



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ИСПОЛКОМА ЦК ПРОФСОЮЗА**

Протокол № 14 от 26 марта 2014 года

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ:

Номер постан овлен ия	Название постановления Исполкома ЦК профсоюза от 26 марта 2014 года	№ стр.
14/1	О развитии социального партнерства в целях решения социально-экономических проблем организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	3
14/2	О реализации решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР постановлений Генерального Совета ФНПР от 11.12.2013 в целях дальнейшего укрепления профсоюзного движения России.	10
14/3	Об Инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	13
14/4	О задачах комитетов профсоюза по выполнению решений VI (внеочередного) съезда Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2014-2015 годы.	35
14/5	О реализации решений VI (внеочередного) съезда Профсоюза в части активизации проведения молодежной политики.	43
14/6	О статистической отчетности профсоюза за 2013 год.	45
14/7	О задачах комитетов профсоюза в связи с принятием Федеральных отраслевых соглашений по АТ и ДХ на 2014-2016 годы.	53
14/8	О работе правовой инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2013 году и задачах на 2014 год.	58
14/9	Об утверждении Положения о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	71
14/10	О работе технической инспекции труда профсоюза в 2013 году и задачах на 2014 год.	77
14/11	Об участии в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».	83
14/12	Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	85
14/13	Об исполнении профсоюзного бюджета за 2013 год.	89
14/14	О проведении летней детской оздоровительной кампании 2014 г. года и задачах территориальных и первичных организаций профсоюза	90
14/15	Об участии профсоюза в подготовке и проведении мероприятий, посвященных 100 - летию со дня рождения А.А.Николаева	92

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/1

г.Москва

О развитии социального партнерства в целях решения социально-экономических проблем организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Исполком ЦК профсоюза констатирует, что городской пассажирский транспорт (ГПТ) выполняет важную социальную функцию по обеспечению транспортной подвижности населения, большинство деловых и культурных поездок.

В 2013 году автобусным транспортом перевезено 58,9%, троллейбусным транспортом - 8,8%, трамваями – 8,3% от общего количества пассажиров по всем видам транспорта.

На городском пассажирском транспорте общего пользования работают более 309 тыс. человек, в том числе на автобусном транспорте 189,9 тыс. чел., на трамвайном транспорте – 57,6 тыс.чел., на троллейбусном – 65,2 тыс. человек.

Вместе с тем во многих предприятиях социально-экономическое положение работников находится на крайне низком уровне.

Заработная плата работников на автобусном транспорте в целом по Российской Федерации в 2013 году составила 25,3 тыс. рублей, на троллейбусном транспорте – 22,7 тыс. руб., на трамвайном транспорте – 21,7 тыс. руб. в месяц, что ниже, чем в среднем по транспортным отраслям и в целом по Российской Федерации.

В подавляющем большинстве регионов заработная плата работников предприятий городского пассажирского транспорта ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации.

В 2013 году в 67% предприятий не выполнялись минимальные гарантии по оплате труда, утвержденные Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

В ряде регионов, например, в Республике Марий Эл, Приморском,

Хабаровском краях, Архангельской, Ульяновской областях имели место задержки выплаты заработной платы работникам.

Невысокий уровень социальной защищенности работников негативно влияет на состав профессиональных кадров.

Средний возраст работников городского пассажирского транспорта - около 50 лет. Число молодых работников в возрасте до 35 лет составляет - 22,3%. Текучесть кадров в некоторых предприятиях превышает 50%.

Тяжелые условия труда, наряду с небольшим уровнем заработной платы, вызывают отток из отрасли местных жителей, привлечение на освободившиеся рабочие места мигрантов из стран ближнего зарубежья и жителей регионов с низким уровнем жизни. В ряде организаций до 60% водителей составляют приезжие.

Дефицит водительских кадров влечет применение сверхурочных работ, объем которых в среднем составляет от 7 до 60 часов в месяц на одного водителя, нарушение нормативов рабочего времени и времени отдыха водителей.

Исполком ЦК профсоюза считает, что социально-экономическое положение работников автомобильного и городского пассажирского транспорта в значительной степени определяется уровнем организации его деятельности, наличием проблем, негативно влияющих на финансовое состояние отраслевых предприятий.

Убытки на городских маршрутных пассажирских перевозках в 2013 году составили более 10 млрд. рублей.

Парк автобусного транспорта амортизирован в среднем на 69%, троллейбусного транспорта - на 62%, трамвайного – на 86%. Например, в МУП «Волжская автоколонна №1732» Волгоградской области износ парка составляет 96%, а в ряде предприятий он доходит до 100% подвижного состава.

У большинства предприятий средств на обновление подвижного состава не имеется. Не везде созданы и эффективно действуют механизмы, обеспечивающие приемлемые условия приобретения нового транспорта, в том числе на условиях лизинга.

При этом отсутствуют единые подходы органов власти и управления к организации перевозок пассажиров в городах, единые ориентиры развития городского пассажирского транспорта. Требуется совершенствования нормативная правовая база деятельности городского пассажирского транспорта.

Как правило, транспортная работа по перевозке пассажиров в городах заказчиками перевозок оплачивается не полностью.

Утвержденные размеры тарифов на перевозку пассажиров в подавляющем числе регионов в 1,5-2 раза меньше экономически обоснованного уровня.

Во многих случаях убытки предприятий от перевозки «льготников» не компенсируются в полном объеме. Расчетная стоимость ЕСПБ, например, в Хабаровском крае, не соответствует реальным затратам предприятий.

В Республике Марий Эл бюджетные компенсации проезда пассажиров,

обладающих льготами по оплате проезда на территориальном уровне, производятся основному перевозчику ООО «Пассажирыские перевозки» в половинном размере. Компенсацию проезда «федеральных льготников» предприятие не получает уже несколько лет. Аналогичная ситуация в Свердловской области.

Некоторые муниципалитеты, пытаются снять с себя ответственность за деятельность и развитие ГПТ, ликвидируют крупные предприятия, полагаясь на мелких частных извозчиков.

Особенно беспокоит положение городского электрического транспорта, от которого избавляются, несмотря на его экономичность при эксплуатации и экологическую привлекательность.

При сохранении такой тенденции горэлектротранспорту грозит масштабное сокращение, а в некоторых случаях - полная ликвидация ГЭТ в городах.

Ослабляет ситуацию на городских перевозках наличие большого числа «нелегальных» перевозчиков, частных операторов, работающих вне правового поля, без утвержденных расписаний. Такие операторы нередко не осуществляют необходимые платежи в бюджет, многими из них не соблюдаются требования действующего законодательства в отношении режимов труда и отдыха работников, заработная плата выдается «в конвертах» или не подлежит точному учету. При этом работники остаются за рамками новой пенсионной системы, лишаются установленных видов социального страхования.

Система городского пассажирского транспорта во многих регионах претерпевает постоянные реорганизации, наблюдается дальнейшая децентрализация функций управления. Продолжаются процессы разукрупнения транспортных предприятий, необоснованной приватизации государственного и муниципального имущества. По сути, созданная десятилетиями система ГПТ находится на грани развала.

В этих условиях реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597, предусматривающего увеличение реальной заработной платы работников к 2018 году в 1,4-1,5 раза, на городском пассажирском транспорте во многих регионах становится невыполнимой.

ЦК профсоюза, комитеты многих территориальных организаций профсоюза ставят вопросы функционирования ГПТ перед органами государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

Большая работа, направленная на совершенствование деятельности отрасли, проводится Министерством транспорта РФ, Комитетом по транспорту Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Союзом транспортников России, отраслевыми объединениями работодателей Российским автотранспортным союзом (РАС), Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Городской электрический транспорт» (ОООР «ГЭТ»).

Приняты Методические рекомендации по расчету экономически обоснованной стоимости перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении автомобильным и городским наземным электрическим транспортом общего пользования, готовятся к принятию Правила перевозок пассажиров и багажа. Проблемные вопросы функционирования автотранспорта неоднократно доводились до высшего руководства страны и получали поддержку.

Однако кардинального улучшения ситуации не произошло.

Неудовлетворительное положение работников, отсутствие ясных перспектив существования ГПТ приводит к ухудшению психологического климата в коллективах, что выливается в массовые акции протеста.

В последнее время такие акции прошли в республиках Башкортостан и Марий Эл, Красноярском крае, Архангельской и Свердловской областях.

Протестные настроения в отраслевых предприятиях нарастают.

Исполком ЦК профсоюза считает, что, несмотря на различия основных задач, стоящих перед работодателями, работниками, органами власти, стабилизация работы городского пассажирского транспорта входит в круг общих интересов транспортного сообщества.

Решение первоочередных проблем возможно только при условии консолидации усилий всех участников транспортной деятельности.

Учитывая изложенное, реализуя решения V и VI (внеочередного) съездов профсоюза,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать важнейшим условием стабилизации работы предприятий по транспортному обслуживанию населения в городах **дальнейшее развитие социального партнерства и консолидацию усилий транспортного сообщества.**

С этой целью необходимо обеспечить:

1.1. заключение отраслевых соглашений с участием территориальных объединений работодателей, организаций профсоюза и соответствующих органов власти в каждом субъекте Российской Федерации;

1.2. наличие объединений работодателей в каждом субъекте Российской Федерации, наличие представительного органа работников в каждой отраслевой организации, выполняющей перевозки пассажиров в городах и пригородном сообщении в соответствии с государственными или муниципальными заказами.

Комитетам профсоюза всех уровней оказать организационную поддержку работодателям в создании таких объединений;

1.3. участие представителей профсоюза и работодателей отраслевых организаций в органах социального партнерства федерального, регионального и местного уровней, общественных советах при отраслевых органах власти.

Просить региональные объединения организаций профсоюзов рассмотреть

вопрос о включении представителей территориальных организаций профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в состав региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

1.4. принятие мер по выполнению заключенных с участием профсоюза соглашений и коллективных договоров.

Предложить социальным партнерам - Российскому автотранспортному союзу (О.И. Старовойтов), Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Городской электрический транспорт» (С.С.Закиров), региональным отраслевым объединениям работодателей совместно с соответствующими органами профсоюза активно содействовать соблюдению на городском пассажирском транспорте гарантий отраслевых федерального и региональных соглашений, норм действующего законодательства;

1.5. социальный мир и поддержку предприятий автомобильного и городского электротранспорта.

Предложить РАС, ОООР ГЭТ создать с участием профсоюза, представителей Минтранса России, Федеральной службы по труду и занятости Отраслевую группу по учету конфликтных ситуаций на предприятиях городского пассажирского транспорта, анализу причин их возникновения и принятию рекомендаций по разрешению;

1.6. выдвижение и поддержку кандидатов в депутаты на выборах в региональные и местные органы, проявляющих заинтересованность в стабильной работе и развитии системы городского пассажирского транспорта.

2. Принять меры, направленные на улучшение финансового состояния отраслевых организаций, обеспечение устойчивой работы городского пассажирского транспорта:

2.1. Комитетам профсоюза всех уровней с участием руководителей отраслевых организаций, представителей органов власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления провести анализ ситуации на городском пассажирском транспорте, подготовить предложения по обеспечению стабильной работы трудовых коллективов, улучшению социально-экономического положения работников и принять меры по их реализации.

Добиваться от органов власти, органов местного самоуправления – заказчиков перевозок, полной оплаты транспортной работы отраслевых предприятий по перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении, компенсации разницы между утвержденным органом власти и экономически обоснованным тарифом на перевозку пассажиров, полного возмещения убытков предприятий, связанных с перевозкой пассажиров, обладающих льготами по оплате проезда.

2.2. Просить Министерство транспорта Российской Федерации принять комплекс мер, направленных на установление единого порядка в организации услуги и оплате работы транспортных предприятий по

перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении:

- включить в план НИОКР и поручить НИИАТ и НИИ ГЭТ разработку принципов определения схем транспортного маршрутного обслуживания населения в городах, примерной структуры управления городским пассажирским транспортом, единой системы оплаты транспортной работы по перевозке пассажиров, осуществляемой в соответствии с государственными или муниципальными контрактами;

- принять меры по приданию положениям Методических рекомендаций по расчету экономически обоснованной стоимости перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении автомобильным и городским наземным электрическим транспортом общего пользования, утвержденных распоряжением Минтранса России №НА-37-р от 18.04.2013 г., обязательного характера для выполнения органами власти и органами местного самоуправления;

- утвердить социальные стандарты на транспортное обслуживание пассажиров, как основу для заключения государственных и муниципальных контрактов;

- дополнить План работы Министерства по реализации Указов Президента РФ № от 07 мая 2012 года пунктами о повышении заработной платы работников предприятий городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, чья работа оплачивается за счет бюджетных источников.

2.3. Просить Общественный совет Минтранса России (М.Я.Блинкин) рассмотреть на своем заседании ситуацию на городском пассажирском транспорте и внести Минтрансу России предложения по ее стабилизации.

2.4. Просить Комитет по транспорту Госдумы РФ (Е.С.Москвичев):

- принять меры по ускорению принятия федерального закона «Об основах организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом и о внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;

- содействовать возобновлению реализации программ софинансирования приобретения подвижного состава для городских пассажирских перевозок с привлечением средств федерального бюджета;

- рассмотреть возможность установления транспортным предприятиям компенсации из федерального бюджета затрат, связанных с дополнительным обременением по обеспечению транспортной безопасности в соответствии с федеральным законом №16-ФЗ от 9 февраля 2007 года «О транспортной безопасности».

2.5. Просить Союз транспортников России (В.Б.Ефимов) в своей деятельности содействовать стабилизации ситуации на городском пассажирском транспорте, довести информацию о ситуации в ГПТ от лица транспортного сообщества до руководства страны.

2.6. **Просить Федеральную службу по труду и занятости (В.Л.Вуколов)** в соответствии с заключенным Соглашением между Рострудом и Профсоюзом о сотрудничестве при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта независимо от форм собственности уделять особое внимание выполнению гарантий, определенных Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы в части оплаты труда, режимов труда и отдыха водителей и других (в организациях, на которых распространяется действие соглашения), осуществления страховых выплат в пользу работников в государственные внебюджетные фонды, содействовать «прозрачности» трудовых отношений и установлению равных условий и справедливой конкуренции операторов на рынке транспортных услуг.

3. **Обратиться в Правительство Российской Федерации** с предложениями:

- утвердить Программу развития городского пассажирского транспорта с выделением раздела по горэлектротранспорту;
- оказать государственную поддержку предприятиям городского пассажирского транспорта в целях обеспечения транспортного обслуживания населения в условиях обостряющегося бюджетного кризиса регионов и муниципальных образований;
- установить порядок предоставления преференций при размещении государственных и муниципальных заказов для предприятий, входящих в состав Общероссийских объединений работодателей, и тех, в которых имеются представительные органы работников в лице профсоюза;
- разработать законопроект по внесению изменений в действующий Бюджетный кодекс РФ и другие законодательные акты, предусматривающих отнесение расходов на городской пассажирский транспорт к защищенным статьям соответствующих бюджетов.

4. **Руководству Профсоюза** довести настоящее постановление до соответствующих органов власти и усилить взаимодействие с ними профсоюза в целях решения поднятых вопросов.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возлагается на председателя профсоюза В.В.Ломакина

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 марта 2014 г.

№ 14/2

г. Москва

О реализации решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, постановлений Генерального Совета ФНПР от 11.12.2013г. в целях дальнейшего укрепления профсоюзного движения России

VIII (внеочередной) съезд Федерации Независимых Профсоюзов России состоявшийся в октябре 2013 года принял решения по вопросам дальнейшего организационного укрепления ФНПР и её членских организаций. Внесены изменения в Устав Федерации, касающиеся деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов в структуре Федерации, утверждены Основные положения устава общероссийского, межрегионального профсоюза. Съезд установил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании Федерации Независимых Профсоюзов России: Съезд ФНПР — отчетно-выборная кампания членских организаций ФНПР.

11 декабря 2013 года Генеральный Совет ФНПР принял ряд нормативных документов, связанных с организационно-уставной деятельностью членских организаций Федерации. Утверждены новый Порядок выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов, единая Инструкция по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов, внесены изменения в Примерную инструкцию по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе.

VI (внеочередной) съезд профсоюза, прошедший 12 декабря 2013 года поддержал решения VIII (внеочередного) съезда ФНПР, направленные на укрепление организационной и финансовой дисциплины, управляемости в профсоюзных организациях, повышение эффективности работы профсоюзных органов.

В целях обеспечения реализации решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, VI (внеочередного) съезда профсоюза,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитетам территориальных организаций профсоюза продолжить целенаправленную информационную работу по разъяснению, пропаганде и

реализации решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР и VI (внеочередного) съезда профсоюза.

