труда» Трудового кодекса Российской Федерации.

Учитывая изложенное, заслушав информацию председателя Владимирской областной организации Профсоюза Путинцева В.М. и обсудив Справку отделов аппарата Профсоюза о состоянии социального партнёрства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Владимирской области,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию комитета Владимирской областной организации Профсоюза, Справку отделов аппарата Профсоюза о состоянии социального партнёрства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Владимирской области принять к сведению. Направить Справку отделов

аппарата Профсоюза в территориальные организации Профсоюза для использования в работе (прилагается).

2. Признать необходимым активизацию и развитие социального партнёрства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Владимирской области.

С этой целью комитетам Владимирской территориальной и первичных организаций Профсоюза:

2.1. предложить работодателям организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- вступить в переговоры по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту Владимирской области на очередной период, коллективных договоров в отраслевых предприятиях при их отсутствии;

- рассмотреть возможность увеличения заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

2.2. оказать содействие и поддержку работодателям организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в постановке перед соответствующими органами исполнительной власти и местного самоуправления Владимирской области вопросов о принятии мер, направленных на улучшение финансирования деятельности городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства. Добиваться от органов власти, органов местного самоуправления – заказчиков работ полной оплаты транспортной работы отраслевых предприятий по перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении, выполненных дорожных работ;

2.3. принять меры по:

- созданию профсоюзных организаций в отраслевых структурах, включая малый бизнес и индивидуальных предпринимателей;

- усилению контроля за выполнением действующих в организациях соглашений и коллективных договоров. При необходимости осуществлять взаимодействие с региональными отделениями Федеральной службы по труду и занятости на основе заключенного ЦК Профсоюза с Рострудом Соглашения;

2.4. добиваться участия представителей Профсоюза:

- в разработке и экспертизе законодательных и других нормативных правовых актов, принимаемых на региональном уровне, касающихся трудовых отношений;

- работе Владимирской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советах, созданных при разных органах исполнительной власти.

3. Руководству Профсоюза довести информацию о ситуации с социальным партнерством на автотранспорте и в дорожном хозяйстве Владимирской области до Администрации Владимирской области, Департамента транспорта и дорожного хозяйства Владимирской области, объединений работодателей Владимирской области, отраслевых объединений работодателей Российской Федерации, работодателей отраслевых организаций,

Владимирского областного объединения организаций профессиональных союзов с просьбой оказать содействие развитию социального партнерства на автомобильном и городском наземном пассажирской транспорте и в дорожном хозяйстве.

4. Призвать работодателей организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимирской области создать органы социального партнерства, активизировать работу в объединениях работодателей для конструктивного решения производственных задач, трудовых и социальных вопросов работников.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

СПРАВКА

Отделов аппарата Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

О состоянии социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Владимирской области

Основные документы, на которых формируется социальное партнерство на автотранспорте и в дорожном хозяйстве Владимирской области

Социальное партнерство во Владимирской области основывается на следующих правовых актах:

1. Соглашение между Администрацией Владимирской области, Советом Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов», Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы.

2. Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы;

3. Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы;

4. Отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству Владимирской области на 2022-2024 годы.

5. Коллективные договоры, заключаемые между работодателями и работниками в лице первичных профсоюзных организаций.

Основные показатели работы Владимирской территориальной организации Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

По состоянию на 1 июня 2022 года на профсоюзном обслуживании во Владимирской областной общественной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства находится 21 первичная профсоюзная организация, объединяющая 953 члена профсоюза из 1791 работающих. Охват профсоюзным членством составляет 53,2%. Из 21 первичной профсоюзной организации – 19 организаций относятся к дорожной отрасли, и 2 организации – к автотранспортной отрасли. Первичные профсоюзные организации дорожной отрасли объединяют в своих рядах 934 члена профсоюза из 1633 работающих, что составляет – 57,2%.

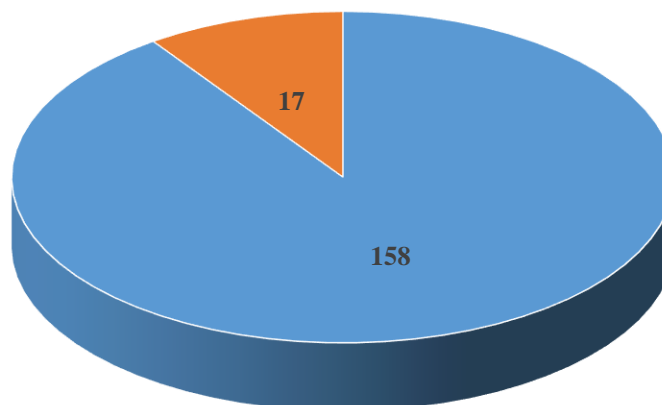
Первичные профсоюзные организации автотранспортной отрасли объединяют в своих рядах 17 членов профсоюза из 158 работающих, что составляет всего 10,8%.

