

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

29 марта 2018 года

№ 10/3

г. Москва

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2017 году и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнерства

Исполком профсоюза отмечает, что реализация норм федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту (ФОС АТ) и по дорожному хозяйству (ФОС ДХ) на 2017 – 2019 годы находилась под постоянным контролем комитетов профсоюза.

Комитеты профсоюза совместно с социальными партнерами ставили перед органами исполнительной власти субъектов РФ, региональными трёхсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проблемные вопросы деятельности отраслевых предприятий, которые препятствовали реализации ФОС АТ и ДХ, региональных (территориальных) соглашений и коллективных договоров в отраслевых предприятиях.

Продолжалась работа органов профсоюза с органами власти разных уровней, направленная на соблюдение норм и гарантий, установленных Федеральными отраслевыми соглашениями. В 2017 году действовало 48 региональных и территориальных отраслевых соглашений.

В отраслевых организациях коллективные договоры были заключены или пролонгированы в 82,4% отраслевых предприятий (в 2016г. - 86,4%). Заключенные коллективные договоры, как правило, проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза (ТОП) проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

В 2017 году возросло число отраслевых предприятий, применяющих минимальные гарантии по оплате труда, установленные ФОС АТ и ФОС ДХ.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда составляла:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2017г. – 7500 руб./мес.;
- для дорожного хозяйства – в размере не менее 1,15 прожиточного

минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ.

Внимание комитетов профсоюза к вопросам оплаты труда позволило в ряде регионов повысить заработную плату работников. По отдельным ТОП темп роста заработной платы работников превысил индекс потребительских цен.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная зарплата составила в 2017г.:

- в автотранспортных предприятиях - 34,2 тыс. рублей (без учёта предприятий г. Москвы – 24,4 тыс. рублей), в 2016 году – 34,7 тыс. рублей (без учёта предприятий г. Москвы – 27,2 тыс. рублей);

- в дорожных организациях - 26,7 тыс. рублей (в 2016г. – 25,4 тыс. рублей);

- в организациях ГЭТ 34,8 тыс. рублей (без учета организаций г. Москвы – 23,9 тыс. рублей), в 2016г. - 27,2 тыс. рублей (без учета организаций г. Москвы – 22,1 тыс. рублей).

Однако, по-прежнему, не во всех отраслевых организациях нормы федеральных отраслевых соглашений выполняются в полном объеме. Минимальные гарантии по оплате труда соблюдают 41,7% автотранспортных предприятий (в 2016г. – 33,7%) и 48% предприятий горэлектротранспорта (в 2016г. – 28,5%). Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 17,8% дорожных организаций (в 2016г. -13,2%).

У работников отдельных отраслевых организаций в 2017 году произошло снижение среднемесячной заработной платы.

В некоторых предприятиях имелась задолженность по выплате заработной платы, использовалась неполная занятость работников, работники вынуждены были оформлять отпуска без сохранения заработной платы.

Неудовлетворенность работников размерами заработной платы, задержками её выплаты в ряде случаев стала причиной протестных действий. Наиболее активно прошли в 2017г. акции в отраслевых предприятиях в городах Волгограде, Иркутске, Костроме, Петрозаводске, Томске, Челябинске, Назрани, Екатеринбурге.

Исполком профсоюза считает, что при рассмотрении проектов коллективных договоров и соглашений на будущий период комитетам профсоюза следует отказываться от предложений социальных партнеров, способных вызвать снижение социальных выплат и компенсаций, приоритетом для профсоюза должны быть интересы членов профсоюза.

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2017 году и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня эффективности социального партнерства» (прилагается). Направить Информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций

профсоюза:

2.1. В целях повышения уровня эффективности социального партнерства продолжить работу с органами исполнительной власти и социальными партнерами, имея в виду разработку и реализацию совместных мероприятий, нацеленных на обеспечение стабильной работы трудовых коллективов, улучшение социально-экономического положения работников.

2.2. В предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта, осуществляющих перевозки пассажиров по регулируемым тарифам, в связи с введением в действие с 1 июля 2018 года Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом, утверждённого приказом Минтранса России от 8 декабря 2017г. № 513:

- при определении цены контракта на перевозку пассажиров оказывать содействие работодателям и добиваться полного учета расходов на транспортную работу, обеспечения рентабельной работы предприятий и реализации социальных гарантий для работников, предусмотренных ФОС АТ;

- проводить мониторинг изменения размеров заработной платы работников. Настаивать на установлении заработной платы работников транспортных и предприятий и дорожных организаций на уровне не ниже средней заработной платы работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций всех отраслей экономики в регионе расположения организации.