2. Председателям территориальных организаций, членам профсоюза, входящим в состав коллегиальных органов региональных объединений организаций профсоюзов, руководствуясь Постановлением Исполкома ФНПР от 19.02.2014 № 1-3, поддержать проведение внеочередных конференций по приведению Уставов профобъединений и иных правовых актов в соответствие с Уставом ФНПР.

3. Делегатам территориальных организаций профсоюза при рассмотрении на внеочередных конференциях профобъединений изменений в уставы территориальных объединений организаций профсоюзов руководствоваться решениями VIII (внеочередного) съезда ФНПР, постановлениями Генерального Совета ФНПР от 11.12.2013 г. в части приведения их Уставов и иных правовых актов профобъединений в соответствие с Уставом ФНПР, VI (внеочередного) съезда профсоюза.

4. Утвердить комиссию по подготовке изменений и дополнений в Устав профсоюза с учетом принятых на VIII (внеочередном) съезде ФНПР решений, Основных положений устава общероссийского, межрегионального профсоюза для внесения их на рассмотрение очередного съезда профсоюза (приложение № 1).

Представить проект Устава профсоюза с изменениями и дополнениями на организационно-правовую экспертизу в ФНПР на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, нормативным основополагающим документам ФНПР.

5. Территориальным организациям профсоюза, осуществляющим свою деятельность на основании собственных уставов, начать работу по приведению уставов организаций и регистрационных документов в соответствие с Уставом Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В этих целях: образовать комиссии по внесению изменений и дополнений в уставы профсоюзных организаций; представить проекты уставов в новой редакции в постоянно действующую комиссию ЦК профсоюза по профсоюзному строительству на организационно-правовую экспертизу на предмет соответствия их законодательству Российской Федерации и Уставу профсоюза.

6. Секретарям ЦК профсоюза, представителям профсоюза в федеральных округах анализировать ход реализации территориальными организациями профсоюза решений VI (внеочередного) съезда профсоюза в части приведения их уставов и иных правовых актов в соответствие с Уставом профсоюза.

7. Ввести, начиная со второго квартала 2014 г., заслушивание на заседаниях Исполкома ЦК профсоюза руководителей территориальных организаций профсоюза о проведенной работе по реализации решений съезда и руководящих органов профсоюза.

8. Руководству профсоюза разработать и утвердить рекомендации комитетам территориальных организаций профсоюза по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзе, практике применения законодательства РФ при внесении

изменений в устав, регистрационные документы профсоюзных организаций и иные правовые акты.

Доработать типовой срочный трудовой договор с председателем территориальной организаций профсоюза и типовой срочный трудовой договор с бухгалтером комитета профсоюза и внести их на утверждение Исполкома ЦК профсоюза в июне 2014 года.

9. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

Приложение № 1 к постановлению
Исполкома ЦК профсоюза № 14/2 от 26.03.2014 г.

Комиссия Исполкома ЦК профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза

1. Ломакин В.В. –Председатель профсоюза, председатель комиссии;
2. Беляев А.М. – председатель Московской областной организации профсоюза, заместитель председателя комиссии;

Члены комиссии:

3. Асадулин Р.Т. - председатель Башкирской республиканской организации профсоюза;
4. Данилов Ю.Н. - председатель Татарской республиканской организации профсоюза, заместитель Председателя профсоюза;
5. Дворниченко В.Г. - председатель Псковской областной организации профсоюза;
6. Ломановский С.М. - председатель Краснодарской краевой организации профсоюза;
7. Любина Г.А. - председатель территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
8. Моренов А.Н. - председатель Нижегородской областной организации профсоюза;
9. Соловьева О.А. - и.о. председателя Свердловской областной организации профсоюза, председатель молодежного Совета профсоюза;
10. Шуриков А.Л. - председатель Московской городской организации профсоюза;
11. Чумаевский Е.Ю. - заведующий отделом правовой защиты аппарата профсоюза;
12. Целихов А.А - заведующий отделом организационной работы аппарата профсоюза.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ИСПОЛКОМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 марта 2014 г.

№ 14/3

г. Москва

Об Инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Руководствуясь Уставом Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Примерной инструкцией по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 16.03.2010 № 2-12.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, (приложение № 1).

2. Территориальным и первичным организациям профсоюза при подготовке и проведении выборов профсоюзных органов, отчетно-выборных конференций и собраний руководствоваться данной Инструкцией.

3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНСТРУКЦИЯ

по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

1. Общие положения

1.1. Отчетно-выборная кампания в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводится после очередного Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России в единые сроки, рекомендованные Генеральным Советом ФНПР для членских организаций ФНПР.

1.2. Не менее чем за один год до истечения срока полномочий постоянно действующего руководящего коллегиального органа Профсоюза, решением Пленума ЦК профсоюза устанавливаются сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании, (п.40,1,27 Устава) которые являются обязательными для всех организаций Профсоюза и их профсоюзных органов.

На основании решения коллегиального органа Профсоюза принимаются решения комитетами организаций Профсоюза о проведении отчетов и выборов в соответствующих организациях Профсоюза. Подготовка, сбор и обобщение предложений по кандидатурам в состав профсоюзных органов, порядок и сроки работы определяется в соответствии с требованиями постановления Исполкома ЦК профсоюза «О порядке выдвижения кандидатур на должность председателей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства территориальных и первичных организаций профсоюза» № 2 /8-4 от 01.07.2011г.

1.3. В состав профсоюзных органов, делегатов конференции, съезда выдвигаются и избираются только члены Профсоюза.

1.4. Профсоюзные органы избираются на срок, установленный в соответствии с Уставом Профсоюза (п.п.21.7, 31.7, 38.6)

1.5. В первичных профсоюзных организациях, в зависимости от их структуры, сначала отчитываются и избираются профгруппорги, цеховые комитеты (профбюро), а затем – профсоюзные комитеты и контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций.

Отчеты и выборы профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Съезд Профсоюза завершает отчетно-выборную кампанию Профсоюза.

1.6. Отчеты и выборы профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций проводятся на профсоюзных собраниях (конференциях).

При сменном режиме, вахтовом методе работы отчеты и выборы профорганов первичных профсоюзных организаций проводятся на профсоюзных

собраниях по сменам, при большой территориальной удаленности структурных подразделений – на собраниях (конференциях) этих подразделений.

отчеты и выборы профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза проводятся на конференциях, органов Профсоюза – на Съезде.

1.7. Отчетные доклады руководящих профсоюзных органов предварительно обсуждаются и утверждаются на заседаниях этих органов, отчеты контрольно-ревизионных комиссий – на заседаниях комиссий.

1.8. Члены Профсоюза, делегаты конференций, съездов оповещаются о дате созыва отчетно-выборных собраний, конференций, съездов, повестке дня и месте проведения в соответствии с Уставом (п.п.22.2, 32.2, 39.2).

1.9. Дата проведения отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда не должна превышать срока окончания полномочий выборных органов профсоюзной организации, Профсоюза, избранных на предыдущем отчетно-выборном собрании, конференции, Съезде.

Коллегиальный орган профсоюзной организации, Профсоюза вправе рассмотреть вопрос о переносе даты собрания, конференции, Съезда на более ранний, или поздний срок, но не менее 3 месяцев до открытия Съезда.

1.10. В случае, если собрание, конференция, Съезд не состоялись в установленные сроки или в ходе собрания, конференции, Съезда не были проведены выборы органов профсоюзной организации, Профсоюза, полномочия профсоюзных органов (как коллегиальных, так и единоличного) прекращаются с момента истечения их срока полномочий, за исключением полномочий выборных (коллегиальных) органов по подготовке, созыву и проведению собрания, конференции, Съезда.

2. Внеочередные выборы профсоюзных органов

2.1. Внеочередные выборы профсоюзных органов проводятся в соответствии с Уставом:

в профгруппе (цеховой профсоюзной организации) - на собрании: по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых профгруппой (цеховой профсоюзной организации), или по решению профсоюзного комитета (п. 22.7 Устава);

в первичной профсоюзной организации - на собрании (конференции): по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией, или вышестоящего профсоюзного органа (п.п. 22.4.3, 22.7 Устава);

в территориальной организации Профсоюза – на конференции: по решению комитета, по требованию первичных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза или по решению вышестоящего коллегиального органа (п.п. 32.4.3, 32.7 Устава);

органов Профсоюза - на Съезде: по решению Центрального комитета Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза (п.п. 39.5.8, 39.11 Устава);

2.2. Решение комитета соответствующей организации Профсоюза о дате созыва и повестке дня внеочередного собрания объявляется не менее чем за 15 дней, конференции, Съезда не менее чем за месяц до его открытия.

Внеочередное собрание, конференция, Съезд проводятся не позднее двух месяцев после принятия решения о проведении.

2.3. Досрочные выборы председателя проводятся в порядке, определенном Уставом.

Председатель в этом случае избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд Профсоюза

3.1. Нормы представительства делегатов на конференции, съезды, порядок и сроки избрания делегатов устанавливаются соответствующими профсоюзными органами в соответствии с Уставом Профсоюза.

С целью обеспечения участия в работе конференции, Съезда профсоюзных активистов, представителей рабочих, инженерно-технических работников, специалистов, женщин, молодежи, коллегиальными органами могут устанавливаться нормы представительства для данных категорий членов Профсоюза.

3.2. Председатель профсоюзной организации, Профсоюза, его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами соответствующей конференции, съезда. Председатель молодежного совета может являться делегатом соответствующей конференции, съезда по решению конференции, съезда.

3.3. Правомочность профсоюзного собрания, конференции, Съезда определяется в соответствии с Уставом (22.3,32.3,39.4);

отчетно-выборное профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза данной профсоюзной организации;

конференция первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

3.4. Полномочия делегатов конференции, Съезда проверяются и подтверждаются соответствующей мандатной комиссией конференции, Съезда.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения собрания, конференции, Съезда с той же повесткой дня.

3.5. Решения отчетно-выборных собраний, конференций, съездов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

3.6. Делегат конференции, Съезда может покинуть заседание по уважительной причине только по решению конференции, Съезда.

Полномочия делегата конференции, Съезда, покинувшего заседание

конференции, Съезда без уважительной причины, прекращаются по решению конференции, Съезда на основании предложения мандатной комиссии.

4. Рабочие органы собрания, конференции, Съезда Профсоюза

4.1. Для ведения профсоюзного собрания, конференции, Съезда избираются: на отчетно-выборных собраниях профгрупп, цеховых организаций и первичных профсоюзных организаций – председатель и секретарь собрания или президиум и счетная комиссия;

на отчетно-выборных конференциях и съездах – президиум, секретариат, мандатная, редакционная и счетная комиссия.

4.2. Количественный и персональный состав указанных рабочих органов определяются собранием, конференцией, Съездом.

4.3. Председательствующий собрания, конференции, Съезда определяется Президиумом собрания, конференции, Съезда на каждый период их работы.

В работе президиума собрания, конференции, Съезда могут принимать участие представители вышестоящих органов профсоюза и ФНПР, социальные партнеры.

Протокол собрания, конференции, Съезда подписывает председательствующий.

4.4. Мандатная комиссия конференции, Съезда:

- на основании представленных ей выборными органами организаций профсоюза документов (постановление выборного профсоюзного органа об избрании делегата, анкета делегата, решение об избрании, делегировании представителей в состав выборных органов организации профсоюза) проверяет полномочия делегатов и представителей организаций в состав выборных органов организации профсоюза на основе правомочности решений их коллегиальных органов, определяет общее количество делегатов, принимающих участие в заседании конференции, Съезда;

- информирует конференцию, Съезд о результатах своей работы и вносит предложение о подтверждении полномочий делегатов конференции, Съезда и представителей членских организаций в состав выборных органов организации профсоюза, Профсоюза.

- производит обмен временных удостоверений (заверяются подписью председателя организации профсоюза) делегатов конференции на мандаты (заверенные подписью председателя комиссии «Мандатная комиссия») и информирует конференцию, Съезд о результатах этой работы.

- проводит, в случае необходимости, перерегистрацию и готовит предложения по прекращению полномочий делегатов.

5. Выборы профсоюзных органов

5.1. Выборы профсоюзных органов проводятся после заслушивания и обсуждения собранием, конференцией, Съездом отчетных докладов соответствующих профсоюзных органов и принятия по ним решения.

5.2. Выдвижение и избрание председателя профсоюзной организации,

Профсоюза.

5.2.1. Председатели первичных профсоюзных организаций, территориальных и иных организаций Профсоюза, Профсоюза избираются на соответствующих собраниях, конференциях, Съезде. Председатели контрольно-ревизионных комиссий избираются на заседаниях комиссий.

5.2.2. Предложения по кандидатурам для избрания председателем профсоюзной организации, Профсоюза, вносятся на рассмотрение соответствующего коллегиального органа в соответствии с требованиями постановления Исполкома ЦК профсоюза «О порядке выдвижения кандидатур на должность председателей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства территориальных и первичных организаций профсоюза» № 2 /8-4 от 01.07.2011 г.

В качестве кандидатов для избрания председателем могут рассматриваться: действующий председатель; кандидатуры из состава резерва, утвержденного выборным органом профсоюзной организации, Профсоюза и прошедших необходимую подготовку; кандидатуры, предложенные вышестоящим профсоюзным органом, структурными организациями и членами Профсоюза.

Кандидатуру для избрания председателем профсоюзной организации вправе предложить любой член Профсоюза.

5.2.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации представляет вышестоящему профсоюзному органу для согласования свое решение, персональные данные о кандидатах и их согласие на выдвижение и на использование его персональных данных.

Комитет территориальной организации, профком первичной профсоюзной организации, входящей в непосредственное обслуживание Профсоюза, представляет выборному органу Профсоюза для согласования свое решение, персональные данные о кандидатах и их согласие на выдвижение.

Центральный комитет Профсоюза может направлять в Исполком ФНПР свое решение о кандидатурах(е) для избрания Председателем профсоюза, персональные данные о кандидатах(е) и их согласие на выдвижение.

5.2.4. Выборный орган Профсоюза проводит консультации и учитывает мнение о кандидатурах для избрания руководителями территориальных и первичных организаций Профсоюза, являющихся членскими организациями профобъединения с руководством соответствующего Территориального объединения организаций профсоюзов.

5.2.5. Коллегиальный орган профсоюзной организации, Профсоюза вносит предложения по кандидатурам для избрания председателем на собрание, конференцию, Съезд.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право отвода кандидатур.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе

кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

5.2.6. Если ни один из кандидатов в результате голосования не набрал необходимое количество голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате повторного голосования ни одна из кандидатур не получила необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, Съезда проводится новое выдвижение, обсуждение, голосование.

5.2.7. Если собрание, конференция, Съезд не избрали председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания, конференции, Съезда. Принимается решение о возложении обязанностей председателя на одного из членов коллегиального органа до избрания нового председателя.

5.2.8. В соответствии с решением собрания, конференции, Съезда с председателем профсоюзной организации, Профсоюза, освобожденным от основной работы в связи с избранием председателя, заключается срочный трудовой договор, который подписывается лицом, уполномоченным собранием, конференцией, Съездом.

С председателем организации профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, освобожденным от основной работы, трудовой договор подписывает руководитель вышестоящего профсоюзного органа.

5.3. Образование коллегиальных органов профсоюзной организации, Профсоюза.

5.3.1. Количественный состав профсоюзного органа (органов) Профсоюза утверждается собранием, конференцией, Съездом.

5.3.2. Профсоюзные органы избираются на собрании, конференции, Съезде или формируются из представителей, избранных структурными организациями Профсоюза в соответствии с порядком и нормой представительства, установленными соответствующим профсоюзным органом.

5.3.3. При избрании коллегиальных органов на собрании, конференции, Съезде комиссия проводит сбор и обобщение предложений по кандидатурам в профсоюзные органы, делегированным от структурных организаций Профсоюза и поступившим от членов Профсоюза, и вносит их на рассмотрение коллегиального органа.

Кандидатуру в состав профсоюзного органа вправе предложить любой член профсоюза.

5.3.4. Коллегиальный орган профсоюзной организации, Профсоюза вносит предложения по кандидатурам в новый состав профсоюзного органа на собрание, конференцию, Съезд.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право отвода и критики кандидатур.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования

включаются в список для проведения выборов.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и не включается в список для проведения выборов.

5.3.5. На предприятиях со сменным режимом и вахтовым методом работы обсуждение отчетного доклада, выдвижение и обсуждение кандидатур в состав профсоюзного органа проводятся на профсоюзном собрании каждой смены (вахты). В результате обсуждения на всех собраниях выдвинутых кандидатур составляется единый список для проведения выборов.