**Охват профсоюзным членством
в дорожных организациях Владимирской области,
где действуют первичные профсоюзные организации**



- Всего работников дорожных организаций, в которых есть ППО, чел.
- Количество членов профсоюза в данных ППО, чел.

**Охват профсоюзным членством
в автопредприятиях Владимирской области,
где действуют первичные профсоюзные организации**



- Всего работников автопредприятий, в которых есть ППО, чел.
- Количество членов профсоюза в данных ППО, чел.

В течение 2021 года профсоюзное членство сократилось на 235 человек (23,8%). Это было вызвано следующими причинами.

1. В 2021 году в ГУП «ДСУ-3» и его обособленных подразделениях (филиалах) продолжалось проведение реорганизации, в результате которой было сокращено количество рабочих мест и было уволено почти 140 человек, что спровоцировало резкое сокращение профсоюзного членства в дорожной организации;

2. Количество профсоюзных организаций, входящих в состав областной

организации, уменьшилось на одну организацию в связи с закрытием обособленного подразделения ГУП «ДСУ-3» производственного участка «Кольчугино» (численность работников – 48 человек). Обком профсоюза принимал меры по сохранению данной организации, но экономические обоснования работодателя не позволили этого сделать. В настоящее время данная организация вновь возобновляет свою деятельность, набирается штат работников. Работники пишут заявления о вступлении в Профсоюз. Проводится работа по подготовке к проведению собрания профсоюзного актива по избранию профсоюзного комитета и председателя ППО.

3. Уменьшение общей численности произошло также за счет уменьшения численности неработающих пенсионеров в пандемийный период. Если в допандемийный период членов профсоюза – неработающих пенсионеров было 120 человек, то на начало 2022 года их осталось 33 человека.

В 2022 году Комитетом Владимирской ТОП ведется активная работа по увеличению профсоюзного членства. Председатель Владимирской ТОП Путинцев В.М. лично присутствовал на 4 общих собраниях трудовых коллективов, подробно разъяснял работникам цели и задачи Профсоюза, преимущества членства в Профсоюзе, приводил конкретные примеры помощи, оказанной обкомом Профсоюза.

В большинстве организаций, находящихся на обслуживании обкома Профсоюза, заключены коллективные договоры. Коллективный договор отсутствует в ОАО «Суздальское АТП». Переговоры с работодателем по заключению коллективного договора в данной организации ведутся, но в связи с малочисленностью профсоюзной организации - коллективный договор так и не заключен.

В 2021 году велась напряженная работа по заключению Отраслевого Соглашения по дорожному хозяйству Владимирской области на 2022-2024 годы. В результате переговоров представителей Профсоюза с работодателями было подписано Отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству Владимирской области на 2022-2024 годы, которое зарегистрировано в Департаменте по труду и занятости Владимирской области и начало действовать с 1 января 2022 года. В настоящий момент ведется работа по приведению коллективных договоров предприятий в соответствие с данным региональным Отраслевым Соглашением.

Также запланирована разработка проекта Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Владимирской области на 2023-2025 годы и обсуждение его с автотранспортными предприятиями региона, входящими в Ассоциацию предприятий автомобильного транспорта Владимирской области.

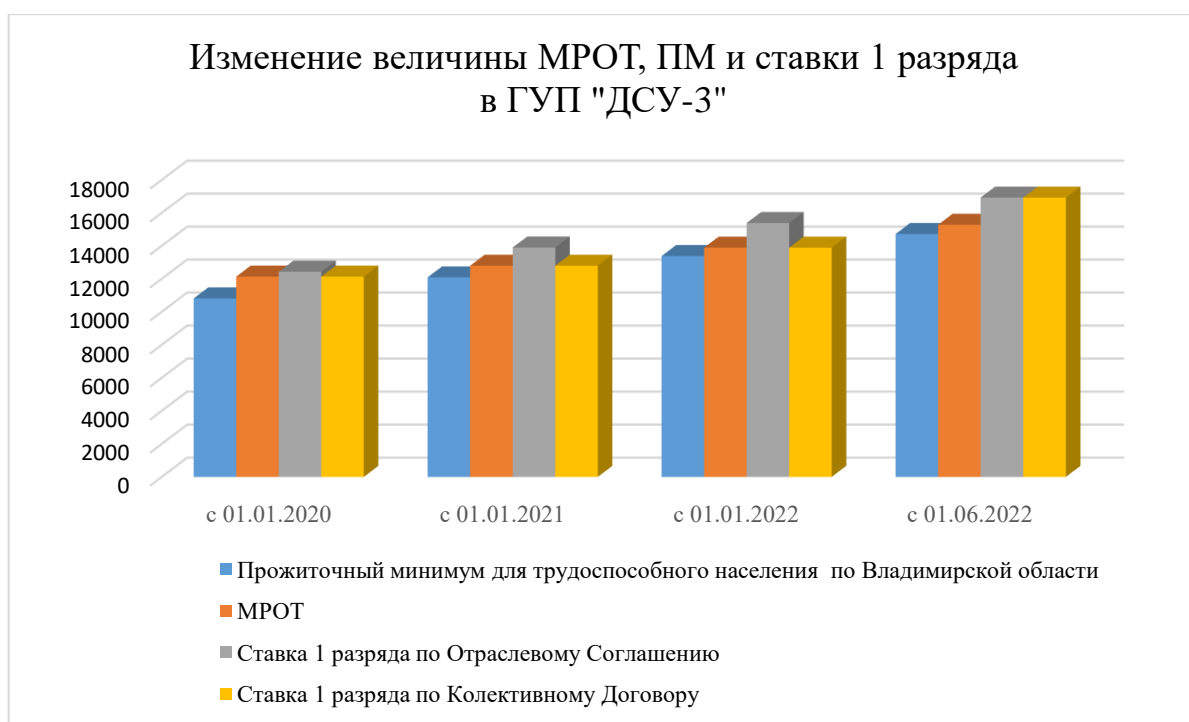
По состоянию на 31 декабря 2021 года в предприятиях автомобильного и городского пассажирского транспорта применялась минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в размере МРОТ - 12792 рубля в месяц, среднемесячная заработная плата составила 18483 рубля. Это на 20 процентов меньше, чем в 2020 году.

