

И.о. Председателя
Свердловской
территориальной
организации
Общероссийского
профсоюза работников
автотранспорта и
дорожного хозяйства

Соловьева О.А.

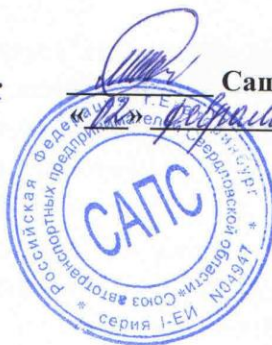
«февраль 2015 г.



Президент Союза
автотранспортных
предпринимателей
Свердловской области

Сащенко А.И.

«февраль 2015 г.



Министр транспорта и
связи Свердловской
области

Сидоренко А.М.



ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ

на 2015-2017 годы

между Свердловской территориальной организации
Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и
дорожного хозяйства,

Союзом автотранспортных предпринимателей
Свердловской области

Министерством транспорта и связи
Свердловской области

Город Екатеринбург, 2014 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Областное соглашение (далее - Соглашение) заключено на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и нормативных правовых актов, Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работников в предприятиях и организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники предприятий и организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта (далее - Организации) в лице их представителя - **Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее - Профсоюз)** в соответствии с Уставом профсоюза;

работодатели в лице **Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области (далее САПС)** - представителя предприятий и организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, являющихся членами САПС в соответствии с Уставом организации;

орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации - Министерство транспорта и связи Свердловской области (далее Министерство).

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу **со дня его подписания и действует по 31 декабря 2017 года.**

1.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

1.5. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

1.6. Настоящее Соглашение:

1.6.1. Является правовым актом и его условия обязательны для предприятий и организаций, на которые оно распространяется, в соответствии со статьей 48 Трудового Кодекса Российской Федерации;

1.6.2. Распространяется на

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, являющимися членами САПС ; на выборных и штатных работников профсоюзных органов данных Организаций;

- работодателей, являющихся членами САПС на момент подписания настоящего Соглашения, либо вошедших в Союз работодателей в период действия Соглашения, а также присоединившихся к нему после его заключения.

Прекращение членства в Союзе работодателей не освобождает Работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства;

- работодателей, не являющихся членами САПС, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- на Министерство в пределах взятых им на себя обязательств.

1.6.3. Устанавливает экономические и социальные гарантии работникам предприятий и членам их семей и не ограничивает права работодателей в расширении гарантий в заключаемых с работниками трудовых договорах и коллективных договорах за счет средств предприятий.

1.6.4. Является основой для заключения коллективных договоров в Организациях всех форм собственности.

1.7. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников отраслевых организаций, заявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

1.8. Затраты, связанные с обеспечением социальных гарантий для работников предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, в соответствии с пунктом 1.6. Федерального Отраслевого соглашения, включаются в установленном порядке в регулируемые или договорные цены на производимую организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

1.9. В соответствии с действующим законодательством исполнительным органам государственной власти и местного самоуправления Свердловской области запрещается всякое вмешательство, способное ограничить законные права работников и их представителей, или воспрепятствовать их осуществлению при пересмотре и выполнении Соглашения (пункт 1.8 Федерального Соглашения и статья 6 Областного закона «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Свердловской области» в редакции от 17.10.2013 N 97-ОЗ).

1.10. После подписания Соглашения каждая из Сторон, при необходимости, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Стороны признают и обязуются обеспечить гарантии, нормы и компенсации, предусмотренные для работников трехсторонним (региональным) Соглашением между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области, а так же Федеральным отраслевым соглашением.

2.1.2. Стороны признают настоящее Соглашение основным отраслевым документом социального партнерства для организаций автомобильного транспорта и городского наземного пассажирского транспорта на уровне Свердловской области, устанавливающим общие принципы проведения согласованной отраслевой социально-экономической политики на 2015-2017 годы.

2.1.3. Стороны предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Организаций, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам Организаций, руководствуясь при этом действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

2.1.4. Стороны, в целях упрочения социального партнёрства и согласия в коллективах, повышения эффективности и устойчивости работы Организаций, способствуют созданию в них первичных профсоюзных организаций и увеличению членов Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области, повышению роли отраслевого Профсоюза и объединения работодателей.

2.1.5. Стороны считают возможным оказание работодателями содействия, финансовой и иной поддержки Профсоюза в осуществлении им уставной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, реализации социальных программ в Организациях, организационному укреплению профорганизаций, повышению охвата работников профсоюзным членством, вовлечению в Профсоюз молодежи.

2.1.6. Стороны продолжают ежегодное проведение конкурсов профессионального мастерства работников.