5.3.6. При формировании коллегиального органа первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза по принципу прямого делегирования, входящие в них структурные организации избирают своих представителей в его состав по квоте, установленной соответствующим органом Профсоюза.

По докладу мандатной комиссии о подтверждении полномочий представителей структурных организаций, избранных в состав коллегиального органа, конференция, Съезд принимают решение о формировании коллегиального органа.

5.3.7. Одновременно с избранием (формированием) нового состава руководящего коллегиального органа первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза прекращаются полномочия всех ранее действующих выборных коллегиальных и единоличных органов (в том числе, в случаях не избрания новых единоличных органов).

5.3.8. В состав комитета профсоюзной организации, Профсоюза входят председатель, заместители председателя Профсоюза. Председатель молодежного совета может входить в состав комитета профсоюзной организации, Профсоюза при условии принятия такого решения соответственно конференцией территориальной организацией профсоюза, съездом профсоюза.

5.3.9. Выборы делегатов на конференции территориальных организаций профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, Съезд Профсоюза, Съезд ФНПР, а также выборы представителей в состав вышестоящих профсоюзных органов при прямом делегировании проводятся в порядке и в сроки, установленные соответствующими профсоюзными органами, в соответствии с утвержденной квотой .

6. Порядок голосования по выборам профсоюзных органов

6.1. Общие положения.

6.1.1. По решению собрания, конференции, Съезда выборы профсоюзных органов могут проводиться закрытым (тайным) или открытым голосованием.

Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур.

6.1.2. Подсчет голосов при голосовании проводит избранная собранием, конференцией, Съездом счетная комиссия.

Количество членов счетной комиссии устанавливается собранием, конференцией, Съездом.

Члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1 (приложение № 1), который доводится до сведения собрания, конференции, Съезда. Утверждают форму бюллетеня для закрытого голосования.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом Профсоюза и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов.

Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к протоколу комиссии, что доводится председателем счетной комиссии до сведения собрания, конференции, съезда.

6.1.3. В голосовании по выборам профсоюзных органов принимают участие только участники собрания, делегаты конференции, Съезда.

6.1.4. При выборах председателя организации каждый участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования.

6.1.5. При выборах коллегиального органа участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не более численного состава выборного органа, утвержденного собранием, конференцией, Съездом.

6.1.6. Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

6.1.7. При выборах председателя организации избранным считается кандидат, набравший в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6.1.8. При выборах коллегиального органа избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и вошедшие по относительному большинству в число членов коллегиального органа, утвержденное конференцией.

6.1.9. При открытом голосовании участник собрания, делегат конференции, Съезда голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования.

При закрытом голосовании для голосования используются только подготовленные счетной комиссией бюллетени.

6.2. Порядок проведения открытого голосования по выборам профсоюзных органов.

Перед избранием коллегиального органа собрание, конференция, съезд

устанавливает его количественный состав.

6.2.1. Выборы председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

6.2.1.1. При наличии в списке только одной кандидатуры счетная комиссия подсчитывает голоса, поданные «за» и «против», а также определяет количество участников собрания, делегатов конференции, Съезда, воздержавшихся от голосования.

Результаты подсчета голосов оформляются протоколом счетной комиссии (приложение №2) и доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

Если в результате голосования кандидат не получит необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, Съезда вновь проводится выдвижение кандидатур, их обсуждение, принятие решения по форме голосования и голосование.

6.2.1.2. При наличии более одного кандидата счетная комиссия подсчитывает голоса, поданные «за» каждого кандидата, а также определяет количество участников, собрания, делегатов конференции, Съезда, воздержавшихся от голосования.

Результаты подсчета голосов оформляются протоколом счетной комиссии (приложение №3) и доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

6.2.2. Выборы коллегиального органа профсоюзной организации, Профсоюза.

Перед избранием коллегиального органа собрание, конференция, съезд устанавливает его количественный состав.

6.2.2.1. По решению собрания, конференции, Съезда голосование проводится персонально по каждой кандидатуре из утвержденного списка или списком.

Решение голосовать списком может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом органа, предварительно утвержденным конференцией, Съездом. Это решение должно приниматься только единогласно.

6.2.2.2. При голосовании по каждой кандидатуре счетная комиссия проводит подсчет голосов «за» и «против» каждого кандидата, а также определяет количество участников собрания, делегатов конференции, Съезда, воздержавшихся от голосования.

Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума и утверждаются собранием, конференцией, Съездом.

6.2.2.3. Если в результате голосования требуемое число голосов набрало большее число кандидатур, чем установлено собранием, конференцией, Съездом, то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано меньше его членов, чем было установлено, собрание, конференция, Съезд открытым голосованием может принять решение об утверждении состава

профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

В случае если собрание, конференция, Съезд примет решение об оставлении установленного количественного состава профсоюзного органа, следует провести доизбрание членов профсоюзного органа до установленного количественного состава.

6.2.2.4. Если коллегиальный орган формируется из числа избранных в его состав представителей от структурных организаций, то после проверки представленных документов по избранию этих представителей мандатной комиссией собрания, конференции, Съезда голосование по избранию профсоюзного органа проводится списком.

6.3. Порядок проведения закрытого голосования по выборам профсоюзных органов.

6.3.1. Счетная комиссия подготавливает бюллетени для закрытого голосования (приложения №№ 4, 5), печатывает избирательные ящики (урны для голосования) и устанавливает их таким образом, чтобы создать все необходимые условия для обеспечения тайного голосования.

При закрытом голосовании для голосования используются только бюллетени утвержденной формы с подписями и печатью.

6.3.2. Председатель счетной комиссии после оглашения протокола счетной комиссии №1 разъясняет участникам собрания, делегатам конференции, Съезда порядок проведения закрытого голосования, и он утверждается собранием, конференцией, Съездом.

6.3.3. Счетная комиссия организует выдачу бюллетеней тайного голосования. Одновременно с этим на момент процедуры тайного голосования мандатная комиссия может проводить регистрацию принимающих участие в работе участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется сообщением мандатной комиссии о результатах регистрации делегатов, принимающих участие в работе конференции, Съезда, на момент начала процедуры тайного голосования.

6.3.4. Счетная комиссия выдает каждому участнику собрания, делегату конференции, Съезда по предъявлению мандата, профсоюзного билета, паспорта один экземпляр бюллетеня. Если одновременно осуществляются выборы нескольких профсоюзных органов, то выдается по одному экземпляру каждого бюллетеня. При этом в списке участников собрания, делегатов конференции, Съезда делается отметка о том, что данный человек принял участие в голосовании и его личная подпись.

6.3.5. Если участник собрания, делегат конференции, Съезда считает, что при заполнении бюллетеня допустил ошибку, он вправе обратиться в счетную комиссию с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Счетная комиссия выдает новый бюллетень, делает отметку «выдан новый бюллетень взамен испорченного» в списке для голосования против соответствующей фамилии и расписывается. На испорченном бюллетене делается

запись «бюллетень испорчен», которая заверяется членом счетной комиссии.

После окончания голосования, перед вскрытием избирательных ящиков все испорченные бюллетени, а также не востребованные бюллетени погашаются, о чем составляется акт счетной комиссии.

6.3.6. После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит подсчет голосов по выборам каждого профсоюзного органа.

Бюллетени неустановленной формы не рассматриваются.

Недействительными признаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов:

- при выборах председателей первичных, территориальных организаций, Профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;

- при выборах коллегиальных органов бюллетени, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голосования, дополнительно внесенные делегатами кандидатуры счетной комиссией не рассматриваются и в протоколы не вносятся.

6.3.7. Счетная комиссия составляет отдельные протоколы по выборам каждого профсоюзного органа (приложения №№ 6, 7), в которые заносятся результаты голосования (количество голосов, поданных «за» каждую кандидатуру). В протоколе формулируется заключение счетной комиссии по итогам выборов. Протоколы подписывают все члены счетной комиссии.

Отдельной строкой указывается количество обнаруженных в ящиках для голосования бюллетеней неустановленной формы.

6.3.8. Счетная комиссия докладывает собранию, конференции, Съезду результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Протоколы счетной комиссии №№ 2, 3, ... утверждаются собранием, конференцией, Съездом. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда при наличии кворума.

После утверждения собранием, конференцией, Съездом протоколов счетной комиссии выборы считаются состоявшимися.

В случае если конференция, Съезд не соглашаются с результатами, изложенными в протоколе, и не утверждают его, конференция, Съезд вправе самостоятельно принять решение по существу вопроса, связанного с выборами профсоюзных органов, в соответствии с нормами Устава Профсоюза и результатами голосования.

7. Заключительные положения

7.1. Все материалы закрытого голосования (списки кандидатур, бюллетени, протоколы счетной комиссии) хранятся до следующих выборов на правах документов строгой отчетности в соответствующем профсоюзном органе.

Ответственность за сохранность материалов возлагается на председателя организации профсоюза, Профсоюза.

После избрания нового состава профсоюзного органа материалы прошлых выборов уничтожаются, кроме протокола (стенограммы), который должен храниться в этом профоргане постоянно, о чем составляется акт за подписью председателей профсоюзной организации, Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии.

7.2. Материалы выборов могут быть предоставлены для комиссионного ознакомления по решению коллегиального органа организации, принимаемому по собственной инициативе, по требованию Контрольно-ревизионной комиссии, по требованию более одной трети делегатов конференции, по требованию вышестоящих профсоюзных органов, для чего профсоюзным органом образуется комиссия. Представители заявителей могут принимать участие в работе комиссии или должны быть ознакомлены с результатами работы комиссии.

7.3. В случае избрания нового председателя осуществляется прием-передача дел, имущества и других средств профорганизации по акту, в соответствии с Положением о приеме-передачи дел. Акт подписывают бывшие и вновь избранные председатели организации и контрольно-ревизионной комиссии. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

7.4. Документы отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда направляются вышестоящему профсоюзному органу по принадлежности в установленные соответствующими органами сроки (материалы Съезда – в ФНПР).

По результатам отчетов и выборов заполняются соответствующие формы статистической отчетности и направляются вышестоящему профоргану в установленные сроки. Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на председателя организации.

7.5. Право внесения изменений, добавлений и толкования Инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принадлежит Центральному комитету профсоюза.

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии _____
собрания (конференции, Съезда)

_____ (наименование организации профсоюза)
от _____ 20__ года

Присутствовали члены счетной комиссии: _____

Повестка дня:

1. Выборы председателя счетной комиссии.
2. Выборы секретаря счетной комиссии.
3. Утверждение форм бюллетеней для закрытого голосования.

СЛУШАЛИ: _____, об избрании председателя
(фамилия, инициалы)
счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать председателем счетной комиссии
_____.
(фамилия, инициалы)

После голосования предложение принято _____
(единогласно, большинством голосов)

СЛУШАЛИ: _____, об избрании секретаря счетной комиссии.
(фамилия, инициалы)

ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем счетной комиссии _____.
(фамилия, инициалы)

После голосования предложение принято _____
(единогласно, большинством голосов)

СЛУШАЛИ: об утверждении форм бюллетеней для закрытого голосования

ПОСТАНОВИЛИ: утвердить формы бюллетеней для закрытого тайного
голосования.

Председатель счетной комиссии _____

Секретарь счетной комиссии _____

Члены счетной комиссии _____

_____ (подписи, фамилии и инициалы)

ПРОТОКОЛ № 2-1

заседания счетной комиссии _____
_____ собрания (конференции, Съезда)

_____ (наименование организации Профсоюза)
от _____ 20__ года
Присутствовали:
Председатель _____
Секретарь _____
Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах открытого голосования по выборам председателя организации.

На конференцию избрано делегатов _____ чел.
Принимают участие в работе конференции (на момент избрания) _____ делегатов.
Кворум для принятия решения имеется (2/3 от числа избранных делегатов).

В список для открытого голосования по выборам председателя организации были внесены следующие кандидатуры:

1. _____
2. _____
3. _____

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. _____ за _____,
2. _____ за _____,
3. _____ за _____,

Таким образом, председателем организации профсоюза избран _____ (получивший более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума)

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подпись, фамилии и инициалы)

(подпись, фамилии и инициалы)

ПРОТОКОЛ № 3-1

заседания счетной комиссии

_____ собрания (конференции, Съезда)

_____ (наименование организации Профсоюза)

от _____ 20__ года

Присутствовали:

Председатель _____.

Секретарь _____.

Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах открытого голосования по выборам комитета организации Профсоюза.

На съезд избрано делегатов _____ чел.

Принимают участие в работе съезда (на момент избрания) _____ делегатов.

Кворум для принятия решения имеется (2/3 от числа избранных делегатов).

Съезд утвердил численный состав комитета организации Профсоюза в количестве _____ чел.

В соответствии с пунктами 22.1, 32.1, 39.9 Устава профсоюза в состав комитета входит по статусу председатель организации Профсоюза, заместитель председателя.

Необходимо избрать _____ чел.

В соответствии с определенным количественным составом в список для открытого голосования по выборам комитета организации Профсоюза внесены следующие кандидатуры:

1. _____
2. _____
3. _____
- ...
44. _____
45. _____

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. _____ за _____
2. _____ за _____
3. _____ за _____
- ...
44. _____ за _____
45. _____ за _____

Таким образом в состав комитета организации Профсоюза избраны:

1. _____
2. _____
3. _____
- ...
38. _____
39. _____

(как получившие более половины голосов делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума и набравшие относительное большинство голосов).

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подпись, фамилии и инициалы)

(подпись, фамилии и инициалы)

(подпись, фамилии и инициалы)

**ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
для голосования по выборам
председателя организации**

(Фамилии, инициалы и подписи
не менее двух членов счетной
комиссии)
М.П.

(наименование организации, дата проведения голосования)

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ

Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от фамилии, имени, отчества кандидата, в пользу которого сделан выбор.

Избирательный бюллетень, в котором любой знак (знаки) проставлен (проставлены) более чем в одном квадрате, считается недействительным.

Избирательный бюллетень, не заверенный подписями не менее двух членов счетной комиссии и печатью, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.

_____ ¹
фамилия, имя, отчество кандидата

фамилия, имя, отчество кандидата

фамилия, имя, отчество кандидата

¹ Список кандидатов составляется в алфавитном порядке.

**ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
для голосования по выборам
коллегиального органа
организации (комитета,
контрольно-ревизионной комиссии)**

(Фамилии, инициалы и подписи
не менее двух членов счетной
комиссии)

М.П.

(наименование организации, дата проведения голосования)

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ

Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от фамилии, имени, отчества кандидата, в пользу которого сделан выбор.

Избирательный бюллетень считается недействительным, если число квадратов, в которых проставлен (проставлены) любой знак (знаки), превышает утвержденный количественный состав выборного органа.

Избирательный бюллетень, не заверенный подписями не менее двух членов счетной комиссии, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.

Решением конференции установлен количественный состав _____ членов

фамилия, имя, отчество кандидата²

фамилия, имя, отчество кандидата

фамилия, имя, отчество кандидата

фамилия, имя, отчество кандидата

фамилия, имя, отчество кандидата

² Список кандидатов составляется в алфавитном порядке.

ПРОТОКОЛ № 2
заседания счетной комиссии _____ собрания (конференции, Съезда)

_____ (наименование организации Профсоюза)

от _____ 20__ года

Присутствовали:

Председатель _____

Секретарь _____

Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого голосования по выборам председателя организации.

На конференцию избрано делегатов _____ чел.

Принимают участие в работе конференции (на момент избрания) _____ делегатов.

Кворум для принятия решения имеется (2/3 от числа избранных делегатов).

В список для закрытого голосования по выборам председателя организации были внесены следующие кандидатуры:

1. _____

2. _____

3. _____

Выдано бюллетеней для закрытого голосования _____

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней _____

Кроме них обнаружено бюллетеней не установленной формы _____

Недействительных бюллетеней _____

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. _____ за _____,

2. _____ за _____,

3. _____ за _____,

Таким образом, председателем организации профсоюза избран _____ (получивший более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума)

Председатель счетной комиссии _____

(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____

(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____

(подпись, фамилии и инициалы)

_____ (подпись, фамилии и инициалы)

ПРОТОКОЛ № 3
заседания счетной комиссии _____ собрания (конференции, Съезда)

(наименование организации Профсоюза)

от _____ 20__ года

Присутствовали:

Председатель _____.

Секретарь _____.

Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого голосования по выборам комитета организации Профсоюза.

На съезд избрано делегатов _____ чел.

Принимают участие в работе съезда (на момент избрания) _____ делегатов.

