

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**31 марта 2022 г.**

**№ 11/1**

**г. Москва**

**О выполнении отраслевых соглашений  
и коллективных договоров в 2021 году и  
задачах по их реализации.**

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2021 году социальное партнерство на автомобильном, городском электрическом транспорте и в дорожном хозяйстве осуществлялось, главным образом, на основе Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

ЦК Профсоюза постоянно осуществлял контроль за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, анализировал поступающую от территориальных организаций Профсоюза информацию об их реализации.

По данным, представленным комитетами 54 территориальных организаций Профсоюза, в 2021 году отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, распространялись на 91% автотранспортных предприятий, 90,5% предприятий горэлектротранспорта, 95,9% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 34 региональных и территориальных отраслевых соглашения. На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, действием которых охвачено 66,2 % отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2021 году реализация Отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству РФ на 2020 - 2022 годы проходила в условиях действия ограничительных мер, введенных органами власти разных уровней из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции COVID-19, что негативно сказалось на финансовом состоянии автотранспортных предприятий, горэлектротранспорта и дорожных организаций, социально-экономическом положении работников.

В этих условиях в связи с заявленной работодателями невозможностью выполнения норм соглашения в полном объеме по объективным причинам

Профсоюз и Российский автотранспортный союз РАС были вынуждены принять в марте 2020 года и в декабре 2021 года Дополнительные соглашения №1 и №2 к Отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы, которыми изменена редакция п.3.2 соглашения, расширены полномочия предприятий и первичных профсоюзных организаций в определении минимальных гарантий по размеру заработной платы работников. Несколько организаций Рязанской области, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга воспользовались новой нормой соглашения о возможности приостановки действия п. 3.2. соглашения в отношении конкретного работодателя.

Основное внимание комитетов организаций Профсоюза было сосредоточено на соблюдении минимальных гарантий по оплате труда, установленных отраслевыми соглашениями.

На федеральном уровне для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2021 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – 12972 руб./мес.; для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена соглашением ОС ДХ в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2021 году в автотранспортных предприятиях – 47,4 тыс. рублей (31,6 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза), в организациях ГЭТ – 29,1 тыс. рублей. В дорожных организациях произошло увеличение средней заработной платы до 39,2 тыс. рублей.

Индексация заработной платы в 2021 году проведена в большинстве отраслевых предприятий.

Несмотря на это размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Низкий уровень заработной платы вызывает недовольство работников. В 2021 году резко возросло число случаев обращения работников за защитой своих прав в суды с требованиями установления оплаты труда в соответствии с отраслевым соглашением.

По итогам 2021 года Исполком Профсоюза констатирует снижение задолженности по выплатам заработной платы работникам отраслевых организаций по сравнению с 2020 годом. Так, задолженность по выплатам заработной платы отмечена лишь в 4 отраслевых предприятия в Воронежской области, где задолженность на 31 декабря 2021 года составляла 1810 тыс. рублей.

В отраслевых организациях продолжалось применение режимов неполной занятости, но это количество уменьшилось в сравнении с 2020 годом.

Как правило, результатом мероприятий по реорганизации предприятий, оптимизации их расходов становилось сокращение численности или штата работников, банкротство отраслевых предприятий.

Реализация норм отраслевых соглашений в 2022 году может осложниться из-за ухудшения экономической ситуации в стране из-за введения санкций в отношении России рядом иностранных государств.

ЦК Профсоюза направил в адрес ФНПР, Министерства транспорта России, Союза транспортников России свои предложения по принятию мер, по снижению негативных последствий санкций для отраслевых организаций, обеспечению их стабильного функционирования, сохранению численности работников, индексированию заработка работников в соответствии с ростом потребительских цен. Предложения о мерах поддержки отечественных предприятий вырабатываются и предлагаются также общественными отраслевыми организациями, профсоюзными организациями разного уровня, ФНПР.

Президентом Российской Федерации Путиным В.В., Правительством Российской Федерации, главами регионов Российской Федерации, органами местного самоуправления принимаются меры по обеспечению поддержки экономики и граждан и предпринимателей в период санкционного давления.

Учитывая вышеизложенное,

### **Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1.** Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты Аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2021 году и задачах по их реализации» (прилагается).

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе.

### **2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:**

2.1. Продолжить осуществление контроля за реализацией норм отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства, соблюдением минимальных гарантий для работников по оплате труда в соответствии с отраслевыми соглашениями по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы

2.2. Добиваться проведения индексации заработной платы работников в соответствии соглашениями и коллективными договорами, не допущения снижения уровня реальной заработной платы в условиях санкций.