2.3. Добиваться:

- заключения (продлонгирования действия) региональных, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях;

- принятия решения работодателями, направившими в Минтруд России письма с отказом от присоединения к ФОС АТ и ДХ, о применении норм ФОС АТ или ФОС ДХ на соответствующих предприятиях.

2.4. Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров на предприятиях. Представлять в ЦК профсоюза информацию о реализации ФОС АТ и ФОС ДХ по установленной форме в срок до 31 июля и 20 февраля с обязательным приложением пояснительной записки.

3. Руководству профсоюза продолжить проведение мониторинга изменений потребительских цен на товары и услуги, принимать меры по своевременному пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников в порядке, установленном ФОС АТ и ФОС ДХ.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата профсоюза (Хохлова Т.М.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

«О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2017 году и задачах профсоюзных организаций по повышению эффективности социального партнёрства»

Комитеты профсоюза всех уровней проводили в 2017 году работу по улучшению социально-экономического положения членов профсоюза и трудовых коллективов.

Осуществлялся контроль вопросы за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Во взаимодействии с социальными партнёрами на проблемы предприятий автомобильного и горэлектротранспорта, организаций дорожного хозяйства было обращено внимание органов исполнительной власти субъектов РФ, местного самоуправления, региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы

Ситуация в автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте по данным ТОП в субъектах Российской Федерации

Основными проблемами предприятий городского пассажирского транспорта остаётся неудовлетворительное финансовое состояние из-за неполной оплаты транспортной работы из бюджетов разных уровней. В ряде случаев это приводило к несвоевременной выплате заработной платы работникам, образованию долгов по оплате топлива, запасных частей, электроэнергии, других коммунальных платежей. По заключению специалистов в большинстве регионов не устранена избыточная конкуренция. Органы исполнительной власти ряда субъектов РФ не разработали документы планирования регулярных перевозок, что является нарушением ФЗ-220, и сдерживает достижение стабилизации работы предприятий, осуществляющих перевозку пассажиров.

В Курганской области с целью сокращения затрат и улучшения финансового состояния автотранспортные предприятия запланировали следующие мероприятия: проводить оптимизацию существующих схем маршрутов по обслуживанию населения районов и области, продолжить тенденцию по обеспечению программы энергосбережения путём перевода подвижного состава на более экономичный вид топлива, произвести замену автобусов большой вместимости на автобусы среднего и малого класса, жёстко контролировать расходы топливно-энергетических ресурсов, использовать энергосберегающие приборы.

Порядок определения начальной (максимальной) цены контракта в сфере

регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом, утверждённый приказом Минтранса России от 8 декабря 2017г. № 513, вступает в силу с 1 июля 2018г.

В отдельных субъектах РФ органы исполнительной власти стремятся заключить контракты с перевозчиками на перевозку пассажиров до вступления в действие приказа № 513, не обеспечив полную оплату транспортной работы и контроль исполнителя.

В отдельных субъектах РФ органами местного самоуправления осуществляется целенаправленная деятельность по ликвидации муниципальных предприятий городского наземного пассажирского транспорта, инициируется процедура их преднамеренного банкротства. Часто это вызывает социальную напряжённость в трудовых коллективах.

Согласно Перспективному Плану работы Татарского республиканского комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства в полугодии 2017 году были проведены комплексные проверки предприятий, находящихся на профсоюзном обслуживании. Темой проверок являлось соблюдение хозяйственными руководителями положений коллективных договоров и Отраслевых (тарифных) соглашений.

Проверками были охвачены следующие вопросы:

- о состоянии работы по охране труда и соблюдении режима труда и отдыха водителей;
- о работе хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов по выполнению Отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;
- установление систем оплаты труда, осуществление доплат и надбавок, премирование (Раздел 6 ТК РФ, Раздел 6 ОТС);
- соответствие трудовому законодательству положений коллективного договора,
- соответствие коллективного договора Отраслевому тарифному соглашению,
- соблюдение порядка учета мнения профсоюзного комитета при принятии работодателем решений, касающихся сферы социально-трудовых отношений (ст. 53, 371, 372, 373 ТК РФ),
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в организации (ст. 1, 2, 53, 370 ТК РФ и ст. 13, 19, 20 ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда (Раздел 5, п. 5.3, абз. 18 ОТС по автомобильному и городскому электрическому транспорту);
- учет и оплата работы в сверхурочное, вечернее и ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 152, 153, 154);
- вопросы реализации разделов колдоговоров в сфере социальных льгот и гарантий и др.