Кворум для принятия решения имеется (2/3 от числа избранных делегатов).

Съезд утвердил численный состав комитета организации Профсоюза в количестве _____ чел.

В соответствии с пунктом ___ статьи ___ Устава профсоюза в состав комитета входит по статусу председатель организации Профсоюза, заместитель председателя и председатель молодежного совета.

Необходимо избрать ___ чел.

В соответствии с определенным количественным составом в список для закрытого голосования по выборам комитета организации Профсоюза внесены следующие кандидатуры:

1. _____

2. _____

3. _____

...

44. _____

45. _____

Выдано бюллетеней для закрытого голосования _____.

При вскрытии избирательных ящиков оказалось бюллетеней _____.

Кроме них, обнаружено бюллетеней неустановленной формы _____, недействительных бюллетеней _____.

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. _____ за _____
2. _____ за _____
3. _____ за _____
- ...
44. _____ за _____
45. _____ за _____

Таким образом в состав комитета организации Профсоюза избраны:

1. _____
2. _____
3. _____
- ...
38. _____
39. _____

(как получившие более половины голосов делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума и набравшие относительное большинство голосов).

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подпись, фамилии и инициалы)

(подпись, фамилии и инициалы)

(подпись, фамилии и инициалы)

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**ИСПОЛКОМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.03.2014 г.

№ 14/4

г.Москва

О задачах комитетов профсоюза по выполнению решений VI (внеочередного) съезда Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2014-2015 годы

Для реализации решений VI (внеочередного) съезда Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий по реализации решений VI (внеочередного) съезда Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2014-2015 годы (приложение № 1).

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза разработать и утвердить соответствующие планы мероприятий по реализации решений VI (внеочередного) съезда Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2014-2015 годы, представить их в ЦК профсоюза в срок до 1 июня 2014 года.

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

ПЛАН
мероприятий по выполнению решений VI (внеочередного) съезда
Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и
интересов членов профсоюза на 2014-2015 годы

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение
1	2	3	4
1	Обсудить материалы VI (внеочередного) съезда профсоюза на пленумах, заседаниях президиумов (исполкомов), профкомов, собраниях (конференциях). Разработать и утвердить мероприятия по реализации решений VI (внеочередного) съезда профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2014-2015 годы.	До 1 июня 2014 г.	Комитеты территориальных организаций профсоюза
2	Рассмотреть вопрос о действиях профсоюзных органов по реализации проблем поднятых VI (внеочередным) съездом профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2014-2015 годы, выполнению решений V съезда профсоюза и Программы действий профсоюза на период 2011 – 2015 годы.	В течение 2014 г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных организаций профсоюза
3	Разработать и утвердить мероприятия по стабилизации и увеличению количества первичных профсоюзных организаций, численности членов профсоюза. Представить их в отдел организационной работы аппарата профсоюза. В плане мероприятий предусмотреть рост численности членов профсоюза как в действующих профсоюзных организациях, так и создание ППО там, где они отсутствуют : -в предприятиях дорожного хозяйства; -в предприятиях горэлектротранспорта; -в предприятиях автомобильного пассажирского и грузового транспорта; -в предприятиях, выполняющих международные перевозки грузов и пассажиров; - в учебных заведениях;	До 01.06.2014 г.	Комитеты территориальных организаций профсоюза

	<p>-в малых и средних предприятиях частной формы собственности;</p> <p>Обеспечить охват профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях не менее 80 процентов.</p>		
4	<p>Работу по росту рядов профсоюза проводить в тесном контакте и при поддержке советов организаций объединений профсоюзов, Российского автотранспортного союза, ассоциаций АСПОР, РАДОР, других общественных объединений.</p> <p>Её ход освещать в газете «Единство», на сайтах профсоюза, в средствах массовой информации.</p> <p>Для повышения мотивации профсоюзного членства использовать мероприятия по празднованию 95-летия профсоюза.</p>	2014 - 2015 гг.	Комитеты территориальных организаций профсоюза
5	<p>Совершенствовать социальное партнерство с работодателями, их объединениями, органами власти.</p> <p>Добиваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> -включения в коллективные договоры организаций норм и положений закрепленных в федеральных отраслевых соглашениях АТ и ДХ на 2014- 2016 годы; - включения мер по улучшению социально-экономического положения работников всех отраслевых предприятий в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры на предприятиях; - индексации оплаты труда работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги, реализации гарантий, определенных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами; - обеспечения контроля выполнения коллективных договоров, обратив особое внимание на ликвидацию просроченной задолженности по заработной плате и соблюдение минимальных гарантий по оплате труда; -инициирования создания объединений работодателей в субъектах РФ, где они отсутствуют; 	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза

	<p>-принятия мер по недопущению массовых высвобождений работников без выполнения работодателем требований, коллективного договора по содействию занятости предусмотренных ФОС;</p> <p>-регулярного информирования членов профсоюза о работе по защите их социально-трудовых прав и интересов;</p> <p>- рассмотрения на собраниях (конференциях) выполнения администрацией и профкомами коллективных договоров и соглашений.</p>		
6	<p>Комитетам профсоюза инициировать разработку администрацией организаций мероприятий по совершенствованию производственно-хозяйственной деятельности, отстаивания интересов предприятий и отраслей в региональных и федеральных органах власти.</p>	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза
7	<p>Информировать членов профсоюза о ситуации на автотранспорте, в дорожном хозяйстве региона. При необходимости определять действия профсоюза в связи с ростом цен на топливо, энергоносители, запасные части, материалы, услуги, налоги и другие составляющие экономической деятельности предприятий.</p>	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза
8	<p>Осуществлять контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, других нормативных правовых актов, для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - утвердить Положение о правовом уполномоченном комитете профсоюза; -регулярно проводить целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, соглашений и договоров; - при нарушениях работодателями Трудового Кодекса РФ, соглашений и договоров незамедлительно в письменном виде выдвигать от имени работников требования по их устранению и добиваться их удовлетворения; -активнее использовать возможности правовых инспекций труда территориальных объединений 	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза

	<p>организаций профсоюза, привлечение к работе в профсоюзных органах специалистов – юристов на договорной основе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - утвердить в каждой территориальной организации профсоюза внештатных правовых инспекторов труда профсоюза; - проводить обучение правовых инспекторов труда профсоюза на общественных началах, формам и методам организации правовой защиты членов профсоюза. 		
9	<p>Повысить эффективность контроля Профсоюза за состоянием охраны труда на отраслевых предприятиях, для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - добиваться создания служб охраны труда в отраслевых предприятиях; - осуществлять проверку состояния условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и т.п.; - проанализировать состояние производственного травматизма, разработать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профзаболеваний; - принимать участие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда и добиваться их выполнения; - участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, контролировать правильность оформления актов по форме Н-1 и других документов; - утвердить в каждой территориальной организации профсоюза внештатных технических инспекторов труда профсоюза; - избрать уполномоченных (доверенных лиц) и представителей профсоюза в комитеты (комиссии) по охране труда; - провести обучение специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда; - контролировать выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда предусмотренных коллективными договорами и 	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза

	<p>соглашениями по охране труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - активизировать деятельность комиссий общественного контроля за безопасностью дорожного движения; - улучшить взаимодействие с Фондом социального страхования по вопросам оздоровления членов профсоюза. 		
10	<p>В целях организационного укрепления профсоюза:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить регулярное проведение, профсоюзных собраний и конференций, обсуждение на них наиболее значимых социальных проблем; - ввести систематическое заслушивание руководителей организаций профсоюза на заседаниях выборных коллегиальных органов о работе по выполнению решений руководящих органов профсоюза и его организаций; - установить контроль соблюдения положений Устава профсоюза, выполнением членами профсоюза решений съезда, конференций и профсоюзных собраний; - привести организационную структуру первичных профсоюзных организаций в соответствии с Уставом профсоюза; - заслушивать на заседаниях выборных органов профсоюза вопросы исполнения собственных решений и постановлений вышестоящих профсоюзных органов; - в профкомах, комитетах профсоюза назначить ответственных за проведение молодежной политики, создать молодежные советы во всех профорганизациях. - составить планы подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива всех профсоюзных звеньев; - утвердить во всех комитетах профсоюза резерв на должность председателя профсоюзной организации; - активизировать индивидуальную работу с членами профсоюза и работниками, установить часы приема по личным вопросам, вникать в проблемы волнующие людей. 	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза

11	Добиться оснащение каждого выборного органа профсоюза необходимой оргтехникой, подключения к сети интернет и электронной почте.	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза
12	Обобщать и распространять опыт работы территориальных и первичных организаций профсоюза по направлениям деятельности, защите законных прав и интересов членов профсоюза. Использовать в этих целях газету «Единство», сайт ЦК профсоюза, средства массовой информации территориальных объединений организаций профсоюзов и ведомств, информационные листки и стенды.	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных организаций профсоюза
13	Продолжить проведение физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза и их семей	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза
14	В целях укрепления финансового положения Профсоюза: - продолжить работу по проведению единой финансовой политики Профсоюза, соблюдению установленного порядка уплаты и распределения членских взносов; - обеспечить полноту уплаты, сбора и распределения членских профсоюзных взносов, строгий учет доходов и расходов профорганизаций, целевое использование средств; - председателям и комитетам территориальных организаций, профсоюза ежеквартально на своих заседаниях с привлечением членов контрольно-ревизионных комиссий заслушивать вопросы соблюдения профкомами первичными профсоюзными финансовой дисциплины и расходования средств. - провести учебу руководителей и членов контрольно-ревизионных комиссий;	2014 - 2015 г.г.	ЦК профсоюза, Комитеты территориальных, первичных организаций профсоюза

	<p>- строго соблюдать установленное V съездом профсоюза распределение профсоюзных взносов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не более 65% от валового сбора – на финансирование уставной деятельности первичных профсоюзных организаций; - не менее 35% от валового сбора – на финансирование уставной деятельности территориальной организации профсоюза, в т.ч. ЦК профсоюза – 5%. <p>Провести внеочередную проверку выполнения организациями профсоюза решений V съезда, профсоюза собственных решений, нормативных документов профсоюза, Устава профсоюза. Результаты довести до руководящих органов профорганизаций на их заседаниях.</p>	<p>2 квартал 2014 г.</p>	<p>Контрольно-ревизионные комиссии территориальных и первичных организаций профсоюза</p>
--	---	------------------------------	--

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
– ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

14 февраля 2014 г.

14/5

г. Москва

**О реализации решений VI (внеочередного)
съезда профсоюза в части активизации
проведения молодежной политики**

VI (внеочередной) съезд профсоюза принял решение об активизации проведения молодежной политики в профсоюзе. Молодежный совет профсоюза на своем заседании утвердил план работы на 2014 год, а также обратился к Исполкому ЦК профсоюза с просьбой принять решения, направленные на формирование молодежного актива во всех организациях профсоюза.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

- создать молодежные советы во всех территориальных и первичных организациях профсоюза.

В малочисленных организациях (территориальные профорганизации - численностью до 500 членов профсоюза, первичные профорганизации - до 50 членов профсоюза) допускается утверждение ответственного лица по проведению молодежной политики территориальной или первичной организации профсоюза;

- утвердить, руководствуясь Положением о Молодежном совете профсоюза, утвержденным постановлением Исполкома ЦК профсоюза №11/4 от 25 сентября 2013 года, положение о молодежном совете и (или) ответственном по проведению молодежной политики территориальной, первичной профорганизации;

- представить списки членов молодежных советов и ответственных лиц по проведению молодежной политики с указанием контактных данных:

• комитетам первичных профсоюзных организаций – в комитет соответствующей территориальной организации профсоюза - до 16 мая 2014 года;

• комитетам территориальных организаций профсоюза - в ЦК профсоюза – до 2 июня 2014 года;

- проводить во взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов обучение молодежного актива;
- обеспечить приглашение руководителей молодежных советов и ответственных лиц по проведению молодежной политики на заседания руководящих и исполнительных органов территориальных и первичных профорганизаций;
- осуществлять организационную и материальную поддержку деятельности молодежных советов и молодежного актива.

2. **Комитетам территориальных организаций профсоюза** проинформировать ЦК профсоюза о проделанной работе до 2 июня 2014 года.

3. **Молодежным советам, ответственным лицам по проведению молодежной политики организаций профсоюза:**

- разработать и утвердить планы своей работы на 2014 год, включая мероприятия по повышению социальной защищенности молодых работников, привлечению молодежи в профсоюз, организации представления профорганизаций в социальных сетях, созданию сайтов, блогов, форумов в сети Интернет с целью популяризации деятельности профсоюза;
- подготовить и направить выборным органам соответствующих профорганизаций предложения по информационному освещению деятельности молодежных советов и ответственных лиц по проведению молодежной политики.

4. **Согласиться с предложением Молодежного совета профсоюза** о проведении Общероссийского молодежного форума профсоюза.

Комитетам территориальных организаций профсоюза обеспечить участие представителей территориальной организации профсоюза в указанном форуме.

Председателю Молодежного совета профсоюза Соловьевой О.А. подготовить проект плана подготовки и проведения Общероссийского молодежного форума профсоюза и представить его на утверждение Исполкома ЦК профсоюза до 6 июня 2014 года.

5. **Руководству профсоюза** организовать на сайте профсоюза отдельную страницу, посвященную проведению молодежной политики в профсоюзе. Освещать в газете «Единство» работу молодежных советов организаций профсоюза, ответственных лиц по проведению молодежной политики территориальных и первичных профорганизаций.

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/6

г.Москва

**О сводном статистическом
отчете профсоюза за 2013 год**

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет профсоюза за 2013 год (форма №7 прилагается).

2. Записку «О сводном статистическом отчете профсоюза за 2013 год» принять к сведению и направить комитетам профсоюза для использования в практической работе (приложение № 2).

3. Обратить внимание председателей Архангельской, Башкирской, Бурятской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Иркутской, Калужской, Камчатской, Карельской Кемеровской, Кировской, Ленинградской, Московских городской и областной, Мурманской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Пермской, Приморской, Свердловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Ульяновской, Челябинской, Чувашской территориальных организаций профсоюза на необходимость проведения работы по росту профсоюзного членства и количества первичных профсоюзных организаций.

4. Рекомендовать Комитетам территориальных организаций профсоюза во втором квартале 2014 г. на заседаниях президиумов утвердить мероприятия по росту рядов членов профсоюза, численности первичных профсоюзных организаций.

5. Отделу организационной работы аппарата профсоюза на очередном заседании Исполкома ЦК профсоюза проинформировать о причинах снижения рядом территориальных организаций профсоюза в два раза количества первичных организаций и членов профсоюза.

6. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

ЗАПИСКА

о сводном статистическом отчёте профсоюза за 2013 год

По состоянию на 01.01.2014 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 75 территориальных организаций профсоюза, в которые входят 1912 первичных профсоюзных организаций (ППО) с общей численностью 300012 членов профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 74,3 процентов работающих и учащихся.

В профсоюзе состоят 94949 чел. женщин (31,6%), 68239 чел. молодежи до 35 лет (22,7%), 17104 чел. учащихся и студентов учебных заведений (5,3%), 18495 чел. неработающих пенсионеров (6,2 %). В дорожной отрасли трудятся порядка 70 тыс. чел., на предприятиях автомобильного транспорта - 180 тыс. чел. членов профсоюза, предприятиях горэлектротранспорта – 20 тыс. чел..

Председателями первичных профсоюзных организаций избрано 947 чел. (49,4 %) женщин, молодежи до 35 лет 189 чел. (9,1%), 152 человека работают в профкомах на штатной основе.

В 2013 году в профсоюз было принято 17564 человек, в том числе молодежи в возрасте до 35 лет 5344 человек.

Несмотря на социально-экономические трудности, комитеты Белгородской, Владимирской, Дагестанской, Камчатской, Красноярской, Курганской, Ленинградской, Мордовской, Оренбургской, Орловской, Псковской, Сахалинской, Удмуртской, Чеченской территориальных профсоюзных организаций не допустили снижения профсоюзного членства в сравнении с прошлым годом.

Наибольшего охвата профсоюзным членством (более 80% работающих) добились территориальные организации профсоюза: Алтайская, Башкирская, Белгородская, Воронежская, Горно-Алтайская, Дагестанская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Красноярская, Московские городская и областная, Омская, Оренбургская, Ростовская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Татарская, Ульяновская, Чеченская и Якутская.

Следует отметить, что численность 23 территориальных организаций профсоюза с 2010 по 2014 годы уменьшилась от 30 до 60 процентов. В их числе Бурятская, Ивановская, Калининградская, Калужская, Липецкая, Мурманская, Новгородская, Новосибирская, Саратовская, Смоленская, Тверская, Ульяновская территориальные организации профсоюза.