Стороны совместно разрабатывают и осуществляют мероприятия по проведению профессионального праздника – Дня работников автомобильного и городского пассажирского транспорта.

2.2. Минтранс:

2.2.1. Содействует развитию и стабильному функционированию регионального рынка транспортных услуг с учетом экономических, демографических и других особенностей региона, развитию инфраструктуры транспортного комплекса, мобилизации финансовых ресурсов для решения проблем транспорта Свердловской области, оказанию государственной финансовой поддержки на социально-значимые перевозки пассажиров и грузов.

2.2.2. Способствует финансированию мероприятий, предусмотренных целевыми программами транспортного обслуживания населения.

2.2.3. Содействует в реализации мероприятий:

- по приведению минимальной тарифной ставки в соответствие с тарифной ставкой, определённой Федеральным отраслевым соглашением;
- по обновлению подвижного состава.

2.2.4. Рассматривает предложения работодателей о предоставлении налоговых льгот по налогам, уплачиваемым в региональный бюджет для Организаций, осуществляющих перевозки пассажиров по маршрутам городского и пригородного сообщения, социально-значимых грузов, а также содержащих автоколонны войскового типа и, при необходимости, вносит в установленном порядке в законодательные и исполнительные органы государственной власти Свердловской области.

2.2.5. Разрабатывает предложения по совершенствованию нормативных правовых актов Свердловской области, касающихся деятельности Организаций.

2.2.6. Добивается соблюдения равных условий для функционирования всех участников рынка транспортных услуг, соблюдения действующего законодательства, нормативных правовых актов в транспортной сфере.

2.2.7. Способствует реализации программ, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения, изысканию источников их финансирования.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Вносят, при необходимости, в установленном порядке в органы исполнительной власти Свердловской области предложения по изменению системы налогообложения для Организаций, осуществляющих перевозки пассажиров и социально-значимых грузов, а также содержащих автоколонны войскового типа.

2.3.2. Вносят предложения и участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов Свердловской области, касающихся деятельности Организаций и социально-экономического положения их работников.

2.3.3. Обеспечивают, как правило, до начала нового финансового года, заключение во всех Организациях, независимо от форм собственности, коллективных договоров, определяющих порядок и размеры предоставления трудовых и социально-бытовых льгот, с учетом норм и гарантий, предусмотренных трехсторонним (региональным) Соглашением между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области, Федеральным отраслевым соглашением и настоящим Соглашением.

2.3.4. Осуществляют мероприятия:

- по приведению минимальной тарифной ставки в соответствие с тарифной ставкой, определённой Федеральным отраслевым соглашением.

2.4. Профсоюз:

2.4.1. Объединяет и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, проводит работу по защите экономических интересов работников, участвуя в коллективно-трудовом регулировании трудовых отношений, главным образом, через систему соглашений и коллективных договоров.

2.4.2. Представляет и отстаивает законные права и интересы трудовых коллективов и членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, в порядке, предусмотренном законодательством, в органах государственной власти и управления, судебных и других структурах,

2.4.3. Выражает свою позицию по всем возникающим в процессе практической работы проблемам, затрагивающим интересы трудящихся отрасли, и разрабатывает предложения по их решению с учётом интересов работников.

2.4.4. Вносит предложения и участвует в обсуждении проектов нормативных правовых актов Свердловской области, касающихся социально-экономического положения членов Профсоюза.

2.4.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и принимает участие в урегулировании трудовых конфликтов, направляет требования к работодателям в случаях нарушения последними норм

трудового законодательства, законодательства по охране труда и о профессиональных союзах.

2.4.6. Организует мероприятия по повышению правовой грамотности работников Организаций, оказывает им консультативную и правовую помощь по вопросам конституционных прав, трудовых правоотношений, социального партнёрства, проводит обучение профсоюзных кадров и актива.

2.4.7. Оказывает содействие профсоюзным организациям в заключении и контроле за выполнением коллективных договоров и соглашений.

2.4.8. Осуществляет контроль за своевременным удержанием и перечислением работодателями денежных средств и материальным обеспечением деятельности профорганизаций, предусмотренных п.п. 9.2.1. - 9.2.5.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3. Стороны договорились, что

3.1. Базовая минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в предприятиях и организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта устанавливается в размере 5965 рублей.

Ранее установленные в отраслевых организациях минимальные гарантии по оплате труда не подлежат уменьшению в связи с введением настоящего Соглашения.

3.2. В коллективных договорах Организаций рекомендуется установление минимальной тарифной ставки рабочих 1 разряда на основе базовой ставки, с учётом поправочного коэффициента, учитывающего уровень жизни в Свердловской области. Поправочный коэффициент определяется как отношение прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области к базовой тарифной ставке рабочих 1 разряда, установленной настоящим Соглашением.

