

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

2 марта 2022 г.

№ 10/2-2

г. Москва

О внесении изменений в Положение о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

В целях повышения эффективности деятельности территориальных и первичных организаций профсоюза по правовой защите трудовых прав и интересов трудящихся, руководствуясь статьями 39.1.9, 39.1.40 Устава Профсоюза,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», утвержденное постановлением Исполкома ЦК Профсоюза от 26.03.2014г. № 14/9, и утвердить его в новой редакции (прилагается).

2. Первичным и территориальным организациям Профсоюза принять данное Примерное положение к руководству и исполнению.

3. Контроль за реализацией постановления возложить на отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза.

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

ПОЛОЖЕНИЕ
о правовом уполномоченном профсоюзного комитета
Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

Положение определяет порядок организации непосредственно на рабочих местах общественного (профсоюзного) контроля правовыми уполномоченными профсоюзных комитетов за соблюдением работодателем законодательства о труде, правовой защите социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза - работников организаций, предприятий и учреждений автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства (далее - организации), порядок назначения правовых уполномоченных, задачи и характер их деятельности, в соответствии Положением о Правовой инспекции труда Профсоюза.

1.2. Правовой уполномоченный профсоюзного комитета назначается комитетом первичной профсоюзной организации на срок, не превышающий срок полномочий выборного профсоюзного органа из числа наиболее подготовленных в вопросах знания трудового законодательства членов Профсоюза и имеющих стаж работы в организации не менее года.

О принятом решении о назначении правового уполномоченного информируется работодатель (его представитель).

1.3. Правовой уполномоченный профсоюзного комитета (далее – правовой уполномоченный) является представителем профсоюзного комитета (профкома) организации и его основной задачей является постоянный контроль за соблюдением непосредственно на закреплённых за ним рабочих местах выполнения работодателем (его представителем) требований действующего трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

1.4. Работодатель, его представители, профсоюзный комитет на основании договорённостей, закреплённых в коллективном договоре организации, оказывают правовому уполномоченному необходимое содействие для надлежащего исполнения возложенных на него обязанностей.

1.5. Правовой уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с профсоюзным комитетом организации, работодателем и его представителями, правовыми инспекторами труда Профсоюза в регионе.

При выявлении правовым уполномоченным нарушений трудового

законодательства на закреплённых за ним рабочих местах он представлением (Приложение № 1 к Положению) информирует об этом профком организации.

Профком первичной профсоюзной организации рассматривает представление в течение, как правило, не более 3 рабочих дней и принимает решение о постановке перед работодателем требования об устранении выявленных нарушений или принятии иного решения.

В случае отказа работодателя или его представителей устранить выявленные уполномоченным нарушения трудового законодательства на закреплённых за ним рабочих местах, профком решает вопрос об обращении в органы федеральной инспекции по труду, прокуратуры, другие органы надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в органы региональной исполнительной власти, в вышестоящую организацию Профсоюза.

1.6. Правовой уполномоченный руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом Профсоюза, Отраслевыми соглашениями, заключёнными на федеральном и региональном (территориальном) уровнях социального партнёрства, коллективным договором, положениями, правилами, инструкциями, приказами и иными локальными нормативными актами.

1.7. Правовой уполномоченный ежегодно, в срок до 5 февраля следующего за отчётным года, отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, назначившим его по утверждённой форме (Приложение № 1 к Положению).

1.8. Если правовой уполномоченный не выполняет возложенных на него задач и не проявляет необходимой требовательности по контролю за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза на закреплённых за ним рабочих местах, по решению профсоюзного комитета организации его полномочия могут быть досрочно прекращены.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРАВОВОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО

Основными задачами правового уполномоченного являются:

2.1. Контроль за соблюдением требований федерального законодательства о труде на закреплённых за ним рабочих местах.

2.2. Контроль за реализацией Отраслевых соглашений, заключённых на федеральном и региональном (территориальном) уровнях социального партнёрства, положений коллективного договора и иных локальных нормативных актов на закреплённых за ним рабочих местах в организации или её структурном подразделении.

2.3. Организация, с привлечением правовой инспекции труда Профсоюза, разъяснительной работы на рабочих местах, информирования, и консультирования членов Профсоюза - работников организации на вверенном ему участке по вопросам трудового законодательства, наличия у работников льгот, компенсаций, стимулирующих выплат и т.д.

2.4. Подготовка заключения для комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора о соответствии условий труда положениям коллективного договора и соглашений.

3. ФУНКЦИИ ПРАВОВОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО

В соответствии с основными задачами на правового уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Проводить проверки выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований действующего законодательства о труде, в том числе, соблюдения норм Отраслевых соглашений, заключённых на федеральном и региональном (территориальном) уровнях социального партнёрства, положений коллективного договора на закреплённых за ним рабочих местах в организации.