В организациях дорожного хозяйства размер минимальной тарифной ставки 1 разряда находился в диапазоне прожиточного минимума трудоспособного населения Владимирской области до размера, установленного

Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы - прожиточного минимума, умноженного на коэффициент 1,15. Это позволило обеспечить среднюю заработную плату в размере 34270 рублей в месяц.

При этом средняя зарплата по экономике Владимирской области в целом в 2021 году составила 36360 рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01 июня 2022 года № 973 минимальный размер оплаты труда увеличен до величины 15279 руб. В связи с этим в организации ГУП «ДСУ-3» и его обособленных подразделениях ставка 1 разряда основных рабочих увеличена до величины 1,15 от прожиточного минимума трудоспособного населения по Владимирской области (как закреплено в ОС по ДХ ВО), что составляет – 16925 руб.



Значительную помощь в работе как первичных профсоюзных организаций, так и Комитета Владимирской областной организации Профсоюза оказывают руководители ГУП «ДСУ-3», его филиалов и обособленных подразделений. Они осуществляют эффективное взаимодействие с профактивом, оказывают содействие в организации и проведении общих собраний, профсоюзных собраний, активно участвуют в социальном диалоге, поддерживают социальное партнерство в отрасли.

С целью укрепления здоровья работников предприятий Владимирской территориальной организацией Профсоюза в 2022 году заключено соглашение с 3 санаториями о приобретении путевок для членов Профсоюза с профсоюзной скидкой. По данной программе в этом году поправили свое здоровье 10 человек, что на 3 человека больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Комитет Владимирской ТОП нацеливал свою работу на защиту и отстаивание интересов работников, соблюдение норм трудового законодательства. Так, в 2021 году обком Профсоюза принимал участие в

судебном процессе по восстановлению на работе председателя ППО ГБУ «Владупрадор». Решением суда работник восстановлен на рабочем месте.

Владимирский обком Профсоюза проводил ежеквартально обучение профсоюзного актива. Все расходы на плановое обучение профсоюзного актива осуществлялись за счет средств обкома. Финансовые расходы на обучение кадров профсоюзного актива в 2021 году составили – 10 тыс.рублей.

В связи с тяжелой обстановкой с заболеваемостью коронавирусной инфекцией в регионе, обучение профсоюзного актива часто проводилось с применением средств видеоконференцсвязи.

Взаимодействие Владимирского обкома Профсоюза с работодателями обеспечило выполнение плана по сбору профсоюзных взносов, что позволило выполнять на протяжении шести последних лет постановления Съезда Профсоюза и перечислять 5% профсоюзных взносов в Центральный комитет Профсоюза. 65% профсоюзных взносов остается в ППО, 28% перечисляется в ТОП, 2% - в Региональное профобъединение Владимирской области.

Все первичные профсоюзные организации находятся на централизованном бухгалтерском обслуживании в территориальной организации Профсоюза.

Задолженность работодателей перед Владимирским обкомом Профсоюза отсутствует.

Ситуация в дорожной отрасли Владимирской области

В рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги» в районах Владимирской области ведутся как строительные работы, так и работы по ремонту мостов. Всего в рамках нацпроекта «БКД» в нормативное состояние планируется привести 4 мостовых перехода через реки Рпень в Суздальском районе, Пыжовик в Вязниковском районе, Бачевка в Александровском районе, Илевна в Муромском районе.

Успешно реализуется одна из основных задач нацпроекта – обеспечение сельских территорий качественной дорожно-транспортной инфраструктурой.