3.3. В организациях, применяющих бестарифную систему оплаты труда, с 1 января 2014 года устанавливается минимальный гарантированный размер заработной платы водителя автомобиля (автобуса), отработавшего месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда) в соответствии с Федеральным Отраслевым Соглашением.

Минимальный гарантированный размер заработной платы водителя автомобиля (автобуса) не может быть менее двукратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе расположения организации. Он не включает в себя компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в местностях с особыми климатическими условиями, а также другие выплаты, в том числе: за условия труда, отличающиеся от нормальных – работа в ночное время, в сверхурочное время и выходные дни и т.п.

3.4. **Минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в предприятиях и организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта индексируется прямо пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги при достижении размера индекса роста цен на товары и услуги в Российской Федерации нарастающим итогом 106 % и более к периоду предыдущей индексации на основании данных**

Федеральной службы государственной статистики. Индексация проводится по окончании квартала, в котором индекс роста цен достиг нарастающим итогом 106 процентов (пункт 3.3 Федерального отраслевого соглашения).

3.5. Областной комитет профсоюза уведомляет Организации о размерах индексации минимальной тарифной ставки.

3.6. Указанный в пункте 3.1. размер минимальной тарифной ставки служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников.

Тарифная сетка по оплате труда работников и соответствующие тарифные коэффициенты устанавливаются Организацией самостоятельно и фиксируются в коллективных договорах.

Конкретные размеры тарифных ставок (окладов) устанавливаются работодателем предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом, но не ниже, чем установлено в пункте 3.1 настоящего Соглашения.

Примерная тарифная сетка по оплате труда работников приведена в приложении № 1.

3.7. Производится выплата надбавки за классность водителям 1-го класса - в размере 25 %, водителям 2-го класса -10 % установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время при условии наличия на предприятии:

- Положения о начислении надбавки за классность водителям;
- Положения о присвоении классности водителям.

3.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда и начисляются за время фактической занятости работников на таких местах. Отсутствие специальной оценки условий труда не освобождает работодателей от оплаты труда работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере. В этом случае конкретные размеры повышения определяются специальной комиссией Организации, по согласованию с профсоюзным органом, и закрепляются в коллективном договоре (приложении к нему) Организации.

Организации могут самостоятельно, в порядке и на условиях, определённых коллективными договорами, вводить стимулирующие виды поощрений за непрерывный стаж работы в данной Организации, профессиональное мастерство, эффективный труд, многосменный режим работы, за особые условия и интенсивность труда водителям, кондукторам и рабочим, занятым ремонтом подвижного состава.

3.9. За работу в ночное время устанавливается доплата в размере не менее 40% тарифной ставки (оклада).

3.10. При работе на регулярных пассажирских маршрутах в городах с численностью населения до 1 миллиона человек разряд оплаты труда водителя повышается на один разряд, а в городах с численностью населения свыше 1 миллиона человек – на два разряда.

3.11. Работодатели обеспечивают долю тарифа (оклада) с учетом

гарантированных выплат в среднемесячной заработной плате работника на уровне не менее 60 %. (пункт 3.12 Федерального соглашения).

3.12. Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, в рабочее время, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

3.13. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, выплачивается дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее двух третей тарифной ставки работника исходя из дневной нормальной продолжительности рабочего времени 8 часов.

Конкретные размер и порядок выплат определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.14. В предприятиях, организациях, где имеется задержка выплаты заработной платы, работодателем с участием профсоюзного комитета составляется график погашения задолженности по выплате заработной платы, который представляется в Областной комитет профсоюза, и принимаются меры по полной ликвидации задолженности.

3.15. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно в соответствии со статьей 236 Трудового Кодекса.

3.16. Работодатели включают в хозяйственные договоры на выполнение работ (услуг) положения о компенсировании заказчиком дополнительных расходов организации, связанных с несвоевременной оплатой работ (услуг) в соответствии с пунктом 3.5. Федерального отраслевого соглашения.

IV. ОХРАНА ТРУДА. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Способствовать осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников предприятий.

4.1.2. Для организации работы по охране труда создавать службы охраны труда, совместные комитеты (комиссии) по охране труда в соответствии со ст. 13 и ст. 218 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.1.3. Оказывать консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, при получении травм в результате несчастных случаев на производстве;

4.1.4. Содействовать развитию физической культуры в Организациях, проводить спортивные мероприятия, участвовать в спартакиадах и соревнованиях, организуемых обкомом профсоюза и Федерацией профсоюза Свердловской области».