По результатам проверок оформлены представления по выявленным нарушениям, которые доведены до сведения всех руководителей предприятий.

Напряженным остается положение на городском пассажирском транспорте в Ростовской области. Практически все транспортные предприятия

по перевозке пассажиров испытывают дефицит водителей и ремонтных работников. Основные причины: невысокая зарплата, неудобные графики работ и тяжелые (напряженные) условия труда. По мнению первичных профсоюзных организаций, препятствует улучшению социально - экономического положения работников автотранспорта применение экономически необоснованных тарифов на перевозки пассажиров и провоз багажа на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте, отсутствие полноценного финансирования за перевозку льготных категории граждан и рост цен на горюче-смазочные материалы, запасные части, коммунальные услуги. Как правило, транспортная работа по перевозке пассажиров в городах и поселках заказчиками перевозок оплачиваются не полностью, утвержденные размеры тарифов на перевозку пассажиров - меньше их экономически обоснованного уровня.

Так в МУП «Таганрогское ТТУ» расчетная величина стоимости проезда одного пассажира составляет 26,27 руб, а фактически установлена - 16 руб. На предприятии в связи с финансовыми затруднениями из-за несвоевременного и полного возмещения разницы за перевозку «льготной» категории граждан и пересмотра стоимости проезда пассажиров, а также завышенных тарифов за электроэнергию имеется задолженность перед энергетиками, бюджетными и внебюджетными фондами, несвоевременно выплачивается заработная плата. Так на 1 октября 2017 года в МУП «Таганрогское ТТУ» непокрытые убытки с учетом прошлых лет составляет 205422,3 тыс. руб. Предприятие находится на грани банкротства.

Не простое положение было в МУП «Ростовская транспортная компания», на 1 января 2017 года имелась задолженность по заработной плате, электроэнергии и во внебюджетные фонды. Но в течении 9 месяцев долги по заработной плате, электроэнергии и внебюджетные фонды были погашены. Постановлением Главы Администрации г. Ростова-на-Дону № 282 от 05.04.2017г. был увеличен экономически обоснованный тариф за перевозку пассажиров с 26,63 руб. до 34,83 руб. Были закуплены новые современные трамваи, были открыты и продлены другие маршруты. Произошло объединение МУП «Ростовская транспортная компания» с ООО «Русэлтранс», в связи с чем увеличилось число работающих на 250 человек.

В МУП МТК «Ростовпассажиртранс» из-за финансовых затруднений и увеличения убытков в течении 2017 года также проведена реорганизация, которая повлекла сокращение численности в количестве 113 чел. в сравнении с прошлым годом.

В Красноярском ПАТП непогашаемая с 2016 года кредиторская задолженность составляет более 300 млн. рублей. В связи с этим средства на индексацию минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, которая установлена с 1 января 2017 года в размере 5517 рублей в месяц, отсутствуют.

В Белгородской области пассажирские предприятия, выполняющие муниципальные заказы работают по регулируемым тарифам (город – 15 руб., пригород – 1руб. 65 коп./км), которые не покрывают всех расходов предприятий, а заказчики перевозок (муниципалитеты) не оплачивают выпадающие доходы. Предприятия несут большие убытки от 1 до 6 млн.

рублей в зависимости от количества обслуживаемых маршрутов.

Заработная плата по АТ и ГЭТ

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата выросла и составила в 2017 году в автотранспортных предприятиях – **32,25 тыс. рублей** (без учета Московской городской ТОП – **27,2 тыс. рублей**), в организациях ГЭТ– **34,86 тыс. рублей** (без учёта Московской городской ТОП – **22,1 тыс. рублей**).

В ряде пассажирских предприятий в 2017г. достигнут рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, который превысил рост индекса потребительских цен:

- **в организациях автомобильного транспорта** - в Республике Татарстан (114,6%), Чувашской Республике (111,3%), Краснодарском крае (111%), Хабаровском крае (105,3%), Архангельской (104,2%), Белгородской (108,8%), Волгоградской (114,2%), Вологодской (111,6%), Иркутской (114%), Спб. и Ленинградской (108,2%), Московской (103,6%), Омской (112%), Орловской (105,5%), Пензенской (106,5%), Ростовской (125,9%), Тульской (103,8%), Челябинской (116%) областях, Москве (105,1%) и ряде других регионов;

- **в предприятиях горэлектротранспорта** средняя заработная плата выросла в сравнении с 2016 годом по Республике Татарстан (133%), Московской области (110%), Ростовской области (114,5%), Москве (105,1%) и ряде других.