На дорогах общественного пользования и межмуниципального значения в 2022 году ГБУ «Владупрадор» запланировано восстановление 33 автобусных остановок на сумму более 28 млн. рублей.

В соответствии с распоряжением Администрации Владимирской области от 08 ноября 2021 года № 870-р на объекты капитального строительства государственной собственности Владимирской области на 2022 год ГБУ «Владупрадор» предоставлена субсидия за счёт областного дорожного фонда в размере 351100 тыс. рублей.

Масштабные дорожные работы на территории Владимирской области выполняются, в основном, организациями – победителями конкурсов, в том числе, иногородними организациями. Дорожники ДСУ-3 работают по всей Владимирской области.

Несмотря на то, что во Владимирской области находится более десятка организаций различной формы собственности и индивидуальных предпринимателей, занимающихся строительством и ремонтом автомобильных дорог, на которых работают порядка 1,5-2,0 тыс.чел., на региональном уровне нет объединения работодателей в дорожном хозяйстве, что затрудняет работу в

рамках социального партнерства. Серьезно осложняет ситуацию близкое расположение от Владимирской области Московской агломерации. Квалифицированные рабочие предпочитают трудоустроиваться в московские дорожные организации, где более высокая заработная плата.

Владимирская территориальная профсоюзная организация обращалась к депутатам Государственной думы и Совета Федерации ФС РФ с предложением рассмотреть вопрос о повышении сметных расценок в нормативных базах ГЭСН-2020, ФЕР-2020 и приведения их в соответствие с федеральными отраслевыми соглашениями. Также предлагалось вернуть для дорожно-строительных организаций применение ресурсного метода по региональным ценам, который был отменен в 2017 году. Применение данного метода позволит организациям составлять сметы не в базисно-индексных ценах, а в текущих ценах, причем, сразу с привязкой к региональным ценам. В настоящий момент региональные центры ценообразования в строительстве (РЦЦС) имеют базы текущих цен на основные строительные материалы в регионах.

Диалог в сфере социального партнерства между профсоюзами, работодателями и органами власти региона может решить эту проблему, или хотя бы, определить пути по выходу из «замкнутого круга».

Ситуация в транспортной отрасли Владимирской области

Ситуация в транспортной отрасли региона иная.

Действует Некоммерческая организация «Ассоциация предприятий автомобильного транспорта Владимирской области», в которую входят все районные пассажирские автотранспортные предприятия, но установить диалог с этой организацией пока не удаётся.

К сожалению, в автотранспортных предприятиях области отсутствуют первичные профсоюзные организации, а те, что есть – очень малочисленны.

Комитет Владимирской областной организации Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР готов к совместным с работодателями действиям, направленным на решение проблем автотранспортников.

Проблема социального партнерства на автотранспорте и в дорожном хозяйстве во Владимирской области стоит очень остро. Представители работников, в лице Профсоюза, пытаются озвучить проблемы, которые возникают на местах, в отраслевых предприятиях, но не всегда находят положительный отклик среди работодателей и органов власти.

Поэтому профсоюзным организациям Владимирской области необходимо продолжить работу по созданию органов социального партнерства в области, увеличению членства в Профсоюзе, активизировать взаимодействие с работодателями и органами власти с целью улучшения положения отраслевых предприятий и их работников.

**Отделы Аппарата Профсоюза
28.06.2022г.**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28 июня 2022 г.

№ 12/2

г. Владимир

О проектах Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на период 2023 – 2025 гг.

На основании Концепции Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы (далее по тексту – Соглашений), одобренной Постановлением Исполкома Профсоюза 31 марта 2022 года № 11/2, представителями Профсоюза в Отраслевых комиссиях по заключению Соглашений с учётом мнения территориальных организаций Профсоюза подготовлены проекты Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

Рассмотрев представленные проекты Соглашений,
Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Принять за основу** представленные проекты Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы (приложение № 1, № 2).

2. **Руководству Профсоюза, представителям Профсоюза в Отраслевых комиссиях доработать** проекты Отраслевых соглашений в соответствии с поступившими замечаниями и предложениями и направить их представителям работодателей – участникам Соглашений и приступить к ведению переговоров по их заключению в порядке и сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3. **Поручить председателю Профсоюза Ломакину В.В.** подписать Отраслевые соглашения на очередной период в соответствии с Уставом Профсоюза от имени членов Профсоюза и других работников, уполномочивших Профсоюз на своё представительство в Соглашениях.

4. **Контроль за выполнением** настоящего постановления (п.2) возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28 июня 2022 г.