4.2. Работодатели обязуются:

4.2.1. соблюдать установленную законодательством Российской Федерации нормальную продолжительность рабочего времени;

4.2.2. Режим работы и отдыха водителей устанавливать в соответствии с действующим законодательством, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, Федеральным отраслевым соглашением, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

4.2.3. При составлении графиков сменности работодатель должен учитывать мнение профсоюзного комитета.

4.2.4. Предоставлять ежегодный отпуск продолжительностью для всех рабочих и служащих не менее 28 календарных дней.

Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством и коллективным договором Организации, в том числе:

- работникам, занятым на работах с вредными и тяжёлыми и (или) опасными условиями труда;

- работникам с ненормированным рабочим днем на основании перечней профессий и должностей, определяемых коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет, многосменный режим работы и другие могут предоставляться в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

Время нахождения в отпуске в связи с вынужденным временным прекращением работы квалифицируется как простой по вине работодателя и включается работникам в стаж работы, дающий право на основной ежегодный отпуск.

4.2.5. Производить работникам оплату первых трёх дней временной нетрудоспособности (за исключением больничных в связи с несчастным случаем на производстве, профзаболеваний, больничных по уходу за ребёнком, пособий по беременности и родам, которые оплачиваются из Фонда социального страхования) в порядке, определённом Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

4.2.6. Предусматривать в коллективных договорах по соглашению Сторон право работника на использование отпуска по частям в течение года. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней;

4.2.7. Предоставлять, в соответствии с коллективными договорами, для водителей и кондукторов оплачиваемое подготовительно-заключительное время (не

менее 18 минут в смену) и для водителей время для прохождения пред (после) рейсового медицинского осмотра (не менее 5 минут в смену);

4.2.8. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах в сроки, установленные действующим законодательством;

4.2.9. Проводить обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда работников для определённых видов работ и профессий;

4.2.10. Проводить обучение и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по вопросам специальной оценки условий труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

4.2.11. Предоставлять работникам льготы и компенсации за тяжёлые работы и работы с вредными или опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством о труде, обеспечить выдачу рабочим и служащим спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

4.2.12. Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не ниже установленных нормативов;

4.2.13. Проводить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

4.2.14. Предусмотреть в соответствующих разделах коллективных договоров мероприятия по охране труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере, не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.3. Комитеты профсоюза обязуются :

- принимать практические меры по организации и осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда, избирать уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда в соответствии с Типовым положением, утвержденным постановлением ФНПР от 18.10.2006 года № 4-3;

- принимать активное участие в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда, для чего на паритетной основе направлять своих представителей из числа уполномоченных в соответствии со статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- принимать меры по повышению трудовой дисциплины, участвовать в воспитательной работе кадров.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Работодатели обеспечивают за счет и в пределах собственных средств предприятия, организации социальные гарантии, льготы и компенсации работникам,

предусмотренные в коллективных договорах предприятий, в том числе выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

5.2. Работодатель может предоставлять автотранспорт за счет предприятия (организации) для обеспечения отдыха работников, а также на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Порядок и условия предоставления устанавливаются коллективным договором.

5.3. Работодатели организуют и обеспечивают проведение обязательных ежедневных предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей, создают по возможности условия для обеспечения горячим питанием работников Организаций, финансируют хозяйственное содержание и материально-техническое обеспечение здравпунктов (медпунктов) на территории Организаций.

5.4. Работодатели оказывают семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве и работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания, разовую материальную помощь дополнительно к законодательно установленным нормам в размере, предусмотренном в коллективном договоре.

5.5. Работодатели оплачивают семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, необходимые расходы, связанные с погребением.

5.6. Работодатели могут производить выплату работникам, при выходе их на пенсию, в зависимости от стажа работы в Организации и выплату работникам ежегодной материальной помощи на оздоровление в период отпуска в соответствии с коллективным договором.

5.7. Работодатели могут компенсировать (полностью или частично) стоимость проезда к месту работы и обратно в соответствии с коллективным договором

5.8. В целях защиты интересов работников, увеличения размера пенсии работодатель может заключать договоры с негосударственными пенсионными фондами и дополнительно перечислять за работников страховые взносы.

VI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

6. Работодатели:

6.1 разрабатывают и реализуют в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» социальный план предприятия, организации, предусматривающий сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы.

6.2. не допускают увольнения работников по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзного комитета организации в следующих случаях:

- сокращения численности или штата работников организации;
- недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации ;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

6.3. При сокращении штата или численности работников, не допускают увольнения работников предпенсионного возраста (за 3 года и менее до установленного срока пенсии), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей-одиночек без трудоустройства, за исключением случаев добровольного согласия на увольнение по сокращению штата или численности работников;

6.4. Для предотвращения возможного массового сокращения работников, принимают меры, направленные на возможное сохранение кадрового потенциала работников за счет мероприятий внутреннего характера (естественного оттока кадров и временного ограничения их приема; переподготовки кадров, перемещения их внутри предприятий на освободившиеся рабочие места, приостановки приёма новых работников, перевода работников на режим неполного рабочего времени и др.).