В определённой степени этому способствовал рост числа предприятий пассажирского транспорта и городского электрического транспорта, применяющих минимальную тарифную ставку работников 1-го разряда в соответствии с ФОС АТ – 7500 рублей в месяц и более.

Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 2017 году

| Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда | Доля АТ предприятий, применяющих МТС | Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС |
|---|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Менее 5554 рублей | 20,7% | 24,0% |
| От 5554 до 6648 рублей | 18,1% | 24,0% |
| От 6648 до 7500 рублей | 19,5% | 4,0% |
| Более 7500 рублей | 41,7% | 48,0% |

Одним из основных направлений в работе профсоюзных организаций Татарской республиканской организации профсоюза в отчетном периоде оставался контроль за уровнем и своевременностью выплаты заработной платы.

Проводился ежеквартальный мониторинг основных социально-экономических показателей.

На сегодняшний день средняя заработная плата в организациях,

входящих в состав Рескома профсоюза, составляет:

- на автотранспорте – 23879 руб.,
- в горэлектротранспорте – 24281 руб.,
- прочие – 18898 руб.

Средняя заработная плата по отрасли в целом – 24028 руб.

Доля тарифной части в заработной плате составляет в среднем 59,6 %.

По представленной отраслевыми предприятиями информации в декабре 2017 года 11(0,08%) работников получали заработную плату в размере ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в РТ, 266 (1,9%) работников – в размере ниже минимального потребительского бюджета. Надо отметить, что указанные показатели улучшились по сравнению с предыдущим аналогичным периодом.

Московский горком профсоюза проводит активную работу, направленную на обеспечение прав работников в области оплаты труда.

Председателям первичных профсоюзных организаций и работникам экономических служб организаций оказывались консультации по вопросам оплаты труда.

Средняя зарплата у автотранспортников Белгородской области увеличилась по сравнению с 2016г. на 8,8% и составила за 2017г. 18741 руб. Однако это на 36% ниже средней заработной платы по экономике Белгородской области.

Средняя заработная плата работников автотранспортных предприятий Воронежской области продолжает оставаться крайне низкой. За 2017 год она составила 14800 рублей, что составляет 51,5% от средней заработной платы в экономике Воронежской области. Только 15% автотранспортных предприятий смогли выйти на уровень заработной платы водителей в размере не менее двукратного прожиточного минимума трудоспособного населения в Воронежской области, который составил в 3-ем квартале 2017г. 9271 рубль. Низкая заработная плата приводит к оттоку квалифицированных кадров, прежде всего водителей.

Снижение среднемесячной заработной платы в предприятиях автотранспорта отмечено в Кабардино-Балкарской Республике, Архангельской, Оренбургской, Псковской, Самарской, Ленинградской, Тамбовской, Томской, Тульской, Тюменской областях.

Из-за большой кредиторской задолженности муниципальных предприятий г. Красноярска ПАТП № 2, № 5, № 7 (суммарно около 300 млн. рублей) заработная плата работников в 2016 году не индексировалась (общая численность работающих 1570 человек), а даже снизилась по сравнению с 2015 годом: среди водителей с 27000 рублей до 24700 рублей за норматив рабочих часов.

В октябре 2017 г. в ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда увеличена с 6648 руб. до 7980 руб. и приведена в соответствие с тарифной ставкой рабочих 1-го разряда, определённой Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

Из полученной Информации о среднемесячной заработной плате по

категориям работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2017 год выполнение Соглашения в 2017 году в сравнении с 2014 годом составило 121,4%.

Практическая реализация планируемых к введению в действие приказов, касающихся заработной платы работников рабочих профессий, происходила в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Работодатель на регулярной основе представлял в Мособком профсоюза проекты приказов и обоснования к ним для получения мотивированных мнений Профсоюза.

Социальные партнеры договорились о поэтапном повышении уровня заработной платы работников, в первую очередь, у водителей.

Внесены изменения в приказ «Об утверждении тарифных ставок и должностных окладов работников филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Работодатель решил на I этапе увеличить с 1 ноября 2017 г. среднемесячную заработную плату на 5% только одной категории работников - линейным водителям, увеличив гарантированную часть оплаты труда в среднемесячной заработной плате водителей автомобилей ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за счет роста часовых тарифных ставок водителей автомобилей IV-VII разрядов на 40%.