№ 12/3

г. Владимир

Об утверждении Регламента работы с обращениями в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

В целях повышения эффективности уставной деятельности Профсоюза, его выборных органов, комитетов территориальных и первичных профсоюзных организаций в реализации уставных задач по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, занятости, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а также в вопросах защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, и иных работников, руководствуясь статьёй 39.1.20 Устава Профсоюза,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Регламент работы с обращениями в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (прилагается).
2. Первичным и территориальным организациям Профсоюза принять данный Регламент к руководству и исполнению.
3. Признать утратившим силу Регламент работы с обращениями граждан в аппарате ЦК Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и в комитетах его территориальных организаций, утвержденный постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 27.03.2008 г. № 9/8-1.
4. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на Отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

1. Общие положения

1.1. Работа с обращениями является важным направлением уставной деятельности Профсоюза в реализации уставных задач по осуществлению защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, а в предусмотренных законодательством случаях – и иных работников.

Настоящий Регламент с обращениями в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее – Регламент) устанавливает общие правила рассмотрения предложений, заявлений, жалоб и других обращений членов Профсоюза, юридических лиц, работников отраслевых предприятий и иных граждан (далее – обращения), порядок осуществления приема граждан в организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее - Профсоюз) и разработан в соответствии с Федеральным законом "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ (с изменениями) и на основании постановления Исполнительного комитета ФНПР от 20.01.2008 года №1-17 «Об утверждении Общего положения о работе с обращениями граждан в ФНПР и ее членских организациях» (с изменениями).

1.2. Основные термины, используемые в Регламенте:

Заявитель - член Профсоюза, юридическое лицо, работник отраслевого предприятия и иной гражданин, обратившиеся в адрес профсоюзных организаций или профсоюзных органов с обращением (заявлением, жалобой или предложением);

Обращение - заявление, жалоба, предложение заявителя, изложенное в письменной или устной (в ходе личного приёма) форме или в форме электронного письма;

Заявление - просьба заявителя о содействии в реализации его трудовых или связанных с ними иных прав и свобод, либо сообщение о нарушении действующих законов, нормативных правовых актов, положений коллективных договоров и соглашений, Устава или нормативных документов Профсоюза, недостатках в работе профсоюзных организаций и их органов;

Жалоба - просьба заявителя о восстановлении его нарушенных прав, защите его прав, свобод или законных интересов, либо - прав, свобод или законных интересов группы лиц;

Предложение - рекомендации заявителя по совершенствованию нормативных правовых актов, деятельности Профсоюза, его профсоюзных

органов, профсоюзного движения, развитию социального партнерства, улучшению социально-экономического положения в организациях отрасли и т.п.;

Учетная форма - журнал или информационная система учёта.

2. Общие требования к рассмотрению обращений

2.1. Обращение, поступившее в Профсоюз, организацию Профсоюза или в выборный профсоюзный орган подлежит обязательному рассмотрению в соответствии с их компетенцией.

Обращение, поступившее по информационным системам общего пользования в электронно-цифровой форме, подлежит рассмотрению в порядке, установленном настоящим Регламентом.

Письменное обращение гражданина должно содержать его фамилию, имя, отчество, личную подпись и дату, почтовый или электронный адрес, по которому ему должен быть направлен ответ.

Если в обращении не указаны контактные данные (фамилия, почтовый или электронный адрес) лица, направившего обращение, отсутствует его подпись (анонимное обращение), то такое обращение не рассматривается и ответ по нему не дается.

Обращение, поступившее по информационным системам общего пользования в электронно-цифровой форме, должно отвечать требованиям, предъявляемым к письменным обращениям, и должно быть подписано электронной подписью или содержать вложение с письменным изложением существа обращения, подписанное заявителем.

Решение о возможности рассмотрения (отказе в рассмотрении) обращения, не отвечающего указанным требованиям, принимается руководителем профсоюзной организации, куда поступило обращение.

Обращения регистрируются в журнале учета входящих документов либо с использованием электронной формы учета. В журнале учета входящих документов должны отражаться следующие данные: дата и входящий номер обращения, фамилия и инициалы заявителя, существо обращения, работник, которому поручено рассмотрение обращения.

2.2. Руководитель организации Профсоюза, куда поступило обращение, или работник, которому поручено рассмотрение обращения, обеспечивает объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращения, принимает меры, направленные на восстановление или защиту нарушенных прав, свобод и законных интересов заявителя, направляет письменный ответ по существу поставленных в обращении вопросов, даёт необходимые разъяснения правового характера по обращению, в котором не содержится просьб об удовлетворении каких-либо требований или ходатайств, уведомляет заявителя о направлении его обращения на рассмотрение по существу в профсоюзный орган, в компетенции которого находится рассмотрение поставленного вопроса.

Направление письменного обращения в профсоюзный орган, в компетенции которого находится рассмотрение поставленного вопроса не является разглашением содержащихся в обращении сведений.

В этих целях руководитель организации Профсоюза, куда поступило обращение или работник, которому поручено рассмотрение обращения, вправе

запрашивать в пределах своих полномочий необходимые для рассмотрения обращения документы, материалы и информацию из организаций Профсоюза, от работодателей и иных организаций.