При необходимости, ставить перед работодателями вопрос о проведении внеочередной индексации заработной платы;

2.3. Рассмотреть совместно с социальными партнерами прогнозы развития ситуации в транспортных предприятиях и дорожных организациях в 2022 году, оценить перспективы экономического положения работников с учётом государственных мер поддержки в условиях санкций в отношении России.

При необходимости, выставлять перед работодателями и органами власти требования о соблюдении в отношении работников и предприятий требований конкретных нормативных правовых актов, принятия управленческих решений в

интересах работников;

2.4. Оказывать необходимую поддержку и помощь отраслевым организациям в получении преференций, установленных в государстве.

### **3. Руководству Профсоюза:**

- продолжить мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном отраслевыми соглашениями ОС АТ и ОС ДХ, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников и информировать об этом территориальные организации Профсоюза;

- организовать мониторинг изменений положения отраслевых предприятий в разрезе субъектов Российской Федерации в условиях внешних санкций в отношении Российской Федерации.

**4. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза, руководству Профсоюза** при изменении экономической ситуации в стране и в отраслях рассматривать предложения по внесению изменений в действующие тексты отраслевых соглашений в установленном порядке с целью обеспечения стабильной деятельности предприятий, сохранения рабочих мест, защиты заработка работников.

**5. Контроль за выполнением** настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

**Председатель Профсоюза**



**В.В. Ломакин**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **«О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2021 году и задачах по их реализации»**

Одним из основных направлений в работе профсоюзных органов всех уровней является работа по развитию социального партнерства. Профсоюзы являются наиболее заинтересованной и последовательной стороной социального партнерства и инициатором практически всех переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров, способствующих созданию благоприятных отношений в трудовых коллективах, сотрудничеству между работодателем и представителем работников - Профсоюзом.

Реализация принципов социального партнерства нашла свое отражение в документах VIII Съезда Профсоюза, который прошел в мае 2021 года. Резолюции съезда «О ситуации на автомобильном и городском пассажирском транспорте» и о «Ситуации в дорожном хозяйстве» были направлены в адрес Глав субъектов Российской Федерации с просьбой уделить внимание транспортной и дорожной отраслям. В подавляющем большинстве полученных ответов содержали поддержку предложений Резолюциям съезда.

Работа в рамках социального партнерства в Профсоюзе во многом основывалась в 2021 году на Отраслевых соглашениях по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

В принятое в марте 2020 года Дополнительное соглашение № 1 по внесению изменений в Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту РФ на 2020 – 2022 годы была включена норма о возможности приостановления действия пункта 3.2. Соглашения в отношении отдельных работодателей в связи с их невозможностью выполнить нормы ОС АТ по объективным причинам. Этой нормой воспользовались: автопредприятие «Третий парк» (г. Санкт-Петербург), пять предприятий Рязанской области, три предприятия Свердловской области. Стороны ОС АТ рассмотрели обращения этих предприятий и дали согласие на приостановку п.3.2 ОС АТ, предложив в то же время администрации совместно с профкомом разработать мероприятия по скорейшему установлению на предприятии тарифной ставки 1-го разряда, соответствующей ОС АТ.

В апреле 2021 г. в ЦК Профсоюза поступили предложения от Российского автотранспортного союза - социального партнера, о заключении Дополнительного соглашения № 2 о внесении изменений в ОС АТ. Профсоюз рассмотрел несколько вариантов предложений стороны Работодателей и отклонил те из них, которые ухудшали положение работников, а также, по мнению экспертов Профсоюза, способствовали сохранению «серых зарплат» на автомобильном транспорте. Переговоры длились несколько месяцев, и лишь в декабре 2021 года Дополнительное соглашение № 2 было подписано. Одним из пунктов Дополнительного соглашения № 2 стал абзац:

«Установить, что введение новых тарифных ставок рабочего 1 разряда в связи с установлением с 1 января 2022 года нового МРОТ в Российской Федерации в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, испытывающих финансовые затруднения, может осуществляться поэтапно в сроки, определенные работодателем по согласованию с комитетом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с другим представительным органом работников».

В 2021 году действовало 34 отраслевых соглашения, заключенных на региональном и (или) территориальном уровнях с участием Профсоюза. Председатели ТОП отмечают, что год от года всё труднее идут процессы заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений: во-первых, из-за отсутствия соответствующих объединений работодателей, во-вторых, из-за нежелания представителей органов власти в регионах брать на себя ответственность за выполнение отраслевых соглашений.