6.5. При необходимости введения на предприятиях режимов неполного рабочего времени в целях сохранения численности работающих в период кризиса, других причин, вызывающих временное уменьшение объемов работ, решения о введении таких режимов и условиях их введения принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

6.6. В случае неизбежного массового высвобождения работников извещают профсоюзный комитет и областной комитет Профсоюза за 3 месяца до момента сокращения. Обязуются руководствоваться в случае массового высвобождения следующими критериями:

а) ликвидация Организации любой организационно-правовой формы не зависимо от численности работающих;

б) сокращение 10% численности или штата работников Организации в течение 60 календарных дней

6.7. Запрещается применение заёмного труда, кроме случаев, определенных действующим законодательством. Под заёмным трудом понимается использование труда работника работодателем на основании договора с третьим лицом без заключения трудового договора непосредственно между работником и работодателем.

VII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРИ БАНКРОТСТВЕ, РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

7.1. Минтранс:

7.1.1. При рассмотрении вопросов акционирования предприятий государственной собственности включает в состав соответствующих комиссий представителей Профсоюза и Союза автотранспортных предпринимателей.

7.2. Работодатели

7.2.1. При резком ухудшении экономического положения предприятия, руководитель организации извещает об этом профсоюзный комитет, предоставляет по просьбе профкома информацию о финансовом состоянии предприятия и принимает действенные меры по улучшению положения.

Стабилизация экономического положения не может производиться путем снижения заработной платы работников

7.2.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации, реорганизации организации в форме преобразования.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При ликвидации предприятия (организации) коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

7.2.3. Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации, за исключением руководителя организации, его заместителями и главным бухгалтером.

При смене собственника имущества организации не допускается сокращение численности или штата работников до момента перехода права собственности.

При изменении подведомственности (подчиненности) организации, а также при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются.

7.2.4. В случае реорганизации предприятия (организации), повлекшей за собой реорганизацию профсоюзной организации, сокращение числа освобожденных профсоюзных работников, предприятия (организации) предоставляет таким работникам соответствующую работу (должность) по прежнему месту работы, а в случае отсутствия подходящей работы обеспечивает их переквалификацию в целях трудоустройства в данной организации, в соответствии со статьей 375 Трудового Кодекса Российской Федерации и пунктом 9.8 Федерального отраслевого Соглашения.

VIII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ ПРИВАТИЗИРУЕМЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

8.1. Открытые акционерные общества, созданные в процессе приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий, соблюдают условия и отвечают по обязательствам, которые содержатся в коллективных договорах, действовавших до приватизации.

8.2. При продаже государственного или муниципального имущества на конкурсе стороны принимают меры по включению в условия конкурса следующих положений:

- сохранение не менее 70 % рабочих мест;
- переподготовку и (или) повышение квалификации работников;
- сохранение профиля деятельности унитарного предприятия и назначение объектов социально-культурного, коммунально-бытового или транспортного обслуживания населения (в соответствии с пунктом 10.2. Федерального отраслевого Соглашения).

XI. ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

9.1. В целях обеспечения права работников на обязательное пенсионное страхование, в том числе пенсии по инвалидности, по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» работодатели обязуются:

- производить уплату сумм авансовых платежей по страховым взносам в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств на оплату труда со счетов работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;

- вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в указанный бюджет отдельно по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты;

- предоставлять в соответствующие органы Пенсионного фонда Российской Федерации документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

- информировать работников о начисленных и уплаченных в их пользу страховых взносах.

9.2. Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, занятых на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, на работах с особо вредными и особо тяжёлыми условиями труда дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим пенсионным законодательством.

9.3. Работодатели обязуются:

- не допускать пересмотра пенсионных прав работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда, в соответствии со Списками №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, без реального улучшения условий труда на рабочих местах, тщательного анализа и проведения в случаях, предусмотренных законодательством, специальной экспертизы этих рабочих мест.

X. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Стороны договорились:

10.1.1. Организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Свердловской области (выборные органы - Свердловский областной комитет Профсоюза, Президиум Свердловского областного комитета профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций состоящих на учете в Свердловской территориальной организации) - являются единственным представителем интересов коллективов работников предприятий (организаций) при

ведении переговоров, заключении коллективных договоров, выдвижении требований работников и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

10.1.2. Профсоюз имеет право на защиту коллективных, социально-трудовых и иных прав работников, получать информацию от работодателей о численном составе работников, системе оплаты труда в предприятии, задолженности по выплате заработной платы, охране труда, экологии, о проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также созданию дополнительных рабочих мест и пр.