Имеются первичные и территориальные организации профсоюза, которые не выполняют решения 5 съезда профсоюза по уплате членских профвзносов.

В 2013 году 32 территориальные организации профсоюза сократили перечисление взносов в Центральный комитет профсоюза, в том числе более чем наполовину - Дагестанская, Кабардино-Балкарская, Брянская, Владимирская,

Ивановская, Иркутская, Новосибирская, Саратовская, Сахалинская, Смоленская, Тверская и Ульяновская территориальные организации профсоюза.

Менее 1 процента от членских взносов перечислили в Центральный комитет профсоюза Кабардино-Балкарская (0,5), Мордовская (0,9), Амурская (0,9), Владимирская (0,4), Иркутская (0,4), Калужская (0,7), Кировская (0,1), Костромская (0,5), Смоленская (0,1), Тверская (0,9) территориальные организации профсоюза.

Калмыцкая, Мурманская, Новгородская, Тамбовская, Еврейская территориальные организации профсоюза взносы в Центральный комитет профсоюза вообще не перечисляли.

В целом общее количество первичных профсоюзных организаций в 2013 году в сравнении с 2012 годом уменьшилось на 165, а число членов профсоюза на 12610 человек.

Существенное снижение численности членов профсоюза в сравнении с прошлым годом произошло в Архангельской, Башкирской, Бурятской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Иркутской, Кемеровской, Московских городской и областной, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Приморской, Свердловской, Смоленской, Ульяновской и ряде других территориальных организаций профсоюза.

Остается низким (30-58%) охват профсоюзным членством в Иркутской (51), Калужской (56), Камчатской (35), Карельской (57), Кемеровской (41), Кировской (44), Ленинградской (58), Мурманской (30), Пермской (50), Смоленской (55), Тамбовской (56), Тверской (29), Челябинской (52), Чувашской (54) территориальных организациях профсоюза.

Наряду с объективными причинами, снижение количества первичных профсоюзных организаций и профсоюзного членства свидетельствует о недостаточном внимании комитетов, председателей территориальных организаций профсоюза к росту рядов членов профсоюза в организациях, в том числе с частной формой собственности.

Во многих комитетах территориальных организаций профсоюза мероприятия по росту рядов членов профсоюза не разработаны и целенаправленная работа в этом направлении не ведется.

Анализ деятельности территориальных организаций профсоюза показывает, что 19 из них являются проблемными и нуждаются в организационном и кадровом укреплении.

Практически не меняется кадровая ситуация в профсоюзе. Очевидной является тенденция старения профсоюзных кадров.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 189 человек (9,9 %). Председателями территориальных организаций профсоюза в возрасте до 40 лет- 3 чел. (3,9 %), от 40 до 50 лет –4 чел (5,3 %), от 50 до 60 лет –19 человек (25 %), от 60 до 70 лет –40 человек (52,6 %), свыше 70 лет 7 человек (9,2 %).

13 председателей территориальных организаций профсоюза исполняют обязанности по совместительству.

Ряд комитетов территориальных организаций профсоюза не уделяет должного внимания формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма руководителей профсоюзных организаций и усилению мотивационной составляющей профсоюзной деятельности, формированию у профсоюзных работников и актива внутренней убежденности в общественной значимости результатов их работы и повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел в профсоюзных организациях. На это влияет и отсутствие квалификационных требований к профсоюзным работникам и активу различных уровней, включая критерии эффективности деятельности профсоюзных руководителей.

Председатели территориальных организаций мало бывают в первичных профсоюзных организациях, не отчитываются перед членами профсоюза о проделанной работе, не участвуют в работе структур государственных и общественных объединений транспортного сообщества. До членов профсоюза не доводится информация о финансовой деятельности профкомов и комитетов территориальных организаций профсоюза.

9 комитетов территориальных организаций профсоюза, из-за отсутствия кандидатур не могут утвердить резерв кадров на председателя территориальной организации.

В 2013 году были укреплены Владимирская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Магаданская, Смоленская, Тамбовская, Челябинская территориальные организации профсоюза.

55 территориальных организации профсоюза или 72,4 % процентов имеют численность менее 4 тысяч чел. членов профсоюза. Из них, в Коми, Тува республиканских, Забайкальской краевой, Еврейской областной организациях профсоюза комитеты профсоюза не функционируют. Шесть территориальных организаций (Ивановская, Калининградская, Камчатская, Магаданская, Мурманская, Сахалинская) насчитывают в своих рядах менее 300 чел. членов профсоюза, 8 (Астраханская, Бурятская, Горно-Алтайская, Калмыцкая, Калужская, Карачаево-Черкесская, Смоленская, Тверская) – от 500 до 1000 чел., 20 организаций от 1000 до 2000 чел., 11 организаций от 2000 до 3000 чел. членов профсоюза, 4 организации от 3000 до 4000 чел.

Некоторые комитеты территориальных организаций профсоюза не придают должного значения анализу статистической отчетности, не корректно их оформляют и, несмотря на напоминания, ежегодно нарушают сроки представления отчетов в ЦК профсоюза. Отчеты направляют без пояснительной записки раскрывающей причины структурных и количественных изменений.

Отдел организационной работы аппарата профсоюза

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
территориальных организаций профсоюзов, общероссийских,
межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений
организаций профсоюзов

за **2013** год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой территориальной организацией профсоюза в вышестоящую организацию профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

I. Общие сведения

Наименование организации: **Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

Адрес: **119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42**

Ф.И.О. председателя : **Ломакин В.В.** Телефон: (8-495) 938-88-17, Факс: 938-84-12

II. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

№№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	ВУЗы	Средние специальные учебные заведения	Училища профессионально-технического образования	Общее количество		
						Всего	В том числе	
							Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество первичных профсоюзных организаций	1871	2	37	2	1912	*	*
2	В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся	*	1	22	1	24	*	*
3	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	24	*	3	*	27	*	*
4	ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ	356979	257	2719	50	360005	107618	68706
5	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	262604	35	1764	7	264410	81480	51174
6	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	17486	2	76	*	17564	5244	5344
7	ВСЕГО УЧАЩИХСЯ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ	*	124	18025	600	18749	2474	18707
8	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ	*	124	16383	600	17107	2119	17065
9	В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов	*	37	3783	210	4030	660	3966
10	ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ И УЧАЩИХСЯ	356979	381	20744	650	378754	110092	87413
11	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ	262604	159	18147	607	281517	83599	68239

12	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	73,6	41,7	87,5	93,4	74,3	75,9	78,1
13	Членов профсоюзов - неработающих пенсионеров	18495	*	*	*	18495	8175	*
14	Членов профсоюзов - безработных	*	*	*	*	*	*	*
15	ВСЕГО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	281099	159	18147	607	300012	94949	68239
16	Вышли из профсоюзов по собственному желанию	3911	*	6	*	3882	1251	425
17	Исключено из профсоюзов	17	*	*	*	17	6	6

III. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе:	1912	143	947	189
2	председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений,	1811	142	933	164
3	председателей первичных профсоюзных организаций	24	1	14	24
4	Профорганизаторов	76	*	45	12
5	Членов профкомов (без председателей)	9175	9	4036	1355
6	Членов всех комиссий	15120	*	5383	1911
7	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	4991	*	3278	587
8	Председателей цеховых комитетов, профбюро	1249	*	469	109
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	3596	*	1167	481
10	Профгрупоргов	830	*	307	237
11	Председателей городских, районных организаций	*	*	*	*
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе гг. Москвы и Санкт-Петербурга)	75	63	21	*
13	Представителей (ответственников) общероссийских, межрегиональных профсоюзов	1	*	*	*
14	Председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов			*	*
15	Председателей территориальных объединений организаций	*	*	*	*

16	Председателей городских, районных координационных советов организаций профсоюзов	*	*	*	*
----	--	---	---	---	---

IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№№	Наименование показателей	ИЗБРАНО (делегировано)		Работа за отчет-
		Всего	В том числе впервые	
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных профсоюзных организаций	297	121	*
2	В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных	10	2	*
3	Профорганизаторов	9	6	*
4	Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций	1156	349	*
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	84	8	*
6	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро	*	*	*
7	Профгруппоргов	214	17	*

V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№	Наименован	ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ			
		Всего	В том числе		
			Прошли обучение на краткосрочных 1-3 дневных семинарах	Повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов)	Прошли профессиональную переподготовку (по программам 500 и более часов)
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего: В том числе:	229	203	26	*
2	Председатели первичных профсоюзных	103	91	12	*
3	Члены профкомов (кроме председателей).	8	7	1	*
4	Председатели цеховых комитетов, профбюро	*	*	*	*
5	Председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
6	Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых	28	21	7	*

7	Специалисты аппаратов профорганов всех	90	84	6	*
8	Профсоюзный актив, всего. В том	3960	3960	*	*
9	Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций	1071	1057	*	*
10	Члены профкомов	394	394	*	*
11	Председатели цеховых комитетов, профбюро	114	114	*	*
12	Профгруппорги	158	158	*	*
13	Члены всех комиссий профкомов	1400	1400	*	*
14	Члены ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций	823	823	*	*

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций 20, в них обучено 1234 чел. Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива 0,5 %.

**Председатель
Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В.Ломакин**

Дата заполнения «01 » марта 2014 г.

М.П.



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/7

г.Москва

**О задачах комитетов профсоюза в связи с
принятием Федеральных отраслевых
соглашений по АТ и ДХ на 2014-2016 годы**

Федеральные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы (далее по тексту соответственно ФОС АТ и ФОС ДХ) вступили в действие 1 января 2014 года.

Соглашения прошли уведомительную регистрацию в Роструде, опубликованы в официальных печатных изданиях, размещены на сайте Минтруда России.

24 февраля 2014 года в «Российской газете» опубликованы предложения Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Топилина М.А. к работодателям организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, не участвовавшим в заключении ФОС АТ и ФОС ДХ, присоединиться к ним.

Отдельные территориальные организации профсоюза после подписания Федеральных отраслевых соглашений приступили к процедуре внесения изменений в тексты действующих и заключению новых региональных и территориальных отраслевых соглашений с учетом условий ФОС АТ и ДХ на 2014-2016 годы.

С начала 2014 года заключены соглашения:

по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту: в Кабардино-Балкарской Республике, Краснодарском крае, Новосибирской, Омской, Тюменской областях, в Москве;

по дорожному хозяйству: в Кабардино-Балкарской Республике, Краснодарском, Ставропольском краях.

В целях оказания помощи территориальным организациям профсоюза по развитию социального партнерства с органами власти и работодателями ЦК профсоюза направил письма губернаторам, главам субъектов Российской Федерации с просьбой использовать предоставленные полномочия для обеспечения стабильного функционирования отраслевых организаций, своевременной и полной оплаты выполненных транспортных и дорожных работ,

реализации гарантий по оплате труда и других, установленных ФОС АТ и ФОС ДХ для работников отраслевых предприятий.

Исполком ЦК профсоюза считает, что выполнение условий отраслевых соглашений будет способствовать выполнению в отраслевых предприятиях Указа Президента России № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации социальной политики», предписывающего увеличить реальную заработную плату работников к 2018 году в 1,4 – 1,5 раза.

Для оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям отделами аппарата профсоюза разработан Примерный коллективный договор организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства на 2014 — 2016 годы.

Исполком ЦК профсоюза отмечает, что реализация норм Федеральных отраслевых соглашений на 2014-2016 годы в организациях, где не соблюдались нормы ФОС АТ и ФОС ДХ на 2011-2013 годы, требует проведения целенаправленной работы со стороны профсоюзных органов разных уровней.

Данные, полученные от председателей территориальных организаций профсоюза, показывают, что в 2013 году Федеральные отраслевые соглашения выполнялись в части минимальной гарантии по заработной плате на 32,7 процента предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, и в 13,5 процента дорожных организаций.

В большинстве отраслевых организаций по итогам 2013 года низкий уровень среднемесячной заработной платы: на автомобильном и городском пассажирском транспорте – 22864 рублей (без учета Московского региона и Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 12280 рублей); на городском электрическом транспорте - 20539 рублей, у дорожников - 21217 рублей.

Размер зарплаты работников автопредприятий и дорожных организаций, как правило, ниже средней заработной платы в целом по соответствующему региону.

70 процентов коллективных договоров не содержали нормы об установлении минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 69,3 процента коллективных договоров отсутствовали нормы по индексации заработной платы.

По данным отчетности в конце 2013 года наблюдалась задолженность по заработной плате в предприятиях Приморского, Хабаровского краев, Амурской, Архангельской, Ульяновской областей.

С учетом изложенного, с целью достижения достойного уровня жизни человека труда и его семьи на основе применения норм и гарантий, установленных ФОС АТ и ФОС ДХ на 2014-2016 годы,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

1.1. Разработать планы мероприятий по реализации Федеральных отраслевых соглашений по АТ и ДХ на 2014-2016 годы и направить их для сведения в ЦК профсоюза.

1.2. Провести работу с социальными партнерами по внесению изменений в действующие и заключению региональных (территориальных) отраслевых соглашений (там, где они отсутствуют), коллективных договоров в отраслевых организациях, с учетом норм и гарантий новых Федеральных отраслевых соглашений.

Усилить контроль за реализацией на предприятиях отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров. Проводить регулярный анализ хода их выполнения совместно сторонами, заключившими соглашение, коллективный договор.

1.3. В организациях, на которые ФОС не распространяется, проводить работу с работодателями по присоединению к ФОС или введению отдельных норм ФОС для работников.

1.4. Рассмотреть итоги реализации ФОС в 2011-2013 годах, определить проблемы, препятствовавшие повышению уровня социально-экономического положения работников, и принять совместно с работодателями меры по их устранению.

1.5. Обеспечить представление в ЦК профсоюза Информации о реализации Федеральных отраслевых соглашений в части социально-экономических показателей с пояснительной запиской по итогам первого полугодия в срок до 1 июля и по итогам года - до 1 февраля.

1.6. Представить в ЦК профсоюза в течение 7 дней после уведомительной регистрации в органах по труду подписанные сторонами региональные, территориальные отраслевые соглашения на бумажных носителях и в электронном виде.

2. Руководству профсоюза:

2.1. Провести анализ материалов, поступивших в ЦК профсоюза с отказами работодателей от присоединения к ФОС АТ и ДХ. При выявлении случаев немотивированных отказов инициировать в Минтруде России консультации работодателей, отказавшихся от присоединения к ФОС, с представителями работников этого работодателя и при участии представителей сторон соглашения.

2.2. Сформировать во взаимодействии с Минтрудом России списки организаций, работодатели которых отказались от присоединения к ФОС АТ и ФОС ДХ. Оказать содействие организациям в доказательстве распространения ФОС на предприятия, использовать списки в интересах работников, обратившихся с иском в суд в связи с несоблюдением работодателями норм и гарантий, установленных Соглашениями.

2.3. Сформировать банк региональных, территориальных отраслевых соглашений и разместить его на сайте Профсоюза.

3. Утвердить форму Информации о реализации Федеральных отраслевых соглашений в части социально-экономических показателей (прилагается).

4. Постановление Исполкома ЦК профсоюза от 16 декабря 2002г. № 8 «Об Информации о реализации Федеральных отраслевых соглашений в части социально-экономических показателей» считать утратившим силу.

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Отдел экономической защиты аппарата профсоюза (Хохлова Т.М.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о реализации Федеральных отраслевых соглашений в части социально-экономических
показателей по _____ территориальной организации профсоюза
за _____ 201__ год

№	Наименование показателей	Автотранс порт		Дорожное хозяйство		ГЭТ		Прочие	
		Кол- во	в % к соотв. перио ду пр. года	Кол- во	в % к соотв. период у пр. года	Кол- во	в % к соотв. Перио ду пр. года	Кол- во	в % к соотв. Перио ду пр. года
1.	Количество предприятий, организаций, входящих в территориальную профорганизацию, ед.								
2.	Количество предприятий, на которые распространяется ФОС, ед.								
3.	Среднесписочная численность работников предприятий, чел. в том числе членов профсоюза, чел.								
4.	Из всех работников предприятия: -находилось в «вынужденных» отпусках за отчетный период, чел-дн.								
	-отработано по графику неполного рабочего времени за отчетный период, чел-дн.								
5.	Среднемесячная заработная плата 1-го работника: за отчетный период, руб;								
	- за последний месяц отчетного периода, руб.								
6.	Количество предприятий, применяющих месячную тарифную ставку рабочих I разряда, в том числе:								
	По автомобильному транспорту:								
	Менее 4330 руб.			X	X				
	от 4330руб. до 4897 руб.			X	X				
	от 4897 руб. до 5554 руб.			X	X				
	от 5554 руб. и более руб.			X	X				
	По дорожному хозяйству:								
	Менее 5300 руб.	X	X			X	X		
	от 5300 до 6448руб.	X	X			X	X		
	от 6448 до прожиточного минимума субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15, руб.	X	X			X	X		
в размере от прожиточного минимума субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15 и более, руб.	X	X			X	X			
7.	Просроченная задолженность по заработной плате на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом, тыс. руб.								