Информация о реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров дважды в год рассматривается на заседаниях Исполкома Профсоюза, принимаются соответствующие постановления, в которых даются рекомендации о мерах по повышению уровня соблюдения норм и гарантий, установленных отраслевыми соглашениями.

Работниками аппаратов ТОП оказывалась консультационная и методическая помощь в разработке проектов коллективных договоров, внесении в них изменений и дополнений.

Например, председатель Иркутской ТОП принимала непосредственное участие в разработке проектов коллективных договоров в организациях, состоящих на профсоюзном учёте этой ТОП.

Во многих регионах комитетами ТОП организована правовая экспертиза коллективных договоров на предмет соответствия трудовому законодательству РФ, с целью недопущения включения обязательств, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством. Эта работа хорошо организована комитетами Профсоюза в территориальных организациях Профсоюза Республик Башкортостан, Татарстан, Волгоградской, Воронежской, Омской, Ростовской, Свердловской, Тюменской, Ульяновской областей, города Москвы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Анализ коллективных договоров, заключаемых в отраслевых предприятиях, показывает, что, даже несмотря на проблемы, возникшие в связи с установленными органами власти разных уровней ограничительными мерами из-за угрозы распространения инфекции коронавируса COVID-19, их наличие и в 2021 году, профсоюзным комитетам в основном удалось добиться улучшения социально-экономического положения работников, повышения уровня гарантий, установления дополнительных льгот и компенсаций в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральными и региональными соглашениями.

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2022 ГОДЫ**

### **Заключение региональных и территориальных отраслевых соглашений и ситуация в автомобильном и городском наземном пассажи́рском транспорте в субъектах Российской Федерации**

В 2021 году заключено территориальное соглашение по автомобильному транспорту с Администрацией гор. Томска.

В 2021 году на первичные профсоюзные организации предприятий автомобильного пассажирского транспорта в Омской области распространяло своё действие территориальное Соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2020 – 2022 годы. В настоящее время Омским обкомом Профсоюза работников АТ и ДХ инициирована процедура по разработке и заключению регионального соглашения по автомобильному транспорту Омской области на 2022 – 2024 годы.

На заседаниях Президиума Московского Горкома Профсоюза были подведены итоги выполнения Городского соглашения между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта» и дорожного хозяйства за 2020 год и первое полугодие 2021 года. В Постановлениях отмечено, что обязательства Городского соглашения в основном выполняются.

Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту Белгородской области не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей, а руководители автотранспортных предприятий отказываются подписывать соглашение, так как пассажирские предприятия убыточные.

Во всех муниципалитетах Белгородской области установлены социально ориентированные, доступные для всех слоёв населения цены проезда в городском и пригородном сообщении. Так, г. Белгороде и Белгородском районе стоимость проезда по городу по безналичному расчёту составляет 20 рублей, а за наличный расчёт 25 рублей. По пригородным маршрутам по безналичному расчёту 2 рубля 20 копеек за 1 км пути, а за наличный расчёт – 2 рубля 56 копеек за 1 км пути.

В Волгоградской области нет координирующего, объединяющего органа работодателей как в сфере автотранспорта, так и в сфере дорожного хозяйства. Соответственно заключение региональных отраслевых соглашений не представляется возможным. Всё это в настоящее время осложняет дальнейшее развитие социального партнерства и соблюдение социально-экономических прав работников автотранспортной и дорожной отраслей региона.

### **Взаимодействие с органами власти в субъектах РФ**

Территориальные организации Профсоюза используют свои возможности и обращаются в законодательные и исполнительные органы власти субъектов

Российской Федерации, в региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Бурятский республиканский комитет Профсоюза постоянно нацелен на работу по защите прав и интересов перевозчиков. Так, проделана большая работа по пересмотру цены проезда. Только за 2021 год Бурятским республиканским комитетом Профсоюза были подготовлены и направлены письма во все властные структуры с обоснованием затрат на перевозку пассажиров. Председателем ТОП Сластиным И.Ф. проведено более 20 личных встреч с руководством города, опубликовано 12 выступлений в средствах массовой информации Республики Бурятия. В результате длительных и упорных переговоров с Администрацией Улан-Удэ депутатами городского Совета 8 декабря 2021 года на сессии городского Совета было принято решение о повышении цены проезда в автобусах с 24 рублей до 25 рублей, в трамваях с 18 рублей до 20 рублей. К сожалению, принятое постановление о повышении цены на проезд не стало решающим фактором по предотвращению массового оттока перевозчиков.

Однако не всегда органы власти, работодатели реагировали на письма территориальных организаций Профсоюза.