Увеличены часовые тарифные ставки на 15% для филиалов, расположенных в зеленой зоне при работе на регулярных маршрутах по регулируемым тарифам.

Одновременно введен в действие приказ «Об изменении размера премии водителей филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», предписывающий недопущение снижения размера заработной платы работников. Также по согласованию с профсоюзом подписан ряд других приказов, касающихся заработной платы работников.

Однако в некоторых предприятиях автотранспорта и ГЭТ минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда не соответствует, установленной ФОС по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017 – 2019 годы.

Задолженность по выплате заработной платы перед работниками автотранспортных предприятий и предприятий ГЭТ

В некоторых автотранспортных предприятиях сохраняются долги по выплате заработной платы работникам.

Просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2018г. в ГУП ЧР «Чувашавтотранс» - 16200 тыс. рублей (по состоянию на 01.03.2017г. задолженность была более 66 млн. рублей). Численность работающих сократилась на 543 человека.

Просроченная задолженность по заработной плате имеется в пассажирских предприятиях Хабаровского края. Она составляла на 1.01.2018г. - 2600тыс. рублей.

Подвижной состав

По результатам проведенных согласно действующему законодательству

конкурсных процедур по состоянию на 1.01.2018г. закуплено 60 автобусов для обеспечения участия Краснодарского края в подготовке и проведении Кубка Конфедераций в 2017 году и Чемпионата мира по футболу в 2018 году. После эксплуатации этих транспортных средств в ходе проведения выше указанных мероприятий планируется их использование на маршрутной сети г. Краснодара.

В связи с открытием Международного аэропорта «Платов», а также с подготовкой к Чемпионату мира по футболу 2018 года, Администрация г. Ростова-на-Дону выделяет средства на приобретение нового подвижного состава. На сегодняшний день для МУП МТК «Ростовпассажиртранс» уже приобретено 70 новых автобусов. Но даже при заработной плате водителя автобуса 46127 руб. в месяц в МУП МТК «Ростовпассажиртранс» не хватает более 170 водителей.

Изношенность подвижного состава 100% практически во всех автотранспортных предприятиях Красноярского края сохраняется на протяжении нескольких лет.

БАНКРОТСТВО, ЛИКВИДАЦИЯ АТП

АТП и предприятия ГЭТ борются за выживание и сохранение рабочих мест при сохранении существующего низкого уровня заработной платы. Встречи с коллективами предприятий показали, что работники заинтересованы в эффективном труде, люди хотят и готовы работать, но разочарованы действиями региональных и муниципальных органов исполнительной власти, направленными фактически на развал системы регионального и муниципального общественного пассажирского транспорта.

Например, два крупнейших муниципальных предприятий перевозчиков г. Челябинска (МУП «ЧАТ» и МУП «ЧелябГЭТ»), члены профсоюза которых составляли основной костяк областной организации профсоюза, прекратили свое существование. Были организованы два предприятия Общества ограниченной ответственности «Общественный городской транспорт» и «ЧелябГЭТ». Процессы были сопряжены с высвобождением большого количества работников этих предприятий, (с 2016г. по 2017г.) более 900 человек. При смене формы собственности и переводе работников во вновь созданные предприятия Областная организация и председатели ППО прикладывали максимум усилий контролю перевода работников из одного предприятия в другое, процессам сокращения и увольнения работников предприятий. Были инициированы неоднократные обращения об обстановке на предприятиях в городскую и областную администрации, Челябинскую городскую Думу, организован пикет в июне 2017 года, проводились постоянные консультации работников этих предприятий и встречи с коллективами. Однако, кардинально изменить тяжелую ситуацию, сложившуюся с общественным муниципальным транспортом г. Челябинска не получилось. Смена формы собственности предприятий транспортников привела к оттоку членов профсоюза. Работники в изменившихся условиях обвиняют профсоюз. Новые руководители ООО, по мнению областного

комитета профсоюза и на основании имеющейся в его распоряжении информации, поставлены в худшие условия, чем было при МУПах. Предприятия обременены дополнительными расходами на аренду имущества и подвижного состава. Автобусное предприятие выкупило имущество и подвижной состав у обанкротившегося МУП «Челябинский автобусный транспорт» за 350 млн. рублей и теперь вынуждено оплачивать кредит.

Рабочее время

В отраслевых предприятиях в 2017 году продолжалось использование неполного рабочего времени работников.