Приложение: пояснительная записка на _____ листах.

Председатель ТОП

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/8

г.Москва

**О работе правовой инспекции труда профсоюза
по обеспечению правовой защиты членов
профсоюза в 2013 году и задачах на 2014 год**

Обсудив сводный отчёт и информацию отдела правовой защиты аппарата профсоюза о работе правовой инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2013 году и задачах на 2014 год,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению сводный отчёт и информацию отдела правовой защиты аппарата профсоюза о деятельности профсоюзной инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2013 году и задачах на 2014 год (прилагается). Направить информацию комитетам территориальных организаций профсоюза для использования в практической работе.

2. Отметить работу комитетов Архангельской, Башкирской, Волгоградской, Свердловской, Краснодарской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Ростовской, Ставропольской, Татарской территориальных организаций профсоюза по организации правовой защиты членов профсоюза.

Опубликовать информацию о наиболее эффективных формах и методах ведения правозащитной работы в газете «Единство».

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

3.1. Обеспечить проведение общественного контроля за безусловным выполнением работодателями норм действующего трудового законодательства, федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, нормативных документов в сфере трудовых отношений;

3.2. Рассмотреть на заседании выборных органов профорганизаций:

- состояние работы в организациях профсоюза по правовым вопросам и информировать об этом ЦК профсоюза;

- вопросы организации обучения профсоюзного актива формам и методам правозащитной работы профсоюза;

3.3. Воссоздать правовые инспекции труда профсоюза или возобновить работу правовых служб в тех организациях, где они отсутствуют;

3.4. Обеспечить работу правовых уполномоченных комитетов профсоюза для обеспечения эффективного общественного контроля за соблюдением работодателями норм действующего трудового законодательства на рабочих местах;

3.5. При оспаривании комитетом первичных организаций профсоюза условий выполнения норм федеральных и региональных отраслевых соглашений, других нормативных актов федерального и регионального уровней, осуществлять обязательные консультации с соответствующим комитетом территориальной организации профсоюза и (или) отделом правовой защиты аппарата ЦК Профсоюза;

3.6. Сосредоточить особое внимание при проведении правозащитной работы в 2014 году на решении следующих вопросов:

- создании в организациях автомобильной и дорожной отраслей на паритетной основе комиссий по пенсионным вопросам (для контроля за списком производств и профессий, дающим работникам право на назначение пенсии на льготных условиях, определения объёма и порядка выплат для обеспечения пенсионных прав работников, формирования пенсионных программ и другое);

- соблюдении работодателями положений Федеральных отраслевых соглашений, в первую очередь, в части оплаты труда;

- соблюдении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей;

- введении института правовых уполномоченных комитетов профсоюза в организациях автомобильной и дорожной отраслей;

- юридическому оформлению в коллективных договорах предприятий условий о повышенной оплате труда, дополнительных льготах и гарантиях работникам, занятых на работах с вредными условиями труда.

4. Отделу правовой защиты аппарата профсоюза (Чумаевский Е.Ю.):

4.1. Обеспечить публикации материалов, касающихся правозащитной работы, в газете «Единство», размещение правовой информации на сайте профсоюза, проведение консультаций территориальных и первичных организаций профсоюза по правозащитной работе, в том числе, при помощи средств электронной связи.

4.2. Проводить предварительное обсуждение проектов документов, касающихся правозащитной работы, соответствующей Постоянной комиссией ЦК профсоюза и правовой инспекцией труда профсоюза.

4.3. Разработать методические рекомендации о действиях профсоюза в связи с принятием законов «О страховых пенсиях» «О накопительных пенсиях».

4.4. Продолжить проведение предварительной правовой экспертизы исковых заявлений и других правовых документов, выработку рекомендаций в случаях обращения членов профсоюза за судебной защитой своих прав.

4.5. Подготовить проект Положения о комиссиях по пенсионным вопросам, разработать регламент их работы и представить на утверждение Исполкома ЦК профсоюза.

5. **Контроль за исполнением данного постановления** возложить на отдел правовой защиты аппарата профсоюза (Чумаевский Е.Ю).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ
о работе правовой инспекции труда профсоюза
по обеспечению правовой защиты членов профсоюза
в 2013 году и задачах на 2014 год

Правовой инспекцией труда профсоюза и отделом правовой защиты аппарата ЦК профсоюза в 2013 году проводилась работа по реализации мер, направленных на повышение эффективности правозащитной работы.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 8 штатными и 38 внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза. Иных юристов в профсоюзе – 5, из них 3 штатных. В территориальных организациях профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями.

За прошедший год правовой инспекцией профсоюза было проведено 381 проверка соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе 302 комплексных. 10 проверок было проведено совместно с органами прокуратуры и 45 – совместно с территориальными органами государственной инспекции труда. По результатам этих проверок было направлено 186 представлений об устранении выявленных нарушений.

Из 1900 выявленных нарушений добровольно было устранено 1761. В прокуратуру направлено 112 материалов, по результатам которых 7 должностных лиц привлечены к административной ответственности, 2 из них – дисквалифицированы. В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 24 материала, 20 должностных лиц привлечены к административной ответственности, из них 1 дисквалифицирован.

В 2013 году 266 трудовых споров было рассмотрено в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профактива. В 263 случаях иски были удовлетворены полностью или частично. Было рассмотрено 1082 жалобы членов профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворены 1009. Принят на личном приёме 7541 член профсоюза, удовлетворено 7156 обращений.

Экономический эффект от правозащитной работы составил 21,41 млн. рублей.

Всего за отчётный период было зафиксировано 71 нарушение прав профсоюза, из которых: 32 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, 39 - на перечисление членских профсоюзных взносов.

В первом квартале 2013 года осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2012 году. Подготовлены и

направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе профсоюза за этот период и пояснительная записка к ним.

Правовая инспекция труда профсоюза участвует в обеспечении выполнения положений Федеральных отраслевых соглашений.

Определённая работа проводится по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании права работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставлении предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий в связи с особыми условиями труда, а также при оформлении и подаче исковых заявлений в суды.

В 2013 году закончился длившийся уже более 2-х лет судебный спор о распространении действия Федерального отраслевого соглашения на работников муниципального автопредприятия в г. Смоленске. Апелляционная инстанция Смоленского областного суда поставила «точку» в длительном судебном споре по иску члена профсоюза Новикова А.П. к МУП «Автоколонна № 1308» г. Смоленска о взыскании недоначисленной заработной платы до уровня, определённого ФОС, где профсоюз был привлечён в качестве третьего лица. Исковые требования члена профсоюза были удовлетворены.

В Чувашской ТОП комитетом профсоюза оказана правовая помощь члену профсоюза, работнику ГУП ЧР «Чувашавтотранс» при подаче иска в суд об установлении ему заработной платы в соответствии с ФОС.

Работник ГУП АТП «Новоаннинское» в Волгоградской ТОП через суд добился компенсации за не предоставленные ему за 20 лет дополнительные отпуска, как водителю автобуса, на общую сумму более 160 тысяч рублей.

Комитетом профсоюза Московской области была оказана помощь в составлении исковых заявлений в суд членам профсоюза ОАО «СУ-802» о взыскании задолженности по заработной плате на общую сумму 310 483 рубля.

Одной из проблем профсоюза является и неперечисление профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов. Нет необходимости говорить о негативных последствиях для профсоюза подобных действий работодателей. В этом направлении также велась работа.

Так в 2013 году при поддержке Архангельского обкома профсоюза и правовой инспекции труда профсоюза профком Северодвинского ПАТП дважды обращался в суд с требованиями о взыскании с работодателя неперечисленных профсоюзных взносов на сумму 263 000 рублей и средств на ведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы на сумму 199 467 рублей. Оба иска были удовлетворены.

В Московской областной организации профсоюза также проводится аналогичная работа по взысканию задолженности по членским профсоюзным взносам с ОАО «Строительное управление № 802», ГУП МО «Серпуховский автодор» на общую сумму 976 763 рубля.

В Кабардино-Балкарской ТОП проводилась работа по взысканию задолженности по членским профсоюзным взносам в результате банкротства МУП «НальчикАвтобусТранс».

Однако, несмотря на предпринимаемые членскими организациями профсоюза попытки побудить работодателей перечислить удержанные профсоюзные взносы на счета профсоюза в полном объеме удаётся не всегда, поскольку размер догов подчас исчисляется несколькими миллионами рублей.

Пока не принесли успеха попытки Ульяновской организации профсоюза принудить работодателей ОАО Павловскавтотранс», ОАО «Карсунское АТП, ООО «Энергосервис», ООО «Автосервис» добровольно исполнить требование Трудового кодекса РФ на сумму свыше 135 тысяч рублей. В Республике Северная Осетия-Алания задолженность Моздокского АТП перед профсоюзом составляет более 60 тысяч рублей.

В Новосибирской ТОП долг по членским профсоюзным взносам имеется в «МКП «КТО», МУП ЦПАТП г. Искитим, МУП «Колывановское ПАТП».

Территориальным организациям профсоюза надо занять более жёсткую позицию в этом вопросе. Ведь речь идёт о средствах, отчисленных от заработной платы работников, которые можно и нужно использовать для решения уставных задач.

Следует отметить также вопрос эффективности отстаивания прав членов профсоюза в судах. Для этого требуется систематизированная работа в этом направлении, решимость членов профсоюза всеми законными методами отстаивать свои права на достойный труд, повышение их юридической грамотности.

В целях оказания членам профсоюза поддержки и реальной помощи в отстаивании их законных требований, нужно наладить постоянную связь, обмен информацией, мнениями, положительным опытом внутри нашего большого коллектива.

За отчётный период в этом направлении появились положительные тенденции. Так, Архангельская, Башкирская, Волгоградская, Иркутская, Московская областная, Пермская, Ставропольская, Тверская, Челябинская и некоторые другие ТОП проводят постоянные консультации с правовой инспекцией труда по вопросам судебных обращений в защиту трудовых прав членов профсоюза, своих территориальных и первичных организаций, предоставляют на правовую экспертизу судебные документы и решения судов для обобщения практики. Но этого, конечно, ещё недостаточно для того, чтобы придать правозащитной деятельности профсоюза системный, всеобщий характер.

Правовой инспекцией труда профсоюза обобщаются и обращения в суды членов профсоюза и состоявшиеся по ним решения. Проводится их анализ, который показывает, что обращения работников в суды в большей части стали иметь более тщательную подготовку. В большинстве случаев, обращения происходят, если не по инициативе профсоюза, то, по крайней мере, с его участием.

Вместе с тем, приходится вновь констатировать, что, несмотря на неоднократные предложения правовой инспекции об оказании практической помощи, ещё имеют место обращения в суды с неправильно сформулированными самими членами профсоюза исковыми требованиями. Такие обращения

работников в суды обречены на отказ в удовлетворении исковых требований, что подрывает у членов профсоюза веру в эффективность судебной защиты, в возможности профсоюза.

Правовая инспекция труда профсоюза, в силу объективных причин, малочисленна. Её рост происходит медленно. В 2013 году созданы правовые инспекции труда только в Татарской и Ставропольской ТОП. Но, несмотря на малочисленность, важно обеспечить своевременное получение информации о происходящих в первичных профсоюзных организациях и на предприятиях процессах, что позволит принимать необходимые меры по противодействию в случае нарушения работодателями или их представителями трудового законодательства. Для этого следует поддерживать максимально мобильную двустороннюю связь между аппаратом профсоюза и комитетами ТОП посредством электронной почты, возможностей Интернета и т.п.

В истекшем периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК профсоюза обращения руководителей территориальных организаций профсоюза и членов профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций профсоюза по разрешению сложных ситуаций.

Это особенно актуально в связи с активно проводимой работой органов государственной власти, обладающих законодательной инициативой, по изменению действующих и принятию новых социально значимых законов, а также иных нормативных актов. Профсоюзная инспекция труда, совместно с другими отделами ЦК профсоюза и председателями ТОП, в отчётном периоде участвовала в обсуждении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, предлагаемых изменений в Трудовой кодекс РФ, высказывала своё мнение по принимаемым законопроектам реформирования пенсионной системы, законопроекту о специальной оценке условий труда, по проектам профессиональных стандартов работников автомобильной, дорожной отраслей, по рабочим т.н. «сквозных» профессий, в разработке и заключении Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству и в другой законотворческой работе.

В истекшем периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК профсоюза обращения руководителей территориальных организаций профсоюза и членов профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций профсоюза по разрешению сложных ситуаций.

Так, пока не до конца разрешена ситуация, которая сложилась в Ставропольской краевой организации профсоюза в связи с непрекращающимися попытками со стороны Пасечник Г.Н., бывшей до 2010 г. председателем краевой организации профсоюза, претендовать на должность руководителя территориальной организации профсоюза. По иску профсоюза регистрационная

запись в ЕГРЮЛ, согласно которой Пасечник Г.Н., якобы, является председателем организации, оспорена в суде. Иск удовлетворён. Но ответчиком подана апелляционная жалоба.

Состояние правозащитной работы профсоюза постоянно рассматривается на заседаниях Исполкома ЦК профсоюза, по итогам рассмотрения вопросов намечаются и реализуются меры по повышению ее эффективности.

Прошедший период показал, что законодательное минимизирование трудовых прав и гарантий членов профсоюза продолжается. В этих условиях требуется уже не только обучение профсоюзного актива правовым методам защиты своих прав, но и активизация профсоюзной деятельности непосредственно в организациях, где есть члены нашего профсоюза.

Правовая инспекция труда профсоюза принимала активное участие в разработке и заключении Федеральных отраслевых соглашений на 2014-2016 г.г. по автомобильному и городскому пассажирскому автотранспорту, по дорожному хозяйству. В этих соглашениях не только учтены все произошедшие законодательные изменения, но и намечены примерные мероприятия по минимизации негативных последствий произошедших законодательных изменений. Это было продиктовано тем, что в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы принят ряд так называемых «пенсионных» законов, реализация которых может крайне негативно отразиться на пенсионных правах членов профсоюза, особенно тех, кто имеет право на досрочную пенсию. Немаловажную роль здесь может также сыграть и вступивший в действие с 2014 года закон о специальной оценке условий труда.

Проведение инвентаризации рабочих мест, определение порядка принятия решения о замещении рабочих мест с вредными условиями труда, вывода профессий из-под юрисдикции Списков № 1 и 2, «малых» списков, разъяснительная работа на уровне первичных профсоюзных организаций о возможных последствиях для членов профсоюза и другие мероприятия требуют от профсоюзных структур всех уровней немедленного проведения до конца года комплекса мероприятий по максимальной защите социальн-трудовых прав членов профсоюза.

Этот вопрос требует не только договорённостей сторон социального партнёрства, но и участия Минтранса России, как органа, осуществляющего государственную политику в сфере автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Речь идёт социально-экономических льготах и гарантиях работникам, работающим во вредных условиях труда, о порядке формирования пенсионных прав работников отрасли. Минтранс России всегда являлся примером для других министерств по развитию социального диалога и поиском компромиссных решений во взаимоотношениях работников и работодателей отрасли. Здесь можно сказать и о создании единственной среди министерств Рабочей группы по рассмотрению проектов профессиональных стандартов, и скрупулёзная работа над внесением изменений в «Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» и многое другое.

В Федеральных отраслевых соглашениях на 2014-2016 г.г. достигнута договорённость о создании на паритетных началах отраслевых комиссий (комиссий организаций) по решению пенсионных вопросов, вопросов социального страхования. Есть предложение рассматривать на этих комиссиях и вопросы, связанные с предоставлением социально-экономических льгот и гарантий по результатам проведения специальной оценки условий труда. Это позволило бы сторонам социального партнёрства во внесудебном порядке рассматривать и решать многочисленные социально значимые вопросы и споры. Однако, статус комиссий, их полномочия не имеют законодательного закрепления.

Озабоченность профсоюза вызывает и отсутствие достаточной законодательной базы по маршрутным перевозкам пассажиров и багажа.