Председателем Иркутской ТОП было написано 25 обращений в адрес Губернатора Иркутской области, Министерства транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области, мэров городов Иркутской области, руководителей предприятий автомобильного транспорта с просьбой оказать содействие в реализации Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации. Ответ поступил только от мэра г. Иркутска Болотова Р.Н., что информация принята к сведению, и что руководители предприятий малого и среднего бизнеса уведомлены.

При определении цены контрактов на осуществление регулярных перевозок по регулируемым тарифам муниципалитеты не полностью соблюдают приказ Минтранса России от 20 октября 2021 года № 351 о максимальной цене контракта, занижают стоимость контрактов, заведомо ставя автотранспортные предприятия в сложное финансово-экономическое положение, ведущее к банкротству. В некоторых случаях индивидуальные предприниматели принимают участие в торгах, снижают цену контракта и выигрывают торги. При этом страдает безопасность перевозок, а предприятия, имеющие базу для обслуживания подвижного состава, квалифицированных работников и опыт работы в этом сегменте банкротятся. При таких условиях выполнение обязательств по соглашениям и колдоговорам невозможно.

Положение с финансированием автотранспортных предприятий из бюджета Воронежской области на протяжении 2021 года оставалось нестабильным. Компенсационные выплаты и субсидии за перевозку льготных категорий пассажиров поступали нерегулярно, с задержкой. Но в конце 2021 года благодаря действиям Воронежского обкома Профсоюза Администрация Воронежской области совместно с департаментами финансов, промышленности и транспорта впервые за много лет изыскала возможность выделить дополнительное финансирование в размере 31,3 млн. рублей для поддержки пассажирских автотранспортных предприятий. Экономическое положение этих предприятий было несколько улучшено.



## Заработная плата по АТ и ГЭТ

В соответствии с Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в отраслевых организациях составляла с 1 января 2021 года 12792 рубля в месяц. Соблюдали установленные гарантии по оплате труда 35,1% автотранспортных предприятий и 10,5% предприятий горэлектротранспорта.

**Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 2021 году**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб./мес.	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 8112 рублей	24,2 % (19,7%)	42,1% (25,0%)
От 8112 до 12792 рублей	40,7% (46,6%)	47,4% (50,0%)
От 12792 рублей и более	35,1% (33,7%)	10,5% (25,0%)

Примечание: в скобках представлены данные за 2020 год.

Как видно из Таблицы, лишь примерно треть автотранспортных предприятий соблюдает установленную ОС АТ минимальную гарантию по оплате труда. В горэлектротранспорте итога меньше – только каждое десятое предприятие ГЭТ способно обеспечить выполнение ОС АТ в части минимальных гарантий по оплате труда. Это объясняется тем, что с принятием ОС АТ на 2020 – 2022 годы был существенно повышен размер тарифной ставки 1-го разряда, а также нельзя сбрасывать со счетов негативное влияние последствий распространения коронавирусной инфекции в стране, охватившей сотни тысяч жителей страны. В 2021 году также как и в 2020 году был снижен пассажиропоток, сокращено количество маршрутов и транспортных средств на них, соответственно упала выручка у предприятий – перевозчиков, следствием чего стала невозможность соблюдать ОС АТ в части минимальной гарантии по оплате труда.

Так, в ГУП «Башавтотранс», в одном из предприятий горэлектротранспорта тарифная ставка рабочих 1-го разряда остается одной из самых низких среди отраслевых предприятий Республики Башкортостан и составляет 3847 рублей.

В Красноярском крае во всех 6 автотранспортных предприятиях, состоящих на профучете Красноярской ТОП, установлена тарифная ставка рабочих 1-го разряда в размере 6924,61 рубля в месяц.

В Иркутской области минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в автотранспортных предприятиях и предприятиях горэлектротранспорта находится в пределах 5110 - 6205 рублей в месяц.

Во всех 12 автотранспортных организациях Липецкой области

минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – менее 8112 рублей в месяц.

Не всеми автотранспортными предприятиями и ГЭТ в Ростовской области выполняется тарифная ставка рабочих 1-го разряда, установленная с 1 января 2021 года. Так, например, в МУП «Ростовская транспортная компания» тарифная ставка 1-го разряда – 4500 рублей, ГУП РО «Сальское ПАТП» - 7800 рублей, МУП «Таганрогское ТТУ» - 3200 рублей, ООО «Батайское АТП-1» - 4127 рублей.