10.1.3. Осуществлять совместные мероприятия и реализовывать программы по актуальным направлениям деятельности предприятий (проведение конкурсов по охране труда, профессионального мастерства, спортивных и юбилейных мероприятий, профессиональных праздников, чествования ветеранов и т. д.). Средства для реализации этих мероприятий выделяются дополнительно Сторонами Соглашения.

10.2. Работодатели

10.2.1. соглашаются с тем, что

-представления профсоюзных органов о нарушении администрацией законодательства о труде и коллективного договора подлежат безотлагательному рассмотрению и принятию мер по устранению нарушений;

- бухгалтерии предприятий ежемесячно не позднее дня выплаты заработной платы и бесплатно перечисляют на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы членов Профсоюза, а также денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза, по их личным заявлениям или на основании коллективного договора, настоящего Соглашения. Работодатели не допускают задержки перечисления указанных средств либо использование их в других целях.

- каждое полугодие составляется Акт сверки удержания и отчисления членских профсоюзных взносов между работодателем и первичной профсоюзной организацией;

- бухгалтерии предприятий ежеквартально представляют организации Профсоюза ведомости удержаний членских профсоюзных взносов у членов профсоюза;

10.2.2. Признают, что:

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2,3,5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений предприятий (не ниже цеховых и приравненных к ним), неосвобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

10.2.3. Правовой инспектор профсоюза и иные представители профсоюза имеют право беспрепятственно посещать предприятия, организации, рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, получения от органов хозяйственного управления предприятия необходимой информации по социально-трудовым вопросам, в том числе по вопросам оплаты и охраны труда, решения социальных вопросов, выполнения коллективного договора, настоящего Соглашения;

10.2.4. Администрация предприятия, организации не вмешивается в деятельность Профсоюза, не принимает решений, ограничивающих права и деятельность Профсоюза

10.2.5. Профсоюзным комитетам на предприятиях предоставляются в бесплатное пользование помещения для проведения собраний, заседаний, хранения документов, возможность размещения информации в доступных работникам местах, а при численности работников более 100 человек безвозмездно предоставляется одно оборудованное, отапливаемое, электрофицированное помещение, а также оргтехника, средства связи, множительная техника и необходимые нормативные правовые документы; транспортные средства предоставляются по заявке профсоюзного комитета в соответствии с коллективным договором (статья 377 Трудового Кодекса РФ и Федеральное тарифное соглашение).

10.2.6. Члены выборных профсоюзных органов, Молодежных советов, не освобожденных от основной производственной работы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых Профсоюзом, в работе его пленумов, заседаниях президиума и комиссий, а также профсоюзной учебы, представителям Профсоюза, участвующим в переговорах от имени коллектива, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и Профсоюза, освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы.

10.2.7. Дополнительное вознаграждение неосвобожденных от основной работы председателей профсоюзных организаций за основные результаты работы предприятия производится на условиях и в порядке, установленных в коллективном договоре.

10.2.8. Работодатели перечисляют, на основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, предусмотренных коллективным договором, профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую, физкультурную и другую работу.

10.2.9. Работодатели могут устанавливать Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства льготы по оплате аренды помещений, гаражей, стоянок автомобиля, пользования транспортными средствами, множительной техникой, других услуг, предоставляемых предприятиями и организациями.

10.2.10. Работодатели могут перечислять Свердловской территориальной организации профсоюза денежные средства на выполнение уставных целей и проведение совместно с работодателями областных мероприятий (совещаний, семинаров, проведение обучения и др.).

10.2.11. Союз автотранспортных предпринимателей Свердловской области проводит среди членов Союза работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций (если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации), а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюза, установленных законодательством.

10.3. Профсоюз принимает меры:

- по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах;
- по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников;
- при наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем или САПС проводит работу по предотвращению и (или) конструктивному урегулированию трудовых споров на всех этапах их разрешения.

XI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет.

Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон в области реализации молодежной политики является:

- закрепление молодых работников в отраслевых предприятиях (организациях), содействие повышению их профессиональной квалификации, производительности труда, карьерному росту и их социальной защищенности;
- повышение профессионального мастерства и развитие творческой активности молодежи;
- поддержка молодых семей.

11.1. Стороны совместно:

11.1.1. создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию

11.1.2. организуют и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

11.1.3. содействуют созданию и деятельности Молодежных организаций (комитетов, советов) при профсоюзных организациях

11.1.4. проводят смотры-конкурсы профессионального мастерства для молодежи.