Большие нарекания со стороны и работодателей, и членов профсоюза вызывают, так называемые «нелегальные» перевозчики, которые в значительной степени влияют как на безопасность транспортных перевозок, так и на уровень оплаты труда работников отрасли. Профсоюз тоже не может оставаться безучастным в решении этой проблемы и в случае необходимости, готов предоставить Минтрансу России свои предложения по решению этой проблемы, поскольку в рамках государственного контракта эта проблема в целом не решится.

В этих условиях требуется обучение профсоюзного актива правовым методам противостояния незаконным действиям работодателей. Для этого уже в этом году всем территориальным организациям профсоюза необходимо:

- на заседании комитета профсоюза рассмотреть состояние правозащитной работы в своих коллективах;
- принять решение о создании правовых инспекций труда в тех территориальных организациях, где их нет;
- составить план мероприятий по правозащитной работе и обеспечить действенный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства на рабочих местах, используя институт правовых уполномоченных комитетов профсоюза;
- установить постоянный обмен информацией правового характера с аппаратом профсоюза;
- на постоянно действующих семинарах обучить профсоюзный актив и правовых уполномоченных методам правовой работы профсоюза;
- оценить готовность комитетов первичных профсоюзных организаций к проведению активных мероприятий по защите своих социально-экономических прав;
- принять все правовые меры для ликвидации задолженности по членским профсоюзным взносам;
- в рамках реализации положений ФОС создать в организациях комиссии по пенсионным вопросам и вопросам социального страхования.

Отдел правовой защиты аппарата профсоюза

Отчет
о правозащитной работе
Общероссийского профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
за 2013 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшеству ющий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	7	8
1.1	в том числе в аппарате членской организации	1	1
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	2	5
2.1	в том числе в аппарате членской организации	-	-
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	82	38
4.	Проведено проверок работодателей, всего	349	381
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	232	302
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	32	10
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	99	45
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	167	186
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	2973	1900
5.1.1	из них устранено	2561	1761
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	30	11
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	115	112
6.1	по ним приняты меры прокурорского	110	108

	реагирования		
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	-
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	4	7
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	2	2
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	22	24
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	4	22
7.1.1	из них привлечено	4	20
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	2	1
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	11	
8.1	в том числе привлечено	8	27
8.1.1	из них уволено	2	1
9.	Оказана правовая помощь:	15879	16168
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	1271	
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работ-ков)	15/1040	4/263
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	179	321
9.4	в оформлении документов в суды	293	543
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	270	266
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	251	263
10.2	из них восстановлено на работе	6	7
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда профсоюзов и иных юристов (кол-во работодателей/ число работников)	19/1613	1/260
11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников)	1/135	-
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	15	1
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	14	1
11.2.2	по забастовкам	1	-

12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	42	72
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	286	643
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	1867	1082
14.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	1599	1009
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	6987	7541
15.1	из них удовлетворено	6021	7156
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	221	234
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	109	71
	в том числе:		
17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	15	32
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	2	-
17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	89	39
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	4, 54 млн. руб.	21,41 млн. руб.

Приложение: пояснительная записка (информация).

Председатель профсоюза _____ В.В Ломакин

**Главный правовой инспектор
труда профсоюза _____ Е.Ю.Чумаевский**



12 марта 2014 года

КАРТОЧКА
регистрации нарушений прав профсоюзов
Кем было совершено нарушение:

1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение) _____
2. Органом местного самоуправления _____
3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О., должность) **71**

Какое право нарушено:

1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения (отказ от регистрации) _____
2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации и создавать их, самостоятельно организовывать профсоюзную деятельность _____
3. На коллективные переговоры _____
4. На заключение коллективных договоров, соглашений _____
5. На контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений **32**
6. На представительство в разрешении коллективных трудовых споров _____
7. На забастовку _____
8. На организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий _____
9. На предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованного помещения, оргтехники, средств связи _____
10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных

коллективным договором **1**

11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором **38**

12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества _____

13. Незаконная приостановка и ликвидация профсоюза _____

14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.) _____

15. Угрозы в адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления _____

16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или членам его семьи _____ (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны)

17. Покушение на убийство, убийство _____ (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны)

Информация предоставлена по сведениям членских организаций Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по состоянию на 01.01.2014 г., поступившим из 60 территориальных организаций профсоюза.

Председатель профсоюза _____ **В.В.Ломакин**

Главный правовой инспектор
труда профсоюза _____ **Е.Ю.Чумаевский**



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/9

г.Москва

Об утверждении Положения о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В целях повышения эффективности деятельности территориальных и первичных организаций профсоюза по правовой защите трудовых прав и интересов трудящихся, руководствуясь статьями 41.1.10, 41.1.27 Устава профсоюза, п. 2.4 постановления Исполкома ЦК профсоюза № 10/3 от 27 июня 2013 года,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (прилагается).

2. Опубликовать Положение о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в газете «Единство» и на сайте профсоюза www.profavtodor.ru.

3. Комитетам территориальных организаций профсоюза оказать содействие профсоюзам в организации деятельности правовых уполномоченных.

4. Контроль исполнения данного постановления возложить на отдел правовой защиты аппарата профсоюза (Чумаевский Е.Ю).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

ПОЛОЖЕНИЕ
о правовом уполномоченном профсоюзного комитета
Общероссийского профессионального союза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (в дальнейшем «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации непосредственно на рабочих местах общественного (профсоюзного) контроля правовыми уполномоченными профсоюзных комитетов за соблюдением законодательства о труде, трудовых прав и интересов членов профсоюза - работников организаций, предприятий и учреждений автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства (далее - организация), порядка назначения правовых уполномоченных, задачи и характер их деятельности.

1.2. Правовой уполномоченный назначается профсоюзным комитетом работников организации на срок, не превышающий срок полномочий выборного профсоюзного органа из числа наиболее подготовленных в вопросах знания трудового законодательства членов профсоюза и имеющих стаж работы в организации не менее года.

1.3. Правовой уполномоченный профсоюзного комитета (далее – уполномоченный) является представителем профсоюзного комитета (профкома) организации и его основной задачей является постоянный контроль за соблюдением непосредственно на закреплённых за ним рабочих местах законодательства и иных нормативных актов в сфере труда со стороны работодателя и его представителей.

1.4. Работодатель, его представители, профсоюзный комитет на основании договорённостей, закреплённых в коллективном договоре организации, оказывают уполномоченному необходимое содействие для надлежащего исполнения им порученных обязанностей.

1.5. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействуют с профсоюзным комитетом организации, работодателем и его представителями, правовыми инспекторами труда Профсоюза в регионе.

При выявлении уполномоченным нарушений трудового законодательства на закреплённых за ним рабочих местах он представлением (Приложение № 1 к Положению) информирует об этом профком организации.

Профком рассматривает представление в течение, как правило, не более суток и принимает решение о постановке перед работодателем требования об устранении выявленных нарушений.

В случае неустранения работодателем или его представителями выявленных уполномоченным нарушений трудового законодательства на закреплённых за ним рабочих местах, профком решает вопрос об обращении в органы федеральной инспекции труда, прокуратуры, другие органы надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в органы региональной исполнительной власти, в вышестоящий комитет профсоюза.

1.6. Уполномоченный руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами в сфере труда, Уставом профсоюза, Федеральными и региональными отраслевыми соглашениями, коллективным договором, положениями, правилами и иными локальными нормативными актами.

1.7. Уполномоченный ежегодно, в срок до 5 февраля следующего за отчётным года, отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, назначившим его по утверждённой форме (Приложение № 1 к Положению).

1.8. Если уполномоченный не выполняет возложенных на него задач и не проявляет необходимой требовательности по контролю за соблюдением трудовых прав членов профсоюза на закреплённых за ним рабочих местах, по решению профсоюзного комитета его полномочия могут быть досрочно прекращены. В этом случае профком назначает нового уполномоченного, о чём информирует работодателя.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРАВОВОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие в реализации Федеральных и региональных отраслевых соглашений, положений коллективного договора и иных локальных нормативных актов на закреплённых за ним рабочих местах в организации или её структурном подразделении.

2.2. Контроль за соблюдением требований федерального законодательства о труде на закреплённых за ним рабочих местах.

2.3. Организация с привлечением правовой инспекции труда профсоюза информирования, разъяснений и консультаций членов профсоюза, работников организации по вопросам трудового законодательства.

2.4. Подготовка информации для комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора.

3. ФУНКЦИИ ПРАВОВОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО.

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Контроль выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований действующего законодательства о труде на закреплённых за ним рабочих местах в организации.

3.2. Контроль соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, размерах и порядке выплаты заработной платы, отпусках, порядке учёта мнения выборного органа профсоюза при издании локальных нормативных актов, выполнения условий федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективного договора и другие вопросы на закреплённых за ним рабочих местах в организации.

3.3. Своевременное информирование профкома о происшедших на закреплённых за ним рабочих местах в организации случаях нарушения трудового законодательства и дача предложений по их устранению.

3.4. Участие в качестве эксперта от профсоюзной стороны в работе комиссий по заключению коллективного договора, по пенсионным вопросам, по трудовым спорам.

3.5. Контроль за соблюдением Федеральных и региональных отраслевых соглашений, положений коллективного договора на закреплённых за ним рабочих местах.

3.6. Участие в проведении специальной оценки труда на рабочих местах и контроль за доведением результатов оценки до работников в установленный законом 30-дневный срок.

3.7. Участие в защите интересов работников при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

3.8. Информирование работников организации о выявленных нарушениях требований действующего трудового законодательства, проведение разъяснительной работы в коллективе по правовым вопросам в сфере труда.

4. ПРАВА ПРАВОВОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО.

Для выполнения задач и функций, возложенных на правового уполномоченного, ему предоставлены следующие права:

4.1. Получать информацию от руководителей по вопросам соблюдения положений коллективного договора, соглашений и иных нормативных актов о труде в порядке, установленном в организации.

4.2. Направлять представления в профком организации о выявленных нарушениях действующего трудового законодательства, причинах и условиях их возникновения и предлагать меры по их устранению.

4.3. Обращаться в профком организации, в территориальную организацию профсоюза с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства о труде.

4.4. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства о труде, обязательств, установленных коллективным договором и соглашениями.

4.5. Участвовать, с согласия профкома, в переговорах, проводимых при заключении коллективного договора в качестве эксперта или члена комиссии.

4.6. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств, предусмотренных трудовым, коллективным договорами или соглашениями.

4.7. Проходить обучение в подразделениях Всероссийского института профсоюзного движения по специальным программам.

4.8. Другие права, предусмотренные коллективным договором организации.

5. ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВОВЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

На основе совместного решения работодателя и профсоюзного комитета или в соответствии с коллективным договором организации для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется следующими правами:

5.1. Обеспечение свободного доступа уполномоченному для проверки во все подразделения и службы работодателя и предоставлении ему запрашиваемых документов и локальных нормативных актов, связанных с трудовыми правоотношениями.

5.2. Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов в неделю с оплатой этого времени в размере его среднего заработка.

5.3. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

5.4. Получение консультаций по правовым вопросам от правовой инспекции труда профсоюза.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПРАВОВЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ.

В соответствии с коллективным договором правовому уполномоченному целесообразно закрепить в нём следующие социальные гарантии:

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета;

6.2. Уполномоченный может быть материально поощрен из средств учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую выявлению, предупреждению случаев нарушений законодательства о труде;

6.3. Коллективным договором организации правовому уполномоченному профсоюзного комитета могут устанавливаться дополнительные права и преференции.

П р а в о в о й у п о л н о м о ч е н н ы й

(Ф.И.О.)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Куда _____
(наименование комитета профсоюза)

(наименование организации, работодателя)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором (совместным решением работодателя и профсоюзного комитета) организации мною выявлены на закреплённых за мною рабочих местах следующие нарушения действующего трудового законодательства.

№№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Закреплённое рабочее место
1	2	3

Правовой уполномоченный комитета профсоюза

(подпись)

(Ф.И.О.)

Представление получил _____
(Ф.И.О.)

(подпись)

(дата)

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/10

г.Москва

**Об итогах деятельности технической
инспекции труда профсоюза в 2013 году**

Обсудив Справку отдела охраны труда аппарата профсоюза «Об итогах деятельности технической инспекции труда в 2013 году»,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Справку отдела охраны труда аппарата профсоюза «Об итогах деятельности технической инспекции труда профсоюза в 2013 году». Направить Справку комитетам территориальных организаций профсоюза для сведения и использования в практической работе (прилагается).

2. Комитетам организаций профсоюза, где допущен рост производственного травматизма на подведомственных предприятиях, рассмотреть на заседаниях выборных органов, с приглашением руководителей предприятий, состояние работы по предупреждению производственного травматизма, причины несчастных случаев с тяжелым и летальным исходом, вопросы возмещения вреда семьям пострадавших и наметить меры по улучшению этой работы.

3. Отметить работу комитетов Татарской, Красноярской, Камчатской краевых, Московской городской, Волгоградской, Курганской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальных организаций профсоюза, имеющих техническую инспекцию труда и не допустивших рост производственного травматизма на подведомственных предприятиях.

4. Комитетам территориальных организаций профсоюза:

4.1. Организовать изучение профсоюзным активом принятого Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года и наметить мероприятия по реализации норм закона в отраслевых организациях;

4.2. С учетом того, что согласно ст. 25 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ профсоюзный контроль за соблюдением требований

Федерального закона возложен на инспекции труда профсоюзов принять меры по созданию технической инспекции труда профсоюза;

4.3. Проводить работу с первичными профсоюзными организациями по избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом подразделении предприятия и активизировать их работу по усилению общественного контроля за состоянием условий труда на каждом рабочем месте;

4.4. Продолжить работу по осуществлению контроля за соблюдением Положения об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей в подведомственных предприятиях, награждению водителей автотранспортных предприятий знаком отличия «За безаварийную работу» в соответствии с внесенными изменениями приказом Минтранса России №299 от 23 сентября 2013г.

4.5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел охраны труда (Силин А.Ю.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

СПРАВКА
о работе технической инспекции труда
Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства в 2013 году

В 2013 году Техническая инспекция труда профсоюза насчитывала в своем составе 13 технических инспекторов труда, которые работали в 12-ти территориальных организациях профсоюза, из них 8 штатных технических инспекторов труда профсоюза работали в Башкирском и Татарском республиканских комитетах, Краснодарском и Красноярском краевых комитетах, Московском городском, Московском и Курганском областных комитетах профсоюза.

В Камчатской краевой, Волгоградской, Нижегородской и Сахалинской областных организациях профсоюза территориальных организациях профсоюза обязанности главного технического инспектора труда профсоюза по решению президиумов комитетов ТОП возложены на председателей территориальных организаций профсоюза. В отдельных регионах для проведения конкретных мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной основе. Отсутствие в штате многих территориальных организаций профсоюза технической инспекции труда объясняется недостатком финансовых средств территориальных организаций профсоюза.

Всего в 2013 году техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 127 комплексных проверки (в 2012 году 147 проверок), в ходе которых было выявлено 483 нарушения требований охраны труда (в 2012 году – 658 нарушений), для устранения которых работодателям выдано 197 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений (в 2012 году 128 представлений). Кроме того технической инспекцией труда профсоюза проверено 150 отраслевых предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда по данным проверкам из 1340 принятых обязательств по охране труда не выполнено в установленные сроки 41 мероприятие.

По результатам проверок технической инспекцией труда профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения на заседаниях выборных органов территориальных организаций профсоюза по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и других СИЗ, об организации общественного контроля за охраной труда, состоянии производственного травматизма, его причинах и путях устранения, соблюдении режима труда и отдыха водителей, безопасности дорожного движения и многие другие вопросы охраны труда.

**Сводная таблица деятельности технической инспекции труда в
комитетах территориальных организаций профсоюза**

Наименование ТОП	Проведено проверок		Выявлено нарушений		выдано представлений		Провер вып. кол. дог.		Всего обязат. по ОТ		Не выпол. В устан. сроки	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Башкирская	4	5	7	9	6	5	0	0	0	0	0	0
Краснодарская	15	14	136	123	15	14	8	6	8	6	0	0
Красноярская	11	12	11	12	11	12	27	30	42	45	1	0
Курганская	16	18	32	41	16	18	17	32	28	45	14	13
Санкт-Петербургская	4	3	28	26	12	3	0	0	0	0	0	0
Московская городская	17	29	85	141	17	29	28	36	601	629	15	17
Московская областная	30	35	121	131	10	14	28	15	297	163	5	4
Татарская	16	16	25	45	10	10	16	18	340	340	6	10
Камчатская	5	4	5	2	5	2	3	3	2	2	0	0
Волгоградская	3	10	20	127	3	10	20	25	14	42	0	0
Нижегородская	4	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сахалинская	2	1	2	1	2	1	3	3	8	6	0	0
Итого:	127	147	483	658	197	128	150	168	1340	1278	41	44

Состояние производственного травматизма на предприятиях в Комитетах территориальных организаций профсоюза, имеющих в штате технических инспекторов труда.