Например, в 2017 году в крупном пассажирском автотранспортном предприятии в г. Воронеже, осуществляющем межмуниципальные перевозки в пригородном и междугородном сообщении, в связи с тяжёлым финансовым положением работникам предоставлялись «вынужденные отпуска», продолжительность которых составила 1250 человеко-дней.

Социальные гарантии

Несмотря на сложные финансовые условия хозяйствования в пассажирских предприятиях отдельные территориальные организации профсоюза сумели изыскать средства на проведение мероприятий социальной направленности, предусмотрев их выполнение в коллективных договорах.

Так, работодатель МУП «Городские маршруты» ежемесячно перечисляет на счёт профсоюзного комитета этой ППО, находящейся в составе Бурятской республиканской профсоюзной организации, средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей в размере 0,4% от фонда оплаты труда. Республиканским комитетом ежегодно проводится спартакиада, посвящённая Дню работников автомобильного и городского пассажирского транспорта. В 2017 году за счёт средств БРО профсоюза оказана помощь детям инвалидам, родители которых работают водителями на пассажирском транспорте и являются членами профсоюза. Ежегодно, совместно с городским комитетом по транспорту проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель автобуса», победители которого поощряются путёвками в профсоюзный санаторий. Бурятская республиканская организация профсоюза оказывала материальную помощь членам профсоюза, спонсорскую помощь детским домам и детскому реабилитационному центру.

Из Фонда охраны здоровья Московского горкома профсоюза была оказана материальная помощь двум членам профсоюза, пострадавшим от несчастного случая на производстве, 33 членам профсоюза – на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств на сумму 805,1 тыс. рублей. Ветеранам профсоюза, вышедшим на пенсию, ежемесячно оказывается материальная помощь. За летний период 2017г. в детских оздоровительных лагерях отдохнули 1130 детей работников. За этот же период в пансионатах отдохнуло 884 члена профсоюза.

Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы

Ситуация в организациях дорожной отрасли

В дорожном хозяйстве Ростовской области основной причиной нестабильной ситуации является снижение уровня финансирования из бюджетных средств. Проводимая реорганизация и оптимизация отраслевых предприятий приводит к сокращению численности работников и потере специалистов и работников, имеющих опыт работы в дорожной отрасли. Большой проблемой на сегодня остаётся проведение конкурсов в форме электронных аукционов на выполнение работ по текущему содержанию дорог, которые не обеспечивают справедливой конкуренции на рынке дорожных работ и негативно сказываются на сохранении трудовых коллективов.

По мнению Омской ТОП в предприятиях дорожной отрасли сохраняется проблема несвоевременного выделения денежных средств на ремонт дорог (осенью, а не весной). При проведении конкурсов нужно отдавать предпочтение местным ДРСУ, а не иногородним организациям, которые, в случае необходимости устранения недостатков некачественно выполненных ими работ, практически невозможно найти.

В связи с начатой в 2016 году и продолженной в 2017 году реорганизацией акционерных обществ дорожной отрасли в Курганской области путём присоединения малых дорожных организаций к головным акционерным обществам было создано 4 укрупненных акционерных общества, в составе которых 18 профгрупп (производственных участков). В ходе реорганизации произошло сокращение штатов, увольнения работников, соответственно уменьшилось количество членов профсоюза, поменялась структура профсоюзных кадров и актива.

По состоянию на декабрь 2017г. Правительство Курганской области задолжало за выполненные работы предприятиям дорожной отрасли более 580,0 млн. рублей. В предприятиях возникли серьезные затруднения с выплатой работникам заработной платы и социальных выплат по коллективным договорам. По данному вопросу Курганская областная организация профсоюза обратилась к Губернатору Курганской области Кокорину А.Г. В результате данный вопрос был решён, ситуация нормализовалась, долги были погашены.

Общий объём средств дорожного фонда Краснодарского фонда на 2017 год составлял 23,5 млрд. рублей, из них, в частности:

- содержание АД – 5,5 млрд. рублей;
- ремонт и капитальный ремонт – 8,8 млрд. рублей;
- строительство и реконструкция – 3,3 млрд. рублей;
- улично-дорожная сеть муниципальных образований – 3,7 млрд. рублей;
- Краснодарская агломерация – 1,9 млрд. рублей.