11.1.5. осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (спартакиад, смотров-конкурсов, конференций, конкурсов самодеятельного творчества и др.).

11.2. Работодатели : 11.2.1. Утверждают с учетом мнения профсоюзного комитета организации Положение о наставничестве, закрепляют наставников за начинающими работниками и выплачивают наставникам надбавку в размере и порядке, определяемом в Положении.

11.2.2. Совместно с первичными организациями профсоюза в соответствии с потребностями предприятия разрабатывают в коллективных договорах разделы «Работа с молодежью», предусматривая в них:

- разработку комплексных молодежных программ и обеспечение их выполнения.

- оказание мер социальной поддержки, на условиях, предусмотренных коллективным договором.

11.2.3. Поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде, активно участвующих в общественной деятельности предприятия.

11.2.4. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством;

11.2.5. Могут оказывать материальную помощь при вступлении в первый брак, при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях;

11.2.6. Предоставляют по возможности льготные ссуды и кредиты на приобретение или строительство жилья.

11.3. Профсоюз:

11.3.1. создает Молодежные советы, комиссии по работе с молодежью и координирует их работу.

11.3.2. осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и содействует в решении трудовых и социальных проблем молодежи.

11.3.3. организует обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;

11.3.4. содействует массовому привлечению молодых работников и членов их семей к занятиям физической культурой, спортом, художественным творчеством.

11.3.5. Поощряет молодых работников, активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

ХII. КОНТРОЛЬ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Контроль за ходом выполнения Областного Соглашения производится трехсторонней отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее Комиссия), сформированной сторонами (приложение № 2). Комиссия не реже 1 раза в полугодие рассматривает выполнение Областного Соглашения и о результатах информирует трудовые коллективы.

12.2. В случае увольнения (переизбрания) указанного в составе члена комиссии его замещение производится по должности, предложение вносится соответствующей Стороной.

12.3. При установлении нарушений и невыполнения положений Соглашения комиссия в письменной форме выдает Представление руководителям, которые обязаны не позже, чем в двухнедельный срок провести необходимые консультации по существу представления и принять меры по устранению нарушений.

12.4. Процедура присоединения к Соглашению и отказа от присоединения к нему регулируются ст. 48 Трудового Кодекса Российской Федерации.

12.5. Порядок опубликования и ознакомления работодателей и первичные профсоюзные организации с заключенным Областным Соглашением :

- **Союз автотранспортных предпринимателей Свердловской области** рассылает текст заключенного Областного соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015 -2017 годы всем предприятиям и организациям (работодателям) - членам Союза по списку с отметкой об отправке;

- **Свердловская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** рассылает текст заключенного Областного Соглашения первичным профсоюзным организациям, включенным в реестр территориальной организации, с отметкой об отправке.

12.6. Реестр организаций, на которые распространяется настоящее Соглашение. представляется Союзом автотранспортных предпринимателей Свердловской области в соответствующие органы исполнительной государственной власти Свердловской области, регулирующие тарифы на транспортные услуги, для использования при формировании тарифов на транспортные услуги и фонда заработной платы предприятия на предстоящий период.

12.7. Настоящее Областное соглашение подписано в 4-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. (Три экземпляра - сторонам социального партнерства, 4-ый экземпляр - для уведомительной регистрации в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области

12.8. Настоящее Областное соглашение подписано в 4-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. (Три экземпляра - сторонам социального партнерства, 4-ый экземпляр - для Департамента по труду и занятости населения Свердловской области).

к Областному соглашению по автомобильному
и городскому наземному пассажирскому транспорту
на 2014-2016 годы

Отраслевая тарифная сетка
по оплате труда работников организаций автомобильного и
городского наземного пассажирского транспорта

	Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1,0	1,3	1,7	1,9	2,2	2,5	2,8	3,1	3,5	4,0	4,5	5,1	5,8	6,5	7,4	8,2	9,1	10,1

**Состав Трехсторонней отраслевой комиссии
по регулированию социально- трудовых отношений на предприятиях
автомобильного и городского электрического транспорта
Свердловской области**

1. КОЖЕВНИКОВ Юрий Михайлович	Начальник отдела развития транспорта Министерства транспорта и связи Свердловской области
2. МОРГУНОВ Николай Георгиевич	Зам.начальника отдела развития транспорта Министерства транспорта и связи Свердловской области
3. САЩЕНКО Антон Иванович	Президент Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области
4. КАЙСАРОВ Владимир Викторович	Генеральный директор ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий»
5. СОЛОВЬЕВА Ольга Анатольевна	И.о. председателя Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства
6. ЛЕСНИКОВА Галина Сагибовна	Председатель объединенного профкома ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление»

Положение о Трехсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта Свердловской области

I. Общие положения

1.1. Трехсторонняя отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Свердловской области (далее – Комиссия) образована в соответствии с Трудовым кодексом РФ для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта и заключения Тарифного Соглашения, внесения дополнений и изменений в Соглашение, а также для организации контроля за выполнением Соглашения.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральными Законами, Указами Президента, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, уставами сторон, законами и иными нормативными актами Свердловской области, настоящим Положением и заключенными Соглашениями.