Проведенный ЦК Профсоюза мониторинг показал, что пересмотр в сторону увеличения минимальных тарифных ставок рабочих 1-го и последующих разрядов позволил повысить среднемесячную заработную плату работников в организациях автомобильного транспорта на 6% и более процентов в следующих регионах: в республиках Бурятия (119%), Удмуртия (116,1%), Крым (128%), краях Красноярском (107,8), Пермском (158%), областях Архангельской (118,4%), Воронежской (114,1%), Кировской (120%), Кемеровской (121,6%), Курганской (113%), Омской (115%), Оренбургской (108%), Тульской (119,5%), Ярославской (110,7%), в Москве (107,1%).

Рост среднемесячной заработной платы в организациях горэлектротранспорта составил в Республиках Башкортостан (105,6%), Татарстан (111,5%), в Пермском крае (113%), в областях Челябинской (114%), Ярославской (110,1%), в г. Севастополь (115,7%).

В то же время снижение среднемесячной заработной платы отмечено во Владимирской области (80%), Ленинградской области (97%), Томской области (63,5%).

Несколько снизилась заработная плата у работников горэлектротранспорта Тульской области (99,3%).

Негативное влияние на размер заработной платы в 2021 году оказало снижение пассажиропотока, и, как следствие, доходов предприятий во многих субъектах Российской Федерации в связи с продолжающейся эпидемией коронавируса и введенными ограничительными мерами. По мнению профсоюзных комитетов, препятствует улучшению социально-экономического положения работников автотранспорта применение экономически необоснованных тарифов на перевозки пассажиров, несвоевременное финансирование со стороны заказчиков перевозок льготных категорий граждан, а также рост цен на горюче-смазочные материалы, запасные части, коммунальные услуги. Как правило, транспортная работа по перевозке пассажиров в городах и посёлках заказчиками перевозок оплачивается не полностью, утвержденные размеры тарифов на перевозку пассажиров меньше их экономически обоснованного уровня.

Так, в г. Новосибирске при обоснованной себестоимости перевозок более 45 рублей был установлен тариф в размере 24 рублей. Средняя заработная плата в районных предприятиях Новосибирской области (Маслянино, Куйбышев) находится на уровне 70% от заработной платы в целом по экономике области.

Как положительный момент можно отметить отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам за исключением Воронежской области, где долг по зарплате в 4-х предприятиях составил на 31.12.2021 года 1810 тыс. рублей.

## **Подвижной состав**

В Красноярском крае 69% автобусов со сроком эксплуатации более 12 и менее 20 лет. На совещании 12.04.2021 года под председательством первого заместителя губернатора Красноярского края, председателя Правительства Красноярского края Ю.А. Лапшина рассматривался вопрос обновления автопарка. Принято решение о выделении в 2022 году средств на замену 82 автобусов 2001 года выпуска. Необходимо 1 млрд. 274 млн. руб., а с учетом лизинга – 1 млрд. 564,54 млн. рублей.

Для обеспечения качественного выполнения муниципального заказа на пассажирские перевозки по Белгородской агломерации Правительством региона принято решение о покупке 100 автобусов. Это низкопольные машины большого класса, работающие на природном газе, с кондиционерами, системами информирования пассажиров и видеонаблюдением внутри салона. Часть нового подвижного состава (75 шт.) поступила в регион в декабре 2021 года.

В Псковской области произошло обновление подвижного состава (его изношенность составляла более 80%). Приобретено 249 автобусов, которые работают на маршрутах Пскова, Великих Лук и районов Псковской области. Закупка транспортных средств осуществлялась на федеральные средства. На эти цели направлено более 1,2 трлн. рублей.

Оказана помощь администрацией городского округа г. Воронеж муниципальному пассажирскому автотранспортному предприятию МКП МТК «Воронежпассажиртранс» в виде приобретения 120 единиц автобусов марки «ЛИАЗ» (57 приобретены в декабре 2020 года и 63 в марте 2021 года). 87 автобусов различного класса приобретены Воронежской областной администрацией в сентябре 2021 года для пассажирских предприятий, выполняющих областные перевозки.

Трудная ситуация сложилась в МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» г. Таганрога Ростовской области, где средний износ основных средств составляет 80%, из них трамвайные пути – 88%, трамваи – 78%, троллейбусы – 99%, автотранспорт -78%. Из-за плохого технического состояния 42% имеющегося подвижного состава не выходит на линию.

## **Рабочее время**

В автотранспортных предприятиях и предприятиях ГЭТ продолжалось применение режимов неполной занятости.

Так, отработано по графикам неполного рабочего времени 16154 чел.-дней в автотранспортных предприятиях и 486 чел.-дней в предприятиях ГЭТ. Из них наибольшие показатели в Москве (3490 чел.-дн.), в Ростовской области (9786 чел.-дн.), Свердловской области (ПАТП – 550 чел.-дн., ЕМУП - 467 чел.-дн.).

