

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

31 марта 2022 г.

№ 11/2

г. Москва

О Концепции отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на период 2023 – 2025 гг.

В 2022 году истекает срок действия Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

За время действия Отраслевых соглашений подтверждена реальность зафиксированных в них норм и гарантий для работников, что подтверждает целесообразность их заключения на новый период 2023 – 2025 гг.

Условия вновь заключаемых Соглашений должны учитывать принятые в последнее время в Российской Федерации законодательные и нормативные правовые акты, оказывающие влияние на экономическое положение отраслевых организаций, трудовые отношения между работодателями и работниками.

Также должны быть учтены новые реалии, связанные с применением внешних экономических санкций в отношении Российской Федерации, возможное осложнение деятельности предприятий, ухудшение их финансового состояния.

Рассмотрев предложения по Концепции отраслевых соглашений на 2023 – 2025 годы, подготовленные отделами аппарата Профсоюза с учётом предложений территориальных организаций Профсоюза,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Одобрить Концепцию Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы (приложение № 1).**

2. **Утвердить Списки членов Отраслевых комиссий по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы от профсоюзной стороны (приложения № 2, № 3).**

3. **Председателям территориальных организаций Профсоюза** с учётом мнения первичных профсоюзных организаций подготовить и представить в ЦК Профсоюза предложения по содержанию текстов Отраслевых соглашений на 2023 – 2025 годы, отдельно по ОС АТ РФ и ОС ДХ РФ, в срок до 16 мая 2022 года.

4. **Поручить представителям Профсоюза** в Отраслевых комиссиях по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения Отраслевых соглашений разработать на основе Концепции и с учётом предложений территориальных организаций Профсоюза проекты Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы, обеспечив преемственность содержащихся в них норм и основных гарантий для работников с нормами действующих ОС АТ и ОС ДХ.

5. **Представить проекты Отраслевых соглашений** по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы на рассмотрение Исполкома Профсоюза в июне 2022 года.

6. **Контроль за выполнением** настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

КОНЦЕПЦИЯ

Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы (предложения профсоюзной стороны)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В период действия Отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы был принят ряд законодательных и нормативных правовых актов, влияющих на производственную деятельность отраслевых предприятий, социально-экономическое положение их работников. Была проведена так называемая «регуляторная гильотина», в ходе которой были отменены или актуализированы многие законодательные и нормативные правовые, в том числе ведомственные акты.

Например, был принят приказ Минтранса России от 20 октября 2021 г. № 351 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

Вместо отмененного приказа Минтранса России от 20 августа 2004 г. № 15 принят приказ Минтранса России от 16 октября 2020 года № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей».

Приказ Минтранса России от 28 сентября 2015 года № 287 заменен приказом Минтранса России от 31 июля 2020 года № 282 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

Принято Постановление Правительства России от 07 октября 2021 года № 1706 «Об установлении допустимой доли иностранных работников на 2022 год...», в соответствии с которым допустимая доля для кодов ОКВЭД 49.3 и 49.41 установлена в размере 24 %.

Проект новой Транспортной стратегии страны до 2030 года с перспективой до 2035 года был одобрен Правительством России в конце ноября 2021 года. Стратегия предполагает активное развитие городского и пригородного транспорта, расширение опорной сети дорог, развитие беспилотного транспорта. Транспортная стратегия также подразумевает цифровизацию отрасли: оцифровку инфраструктуры, создание цифрового профиля пассажира и другие инициативы.

Продолжается реализация национального проекта «Безопасные качественные дороги», в рамках которого осуществляется обновление подвижного состава в регионах.

Были внесены важные изменения в ФЗ-44, принят Федеральный закон от 2 июля 2021г. № 360-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», некоторые последовавшие за ним постановления Правительства Российской Федерации, которые улучшили многие условия проведения конкурсов, в том числе в части банковских гарантий, сократили сроки оплаты исполнителям контрактов выполненных работ и другое.

При подготовке проектов Отраслевых соглашений нужно учесть нормативные правовые документы, принятые органами власти РФ в связи с объявленными экономическими санкциями в отношении Российской Федерации, содержащие меры государственной поддержки предприятий и их работников, сдерживанию безработицы и повышению реальных доходов граждан.

Следует рассмотреть предложения социальных партнеров о сокращении объёма Отраслевых соглашений за счёт исключения неактуальных положений. Также ими предлагалось вынести в отдельный раздел или приложение к соглашению нормы ОС, которые носят рекомендательный характер.

Заключая Отраслевые соглашения Российской Федерации на новый период, Профсоюз будет добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав работников отраслевых предприятий, установления для них уровня основных гарантий, соответствующего критериям достойного труда, реализации принципов и механизмов социального партнерства, обеспечения прав Профсоюза.