II. Статус, основные цели и задачи Комиссии

2.1. Трехсторонняя отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Свердловской области в соответствии с Федеральным законом является органом социального партнерства.

Основными целями Комиссии являются:

- достижение оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства;
- содействие коллективно – договорному регулированию социально – трудовых отношений на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Свердловской области.

Основными задачами Комиссии являются:

развитие системы социального партнерства между представителями работников и работодателями предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Свердловской области, Министерством транспорта и связи Свердловской области, направленной на динамичное развитие отрасли и обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений;

ведение коллективных переговоров и подготовка проектов соглашений между сторонами социального партнерства, образовавших комиссию;

содействие присоединению к заключенному Соглашению предприятий, не являющихся членами Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области;

взаимодействие с комиссиями по регулированию социально – трудовых отношений предприятий, оказание содействия в их деятельности и развитие социального партнерства на предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта Свердловской области.

III. Состав, принципы и порядок формирования Комиссии

3.1. Комиссия состоит из **полномочных представителей работников** - Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (СОО профсоюза работников АТ и ДХ), **работодателей** - Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области (САПС), **исполнительной власти** - Министерства транспорта и связи Свердловской области (Министерство).

3.2. В случае отсутствия на предприятии первичной профсоюзной организации, входящей в состав Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, представлять интересы работников может быть уполномочена Свердловская территориальная организация.

Количество членов комиссии от каждой стороны - 3 человека.

3.3. СОО профсоюза работников АТ и ДХ и САПС самостоятельно определяют персональный состав своих представителей и порядок их ротации соответствующими решениями.

3.4. Персональный состав представителей Министерства и порядок их ротации утверждаются Приказом Министра.

3.5. При формировании и осуществлении деятельности Комиссии стороны руководствуются следующими принципами социального партнерства:

3.5.1. равноправие сторон;

3.5.2. уважение и учет интересов сторон;

3.5.3. заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

3.5.4. соблюдение сторонами законов и иных правовых актов;

3.5.5. полномочность представителей сторон;

3.5.6. обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений;

3.5.7. контроль за их выполнением;

3.5.8. ответственность сторон за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

3.6. Образуя Комиссию, стороны наделяют своих представителей полномочиями на:

3.6.1. ведение коллективных переговоров;

3.6.2. подготовку проектов соглашений;

3.6.3. заключение и изменение соглашений;

3.6.4. организацию контроля за выполнением соглашений;

3.6.5. разрешение коллективных трудовых споров.

3.7. Представители сторон участвуют в заседаниях Комиссии, в подготовке проектов решений, вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения их на очередных заседаниях.

IV. Заседания Комиссии

4.1. Заседания Комиссии проводятся раз в полгода. Могут проводиться внеочередные заседания Комиссии, инициированные любой из сторон.

4.6. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствуют представители от каждой стороны, образовавших Комиссию или их заместители.

4.7. Ведут подготовку заседаний Комиссии и председательствуют на них представители сторон (или их заместители) по очереди, которая определяется каждый раз перед окончанием очередного заседания.

4.8. Решение Комиссии считается принятым, если за его принятие высказались представители каждой стороны социального партнерства, а в их отсутствие – заместители.

4.9. Члены Комиссии вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

4.10. Решение Комиссии подписывается членами Комиссии и совместно с протоколом заседания Комиссии представляется каждой стороне социального партнерства.

4.11. Комиссия при необходимости приглашает для участия в своей работе представителей региональных органов государственной власти, Федерации профсоюзов Свердловской области, Союза работодателей, не входящих в состав Комиссии, а также специалистов и представителей других организаций.

4.12. Для ведения коллективных переговоров и заключения соглашений Комиссия запрашивает необходимую информацию в соответствующие органы государственной власти Свердловской области и другие организации.

V. Обеспечение деятельности Комиссии

Организационное и материально – техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется сторонами социального партнерства, образовавшими Комиссию.

В данной пачке сшито,
пронумеровано и скреплено
печатью 24 (двадцать четыре)
листа.



И.О. Председателя СТО

О.А. Соловьева