В связи с тяжелой финансовой ситуацией отдельные автотранспортные предприятия направляли работников в отпуска без оплаты: Кабардино-

Балкарская Республика, Москва, Ростов-на-Дону, Екатеринбург. Всего в таком режиме зафиксировано 6412 чел.-дн.

## Социальные гарантии

Анализ коллективных договоров, заключаемых в отраслевых предприятиях, показывает, что, несмотря на проблемы, возникшие в связи с пандемией коронавируса, профсоюзным комитетам в основном удалось добиться улучшения социального положения членов Профсоюза, повышения уровня гарантий, установления дополнительных льгот и компенсаций в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральными и региональными соглашениями.

Например, Московский горком Профсоюза предложил внести в коллективный договор ГУП «Мосгортранс» некоторые новые положения. Было предложено внести изменения в Положение о порядке и условиях дополнительного премирования водителей регулярных городских (пригородных) маршрутов филиалов ГУП «Мосгортранс» в части уменьшения периода времени, в котором действует нарушение и не начисляется премия. Согласно утверждённому Положению с 1 января 2022 года премия не будет начисляться водителю только за отчётный период, в котором было допущено нарушение.

Также Московским горкомом Профсоюза были направлены предложения в ГУП «Мосгортранс» в части смягчения наказания водителей по большинству пунктов или их исключения в полном объёме из Перечня производственных упущений, при наличии которых премиальная часть заработка линейным водителям начисляется в уменьшенном размере или не начисляется полностью.

Введено в коллективный договор ГУП «Мосгортранс» новое положение о денежной компенсации стоимости проезда в пригородной зоне водителям регулярных городских пассажирских маршрутов, пользующихся пригородными поездами Московской области для проезда к месту работы и обратно.

Среди наиболее социально-ориентированных является коллективный договор МП Тольяттинское АТП № 3, в котором предусмотрен ряд существенных социальных гарантий для работников:

- преимущественное оставление на работе членов Профсоюза при сокращении численности или штата;
- предоставление дополнительных социальных отпусков;
- выплата премии освобожденному председателю профкома;
- помощь в оплате санаторно-курортных путёвок для лечения и отдыха работников и членов их семей;
- оказание материальной помощи работникам и другие гарантии.

В 2021 году только на материальную помощь Самарской ТОП было выделено 475 тыс. рублей, культурно-массовые мероприятия – 476 тыс. рублей, физкультурно-оздоровительные мероприятия – 54 тыс. рублей.

Ярославская областная организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации проводят большую работу по оздоровлению и отдыху работающих и их детей. В 2021 году было приобретено 64 путёвки в ДОЛ и 17 путёвок в санатории для работников предприятий. Оплата путёвок производилась за счёт средств работодателей, первичных профсоюзных организаций и частичной оплаты самими работниками.

В 2021 году за счёт средств Бурятской республиканской организации

Профсоюзу оказана материальная помощь 9 детям–инвалидам, родители которых, члены Профсоюза, работают водителями на пассажирском транспорте. Также оказана спонсорская помощь реабилитационному детскому центру, оказывалась материальная помощь членам Профсоюза.

Однако, из-за распространения коронавируса (COVID -19) в 2021 году многими первичными профсоюзными организациями не проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия, а также детские новогодние ёлки.

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020 – 2022 ГОДЫ**

Территориальными организациями Профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль за выполнением Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте соответствующих ТОП.

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2021 году установлена в соответствии с ОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 2021 году 33,5% дорожных организаций.

**Таблица распределения дорожных  
организаций в зависимости от применяемой  
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда  
в 2021 году**

<b>Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.</b>	<b>Доля предприятий, применяющих МТС</b>
Менее ПМ в субъекте РФ	26,6% (47,1%)
От размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15	39,9% (23,8%)
В размере ПМх1,15 и более	33,5% (29,1%)

\*Примечание: В скобках представлены данные за 2020 год.

В дорожном хозяйстве Воронежской области минимальная гарантированная заработная плата установлена на уровне МРОТ. Работодатели в дорожных организациях, имея достаточные объёмы работ и стабильное финансирование, стремятся постоянно повышать своим работникам уровень заработной платы. В 2021 году средняя заработная плата у дорожников составила 37302 рубля, то есть более 90,7% от уровня средней заработной платы в экономике Воронежской области. К соответствующему периоду прошлого года средняя заработная плата выросла на 4,5%.