ОПЛАТА ТРУДА

Работникам отраслевых организаций должна быть гарантирована достойная заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку.

Президент России В.В. Путин поставил перед Правительством России задачу сохранения покупательной возможности МРОТ, прожиточного минимума, пенсий, социальных выплат. В этих целях предоставил Правительству право внеочередных индексаций названных денежных составляющих.

Указом Президента России от 16 марта 2022 года № 121 предоставлены дополнительные полномочия главам регионов. Они смогут принимать гибкие и оперативные решения по поддержке граждан, экономики, социальной сферы исходя из реального положения дел на местах.

В отраслевых соглашениях целесообразно:

1. предусмотреть два вида гарантий по оплате труда:

- Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочего 1-го разряда;

- Минимальный размер заработной платы.
- 2. Определить порядок и минимальные размеры индексации минимальных гарантий по оплате труда.
- 3. Определить основные виды и минимальные размеры доплат и надбавок, выплачиваемых работникам, порядок их установления и пересмотра;
- 4. Предусмотреть учет мнения профорганизаций при установлении размеров оплаты труда.

1. МИНИМАЛЬНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА (МТС) РАБОЧЕГО 1-ГО РАЗРЯДА

Предлагается сохранить действующие в настоящее время в ОС АТ и в ОС ДХ на 2020-2022 год подходы к установлению минимального размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда.

1.1. МТС в предприятиях автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Установить с 1 января 2023 года базовую (минимальную) **тарифную ставку рабочих 1-го разряда** в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда в размере не ниже минимального размера оплаты труда (**МРОТ**), принятого в Российской Федерации.

Сохранить возможность применения **поправочного коэффициента** к размеру тарифной ставки 1 разряда, учитывающего уровень жизни в регионе.

При сохранении проблем с финансированием отраслевых предприятий сохранить **возможность поэтапного введения** новой минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда в сроки, определенные работодателем по согласованию с комитетом первичной профсоюзной организации, а при её отсутствии – с другим представительным органом работников.

Для организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта предлагается сохранить рекомендованную 18-разрядную тарифную сетку с соотношением крайних разрядов 1:10,1, которая является приложением к коллективному договору или утверждается локальным нормативным актом и согласовывается с первичной профсоюзной организацией.

1.2. МТС в предприятиях дорожного хозяйства

1.2.1. Установить с 1 января 2023 года базовую (минимальную) **тарифную ставку рабочих 1-го разряда** в организациях дорожного хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, умноженного на коэффициент 1,15, но не ниже минимального размера оплаты труда (**МРОТ**).

Для дифференциации разрядов и окладов работников дорожных организаций разной квалификации предлагается рекомендовать отраслевую тарифную сетку с соотношением крайних разрядов 1:7,2.

Для отраслевых организаций АТ и ДХ, применяющих тарифную систему

оплаты труда и расположенных в субъектах Российской Федерации, имеющих большую территорию и районирование по климатическим зонам, предлагается применять дифференцированное установление минимальных размеров ставки рабочих 1-го разряда с учётом прожиточного минимума каждого района.

2. ИНДЕКСАЦИЯ МИНИМАЛЬНЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК

Предусмотреть, что индексация минимальных тарифных ставок 1 разряда осуществляется не реже, чем один раз в год. Введение новой тарифной ставки должно быть, как правило, с 1 января каждого года.

В условиях санкционного давления на экономику России предусмотреть проведение обязательной индексации заработной платы при достижении соответствующего уровня инфляции.

2.1. Для АТ:

Индексация базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1-го разряда осуществляется одновременно с изменением МРОТ в Российской Федерации.

Размер минимальной тарифной ставки 1 разряда не может быть снижен при введении нового МРОТ.

Предложить рассмотреть дополнение:

В случае, если МРОТ в течение года не был пересмотрен, тарифная ставка 1 разряда индексируется в меру роста потребительских цен за истекший период.

2.2. Для ДХ:

Пересмотр (увеличение) базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1-го разряда осуществляется не реже 1 раза в год, как правило, с 1 января каждого года в зависимости от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года в соответствующем субъекте Российской Федерации.

2.3. Ввести дополнительное условие индексирования тарифных ставок в АТ и ДХ:

Учитывая значительный в настоящее время рост потребительских цен, предлагается вернуться к индексации минимальных тарифных ставок при достижении индекса цен в РФ, например ____ (10) % (в 2014-2016 гг. такая норма была в ФОС по дорожному хозяйству. В ФОС АТ порог индексации составлял 6%).

3. МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

3.1. В ОС АТ сохранить следующую норму:

«Минимальные гарантии по заработной плате водителей автомобилей (автобусов, электробусов), троллейбусов, трамвая, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, устанавливаются в размере не менее двукратного прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации. Минимальный гарантированный размер месячной заработной платы водителя не включает в себя компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в местностях с особыми климатическими

условиями, а также другие выплаты, в том числе: за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)».

Предложить **включить в отраслевое соглашение повышенные нормативы** по заработной плате работников в предприятиях, заключивших контракт на выполнение транспортной работы с учетом этих нормативов (в том числе, при заключении контракта в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в соответствии с приказом Минтранса России от 20 октября 2021 г. № 351 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом). *(В ОС АТ 2020-2022 таблица с такими нормативами приведена в приложении №6).*

В этом случае, предложить записать:

«Стороны рекомендуют устанавливать в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций размеры месячной заработной платы водителя автобуса, трамвая, троллейбуса, ремонтного рабочего, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, на уровне, не менее приведенных в приложении к настоящему Отраслевому соглашению.».

3.2. В ОС ДХ.

Предложить сохранить рекомендации по размеру заработной платы на предприятии.

4. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

Сохранить основные доплаты и надбавки к заработной плате работников, указанные в ОС АТ и в ОС ДХ на 2020-2022 годы.

5. ОХРАНА ТРУДА

Предлагается добавить в обязанности работодателя:

- Разработать план мероприятий («дорожную» карту») по переходу системы охраны труда в предприятии на новую нормативную базу в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

- проводить внеплановую специальную оценку условий труда при наступлении обстоятельств, предусмотренных ч. 5 ст. 11 федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

- произошел несчастный случай;
- у работника выявлено профессиональное заболевание;
- найдены нарушения нормативных требований к безопасности на рабочем месте.

- Работодатель должен на системной основе проводить профилактические мероприятия и анализ профессиональных рисков рабочих мест.

6. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЁЖИ

Раздел дополнить Постановлением Правительства от 18 марта 2022 года №398:

Компании и организации, которые в 2022 году возьмут к себе на работу молодых людей (в возрасте до 30 лет), смогут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма.

Субсидия будет равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платёж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

7. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Предлагается **изменить структуру** отраслевых соглашений:

7.1.1. Вынести рекомендательные нормы и гарантии в отдельный раздел (главу) или в отдельное приложение к отраслевому соглашению.

7.1.2. Сократить число норм и разделов Отраслевого соглашения по АТ и по ДХ, носящих неконкретный характер, не относящихся к предмету соглашения, не имеющих связи с трудовыми отношениями.

7.2. Предложить **сохранить основные положения** о правах Профсоюза, его организаций, порядке обращения в отраслевую комиссию по вопросам реализации соглашения.

7.3. Предлагается расширить нормы ОС АТ и ОС ДХ по развитию **социального партнёрства** (в соответствующей отрасли), как это предусмотрено ст. 75.1 Конституции Российской Федерации.

СПИСОК
членов Отраслевой комиссии по разработке, заключению
и контролю за ходом выполнения Отраслевого соглашения
по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту
Российской Федерации на период 2023-2025гг.
от профсоюзной стороны

Ломакин Владимир Владимирович	- председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
Богатырёв Александр Евгеньевич	- председатель Курской областной организации Профсоюза;
Лесников Олег Михайлович	- председатель Тульской областной организации Профсоюза;
Любина Галина Александровна	- председатель территориальной организации Профсоюза в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области;
Хохлова Татьяна Михайловна	- заведующая отделом экономической защиты аппарата Профсоюза;
Чумаевский Евгений Юрьевич	- заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза;
Шестакова Анна Александровна	- председатель Московской областной организации Профсоюза;
Шуриков Александр Леонидович	- председатель Московской городской организации Профсоюза.

СПИСОК
членов Отраслевой комиссии по разработке, заключению
и контролю за ходом выполнения Отраслевого соглашения
по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы
от профсоюзной стороны

Ломакин Владимир Владимирович	- председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
Глушинский Владимир Юрьевич	- председатель Красноярской территориальной организации Профсоюза;
Данилов Юрий Николаевич	- председатель территориальной организации Профсоюза Республики Татарстан;
Ермощенко Константин Викторович	- председатель Волгоградской территориальной организации Профсоюза;
Путинцев Василий Матвеевич	- председатель Владимирской территориальной организации Профсоюза;
Хохлова Татьяна Михайловна	- заведующая отделом экономической защиты аппарата Профсоюза;
Чумаевский Евгений Юрьевич	- заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.
Шестакова Анна Александровна	- председатель Московской областной организации Профсоюза;