Руководитель организации Профсоюза, куда поступило обращение, в целях обеспечения объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения обращения вправе создавать рабочие группы, комиссии и т.п. для проверки доводов, изложенных в обращении, с привлечением к работе в них соответствующих специалистов.

2.3. При поступлении нескольких обращений от одного и того же лица по одному и тому же вопросу регистрируется первое обращение, а все последующие учитываются под регистрационным номером, присвоенным первому обращению, с проставлением на них отметки «Дубликат» и приобщаются к ранее поступившему обращению. Заявитель уведомляется о результатах рассмотрения первого обращения.

2.4. Ответ на письменное обращение, поступившее по информационным системам общего пользования в электронно-цифровой форме, направляется по адресу, указанному в обращении, а в случае его отсутствия – по адресу электронной почты, с которого поступило обращение.

В случае, когда обращение является коллективным, и в обращении не содержится информации об адресате для ответа, ответ направляется лицу, стоящему первым в списке заявителей, подписавших обращение.

2.5. В ответе по результатам рассмотрения обращения заявителя должно быть указано, какие меры приняты или могут быть приняты (в случае отсутствия соответствующих компетенций у профсоюзных органов) к восстановлению его прав и законных интересов, или мотивы отказа в удовлетворении обращения.

Обращение заявителя считается удовлетворенным, когда приняты меры или решения по полному или частичному восстановлению его прав и законных интересов.

При отказе в удовлетворении обращения ответ должен быть мотивирован и понятен, содержать обоснования принятого решения.

2.6. В случае, если в повторном обращении заявителя содержится вопрос, на который ему уже давался письменный ответ по существу на ранее направленное обращение, и при этом в обращении не приводятся новые доводы или обстоятельства, руководство профсоюзной организации вправе принять решение о безосновательности очередного обращения и не рассматривать вопрос заявителя по существу. О принятом решении уведомляется лицо, направившее обращение.

3. Сроки рассмотрения обращений граждан

3.1. Письменное обращение, поступившее в Профсоюз, организацию Профсоюза, рассматривается в срок не более 30 календарных дней со дня его регистрации.

В случаях, когда требуется истребование и оценка дополнительных документов и материалов, необходимых для рассмотрения обращения по существу, руководитель профсоюзной организации, рассматривающей обращение, вправе продлить срок рассмотрения письменного обращения

заявителя на срок, достаточный для завершения рассмотрения обращения. О продлении срока проверки по его обращению заявитель информируется в письменной форме с указанием причин продления.

4. Порядок рассмотрения обращений

4.1. По каждому обращению, зарегистрированному в профсоюзной организации, в срок не более пяти рабочих дней со дня его регистрации должно быть принято одно из следующих решений:

- о принятии обращения к рассмотрению по существу;
- о направлении обращения для рассмотрения в нижестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленными компетенциями;
- о приобщении обращения к ранее поступившему обращению.

О направлении обращения для рассмотрения в нижестоящую профсоюзную организацию сообщается заявителю в письменной форме.

При проверке обращения, поступившего в Профсоюз, территориальную организацию Профсоюза (ТОП), и направленного на рассмотрение в нижестоящую профсоюзную организацию, последняя обязана рассмотреть обращение и дать ответ заявителю по существу поставленных вопросов и в письменной форме уведомить профсоюзную организацию, направившую обращение, о результатах его рассмотрения, если в поручении не указано иное.

4.2. Решение руководителя профсоюзной организации, рассматривающей обращение, (коллегиального органа профорганизации, если обращение адресовано ему) о создании консультативного органа – рабочей группы, комиссии и т.п. по рассмотрению обращения, указанному в п. 2.2. настоящего Регламента, принимается в целях объективного и качественного рассмотрения специфичных или разноплановых вопросов (вопросов, требующих специальных познаний или экспертной оценки), в зависимости от сложности обращения и (или) от объёма подлежащих исследованию документов и материалов).

Консультативный орган в установленный ему срок проводит проверку изложенных в обращении фактов и обстоятельств и предоставляет руководителю профсоюзной организации (коллегиальному органу профорганизации), рассматривающему обращение, мотивированное заключение по существу с рекомендациями по возможному решению.

Окончательное принятие решения по обращению в этом случае принимает руководитель или профсоюзный орган, рассматривающий обращение.

4.3. Окончанием срока рассмотрения обращения считается дата принятия по нему решения (или направления заявителю письменного ответа).

Ответ на обращение подписывается председателем профсоюзной организации, рассматривающей обращение (лицом, исполняющим его обязанности) или ответственным исполнителем, которому поручено подписать ответ от имени профсоюзной организации.

5. Анализ работы с обращениями

5.1. Председатель Профсоюза, председатели его структурных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий:

- проводят проверку состояния работы с обращениями заявителей и личного приема;
- принимают меры к устранению причин и условий, послуживших основанием для жалоб.