Минимальные гарантии по оплате труда, установленные ОС ДХ с 1 января 2021 года в дорожной отрасли Ростовской области, выполняются не всеми

предприятиями в размере прожиточного минимума трудоспособного населения Ростовской области, умноженного на коэффициент 1,15, то есть 13515,9 рублей. Так, в «АО «Октябрьское ДРСУ» размер тарифной ставки рабочих 1-го разряда – 8120 рублей, в АО «Цимлянское ДРСУ» - 9693 рубля. По данным Роствстата среднемесячная начисленная заработная плата жителей Ростовской области в 2021 году составила 37974 рубля. Для сравнения: в АО «Донаэродорстрой» - 46916 руб., в АО «Зеленоградское ДРСУ» - 43445 руб., АО «Региональные дороги» - 33499 руб., в ГУП РО «Октябрьское ДРСУ» - 32480 руб.

Повысить среднемесячную заработную плату в 2021 году в организациях дорожного хозяйства на 6% и более процентов удалось в Республиках Марий Эл (113%), Татарстан (106%), Чувашия (106,5%), в Красноярском крае (108,4%), в областях Архангельской (114%), Волгоградской (109%), Кемеровской (106,3%), Курганской (113%), Омской (111%), Оренбургской (108,0%), Спб. и Ленинградской области (202,7%), Тульской (112,1%), Ярославской (137%), гор. Москве (114,4%) и других.

В целом в дорожных организациях, где созданы ППО РОСПРОФТРАНСДОР, по информации председателей ТОП среднемесячная заработная плата в 2021 году составила 39,2 тыс. рублей.

Снижение среднемесячной заработной платы у дорожников произошло в Хабаровском крае (до 92%).

### **Рабочее время**

С целью сохранения основных работников на предприятиях Ростовской области вводился график неполного рабочего времени. Так, в ОАО «Цимлянское ДРСУ» в зимний период с января 2021 года был введён сокращённый 6-ти часовой рабочий день и было отработано по графику неполного рабочего времени 2038 чел.-дней. Из-за отсутствия объёмов работы находились в «вынужденных» отпусках работники АО «Региональные дороги» - 2686 чел.-дней.

### **Охрана труда и правовая защита**

Ежегодно Ростовская ТОП проводит семинар по специальной оценке условий труда (СОУТ) с инженерами по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда предприятий. Также для них в ноябре 2021 года Федерацией профсоюзов Ростовской области был организован семинар по программе «Обучение по охране труда руководителей и специалистов». По окончании обучения всем участникам (8 человек) выданы Удостоверения установленного образца, в соответствии с которыми участники семинара имеют право участвовать в работе комиссии по охране труда предприятий, организаций и в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.

Большое внимание работе по охране труда уделяется первичными профсоюзными организациями Ярославской ТОП. На всех предприятиях работают штатные сотрудники по охране труда и на общественных началах уполномоченные первичных профсоюзных организаций. Во всех коллективных

договорах есть разделы по охране труда, содержатся положения о бесплатной выдаче работающим во вредных условиях труда спецодежды, спецобуви, моющих средств, молока. Размещена информация о предоставлении дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда в зависимости от категории (класса) вредности.

Во многих регионах комитетами ТОП организована правовая экспертиза коллективных договоров на предмет соответствия трудовому законодательству РФ, с целью недопущения включения обязательств, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством. Эта работа хорошо организована комитетами Профсоюза в территориальных организациях Профсоюза Республик Башкортостан, Татарстан, Волгоградской, Воронежской, Омской, Ростовской, Свердловской, Тюменской, Ульяновской областей, города Москвы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Большую работу по защите прав работников отраслевых предприятий проводит председатель Тюменской ТОП, уполномоченный представитель Профсоюза в ХМАО и ЯНАО Залялятинов Н.Ш. Благодаря его помощи, работники отраслевых предприятий выиграли иски в судах по выплате недоначисленной заработной платы.

Аналогичная работа была организована председателем Свердловской ТОП, было подано несколько судебных исков от членов Профсоюза - работников ЕМУП «Гортранс» (г.Екатеринбург).

## **ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА**

Многие комитеты Профсоюза одним из направлений своей работы определили вопрос обучения профактива и членов Профсоюза, ведение целенаправленной разъяснительной работы в пользу членов Профсоюза с целью объективно разбираться в проблемах, добиваться поставленной цели во время переговоров с работодателями при заключении коллективных договоров и соглашений.

Так, Ростовская территориальная организация Профсоюза в июле 2021 года провела семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, участниками которого стали 19 человек.