Наименование ТОП	Несчастные случаи со смертельным исходом		Тяжелые несчастные случаи	
	2013	2012	2013	2012
Башкирская.	3	3	2	9
Краснодарская	4	3	2	3
Красноярская	0	2	1	0
Курганская	0	0	0	1
Санкт-Петербург	1	2	12	5
Московская город.	2	3	12	10
Московская обл.	6	5	5	3
Татарская	1	2	7	11
Камчатская	0	0	0	5
Волгоградская	1	1	0	0
Нижегородская	2	0	1	3
Сахалинская	0	0	0	0
Итого	20	21	42	50

Уровень травматизма в 2013 году несколько снизился, однако на предприятиях территориальных организаций профсоюза допущен рост смертельного травматизма, так в Краснодарском крае с 3 до 4 случаев, в Московском областном с 5 до 6 случаев.

В отчетном году возросло количество проверок, проведенных техническими инспекторами совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующие вопросы охраны труда, а также за выполнением работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами. Ими проведено 340 проверок (в 2011 году 260 проверок) состояния условий труда на рабочих местах, выявлено 881 нарушение (в 2011 году 1373 нарушения) и выдано 290 представление (в 2011 году 232 представления) руководителям подразделений по устранению выявленных недостатков.

Таблица проверок техническими инспекторами совместно с уполномоченными по охране труда в 2013 году

Наименование ТОП	Проведено проверок		Выявлено нарушений		Выдано представл.	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Башкирская	135	73	528	1067	139	73
Краснодарская	55	60	97	112	55	60
Красноярская	37	31	37	31	37	31
Курганская	21	47	41	30	21	26
Санкт-Петербург	8	4	8	7	8	7
Московская городская	14	11	32	41	14	11
Московская областная	5	2	14	6	2	2
Татарская	20	20	35	45	10	10
Камчатская	4	2	4	2	4	2
Волгоградская	36	6	68	19	0	8
Нижегородская	9	2	15	12		2
Сахалинская	3	2	2	1	0	0
итого	340	260	881	1373	290	232

Работа технических инспекторов труда профсоюза осуществлялась, как правило, на основе утвержденных планов.

Важной задачей Профсоюза и его территориальных организаций является, наряду с увеличением численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, усиление внимания к организации их обучения приемам работы и повышению активности в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда.

Отдел охраны труда ЦК профсоюза считает немаловажным условием для повышения эффективности работы технической инспекции труда профсоюза является увеличение ее актива – внештатной технической инспекции труда, принимая во внимание тот факт, что принятый Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 г. возложил профсоюзный контроль за ходом проведения специальной оценки условий труда на техническую инспекцию труда профсоюза.

Отдел охраны труда аппарата профсоюза

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/11

г.Москва

**Об участии в смотре-конкурсе «Лучший
уполномоченный по охране труда ФНПР»**

Исполком ФНПР постановил провести в 2013-2014 году смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Практика работы показала, что участие в конкурсе способствовала активизации работы уполномоченных по охране труда профсоюза в отраслевых предприятиях.

В 2013 году в числе победителей смотров-конкурсов ФНПР, как в регионах, так и на федеральном уровне стали 4 уполномоченных по охране труда профсоюза из Татарской, Волгоградской, Курганской и Томской территориальных организаций профсоюза.

Учитывая важность работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза в осуществлении общественного контроля обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и организации работ по охране труда на предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза организовать участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» уполномоченных по охране труда профсоюза в соответствии с положением, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР № 2-14 от 16.03.2010 года.

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза:

2.1. Координировать работу профкомов по организации и проведению смотров - конкурсов в первичных профсоюзных организациях, оказывать им необходимую помощь и поддержку;

2.2. Подвести итоги смотров - конкурсов в территориальных организациях профсоюза до 15 марта 2015 года. Материалы на победителей представить в ЦК профсоюза.

3. **Отделу охраны труда** аппарата профсоюза (Силин А.Ю.) обобщить итоговые материалы смотров-конкурсов в территориальных организациях профсоюза и представить на рассмотрение Исполкома ЦК профсоюза для определения победителей по профсоюзу и представления представителей профсоюза для участия в конкурсе ФНПР.

4. **Контроль выполнения** настоящего постановления возложить на отдел охраны труда профсоюза (Силин А.Ю.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/12

г.Москва

**Об участии в первомайской акции профсоюзов
организаций Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

Первого мая в международный день солидарности трудящихся профсоюзами во всем мире традиционно проводятся коллективные действия. Поддерживая традиции профсоюзного движения и последовательно выступая за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности, против политики сдерживания роста оплаты труда, Исполком ФНПР принял решение провести первомайскую акцию 2014 года в форме митингов и шествий.

В 2013 – 2014 годах года наблюдается ухудшение динамики экономического развития страны. Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. На фоне ухудшения общеэкономической ситуации предстоит проведение структурных социальных реформ, изменение пенсионной системы, системы социальной защиты и социальной помощи, решение вопросов трудовой миграции.

В этих условиях определенная часть работодателей склонна решать проблемы собственников организаций за счет работников: сокращая занятость, уменьшая социальный пакет, привлекая более дешевых работников-мигрантов, используя заемный труд и другие схемы, позволяющие обойтись без гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Сложной остается ситуация на рынке труда в автотранспортной и дорожной отраслях. Оплата и условия труда во многих автотранспортных предприятиях и дорожных организациях не обеспечивает достойный уровень жизни работников.

Во многих регионах сокращаются рабочие места, идет процесс банкротства и реорганизации предприятий. При росте цен на товары и услуги продолжается практика применения неполного рабочего времени, задержек выплат заработной платы, наблюдаются попытки отдельных хозяйственных руководителей пересмотреть коллективные договоры и снизить социальные гарантии членам трудовых коллективов.

Исполком ЦК профсоюза солидарен с позицией ФНПР о недопустимости перекладывания ответственности за просчёты в экономической, финансовой, денежно-кредитной, кадровой и миграционной политике в стране на население.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать решение ФНПР о проведении 1 мая 2014 года акции профсоюзов в форме митингов и шествий.

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов:

2.1. Принять активное участие в первомайской акции профсоюзов, демонстрируя профсоюзную солидарность с региональными органами других отраслевых профсоюзов.

2.2. Рекомендовать комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.2.1. использовать в первомайской акции профсоюза лозунги профсоюзов и с учетом требований членов профсоюза выдвигать дополнительные лозунги, исходя из ситуации в отрасли и регионе (приложение № 1).

2.3. Рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций профсоюза вопросы подготовки и участия в первомайской акции профсоюзов, используя имеющийся опыт проведения подобных акций.

2.4. Провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий.

2.5. Активно использовать средства массовой информации для освещения хода подготовки и проведения акции.

2.6. Направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, обеспечить контроль за их рассмотрением.

2.7. Обеспечить соблюдение определенного законодательством порядка проведения массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий.

2.8. В срок до 10 апреля 2014 года проинформировать ЦК профсоюза о ходе подготовки и формах участия в первомайской акции профсоюза.

2.9. Оперативную информацию об участии в первомайской акции профсоюза представить по электронной почте, телефону, факсу в Отдел организационной работы аппарата профсоюза 6 мая 2014 года до 16.00 по московскому времени.

Итоговую информацию направить по электронной почте, факсу в ЦК профсоюза до 14 мая 2014 года. Форма информации прилагается (приложение №2).

2.10. Обсудить на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций профсоюза итоги проведения первомайской акции профсоюзов в 2014 году и направить в ЦК профсоюза копии принятых решений.

3. Отделу организационной работы аппарата профсоюза в срок до 16 мая 2014 года обобщить информацию об итогах акции и подготовить информацию для Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В. В. Ломакин

**Лозунги, рекомендуемые для использования
на первомайской акции профсоюзов 2014 г.**

1. Автомобильному транспорту - государственную поддержку!
2. Дорожной отрасли - должное финансирование!
3. Нет росту цен на топливо!
4. Росту цен — опережающий рост зарплаты!
5. Человеку труда – уважение и достойную зарплату!
6. Индексация зарплат должна быть ежегодной!
7. Доходам россиян - реальный рост!
8. В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны
9. Тарифы ЖКХ под жесткий контроль государства!
10. Росту тарифов и цен - рост заработной платы!
11. Достойная пенсия – это обязанность государства!
12. Заемный труд – рабство без прав и гарантий!
13. Профсоюзы – основа гражданского общества!
14. 1 мая День международной солидарности трудящихся!

Информация об участии в первомайской акции профсоюзов в 2014 году
 (для представления в Координационный комитет солидарных действий ФНПР) представляется в ЦК профсоюза
 14.05.2014г.

№ п/ п	Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
	2	3	4	5	6	7	8	9

Председатель территориальной организации профсоюза ФИО

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/13

г.Москва

Об исполнении профсоюзного бюджета за 2013 год

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Утвердить отчет** «О доходах и расходах профоргана» за 2013 год (форма 10 ПБ прилагается)

2. **Принять к сведению записку** финансового отдела аппарата профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета за 2013 год. Направить ее территориальным организациям профсоюза для использования в практической работе.

3. **Обратить внимание председателей** территориальных организаций профсоюза на необходимость выполнения решений V съезда профсоюза по вопросам финансового обеспечения уставной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций.

4. **Просить Контрольно-ревизионную комиссию профсоюза** провести работу с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных и первичных организаций Профсоюза: по осуществлению ими обязательных ежегодных проверок финансово-хозяйственной деятельности комитетов территориальных и первичных организациях профсоюза; направлении в соответствии с Уставом профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах профсоюза материалов проверок в КРК профсоюза.

5. **Контроль исполнения** данного постановления возложить на финансовый отдел аппарата профсоюза (Айзатулина С.С.)

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/14

г.Москва

О проведении летней детской оздоровительной кампании 2014 года и задачах территориальных и первичных организаций профсоюза

В целях своевременного обеспечения детей работников отрасли путевками в оздоровительные лагеря, недопущения срывов в организации и проведении летней оздоровительной кампании 2014 года и создания условий, направленных на повышение эффективности оздоровления детей и подростков.

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать комитетам профсоюза совместно с работодателями и другими заинтересованными органами:

- рассмотреть вопросы организации летней оздоровительной кампании 2014 года на заседаниях выборных профсоюзных органов, уделив особое внимание взаимодействию первичных профсоюзных организаций и работодателей с органами исполнительной власти при решении вопросов финансирования и организации детского отдыха;

- инициировать рассмотрение проблемных вопросов организации детского оздоровления на заседаниях региональных трехсторонних комиссий, при необходимости добиваться внесения изменений в нормативные правовые акты, регулирующие обеспечение отдыха и оздоровление детей;

- взять на контроль эффективность использования бюджетных средств выделяемых на детскую оздоровительную кампанию 2014 года;

- предусматривать включение в коллективные договоры обязательств по участию работодателей в обеспечении работающих путевками на отдых и оздоровление детей;

- добиваться заключения двухсторонних договоров на финансирование детского отдыха между органами исполнительной власти и предприятиями, на балансе которых имеются оздоровительные лагеря;
- рассмотреть возможность применения механизма выплаты компенсации стоимости путевки по месту работы родителя;
- добиваться установления приемлемого для работающих размера родительской платы за путевку в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня дохода семьи;
- оказать содействие работодателям, совместно с заинтересованными ведомствами, в организации подбора и подготовки обслуживающего персонала для работы в оздоровительных учреждениях, установить надлежащий контроль за соблюдением охраны здоровья и безопасных условий отдыхающих детей и подростков;
- вести постоянный контроль за качеством приготовления пищи и надлежащим хранением продуктов питания;
- совместно с соответствующими органами принять меры по обеспечению безопасной перевозки детей к местам отдыха и обратно, необходимых условий и контроля во время купания, турпоходов, проведения массовых спортивных и культурных мероприятий;
- о проблемах, возникающих при организации летнего отдыха детей и подростков, по вопросам подачи заявок и приобретения детских путевок работниками отраслевых предприятий и организаций информировать органы исполнительной власти субъектов РФ и вышестоящие профсоюзные органы.
- работу по организации детского отдыха проводить совместно с региональными объединениями организаций профсоюзов.

2. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на общий отдел аппарата профсоюза (Долаков Т.М.).

Председатель профсоюза



В.В. Ломакин

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.03.2014 г.

№ 14/15

г.Москва

Об участии профсоюза в подготовке и проведении мероприятий, посвященных 100 - летию со дня рождения А.А.Николаева

Восьмого апреля 2014 года исполняется 100 лет со дня рождения первого министра автомобильных дорог РСФСР А.А.Николаева.

Алексей Александрович Николаев - министр автомобильных дорог РСФСР (1969—1985 г.г.), один из организаторов крупнейших реформ в дорожном хозяйстве, таких как перевод строительства и ремонта дорог на внебюджетное финансирование за счёт дорожных сборов, выделение дорожного хозяйства в отдельную народно-хозяйственную отрасль с созданием Министерства автомобильных дорог РСФСР. При нём была создана развитая сеть автомобильных дорог, укреплена дорожная отрасль.

Распоряжением Федерального дорожного агентства от 27.01.2014г. №109-р утвержден оргкомитет по празднованию юбилея А.А.Николаева, в состав которого вошел председатель Профсоюза В.В.Ломакин. Принят план мероприятий подготовки и проведения мероприятий, посвященных 100-летию со дня рождения А.А.Николаева.

Ряд мероприятий будет проведено при участии профсоюза, его территориальных и первичных организаций. В целях обеспечения участия профсоюзных организаций в праздновании 100-летия со дня рождения А.А.Николаева,

Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий по участию профсоюза в подготовке и проведении мероприятий, посвященных 100-летию со дня рождения А.А.Николаева (приложение №1).

2. Комитетам территориальных организаций профсоюза, первичным профсоюзным организациям дорожной отрасли принять участие в реализации мероприятий по празднованию 100-летия со дня рождения А.А.Николаева.

Считать целесообразным, мероприятия, посвященные 100-летию со дня рождения А.А.Николаева, увязать с подготовкой и проведением 95-летия со дня образования Профсоюза.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Целихов А.А.).

Председатель профсоюза



В.В.Ломакин

ПЛАН

мероприятий ЦК профсоюза по участию организаций профсоюза в подготовке и проведении мероприятий, посвященных 100 - летию со дня рождения А.А.Николаева

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные за исполнение
1	2	3	4
1.	Принять участие в мероприятиях, посвященных 100-летию со дня рождения А.А.Николаева, утвержденных Росавтодором.	февраль-октябрь 2014 г.	ЦК профсоюза, территориальные организации профсоюза
2.	Подготовить обращение Центрального комитета профсоюза к работникам дорожной отрасли о 100-летию со дня рождения А.А.Николаева.	март 2014 г.	Общий отдел аппарата профсоюза
3.	Организовать в газете «Единство» публикацию материалов, посвященных 100-летию со дня рождения А.А.Николаева.	апрель 2014 г.	Отдел организационной работы аппарата профсоюза
4.	Организовать размещение праздничных публикаций на сайте профсоюза.	февраль-декабрь 2014 г.	Общий отдел аппарата профсоюза
5.	Принять участие в проведении в трудовых коллективах профильных учебных заведений торжественных собраний с единой повесткой дня: «Вклад А.А.Николаева в отрасль страны», приуроченных к профессиональному празднику.	октябрь 2014 г.	Территориальные организации профсоюза
6.	Принять участие совместно с ассоциацией АСПОР, Росавтодором и работодателями в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, посвященных 100-летию со дня рождения А.А.Николаева.	май- сентябрь 2014 г.	Территориальные организации профсоюза, первичные профсоюзные организации, федеральные казенные учреждения Росавтодора
7.	Совместно с ассоциацией АСПОР и Росавтодором в организациях дорожного хозяйства организовать и провести в разрезе федеральных округов и на федеральном уровне конкурсы художественной самодеятельности, посвященные 100-летию со дня рождения А.А.Николаева.	май- сентябрь 2014 г.	Молодежный совет Профсоюза, территориальные организации профсоюза, первичные профсоюзные организации
8.	Принять участие в возложении венков и Дне памяти А.А.Николаева на Востряковском кладбище.	8 апреля 2014 г.	Финансовый и общий отделы аппарата профсоюза