В 2017 году финансирование областных государственных бюджетных учреждений дорожной отрасли, состоящих на профучёте в Магаданской ТОП,

было стабильным, однако оно осуществлялось без применения индексов-дефляторов. По этому поводу Магаданский обком профсоюза обратился в прокуратуру Магаданской области с просьбой повлиять на увеличение финансирования фонда оплаты труда. В полученном ответе сообщалось, что действующим законодательством не предусмотрено обязательное применение индексов-дефляторов к установленным нормативам; было предложено обжаловать постановление Правительства Магаданской области с приведением конкретных доказательств недостаточности утверждённых нормативов финансовых затрат.

Впервые за последние годы снижены возможности выполнения колдоговоров в части социальных гарантий. Многие дорожные организации Ростовской ТОП в 2017 году не смогли изыскать возможность организовать отдых работникам и членам их семей в летний период на Черном море.

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в текущем году установлена в соответствии ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 16,5% (в 2016г.-13,2%) дорожных организаций.

**Таблица распределения дорожных
организаций в зависимости от применяемой
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 2017 году**

| Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб. | Доля предприятий, применяющих МТС |
|--|--|
| Менее 5300 руб. | 12,6% |
| От 5300 до 6448 руб. | 19,3% |
| От 6448 до ПМх1,15 | 50,3 % |
| В размере ПМх1,15 и более | 17,8 % |

Несмотря на тяжёлую экономическую ситуацию, некоторым территориальным организациям профсоюза удалось добиться повышения средней заработной платы в организациях дорожного хозяйства – в Архангельской (103,8%), Башкирской (115%), Белгородской (111%), Волгоградской (113,6%), Воронежской (103%), Горного Алтая (105%), Спб и Ленинградской (106,2%), Магаданской (119%), Московской областной (140%), Омской (106%), Орловской (105%), Пензенской (103,9%), Пермской (109%), Ростовской (125,9%), Саратовской (105,0%), Свердловской (120,4%), Татарской (105,5%), Ульяновской (107%) и ряде других.

Московское областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2015-2018 годы выполнено в части, касающейся повышения средней заработной платы в 2017 году в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом. Гарантированная часть оплаты труда в среднемесячной заработной плате работников у территориальных дорожников не увеличилась, как было заявлено Работодателем в начале 2017 года. Рост заработной платы произошёл в конце года за счёт премиальной части, по итогам строительного сезона. Впервые за

последние несколько лет по итогам года уровень среднемесячной заработной платы у территориальных дорожников стал выше, чем у федеральных дорожников. При рассмотрении финансирования социальных вопросов Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области признаёт возможность решения таких вопросов только за счёт уменьшения фонда оплаты труда. По предложению Мособкома профсоюза в План работы Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год включён вопрос «О решении социальных вопросов ГБУ МО «Мосавтодор».

Вместе с тем, по данным ТОП в 2017 году отмечено снижение средней заработной платы работников дорожных организаций, состоящих на профучёте в Кабардино-Балкарской Республике (на 2%), Республике Чувашия (на 18,8%), в Москве (на 5,2%), в Ставропольском крае (на 2,2%), Тульской области (на 22,3%) и ряде других

По-прежнему остается нестабильной ситуация в Хабаровском краевом ГУП «Крайдорпредприятие», которое повторно находится во внешнем управлении (до декабря 2017 года).

Применение графиков неполного рабочего времени

В дорожных организациях Курганской области из-за сокращения объёмов дорожных работ, сложной экономической обстановки, в связи с задержками оплаты за выполненные работы по содержанию автомобильных дорог, сезонностью некоторые предприятия работали в режиме неполной рабочей недели, сокращали численность постоянно работающих и переходили на прием на работу работающих временно (Предприятия «МО-82», ОАО «Кургандорпроект».

За истекший период в дорожной отрасли отработано по графику неполного рабочего времени 967 человеко-дней, что на 67% больше, чем в 2016 году. В связи с отсутствием объёмов работ работников отправляли в «вынужденные отпуска» (ГП Омской области «Павлоградское ДРСУ»), продолжительность которых за 2017 год составила 3624 человеко-дня, что на 42% меньше уровня прошлого года.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Одним из основных направлений в работе профсоюзных органов всех уровней является работа по развитию социального партнерства. Профсоюз является наиболее заинтересованной и последовательной стороной социального партнёрства и инициатором всех переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров.

Это доказывает работа многих ТОП по подготовке и заключению региональных и территориальных отраслевых соглашений на 2017-2019 годы с использованием норм, установленных в Дополнительных соглашениях о продлении действия ФОС АТ и ФОС ДХ. В 2017 году действовало 48 таких соглашений.