Для активизации работы среди молодёжи и вовлечения молодёжи в члены Профсоюза Ростовской ТОП в 2021 году было организовано дистанционное обучение в «Школе молодого профсоюзного лидера». Более 35 студентов «Ростовского-на-Дону автодорожного колледжа» и «Ростовского-на-Дону автотранспортного колледжа» прошли обучение по утвержденной программе в рамках стандарта начального обучения основ профсоюзного движения, разработанного Академией труда и социальных отношений ФНПР. По окончании обучения участники «Школы профдвижения» получили Сертификаты.

## **АНТИСАНКЦИОННЫЕ МЕРЫ**

Президент Российской Федерации В.В. Путин и Правительство России в экстренном порядке приняли ряд законодательных и нормативных правовых

актов, содержащих меры поддержки в условиях санкций в отношении России.

В настоящее время Правительством России оперативно готовятся изменения в законы и нормативные акты, которые выходят практически ежедневно.

ЦК Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР направил в марте 2022 года предложения по сдерживанию негативного развития ситуации на автотранспорте и в дорожном хозяйстве из-за внешних санкций в Министерство транспорта РФ, отраслевые общественные объединения для проработки их с органами власти.

**В письме в Минтранс России предлагаются государственные меры:**

1. Предусмотреть в федеральном бюджете средства для дотации региональным бюджетам для финансирования автопредприятий, занимающихся перевозкой пассажиров по регулируемым тарифам
2. Предусмотреть индексирование стоимости контракта (на ГПТ - в соответствии с приказом Минтранса России от 20.10.2021 № 351).
3. Установить государственное регулирование цен на топливо, ГСМ, электроэнергию, металлопрокат, стройматериалы.
4. Индексация заработной платы работников основных профессий с внесением дополнительных расходов в стоимость контракта и соответствующим увеличением фонда оплаты труда.
5. Предоставить отсрочку по оплате кредитов и лизинговых платежей для предприятий малого и среднего бизнеса, ГУПов и МУПов, организаций других форм собственности с долей государства 50 % и более.
6. Продлить сроки действия Отраслевых соглашений на три года.
7. Обязательное периодическое увеличение (например, поквартально) минимальной тарифной ставки рабочих 1 разряда в меру роста потребительских цен на товары и услуги.
8. Предлагается перенести срок оснащения подвижного состава тахографами на 01.03.2024
9. Предлагается снизить допустимую долю иностранных работников для видов экономической деятельности 49.3 и 49.41 с 24 % до 10%
10. Предлагается ввести запрет на вывоз запасных частей, автотранспортной и дорожной техники из РФ с 24.02 2022. Организовать закупку запчастей через посредников.
11. Стимулировать производителей российских аналогов.
12. Возобновить практику поддержки системообразующих предприятий, установить мораторий на их банкротство. Включить все предприятия городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства в перечни системообразующих предприятий.
13. Оказывать финансовую помощь предприятиям на приобретение транспортных средств.
14. Предоставление льготных кредитов.
15. Применение пониженных тарифов на страхование.
16. Освобождение от уплаты налогов сроком на полгода.



17. Выделение субсидий на поддержание численности персонала в размере МРОТ на уровне региона.

18. Выделение кредитов на поддержание численности персонала с дальнейшим списанием в случае сохранения численности не менее 90%.

19. Приостановить реорганизацию ГУПов и МУПов.

В письме в адрес **СТР Профсоюзом предложены** следующие меры по обеспечению стабильной работы городского транспорта и дорожного хозяйства в условиях применения внешних антироссийских санкций:

1. Обеспечить минимально необходимый уровень стабильного обслуживания населения городским общественным пассажирским транспортом.

2. Проиндексировать стоимость действующих контрактов с учетом реальной стоимости топлива, материалов, электроэнергии, металла и др., роста заработной платы в связи с ростом потребительских цен в соответствии с приказом Минтранса России №351 от 20.10.2021 года.

3. Включить организации городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, выполняющие работы по ремонту и содержанию автомобильных дорог в перечни системообразующих предприятий разного уровня.

4. Обеспечить сохранение устойчивого психологического состояния работников, установить достойные условия их труда:

5. Приостановить плановую реорганизацию (ликвидацию) ГУПов и МУПов на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве в целях сохранения кадрового потенциала работников предприятий и ограничения отвлечения трудовых и финансовых ресурсов.

Задача профсоюзных органов всех уровней совместно с работодателями воспользоваться предоставленными новыми нормативными документами и обеспечить нормальное функционирование предприятий, а также достойный доход и занятость работников.

**Отдел экономической защиты  
Аппарата Профсоюза**