5.2. На аппараты Профсоюза всех уровней (при отсутствии аппарата – на председателя организации Профсоюза) возлагается:

- регистрация обращений и их учет;
- контроль за соблюдением сроков рассмотрения обращений, а также проведение проверки состояния работы с обращениями в соответствующих структурных организациях Профсоюза;
- обобщение результатов причин обращений, анализа вопросов, содержащихся в них, предложений, принятых мер, направленных на устранение недостатков и совершенствование деятельности Профсоюза.

6. Личный прием

6.1. Личный прием проводится руководителем Профсоюза, руководителями его структурных организаций, ответственными работниками аппаратов организаций Профсоюза. Информация о месте, дате и часах приема размещается в общедоступных местах и (или) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (на сайте, в созданных Профсоюзом группах в социальных сетях и т.д.).

6.2. Личный прием проводится в оборудованном для приёма посетителей помещении.

6.3. При личном приеме член Профсоюза предъявляет профсоюзный билет и документ, удостоверяющий личность, иные работники отраслевых предприятий, граждане - документ, удостоверяющий личность.

6.4. Содержание устного обращения заносится в журнал приёма или в автоматизированную информационную систему.

В случае, если изложенные в устном обращении факты и обстоятельства являются очевидными и не требуют дополнительной проверки, ответ на обращение может быть дан устно в ходе личного приема, о чем делается запись в соответствующей регистрационной форме учёта.

В остальных случаях заявителю предлагается письменно изложить суть обращения и по результатам рассмотрения заявителю дается письменный ответ по существу поставленных в обращении вопросов.

6.5. Письменное обращение, принятое в ходе личного приема, подлежит регистрации и рассмотрению в установленном настоящим Регламентом порядке.

6.6. В случае, если в обращении содержатся вопросы, решение которых не входит в компетенцию Профсоюза, заявителю дается разъяснение куда и в каком порядке ему следует обратиться.

6.7. В ходе личного приема заявителю может быть отказано в рассмотрении обращения, если ему ранее уже был дан ответ по существу поставленных в обращении вопросов.

* * *

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 июня 2022 г.

№ 12/4

г. Владимир

О плане работы ЦК Профсоюза
на II полугодие 2022 года

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План работы ЦК Профсоюза на II полугодие 2022 года. (прилагается).
2. Направить План работы ЦК Профсоюза комитетам территориальных организаций Профсоюза для использования в практической работе.
3. Контроль за выполнением плана работы ЦК Профсоюза возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Казакова Е.Н.)

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

П Л А Н
работы Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
на II полугодие 2022 года

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятий	Ответственные за исполнение
1.	2.	3.	4.
1.		I. Рассмотреть на Пленуме ЦК Профсоюза вопросы:	
	декабрь	1. О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК Профсоюза.	ООР
		2. О ситуации на автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве и задачах профорганизаций на 2023 год	Отделы аппарата Профсоюза, ТОП
		3. О заключении отраслевых соглашений по автотранспорту и дорожному хозяйству на очередной период	ОЭЗ
		4. О работе ЦК профсоюза после III пленума ЦК Профсоюза (январь 2022 г. – ноябрь 2022г.)	Отделы аппарата Профсоюза
		5. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2022 год и смете доходов и расходов на 2023 год. Утверждение годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2021 год.	ФО
		6. Разное	ООР
2.		II. Рассмотреть на заседаниях Исполкома Профсоюза вопросы:	
	сентябрь	1. О практике работы территориальной и первичных профсоюзных организаций в субъекте РФ (по отдельному плану).	ООР, ОЭЗ
		2. О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в I-ом полугодии 2022 года.	ОЭЗ, Отделы аппарата Профсоюза, ТОП
		3. О ходе переговоров с социальными партнерами по заключению Отраслевых соглашений по АТ и ДХ Российской Федерации на 2023-2025 годы	ОЭЗ
		4. Анализ практики судебной защиты интересов Профсоюза и обеспечению выполнения работодателями трудового законодательства, Отраслевых соглашений.	ОПЗ и ОТ
		5. Разное	ООР
	декабрь	1. Об Отраслевых соглашениях по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации и по дорожному хозяйству Российской Федерации на очередной период	ОЭЗ
		2. О плане работы ЦК Профсоюза на I полугодие 2023	ООР