Волгоградской ТОП помимо регионального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту по

Волгоградской области разработано и подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Волгоградским областным комитетом профсоюза и Комитетом по транспорту и дорожному хозяйству Волгоградской области, в котором прописаны обязательства сторон по развитию социального партнерства.

К сожалению, региональные и (или) территориальные отраслевые соглашения подчас не заключаются в связи с отсутствием в субъекте РФ объединения работодателей. Например, в Белгородской области не создано объединение работодателей автомобильного транспорта, а руководители автотранспортных предприятий отказываются подписывать отраслевое соглашение, так как пассажирские предприятия убыточные и не имеют возможностей на выполнение обязательств по соглашениям и коллективным договорам.

ПОМОЩЬ ПЕРВИЧНЫМ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ И ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

ЦК профсоюза реагировал на обращения территориальных и первичных профсоюзных организаций профсоюза, оказывал им методическую и практическую помощь по разрешению конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях.

Многие территориальные организации профсоюза организовывали выездные консультации в предприятиях по вопросам применения трудового законодательства, принимали членов профсоюза в аппаратах ТОП.

Общественной юридической консультацией Московского горкома профсоюза проведены проверки соблюдения норм Трудового Кодекса РФ при наложении дисциплинарных взысканий в 19-ти организациях отрасли. В Общественной юридической консультации приняты на личном приёме 18 членов профсоюза, которые получили ответы на вопрос правового характера. При поддержке Профсоюза решением суда от 27.07.2017г. восстановлена на работе водитель филиала Южный, уволенная с нарушением ТК РФ.

Технической инспекцией труда Московского горкома профсоюза было проведено 28 проверок состояния условий труда на предприятиях, выполнения обязательств по коллективным договорам. Выявлено 42 нарушения требований правил техники безопасности и правил эксплуатации оборудования, механизмов и машин.

Волгоградским облсовпрофом была организована и работает «Горячая линия» по выявлению невыплат и задержек зарплат работникам отраслевых предприятий, что благоприятно сказалось на своевременности выплат.

НАГРАДЫ

Важным стимулом для мотивации членства в профсоюзе являются моральное и материальное поощрение работников отраслевых предприятий.

В 2017 году награждены Нагрудным знаком «За безаварийную работу 58 водителей предприятий Ростовской области.

Оказывается, постоянная помощь водителям по подтверждению факта награждения их в разные годы Знаком «За работу без аварий» для оформления звания «Ветерана труда».

МОЛОДЕЖЬ

Важная роль в организационном укреплении и повышении эффективности Ростовской территориальной организации профсоюза отводится мотивации профсоюзного членства среди молодежи. С целью повышения мотивации используются различные формы и методы работы.

Так, для активизации работы среди молодежи и вовлечения молодежи в члены профсоюза Ростовской территориальной организации профсоюза в 2017 году прошли обучение в «Школе молодого профсоюзного лидера», организованной Федерацией Профсоюзов Ростовской области 20 студентов ГБУ РО «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж» и «Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж», и молодой сотрудник МБУ «Центр ИТС». Обучение проходило по утвержденной программе в рамках стандарта начального обучения основ профсоюзного движения, разработанного академией труда и социальных отношений ФНПР. По окончании обучения участники «Школы профдвижения» получили Сертификаты.

С 25 по 28 сентября в ст. Вёшенской Шолоховского района Ростовской области состоялся выездной семинар-совещание с председателями, членами Молодежных советов членских организаций ФПРО по теме: «Информационная работа в профсоюзе. Повышение доступности профсоюзной информации в молодёжной среде», в котором принял участие заместитель председателя первичной профсоюзной МБУ «Центр интеллектуальной транспортной системы» - Терлецкий А.А.

По итогам 2 семестров 2016-2017 г.г. 12 студентам учебных заведений вручены именные стипендии в размере 1500 руб. каждому и Дипломы РТО в соответствии с разработанным Положением.

Финансовые возможности позволяют обучать в Кубанском ТГУ на факультете «Автомобильные дороги и кадастровые системы» 15 студентов. Студенты специальности «Строительство дорог и аэродромов» проходят практику в организациях дорожной отрасли Краснодарского края. Выпускники учебных заведений, которые обучаются по договорам или направлениям организаций, трудоустраиваются по полученной специальности.

Бурятской республиканской организацией профсоюза постоянно проводится работа с молодёжью, которая участвует в слётах, форумах, проводимых Общероссийским объединением профсоюзов Республики Бурятия.

**Отдел экономической защиты
аппарата профсоюза**