3.2. Осуществлять на основе рассмотрения информации работников о состоянии условий труда, пояснений работодателя (его представителей) или руководителя структурного подразделения, первичных документов предприятия, оценку условий труда на соответствие нормам законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлении компенсаций и льгот работу с вредными и опасными условиями труда, размерах и порядке выплаты заработной платы, отпусках, выполнении условий Отраслевых соглашений, заключённых на федеральном и региональном (территориальном) уровнях социального партнёрства, коллективного договора и других вопросов на закреплённых за ним рабочих местах в организации.

3.3. Своевременно информировать комитет первичной профсоюзной организации о поступивших сигналах, выявленных фактах нарушения трудового законодательства, допущенных на закреплённых за ним рабочих местах в организации с предложениями по их устранению.

3.4. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями существенных условий труда, нарушением законодательства о труде, невыполнением обязательств, закреплённых в коллективных договорах и соглашениях.

3.5. Участвовать в проведении специальной оценки труда на рабочих местах и контроль за доведением результатов оценки до работников в установленный законом срок.

3.6. Представлять интересы членов Профсоюза, работающих на закреплённых за ним рабочих местах, при наличии трудового или судебного спора.

3.7. Информировать работников организации о выявленных нарушениях требований действующего трудового законодательства, проводить разъяснительную работу в коллективе по правовым вопросам в сфере труда.

4. ПРАВА ПРАВОВОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО

Для выполнения задач и функций, возложенных на правового уполномоченного, ему, как представителю выборного органа первичной профсоюзной организации предоставлены следующие права:

4.1. Делать запросы и получать информацию от работодателя, его представителей или руководителей структурных подразделений организации по вопросам соблюдения положений коллективного договора, соглашений и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, определённом коллективным договором организации.

4.2. Направлять представления о выявленных нарушениях действующего трудового законодательства для рассмотрения в профсоюзный комитет организации и предлагать меры по их устранению.

4.3. Обращаться в профсоюзный комитет организации, в территориальную организацию Профсоюза с ходатайством о принятии мер по привлечению к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства о труде.

4.4. Участвовать в качестве эксперта от профсоюзной стороны в работе комиссий по заключению коллективного договора, по пенсионным вопросам, по трудовым спорам (по решению профсоюзного комитета).

4.5. Участвовать, с согласия профсоюзного комитета организации, в коллективных переговорах по заключению коллективного договора в качестве эксперта или члена комиссии.

4.6. Проходить обучение, организованное профсоюзными структурами, подразделениями Всероссийского института профсоюзного движения по специальным программам.

4.7. Другие права, предусмотренные коллективным договором организации.

5. ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВОВЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

На основе совместного решения работодателя и профсоюзного комитета организации или в соответствии с коллективным договором для осуществления своей деятельности правовой уполномоченный пользуется следующими правами, закреплёнными в коллективном договоре:

5.1. Обеспечение свободного доступа для выполнения возложенных на него функций в определённые подразделения и службы работодателя и получение запрашиваемых им документов и локальных нормативных актов, связанных с трудовыми правоотношениями.

5.2. Предоставление возможности для выполнения возложенных на него функций в течение рабочего времени с сохранением заработной платы.

5.3. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

5.4. Получение консультаций по правовым вопросам из правовой инспекции труда Профсоюза.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПРАВОВЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

В коллективном договоре организации или ином локальном нормативном акте правовому уполномоченному целесообразно закрепить следующие социальные гарантии:

6.1. Правовой уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета организации;

6.2. Уполномоченный может быть материально поощрен из средств организации или первичной профсоюзной организации за активную и добросовестную работу, способствующую выявлению, предупреждению случаев нарушений законодательства о труде;

Коллективным договором организации могут устанавливаться правовому уполномоченному профсоюзного комитета иные дополнительные права, преференции, льготы и гарантии.

Приложение № 1
к Положению
о правовом уполномоченном профсоюзного комитета
Общероссийского профессионального союза
работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

Правовой уполномоченный профсоюзного комитета

(наименование организации, работодателя)

(Ф.И.О.)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Куда _____

(наименование комитета Профсоюза)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором (совместным решением работодателя и профсоюзного комитета) организации мною выявлены на закреплённых за мною рабочих местах следующие нарушения действующего трудового законодательства.

№№ п/п	В чём заключаются нарушения и какой норме закона или НПА они противоречат	Закреплённое рабочее место
1	2	3

Прошу рассмотреть возможность направления данного представления работодателю.

Правовой уполномоченный комитета Профсоюза

(подпись)

(Ф.И.О)

Результаты

рассмотрения

представления:

Принятое решение, Ф.И.О. подпись председателя ППО, дата