		Г.	
		3.О проектах документов, вносимых на IV Пленум ЦК Профсоюза.	ООР
		4.Разное	ООР
3.		III. Проверить:	
	В течение полугодия	Выполнение постановлений Исполкома Профсоюза от 31 марта 2022 года (протокол № 11) в части выполнения поручений комитетам ТОП	ОЭЗ ОПЗ и ОТ ФО
		Ход выполнения постановления Исполкома Профсоюза № 10/1 от 02 марта 2022 года «О плане мероприятий Профсоюза в рамках объявленного ФНПР 2022 года Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»	ООР
4.		IV. Изучить практику работы:	
	В течение полугодия	Отраслевых предприятий в условиях санкций, принятых иностранными государствами в отношении Российской Федерации. Подготовить справку.	Калинкин Е.Н., ОЭЗ
		По ведению финансовой деятельности и соблюдению требований Устава Профсоюза территориальными организациями Профсоюза.	ФО совместно с Контрольно- ревизионной комиссией Профсоюза
5.		V. Оказать практическую помощь:	
	По факту обращения	Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза в подготовке и заключении региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров	ОЭЗ
	По факту обращения	Территориальным и первичным профорганизациям, членам Профсоюза по вопросам юридического обеспечения деятельности организаций Профсоюза	ОПЗ и ОТ
	По факту обращения	Территориальным и первичным профорганизациям, членам Профсоюза по вопросам проведения СОУТ, применения Особенности СОУТ в предприятиях отрасли с целью сохранения социально-экономических прав и гарантий членов Профсоюза.	ОПЗ и ОТ
	В течение полугодия	Территориальным и первичным профорганизациям, членам Профсоюза по вопросам обеспечения законных прав работников при проведении реорганизационных мероприятий в отраслевых организациях, вызванных внешними факторами, в том числе коронавирусной инфекцией, экономическими санкциями	ОПЗ и ОТ
	В течение полугодия	Территориальным и первичным профорганизациям по созданию и организации работы Молодежных советов	ООР, МС Профсоюза
6.		VI. Общие мероприятия:	
	В течение полугодия	Принять участие в мероприятиях, посвященных Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов	ООР, комитеты организаций Профсоюза
	В течение полугодия	Принимать участие в проведении экспертизы законопроектов, проектов нормативно-правовых	ОПЗ и ОТ

	<p>актов, затрагивающих интересы Профсоюза, готовить предложения по их редакции с учётом интересов Профсоюза.</p> <p>В необходимых случаях информировать и запрашивать мнение территориальных и первичных организаций Профсоюза по принимаемым законопроектам и нормативным правовым актам.</p>	
В течение полугодия	Информировать ТОП об изменениях в законодательстве РФ, затрагивающих интересы Профсоюза.	ОПЗ и ОТ
Октябрь-ноябрь	Организовать (при наличии технической возможности в ТОП) учёбу председателей ТОП в режиме видеоконференцсвязи по основным вопросам деятельности территориальных организаций Профсоюза.	ООР, все отделы Аппарата Профсоюза
В течение полугодия	Проводить предварительную правовую экспертизу документов для выработки рекомендаций при обращении членов Профсоюза за судебной защитой своих прав	ОПЗ и ОТ
В течение полугодия	Продолжить проведение мониторинга: <ul style="list-style-type: none"> – уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах РФ; – индекса потребительских цен в РФ; – ситуации на рынке труда; – изменения цен на ГСМ; – использования иностранных работников в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта 	ОЭЗ, комитеты организаций Профсоюза
В течение полугодия	Направить тексты проектов отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации (ОС АТ и ОС ДХ) на 2023-2025 годы сторонам работодателей для обсуждения. Начать коллективные переговоры по заключению отраслевых соглашений. Организовать заседания Отраслевых комиссий по подготовке текстов ОС АТ и ОС ДХ.	ОЭЗ
В течение полугодия	Обеспечить деятельность представителей Профсоюза в составе: <ul style="list-style-type: none"> - Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК); - Общественных советов при Министерстве транспорта РФ и Федеральном дорожном агентстве; - Координационных органов (советах), действующих при Министерстве транспорта РФ; - Рабочей группы Минтранса России по рассмотрению проектов профессиональных стандартов; - Совета по профессиональным квалификациям на Городском пассажирском транспорте, созданном при Совете по ПК при Президенте РФ; - экспертов Рабочей группы по реализации механизма 	ОЭЗ, ОПЗ и ОТ

	"регуляторной гильотины" в сфере автомобильного транспорта, созданной Правительством РФ; - других органов.	
В течение полугодия	Подготовить совместно с социальными партнерами письмо для опубликования в СМИ о начале переговоров по заключению Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы.	ОЭЗ
В соответствии с планом работы РТК	Подготовить отчет о выполнении Плана мероприятий по реализации Генерального соглашения в 1-ом полугодии 2022 года и представить его в ФНПР	ОЭЗ
В течение полугодия	Обеспечить оперативное представление материалов для размещения информации на сайте Профсоюза.	Пресс-секретарь, отделы аппарата Профсоюза, комитеты ТОП
Октябрь	Принять участие в подготовке и проведении отраслевых профессиональных праздников.	комитеты организаций Профсоюза
III квартал	Подготовить анализ финансового состояния территориальных организаций Профсоюза за 1 полугодие 2022г.	ФО

Применяемые сокращения: ООР – отдел организационной работы; ФО – финансовый отдел, ОЭЗ – отдел экономической защиты, ОПЗ и ОТ – отдел правовой защиты и охраны труда, ОО – общий отдел, ТОП – территориальные организации профсоюза.

* * *